



ADMINISTRACIÓN LOCAL

PROVINCIAL

DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA

Servizo de Desenvolvemento Territorial e Transición Ecolóxica

Bases reguladoras das axudas á contratación de persoal para a execución de obras e servizos municipais dos concellos da provincia (PEL-Concellos 2024), incluídas na liña 1.1 do plan de emprego local

ANUNCIO

Mediante Resolución de Presidencia numero 2023/39894 de 23/10/2023 aprobáronse as bases reguladoras do Programa de axudas á contratación de persoal para a execución de obras e servizos básicos municipais dos concellos da provincia (PEL-CONCELLOS 2024), que se transcriben de seguido.

BASES REGULADORAS DO PROGRAMA DE AXUDAS Á CONTRATACIÓN DE PERSOAL PARA A EXECUCIÓN DE OBRAS E SERVIZOS MUNICIPAIS DOS CONCELLOS DA PROVINCIA (PEL-CONCELLOS 2024), INCLUÍDO NA LIÑA 1.1 DO PLAN DE EMPREGO LOCAL

Datos do programa

Unidade xestora	Servizo de Desenvolvemento Territorial, e Transición Ecolóxica
Sección	Desenvolvemento Territorial, Cooperación e Medioambiente
Anualidade	2024
Denominación	Contratación de persoal para a execución de obras e servizos municipais básicos nos concellos da provincia
Beneficiarios	Concellos da provincia da Coruña
Programa	1.1. PEL-Concellos
Aplicación orzamentaria	0520/24100/46201
Importe da convocatoria	3.606.000,00 €
Importe do orzamento de gastos	Sen límite
Importe da subvención que se vai conceder	Mínimo 19.000,00 € Máximo 75.000,00 €
Importe solicitado	0 100 % do orzamento de gastos subvencionables
Coefficiente de financiamento	100 %
Gasto anticipado	Si, será de aplicación o establecido na disposición adicional das Bases Xerais.

Exposición de motivos

A Deputación da Coruña, no marco das súas competencias, destina importantes recursos á actividade de fomento, principalmente mediante a concesión de axudas económicas orientadas á promoción de actividades e investimentos, e mantemento de centros e servizos considerados de interese público, coa finalidade de contribuír a que as entidades da provincia acaden os obxectivos que lles son propios e de fomentar a participación da cidadanía nos distintos ámbitos de actuación e promover a igualdade de xénero.

1.- BASES XERAIS

Bases Xerais reguladoras dos programas de subvencións da Deputación Provincial da Coruña, aprobadas por resolución do presidente da Deputación número 34561 do 14 de setembro de 2023 (BOP número 178, luns, 18 de setembro de 2023).

2.- BASES ESPECÍFICAS

Base 1 .Liñas xerais

A Deputación da Coruña, a través do Plan de Emprego Local (PEL), continúa apoiando aos concellos da provincia, co obxectivo de acadar uns maiores niveis de desenvolvemento económico, de calidade no emprego, de benestar social e de cohesión do territorio. Estas axudas tratan de adoptar medidas que promovan un modelo de desenvolvemento económico que favoreza o pleno emprego na provincia, como elemento esencial para o crecemento, a cohesión e o desenvolvemento socioeconómico.

O Plan de Emprego Local constitúe unha estratexia integrada de cooperación para o desenvolvemento sostible da provincia que ten como principal obxectivo fixar poboación nos concellos da provincia e contribuír a un crecemento sostible dos mesmos promovendo a creación de emprego estable e de calidade a nivel local e facilitando a empregabilidade das persoas en situación de desemprego, especialmente no ámbito rural.

No contexto socioeconómico actual, é vontade da Deputación da Coruña aliviar a carga económica dos concellos e fomentar a inserción laboral, a través do Plan de Emprego Local. Nesta situación maniféstanse unha serie de necesidades e carencias a nivel municipal que é preciso atender de maneira inmediata para garantir de xeito eficaz a seguridade e saúde dos cidadáns, especialmente nos centros educativos, e sempre ao abeiro do marco legal establecido na Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

As axudas enmárcanse na liña 1.1. PEL-Concellos, do Plan de Emprego Local. Con elas a Deputación da Coruña quere apoiar aos concellos da provincia da Coruña na contratación de persoal preferentemente para a prestación de servizos municipais esenciais durante o período de 1 de xaneiro de 2024 ata o 31 de decembro de 2024.

Por todo o anterior, a Deputación da Coruña, no desenvolvemento das súas competencias en materia de emprego pretende colaborar cos concellos na contratación de persoal en risco de exclusión para a execución de obras e servizos mínimos municipais imprescindibles de todos os concellos da provincia sen deixar ningún atrás.

Base 2.- Financiamento

Estas axudas finánciase concargo ao Orzamento Xeral da Deputación para o exercicio 2024 na aplicación orzamentaria 0520/24100/46201 por unha contía total de 3.606.000,00 €.

Poderase incrementar a contía máxima do importe dispoñible para esta convocatoria no caso de existir crédito adecuado e suficiente.

Base 3.- Obxecto e finalidade

O obxecto do Programa é fomentar o emprego nos concellos mediante a contratación de persoal para a prestación dos servizos municipais básicos e a execución de pequenas obras de reparación e mantemento relacionadas cos ditos servizos.

O persoal contratado deberá realizar, exclusivamente, actividades relacionadas cos seguintes servizos mínimos previstos nos artigos 25 e 26 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local:

- Iluminación pública, cemiterio, recollida de residuos, limpeza viaria, abastecemento domiciliario de auga potable, rede de sumidoiros, acceso aos núcleos de poboación e pavimentación das vías públicas.
- Nos municipios con poboación superior a 5.000 habitantes, ademais: parque público, biblioteca pública e tratamento de residuos.
- Nos Municipios con poboación superior a 20.000 habitantes, ademais: protección civil, avaliación e información de situacións de necesidade social e a atención inmediata a persoas en situación o risco de exclusión social, prevención e extinción de incendios e instalacións deportivas de uso público
- (...) A conservación, mantemento e vixilancia dos edificios de titularidade local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria ou de educación especial.
- Protección da salubridade pública.

Así mesmo, poderán executar pequenas obras de reparación e mantemento relacionadas cos ditos servizos.

As actividades subvencionadas deberán desenvolverse de forma maioritaria no territorio da provincia da Coruña e co galego como lingua vehicular.

Base 4.- Destinatarios/as e requisitos

4.1. Destinatarios

Son destinatarios deste Programa todos os concellos da provincia da Coruña.

4.2. Requisitos do persoal a contratar

As persoas a contratar deberán estar en situación de desemprego na data de inicio do proceso selectivo ou no caso de existencia de listas anteriores na data da convocatoria e atoparse nalgunha das seguintes situacións de exclusión laboral:

- Mulleres, ao ter un diferencial de índice de desemprego rexistrado sensiblemente superior ao dos homes.
- Maiores de 45 anos.
- Persoas desempregadas de longa duración. Aos efectos deste programa terán esta consideración aquelas persoas que leven un mínimo dun ano inscritos como demandantes de emprego nos servizos públicos de emprego.
- Persoas con discapacidade: aquelas persoas que teñan recoñecida, pola administración competente, unha discapacidade nun grao igual o superior al 33%. A acreditación da discapacidade será comprobada polos concellos no proceso de selección das persoas a contratar.
- Persoas en situación de drogodependencia.
- Persoas que vivan nun fogar onde ninguén teña emprego.
- Persoas con fogar monoparental.
- Persoas con problemas para atopar emprego polo idioma ou cuestións socioculturais.
- Persoas vítimas de violencia de xénero.
- Persoas sen fogar.

4.3. Requisitos da contratación

Ademáis da normativa especificada na Base 1. Réxime xurídico xeral, das bases xerais reguladoras dos programas de subvencións da Deputación Provincial da Coruña, as contratacións realizadas ao abeiro deste Programa regularanse polo Real Decreto- Lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo polo que se modifican as modalidades contractuais.

Estes cambios afectan ás modalidades contractuais que poden utilizar as Entidades Locais para dar cobertura aos contratos de duración determinada nas contratacións ligadas aos plans de emprego, ao introducir na Disposición adicional novena, unha nova modalidade de contrato á que se lle denomina contrato para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral.

Así, en virtude do anterior, os concellos adheridos ao Programa, poderán realizar as contratacións ao abeiro da convocatoria PEL- CONCELLOS, na modalidade de **contrato para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral**, asignándolles os códigos **405**, cando a contratación sexa a tempo completo, e **505** cando sexa a tempo parcial.

4.4. Extinción da relación laboral dalgunha persoa contratada

No caso de extinción da relación laboral dalgunha persoa traballadora por causas alleas ao concello, poderase contratar a outra persoa que reúna os requisitos do programa. Comunicarase á Deputación o dito cambio, que non suporá variación na cantidade concedida, e achegarase a documentación acreditativa da situación do novo/a traballador/a a contratar.

Neste suposto excepcional, o concello deberá comunicalo de inmediato á Deputación, procederá a contratar a outra persoa que reúna os requisitos do programa e presentará no expediente a documentación acreditativa da situación do novo traballador a contratar. **En ningún caso a nova contratación suporá variación na cantidade concedida nin no prazo, mantendo a data límite do 31 de decembro de 2024.**

Base 5.- Exclusiones

- Non se subvencionarán solicitudes que exclúan a lingua galega. Os proxectos subvencionados deberán ter como lingua vehicular de desenvolvemento a lingua galega, así como tamén o será dos soportes divulgativos das actividades (web, redes sociais, cartellaría, folletos e equivalentes) e de calquera outro aspecto vinculado, sen que iso exclúa a posibilidade de utilizaren tamén outras linguas.
- Os concellos só poderán solicitar as contías máximas do módulo que lles corresponda para os conceptos: salarios, seguridade social, indemnización de fin de contrato e cursos de formación en materia de prevención de riscos laborais. A xornada mínima semanal será de 25 horas.

No caso de que os custos da contratación sexan inferiores ás contías máximas dos módulos, o importe solicitado deberá axustarse ao dito custo.

- O programa estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2024 polo que os contratos formalizados deberán rematar como máximo nesa data e, en consecuencia, non poderán imputarse ao programa gastos realizados con posterioridade.

Base 6.- Concesión

O procedemento de concesión das axudas será o de **concorren**cia non competitiva.

Logo de revisar as solicitudes presentadas, o órgano competente resolverá a aprobación do programa coa concesión das achegas correspondentes aos concellos solicitantes, previos os preceptivos informes do Servizo de Desenvolvemento Territorial e Transición Ecolóxica e da Intervención Provincial.

Os concellos poderán solicitar como máximo a contía do módulo que lles correspon

da en función da porcentaxe resultante de dividir o número de persoas desempregadas no concello entre o número total de persoas desempregadas nos concellos de menos de 50.000 habitantes, mentres que os concellos da Coruña, Ferrol e Santiago de Compostela optarán a un importe único de 75.000,00 euros, segundo figura no Anexo I das presentes bases.

A resolución destas axudas terá carácter de **concesión definitiva**.

Unha vez aprobado o programa, o concello beneficiario só poderá solicitar unha modificación no número de traballadores a contratar ou no período da contratación, por circunstancias excepcionais debidamente motivadas. En ningún caso, o dito cambio suporá unha variación no importe da subvención concedida. A modificación será aprobada polo órgano competente.

As contías dos módulos determínanse de acordo cos seguintes tramos de asignación:

Módulo	Concellos	Tramos de asignación de porcentaxes	Importe máximo a solicitar
1	Toques e Vilasantar	Ata 0,1100 %	19.000,00 €
2	Vilarmaior, Moeche, Sobrado, Mañón, Monfero e Irixoa	Máis de 0,1100 % ata 0,1500 %	22.000,00 €
3	Coirós, Santiso, Cerdido, A Capela, Aranga, Boimorto, Frades, Paderne. Mesía, Trazo e As Somozas	Máis de 0,1500 % ata 0,2500 %	25.000,00 €
4	Tordoia, Corcubión, San Sadurniño, Val do Dubra, Boqueixón e Lousame	Máis de 0,2500 % ata 0,3500%	28.000,00 €
5	Mazaricos, Touro, Dodro, Curtis, A Baña, Vedra, O Pino e Cabanas	Máis de 0,3500% ata 0,5000%	31.000,00 €
6	Arzúa	Máis de 0,5000 % ata 0,5500%	34.000,00 €
7	Carnota, Cerceda, Cabana de Bergantiños, Dumbria, Abegondo, Laxe, Oza-Cesuras, Rois, Muxía, Zas, Cariño, Outes e Fisterra	Máis de 0,5500 % ata 0,7000 %	37.000,00 €
8	Ponteceso, Carral, Neda, Ortigueira, Malpica de Bergantiños, Mugar dos, Camariñas e Vimianzo	Máis de 0,7000 % ata 0,9000 %	40.000,00 €
9	Miño, Cedeira, Ares, Valdoviño, Bergondo, Oroso, Melide e Porto do Son	Máis de 0,9000 % ata 1,0000%	43.000,00 €
10	Brión, Muros, Coristanco, Negreira, Pontedeume, Santa Comba e A Pobra do Caramiñal	Máis de 1,0000 % ata 1,2000%	46.000,00 €
11	As Pontes de García Rodríguez, Padrón, Cee, Rianxo, A Laracha, Noia e Ordes	Máis de 1,2000 % ata 1,8000 %	49.000,00 €
12	Betanzos, Fene, Teo, Boiro, Sada, Ribeira, Cambre, Ames, Oleiros, Culleredo, Arteixo, Carballo Narón	Máis de 1,8000 %	52.000,00 €
13	A Coruña, Ferrol e Santiago de Compostela		75.000,00 €

Base 7.- Compatibilidade/incompatibilidade

As subvencións deste programa son compatí

bles con outras subvencións, axudas, ingresos ou recursos para a mesma finalidade, procedentes de calquera administración ou ente público ou privado, nacional, da Unión Europea ou de organismos internacionais.

As subvencións deste programa son incompatí

bles con outras subvencións da Deputación da Coruña para o financiamento do mesmo obxecto, en especial co Plan provincial de cooperación ás obras e servizos de competencia municipal (Plan Único de Concellos “POS+”).

Base 8.- Gastos subvencionables

O importe da achega provincial destinarase a financiar os custos salariais e de seguridade social, os derivados das indemnizacións de fin de contrato e os correspondentes aos cursos de formación en materia de riscos laborais que deban realizar as persoas contratadas segundo a lexislación laboral vixente, durante o período de 1 de xaneiro de 2024 ata o 31 de decembro de 2024.

Non se subvencionan en ningún caso gastos indirectos ou propios do funcionamento ordinario da entidade solicitantes (persoal non adscrito especificamente ao proxecto, gastos de asesoría, cotas empresariais, gastos xerais...).

Conta	Descrición da conta, segundo o Plan Xeral de Contabilidade
607	Traballos realizados por outras empresas (cursos formación)
640	Soldos e salarios
642	Seguridade social a cargo da entidade
649	Outros gastos sociais

Base 9.- Pago

O aboamento da subvención farase efectivo en dous pagos:

1º) Procederase ao aboamento anticipado do 50% da achega provincial logo de comprobar que o concello:

- Ten presentado o certificado acreditativo do persoal a contratar segundo se recolle no anexo de documentación das presentes bases no punto 2 da Xustificación.
- Non ter pendente de xustificación ningún anticipo de convocatorias anteriores
- Cumpre coas súas obrigas coa AEAT, Seguridade Social e Deputación provincial da Coruña, circunstancia que comprobará a Deputación telematicamente.

2º) A Deputación aboará o 50% restante logo da presentación da documentación xustificativa.

Base 10.- Período subvencionable

As actividades obxecto deste programa deben realizarse no período comprendido entre o **1 de xaneiro de 2024 e o 31 de decembro de 2024**.

Base 11.- Prazo de xustificación

O prazo para a xustificación da axuda rematará ás **14 horas do 30 de abril de 2025**.

Se non se achega a xustificación dentro de prazo, requirirase ao beneficiario para a súa presentación no prazo improrrogable de 15 días. A falta de xustificación neste prazo excepcional levará aparellada a perda da achega provincial e, no seu caso, o reintegro do anticipo aboado.

O beneficiario poderá realizar unha autoliquidación para devolver voluntariamente as cantidades a reintegrar, sen prexuízo da tramitación do preceptivo expediente de reintegro.

No caso de que se xustifique gasto por un importe inferior ao anticipo aboado, incoarase procedemento de reintegro do dito anticipo, de acordo co procedemento establecido.

A presentación da xustificación fóra de prazo, ou no prazo excepcional, non eximirá á entidade beneficiaria das sancións que correspondan coa gradación indicada na base 8 deste programa.

Á vista da documentación xustificativa presentada e tras os informes previos do Servizo de Desenvolvemento Territorial e Transición Ecolóxica e do Servizo de Fiscalización, o órgano competente valorará o cumprimento das actividades subvencionadas e comprobará que a documentación é correcta, para proceder á aprobación da xustificación e ao pago do importe restante da achega provincial.

Base 12.- Publicidade

O concello comprométese a publicitar a achega provincial e a facer constar o financiamento da Deputación provincial da Coruña en todas as comunicacións polas que se de a coñecer a realización das actividades, ben sexa por medios escritos, radiofónicos, audiovisuais ou Internet. Coa memoria e conta xustificativa, o concello presentará declaración sobre o cumprimento destas obrigas.

Ademais, na vestimenta que os concellos facilitarán ás persoas contratadas deberán figurar impresos, de xeito suficientemente visible, os logotipos do Plan de Emprego Local e da Deputación, dispoñibles na web:

<https://www.dacoruna.gal/documentacion/logos/logotipos-pel/>

Disposición final

As presentes bases están condicionadas á aprobación definitiva do Plan Estratéxico de Subvencións da Deputación Provincial da Coruña 2024. En consecuencia non poderá adoptarse acto ou acordo que implique directa ou indirectamente a concesión da subvención, nin polo tanto compromiso ou disposición do gasto, ata que non se acredite a aprobación do dito Plan Estratéxico de subvencións.

3.- ANEXO DOCUMENTACIÓN

SOLICITUDE DE CONCESIÓN

1.- Declaracións e compromisos

- O concello poderá realizar a contratación do persoal a través do Servizo Público de Emprego ou convocando o seu propio proceso selectivo de acordo cos principios de publicidade, concorrencia, igualdade, mérito e non discriminación.

No proceso selectivo, valorarase como mérito ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións Públicas. A tal fin terá que aplicar o previsto na lexislación vixente sobre a protección e fomento do emprego do persoal en risco de exclusión social.

- O concello deberá contratar aos traballadores por unha xornada mínima semanal de 25 horas ou a permitida pola lexislación laboral segundo o grao da discapacidade dos mesmos.
- O concello deberá declarar que os gastos imputados nesta convocatoria non son cofinanciados por outra axuda da Deputación, en especial do Plan provincial de cooperación ás obras e servizos de competencia municipal (Plan único de concellos "POS+").
- Os concellos deberán facilitar ás persoas contratadas o seguinte:
 - a) Vestimenta de traballo na que figure que o proxecto é subvencionado pola Deputación mediante a impresión na mesma de xeito suficientemente visible dos logotipos do Plan de Emprego Local e da Deputación, dispoñibles na web:
<https://www.dacoruna.gal/documentacion/logos/logotipos-pel/>
 - b) A formación prevista en materia de prevención de riscos laborais pola lexislación laboral vixente.
- Os concellos estarán obrigados a facilitar aos servizos da Deputación Provincial toda a información que se lles demande en relación co Programa.

2.- Documentación

Os concellos interesados deberán solicitar a súa adhesión ao Programa e achegar a seguinte documentación, segundo os modelos normalizados aprobados pola Deputación dispoñibles na plataforma SUBTeL, <https://www.dacoruna.gal>:

- Certificado de adhesión asinado dixitalmente pola secretaría co visto e prace da alcaldía/presidencia ou concelleiro/a na que delegue. (Deberá utilizarse o modelo dispoñible na plataforma SUBTeL).
- Memoria descritiva dos servizos mínimos municipais obxecto do Programa, asinada dixitalmente pola alcaldía/presidencia ou persoa en quen delegue. (Deberá utilizarse o modelo dispoñible na plataforma SUBTeL).

Certificacións das administracións tributarias correspondentes e da Tesourería da Seguridade Social nas que se acredite que a entidade está ao corrente nas súas obrigas tributarias e coa Seguridade Social. Poderá omitirse a presentación desta documentación sempre que autorice expresamente na Plataforma SUBTeL a consultas tributarias e non se opoña á consulta de datos da Seguridade Social.

3.- Conceptos e desagregación do orzamento

Os solicitantes deberán detallar no orzamento de gastos, como mínimo, a previsión correspondente aos conceptos "Soldos e salarios" e "Seguridade social a cargo da entidade", tendo en conta que todos os gastos subvencionables deberán estar directamente relacionados co desenvolvemento do proxecto subvencionado.

Deberán indicar tamén o importe da subvención solicitada.

XUSTIFICACIÓN

1.- Declaracións e compromisos

No momento de presentar a xustificación a alcaldía/presidencia ou persoa en quen delegue debe achegar as seguintes declaracións:

- Declaración de que a entidade que representa non ten pendente de xustificación ningunha outra axuda da Deputación na que xa rematara o prazo para a presentación de xustificantes.
- Declaración de que os gastos presentados neste expediente como xustificación da subvención concedida foron debidamente reflectidos, na forma preceptiva, na contabilidade do concello, segundo o disposto no art. 14.1 da Lei Xeral de Subvencións.

- Declaración de que a entidade que represento RENUNCIA á parte da achega provincial non xustificada (só no caso en que os xustificantes non alcancen o importe mínimo a xustificar ou no caso en que a achega concedida, xunto cos outros ingresos percibidos para o mesmo obxecto, supere aos pagos executados) e que, no seu caso, ACEPTA o reintegro da cantidade anticipada ao non alcanzar a cantidade mínima requirida para a xustificación. (NON OBRIGATORIO)
- Declaración de que a entidade que represento presenta a xustificación fóra do prazo establecido nas bases da convocatoria e ACEPTA a sanción que corresponde segundo se recolle nas bases da convocatoria, así como a compensación do importe da sanción no pago da subvención. (NON OBRIGATORIO)

2.- Documentación

No caso de solicitar ao aboamento anticipado do 50% da achega provincial, as entidades locais deben achegar no momento da solicitar o dito aboamento:

- O certificado acreditativo do persoal a contratar, no que se informará dos seguintes puntos: (Deberá utilizarse o modelo dispoñible na plataforma SUBTeL)
 - Se o persoal ten a condición de demandantes de emprego na data de inicio do proceso selectivo.
 - A situación de exclusión sociolaboral na que se atopan as persoas a contratar.
 - Se o concello valorou como mérito no proceso selectivo dos traballadores, ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións públicas.
 - O número de horas semanais polas que se contratou a cada unha das persoas obxecto desta axuda.

A Deputación aboará o 50% restante ou a achega correspondente, logo da presentación da seguinte documentación:

1. Certificación expedida polo órgano responsable de contabilidade, dos pagamentos realizados. Este documento deberá descargarse dende a plataforma SUBTeL logo de ter completada na mesma a “Relación de gastos” cos datos dos xustificantes de gasto.

No caso dos gastos de persoal, na relación de gastos deberá detallarse, para cada traballador/a e mes, o importe bruto da nómina e o importe da seguridade social con cargo á entidade.

2. Relación detallada de todos os ingresos concedidos por outras administracións públicas ou entidades privadas para o mesmo obxecto, con indicación do seu importe e procedencia, así como dos ingresos propios afectados á actividade subvencionada, ou, pola contra, declaración de non ter outros ingresos públicos ou privados para o mesmo obxecto. Este documento deberá ter o carácter de certificación expedida polo órgano responsable da contabilidade. (Deberá utilizarse o modelo dispoñible na plataforma SUBTeL)

3. Memoria asinada pola alcaldía/presidencia ou persoa en quen delegue xustificativa do cumprimento das condicións impostas na concesión da subvención, con indicación detallada das actividades realizadas e dos resultados obtidos e de que a contratación do persoal foi realizada de acordo cos principios de publicidade, concorrência, igualdade, mérito e non discriminación. (Deberá utilizarse o modelo dispoñible na plataforma SUBTeL)

4. Documentación gráfica da vestimenta de traballo proporcionada ao persoal contratado na que figuren os logotipos do Plan de Emprego Local e da Deputación.

5. Certificacións das administracións tributarias correspondentes e da Tesourería da Seguridade Social nas que se acredite que a entidade está ao corrente nas súas obrigas tributarias e coa Seguridade Social. Poderá omitirse a presentación desta documentación sempre que autorice expresamente na Plataforma SUBTeL a consultas tributarias e non se opoña á consulta de datos da Seguridade Social.

6. Nos supostos que non se teña solicitado anticipo o concello presentará todos os documentos mencionados no prazo de xustificación.

4. ANEXO MÓDULOS A FINANCIAR

CONCELLO	TOTAL DEMANDANTES DE EMPREGO	Porcentaxe total parados concello/total demandantes de emprego (2022)	Módulo
TOQUES	27	0,08033562%	19.000,00 €
VILASANTAR	33	0,09818799%	19.000,00 €
VILARMAIOR	42	0,12496653%	22.000,00 €
MOECHE	43	0,12794192%	22.000,00 €
SOBRADO	44	0,13091731%	22.000,00 €
MAÑON	45	0,13389271%	22.000,00 €
MONFERO	48	0,14281889%	22.000,00 €
IRIXOA	49	0,14579428%	22.000,00 €
COIROS	51	0,15174507%	25.000,00 €
SANTISO	56	0,16662204%	25.000,00 €
CERDIDO	57	0,16959743%	25.000,00 €
A CAPELA	58	0,17257282%	25.000,00 €
ARANGA	59	0,17554822%	25.000,00 €
BOIMORTO	62	0,18447440%	25.000,00 €
FRADES	67	0,19935136%	25.000,00 €
PADERNE	73	0,21720373%	25.000,00 €
MESIA	79	0,23505609%	25.000,00 €
TRAZO	80	0,23803148%	25.000,00 €
AS SOMOZAS	81	0,24100687%	25.000,00 €
TORDOIA	91	0,27076081%	28.000,00 €
CORCUBION	98	0,29158856%	28.000,00 €
SAN SADURNIÑO	108	0,32134250%	28.000,00 €
VAL DO DUBRA	112	0,33324407%	28.000,00 €
BOQUEIXON	115	0,34217025%	28.000,00 €
LOUSAME	115	0,34217025%	28.000,00 €
MAZARICOS	122	0,36299801%	31.000,00 €
TOURO	124	0,36894879%	31.000,00 €
DODRO	127	0,37787497%	31.000,00 €
CURTIS	144	0,42845666%	31.000,00 €
A BAÑA	150	0,44630902%	31.000,00 €
VEDRA	150	0,44630902%	31.000,00 €
O PINO	159	0,47308757%	31.000,00 €
CABANAS	164	0,48796453%	31.000,00 €
ARZUA	184	0,54747240%	34.000,00 €
CARNOTA	185	0,55044780%	37.000,00 €
CERCEDA	187	0,55639858%	37.000,00 €
CABANA DE BERGANTIÑOS	191	0,56830016%	37.000,00 €
DUMBRIA	192	0,57127555%	37.000,00 €
ABEGONDO	193	0,57425094%	37.000,00 €

CONCELLO	TOTAL DEMANDANTES DE EMPREGO	Porcentaxe total parados concello/total demandantes de emprego (2022)	Módulo
LAXE	194	0,57722634%	37.000,00 €
OZA-CESURAS	194	0,57722634%	37.000,00 €
ROIS	197	0,58615252%	37.000,00 €
MUXIA	199	0,59210331%	37.000,00 €
ZAS	200	0,59507870%	37.000,00 €
CARIÑO	205	0,60995567%	37.000,00 €
OUTES	214	0,63673421%	37.000,00 €
FISTERRA	225	0,66946354%	37.000,00 €
PONTECESO	247	0,73492219%	40.000,00 €
CARRAL	255	0,75872534%	40.000,00 €
NEDA	259	0,77062692%	40.000,00 €
ORTIGUEIRA	276	0,82120860%	40.000,00 €
MALPICA DE BERGANTIÑOS	279	0,83013479%	40.000,00 €
MUGARDOS	286	0,85096254%	40.000,00 €
CAMARIÑAS	296	0,88071647%	40.000,00 €
VIMIANZO	297	0,88369187%	40.000,00 €
MIÑO	310	0,92237198%	43.000,00 €
CEDEIRA	314	0,93427356%	43.000,00 €
ARES	315	0,93724895%	43.000,00 €
VALDOVIÑO	319	0,94915053%	43.000,00 €
BERGONDO	320	0,95212592%	43.000,00 €
OROSO	325	0,96700289%	43.000,00 €
MELIDE	331	0,98485525%	43.000,00 €
PORTO DO SON	333	0,99080603%	43.000,00 €
BRION	339	1,00865840%	46.000,00 €
MUROS	341	1,01460918%	46.000,00 €
CORISTANCO	347	1,03246154%	46.000,00 €
NEGREIRA	365	1,08601863%	46.000,00 €
PONTEDEUME	365	1,08601863%	46.000,00 €
SANTA COMBA	395	1,17528043%	46.000,00 €
A POBRA DO CARAMIÑAL	403	1,19908358%	46.000,00 €
AS PONTES DE GARCIA RODRIGUEZ	405	1,20503437%	49.000,00 €
PADRON	442	1,31512393%	49.000,00 €
CEE	456	1,35677943%	49.000,00 €
RIANXO	473	1,40736112%	49.000,00 €
A LARACHA	529	1,57398316%	49.000,00 €
NOIA	599	1,78226070%	49.000,00 €
ORDES	616	1,83284239%	49.000,00 €
BETANZOS	648	1,92805499%	52.000,00 €
FENE	648	1,92805499%	52.000,00 €

CONCELLO	TOTAL DEMANDANTES DE EMPREGO	Porcentaxe total parados concello/total demandantes de emprego (2022)	Módulo
TEO	741	2,20476658%	52.000,00 €
BOIRO	771	2,29402839%	52.000,00 €
SADA	848	2,52313368%	52.000,00 €
RIBEIRA	1230	3,65973400%	52.000,00 €
CAMBRE	1283	3,81742986%	52.000,00 €
AMES	1505	4,47796721%	52.000,00 €
OLEIROS	1643	4,88857151%	52.000,00 €
CULLEREDO	1666	4,95700556%	52.000,00 €
ARTEIXO	1928	5,73655866%	52.000,00 €
CARBALLO	2062	6,13526139%	52.000,00 €
NARON	2206	6,56371805%	52.000,00 €
A CORUÑA	14621		75.000,00 €
FERROL	4441		75.000,00 €
SANTIAGO DE COMPOSTELA	4434		75.000,00 €

BASES REGULADORAS DEL PROGRAMA DE AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL PARA LA EJECUCIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS MUNICIPALES DE LOS AYUNTAMIENTOS DE LA PROVINCIA (PEL-CONCELLOS 2024), INCLUIDO EN LA LÍNEA 1.1 DEL PLAN DE EMPLEO LOCAL

Datos del programa

Unidad gestora	Servicio de Desarrollo Territorial y Transición Ecológica
Sección	Desarrollo Territorial, Cooperación y Medioambiente
Anualidad	2024
Denominación	Contratación de personal para la ejecución de obras y servicios básicos en los ayuntamientos de la provincia
Beneficiarios	Ayuntamientos de la provincia de A Coruña
Programa	1.1. PEL- CONCELLOS
Aplicación presupuestaria	0520/24100/46201
Importe de la convocatoria	3.606.000,00 €
Importe del presupuesto de gastos	Sin límite
Importe de la subvención que se va a conceder	Mínimo 19.000,00 € Máximo 75.000,00 €
Importe solicitado	El 100% del presupuesto de gastos subvencionable
Coefficiente de financiación	100%
Gasto anticipado	Sí, será de aplicación el establecido en la disposición adicional de las Bases Generales.

Exposición de motivos

La Diputación de A Coruña, en el marco de sus competencias, destina importantes recursos a la actividad de fomento, principalmente mediante la concesión de ayudas económicas orientadas a la promoción de actividades e inversiones, y mantenimiento de centros y servicios considerados de interés público, con la finalidad de contribuir a que las entidades de la provincia alcancen los objetivos que les son propios y de fomentar la participación de la ciudadanía en los distintos ámbitos de actuación y promover la igualdad de género.

1.- BASES GENERALES

Bases Generales reguladoras de los programas de subvenciones de la Diputación provincial de A Coruña, aprobadas por resolución del presidente de la Diputación número 34561 de 14 de septiembre de 2023 (BOP número 178, lunes, 18 de septiembre de 2023).

2.- BASES ESPECÍFICAS

Base 1 .Líneas generales

La Diputación de A Coruña, a través del Plan de Empleo Local (PEL), continúa apoyando a los ayuntamientos de la provincia, con el objetivo de alcanzar unos mayores niveles de desarrollo económico, de calidad en el empleo, de bienestar social y de cohesión del territorio. Estas ayudas tratan de adoptar medidas que promuevan un modelo de desarrollo económico que favorezca el pleno empleo en la provincia, cómo elemento esencial para el crecimiento, la cohesión y el desarrollo socioeconómico.

El Plan de Empleo Local constituye una estrategia integrada de cooperación para el desarrollo sostenible de la provincia que tiene como principal objetivo fijar población en los ayuntamientos de la provincia y contribuir a un crecimiento sostenible de los mismos promoviendo la creación de empleo estable y de calidad a nivel local y facilitando la empleabilidad de las personas en situación de desempleo, especialmente en el ámbito rural.

En el contexto socioeconómico actual, es voluntad de la Diputación de A Coruña aliviar la carga económica de los ayuntamientos y fomentar la inserción laboral, a través del Plan de Empleo Local. En esta situación se manifiestan una serie de necesidades y carencias a nivel municipal que es preciso atender de manera inmediata para garantizar de manera eficaz la seguridad y salud de los ciudadanos, especialmente en los centros educativos, y siempre al amparo del marco legal establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

Las ayudas se enmarcan en la línea 1.1. PEL- CONCELLOS, del Plan de Empleo Local. Con ellas la Diputación de A Coruña quiere apoyar a los ayuntamientos de la provincia de A Coruña en la contratación de personal preferentemente para la prestación de servicios municipales esenciales durante el período de 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

Por todo el anterior, la Diputación de A Coruña, en el desarrollo de sus competencias en materia de empleo pretende colaborar con los ayuntamientos en la contratación de personal en riesgo de exclusión para la ejecución de obras y servicios municipales imprescindibles de todos los ayuntamientos de la provincia sin dejar a nadie atrás.

Base 2.- Financiación

Estas ayudas se financian con cargo al Presupuesto General de la Diputación para el ejercicio 2024 en la aplicación presupuestaria 0520/24100/46201 por un cuantía total de 3.606.000,00 €.

Se podrá incrementar la cuantía máxima del importe disponible para esta convocatoria en el caso de existir crédito adecuado y suficiente.

Base 3.- Objeto y finalidad

El objeto del Programa es fomentar el empleo en los ayuntamientos mediante la contratación de personal para la prestación de los servicios municipales básicos y la ejecución de pequeñas obras de reparación y mantenimiento relacionadas con dichos servicios.

El personal contratado deberá realizar, exclusivamente, actividades relacionadas con los siguientes servicios mínimos previstos en los artículos 25 y 26 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local:

- Iluminación pública, cementerio, recogida de residuos, limpieza viaria, abastecimiento domiciliario de agua potable, alcantarillado, acceso a los núcleos de población y pavimentación de las vías públicas.
- En los municipios con población superior a 5.000 habitantes, además: parque público, biblioteca pública y tratamiento de residuos.
- En los Municipios con población superior a 20.000 habitantes, además: protección civil, evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación el riesgo de exclusión social, prevención y extinción de incendios e instalaciones deportivas de uso público
- (...) La conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios de titularidad local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial.
- Protección de la salubridad pública.

Asimismo, podrán ejecutar pequeñas obras de reparación y mantenimiento relacionadas con dichos servicios.

Las actividades subvencionadas deberán desarrollarse de forma mayoritaria en el territorio de la provincia de A Coruña y con el gallego como lengua vehicular.

Base 4.- Destinatarios/as y requisitos

4.1. Destinatarios

Son destinatarios de este programa todos los ayuntamientos de la provincia de A Coruña.

4.2. Requisitos del personal a contratar

Las personas a contratar deberán estar en situación de desempleo en la fecha de inicio del proceso selectivo o en el caso de existencia de listas anteriores en la fecha de la convocatoria y encontrarse en alguna de las siguientes situaciones de exclusión laboral:

- Mujeres, al tener un diferencial del índice de desempleo registrado sensiblemente superior al de los hombres.
- Mayores de 45 años.
- Personas desempleadas de larga duración. A los efectos de este programa tendrán esta consideración aquellas personas que lleven un mínimo de un año inscritos como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo.
- Personas con discapacidad: aquellas personas que tengan reconocida, por la administración competente, una discapacidad en un grado igual o superior al 33%. La acreditación de la discapacidad será comprobada por los ayuntamientos en el proceso de selección de las personas a contratar.
- Personas en situación de drogodependencia.
- Personas que vivan en un hogar donde nadie tenga empleo.
- Personas con hogar monoparental.
- Personas con problemas para encontrar empleo por el idioma o cuestiones socioculturales.
- Personas víctimas de violencia de género.
- Personas sin hogar.

4.3. Requisitos de la contratación

Además de la normativa especificada en la Base 1. Régimen jurídico general, de las bases generales reguladoras de los programas de subvenciones de la Diputación provincial de A Coruña, las contrataciones realizadas al amparo de este Programa se regularán por el Real Decreto- Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo por lo que se modifican las modalidades contractuales.

Estos cambios afectan a las modalidades contractuales que pueden utilizar las Entidades Locales para dar cobertura a los contratos de duración determinada en las contrataciones ligadas a los planes de empleo, al introducir en la Disposición adicional novena, una nueva modalidad de contrato a la que se le denomina contrato para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral.

Así, en virtud de lo anterior, los ayuntamientos adheridos al Programa, podrán realizar las contrataciones al amparo de la convocatoria PEL-CONCELLOS, en la modalidad de contrato **para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral**, asignándoles los códigos **405, cuando la contratación sea a tiempo completo**, y **505 cuando sea a tiempo parcial**.

4.4. Extinción de la relación laboral de alguna persona contratada

En el caso de extinción de la relación laboral de alguna persona trabajadora por causas ajenas al ayuntamiento, se podrá contratar a otra persona que reúna los requisitos del programa. Se comunicará a la Diputación dicho cambio, que no supondrá variación en la cantidad concedida, y se aportará la documentación acreditativa de la situación del nuevo/a trabajador/a a contratar.

En este supuesto excepcional, el ayuntamiento deberá comunicarlo de inmediato a la Diputación, procederá a contratar a otra persona que reúna los requisitos del programa y presentará en el expediente la documentación acreditativa de la situación del nuevo trabajador a contratar. **En ningún caso la nueva contratación supondrá variación en la cantidad concedida ni en el plazo, manteniendo la fecha límite del 31 de diciembre de 2024.**

Base 5.- Exclusiones

- No se subvencionarán solicitudes que excluyan la lengua gallega. Los proyectos subvencionados deberán tener como lengua vehicular de desarrollo la lengua gallega, así como también lo será de los soportes divulgativos de las actividades (web, redes sociales, cartelería, folletos y equivalentes) y de cualquier otro aspecto vinculado, sin que eso excluya la posibilidad de utilizar también otras lenguas.
- Los ayuntamientos sólo podrán solicitar las cuantías máximas del módulo que les corresponda para los conceptos: salarios, seguridad social, indemnización de fin de contrato y cursos de formación en materia de prevención de riesgos laborales. La jornada mínima semanal será de 25 horas.

En caso de que los costes de la contratación sean inferiores a las cuantías máximas de los módulos, el importe solicitado deberá ajustarse a dicho coste.

- El programa extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024 por lo que los contratos formalizados deberán finalizar como máximo en esa fecha y, en consecuencia, no podrán imputarse al programa gastos realizados con posterioridad.

Base 6.- Concesión

El procedimiento de concesión de las ayudas será el de concurrencia **no competitiva**.

Después de revisar las solicitudes presentadas, el órgano competente resolverá la aprobación del programa con la concesión de las aportaciones correspondientes a los ayuntamientos solicitantes, previos los preceptivos informes del Servicio de Desarrollo Territorial y Transición Ecológica y de la Intervención Provincial.

Los ayuntamientos podrán solicitar como máximo la cuantía del módulo que les corresponda en función del porcentaje resultante de dividir el número de personas desempleadas en el ayuntamiento entre el número total de personas desempleadas en los ayuntamientos de menos de 50.000 habitantes, mientras que los ayuntamientos de A Coruña, Ferrol y Santiago de Compostela optarán a un importe único de 75.000,00 euros, según figura en el Anexo I de las presentes bases.

La resolución de estas ayudas tendrá carácter de concesión **definitiva**.

Una vez aprobado el programa, el ayuntamiento beneficiario solo podrá solicitar una modificación en el número de trabajadores a contratar o en el período de la contratación, por circunstancias excepcionales debidamente motivadas. En ningún caso, dicho cambio supondrá una variación en el importe de la subvención concedida. La modificación será aprobada por el órgano competente.

Las cuantías de los módulos se determinan de acuerdo con los siguientes tramos de asignación:

Módulo	Ayuntamientos	Tramos de asignación de porcentajes	Importe máximo a solicitar
1	Toques y Vilasantar	Hasta 0,1100%	19.000,00 €
2	Vilarmaior, Moeche, Sobrado, Mañón, Monfero e Irixoa	Más de 0,1100% hasta 0,1500%	22.000,00 €
3	Coirós, Santiso, Cerdido, A Capela, Aranga, Boimorto, Frades, Paderne, Mesía, Trazo y As Somozas	Más de 0,1500% hasta 0,2500%	25.000,00 €
4	Tordoia, Corcubión, San Sadurniño, Val do Dubra, Boqueixón y Lousame	Más de 0,2500% hasta 0,3500%	28.000,00 €
5	Mazaricos, Touro, Dodro, Curtis, A Baña, Vedra, O Pino y Cabanas	Más de 0,3500% hasta 0,5000%	31.000,00 €
6	Arzúa	Más de 0,5000% hasta 0,5500%	34.000,00 €
7	Carnota, Cereda, Cabana de Bergantiños, Dumbria, Abegondo, Laxe, Oza-Cesuras, Rois, Muxía, Zas, Cariño, Outes y Fisterra	Más de 0,5500% hasta 0,7000%	37.000,00 €
8	Ponteceso, Carral, Neda, Ortigueira, Malpica de Bergantiños, Mugardos, Camariñas y Vimianzo	Más de 0,7000% hasta 0,9000%	40.000,00 €
9	Miño, Cedeira, Ares, Valdoviño, Bergondo, Oroso, Melide y Porto do Son	Más de 0,9000% hasta 1,0000%	43.000,00 €
10	Brión, Muros, Coristanco, Negreira, Pontedeume, Santa Comba y A Pobra do Caramiñal	Más de 1,0000% hasta 1,2000%	46.000,00 €
11	As Pontes de García Rodríguez, Padrón, Cee, Rianxo, A Laracha, Noia y Ordes	Más de 1,2000% hasta 1,8000%	49.000,00 €
12	Betanzos, Fene, Teo, Boiro, Sada, Ribeira, Cambre, Ames, Oleiros, Culleredo, Arteixo, Carballo y Narón	Más de 1,8000%	52.000,00 €
13	A Coruña, Ferrol y Santiago de Compostela		75.000,00 €

Base 7.- Compatibilidad/incompatibilidad

Las subvenciones de este programa son compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o ente público o privado, nacional, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Las subvenciones de este programa son incompatibles con otras subvenciones de la Diputación de A Coruña para la financiación del mismo objeto, en especial con el Plan provincial de cooperación a las obras y servicios de competencia municipal (Plan Único de Concellos “POS+”).

Base 8.- Gastos subvencionables

El importe de la aportación provincial se destinará a financiar los costes salariales y de seguridad social, los derivados de las indemnizaciones de fin de contrato y los correspondientes a los cursos de formación en materia de riesgos laborales que deban realizar las personas contratadas según la legislación laboral vigente, durante el período de 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024 .

No se subvencionan en ningún caso gastos indirectos o propios del funcionamiento ordinario de la entidad solicitante (personal no adscrito específicamente al proyecto, gastos de asesoría, cuotas empresariales, gastos generales...).

Cuenta	Descripción de la cuenta, según el Plan General de Contabilidad
607	Trabajos realizados por otras empresas (cursos formación)
640	Sueldos y salarios
642	Seguridad social a cargo de la entidad
649	Otros gastos sociales

Base 9.- Pago

El abono de la subvención se hará efectivo en dos pagos:

- 1º) Se procederá al abono anticipado del 50% de la aportación provincial después de comprobar que el ayuntamiento:
- Haya presentado el certificado acreditativo del personal a contratar según lo recogido en el anexo de documentación de las presentes bases en el punto 2 de la Justificación.
 - No tener pendiente de justificación ningún anticipo de convocatorias anteriores.
 - Cumple con sus deberes con la AEAT, Seguridad Social y Diputación provincial de A Coruña, circunstancia que comprobará la Diputación telemáticamente.

2º) La Diputación abonará el 50% restante después de la presentación de la documentación justificativa.

Base 10.- Período subvencionable

Las actividades objeto de este programa deben realizarse en el período comprendido entre el **1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024**.

Base 11.- Plazo de justificación

El plazo para la justificación de la ayuda finalizará a las **14 horas del 30 de abril de 2025**.

Si no se aporta la justificación dentro de plazo, se requerirá al beneficiario para su presentación en el plazo improrrogable de 15 días. La falta de justificación en este plazo excepcional llevará aparejada la pérdida de la aportación provincial y, en su caso, el reintegro del anticipo abonado.

El beneficiario podrá realizar una autoliquidación para devolver voluntariamente las cantidades a reintegrar, sin perjuicio de la tramitación del preceptivo expediente de reintegro.

En caso de que se justifique gasto por un importe inferior al anticipo abonado, se incoará procedimiento de reintegro de dicho anticipo, de acuerdo con el procedimiento establecido.

La presentación de la justificación fuera de plazo, o en el plazo excepcional, no eximirá a la entidad beneficiaria de las sanciones que correspondan con la graduación indicada en la base 8 de este programa.

A la vista de la documentación justificativa presentada y tras los informes previos del Servicio de Desarrollo Territorial y Transición Ecológica y del Servicio de Fiscalización, el órgano competente valorará el cumplimiento de las actividades subvencionadas y comprobará que la documentación es correcta, para proceder a la aprobación de la justificación y al pago del importe restante de la aportación provincial.

Base 12.- Publicidad

El ayuntamiento se compromete a publicitar la aportación provincial y a hacer constar la financiación de la Diputación provincial de A Coruña en todas las comunicaciones por las que se de a conocer la realización de las actividades, bien sea por medios escritos, radiofónicos, audiovisuales o Internet. Con la memoria y cuenta justificativa, el ayuntamiento presentará declaración sobre el cumplimiento de estos deberes.

Además, en la ropa de trabajo que los ayuntamientos facilitarán a las personas contratadas deberán figurar impresos, de manera suficientemente visible, los logotipos del Plan de Empleo Local y de la Diputación, disponibles en la web:

<https://www.dacoruna.gal/documentacion/logos/logotipos-pel/>

Disposición final

Las presentes bases están condicionadas a la aprobación definitiva del Plan Estratégico de Subvenciones de la Diputación Provincial de A Coruña 2024. En consecuencia no podrá adoptarse acto o acuerdo que implique directa o indirectamente la concesión de la subvención, ni por lo tanto compromiso o disposición del gasto, hasta que no se acredite la aprobación de dicho Plan Estratégico de subvenciones.

3.- ANEXO DOCUMENTACIÓN

SOLICITUD DE CONCESIÓN

1.- Declaraciones y compromisos

- El ayuntamiento podrá realizar la contratación del personal a través del Servicio Público de Empleo o convocando su propio proceso selectivo de acuerdo con los principios de publicidad, concurrencia, igualdad, mérito y no discriminación.

En el proceso selectivo, se valorará cómo mérito haber finalizado favorablemente programas de capacitación, formación e integración en el mundo laboral organizados o financiados por las Administraciones Públicas. A tal fin tendrá que aplicar lo previsto en la legislación vigente sobre la protección y fomento del empleo del personal en riesgo de exclusión social.

- El ayuntamiento deberá contratar a los trabajadores por un jornada mínima semanal de 25 horas o la permitida por la legislación laboral según el grado de la discapacidad de los mismos.
- El ayuntamiento deberá declarar que los gastos imputados en esta convocatoria no son cofinanciados por otra ayuda de la Diputación, en especial del Plan provincial de cooperación a las obras y servicios de competencia municipal (Plan único de ayuntamientos “POS+”).
- Los ayuntamientos deberán facilitar a las personas contratadas lo siguiente:
 - a) Ropa de trabajo en la que figure que el proyecto es subvencionado por la Diputación mediante la impresión en la misma de manera suficientemente visible de los logotipos del Plan de Empleo Local y de la Diputación, disponibles en la web:
<https://www.dacoruna.gal/documentacion/logos/logotipos-pel/>
 - b) La formación prevista en materia de prevención de riesgos laborales por la legislación laboral vigente.
- Los ayuntamientos estarán obligados a facilitar a los servicios de la Diputación Provincial toda la información que se les demande en relación con el Programa.

2.- Documentación

Los ayuntamientos interesados deberán solicitar su adhesión al Programa y aportar la siguiente documentación, según los modelos normalizados aprobados por la Diputación disponibles en la plataforma SUBTeL www.dacoruna.gal:

- Certificado de adhesión firmado digitalmente por la secretaría con el visto bueno de la alcaldía/presidencia o concejal/la en la que delegue. (Deberá utilizarse el modelo disponible en la plataforma SUBTeL).
- Memoria descriptiva de los servicios mínimos municipales objeto del Programa, firmada digitalmente por la alcaldía/presidencia o persona en quien delegue. (Deberá utilizarse el modelo disponible en la plataforma SUBTeL).

Certificaciones de las administraciones tributarias correspondientes y de la Tesorería de la Seguridad Social en las que se acredite que la entidad está al corriente en sus deberes tributarios y con la Seguridad Social. Podrá omitirse la presentación de esta documentación siempre que autorice expresamente en la Plataforma SUBTeL la consultas tributarias y no se oponga a la consulta de datos de la Seguridad Social.

3.- Conceptos y desglose del presupuesto

Los solicitantes deberán detallar en el presupuesto de gastos, como mínimo, la previsión correspondiente a los conceptos “Sueldos y salarios” y “Seguridad social a cargo de la entidad”, toda vez que todos los gastos subvencionables deberán estar directamente relacionados con el desarrollo del proyecto subvencionado.

Deberán indicar también el importe de la subvención solicitada.

JUSTIFICACIÓN

1.- Declaraciones y compromisos

En el momento de presentar la justificación la alcaldía/presidencia o persona en quien delegue debe aportar las siguientes declaraciones:

- Declaración de que la entidad que representa no tiene pendiente de justificación ninguna otra ayuda de la Diputación en la que ya hubiera finalizado el plazo para la presentación de justificantes.
- Declaración de que los gastos presentados en este expediente como justificación de la subvención concedida fueron debidamente reflejados, en la forma preceptiva, en la contabilidad del ayuntamiento, según lo dispuesto en el art. 14.1 de la Ley General de Subvenciones.

- Declaración de que la entidad que represento RENUNCIA a la parte de la aportación provincial no justificada (solo en el caso en que los justificantes no alcancen el importe mínimo a justificar o en el caso en que la aportación concedida, junto con los otros ingresos percibidos para el mismo objeto, supere a los pagos ejecutados) y que, en su caso, ACEPTA el reintegro de la cantidad anticipada al no alcanzar la cantidad mínima requerida para la justificación. (NO OBLIGATORIO)
- Declaración de que la entidad que represento presenta la justificación fuera del plazo establecido en las bases de la convocatoria y ACEPTA la sanción que corresponde según se recoge en las bases de la convocatoria, así como la compensación del importe de la sanción en el pago de la subvención. (NO OBLIGATORIO)

2.- Documentación

En el caso de solicitar al abono anticipado del 50% de la aportación provincial, las entidades locales deben aportar en el momento de la solicitar dicho abono:

- El certificado acreditativo del personal a contratar, en el que se informará de los siguientes puntos: (Deberá utilizarse el modelo disponible en la plataforma SUBTeL).
 - Si el personal tiene la condición de demandantes de empleo en la fecha de inicio del proceso selectivo.
 - La situación de exclusión sociolaboral en la que se encuentran las personas a contratar.
 - Si el ayuntamiento valoró cómo mérito en el proceso selectivo de los trabajadores, haber finalizado favorablemente programas de capacitación, formación e integración en el mundo laboral organizados o financiados por las Administraciones públicas.
 - El número de horas semanales por las que se contrató a cada una de las personas objeto de esta ayuda.

La Diputación abonará el 50% restante o la aportación correspondiente, tras la presentación de la siguiente documentación:

1. Certificación expedida por el órgano responsable de contabilidad, de los pagos realizados. Este documento deberá descargarse desde la plataforma SUBTeL después de tener completada en la misma la “Relación de gastos” con los datos de los justificante de gasto.

En el caso de los gastos de personal, en la relación de gastos se deberá detallar, para cada trabajador/a y mes, el importe bruto de la nómina y el importe de la seguridad social con cargo a la entidad.

2. Relación detallada de todos los ingresos concedidos por otras administraciones públicas o entidades privadas para el mismo objeto, con indicación de su importe y procedencia, así como de los ingresos propios afectados a la actividad subvencionada, o, por el contrario, declaración de no tener otros ingresos públicos o privados para el mismo objeto. Este documento deberá tener el carácter de certificación expedida por el órgano responsable de la contabilidad. (Deberá utilizarse el modelo disponible en la plataforma SUBTeL)

3. Memoria firmada por la alcaldía/presidencia o persona en quien delegue justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación detallada de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos y de que la contratación del personal fue realizada de acuerdo con los principios de publicidad, concurrencia, igualdad, mérito y no discriminación. (Deberá utilizarse el modelo disponible en la plataforma SUBTeL)

4. Documentación gráfica de la ropa de trabajo proporcionada al personal contratado en la que figuren los logotipos del Plan de Empleo Local y de la Diputación.

5. Certificaciones de las administraciones tributarias correspondientes y de la Tesorería de la Seguridad Social en las que se acredite que la entidad está al corriente en sus deberes tributarios y con la Seguridad Social. Podrá omitirse la presentación de esta documentación siempre que autorice expresamente en la Plataforma SUBTeL las consultas tributarias y no se oponga a la consulta de datos de la Seguridad Social.

6. En los supuestos en los que no se haya solicitado anticipo el ayuntamiento presentará todos los documentos mencionados en el plazo de justificación.

4. ANEXO MÓDULOS A FINANCIAR

AYUNTAMIENTO	TOTAL DEMANDANTES DE EMPLEO	Porcentaje total parados ayuntamiento/total demandantes de empleo (2022)	Módulo
TOQUES	27	0,08033562%	19.000,00 €
VILASANTAR	33	0,09818799%	19.000,00 €
VILARMAIOR	42	0,12496653%	22.000,00 €
MOECHE	43	0,12794192%	22.000,00 €
SOBRADO	44	0,13091731%	22.000,00 €
MAÑON	45	0,13389271%	22.000,00 €
MONFERO	48	0,14281889%	22.000,00 €
IRIXOA	49	0,14579428%	22.000,00 €
COIROS	51	0,15174507%	25.000,00 €
SANTISO	56	0,16662204%	25.000,00 €
CERDIDO	57	0,16959743%	25.000,00 €
A CAPELA	58	0,17257282%	25.000,00 €
ARANGA	59	0,17554822%	25.000,00 €
BOIMORTO	62	0,18447440%	25.000,00 €
FRADES	67	0,19935136%	25.000,00 €
PADERNE	73	0,21720373%	25.000,00 €
MESIA	79	0,23505609%	25.000,00 €
TRAZO	80	0,23803148%	25.000,00 €
SOMOZAS, AS	81	0,24100687%	25.000,00 €
TORDOIA	91	0,27076081%	28.000,00 €
CORCUBION	98	0,29158856%	28.000,00 €
SAN SADURNIÑO	108	0,32134250%	28.000,00 €
VAL DO DUBRA	112	0,33324407%	28.000,00 €
BOQUEIXON	115	0,34217025%	28.000,00 €
LOUSAME	115	0,34217025%	28.000,00 €
MAZARICOS	122	0,36299801%	31.000,00 €
TOURO	124	0,36894879%	31.000,00 €
DODRO	127	0,37787497%	31.000,00 €
CURTIS	144	0,42845666%	31.000,00 €
BAÑA, A	150	0,44630902%	31.000,00 €
VEDRA	150	0,44630902%	31.000,00 €
O PINO	159	0,47308757%	31.000,00 €
CABANAS	164	0,48796453%	31.000,00 €
ARZUA	184	0,54747240%	34.000,00 €
CARNOTA	185	0,55044780%	37.000,00 €
CERCEDA	187	0,55639858%	37.000,00 €
CABANA DE BERGANTIÑOS	191	0,56830016%	37.000,00 €
DUMBRIA	192	0,57127555%	37.000,00 €
ABEGONDO	193	0,57425094%	37.000,00 €

AYUNTAMIENTO	TOTAL DEMANDANTES DE EMPLEO	Porcentaje total parados ayuntamiento/total demandantes de empleo (2022)	Módulo
LAXE	194	0,57722634%	37.000,00 €
OZA-CESURAS	194	0,57722634%	37.000,00 €
ROIS	197	0,58615252%	37.000,00 €
MUXIA	199	0,59210331%	37.000,00 €
ZAS	200	0,59507870%	37.000,00 €
CARIÑO	205	0,60995567%	37.000,00 €
OUTES	214	0,63673421%	37.000,00 €
FISTERRA	225	0,66946354%	37.000,00 €
PONTECESO	247	0,73492219%	40.000,00 €
CARRAL	255	0,75872534%	40.000,00 €
NEDA	259	0,77062692%	40.000,00 €
ORTIGUEIRA	276	0,82120860%	40.000,00 €
MALPICA DE BERGANTIÑOS	279	0,83013479%	40.000,00 €
MUGARDOS	286	0,85096254%	40.000,00 €
CAMARIÑAS	296	0,88071647%	40.000,00 €
VIMIANZO	297	0,88369187%	40.000,00 €
MIÑO	310	0,92237198%	43.000,00 €
CEDEIRA	314	0,93427356%	43.000,00 €
ARES	315	0,93724895%	43.000,00 €
VALDOVIÑO	319	0,94915053%	43.000,00 €
BERGONDO	320	0,95212592%	43.000,00 €
OROSO	325	0,96700289%	43.000,00 €
MELIDE	331	0,98485525%	43.000,00 €
PORTO DO SON	333	0,99080603%	43.000,00 €
BRION	339	1,00865840%	46.000,00 €
MUROS	341	1,01460918%	46.000,00 €
CORISTANCO	347	1,03246154%	46.000,00 €
NEGREIRA	365	1,08601863%	46.000,00 €
PONTEDEUME	365	1,08601863%	46.000,00 €
SANTA COMBA	395	1,17528043%	46.000,00 €
POBRA DO CARAMIÑAL, A	403	1,19908358%	46.000,00 €
AS PONTES DE GARCIA RODRIGUEZ	405	1,20503437%	49.000,00 €
PADRON	442	1,31512393%	49.000,00 €
CEE	456	1,35677943%	49.000,00 €
RIANXO	473	1,40736112%	49.000,00 €
A LARACHA	529	1,57398316%	49.000,00 €
NOIA	599	1,78226070%	49.000,00 €
ORDES	616	1,83284239%	49.000,00 €
BETANZOS	648	1,92805499%	52.000,00 €
FENE	648	1,92805499%	52.000,00 €

AYUNTAMIENTO	TOTAL DEMANDANTES DE EMPLEO	Porcentaje total parados ayuntamiento/total demandantes de empleo (2022)	Módulo
TEO	741	2,20476658%	52.000,00 €
BOIRO	771	2,29402839%	52.000,00 €
SADA	848	2,52313368%	52.000,00 €
RIBEIRA	1230	3,65973400%	52.000,00 €
CAMBRE	1283	3,81742986%	52.000,00 €
AMES	1505	4,47796721%	52.000,00 €
OLEIROS	1643	4,88857151%	52.000,00 €
CULLEREDO	1666	4,95700556%	52.000,00 €
ARTEIXO	1928	5,73655866%	52.000,00 €
CARBALLO	2062	6,13526139%	52.000,00 €
NARON	2206	6,56371805%	52.000,00 €
A CORUÑA	14621		75.000,00 €
FERROL	4441		75.000,00 €
SANTIAGO DE COMPOSTELA	4434		75.000,00 €

A Coruña, 25 de outubro de 2023

O presidente

Valentín González Formoso

A secretaria

Amparo Taboada Gil

2023/8470