



**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ASOCIACION CEUTI DE  
MUJERES MASTECTOMIZADAS Y LA CONSEJERÍA DE SANIDAD,  
SERVICIOS SOCIALES, MENORES E IGUALDAD DE LA CIUDAD  
AUTÓNOMA DE CEUTA**

En Ceuta a 25 MAR 2019

**REUNIDOS**

DE UNA PARTE, la Excm. Sra. Consejera de Sanidad. Servicios Sociales, Menores e Igualdad D<sup>a</sup> Adela M<sup>a</sup> Nieto Sánchez, en nombre y representación de la Ciudad y en virtud de la delegación de competencias conferida por el Presidente de la Ciudad por Decreto de 10 de noviembre de 2016.

DE OTRA PARTE, D<sup>a</sup> Hilda Castro Blanco, Presidente de la Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas con C.I.F G-11960028.

Ambas partes reconociéndose mutuamente plena capacidad para el otorgamiento del presente Convenio, libremente y en la representación que ostentan,

**MANIFIESTAN**

PRIMERA.- El marco legal queda concretado en el artículo 21.1. 18º de la Ley Orgánica 1/1995 de 13 de Marzo, que aprueba el Estatuto de Autonomía de la Ciudad Autónoma de Ceuta, así como en el Real Decreto 32/99, por el que se traspasan las competencias en materia de Sanidad e Higiene, y que exigen a la Ciudad la necesidad de prestar una asistencia eficaz, ya sea de forma directa, ya sea, mediante la vía de colaboración con asociaciones o entidades privadas o públicas especialistas en la prestación del correspondiente servicio que redundan en beneficio de la comunidad.

SEGUNDA.- La Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas es una entidad pluralista, abierta, participativa, progresista, apolítica, no gubernativa, sin ánimo de lucro e independiente desde el punto de vista político y administrativo, cuyo principal objetivo es la promoción y defensa de sus asociadas. La asociación pertenece a la Federación Española de Cáncer de Mama (FECMA). Dicha Asociación cuenta con el número de Registro Provincial 221, en virtud de la resolución otorgada por la Delegación del Gobierno en Ceuta.

**ESTIPULACIONES**

**PRIMERA.- Objeto**

El presente Convenio, tiene por objeto establecer los cauces de colaboración con la Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas, para el desarrollo de programas en las áreas de difusión, educación para la salud, ocupacional y de ocio, de rehabilitación e informática que se concretan a



continuación:

- Impartición de campañas de prevención del cáncer de mama, charlas informativas a distintas entidades y/o a asociaciones vecinales y ciudadanía en general, como métodos para fomentar la educación para la salud.
- Método de Pilates como actividad preventiva del linfedema.
- Suministro del material protésico imprescindible y necesario a aquellas mujeres que por sus circunstancias personales y/o económicas no puedan adquirirlas por sus propios medios.
- Programa de atención psicológica tanto al paciente como a uno de los miembros de la familia, prestados por una Licenciada en Psicología bajo la fórmula de contrato mercantil o prestación de servicios.
- Clases de natación para prevenir la aparición de linfedema o en su caso, mejorar la situación clínica y el estado físico.
- Traslado a clases de fisioterapia en situaciones de disminución de autonomía y del movimiento en articulaciones superiores.
- Programa de informática para proporcionar a las mujeres un mayor acceso a información rigurosa de tratamientos, a través de internet, donde conozcan la distinta posibilidad y promuevan la recuperación del equilibrio psicosocial y la calidad de vida a través de las nuevas tecnologías.
- Celebración de la "Carrera de la Mujer" con la preparación y desarrollo actividades deportivas concienciando a la ciudadanía en general de la importancia de los hábitos saludables. Bajo este programa se imputará el suministro de material publicitario, como camisetas y los premios entregados a los ganadores del evento.

## SEGUNDA.- Personal para ejecución de programas/actividades

La Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas se compromete a la contratación de una persona para información a la asociadas, tareas de oficina, con media jornada laboral, que prestará servicios en la sede de la Asociación para el normal funcionamiento de la misma.

En el caso de ser necesaria la contratación de nuevo personal, bajo el perfil citado, deberá seleccionarse a través de concurso u otro proceso de selección basado en los principios de publicidad, mérito y capacidad. Además el personal contratado deberá de reunir todos los requisitos de formación requeridos para el puesto de trabajo a desempeñar. En la documentación justificativa de la subvención deberá constar informe justificativo del proceso de selección y del criterio objetivo utilizado en dicha selección.

La Entidad subvencionada asume la obligación de ejercer de modo real, efectivo y continuo, sobre el personal integrante del equipo de trabajo encargado de la ejecución del objeto de la subvención, el poder de dirección inherente a todo empresario. En particular, asumirá la negociación y pago de los salarios, la concesión de permisos, licencias y vacaciones, la sustituciones de los



trabajadores en casos de baja o ausencia, las obligaciones legales en materia de Seguridad Social, incluido el abono de cotizaciones y el pago de prestaciones, cuando proceda, las obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales, el ejercicio de la potestad disciplinaria, así como cuantos derechos y obligaciones se deriven de la relación contractual entre empleado y empleador.

El personal contratado por la Entidad beneficiaria en ningún caso podrá tener acceso a los siguientes servicios:

- Cursos de formación, salvo los que en su caso pudieran ser obligatorios, en su caso, en materia de prevención de riesgos laborales.
- Uso del servicio médico, salvo en los casos de urgencia debidamente justificada.
- Aparcamiento y zonas de estacionamiento privado.
- Programas socio- culturales o prestación de acción social
- Realización de reconocimiento de carácter periódico.
- Medios de transporte dispuestos para el personal del departamento. Acceso al correo electrónico corporativo.
- Tarjetas de control de acceso de empleados públicos.
- Uso de material de la Administración.
- Cualquier otro beneficio o ventaja análoga reconocida a los empleados públicos.

En caso de incumplimiento de las obligaciones mencionadas en el presente Convenio, la Consejería de Sanidad, Servicios Sociales, Menores e Igualdad de la Ciudad Autónoma de Ceuta, resultará indemne de cualquier reclamación, denuncia o demanda que se interponga por el personal contratado ante cualquier entidad administrativa o en órganos jurisdiccionales.

#### **TERCERA.- Financiación.**

La Ciudad Autónoma de Ceuta, abonará a la Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas la cantidad de 45.800 euros con cargo a la partida presupuestaria 480.01.311.3.006. "Subvención Asociación de Mujeres Mastectomizadas" de los Presupuestos Generales de la Ciudad del ejercicio 2019.

El abono del convenio se efectuará por la Consejería de Economía, Hacienda, Administración Pública y Empleo, con carácter mensual al llevar aparejado el abono de nóminas al personal contratado por dicha Asociación.

#### **CUARTA.- Subvención de carácter finalista.**

La Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas se compromete a que la aportación tenga carácter finalista, por lo que únicamente podrá ser empleada en el desarrollo de las actividades recogidas en el presente convenio, conforme al proyecto presentado por la Asociación.

**QUINTA.- Comisión de Seguimiento.**

Para el seguimiento y evaluación de este Convenio, se constituirá una Comisión de Seguimiento, Organización y Funcionamiento que se regirá por lo previsto para los órganos colegiados en la Ley la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Publicas.

1.- Por la Consejería de Sanidad Servicios Sociales, Menores e Igualdad Excm. Sra. Consejera de Sanidad, Servicios Sociales, Menores e Igualdad o persona en quien delegue, y que actuará como Presidenta de la Comisión.

Directora General de Sanidad y Consumo

Personal médico supervisor de la subvención adscrito a la Consejería.

- Personal designado por el Excm. Sra. Consejera que actuará como Secretario.

2.- Por la Asociación Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas

- Presidenta de la Asociación o persona en quien delegue.
- Vocal de la asociación designado por la presidenta.

3.- La Secretaría de la comisión será ejercida por personal nombrada por la titular de la Consejería, y actuará con voz pero sin voto.

**SEXTA.- Duración.**

La duración del Convenio será desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2019, sin posibilidad de prórroga tácita entre las partes.

**SEPTIMA.-**

Este Convenio de colaboración, tiene naturaleza jurídico-administrativa y ambas partes, se someten a la Jurisdicción Contencioso-Administrativa para resolver las cuestiones litigiosas que en su caso pudieran surgir.

Si alguna de las partes desea dar por concluido el presente Convenio de Colaboración deberá comunicarlo por escrito, con una antelación mínima de tres meses y en cualquiera de las formas previstas en el artículo 16 párrafo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Publicas.

**OCTAVA -**

El presente convenio de colaboración es el instrumento a través del cual se canaliza la subvención de carácter nominativa prevista en los Presupuestos Generales de la Ciudad Autónoma de Ceuta para el ejercicio 2019, siendo de aplicación la Ley 38/2007, General de Subvenciones, así como, su Reglamento de desarrollo, y el Reglamento de Subvenciones de la Ciudad de Ceuta, publicado en el B.O.C.CE 4392, de 18 de enero de 2005.

En cumplimiento de lo previsto en la normativa mencionada, la Asociación Ceutí de Mujeres Mastectomizadas queda obligada a la justificación de la subvención en el plazo de tres meses desde la finalización de la vigencia del presente Convenio. Para ello deberá presentar toda la documentación que



consta en la Guía de Subvenciones aprobada en Consejo de Gobierno y que puede ser consultada en la página [www.Ceuta.es](http://www.Ceuta.es)

Los gastos subvencionables se justificarán mediante la presentación de facturas originales ante el órgano concedente y en el caso de que dichas facturas no quedaren en poder del órgano concedentes, sino únicamente su fotocopia compulsada, antes de proceder a la devolución del original a la Asociación, dicho factura original deberá marcarse con una estampilla, indicando en la misma su condición de subvención con cargo a la Ciudad Autónoma de Ceuta, el ejercicio presupuestario con cargo al cual se imputa el gasto y si el importe del justificante se imputa total o parcialmente a la subvención. En este último caso se indicará además la cuantía que resulte afectada por la subvención.

Son obligaciones del beneficiario de la subvención, las previstas en los artículos 14 y 16 de la Ley General de Subvenciones y que se citan a continuación:

- a.- Ejecutar las actuaciones objeto de la subvención.
- b.- Justificar el empleo dado a la subvención.
- c.- Aceptar las actuaciones de comprobación que realice la Ciudad Autónoma.
- d.- Poner en conocimiento del órgano concedente la obtención de cualesquiera otras subvenciones, públicas o privadas, que incidan sobre la misma actividad subvencionada. En el caso de concurrencia con otras ayudas o subvenciones, la cantidad total no podrá sobrepasar el coste de la actividad.
- e.- Hallarse al corriente de sus obligaciones tributarias para con la Ciudad de Ceuta, la Tesorería General de la Seguridad Social y la Administración General Tributaria.
- f.- Conservar y poner a disposición de los órganos de control de la Ciudad de Ceuta, cuantos libros, registros, documentos, etc., sean necesarios para el ejercicio de la actividad objeto de la subvención, a fin de posibilitar la comprobación del destino dado a los fondos recibidos.
- g.- Reintegrar los fondos recibidos en caso de producirse alguno de los supuestos recogidos en el artículo 18 del Reglamento de Subvenciones.
- h.- Dar publicidad al carácter público de los fondos.

#### NOVENA.-

En cualquier publicidad o difusión que se realice sobre las actuaciones y programas subvencionados deberá constar expresamente que las mismas son subvencionadas por la Ciudad Autónoma de Ceuta, a través de la Consejería de Sanidad, Servicios Sociales, Menores e Igualdad.



**DECIMA.-**

El presente Convenio tiene naturaleza jurídico-administrativa y está excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del Sector Público, de conformidad con el artículo 6 y siguientes.

Asimismo, este convenio de colaboración no generará, en ningún caso, relación laboral alguna entre la Ciudad Autónoma de Ceuta y los profesionales que lleven a cabo la ejecución de las actividades que constituyen su objeto.

Dada la naturaleza administrativa de este convenio, las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del mismo, serán sometidas a la jurisdicción contencioso-administrativa, por lo que ambas partes se someten a los juzgados y tribunales del orden jurisdiccional contencioso-administrativo citado.

Y para que así conste, y, en prueba de conformidad en cuanto antecede las partes intervinientes firman el presente convenio por duplicado ejemplar, en el lugar y fecha señalado en el encabezamiento.

**CONSEJERA DE SANIDAD, SERVICIOS  
SOCIALES, MENORES E IGUALDAD**

**Adela Mª Nieto Sánchez**

**ASOCIACIÓN CEUTI DE  
MUJERES MASTECTOMIZADAS**

**Hilda Castro Blanco.**