

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

7163

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació

El Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social (BOE núm. 289, de 3 de desembre), té per objecte garantir el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes i, a aquest efecte, determina l'obligació dels poders públics de protegir els seus drets en diverses matèries, entre les quals figura l'ocupació.

La Llei esmentada dedica el seu capítol VI al dret al treball i preveu la possibilitat d'incorporar a les persones amb discapacitat al mercat de treball per mitjà de centres especials d'ocupació, els quals, d'acord amb l'article 43.1, són els que tenen com a objectiu principal fer una activitat productiva, participant regularment en les operacions del mercat, i, com a finalitat, assegurar una ocupació remunerada, alhora que són un mitjà d'integració del major nombre de persones treballadores amb discapacitat al règim de treball normal. Igualment preveu que han de prestar els serveis d'ajust personal i social que requereixen les persones amb discapacitat que treballin en ells, segons les seves circumstàncies.

L'apartat 2 del mateix article 43 defineix els serveis d'ajust personal i social com els que permetin ajudar a superar les barreres, els obstacles i les dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguin en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en la permanència i progressió en aquest. També s'inclouen els destinats a la inclusió social, cultural i esportiva.

Amb la finalitat de millorar el funcionament dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, es va aprovar el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació (BOE núm. 96, de 22 d'abril). L'objecte d'aquest Reial decret és la regulació de les unitats de suport a l'activitat professional, equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust, que constitueixen l'instrument de modernització dels mateixos serveis d'ajust personal i social; l'esmentat Reial decret regula també les subvencions dels costos laborals i de la Seguretat Social de la contractació del personal que s'integra.

L'article 56 del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del sistema nacional d'ocupació, es remet a aquest Reial Decret 469/2006.

A més, el Reial Decret 469/2006 ha estat modificat per la disposició final tercera del Reial Decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE núm. 233, de 29 de setembre) que, entre d'altres aspectes, ha incrementat les quanties per a cada treballador destinatari dels serveis d'ajust personal i social que presten les unitats de suport a l'activitat professional dels centres especials d'ocupació, les quals serveixen de base per al càlcul de la subvenció.

L'Ordre TAS/1622/2002, de 13 de juny, per la qual es regula la manera de garantir, pels beneficiaris de les subvencions i ajuts públics que concedeix l'Institut Nacional d'Ocupació, les bestretes de pagament sobre aquestes (BOE núm. 155, de 29 de juny), així com pels obligats al pagament en període voluntari dels fraccionaments i ajornaments que es concedeixin resultants del procediment de reintegrament d'aquest Organisme contingut en la Resolució de 20 de març de 1996 (BOE núm. 88, de 11 d'abril de 1996), és aplicable a aquestes subvencions, que s'integren en el programa de foment d'ús del Servei Públic d'Ocupació Estatal establerta en les ordres anuals del Ministeri de Treball i Economia Social de distribució de subvencions en l'àmbit laboral finançades amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat, per a gestionar-les les comunitats autònomes amb competències assumides.

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; l'article 1.2 d'aquesta Ordre, apartats 24, 25 i 27, determina que poden ser objecte de subvenció els projectes generadors d'ocupació estable de treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació, el manteniment dels seus llocs de treball i la transició de treballadors de centres especials d'ocupació a empreses en règim d'ocupació normalitzada, funcions a la consecució de les quals han de coadjuvar les unitats de suport a l'activitat professional.

Els ajuts d'Estat prevists en aquesta convocatòria són compatibles amb el Mercat Comú en estar inclosos entre els prevists en l'article 34 del



Reglament (CE) 651/2014, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior, prorrogat fins al 31 de desembre de 2023, pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE, núm. 187, de 26 de juny de 2014 i DOUE núm. 215, de 7 de juliol de 2020), exemptes del procediment de notificació establert a l'article 108.3 del Tractat.

La convocatòria que s'aprova, s'ha inclòs en l'objectiu IV.2.10 del Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2021-2023 (ajuts per a la integració laboral de persones amb discapacitat), aprovat per Acord del Consell de Govern de 20 de desembre de 2021 (BOIB n.º 175, de 23 de desembre).

El Consell de Govern, en la sessió del dia 3 d'abril de 2023, va acordar autoritzar amb caràcter previ la despesa corresponent a aquesta convocatòria, d'acord amb l'art. 10.2 de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de Subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per a concedir subvencions s'iniciarà sempre d'ofici mitjançant una convocatòria, quan la selecció de les possibles persones beneficiàries hagi de realitzar-se en règim de concurrència. D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre abans citada estableix que el conseller competent en matèria de treball i formació ha d'aprovar per resolució les convocatòries corresponents, que hauran de ser publicades en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria de subvencions, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que es disposa en el precepte abans citat, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria de subvencions destinades a finançar els costos laborals i de la Seguretat Social derivats de la contractació indefinida de les persones que treballen en les Unitats de Suport a l'activitat professional, en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació, en l'àmbit de la Comunitat de les Illes Balears, tal com estableix l'article 4 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, en consonància amb l'article 43.2 del Text refós de la Llei General dels Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Segon Bases reguladores

Les subvencions concedides com a conseqüència d'aprovar aquesta convocatòria es regeixen pel Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació (BOE núm. 96, de 22 d'abril de 2006), així com pel Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del sistema nacional d'ocupació (BOE núm. 233, de 29 de setembre de 2021), el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003 i per l'Ordre del conseller de Treball i Formació, de 4 de maig de 2005, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 73, de 12 de maig de 2005).

Tercer Partides pressupostàries

1. El crèdit inicialment assignat a les subvencions que regula aquesta convocatòria és de set-cents mil euros (700.000 €), amb càrrec a les partides pressupostàries dels pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023 que s'indiquen a continuació i pels següents imports:

- 12401 322A01 47000.00 23021.....200.000 euros
- 12401 322A01 48000.00 23021.....500.000 euros

2. Aquest crèdit assignat inicialment es pot ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.

La quantia estimada en la convocatòria podrà incrementar-se quan concorri alguna de les causes previstes en l'apartat 2.a) de l'article 58 del



Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions. L'ampliació de la quantia destinada a les subvencions convocades es realitzarà segons el procediment establert en article 58 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i la normativa de finances i pressupostària d'aquesta Comunitat Autònoma. L'efectivitat de la quantia addicional queda condicionada a la declaració de disponibilitat del crèdit a conseqüència de les circumstàncies assenyalades en l'article 58.2.a) del Reial decret 887/2006 i, en el seu cas, prèvia aprovació de la modificació pressupostària que procedeixi, en un moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

3. Les subvencions es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri d'Ocupació i Economia Social.

Quart

Beneficiaris i requisits

Poden ser beneficiaris de les subvencions els titulars dels centres especials d'ocupació que compleixin els següents requisits:

- a) Els centres especials d'ocupació han de figurar inscrits com a tals en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia.
- b) Han de formar part de la plantilla dels centres especials d'ocupació treballadores i treballadors amb els tipus de discapacitat i grau de discapacitat següents:

- 1r. Persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn de la salut mental, persones amb discapacitat intel·lectual o persones amb trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- 2n. Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

c) Els centres especials d'ocupació han de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional, la composició de la qual s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen en l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria.

d) De conformitat amb l'article 43.2 del Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i l'article 57 del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ús del Sistema Nacional d'Ocupació, el nombre de persones treballadores amb discapacitat del centre especial d'ocupació ha de ser igual o superior al 70 per cent del total de la plantilla. A aquest efecte, no es contemplarà el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

e) Hauran d'haver presentat anualment una memòria comprensiva dels extrems que s'indiquen a l'article 13 del Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació definits a l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social del minusvàlid.

f) L'entitat beneficiària ha d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com de les obligacions amb la Seguretat Social, abans de la proposta de resolució.

g) L'entitat beneficiària no pot estar sotmesa a cap de les prohibicions per a ser beneficiària de l'ajuda prevista en l'article 10 del Text refós de la Llei de Subvencions.

h) L'entitat beneficiària haurà d'haver dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); haurà d'haver efectuat l'auditoria corresponent, quan escaigui, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret, així com haver realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el citat Reial decret 39/1997.

i) Complir els requisits establerts amb caràcter general en el capítol I i amb caràcter específic, en els articles 34 del prorrogat Reglament (UE) núm. 651/2014, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

j) No haver estat sancionat en virtut de resolucions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes per haver exercit o tolerat pràctiques prohibides d'acord amb:

- 1. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes
- 2. La Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar la LGTBI-fòbia.
- 3. El títol IV de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.

Cinquè

Composició de les unitats de suport a l'activitat professional

1. Per a accedir a les subvencions que regula aquesta convocatòria, els centres especials d'ocupació han de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional, la composició de la qual s'establirà d'acord amb els mòduls següents:

- a) Centres especials d'ocupació que tinguin fins a 15 treballadores o treballadors amb discapacitat dels tipus i graus indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria:



- 1 tècnica o tècnic de grau mitjà o superior, o amb coneixements o experiència equiparables, almenys al 20% de la seva jornada, i
- 1 encarregada o encarregat de suport a la producció a jornada completa o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

b) Centres especials d'ocupació que tinguin de 16 a 30 treballadores o treballadors amb discapacitat dels tipus i graus indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria:

- 1 tècnica o tècnic de grau mitjà o superior, o amb coneixements o experiència equiparables, almenys al 80% de la seva jornada, i
- 2 persones encarregades de suport a la producció a jornada completa o les que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

c) Centres especials d'ocupació que tinguin de 31 a 45 treballadores o treballadors amb discapacitat dels tipus i graus indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria:

- 2 tècniques o tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements o experiència equiparables, un a jornada completa i l'altre almenys al 50% de la seva jornada, i
- 3 persones encarregades de suport a la producció a jornada completa o les que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

d) Centres especials d'ocupació que tinguin de 46 a 60 treballadores o treballadors amb discapacitat dels tipus i graus indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria:

- 2 tècniques o tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements o experiència equiparables, a jornada completa, i
- 4 persones encarregades de suport a la producció a jornada completa o les que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

e) Centres especials d'ocupació que tinguin de 61 a 75 treballadores o treballadors amb discapacitat dels tipus i graus indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria:

- 3 tècniques o tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements o experiència equiparables, 2 a jornada completa i un altre almenys al 50% de la seva jornada, i
- 5 persones encarregades de suport a la producció a jornada completa o les que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

f) Per a centres especials d'ocupació amb més de 75 treballadores o treballadors amb discapacitat dels tipus i graus indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria, la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional s'establirà proporcionalment, segons els criteris expressats abans.

2. Quan el nombre de treballadores o treballadors amb els tipus i graus de discapacitat establerts en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria al qual es dirigeix el servei no es correspon amb els màxims de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre de persones amb discapacitat esmentades.

3. Les vacants del personal integrants d'aquestes unitats de suport que es produeixin per causes justificades es cobriran a fi de mantenir la proporcionalitat establerta en aquest apartat.

Sisè

Tipus de subvencions i quanties

1. Les subvencions establertes en aquesta convocatòria es destinaran a finançar costos laborals i de Seguretat Social derivats de la contractació indefinida del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació, per al desenvolupament de les funcions que estableix l'article 2 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril esmentat.

2. La quantia de les subvencions s'estableix en mil quatre-cents quaranta euros (1.440 €) anuals per cada treballador o treballadora amb la mena de discapacitat i grau de discapacitat indicats en la lletra b) de l'apartat quart d'aquesta convocatòria contractat per temps indefinit o mitjançant un contracte temporal de durada igual o superior a sis mesos, sempre que el contracte temporal s'hagi iniciat amb data posterior al 31 de desembre de 2022.

La subvenció de 1.440€ es reduirà proporcionalment segons la durada dels contractes de les persones amb discapacitat a què es refereix el paràgraf anterior, així com d'acord amb la durada de la jornada, en el cas que el contracte sigui a temps parcial.



3. Aquestes subvencions es concediran per període màxim d'un any, que es correspon amb l'any natural, a comptar des del dia 1 de gener de 2023, amb la sol·licitud prèvia del centre especial d'ocupació tramitada de conformitat amb aquesta convocatòria.

Setè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per a presentar les sol·licituds és d'un mes a comptar des del tercer dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

2. Les persones interessades han de presentar les sol·licituds de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible al procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, al qual, de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, s'hi haurà d'adjuntar la sol·licitud específica del procediment que estarà disponible a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, signada electrònicament.

No es tindran per presentades en el registre les sol·licituds que es presentin per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic.

3. De conformitat amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per efectuar qualsevol tràmit d'aquest procediment administratiu, entre d'altres, els subjectes següents:

- a) Les persones jurídiques.
- b) Les entitats sense personalitat jurídica.
- c) Els qui representin un interessat que estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.

Les persones físiques poden escollir en tot moment si es comuniquen amb aquesta administració pública a través de mitjans electrònics o no, i poden modificar el mitjà de comunicació escollit en qualsevol moment del procediment.

4. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la sol·licitud de les subvencions per mitjà del seu representant legal o voluntari degudament acreditat.

5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeixen les bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015 abans esmentada.

Vuitè

Documentació

1. Les persones o entitats sol·licitants han d'acreditar el compliment dels requisits generals prevists en l'apartat quart d'aquesta convocatòria presentant, juntament amb la sol·licitud, la següent documentació:

- a) Model de sol·licitud de la convocatòria.
- b) Documentació que acrediti la plantilla de treballadores o treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació.
- c) Certificats vigents expedits per l'òrgan competent que especifiquin el tipus de discapacitat i el grau de discapacitat de les treballadores o treballadors amb discapacitat que conformin la plantilla del centre especial d'ocupació.

Per a evitar retards en el procediment per causes alienes a l'entitat interessada, s'entendrà complert el tràmit d'aportació dels certificats renovats amb la presentació de la sol·licitud de renovació a l'òrgan competent. No obstant això, en cas que l'òrgan competent no concedís la renovació sol·licitada, l'entitat beneficiària haurà de retornar la subvenció concedida pel suport de la persona en qüestió amb els interessos corresponents.

- d) Contractes de treball de les persones amb discapacitat que prestin serveis en el centre especial d'ocupació, només en el cas de noves altes en l'entitat.
- e) Memòria de les activitats de les unitats de suport a l'activitat professional, amb una descripció de les funcions de les treballadores o treballadors que les integren.
- f) Contractes de treball de les treballadores o treballadors que integren les unitats de suport a l'activitat professional i descripció de les seves funcions, només en el cas de noves altes en l'entitat.
- g) Informe de Vida Laboral del Codi de Compte de Cotització del centre especial d'ocupació des del dia 01/01/2023 fins a la data de presentació de la sol·licitud telemàtica.
- h) Pressupost en còmput anual (12 mesos) dels costos salarials i de Seguretat Social del personal integrant de la unitat de suport i nòmines del citat personal que s'hagin abonat fins a la data de presentació.





- i) La sol·licitud de les subvencions comporta l'autorització a la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia, perquè pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació per a acreditar que l'entitat sol·licitant està al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social. No obstant això, en el cas de denegació expressa del consentiment la persona interessada ha d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud.
- j) La sol·licitud de les subvencions comporta l'autorització perquè la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària la informació relativa al compliment de les obligacions tributàries, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud de les subvencions.
- k) Declaració responsable signada pel representant legal de l'entitat que acrediti s'ha dut a terme l'organització preventiva i l'auditoria, si escau, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre) i la normativa reglamentària que la desenvolupa.
- l) Acreditació de no estar sotmès a cap de les circumstàncies que s'enumeren als apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de Subvencions, la qual cosa es farà d'acord amb el que es preveu en l'apartat 6 del mateix text legal.
- m) Declaració responsable de complir els requisits establerts en el capítol I i en l'article 34 del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, abans esmentat.

2. A més, juntament amb la sol·licitud, s'ha d'aportar la següent documentació:

- a) Declaració en la qual es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitades per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals o de la Unió Europea, o d'organismes internacionals, o bé una declaració expressa de no haver-les sol·licitat.

La persona sol·licitant ha de declarar les noves subvencions que es puguin produir sobre aquest tema mitjançant un escrit presentat a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, en el termini de quinze dies a comptar des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenti noves sol·licituds.

- b) Declaració responsable de veracitat de dades bancàries.

El model corresponent el podeu trobar a l'adreça electrònica

<https://www.caib.es/seucaib/ca/202/administraciones/tramites/servicio/4486284>

- c) Declaració responsable del compliment per part de les persones o entitats beneficiàries de les obligacions establertes en l'apartat quinzenè de la convocatòria.

3. La identitat de la persona o entitat sol·licitant i l'acreditació de la representació de la persona que presenta la sol·licitud es comprovarà d'ofici mitjançant consulta al Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia.

Novè

Règim de concessió de les subvencions

El règim de concessió de les ajudes que estableix aquesta convocatòria és el de concurrència competitiva, de conformitat amb l'article 17.1 del Text Refós de la

Llei de Subvencions, aprovat per Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, i amb l'article 7.1 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, amb la finalitat de comparar en un únic procediment les sol·licituds presentades i establir una prelació entre aquestes, d'acord amb els criteris de valoració que fixa l'apartat desè d'aquesta convocatòria.

Desè

Criteris de valoració de les sol·licituds

1. La valoració de les sol·licituds presentades es farà d'acord amb els següents criteris:

- a) Percentatge de treballadores i treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total de treballadors amb discapacitat de la plantilla del centre especial d'ocupació, del qual s'han d'excloure les persones amb discapacitat titulars d'un contracte per a la formació i l'aprenentatge.
- b) Percentatge de treballadores i treballadors amb el tipus de discapacitat i el grau de discapacitat descrits en la lletra b de l'apartat quart d'aquesta convocatòria, sobre el total de persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació.
- c) Percentatge de dones amb la mena de discapacitat i el grau de discapacitat establerts en la lletra b de l'apartat quart d'aquesta convocatòria, sobre el total de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de discapacitat indicats de la plantilla del centre especial d'ocupació.





d) Nombre de persones amb discapacitat procedents del centre especial d'ocupació contractats indefinidament, o amb contracte de treball d'almenys sis mesos, per empreses del mercat ordinari de treball en els dos últims anys.

2. Aquests criteris tenen la mateixa importància, amb independència de l'ordre en què s'han indicat. La Comissió Avaluadora que estableix l'apartat onzè d'aquesta convocatòria podrà atribuir una valoració de 0 a 3 punts a cadascun, en el cas dels apartats a, b i c, distribuïts proporcionalment en funció dels percentatges aconseguits, i en el cas de l'apartat d, en funció del nombre de persones amb discapacitat inserides en el mercat ordinari de treball.

3. Si en l'elaboració de la prelación de les sol·licituds presentades i contingut de la documentació annexa analitzada alguns haguessin obtingut la mateixa puntuació total, tindran preferència d'entre ells els que hagin obtingut una millor puntuació en l'apartat a del punt 1 d'aquest apartat; si persisteix la igualtat, es considerarà la puntuació obtinguda en els apartats b, c i d successivament i per aquest ordre. Si encara persisteix la coincidència, es tindrà en compte la data de presentació de les sol·licituds, de manera que tindran preferència les sol·licituds presentades abans respecte de les posteriors de prelación, d'acord amb el que disposa l'apartat setè de la convocatòria.

Onzè

Comissió Avaluadora

Amb la finalitat d'examinar les sol·licituds presentades en el marc d'aquesta convocatòria i d'emetre un informe que servirà de base per a elaborar la proposta de resolució, es constitueix una Comissió Avaluadora integrada pels membres que a continuació s'indiquen, de conformitat amb l'article 6.3 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, en relació amb l'article 19.3 del Text Refós de la Llei de Subvencions:

- La persona titular del Departament o del Servei de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, com a president.
- La persona titular de la Secció XI de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, com a vocal.
- La persona titular de la Secció XIII de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, com a vocal.
- La persona titular del Negociat XXIV de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, com a vocal.
- Una persona del grup A1 o A2 adscrita a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, com a secretari.

En cas d'absència per qualsevol causa de les persones que integren la Comissió Avaluadora, la directora general de Treball i Salut Laboral podrà designar suplents d'entre el personal adscrit a la Direcció General de la qual és titular.

Dotzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per a instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball i Salut Laboral.
2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, el conseller d'Empresa, Ocupació i Energia resoldrà motivadament les sol·licituds de subvencions, amb la proposta prèvia de la directora general de Treball i Salut Laboral basada en l'informe que emetrà la Comissió Avaluadora. En les resolucions de concessió es fixarà amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.
3. El termini màxim per a dictar i notificar la resolució és de tres mesos, a comptar des que acabi el període de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada.
4. La notificació de la resolució es durà a terme, electrònicament per les persones jurídiques o entitats, amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Tretzè

Concurrència i compatibilitat de subvencions

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi els costos laborals i de Seguretat Social a què es refereix el punt 1 de l'apartat sisè d'aquesta convocatòria.
2. En el supòsit d'acumulació d'ajuts, el seu import total ha de respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria i en l'article 8 del Reglament (UE) 651/2014 de la Comissió de 17 de juny de 2014 pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

**Catorzè****Justificació i pagament**

1. D'acord amb l'article 37.1 del Text Refós de la Llei de Subvencions, en relació amb l'article 25.2.a del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desenvolupament de determinats aspectes de la Llei de Finances i de les Lleis de Pressupostos Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 2 de setembre) i en relació amb l'article 7.2.b del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, ja citat, les subvencions s'abonaran mitjançant bestretes de pagament fins a un màxim del 100%, en el moment en què es concedeixin.

2. De conformitat amb l'article 37.3 del Decret legislatiu 2/2005, l'article 25.3.a del Decret 75/2004, l'article 1 de l'Ordre TAS/1622/2002, de 13 de juny, en relació amb l'article 42.2.d) del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, s'eximeix a l'entitat beneficiària de presentar garantia.

3. Les persones o entitats beneficiàries de les subvencions han de remetre a la Direcció General de Treball i Salut Laboral les nòmines i els documents de cotització a la Seguretat Social del personal que integra les unitats de suport a l'activitat professional corresponents al període subvencionat, així com la documentació que acrediti el pagament efectiu. El termini de presentació és de tres mesos, a comptar des del 31 de desembre de 2023.

Quinzè**Obligacions de les entitats beneficiàries**

1. Són obligacions de les persones o entitats beneficiàries de les subvencions les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de Subvencions.

2. A més, també és obligació específica dels centres especials d'ocupació mantenir la proporcionalitat en la composició de les unitats de suport a l'activitat professional quan, per causes justificades, es produeixin vacants del personal que les integra.

Setzè**Seguiment i control**

A les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en aquesta convocatòria els és aplicable, a l'efecte de seguiment, el que es disposa en l'article 13 del Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació (BOE núm. 294, de 9 de desembre).

Dissetè**Reintegrament de les subvencions**

1. A més de les causes d'invalidesa i revocació de la resolució de concessió, els casos que estableix l'article 44 del Text refós de la Llei de Subvencions generen l'obligació de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes, com l'exigència d'interès de demora des de la data de pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament.

2. L'incompliment del que estableix aquesta convocatòria, atenent la naturalesa i les causes de l'incompliment, pot originar el reintegrament total o parcial de les quantitats que s'hagin percebut, amb els interessos corresponents. En el cas d'incompliments parcials, es determinarà la quantitat que hagi de reintegrar el beneficiari de conformitat amb el principi de proporcionalitat segons els costos justificats i les actuacions acreditades, d'acord amb l'article 44.2 del Text Refós de la Llei de Subvencions i l'article 13 de l'Ordre de Bases Reguladores. En el cas que la subvenció percebuda es destini a finalitats diferents d'aquelles per a les quals es va concedir, el conseller d'Empresa, Ocupació i Energia dictarà una resolució que disposi el reintegrament total de la subvenció.

3. El procediment de reintegrament s'iniciarà d'ofici, per mitjà d'una resolució de l'òrgan competent, i es regirà per les disposicions generals sobre procediments administratius que contenen la legislació estatal bàsica i el Text refós de la Llei de Subvencions, així com les disposicions reglamentàries de desenvolupament i la legislació de finances.

Divuitè**Procediment sancionador**

Si, com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament, es detecta alguna de les infraccions tipificades en el Títol V del Text Refós de la Llei de Subvencions, se seguirà el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 de la mateixa Llei, sense perjudici del que es disposa en el Text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).



Dinovè

Interpretació i execució

El conseller d'Empresa, Ocupació i Energia pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per a interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vintè

Publicació de la convocatòria i efectes

1. Prèvia a la seva publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears, cal comunicar el text de la convocatòria a la Base de Dades Nacional de Subvencions, amb la resta de la informació que es requereixi, de conformitat amb l'article 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. La present Resolució començarà a produir efectes el tercer dia hàbil següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el conseller d'Empresa, Ocupació i Energia en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, esmentada, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de Règim Jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Palma, 25 de juliol de 2023

El conseller d'Empresa, Ocupació i Energia

Alejandro Sáenz de San Pedro García

