
 <b>Ayuntamiento de Gijón/Xixón</b>	Nº de verificación: <b>11776710502040673713</b>
	 Puede verificar la autenticidad de este documento en <a href="http://www.gijon.es/cev">www.gijon.es/cev</a>

Datos del expediente: <b>20793W/2018</b> <b>Convenio - Protocolo de colaboración</b>	Asunto: <b>Convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de Gijón y la empresa Representaciones aves y ganados- Proyecto de colaboración público-privada (ASINCAR)</b>
Datos del documento: Tramitador: <b>Secretaría General</b> Emisor: <b>01002774</b> Fecha Emisor: <b>11/12/2018</b>	

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:

De conformidad con lo previsto en el artículo 126.4 de la Ley 7/85 la concejalía designada para el desempeño de la secretaría, certifica que por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Gijón/Xixón se adoptó por unanimidad el siguiente acuerdo en fecha 11 de diciembre de 2018:

#### ANTECEDENTES DE HECHO:

**PRIMERO:** En el marco del denominado: "Plan de Empleo de Colaboración Público Privada", la entidad, Asociación de investigación e industrias cárnicas del Principado de Asturias, (ASINCAR), presentó y así fue aprobado por el Ayuntamiento de Gijón/Xixón, un proyecto de formación y empleo, con un compromiso de contratación posterior, que suponía la formalización de un convenio de colaboración con cada una de las empresas interesadas en contratar a alguna de las personas que hubiesen finalizado satisfactoriamente la formación propuesta, tratándose de un proyecto novedoso cuyo objeto era permitir reciclar y readaptar las competencias de las personas en desempleo, para reorientarlas a los nuevos requerimientos del mercado y promover su contratación por parte de las empresas en esas nuevas ocupaciones.

**SEGUNDO:** Dicho plan, se enmarca en el acuerdo de concertación social, Gijón Crece 2016-2019, que recoge el referido proyecto, en el eje V, denominado "Impulso al talento y a la mejora de la empleabilidad de las personas", el subeje V.3 Planes de Empleo, punto 2.

**TERCERO:** Una vez realizada la acción formativa del proyecto de ASINCAR, se procedió a la concreción de las empresas contratantes y en este contexto, con fecha de 26/06/2018, la Junta de Gobierno Local, acuerda la formalización de un convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de Gijón y la empresa representación de Aves y Ganados, S.L., en el que concretaron los términos, derechos y obligaciones de la referida empresa en relación con el compromiso de contratación asumido.

**CUARTO:** El referido compromiso conllevaba la contratación laboral de una persona, entre los alumnos/as que realizaron satisfactoriamente la formación denominada: "Técnico/a de elaboración de conservas, semiconservas y platos preparados", durante un periodo de 12 meses, con un contrato temporal, a jornada completa, en la categoría profesional de especialista, grupo de cotización 9, concediendo al efecto una subvención por importe de 11.649,71 €, distribuida en dos anualidades correspondiendo 6.734,48 € para el ejercicio 2018 y 4.915,22 € para el ejercicio 2019.

**QUINTO:** La referida empresa comunica el cese de la trabajadora contratada, RGO, el 29/10/2018, sin que hubiese transcurrido el periodo mínimo de contratación establecido en 6 meses, para proceder en su caso, a la revocación parcial de la subvención concedida, no teniendo por otro lado constancia de que se hubiese procedido a la sustitución de la referida trabajadora a efectos de completar el periodo mínimo de contratación exigido o que se hubiese producido alguna de las situaciones que eximen de la obligación de sustituir.

**SEXTO:** Con fecha 28/11/2018, se efectúa un trámite de audiencia a la empresa, en el que se informa de la situación a efectos de proceder en su caso, a la presentación de documentación y alegaciones precisas, con apercibimiento, en el supuesto de no presentar alegaciones, de la procedencia de revocación total de la subvención concedida.

**SÉPTIMO:** El pasado 28/11/2018, la empresa presenta un escrito en el que indica que "... dicha trabajadora causó baja voluntaria en la empresa con fecha 26-10-2018 y no ha sido ni va a ser sustituida por otro trabajador es sus mismas condiciones" y a su vez comunica "la renuncia de la empresa Representación de Aves y Ganados, S.L.,... a la adhesión al convenio general de colaboración del Ayuntamiento de Gijón y la entidad Asociación de Investigación de Industrias Cárnicas del Principado de Asturias (ASINCAR)".

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO:

**PRIMERO:** El artículo 84.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone que pondrán fin al procedimiento la resolución, el desistimiento, la renuncia al derecho en que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico, y la declaración de caducidad.

**SEGUNDO:** De conformidad con la cláusula quinta del convenio de colaboración suscrito entre partes: "Estabilidad del trabajador contratado", "... la empresa deberá mantener el contrato subvencionado durante doce meses. Si en dicho plazo se produjera la extinción del contrato, para el mantenimiento de la subvención se deberá formalizar un nuevo contrato que sustituya al subvencionado de entre los que hubiesen recibido la formación satisfactoriamente, en el plazo máximo de un mes y por el tiempo que reste, como mínimo para alcanzar el plazo máximo.

No es exigible la obligación de sustituir cuando la extinción se produzca por causas de fuerza mayor debidamente apreciadas por la autoridad laboral competente, cuando el traslado o la extinción del contrato esté motivada por las causas contempladas en los artículos 40 (cuando el/la trabajador/a opte por la indemnización) 51 y 52.c del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores."

**TERCERO:** En la cláusula séptima: pérdida de derecho, apartado 2.Total/reintegro total, se establece como causa de pérdida de derecho, la siguiente: "cuando se incumplan las obligaciones impuestas en el convenio o concurran las causas definidas en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y no sean de aplicación los supuestos de revocación parcial".

**CUARTO:** El artículo 14.1 a) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, establece como obligaciones del beneficiario, "cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones", en relación con el referido artículo 37.1b), que establece como causa de reintegro "el incumplimiento total o parcial del objetivo, de la actividad del proyecto, o la no adopción del comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención"..

**QUINTO:** Es competencia de la Alcaldía la materia relativa a las subvenciones, de conformidad con el artículo 124.4 ñ) de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local en la redacción dada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, competencia que puede delegar en la Junta de Gobierno Local, conforme al artículo 124.5 de la misma Ley, cuya delegación se hace efectiva en virtud de Resolución de fecha 1 de julio de 2015.

**VISTOS**, expediente de razón, antecedentes y fundamentos de derecho, la Junta de Gobierno **acuerda:**

**PRIMERO:** Aceptar la renuncia al convenio suscrito entre el Ayuntamiento de Gijón/Xixón y la empresa Representación de Aves y Ganados, S.L., aprobado por la Junta de Gobierno Local en sesión de 26 de junio de 2018 y, en su virtud, proceder a la revocación total de la subvención concedida a la citada empresa, en relación a la contratación laboral formalizada dentro del proyecto "Plan de Empleo de Colaboración Público-Privada" 2017/2018, por importe de 11.649,71 € (distribuida en dos anualidades 6.734,48 € en el ejercicio 2018 y 4.915,22 € en el ejercicio 2019.

**SEGUNDO:** Notificar el acuerdo de revocación a la empresa interesada por medios electrónicos.

Y para que así conste se emite el presente certificado.