



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 28 de juny de 2023, va adoptar el següent acord "per majoria absoluta":

Un cop constituït el nou Ajuntament el 17 de juny de 2023, com a conseqüència de les eleccions locals convocades pel Reial decret 207/2023, de 3 d'abril, i celebrades el 28 de maig de 2023, és necessari establir el règim de dedicacions, retribucions i assistències dels membres de la corporació, així com la dotació econòmica dels grups polítics municipals.

D'acord amb allò disposat als articles 75 i següents de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), en concordança amb l'article 166 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i amb els articles 102 i següents del Reglament orgànic municipal de l'ajuntament de Rubí (ROM), dins els límits màxims establerts per la vigent Llei de Pressupost Generals del Estat, els membres de les corporacions locals tenen el dret de percebre retribucions per l'exercici dels seus càrrecs quan els ocupin en règim de dedicació exclusiva o parcial, així com a percebre indemnitzacions, en la quantia i condicions que estableixi el ple de la corporació, en concepte d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats dels quals formin part, així com, també, a ser indemnitzats per les despeses efectives realitzades en l'exercici del càrrec.

Tenint en compte que de conformitat amb el disposada pel Apartat 1. i) de l'article 75 ter de la LRBRL, el nombre màxim de membres que puc desenvolupar seves funcions en règim de dedicació exclusiva en aquest Ajuntament no pot excedir de **15**.

D'acord amb el que disposa l'article 73.3 de la LRBRL en concordança amb l'article 50 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i amb els articles 73 i següents del ROM, els grups polítics municipals tenen dret a percebre una dotació econòmica de caràcter mensual, que contindrà un component fix, idèntic per a tots els grups, i un altre variable, en funció del seu nombre de membres, que no podrà ser destinada al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de l'ajuntament, ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

Vist els documents comptables que consten a l'expedient.

Vist l'informe de Secretaria, de data 26 de juny de 2023, que consta en l'expedient.

Expedient:12/2023/CM

Vist que la proposta està fiscalitzada per la Interventora municipal.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en ús de les atribucions que legalment té conferides, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents

S'ACORDA:

Primer.- Establir a favor dels membres de la corporació que desenvolupin les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial, en funció de les atribucions delegades i assumides, les retribucions anuals que a continuació es relacionen, que es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les pagues extraordinàries de juny i desembre.

1. Alcaldessa, dedicació exclusiva retribució anual de 70.000 €. Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 17 de juny de 2023.

Es reconeix dedicació exclusiva amb la remuneració esmentada a l'Alcaldessa municipal.

2. Regidors/es delegats amb nomenament de Tinent d'Alcaldia en règim de dedicació exclusiva retribució anual de 61.750,80 €. Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 17 de juny de 2023.

Es reconeix dedicació exclusiva a tots els/les regidors/ores delegats nomenats Tinents/es d'Alcaldia en virtut el decret de nomenament de Tinents/es d'Alcaldia número 4093/2023.

3. Regidors delegats en règim de dedicació exclusiva retribució anual de 61.750,80 €. Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 17 de juny de 2023.

Es reconeix dedicació exclusiva a tots els/les regidors/ores delegats nomenats en virtut el decret de delegacions número 4092/2023.

4. Regidor/a delegat en règim de dedicació parcial del 50% retribució anual de: 36.021,30 €.

Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 17 de juny de 2023.

5. Regidors i regidores portaveus dels diferents grups polítics municipals amb dedicació parcial del 50% retribució anual de: 36.021,30 €.

Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 17 de juny de 2023.

6. Regidors i regidores portaveus dels diferents grups polítics municipals amb dedicació parcial del 63% retribució anual de: 39.108,84 €.

Expedient:12/2023/CM

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 14614205514052221213 a <https://seu.rubi.cat>



Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 17 de juny de 2023.

Segon.- Determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual en els termes següents:

Dedicació	Nombre	Retribucions
Completa	3	51.459 euros anuals
Parcial	7	25.729,50 euros anuals

Els nomenaments es troben condicionats a que estiguin previstos en la plantilla i en la Relació de llocs de treball.

Tercer.- Els membres de la corporació esmentats seran donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social (amb la cotització corresponent a la seva dedicació) i percebran les seves retribucions en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre.

A efectes de cotització s'entén com a jornada completa o dedicació exclusiva la corresponent a 37,5 hores setmanals i com a jornada o dedicació parcial corresponent a 18,75 hores setmanals.

En el cas de dedicació parcial amb 63% de jornada serà corresponent a 23,75 hores.

Quart.- Establir que les pagues extres de juny i desembre es meriten semestralment. Concretament de l'1 de desembre a 31 de maig la paga de juny i del 1 de juny a 30 de novembre la paga de desembre. Així mateix, els regidors tenen dret al gaudiment de 30 dies naturals de vacances i tindran dret a l'abonament de les vacances no gaudides en la quitança al finalitzar el mandat.

Les retribucions del personal electe amb dedicació i del personal eventual així com les indemnitzacions en regim d'assistències s'incrementaran, reduiran i/o actualitzaran de conformitat amb les disposicions i directrius fixades a les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat i la resta de la normativa concordant, sempre dins els límits màxims establerts per les retribucions dels membres de les corporacions locals.

Cinquè.- Establir a favor dels membres de la corporació que no tenen dedicació exclusiva ni dedicació parcial el següent règim d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la corporació de què formin part, amb efectes de 17 de juny de 2023:

Expedient:12/2023/CM

- Per assistència a cada sessió del Ple: 1.029,18 euros.
- Per assistència a cada sessió de la Comissió Informativa i Comissió Especial de Comptes: 102,92 euros.

Es considerarà assistència efectiva en les Comissions amb vot ponderat al regidor que representa i exerceixi el dret a vot en la Comissió.

S'estableix un màxim per cada any natural a percebre en concepte d'assistències de 19.000 euros.

Aquesta quantia serà percebuda mitjançant pagament mensuals a mes vençut i es calcularà en funció de la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats corresponents al mes natural anterior.

Sisè.- A les quantitats establertes com a retribucions i assistències s'hi practicaran les deduccions que corresponguin d'acord amb les normes de la Seguretat Social i de l'IRPF.

Setè.- La percepció d'aquestes retribucions, quan es tracti de regidors o regidores en règim de dedicació exclusiva, serà incompatible amb la de qualsevol altra retribució amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses que en depenen i, també, amb les indemnitzacions per assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de què formin part i amb el desenvolupament d'altres activitats, en els termes previstos per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Vuitè.- Assignar als grups polítics municipals una dotació econòmica de caràcter mensual integrada per un component fix, idèntic per a tots els grups, de 1.425 euros, i un altre de variable, de 475 euros per regidor, amb efectes de 17 de juny de 2023.

Aquesta dotació no podrà ser destinada al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de l'ajuntament, ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial, i serà objecte d'una comptabilitat específica que els grups polítics posaran a disposició del Ple quan aquest ho sol·liciti, en els termes previstos en la legislació vigent.

Correspon al Ple l'aprovació dels conceptes i règim de justificacions dels imports percebuts com a assignació als grups municipals.

Novè.- Establir a favor dels membres de la corporació el dret a ser indemnitzats per les despeses efectivament realitzades en l'exercici del càrrec, prèvia la seva acreditació documental, d'acord amb els requisits que estableixin les bases d'execució del pressupost.

Desè.- Aprovar els documents comptables AD d'autorització i disposició de la despesa amb número d'apunt previ 920230005328 , 920230005220 , 920230005214 , 920230005216 , per tal fer front a la despesa que comporta aquest acord.



Aprovar el document A d'autorització de la despesa a càrrec de l'aplicació pressupostària 9U00-9120A-48000, i consegüentment el trasllat d'aquesta resolució a la Intervenció General per a la seva comptabilització en fase definitiva del document comptable en fase amb apunt previ 920230005434, per tal de fer front a la despesa que comporta aquest acord; així com aprovar la Disposició de la despesa per import de 141.296,67 €.

Onzè.- Notificar aquest acord a tots els membres de la corporació i a Recursos Humans.

Dotzè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la província, i en el tauler d'anuncis de l'ajuntament, en compliment del que disposa l'article 75.5 de la LRBRL i difondre el seu contingut, d'acord amb el principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent a la seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i l'article 11 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Tretzè.- Entendre complerta l'obligació de l'Alcaldia de donar compte trimestralment al ple del compliment de les previsions legals relacionades amb el personal eventual, sempre que doni compte puntualment al ple de qualsevol modificació que es produeixi en relació amb aquest personal.

L'alcaldesa

El secretari general