

**CONVENIO ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE MURCIA Y LA
FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES, PARA
EL PROGRAMA "REINVÉNTATE Y CONSIGUE EMPLEO"**

En la ciudad de Murcia, a __ de _____ de 2020

REUNIDOS

De una parte, D. xxxxxxxxxxxx, Concejal Delegado de Empleo, Promoción Económica y Turismo del Excmo. Ayuntamiento de Murcia, en el ejercicio de la competencia delegada en el *Decreto de Organización de los Servicios Administrativos del Ayuntamiento de Murcia de fecha 18 de junio de 2019*, asistido por D. xxxxxxxxxxxxxxxx, Director de la Oficina de Gobierno Municipal, en representación de la Corporación, dando fe del acto.

Y de otra, D. xxxxxxxxxxxxxxxx, en calidad de Presidente de la Fundación Cepaim, Acción Integral con Migrantes (en adelante, CEPAIM), con CIF G-73600553 y con domicilio en Travesía Fabián Escribano Moreno, 77 - 30570 (Beniaján) de Murcia, autorizado expresamente por los estatutos de la entidad.

Ambas partes, actuando en el ejercicio de sus respectivos cargos, y en la representación que ostentan, y recogiendo recíprocamente la capacidad para obligarse en los términos de este documento,

MANIFIESTAN

Que el Ayuntamiento de Murcia contempla entre sus señas de identidad el impulso decidido por promover las entidades asociativas, las fórmulas de colaboración asociativas e institucionales y, en general, metodologías de trabajo e intervención municipal que centran en las personas la creación de propuestas y soluciones a las necesidades sociales, labórales, de convivencia y de diverso tipo.

Que el Ayuntamiento de Murcia tiene entre sus fines la promoción y el fomento del desarrollo económico, y el fomento del empleo y el emprendimiento en el municipio; asimismo impulsa políticas activas de empleo en la ciudad, la innovación social y la realización de cuantos programas y acciones sean necesarios para mejorar la empleabilidad de las personas, especialmente de

aquellas que se encuentran desempleadas y con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo.

Ante el actual panorama económico, generado por el estado de alarma sanitaria, que va a situar a una gran cantidad de trabajadores, autónomos y micropymes en una situación extremadamente difícil, toman mayor relevancia las políticas activas y actuaciones públicas que pretendan la inserción laboral o el mantenimiento del empleo como principal objetivo, fomentando la creación de puestos de trabajo, por cuenta propia o ajena, buscando la adecuación de la mano de obra a las nuevas necesidades de las empresas surgidas tras la crisis, básicamente a través de la orientación, la cualificación profesional y fomentando el ajuste entre oferta y demanda de trabajo a través de la intermediación laboral.

Que el Ayuntamiento de Murcia, siendo consciente de la importancia del desarrollo de actuaciones en materia de empleo, así como de que los colectivos vulnerables representan un sector crítico en la actual situación, se plantea la realización de un conjunto de medidas que incidan en la mejora de la empleabilidad de aquellos colectivos que por sus especiales características de dificultad se encuentran en cierta desventaja con el resto de demandantes de empleo. Y de conformidad con lo establecido en la Ley 7/85, Reguladora de las Bases de Régimen local (art. 49 y 70.2) y en el art 17.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre General de Subvenciones, aprobó la Ordenanza General Reguladora de Subvenciones (BORM, nº 108 de 12 de mayo de 2004) para finalidades culturales, turísticas, deportivas, docentes, juveniles, sanitarias, medio ambiente, de cooperación, participación vecinal, consumo, servicios sociales y otras. Y en cumplimiento con todas las determinaciones establecidas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Que CEPAIM es una institución con una acreditada capacidad de generación de empleo, como entidad del tercer sector de acción social, contando con una dilatada experiencia en la gestión de programas europeos. Viene trabajando activamente en los procesos de inserción sociolaboral con colectivos vulnerables en el municipio de Murcia durante más de 20 años, en el marco de su área de empleo y formación, estando reconocida como centro de formación homologado por el SEF y como Agencia de Colocación. Siendo una entidad que mantiene un marco de colaboración permanente con el Ayuntamiento de Murcia en todas sus actuaciones.

Que CEPAIM y el Ayuntamiento de Murcia, conscientes de la actual situación por la que atravesamos y el problema social que supone el desempleo en España, y especialmente en el municipio de Murcia, coinciden en la importancia de aunar esfuerzos y estimular acciones encaminadas a posibilitar la

inserción laboral de las personas en situación de vulnerabilidad. En ocasiones, la baja cualificación profesional de este colectivo, es un factor que dificulta su integración laboral y se considera la formación como un requisito previo a la empleabilidad y por ello la necesidad de realizar acciones y programas destinados a tal fin.

Ambas Partes se reconocen plena capacidad de obrar y jurídica para el presente acto, y acuerdan suscribir el presente convenio en base a las siguientes

CLÁUSULAS

PRIMERA: OBJETO DEL CONVENIO.

El objeto del Convenio consiste en establecer las bases de colaboración entre el Ayuntamiento de Murcia, a través de su Servicio de Empleo, y CEPAIM, para apoyar la acción institucional con las medidas realizadas por la Fundación, a fin de poner en marcha cuantas actuaciones sean necesarias para impulsar y facilitar nuevas estrategias y metodologías de generación de empleo, así como los procesos de integración sociolaboral de los colectivos en situación de desempleo y/o en riesgo de pobreza y exclusión social del Municipio de Murcia.

En concreto, el desarrollo del proyecto “*Reinvéntate y consigue empleo*”, cuyo contenido se desarrollará de acuerdo con las especificidades descritas en el Anexo: *Reinvéntate y consigue empleo*, donde se indican los objetivos, metodología, personas participantes y temporalidad del proyecto.

Cualquier posible cambio en el desarrollo de los proyectos se acordará de forma conjunta entre las Partes y se aplicará con la aprobación de ambas, constituyendo una *adenda* al presente convenio.

SEGUNDA: COMPROMISOS DEL AYUNTAMIENTO DE MURCIA.

El Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Murcia se compromete a:

1. El Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Murcia trata de ayudar a los ciudadanos y ciudadanas a encontrar empleo o mejorar el que ya tienen, y por tanto apoya todos aquellos proyectos de empresa que nacen, y ayuda

a crecer, y a organizar su infraestructura y apoyo a los que existen, para asegurar su gestión y permanencia en el mercado.

2. El Servicio de Empleo pretende dar cobertura como recurso, a los servicios municipales o de otras administraciones públicas o privadas para conseguir el principio de bienestar social para toda la ciudadanía del municipio. Todo ello desde la óptica de aunar esfuerzos con todos aquellos agentes sociales y económicos que permitan rentabilizar los recursos existentes para conseguir el objetivo final del programa de empleo municipal, ESTO ES: *“Empleo de calidad y para todos, a través de la creación de una red de colaboración con todos aquellos agentes implicados en ello (Agentes Sociales, Empresarios/as, Instituciones Públicas y Privadas, Organizaciones sociales del tercer sector de acción social), a través de la información, asesoramiento, acompañamiento y formación a personas desempleadas, así como la creación de infraestructuras adecuadas en nuestro municipio para su desarrollo equilibrado y sostenible que lo hagan atractivo y a la vez agente dinamizador de iniciativas empresariales con futuro”*.
3. La cesión en precario y el uso compartido de las instalaciones y equipos del CENTRO DE FORMACIÓN E INICIATIVAS DE EMPLEO, para el desarrollo de las acciones a efectuar por CEPAIM y que coincidan con los objetivos del Servicio Municipal, en el Centro de Formación e Iniciativas de Empleo de Murcia, el Centro de Formación e Iniciativas de Empleo de El Palmar, la Agencia de Desarrollo Local y el Centro de Recursos para el Empleo de Alquerías, en función de la disponibilidad de los mismos.
4. El Servicio de Empleo pone a disposición de CEPAIM el aprovechamiento de las sinergias generadas por la red creada por este Ayuntamiento, y de la que forman parte todos aquellos agentes económicos y sociales cuyos objetivos coincidan por los marcados por este Ayuntamiento en materia de desarrollo económico y de promoción de empleo.
5. Subvencionar a CEPAIM en Murcia, con **15.000€ anuales**, para el fortalecimiento de los servicios de empleo de esta entidad en el municipio de Murcia, a la vez que para dar cumplimiento a los objetivos propuestos en este convenio y para la puesta en marcha de actividades que beneficien

a las personas participantes en sus programas y a los equipos técnicos de los centros territoriales de CEPAIM en el municipio de Murcia.

TERCERA: COMPROMISOS DE LA FUNDACIÓN CEPAIM.

1. Asesorar y colaborar con el Ayuntamiento de Murcia en la promoción de empleo desde las Instalaciones ubicadas en el Municipio de Murcia.
2. Fomentar el reciclaje y la formación continuada de los equipos técnicos de CEPAIM en Murcia.
3. Coordinar con la dirección de los Centros de Formación e Inserción para el Empleo del Ayuntamiento de Murcia la planificación y ubicación de cuantas acciones de formación se realicen en el Municipio de Murcia, garantizando un adecuado nivel de calidad de las mismas.
4. Participar en el desarrollo del Programa Municipal de Empleo, comprometiéndose de manera explícita y en la medida de sus posibilidades, en la consecución del objetivo final de dicho Programa, que es la inserción laboral.
5. Promover y fomentar en sus Instalaciones en Murcia, las prácticas laborales del alumnado que está formándose en alguno de los Centros dependientes del Servicio de Empleo, especialmente en aquellas especialidades que CEPAIM puede ofertar, fruto de su actividad.
6. Coordinar con el Departamento de Orientación del Servicio de Empleo las posibles derivaciones a programas de empleo o acciones de CEPAIM, de personas que puedan ser destinatarias de los mismos.
7. Favorecer la inserción laboral de las personas participantes en los Servicios de Empleo por medio del apoyo a la contratación de desempleadas/os que hayan pasado por dichos Programas.
8. Colaborar con la Concejalía de Empleo en el reclutamiento de perfiles profesionales que se desarrollan en CEPAIM.

9. Desarrollar programas europeos que persigan la empleabilidad de colectivos vulnerables, en el municipio de Murcia.
10. Elaborar materiales para el fomento de la cultura emprendedora en centros educativos de primaria y secundaria del municipio de Murcia.
11. Poner a disposición del Ayuntamiento de Murcia sus instalaciones en el municipio de Murcia.
12. Incluir en la difusión de las acciones de formación que desarrolle en las instalaciones del C.F.I.E., la publicidad de dicho Centro, con arreglo a las condiciones que se establecieran para cada acción a desarrollar.
13. Garantizar el buen uso y cuidado de las instalaciones cedidas.
14. Participar en la formulación de estrategias tendentes al fomento y desarrollo socioeconómico del municipio de Murcia.
15. Colaborar activamente en el pacto municipal por el empleo y el desarrollo local, contenido en el Plan Reincia del Ayuntamiento de Murcia, formando parte, si se le requiere, de la Mesa de Empleo y Economía Local, con el objetivo de contribuir al desarrollo de acciones dirigidas a reactivar la economía y fomentar el empleo y el emprendimiento en el municipio de Murcia.
16. Incluir en la Web de CEPAIM la colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.
17. Promocionar entre los socios de CEPAIM el cumplimiento de toda la normativa municipal, con especial atención a la normativa medioambiental, colaborando con el Ayuntamiento de Murcia en la puesta en marcha de iniciativas que contribuyan a la mejora del medio ambiente del municipio y de forma concreta en el desarrollo del proyecto de vía verde del antiguo corredor ferroviario de la costera sur.
18. Difundir entre sus usuarios y, en sus relaciones con el tejido empresarial, la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres con el fin de

sensibilizar a toda la sociedad de la persistencia de discriminación, a pesar de los esfuerzos que en los últimos años se están haciendo, y la necesidad de trabajar para erradicarla.

CUARTA: FINANCIACIÓN.

1. El Ayuntamiento de Murcia concede a la Entidad una ayuda económica total de **15.000 €**, con cargo al ejercicio de 2020.
2. El pago de la subvención se realizará al 100% a la firma del Convenio, con cargo a la aplicación presupuestaria O2020/025/2410/48905, en la que existe dotación de crédito presupuestario suficiente.
3. La Entidad justificará el importe de los gastos efectivamente ejecutados, presentando la documentación oportuna en la forma prevista en la *Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público* y demás normativa aplicable antes del 31 de enero de 2021.

QUINTA: PAGO Y JUSTIFICACIÓN DE LA AYUDA.

1. El pago de la subvención otorgada queda condicionado a que la Entidad acredite que no mantiene deudas pendientes de pago a la Hacienda Municipal.
2. La subvención concedida podrá ser reducida o revocada, en todo caso, cuando se detecten incumplimientos de los compromisos convenidos por el beneficiario, no se destinen al exclusivo objeto y fin para el que se otorga, no se justifique suficientemente, se incumplan los plazos de justificación en tiempo y forma o se observen irregularidades que desvirtúen su propia naturaleza.
3. A tal efecto, la entidad, como beneficiaria de la subvención económica otorgada por el Ayuntamiento de Murcia en virtud del presente convenio, queda obligada a:
 - a) Asumir todas las responsabilidades que pudieran derivarse de la realización del proyecto o actividad subvencionada y del cumplimiento de los compromisos convenidos.
 - b) Controlar y comprobar el correcto funcionamiento prestado por la empresa contratada, sin perjuicio de permitir una eventual

presencia de personal designado por el Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Murcia, para verificar la correcta ejecución del proyecto.

4. Además, y de conformidad con lo determinado por el art. 14 de la Ley General de Subvenciones, también se obliga a:
 - a. Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.
 - b. Justificar ante el órgano concedente el cumplimiento de los requisitos y condiciones estipulados, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención, debiendo ajustarse a lo dispuesto en los arts. 30 y 31 de la Ley General de Subvenciones.
 - c. Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero que pudieran realizar los órganos de control competentes, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.
 - d. Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca, y en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.
 - e. Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión de que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la seguridad social.
 - f. Disponer de libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario, así como cuantos estados contables y registros específicos se requieran con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.
 - g. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

- c. **Pago por transferencia:** indicación en la factura de esta forma de pago, así como de la cuenta beneficiaria y presentación para su cotejo de cargo bancario de la indicada transferencia.
 - d. **Pago por domiciliación bancaria:** mediante presentación para su cotejo de cargo bancario correspondiente.
8. El beneficiario deberá aportar un certificado de titularidad de cuenta bancaria, que acredite que dicha cuenta corresponde a la entidad subvencionada, con referencia al código IBAN, de la entidad financiera por donde desean que les sea abonado el importe de la subvención.

SEXTA: FINALIZACIÓN, RESOLUCIÓN Y MODIFICACIÓN DEL CONVENIO.

1. El Convenio podrá finalizar en cualquier momento por el mutuo acuerdo de las Partes.
2. El incumplimiento de cualquiera de las condiciones establecidas en el Convenio por una de las Partes facultará a la otra para resolverlo. La Parte perjudicada deberá comunicar a la otra tanto el hecho que supone, a su juicio, el incumplimiento, como su intención de resolver el Convenio si persiste en su actitud, con una antelación mínima de un mes. Durante este tiempo, quedará en suspenso el Convenio y la parte incumplidora podrá subsanar el hecho denunciado. Transcurrido dicho plazo de un mes sin que se haya subsanado la causa que dio lugar a la denuncia, el Convenio quedará resuelto de forma automática.
3. Las Partes no serán responsables por el incumplimiento, total o parcial, de las obligaciones que resulten del Convenio cuando ello se deba acaso fortuito o fuerza mayor. En estos casos, el Convenio podría quedar en suspenso por el período al que el caso fortuito o la fuerza mayor objetivos obligasen. Si este periodo excediera de los seis meses, el Convenio quedaría automáticamente terminado.
4. Asimismo, cada Parte podrá terminar inmediatamente el presente Convenio si la otra cometiera actividades contrarias a los fines, filosofía, valores o deontología de la otra; o se viera envuelta en un escándalo o incurra en procedimiento judicial, arbitral o administrativo que, por su naturaleza, relevancia o notoriedad, pudiera dañar o comprometer el buen nombre, imagen o reputación de aquella.

5. La terminación del Convenio conforme a lo previsto en la presente Cláusula o según proceda en Derecho no determinará que la parte que inste la terminación deba indemnizar a la otra, cualquiera que sea el concepto.
6. Los acuerdos contemplados en el Convenio podrán modificarse en cualquier momento por mutuo acuerdo de las Partes manifestado de forma expresa y constituirán una adenda al presente convenio.

SÉPTIMA: SEGUIMIENTO Y EVALUACION.

1. Para el seguimiento, vigilancia y control del Convenio se constituirá una Comisión Mixta formada:
 - Por parte del Ayuntamiento de Murcia:
 - a) El Concejal Delegado de Promoción Económica, Cultura y Programas Europeos.
 - b) La Jefa de Servicio de Empleo
O personas en quienes deleguen.
 - Por parte de CEPAIM:
 - a) El/La Presidente/a de la entidad.
 - b) El/La Secretario/a de la entidad.
O personas en quienes deleguen
2. Las funciones de esta Comisión serán las siguientes:
 - a) Impulso y coordinación general del presente Convenio.
 - b) Aprobación, seguimiento y evaluación de los programas de actividades.
 - c) Elaboración de la memoria final de las actividades realizadas en el ámbito de este Convenio.
 - d) Evaluación general del Convenio.
 - e) Proponer, en su caso, la modificación de aspectos del convenio para coadyuvar a la consecución de los objetivos previstos.
3. La Comisión Mixta se reunirá cuando se estime conveniente y, en todo caso, siempre que lo solicite una de las PARTES al objeto de revisar la relación de acciones y actividades que se realicen al amparo del presente Convenio, y resolver cualquier incidencia que pudiera suscitarse.

OCTAVA: DURACIÓN DEL CONVENIO.

El presente convenio se suscribe para el año 2020.

NOVENA: DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL.

1. Todos aquellos materiales, productos, obras y, en definitiva, todo lo que las Partes aporten al desarrollo del Proyecto, que perteneciesen con anterioridad a cada una de ellas, seguirá siendo de su exclusiva propiedad, sin que genere esta colaboración derecho alguno en favor de las Contrapartes.
2. En caso de obtener algún producto o entregable, fruto de aquellas actividades que las Partes diseñen y desarrollen conjuntamente, a raíz del presente Convenio, las Partes serán conjuntamente titulares propietarias de todos los resultados, pudiendo darles el destino, difusión y publicación, total o parcial, que tengan por conveniente, en cualquier medio y soporte, incluido Internet o cualquier otra plataforma digital, y sin limitación temporal ni geográfica. En cualquier publicación o difusión al respecto se mencionará expresamente a las Contrapartes, siempre tras su aprobación conforme a lo detallado en el presente Convenio.
3. Las Partes podrán llevar a cabo la explotación conjunta de dichos productos siempre que éstas así lo acuerden de manera formal y escrita.
4. La utilización de nombres, marcas, signos, logotipos u otros distintivos o identificaciones de propiedad de cada una de las Partes, o por indicación de las mismas, en ningún caso se entenderá como licencia o cesión de uso o constitución de derecho alguno a favor de las Contrapartes sobre dichos bienes.
5. Las PARTES se garantizan mutuamente que el desarrollo del Convenio no constituye acción infractora de patente, signo distintivo, derecho de autor o cualesquiera otros derechos de propiedad industrial o intelectual de un tercero.
6. Si alguna de las Partes resultase denunciada por infringir derechos de propiedad industrial o intelectual de terceros como consecuencia del desarrollo del Convenio, la Contraparte que hubiese generado la presunta infracción quedará obligada a hacerse cargo de todos y cada uno de los costes que se produzcan por la defensa de la Parte denunciada, así como de todas las cantidades que venga obligada a pagar dicha Parte por tal motivo. Todo ello, sin perjuicio del derecho que asiste a la mencionada Parte a ejercitar las acciones legales que estime convenientes y a reclamar la correspondiente indemnización por los daños y perjuicios que se le hubiesen ocasionado por tal causa.

7. El ejercicio de estas acciones por la Parte denunciada no supone su renuncia al derecho a instar la resolución del Convenio.
8. En ningún caso las Partes serán responsables, directa ni subsidiariamente, del uso indebido que las Contrapartes puedan hacer de esos contenidos o de su difusión sin los permisos legalmente exigidos fuera del ámbito de este Convenio.
9. Las Partes renuncian a la explotación económica de cualesquiera productos que se pudiesen emitir en el marco del presente Convenio, con fines lucrativos ajenos al propósito del mismo.

DÉCIMA: DIFUSIÓN Y PRESENCIA INSTITUCIONAL.

1. Las Partes se comprometen a la inclusión del logotipo, nombre y consideración de las Contrapartes como entidad colaboradora en cuantos medios se utilicen para la promoción y difusión del Proyecto (programa de mano, web, publicidad en prensa o en otros medios, notas de prensa, ruedas de prensa, documentación, etc.), así como en la memoria anual de cada Parte, respetando en todo caso el logotipo o las directrices de imagen externa que se indiquen por las Contrapartes.
2. En todo el material impreso, así como en la difusión que se haga de las actividades derivadas de este Convenio, deberá constar la colaboración de las Partes y figurar expresamente sus logotipos en lugar destacado y visible, y su uso por las Partes deberá ser siempre aprobado con carácter previo por las Contrapartes.
3. La utilización de los signos distintivos deberá hacerse conforme al formato que, al efecto, facilitará la titular o que se exhiba en su página web y siempre sin alterar o modificar su aspecto y exclusivamente para los fines previstos en el presente Convenio.
4. Las Partes podrán informar públicamente y siempre de modo leal de la existencia y cumplimiento del Convenio, en la medida y medios que consideren oportunos.
5. Asimismo, las Partes podrán publicar y divulgar del modo que estimen más conveniente y siempre de manera leal, los resultados de las actividades desarrolladas en el marco del Convenio. Deberán informar a la otra parte de ello antes de la publicación en caso de que ésta pueda tener particular relevancia. A tal fin, la Parte que publica facilitará una copia del texto completo e imágenes a la otra, que no denegará su consentimiento

de manera irrazonable. En caso de no obtener respuesta en los tres días hábiles siguientes a la comunicación, la autorización se entenderá concedida.

DECIMOPRIMERA: PUBLICIDAD

1. A los efectos de publicidad del presente Convenio, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 20 de la *Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones*, modificado por la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*, el Ayuntamiento de Murcia remitirá a la Base de Datos Nacional de Subvenciones la resolución de subvenciones concedidas.
2. Así mismo, los beneficiarios deberán dar publicidad de las subvenciones y ayudas percibidas al amparo de los términos y condiciones establecidos en la Ley 19/2013 citada.

DECIMOSEGUNDA: RECURSOS HUMANOS.

Todo personal propio, subcontratado o colaborador, que las Partes empleen en el desarrollo de las actividades resultado del objeto de este Convenio será de exclusiva cuenta y responsabilidad de cada Parte, quienes cuidarán de la situación legal de dicho personal en todos los órdenes, respondiendo del cumplimiento de las obligaciones de carácter laboral, civil, mercantil y fiscal que se deriven de dichas relaciones, eximiendo expresamente a las Contrapartes de cualquier responsabilidad que pueda derivarse del incumplimiento de estas obligaciones.

DECIMOTERCERA: CONFIDENCIALIDAD.

1. Las Partes se comprometen a no revelar a terceros, y a hacer que sus empleados o colaboradores en el programa no revelen, cualquier material o información reservada relacionada con la existencia del presente Convenio. Asimismo se comprometen a no revelar a terceros y a mantener la más estricta confidencialidad sobre cualquier información o material proporcionado por la Contraparte o por sus colaboradores, obligándose a que las personas señaladas cumplan las obligaciones de confidencialidad establecidas en la presente Cláusula, empleando a tal fin idénticos dispositivos, medidas y procedimientos de seguridad a los utilizados para proteger su propia documentación confidencial, de acuerdo con lo establecido en la legislación sobre propiedad intelectual y protección de datos de carácter personal.

2. Las obligaciones de confidencialidad establecidas en la presente Cláusula continuarán vigentes a lo largo de todo el plazo de duración del presente Convenio e inclusive tras su extinción, quedando obligadas las Partes a no difundir la información confidencial sin el consentimiento expreso y por escrito de la Contraparte.
3. Sin perjuicio de lo anterior, las Partes declaran que cumplirán, bajo su única y total responsabilidad, con todas las obligaciones que les sean exigibles en aplicación de la normativa de protección de datos de carácter personal, entre ellas, la de cumplir con los requisitos de información dispuestos en el artículo 5 y concordantes de la *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal*, y de recabar el consentimiento de los titulares de los datos que vayan a ser objeto de tratamiento, cuando la citada ley así lo prevea. Asimismo, se comprometen a aplicar las medidas de seguridad que dicha ley establezca.

DECIMOCUARTA: PROTECCIÓN DE DATOS.

1. De conformidad con lo previsto en el *Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo la Protección de Datos de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos*, ambas Partes quedan informadas de que los datos de representantes o personas de contacto de las mismas, incluidos en el presente convenio o facilitados entre ellas con motivo de su ejecución, van a ser tratados informáticamente y serán incluidos en sendos ficheros, titularidad de cada parte, cuya finalidad es la gestión de la relación contractual y, en su caso, cedidos a aquellas Administraciones Públicas que legamente tengan derecho a ello, para lo cual los comparecientes prestan su consentimiento.
2. Cada parte reconoce a los titulares de tales datos la posibilidad de ejercitar gratuitamente sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición en los domicilios que figuran en el encabezamiento de este convenio.
3. CEPAIM obtendrá previamente el consentimiento del titular de los datos, dándole información detallada sobre la identidad del cesionario, la actividad que desarrolla y la finalidad a la que va a destinar los datos cedidos.
4. CEPAIM proporcionará al Ayuntamiento de Murcia los datos de carácter personal necesarios con el fin de hacer posible la realización de los acuerdos del presente Convenio.

5. El Ayuntamiento de Murcia reconoce expresamente que los datos a los que tiene acceso son de exclusiva propiedad de CEPAIM, por lo que no podrá aplicarlos o utilizarlos con fines distintos a los previstos en el presente Convenio.
6. Asimismo, ambas Partes se comprometen a adoptar las necesarias medidas de seguridad para la protección de dichos datos de acuerdo a la regulación legal.
7. Una vez finalizado el presente convenio, los datos de carácter personal deberán ser destruidos o devueltos a CEPAIM, al igual que cualquier soporte o documento en que conste algún dato de carácter personal objeto del tratamiento.

DECIMOQUINTA: JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA.

1. El presente convenio tiene naturaleza y jurisdicción administrativa, considerándose excluido del ámbito de aplicación de la *Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público*.
2. Las controversias sobre la interpretación y ejecución del mismo que no puedan ser resueltas por la Comisión de Seguimiento, se someterán a la jurisdicción de los Juzgados de lo contencioso administrativo de Murcia, renunciando la PARTES a cualquier otro fuero que pudiera corresponderles.

Y en prueba de conformidad y aceptación de cuanto queda expresado, las Partes firman el presente protocolo por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha expresados en el encabezamiento.

El Concejal Delegado de Empleo, Promoción
Económica y Turismo,

D. xxxxxxxxxxxxxxxx

El Presidente de la
Fundación CEPAIM,

D. xxxxxxxxxxxxxxxx

El Director de la Oficina del Gobierno Municipal

D. xxxxxxxxxxxxxxxx

ANEXO

PROYECTO REINVÉNTATE Y CONSIGUE EMPLEO