

Dilluns, 9 de maig de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Consell Comarcal del Bages***ANUNCI*

Per Decret de Presidència núm. 234 de data 29 d'abril de 2016 s'ha aprovat la convocatòria de les "Bases reguladores específiques per a l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, exercici 2016", sotmetent-les a informació pública, així com, obrir la convocatòria, quedant condicionats els acords a la no presentació d'al·legacions o reclamacions contra les Bases.

BASES REGULADORES ESPECÍFIQUES PER A L'ATORGAMENT D'AJUTS ECONÒMICS PER AL SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, MITJANÇANT LA CONTRACTACIÓ PER PART DELS AJUNTAMENTS DE PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT SOCIAL DELS MUNICIPIS QUE CONFIGUREN L'ÀREA BÀSICA DE SERVEIS SOCIALS DE LA COMARCA DEL BAGES, EXERCICI 2016.

ÍNDEX.

- BASE 1. OBJECTE I FINALITAT.
- BASE 2. TIPUS D'AJUTS.
- BASE 3. RÈGIM JURÍDIC.
- BASE 4. COMPATIBILITAT.
- BASE 5. CRÈDIT PRESSUPOSTARI.
- BASE 6. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS.
- BASE 7. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS.
- BASE 8. PERSONES CONTRACTADES.
- BASE 9. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA.
- BASE 10. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR.
- BASE 11. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD.
- BASE 12. PROCEDIMENT D'ATORGAMENT.
- BASE 13. PAGAMENT DELS AJUTS I JUSTIFICACIÓ.
- BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS.
- BASE 15. RENÚNCIA.
- BASE 16. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS.

Annex 1.

ANTECEDENTS.

Aquestes Bases es sustenten en el Projecte RUBIK, per l'ocupació social al Bages i en les Bases que el regulen aprovades en el Ple del Consell Comarcal del Bages en data 28 de setembre 2015.

El RUBIK pretén, mitjançant els incentius, donar oportunitats laborals a aquelles persones que per diferents motius presenten especials dificultats d'accés al món laboral. En definitiva, el projecte tenia una doble finalitat per una banda afavorir la inclusió social de les persones que estan en situació de vulnerabilitat social, i per l'altra promoure el creixement econòmic de les empreses i de les entitats socials del territori.

El projecte RUBIK, és una iniciativa pionera a la nostra comarca, pel que fa el mètode, gestió i abast territorial, ja que es coneixen experiències a nivell municipal però no comarcal.

El 15 de març de 2016 es va tancar el període de presentació de sol·licituds per part de les empreses sense esgotar, íntegrament, el pressupost.

El Consell Comarcal del Bages per tal d'assolir els objectius inicials del RUBIK, pel que fa a la creació de nous llocs de treball i la inserció laboral de persones en risc d'exclusió social, amplia els beneficiaris dels ajuts econòmics als Ajuntaments de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages.

Els objectius estratègics d'aquesta fase del projecte continuen sent:

Dilluns, 9 de maig de 2016

- Afavorir la inclusió social de les persones en situació de vulnerabilitat social.
- Col·laborar en el creixement econòmic de la comarca.
- Promoure polítiques socials transversals de creixement econòmic que aportin prestigi als serveis socials i que afavoreixin un posicionament més digne dels serveis socials envers la ciutadania.
- Impulsar polítiques socials innovadores que ajudin a fugir de l'assistencialisme dels últims anys dels serveis socials bàsics municipals.

Objectius específics.

- Col·laborar en la coresponsabilitat interadministrativa (Ens Comarcal i Ajuntaments) en l'execució de les polítiques actives d'ocupació.
- Inserir les persones que es troben en situació de vulnerabilitat social en el món laboral i evitar l'exclusió social per manca de recursos.
- Incentivar econòmicament als Ajuntaments per la creació de nous llocs de treball i col·laborar en minimitzar les situacions de risc de les persones en situació de vulnerabilitat social.
- Apoderar a les persones en el seu procés d'autonomia econòmica i autoestima personal que els posicioni, novament, en el mercat laboral.
- Afavorir el treball transversal i interdepartamental dins de la pròpia administració.
- Fer visible el paper dels serveis socials més enllà de la tramitació d'ajudes d'urgència o prestacions econòmiques.

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT.

L'objecte d'aquestes bases és la regulació i definició del conjunt de condicions i el procediment per a l'atorgament d'ajuts econòmics als Ajuntaments de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages per incentivar la contractació laboral per un període mínim de sis mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat social que es troben en la borsa de candidats/es Rubik proposada pels serveis socials municipals. Aquesta borsa podrà ser ampliada, en cas que sigui necessari per cobrir l'oferta d'ocupació, per part dels Serveis Socials amb més persones candidates respectant el perfil de vulnerabilitat social.

S'entén per persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tal pels professionals dels serveis socials bàsics.

La finalitat d'aquests ajuts és contribuir a incentivar la contractació de persones ocupables que estan en situació de vulnerabilitat social per evitar l'exclusió social i incrementar la reinserció social i laboral.

BASE 2. TIPUS D'AJUTS.

L'ajut consisteix en una aportació econòmica de 5.000 EUR per contractes mínim de 25 h/setmanal i mínim de 6 mesos.

El salari de les persones contractades serà el fixat en conveni col·lectiu corresponent.

En cas de baixa voluntària o d'acomiadament (sempre que no es tracti d'acomiadament improcedent) de la persona contractada, l'Ajuntament pot substituir-la amb una nova contractació pel període restant per tal d'obtenir la totalitat de la subvenció atorgada. Aquesta substitució s'haurà d'efectuar com a màxim 30 dies després de la finalització de la relació laboral de la persona treballadora a substituir. En aquest cas s'haurà de comunicar per escrit en el registre del Consell Comarcal les causes de la baixa i aportar la documentació corresponent.

Si l'ajuntament no substitueix la persona treballadora que ha causat baixa o acomiadament, només percebrà la part proporcional de l'ajut.

Es garanteix un mínim d'ajut de 5.000 EUR per cada ajuntament que presenti com a mínim una contractació de 25 h/set per 6 mesos.

Dilluns, 9 de maig de 2016

Els ajuntaments podran presentar com a màxim 3 ofertes de treball que les hauran de descriure per ordre de prioritats d'acord a les condicions establertes en aquestes bases i omplint la sol·licitud que s'adjunta.

Aquests imports podran ser incrementats, de forma proporcional a la jornada contractada, en el cas que es produeixin sobrants a l'aplicació pressupostària inicial destinada al RUBIK.

BASE 3. RÈGIM JURÍDIC.

- a. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, en particular en allò referit al règim dels governs locals de Catalunya.
- b. Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- c. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- d. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- e. Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- f. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- g. Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- h. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- i. Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
- j. Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016.
- k. Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, modificada per la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la que es modifica la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
- l. Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- m. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En tot el que no preveuen expressament aquestes bases és d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Els ajuts als quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són lliurement revocables i reductibles en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres ajuts en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament dels ajuts es condiciona al compliment de la finalitat d'interès general i caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els casos previstos a la base 16 d'aquesta convocatòria.

La gestió dels ajuts s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

BASE 4. COMPATIBILITAT.

Els ajuts seran compatibles, amb les corresponents limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats. No obstant, el seu import no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb d'altres subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de la contractació a efectuar per l'Ajuntament.

Dilluns, 9 de maig de 2016

BASE 5. CRÈDIT PRESSUPOSTARI.

L'import total d'aquests ajuts anirà a càrrec de la partida del pressupost comarcal 231.7.470, amb un import màxim de 300.000,00 EUR, que provenen del finançament atorgat per la Diputació de Barcelona en el marc del Pla "Xarxa de Governos Locals 2012-2015" concretament dins del "Programa complementari de garantia de la cohesió social".

BASE 6. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS.

Podran ser beneficiaris dels ajuts que preveuen aquestes bases els 29 Ajuntaments que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages.

La contractació laboral podrà ser amb qualsevol modalitat contemplada per la normativa laboral vigent.

BASE 7. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS.

Per obtenir la condició de beneficiari dels ajuts a què es refereixen aquestes bases, els Ajuntaments han de complir amb les següents condicions:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones.

b) Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

c) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

d) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

e) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

f) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

g) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

h) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, aquestes hauran d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat,

Dilluns, 9 de maig de 2016

d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

j) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquesta Ordre.

El compliment d'aquests requisits s'haurà d'acreditar mitjançant la signatura de les declaracions responsables que inclourà la sol·licitud de l'ajut.

BASE 8. PERSONES CONTRACTADES.

Les persones contractades seran, preferentment, les persones que formen part de la borsa constituïda expressament pel projecte RUBIK. Seran persones en situació d'atur procedents dels serveis socials bàsics dels 29 municipis que configuren l'ABSS de la comarca del Bages, que per diferents circumstàncies es troben en una situació de vulnerabilitat social provocada, exclusivament, per la manca de feina. La valoració per formar part d'aquesta borsa correspon als professionals dels serveis socials.

La selecció de la/es persona/es la realitzarà el propi Ajuntament mitjançant la borsa de persones Rubik proposada pels seus serveis socials bàsics i tenint en compte el perfil que més s'adeqüi a les característiques del lloc de treball.

Respecte de les contractacions que s'efectuïn, el Consell Comarcal del Bages, no participa ni és responsable de les convocatòries de subvencions ni dels processos selectius que duguin a terme els ajuntaments.

BASE 9. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA.

Aquestes bases es publicaran al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i a la web www.ccbages.cat per a la seva informació pública durant un període de 20 dies hàbils. Aquest termini d'informació pública coincidirà en temps amb la presentació de sol·licituds. Si es presentessin suggeriments o al·legacions es suspendrà el termini de presentació de sol·licituds fins a la resolució d'aquelles.

BASE 10. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR.

Les sol·licituds per concorrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de formular mitjançant impresos normalitzats que es podran obtenir en la web www.ccbages.cat i que s'adjunten a aquestes bases.

La documentació a aportar és la següent:

- 1) Sol·licitud de les ofertes.
- 2) Declaració responsable.

S'ha d'omplir el model de sol·licitud amb l'oferta o ofertes del/s lloc/s de treball proposat/des per ordre de prioritats i adjuntar la declaració responsable degudament signada.

La sol·licitud, així com la declaració responsable caldrà omplir-la, signar-la i presentar-la en el registre del Consell Comarcal del Bages, Muralla Sant Domènec, 24, 08241 de Manresa o per la plataforma EACAT.

En el cas d'ajuntaments que (contractin) vulguin contractar més d'un/a treballador/a, han d'omplir els apartats que fan referència a les ofertes laborals amb el límit de 3 ofertes per ajuntament.

BASE 11. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD.

El termini de presentació de les sol·licituds anirà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província fins el dia 22 de maig de 2016.

En el cas que hi hagi lloc a consultes relatives a les bases es pot enviar un correu electrònic a l'adreça rubik@ccbages.cat i en el seu cas les respostes seran publicades en la web del Consell Comarcal del Bages per al general coneixement.

BASE 12. PROCEDIMENT D'ATORGAMENT.

La concessió dels ajuts regulades en aquestes bases s'efectuarà mitjançant una comissió de valoració formada per la Cap de Serveis Socials Bàsics, dones i polítiques d'igualtat i la Cap de Desenvolupament comarcal.

Dilluns, 9 de maig de 2016

Es tindran en compte les següents variables:

- Es garanteix un ajut mínim de 5.000 EUR per cada ajuntament que presenti una contractació com a mínim de 25 h/setmanals de 6 mesos.
- Taxa d'atur del municipi.
- Població total del municipi.
- Número de persones preceptores de la Renda Mínima d'Inserció.
- Disponibilitat pressupostària.

La Comissió de valoració emetrà informe de valoració de les sol·licituds i redactarà les propostes de resolució que traslladarà al President del Consell Comarcal del Bages per l'emissió de la resolució.

Un cop comunicada la resolució, els Ajuntaments iniciaran la selecció dels i les candidates i presentaran al registre del Consell en el termini màxim de 15 dies naturals, els contractes formalitzats.

S'admetran contractacions efectuades des de la data de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

La competència per a l'atorgament i denegació de les subvencions correspondrà a la Presidència. La competència per a l'aprovació de l'obligació correspondrà a la Gerència.

Les resolucions seran notificades per la plataforma EACAT, es podran publicar en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

BASE 13. PAGAMENT DELS AJUTS I JUSTIFICACIÓ.

L'atorgament de l'ajut resta condicionada a la presentació del contracte que s'haurà d'enregistrar en la seu del Consell Comarcal del Bages o a través de la plataforma ea.cat. En el contracte de treball s'ha de fer constar la frase següent "contracte subvencionat pel Consell Comarcal del Bages en el marc del projecte RUBIK convocatòria 2015-2016" El termini màxim per realitzar aquesta tramesa serà a partir de l'endemà de la resolució comptant màxim 15 dies. Si en aquest termini no es presentés la documentació es procedirà a la revocació de l'ajut atorgat. Fetes les comprovacions pertinents per part del Consell Comarcal, es tramitarà el pagament del 100% de l'import total de l'ajut concedit als beneficiaris.

Els pagaments es realitzaran mitjançant transferència bancària al compte corrent que consta a la tresoreria del Consell Comarcal a nom de l'Ajuntament beneficiari.

Els beneficiaris de la subvenció hauran de lliurar, en el termini màxim de 2 mesos des de la finalització de la contractació:

- 1) Certificat de l'interventor/a acreditatiu de les despeses total de la contractació desglossant sou, quota patronal, indemnització per finalització del contracte.
- 2) Jo demanaria alta i baixa a la Seguretat Social de la persona contractada en el marc d'aquest projecte i si és el cas, i altres despeses.

El Consell Comarcal es reserva la facultat de fer totes les comprovacions que es considerin necessàries necessàries per al garantiment de l'aplicació adequada de la subvenció" si és que volem anar més enllà de la justificació que ens presentin.

BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS.

Són obligacions generals dels ajuntaments beneficiaris d'aquests ajuts:

- a) Complir l'objectiu i la finalitat, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.

Dilluns, 9 de maig de 2016

- b) Justificar davant l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, o subvenció.
- c) Conservar els justificants originals i electrònics i l'altra documentació relacionada amb la subvenció atorgada, durant un període mínim de cinc anys.
- d) Proposar a l'òrgan competent qualsevol canvi que, d'acord amb la normativa vigent, es pugui produir en la destinació de la subvenció, sense variar-ne la finalitat. Aquest s'ha de notificar prèviament i per escrit a l'òrgan instructor amb anterioritat a la finalització del termini d'execució, el qual ha de valorar la proposta de modificació i la pot acceptar, si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i condicions establerts en aquestes bases. Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.
- e) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Consell Comarcal del Bages, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció.
- f) Comunicar a l'òrgan concedent de la subvenció altres subvencions sol·licitades o concedides per a la mateixa finalitat, els contractes administratius, laborals o altres formes de finançament públic o privat que recaiguin sobre la mateixa activitat objecte de la subvenció i qualsevol altra alteració produïda en les ja comunicades, a fi i efecte que se'n puguin avaluar la seva compatibilitat. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar tant aviat com es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.
- g) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per aquestes bases reguladores, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.
- h) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin en la corresponent resolució.
- i) Mantenir la traçabilitat de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquesta subvenció, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats.
- j) Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

BASE 15. RENÚNCIA.

Els beneficiaris han de renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, a l'ajut atorgada, comunicant al Consell Comarcal en un termini màxim de quinze dies des del moment en que es produeixi el fet que motivi la renúncia i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

Renúncia per acomiadament:

- Presentar la renúncia en un màxim de 15 dies des de la finalització del contracte.
- Quan l'acomiadament sigui per causes objectives o disciplinàries es revocarà parcialment la subvenció atorgada a partir de la data d'acomiadament.
- Es revocarà tota la subvenció i l'Ajuntament haurà de tornar la subvenció rebuda amb els interessos generats en cas d'acomiadament improcedent.

Renúncia per baixa voluntària de la persona contractada:

- Presentar la renúncia en un màxim de 15 dies des de la baixa efectiva.
- Per contractar una altra persona es procedirà tal i com diuen les bases.

Dilluns, 9 de maig de 2016

BASE 16. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS.

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, el Consell Comarcal procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

- La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.
- El no compliment de la finalitat i/o les condicions en base a les quals l'ajut va ser concedit.
- El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan que gestiona la subvenció.

El pagament inicial definit en la base 13a. es considera una bestreta i com a tal aquesta pot derivar en un import a retornar en cas que l'Ajuntament no compleixi els requeriments previstos.

Les revocacions comunicades per aquest Consell Comarcal suposaran la devolució de l'import revocat, que haurà de ser ingressat al compte corrent d'aquest Consell Comarcal en el termini previst.

Si a la finalització del termini no s'hagués efectuat l'ingrés, el Consell Comarcal podrà compensar-lo en el primer pagament que hagi d'efectuar a l'Ajuntament.

Continua en la pàgina següent

Dilluns, 9 de maig de 2016

Annex 1.

SOL-LICITUD PROJECTE RUBIK.

AJUTS PER LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER PART DELS AJUNTAMENTS DE L'ÀBSS COMARCAL.

Ens Local:

Adreça:

NIF:

Correu electrònic:

Persona de contacte:

Càrrec:

Telèfon:

Les ofertes s'han d'ordenar per ordre de prioritat.

1. OFERTA LABORAL.

Denominació del Lloc de treball:

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del Lloc de treball:

Durada del contracte:

Data d'inici i final de contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

2. OFERTA LABORAL.

Denominació del Lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del Lloc de treball:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

3. OFERTA LABORAL.

Denominació del Lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del Lloc de treball:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

DECLARACIÓ RESPONSABLE:

Declaro sota la meva responsabilitat:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones. Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

Dilluns, 9 de maig de 2016

b) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

c) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

d) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

f) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

g) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

h) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones).

Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquestes Bases.

Lloc i data

(Signatura de l'alcalde/essa de l'ens sol·licitant)

Manresa, 29 d'abril de 2016

El president, Agustí Comas Guitó