

**Convenio <sup>1</sup>entre el Ayuntamiento de Murcia y la Asociación de Paraplégicos y Grandes Discapacitados de la Región de Murcia ASPAYM.**

En la ciudad de Murcia, a 16 de diciembre de 2019

**REUNIDOS<sup>2</sup>**

De una parte, D. Pedro José García Rex, Concejal Delegado de Empleo, Promoción Económica y Turismo del Excmo. Ayuntamiento de Murcia, en el ejercicio de la competencia delegada en el *Decreto de Organización de los Servicios Administrativos del Ayuntamiento de Murcia de fecha 18 de junio de 2019*, asistido por Dña. Isabel Fernández Guerras, Directora Accidental de la Oficina de Gobierno Municipal, en representación de la Corporación, y facultado expresamente por acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Municipal de fecha 13 de diciembre de 2019

Y de otra, el Sr. D. José Gracia Villanueva con D.N.I: 27.483.904 - P en calidad de Presidente de la Asociación de Paraplégicos y Grandes Discapacitados de la Región de Murcia (en adelante ASPSYM) con domicilio en C/ Infanta Cristina, nº 21, 30007, Murcia, con C.I.F: G-30332910, autorizado<sup>3</sup> expresamente por los estatutos de la entidad.

Ambas partes, actuando en el ejercicio de sus respectivos cargos, y en la representación que ostentan, y recogiendo recíprocamente la capacidad para obligarse en los términos de este documento,

**MANIFIESTAN<sup>4</sup>**

Que el Ayuntamiento de Murcia contempla entre sus señas de identidad el impulso decidido por promover las entidades asociativas, las fórmulas de colaboración asociativas e institucionales y, en general, metodologías de trabajo e intervención municipal que centran en las personas la creación de propuestas y soluciones a las necesidades sociales, laborales, de convivencia y de diverso tipo.

Que el Ayuntamiento de Murcia tiene entre sus fines la promoción y el fomento del desarrollo económico, y el fomento del empleo y el emprendimiento en el municipio; asimismo impulsa políticas activas de empleo en la ciudad, la innovación social y la realización de cuantos programas y acciones sean necesarios para mejorar la empleabilidad de las personas, especialmente de aquellas que se encuentran desempleadas y con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo.

<sup>1</sup> Convenio-Subvención o Convenio de Colaboración

<sup>2</sup> Artº 49. a) de la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público: *Sujetos que suscriben el convenio y la capacidad jurídica con que actúa cada una de las Partes.*

<sup>3</sup> Se acredita con los Estatutos o certificado del Secretario de la entidad.

<sup>4</sup> Artº 49. b) de la Ley 40/2015: *La competencia en la que se fundamenta la actuación de la Administración Pública, de los organismos públicos y las entidades de derecho público vinculados o dependientes de ella o de las Universidades públicas.*

Que el Ayuntamiento de Murcia, siendo consciente de la importancia del desarrollo de actuaciones en materia de empleo, se plantea la realización de un conjunto de medidas que incidan en la promoción y desarrollo de nuevos proyectos empresariales viables, que sirvan a su vez como activador de la economía de nuestro municipio, de manera especial con aquellos colectivos que por sus especiales características de dificultad se encuentran en cierta desventaja con el resto de demandantes de empleo. Y de conformidad con lo establecido en la Ley 7/85, Reguladora de las Bases de Régimen local (art. 49 y 70.2) y en el art 17.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre General de Subvenciones, aprobó la Ordenanza General Reguladora de Subvenciones (BORM, nº 108 de 12 de mayo de 2004) para finalidades culturales, turísticas, deportivas, docentes, juveniles, sanitarias, medio ambiente, de cooperación, participación vecinal, consumo, servicios sociales y otras. Y en cumplimiento con todas las determinaciones establecidas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Que ASPAYM, como Asociación ubicada en el municipio de Murcia, en la que se incluyen todas aquellas personas afectadas por una situación de paraplejía o de gran discapacidad y el Ayuntamiento de Murcia, coinciden en la importancia de aunar esfuerzos y estimular acciones encaminadas a posibilitar la inserción en el mundo del trabajo. En ocasiones, la baja cualificación profesional del colectivo de personas con discapacidad, es un factor que dificulta su integración laboral y se considera la formación como un requisito previo a la empleabilidad y por ello la necesidad de realizar acciones y programas destinados a tal fin para este colectivo.

Entre los fines estatutarios de ASPAYM destacamos:

- a) La realización de medidas de formación e información encaminadas a la mejora de la cualificación profesional de las personas demandantes de empleo de este colectivo.
- b) Potenciar el desarrollo de acciones de formación que faciliten la inserción laboral de los trabajadores demandantes de empleo, de manera especial a aquellas personas afectadas por algún tipo de lesión medular o gran discapacidad.
- c) Impulsar la dinamización de las personas incluidas en el mencionado colectivo, para la creación de proyectos de empleo, mediante el Autoempleo o la creación de empresas
- d) La coordinación entre los agentes sociales implicados en el desarrollo económico de nuestro municipio al objeto de conseguir una óptima rentabilización de cuantas medidas vayan encaminadas a la inserción laboral y a la promoción de empresas.

Ambas Partes se reconocen plena capacidad de obrar y jurídica para el presente acto, y acuerdan suscribir el presente convenio en base a las siguientes

## CLÁUSULAS

### **PRIMERA: OBJETO DEL CONVENIO.<sup>5</sup>**

El objeto del Convenio consiste en establecer las bases de colaboración entre el Ayuntamiento de Murcia, a través de su Servicio de Empleo, y ASPAYM, para apoyar la acción institucional con las medidas realizadas por ASPAYM a fin de poner en marcha cuantas actuaciones sean necesarias para facilitar la formación de trabajadores demandantes de empleo y la promoción de empresas.

### **SEGUNDA: COMPROMISOS DEL AYUNTAMIENTO DE MURCIA.<sup>6</sup>**

El Ayuntamiento de Murcia se compromete a:

- a) Solicitar a ASPAYM la prestación de los servicios de asesoramiento cuando el Ayuntamiento de Murcia lo considere necesario para el cumplimiento de los objetivos de este Convenio, en el campo de la atención a grandes discapacitados.
- b) La cesión de locales en precario y en uso compartido de las instalaciones y equipos de los distintos Centros de Formación del Servicio de Empleo, siempre que exista disponibilidad para ello.
- c) Con la finalidad de colaborar en las diversas acciones que la Asociación ASPAYM viene desarrollando en el municipio, el Ayuntamiento de Murcia se compromete a dotar una subvención por importe de 6.000 euros, que servirá para la puesta en funcionamiento de los objetivos estipulados, siempre y cuando la disponibilidad presupuestaria lo permita, debiendo ajustarse la justificación del importe percibido a los términos exigidos en la legislación aplicable.

### **TERCERA: COMPROMISOS DE ASPAYM.<sup>7</sup>**

Por su parte, ASPAYM se compromete a:

- a) Participar en la formulación de estrategias, y de cuantas iniciativas concreten el esfuerzo común de ambas entidades en el aprovechamiento óptimo de los recursos de las mismas, tendentes al fomento y desarrollo socioeconómico del municipio de Murcia principalmente en el ámbito que concierne a las personas con gran discapacidad.
- b) Colaborar con el Servicio de Orientación del Servicio de Empleo para facilitar la inserción laboral.
- c) Coordinar con el Servicio de Empleo la realización de las acciones de formación, de las personas con discapacidad que puedan facilitarles el

<sup>5</sup> Artº 49. c): *Objeto del convenio y actuaciones a realizar por cada sujeto para su cumplimiento, indicando, en su caso, la titularidad de los resultados obtenidos.*

<sup>6</sup> Artº 49. c).

<sup>7</sup> Artº 49. c).

acceso a un puesto de trabajo, planificándose las mismas al comienzo de dichas acciones.

- d) Garantizar el adecuado nivel de calidad de las acciones de formación desarrolladas en colaboración con el Servicio de Empleo, garantizando el buen uso y cuidado de las instalaciones y equipos cedidos.
- e) Difundir entre los asociados a ASPAYM, los programas, las actividades y los Servicios que promueve el Servicio de Empleo.
- f) Dar cobertura a las necesidades y demandas de personas con discapacidad y a sus familias, a través de la implantación de servicios y programas que favorezcan el máximo desarrollo personal, y el fomento de la autonomía a través de la habilitación y rehabilitación de actividades en la vida diaria.
- g) Destinar la aportación económica recibida, al desarrollo de los fines del presente Convenio.
- h) Incluir en la difusión de las acciones de formación que desarrolle en las instalaciones del Servicio de Empleo, la publicidad de dicho Centro, con arreglo a las condiciones que se establecieran para cada acción a desarrollar.
- i) Incluir en la Web de ASPAYM, la colaboración con el Ayuntamiento de Murcia y los enlaces adecuados para que sus asociados puedan acceder rápidamente a los servicios prestados por el Ayuntamiento de Murcia
- j) Promover entre sus usuarios la utilización de Internet, como vehículo de comunicación con el Ayuntamiento de Murcia.
- k) Difundir entre sus asociados y usuarios, la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres con el fin de sensibilizar a toda la sociedad de la persistencia de discriminación, a pesar de los esfuerzos que en los últimos años se están haciendo, y la necesidad de trabajar para erradicarla.
- l) Promocionar entre los asociados del Municipio de Murcia el cumplimiento de toda la normativa municipal, con especial atención a la normativa medioambiental, colaborando con el Ayuntamiento de Murcia en la puesta en marcha de iniciativas que contribuyan a la mejora del medio ambiente del Municipio.

#### **CUARTA: FINANCIACIÓN.<sup>8</sup>**

4.1. El Ayuntamiento de Murcia concede a la Entidad una ayuda económica total de **6.000 €** con cargo al ejercicio de 2019.

4.2. El pago de la subvención se realizará al 100% a la firma del Convenio, con cargo a la aplicación presupuestaria O2019/025/2410/48905, en la que existe dotación de crédito presupuestario suficiente.

4.3. La Entidad justificará el importe de los gastos efectivamente ejecutados, presentando la documentación oportuna en la forma prevista en la *Ley 38/2003*,

<sup>8</sup> Artº 49. d): *Obligaciones y compromisos económicos asumidos por cada una de las Partes, si los hubiera, indicando su distribución temporal por anualidades y su imputación concreta al presupuesto correspondiente de acuerdo con lo previsto en la legislación presupuestaria.*

de 17 de noviembre, General de Subvenciones, Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y demás normativa aplicable antes del 31 de enero de 2020.

#### **QUINTA: PAGO Y JUSTIFICACIÓN DE LA AYUDA.**

1. El pago de la subvención otorgada queda condicionado a que la Entidad acredite que no mantiene deudas pendientes de pago a la Hacienda Municipal.
2. La subvención concedida podrá ser reducida o revocada, en todo caso, cuando se detecten incumplimientos de los compromisos convenidos por el beneficiario, no se destinen al exclusivo objeto y fin para el que se otorga, no se justifique suficientemente, se incumplan los plazos de justificación en tiempo y forma o se observen irregularidades que desvirtúen su propia naturaleza.
3. A tal efecto, la entidad, como beneficiaria de la subvención económica otorgada por el Ayuntamiento de Murcia en virtud del presente convenio, queda obligada a:
  - a) Asumir todas las responsabilidades que pudieran derivarse de la realización del proyecto o actividad subvencionada y del cumplimiento de los compromisos convenidos.
  - b) Controlar y comprobar el correcto funcionamiento prestado por la empresa contratada, sin perjuicio de permitir una eventual presencia de personal designado por el Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Murcia, para verificar la correcta ejecución del proyecto.
4. Además, y de conformidad con lo determinado por el art. 14 de la Ley General de Subvenciones, también se obliga a:
  - a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.
  - b) Justificar ante el órgano concedente el cumplimiento de los requisitos y condiciones estipulados, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención, debiendo ajustarse a lo dispuesto en los arts. 30 y 31 de la Ley General de Subvenciones.
  - c) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero que pudieran realizar los órganos de control competentes, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.
  - d) Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca, y en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

- e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión de que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la seguridad social.
  - f) Disponer de libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario, así como cuantos estados contables y registros específicos se requieran con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.
  - g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.
  - h) Adoptar las medidas de difusión para dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa o actuación de cualquier tipo, que sean objeto de subvención.
5. El libramiento y abono del importe de la subvención convenida se efectuará, previo cumplimiento de los compromisos adquiridos, según el siguiente detalle:
- 100% a la firma del Convenio.
  - La justificación posterior del importe concedido se hará antes del 31 de enero de 2020, presentando la siguiente documentación:
    - a) Memoria documentada y detallada demostrativa del cumplimiento de los compromisos convenidos y de las actividades desarrolladas.
    - b) Cuenta justificativa de gastos originados para el desarrollo de las actividades subvencionadas, aportando relación numérico - nominal junto a documentos originales o compulsados, de contratos laborales, nóminas, altas/bajas seguridad social, pagos a seguridad social, recibos o facturas, y demás documentos de valor probatorio equivalente, con validez en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, debidamente cumplimentados de, al menos, igual importe que la subvención concedida, y que tendrán que ser justificativos de los gastos que hayan sido efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del periodo de justificación.
6. La forma de pago del gasto subvencionado se expresará en la factura o documento equivalente y se justificará según se indica a continuación, respetando, asimismo, lo dispuesto en el artículo 20.2 de las BEP:
- a) pago en efectivo: mediante recibí firmado sobre el propio documento con indicación del nombre y apellidos de quién recibe los fondos y su D.N.I.
  - b) pago por cheque nominativo: mediante incorporación a la factura de copia o fotocopia del cheque y presentación para su cotejo de cargo bancario del citado cheque.

- c) pago por transferencia: indicación en la factura de esta forma de pago así como de la cuenta beneficiaria y presentación para su cotejo de cargo bancario de la indicada transferencia.
  - d) pago por domiciliación bancaria: mediante presentación para su cotejo de cargo bancario correspondiente.
7. El beneficiario deberá aportar un certificado IBAN de la entidad financiera por donde desean que les sea abonado el importe de la subvención, y en el que se acredite que dicha cuenta corresponde a la entidad subvencionada.

#### **SEXTA: FINALIZACIÓN, RESOLUCIÓN Y MODIFICACIÓN DEL CONVENIO.<sup>9</sup>**

1. El Convenio podrá finalizar en cualquier momento por el mutuo acuerdo de las Partes.
2. El incumplimiento de cualquiera de las condiciones establecidas en el Convenio por una de las Partes facultará a la otra para resolverlo. La Parte perjudicada deberá comunicar a la otra tanto el hecho que supone, a su juicio, el incumplimiento, como su intención de resolver el Convenio si persiste en su actitud, con una antelación mínima de un mes. Durante este tiempo, quedará en suspenso el Convenio y la parte incumplidora podrá subsanar el hecho denunciado. Transcurrido dicho plazo de un mes sin que se haya subsanado la causa que dio lugar a la denuncia, el Convenio quedará resuelto de forma automática.
3. Las Partes no serán responsables por el incumplimiento, total o parcial, de las obligaciones que resulten del Convenio cuando ello se deba acaso fortuito o fuerza mayor. En estos casos, el Convenio podría quedar en suspenso por el período al que el caso fortuito o la fuerza mayor objetivos obligasen. Si este periodo excediera de los seis meses, el Convenio quedaría automáticamente terminado.
4. Asimismo, cada Parte podrá terminar inmediatamente el presente Convenio si la otra cometiera actividades contrarias a los fines, filosofía, valores o deontología de la otra; o se viera envuelta en un escándalo o incurra en procedimiento judicial, arbitral o administrativo que, por su naturaleza, relevancia o notoriedad, pudiera dañar o comprometer el buen nombre, imagen o reputación de aquella.
5. La terminación del Convenio conforme a lo previsto en la presente Cláusula o según proceda en Derecho no determinará que la parte que inste la terminación deba indemnizar a la otra, cualquiera que sea el concepto.
6. Los acuerdos contemplados en el Convenio podrán modificarse en cualquier momento por mutuo acuerdo de las Partes manifestado de forma expresa y constituirán una adenda al presente convenio.

---

<sup>9</sup> Artº 49. e): *Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las Partes y, en su caso, los criterios para determinar la posible indemnización por el incumplimiento.*

### **SÉPTIMA: SEGUIMIENTO Y EVALUACION.<sup>10</sup>**

1. Para el seguimiento, vigilancia y control del Convenio se constituirá una Comisión Mixta formada:
  - Por parte del Ayuntamiento de Murcia:
    - a) El Concejal Delegado de Promoción Económica, Cultura y Programas Europeos.
    - b) La Jefa de Servicio de Empleo  
O personas en quienes deleguen.
  - Por parte de ASPAYM:
    - a) El/La Presidente de la entidad.
    - b) El/La Secretario de la entidad.  
O personas en quienes deleguen
2. Las funciones de esta Comisión serán las siguientes:
  - a) Impulso y coordinación general del presente Convenio.
  - b) Aprobación, seguimiento y evaluación de los programas de actividades.
  - c) Elaboración de la memoria final de las actividades realizadas en el ámbito de este Convenio.
  - d) Evaluación general del Convenio.
  - e) Proponer, en su caso, la modificación de aspectos del convenio para coadyuvar a la consecución de los objetivos previstos.<sup>11</sup>
3. La Comisión Mixta se reunirá cuando se estime conveniente y, en todo caso, siempre que lo solicite una de las PARTES al objeto de revisar la relación de acciones y actividades que se realicen al amparo del presente Convenio, y resolver cualquier incidencia que pudiera suscitarse.

### **OCTAVA: DURACIÓN DEL CONVENIO.<sup>12</sup>**

El presente convenio se suscribe para el año 2019.

---

<sup>10</sup> Artº 49. f): *Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes. Este mecanismo resolverá los problemas de interpretación y cumplimiento que puedan plantearse respecto de los convenios.*

<sup>11</sup> Artº 49. g): *El régimen de modificación del convenio. A falta de regulación expresa la modificación del contenido del convenio requerirá acuerdo unánime de los firmantes.*

<sup>12</sup> Artº 49. h): *Plazo de vigencia del convenio teniendo en cuenta las siguientes reglas:*

1. ° *Los convenios deberán tener una duración determinada, que no podrá ser superior a cuatro años, salvo que normativamente se prevea un plazo superior.*

2. ° *En cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto en el apartado anterior, los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.*

## **NOVENA: DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL.**

1. Todos aquellos materiales, productos, obras y en definitiva, todo lo que las Partes aporten al desarrollo del Proyecto, que perteneciesen con anterioridad a cada una de ellas, seguirá siendo de su exclusiva propiedad, sin que genere esta colaboración derecho alguno en favor de las Contrapartes.
2. En caso de obtener algún producto o entregable, fruto de aquellas actividades que las Partes diseñen y desarrollen conjuntamente, a raíz del presente Convenio, las Partes serán conjuntamente titulares propietarias de todos los resultados, pudiendo darles el destino, difusión y publicación, total o parcial, que tengan por conveniente, en cualquier medio y soporte, incluido Internet o cualquier otra plataforma digital, y sin limitación temporal ni geográfica. En cualquier publicación o difusión al respecto se mencionará expresamente a las Contrapartes, siempre tras su aprobación conforme a lo detallado en el presente Convenio.
3. Las Partes podrán llevar a cabo la explotación conjunta de dichos productos siempre que éstas así lo acuerden de manera formal y escrita.
4. La utilización de nombres, marcas, signos, logotipos u otros distintivos o identificaciones de propiedad de cada una de las Partes, o por indicación de las mismas, en ningún caso se entenderá como licencia o cesión de uso o constitución de derecho alguno a favor de las Contrapartes sobre dichos bienes.
5. Las PARTES se garantizan mutuamente que el desarrollo del Convenio no constituye acción infractora de patente, signo distintivo, derecho de autor o cualesquiera otros derechos de propiedad industrial o intelectual de un tercero.
6. Si alguna de las Partes resultase denunciada por infringir derechos de propiedad industrial o intelectual de terceros como consecuencia del desarrollo del Convenio, la Contraparte que hubiese generado la presunta infracción quedará obligada a hacerse cargo de todos y cada uno de los costes que se produzcan por la defensa de la Parte denunciada, así como de todas las cantidades que venga obligada a pagar dicha Parte por tal motivo. Todo ello, sin perjuicio del derecho que asiste a la mencionada Parte a ejercitar las acciones legales que estime convenientes y a reclamar la correspondiente indemnización por los daños y perjuicios que se le hubiesen ocasionado por tal causa.
7. El ejercicio de estas acciones por la Parte denunciada no supone su renuncia al derecho a instar la resolución del Convenio.
8. En ningún caso las Partes serán responsables, directa ni subsidiariamente, del uso indebido que las Contrapartes puedan hacer de esos contenidos o de su difusión sin los permisos legalmente exigidos fuera del ámbito de este Convenio.
9. Las Partes renuncian a la explotación económica de cualesquiera productos que se pudiesen emitir en el marco del presente Convenio, con fines lucrativos ajenos al propósito del mismo.

#### **DÉCIMA: DIFUSIÓN Y PRESENCIA INSTITUCIONAL.**

1. Las Partes se comprometen a la inclusión del logotipo, nombre y consideración de las Contrapartes como entidad colaboradora en cuantos medios se utilicen para la promoción y difusión del Proyecto (programa de mano, web, publicidad en prensa o en otros medios, notas de prensa, ruedas de prensa, documentación, etc.), así como en la memoria anual de cada Parte, respetando en todo caso el logotipo o las directrices de imagen externa que se indiquen por las Contrapartes.
2. En todo el material impreso, así como en la difusión que se haga de las actividades derivadas de este Convenio, deberá constar la colaboración de las Partes y figurar expresamente sus logotipos en lugar destacado y visible, y su uso por las Partes deberá ser siempre aprobado con carácter previo por las Contrapartes.
3. La utilización de los signos distintivos deberá hacerse conforme al formato que, al efecto, facilitará la titular o que se exhiba en su página web y siempre sin alterar o modificar su aspecto y exclusivamente para los fines previstos en el presente Convenio.
4. Las Partes podrán informar públicamente y siempre de modo leal de la existencia y cumplimiento del Convenio, en la medida y medios que consideren oportunos.
5. Asimismo, las Partes podrán publicar y divulgar del modo que estimen más conveniente y siempre de manera leal, los resultados de las actividades desarrolladas en el marco del Convenio. Deberán informar a la otra parte de ello antes de la publicación en caso de que ésta pueda tener particular relevancia. A tal fin, la Parte que publica facilitará una copia del texto completo e imágenes a la otra, que no denegará su consentimiento de manera irrazonable. En caso de no obtener respuesta en los tres días hábiles siguientes a la comunicación, la autorización se entenderá concedida.

#### **DECIMOPRIMERA.- PUBLICIDAD**

1. A los efectos de publicidad del presente Convenio, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 20 de la *Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones*<sup>13</sup>, modificado por la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*<sup>14</sup>, el Ayuntamiento de Murcia remitirá a la Base de Datos Nacional de Subvenciones la resolución de subvenciones concedidas.

<sup>13</sup> BOE n1º 276, de 18/11/2003.

<sup>14</sup> BOE» núm. 295, de 10/12/2013.

2. Así mismo, los beneficiarios deberán dar publicidad de las subvenciones y ayudas percibidas al amparo de los términos y condiciones establecidos en la Ley 19/2013 citada.

#### **DECIMOSEGUNDA: RECURSOS HUMANOS.**

Todo personal propio, subcontratado o colaborador, que las Partes empleen en el desarrollo de las actividades resultado del objeto de este Convenio será de exclusiva cuenta y responsabilidad de cada Parte, quienes cuidarán de la situación legal de dicho personal en todos los órdenes, respondiendo del cumplimiento de las obligaciones de carácter laboral, civil, mercantil y fiscal que se deriven de dichas relaciones, eximiendo expresamente a las Contrapartes de cualquier responsabilidad que pueda derivarse del incumplimiento de estas obligaciones.

#### **DECIMOTERCERA: CONFIDENCIALIDAD.**

1. Las Partes se comprometen a no revelar a terceros, y a hacer que sus empleados o colaboradores en el programa no revelen, cualquier material o información reservada relacionada con la existencia del presente Convenio. Asimismo se comprometen a no revelar a terceros y a mantener la más estricta confidencialidad sobre cualquier información o material proporcionado por la Contraparte o por sus colaboradores, obligándose a que las personas señaladas cumplan las obligaciones de confidencialidad establecidas en la presente Cláusula, empleando a tal fin idénticos dispositivos, medidas y procedimientos de seguridad a los utilizados para proteger su propia documentación confidencial, de acuerdo con lo establecido en la legislación sobre propiedad intelectual y protección de datos de carácter personal.
2. Las obligaciones de confidencialidad establecidas en la presente Cláusula continuarán vigentes a lo largo de todo el plazo de duración del presente Convenio e inclusive tras su extinción, quedando obligadas las Partes a no difundir la información confidencial sin el consentimiento expreso y por escrito de la Contraparte.
3. Sin perjuicio de lo anterior, las Partes declaran que cumplirán, bajo su única y total responsabilidad, con todas las obligaciones que les sean exigibles en aplicación de la normativa de protección de datos de carácter personal, entre ellas, la de cumplir con los requisitos de información dispuestos en el artículo 5 y concordantes de la *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal*<sup>15</sup>, y de recabar el consentimiento de los titulares de los datos que vayan a ser objeto de tratamiento, cuando la citada ley así lo prevea. Asimismo, se comprometen a aplicar las medidas de seguridad que dicha ley establezca.

---

<sup>15</sup> BOE nº 298 de 14 de Diciembre de 1999.

#### **DECIMOCUARTA: PROTECCIÓN DE DATOS.**

1. De conformidad con lo previsto en la legislación vigente, en particular la *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de Diciembre, Protección de Datos de Carácter Personal* y su normativa de desarrollo, en especial el *Real Decreto 1720/2007 de 21 de Diciembre*<sup>16</sup>, ambas Partes quedan informadas de que los datos de representantes o personas de contacto de las mismas, incluidos en el presente convenio o facilitados entre ellas con motivo de su ejecución, van a ser tratados informáticamente y serán incluidos en sendos ficheros, titularidad de cada parte, cuya finalidad es la gestión de la relación contractual y, en su caso, cedidos a aquellas Administraciones Públicas que legamente tengan derecho a ello, para lo cual los comparecientes prestan su consentimiento.
2. Cada parte reconoce a los titulares de tales datos la posibilidad de ejercitar gratuitamente sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los domicilios que figuran en el encabezamiento de este convenio.
3. De acuerdo con el artículo 11 de la LOPD, los datos de carácter personal objeto del tratamiento sólo podrán ser comunicados a un tercero para el cumplimiento de fines directamente relacionados con las funciones legítimas del cedente (ASPAYM) y el Ayuntamiento de Murcia, con el previo consentimiento del interesado.
4. ASPAYM obtendrá previamente el consentimiento del titular de los datos, dándole información detallada sobre la identidad del cesionario, la actividad que desarrolla y la finalidad a la que va a destinar los datos cedidos.
5. ASPAYM proporcionará al Ayuntamiento de Murcia los datos de carácter personal necesarios con el fin de hacer posible la realización de los acuerdos del presente Convenio.
6. El Ayuntamiento de Murcia reconoce expresamente que los datos a los que tiene acceso son de exclusiva propiedad de ASPAYM, por lo que no podrá aplicarlos o utilizarlos con fines distintos a los previstos en el presente Convenio.
7. Asimismo, ambas Partes se comprometen a adoptar las necesarias medidas de seguridad para la protección de dichos datos en el nivel que les corresponda de acuerdo a la regulación legal.
8. Un vez finalizado el presente convenio, los datos de carácter personal deberán ser destruidos o devueltos a ASPAYM, al igual que cualquier soporte o documento en que conste algún dato de carácter personal objeto del tratamiento.”

---

<sup>16</sup> *Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal* (BOE» núm. 17, de 19/01/2008)

### DECIMOQUINTA: JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA.


1. El presente convenio tiene naturaleza y jurisdicción administrativa, considerándose excluido del ámbito de aplicación de la *Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público*.
2. Las controversias sobre la interpretación y ejecución del mismo que no puedan ser resueltas por la Comisión de Seguimiento, se someterán a la jurisdicción de los Juzgados de lo contencioso administrativo de Murcia, renunciando la PARTES a cualquier otro fuero que pudiera corresponderles.

Y en prueba de conformidad y aceptación de cuanto queda expresado, las Partes firman el presente protocolo por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha expresados en el encabezamiento.

El Concejal Delegado de Empleo,  
Promoción Económica y Turismo,

  
  
D. Pedro José García Rex

El Presidente de la Asociación de  
Paraplégicos y Grandes  
Discapacitados de la Región de  
Murcia ASPAYM.

  
  
D. José Gracia Villanueva

La Directora Accidental de la Oficina del Gobierno Municipal,

  
  
Dña. Isabel Fernández Guerras

ANEXO I

CONSENTIMIENTO EXPRESO PARA EL USO DE DATOS PERSONALES Y PUBLICACIÓN DE  
IMÁGENES.



Ayuntamiento  
de Murcia

PO-02-08

Ed. 2.0

**AUTORIZACIÓN PARA USO DE DATOS  
PERSONALES Y PUBLICACIÓN DE IMAGEN**

**Fecha de aplicación:  
19/06/2018**

**CONSENTIMIENTO EXPRESO PARA EL USO DE DATOS PERSONALES Y  
PUBLICACIÓN DE IMÁGENES**

Nombre: JOSE  
Apellidos: GRACIA VILLANUEVA  
DNI: 27.483.904-P  
En nombre y representación de (menor o incapacitado):  
ASPAYM MURCIA

En cumplimiento de lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos de aplicación a partir del 25 de mayo de 2018, le comunicamos que los datos que usted nos facilite quedarán incorporados y serán tratados en los ficheros titularidad del Ayuntamiento de Murcia, siendo el Responsable del fichero, el Delegado de Protección de Datos del Ayuntamiento, con el fin de poderle prestar nuestros servicios, así como para mantenerle informado sobre cuestiones relativas a la actividad del Servicio de Empleo y sus actuaciones.

Mediante la firma del presente documento usted da su consentimiento expreso para que el Servicio de Empleo pueda utilizar con este fin concreto los datos facilitados por usted, comprometiéndose a tratar de forma confidencial los datos de carácter personal facilitados, incorporándolos en un fichero automatizado. Para llevar a cabo su misión el Servicio de Empleo debe ceder información sobre Ud. a la Comunidad Autónoma, a las empresas que presenten ofertas de empleo, que se limitará al fin para el que han sido entregados y no serán cedidos a terceros más allá de lo indicado.

Del mismo modo, presto mi consentimiento expreso para que puedan publicar las imágenes en las que aparezca individualmente o en grupo, que se hayan tomado en el desarrollo de las acciones formativas cursadas, con la finalidad de promoción, gestión y desarrollo de las actividades del Servicio de Empleo Municipal, pudiendo ser publicadas en: la WEB municipal, filmaciones, folletos, revistas y publicaciones destinadas a la difusión no comercial del servicio.

Los datos relacionados con el tratamiento de sus datos figuran en la tabla inferior, pudiendo acceder a los mismos y ejercer los derechos de rectificación o supresión, solicitar la limitación del tratamiento y la portabilidad de los datos.

Responsable del Tratamiento:	Ayuntamiento de Murcia Dirección Postal: Glorieta de España, 1 30004 Murcia Teléfono 968.358600
Datos Delegado Protección de Datos:	dpd@ayto-murcia.es
Finalidad:	Gestión de Servicios Públicos. Los datos facilitados se conservarán mientras no se solicite su supresión por el interesado o hasta el plazo que indique la Ley.
Legitimación:	El Consentimiento del interesado art. 6.1 del RGPD.
Destinatarios:	No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal.
Derechos:	El interesado tiene derecho a solicitar el acceso a sus datos personales, solicitar su rectificación o supresión, solicitar la limitación del tratamiento y derecho a la portabilidad de los datos.
Información adicional:	Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en el Portal de la Transparencia, <a href="http://www.murcia.es">www.murcia.es</a> y en el Portal de AEPD <a href="http://www.aepd.es">www.aepd.es</a>

Firma: