



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

CONVOCATÒRIA DE LA I EDICIÓ PREMIS PER A LA IGUALTAT

La igualtat de tots els éssers humans és un principi jurídic universal reconegut en l'article 1 de la Declaració Universal de Drets Humans de 1948.

En matèria d'igualtat entre dones i homes, destaca la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació cap a les dones, aprovada per l'Assemblea General de l'ONU el desembre de 1979 i ratificada per l'Estat espanyol en 1983, així com les conferències mundials monogràfiques posteriors celebrades a Nairobi (1985) i Pequín (1995) que van introduir avanços en la matèria.

A més, la igualtat forma part dels principis fonamentals de la Unió Europea (UE) des de l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam (1999) que estableix com a objectiu que l'eliminació de la desigualtat per raó de gènere, siga integrada en totes les polítiques de la mateixa UE i dels estats membres.

La Constitució Espanyola, ja en l'article 1, propugna com a valors superiors de l'ordenament jurídic la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític. En l'article 14 consagra el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Així mateix, l'article 9.2 proclama l'obligació dels poders públics de promoure les condicions necessàries perquè la igualtat de les persones i dels grups de persones siguen reals i efectives; i el 10.1 estableix que, entre altres, la dignitat de la persona i el lliure desenvolupament de la seua personalitat són fonament de l'orde polític i de la pau social.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en l'article 4 que «La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un principi informador de l'ordenament jurídic i, com a tal, s'integrarà i observarà en la interpretació i aplicació de les normes jurídiques».

Pel que fa a la competència municipal, l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en el nou apartat o, introduït per la disposició final primera del Reial decret llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, estableix que els municipis exerciran en tot cas com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes, entre altres matèries, les



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.

L'Ajuntament de València, en sessió plenària de data 27 de setembre de 2018, va aprovar l'actual Pla marc d'igualtat entre dones i homes, que pretén contribuir a la disminució de les desigualtats de gènere que continuen existint en la nostra societat. Especialment, naix amb l'objectiu prioritari de lluitar contra aquelles desigualtats més greus que, de la forma més injustificada i persistent, es produïxen en la relació entre les dones i els homes, que són les relacionades amb la violència i el maltractament. El Pla es desenvolupa en àrees o eixos d'intervenció amb uns objectius generals i específics concrets que conformen així el marc d'actuació de les polítiques d'igualtat.

El reconeixement de la igualtat formal davant la llei, encara que ha resultat un pas decisiu, continua sent insuficient. En relació a les dones, no obstant això, són molts els fets que ens demostren que la igualtat plena i efectiva és, hui dia, una tasca pendent de les institucions i de la societat. La violència de gènere, la discriminació salarial, el major atur femení, l'escassa presència de dones en els càrrecs de responsabilitat política, social, cultural, econòmica i empresarial, els problemes de conciliació personal, familiar i laboral, etc., en són bona mostra.

I, per tot això, es fa necessària una convocatòria com esta, dirigida a complir amb els imperatius legals esmentats anteriorment i a impulsar actuacions realitzades a favor de la igualtat real i efectiva entre dones i homes. L'objectiu és servir com un instrument més, encaminat a la consecució d'una societat més justa i igualitària de la qual puguen gaudir totes les persones.

Esta convocatòria de premis s'ajusta a la normativa que en matèria de subvencions estableix l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, aprovada per Acord del Ple de 28 de juliol de 2016 i l'aprovació definitiva de la qual va ser publicada en el BOP el 2 de novembre de 2016, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el seu Reglament d'aplicació, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i la Llei d'hisendes locals.

En virtut del que s'ha exposat i de conformitat amb el que estableix la normativa detallada en el paràgraf anterior, s'aprova la CONVOCATÒRIA següent:



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

PRIMERA. RÈGIM JURÍDIC

Es convoca la I edició de Premis per a la Igualtat de la Ciutat de València, el règim jurídic aplicable de la qual és el que regula esta convocatòria i la disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València, publicada en el BOP de 2 de novembre de 2016 (d'ara en avant, OGS), i per tant és aplicable el que disposa l'OGS; les Bases d'execució del Pressupost municipal de l'Ajuntament de València de 2021; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS); el Reglament general de subvencions, aprovat pel RD 887/2006, de 21 de juliol (d'ara en avant, RLGS) i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPACAP).

La gestió dels premis contemplats en esta convocatòria se subjecta als principis de publicitat, transparència, objectivitat, igualtat i no-discriminació, així com l'eficàcia en el compliment d'objectius i l'eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics.

Els premis tenen la naturalesa de subvencions de concurrència competitiva de conformitat amb els articles 2 i 3 de l'OGS.

SEGONA. OBJECTE

L'objecte de la convocatòria és premiar actuacions, bones pràctiques i projectes d'igualtat realitzats a la ciutat de València durant 2020 i/o 2021 en àrees d'actuació del Pla marc d'igualtat de dones i homes vigent, concretament en les àrees següents:

1. Violència de gènere i masclista

Actuacions, bones pràctiques i projectes que hagen contribuït a la lluita contra la violència de gènere i masclista a la nostra ciutat i secunden de manera integral les dones i les seues filles i fills i la resta de la família, per a la recuperació del dany per la violència patida.

2. Salut i esport

Actuacions, bones pràctiques i projectes que hagen impulsat l'empoderament de les dones, mitjançant la cura de la seua salut física, emocional i sexual i/o la promoció de la pràctica esportiva en condicions d'igualtat.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES DE GÈNERE I LGTBI

3. Ocupació, conciliació i corresponsabilitat

Actuacions, bones pràctiques i projectes que hagen afavorit la formació, l'accés i la promoció de l'ocupació de les dones de la ciutat, en condicions d'igualtat efectiva d'oportunitats. Així com aquells que hagen provocat canvis d'actituds favorables a la corresponsabilitat en la funció social de les cures i les tasques domèstiques i, així, hagen millorat els servicis de suport per a la conciliació .

4. Coeducació

Actuacions, bones pràctiques i projectes que hagen promogut la formació en igualtat entre dones i homes i la prevenció de la violència de gènere als centres educatius en qualsevol nivell d'ensenyament tant reglat com no reglat.

5. Art i cultura

Actuacions, bones pràctiques i projectes de creació artística i cultural que fomenten la igualtat entre dones i homes i persequisquen compensar les situacions de desigualtat de les dones.

En conseqüència, s'establixen CINC MODALITATS en cadascuna de les àrees exposades i dos categories de premis:

MODALITATS	CATEGORIES
1. Premi per a actuacions, bones pràctiques i projectes d'igualtat en la lluita contra la violència de gènere i masclista	Primer i segon premi
2. Premi per a actuacions, bones pràctiques i projectes d'igualtat en l'àmbit de la salut i l'esport	Primer i segon premi
3. Premi per a actuacions, bones pràctiques i projectes d'igualtat en l'àmbit de l'ocupació, la conciliació i la corresponsabilitat	Primer i segon premi
4. Premi per a actuacions, bones pràctiques i projectes d'igualtat en l'àmbit de la coeducació	Primer i segon premi



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES DE GÈNERE I LGTBI

5. Premi per a actuacions, bones pràctiques i projectes d'igualtat en l'àmbit de l'art i la cultura	Primer i segon premi
---	----------------------

TERCERA. PARTICIPANTS I REQUISITS

Hi pot participar qualsevol persona física o jurídica, pública o privada, que no estiga incursa en alguna de les causes de prohibició per a obtindre la condició de persona beneficiària de l'article 13 de la LGS i la disposició addicional segona de l'OGS. No hi poden participar les entitats sense personalitat jurídica.

A este efecte, les persones o entitats sol·licitants han de presentar una declaració responsable, el formulari de la qual s'adjunta com a annex I, de no trobar-se incurses en cap de les prohibicions previstes en el citat article 13, així com que es troben al corrent de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament de València, han justificat correctament subvencions de l'Ajuntament de València i es troben al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament. En la declaració s'ha d'autoritzar l'Ajuntament de València perquè comprove tots estos extrems.

Cada sol·licitant només pot presentar una única actuacions, bones pràctiques i projectes que ha d'haver sigut implementat a la ciutat de València durant 2020 i /o 2021 i per a una única modalitat de la convocatòria.

L'actuacions, bones pràctiques i projectes que es presenten no poden haver-se finançat amb fons de l'Ajuntament de València; en el cas que es constate este extrem, immediatament quedaran eliminats. S'advertix que si és un dels projectes premiats, serà motiu de reintegrament.

QUARTA. PREMIS

La quantia total per als premis és de 20.000,00€.

S'establixen dos categories de premis en cadascuna de les cinc modalitats:

Primer premi	3.000,00€
--------------	-----------



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

Segon premi	1.000,00€
-------------	-----------

Podran quedar desertes aquelles categories i modalitats quan així ho decidisca el Jurat, després de la valoració de les candidatures presentades i atenent la seua qualitat. El Jurat pot decidir destinar els premis deserts a altres actuacions, bones pràctiques i projectes d'altres modalitats que per les seues valoracions siguen mereixedors de premi.

El crèdit pressupostari al qual s'imputaran els premis és a càrrec de l'aplicació pressupostària KD610 23100 48100 del pressupost vigent.

L'import dels premis està subjecte a la normativa fiscal vigent en el moment del seu lliurament.

Les persones o entitats premiades poden fer publicitat d'esta condició en capçaleres, anuncis i memòries i especificar la convocatòria en què van ser premiats, així com publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació.

CINQUENA. PUBLICACIÓ

La convocatòria es publicarà en la Base de Dades Nacional de Subvencions i en el *Butlletí Oficial de la Província*. A més, estes bases poden consultar-se íntegrament en la pàgina web de l'Ajuntament de València.

SISENA. DOCUMENTACIÓ I TERMINI DE PRESENTACIÓ

Documentació que ha de presentar-se:

1. INSTÀNCIA tipus normalitzada de sol·licitud.
2. MEMÒRIA explicativa de l'actuació, bona pràctica o projecte, que necessàriament ha de contindre els apartats següents:
 - a) Títol, descripció i fonamentació.
 - b) Objectius inicials i objectius aconseguits.
 - c) Població a la qual s'ha dirigit.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES DE GÈNERE I LGTBI

- d) Descripció de les accions desenvolupades i el seu calendari.
- e) Pressupost.
- f) Recursos materials, humans i tècnics que s'han utilitzat per a l'execució.
- g) Avaluació: impacte qualitatiu i quantitatiu amb el nombre de persones a les quals ha arribat, amb desagregació per sexe de les dades.
- h) Material gràfic o audiovisual, si se'n disposa.

Les memòries han de redactar-se amb llenguatge no sexista i serà com a màxim de 20 pàgines, format de lletra Arial 11, configuració de marges esquerra, dret, superior i inferior de 2,5 cm i interlineat senzill. No es valorarà a partir de la pàgina 20.

3. DECLARACIÓ RESPONSABLE. Caldrà omplir el formulari de declaració que s'addiciona en esta convocatòria com a annex I.

4. DOCUMENT de la persona jurídica que acredite la representació de la persona física que presenta la sol·licitud en el seu nom.

5. Quan es tracte d'ENTITATS SENSE ÀNIM de lucre també han de presentar: còpia de la inscripció en el registre públic corresponent, còpia de la documentació relativa a la seua constitució, estatuts, composició de l'última junta directiva, així com acreditació de la persona que exercisca la representació legal o persona autoritzada.

Queda garantit el tractament correcte de la documentació aportada i de les dades facilitades, concorde amb el que disposa el Reglament general de protecció de dades de la Unió Europea 2016/679.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de 60 DIES NATURALS des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província*.

Les instàncies sol·licitant prendre part en els premis poden presentar-se electrònicament en la seu de l'Ajuntament de València o presencialment a través del Registre General d'Entrada de l'Ajuntament de València o dels altres òrgans administratius establits en l'article 16 de la LPACAP.

El fet de concórrer a la convocatòria implica la subjecció a la normativa fiscal vigent, així com l'acceptació de les bases per part de les i dels concursants.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

SETENA. ESMENA DE DOCUMENTACIÓ

Després que el servei gestor municipal (Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives) reba les sol·licituds, si estes no estigueren omplides en tots els termes o no anaren acompanyades de la documentació exigida assenyalada en la convocatòria, es requerirà a qui conste com a part interessada perquè esmene la falta per mitjà d'una notificació en què s'indicaran els documents que s'hagen presentat incomplets, no s'ajusten al que exigeix la convocatòria o no s'hi hagen aportat.

A este efecte, s'obrirà un termini de 5 dies hàbils improrrogables a partir de l'endemà a la notificació, amb la indicació que, si no hi aporten esta documentació, es considerarà que han desistit de la seua sol·licitud, previ acord de l'òrgan competent, dictat en els termes de l'article 68 de la LPACAP.

HUITENA. CRITERIS DE VALORACIÓ PER A LA CONCESSIÓ DELS PREMIS

No es valoraran els projectes que no s'adeqüen a la convocatòria.

De conformitat amb el que estableix l'article 18.5 de l'OGS, els aspectes que es valoraran de les sol·licituds presentades a esta convocatòria seran:

1. Grau d'adequació de l'actuació, bona pràctica o projecte a l'objecte de la convocatòria de la modalitat que sol·licita: màxim 25 punts.
2. Objectius previstos i aconseguits: màxim 25 punts.
3. Originalitat i innovació: màxim 15 punts.
4. Abast en la població, població prevista i població a la qual s'ha arribat: màxim 15 punts.
5. Treball col·laboratiu o en xarxa de qualsevol tipus (altres associacions, grups, entitats, aules, centres, etc.): màxim 20 punts.

NOVENA. JURAT

La decisió del Jurat és inapel·lable. La decisió de la concessió dels premis la prendrà un jurat després de la valoració dels projectes presentats. El jurat està format per:



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

Presidència: regidora d'Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI o persona en qui delegue.

Secretària: cap del Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives o persona en qui delegue.

Quatre vocals:

- Directora del Pla marc d'igualtat o persona en qui delegue
- Cap de la Secció de Dones i Igualtat o persona en qui delegue
- Dos persones expertes en les matèries de la present convocatòria designades per la regidora d'Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI.

Qualsevol dubte en l'aplicació d'esta convocatòria serà resolta pel mateix jurat dels premis.

Les decisions del Jurat s'adoptaran per majoria i constaran en una acta redactada a este efecte.

DESENA. INSTRUCCIÓ I RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT

L'òrgan competent per a instruir este procediment és el Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives i el competent per resoldre'l és l'Alcaldia, i per delegació, la Junta de Govern Local.

ONZENA. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ I LLIURAMENT DELS PREMIS

El procediment de concessió dels premis és el de concurrència competitiva per mitjà d'un procediment selectiu únic.

S'entén com a concurrència competitiva, a l'efecte d'esta convocatòria, el procediment pel qual la concessió de les subvencions es realitza mitjançant la comparació de les sol·licituds presentades, a fi d'establir una prelación entre estes, d'acord amb els criteris de valoració, i adjudicar aquelles que hagen obtingut major valoració.

El Jurat es reunirà a l'efecte de valorar les sol·licituds presentades amb subjecció als criteris de valoració exposats i redactarà una acta amb la proposta d'adjudicació, que s'eleva a la Junta de Govern Local perquè l'aprove.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

La Regidoria de Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI donarà a conèixer la decisió del jurat a través de la pàgina www.valencia.es, moment a partir del qual les persones guanyadores hauran de donar-se d'alta en el fitxer de persones creditors de l'Ajuntament de València. De la mateixa manera, es notificarà a les persones o entitats premiades.

DOTZENA. LLIURAMENT DELS PREMIS

El lliurament dels premis es realitzarà durant un acte organitzat per la Regidoria d'Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI.

Les persones premiades queden obligades a acudir a l'acte de lliurament de premis, excepte justificació de força major degudament acreditada i valorada pel Jurat. En este cas designaran una altra persona per a recollir-lo.

L'Ajuntament de València no assumix les despeses de desplaçament de les persones premiades.

TRETZENA. ÒRGAN INSTRUCTOR

L'òrgan competent per a la instrucció d'este procediment és el Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

El termini màxim per a la resolució de la concessió i notificació a les persones o entitats premiades és de sis mesos a comptar des de l'endemà al de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. El venciment del termini màxim sense haver-se notificat la resolució legitima les persones interessades per a entendre desestimada per silenci administratiu la seua sol·licitud.

La concessió dels premis servirà de justificació, ja que esta concessió complix amb tots els requisits establits en la convocatòria.

CATORZENA. ABONAMENT DELS PREMIS

Els premis s'abonaran per mitjà d'una transferència bancària al compte facilitat per la persona beneficiària, una vegada concedit el premi, prèvia acreditació que es troba al



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES DE GÈNERE I LGTBI

corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social i en el compliment de les obligacions tributàries davant l'Ajuntament.

El pagament es realitzarà d'una sola vegada, per la seua totalitat, sense necessitat de prestar garanties a favor de l'Administració municipal, i serà per l'import líquid resultant després de practicar l'obligada retenció o ingrés a compte sobre els premis amb base en la legislació vigent.

No podrà realitzar-se el pagament del premi mentre la persona o entitat premiada no estiga al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries amb la Hisenda estatal i municipal i davant la Seguretat Social o siga deutora per resolució de procedència de reintegrament.

QUINZENA. RECURSOS

Contra l'acord que es dicte a l'empara d'esta convocatòria, que és definitiu en via administrativa, i d'acord amb les disposicions establides en la LPACAP i en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, pot interposar-se algun dels recursos següents:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte, dins del termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de la publicació. Transcorregut un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que haja sigut resolt, caldrà entendre que el recurs ha sigut desestimat, per la qual cosa podrà interposar-se recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa de València, dins del termini de sis mesos, comptadors des de la presumpta desestimació.

b) Recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa de València, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de l'acord.

SETZENA. RÈGIM DE JUSTIFICACIÓ

Quant al règim de justificació, no es requerix justificació ulterior, en aplicació de la disposició addicional segona i els articles 18.4.w i 28.4 de la OGS, per la qual cosa la



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

justificació no és una càrrega o obligació derivada de la concessió del premi, sinó que és un requisit per a la concessió.