

CONVOCATORIA DE ACCESO AL PROGRAMA DE “AYUDAS A LA CONTRATACIÓN” DE BILBAO EKINTZA, E.P.E.L.

EN EL MARCO DE LA RESOLUCIÓN DEL 28 DE FEBRERO DE 2019, DEL DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE – SERVICIO VASCO DE EMPLEO, POR LA QUE SE PROCEDE A LA PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS PARA ACCIONES LOCALES DE PROMOCIÓN DE EMPLEO PARA EL EJERCICIO 2019 (BOPV nº 58, de 25/03/2019)

BILBAO EKINTZA E.P.E.L. (AYUNTAMIENTO DE BILBAO)

Bilbao Ekintza, E.P.E.L. es una entidad municipal, adscrita al Área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo del Ayuntamiento de Bilbao, que promueve la generación de riqueza económica y social para Bilbao, potenciando la ciudad como destino atractivo a la inversión, a la creación y crecimiento de empresas, mejorando las oportunidades de acceso al empleo.

Bilbao Ekintza, E.P.E.L., entre sus objetivos persigue:

- Promover la atracción, la creación y el crecimiento de empresas y la generación de empleo.
- Visualizar y posicionar a Bilbao como ciudad innovadora y dinamizadora en el desarrollo económico.
- Impulsar nuevos espacios de desarrollo y oportunidad para las personas emprendedoras y las empresas.
- Innovar en el emprendizaje y en el fomento de la cultura emprendedora.
- Establecer redes de colaboración y alianzas con los agentes implicados en el desarrollo económico y social de la ciudad.
- Promover actividad económica y social a través de proyectos innovadores.

El Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, mediante Acuerdo adoptado en su sesión de 27 de febrero de 2019, aprobó la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción del empleo para el ejercicio 2019. La publicación de este acuerdo tuvo lugar seguidamente mediante Resolución de 28 de febrero de 2019, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el Boletín Oficial del País Vasco nº 58, de 25 de marzo de 2019.

Esta convocatoria, de acuerdo con su propio texto, persigue reforzar la dimensión local de la política de empleo en la Comunidad Autónoma de Euskadi en el marco de los objetivos de la Estrategia Vasca de Empleo 2020, aprovechando el potencial de generación de empleo vinculado al desarrollo comarcal.

La convocatoria contempla, dentro de los proyectos subvencionables denominados “Tipo 2 – Ayudas a la Contratación” una categoría de ayudas que tienen como objetivo “proporcionar apoyo económico para facilitar la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide, en el mercado ordinario por parte de las empresas locales, mediante las actuaciones que pongan en marcha y ejecuten las

propias entidades locales, incluidas las entidades dependientes de las mismas”. Asimismo, se establecía dentro de los proyectos denominados “Tipo 3 – Otras acciones de desarrollo local con incidencia en la creación de empleo”, entre otras, las acciones de “Tipo 2” que no hubiesen podido asumirse con el presupuesto inicialmente asignado para el resto de comarcas y municipios.

Habiendo concurrido el Ayuntamiento de Bilbao a dicha Convocatoria, ha resultado beneficiario, de una subvención por importe de 3.967.200,92 € para destinar a acciones de “Ayudas a la Contratación”.

A su vez, el Ayuntamiento de Bilbao tiene encomendado a Bilbao Ekintza, E.P.E.L la ejecución de los proyectos acogidos a la citada subvención, por haberlo así acordado su Junta de Gobierno, en fecha de 3 de abril de 2019.

Tal y como establece la normativa aprobada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, la distribución de las ayudas económicas entre las empresas solicitantes, deberá realizarse a través de unas Bases Reguladoras, garantizándose los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, requisito que se materializa en la presente Convocatoria, así como en la Ordenanza General Reguladora de las Bases para la concesión de subvenciones mediante Convocatoria por el Ayuntamiento de Bilbao y sus organismos y entidades de derecho público.

Tal y como establece la convocatoria, con carácter previo a la publicidad de las bases reguladoras, deben ponerse las mismas en conocimiento de la Dirección de Activación Laboral de Lanbide y obtener su autorización de inicio. En el caso de Bilbao Ekintza, E.P.E.L. dicha autorización ha sido emitida con fecha de 6 de agosto de 2019.

Con base en lo expuesto, el Consejo de Administración de Bilbao Ekintza, E.P.E.L con fecha 19 de septiembre de 2019, ha aprobado la Convocatoria de acceso al programa de “Ayudas a la Contratación” de Bilbao Ekintza E.P.E.L. para el ejercicio 2019.

1. OBJETO

El objeto de esta Convocatoria es la concesión de ayudas con el objetivo de proporcionar apoyo económico para facilitar la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en el mercado ordinario por parte de las empresas locales.

2. REQUISITOS DE LAS ENTIDADES BENEFICIARIAS

2.1. Podrán ser beneficiarias de las ayudas previstas en esta Convocatoria personas físicas o jurídicas de naturaleza privada, con centro de trabajo y actividad económica en el ámbito territorial del municipio de Bilbao.

2.2. Las entidades beneficiarias deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Encontrarse al corriente de sus obligaciones frente a las diferentes Administraciones Públicas con las que tengan exigencias de carácter tributario, así como al corriente con la Seguridad Social, conforme a lo establecido en los Anexos I y II. La situación tributaria respecto del Ayuntamiento de Bilbao podrá ser comprobada de oficio por Bilbao Ekintza, E.P.E.L.
- No haber obtenido ni obtener por parte de otra Administración o entidades públicas o privadas, ninguna subvención o ayuda, excluyendo las bonificaciones de la Seguridad Social, para formalizar la/s contratación/es encuadradas en el marco de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo (Resolución de 28 de febrero de 2019).
- No estar sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, o de la Ley Orgánica 3/2007, de 30 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- No estar incurso ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, para obtener la condición de beneficiario de las mismas.

El cumplimiento de estas condiciones deberá mantenerse durante todo el tiempo en el que los/as beneficiarios/as se encuentren participando en el programa de ayudas que regula esta Convocatoria.

2.3. La concesión y, en su caso, el pago de las ayudas a las entidades beneficiarias, quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de las ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, o bien por el propio Ayuntamiento de Bilbao y sus Organismos Autónomos, se halle todavía en tramitación.

2.4. No podrán ser beneficiarios/as de las presentes subvenciones:

- Las Administraciones Públicas, Sociedades Públicas y las entidades vinculadas o dependientes de cualquiera de ellas.
- Los Centros Especiales de Empleo, las Empresas de inserción y, en general, cualquier entidad que no forme parte del mercado ordinario de empleo.
- Las Empresas de Trabajo Temporal en cuanto a la contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra/s empresa/s.
- Aquellas personas físicas y/o jurídicas que han demostrado falta de aprovechamiento de ayudas obtenidas en convocatorias anteriores de Lan Ekintza-Bilbao, S.A. y de Bilbao Ekintza, E.P.E.L., y así se haya declarado expresamente.

3. CONDICIONES DE LAS CONTRATACIONES Y CUANTÍA DE LAS AYUDAS

3.1. Características de las contrataciones

Las contrataciones objeto de ayuda deberán cumplir con las condiciones establecidas en la convocatoria de ayudas de Lanbide – Servicio Vasco de Empleo y ser acordes con su finalidad, específicamente deberán tener las siguientes características:

- La duración mínima de los contratos será de 3 meses, pudiendo formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación con excepción de los contratos para

la formación y el aprendizaje, interinidad y relevo. A efectos de computar la duración del contrato se tendrán en cuenta las prórrogas del mismo, siempre y cuando el contrato inicial tenga una duración mínima de 3 meses y no se dé de baja al trabajador en Seguridad Social entre ambos.

- Los contratos podrán ser de jornada completa o tiempo parcial, teniendo en cuenta que estos últimos deberán ser de un mínimo del 50% de jornada y una duración mínima de 6 meses.

Para tener la consideración de subvencionables, las contrataciones deberán suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de las personas cuyo contrato se subvencione.

Para dicho cálculo se tendrá en cuenta que la plantilla media de trabajadores de alta el día de la contratación para la que se pide subvención, sea superior a la plantilla media de trabajadores en situación de alta los tres meses anteriores al día de la contratación. Para poder verificar ese hecho, se deberán entregar dos “Informes de Plantilla media de trabajadores en situación de alta” emitidos por la Seguridad Social; uno correspondiente a los 3 meses inmediatamente anteriores al día del contrato y otro del mismo día de la contratación para la que se pide subvención.

Las contrataciones deberán haberse celebrado a partir del 1 de enero de 2019, en el caso de los contratos con periodo de subvención de 6 meses de duración, y a partir del 1 de abril de 2019, en el caso de los contratos con periodos de subvención de 3 meses de duración, y será objeto de subvención el periodo correspondiente en cada caso, entre el término inicial y, como máximo, el 30 de junio de 2020, no siendo obstáculo que las contrataciones se prolonguen más allá del término requerido, sin que en ningún caso los costes correspondientes a fechas posteriores puedan ser objeto de subvención.

Por ello, aquellas contrataciones que opten a la subvención de 6 meses de duración deberán haberse iniciado, a más tardar, el 31 de diciembre de 2019 y las de 3 meses de duración el 31 de marzo de 2020.

La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado en cada caso, supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la empresa contratante y así lo acredite documentalmente en el plazo de 10 días naturales a contar desde la fecha efectiva de baja en la Seguridad Social, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración del contrato. La minoración proporcional de la ayuda a percibir se aplicará en los casos en los que la duración mínima del contrato haya sido de 3 meses. En caso de no cumplirse esta condición, la ayuda deberá reintegrarse por el valor del importe recibido hasta ese momento.

Se consideran, cuando menos, causas ajenas a la voluntad de la empresa la no superación del periodo de prueba, cese voluntario, despido declarado procedente o por muerte o invalidez de la persona contratada.

La empresa contratante dispondrá de 15 días naturales a contar desde la fecha efectiva de la baja en la Seguridad Social para formalizar un nuevo contrato por el tiempo restante al subvencionado, respetando las condiciones de la convocatoria y características del contrato inicial por el cual se concedió la ayuda, así como la condición de ser mujer, si fuera el caso. En caso de no alcanzar el total del tiempo subvencionado antes del 30 de junio de 2020, la subvención se reducirá en proporción a la duración efectiva de los contratos realizados, teniendo en cuenta que dicha duración debe ser de al menos 3 meses.

3.2. Condiciones de las personas a contratar:

Las personas a contratar deberán cumplir las siguientes condiciones:

- a.** Estar en situación de desempleo, es decir, no estar dadas de alta como trabajadores/as en el Régimen General de la Seguridad Social, ni en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. A estos efectos, la situación de alta asimilada por vacaciones de contratos anteriores, no se considera situación de desempleo.
- b.** Estar inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

- c. Estar empadronadas y con residencia legal en el municipio de Bilbao. A estos efectos, se tendrá en cuenta la dirección que figura en Lanbide - Servicio Vasco de Empleo.

Todas las condiciones deben cumplirse, como mínimo, el día previo a la contratación.

No serán objeto de subvención:

- a. La contratación de personas que en los 6 meses anteriores a la fecha de contratación prestasen servicios con carácter indefinido en la misma empresa.
- b. La contratación del cónyuge, descendientes y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos.
- c. La contratación por la misma empresa de un/a mismo/a trabajador/a si ha sido subvencionado/a en convocatorias anteriores.

3.3. Cuantía de las ayudas

El importe máximo de las ayudas a otorgar y los gastos subvencionables serán los siguientes:

- a. Ayuda máxima de 3.000,00 € por cada contrato de trabajo a jornada completa de 3 meses de duración. La cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de Seguridad Social de la persona contratada, incluido las indemnizaciones de fin de contrato, y la cuota de Seguridad Social con cargo a la empresa una vez descontadas las bonificaciones y/o deducciones correspondientes.
- b. Ayuda máxima de 6.000,00 € por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a 6 meses. La cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de Seguridad Social de la persona contratada, incluido las indemnizaciones de fin de contrato, y la cuota de

Seguridad Social con cargo a la empresa una vez descontadas las bonificaciones y/o deducciones correspondientes.

- c. Ayuda máxima de 9.000,00 € por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a 6 meses en el supuesto de contratación de personas pertenecientes a los colectivos de:
- o Perceptores/as titulares o beneficiario/as de RGI.
 - o Personas menores de 35 años.
 - o Personas desempleadas de larga duración. Se entiende por personas desempleadas de larga duración aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo durante los 540 días inmediatamente anteriores a la contratación, siempre que en ese periodo hayan estado en situación de desempleo al menos 360 días.
 - o Personas mayores de 55 años.

En este tipo de ayuda, la cuantía final no podrá superar el 100% de los costes salariales y de Seguridad Social de la persona contratada, incluido las indemnizaciones de fin de contrato, y la cuota de Seguridad Social con cargo a la empresa una vez descontadas las bonificaciones y/o deducciones correspondientes.

- d. En caso de contrataciones a tiempo parcial por una duración igual o superior a 6 meses, la subvención otorgada será proporcional a la jornada trabajada, no pudiendo ser esta jornada inferior al 50%. La cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de Seguridad Social de las personas contratadas, incluido las indemnizaciones de fin de contrato, y la cuota de Seguridad Social con cargo a la empresa una vez descontadas las bonificaciones y/o deducciones correspondientes.

Estas cuantías económicas podrán incrementarse en un 10%, cuando los contratos se celebren con mujeres en ocupaciones en las que su presencia respecto a la de hombres sea inferior al 50%. Este incremento se concederá, una vez verificada esta condición, con base en la información publicada en la web de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y hasta agotar el presupuesto disponible de 12.200 €.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

4.1. Presentación de solicitudes

Las presentes subvenciones se convocan en régimen de concurrencia simple, por lo que las solicitudes serán atendidas por su orden de presentación, con las especificidades recogidas en el apartado 4.3. El procedimiento se iniciará previa petición de los/as interesados/as dentro de los plazos señalados.

Las solicitudes de subvención se dirigirán al Área de Promoción Empresarial de Bilbao Ekintza E.P.E.L. (Empleo y Talento) por medio de la plataforma disponible en la página web de Bilbao Ekintza E.P.E.L. La documentación e información que sea preciso presentar deberá acomodarse a los requisitos técnicos de la citada plataforma.

La entidad solicitante deberá indicar en la solicitud el tipo de ayuda que solicita, y en caso de no concedérsele dicha ayuda, no podrá optar a otro tipo de ayuda de no haber realizado la solicitud correspondiente.

Una vez publicada la presente Convocatoria en el Boletín Oficial de Bizkaia, las solicitudes se podrán presentar a partir de las 10:00 horas del día 1 de octubre de 2019 y hasta las 15:00 horas del día 11 de octubre de 2019. En caso de no agotarse la partida presupuestaria, Bilbao Ekintza se reserva la posibilidad de ampliar el plazo de presentación de solicitudes; esta decisión, en su caso, será objeto de publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, así como en los demás medios en que se publique la convocatoria inicial.

Dado que la partida presupuestaria está limitada a las cantidades recogidas en la presente Convocatoria, el agotamiento de aquella supondrá la denegación de las subvenciones solicitadas, aunque las mismas se produzcan en el plazo de presentación de solicitudes indicado en el párrafo anterior y ello sin perjuicio de lo recogido en el último párrafo del apartado 4.4. de esta Convocatoria.

A objeto de agilizar los trámites de la presente Convocatoria, los/as solicitantes de las ayudas deberán tener habilitada al efecto una dirección de correo electrónico operativa mientras dure la tramitación de la Ayuda, a fin de recibir las notificaciones de subsanación de las posibles deficiencias detectadas en la presentación de documentación, o cualquier otro requerimiento o comunicación que sea necesario para

la resolución de las ayudas solicitadas. Así mismo, los/as solicitantes se someten a la obligación de estar atentos/as a las posibles comunicaciones y/o notificaciones que se realicen a través de la plataforma.

4.2. Documentación que debe presentarse

Los/as solicitantes deberán cumplimentar la solicitud a través de la plataforma dispuesta para ello en la página web de Bilbao Ekintza, incorporando la Declaración Responsable sellada y firmada por el/la representante de la entidad solicitante y los documentos que figuran en el Anexo I.

Bilbao Ekintza E.P.E.L. podrá recabar del/de la solicitante cualquier documento que considere preciso para la evaluación de la solicitud. Asimismo, podrá realizar el control y seguimiento de las acciones a través de las comprobaciones necesarias.

Cuando la solicitud de subvención no esté debidamente formalizada, falte algún dato o no se aporte alguno de los documentos exigidos, se requerirá a la persona o entidad solicitante para subsanar la deficiencia, indicándole que en caso de no hacerlo, se archivará su solicitud sin más trámite. El período para realizar las subsanaciones oportunas estará habilitado desde las 10:00 horas del 4 de noviembre de 2019 hasta las 15:00 del 15 de noviembre de 2019.

La admisión y valoración de solicitudes se realizará por orden cronológico y en el caso de realizar correctamente la subsanación en el plazo establecido en este apartado de las bases, se tendrá en cuenta la fecha y hora de presentación de solicitud inicial a efectos de mantener el registro de orden de entrada de los/as solicitantes.

4.3. Instrucción y valoración de solicitudes.

La presente Convocatoria cuenta con un Órgano de Instrucción, integrado por personal técnico adscrito al Área de Promoción Empresarial de Bilbao Ekintza E.P.E.L.

La evaluación de las solicitudes presentadas será llevada a cabo por una Comisión de Valoración, compuesta por una Presidencia, una Secretaría y un/a Vocal. El/la Responsable de Empleo y Talento ostentará la Presidencia, será Vocal un/a Técnico/a de Empleo y corresponderá a un/a Técnico/a – diferente de Vocal y de Instructor/a – realizar las labores de Secretaría.

La Comisión de Valoración, tras la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos realizará la valoración de las solicitudes presentadas, y dejara constancia de la misma.

El Órgano Instructor, a la vista del expediente y del informe de la Comisión de Valoración, formulará propuesta de resolución definitiva, en la que se expresará la concesión o denegación de la subvención.

En atención a que se debe asegurar que el conjunto de las contrataciones cumple el porcentaje mínimo del 40% de mujeres (que en el caso de Bilbao Ekintza E.P.E.L. tiene que ascender al 50% según el Acuerdo adoptado por el Pleno del Ayuntamiento de Bilbao en sesión celebrada el 25 de febrero de 2016, con el fin de incrementar la cuota de contratación de mujeres en los Planes Municipales), realizará un examen continuo de las solicitudes presentadas a fin de constatar el grado de cumplimiento de dicha condición. En caso de que exista riesgo de incumplimiento, y a fin de no comprometer el cumplimiento de esta exigencia, las solicitudes que consideren la contratación de este colectivo adelantarán en el orden de prioridad de resolución a las que no lo prevean en suficiente número para que, a juicio de Bilbao Ekintza E.P.E.L., se atienda dicha condición.

Por ello, aquellas solicitudes que prevean la contratación de mujeres y tras ser resueltas no presenten finalmente una candidatura de contratación de una persona de dicho sexo serán anuladas, debiendo presentar, en caso de que la entidad solicitante lo considere, una nueva solicitud ajustada a las nuevas condiciones.

A pesar del máximo de ayudas previsto, el número finalmente a conceder se podrá ver reducido en función del número de solicitudes recibidas para la contratación de mujeres, de modo que se garantice, en todo caso, el cumplimiento de objetivos.

4.4. Resolución.

El órgano competente para resolver el procedimiento es la Dirección General de Bilbao Ekintza, E.P.E.L.

La resolución de aprobación o denegación de la solicitud se notificará a los/as solicitantes con fecha límite 13 de diciembre de 2019. Todo ello, sin perjuicio de la posible variación de fechas en caso de no agotarse la partida presupuestaria inicialmente.

El vencimiento de los plazos recogidos en este apartado sin haberse notificado la resolución, legitima a los/as solicitantes para entender desestimada por silencio administrativo la solicitud de concesión de la subvención. No obstante, el transcurso de este plazo máximo no impedirá la emisión de una resolución positiva, si así procediera.

Se comunicará a las entidades solicitantes la aprobación o denegación motivada de la solicitud de subvención, así como la cuantía total, en su caso. Las resoluciones de las correspondientes solicitudes serán notificadas a los/as solicitantes.

La resolución que acuerde o deniegue la concesión de la subvención pone fin a la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse ante la Dirección General recurso potestativo de reposición.

Tanto el agotamiento de la consignación presupuestaria recogida en la presente Convocatoria, como el hecho de alcanzarse el número de acciones reconocido por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo al Ayuntamiento de Bilbao para la realización de las acciones contenidas en la presente Convocatoria, conllevará la denegación de la subvención solicitada, a excepción de que durante el transcurso se diera alguna baja. En este caso se seguiría el orden de entrada desde la última solicitud de ayuda concedida, respetando el tipo de ayuda.

4.5. Aceptación de la subvención y contratación del/ de la trabajador/a.

Las entidades beneficiarias deberán comunicar la aceptación de la concesión de la subvención en el plazo que va desde las 10:00 horas del 16 de diciembre de 2019 hasta las 15:00 horas del 20 de diciembre de 2019, dirigiendo a la siguiente dirección de correo ayudascontratacion@bilbaoekintza.bilbao.eus el modelo de aceptación correspondiente. La falta de aceptación expresa en el plazo establecido se considerará como renuncia a la subvención concedida.

Así mismo, tras la notificación de resolución favorable, y siempre y cuando no exceda de la fecha límite de inicio de la contratación, la entidad beneficiaria dispondrá de 35 días naturales para hacer efectiva la contratación y en el supuesto de no ser viable, circunstancia que debe ser debidamente justificada, se podrá valorar la ampliación de este plazo de inicio de la contratación.

La empresa deberá presentar la documentación que figura en el Anexo II, relativa a la persona contratada o a contratar en los plazos indicados en el mismo. Una vez verificada dicha documentación, en el caso de que se incumpliere alguna de las condiciones o requisitos, la Dirección de Bilbao Ekintza, E.P.E.L cancelará la resolución dictada.

En el supuesto de que se haya solicitado una ayuda para la contratación de una persona perteneciente a algún colectivo (ayuda de 9.000,00 €) y no se cumpliera esta condición, la ayuda será cancelada por la Dirección de Bilbao Ekintza E.P.E.L.

Las condiciones de la solicitud han de cumplirse en el momento de inicio y durante todo el periodo subvencionado. Por ello, en caso de solicitar una ayuda para una contratación a jornada completa y presentar documentación referente a una contratación de jornada parcial conllevará la pérdida del derecho a la ayuda. En el caso contrario, la ayuda seguirá vigente, sin embargo, la cuantía máxima a recibir será la otorgada en función de la solicitud realizada para subvencionar una contratación a jornada parcial.

Tampoco se aceptarán las modificaciones de jornada durante el período subvencionado, con la excepción del cambio de jornada parcial a completa o, a un porcentaje de jornada mayor, recibiendo siempre la ayuda inicial concedida.

4.6. Procedimiento de pago y justificación.

Con carácter general el abono de la subvención se realizará en dos pagos de la manera recogida en el Anexo II previa presentación y verificación de la documentación requerida en el mismo en la forma y plazos establecidos.

Transcurridos los plazos indicados en cada una de las fases, sin que se produzca la entrega de la documentación, Bilbao Ekintza E.P.E.L. se reserva el derecho de cancelar la ayuda por la subvención otorgada y si fuera el caso, la entidad beneficiaria deberá reintegrar la cuantía total de la subvención otorgada, perdiendo asimismo el derecho a recibir las cantidades pendientes.

La Dirección General de Bilbao Ekintza, E.P.E.L., podrá acordar que los pagos se realicen de manera distinta a la recogida en este apartado si considera que, en atención a las circunstancias que concurran, el nuevo sistema facilita la gestión de las presentes ayudas. A estos efectos, en el caso de contrataciones ya terminadas en el momento de la concesión de la subvención, Bilbao Ekintza E.P.E.L. se reserva el derecho a solicitar la documentación de contratación y último pago al mismo tiempo, y a realizar un único pago.

La efectividad de los pagos estará condicionada a la previa recepción por parte de Bilbao Ekintza, E.P.E.L. de los fondos reconocidos por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

En todo caso, en el supuesto de que tras presentar Bilbao Ekintza, E.P.E.L. la justificación global del proyecto a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo se determine por éste la obligación de reintegro total o parcial de las cantidades subvencionadas, Bilbao Ekintza, E.P.E.L. podrá a su vez reclamar a la entidad beneficiaria la cantidad objeto de reintegro siempre que el mismo derive de incumplimientos imputables a la misma.

4.7. Concurrencia y Compatibilidad de Subvenciones.

Las subvenciones previstas en la presente Convocatoria serán incompatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, excepto las bonificaciones otorgadas por la Seguridad Social.

5. OBLIGACIONES, INCUMPLIMIENTO Y REINTEGRO DE AYUDAS

5.1. Obligaciones

Son obligaciones de las entidades beneficiarias:

- Justificar ante Bilbao Ekintza E.P.E.L., el cumplimiento de los requisitos y condiciones recogidas tanto en la presente Convocatoria como en los Anexos I y II, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determina la concesión o disfrute de la subvención.
- Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por Bilbao Ekintza E.P.E.L., así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.
- Comunicar a Bilbao Ekintza E.P.E.L. la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.
- Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
- Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la entidad beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por Bilbao Ekintza E.P.E.L., con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.
- Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

- Difundir la financiación de las acciones desarrolladas, incorporando en los distintos soportes utilizados el logotipo oficial de Bilbao Ekintza E.P.E.L., así como de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en ambas lenguas oficiales, euskera y castellano, en los carteles, textos y documentos que se elaboren como elementos de publicidad de las actividades. De igual modo, las intervenciones públicas de promoción ligadas a la actividad objeto de subvención, así como los mensajes que se comuniquen, en su caso, por megafonía, serán bilingües utilizando el euskera y el castellano en ese orden.
- Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.
- Cumplir con todas las condiciones exigidas en la Resolución de 28 de febrero de 2019 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y por las presentes Bases.
- Facilitar a Bilbao Ekintza, E.P.E.L. la información que le sea requerida en el ejercicio de las funciones de fiscalización con respecto de las subvenciones recibidas con cargo a esta ayuda.
- Informar puntualmente sobre cualquier alteración de las condiciones iniciales o problema que surja con posterioridad a la contratación.
- Colaborar con Bilbao Ekintza, E.P.E.L. para dar cumplimiento a todas las obligaciones exigibles a ésta (tanto con carácter inicial como sobrevenido) por motivo de haber resultado beneficiaria de las ayudas a la contratación contempladas en la Resolución de 28 de febrero de 2019 del Director General de Lanbide – Servicio Vasco de Empleo.
- Además, Bilbao Ekintza, E.P.E.L. podrá realizar cuantas inspecciones estime oportunas relacionadas con el proyecto subvencionado.

5.2. Incumplimiento y reintegro de ayudas

En caso de incumplimiento de cualquiera de las obligaciones descritas en el apartado anterior, Bilbao Ekintza E.P.E.L. se reserva el derecho a cancelar la subvención

concedida y a reclamar el reintegro de las cantidades abonadas, si fuera el caso.

Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los casos recogidos en el art. 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

La tramitación del procedimiento de reintegro respetará el derecho de audiencia de la entidad Beneficiaria, tras el cual el departamento técnico de la entidad emitirá un informe al respecto. La Resolución de la obligación de reintegro se declarará por la Dirección General de Bilbao Ekintza E.P.E.L. y será comunicada a la entidad beneficiaria.

Cuando el cumplimiento por la entidad beneficiaria se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por ésta una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por el número o grado de incumplimiento de la actividad objeto de subvención, respetando el principio de proporcionalidad.

6. CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN DE LOS/AS BENEFICIARIOS/AS

Bilbao Ekintza E.P.E.L. asume el compromiso de que la información sobre los/as beneficiarios/as integrados/as en cualquiera de sus programas de actuación que sea conocida por el personal que intervenga en el mismo no será utilizada para ningún fin diferente al del propio ámbito del programa. Por ello, cuando sea necesaria la participación de asesores o consultores externos en el desarrollo de los programas, Bilbao Ekintza, E.P.E.L. recabará de aquellos un compromiso de confidencialidad en el tratamiento de la información a la que tengan acceso.

7. CONSIGNACIÓN PRESUPUESTARIA

Bilbao Ekintza, E.P.E.L. destinará a las ayudas económicas recogidas en la presente Convocatoria, la cantidad de 3.967.200,92 €.

Esta cantidad se corresponde con una estimación de 640 ayudas, según la relación establecida a continuación, en la que se indica la dotación presupuestaria:

- Contratos de trabajo a jornada completa de 3 meses de duración. 180.000€. (60 contratos).
- Contratos de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a 6 meses. 1.800.000€. (300 contratos).
- Contratos de trabajo a jornada parcial, con un mínimo de jornada del 50%, y la ayuda proporcional a la jornada de trabajo durante 6 meses. 400.000,92€. (105 contratos aproximadamente)
- Contratos de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a 6 meses para la contratación de personas pertenecientes a los colectivos de perceptores/as titulares o beneficiario/as de RGI, personas menores de 35 años, personas desempleadas de larga duración (aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo durante los 540 días anteriores a la contratación, siempre que en ese periodo hayan estado en situación de desempleo al menos 360 días) y mayores de 55 años. 1.575.000€ (175 contratos).
- En el supuesto que las contrataciones anteriores se realicen con mujeres en ámbitos profesionales en los que su presencia respecto a la de hombres sea inferior al 50%, la cuantía de la subvención se verá incrementada en un 10%, hasta agotar la disposición presupuestaria de 12.200 €.

8. VIGENCIA Y DESARROLLO DEL PROGRAMA

La Convocatoria del Plan de Ayudas será de aplicación a las solicitudes que se presenten durante el plazo establecido en el punto 4.1. En el caso de que durante la vigencia del Programa fuera preciso desarrollar alguno de los aspectos que se contemplan en el mismo, o realizar alguna adaptación que no suponga una alteración sustancial del mismo, especialmente en lo relativo a la introducción de aspectos que deriven de las directrices emitidas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, el Consejo de Administración habilita a la Dirección de Bilbao Ekintza E.P.E.L. para realizar dichas modificaciones, de las que se informará al Consejo en la primera reunión del mismo que tenga lugar tras la adopción de las mismas; dicha información posterior no será

necesaria en el caso de que se trate de la adopción de medidas operativas con relación, por ejemplo, al sistema de presentación de solicitudes previsto en la base cuarta.

Específicamente, y por razones de eficacia, la Dirección General de Bilbao Ekintza queda habilitada para resolver sobre la ampliación del plazo de solicitudes en caso de riesgo de agotamiento de la consignación presupuestaria, según lo previsto en el apartado 4.1. de la Convocatoria.

9. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, Bilbao Ekintza E.P.E.L. informa que los datos de carácter personal que se reflejen en la documentación a la que dé lugar la tramitación de las solicitudes presentadas a través de la presente Convocatoria serán tratados por Bilbao Ekintza, E.P.E.L. con domicilio en c/ Navarra, 5. 48001 – Bilbao, con la finalidad de gestionar los servicios que presta el Área de Promoción Empresarial.

En cualquier caso, el/la interesado/a resulta informado/a y da su consentimiento tanto al tratamiento de sus datos para la finalidad mencionada, como a su cesión a consultoras, organismos públicos, fundaciones, asociaciones o entidades financieras, a efectos de gestión de las políticas activas de empleo, intermediación en el mercado de trabajo, así como la realización de estudios y análisis del mercado laboral.

10. PUBLICIDAD DE LA SUBVENCIÓN POR PARTE DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA

Las entidades beneficiarias deberán hacer constar expresamente el patrocinio de Bilbao Ekintza, E.P.E.L. y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en todas aquellas actividades financiadas al amparo de la presente convocatoria que conlleven la divulgación, difusión o, en su caso, publicación de las mismas.

En el caso de que la naturaleza de la actividad subvencionada no dé lugar a la realización de acciones de divulgación, difusión o publicación, no procederá la inclusión

de estos logotipos en otros documentos de la empresa subvencionada con el fin de no inducir a error o confusión sobre el alcance de la colaboración de Bilbao Ekintza, E.P.E.L. y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

11. PUBLICIDAD DE LAS SUBVENCIONES CONCEDIDAS

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de subvenciones, Bilbao Ekintza E.P.E.L. procederá a la publicación de las subvenciones concedidas tanto en su web propia como en los Boletines Oficiales procedentes.

12. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS

El desarrollo de los proyectos subvencionados exigirá el cumplimiento de las condiciones siguientes:

- a) No podrán contravenir lo dispuesto en la declaración universal de los Derechos Humanos.
- b) Estarán comprometidas con la igualdad efectiva de mujeres y hombres y promoverán activamente la participación de éstas.
- c) Utilizarán lenguaje inclusivo en un sentido de género.
- d) No serán discriminatorias por razón de sexo, procedencia geográfica, cultura, edad, género, identidad o prácticas sexuales, etc.
- e) Promoverán la sostenibilidad medioambiental.
- f) Utilizarán en su difusión y realización, preferentemente, el euskera y el castellano, sin perjuicio de la utilización de otras lenguas cuando el ámbito de los proyectos así lo requiera.

13. RÉGIMEN JURÍDICO

Para todos aquellos extremos no previstos en la presente Convocatoria, así como en la Resolución de 28 de febrero de 2019, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2019 , será aplicable la

Ordenanza General Reguladora de las Bases para la concesión de subvenciones mediante convocatoria por el Ayuntamiento de Bilbao y sus organismos y entidades de derecho público (BOB nº 138, de 20 de julio de 2016), la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y su Reglamento aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio y, supletoriamente, por la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común.

Las referencias de la Ordenanza a la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, se entenderán hechas a las Leyes 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.