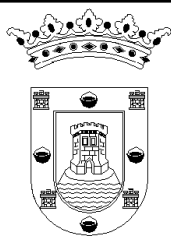


Ayuntamiento de Camargo



Negociado y Funcionario
SEC.- Secretaria
18.- CDL

Código de Verificación



37404V4C155V490B10RG

SEC1511XI

RHU/46/2021

30-04-21 17:25

Asunto

APROBACIÓN DE BASES PARA LA CONCESIÓN EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA MEDIANTE CONVOCATORIA ABIERTA DE AYUDAS SOCIALES CON DESTINO AL PERSONAL MUNICIPAL PARA EL EJERCICIO 2021

DON JESÚS GARCÍA DEL PRADO, secretario accidental del Ayuntamiento de Camargo (Cantabria)

CERTIFICO:

Que en el borrador del acta del Pleno Corporativo, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de abril de 2021, y a reserva de los términos que resulten de su aprobación, figura, entre otros, el siguiente acuerdo:

2º.- APROBACION BASES CON DESTINO A LA CONCESIÓN DE AYUDAS EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA MEDIANTE CONVOCATORIA ABIERTA CON DESTINO A AYUDAS SOCIALES CON DESTINO AL PERSONAL MUNICIPAL Y RECOGIDAS EN EL ACUERDO MARCO Y CONVENIO COLECTIVO MUNICIPAL PARA EL EJERCICIO 2021. EXPTE RHU/46/2021

El Pleno, considerando:

Primero.- A la vista de la Sentencia emitida por el Juzgado de lo Social Nº5 de Santander, en el proc. núm. 232/2020 (SENTENCIA Nº 000242/2020) y la Sentencia emitida por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria, en el proc. núm. 27/2021 (SENTENCIA Nº 000112/2021).

Se concluye de manera clara que el abono de ayudas sociales por encima de la partida presupuestaria deviene un gasto nulo pleno derecho, y que la partida presupuestaria correspondiente a la de “ayudas sociales” no puede sufrir modificación o incremento en la medida que tal modificación supondría una vulneración de la Ley de Presupuestos del Estado, encontrándose en consecuencia dichas modificaciones viciada de nulidad.

A tal efecto y en consecuencia con dicha situación se estima que la interpretación adecuada no puede ser la de considerar que el Convenio Colectivo o el Acuerdo Marco puedan ir en contra de la Ley, conforme ha señalado reiteradamente la jurisprudencia, y por

tanto se encuentra imposibilitado generar crédito por encima del permitido en las Leyes de Presupuestos, por lo que la única alternativa existente es la de repartir el importe de las ayudas sociales conforme a criterios de igualdad entre todos los empleados públicos sin que tal reparto implique incrementos de gastos mas allá de los autorizados por las Leyes de Presupuestos.

Segundo.- A tal efecto y considerando que el Convenio Colectivo y Acuerdo Marco regulan en el ámbito del Capítulo VI, aspectos sociales, los siguientes:

ARTICULO 31. AYUDA POR HIJO NACIDO O ADOPTADO.

ARTICULO 32º AYUDA PARA ESTUDIOS.

ARTICULO 33º AYUDAS POR DISCAPACIDAD

ARTICULO 34º AYUDAS PARA HIJOS DISCAPACITADOS

ARTICULO 35º SUBVENCIONES.

ARTICULO 36º OTRAS AYUDAS.

ARTICULO 37º ANTICIPOS PERSONALES

ARTICULO 38º PRESTAMOS VIVIENDA.

ARTICULO 39º PLAN DE PENSIONES

ARTICULO 40º ASISTENCIA JURIDICA

ARTÍCULO 41º FORMACIÓN PROFESIONAL.

ARTICULO 42º PÓLIZA DE SEGURO DE ACCIDENTES.

ARTICULO 43º RENOVACION DE LA LICENCIA DE CONDUCCION y OTRAS LICENCIAS

ARTICULO 44º RECONOCIMIENTO DE 25 AÑOS DE SERVICIO

ARTICULO 45º USO Y DISFRUTE DE INSTALACIONES MUNICIPALES

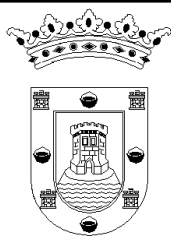
Por lo que en el ámbito del concepto de ayudas sociales reguladas en el artículo 18 de la Ley 11/2020 deben englobarse las comprendidas en los artículos 31 a 36, teniendo las recogidas en los artículos 37 a 38 carácter de anticipos reintegrables sin coste para el Ayuntamiento, encontrándose regulada en otras apartados de las Leyes de Presupuestos las aportaciones a Fondo de Pensiones y siendo el resto de artículo medidas encaminadas al funcionamiento más adecuado de los Servicios,

Tercero.- Que igualmente debe destacarse que las Ayudas Sociales deben ser objeto de reconocimiento en cada ejercicio, pues las mismas dependen de la existencia de partida presupuestaria y de la continuidad en el mantenimiento de la situación que la justifica, por lo que en ningún caso debe entenderse prorrogado para ejercicios posteriores los reconocimientos efectuados en anualidades previas, debiendo reiterarse al inicio de cada ejercicio.

Cuarto.- Que en consecuencia el importe de posible destino, tanto para el personal funcionario como para el personal laboral, destinado a Ayudas Sociales deben ser repartido entre todos los empleados públicos bajo los mismos conceptos de igualdad y publicidad, sin que puedan existir en dicho ámbito trabajadores que obtengan privilegios sobre el resto de los mismos, pues el Convenio no establece una graduación o preferencia entre ellos.

Quinto.- No teniendo dichas ayudas sociales carácter retributivo se estima que el abono de las ayudas sociales deben encuadrarse en el ámbito de la subvenciones municipales, teniendo en cuenta que la Ley de Cantabria 10/2006 de 17 de Julio de Subvenciones, solo excluye en este ámbito las prestaciones contributivas y no contributivas de la Seguridad Social y las prestaciones asistencias, circunstancias que no concurren en el presente caso.

Ayuntamiento de Camargo



Negociado y Funcionario
SEC.- Secretaria
18.- CDL

Código de Verificación



37404V4C155V490B10RG

SEC1511XI

RHU/46/2021

30-04-21 17:25

Sexto.- Que en consecuencia se estima que para salvaguardar los siguientes principios:

- a) Conformidad a derecho de los acuerdos municipales concretados en:
 - Equilibrio presupuestario.
 - Conformidad del gasto al crédito aprobado.
- b) Igualdad de los trabajadores en el acceso a las ayudas municipales.
- c) Publicidad de las ayudas y convocatorias.

Debe procederse por el Ayuntamiento a efectuar convocatoria de ayudas sociales recogidas en el Convenio Colectivo y Acuerdo Marco si bien el colectivo al que están destinadas se debe enmarcan exclusivamente en el de los empleados municipales conforme a los criterios recogidos en el Convenio Colectivo y Acuerdo Marco.

Séptimo.- Que a tal efecto elaboradas las bases de subvenciones y llevadas a la Mesa de Negociación estas han sido negociadas en sesión de fecha 26 de marzo de 2021.

Octavo.- Que abierto turno de intervenciones , por los Srs/as Concejales se motivó su voto en el presente punto conforme al resultado de la votación, efectuando las manifestaciones que se recogen en el video acta cuyos datos e intervenciones se recogen al pie de la presente conforme al acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de fecha 29 de mayo de 2017.

Finalizadas las intervenciones, la Presidencia, dando por debatido el punto, sometió a votación la propuesta presentada con el resultado siguiente:

Nº de miembros que integran la Comisión Informativa: 21

Nº de miembros asistentes a la sesión: 21

Nº de votos a favor: 21 efectuados por los Srs/as Concejales integrados en los Grupos Municipales PSOE, PP, PRC y Cs

Nº de votos en contra: 0

Nº de Abstenciones: 0

Nº total de votos emitidos: 21

Por todo lo cual el Pleno por unanimidad, adoptó el siguiente ACUERDO:

Aprobar las bases con destino a la concesión de ayudas en régimen de concurrencia competitiva mediante convocatoria abierta con destino a ayudas sociales con destino al personal municipal y recogidas en el Acuerdo Marco y Convenio Colectivo Municipal para el ejercicio 2021, que quedan redactadas en el siguiente tenor literal:

AYUNTAMIENTO DE CAMARGO

BASE 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.	4
BASE 2- APLICACIÓN DE LA ORDENANZA GENERAL DE SUBVENCIONES DEL AYUNTAMIENTO DE CAMARGO.	4
BASE 3.- RÉGIMEN DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS.	4
BASE 4. ÁMBITO PERSONAL	5
BASE 5. INCOMPATIBILIDADES	5
BASE 6. ÁMBITO TEMPORAL.....	6
BASE 7. ÁMBITO OBJETIVO DE APLICACIÓN	6
BASE 8. IMPORTE MÁXIMO DE LAS AYUDAS A CONCEDER.	6
BASE 9. FINANCIACIÓN.....	6
BASE 10ª.- ÓRGANOS COMPETENTES PARA LA INSTRUCCIÓN Y RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO.	6
BASE 11. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.....	7
BASE 12. DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA	7
BASE 13. FALSEDAD EN LAS SOLICITUDES	8
BASE 14.- PLAZO MÁXIMO DE RESOLUCIÓN Y NOTIFICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO.....	8
BASE 15. TRAMITACIÓN DE LAS AYUDAS	8
BASE 16.- CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN.	9
BASE 17. ADJUDICACIÓN DE AYUDAS.....	10
BASE 18.- RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA Y RECURSOS CONTRA LA MISMA.	10
BASE 19. PAGO DE LAS AYUDAS	10
BASE 20º.- MEDIO DE NOTIFICACIÓN O PUBLICACIÓN DE LOS ACTOS RECOGIDOS EN ESTA CONVOCATORIA.	10
ANEXO I.- MODELO DE SOLICITUD	10

Base 1. Objeto de la convocatoria.

1.- Es objeto de la presente convocatoria la regulación del contenido, procedimiento de gestión y resolución de las ayudas sociales previstas tanto en el Acuerdo Marco Corporación-Funcionarios como del Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Camargo.

2.- La presente ayuda tiene por objeto contribuir a sufragar los gastos siguientes de los recogidos en el Acuerdo Marco y Convenio Colectivo

ARTICULO 31. AYUDA POR HIJO NACIDO O ADOPTADO.

ARTICULO 32º AYUDA PARA ESTUDIOS.

ARTICULO 33º AYUDAS POR DISCAPACIDAD

ARTICULO 34º AYUDAS PARA HIJOS DISCAPACITADOS

ARTICULO 35º SUBVENCIONES.

ARTICULO 36º OTRAS AYUDAS.

Siempre que dichos gastos tengan que ser soportados por empleados públicos del Ayuntamiento de Camargo, sean estos originados por ellos o por su cónyuge, o pareja de hecho, e hijos, siempre que formen parte de la unidad familiar, dependan económicamente del empleado y no realicen trabajo retribuido o perciban pensión cuyas cuantías sean iguales o superiores al S.M.I y en los estrictos términos recogidos en el Acuerdo Marco y Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Camargo.

3.- Los datos relativos a la renta anual a que se refiere la convocatoria se obtendrán por la Administración a través de la documentación aportada por el solicitante requerida en el art. 12. c) o a través de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) previa autorización expresa del interesado en la solicitud.

4.-Cuando ambos cónyuges sean empleados de este Ayuntamiento el derecho a la percepción cuando el causante sea el hijo, le corresponderá únicamente a uno de ellos.

Base 2- Aplicación de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de Camargo.

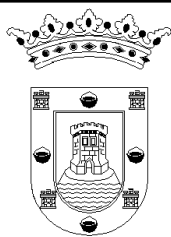
1º.- La presente convocatoria se rige, en lo no expresamente previsto por la misma, por lo establecido en la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de Camargo, publicada en el BOC nº : 176 de fecha 11 de Septiembre de 2012.

2º.- En particular serán aplicables a esta convocatoria las determinaciones contenidas en la Ordenanza General en materia de justificación, reintegro y sanciones por incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta Convocatoria.

Base 3.- Régimen de la convocatoria de ayudas.

La concesión de las subvenciones recogidas en la presente convocatoria se efectúa en régimen de concurrencia competitiva, mediante convocatoria abierta, conforme a lo establecido en el artículo 14.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de Camargo.

Ayuntamiento de Camargo



Negociado y Funcionario
SEC.- Secretaria
18.- CDL

Código de Verificación



37404V4C155V490B10RG

SEC1511XI

RHU/46/2021

30-04-21 17:25

Base 4. Ámbito personal

1.- Podrán concurrir a la presente convocatoria el personal al servicio del Ayuntamiento de Camargo incluido en los ámbitos subjetivos de aplicación del Acuerdo Corporación-Funcionarios y Convenio Colectivo del Personal Laboral, que cuenten con una antigüedad de al menos un año ininterrumpido con antelación a la fecha de solicitud de la ayuda, en función de la naturaleza jurídica de su relación jurídica con esta Administración de conformidad con lo establecido en la presente base.

2.- En particular, podrá solicitar la ayuda por gastos sanitarios el personal al servicio del Ayuntamiento de Camargo, funcionario de carrera o laboral fijo que, en la fecha de publicación de la presente convocatoria, se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Servicio activo
- b) Excedencia por cuidado de familiares
- c) Excedencia o suspensión del contrato de trabajo por razón de violencia de género

3.- El personal funcionario interino y laboral temporal para acceder a esta ayuda deberá cumplir el requisito de estar en alta en la fecha de solicitud de la ayuda y generarse el gasto en el periodo de prestación de servicios en el Ayuntamiento de Camargo.

4.- Quienes no hayan prestado servicios durante la totalidad del período a que se refiere la presente convocatoria de ayuda, solamente percibirán ayudas correspondientes a gastos realizados durante dicho tiempo, en cuantía proporcional al tiempo que estuvieron en cualquiera de las situaciones administrativas contempladas en el párrafo primero de este artículo.

El importe de la ayuda en el caso del personal interino y laboral temporal se reducirá en razón de los periodos previsibles de duración del periodo de nombramiento o contratación laboral.

5.- No podrá percibir ninguna de estas ayudas el personal al servicio del Ayuntamiento de Camargo que tenga derecho a las mismas por el sistema de protección social al que estuviere adscrito o por cualquier otro título.

6.- A efectos de esta convocatoria, constituyen la unidad familiar el empleado público, su cónyuge si no media separación judicial o su pareja de hecho inscrita en Registro oficial, y los hijos del empleado público, o de su cónyuge o pareja de hecho, que convivan con él en su mismo domicilio menores de veinticinco años.

Se consideran hijos del empleado público tanto los que lo sean por naturaleza como por adopción, así como aquellos menores que se encuentren bajo su protección en régimen de guarda, acogimiento o tutela reconocida en documento oficial y siempre que convivan en su mismo domicilio.

Se entenderá que los hijos forman parte de la unidad familiar aún cuando quiebre el principio de convivencia por razones de estudios o de separación judicial o divorcio.

Base 5. Incompatibilidades

1.- En el supuesto de separación judicial, nulidad de matrimonio o divorcio, podrá solicitar la ayuda el empleado municipal que estuviera obligado al pago de pensión de alimentos o el que tuviera atribuida formalmente la guardia y custodia en el caso de menores.

Si ambos ex cónyuges tuvieran derecho a solicitar la prestación solamente podrán formular la petición de prestación el que tenga atribuida formalmente la guardia y custodia del menor,

2.- En materia de incompatibilidades se estará a lo establecido, con carácter general, en la Ley 10/2006, de 17 de julio, Ley de Subvenciones de Cantabria.

Base 6. **Ámbito temporal**

Para devengar el derecho a las ayudas recogidas en esta Convocatoria estos deberán haber sido soportados dentro del trimestre de 2021 a cuya convocatoria se acuda, siendo el inicio y fin del trimestre los límites de la fecha de referencia la de la/s factura/s a aportar conforme a las bases 9 y 11 de esta convocatoria.

Base 7. **Ámbito objetivo de aplicación**

Las modalidades de ayudas reguladas en la presente convocatoria son las siguientes:

- a.- Las recogidas en los artículos 31 a 36 del Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Camargo.
- b.- Las recogidas en los 31 a 36 del Acuerdo Marco Municipal.

Siendo los criterios de interpretación de las citadas ayudas los acordados en este Ayuntamiento en el marco de las Mesas de Negociación.

Base 8. **Importe máximo de las ayudas a conceder.**

1.- Se abonará la cuantía que expresamente se justifique con el límite máximo que se fija en los artículos correspondientes del Acuerdo Marco y Convenio Colectivo.

2.- En ningún caso el importe total anual de las ayudas que por los diversos conceptos podrán superar los límites establecidos en el Acuerdo Marco y Convenio Colectivo.

Base 9. **Financiación**

1.- Las ayudas a conceder en el ámbito de estas Bases se financiarán con cargo a la partida 221.162.04 "Acción Social" del Presupuesto General del Ayuntamiento de Camargo año 2021, en el importe máximo de 95.000 euros, siendo los importes máximos a disponer en cada uno de los periodos y ayudas los siguientes:

PERIODO	ART 31	ART 32	ART 33 y 34	ART 35	ART 36	TOTAL
1º TRIM	345,20 €	-	9.404,88 €	6.350,92 €	96,00 €	16.197,00 €
2º TRIM	345,21 €	-	9.404,88 €	6.350,92 €	96,00 €	16.197,01 €
3º TRIM	345,21 €	25.000 €	9.404,88 €	6.350,92 €	96,00 €	41.197,01 €
4º TRIM	345,21 €	5.211,97 €	9.404,88 €	6.350,92 €	96,00 €	21.408,98 €
TOTAL	1.380,84 €	30.211,97 €	37.619,52 €	25.403,68 €	384,00 €	95.000,00 €

La parte no dispuesta en un trimestre se acumulará al siguiente al objeto de las disposiciones de crédito oportunas.

2.- En todo caso el reconocimiento de las ayudas reguladas en esta Convocatoria quedará supeditado a la existencia y suficiencia del correspondiente crédito presupuestario.

3.- Cuando en un trimestre las ayudas solicitadas en un apartado sea inferior a la cuantía fijada en el apartado 1 y existan solicitudes en otros apartados que superen la cuantía máxima fijada, podrá transferirse crédito de la partida excedentaria a la deficitaria mediante Resolución de la Alcaldía-Presidencia.

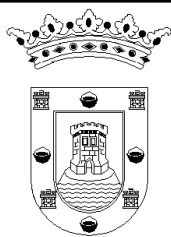
4.- Las solicitudes en los apartados específicos señalados anteriormente que no puedan ser atendidas en un trimestre por exceder el conjunto de las solicitudes de la cuantía máxima prevista para dicho trimestre podrán acumularse a las del siguiente trimestre si el mismo apartado dispone de crédito para atender a estos una vez atendidos las solicitudes correspondientes al trimestre objeto de resolución.

5.- La resolución que ponga fin al cuarto trimestre resolverá, junto con las solicitudes correspondientes a dicho trimestre, aquellas solicitudes que no hayan podido ser atendidas en trimestres anteriores.

6.- El otorgamiento de una ayuda en un trimestre no implica reconocimiento de derecho alguno para la obtención de ayudas, sea esta del mismo o distinto apartado, en un trimestre posterior.

Base 10ª.- **Órganos competentes para la instrucción y resolución del procedimiento.**

Ayuntamiento de Camargo



Negociado y Funcionario
SEC.- Secretaria
18.- CDL

Código de Verificación



37404V4C155V490B10RG

SEC1511XI

RHU/46/2021

30-04-21 17:25

1º.- Será instructora del presente expediente el Sr/a Concejal/a delegado del área de Recursos Humanos.

2º.- Actuará como Comisión de Valoración la Comisión de Acción Social, que será designada por la Mesa de Negociación y que se encontrará integrada por:

- La Concejal/a del Área de Recursos Humanos que actuará de Presidente.
- El Concejal Delegado del área de Hacienda.
- Un representante a designar por cada uno de los Sindicatos con representante en los órganos de representación de los trabajadores.
- Actuará de Secretaría la Técnica de Recursos Humanos o funcionario que la sustituya.

3º.- La subvenciones previstas en la presente convocatoria serán resultas por la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento de Camargo, o por su delegación la Junta de Gobierno Local.

Base 11. Presentación de solicitudes

1.- Las solicitudes deberán formalizarse en el modelo que figura como anexo a la presente Resolución y se dirigirán a la Sección de Recursos Humanos, antes de los siguientes plazos:

Periodo	Plazo de presentación	Periodo que comprende las facturas o hecho causante
1º Trimestre 2021	Hasta el 15/04/21	01/01/21-31/03/21
2º Trimestre 2021	Hasta el 15/07/21	01/04/21-30/06/21
3º Trimestre 2021	Hasta el 15/10/21	01/07/21-30/09/21
4º Trimestre 2021	Hasta el 15/01/22	01/10/21-31/12/21

2.- Los justificantes a presentar en cada convocatoria deberán corresponderse con gastos efectuados y abonados en el trimestre de 2021 en el que se presenta la solicitud de ayuda.

3.- Las solicitudes deberán presentarse a través del Registro General, pudiéndose presentar asimismo en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, debiendo remitir en todo caso dentro del plazo establecido tanto la solicitud como la documentación justificativa de la misma.

4.- Los empleados municipales deberán presentar en cada ejercicio para la concesión de la ayuda que se solicita justificación de cumplimiento de los requisitos establecidos en el Convenio Colectivo y Acuerdo Marco para la percepción de la misma, debiendo presentar en trimestres posteriores del mismo ejercicio y siempre y cuando la ayuda se refiera a un mismo concepto que perdura en el ejercicio, declaración responsable de que se mantienen las mismas condiciones que las recogidas en la declaración anteriormente presentada.

Base 12. Documentación justificativa

1.- Los gastos sanitarios deberán justificarse mediante la presentación de los siguientes documentos:

a) Fotocopia del libro de familia en el que consten todos los miembros de la unidad familiar en los supuestos en los que el sujeto causante de la ayuda sea el cónyuge o los hijos, salvo en aquellos supuestos en que se haya incorporado al expediente del empleado municipal, mediante declaración expresa y fehaciente del mismo, los datos relativos al cónyuge y/o hijos.

b) Informe facultativo prescrito por médico especialista o, en su caso, por odontólogo u óptico, acreditativo de la necesidad de la prótesis. En el caso de tratamiento odontológico no se admitirán informes de prótesis dentales. En el caso de ayudas por gafas y/o audífonos no será suficiente el informe a emitir por

el establecimiento comercial siendo preciso informe de especialista acreditado.

c) Respecto del cónyuge, pareja de hecho o hijos mayores de 18 y menores de 25 años, declaración del IRPF, certificación acreditativa de no estar obligados a su presentación o autorización expresa para recabar estos datos de la Agencia Tributaria. La declaración deberá ser la correspondiente al último ejercicio fiscal. Están exentos de presentar esta documentación los empleados que ya la hubieran aportado en el presente ejercicio en el marco de otras ayudas sociales convocadas.

d) Factura original con nombre o razón social, NIF, domicilio y localidad de quien la expida (no aceptándose facturas emitidas en otros países), coste de la prótesis, momento en que se ha hecho efectivo y datos identificativos del sujeto causante, en el caso de gastos oculares, protésicos y auditivos.

e) Factura original con nombre o razón social, NIF, domicilio y localidad de quien la expida (no aceptándose facturas emitidas en otros países), coste de la prótesis, momento en que se ha hecho efectivo y datos identificativos del sujeto causante, así como el tratamiento realizado cuyo pago se ha de justificar, en el caso de gastos odontológicos.

f) En el supuesto de separación legal, divorcio o nulidad matrimonial, documento que acredite la custodia o dependencia económica de los hijos, en su caso.

g) Cualquier otra que solicite la Comisión de Acción Social o el Servicio de Recursos Humanos para aclaración de la solicitud.

2.- En el caso de ayudas por hijo nacido o adoptado:

- a.- Los recogidos en los subapartados a) c) f) y g) del apartado 1.
- b.- Justificante de la adopción efectuada en su caso.

3.- En el caso de las ayudas para estudio, se deberá incorporar:

- a.- Los recogidos en los subapartados a) c) f) y g) del apartado 1.
- b.- Justificante de la matrícula realizada y del abono efectuado.

4.- En el caso de las ayudas por discapacidad y para hijos discapacitados:

- a.- Los recogidos en los subapartados a) c) f) y g) del apartado 1.
- b.- Justificante de la minusvalía reconocida.

5.- Aquellas solicitudes que no estén debidamente cumplimentadas y firmadas o que no vengán acompañadas de la correspondiente documentación exigida en el apartado anterior, no serán objeto de tramitación.

6.- Únicamente se admitirán facturas originales que posean todos los requisitos legales, detallen conceptos y precios, siempre que permitan tener constancia del pago o ir acompañadas del correspondiente recibo acreditativo de aquél.

7.- Podrá solicitarse a los interesados la documentación complementaria que se estime necesaria en orden a la comprobación o esclarecimiento de los hechos que sirvan de base a las solicitudes presentadas.

Base 13. Falsedad en las solicitudes

La ocultación de datos, la falsedad en la documentación aportada o la omisión de la requerida dará lugar a la denegación de la ayuda solicitada o a la pérdida de la concedida, con obligación de devolver, en este último caso, las cantidades indebidamente percibidas, con independencia de las responsabilidades a que hubiere lugar.

Base 14.- Plazo máximo de resolución y notificación del procedimiento.

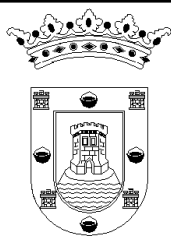
1.- El plazo máximo para la presentación y notificación de la resolución del procedimiento será de DOS MESES, a contar desde la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de cada una de las convocatorias recogidas en la base 11.

2.- Transcurrido el citado plazo las peticiones de subvenciones solicitadas se entenderán denegadas.

Base 15. Tramitación de las ayudas

1.- A la finalización de cada uno de los periodos de presentación de solicitudes recogidos en la base 11 de esta convocatoria de subvenciones la Sección de Recursos Humanos procederá a la recepción y tramitación de las solicitudes, así como a la comprobación de los datos personales y profesionales declarados por los solicitantes.

Ayuntamiento de Camargo



Negociado y Funcionario
SEC.- Secretaria
18.- CDL

Código de Verificación



37404V4C155V490B10RG

SEC1511XI

RHU/46/2021

30-04-21 17:25

2.-Comprobadas todas las solicitudes y cumplidos los plazos de subsanación que se habiliten, se efectuará propuesta de valoración por el Concejal Instructor.

3.- Por la instrucción se elevará el expediente comprensivo de las ayudas solicitadas y la valoración propuesta a la Comisión de Acción Social para su informe.

Base 16.- Criterios de adjudicación.

1.- Cuando el crédito existente no sea suficiente para hacer frente al conjunto de las solicitudes de ayudas solicitadas se estará a la aplicación de los siguientes criterios de adjudicación:

1.1.- Categoría Laboral:

Grupo o categoría Laboral	Puntos
Grupo E o equivalentes	5
Grupo D o equivalentes	4
Grupo C o equivalentes	3
Grupo B o equivalentes	2
Grupo A o equivalentes	1

1.2.- Miembros de la Unidad familiar computable:

Número de miembros de la Unidad Familiar computable	Puntos
Más de 5 miembros o superior	5
Unidad familiar de 4 miembros	4
Unidad familiar de 3 miembros	3
Unidad familiar de 2 miembros	2
Sin cargas familiares.	1

1.3.-En el caso de las ayudas del artículo 35 se incorporará igualmente el siguiente baremo:

Tipo de ayuda	Puntos
Prótesis ortopédicas o auditivas	5
Intervenciones quirúrgicas	4
Intervenciones y prótesis dentarias	2
Gafas o lentes	1

1.4.- En el caso de ayudas por estudios se incorporará el siguiente baremo:

Tipo de ayuda	Puntos
Estudios universitarios	5
Formación Profesional	4
Enseñanza secundaria	3
Enseñanza primaria o guardería	2
Escuela de Idiomas y otros	1

2.- El importe a percibir por cada solicitante será determinado mediante el siguiente procedimiento:

Valor punto: Importe convocatoria/ número de puntos totales.

Importe a percibir por cada solicitante= Valor punto * puntos obtenidos.

En ningún caso el importe máximo a percibir por cada beneficiario podrá superar las cantidades establecidas en la base 8 debiendo considerarse igualmente las limitaciones establecidas en el apartado 4.4.

3.- Igualmente en el caso de que el crédito disponible en el respectivo trimestre exceda de las solicitudes efectuadas en el trimestre correspondiente y existan peticiones que no hayan podido ser atendidas en periodos anteriores, bien en su totalidad o de forma parcial debidas a falta de crédito presupuestario, se procederá a repartir el excedente de crédito correspondiente a dicho trimestre entre las solicitudes que no han podido ser atendidas anteriormente de acuerdo con la puntuación obtenida por las diversas solicitudes de acuerdo al baremo del apartado y en los términos recogidos en la base 9 de esta convocatoria.

4.- En el caso de la resolución a que se refiere el apartado 9.5 para la determinación de la preferencia de las solicitudes de trimestres anteriores se aplicará, junto con los baremos anteriores el siguiente de carácter adicional:

TRIMESTRE	Puntos
1º TRIMESTRE	3
2º TRIMESTRE	2,5
3º TRIMESTRE	2
4º TRIMESTRE	1,5

Base 17.- Adjudicación de ayudas

1.- Una vez valoradas las solicitudes presentadas, la Comisión de Acción Social informará a la Sección de Recursos Humanos elevando al Alcalde-Presidente propuesta de Resolución de adjudicación provisional de las ayudas por gastos sanitarios, con especificación de las cuantías provisionalmente asignadas y, en su caso, causas de exclusión.

En dicha Resolución provisional se otorgará un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación en la página web municipal, a efectos de de reclamación contra el contenido de la mencionada Resolución provisional.

2.- La Comisión de Acción Social, una vez analizadas las reclamaciones formuladas, informará a la Sección de Recursos Humanos, elevando seguidamente al Alcalde-Presidente propuesta de Resolución definitiva. Dicha Resolución se publicará en la Web municipal.

Base 18.- Resolución de la convocatoria y recursos contra la misma.

La resolución que ponga fin a la convocatoria pondrá fin a la vía administrativa, pudiendo los interesados interponer contra la misma recurso de reposición, con carácter potestativo, con carácter previo a la interposición de recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Santander, o ejercer directamente las acciones que estimen oportunas ante los Juzgados de lo Social de considerarlo así procedente.

Todo ello sin perjuicio de poder interponer cuantos otros recursos estimen por convenientes.

Base 19.- Pago de las ayudas

El importe de las ayudas concedidas se abonará mediante ingreso en cuenta previa inclusión de estas en la nómina correspondiente.

Base 20.- Medio de notificación o publicación de los actos recogidos en esta convocatoria.

1º.- Dado el carácter concurrencia de la presente convocatoria, los anuncios y notificaciones derivados de la misma se efectuarán mediante edicto inserto en la página web municipal.

2º.- Igualmente se publicarán en la página web municipal, el requerimiento de subsanación de deficiencias apreciadas en la solicitud de concesión de subvención.

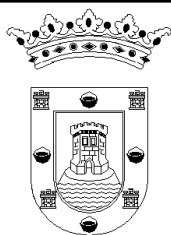
3º.- La resolución de la presente convocatoria, junto con la indicación de los recursos que procedan contra la misma, se publicará en la página web municipal.

La presente Resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de Cantabria y página web municipal.

ANEXO I.- MODELO DE SOLICITUD

D. _____, con D.N.I nº _____ y domicilio para notificaciones en _____, localidad _____, actuando en nombre propio o en representación de _____, con domicilio en _____ y CIF _____, con dirección de correo electrónico para notificaciones _____ así como teléfono móvil nº _____ a los efectos de notificación previstos en las bases de la convocatoria.

Ayuntamiento de Camargo



Negociado y Funcionario
SEC.- Secretaria
18.- CDL

Código de Verificación



37404V4C155V490B10RG

SEC1511XI

RHU/46/2021

30-04-21 17:25

EXPONE.- Que ha tenido conocimiento de la convocatoria de subvenciones efectuada por el Ayuntamiento de Camargo para la concesión de ayudas sociales de las recogidas en el Acuerdo Marco y Convenio Colectivo con destino al personal al servicio del Ayuntamiento correspondiente al _____ trimestre de 2021, cuya convocatoria de subvenciones, y Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de Camargo, manifiesta conocer y aceptar en todos sus extremos

Y a tal efecto:

SOLICITA

Primero.- Que solicita sea admitido a la citada convocatoria de subvenciones.

Segundo.- La ayuda por _____ causados por el empleado/a municipal, su cónyuge/pareja o sus hijos/as prevista en el Acuerdo Marco y Convenio Municipal conforme al siguiente detalle:

DATOS DE LOS CAUSANTES:

NOMBRE EMPLEADO MUNICIPAL		
TIPO AYUDA SOLICITADA		
FECHA Y HECHO CAUSANTE		
APELLIDOS , NOMBRE DEL CONYUGE/ PAREJA	DNI	AYUDA, FECHA Y HECHO CAUSANTE
APELLIDOS Y NOMBRE DEL DESCENDIENTE	DNI	AYUDA,FECHA Y HECHO CAUSANTE
Total ayuda solicitada		

DOCUMENTACION JUSTIFICATIVA QUE SE ACOMPAÑA (ver reverso de la presente solicitud)

DECLARA bajo su responsabilidad:

- 1.- No estar incurso en ninguno de los supuestos de incompatibilidad previstos en la Ley 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria
- 2.- No percibir ayuda por igual hecho causante por el sistema de protección social al que estuviere adscrito o por cualquier otro título.
- 3.- Que todos los datos consignados en la presente solicitud son ciertos.
- 4.- Que el cónyuge o pareja de hecho PERCIBE NO PERCIBE rentas superiores al salario mínimo interprofesional.
- 5.- Que ellos hijo/as mayores de 25 años PERCIBE NO PERCIBE rentas superiores al salario mínimo interprofesional.

Camargo a _____

Fdo.: _____

DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA

- 1.- Los gastos sanitarios deberán justificarse mediante la presentación de los siguientes documentos:
- a) Fotocopia del libro de familia en el que consten todos los miembros de la unidad familiar en los supuestos en los que el sujeto causante de la ayuda sea el cónyuge o los hijos, salvo en aquellos supuestos en que se haya incorporado al expediente del empleado municipal, mediante declaración expresa y fehaciente del mismo, los datos relativos al cónyuge y/o hijos.
 - b) Informe facultativo prescrito por médico especialista o, en su caso, por odontólogo u óptico, acreditativo de la necesidad de la prótesis. En el caso de tratamiento odontológico no se admitirán informes de protésicos dentales. En el caso de ayudas por gafas y/o audífonos no será suficiente el informe a emitir por el establecimiento comercial siendo preciso informe de especialista acreditado.
 - c) Respecto del cónyuge, pareja de hecho o hijos mayores de 18 y menores de 25 años, declaración del IRPF, certificación acreditativa de no estar obligados a su presentación o autorización expresa para recabar estos datos de la Agencia Tributaria. La declaración deberá ser la correspondiente al último ejercicio fiscal. Están exentos de presentar esta documentación los empleados que ya la hubieran aportado en el presente ejercicio en el marco de otras ayudas sociales convocadas.
 - d) Factura original con nombre o razón social, NIF, domicilio y localidad de quien la expida (no aceptándose facturas emitidas en otros países), coste de la prótesis, momento en que se ha hecho efectivo y datos identificativos del sujeto causante, en el caso de gastos oculares, protésicos y auditivos.
 - e) Factura original con nombre o razón social, NIF, domicilio y localidad de quien la expida (no aceptándose facturas emitidas en otros países), coste de la prótesis, momento en que se ha hecho efectivo y datos identificativos del sujeto causante, así como el tratamiento realizado cuyo pago se ha de justificar, en el caso de gastos odontológicos.
 - f) En el supuesto de separación legal, divorcio o nulidad matrimonial, documento que acredite la custodia o dependencia económica de los hijos, en su caso.
 - g) Cualquier otra que solicite la Comisión de Acción Social o el Servicio de Recursos Humanos para aclaración de la solicitud.
- 2.- En el caso de ayudas por hijo nacido o adoptado:
- a.- Los recogidos en los subapartados a) c) f) y g) del apartado 1.
 - b.- Justificante de la adopción efectuada en su caso.
- 3.- En el caso de las ayudas para estudio, se deberá incorporar:
- a.- Los recogidos en los subapartados a) c) f) y g) del apartado 1.
 - b.- Justificante de la matrícula realizada y del abono efectuado.
- 4.- En el caso de las ayudas por discapacidad y para hijos discapacitados:
- a.- Los recogidos en los subapartados a) c) f) y g) del apartado 1.
 - b.- Justificante de la minusvalía reconocida.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, expido la presente certificación con el visto bueno de la Sra. Alcaldesa En Camargo, a treinta de abril de dos mil veintiuno

Vº Bº