

ESTABLIMENT DEL RÈGIM DE DEDICACIONS, RETRIBUCIONS I INDEMNITZACIONS DELS MEMBRES CORPORATIUS DE L'AJUNTAMENT, I DE LES DOTACIONS ECONÒMIQUES ALS GRUPS POLÍTICS MUNICIPALS.

Identificació de l'expedient

Proposta relativa a les retribucions, dedicacions i indemnitzacions dels membres corporatius de l'Ajuntament, i també de les dotacions econòmiques als grups polítics municipals.

Antecedents

1. Eleccions municipals celebrades el dia 26 de maig de 2019.
2. Constitució de l'Ajuntament i presa de possessió de l'alcaldeessa i dels regidors/es de la corporació el dia 15 de juny de 2019.
3. Resolucions de l'Alcaldia de data 17 de juny de 2019 en matèria de nomenaments de tinents d'alcalde, dels membres de la Junta de Govern Local i de les delegacions efectuades.

Fonaments de dret

Primer.- El règim de retribucions, assistències i indemnitzacions que percebran els membres de les corporacions locals per a l'exercici del seu càrrec, està regulat als articles 75, 75 bis i 75 ter, de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, modificada per la Llei 27/2013, de 30 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, 166 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril i 13 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF)

D'acord amb l'esmentada normativa, els membres de les corporacions locals han de percebre retribucions per l'exercici de llurs càrrecs quan ho exercitin en règim de dedicació exclusiva o parcial, i han d'estar donats d'alta en el règim general de la seguretat social.

Els membres amb règim de dedicació exclusiva i parcial se'ls aplica el règim d'incompatibilitats determinat per la Llei 53/1984, en relació amb la Llei 12/1995, d'11 de maig i el Reial decret 1410/1995 de 4 d'agost.

Segon.- En aplicació de l'article 75 bis ap.1 de la LBRL i la Disposició addicional Nonagèsima de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2014, introduïda pel Reial decret Llei 1/2014, de 24 de gener, la retribució dels membres de les corporacions locals tenen un límit

màxim total anual per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis a què si s'escau tenen dret els funcionaris de carrera que estiguin en situació de serveis especials, vinculada a la població del municipi.

Atès que la darrera xifra oficial de població del municipi de Roses, resultant de la revisió del Padró municipal de 1 de gener de 2019, es troba compresa en el tram d'habitants que va de 15.001 a 20.000, el límit màxim establert per l'Ajuntament de Roses és de 50.000 euros.

Tercer.- L'article 75 ter. de la LBRL regula la limitació en el nombre dels càrrecs públics de les entitats locals amb dedicació exclusiva. En els Ajuntaments de municipis amb una població compresa entre 15.001 i 20.000 habitants, en el qual s'hi troba l'Ajuntament de Roses, els membres que poden prestar els seus serveis en règim de dedicació exclusiva no han d'excedir els 7.

Quart.- Només els membres de les corporacions locals que no tinguin dedicació exclusiva ni dedicació parcial, percebran assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de què formen part, en la quantia assenyalada pel mateix Ple.

Cinquè.- D'acord amb allò que estableix l'apartat 4 de l'esmentat article 75, els membres de les corporacions locals percebran indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec, segons les normes d'aplicació general en les administracions públiques i les que en el desenvolupament d'aquestes aprovi el ple corporatiu.

Sisè.- Haurà de publicar-se íntegrament en el BOP de la província i exposar-se en el tauler d'anuncis de la corporació el present acord, d'acord amb allò preceptuat a l'article 75.5 de la Llei de bases.

Setè.- D'acord amb allò que estableix l'article 73.3 de la Llei de bases de règim local, modificada per la Llei 11/1999 de 21 d'abril, el ple de la corporació, amb càrrec als seus pressupostos anuals, podran assignar als grups polítics una dotació econòmica que haurà de comptar amb un component fix idèntic per a tots els grups, i un altre variable, en funció del número de cadascú d'ells, dintre dels límits que, en el seu cas s'estableixin amb caràcter general en les lleis del pressupost de l'Estat.

Acord:

1. Establir a favor dels membres de la corporació que exerceixin els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva, les retribucions que a continuació es relacionen, que es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les diferents mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre, i donar-los d'alta en el règim general de la Seguretat Social, havent d'assumir aquesta Corporació el pagament de les quotes empresarials que correspongui.
 - a) Al càrrec d'alcalde/essa president/a, se li assigna una retribució bruta mensual de 3.656,06 €, a raó de 14 mensualitats l'any.
 - b) Al càrrec de primer/a tinent/a d'alcalde/essa, se li assigna una retribució bruta mensual de 3.309,26 €, a raó de 14 mensualitats l'any.
 - c) A la resta de tinents/es d'alcalde/essa i de regidors/es amb responsabilitats se li assigna una retribució bruta mensual de 2.962,45€, a raó de 14 mensualitats l'any.
2. Als membres de la corporació que exerceixin els seus càrrecs en règim de dedicació parcial, se'ls hi assigna una retribució proporcional al percentatge de dedicació fixat, que es percebrà en catorze pagues, dotze corresponents a les diferents mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre, donant-los d'alta en el règim general de la Seguretat Social, havent d'assumir aquesta Corporació el pagament de les quotes empresarials que corresponguin. Les dedicacions parcials seran del 75%, 50% o 25%.
3. Fixar en 7 el nombre de càrrecs de l'Ajuntament de Roses que exerciran el seu càrrec amb dedicació exclusiva.
4. Els càrrecs de l'Ajuntament que exerciran les seves funcions en règim de dedicació exclusiva seran:
 - L'alcalde/essa
 - El/la primer/a tinent/a d'alcalde/essa i regidor de l'Àrea de Govern Obert i l'Àrea de Seguretat Ciutadana.
 - El/la segon/a tinent/a d'alcalde/essa i regidor de l'Àrea de Promoció Econòmica.
 - El/la regidor/a de l'Àrea d'Urbanisme.
 - El/la regidor/a de l'Àrea d'Economia i Hisenda i l'Àrea d'Ensenyament i de Sanitat.
 - El/la regidor/a de l'Àrea de Cultura i Festes
 - El/la regidor/a de l'Àrea de Joventut i l'Àrea d'Esports.

5. Els càrrecs de la corporació que exerciran les seves funcions en règim de dedicacions parcials, amb el seu règim de dedicació que es fixa en un percentatge de dedicació del 75% de la jornada laboral seran els següents:

El/la regidor/a de l'Àrea d'Infraestructura i Serveis Públics.

El/la regidor/a de l'Àrea de Medi Ambient.

El/la regidor/a de l'Àrea d'Acció Social, Igualtat de Gènere i Nova Ciutadania.

6. Per als membres de la corporació que no tinguin dedicació exclusiva, ni dedicació parcial, en concepte d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la corporació dels que formen part, els correspondrà la percepció dels següents imports, amb efectes a l'endemà del Ple de constitució de la corporació:

a) Per assistències al Ple de l'Ajuntament 300,00 €

b) Per assistències a Comissions Informatives i de Comptes..... 300,00 €

c) Per assistències a Junta de Govern Local* 300,00 €

d) Per assistències a la Junta de Portaveus 175,00 €

*El límit màxim d'assistències que els regidors podran percebre per la concurrència efectiva a les diferents sessions no podrà ser superior a les consignades pressupostàriament en les anualitats corresponents.

El procediment de justificació de les assistències a sessions es farà mitjançant un registre electrònic de l'assistència, sempre que sigui possible, en el que es relacionaran tots els assistents a la sessió, del que se n'haurà de trametre còpia a l'Àrea de Recursos Humans de l'Ajuntament, entre el dia 15 i el 20 de cada mes o immediat hàbil posterior amb la finalitat de confeccionar el resum detallat per a cada regidor de les assistències i tramitar l'expedient per al seu pagament.

7. Establir que els membres electes de l'Ajuntament de Roses seran indemnitzats per les despeses efectivament realitzades en el desenvolupament del seu càrrec, aplicant-se els imports que fixa el Reial decret 462/2002 de 24 de maig (BOE núm.129 de 30 de maig de 2002), i altres disposicions concordants, i de conformitat amb les següents normes:

a) Les actuacions fetes per delegació o encomana explícita del president/a seran objecte d'indemnització per desplaçament i dietes per manutenció i allotjament prèvia presentació de l'autorització del president/a i dels originals acreditatius de les despeses efectuades.

b) Atenent a la naturalesa de les despeses indemnitzables, aquestes despeses també podran ser abonades directament per l'Ajuntament als proveïdors respectius.

c) L'import per despeses de viatge per desplaçaments en vehicle propi serà el que sigui d'aplicació en cada moment al personal de l'Ajuntament.

8. A les quantitats assignades com a retribucions i assistències se'ls practicarà la corresponent retenció de l'IRPF, i s'actualitzaran automàticament en funció de l'increment establert anualment a la Llei de pressupostos de l'Estat per a les retribucions de personal.
9. Els regidors seran responsables de que la situació de dedicació que se'ls declara en el present acord no resulti incompatible amb la situació de dedicació exclusiva o parcial que puguin tenir reconeguda en altres administracions o per a qualsevol altra activitat pública o privada.
10. S'estableix, d'acord amb el que disposa l'article 73.3 de la LBRL, una assignació econòmica mensual pel funcionament de cada grup polític de la corporació, amb efectes al dia de constitució de l'Ajuntament.

Aquesta aportació consta d'un component fix igual per a tots els grups polítics i d'un altre variable, en funció del nombre de membres de cada grup, dins dels límits previstos legalment.

El component fix es determina en 90,00 € mensuals per a cada grup municipal, i el variable en 110€ mensuals per a cada regidor adscrit al grup, de forma que inicialment resultaran les quantitats següents:

a) Grup Municipal de Junts per Roses	530,00 €
b) Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya	530,00 €
c) Grup Municipal del Partit dels Socialistes de Catalunya	420,00 €
d) Grup Municipal de Ciutadans	310,00 €
e) Grup Municipal de Gent del Poble de Roses	310,00 €
f) Grup Municipal de Lliures	200,00 €
g) Grup Municipal del Partido Popular	200,00 €

Les quanties mensuals resultants no seran prorratejables. I el total d'aportacions en tota la legislatura no podrà ser superior a 48 mensualitats.

El lliurament de les aportacions es realitzarà mensualment. El primer pagament s'efectuarà prèvia verificació que el portaveu del grup hagi presentat, el corresponent número d'identificació fiscal i compte corrent vinculat al grup, mitjançant el model normalitzat

Declaració de dades fiscals i Autorització de transferència per a pagaments de la Tresoreria de l'Ajuntament de Roses.

De conformitat amb la normativa esmentada, aquesta dotació econòmica no es podrà destinar al pagament de retribucions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació ni l'adquisició d'actius que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

D'acord amb els principis generals que la Llei orgànica 8/2007, de 4 de juliol, sobre finançament de partits polítics estableix en matèria de retiment de comptes, els grups polítics hauran de portar una comptabilitat específica de les seves despeses i ingressos, i conservar els justificants que emparin els assentaments comptables. Tota aquesta documentació la posaran a disposició del ple sempre que aquest ho demani.

Independentment d'això, els grups polítics hauran de presentar anualment la justificació de les aportacions rebudes referida a l'exercici anterior, mitjançant la presentació d'un compte justificatiu, segons model definit per l'Ajuntament.

Aquest compte justificatiu inclourà, una declaració responsable del portaveu del grup en la qual es farà constar que en les despeses efectuades no s'ha incorregut en cap dels supòsits de prohibició de l'article 73.3 de la LBRL. S'annexa com a document al present acord el model de compte justificatiu.

Aquesta documentació es trametrà a la Intervenció general de la corporació, mitjançant la seva presentació en el registre electrònic d'aquest Ajuntament, com a màxim el dia 30 de març de cada exercici, excepte la relativa a les aportacions rebudes durant el darrer exercici de legislatura, que s'haurà de presentar com a màxim el 30 de maig; als efectes de la tramitació de l'expedient mitjançant proposta de l'alcalde/essa-president/a al Ple de la corporació, com a documentació annexa al compte general de cada exercici. El control d'intervenció es limitarà exclusivament a verificar que el compte justificatiu s'ajusta als criteris indicats en aquest acord.

D'aquestes justificacions se'n farà difusió al Portal de la Transparència de la corporació, d'acord amb l'article 15 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

El saldo no justificat al final de l'exercici s'incorporarà a l'exercici següent com a saldo inicial.

El saldo pendent d'utilitzar al final de la legislatura s'haurà de reintegrar a la tresoreria de l'Ajuntament, com a màxim el 30 de maig d'aquella anualitat.

11. Les retribucions establertes als apartats anteriors i les dotacions econòmiques als grups municipals tindran efecte a partir del dia 1 de juliol de 2019 i les indemnitzacions per assistències tindran efecte a partir de l'endemà de la constitució de l'Ajuntament i quedaran condicionades suspensivament a l'aprovació de la corresponent modificació de crèdits.

12. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província (BOP) i al tauler d'anuncis de la corporació, i difondre el contingut d'aquesta, de conformitat amb el principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent a la seu electrònica municipal, en compliment del que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Exp. 5575/2019