

| | |
|---------------------------|--|
| Referencia: | 2019/2858P |
| Procedimiento: | Convenios de Colaboración Entidades |
| Interesado: | ASOCIACION PROFESIONALES CENTRO OCUPACIONAL LOS SILOS |
| Representante: | JULIAN OVIEDO PARRA |
| SERVICIOS SOCIALES | |

Aprobar el convenio de Colaboración entre el M.I. Ajuntament de Burjassot y la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DEL CENTRO OCUPACIONAL “LOS SILOS” BURJASSOT

- 1.- Visto el Informe del Técnico Superior de Servicios Sociales de fecha 24/05/2019.
- 2.- Vista la memoria justificativa para la firma del convenio entre el M.I. Ajuntament de Burjassot y la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DEL CENTRO CUPACIONAL “LOS SILOS” BURJASSOT.
- 3.- Visto que existe consignación presupuestaria, RC: 12019000015074, con cargo a la partida 2310/48908, “CONVENIOS ENTIDADES DISCAPACITADOS”
- 4.- Vista la documentación aportada por la Asociación, cumpliendo con el plazo requerido por el Departamento de Servicios Sociales, con Número de Registro 2019008606 Fecha 22 de mayo de 2019, en la que consta la siguiente documentación:
 - Memoria justificativa en la que se desarrolle su oportunidad y necesidad, la trascendencia de sus actividades en la ciudadanía del municipio, así como el fomento y la promoción de sus actividades al resto de vecinos de Burjassot.
 - Declaración responsable en la que se acredite que su entidad es financieramente sostenible y que tiene capacidad para financiar las actividades a realizar durante la vigencia del convenio, conformidad con lo establecido en el artículo 48.1 Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.(se adjunta modelo).
 - Declaración responsable de no estar incurso en prohibiciones para obtener la condición de beneficiario de subvención, de conformidad con lo establecido en el art. 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. (se adjunta modelo).
- 5.- Visto el Informe Jurídico de la Técnico de Administración General de fecha 26/07/2019.
- 6.- Visto el Informe de la Técnico Jurídico de Administración General de fecha 12/09/2019, donde se acepta el reparo, en relación con la fiscalización del departamento de Intervención de fecha 30 de julio de 2019, subsanando la documentación requerida y ya que no existe discrepancia alguna.
- 7.- Visto el Informe de Reparación al expediente 2019/2858P, emitido por la Intervención Municipal el 1/10/2019, en el que se señalaba literalmente que no se ha subsanado por el órgano gestor, “El objeto del convenio continua sin concretarse, no pudiendo la Intervención Municipal comprobar si el mismo es objeto de materia contractual, requisito imprescindible

en la fiscalización limitada, fiscalización que el Ayuntamiento de Burjassot aprobó en sesión plenaria”.

8.- Visto el Informe del Técnico Superior de Servicios Sociales de fecha 04/10/2019, atendiendo al requerimiento realizado por el ALCALDE-PRESIDENTE D. Rafael García García, en relación con el Informe de Intervención de Reparación, al expediente de referencia 2019/2858P, relativo al Convenio de colaboración con la Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional “Los Silos”.

9.- Vista la Memoria de Actividades presentada en fecha 31 de Octubre de 2019, por la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DEL CENTRO OCUPACIONAL “LOS SILOS” BURJASSOT.

10.- En virtud de informe del técnico de servicios sociales de fecha 31/10/2019, en el que se reitera y por el que considera que En ningún caso, las actuaciones previstas en su Programa de Actuación, dirigidas a la población beneficiaria del Centro Ocupacional, suponen la realización de una competencia municipal susceptible de ser realizada por vía contractual.

11.- Visto el Informe Jurídico de fecha 31/10/2019, relativo al levantamiento del reparo por la Intervención Municipal en relación con la firma del convenio de colaboración con la entidad “Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos”, levantamiento de reparo en virtud de informe emitido por el Técnico superior de Servicios Sociales.

12.- En virtud del art. 15 del RD 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local, sin perjuicio del carácter suspensivo del reparo, el órgano de gestión deberá emitir un informe que servirá al Presidente para resolver, en su caso la discrepancia.

13.- Considerando que el Alcalde tiene delegada la competencia de aprobación de convenios en la Junta de Gobierno Local.

Visto el expediente, se eleva la siguiente propuesta de resolución:

Primero.- Avocar el conocimiento de este asunto pasando a ser ejercido por esta Alcaldía.

Segundo.- Levantar el reparo al expediente 2019/2858P, emitido por la Intervención Municipal el 1/10/2019, en el que se señalaba literalmente que no se ha subsanado por el órgano gestor, “El objeto del convenio continúa sin concretarse, no pudiendo la Intervención Municipal comprobar si el mismo es objeto de materia contractual, requisito imprescindible en la fiscalización limitada, fiscalización que el Ayuntamiento de Burjassot aprobó en sesión plenaria”.

Tercero.- Aprobar el convenio de Colaboración entre el M.I. Ajuntament de Burjassot y la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DEL CENTRO OCUPACIONAL “LOS SILOS” BURJASSOT, y que transcrito dice así:

“CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL M.I. AYUNTAMIENTO DE BURJASSOT Y LA ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DEL CENTRO OCUPACIONAL “LOS SILOS” BURJASSOT.

En Burjassot, ade.....2.019

REUNIDOS

De una parte, **D. Rafael García García**, con DNI 25.413.193-X, Alcalde-Presidente del M.I Ayuntamiento de Burjassot, elegido por el acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de fecha 15 de junio de 2019, facultado en razón de su cargo para la firma del presente convenio, ante la Secretaria del M.I. Ayuntamiento de Burjassot, **D. José Rafael Arrébola Sanz**, que da fe del acto.

De otra parte, **D. Julián Oviedo Parra**, con DNI. 52657843X , en calidad de Presidente de la **asociación Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos, de Burjassot**, en nombre y representación de ésta, con domicilio social en C/ Micer Domingo Mascó, nº 22, 46100, BURJASSOT (Valencia), con nº de C.I.F. **G97795108**.

Las partes se reconocen mutuamente competencia y capacidad jurídica necesarias para formalizar el presente convenio de colaboración, y a tales efectos.

MANIFIESTAN

Es de interés para los comparecientes fomentar, promover y desarrollar programas y proyectos de carácter integral, que contribuyan al desarrollo de los individuos, familias y/o colectivos de las personas con algún tipo de diversidad funcional intelectual, con la finalidad de fomentar la mejora de la integración y del bienestar de la población beneficiaria

Que los Ayuntamientos tienen entre sus fines, la colaboración con los diferentes agentes sociales del municipio, con el fin de buscar fórmulas alternativas que posibiliten la integración social.

Que el Ayuntamiento de Burjassot, está interesado en el establecimiento de fórmulas de colaboración, con asociaciones y entidades, de carácter público y privado del municipio, como medio para la realización y obtención de objetivos de promoción e integración social.

En este sentido:

1.- El Tratado de la Unión Europea y La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (Título III Igualdad), reafirman el derecho de no discriminación y el principio de integración de las personas con discapacidad.

2.- La Resolución del Parlamento Europeo de 30 de Noviembre de 2017 sobre la aplicación de la Estrategia Europea sobre Discapacidad, y la Estrategia Europea sobre discapacidad 2010-2020: refuerzan un compromiso renovado para una Europa sin barreras, y tienen como uno de sus objetivos generales, capacitar a las personas con discapacidad, para que puedan disfrutar de todos sus derechos y beneficiarse plenamente, de una participación en la economía y la sociedad europeas.

3.- El artículo 14 de la Constitución Española establece la igualdad de los ciudadanos ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna. Así mismo, prevé específicamente la protección y promoción de las personas con discapacidad en su

artículo 49: "los poderes públicos realizarán una política de previsión, tratamiento, rehabilitación e integración de los disminuidos físicos, psíquicos y sensoriales, a los que prestará la atención especializada que requieran".

4.- Dicho mandato constitucional es fuente de las normas reguladoras sobre discapacidad en España, de las que los principales exponentes son:

□ *Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el TextoRefundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social: **(modifica la ley 13/1982 y ley 51/2003)***

En su artículo 1 a), se establece que esta ley tiene por objeto:

a) Garantizar el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto del resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de toda forma de discriminación, conforme a los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución Española y a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En su artículo 13.4:

Las administraciones públicas velarán por el mantenimiento de unos servicios de atención adecuados, mediante la coordinación de los recursos y servicios de habilitación y rehabilitación en los ámbitos de la salud, el empleo, la educación y los servicios sociales, con el fin de garantizar a las personas con discapacidad una oferta de servicios y programas próxima, en el entorno en el que se desarrolle su vida, suficiente y diversificada, tanto en zonas rurales como urbanas.

Y el artículo 3 se regula los principios, entre otros: El respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, incluida la libertad de tomar las propias decisiones, y la independencia de las personas, la vida independiente, la no discriminación, el respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y la condición humanas.

□ *Y la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de Dependencia:*

- *En la Exposición de Motivos, punto 1, indica que "La atención a las necesidades de las personas en situación de dependencia y la promoción de su autonomía personal, constituye uno de los principales retos de la política social de los países desarrollados. El reto no es otro que atender las necesidades de aquellas personas que, por encontrarse en situación de especial vulnerabilidad, requieren apoyos para desarrollar las actividades esenciales de la vida diaria, alcanzar una mayor autonomía personal y poder ejercer plenamente sus derechos de ciudadanía"*
- *Así mismo, en su artículo 2, especifica que "El Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, responderá a una acción coordinada y cooperativa de la Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas, que contemplará medidas en todas las áreas que afectan a las personas en situación de dependencia, con la participación, en su caso, de las Entidades Locales"*

5.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 7 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, las competencias municipales son propias o atribuidas por delegación. Las competencias propias se ejercen en términos de autonomía y bajo la propia responsabilidad, atendiendo siempre a la debida coordinación en su programación y ejecución con las demás Administraciones Públicas. De esta manera, la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana, en su artículo 33 k) regula, entre otros, las competencias de los municipios: Prestación de los servicios sociales, promoción, reinserción social y promoción de políticas que permitan avanzar en la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

6.- La Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, establece en el artículo 25 la competencia del municipio en "Evaluación e información de situaciones de necesidad social, y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social"; asimismo, en el artículo 27 establece que las Comunidades Autónomas podrán delegar en los municipios la "Prestación de los servicios sociales, promoción de igualdad de oportunidades y la prevención de violencia contra la mujer". Y de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional undécima, sobre la asunción de los servicios por la Comunidad Autónoma, así como en su Disposición Transitoria segunda, se establece que con fecha máxima 31 de diciembre de 2015, las Comunidades Autónomas asumirán la titularidad de las competencias que se preveían como propias del municipio, relativas a la prestación de los servicios sociales y de promoción y reinserción social.

7.- Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana:

Artículo 29:

1. Los municipios de la Comunitat Valenciana, por sí solos o agrupados, de conformidad con la normativa de régimen local, así como de aquella normativa de ámbito estatal y autonómico que sea aplicable, tendrán las competencias propias siguientes:

- **a)** Detección y estudio de las situaciones de necesidad social en su ámbito territorial, fomentando la colaboración con todos sus agentes sociales.
- **b)** La provisión y la gestión de los servicios sociales de atención primaria de carácter básico a los que hace referencia el artículo 18.1.
- **c)** La dotación de espacios, equipamientos y el personal suficiente y adecuado para la provisión de las prestaciones de la atención primaria.
- **d)** Los servicios de infancia y adolescencia, violencia de género y machista, diversidad funcional o discapacidad y trastorno mental crónico de la atención primaria de carácter específico regulados en la presente ley.
- **e)** La colaboración en las funciones de inspección y control de la calidad de acuerdo con la legislación autonómica.
- **f)** La supervisión de casos, la formación, la asistencia técnica y la orientación de las personas profesionales del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales de su ámbito competencial.
- **g)** La garantía de la suficiencia financiera, técnica y de recursos humanos de las prestaciones garantizadas que sean objeto de su competencia dentro del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales, con la colaboración de la Generalitat o la diputación provincial correspondiente.
- **h)** Cualquier otra competencia que les sea atribuida por una disposición legal y por la normativa vigente.
- **2.** Los ayuntamientos deberán informar a la conselleria competente en materia de servicios sociales de los planes, estrategias, acciones, prestaciones y servicios vinculados a las competencias mencionadas en este artículo, así como de la aprobación de las carteras de prestaciones de carácter zonal definidas en el artículo 41.

8.- De conformidad con el Decreto Ley 4/2015, de 4 de septiembre del Consell, por el que se establecen medidas urgentes derivadas de la aplicación de las anteriores disposiciones, indicando en su artículo único que las competencias en educación y servicios sociales continuarán siendo prestadas por los municipios del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, en tanto no sean aprobadas las normas reguladoras del sistema de financiación de las CCAA y de las Haciendas Locales.

9.- Así mismo, se tiene en consideración la sentencia del Tribunal Constitucional de 3 de marzo de 2016, dictada en recursos de Inconstitucionalidad, contra la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la administración local, donde establece que los municipios tendrán las competencias en materia de servicios sociales que les hayan atribuido y les atribuyan en un futuro las leyes del Estado y de las Comunidades Autónomas.

10.- Teniendo en cuenta la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la cual introduce algunas novedades relacionadas con la potestad reglamentaria de las entidades locales, entre las que se recogen los principios de buena regulación, así como distintas modificaciones dirigidas a incrementar la participación ciudadana en el proceso de elaboración de las normas. En este sentido, el artículo 129.1 establece que "En el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria, las Administraciones Públicas actuarán de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia". Así mismo, se contempla la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, para la regulación de convenios entre Administración Pública y entidades de derecho público y privado para un fin común, en sus artículos 47, 48, 49, 50, 51, 52 y 53.

11.- De acuerdo con, La Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación, en la que se reconoce la importancia del fenómeno asociativo, como instrumento de integración en la sociedad y de participación en los asuntos públicos, ante el que los poderes públicos han de mantener un cuidadoso equilibrio; de un lado, en garantía de la libertad asociativa, y de otro, en protección de los derechos y libertades fundamentales que pudieran encontrarse afectados en el ejercicio de aquella.

De acuerdo con este marco jurídico, y dado que las Asociaciones y Organizaciones sociales contribuyen a un ejercicio activo de la ciudadanía y a la consolidación de una democracia avanzada, representando los intereses de las/los ciudadanas/os ante los poderes públicos, y desarrollando una función esencial e imprescindible; entre otras, en las políticas de atención a la discapacidad e integración social, desarrollo, medio ambiente, promoción de los derechos humanos, juventud, prevención y salud pública, cultura, creación de empleo y otras de similar naturaleza; para lo cual, la Ley contempla el otorgamiento de ayudas y subvenciones por parte de las Administraciones públicas, conforme al marco legal y reglamentario de carácter general que las prevé, y al específico que en esa materia se regule legalmente en cada momento. Asimismo, la Ordenanza General Reguladora de Subvenciones aprobada por el Ayuntamiento de Burjassot, contempla en su artículo 2 apartado k que dentro de la actividad de fomento, este municipio tiene competencias para la concesión de subvenciones en el área de programas en el ámbito de bienestar social, igualdad de género, tercera edad, juventud, sanidad, Educación, Inmigración y la cooperación para el desarrollo. Y del mismo modo, se contempla la "Declaración de los Servicios Sociales como Servicios Esenciales", aprobada por el Pleno de esta Corporación, en sesión Ordinaria celebrada el día 31 de enero de 2017.

Por su parte, la asociación **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos**, es una asociación de carácter social, sin ánimo de lucro, inscrita en el Registro Municipal de Asociaciones, con el número 0011/2011, y en el Registro de Titulares de Acción Social y de Registro y Autorización de Funcionamiento de los Servicios y Centros de Acción Social, en la Comunidad Valenciana, con el número 3329, cuyos fines son, entre otros, "desarrollar al máximo las aptitudes y habilidades del individuo, para desempeñar las tareas de la vida cotidiana, incidiendo en lo cognitivo, motriz, sensorial, personal, laboral y social, para facilitar el acceso a posibles o futuros puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo, o empresas ordinarias con seguimiento o sin él, para lo cual nos proponemos una serie de objetivos específicos y de actividades que nos lleven a la consecución del fin principal. De este modo, el objetivo principal es: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, partiendo de sus características y potencialidades, con la ayuda del trabajo continuo de las habilidades de adaptación; y estableciendo los servicios de apoyo necesarios para alcanzar cada una de dichas potencialidades".

Los estatutos de **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos** prevén, la realización de actividades socioculturales, deportivas y de ocio y tiempo libre, dirigido a las personas con algún tipo de discapacidad intelectual y/o familiares de las mismas.

Es por ello que para establecer líneas de colaboración que garanticen la continuidad en el tiempo de las actividades mencionadas, es intención de los comparecientes firmar un convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de Burjassot y la entidad **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos**, destinado a reforzar la actividad de la entidad.

Por lo que a tales efectos,

CONVENIAN

PRIMERO. OBJETO

El objeto del presente convenio es regular la colaboración del Ayuntamiento de Burjassot y la asociación **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos de Burjassot**, para la ejecución del proyecto de actividades destinadas a personas con algún tipo de discapacidad intelectual y/o familiares de las mismas, a realizar durante el ejercicio 2019 y siguientes.

Es de interés para los comparecientes fomentar, promover y desarrollar programas y proyectos de carácter integral, que contribuyan al desarrollo de los individuos, familias y/o colectivos de las personas con algún tipo de diversidad funcional intelectual, con la finalidad de fomentar la mejora de la integración y del bienestar de la población beneficiaria

SEGUNDO. OBLIGACIONES Y COMPROMISOS

Previo a la firma del presente convenio ambas partes han declarado que son financieramente sostenibles y tienen capacidad para financiar los compromisos asumidos durante la vigencia del convenio.

El Ayuntamiento de Burjassot se compromete a:

- Conceder una subvención anual. El importe de la primera anualidad, ejercicio 2019, será de 9.000 euros, a la Asociación **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos**. Las siguientes DOS anualidades (máximo tres anualidades), para el desarrollo de las actividades programadas por la entidad, serán por un importe de 5.500 euros por anualidad, ejercicios 2020 y 2021.
- Consignar anualmente en el Presupuesto Municipal la cantidad arriba indicada. Dado que se trata de una subvención nominativa la eficacia del presente convenio quedará condicionada a la inclusión del crédito adecuado y suficiente para su atención en el Presupuesto Municipal y a la incorporación de la misma en las Bases de Ejecución del Presupuesto.

Por su parte, la Asociación **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos**, en su calidad de beneficiaria de subvención, se compromete a:

- 1) Cumplir los objetivos, ejecutar el proyecto, realizar la actividad que fundamenta la concesión de la subvención.
- 2) Justificar la realización de la actividad como se indica en la cláusula tercera del presente convenio.

- 3) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de estas actuaciones.
 - 4) Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.
 - 5) Acreditar, con anterioridad a dictarse propuesta de resolución, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
 - 6) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados, en los términos exigidos por la Legislación mercantil y sectorial, aplicable al beneficiario en cada caso.
 - 7) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.
 - 8) Dar la adecuada publicidad de carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier tipo que sean objeto de la subvención.
 - 9) Si se estuviera en curso de algunas de las causas de reintegro, se deberá proceder al reintegro de la cuantía recibida.
- Dedicar la subvención concedida por el Ayuntamiento de Burjassot a las finalidades contempladas en este convenio, a garantizar la transparencia y la absoluta disponibilidad en la correcta gestión de las cantidades otorgadas, así como de su correcta administración.
 - A presentar para cada ejercicio subvencionable la siguiente documentación:
 - Instancia solicitando la ayuda
 - Proyecto de las actividades a realizar.
 - Declaración responsable de no estar incurso en prohibiciones para obtener la condición de subvenciones (se adjuntará modelo)
 - Certificados acreditativos de estar al corriente en las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

TERCERO. JUSTIFICACIÓN Y PAGOS.

De conformidad con lo establecido en la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, Ley General de Subvenciones y su reglamento aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, la entidad **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos**, se compromete a presentar la documentación acreditativa que justifique la aplicación de los fondos recibidos al objeto y actividades mencionadas.

Se admitirán como gastos subvencionables los realizados por la entidad para el desarrollo del objeto del convenio, que respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen durante el ejercicio subvencionado.

Asimismo, se admitirán como gastos subvencionables hasta un 40% en gastos de funcionamiento: agua, luz, alquiler, teléfono, limpieza, material fungible de oficina, gastos de transporte (que tengan relación directa con la actividad subvencionada) y otros análogos.

En ningún caso serán subvencionables:

- a) Los intereses deudores de las cuentas bancarias.
- b) Intereses, recargos, y sanciones administrativas y penales.
- c) Los gastos de procedimientos judiciales.

.La justificación se efectuará mediante la presentación de la siguiente documentación:

- Instancia suscrita por el beneficiario solicitando el pago de la subvención, indicando el nº de cuenta al cual se haya de efectuar la transferencia y declarando que se ha cumplido la finalidad para la que se concedió la subvención.
- Memoria de las actividades realizadas, donde se especifiquen en cada actividad los números de facturas que se correspondan de acuerdo con el anexo de justificación económica.
- Facturas originales que cumplan con los requisitos que señala el RD 1619/2012 que regula el reglamento de facturación.
- Justificantes del pago de las facturas aportadas. En caso de pagos en efectivo deberá constar en la factura el sello de la empresa, firma del responsable de la misma, y estampillado "pagado". En caso de pagos mediante transferencia bancaria deberá aportarse la misma. La justificación del pago de los importes igual o superiores a 2.500 euros, deberá efectuarse mediante adeudo bancario, de conformidad con la Ley 7/2012 de 29 de octubre de modificación de la normativa tributaria y financiera para la prevención y lucha contra el fraude.
- Certificados de estar al corriente en las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.
- Anexo I justificación económica (detalle facturas)
- Anexo II Declaración responsable sobre la documentación justificativa presentada.

El plazo máximo de presentación de la documentación justificativa será 31 de octubre del correspondiente ejercicio, siempre que no haya un acuerdo que establezca un plazo diferente.

Una vez concedida la subvención, se abonará el importe total de la misma tras haber justificado el 100% de la cuantía subvencionada.

El importe de la justificación deberá coincidir como mínimo con la subvención concedida. Si no cubriese el importe concedido, se reducirá proporcionalmente la subvención. En el caso de mayor justificación, la entidad se hará cargo del gasto.

Pagos anticipados: en caso de financiación necesaria para llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención, y previa justificación de la necesidad por parte de la entidad de dicha financiación necesaria, se pondrá abonar el 80% de la subvención una vez concedida, y el 20% restante se abonará por el Ayuntamiento una vez justificado el 100% de la misma. Transcurrido el plazo de justificación sin haberse presentado la documentación justificativa, no se abonará el 20% restante de la subvención, sin perjuicio de exigir la justificación del primer 80% cobrado o en su caso de no hacerlo, exigir la devolución de dicha cantidad.

CUARTO. INCUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS

El incumplimiento de los anteriores compromisos por parte de la **Asociación de Profesionales del Centro Ocupacional Los Silos**, dará lugar a la extinción del presente convenio y a la imposición de las sanciones previstas en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, Ley General de Subvenciones.

QUINTO. OBLIGACION DE REINTEGRO DE LOS FONDOS

Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los casos previsto en el artículo 16 de la Ordenanza General Reguladora de Subvenciones del Ayuntamiento de Burjassot.

SEXTO. COMPATIBILIDAD CON OTRAS SUBVENCIONES

La subvención a que hace referencia la cláusula segunda del presente convenio, será compatible con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquiera Administraciones, o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

No obstante, el importe de las subvenciones, en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

SEPTIMO. RÉGIMEN JURÍDICO

El presente convenio de colaboración tiene naturaleza administrativa y de conformidad con el artículo 6.1 d) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, está excluido y por ello no se le aplica la Ley de Contratos. En su lugar se rige por lo establecido en los artículos 47 a 53 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, por su reglamento de desarrollo aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio y por las restantes normas de Derecho Administrativo que las complementan y desarrollan.

OCTAVO. MODIFICACIÓN DEL CONVENIO

Para la modificación del siguiente convenio será necesario acuerdo unánime de los firmantes del mismo.

NOVENO. CAUSAS DE EXTINCIÓN Y RESOLUCIÓN DEL CONVENIO

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Serán causas de resolución del convenio:

- a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado su prórroga*
- b) El acuerdo unánime de todos los firmantes.*
- c) El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.*
- d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.*
- e) Por cualquier otra causa distinta prevista en el convenio o en otras leyes.*

El cumplimiento y resolución del convenio dará lugar a la liquidación del mismo, con el objeto de determinar las obligaciones y compromisos de cada una de las partes.

Se entenderán cumplidos los compromisos financieros cuando su objeto se haya realizado en los términos y a satisfacción de ambas partes, de acuerdo con sus respectivas competencias.

Para todo lo relacionado con la extinción y resolución del presente convenio, se tendrá en cuenta lo establecido en los artículos 51 y 52 de la Ley 40/2015 del Sector Público.

DECIMO. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO, VIGILANCIA Y CONTROL.

Un Técnico Municipal se encargará de velar por la correcta ejecución del convenio y de los compromisos asumidos por cada una de las partes.

Dicho técnico, previo trámite de audiencia con la asociación, propondrá la resolución de los conflictos que se planteen, que serán resueltos por el órgano competente del Ayuntamiento.

DÉCIMO PRIMERO. VIGENCIA DEL CONVENIO

La vigencia de este convenio es de 3 años (máximo 4), siempre que las competencias que el municipio tiene en materia de servicios sociales permita prestar este tipo de colaboración.

Antes de la finalización del plazo previsto en el apartado anterior, los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por años hasta un periodo máximo de cuatro años adicionales o su extinción, todo ello de conformidad con el artículo 49 de la Ley 40/2015 de 1 de Octubre de Régimen Jurídico del Sector Público.

En estas condiciones queda formalizado el presente convenio, que aprobado por las partes intervinientes previa lectura, firman y sellan, y del cual se extiende por duplicado y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados:

Rafa García García

Alcalde-Presidente

M.I Ayuntamiento de Burjassot

Julián Oviedo Parra

Presidente **Asociación**

José Rafael Arrébola Sanz

Secretario

M.I. Ayuntamiento de Burjassot”

Cuarto.- Notificar el siguiente acuerdo a **ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DEL CENTRO OCUPACIONAL “LOS SILOS” BURJASSOT**.