



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B
/

Exp.: Oficina Igualtat UGT 1/2023
Document: Resolució
Emissor: A04026969

Resolució relativa a la concessió de la subvenció nominativa per a l'any 2023 a la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARS (UCA-UGT-ILLES BALEARS), a l'autorització i la disposició de la despesa

Fets

1. Els recents canvis normatius que s'han produït en matèria d'igualtat d'oportunitat entre homes i dones i que afecten a l'àmbit laboral, com el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, i el Pla de Conciliació i Corresponsabilitat de les Illes Balears 2021-2024 aprovada en la sessió de 13 de setembre de 2021 a la Taula de Conciliació de les Illes Balears, encaminades a reduir les desigualtats existents a les empreses, fan necessària l'especialització urgent de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives mitjançant la creació d'una oficina d'igualtat i la contractació d'agents d'igualtat d'oportunitats, per tal de dur a terme les necessitats en matèria d'igualtat i conciliació a l'àmbit laboral a les Illes Balears.
2. A més, en abril de 2022, es va aprovar el I Pla per a la Igualtat de Tracte i d'Oportunitats per raó de Gènere en el marc de les Relacions Laborals i la Salut Laboral de les Illes Balears (2022-2025) – en endavant, PLA PER A LA IGUALTAT A L'ÀMBIT LABORAL (PIAL) -, fruit del diàleg social, que es constitueix com a full de ruta per al Govern de les Illes Balears i per als sindicats i les organitzacions empresarials més representatives.
<https://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=5182103&coduo=2390298&lang=ca>
3. El PIAL s'emmarca dins de l'Agenda 2030 de desenvolupament sostenible, que va aprovar l'Organització de Nacions Unides l'any 2015.
4. Una de les organitzacions sindicals més representatives és la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARS (UCA-UGT-ILLES BALEARS), CIF NÚM. G07626542
5. L'Objectiu general del PIAL és establir un full de ruta amb els agents socials i econòmics més representatius de les Illes Balears amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la no-discriminació per raó de gènere en el marc de les relacions laborals i la salut laboral.

C/ de Montenegro, 5
07012 Palma
Tel. 971 17 66 00
<http://www.caib.es>

<https://vd.caib.es/1681451853245-605648674-139911199218090361>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1681451853245-605648674-139911199218090361>

CSV: 1681451853245-605648674-139911199218090361



GOIB

6. Aquesta subvenció nominativa, consisteix en la creació i funcionament d'una oficina d'igualtat en l'ocupació dins del sindicat meritat al ser una organització sindical més representativa, i per tal de donar resposta a les discriminacions produïdes en l'àmbit laboral, dins l'objectiu específic número 8:

Objectiu 8. Potenciar el diàleg social i la participació institucional dels agents socials i econòmics més representatius en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació per raó de gènere en l'ocupació i en les condicions de treball.

I, la seva primera línia d'actuació diu:

"8.1. Establir ajudes per contractar agents d'igualtat per als agents socials i econòmics més representatius."

Aquesta subvenció nominativa per a la creació i funcionament de l'oficina d'igualtat en l'ocupació que es concedeix a l'organització sindical han d'entendre's com un supòsit singular inclòs dins l'excepció als principis de publicitat i concurrència previst en l'article 7.1.a) mencionat, per les característiques especials de l'entitat beneficiària atès que la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARS (UCA-UGT-ILLES BALEARS), és una de les organitzacions sindicals més representativa.

7. La finalitat de les subvenció nominativa es garantir el funcionament d'una Oficina d'Igualtat en l'àmbit laboral, amb la finalitat de combatre i eliminar la discriminació de les dones en l'àmbit laboral, així com les dificultats d'accés, promoció i condicions de treball, promoure la igualtat d'oportunitats i de tracte en l'ocupació.

Amb la creació i funcionament d'aquesta oficina i finançament de la contractació d'agents d'igualtat s'impulsarà l'elaboració i enregistrament dels plans d'igualtat obligatoris en les empreses amb cinquanta persones treballadores o més, concepte que, es va desplegar reglamentàriament mitjançant el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, i que obliga a la negociació dels plans per part dels sindicats més representatius, inclòs en el cas de què la implantació del pla sigui voluntària per part de l'empresa. Plans d'igualtat que sorgeixen de la negociació col·lectiva i amb l'objectiu de promoure que s'adoptin mesures correctores en favor de la igualtat en les empreses.

L'Oficina d'Igualtat servirà, a més, com a eina d'informació i consulta gratuïta per a la ciutadania; els agents d'igualtat contractats duran a terme la negociació col·lectiva per incorporar en els convenis col·lectius millores en matèria d'igualtat,

2/7

C/ de Montenegro, 5
07012 Palma
Tel. 971 17 66 00
<http://www.caib.es>

<https://vd.caib.es/1681451853245-605648674-139911199218090361>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1681451853245-605648674-139911199218090361>

CSV: 1681451853245-605648674-139911199218090361

violència de gènere, etc, així com la negociació dels meritats plans d'igualtat, entre d'altres.

8. En els pressuposts de la conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball aprovats per Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, hi ha una partida pressupostària nominativa destinada a despeses corrents a favor del sindicat, 12401 322B01 48052.00, per import de cent mil euros (100.000,00 €), destinada a finançar les despeses corrents.

9. En data 14 de març de 2023, el Sr. Lorenzo Navarro Jimeno, com a Secretari del sindicat UGT, ha sol·licitat la concessió i pagament de la subvenció anual destinada a finançar les accions destinades a la creació i funcionament de l'Oficina d'Igualtat.

10. El Consell de Govern, en la sessió de 11 d'abril de 2023, autoritza el pagament anticipat de la subvenció i eximeix al sindicat UGT de presentar garanties del compliment de la seva obligació.

11. La cap del Departament de Relacions Laborals ha informat favorablement sobre la concessió d'una subvenció nominativa per una quantia màxima de 100.000,00 € (cent mil euros) a la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARS (UCA-UGT-ILLES BALEARS), amb NIF G07626542, per finançar les despeses corrents del funcionament de l'Oficina d'Igualtat en l'ocupació amb els agents d'igualtat, amb càrrec a la partida pressupostària 12401 322B01 48052.00 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'any 2023.

12. La UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARS (UCA-UGT-ILLES BALEARS) està al corrent de les obligacions amb la Hisenda estatal i autonòmica i amb la Seguretat Social, de conformitat amb els certificats que consten en l'expedient.

13. Hi ha crèdit adient i suficient per fer front a la subvenció sol·licitada.

14. Proposta de la Directora General de Treball i Salut Laboral d'11 d'abril de 2023.

Fonaments de dret

1. D'acord amb l'article 7.1.a del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), no s'han d'aplicar els principis de publicitat i concurrència en

3/7



aquest cas, perquè es tracta d'una subvenció que té assignació nominativa en els pressuposts de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball. No obstant, s'haurà de publicar en la Base de Dades Nacional de Subvencions, d'acord amb les Instruccions de la Intervenció de l'Administració General de l'Estat de 9 i 10 de desembre de 2015.

2. No és exigible l'autorització prèvia del Consell de Govern per a expedients de despesa de quantia inferior a 500.000 €, de conformitat amb l'article 10.2 i 10.3.d) la Llei 11/2022, de 28 de desembre, abans esmentada, i atesa la seva qualitat de subvenció nominativa.
3. En aplicació de l'article 25, apartats 2.b i 3.b, del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en relació amb l'article 37.2, darrer paràgraf, del Text refós de la Llei de subvencions aprovat per Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, en la redacció donada per l'apartat 2 de la disposició final novena de la Llei 18/2016, de 29 de desembre, ja esmentada, el pagament de les quanties anticipades de la subvenció està exempt de presentació de garantia.

Atès això, i d'acord amb la proposta de resolució, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la concessió a la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARS (UCA-UGT-ILLES BALEARS), amb CIF G07626542, d'una subvenció per a l'any 2023 per un import màxim de cent mil euros (100.000,00 €), per finançar les despeses corrents, per al funcionament de l'Oficina d'Igualtat en l'ocupació i que es pugui dur a terme les activitats de negociació col·lectiva dirigida a la igualtat de gènere en els plans d'igualtat i convenis col·lectius, principalment.
2. Autoritzar i disposar una despesa d'un import de cent mil euros (100.000,00 €), amb càrrec a la partida pressupostària dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma per a l'any 2023, 12401 322B01 48052.00.
3. Reconèixer l'obligació i fer efectiu el pagament de la quantia de 100.000,00 € que s'autoritza i disposa en un únic pagament anticipat de conformitat amb l'Acord del Consell de Govern de dia 11 d'abril de 2023 per la qual s'autoritza el pagament anticipat de la subvenció.





4. Disposar que per al pagament l'entitat beneficiària haurà de comunicar a l'òrgan competent l'acceptació de la proposta de resolució, ex article 11 a) del Decret legislatiu 2/2005 supra referit.

5. Disposar que per al pagament de la subvenció s'haurà de presentar un projecte d'oficina d'igualtat amb els requisits establerts en aquesta resolució.

6. Disposar que el termini de justificació de la subvenció acaba el 31 de març de 2024, i que s'ha de fer mitjançant compte justificatiu de la despesa realitzada amb aportació d'informe d'auditor, de conformitat amb l'article 39.3 de la Llei de subvencions, Text refós aprovat per Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre i art. 74 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, que reflecteixi la gestió de la subvenció concedida, juntament amb la corresponent memòria que completi i aclareixi el compte justificatiu en relació amb l'aplicació dels fons rebuts i els resultats obtinguts, de conformitat amb l'article 39.3 del Text refós de la Llei de subvencions esmentat.

La justificació de les despeses subvencionades s'ajustarà al que disposa el Títol IV del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, i Títol I de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i el Títol II del Reglament d'aquesta Llei.

La documentació justificativa es presentarà en el termini de tres mesos des de la finalització del termini per a la realització de l'activitat, és a dir, 31 de març de 2024.

La entitat beneficiària estarà obligada a presentar el compte justificatiu amb l'informe de l'auditor a través de mitjans electrònics

I, respecte d'aquest projecte subvencionat, la justificació de la despesa es realitzarà mitjançant la presentació del compte justificatiu (amb informe d'auditor) corresponent amb aportació dels justificants de despesa, que contindrà la documentació establerta a l'article 72 de l'esmentat Reglament, i en particular:

1. Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts i d'acord amb el projecte d'oficina presentat.
2. Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, d'acord amb el projecte presentat, que contindrà:

5/7





GOIB

- Una relació classificada de les despeses i les inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i la data de pagament. També s'han d'indicar les desviacions esdevingudes respecte al pressupost presentat en el moment de la sol·licitud.
- Les factures o documents de valor probatori equivalent en el trànsit jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats en la relació a què fa referència el paràgraf anterior i, la documentació acreditativa del pagament.
- Indicació, si escau, dels criteris de repartiment dels costos generals i/o indirectes incorporats a la relació classificada de despeses i inversions de l'activitat.
- Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència.
- Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, hagi d'haver sol·licitat el beneficiari.
- Si escau, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats dels mateixos. D'acord amb l'article 90 del Reglament, la devolució del romanent voluntari s'ha de realitzar en el moment de la justificació i es realitzarà mitjançant el model 046 que es pot trobar en la web de l'ATIB.
- La manca de presentació de la justificació comportarà l'exigència del reintegrament i altres responsabilitats establertes als articles 44 i 45 i Títol V del RD legislatiu 2/2005, i la Llei 38/2003, de 17 de novembre, d'acord amb el que estableix l'article 70 del Reglament d'aquesta Llei.

7. Que, de conformitat amb l'article 40, apartats 1, 7 i 8, del Text refós de la Llei de subvencions i atesa la finalitat de la subvenció, es consideren despeses subvencionables les següents, i art. 11 b) del mateix, dura a terme la concessió de la subvenció d'acord amb el contingut d'aquesta resolució i del projecte d'oficina presentat:

- Despeses de personal.
- Despeses de subministraments, com ara els d'aigua, electricitat, telèfon, Internet, etc.
- Despeses de material d'oficina i d'altres, manteniment d'ordinadors, impressores, fotocopiadores, fax, etc., com també despeses de material inventariable i amortitzable.
- Despeses de jornades (dietes de manutenció i allotjament, locomocions, despeses d'aparcaments)

6/7

C/ de Montenegro, 5
07012 Palma
Tel. 971 17 66 00
<http://www.caib.es>

<https://vd.caib.es/1681451853245-605648674-139911199218090361>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1681451853245-605648674-139911199218090361>

CSV: 1681451853245-605648674-139911199218090361



GOIB

- Despeses de desplaçament dels agents d'igualtat (dietes de manutenció i allotjament, locomocions, despeses d'aparcaments)
- Despeses dels cost indirecte com a màxim d'un 15% del crèdit de la subvenció (despeses d'administració, despeses de lloguers dels locals on es desenvolupa l'activitat i altres despeses connexes, com ara manteniment, comunitat de propietaris, impostos, assegurances, neteja, etc.)
- Despeses de l'auditoria.

8. Eximir la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LES ILLES BALEARIS (UCA-UGT-ILLES BALEARIS), de la presentació de garantia per fer els pagaments anticipats, de conformitat amb l'article 25.3 del Decret 75/2004 i amb l'Acord del Consell de Govern de dia 11 d'abril de 2023.

9. Notificar aquesta Resolució a l'entitat interessada.

Contra aquesta Resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver rebut la notificació o de la publicació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en data de la signatura electrònica
El conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball

Iago Negueruela Vázquez

C/ de Montenegro, 5
07012 Palma
Tel. 971 17 66 00
<http://www.caib.es>

7/7

<https://vd.caib.es/1681451853245-605648674-139911199218090361>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1681451853245-605648674-139911199218090361>

CSV: 1681451853245-605648674-139911199218090361



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1681451853245-605648674-139911199218090361

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1681451853245-605648674-139911199218090361>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

IAGO NEGUERUELA VAZQUEZ

CONSELLER DE MODEL ECÒNOMIC TURISME I TREBALL

CONSELLERIA DE MODEL ECÒNOMIC TURISME I TREBALL

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 14-Apr-2023 08:38:30 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: 0._RESOLUCI___CONCESSI___UGT_SINCO_4371-2023.firma.pdf

Data captura: 14-Apr-2023 08:39:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 8



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1681451853245-605648674-139911199218090361>

CSV: 1681451853245-605648674-139911199218090361