



Ajuntament de Lleida



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE LLEIDA I LA UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO DE LES TERRES DE LLEIDA PEL PACTE SOCIAL PER LLEIDA

En la ciutat de Lleida, a data de la signatura electrònica

REUNITS

D'una part el Sr. Miquel Pueyo Paris, Alcalde de l'Ajuntament de Lleida, (Plaça Paeria,1 25007-Lleida) amb NIF P-2515100-B en nom i representació d'aquesta institució de conformitat amb el Ple Municipal de 15 de juny de 2019, fent ús de les facultats que li són reconegudes a l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

D'altra part, la Sra. Cristina Rodríguez Vila, amb DNI 41085769H, Secretària General de la Unió Intercomarcal de CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) de les Terres de Lleida, essent el NIF de la Central Sindical el G-08496606 i el domicili social a carrer Enric Granados, núm. 3 de la ciutat, que actua en funció del seu càrrec que l'habilita per la signatura del present conveni.

Ambdues parts es reconeixen recíprocament les facultats suficients per a convenir i obligar-se, en representació de les respectives institucions, i

ACORDEN

PRIMER.- Que l'Ajuntament de Lleida té, dins de les competències per a l'exercici de l'activitat de foment -entre altres- les relatives al foment de l'ocupació i la lluita contra l'atur, l'habitatge, els serveis socials, l'avaluació i informació de les situacions de necessitat social i l'atenció immediata de les persones en situació o risc d'exclusió social, l'ensenyament i un ampli ventall de matèries connexes amb les anteriors, segons preveuen els arts. 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, modificada per la Llei 27/2013 de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (RSAL), i articles 66 i 71 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

SEGON.- Que la Unió Intercomarcal de CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) de les Terres de Lleida, com a una de les dues centrals sindicals més representatives, té un especial interès en establir totes les línies de col·laboració possibles amb la Paeria adreçades a promoure una major qualitat de vida de la ciutadania en general.

TERCER.- El present Conveni entre l'Ajuntament de Lleida i el Sindicat CCOO posa de manifest la voluntat de continuar amb la col·laboració iniciada en el seu dia amb la



Ajuntament de Lleida



Proposta Sindical Prioritària (1993), i que va tenir continuïtat, l'any 1998, amb la signatura del Pacte Social per a la Ciutadania, amb l'objectiu d'aconseguir una Lleida més participativa, més solidària i una ciutat millor per a tothom.

El Pacte Social per a la Ciutadania tenia un període de vigència de quatre anys (1998-2002), i, als efectes de continuar es va aprovar prorrogar la vigència del conveni fins al 31 de desembre de 2003 i així successivament, fins l'últim signat el 27 de desembre de 2017 i aprovat pel Ple de l'Ajuntament en la mateixa data, la vigència del qual s'ha anat estenent fins a dia d'avui.

L'Ajuntament de Lleida, té interès en mantenir vigent aquesta col·laboració de caràcter econòmic per contribuir al finançament de les actuacions que són pròpies i es deriven del Pacte Social per a la Ciutadania.

El programa PACTE SOCIAL estructura la seva acció en un seguit d'actuacions concretades en 18 punts i basades en els ODS següents:

IGUALTAT DE GÈNERE: Es tracta d'erradicar la violència i la discriminació contra les dones, així com d'assegurar que tenen les mateixes oportunitats que els homes en tots els àmbits de la vida. Això vol dir acabar amb totes les formes de violència contra les dones, inclosa l'explotació sexual. Aquest ODS també ens impulsa a treballar per a la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral i a combatre la discriminació salarial, així com promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Cal treballar pel reconeixement i el repartiment de les cures i del treball a l'esfera familiar. Finalment, també s'ha de vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats en el lideratge de la vida pública.

REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS: Aquest ODS ens commina a no deixar ningú enrere, principi transversal en tota l'Agenda 2030. La reducció de les desigualtats exigeix un canvi transformador. Cal redoblar els esforços per erradicar la pobresa extrema i la fam, i invertir més en salut, educació, protecció social i ocupació decent, especialment a favor de la gent jove, les persones migrants i altres col·lectius vulnerables. Aquest objectiu aborda la inclusió social, econòmica i política de totes les persones forjant vincles i trencant barreres d'edat, gènere, classe, capacitats, llengua, origen o orientació sexual.

CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES: Es tracta de situar les ciutats al centre del desenvolupament sostenible en un món cada vegada més urbanitzat. Les ciutats han d'esdevenir capdavanteres en la generació de sistemes humans perdurables i de qualitat i han de garantir la seguretat i els mínims d'una vida digna per a tota la ciutadania: un habitatge en condicions assequibles, els serveis bàsics, l'educació i la sanitat, però també la mobilitat (amb una bona planificació), espais verds de qualitat i una vida comunitària activa. Les ciutats han de planificar el seu desenvolupament d'una forma sostenible i participativa, vetllant per la protecció del patrimoni cultural i natural, assegurant la integració territorial i aportant respostes integrals i resilients als riscos derivats del canvi climàtic i altres possibles desastres o crisis.

ACCIÓ CLIMÀTICA: El canvi climàtic és el repte ambiental més rellevant a què ha de



Ajuntament de Lleida



fer front la humanitat al segle XXI i cap país en pot restar al marge. L'ODS 13 ens commina a prendre mesures per combatre el canvi climàtic, centrades en la reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, d'acord amb el que es vagi establint al Conveni marc de les Nacions Unides sobre el canvi climàtic. Això comporta integrar les accions contra el canvi climàtic en totes les polítiques públiques (de l'economia a la salut, passant per tots els àmbits de govern), implementar mesures d'adaptació als efectes del canvi climàtic, desenvolupar plans de prevenció i d'actuació davant fenòmens extrems, i educar intensament la ciutadania perquè actuï en conseqüència i aprengui a protegir-se de forma autònoma en situacions crítiques.

ALIANÇA PELS OBJECTIUS: Els ODS impliquen tota la humanitat, ningú en pot restar al marge. Per assolir-los cal un ferm compromís global a través de la cooperació internacional i les aliances que permetin endegar noves dinàmiques per a unes relacions justes, perdurables i equitatives. L'ODS 17 està dedicat als mitjans necessaris per assolir tots els altres objectius. Els països més avançats han de donar suport a aquells que ho estan menys, prenent com a referència l'aportació del 0,7 % dels ingressos propis, tot i que, sovint, el suport més útil pot adoptar la forma de transferència de tecnologia. És bàsic promoure la cooperació regional i internacional Nord-Sud, Sud-Sud i triangular en matèria de ciència i innovació. Cada país, regió o ciutat ha de formalitzar un compromís creïble amb l'Agenda 2030, sostingut en aliances eficaces entre els actors públics, el sector empresarial privat i la societat organitzada.

Per tot això,

Les parts compareixents, convenen i pacten en llurs respectius drets i representacions, el present conveni de col·laboració que és regirà per les següents clàusules.

CLÀUSULES

PRIMERA.- L'Ajuntament de Lleida i les centrals Sindicals UGT i CCOO iniciaran el procés de seguiment del Pacte Social per a la Ciutadania, als efectes de concretar el seu contingut i executar-lo durant la vigència del Pacte i en concret aquest conveni regula l'annualitat de 2022.

SEGONA.- Els sindicats UGT i CCOO es faran càrrec de la realització dels treballs, estudis i elaboració de propostes que serveixin de base per a l'aplicació del Pacte, de conformitat amb el que s'estableixi en la Comissió de seguiment, avaluació i retiment de comptes, prevista en el document signat el 15 de desembre de 2020 que estableix el marc de col·laboració, formada per dos representants de cada sindicat, la tinent d'alcalde i regidora de Presidència i el regidor d'Ocupació, Responsabilitat Social i Horta (darrera modificació del Cartipàs Municipal aprovada pel Ple de 30 de juliol de 2021)

TERCERA.- La durada del conveni serà d'un any, podent-se prorrogar d'any en any, sempre que se subscrigui un nou conveni i condicionant l'esmentada pròrroga a què existeixi consignació pressupostaria, i sense que la seva durada incloses les prorrogues pugui superar els 4 anys de mandat municipal.



Ajuntament de Lleida



QUARTA.- La col·laboració econòmica de l'Ajuntament de Lleida a favor de CCOO, que es contempla en el present conveni, és de 36.000,00 €, amb càrrec a la partida 02 9200 48200 de l'actual pressupost municipal 2022.

Sobre l'import del conveni es lliuraran les bestretes exemptes de garantia durant el primer trimestre de l'any en curs, incloent el pla d'accions a dur a terme per a l'any concret. Així mateix durant l'últim mes de l'any s'elaborarà la memòria d'actuacions realitzades. Aquestes bestretes queden condicionades a l'existència de disponibilitats de tresoreria suficients.

CINQUENA.- La justificació de les despeses efectuades per part de CCOO pel finançament dels treballs i actuacions objecte del present conveni s'haurà de fer dins el primer trimestre del 2023. Aquesta justificació es farà de conformitat a allò previst en les Bases d'Execució del pressupost municipal corresponent a cadascuna de les anualitats del conveni i d'acord amb les instruccions que fixi la Intervenció municipal.

SISENA.- L'entitat beneficiària es coneixedora del que estableix la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, mitjançant la qual, les entitats beneficiàries de subvencions per un import superior a 10.000,00 €, estan obligades a informar a l'Ajuntament de Lleida de les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques.

L'entitat beneficiària haurà d'aportar la declaració degudament complimentada en un termini de 10 dies des de la notificació de l'acord de concessió. L'acord de concessió d'aquesta subvenció quedarà condicionat al compliment d'aquesta obligació, si aquesta no es fa efectiva la subvenció quedarà revocada.

L'entitat beneficiària es coneixedora del que estableix la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, pel que fa a professions, oficis i activitats que impliquin contacte amb menors, caldrà que l'entitat aportï una declaració responsable que acrediti el contacte habitual o no amb menors d'edat en el projecte subvencionat i, si s'escau, les certificacions corresponents.

L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes caldrà que l'entitat aportï una declaració responsable que acrediti que no ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.

SETENA.- L'Ajuntament es compromet, a més del finançament esmentat, a la col·laboració en la realització dels estudis i propostes i a participar mitjançant els seus tècnics i persones designades a l'efecte en la realització dels treballs i la fixació dels objectius a assolir.

VUITENA.- Les parts podran denunciar o modificar el present conveni en qualsevol moment per mutu acord, sempre que no suposi modificació de les aportacions a efectuar o modificacions substancials; en aquests casos caldrà subscriure la corresponent addenda o formalitzar el desestimat.



Ajuntament de Lleida



NOVENA.- L'incompliment per part de CCOO de les obligacions que conté el present conveni donarà lloc a la devolució total o parcial de l'aportació municipal, que serà considerada a tots els efectes com a ingrés indegut. La quantitat a retornar serà fixada previ informe d'ambdues parts, per la Corporació Municipal.

DESENA.- En tot allò no previst en el present Conveni, i sense perjudici de la resolució de mutu acord entre ambdues parts, s'estarà en allò previst a la llei 38/2003 de 17 de novembre, general de subvencions, la normativa que la desenvolupa i en l'actual legislació de règim local aplicable.

ONZENA.- Tractament de dades de caràcter personal

1. Les parts es comprometen al compliment de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i normativa de desenvolupament així com al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, de conformitat amb que s'estableix al punt 4 d'aquesta clàusula.

2. Informació sobre protecció de dades relacionades amb la formalització d'aquest conveni: **ACTIVITAT DE TRACTAMENT:** Convenis genèrics. **RESPONSABLE:** Ajuntament de Lleida. Pl. Paeria, núm. 1, 25007-Lleida. **DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES:** Correu electrònic: dpd@paeria.cat. **FINALITAT:** tractar les dades en el marc de la formalització dels convenis administratius. **LEGITIMACIÓ:** Exercici de poders públics del responsable del tractament en virtut de l'art. 6.1 e) de l'RGPD en relació amb l'art. 47 i ss. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. **DESTINATARIS:** La regla general serà que les dades no es comunicaran a tercers, excepte l'establert a l'ordenament jurídic. **CONSERVACIÓ:** Les dades es conservaran en tant que subsisteixi el seu valor probatori (art. 55 de la Llei 16/1985, de 25 de juny, del patrimoni històric espanyol). **DRETS:** Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les o suprimir-les, sol·licitar-ne la portabilitat, oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació, enviant una sol·licitud genèrica a l'Ajuntament de Lleida, amb certificat digital o idCAT mòbil, a través de l'enllaç <https://tràmits.paeria.cat>, indicant l'assumpte "Exercici de drets de protecció de dades"; o de forma presencial, al Registre General de l'Ajuntament de Lleida, Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana, Rambla Ferran 32, baixos, 25007-Lleida. Si considereu que els vostres drets no s'han atès adequadament, teniu dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades. No obstant això, us podeu adreçar al delegat de protecció de dades qui us ajudarà a resoldre el cas.

3. Les parts s'obliguen a respectar la confidencialitat de les dades de caràcter personal i dels coneixements professionals o industrials que estiguin relacionats amb l'objecte del conveni, excepte en els supòsits derivats per aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

4. Els tractaments de dades que es puguin realitzar en el marc de les actuacions d'aquest conveni, estaran delimitats als tipus d'estudis necessaris que es concretaran amb posterioritat mitjançant un o varis contractes d'encàrrec de tractament d'execució del conveni, on es delimitarà de forma precisa les actuacions que es realitzin, les



Ajuntament de Lleida



dades que siguin necessàries tractar, així com la forma i altres condicions de tractament. Mentre no es formalitzin aquests contractes d'encàrrec de tractament, CCOO no tractarà altres dades que no siguin les contingudes en aquest conveni.

DOTZENA.- Règim jurídic

La naturalesa d'aquest conveni és administrativa i es regeix per allò que disposa la normativa d'aplicació i concretament pel títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i els capítols I i II del títol IX de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i la llei estatal 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions i el seu Reglament aprovat per Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

TRETZENA.- Jurisdicció competent

La naturalesa administrativa del present conveni fa que siguin competents per a resoldre en darrera instància els conflictes i incidències que puguin suscitar-se, els òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

CATORZENA.- Responsabilitat enfront tercers

La responsabilitat que es pugui generar enfront tercers, a conseqüència de les actuacions derivades del desplegament d'aquest conveni, correspon a l'ens executor material de les actuacions.

I en prova de conformitat, signen ambdues parts el present Conveni, en el dia de la data que consta en l'encapçalament.

Per part de l'Ajuntament de Lleida

Per part de CCOO

Miquel Pueyo Paris
Alcalde de Lleida

Cristina Rodríguez Vila
Secretaria General a les Terres de Lleida

Davant meu,
El Secretari General