

ANEXO IV
Programa de orientación de trabajadores ocupados (OFI)

DECLARACIÓN RESPONSABLE ACREDITATIVA DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA SOBRE INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SU EXENCIÓN O LA NO SUJECCIÓN A ELLA Y, EN SU CASO, COMPROMISO DE CONTRATACIÓN O INCREMENTO DE LA CUOTA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD, DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 6 DEL DECRETO 75/2008, DE 30 DE OCTUBRE

D/Dña.,
con NIF/NIE,

DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD

1.- Que atendiendo al número de trabajadores contratados que integran su plantilla, la entidad solicitante con NIF/NIE se encuentra en la situación siguiente: *(señale lo que proceda)*

- ☐ **Entidad sin trabajadores contratados.**
☐ **Entidad con trabajadores contratados.**

(continuar rellenando los siguientes puntos cuando el solicitante sea una entidad con trabajadores contratados)

2.- Que siendo el solicitante una entidad con trabajadores contratados, en relación con la obligación legal establecida en el artículo 42.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, la situación jurídica de la misma es la indicada a continuación: *(señale lo que proceda)*

Entidad con menos de 50 trabajadores contratados.

☐ **No sujeción a la obligación contenida en el artículo 42.1 citado.**

No obstante, el número de trabajadores discapacitados que tiene contratados la entidad es de:

Entidad con 50 o más trabajadores contratados.

☐ **Sujeción a la obligación contenida en el artículo 42.1 citado.**

☐ **Exención de la obligación contenida en el artículo 42.1 citado.**

En virtud de la Resolución de fecha, dictada por.....,
que autoriza las siguientes medidas alternativas:

3.- Que la cuantificación de los trabajadores contratados por la empresa, así como, la determinación del número de trabajadores con discapacidad que como mínimo deben integrar su plantilla en cumplimiento de la obligación legal de reserva establecida en el artículo 42.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, ha sido realizada de acuerdo con las reglas de cálculo establecidas en la Disposición adicional primera del Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, en los siguientes términos:

Período de referencia <i>(12 meses anteriores a la fecha de la solicitud de subvención)</i>	
Total Promedio de Trabajadores:	
Número de trabajadores con discapacidad:	
Cuota de trabajadores con discapacidad (%):	

(continúa en la página siguiente)

4.- Que cumpliendo estrictamente la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, al efecto de la aplicación de los criterios de valoración establecidos por la normativa reguladora de estas subvenciones, que en su caso correspondan, la entidad solicitante manifiesta su **COMPROMISO** de: *(señálese sólo en el caso de asumir alguno de los siguientes compromisos)*

Entidad con menos de 50 trabajadores contratados.

☐ Contratar a trabajador/es con discapacidad, durante el plazo de ejecución de la actividad objeto de la subvención.

Entidad con 50 o más trabajadores contratados.

☐ Incrementar en un % el porcentaje de trabajadores con discapacidad al que está obligada de acuerdo a lo establecido en el artículo 42.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, durante el plazo de ejecución de la actividad objeto de la subvención.

MANIFIESTO disponer de la documentación que acredita las circunstancias a que se refiere la presente declaración responsable, y **ME COMPROMETO** a comunicar al Servicio Público de Empleo de Castilla y León cualquier variación de los datos consignados en la misma.

En....., a de de