

**ANEXO I**  
**XVIII PREMIO MUJER EMPRESARIA DE BENALMÁDENA**  
**SOLICITUD**

<b>1</b>	<b>DATOS PERSONA SOLICITANTE Y EMPRESA</b>	<b>Ejercicio 2021</b>
APELLIDOS Y NOMBRE DE LA REPRESENTANTE DE LA EMPRESA		DNI
RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		CIF
NOMBRE COMERCIAL		
DOMICILIO A EFECTO DE NOTIFICACIONES		
E-MAIL		
TELÉFONO		FAX

<b>2</b>	<b>DOCUMENTACIÓN APORTADA</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia DNI</li> <li>• Alta Censal Modelo 036 ó 037</li> <li>• TC1 del personal contratado</li> <li>• Copia escritura de constitución de sociedad</li> <li>• Justificante de ser miembro de la Asociación de Comerciantes y Empresarios/as de Benalmádena (en caso de estar afiliada)</li> <li>• Certificado de estar al corriente de sus obligaciones con la Seguridad Social y, en su caso, al corriente de pagos a EMABESA.</li> <li>• Certificado C/Cte de Banco (IBAN Y BIC)</li> <li>• Anexo II cumplimentado.</li> </ul>	

<b>3</b>	<b>SOLICITUD, DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA</b>
<p>DECLARO: - Que son ciertos cuantos datos figuren en la presente solicitud.</p> <p>- Que no me encuentro incurso en alguna de las causas de prohibición para percibir subvenciones establecidas en el art. 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.</p> <p>- Que cumplo con todas y cada una de las obligaciones establecidas en el art. 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre., General de Subvenciones.</p> <p style="text-align: center;">En Benalmádena a __ de _____ de 2021</p> <p style="text-align: center;">LA PERSONA SOLICITANTE/REPRESENTANTE</p> <p style="text-align: center;">Fdo.:</p>	

**PROTECCIÓN DE DATOS** En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos establecida en el Reglamento General de Protección de Datos (UE)2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el Ayuntamiento de Benalmádena le informa, que los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de este documento/impreso/formulario y demás que se adjuntan van a ser incorporados, para su tratamiento, a un fichero automatizado. Asimismo, la recogida y tratamiento de dichos datos tienen como finalidad la tramitación de las solicitudes a que hace referencia el presente documento. De acuerdo con lo previsto en la citada Ley Orgánica, puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito ante el Registro General del Excmo. Ayuntamiento de Benalmádena, Delegación de Igualdad, Calle Pepa Guerra Valdenebro s/, 29631 Arroyo de la Miel, Benalmádena (Málaga) **ILMO. SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE BENALMÁDENA. Avda. Juan Luis Peralta, s/n. 29639 Benalmádena (Málaga)**

## ANEXO II (CUMPLIMENTAR)

### 1.- Trayectoria empresarial.

- Breve descripción de la empresa:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Fecha de creación de la empresa:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Novedades o avances implantados desde el comienzo de la empresa:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Indicar en que medida se ha ampliado la actividad empresarial en el transcurso del tiempo:

### 2.- Contenido de innovación creatividad del proyecto y uso de las nuevas tecnologías.

- Actividad económica:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Uso de nuevas tecnologías para proyección y desarrollo de la empresa:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Publicidad utilizada en la comercialización del producto:

### **3.- Contratación de mujeres**

- Nº de mujeres contratadas actualmente:
- Tipo de contrato:

### **4.- Contratación de hombres**

- Nº de hombres contratados actualmente:
- Tipo de contrato:

### **5.- Contratación de mujeres víctimas de violencia de género**

- Nº de mujeres víctimas de violencia de género contratadas actualmente:
- Tipo de contrato:

### **6.- Descripción de la situación de carga familiar.**

### **7.- Desarrollo de la actividad en sectores tradicionalmente masculinos**

- Industria
- Construcción
- Nuevas Tecnologías
- Medio Ambiente y Energías Renovables
- Otras actividades

### **8.- Fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**

- Promoción de mujeres en puestos de responsabilidad:

- Medidas de conciliación que se aplican:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Elaboración de Plan de Igualdad en la empresa:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Utilización del lenguaje e imágenes no sexistas, en caso afirmativo indicar como:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Otras actuaciones o medidas a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa.