

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BIZITZEKO GUTXIENeko DIRU SARRERA ETA/EDO DIRU SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA JASOTZEN D(IT)U(ZT)EN ETA LAN GABE LUZAROAN EGON DIREN PERTSONAK GIZARTERATZEKO ETA LAN MUNDUAN SARTZEKO LAGUNTZA INTEGRALA EMATEKO IBILBIDEEN TOKIKO PROIEKTU PILOTUEN ESPARRUAN "IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY" PROIEKTURAKO PARTE HARTZAILEAK KONTRATATZEKO LAGUNTZAK ESKATZEKO PROZEDURA ARAUTZEKO DEIALDIA

1. XEDEA

Deialdi honen xedea da EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BIZITZEKO GUTXIENeko DIRU SARRERA ETA/EDO DIRU SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA JASOTZEN D(IT)U(ZT)EN ETA LAN GABE LUZAROAN EGON DIREN PERTSONAK GIZARTERATZEKO ETA LAN MUNDUAN SARTZEKO LAGUNTZA INTEGRALA EMATEKO IBILBIDEEN TOKIKO PROIEKTU PILOTUEN ESPARRUAN, zeinak Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuarenak diren, proiektu pilotuen trebakuntza fasea egokiro burutu duten eta IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY proiektuan parte hartuko duten pertsonak kontratatze laguntzak eskatzen laguntzea Bidasoko eskualdean lantokiren bat duten enpresei –"IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY" proiektua Irungo Udalarena da, baina, kontratu guztiak egiten ez badira, Gipuzkoako beste eskualdeetan kokatutako enpresak ere izan

1. OBJETO

Facilitar a las empresas con centro de trabajo en la comarca del Bidasoa(en caso de que no se agotaran todas las contrataciones podrían ser beneficiarias las empresas ubicadas en el resto de Gipuzkoa) la contratación de personas desempleadas participantes en el proyecto "IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY" del Ayuntamiento de Irún, dentro de los PROYECTOS LOCALES PILOTO DE ITINERARIOS DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN PERCEPTORAS DE IMV Y/O RGI EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO de Lanbide Servicio Vasco de empleo, y que hayan finalizado la fase formativa del proyecto de manera satisfactoria.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Udala

Irún

ahalko dira onuradun-.

IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY proiektuak inguruko beharrei erantzuten die, eta zaintza lanen profesionalak gaitzeko diseinatu da; zehazki, instituzioetan mendetasun egoeran dauden pertsonen arreta soziosanitarioa emateko teknikariak gaitzeko.

Onura publikoko eta interes sozialeko hiru jardura esparrutan kokatuta dago proiektua:

- a) Hirugarren eta laugarren adinentzako laguntza eta arreta (*silver economy*).
- b) Beharrean dauden taldeetako kideen, desgaitasun fisiko edo psikikoren bat dutelako mendetasun egoeran dauden pertsonen eta gaixotasun kronikoren bat duten pertsonen zaintza eta haientzako laguntza.
- c) Gaitasun digital gutxi dituzten pertsonetako eten digitalaren deuseztapena.

Proiektu honetan parte hartzeko hautagaiek baldintza hauek bete behar dituzte:

- Denbora luzea eramatea lan gabe
- Bizitzeko gutxieneko diru sarreraren eta/edo diru sarrerak bermatzeko errentaren onuradun izatea.
- Ahal dela, DBHko gradua edo goi mailako gradua izatea (lanpostua betetzeko bide ematen duen titulu

El proyecto "IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY" responde a las necesidades del entorno y está diseñado para cualificar profesionales de los cuidados y, específicamente, personal técnico en atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones.

El proyecto se enmarca en tres de los ámbitos de actuación de utilidad pública e interés social como son:

- a) Acompañamiento y atención a la tercera y cuarta edad (*silver economy*).
- b) Cuidado y ayuda a grupos desfavorecidos, personas dependientes por discapacidad física o psíquica o en situación de enfermedad crónica.
- c) Eliminación de la brecha digital a personas con pocas competencias digitales.

El perfil de los candidatos para este proyecto es el siguiente:

- Desempleo de larga duración.
- Beneficiario/Perceptor de RGI(Renta de Garantía de Ingresos) y/o IMV (Ingreso Mínimo Vital).
- Preferible con titulación de Graduado en ESO o superior. (No tener titulación sanitaria que permita



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
de Irún

Udala

sanitariorik edo prestakuntza soziosanitario ziurtaturik ez izatea).

- Zaintza lanak egiteko interesa izatea (gerokultorea, etxeko laguntzailea, laguntzaile pertsonala, mendetasun egoeran dauden pertsonentzako egoitzetako zaintzailea... izan nahi izatea).

ejerker el puesto de trabajo ni formación sociosanitaria certificada).

- Interés en trabajos de cuidados (Gerocultor /a, Asistencia domiciliaria, Asistentes personales, Cuidadores/as e centros residenciales de personas dependientes,...).

Proiektuak hamabi hilabete iraungo du, eta bi fasetan banatuko da:

- Lehenengo fasean, prestakuntza emango da bakarrik, eta bi hilabete iraungo du.
- Bigarren fasean, prestakuntza eman eta kontratua egin egingo da, txandaka, eta hamar hilabete iraungo du. Prestakuntza kontratuaren iraunaldiaren %35 izango da, eta lana, gainontzeko % 65a.

El proyecto tiene una duración de 12 meses y se estructura en dos fases:

- Una primera fase exclusivamente formativa, con una duración de dos meses.
- Y una segunda fase en alternancia, formación - contratación, con una duración de 10 meses. En esta fase la formación supondrá un 35% del tiempo del contrato y la actividad laboral un 65%.

Proiektuaren iraunaldi osoan (bai prestakuntza fasean, bai kontratazio fasean), parte hartzaile bakoitzaren ibilbidea tutoretzapean egongo da.

Durante todo el proyecto habrá una tutorización individual de los itinerarios de cada persona, tanto en la fase formativa como en el periodo de contratación.

Publizitate, lehia eta objektibotasun printzipioei jarraikiz, gardentasun parametroen pean, deialdi arautzaile honek ahalik eta enpresa gehienei ezagutaraztea bultzatuko da.

En aras a los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, bajo parámetros de transparencia, se promueven esta convocatoria a fin de que tengan la máxima difusión posible entre las empresas.

2. ARAUBIDE JURIDIKOA

2. REGIMEN JURIDICO

Inklusioko, Gizarte Segurantzako eta

La presente convocatoria se enmarca en el



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Migrazioetako Ministerioko Inklusiorako eta Gizarte Aurreikuspenetako Helburu eta Politiken Idazkaritza Nagusiak eta, Lan eta Enplegu Sailaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoak Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan, inklusio sozialerako proiektu bat egiteko sinatutako lankidetzak hitzarmenaren barruan dago deialdi hau. Hitzarmen horretan oinarrituz, Lan eta Enplegu Sailak, Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez, prestakuntza eta enplegu proiektu mistoak jarriko ditu martxan, orientabide profesionala emateko ibilbide pertsonalekin batera.

convenio de colaboración firmado por la Secretaría General de Objetivos y Políticas de Inclusión y Previsión Social del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones con la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través del Departamento de Trabajo y Empleo, para la realización de un proyecto para la inclusión social en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia. Partiendo de ese convenio y partiendo de este convenio, el Departamento de Trabajo y Empleo, a través de LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo, pone en marcha proyectos mixtos de empleo-formación, acompañados de itinerarios personalizados de orientación profesional.

Eusko Jaurlaritzak, 2022ko maiatzaren 31n egindako bilkuran, besteak beste, honako erabaki hau hartu zuen: Euskal Autonomia Erkidegoan gutxieneko bizi-sarrera eta/edo diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonekin gizarteratze- eta laneratze-ibilbideak garatu eta ebaluatze proiektu pilotu berritzaileak egiteko, toki-erakundeei zuzeneko diru-laguntzak emateko erabakia, Europar Batasunak finantzatutako Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren esparruan (2022/00501 esp.) (a/20220182).

Que el Gobierno Vasco, en sesión celebrada el día 31 de mayo de 2022, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo: "Acuerdo de concesión de subvenciones directas a entidades locales para la realización de proyectos piloto innovadores para el desarrollo y evaluación de itinerarios de inclusión social-laboral con personas perceptoras del ingreso mínimo vital y/o renta de garantía de ingresos en la CAPV, en el marco del plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea - Nextgenerationeu. (exp. 2022/00501) (a/20220182).

Onartutako diru-laguntza izendunen zerrendan Irungo Udalaren Irun empleo -

Que entre el listado de subvenciones nominativas aprobadas proyectos se



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irún
www.irun.es

Silver economy proiekturako 290.954 euroko diru-laguntza izenduna dagoela.

encuentra la subvención nominativa al Proyecto Irun empleo- Silver economy, del Ayuntamiento de Irun, por un importe de 290.954 euros.

Era berea, jarraian jasotzen diren arauen menpe izanen dira:

Así mismo se registrá por las siguiente normativa:

38/2003 Lege Orokorra, azaroaren 17koa, Dirulaguntzena [EAO, 2003ko azaroaren 18koa].

Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (BOE 18/11/03).

887/2006 Errege Dekretua, ekainaren 21ekoa, Dirulaguntzen Lege Orokorraren arautegia onartzen duena [EAO, 2006ko uztailaren 25ekoa].

Real Decreto 887/2006, de 21 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley, General de Subvenciones (BOE 25/07/06).

Ordenantza Orokorra, Irungo Udalak Deialdi Bidezko Diru-Laguntzak emateko oinarriak arautzen dituena. (BOG 124. Zbk, 2017/06/29).

Ordenanza General Reguladora de las Bases Para la Concesión de Subvenciones Mediante Convocatoria por el Ayuntamiento de Irun. (BOG nº 124, 29/06/2017).

3. DEIALDIAREN EKONOMIKOAK

BALIABIDE

3. RECURSOS ECONOMICOS DE LA CONVOCATORIA

Laguntza hauetarako baliabide ekonomikoak 240.000 € (BERREHUN ETA BERROGEI MILA EURO) dira, eta udal aurrekontuko 1.0810.471.01.241.30.2022 zenbakiko aplikazioaren kontura ordainduko dira.

Los recursos económicos destinados a estas ayudas ascienden a 240.000€ (DOSCIENTOS CUARENTA MIL EUROS) que se encuentran consignados en la aplicación presupuestaria 1 0810.471.01.241.30 2022 del presupuesto municipal.

Europar Batasunak NextGenerationEU funtsen bidez finantzatzen duen zenbatekoa: 175.444,28€ (EHUN ETA HIRUROGEITA HAMABOST MILA LAUREHUN ETA BERROGEITA LAU EURO ETA HOGEITA

Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU: 175.444,28€ (CIENTO SETENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO EUROS CON VEINTIOCHO CÉNTIMOS).

ZORTZI ZENTIMO).

Jarduketak Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruko proiektuen artean daude. Plana Europar Batasunak finantzatzen du, NextGenerationEU funtsen bidez, eta, haren 23. osagaiaren barruan (lan merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berrien barruan), C23.I7 inbertsioa dago: hazkunde inklusiboa sustatzea gizarteratzeko eta lan munduan sartzeko politikak eta bizitzeko gutxieneko diru sarrera lotuta.

Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren deialdiaren eskakizunak betetze aldera, Irungo Udalak haietakoren bat betetzea galarazten duten eskabideak ezesteko eskubidea izango du.

4. ESKAERA AURKEZTEKO EPEA ETA LEKUA ETA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

Deialdi hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hasiko da eskabideak aurkezteko epea. Bukatu, berriz, IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY proiektuko parte hartzaileei lanpostu bat egokitu zaienean bukatuko da, eta, beranduenik ere, 2022ko irailaren 13an.

Eskabidea, dagozkion datuekin eta dokumentazio osagarriarekin batera, Irungo Udalaren egoitza elektronikoan aurkeztuko da, www.irun.org/sac helbidean, edo

Las actuaciones a realizar se sitúan entre los proyectos a realizar dentro del ámbito del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), el cual está financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU, en su Componente 23 “Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo” que incluye la inversión C23.I7 “Fomento del crecimiento inclusivo mediante la vinculación de las políticas de inclusión socio-laboral al Ingreso Mínimo Vital.

A fin de cumplir los requisitos establecidos por la convocatoria de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, el Ayuntamiento de Irun se reserva el derecho de desestimar aquellas solicitudes que impidan cumplir con alguna de ellos.

4. PLAZO Y LUGAR DE PRESENTACION DE LA SOLICITUD Y DOCUMENTACION A PRESENTAR

El plazo para la presentación de solicitudes se iniciará al día siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de esta convocatoria y finalizará en el momento en el que las personas participantes en el proyecto "IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY" estén asignadas a un puesto de trabajo y, como máximo, el 13 de septiembre de 2022.

La solicitud, acompañada de los datos y documentación complementaria correspondiente, se presentará en la Sede



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Udala
Irun
www.irun.es

administrazio publikoen administrazio prozedura erkideari buruz indarrean dagoen legediak xedatzen duen beste edozein bidetatik.

Enpresa eskatzaileek dokumentazio hau aurkeztu beharko dute:

1. Enpresaren legezko ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpen bat, deialdi honetako 6.1. atalean aipatzen dituen konpromisoak esplizitatzen dituen, eredu normalizatuari jarraikiz.

2. Enpresa dirulaguntzaren onuradun izateko moduan dagoen erantzukizunpeko adierazpena eta datuak kontsultatzeko baimena, eredu normalizatuari jarraikiz.

3. IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY proiektuan parte hartzen duen pertsonaren batek beteko duen lanpostuaren inguruan, non eskuhartze esparrua honakoa den:

- ✓ Hirugarren eta laugarren adinentzako laguntza eta arretaren (*silver economy* delakoaren) jarduera esparrukoa bada,
- ✓ Beharrean dauden taldeetako kideen, desgaitasun fisiko edo psikikoren bat dutelako mendetasun egoeran dauden pertsonen eta gaixotasun kronikoren bat duten pertsonen zaintzaren eta haietzako laguntzaren jarduera esparrukoa bada,
- ✓ edo gaitasun digital gutxi dituzten pertsonen eten digitalaren deuseztapenaren jarduera esparrukoa bada.

Electrónica del Ayuntamiento de Irun www.irun.org/sac o por cualquiera de los medios establecidos en la legislación vigente sobre Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las empresas solicitantes deberán de presentar la siguiente documentación:

1. Declaración responsable de la persona que ostente la representación legal de la empresa en la que se expliciten los compromisos señalados en el apartado 6.1 de la presente convocatoria conforme al modelo normalizado.

2. Declaración responsable de estar en situación de poder ser beneficiario/a de la subvención y autorización para consulta de datos conforme al modelo normalizado.

3. Respecto del puesto de trabajo a cubrir por alguna persona participante en el proyecto IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY, cuyo ámbito de intervención es el siguiente:

- ✓ Acompañamiento y atención a la tercera y cuarta edad (*silver economy*).
- ✓ Cuidado y ayuda a grupos desfavorecidos, personas dependientes por discapacidad física o psíquica o en situación de enfermedad crónica.
- ✓ Eliminación de la brecha digital a personas con pocas competencias digitales.

- Kontratatu den pertsonaren kategoria profesionala, aplikatu beharreko hitzarmenaren arabera;
- kontratatuko den pertsonari egokituko zaion eginkizuna, hark bete behar dituen eskakizunak (titulazioa, esperientzia, etab.) eta dagokion kotizazio taldea;
- Urteko ordainsari gordina;
- aplikatuko den hitzarmena [argitaratu den aldizkari ofiziala(k)] edo, bestela, aldeek sinatutako enpresa hitzarmena, konpultsatzeko;
- eta enpresaren jardueraren kodea jarduera ekonomikoen Espainiako 2009ko sailkapenean eta Gizarte Segurantzako kotizazioan aplikatu beharreko balizko hobariak.
- La categoría profesional de la persona a contratar de acuerdo con el convenio de aplicación,
- El cometido asignado, los requerimientos exigidos (titulación, experiencia,...) y su correspondiente grupo de cotización,
- La retribución anual bruta,
- El convenio de aplicación, con indicación del boletín o boletines oficiales, en que haya sido publicado o, en su caso, original para su compulsa del pacto de empresa firmado por las partes,
- el código del CNAE 2009 en el que se encuadra la actividad de la empresa, y las eventuales bonificaciones en la cotización a la seguridad social que le resultaren de aplicación.

4. Interes Gatazka ezaren Adierazpena (IGEa) eta deialdi honi atxikitako eranskinak. Baldintza hauek finantzaketaren jatorriak ezartzen du ((NextGenerationEU). Dokumentu horiek guztiak, eskaera egiten den unean bertan aurkeztu beharko dira.

4. Declaración de Ausencia de Conflicto de Intereses (DACI) y anexos adjuntos a la presente convocatoria. Este requisito viene establecido por la procedencia de la financiación (NextGenerationEU). Todos esos documentos habrán de presentarse en el mismo momento de la solicitud.

Pertsona juridikoen izenean aurkeztutako eskaeren kasuan, entitatearen ordezkariaren ziurtagiri elektronikoa baten bidez sinatzen ez direnean, gainera:

En caso solicitudes presentadas a nombre de personas jurídicas, cuando no se firmen con un certificado electrónico de representantes de entidad, además:

5. Legezko ordezkariaren NANaren fotokopia eta, dagokionean, ahalduzko eskritura.

5. Fotocopia del DNI de la representación legal y escritura de apoderamiento, en su caso.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irún



Udala

5.DIRU LAGUNTZAK EMATEKO PROZEDURA

Lehiarik gabeko konkurrentziaren eta bana-banako ebaluazioaren bidez emango dira dirulaguntzak.

Eskabide kopuruaren eta eskatzaileen lantokiaren arabera emango dira ebazpenak, honela:

1. Bidasoko eskualdean lantokiren bat duten enpresen artean proportzioan banatuko dira dirulaguntzak, enpresa bakoitzak eskatzen duen gehieneko lanpostu kopurua kontuan izanik.

2. Behin banaketa proportzionala eginda, lanposturik egokitu ez zaion hautagairik badago, egindako eskaera kopuruaren arabera esleituko dira dirulaguntzak, eskaera gehien egin dituen enpresatik hasita, eta, eskaera kopurua bera bada, erregistro zenbakiaren arabera.

3. Behin Bidasoko eskualdean lantokiren bat duten enpresen eskaerei erantzunda lanposturik egokitu ez zaion hautagairik badago, Gipuzkoako beste eskualdeetako enpresei emango zaizkie dirulaguntzak, Irunekiko gertutasunaren arabera lehenik eta erregistro zenbakiaren arabera gero.

Parte hartzailearen batek EZ badu burutzen
IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY

5. PROCEDIMIENTO DE CONCESION DE LA SUBVENCION

La convocatoria se realiza por procedimiento de concurrencia no competitiva y evaluación individualizada.

Las resoluciones se dictarán en función al número de solicitudes y el Centro de Trabajo del solicitante de la siguiente manera:

1ª- Entre las empresas con Centro de Trabajo en la Comarca del Bidasoa se realizará un reparto proporcional por el número de empresas, teniendo en cuenta el número máximo de puestos solicitados por empresa.

2ª.- Una vez realizado el reparto proporcional, si hubiese algún/os candidatos sin asignar, se adjudicarán en función al número de solicitudes realizadas, comenzando por la empresa que más solicitudes haya realizado en orden descendente. En caso de mismo número de solicitudes, se realizará por el número de Registro.

3ª.- Por último, si una vez cubiertas las solicitudes de las empresas con Centro de Trabajo en la Comarca del Bidasoa hubiese algún candidato sin asignar, se concederá a las empresas del resto de Gipuzkoa por cercanía a Irún y posteriormente por número de Registro.

En el caso que alguno de los participantes NO finalice la fase inicial formativa del



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LABORAREN ENPLEGU
SERBIZIOA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irún
www.irun.es

proiektuaren hasierako prestakuntza fasea, haren lanpostuaren esleipena indargabetuko da, esleipenaren ordenaren kontrakoan.

Eskabideekin batera ez bada aurkezten aurkeztu beharreko dokumentazioa, errekerimendua egingo zaie interesdunei hamar egun baliodunean akatsak zuzendu edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkez ditzaten, eta ohartaraziko zaie halakorik egin ezean atzera egin dutela joko dela eta beste izapiderik egin ez eta haien eskabidea artxibatuko dela.

Nahiz eta dirulaguntza emateko kontuan hartzen diren baldintzak aldatu, dirulaguntza emateko ebazpena ez da aldatuko.

Enpresa eta lanpostu bakoitzaren ezaugarriak kontuan izanik, enpresa eskatzaile bati kontratatzen den pertsona bat egokitzeko eskubidea izango du Irungo Udalak.

Proyecto "IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY" se anula la asignación de ese puesto por orden inverso a la asignación.

Si las solicitudes presentadas no se acompañan de la documentación exigida, se requerirá a los interesados/as para que en un plazo de 10 días hábiles subsanen las deficiencias o acompañen los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidos de su petición, archivándose sin más trámites.

La alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención no dará lugar a la modificación de la resolución de concesión.

El Ayuntamiento de Irún se reserva el derecho, teniendo en cuenta las características de la empresa y del puesto, asignar a la empresa solicitante la persona contratada.

6. ONURADUN IZATEKO BETEKIZUNAK

6.1. Deialdi honek arautzen dituzten laguntzen onuradun izateko, eskakizun hauek bete beharko dituzte enpresek:

- ✓ Bidasoko eskualdean lantokiren bat izatea –kontratu guztiak egiten ez badira, Gipuzkoako beste eskualdeetan kokatutako enpresak ere izan ahalko dira onuradun, eta Irungo Udalak, ofizioz,

6. REQUISITOS PARA RESULTAR BENEFICIARIO

6.1 Las empresas beneficiarias de la ayuda objeto de la presente convocatoria deberán de cumplir los siguientes requisitos:

- ✓ El centro de trabajo se encontrará en la comarca del Bidasoa y en el caso que no se agotaran todas las contrataciones podrían ser beneficiarias las empresas ubicadas en el resto de Gipuzkoa .El



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irún
www.irun.es

egiaztatuko du zer-nolako egoeran dauden dagozkion establezimenduak jarduera ekonomikoen gaineko zergari dagokionez.

- ✓ Jarduera ekonomikoen gaineko zergaren epigrafe hauetakoren batean inskribatuta egotea:

- 952 taldea: Haurrentzako, gazteentzako, urritu fisikoentzako eta zaharrentzako laguntza eta gizarte zerbitzuak egoitzak ez diren zentroetan.
- 951 taldea: Haurrentzako, gazteentzako, urritu fisikoentzako eta zaharrentzako laguntza eta gizarte zerbitzuak egoitzetan.

- ✓ Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea – hori egiaztatzeko dagozkion ziurtagiriak aurkeztu beharko dira.
- ✓ Berariaz, erantzukizunpeko adierazpen normalizatu bat sinatuz, lan arloko eta lan arriskuen prebentzioaren alorreko indarreko araudia betetzeko eta kontratatzen duen pertsonari lanerako beharrezkoak dituen materiala eta jantziak emateko konpromisoa hartzea.

- ✓ Kontratua IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY proiektuaren barruko bi

Ayuntamiento de Irun comprobará de oficio la situación en el IAE del establecimiento correspondiente.

- ✓ La Sociedad deberá estar inscrita en los siguientes epígrafes de IAE:

- Grupo 952 : Asistencia y servicios sociales para niños, jóvenes, disminuidos físicos y ancianos, en centros no residenciales.
- Grupo 951:Asistencia y servicios sociales para niños, jóvenes, disminuidos físicos y ancianos, en centros residenciales.

- ✓ La empresa contratante deberá estar al corriente en sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, lo cual resultará acreditado mediante los correspondientes certificados.

- ✓ La empresa contratante deberá manifestar expresamente, mediante suscripción de declaración responsable normalizada, el compromiso de cumplir la normativa vigente en materia laboral y de prevención de riesgos laborales, así como de facilitar a la persona contratada el material y vestuario necesario para desarrollar su tarea.

- ✓ Las contrataciones deberán empezar al día siguiente hábil tras la fase formativa



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Udala

hilabeteko prestakuntza fasearen ondorengo lehenengo egun baliodunean hastea.

de dos meses del proyecto "IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY".

6.2. Kontratatzan diren pertsonen eskakizunak:

- ✓ "Irun empleo Silver economy" proiektuaren onuraduna parte hartzailea izatea (Euskal Autonomia Erkidegoan GPI eta/edo DSBE jasotzen duten iraupen luzeko langabeak gizarteratzeko eta laneratzeko laguntza integraleko ibilbideen tokiko proiektu pilotuak).

6.2 Requisitos de las personas contratadas:

- ✓ Ser beneficiario/a participante en el proyecto Irun empleo Silver economy del Ayuntamiento de Irun (Proyectos locales piloto de itinerarios de acompañamiento integral para la inclusión socio-laboral de personas desempleadas de larga duración receptoras de IMV y/o RGI en la comunidad autónoma del país vasco).

6.3. Kontratu mota:

- ✓ Txandaka prestakuntza emateko eta lan egiteko kontratua egingo da – kontratuaren iraunaldiaren % 35 prestakuntza emateko erabiliko da, eta gainontzeko % 65a, lan egiteko–, hamar hilabeterako, IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY proiektuaren eskakizunekin bateragarria den ordutegi baterako, proiektuaren arduradunekin batera.
- ✓ Langileen kategoria gerokultore kategoria edo antzekoa izango da: gerokultorea, etxeko laguntzailea, laguntzaile pertsonala, mendetasun egoeran dauden pertsonentzako egoitzetako zaintzailea...

6.3 Tipo de contratación:

- ✓ Contrato de formación en alternancia de trabajo y formación (65% dedicado a trabajar y 35% para formarse) de 10 meses, en horario compatible con los requisitos del Proyecto Irun Empleo Silver economy, y se establecerá conjuntamente con los responsables del proyecto.
- ✓ La categoría del trabajador será la de Gerocultor y/o similar (Gerocultor /a, Asistencia domiciliaria, Asistentes personales, Cuidadores/as e centros residenciales de personas dependientes,...).

6.4. Baldin eta kasuan kasuko

6.4. La extinción de los contratos de

gutxieneko epea edo kasuan-kasuan diruz laguntzen den epea igaro baino lehen azkentzen badira lan kontratuak, emandako dirulaguntza itzuli beharko da, salbu eta entitate kontratatzaileak nahi ez dituen arrazoiak direla medio azkentzen bada kontratua. Entitate kontratatzaileak nahi ez dituen arrazoiak direla medio azkentzen bada kontratua, dirulaguntzaren zenbatekoa murriztuko da, lan kontratuaren egiazko iraunaldiarekiko proportzioan-.

trabajo con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado en cada caso, supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo.

7. BAZTERTZEA

- Zirkunstantzia hauetakoren batean dauden pertsona fisiko edo juridikoak ezingo dira izan onuradun:
- ✓ Epai irmo baten bidez dirulaguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzera kondenatua izan izana.
- ✓ Konkurtso deklarazioa eskatu izana, prozeduraren baten esparruan kaudimengabe deklaratu izan izana, konkurtsoa deklaratu izana, epaileen esku hartzearen pean egotea edo Konkurtso Legeari jarraikiz desgaitua izan eta konkurtsoa kalifikatzeko epaiak ezarritako desgaituntza aldia bukatu ez izana.
- ✓ Administrazioarekin egindako kontraturen bat irmoki suntsiarazi eta

7. EXCLUSIONES

- No podrán obtener la condición de beneficiario las personas físicas o jurídicas en quienes concurra alguna de las circunstancias siguientes:
- ✓ Haber sido condenadas mediante sentencia firme a la pena de pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones o ayudas públicas.
- ✓ Haber solicitado la declaración de concurso, haber sido declarados insolventes en cualquier procedimiento, hallarse declarados en concurso, estar sujetos a intervención judicial o haber sido inhabilitados conforme a la Ley Concursal sin que haya concluido el período de inhabilitación fijado en la sentencia de calificación del concurso.
- ✓ Haber dado lugar, por causa de la que hubiesen sido declarados culpables, a la resolución firme de cualquier contrato



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LABOR ENPLEGU
SERBIZIA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irún
www.irun.es

errudun deklaraturatua izan izana.

- ✓ Pertsona fisikoak, merkataritza sozietateetako administratzaileak edo beste pertsona juridiko batzuen legezko ordezkariak kontratatze bateraezintasun egoeraren batean egotea kasuan-kasuan aplikatu beharreko legedi espezifikoaren arabera edo Hauteskunde araubide orokorraren ekainaren 19ko 5/1985 Lege Organikoak arautzen duen hautetsiren bat izatea hark xedatzen dituen baldintzetan.
- ✓ Indarrean dauden xedapenek ezartzen dituzten zerga betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez izatea.
- ✓ Irungo Udalak edo haren erakunde autonomoek emandako dirulaguntzak itzultzeko obligazioen ordainketa egunean ez izatea.
- ✓ Irungo Udalarekiko zergazkoak ez diren eskubide publikoen zorreatatik obligazioen ordainketa egunean ez izatea.
- ✓ Zerga egoitza arauz paradisu fiskaltzat kalifikatutako herrialde edo lurralde batean izatea.
- ✓ Ebazpen irmo baten bidez dirulaguntzak eskuratzeko aukera galtzera zigortua

celebrado con la Administración.

- ✓ Estar incurso la persona física, los administradores de las sociedades mercantiles o aquellos que ostenten la representación legal de otras personas jurídicas, en algún supuesto de incompatibilidad para contratar recogido en la legislación específica que resulte aplicable en cada caso o tratarse de cualquiera de los cargos electivos regulados en la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, en los términos establecidos en la misma.
- ✓ No hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.
- ✓ No hallarse al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones otorgadas por este Ayuntamiento o sus organismos autónomos.
- ✓ No hallarse al corriente en el pago de obligaciones por deudas de derecho público no tributarias frente al Ayuntamiento de Irun.
- ✓ Tener la residencia fiscal en un país o territorio calificado reglamentariamente como paraíso fiscal.
- ✓ Haber sido sancionado mediante resolución firme con la pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



izan izana dirulaguntza eta laguntza publikoen alorreko arau haustek edo zerga arloko arau haustek egiteagatiko administrazio prozedura baten ondorioz.

- ✓ Elkartzeko Eskubidea Arautzeko martxoaren 22ko 1/2002 Lege Organikoaren 4.5. eta 4.6. artikuluek xedatzen duten debekuren baten pean egotea.

como consecuencia del correspondiente procedimiento administrativo seguido por la comisión de infracciones en materia de subvenciones y ayudas públicas y por infracciones tributarias.

- ✓ Hallarse incurso en las causas de prohibición previstas en los apartados 5 y 6 del artículo 4 de la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, Reguladora del Derecho de Asociación.

8. ESPEDIENTEAREN INSTRUKZIOA, EBAZPENA ETA JAKINARAZPENA

Sustapen Ekonomikoko teknikariak eta, bestela, Hiri Bultzadako, Ekonomiako eta Ogasuneko Arloko Bulego Ekonomikoko teknikariak inuituko du espedientearen aurrez, interesdunak eskaera egin beharko du, eta Bidasoa Bizirik Bidasoko Garapen Agentzia S.Aren laguntza teknikoarekin.

Ekonomia eta Ogasun Arloko ordezkariaren ebazpen baten bidez ebatziko dira eskabideak, eta ebazpena dagokion eskabidea jaso eta 6 (SEI) hilabeteen jakinaraziko da gehienez ere. Ebazpenik ez badago, dagokion eskabidea ezetsitzat joko da, deialdi honetako 5. atalak dioenari kalte egin gabe.

Behin dirulaguntza emateko ebazpena emanda, konturako ordainketak egin

8. INSTRUCCIÓN DEL EXPEDIENTE, RESOLUCION Y NOTIFICACION

La instrucción será llevada a cabo por el/la Técnico/a de Promoción Económica y, en su caso, por el/la Técnico/a de la Oficina Económica del Área de Impulso de ciudad, Economía y Hacienda, previa solicitud del interesado, y con el apoyo técnico de la Agencia de desarrollo del Bidasoa, S.A. - Bidasoa activa.

Las solicitudes se resolverán mediante resolución del Delegado de Economía y Hacienda que será notificada en un plazo máximo de 6 (SEIS) meses desde la recepción de la correspondiente solicitud. La ausencia de resolución se entenderá desestimatoria, sin perjuicio de lo establecido en el apartado 5 de la presente convocatoria.

Una vez dictada la resolución de concesión podrán realizarse pagos a cuenta. Las



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irún
www.irun.es

ahalko dira. Enpresa esleipendunek HILABETE izango dute dirulaguntzari uko egiteko, eta, epe horretan berariaz uko egiten ez badiote, onartzen dutela joko da, eta jakinarazpena egin dela, ondorio guztietarako; nolanchi ere, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. artikuluekin (edo ordezkatzan duen xedapenarekin) bat etorritik, jakinarazpena egin egin beharko da.

empresas beneficiarias dispondrán de un plazo de 1 (UN) mes para renunciar a la subvención. Se entenderá aceptada la subvención por parte de la empresa beneficiaria, y notificada a todos los efectos, si en el plazo anteriormente indicado no ha manifestado expresamente la renuncia, todo ello sin perjuicio de la efectiva notificación, conforme a lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (o disposición análoga que lo sustituya).

Dirulaguntza emateko ebazpenak administrazio bideari amaiera emango dio. Berraztertze errekurtoa aurkeztu ahalko da haren aurka, hilabete jakinarazpena jaso eta biharamunetik, ebazpena ematen duen organoaren aurrean, edo, bestela, administrazioarekiko auzi errekurtoa jarri ahalko da, bi (BI) hilabete jakinarazpena Administrazioarekiko Auzien Epaitegian.

La resolución de la concesión pone fin a la vía administrativa pudiendo interponerse contra la misma recurso de reposición en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la recepción de la notificación de la resolución ante el órgano que dictó la misma, o interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de 2 (DOS) meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia-San Sebastian.

9. DIRU-LAGUNTZAREN ZENBATEKOA

Enplegurako laguntza ekonomikoen zenbatekoa kontratatzen diren pertsonen soldaten eta gizarte segurantzaren kostuen % 100 ere izan ahalko da, eta, gehienez ere, 16.000 euroko mugarekin txandakako prestakuntza-kontratu bakoitzeko; lan egiteko % 65 eta prestatzeko % 35, 10 (HAMAR) hilabeteko lanaldi batekin.

9. IMPORTE DE LA SUBVENCION

El importe de las ayudas económicas al empleo será de hasta el 100% de los costes salariales y de seguridad social de las personas contratadas, con el límite de 16.000 euros por cada Contrato de formación en alternancia (65% dedicado a trabajar y 35% para formarse) con una jornada de duración 10 (DIEZ) meses.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irun

10. EMANDAKO DIRU-LAGUNTZAREN JUSTIFIKAZIOA ETA ORDAINKETA

Bi zatitan ordainduko dira dirulaguntzak:

1. ordainketa: Hasieran ematen den dirulaguntzaren % 50, konturako ordainketa egingo da, dokumentazio hau aurkeztutakoan:

- ✓ Lana eta prestakuntza txandakatzeko prestakuntza-kontratua (% 65 lanean eta % 35 prestakuntzan), 10 (HAMAR) hilabeteko lanaldiarekin, alderdiek sinatua, zeinetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko erregistroa jasotzen duena.
- ✓ Kontratatzan den pertsonak enpresaburuarekin edo enpresa kontrolatzen duten pertsonekin, dagokion enpresa kontratatzailean zuzendaritza karguak betetzen dituztenekin edo dagokion enpresa kontratatzaileko administrazio kontseiluko kideekin lehenengo edo bigarren mailako odolkidetasun harremanik edo ezkontza bidezko ahaidetasun harremanik duten pertsonen ezkontide edo ondorengoekin edo inongo ahaiderekin ahaidetasun harremanik ez duen frogagiria.

Onuradunek ez dute bermerik jarri beharko aurrerakinak ordaintzeko, eta aurrerakinak konturako ordainketatzat hartuko dira.

10. JUSTIFICACIÓN Y PAGO DE LA SUBVENCIÓN CONCEDIDA

El pago se realizará en dos parte:

1º pago: El 50% de la subvención inicialmente concedida, en concepto de pago a cuenta, cuando presente:

- ✓ Contrato de formación en alternancia de trabajo y formación (65% dedicado a trabajar y 35% para formarse) con una jornada de duración de 10 (DIEZ) meses firmado por las partes en el que conste el registro en Lanbide - Servicio Vasco de empleo.
- ✓ Declaración de No tener relación de parentesco con el cónyuge, descendiente y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o, en su caso, sean miembros del Consejo de Administración de la empresa contratante.

No será necesaria la prestación de garantías por parte del beneficiario para la realización de anticipos, que tendrán la



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irun



2. Ordainketa: Dirulaguntzaren gainontzekoa, diruz laguntzen den kontratuaren iraunaldia bukatutakoan egingo da, behin likidazioa eginda, dokumentazio hau aurkeztutakoan:
- 2º pago: El importe restante, sujeto a liquidación, se abonará a la finalización del periodo de contratación subvencionado, previa justificación documental de:
- ✓ Enpresa dirulaguntzaren onuradun izateko moduan dagoen erantzukizunpeko adierazpena eta datuak kontsultatzeko baimena, eredu normalizatuari jarraikiz.
 - ✓ Diruz lagundutako jarduketa finantzatzeko beste diru sarrera publiko edo pribaturik eskuratu ez den erantzukizunpeko adierazpena.
 - ✓ Jardueraren amaierako oroitidazkia. Besteak beste, egindako kontratu mota, kontratuaren iraunaldia, kontratatutako pertsonak egindako lanak, aplikatutako hitzarmena, kontratatutako pertsonari egokitutako kategoria eta kontratuak diruz lagundutako epean guztira izandako kostua adierazi eta arrazoitu beharko dira, eta soldataz kanpoko kostua zehaztu, kontratu amaierako kalte ordainik badago haren kostua eta gizarte kotizazioengatik kalte ordainarena xehatuta, baita haiei aplikatutako hobari eta murrizketak ere.
 - ✓ Nominak, nominak ordaindu izanaren bankuko egiaztagiria eta, zer kontu korrontetan sartzen diren ordainak, haren titulartasunaren egiaztagiria.
 - ✓ Declaración responsable de estar en situación de poder ser beneficiario/a de la subvención y autorización para consulta de datos conforme al modelo normalizado.
 - ✓ Declaración responsable de la no obtención de otros ingresos, públicos o privados, para financiar la actuación objeto de subvención.
 - ✓ Memoria final de la actividad, en la que señale y motive, entre otros aspectos, el tipo de contrato, su duración, las tareas realizadas por la persona contratada, el convenio aplicado, la categoría asignada, el coste total del contrato correspondiente al periodo subvencionado, detallando el coste asalarial desglosando el coste de la indemnización, por fin de contrato, si la hubiere, y por cotizaciones sociales, así como las bonificaciones o reducciones aplicadas a éstas.
 - ✓ Nóminas, justificante bancario del pago de las nóminas y de la titularidad de la cuenta corriente en la que se ingresan las mismas.



- ✓ Diruz lagundutako kontratuak iraun duen 10 (HAMAR) hilabeteetako kotizazioen likidazioaren ordainagiria eta langileen zerrenda izenduna.

- ✓ Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC) y Relación Nominal de Trabajadores (RNT) de los 10 (DIEZ) meses del contrato objeto de subvención.

Guztizko kostua hasieran emandako dirulaguntzarena baino handiagoa bada, soberakina ordainduko da, aipatutako 16.000 euroko mugaren barruan betiere.

En el caso que el coste total sea superior a la subvención concedida inicialmente, se cubrirá ese excedente, siempre con el límite de los 16.000 euros.

11. BESTE DIRU-LAGUNTZEKIKO BATERAGARRITASUNA

Dirulaguntza hauek bateraezinak dira helburu bererako ematen den beste edozein dirulaguntza edo laguntzarekin, salbu eta Gizarte Segurantzak emandako hobariekin.

11. COMPATIBILIDAD CON OTRAS SUBVENCIONES

Estas ayudas serán incompatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas, excepto las bonificaciones otorgadas por la Seguridad Social.

12. EZ-BETETZEAK

Honako hauek urraketatzat hartuko dira, eta onuradun izateari uztea eta emandako dirulaguntzaren zenbatekoak (jasotakoak) itzuli behar izatea ekarriko dute:

- Diruz laguntzen diren lan kontratuak kasuan kasuko gutxieneko epea edo kasuan-kasuan diruz laguntzen den epea igaro baino lehen azkentzea, salbu eta entitate kontratatzaileak nahi ez dituen arrazoiak direla medio azkentzen bada kontratua.
- Diruz laguntzen den proiektua ez

12. INCUMPLIMIENTOS

Se considerará incumplimiento y dará lugar a la pérdida de la condición de beneficiario, de la subvención concedida y al reintegro de las cantidades percibidas por éste:

- La extinción de los contratos de trabajo objeto de subvención con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante.
- La no realización del proyecto subvencionado.

gauzatzea.

- Diruz laguntzen den proiektua ez justifikatzea.
- Onuradun izateko bete beharreko eskakizunak betetzeari uztea.

13. INTERPRETAZIOA.

Alkatetza izango da deialdi honek interpretatzerakoan sortzen den duda oro ebazteko eskumena duen organoa.

14. PUBLIZITATEA

Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 18. eta 20. artikuluekin bat etorritik, Udalak informazio hau helaraziko du Dirulaguntzen Espainiako Datu Basera:

- Dirulaguntza arautzen duten oinarriak.
- Deialdia.
- Dirulaguntzari dagozkion programa eta aurrekontu kreditua.
- Dirulaguntzaren helburua.
- Gainera, behin deialdia ebatzitakoan, Udalak informazio hau helaraziko du Dirulaguntzen Espainiako Datu Basera:
- Onuradunen zerrenda
- Emandako eta benetan jasotako dirulaguntzen zenbatekoa

- La no justificación del proyecto subvencionado.

- La pérdida de los requisitos para adquirir la condición de beneficiario.

13. INTERPRETACIÓN.

El órgano competente para la resolución de cualquier duda que pudiera surgir en la interpretación de esta convocatoria es la Alcaldía.

14. PUBLICIDAD

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 18 y 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el Ayuntamiento remitirá a la Base de Datos Nacional de Subvenciones información relativa a:

- Las bases reguladoras de la subvención.
- La convocatoria.
- El programa y crédito presupuestario al que se imputan, y
- el objeto o finalidad de la subvención
- Igualmente, y una vez resuelta la convocatoria, el Ayuntamiento remitirá a la Base de Datos Nacional de Subvenciones información relativa a:
- La relación de beneficiarios.
- El importe de las subvenciones



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irun

- Dagokionean, dirulaguntzak otorgadas y efectivamente percibidas, y itzularazteko eta/edo zigorrak jartzeko ebazpenak • en su caso, las resoluciones de reintegro y/o de sanciones impuestas.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SERBIZIA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
irun
www.irun.es

Udala

ERANSKINAK. DEIALDIA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BGI ETA/EDO DSBE JASOTZEN DUTEN IRAUPEN LUZEKO LANGABETUAK GIZARTERATZEKO ETA LANERATZEKO LAGUNTZA INTEGRALEKO IBILBIDEEN TOKIKO PROIEKTU PILOTUAK KONTRATATZEKO LAGUNTZAK ESKATZEKO.

- I. eranskina.-** Deialdi honetako 6.1. atalean adierazitako konpromisoen erantzukizunpeko adierazpena. (Ekonomia sustatzeko diru-laguntzak)
- II. eranskina.-** Onuradun izateko egoeran egotearen erantzukizunpeko adierazpena.
- III. eranskina.-** Interes Gatazkarik ez dagoela deklaratzeko eredua.
- IV. Eranskina.-** Azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 29.7 artikuluan aurreikusitako inguruabarrak azpikontratatu beharreko erakundean ez direla agertzen dioen erantzukizunpeko adierazpena.
- V. eranskina.-** Erantzukizunpeko adierazpena, azpikontratatu den erakundeak Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 71. artikuluan aurreikusitako baldintzak betetzen ez dituela egiaztatzen duena.
- VI. Eranskina.-** 2020/852 (EB) Erregelamenduaren 17. artikuluan ildotik, ingurumen-arloko sei helburuei kalte nabarmenik ez eragiteko printzipioa betetzeari buruzko erantzukizunpeko adierazpena.
- VII. eranskina.-** Kontrol-eskumenak bermatzeko eskubideak eta sarbideak emateko konpromisoa.
- VIII. eranskina.-** Datuak lagatzeko eta tratatzeko adierazpena, berreskuratze-, eraldaketa- eta erresilientzia-planeko (PRTR) jarduketak gauzatzeari dagokionez.
- IX. Eranskina.-** Berreskuratze-, eraldaketa- eta erresilientzia-planean (PRTR) ezarritako zeharkako printzipioak betetzeari buruzko erantzukizunpeko adierazpena
- X. eranskina.-** Datuak babestearen arloko konpromisoa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren tratamenduaren arduradun gisa.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LABORAREN ENPLEGU
ZERBITZUA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Udala
irun
www.irun.es

ANEXOS CONVOCATORIA DEL PROCEDIMIENTO DE SOLICITUD DE AYUDAS A LA CONTRATACION DE PERSONAS PARTICIPANTES EN EL PROYECTO “*IRUN EMPLEO SILVER ECONOMY*” (PROYECTOS LOCALES PILOTO DE ITINERARIOS DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN PERCEPTORAS DE IMV Y/O RGI EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO.

ANEXO I.- Declaración responsable compromisos señalados en el apartado 6.1. de la presente convocatoria. (Subvenciones de promoción económica)

ANEXO II.- Declaración responsable de estar en situación de poder ser beneficiario.

ANEXO III.- Modelo de Declaración de Ausencia de Conflicto de Intereses (DACI).

ANEXO IV.- Declaración responsable de no concurrencia en la entidad a subcontratar de las circunstancias previstas en el artículo 29.7 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

ANEXO V.- Declaración responsable de acreditación de no concurrencia en la entidad a subcontratar de las circunstancias previstas en el artículo 71 de la ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

ANEXO VI.- Declaración Responsable del cumplimiento del principio de “no causar perjuicio significativo” a los seis objetivos medioambientales en el sentido del artículo 17 del Reglamento (UE) 2020/852.

ANEXO VII.- Compromiso de concesión de los derechos y accesos para garantizar las competencias de control.

ANEXO VIII.- Declaración de cesión y tratamiento de datos en relación con la ejecución de actuaciones del plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR).

ANEXO IX.- Declaración responsable relativa al cumplimiento de los principios transversales establecidos en el plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR)

Anexo X.- Compromiso en materia de protección de datos como encargado del tratamiento de Lanbide–Servicio Vasco de Empleo.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LABORAREN ERREKURTEA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
irun
www.irun.es



ANEXO I / I. ERANSKINA

SUSTAPEN EKONOMIKOKO DIRULAGUNTZAK SUBVENCIONES DE PROMOCIÓN ECONÓMICA BESTELAKO DATUEN INPRIMAKIA / IMPRESO OTROS DATOS

EXPEDIENTE KODEA / CÓDIGO EXPEDIENTE

DIRULAGUNTZAREN TITULARRA / TITULAR DE LA SUBVENCIÓN

ERAKUNDEA EDO IZEN.ABIZENAK / ENTIDAD O NOMBRE-APELLIDOS		I.F.Z. / N.I.F.
ERAKUNDEAREN HELBIDEA / DOMICILIO SOCIAL		
IFK-IFZ / CIF-NIF	TELEFONO - SMS	EMAIL

ORDEZKATZAILEA / REPRESENTANTE

IZEN-ABIZENAK / NOMBRE Y APELLIDOS		N.A.N. / D.N.I.
HELBIDE OSOA / DOMICILIO COMPLETO		
TELÉFONO 1	TELÉFONO 2	E-MAIL

K-BIZIAK ALOKAIRUA

☐

K-BIZIAK ALQUILER

JARDUERA EKONOMIKOAREN GAINEKO ZERGA (J.E.Z.) - ALTA DATA

IMPUESTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS (I.A.E.) - FECHA DE ALTA:

AKTIBITATEAREN AURRETIKO KOMUNIKAZIOAREN ERREFERENTZIA: (Espediente Kodea, Sarrera Erregistro edo Zkia...)

REFERENCIA DE LA COMUNICACIÓN PREVIA DE ACTIVIDAD (Código de Expediente, Número o Fecha de Registro Entrada)

Aitorpenak:	Declaraciones:
Ez dago inolako ahaidetasun harremanik lokalaren jabetzarekin, ezta ezkontidearekin, ondorengoekin edo odolkidetasun zein afinitatezko ahaidetasun harremanik bigarren gradura arte (hau ere barne).	☐ No hay relación de parentesco con la propiedad del local, su cónyuge, descendiente y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive.
Establezimenduaren irekierak EZ du suposatzen udalerriko beste zonalderen batean jadanik existitzen den jarduera baten lekualdatzea	☐ La apertura del establecimiento NO supone el traslado de una actividad ya existente en otras zonas del municipio.

K-BIZIAK BIRGAITZEKO LAGUNTZAK

☐

K-BIZIAK REHABILITACIÓN

Dirulaguntza lerroa:

Línea de subvención:

1. lerroa, establezimendu ireki berria

☐

Línea 1, establecimientos de nueva apertura

2. lerroa, Irungo 5 urtetik gorako establezimendua

☐

Línea 2, establecimientos con más de 5 años en Irun

AKTIBITATEAREN AURRETIKO KOMUNIKAZIOAREN ERREFERENTZIA: (Espediente Kodea, Sarrera Erregistro edo Zkia...)

REFERENCIA DE LA COMUNICACIÓN PREVIA DE ACTIVIDAD (Código de Expediente, Número o Fecha de Registro Entrada)

Aitorpenak:	Declaraciones:
-------------	----------------

Dirulaguntzaren titularra ezarri den jarduera ekonomiko baten eta/edo establezimendu baten titularra da eta bere kargura egingo dira dirulaguntza eskatzen den birgaitzeko jarduketak.	☐	El titular de la subvención es titular de la actividad económica, y/o del establecimiento, a cuyo cargo se van a realizar actuaciones de rehabilitación para las que se solicita subvención.
--	--------------------------	--

KONTRATAZIORAKO LAGUNTZAK	☐	AYUDAS A LA CONTRATACIÓN
KONTRATAZIORAKO DIRU LAGUNTZAK: 30 urte baina gutxiago eta merkatura sartzeko zailtasunak dituzten pertsonentzat	☐	AYUDAS A LA CONTRATACIÓN: Menores de 30 y personas con dificultades en inserción laboral
KONTRATAZIORAKO DIRU LAGUNTZAK: Irun Empleo Silver Economy	☐	AYUDAS A LA CONTRATACIÓN: Irun Empleo Silver Economy
Aitorpenak:		Declaraciones:
Udal diru-laguntzaz gain, EZ da beste diru-sarrerarik lortu diruz lagundutako jarduerarako, Gizarte Segurantzak eman lezakeen hobariak izan ezik.		☐ Además de la subvención municipal, NO se ha obtenido ningún ingreso para la actividad objeto de subvención, excepto las bonificaciones en su caso otorgadas por la Seguridad Social.
KONTRATU EGILEAK kontratazioa egiteko eta lanaren eta lan-arriskuak prebenitzearen inguruan indarrean dagoen legedia betetzeko konpromisoa hartzen du, baita kontratatzen den pertsonalari bere zeregina egiteko behar den materiala eta jantziak eskura jartzekoa ere.		☐ La parte CONTRATANTE se compromete a realizar la contratación, a cumplir la normativa vigente en materia laboral y de prevención de riesgos laborales, así como a facilitar a la persona o personas contratadas el material y vestuario necesario para desarrollar su tarea.

ENPRESAK SORTZEKO LAGUNTZAK	☐	AYUDAS A LA CREACIÓN DE EMPRESAS
Dirulaguntza lerroa:		Línea de subvención:
1. lerroa, e-Gaztea	☐	Línea 1, e-Joven
2. lerroa, e- Berritzailea	☐	Línea 2, e-Innovador
AKTIBITATEAREN AURRETIKO KOMUNIKAZIOAREN ERREFERENTZIA: (Espediente Kodea, Sarrera Erregistro edo Zkia...) REFERENCIA DE LA COMUNICACIÓN PREVIA DE ACTIVIDAD (Código de Expediente, Número o Fecha de Registro Entrada)		

IRUN EKINTZAN SARIAK ENPRESAKO BERRIKUNTZARI	☐	PREMIO IRUN EKINTZAN A LA INNOVACIÓN EN LA EMPRESA
Dirulaguntza lerroa:		Línea de subvención:
20 langiletik gorako Irungo enpresarentzat	☐	Empresa de Irun de más de 20 trabajadores/as
20 langiletik beherako Irungo enpresarentzat	☐	Empresa de Irun de menos de 20 trabajadores/as
Irungo zerbitzu-enpresarentzat	☐	Empresa de Irun de servicios
Ideia berritzailearentzat	☐	Idea innovadora

SINATZAILEAREN IZEN-ABIZENAK ETA SINADURA / NOMBRE-APELLIDOS Y FIRMA DE LA PERSONA FIRMANTE
IRUN(en),

Formulario honetako datuak jasotzen dira udal eskumenen jardunean eta egiaztatu edo osatu ahal izango dira beste Herri Administrazioei kontsultatuz legezko betebeharrak dagokion prozedura egoki kudeatzeko, Irungo Udalaren Informazio Sistemari sartuko dira eta soilik datuen babesaren alorreko legedian aurreikusitako kasuetan lagatu ahal izango zaizkie hirugarrenei. Datuei lotutako sartzeko, zuzentzeko, ezabatze, mugatzeko eta aurka egiteko eskubideak gauzatu ditzakezu HAZ edo www.irun.org/sac Egoitza Elektronikoa bidez. Erreklamazio bat aurkeztu dezakezu ere Irungo Udalaren Datuak Babesteko Ordezkariaren aurrean dpd@irun.org posta elektronikoa edo Datuak Babesteko Euskal Bulegoan www.avpd.euskadi.eus.

Los datos de este formulario se recogen en ejercicio de competencias municipales y se podrán verificar o completar mediante consulta a otras Administraciones Públicas por obligación legal para la correcta gestión del correspondiente procedimiento. Dichos datos serán incluidos en el Sistema de Información del Ayuntamiento de Irun y podrán ser cedidos a terceros únicamente en los supuestos previstos en la legislación en materia de protección de datos personales. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición a través del SAC o la Sede Electrónica www.irun.org/sac. También puede presentar una reclamación ante el Delegado de Protección de Datos del Ayuntamiento de Irun en el email dpd@irun.org o ante la Agencia Vasca de Protección de Datos www.avpd.euskadi.eus.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



ANEXO II / II. ERANSKINA

UDAL DIRULAGUNTZAK / SUBVENCIONES MUNICIPALES

ARDURAPEKO ADIERAZPENA / DECLARACIÓN RESPONSABLE

ESPEDIENTE KODEA/CÓDIGO EXPED.

Behean sinatzen duenak, arduko gaitasun juridiko osoaren jabe dela, eta bere izenean edo eskatzailearen izenean erreferentzizko diru-laguntzaren onuradunaren edo entitate laguntzailearen izaera lortzeko xedez,

ESKATZAILEA / SOLICITANTE:

IZEN-ABIZENAK EDO ERAKUNDEA. / NOMBRE-APELLIDOS O ENTIDAD		NAN edo IFK-IFZ / DNI O CIF-NIF	
ERAKUNDEAREN HELBIDEA / DOMICILIO SOCIAL		P.K. / C.P.	HERRIA / POBLACIÓN
LURRALDEA/ PROVINCIA	TELÉFONO 1	TELÉFONO 2	E-MAIL

Quien firma, en plena posesión de su capacidad jurídica y de obrar, actuando en nombre propio o en representación del solicitante, al objeto de obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora de la subvención de referencia,

ORDEZKATZAILEA - REPRESENTANTE

IZEN-ABIZENAK / NOMBRE Y APELLIDOS		N.A.N. / D.N.I.	
HELBIDEA / DOMICILIO		P.K. / C.P.	HERRIA / POBLACIÓN
LURRALDEA/ PROVINCIA	TELÉFONO 1	TELÉFONO 2	E-MAIL

ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA DEIALDIA /
CONVOCATORIA DE LA SUBVENCIÓN SOLICITADA

DEIALDIAREN URTEA. /
AÑO DE CONVOCATORIA

BERE ARDURAPEAN ADIERAZTEN DU

I. Pertsona edo entitatea diru-laguntza ematea funtsatzen duen egoeran edo oinarri arautzaileetan aurreikusitako inguruabarrak betetzen dituen egoeran dago.

II. Ez dago sartuta Diru-laguntzetako azaroaren 17ko 38/2003 Lege Nagusiko 13. artikuluko 2 eta 3. paragrafoetako inongo inguruabarretan, zeinak galarazten duen diru-laguntzen onuradun edo entitate laguntzailearen izaera lortzea, diru-laguntzaren izaeragatik hura arautzen duen araudiak salbuesten duenean izan ezik.

III. Gizarte Segurantzaren, Zerga Egoitzaren eta Diru-laguntzen Diru-sarreraren zerga-obligazioak betetzeari dagokionez egunean dago, Diru-laguntzen Lege Nagusiko Erregelamenduko uztailaren 21eko 887/2006 EDko 22. artikulutik 26.era bitartekoetan xedatutakoaren ondorioetarako, eta konpromisoa hartzen du hori erreferentziazko diru-laguntza arautzen duen araudian aurreikusitako moduan egiaztatzeko dokumentazioa aurkezteko.

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD

I.- Que la persona o entidad se encuentra en la situación que fundamenta la concesión de la subvención o en las que concurren las circunstancias previstas en las bases reguladoras.

II.- Que no se halla comprendida en ninguna de las circunstancias del art. 13, párrafos 2 y 3, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, que impide obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora de las subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

III.- Que está al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, de Seguridad Social, de Residencia Fiscal y por Reintegro de Subvenciones, a los efectos de lo dispuesto en los arts. 22 a 26 del RD 887/2006, de 21 de julio, del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, y se compromete a aportar la documentación que lo acredite en la forma prevista en la normativa reguladora de la subvención de referencia.

DATUEN KONTSULTA	CONSULTA DE DATOS
JAKIN DU Irungo Udalak zergetako (Foru Ogasunari eta Udal Dirubilletari) eta Gizarte Segurantzari dagozkion obligazioak betetzeari buruzko informazioa eskatuko duela.	TOMA CONOCIMIENTO de que el Ayuntamiento de Irun solicitará información sobre el cumplimiento de obligaciones tributarias (Hacienda Foral y Recaudación Municipal) y frente a la Seguridad Social.

Formulario honetako datuak jasotzen dira udal eskumenen jardunean eta egiaztatu edo osatu ahal izango dira beste Herri Administrazioei kontsultatuz legezko betebeharrean dagokion prozedura egoki kudeatzeko, Irungo Udalaren Informazio Sisteman sartuko dira eta soilik datuen babesaren alorreko legedian aurreikusitako kasuetan lagatu ahal izango zaizkie hirugarrenei. Datuei lotutako sartzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, mugatzeko eta aurka egiteko eskubideak gauzatu ditzakezu HAZ edo www.irun.org/sac Egoitza Elektronikoen bidez. Erreklamazio bat aurkeztu dezakezu ere Irungo Udalaren Datuak Babesteko Ordezkararen aurrean dpd@irun.org posta elektronikoa edo Datuak Babesteko Euskal Bulegoan www.avpd.euskadi.eus. Info. gehiago: www.irun.org/lopd.

Los datos de este formulario se recogen en ejercicio de competencias municipales y se podrán verificar o completar mediante consulta a otras Administraciones Públicas por obligación legal para la correcta gestión del correspondiente procedimiento. Dichos datos serán incluidos en el Sistema de Información del Ayuntamiento de Irun y podrán ser cedidos a terceros únicamente en los supuestos previstos en la legislación en materia de protección de datos personales. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición a través del SAC o la Sede Electrónica www.irun.org/sac. También puede presentar una reclamación ante el Delegado de Protección de Datos del Ayuntamiento de Irun en el email dpd@irun.org o ante la Agencia Vasca de Protección de Datos www.avpd.euskadi.eus. Más info: www.irun.org/lopd.

SINADURA / FIRMA

IRUN,

ANEXO III / III. ERANSKINA

INTERES GATAZKARIK EZ DAGOELA ADIERAZTEKO EREDUA (DACI)

EXPEDIENTEA: 2022GESU0046

Euskal Autonomia Erkidegoan bizitzeko gutxieneko diru sarrera eta/edo diru sarrerak bermatzeko errenta jasotzen d(it)u(z)t)en eta lan gabe luzaroan egon diren pertsonak gizarteratzeko eta lan munduan sartzeko laguntza integrala emateko ibilbideen tokiko proiektu pilotuen esparruan "Irun Empleo Silver Economy" proiekturako parte hartzaileak kontratazeko laguntzak eskatzeko prozedura arautzeko deialdia.

Goian aipatutako kontratazio prozeduran inpartzialtasuna bermatzeko, behean sinatzen duenak, espedientearen prozesuko parte hartzaile gisa, honako hau adierazten du:

LEHENENGO. Honako hauen berri dutela:

1. Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren uztailaren 18ko 2018/1046 (EB, Euratom) Erregelamenduaren 61.3 artikulua (EBren Finantza Erregelamendua) honela dio: «Interes gatazka egongo da pertsona baten eginkizunen jardun inpartziala eta objektiboa arriskuan jartzen denean bere familiarekin, bizitza sentimentalarekin, kideetasun politiko edo nazionalarekin, interes ekonomikoekin edo interes pertsonalarekin zuzenean edo zeharka zerikusia duen edozein arrazoiengatik».
2. Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen «Ustelkeriaren aurkako borroka eta interes gatazken prebentzioa» edukia duen 64. artikulua helburua da lehiaren distortsio oro saihestea, prozedura gardena dela eta hautagai eta lizitatzailerak guztientzat tratua berdina dela bermatzeko.

MODELO DE DECLARACIÓN DE AUSENCIA DE CONFLICTO DE INTERESES (DACI)

EXPEDIENTE: 2022GESU0046

Convocatoria del procedimiento de solicitud de ayudas a la contratación de personas participantes en el proyecto "Irun Empleo Silver Economy" (proyectos locales piloto de itinerarios de acompañamiento integral para la inclusión socio-laboral de personas desempleadas de larga duración receptoras de imv y/o rgi en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Al objeto de garantizar la imparcialidad en el procedimiento de contratación arriba referenciada, el/la abajo firmante, como participante en el proceso del expediente, declara:

PRIMERO. Estar informado/s de lo siguiente:

1. Que el artículo 61.3 «Conflicto de intereses», del Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio (Reglamento financiero de la UE) establece que «existirá conflicto de intereses cuando el ejercicio imparcial y objetivo de las funciones se vea comprometido por razones familiares, afectivas, de afinidad política o nacional, de interés económico o por cualquier motivo directo o indirecto de interés personal.»
2. Que el artículo 64 «Lucha contra la corrupción y prevención de los conflictos de intereses» de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, tiene el fin de evitar cualquier distorsión de la competencia y garantizar la transparencia en el procedimiento y asegurar la igualdad de trato a todos los candidatos y licitadores.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LABOR-ERAKLEA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
Irun
www.irun.es



3. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikulua «Abstentzioa» xedatzen du prozeduran esku hartzetik abstenituko direla «Administrazioetako agintariak eta langileek, hurrengo atalean aipaturiko egoeretakoren batean daudenean». Abstenitzeko arrazoi dira:

- a) Interes pertsonala izatea aztertuko den gaian edo besteren batean, baldin eta azken horren ebazpenak lehenari eragin badiezaioke; sozietate edo entitate interesdunen bateko administratzaile izatea, edo interesdunen batekin ebatzi gabeko auziren bat izatea.
- b) Ezkontza lotura edo antzeko egitatezko egoera izatea, eta ahaidetasuna izatea, laugarren gradurainoko odolkidetasunezkoa edo bigarren gradurainoko ezkontza ahaidetasunezkoa, interesdunetako edozeinekin, entitate edo sozietate interesdunen bateko administratzaileekin, bai eta prozeduran esku hartzen duten aholkulari, legezko ordezkari edo mandatariekin ere, edo haien bulego berekoa izatea edo haiekin elkartuta egotea aholkularitza, ordezkaritza edo mandataritzarako.
- c) Aurreko letran aipaturiko pertsonetakoren batekin adiskidetasun mina edo ikusezin nabarmena izatea.
- d) Dagokion prozeduran aditu edo lekuko gisa parte hartua izatea.
- e) Gaian zuzeneko interesa duen pertsona fisiko edo juridikoren batekin zerbitzu harremana izatea edo pertsona horri, azken bi urteetan, zerbitzu profesionalak eskaini izana, edozein motatakoak eta edozein baldintza eta tokitan.

BIGARREN. Ez dagoela Europar Batasunaren Finantza Erregelamenduaren 61.3 artikuluan adierazitako interes gatazkatzat jo daitekeen edozein egoeratan, eta ez duela Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluko abstentzio-arrazoirik, lizitazio prozedurari eragin diezaiokeenik.

3. Que el artículo 23 «Abstención», de la Ley 40/2015, de 1 octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece que deberán abstenerse de intervenir en el procedimiento «las autoridades y el personal al servicio de las Administraciones en quienes se den algunas de las circunstancias señaladas en el apartado siguiente», siendo éstas:

- a) Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa pendiente con algún interesado.
- b) Tener un vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
- c) Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
- d) Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
- e) Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar».

SEGUNDO. Que no se encuentra incurso/a en ninguna situación que pueda calificarse de conflicto de intereses de las indicadas en el artículo 61.3 del Reglamento Financiero de la UE y que no concurre en su persona ninguna causa de abstención según el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público que pueda afectar al procedimiento de licitación.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



HIRUGARREN. Konpromisoa hartzen duela kontratazio organoari jakinarazteko, luzamendurik gabe, egoera hori sortzen duen edo sor dezakeen interes gatazka edo abstentzio-arrazoi oro.

LAUGARREN. Badakit interes gatazkarik ez dagoela dioen adierazpen bat faltsua dela frogatzen bada, aplikatu beharreko araudiak ezartzen dituen diziplina ondorioak eta ondorio administratiboak eta judizialak ekarriko dituela.

TERCERO. Que se compromete a poner en conocimiento del órgano de contratación, sin dilación, cualquier situación de conflicto de intereses o causa de abstención que dé o pudiera dar lugar a dicho escenario.

CUARTO. Conozco que, una declaración de ausencia de conflicto de intereses que se demuestre que sea falsa, acarreará las consecuencias disciplinarias/administrativas/judiciales que establezca la normativa de aplicación.

Irunen,

En Irun,

SINATZEN DU / FIRMA

«Empresapropuesta»-ren izenean / En nombre de «Empresapropuesta»

NOREN IZENEAN /

EN NOMBRE DE:

IFZ / NIF:

IZEN-ABIZENAK /

NOMBRE-APELLIDOS:

NAN / DNI: SINADURA / FIRMA:

DATA / FECHA:



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LABORAL ENPLEGU
SERBIZIA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



Ayuntamiento
irun
www.irun.es

Udala

ANEXO IV / IV. ERANSKINA

DECLARACIÓN RESPONSABLE DE NO CONCURRENCIA EN LA ENTIDAD A SUBCONTRATAR DE LAS CIRCUNSTANCIAS PREVISTAS EN EL ARTÍCULO 29.7 DE LA LEY 38/2003, DE 17 DE NOVIEMBRE, GENERAL DE SUBVENCIONES.

Don/D^a _____, con DNI nº _____ en
representación de _____,

DECLARA:

Que en la entidad a contratar (*Indicar nombre de la entidad a subcontratar*), NO
concorre ninguna de las circunstancias previstas en el apartado 7 del artículo 29 de la Ley
38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (1), en relación con el artículo 68.2
del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio (2).

Y para que conste y surta efectos firma la presente declaración.

En _____, a __ de __ de 20__

* Este documento deberá ser firmado electrónicamente, con firma visible, por el
representante legal de la entidad beneficiaria.

.....

(1) El artículo 29.7 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones establece
lo siguiente:

*“7. En ningún caso podrá concertarse por el beneficiario la ejecución total o parcial de las
actividades subvencionadas con:*

- a) Personas o entidades incursoas en alguna de las prohibiciones del artículo 13 de esta ley.*
- b) Personas o entidades que hayan percibido otras subvenciones para la realización de la
actividad objeto de contratación.*
- c) Intermediarios o asesores en los que los pagos se definan como un porcentaje de coste
total de la operación, a menos que dicho pago esté justificado con referencia al valor de mercado
del trabajo realizado o los servicios prestados.*
- d) Personas o entidades vinculadas con el beneficiario, salvo que concurran las siguientes
circunstancias:*

- 1.ª Que se obtenga la previa autorización expresa del órgano concedente.*

2.^a Que el importe subvencionable no exceda del coste incurrido por la entidad vinculada. La acreditación del coste se realizará en la justificación en los mismos términos establecidos para la acreditación de los gastos del beneficiario.

e) Personas o entidades solicitantes de ayuda o subvención en la misma convocatoria y programa, que no hayan obtenido subvención por no reunir los requisitos o no alcanzar la valoración suficiente.”

(2) El artículo 68.2 del Reglamento de Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio establece lo siguiente:

“Artículo 68. Subcontratación de las actividades subvencionadas.

[...]

2. A efectos de lo dispuesto en el artículo 29.7.d) de la Ley General de Subvenciones, se considerará que existe vinculación con aquellas personas físicas o jurídicas o agrupaciones sin personalidad en las que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Personas físicas unidas por relación conyugal o personas ligadas con análoga relación de afectividad, parentesco de consanguinidad hasta el cuarto grado o de afinidad hasta el segundo.

b) Las personas físicas y jurídicas que tengan una relación laboral retribuida mediante pagos periódicos.

c) Ser miembros asociados del beneficiario a que se refiere el apartado 2 y miembros o partícipes de las entidades sin personalidad jurídica a que se refiere el apartado 3 del artículo 11 de la Ley General de Subvenciones.

d) Una sociedad y sus socios mayoritarios o sus consejeros o administradores, así como los cónyuges o personas ligadas con análoga relación de afectividad y familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad o de afinidad hasta el segundo.

e) Las sociedades que, de acuerdo con el artículo 4 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, reguladora del Mercado de Valores, reúnan las circunstancias requeridas para formar parte del mismo grupo.

f) Las personas jurídicas o agrupaciones sin personalidad y sus representantes legales, patronos o quienes ejerzan su administración, así como los cónyuges o personas ligadas con análoga relación de afectividad y familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad o de afinidad hasta el segundo.

g) Las personas jurídicas o agrupaciones sin personalidad y las personas físicas, jurídicas o agrupaciones sin personalidad que conforme a normas legales, estatutarias o acuerdos contractuales tengan derecho a participar en más de un 50 por ciento en el beneficio de las primeras.”

ANEXO V / V. ERANSKINA

DECLARACIÓN RESPONSABLE DE ACREDITACIÓN DE NO CONCURRENCIA EN LA ENTIDAD A SUBCONTRATAR DE LAS CIRCUNSTANCIAS PREVISTAS EN EL ARTÍCULO 71 DE LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO.

Don/D^a _____, con DNI nº _____ en representación de _____,

DECLARA:

Que en la entidad a contratar (*Indicar nombre de la entidad a subcontratar*) NO concurre ninguna de las circunstancias en las que se prohíbe la contratación, previstas en el artículo 71 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (1).

Y para que conste y surta efectos firma la presente declaración.

En _____, a ____ de ____ de 20__

* Este documento deberá ser firmado electrónicamente, con firma visible, por el representante legal de la entidad beneficiaria.

ANEXO VI / VI. ERANSKINA

Declaración Responsable del cumplimiento del principio de “no causar perjuicio significativo” a los seis objetivos medioambientales en el sentido del artículo 17 del Reglamento (UE) 2020/852

Identificación de la actuación	Proyectos piloto innovadores para el desarrollo y evaluación de itinerarios de inclusión socio-laboral con personas perceptoras del ingreso mínimo vital y/o renta de garantía de ingresos, en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia en el ámbito del País Vasco.
Componente del PRTR al que pertenece la actividad	Componente 23: Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo
Medida (Reforma o Inversión) del Componente PRTR al que pertenece la actividad indicando, en su caso, la submedida	C23.I7
Etiquetado climático y medioambiental asignado a la medida (Reforma o Inversión) o, en su caso, a la submedida del PRTR (Anexo VI, Reglamento 2021/241)	

D./D.^a	
Con NIF	
Por sí mismo/a o en representación de la entidad	
Con CIF	
En calidad de	
Datos de contacto (dirección, teléfono, e-mail)	

Declara

Que ha presentado solicitud a la actuación arriba indicada para el proyecto denominado:

y este cumple lo siguiente:

- A. Las actividades que se desarrollan en el mismo no ocasionan un perjuicio significativo a los siguientes objetivos medioambientales, según el artículo 17 del Reglamento (UE) 2020/852 relativo al establecimiento

de un marco para facilitar las inversiones sostenibles mediante la implantación de un sistema de clasificación (o “taxonomía”) de las actividades económicas medioambientalmente sostenibles:

1. **Mitigación del cambio climático.** Se considera que una actividad causa un perjuicio significativo a la mitigación del cambio climático si da lugar a considerables emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
 2. **Adaptación al cambio climático.** Se considera que una actividad causa un perjuicio significativo a la adaptación al cambio climático si provoca un aumento de los efectos adversos de las condiciones climáticas actuales y de las previstas en el futuro, sobre sí misma o en las personas, la naturaleza o los activos.
 3. **Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos.** Se considera que una actividad causa un perjuicio significativo a la utilización y protección sostenibles de los recursos hídricos y marinos si va en detrimento del buen estado o del buen potencial ecológico de las masas de agua, incluidas las superficiales y subterráneas, y del buen estado ecológico de las aguas marinas.
 4. **Economía circular, incluidos la prevención y el reciclado de residuos.** Se considera que una actividad causa un perjuicio significativo a la economía circular, incluidos la prevención y el reciclado de residuos, si genera importantes ineficiencias en el uso de materiales o en el uso directo o indirecto de recursos naturales; si da lugar a un aumento significativo de la generación, incineración o eliminación de residuos; o si la eliminación de residuos a largo plazo puede causar un perjuicio significativo y a largo plazo para el medioambiente.
 5. **Prevención y control de la contaminación a la atmósfera, el agua o el suelo.** Se considera que una actividad causa un perjuicio significativo a la prevención y el control de la contaminación cuando da lugar a un aumento significativo de las emisiones de contaminantes a la atmósfera, el agua o el suelo.
 6. **Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.** Se considera que una actividad causa un perjuicio significativo a la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas cuando va en gran medida en detrimento de las buenas condiciones y la resiliencia de los ecosistemas o va en detrimento del estado de conservación de los hábitats y las especies, en particular de aquellos de interés para la Unión.
- B. Las actividades que se desarrollan no están excluidas para su financiación por el Plan conforme a la Guía técnica sobre la aplicación del principio de «no causar un perjuicio significativo» en virtud del Reglamento relativo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (2021/C 58/01)³², a la Propuesta de Decisión de Ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España y a su correspondiente Anexo:
1. Construcción de refinerías de crudo, centrales térmicas de carbón y proyectos que impliquen la extracción de petróleo o gas natural, debido al perjuicio al objetivo de mitigación del cambio climático.
 2. Actividades relacionadas con los combustibles fósiles, incluida la utilización ulterior de los mismos, excepto los proyectos relacionados con la generación de electricidad y/o calor utilizando gas natural, así como con la infraestructura de transporte y distribución conexa, que cumplan las condiciones establecidas en el Anexo III de la Guía Técnica de la Comisión Europea.
 3. Actividades y activos en el marco del régimen de comercio de derechos de emisión de la UE (RCDE) en relación con las cuales se prevea que las emisiones de gases de efecto invernadero que van a provocar no se situarán por debajo de los parámetros de referencia pertinentes. Cuando se prevea que las emisiones de gases de efecto invernadero provocadas por la actividad subvencionada no van a ser significativamente inferiores a los parámetros de referencia, deberá facilitarse una explicación motivada al respecto.
 4. Compensación de los costes indirectos del RCDE.
 5. Actividades relacionadas con vertederos de residuos e incineradoras, esta exclusión no se aplica a las acciones en plantas dedicadas exclusivamente al tratamiento de residuos peligrosos no reciclables, ni en las

plantas existentes, cuando dichas acciones tengan por objeto aumentar la eficiencia energética, capturar los gases de escape para su almacenamiento o utilización, o recuperar materiales de las cenizas de incineración, siempre que tales acciones no conlleven un aumento de la capacidad de tratamiento de residuos de las plantas o a una prolongación de su vida útil; estos pormenores deberán justificarse documentalmente para cada planta.

6. Actividades relacionadas con plantas de tratamiento mecánico-biológico, esta exclusión no se aplica a las acciones en plantas de tratamiento mecánico-biológico existentes, cuando dichas acciones tengan por objeto aumentar su eficiencia energética o su reacondicionamiento para operaciones de reciclaje de residuos separados, como el compostaje y la digestión anaerobia de biorresiduos, siempre que tales acciones no conlleven un aumento de la capacidad de tratamiento de residuos de las plantas o a una prolongación de su vida útil; estos pormenores deberán justificarse documentalmente para cada planta.

7. Actividades en las que la eliminación a largo plazo de residuos pueda causar daños al medio ambiente.

C. Las actividades que se desarrollan no causan efectos directos sobre el medioambiente ni efectos indirectos primarios en todo su ciclo de vida, entendiendo como tales aquellos que pudieran materializarse tras su finalización, una vez realizada la actividad.

El incumplimiento de alguno de los requisitos establecidos en la presente declaración dará lugar a la obligación de devolver las cantidades percibidas y los intereses de demora correspondientes.

En a de de

Firma

ANEXO VII / VII. ERANSKINA

Compromiso de concesión de los derechos y accesos para garantizar las competencias de control

Don/Doña, con DNI, como representante, en calidad de, de la entidad con NIF y domicilio fiscal en, en la condición de beneficiaria de / contratista de actuaciones subvencionadas con / ayudas financiadas con recursos provenientes del PRTR, en el desarrollo de actuaciones necesarias para la consecución de los objetivos definidos en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», manifiesta el compromiso de la entidad que representa a la concesión de los derechos y accesos para garantizar que la Comisión, la Oficina Europea de Lucha contra el Fraude, el Tribunal de Cuentas Europeo, la Fiscalía Europea y las autoridades nacionales competentes ejerzan sus competencias de control, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22.2.e) del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, y en el artículo 129.1 del Reglamento (UE, Euratom) 2015/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio de 2018 («Reglamento Financiero»).

....., de de 2022.

Fdo.

Cargo:

ANEXO VIII / VIII. ERANSKINA

Declaración de cesión y tratamiento de datos en relación con la ejecución de actuaciones del plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR)

Don/Doña , DNI , como representante, en calidad de , de la entidad , con NIF y domicilio fiscal en , beneficiaria de / contratista de actuaciones subvencionadas con / ayudas financiadas con recursos provenientes del PRTR, en el desarrollo de actuaciones necesarias para la consecución de los objetivos definidos en el Componente 23 "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", declara conocer la normativa que es de aplicación, en particular las siguientes apartados del artículo 22, del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia:

1.– La letra d) del apartado 2: «recabar, a efectos de auditoría y control del uso de fondos en relación con las medidas destinadas a la ejecución de reformas y proyectos de inversión en el marco del plan de recuperación y resiliencia, en un formato electrónico que permita realizar búsquedas y en una base de datos única, las categorías armonizadas de datos siguientes:

- i. El nombre del perceptor final de los fondos;
- ii. el nombre del contratista y del subcontratista, cuando el perceptor final de los fondos sea un poder adjudicador de conformidad con el Derecho de la Unión o nacional en materia de contratación pública;
- iii. los nombres, apellidos y fechas de nacimiento de los titulares reales del perceptor de los fondos o del contratista, según se define en el artículo 3, punto 6, de la Directiva (UE) 2015/849 del Parlamento Europeo y del Consejo (26);
- iv. una lista de medidas para la ejecución de reformas y proyectos de inversión en el marco del plan de recuperación y resiliencia, junto con el importe total de la financiación pública de dichas medidas y que indique la cuantía de los fondos desembolsados en el marco del Mecanismo y de otros fondos de la Unión».

2.– Apartado 3: «Los datos personales mencionados en el apartado 2, letra d), del presente artículo solo serán tratados por los Estados miembros y por la Comisión a los efectos y duración de la correspondiente auditoría de la aprobación de la gestión presupuestaria y de los procedimientos de control relacionados con la utilización de los fondos relacionados con la aplicación de los acuerdos a que se refieren los artículos 15, apartado 2, y 23, apartado 1. En el marco del procedimiento de aprobación de la gestión de la Comisión, de conformidad con el artículo 319 del TFUE, el Mecanismo estará sujeto a la presentación de informes en el marco de la información financiera y de rendición de cuentas integrada a que se refiere el artículo 247 del Reglamento Financiero y, en particular, por separado, en el informe anual de gestión y rendimiento».

Conforme al marco jurídico expuesto, manifiesta acceder a la cesión y tratamiento de los datos con los fines expresamente relacionados en los artículos citados.

..... de de 2022.

Fdo.

Cargo:

ANEXO IX / IX. ERANSKINA

Declaración responsable relativa al cumplimiento de los principios transversales establecidos en el plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR)

Don/Doña, con DNI, como representante, en calidad de, de la entidad con NIF, y domicilio fiscal en, en la condición de beneficiaria de / contratista de actuaciones subvencionadas con / ayudas financiadas con recursos provenientes del PRTR, en el desarrollo de actuaciones necesarias para la consecución de los objetivos definidos en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», manifiesta el compromiso de la entidad que representa con los estándares más exigentes en relación con el cumplimiento de las normas jurídicas, éticas y morales, adoptando las medidas necesarias para prevenir y detectar el fraude, la corrupción y los conflictos de interés, comunicando en su caso a las autoridades que proceda los incumplimientos observados.

Adicionalmente, atendiendo al contenido del PRTR, se compromete a respetar los principios de economía circular y evitar impactos negativos significativos en el medio ambiente («DNSH» por sus siglas en inglés «do no significant harm») en la ejecución de las actuaciones llevadas a cabo en el marco de dicho Plan, y manifiesta que no incurre en doble financiación y que, en su caso, no le consta riesgo de incompatibilidad con el régimen de ayudas de Estado.

....., de de 2022.

Fdo.

Cargo:

ANEXO X / I. ERANSKINA

COMPROMISO EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS COMO ENCARGADO DEL TRATAMIENTO DE LANBIDE–SERVICIO VASCO DE EMPLEO

En virtud de la relación jurídica (instrumentada mediante contrato, convenio, encomienda, encargo...) existente entre (*entidad local beneficiaria de la subvención directa concedida por el Gobierno Vasco*) y (*entidad subcontratada*) para la ejecución de actuaciones correspondientes a los proyectos piloto de inclusión social subvencionados por el Gobierno Vasco a (*entidad local beneficiaria de la subvención directa*), financiados por la UE-Next Generation en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, la entidad (*entidad subcontratada*, en adelante entidad firmante, adquiere la condición de encargado del tratamiento de los datos titularidad de Lanbide y, en consecuencia, adquiere los siguientes compromisos en los términos del Reglamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, Reglamento general de protección de datos, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales:

1.– Finalidad.

La entidad/empresa firmante acepta y asume por la presente que el acceso a los datos se produce a los fines exclusivos de la ejecución del contrato arriba referenciado, y no podrá aplicarlos ni utilizarlos para otros fines.

Los datos personales a los que la entidad/empresa tenga acceso para el ejercicio de las finalidades anteriormente descritas, son titularidad de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo como responsable del tratamiento.

2.– Obligaciones del encargado del tratamiento.

La entidad/empresa encargada del tratamiento tratará los datos de carácter personal conforme a las instrucciones establecidas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, prestando las garantías necesarias para aplicar las medidas técnicas y organizativas adecuadas a los efectos de que el tratamiento sea conforme con las exigencias legales y garantizando en todo caso la protección de los derechos de las personas interesadas.

La entidad/empresa encargada del tratamiento se compromete a cumplir las obligaciones relativas a la seguridad de los datos personales contenidas en La Ley Orgánica 3/2018 (en adelante, LOPD-GDD) y en el Reglamento UE 2016/679 (en adelante, RGPD), especialmente las recogidas en sus artículos 32 a 36.

El encargado del tratamiento y todo su personal se obliga a:

- a. Utilizar los datos personales objeto de tratamiento, o los que recoja durante la ejecución del encargo, sólo para la finalidad objeto de este encargo. En ningún caso podrá utilizar los datos para fines propios.
- b. Tratar los datos de acuerdo con las instrucciones del responsable del tratamiento.

- c. Llevar, por escrito, un Registro de Actividades de Tratamiento donde se recojan todas las actividades de tratamiento efectuadas por cuenta del responsable, y que contenga lo establecido en el artículo 30 RGPD.
- d. No subcontratar ninguna de las prestaciones que formen parte del objeto del contrato principal que comporten el tratamiento de datos personales, salvo los servicios auxiliares necesarios para el normal funcionamiento de los servicios del encargado.
- e. Mantener el deber de secreto respecto a los datos de carácter personal a los que haya tenido acceso en virtud del presente encargo, incluso después de que finalice su objeto.
- f. Garantizar que las personas autorizadas para tratar datos personales se comprometan, de forma expresa y por escrito, a respetar la confidencialidad y a cumplir las medidas de seguridad correspondientes, de las que hay que informarles convenientemente.
- g. Mantener a disposición del responsable la documentación acreditativa del cumplimiento de la obligación establecida en el apartado anterior.
- h. Garantizar la formación necesaria en materia de protección de datos personales de las personas autorizadas para tratar datos personales.
- i. Asistir al responsable del tratamiento en la respuesta al ejercicio de los derechos de: acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y a no ser objeto de decisiones individualizadas automatizadas (incluida la elaboración de perfiles). Las solicitudes que presenten en el ejercicio de sus derechos, las personas afectadas por el tratamiento, se trasladarán a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para su resolución.
- j. Notificar al responsable del tratamiento, sin dilación indebida, y en cualquier caso antes del plazo máximo de 72 horas, las violaciones de la seguridad de los datos personales a su cargo de las que tenga conocimiento, juntamente con toda la información relevante para la documentación y comunicación de la incidencia.
- k. Comunicar en el menor tiempo posible las violaciones de la seguridad de los datos a los interesados, cuando sea probable que la violación suponga un alto riesgo para los derechos y las libertades de las personas físicas.
- l. Dar apoyo a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en la realización de las evaluaciones de impacto relativas a la protección de datos y en la realización de las consultas previas a la autoridad de control, cuando proceda.
- m. Implantar las medidas de seguridad adecuadas que impidan un uso no autorizado de los datos de los que es responsable Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y a los que necesite acceder para la ejecución de las actividades indicadas en la estipulación primera. En todo caso, se deberán implantar mecanismos para:
 - i. Garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad y resiliencia permanentes de los sistemas y servicios de tratamiento.
 - ii. Restaurar la disponibilidad y el acceso a los datos personales de forma rápida, en caso de incidente físico o técnico.

- iii. Verificar, evaluar y valorar, de forma regular, la eficacia de las medidas técnicas y organizativas implantadas para garantizar la seguridad del tratamiento.
- iv. Seudonimizar y cifrar los datos personales.
- n. Designar un/a delegado/a de protección de datos en caso de tener obligación legal de hacerlo y comunicar su identidad y datos de contacto al responsable.
- o. Poner disposición del responsable toda la información necesaria para demostrar el cumplimiento de sus obligaciones, así como para la realización de las auditorías o las inspecciones que realicen el responsable u otro auditor autorizado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

La entidad/empresa se compromete a mantener disponibles en sus instalaciones los datos facilitados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo durante todo el tiempo de vigencia de la relación jurídica mantenida entre ambos, debiendo destruir todos aquellos soportes que no tenga obligación de conservar o devolver a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

3.- Obligaciones del responsable del tratamiento.

Para la ejecución de las prestaciones derivadas del cumplimiento del contrato principal, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, responsable del tratamiento, pone a disposición de la entidad/empresa encargada del tratamiento la información necesaria para llevar a cabo la actividad definida en el apartado primero del presente Compromiso.

Las categorías de datos personales que se pondrán a disposición del encargado del tratamiento son:

<Dejar únicamente los datos que vayan a ser objeto de tratamiento>

- Datos de carácter identificativo
- Datos de características personales
- Datos de circunstancias sociales
- Datos académicos-profesionales
- Datos de detalles de empleo
- Categorías especiales de datos: salud, víctima de violencia de género/terrorismo, raza, exclusión social

Las categorías de interesados titulares de estos datos son *<Indicar las personas titulares de los datos a los cuales se va a acceder>*

Corresponde al responsable del tratamiento:

- a. Entregar al encargado los datos a los que se refiere la presente estipulación 3ª de este documento.
- b. Realizar un análisis de riesgo o una evaluación del impacto relativa a la protección de datos personales de las operaciones de tratamiento a realizar por el encargado.
- c. Realizar las consultas previas que corresponda.
- d. Velar, de forma previa y durante todo el tratamiento, por el cumplimiento del RGPD y la LOPD-GDD por parte del encargado.

- e. Supervisar el tratamiento, incluida la realización de inspecciones y auditorías. La entidad/empresa que obtenga la condición de encargada del tratamiento de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo acepta someterse a todas las actuaciones de control y supervisión que puedan acordarse por el correspondiente órgano auditor de Lanbide, al objeto de verificar la adecuada obtención y utilización de la información cedida y del cumplimiento de las condiciones normativas que resulten de aplicación.

4.- Tratamiento de datos en soportes de Lanbide.

<Cumplimentar únicamente en caso de que la entidad/empresa deba acceder a aplicativos de Lanbide. En caso contrario, eliminar el apartado>

Para la realización del presente encargo, el encargado del tratamiento tendrá acceso al aplicativo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. El acceso a los datos se realizará a través de dicho aplicativo. En caso de que el encargado del tratamiento descargue, copie o de algún modo extraiga los datos fuera de dicho aplicativo y los conserve una vez terminado el encargo, será considerado responsable del tratamiento en virtud de lo dispuesto en el RGPD.

En relación al acceso y uso del aplicativo, el encargado del tratamiento tiene las siguientes obligaciones:

- a. Disponer de una relación actualizada de usuarios del aplicativo. Solo podrán acceder aquellas personas designadas por el encargado y autorizadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. En caso de que alguna de las personas autorizadas por Lanbide deje de trabajar para el encargado del tratamiento, se deberá comunicar tal circunstancia a Lanbide para que proceda a dar de baja a dicha persona usuaria.
- b. Informar a todas las personas encargadas de las tareas del compromiso que adquieren de utilizar el aplicativo de Lanbide a los fines exclusivos para los que se ha obtenido, así como de las responsabilidades que asumen sobre la confidencialidad de los datos, quedando obligadas al secreto profesional respecto de los mismos y al deber de guardarlos, obligaciones que subsistirán incluso una vez finalizada la relación jurídica mantenida con la entidad/empresa colaboradora. A estos efectos, las personas autorizadas habrán de firmar el compromiso de aceptación de la normativa de seguridad de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
- c. Los datos de identificación y claves de acceso asignadas a cada usuario/a son personales e intransferibles, siendo la persona usuaria la única responsable de las consecuencias que puedan derivarse del mal uso, divulgación o pérdida de los mismos. No se permite el acceso al aplicativo con un identificador de usuario que no sea el propio, así como comunicarlo o cederlo con su contraseña a cualquier otra persona.
- d. La contraseña será una clave secreta, conocida únicamente por la persona propietaria del identificador de usuario, que permitirá verificar la identidad/empresa del mismo. Está expresamente prohibido divulgar la propia contraseña. En este sentido, cada usuario/a será responsable de:

- i. Custodiar su contraseña, manteniéndola en secreto y no dejándola por escrito donde pueda ser vista por otros usuarios o por personal ajeno.
 - ii. Impedir que otros usuarios la utilicen.
- e. Toda la información albergada en el aplicativo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, es propiedad de Lanbide y tiene el carácter de confidencial. Los usuarios tendrán acceso autorizado únicamente a aquellos datos y recursos que precisen para el desarrollo de sus funciones.

5.- Incumplimiento de compromisos.

La entidad/empresa firmante declara conocer y acepta expresamente que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo podrá, en cualquier momento y de forma unilateral, revocar los derechos adquiridos mediante el Contrato principal del que trae causa este Compromiso, si advirtiera que se ha incumplido cualquiera de los compromisos adquiridos en este documento.

El incumplimiento de los compromisos adquiridos, el acceso indebido a la información por usuarios/as no autorizados/as, la asignación de procesos o transacciones no necesarios para la función encomendada, así como la falta de custodia o secreto de la información obtenida, darán lugar a la exigencia de responsabilidades de cualquier índole, incluida la responsabilidad penal, y en concreto las establecidas en el Título IX de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

6.- Duración

El presente compromiso se mantendrá mientras se siga manteniendo la relación jurídica con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

En, a dede 2022

Firma de representante legal o persona autorizada y sello de la entidad/empresa

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

1. **Responsable del tratamiento y datos de contacto:** Lanbide, Servicio Vasco de Empleo. José Atxotegi, 1. CP: 01009. Vitoria-Gasteiz (Álava).
2. **Delegada de Protección de Datos y datos de contacto:** la Delegada de Protección de Datos de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Se puede contactar en la dirección postal C/Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, en el teléfono 945018680. Página web: www.euskadi.eus/proteccion-datos
3. **Finalidad del tratamiento:** Gestión de los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social integrales, dirigidos a personas desempleadas de larga duración receptoras del Ingreso Mínimo Vital (IMV) y/o Renta de Garantía de Ingresos (RGI) de la Comunidad Autónoma de Euskadi, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU.
4. **Plazo de conservación:** el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se han recabado.
5. **Legitimación:** el tratamiento es necesario para la gestión y control de subvenciones relacionadas con las políticas activas de empleo competencia de Lanbide-Servicio Vasco y se efectúa en cumplimiento de lo dispuesto el artículo 6.1. c) y e) del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE).
6. **Ejercicio de derechos:** Las personas cuyos datos personales se recaban pueden ejercitar los siguientes derechos: acceso, rectificación, supresión (derecho al olvido), limitación, oposición y a no ser objeto de tratamiento automatizado.
7. **Información detallada sobre protección de datos personales** en los siguientes lugares:
 - a) Página web de Lanbide. (https://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/)
 - b) Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
 - c) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (<https://www.boe.es/eli/es/lo/2018/12/05/3/con>)

La persona o personas cuyos datos personales se recaban tiene la posibilidad de ejercitar estos derechos ante el Responsable del tratamiento mediante el procedimiento de Ejercicio de derechos. (<https://www.euskadi.eus/servicios/10842>)

Asimismo, tiene la potestad de dirigir cualquier reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos, o puede realizar una reclamación previa ante la Delegada de Protección de Datos. (<https://www.euskadi.eus/servicios/10843>)