



20 DES. 2016
M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET, LA UGT CATALUNYA, LA UGT DE L'HOSPITALET, CC.OO DE CATALUNYA, CC.OO DE L'HOSPITALET I L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I EL BAIX LLOBREGAT,

**PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'HOSPITALET
2016-2019**

L'Hospitalet de Llobregat,

REUNITS

D'una part, la Sra. Núria Marín i Martínez, alcaldessa, i el Sr. Francesc Josep Belver Vallés, tinent d'alcaldia de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació, en representació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

D'altra part, les següents persones representants dels agents socials que s'indiquen:

El Sr. Camil Ros i Duran, com a Secretari General de la UGT de Catalunya, el Sr. Joan Barrachina Casals, com a Secretari Local de la UGT de L'Hospitalet, el Sr. Joan Carles Gallego Herrera com a Secretari General de CC.OO de Catalunya, la Sra. Ascensión Romero Cabello, com a Coordinadora de CC.OO de L'Hospitalet, el Sr. Manuel Rosillo López, President de l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat, i la Sra. M. Rosa Fiol Fernández, com a Directora General de la l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

PRESENTACIÓ

Els principals agents socioeconòmics portem ja una llarga trajectòria de concertació al territori, per tal de donar resposta a les principals preocupacions dels ciutadans i de les empreses. Aquesta experiència de concertació entre l'Ajuntament i els agents socioeconòmics ha guiat durant aquest temps les principals propostes per a la promoció de l'ocupació i el desenvolupament econòmic que s'han dut a terme a la ciutat. Aquest darrer període ha coincidit així mateix amb el de major virulència de la recent crisi econòmica que el país ha viscut, amb un impacte negatiu sobre l'ocupació i les condicions laborals dels treballadors i de les treballadores. Tot i que els darrers anys els principals indicadors macroeconòmics indiquen una certa recuperació, la crisi ha resultat excessivament llarga, pel seu efecte en l'àmbit local, i per les seves expressions en l'àmbit social i laboral. Estem convençuts que la labor conjunta portada a terme pels principals agents socioeconòmics de la ciutat, juntament amb altres institucions i entitats, sumant sinergies, han contribuït a trobar solucions que donin resposta a les principals preocupacions dels ciutadans i de les empreses i que s'avanci cap a la definició de noves estratègies de desenvolupament econòmic i ocupacional. Cal destacar, en aquest sentit, l'impuls de





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

l'Ajuntament per a la definició de la nova estratègia de ciutat L'H on i la incorporació de la visió que el teixit associatiu i professional de la ciutat han aportat per tal d'obtenir una millor visió dels problemes que cal resoldre. Amb tot, la crisi ha posat en qüestió plantejaments llargament sostinguts fins llavors que obliguen a replantejar alguns criteris per abordar la nova situació i construir un model de creixement econòmic socialment inclusiu i mediambientalment sostenible on la indústria tingui un lloc central. Una indústria avançada, assentada sobre l'economia del coneixement i la revolució digital, innovadora i que posi l'accent en la interacció amb els serveis avançats.

La ciutat, fruit de la transformació urbanística al voltant de l'eix de la Granvia, la creació del Districte Econòmic i la consolidació d'importants projectes estratègics, com l'ampliació de la Fira Granvia L'Hospitalet, la realització del Pla d'hotels o el futur Districte Cultural i la transformació de la Granvia fins al Llobregat, etc. dibuixa un nou escenari per al desenvolupament econòmic que considerem que suposa una oportunitat per al territori. En aquest sentit, amb la renovació del Pacte local signat pels agents socioeconòmics, es vol consolidar un model de desenvolupament econòmic basat en optimitzar les potencialitats que aquesta nova realitat suposa, aprofundir en el desenvolupament de noves propostes d'actuació adequades a la nova realitat socioeconòmica de la ciutat, que incorpori el turisme com un dels nous actius del territori, així com aprofundir i impulsar noves formes de gestió de l'economia, basada en l'economia cooperativa i col·laborativa. Cal, per tant, fer una projecció de futur sobre aquells temes que considerem que són claus per tal de consolidar processos de recerca d'una major i millor qualitat en l'ocupació, potenciar una ciutat sostenible i segura que atregui empreses especialitzades en les energies renovables i fomenti la capacitat de la població per afrontar els reptes de la digitalització de la societat, consolidi la ciutat com un dels principals clústers biomèdics del sud d'Europa, que permeti incorporar la nostra ciutat a la societat del coneixement amb capacitat de generar sinergies amb el teixit productiu, incorpori valor afegit i innovació al mercat de treball i a les empreses de la ciutat, treballi en la recerca de totes les vies necessàries per combatre qualsevol forma d'exclusió social i consolidi la nostra ciutat cap al seu posicionament estratègic dins de la regió metropolitana.

L'H on defineix com a objectiu estratègic general fer la tercera transformació de L'Hospitalet per millorar l'ocupació, la cultura, l'educació i el benestar de la ciutadania i ser una ciutat capdavantera en el desenvolupament econòmic i cultural de l'àrea metropolitana, que doni serveis a aquesta i a la resta del país.

Aquesta estratègia ja situa l'ocupació en el primer ordre de prioritats i desenvolupa una sèrie de camps d'actuació estratègics que s'orienten als principis que s'han anunciat més amunt d'innovació i competitivitat. Segons els resultats de L'H on, els principals eixos estratègics de la ciutat són:

- La transformació del teixit productiu tradicional en nous sectors d'activitats de demanda futura.
- La potenciació de serveis d'alt valor afegit i de dimensió metropolitana que acompanyin la transformació del teixit productiu.
- Les indústries creatives i culturals, en tots els seus vessants, han d'esdevenir un motor econòmic de la ciutat perquè formen part indissociable de la nova economia i perquè



Ajuntament de L'Hospitalet

M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

L'Hospitalet té les característiques idònies per acollir-les, atès que participa en l'efecte multiplicador de Barcelona, capital de Catalunya.

- La unitat d'acció com a objectiu i preconditioni per a la projecció metropolitana del comerç, la gastronomia i el turisme per esdevenir un nou focus d'atracció d'activitat.
- La posada en joc dels valors de localització i de disponibilitat de sòl per atreure noves inversions i activitats econòmiques, compartint una mateixa estratègia metropolitana amb la ciutat de Barcelona.
- La formació i el talent de la població per esdevenir una ciutat de professionals i tècnics qualificats i de ciutadans compromesos amb la seva ciutat. L'educació com a element clau de la cohesió social, generadora d'igualtat d'oportunitats i de sortida de la crisi actual.
- Associar la marca L'Hospitalet a territori d'oportunitats per aprofitar els avantatges competitius que li atorguen la seva situació geogràfica i el seu saber fer.
- La presència i la participació en els espais de decisió estratègica públics i privats que afecten la regió metropolitana.
- El sector de la salut ha de ser una oportunitat per a la ciutat, un motiu d'orgull i part de la seva identitat. En definitiva, es planteja fer que la prosperitat que comporten les activitats relacionades amb la salut s'estengui a la ciutat.

En un marc més ampli cal entendre el procés de desenvolupament econòmic local segons l'Organització Internacional del Treball (OIT), com "un procés de desenvolupament participatiu que fomenta els acords de col·laboració entre els principals actors públics i privats d'un territori, possibilitant el disseny i la posada en pràctica d'una estratègia de desenvolupament comuna, sobre la base d'aprofitar els recursos i els avantatges competitius locals en un context global, amb l'objectiu final de crear ocupació digna i estimular l'activitat econòmica".

En aquest sentit, els signants del Pacte comparteixen els objectius d'aprofundir en el conjunt de mesures que potenciïn de manera integral el desenvolupament econòmic de la ciutat a través de la promoció d'activitats econòmiques generadores d'ocupació estable i de qualitat; l'impuls del creixement i de la competitivitat de l'economia productiva i de proximitat generadora de valor afegit al territori; la millora de qualificació professional de la població treballadora; la lluita contra l'exclusió social i la promoció d'equitat en l'accés a l'ocupació; instar a reconèixer el dret dels treballadors i de les treballadores i a disposar d'un salari mínim suficient que els proporcioni un nivell de vida digne, d'acord amb el que es recull a la Carta social europea; la promoció de l'emprenedoria i la cultura emprenedora; l'estímul de les condicions locals per a la innovació productiva i social i la transferència de coneixement i per a les formes econòmiques d'alt retorn social de l'economia social i cooperativa.

ANTECEDENTS

La capitalització de les experiències dels 15 anys de pactes a la ciutat ha posat en relleu la importància i l'impacte de l'actuació conjunta en l'àmbit local en programes que comportin una millora en els



Ajuntament de L'Hospitalet

M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

programes d'ocupació i per combatre la desigualtat d'accés al mercat de treball, així com en la dinamització de les economies locals mitjançant el foment de la creació d'empreses, el suport a l'economia social i la dinamització sectorial.

Aquesta experiència del treball conjunt i consensuat, entre l'Ajuntament i els agents econòmics i socials locals de planificació i execució d'actuacions orientades a la millora de l'ocupabilitat de les persones, ha estat decisiva per al disseny d'una estratègia integrada de suma d'esforços i recursos disponibles en el territori per afrontar un repte compartit, com és el de posicionar les persones amb les majors i millors condicions d'accés al mercat de treball, millorant la seva qualificació professional, el disseny del seu futur laboral mitjançant una orientació professional, incorporant l'autoocupació com una sortida laboral possible, amb la creació d'un entorn favorable per a la creació de noves iniciatives empresarials, amb el màxim aprofitament dels recursos i amb una major coherència en els plantejaments dels diferents programes d'actuació amb els signants.

El desembre de 2015 va finalitzar la vigència de l'Acord per l'ocupació i el desenvolupament local de L'Hospitalet. Aquesta experiència de concertació entre l'Ajuntament i els agents socials i econòmics del municipi ha guiat durant el període de 2012-2015 les principals propostes per a la promoció de l'ocupació que s'han dut a terme. L'experiència adquirida aconsella tenir en compte alguns elements per tal de millorar el seu funcionament, i sobretot el seu impacte sobre l'activitat econòmica i social de la ciutat. Ara és el moment d'assenyalar les opcions de futur per impulsar, sobre bases més àmplies, espais d'innovació per a la col·laboració entre els actors del territori en la promoció de l'ocupació del municipi.

El repte de generar ocupació digna afecta tota la col·lectivitat de la ciutat i només és possible aconseguir-ho amb la col·laboració de tots els actors que intervenen en el mercat de treball, tant els públics com els privats i els mateixos ciutadans. Les empreses i els emprenedors són els que creen els llocs de treball amb la col·laboració de la capacitat productiva dels treballadors i de les treballadores, i les administracions participen amb la seva capacitat de regulació i de generar entorns favorables a la creació d'ocupació i la seva legitimitat per liderar processos de concertació.

L'àmbit local continua essent el més adequat per desenvolupar les accions de proximitat per a la promoció de l'ocupació, sempre que estiguin ben alineades i articulades amb les estratègies de nivells superiors i tinguin en compte les interrelacions amb el mercat de treball pròxim. En aquest sentit, i d'acord amb la Llei 13/2015 d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, aquest Pacte local es renova amb la voluntat de contribuir a la millora de la concertació en el territori de les actuacions que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic, mitjançant l'elaboració i el desplegament de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació, i amb la voluntat de concertar en l'àmbit local el seu desplegament amb el lideratge institucional de l'Ajuntament de L'Hospitalet i la participació dels agents socioeconòmics signants per actuar conjuntament de manera consensuada, planificada i programada i atenent a la definició de la ciutat dins d'un àmbit territorial.





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

Tot i això, en el cas de L'Hospitalet, es configura una oportunitat per aportar un nou model de dinàmica territorial que situï l'ocupació i el desenvolupament econòmic com un dels principals objectius i prioritats de les polítiques socials i econòmiques en la nova època.

L'experiència del passat indica que l'ocupació, en condicions decents, és la font més important de benestar de la població, i que, quan aquesta manca, les polítiques socials difícilment poden arribar a compensar-la o ho fan de forma molt parcial. Així doncs, situar l'ocupació com a primera prioritat de les polítiques socials i econòmiques constituiria el principal axioma per a un nou model de desenvolupament econòmic local que abordés amb més eficiència els principals reptes de futur de la nova època.

Aquesta trajectòria de concertació i consens entre els signants del pacte a la nostra ciutat ha demostrat que, en un entorn canviant, es fa necessari tenir instruments per adaptar-se a aquests canvis de l'entorn. I més enllà dels instruments concrets, el gran repte consisteix en la capacitat de concertació dels agents que operen al territori.

Per seguir amb la voluntat de treballar en el configuració d'un model de desenvolupament socioeconòmic, que permeti contribuir en pro de l'ocupació i el desenvolupament local, serà necessari introduir aquells canvis que permeten la col·laboració dels agents privats i del tercer sector en la configuració del nou escenari econòmic de la ciutat.

D'altra banda, la pròpia evolució de l'Administració pública local cap un model de democràcia participativa, la transversalitat de les polítiques representen factors que obliguen a repensar l'actuació política local. Creiem que la planificació estratègica ha d'ajudar a superar tots aquests reptes.

El Pacte manifesta, novament, el compromís de l'Ajuntament de L'Hospitalet de concertació amb els agents socials i econòmics de la ciutat per promoure la millora de la capacitació professional i promoure la localització d'activitats econòmiques que generin nova ocupabilitat i/o de millor qualitat, donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i emprenedores per millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet, fomentar i promoure la dinamització del teixit comercial de la ciutat i dels mercats municipals i protegir les persones consumidores; així com la convicció que, amb la cooperació entre els principals actors i organitzacions del territori, es procuren més i millors actuacions a favor dels ciutadans i en benefici del conjunt de la societat.





MARC DEL PACTE M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

L'objectiu de la proposta és la creació del Pacte local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic per a L'Hospitalet 2016-2019, que permeti implementar les accions amb una visió més inclusiva i sostenible, convençuts que la cultura de l'acord desenvolupada en els darrers 15 anys, és un valor intangible molt preuat per a l'optimització dels recursos, l'obtenció de credibilitat i confiança d'un territori.

Atesa l'evolució de la recent crisi i els impactes que comporta, els escenaris de futur i els factors de canvi porten a la conclusió que la nova etapa de recuperació cal afrontar-la amb nous instruments, noves visions i plantejament que partint dels ensenyaments del passat permetin abordar els reptes del present i del futur.

Per a això, sobre la base de les aportacions recollides entre els signants, cal impulsar noves propostes adaptades als nous escenaris i als canvis necessaris per fomentar la integració real de les polítiques de desenvolupament econòmic a escala local, per la generació de noves oportunitats, atenent al nou marc legislatiu i competencial i a la necessària concertació de les diferents polítiques amb altres administracions públiques, especialment les relacionades amb les polítiques d'ocupació.

En un moment com l'actual, on els recursos de les administracions són escassos, és important evitar la dispersió dels recursos i de les polítiques per aconseguir que siguin més eficients. Per això, sembla oportú integrar-les de manera que satisfacin les necessitats de les empreses i alhora aportin solucions sostenibles als problemes dels treballadors i de les treballadores amb més dificultats en el mercat de treball (exclusió social, manteniment de l'ocupació precària, baixes qualificacions).

La ciutat de L'Hospitalet de Llobregat es situa en el nucli central d'una de les conurbacions europees més dinàmiques. L'activitat de la ciutat està fortament interrelacionada amb la seva àrea d'influència més propera.

Amb 252.171 habitants, L'Hospitalet és la segona ciutat de Catalunya en nombre d'habitants i té una població activa estimada de 124.109 persones. A banda del volum absolut de població, una altra de les particularitats demogràfiques de la ciutat és l'altíssima densitat d'habitants, que es situa en 20.336 habitants per km².

La seva ubicació a l'espai central metropolità fa que comparteixi bona part de les dinàmiques econòmiques d'aquesta centralitat econòmica, tant pel que fa al seu mercat de treball com a la seva activitat econòmica, el seu Districte Econòmic juntament amb els nous espais de transformació de la ciutat de Barcelona com el 22@ i la Zona Fòrum són els espais que actualment lideren la creació de nous espais d'activitat econòmica en aquest àmbit.

Una mostra d'aquest dinamisme econòmic és que la ciutat de L'Hospitalet, malgrat l'actual crisi econòmica, ha esdevingut en la darrera dècada la segona ciutat de Catalunya tant en nombre de llocs de feina localitzats [75.782 assalariats afiliats a la Seguretat Social el març de 2016] com en PIB [5679,1





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretaria General del Ple

milions d'euros el 2012] i supera ciutats com Sabadell i Terrassa en llocs de feina localitzats a Tarragona en PIB. Aquest creixement econòmic ha anat de la mà de la terciarització de la ciutat (el sector serveis representa actualment —1r trimestre de 2016— el 83,37% dels assalariats de la ciutat i el 80,94% de les empreses) gràcies a la instal·lació de noves empreses al Districte Econòmic de la ciutat. Des de l'inici de la crisi la disminució global d'ocupació és força menys acusada a L'Hospitalet [-4,39%] que no pas a Catalunya [-10,53%] o a la regió metropolitana [-11,97%]. Aquesta disminució d'ocupació s'ha produït als sectors de la construcció [-55,9%] i la indústria [-24,12%], mentre que el sector serveis [6,40%] ha guanyat ocupació globalment a la ciutat des de l'inici de la crisi econòmica.

[Handwritten signature]

El teixit productiu de la ciutat es compon de 5.450 empreses i 11.537 treballadors autònoms (març de 2016). Gairebé dos terços dels assalariats [67,38%] de la ciutat es localitzen en les 190 empreses de la ciutat amb més de 50 treballadors i prop de la meitat [46,25%] ho estan en els 41 centres de treball de més de 250 treballadors, fet que representa una diferència important respecte al global català o metropolità, on aquesta xifra és del 29,43% i del 33,95%, respectivament.

La ciutat per la seva ubicació dintre del centre de l'àrea metropolitana té un elevat grau d'obertura econòmica, només el 35,2% dels residents a la ciutat treballen a la pròpia ciutat i d'altra banda el 53,7% del llocs de feina són ocupats per població resident a d'altres municipis. Això fa que les dinàmiques d'atur i activitat econòmica de la ciutat no siguin coincidents i que es produeixi sovint un desajustament entre l'augment de l'ocupació d'algunes activitats al territori i, simultàniament, l'augment d'atur entre els aturats de L'Hospitalet que provenen de la mateixa activitat. Aquest fet condiciona que de vegades la ciutat no pugui aprofitar plenament les oportunitats econòmiques que genera dintre del propi node local de producció.

[Handwritten signature]

La ciutat té 17.830 persones aturades registrades (maig de 2016), fet que suposa una taxa d'atur registral del 14,38%. Aquesta xifra és lleugerament superior a la mitjana de l'àrea metropolitana [13,55%] i la catalana [14,53%]. Actualment l'atur a la ciutat es troba en un lleuger descens des de març de 2013 quan es va assolir el nombre màxim d'aturats registrats a la ciutat [24.501].

De la població aturada de la ciutat, el 42,6% de les persones ho són de llarga durada (més d'un any a l'atur) i la cobertura de les actuals prestacions i/o subsidis per desocupació estatals només arriba a 9.130 persones aturades de la ciutat [51,21%, el maig de 2016], fet que origina bona part dels problemes d'augment de l'exclusió social actuals.

Un altre factor que caracteritza la població aturada de la ciutat és que el 82,19% no té cap tipus de formació que la qualifiqui professionalment. De fet, es pot establir una relació directa entre el nivell de formació de població i el seu grau d'ocupabilitat. En el cas de L'Hospitalet, els majors nivells d'atur respecte a la mitjana metropolitana també es poden relacionar amb un pitjor nivell de qualificació professional de la població, concretament a la ciutat, el 72% de la població de més de 16 anys no té cap formació professionalitzadora (FP o titulació universitària), gairebé 10 punts per sobre de la mitjana metropolitana.

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]





Ajuntament de L'Hospitalet

M. Teresa Redondo del Pozo

Secretària General del Ple

Una anàlisi de les dades de la conjuntura socioeconòmica local ens indica la tendència d'un major percentatge de persones en atur de llarga durada i en risc d'exclusió, que auguren augments de les taxes de pobresa en un futur proper, si no actuem amb determinació.

Pel que fa a la contractació, i com a conseqüència del context de crisi, tot i que hi ha hagut una disminució global en el nombre de contractes any rere any des d'abans de la crisi, aquests darrers anys sembla que hi ha una tendència a redreçar els valors absoluts, i en el que es porta d'any 2016 els valors estan fins i tot per damunt del nivell anterior a la crisi (any 2007). No obstant això, un indicador de la qualitat laboral com és l'índex de temporalitat ha anat augmentant, i actualment es situa en el llindar del 90% (el 87,7% el maig de 2016).

Per donar resposta a aquesta situació, aquest Pacte s'alinea i té la vocació de complementar-se, des de l'àmbit local, amb els objectius i les directrius estratègiques establertes en les polítiques europees (l'Estratègia Europea d'Ocupació 2020), les estatals (Estratègia espanyola para la activación del empleo 2014-2016) i la catalana (Estratègia catalana per l'ocupació).

De la Cimera sobre l'Ocupació de Luxemburg, l'any 1997, sorgeix l'anomenada Estratègia europea per l'ocupació, que té com a principal objectiu la lluita contra l'atur. Aquesta es reforça l'any 2000 en el Consell Europeu de Lisboa, on es fixa l'objectiu d'augmentar la taxa d'ocupació (situada en aquell moment en un 61% de mitjana) fins a un 70% aproximadament per a l'any 2010; i l'augment del nombre de dones ocupades (situat en un 51%) fins a un 60%, per al mateix període.

L'Estratègia Europa 2020, adoptada pel Consell Europeu el 17 de juny de 2010, pretén crear a escala europea les condicions per a una recuperació de l'economia europea per al 2020 basada en un creixement intel·ligent, sostenible i inclusiu i una major coordinació entre les polítiques regionals, estatals i europees. Així, identifica tres prioritats principals per reforçar l'economia europea i afrontar les obligacions de la mundialització, l'escassetat dels recursos i l'envelliment de la població: desenvolupar una economia basada en el coneixement i la innovació; promoure una economia renovable més ecològica i més competitiva i un creixement inclusiu, i donar suport a una economia creadora d'ocupació i de cohesió social i territorial.

En aquest sentit, l'Estratègia catalana per a l'ocupació (ECO) 2012-2020 estableix cinc eixos d'actuació prioritaris d'acord amb la diagnosi del mercat de treball i el desplegament de les polítiques d'ocupació a Catalunya, el marc normatiu i estratègic fixat per l'Estat, i l'Estratègia Europa 2020. L'Estratègia Europa 2020, i específicament, les directrius relacionades amb l'ocupació:

- Augmentar la participació en el mercat laboral i reduir l'atur estructural.
- Aconseguir una població activa qualificada que respongui a les necessitats del mercat laboral promovent la qualitat del treball i l'aprenentatge permanent.
- Millorar els resultats dels sistemes educatius i de formació a tots els nivells i incrementar la participació en l'ensenyament superior.
- Promoure la inclusió social i lluitar contra la pobresa.





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

- Promoure l'equitat en l'accés a l'ocupació i la lluita contra tota forma d'exclusió social.
- Estimular les condicions locals per a la innovació productiva i social i la transferència de coneixement.
- Fomentar la dinamització del teixit comercial de proximitat de la ciutat i dels mercats municipals.
- Donar suport a les formes econòmiques d'alt retorn social com l'economia social i cooperativa o l'economia verda.
- Afavorir, dins del marc normatiu vigent, la contractació pública socialment responsable en l'àmbit local, amb la inclusió de clàusules i criteris socials i ambientals.
- L'Ajuntament de L'Hospitalet fomentarà la qualitat de l'ocupació de responsabilitat pública tot garantint que les empreses que accedeixen a les contractacions públiques compleixen amb les obligacions socials derivades de la normativa vigent i, d'altra banda, contribuir, en el marc de les seves possibilitats, a una millora de l'estabilitat i la qualitat en l'ocupació.

Aquest nou Acord té com a propòsit una major i millor coordinació de les diferents polítiques municipals que incideixen sobre el desenvolupament econòmic, la competitivitat empresarial i l'ocupabilitat dels treballadors i de les treballadores, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables del nostre territori i amb majors dificultats per accedir a una feina.

En aquest nou marc de concertació social 2016-2019, caldrà definir entre els signants una estratègia territorial alineada amb la nova Llei del servei públic d'ocupació de Catalunya, que permeti atendre els reptes o desafiaments que es planteja la ciutat, i fixar també les accions que s'han d'emprendre per mobilitzar els recursos necessaris, que hauran d'estar sempre justificades pel seu impacte econòmic i/o social.

Sobre la base de les reflexions portades a terme entre l'Ajuntament i els agents socioeconòmics signants, el nou Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic, es fonamenta al desenvolupament en aquests eixos d'intervenció:

- Les estratègies pel desenvolupament d'una econòmica de creixement a la ciutat
- Impuls de l'activitat econòmica, el turisme, la innovació i la indústria
- La millora dels processos de promoció de l'ocupació, la formació i la qualificació professional
- El foment de la emprenedoria, l'economia social i l'economia verda
- La defensa dels drets del consumidors i el comerç

Igualment, s'haurà de tenir presents els elements transversals de:





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

- Cohesió social
- Igualtat
- Sostenibilitat
- Projectió exterior

Aquest Pacte estableix un marc d'intervenció col·lectiu de relació a la ciutat amb voluntat de col·laboració i compromís de generar un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, amb especial èmfasi en les accions de desenvolupament econòmic, industrial i de serveis, així com en la necessitat de vetllar per la generació d'ocupació de qualitat, estable i sostenible.

Amb aquesta voluntat de corresponsabilitat, amb coherència amb el nou marc legal, estratègic i financer, les parts del Pacte acorden:

En relació a la governabilitat, les entitats acorden:

- Crear el Consell General del Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019, com a òrgan de caràcter polític que estarà format per cadascuna de les entitats sòcies del Pacte i presidit pel tinent d'alcaldia de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació. Les seves principals funcions seran prendre les decisions de caràcter estratègic, l'aprovació del Pla de treball anual, distribucions pressupostàries, el seguiment i avaluació final del Pacte, l'aprovació de la memòria anual i l'aprovació de la modificació del Conveni; aquesta modificació requerirà la resolució de l'acord municipal corresponent per l'òrgan municipal competent. L'establiment del règim de modificació del conveni és exigít per l'art. 49, lletra "g", de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic. El Consell General es reunirà, com a mínim, un cop a l'any. Tanmateix, es celebrarà un Consell General extraordinari dos mesos abans de la finalització de la vigència del conveni.
- Constituir el Comitè Permanent, que estarà format per cadascuna de les entitats sòcies del Pacte i que serà l'òrgan executiu del Pacte, com a espai de propostes i seguiment de les mesures acordades. La direcció i la secretaria recauran sobre l'Ajuntament. El Comitè Permanent es reunirà, com a mínim, un cop cada quadrimestre. Són funcions d'aquest Comitè:
 - Establir el règim de funcionament del Pacte.
 - Proposar i crear comissions de treball i grups de treball *ad hoc* en temes concrets quan es consideri necessari.
 - Proposar el pla de treball anual al Consell General per a la seva aprovació.
 - Redactar l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació. Un cop aprovada, el Comitè Permanent farà el seguiment de les diferents actuacions que se'n derivin.
 - Debatre la marxa de l'aplicació de les mesures. En relació a les mesures que s'han de desenvolupar, el Comitè Permanent convidarà a participar en les comissions de treball aquelles entitats que, pels seus objectius, puguin complementar la tasca que s'ha de desenvolupar.





20 DES 2016
M. Teresa Redondo del Pozo
Secretària General del Ple

- Elaborar la memòria anual.
- Fer el seguiment i l'avaluació dels diversos programes relacionats amb el Pacte que desenvolupen les entitats signants, així com de la memòria anual.
- Establir l'ordre del dia del Consell General.
- Realitzar l'informe sobre els pressupostos de l'Ajuntament per al Consell General i la seva incidència sobre el desenvolupament econòmic i l'ocupació a la ciutat.

Els acords del Consell General i del Comitè Permanent es prendran per consens entre les parts.

Els membres del Consell General i del Comitè Permanent del Pacte podran delegar el seu vot a un altre membre o a una persona aliena a aquests òrgans que actuï en representació de la mateixa entitat.

Els representats podran fer-se acompanyar per persones tècniques assessores, d'acord amb la matèria que s'ha de tractar.

En relació a les mesures que s'han de desenvolupar:

Elaborar l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació de L'Hospitalet per al període 2016-2019 en els termes de concertació territorial que determina la Llei 13/2015. Per fer-ho possible serà necessari desenvolupar les actuacions següents:

- Avaluació de la situació actual.
- Anàlisi de la governança del sistema local d'ocupació i desenvolupament econòmic i concertació amb entitats supralocals.
- Eixos estratègics.
- Definir les directrius de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.
- Determinar els objectius específics.
- Acordar indicadors i criteris de seguiment.
- Elaborar el Pla d'acció.
- Realitzar l'avaluació dels programes.

L'elaboració de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació haurà de realitzar-se en els quatre mesos posteriors a la signatura de l'acord i serà de titularitat de l'Ajuntament de L'Hospitalet; així com també serà de titularitat municipal la totalitat dels resultats derivats de l'execució del Pacte Local. La determinació de la titularitat dels resultats que s'obtinguin de les actuacions del Pacte Local és exigida per l'art. 49, lletra "c", de la Llei 40/2015.

En relació a la concertació territorial amb la participació dels agents econòmics i socials:

Les entitats signants del Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019 volen seguir amb la voluntat de treballar en la configuració d'un model de





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretaria General del Ple

desenvolupament socioeconòmic que permeti contribuir en pro de l'ocupació i desenvolupament local.

Determinar que el termini de vigència s'estendrà des de la data de la seva signatura del Pacte per l'ocupació i el desenvolupament econòmic local de L'Hospitalet 2016-2019 fins al 31 de desembre de 2019, previ acord de l'òrgan municipal competent. No obstant, de conformitat amb l'art. 49, lletra "h", punt 2, abans de la finalització de la vigència del Pacte Local, els seus signataris podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció, prèvia la tramitació i aprovació per l'Ajuntament de l'acord corresponent. El Comitè Permanent en farà una avaluació i les entitats presentaran una memòria corresponent a la finalització de cadascun dels exercicis de la vigència de Pacte, que serà aprovada pel Consell General.

En relació als compromisos econòmics:

L'Ajuntament preveurà la realització d'una aportació pressupostària pròpia total d'1 milió d'euros, distribuïda en 333.333,33 € per als exercicis 2017 i 2018 i 333.333,34 per a l'exercici 2019, de conformitat amb la vigència del Conveni, per tal d'afavorir les polítiques municipals dirigides a la millora de l'ocupabilitat i del desenvolupament econòmic local, que coadjuvi al desenvolupament dels eixos que recollirà la futura l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.

L'Ajuntament de L'Hospitalet, com a resultat de la participació territorial dels agents socials en el Pacte Local, es compromet a compensar als tres agents socials signants del Pacte Local mitjançant una aportació de 12.000€ anuals, per a cadascun dels anys de vigència del conveni, aportació que anirà a càrrec del pressupost general d'aquest Ajuntament.

L'aportació corresponent al 2016 és igual als exercicis posteriors ja que en el present exercici han de realitzar, en col·laboració amb l'Ajuntament, diverses actuacions com ara l'anàlisi de la situació econòmica i del mercat de treball actual, així com de les expectatives d'evolució, l'establiment de les bases per a la definició d'una estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació, així com la seva participació en el Consell General i el Comitè Permanent del Pacte.

De conformitat amb l'art. 49.f) i l'art. 52.2 (lletres "a" i "b") de la Llei 40/2015, en relació amb els mecanismes de seguiment, vigilància i control, així com de la liquidació del conveni, els compromisos són els següents:

- L'Ajuntament farà efectiva l'aportació anual de 12.000€ als agents socials per la seva participació en el desenvolupament del Pacte Local durant el quart trimestre dels exercicis 2017, 2018 i 2019 una vegada els serveis tècnics de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació hagin comprovat anualment que el cost de l'aportació anual de l'exercici anterior no és inferior a les despeses derivades de l'execució del conveni. Aquesta comprovació es realitzarà a partir de la quantificació econòmica de la dedicació efectiva del personal dels agents socials al Pacte Local, segons models normalitzats facilitats per l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació. La





M. Teresa Redondo del Pozo

comprovació anual serà sotmesa a l'aprovació del Consell General, juntament amb la memòria; posteriorment serà objecte del corresponent acord de l'òrgan municipal competent, on es deixarà constància en el seu cas del grau de compliment. En cas de justificació parcial, el pagament de l'aportació anual de l'Ajuntament corresponent a l'exercici següent es minorarà en la mateixa quantia no justificada de l'any anterior.

- Si la quantificació econòmica corresponent a l'exercici 2019 fos inferior als 12.000€ aportats per l'Ajuntament, l'entitat signant haurà de reintegrar a l'Ajuntament l'excés corresponent, en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació. Si, un cop transcorregut el termini màxim d'un mes no s'ha produït el reintegrament, s'aplicarà l'interès de demora al reintegrament esmentat.
- En cap cas de la liquidació resultant se'n derivarà una aportació superior per part de l'Ajuntament a la compromesa a aportar en virtut del conveni, és a dir, 12.000€ per a cadascun dels agents socials en concepte de compensació per la participació institucional dels agents socials en el Pacte Local.
- L'Ajuntament farà efectiva l'aportació anual de 333.333,33 € per als exercicis 2017 i 2018 i 333.333,34 per a l'exercici 2019, que es destinaran a l'execució de programes de foment de l'ocupació i d'actuacions d'assistència tècnica que vindran definides pel Pla de treball anual aprovat pel Consell General del Pacte.
- Les aportacions anteriors corresponents als exercicis 2017, 2018 i 2019 seran objecte de seguiment, vigilància i control mitjançant les diferents reunions del Comitè Permanent i en quedarà constància de l'efectiu compliment anual en la memòria objecte d'aprovació pel Consell General. En cas que per algun motiu l'Ajuntament no hagués fet efectives les aportacions a les que s'ha compromès com a resultat de la manca d'execució de les actuacions definides en el Pla de treball anual, el Consell General podrà acordar la redistribució de la despesa no executada en els exercicis següents i dintre de la vigència del Conveni; aquesta redistribució resta condicionada a l'aprovació del pressupost municipal.
- En el cas de l'aportació corresponent a 2019, s'estableix que, d'acord amb l'art. 52.3 de la Llei 40/2015, quan concorri qualsevol de les causes de resolució del conveni i existeixin actuacions en curs d'execució que no permetin la total realització efectiva de l'aportació municipal, el Consell General en la darrera reunió de l'exercici 2019 podrà acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideri oportunes, i establir un termini improrrogable per a la seva finalització.





M. Teresa Redondo del Pozo
Secretaria General del Ple

I perquè així consti i als efectes adients, signen aquest conveni en la data i el lloc dalt esmentats.

Sr. Camil Ros i Duran
Secretari General de la UGT de Catalunya

Sr. Joan Barrachina Casals
Secretari Local de la UGT de L'Hospitalet

Sr. Joan Carles Gallego Herrera
Secretari General de CCOO de Catalunya

Sra. Ascensión Romero Cabello
Coordinadora de CCOO de L'Hospitalet

Sr. Manuel Rosillo López
President de l'Associació Empresarial
de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

Sra. M. Rosa Fiol Fernández
Directora General de l'Associació Empresarial
de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

Sra. Nuria Marín i Martínez
Alcaldesa de L'Hospitalet de Llobregat

Sr. Francesc Belver i Vallès
Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Coordinació,
Planificació, Desenvolupament Econòmic i
Ocupació



