

## CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS A LA CONTRACTACIÓ GIRONA ACTUA PER A L'ANY 2021, EN RÈGIM DE CONCURRÈNCIA COMPETITIVA

### 1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és l'atorgament d'ajuts a la contractació Girona Actua, dirigits a empreses, entitats i autònoms/es.

### 2. Finalitat dels ajuts

Aquests ajuts tenen com a objectiu fomentar la incorporació al mercat de treball de persones en situació d'atur o ocupades amb unes condicions precàries, així com donar suport al teixit econòmic en el manteniment de les activitats productives i la seva competitivitat.

### 3. Bases reguladores

Les bases reguladores d'aquesta convocatòria són les que es van aprovar pel Ple municipal del dia 12 d'abril de 2021, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Girona núm. 146, núm. edicte 6566, de 2 d'agost de 2021.

### 4. Requisits de les entitats beneficiàries

Les entitats contractants que poden sol·licitar les subvencions a què fan referència aquestes bases, poden ser professionals autònoms/es, empreses, entitats sense afany de lucre i cooperatives, degudament constituïdes i amb domicili social, delegació o centre de treball ubicat al municipi de Girona o la seva àrea d'influència, i que compleixin els requisits determinats a la base 3 de les bases reguladores.

### 5. Persones destinatàries de les contractacions objecte de subvenció

- Estar empadronat/da al municipi de Girona.
- Trobar-se en situació d'atur o amb contracte laboral d'un màxim de 15 hores setmanals.
- No haver prestat serveis a l'entitat contractant durant l'any anterior a la data de contractació.
- Formar part d'algun dels col·lectius d'atenció prioritària, detallats al Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació de Catalunya (PDPO) 2021-2022, les directrius del qual tenen en compte els marcs de referència europeu, estatal i autonòmic, tant a nivell estratègic com normatiu, en matèria de polítiques d'ocupació, així com l'Agenda 2030 pel Desenvolupament Sostenible. En base a l'històric de dades del mercat de treball, així com els efectes concrets de la COVID-19 durant el 2020, el PDPO identifica els següents col·lectius d'atenció prioritària:

| Dimensió d'anàlisi | Persones d'atenció prioritària                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Edat               | <b>Joves menors de 30 anys, en especial:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Joves d'entre 20 i 24 anys, sobretot amb baixa qualificació o sense estudis</li><li>Joves d'entre 16 i 19 anys, sobretot amb abandonament escolar prematur</li><li>Joves d'entre 25 i 29 anys</li><li>Joves que no treballen i no estudien</li><li>Joves que cerquen feina per primera vegada</li><li>Joves estrangers</li><li>Joves amb alta qualificació obligats a emigrar per la manca d'expectatives</li></ul> <b>Majors de 45 anys, en especial:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Dones majors de 45 anys</li><li>Majors de 45 anys amb educació general com a màxim</li><li>Persones majors de 55 anys en situació d'atur</li></ul> |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nacionalitat                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dones</b> estrangeres</li> <li>• Persones estrangeres que romanen a l'atur més de 6 mesos</li> <li>• Persones estrangeres amb <b>educació general</b> com a màxim</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Vulnerabilitat i risc de pobresa | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dones de famílies monoparentals</b></li> <li>• Persones amb <b>baixos ingressos i/o baixa activitat laboral</b>, en especial les persones en situació d'atur registrades que no cobren prestacions, les persones beneficiàries de la Renda Garantida de Ciutadania-RGC i les persones beneficiàries de l'Ingrés Mínim Vital-IMV</li> <li>• Persones amb <b>discapacitat</b></li> <li>• Persones amb <b>malalties de salut mental</b></li> <li>• Persones <b>en situació d'atur de llarga durada</b>, en especial: dones, majors de 45 anys, joves d'entre 16 i 24 anys, i persones amb educació general com a màxim</li> <li>• Persones que realitzen <b>treballs a la llar</b></li> <li>• Dones <b>víctimes de la violència masclista</b></li> <li>• Col·lectiu <b>LGTBIQ</b></li> <li>• Persones <b>recluses i ex-recluses</b></li> </ul> |
| ERTO                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persones en <b>ERTO</b>, independentment d'altres característiques de la persona</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Autònoms                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persones <b>treballadores autònomes o per compte propi</b> de la Seguretat Social (RETA), independentment d'altres característiques de la persona</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## 6. Crèdit pressupostari assignat i quantia total màxima que s'hi destina

L'Ajuntament de Girona destina a aquesta convocatòria fins a un màxim de 151.050,00€; amb càrrec a les assignacions pressupostàries 2021 604 24100 48001 Pla Actua Joves desocupats, per un import màxim de 25.650,00€ i 2021 604 24100 48002 Pla Actua Majors i desocupats de llarga durada, per un import màxim de 125.400,00€.

## 7. Procediment de selecció de les persones treballadores objecte de contracte

Correspondrà al Servei Municipal d'Ocupació (SMO) dur a terme la preselecció i proposta a l'entitat contractant les candidatures més adients pel lloc de treball a cobrir, d'acord amb el procediment que estableix la base 5 de les bases reguladores. En cap cas l'entitat contractant podrà proposar, per iniciativa pròpia, la persona a contractar.

## 8. Requisits de la contractació

8.1. L'Ajuntament de Girona subvencionarà la contractació de persones treballadores, amb data d'alta a la Seguretat Social a partir del dia 1 de gener de l'exercici econòmic corresponent a cada convocatòria, que compleixin els requisits de la base 3 i el procediment de selecció establert a la base 5.

8.2. La durada mínima dels contractes serà de 6 mesos, ja sigui amb jornada completa o, com a mínim, mitja jornada segons conveni col·lectiu d'aplicació (o 20 hores/setmana en el seu defecte), i hauran de complir la resta de requisits explicitats a la base 6 de les bases reguladores.

8.3. L'incompliment d'aquests requisits serà motiu de denegació de la sol·licitud de subvenció o, en el seu cas, revocació i reintegrament de la subvenció.

## 9. Règim de concessió de les subvencions

El règim de concessió de les subvencions és el de concurrència competitiva mitjançant convocatòria oberta. S'establirà una prelación, en funció dels criteris de valoració establerts a la base 10 de les bases reguladores, entre les sol·licituds presentades dins dels terminis establerts en aquesta convocatòria i que compleixin tots els requisits mínims de contractació establerts a les bases reguladores.

## 10. Criteris de valoració i prelación de les sol·licituds

10.1. La concessió de la subvenció s'efectuarà mitjançant l'assignació d'una puntuació, d'acord amb els criteris establerts en aquestes bases, i s'atorgarà a les empreses, professionals autònoms i entitats sol·licitants, seguint l'ordre de major a menor puntuació (sobre un total de 10 punts), i fins a l'esgotament de la dotació pressupostària prevista.

10.2. Els criteris de valoració de les sol·licituds de subvenció seran els següents:

| Criteris de valoració |                                                               | Punts |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------|-------|
| 1                     | Constitució empresa o alta al RETA inferior a 3 anys          | 3     |
| 2                     | Empresa/entitat amb una plantilla de fins a 5 treballadors/es | 3     |
| 3                     | Modalitat de contractació indefinida                          | 2     |
| 4                     | Jornada laboral completa (segons normativa d'aplicació)       | 2     |
| Puntuació màxima      |                                                               | 10    |

10.3. En cas d'empat, per determinar l'ordre de prelación de major a menor puntuació, es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre successiu dels següents criteris socials, referits al moment de formalitzar la sol·licitud de subvenció:

- Criteri desempat 1: Major percentatge de treballadors/es amb discapacitat i/o en situació d'exclusió social a la plantilla.
- Criteri desempat 2: Menor percentatge de contractes temporals a la plantilla.
- Criteri desempat 3: Major percentatge de dones a la plantilla.

## 11. Període subvencionable i quantia de les subvencions

11.1. L'Ajuntament de Girona subvencionarà els primers 6 mesos de contractació.

11.2. La quantia mensual de la subvenció serà del 100% del Salari Mínim Interprofessional (SMI), que per aquesta convocatòria està fixat en 950€/mes, en el cas de les contractacions a jornada completa. Per a les contractacions a temps parcial que, d'acord amb la base 6.6 de les bases reguladores hauran de ser com a mínim a mitja jornada segons el conveni col·lectiu d'aplicació (o 20 hores/setmana en el seu defecte), la quantia mensual de la subvenció serà del 50% del SMI vigent.

## 12. Sol·licituds i terminis de presentació

12.1. Les entitats sol·licitants hauran de presentar la sol·licitud de subvenció mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte i annexant la documentació requerida a la base 19 de les bases reguladores.

12.2. S'obre un període de sol·licitud, que comprèn des del dia 1 al 31 de desembre de 2021.

12.3. Segons la base 23 de les bases reguladores, la presentació de la sol·licitud de l'ajut en pressuposa la seva acceptació. En cas de renúncia, el beneficiari/ària l'ha de fer explícita un cop notificada la resolució d'atorgament.

### **13. Termini de resolució i notificació**

13.1. Un cop rebudes i comprovades les sol·licituds de subvenció dins del període selectiu, s'aprovarà una relació provisional d'admesos i exclosos, requerint en el segon cas al sol·licitant que en el termini de 10 dies faci les esmenes necessàries, advertint que en cas de no fer-ho se'l tindria per desistit de la petició en els termes de l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú.

13.2. L'òrgan instructor col·legiat competent per a l'avaluació de les sol·licituds i elaboració de l'informe / proposta de concessió serà una comissió de valoració, formada pel cap de l'àrea de Promoció Econòmica (president), la cap de servei del Servei Municipal d'Ocupació (secretària) i la coordinadora de programes d'ocupació del Servei Municipal d'Ocupació (vocal).

13.3. La Comissió de valoració avaluarà les sol·licituds, en funció dels criteris establerts en aquesta convocatòria, i emetrà l'informe de valoració que s'eleva a la Junta de Govern Local, que formularà la resolució provisional d'atorgament, que es publicarà a la web i al tauler d'anuncis municipals, atorgant un període d'audiència de 10 dies per a al·legacions dels interessats/des. Un cop exhaurit aquest període, i en cas que no es presentin al·legacions a la resolució provisional, s'entendrà definitiva. En cas que se'n presentin, un cop examinades s'emetrà resolució definitiva, amb un pronunciament exprés sobre l'estimació o desestimació de les al·legacions presentades de forma justificada.

13.4. El termini màxim per resoldre i notificar el procediment serà de 6 mesos, comptats a partir del dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Aquesta resolució posarà fi a la via administrativa i només es podrà interposar el recurs de reposició.

13.5. En tot allò no previst en aquesta convocatòria, serà d'aplicació el que estableix la base 22 de les bases reguladores per a la concessió de subvencions a la contractació Girona Actua.

### **14. Justificació de la subvenció**

14.1. El termini per aportar la documentació justificativa és de 2 mesos a partir de la data de finalització del període subvencionable. En cas de baixa definitiva de la persona contractada durant el període subvencionable, i no havent procedit a la seva substitució d'acord amb la base 5.10, el termini de dos mesos es comptarà a partir de la data de baixa del treballador/a a la Seguretat Social.

14.2. En el cas que aquests terminis s'hagin exhaurit amb anterioritat a la resolució d'atorgament de la subvenció, el termini per a la justificació serà de 2 mesos a partir de la data de notificació d'aquesta resolució.

14.3. La justificació de la subvenció s'haurà de presentar mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte.

### **15. Pagament de la subvenció**

15.1. El pagament de la subvenció s'efectuarà mitjançant el pagament d'una bestreta del 50% de l'import total aprovat en el termini màxim de 60 dies hàbils, a partir de la data de resolució d'atorgament.

15.2. En el moment en què s'hagi verificat la correcta justificació econòmica de la totalitat de les despeses subvencionades per part de les entitats beneficiàries, s'efectuarà el pagament de

l'import pendent en el termini màxim de 60 dies hàbils, a partir de la data d'aprovació de la justificació.

15.3. En cas de justificació insuficient respecte a l'import total de la subvenció segons atorgament, es reduirà aquest import pendent per una quantia equivalent als dies que el lloc de treball, objecte de la subvenció i respecte al període subvencionat, ha quedat vacant.

15.4. L'incompliment dels requisits de contractació, així com dels criteris contemplats per a la valoració de les sol·licituds de subvenció podrà ser motiu de revocació i reintegrament de la subvenció.

## **16. Règim jurídic**

Aquesta convocatòria es regula per les bases reguladores per a la concessió d'ajuts a la contractació Girona Actua, en règim de concurrència competitiva, aprovades pel Ple municipal del dia 12 d'abril de 2021 i, de forma supletòria, per la normativa especificada a la base 8 d'aquestes bases reguladores.

## **17. Publicitat**

Aquesta convocatòria es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Girona, al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament de Girona, al web municipal i a la Base de Dades Nacional de Subvencions.