

## DISPOSICIONS

### DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

**ORDRE EMO/203/2015, d'1 de juliol, per la qual es modifiquen les bases de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa Forma i Insereix, i s'obre la convocatòria de la línia 1, adreçada a empreses, per al 2015.**

En data 19 de juny de 2014, es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya amb el número 6647, l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'obre la convocatòria de subvencions del programa Forma i Insereix per a l'any 2014 (F&I 2014).

Vista la publicació, el 23 de març de 2015, del Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, el Servei d'Ocupació de Catalunya ha fet una revisió i ajustament de les bases reguladores de diferents programes que inclouen formació per a l'ocupació, un dels quals és el de formació amb compromís de contractació adreçada prioritàriament a persones desocupades.

Fruit d'aquesta adaptació, el 5 de juny de 2015 es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'Ordre EMO/163/2015, de 27 de maig, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al programa de formació amb compromís de contractació gestionat per entitats de formació, i s'obre la convocatòria per a l'any 2015.

Així, el programa Forma i Insereix passa a adreçar-se exclusivament a les empreses de l'anomenada línia 1 i, per tant, la present Ordre té una doble finalitat: modificar diversos aspectes de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, i obrir la convocatòria de subvencions 2015, per a la línia 1.

Amb la present Ordre es deroga la línia 2, adreçada a entitats de formació, atès que ja s'ha publicat una nova ordre de bases reguladores i se n'ha obert la convocatòria de subvencions per a l'any 2015, adaptada a les novetats del Reial decret llei 4/2015, de 22 de març. A més, s'introdueixen algunes modificacions necessàries que fan referència als terminis d'execució o justificació, i a canvis normatius que obliguen a actualitzar el text de 2014, per exemple, pel que fa al mòdul de pràctiques en empresa dels certificats de professionalitat, o al pagament de bestretes.

Vista la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 3676, de 12.7.2002);

Vist el Decret 182/2010, de 23 de novembre, d'ordenació de la formació professional per a l'ocupació de Catalunya que té com a objecte la regulació de la formació professional per a l'ocupació a Catalunya i l'establiment de les seves modalitats i iniciatives de formació, així com el seu règim de funcionament i finançament i la seva estructura organitzativa i de participació (DOGC núm. 5764, de 26.11.2010);

Vista la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE núm. 176, de 25.7.2006), que la desplega; i el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002);

Vista la Llei 2/2015, de l'11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015 (DOGC núm. 6830, de 13.03.2015);

Vista la Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives (DOGC núm. 6830, de 13.3.2015);

Vist el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional per a l'ocupació (BOE núm. 83, de 7.4.2006), atès que és d'aplicació a les subvencions previstes en aquesta convocatòria, és a dir, les subvencions atorgades a les empreses per a la impartició d'accions de formació professional per a l'ocupació, en el marc dels convenis de col·laboració que incorporin el compromís exprés de contractar un percentatge d'alumnat format, d'acord amb el que preveu l'article 8.2.c) del Reial decret 631/1993, de 3 de maig, pel qual es regula el Pla nacional de formació i inserció professional, desenvolupat pels articles 15 i 16 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994.

CVE-DOGC-A-15188039-2015

Vist el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació (BOE núm. 87, d'11.4.2007);

Vist el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat (BOE núm. 27, de 31.1.2008), modificat pel Reial decret 1675/2010, de 10 de desembre (BOE núm. 318, de 31.12.2010), i modificat pel Reial decret 189/2013, de 15 de març (BOE núm. 69, de 21.03.2013) i l'Ordre ESS/1897/2013, de 10 de octubre, per la qual es desenvolupa el Reial decret 34/2008, de 18 de gener (BOE núm. 249, de 17.10.2013);

Vist el Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral (BOE núm. 70, de 23.03.2015);

Vista l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, per la qual es desplega el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació en matèria de formació d'oferta i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm. 67, de 18.03.2008), i l'Ordre ESS/1726/2012, de 2 d'agost, que la modifica (BOE núm. 186 de 04-08-2012);

Vista la Resolució de 12 de març de 2010 del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual s'estableix el procediment per a la inclusió de noves especialitats en el fitxer d'especialitats formatives (BOE núm. 72, de 24.3.2010);

Vist el capítol IV de l'Ordre TRE/338/2008, de 4 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions relatives a la formació d'oferta per realitzar accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 5171, d'11.7.2008), modificat per l'Ordre EMO/215/2014, de 9 de juliol (DOGC núm. 6666, de 17.7.2014);

Vista l'Ordre TRE/349/2008, de 9 de juliol, per la qual es regula el règim d'ajuts i beques a les persones treballadores en situació d'atur i empreses establert en matèria de formació d'oferta (DOGC núm. 5176, de 18.7.2008), modificada per l'Ordre TRE/396/2009, de 2 de setembre (DOGC núm. 5463, de 14.9.2009);

Vista l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm. 6890, de 11.06.2015)

Vista la Resolució EMO/1237/2014, de 2 de juny del Servei d'Ocupació de Catalunya que estableix els mòduls econòmics per al 2014 aplicables a les accions formatives professionals per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta, que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6638, de 05.06.2014);

Vista la Resolució TRE/3767/2009, de 30 de novembre, per la qual es publica el qüestionari d'avaluació de la qualitat de les accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores en situació d'atur que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 5545, de 14.1.2010), modificada per la Resolució TRE/3713/2010, de 8 d'octubre (DOGC núm. 5762, de 24.11.2010);

Vist el Reglament (UE) número 1407/2013 de la Comissió de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea als ajuts de *minimis* (DOUE L352/1 de 24.12.2013);

Vistos els informes de l'Àrea Jurídica d'Ocupació i Relacions Laborals i de la Intervenció Delegada, havent informat prèviament al Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, a proposta del/de la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya i en ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 1234, de 22.12.1989).

Per tot això,

Ordeno:

Article 1

Objecte

1.1 Modificar les bases 1, 2, 3, 4, 12, 13 i 16 de l'annex 1, els punts 5 i 6 de l'annex 2, i l'apartat de despeses no subvencionables de l'annex 5 de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'obre la convocatòria de subvencions del programa Forma i Insereix per a l'any 2014 (FI 2014)

CVE-DOGC-A-15188039-2015

1.2 Obrir la convocatòria per al 2015, per a la línia 1 adreçada a empreses.

## Capítol I

Modificació de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'obre la convocatòria de subvencions del programa Forma i Insereix per a l'any 2014 (FI 2014)

## Article 2

Es modifica la base 1, de l'annex 1, que queda redactada de la manera següent:

"L'objecte d'aquestes bases és regular la concessió de subvencions per a l'execució d'accions formatives amb la modalitat de compromís de contractació dins del programa Forma i Insereix, que s'emmarca en la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya.

Línia 1: Adreçada a empreses, associacions d'empreses, gremis o altres entitats amb personalitat jurídica pròpia que es comprometin a contractar, com a mínim, el 60% dels/de les alumnes atorgats/ades i que aquest alumnat contractat hagi assistit almenys al 75% de l'acció formativa per tal de cobrir un lloc de treball vinculat de manera inequívoca a la formació rebuda."

## Article 3

Es modifica la base 2, de l'annex 1, que queda redactada de la manera següent:

"Entitats beneficiàries

Podran ser beneficiàries d'una subvenció per a la realització de les accions formatives regulades en aquesta Ordre les entitats següents, amb la condició que tinguin establiment operatiu, sucursal o delegació a Catalunya:

Línia 1

Empreses, associacions empresarials, gremis i altres entitats amb establiment operatiu a Catalunya que es comprometin a contractar com a mínim el 60% de alumnat atorgat, els quals han de realitzar almenys el 75% de l'especialitat o itinerari formatiu subvencionat. La contractació ha de ser de caràcter indefinit o per a un període mínim inicial de sis mesos a jornada completa, o el temps equivalent en cas que la contractació sigui a temps parcial.

En cas d'associacions d'empreses, gremis o altres entitats amb personalitat jurídica pròpia en què hi hagi membres associats de l'entitat beneficiària que es comprometin a efectuar la totalitat o part de les activitats que fonamenten la concessió de la subvenció, en especial la contractació de les persones que rebin la formació, en nom i per compte de l'entitat beneficiària, tindran igualment la consideració de persones beneficiàries, d'acord amb el que disposa l'article 11.2 i 11.3 de la Llei 38/2003, 17 de novembre, general de subvencions. Cada membre de l'agrupació serà responsable del compliment de les activitats compromeses, inclòs el compromís de contractació o d'inserció del 60% d'alumnat format, i si algun dels membres hagués de reintegrar la subvenció i no ho fes, la resta de membres haurien de respondre solidàriament d'acord amb els articles 40.2 i 53.a) de la Llei 38/2003, 17 de novembre, general de subvencions.

Caldrà demostrar documentalment quina relació existeix entre l'entitat sol·licitant i els seus membres associats o agrupats que assumeixen el compromís de fer la formació i/o la contractació de les persones formades i presentar un acord de col·laboració (d'acord amb el model estandarditzat que podem trobar al catàleg d'impresos del Departament d'Empresa i Ocupació) que contindrà com a mínim:

-Descripció de l'agrupació amb identificació de l'entitat que actuarà com a persona representant.

-Qui fa la coordinació tècnica i quines funcions té encomanades.

-Definició dels compromisos que adquireix cada entitat agrupada amb el detall de les tasques i la quantificació econòmica d'aquestes.

Aquest acord l'haurà de presentar la persona representant de l'agrupació i haurà d'estar signat per totes les

CVE-DOGC-A-15188039-2015

persones representants de les entitats participants.”

#### Article 4

Es modifica la base 3 de l'annex 1, que queda redactada de la manera següent:

“Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

3.1 Les entitats sol·licitants han de complir els requisits següents en el moment de la sol·licitud, sense els quals no podran accedir a la subvenció:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb disminució sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social (BOE núm. 289, de 3.12.2013), el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril (BOE núm. 94, de 20.4.2005) i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment (DOGC núm. 6885, de 4.6.2015). Aquest requisit només és aplicable en cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones.

b) Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

c) No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

d) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

e) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística (DOGC núm. 2553, de 07.01.1998).

f) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats, o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 89, de 8.8.2000).

g) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002).

h) Acreditar que disposen d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de Riscos Laborals, de 8 de novembre (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, d'17 de gener (BOE núm. 27, de 31.1.1997), pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, aquestes hauran d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

j) Adquirir el compromís de contractar com a mínim el 60 % de l'alumnat atorgat, sempre que aquest alumnat contractat hagi assistit almenys al 75% de l'acció formativa i que cobreixi un lloc de treball vinculat de manera inequívoca a la formació rebuda, mitjançant un contracte indefinit o com a mínim de 6 mesos, a jornada completa, o el temps equivalent en cas que la contractació sigui a temps parcial.

k) Les entitats sol·licitants que hagin d'executar accions formatives del Fitxer Català d'Especialitats Formatives, així com també els centres de formació que siguin subcontractats, han de disposar de la certificació de qualitat corresponent del seu sistema de gestió de la formació per a l'ocupació, expedida per un organisme certificador degudament acreditat davant l'Entitat Nacional d'Acreditació (ENAC) i vigent durant tot el període d'execució de

CVE-DOGC-A-15188039-2015

les accions, si s'escau d'acord amb el que estableix l'article 37 de l'Ordre TRE/338/2008, de 4 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions relatives a la formació d'oferta per realitzar accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya.

l) Disposar del certificat de solidesa de l'immoble on s'impartiran les classes expedit i visat en els tres anys anteriors a la data de sol·licitud. Aquest requisit no serà obligatori quan es tracti d'especialitats formatives a mida de l'empresa i aquesta faci directament la formació, sense subcontractar un centre de formació.

m) Estar inscrites/acreditades al Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya, en les condicions següents:

- Les entitats que realitzin formació per elles mateixes, d'especialitats incloses al Fitxer Català d'Especialitats Formatives del Servei d'Ocupació de Catalunya, hauran d'estar inscrites o acreditades o en procés d'inscripció i/o acreditació en el Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya en el moment de presentació de la sol·licitud de subvenció. En aquest cas la resolució d'atorgament de la subvenció estarà condicionada a la resolució d'inclusió al Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya. No es podran iniciar les accions subvencionades fins que es disposi de la resolució d'inclusió o acreditació en el Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Si la formació és a mida i l'entitat no està d'alta al Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya, la resolució d'atorgament de la subvenció suposarà de manera implícita l'autorització per impartir l'acció formativa d'aquesta especialitat durant la convocatòria en què s'atorgui.

- Les entitats que subcontractin tota o part de l'acció formativa ho han de fer amb centres que constin, a la data de la sol·licitud de la subvenció, ja inscrits o acreditats en el Registre per a l'especialitat sol·licitada si la formació forma part del Fitxer Català d'Especialitats Formatives. Si l'especialitat a impartir és a mida de l'empresa, igualment els centres subcontractats hauran d'estar d'alta al Registre, i la resolució d'atorgament de la subvenció suposarà l'autorització per impartir l'acció formativa d'aquesta especialitat durant la convocatòria en què s'atorgui.

n) En cas de sol·licitar especialitats a mida, l'entitat que imparteixi la formació sol·licitada ha de complir els requisits d'instal·lacions, equipaments i personal docent, d'acord amb el programa de formació que es vol impartir que s'adjunta a la sol·licitud. La comprovació es farà mitjançant la visita a les instal·lacions per part del personal tècnic acreditat del Servei d'Ocupació de Catalunya.

o) Disposar per si mateixes o a través d'altres, de les instal·lacions adequades i dels mitjans tècnics humans i materials necessaris per impartir la formació, per realitzar funcions de programació, coordinació i control intern de l'acció formativa, així com de la plataforma corresponent per impartir la formació no presencial si s'escau.

p) Les empreses que contractin els/les alumnes, no han d'haver realitzat extincions de contractes de treball per causes objectives declarades improcedents per sentència judicial ni haver realitzat un acomiadament col·lectiu, en els 6 mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud de subvenció.

q) En cas de persones físiques empresàries, estar donat d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en què sigui obligatori.

r) En cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'autor, complir amb la normativa sobre propietat intel·lectual.

s) En cas d'entitats sense ànim de lucre, estar inscrites en el registre corresponent.

t) En cas d'associacions i fundacions ja constituïdes subjectes a les disposicions del Codi civil de Catalunya, disposar dels estatuts adaptats i inscrits abans del 31 de desembre de 2012, d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008), modificada per la Llei 5/2011, de 19 de juliol (DOGC núm. 5925, de 21.7.2011).

u) En cas de fundacions, a més del punt anterior, han de complir el deure de presentar els comptes anuals davant del Protectorat, d'acord amb l'article 336.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

v) Complir els requisits específics que es determinen en aquesta Ordre i complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-les.

3.2 Les entitats beneficiàries, atès que les subvencions que s'atorguin tenen la consideració d'ajuts de mínimis, han de complir, a més, els requisits següents:

CVE-DOGC-A-15188039-2015

a) No incomplir la normativa de minimis que estableix el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de minimis. En aquest sentit, no haver rebut la quantitat total de 200.000,00 euros d'ajuts de minimis en els darrers 3 exercicis fiscals (exercici fiscal en curs i els dos anteriors), per part d'una altra administració, organisme o empresa pública d'àmbit estatal, autonòmic o local. Els ajuts de minimis no es podran acumular amb un altre ajut estatal per a les mateixes despeses subvencionables si aquesta acumulació dóna lloc a una intensitat superior a les establertes al Reglament general d'exempció per categories o en una decisió de la Comissió.

b) D'acord amb la normativa d'ajuts d'Estat, no es poden donar ajuts a empreses que estiguin subjectes a una Ordre de recuperació pendent, després d'una decisió de la Comissió Europea declarant un ajut il·legal i incompatible amb el mercat interior.

D'acord amb l'actual Reglament d'ajudes de minimis, les empreses en crisi no estan excloses del seu àmbit d'aplicació (només es tindrà en compte la situació financera de l'empresa si l'ajut és en forma de garantia i/o de préstec).

3.3 Els requisits previstos en els apartats anteriors s'acrediten mitjançant les declaracions responsables incloses en l'impres de sol·licitud.

3.4 L'incompliment de qualsevol d'aquests requisits comportarà la inadmissió de la sol·licitud sense entrar a revisar-la, i se'n dictarà la resolució corresponent com preveu la base 8, apartats 14 i 16, d'aquesta Ordre."

#### Article 5

Es modifica la base 4.3 de l'annex 1, que queda redactada de la manera següent:

"El Servei d'Ocupació de Catalunya establirà en cada convocatòria quins col·lectius són prioritizables".

#### Article 6

Es modifica la base 12 de l'annex 1, que queda redactada de la manera següent:

"1. Les entitats beneficiàries de la subvenció podran subcontractar, amb centres de formació inscrits i/o acreditats en el Registre de centres i de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb que estableix aquest article, fins al 100% de l'import atorgat, la realització de les accions formatives i la seva gestió mitjançant l'aplicatiu informàtic del Servei d'Ocupació de Catalunya (GIA).

Aquests centres de formació no podran subcontractar amb tercers l'execució de les accions formatives que els siguin adjudicades.

L'entitat sol·licitant haurà d'informar les dades del centre de formació subcontractat a l'aplicatiu GIA.

La subcontractació requereix l'autorització del Servei d'Ocupació de Catalunya, abans de l'inici de les accions formatives.

2. El centre de formació que es subcontracti ha d'estar d'alta al Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya com a inscrit i/o acreditat en almenys una especialitat del fitxer en la data de publicació de la convocatòria, i haurà de constar inscrit o acreditat en el registre en l'especialitat formativa sol·licitada a data de la publicació de la convocatòria de la subvenció.

3. Si l'especialitat a impartir forma part del Fitxer Català d'Especialitats Formatives del Servei d'Ocupació de Catalunya, el centre o entitat de formació haurà de disposar de l'homologació corresponent de l'especialitat sol·licitada en el moment de la publicació de la present convocatòria.

4. Si l'especialitat a impartir és a mida de les necessitats de l'empresa, l'entitat subcontractada, a més d'estar d'alta al Registre, ha de disposar de les instal·lacions, dotacions i personal adequats.

5. Si la formació es fa fora de l'empresa, l'empresa subcontractada haurà de disposar del certificat de solidesa de l'immoble on s'impartiran les classes expedid i visat en els tres anys anteriors a la data de sol·licitud. Tant si es subcontracten espais o només personal formador haurà de disposar del certificat de qualitat en matèria de formació vigent en el període d'execució de la formació.

6. L'autorització del Servei d'Ocupació de Catalunya per dur a terme la subcontractació sol·licitada s'haurà d'obtenir abans de l'inici de les accions formatives.

CVE-DOGC-A-15188039-2015

7. L'annex 3 de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, recull totes les condicions que han de complir les entitats en cas de subcontractació d'accions."

#### Article 7

Es modifica la base 13 de l'annex 1, que queda redactada de la manera següent:

"13.1 Prèviament al reconeixement de l'obligació de cadascun dels pagaments, l'òrgan encarregat d'emetre'n la proposta comprovarà, d'ofici, si l'entitat beneficiària està al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. La signatura de la sol·licitud de subvenció per part de l'entitat beneficiària implica l'autorització per fer-ne la comprovació.

13.2 El pagament de la subvenció es tramita mitjançant una bestreta del 60 % de l'import atorgat, a partir de la seva concessió, per a la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 40% restant s'ha de tramitar un cop l'activitat subvencionada ha estat degudament justificada d'acord amb la base 16 d'aquesta Ordre.

13.3 L'ordenació de pagament corresponent i el seu pagament material s'efectuarà d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei d'Ocupació de Catalunya i les seves disponibilitats.

13.4 La persona titular del Servei de Formació Professional per a la Inserció Laboral és l'òrgan que signarà la proposta de pagament de la bestreta, a partir del moment que l'entitat beneficiària informi, mitjançant la xarxa telemàtica del Servei d'Ocupació de Catalunya, que la primera acció s'ha iniciat i s'hagi tancat la inscripció de les persones participants.

13.5 La persona titular del Servei de Control i Justificació Econòmica és l'òrgan que signarà la proposta del segon pagament, un cop l'activitat subvencionada hagi estat degudament justificada d'acord amb la base 16, i un cop verificat que les activitats s'han realitzat correctament, s'ha fet la contractació compromesa i s'han justificat les despeses de l'acció formativa.

L'import del segon pagament s'ajustarà a la quantia de subvenció finalment justificada, d'acord amb les hores executades, els alumnes, les justificacions econòmiques de les despeses i el grau de compliment del compromís de contractació adquirit.

13.6 La persona titular de la Subdirecció General de Gestió Econòmica i Patrimoni del Servei d'Ocupació de Catalunya és l'òrgan que signarà l'ordre de pagament d'aquesta Ordre."

#### Article 8

Es modifiquen els apartats 1 i 3 de la base 16 de l'annex 1, relativa a la justificació, que queden redactats de la manera següent:

"16.1 Les entitats beneficiàries de les subvencions han de justificar l'aplicació dels fons d'acord amb els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'article 98.1 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm.6890, de 11.06.2015)."

"16.3 Les entitats beneficiàries de les subvencions resten obligades a presentar la justificació en el termini màxim de 3 mesos comptats a partir de la finalització de la darrera acció formativa atorgada, darrera acció formativa atorgada, no més tard del 30 de desembre de l'any següent al de l'atorgament, llevat que la convocatòria estableixi una altra cosa.

Per acreditar el compliment del compromís de contractació hi ha un termini de 4 mesos, amb les excepcions previstes a l'apartat 10 de l'annex 2 d'aquesta Ordre. Si en aquest termini no s'han materialitzat les contractacions, les entitats beneficiàries poden sol·licitar al Servei d'Ocupació de Catalunya una ampliació del termini, fins a 6 mesos, per acreditar documentalment la contractació de les persones participants, d'acord amb l'apartat 10 esmentat."

#### Article 9

Es modifica el punt 5.1 a) de l'annex 2, relatiu a les accions de formació, dins del Fitxer, adreçades a l'obtenció de certificats de professionalitat, que queda redactat de la manera següent:

CVE-DOGC-A-15188039-2015

"5.1.a) Accions de formació, dins del Fitxer, adreçades a l'obtenció de certificats de professionalitat.

Regulació i requisits:

Cada certificat de professionalitat està regulat per un Reial decret que especifica, a més del programa formatiu detallat per unitats de competència, mòduls formatius i unitats formatives, tots els requisits respecte de les instal·lacions, dotació, equipaments, personal formador, perfil de l'alumnat i avaluacions.

L'entitat que imparteix la formació ha de complir amb tots els requisits establerts pel Reial decret que reguli el certificat de professionalitat i ha d'estar acreditada en l'especialitat concreta abans de l'inici de l'acció formativa, segons disposa la normativa estatal.

Estructura i programació de les accions formatives:

Es poden programar la totalitat dels mòduls formatius que componen un certificat de professionalitat, inclòs el mòdul de formació pràctica en centres de treball, o bé algun o alguns dels mòduls formatius associats a cadascuna de les unitats de competència.

En cas que es programin tots els mòduls formatius d'un certificat de professionalitat, s'haurà de realitzar obligatòriament el mòdul de formació pràctica que s'haurà de programar en un termini no superior a quatre mesos a partir de la finalització de l'últim mòdul formatiu. Si no es pot complir aquest termini, l'entitat podrà sol·licitar-ne una ampliació al Servei d'Ocupació de Catalunya exposant-ne els motius.

La superació de la totalitat de la formació associada a un mòdul o de totes les unitats formatives que el componen dona dret a l'acreditació parcial acumulable de la unitat de competència corresponent.

Mòdul de pràctiques no laborals en centres de treball:

El mòdul de formació pràctica en centres de treball és un bloc de formació específica que es desenvolupa en l'empresa, preferentment en la que hagi adquirit el compromís de contractació, atès que és on l'alumnat haurà de treballar posteriorment, amb la finalitat que pugui observar i exercir les activitats i funcions pròpies dels diferents llocs de treball del perfil professional i conèixer l'organització dels processos productius o de serveis i les relacions laborals.

Per accedir a aquest mòdul de formació pràctica en centres de treball s'ha d'haver superat amb avaluació positiva la resta dels mòduls formatius del certificat de professionalitat.

Excepcionalment, a petició motivada de l'entitat, el Servei d'Ocupació de Catalunya podrà autoritzar la simultaneïtat del mòdul de pràctiques professionals no laborals del certificat de professionalitat amb els mòduls formatius del certificat de professionalitat en els casos següents:

- Quan ja s'hagi impartit com a mínim el setanta per cent dels mòduls formatius de la totalitat del certificat de professionalitat i hi hagi algun criteri pedagògic que ho aconselli.

- Quan es realitzi amb l'últim mòdul formatiu de l'itinerari del certificat de professionalitat que està impartint.

En tots els casos per iniciar el mòdul de formació pràctica en centres de treball l'alumnat haurà d'haver superat amb avaluació positiva els mòduls formatius ja impartits del certificat de professionalitat.

Aquesta autorització s'ha de resoldre en el termini d'un mes a partir de la presentació de la seva sol·licitud. Si no es resol en aquest termini, s'entendrà admesa la sol·licitud per silenci administratiu.

Els centres o entitats que sol·licitin la subvenció per a la realització d'aquest mòdul han de subscriure convenis de col·laboració entre el centre de formació, l'empresa on s'efectuen les pràctiques i l'alumne/a (o representant legal en casos de menors no emancipats legalment), d'acord amb el model normalitzat que es troba a l'aplicatiu qBID. D'aquests convenis s'informarà als representants legals de les persones treballadores.

En cas que les pràctiques es realitzin a l'empresa beneficiària de la subvenció aquesta formalitzarà un conveni amb el Servei d'Ocupació de Catalunya per a la seva realització.

El centre formatiu i l'empresa on es realitzin les pràctiques designaran, cadascuna, una persona tutora entre el seu personal que serà la responsable d'acordar el pla d'activitats de l'alumnat, supervisarà, donarà suport tècnic i en realitzarà el seguiment i avaluació.

La realització d'aquestes pràctiques no suposarà l'existència de relació laboral entre l'alumnat i l'empresa.

La gestió de les pràctiques es realitzarà fent servir les eines informàtiques que el Servei d'Ocupació de Catalunya determini.

La subvenció del mòdul de formació pràctica en empresa va destinada al finançament dels costos de l'activitat

de la persona tutora del centre o entitat de formació.

Exempció del mòdul de formació pràctica en centres de treball:

Poden sol·licitar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'exempció de la realització d'aquest mòdul les persones que acreditin una experiència laboral mínima de 3 mesos, amb un mínim de 300 hores treballades en total, durant els últims 5 anys abans de la data de la sol·licitud d'exempció, que es correspongui amb les capacitats recollides en el mòdul de formació pràctica en centres de treball, tret que el/la mateix/a alumne/a valori positivament la participació en el mòdul esmentat per actualitzar coneixements, habilitats i noves competències. La sol·licitud d'exempció del mòdul de formació pràctica en centres de treball, així com la documentació requerida per acreditar l'experiència laboral es troba a la pàgina web del Servei d'Ocupació de Catalunya [www.oficinadetreball.gencat.cat](http://www.oficinadetreball.gencat.cat) a l'apartat de certificats de professionalitat.

Es considerarà experiència laboral a més de l'adquirida com a persona treballadora o persona treballadora assalariada o autònoma o per compte propi la que s'ha adquirit com a becari/a o voluntari/a.

La superació d'aquest mòdul o l'exempció del mateix és imprescindible per a l'obtenció del certificat de professionalitat."

#### Article 10

Es modifica el punt 6, de l'annex 2, sobre el nombre d'alumnes per acció formativa, que queda redactat de la manera següent:

"6. Nombre d'alumnes per acció formativa.

Es podrà sol·licitar subvenció per a un nombre de persones no superior a 15 per a cada acció formativa, d'acord amb els criteris següents:

- Empreses amb menys de 50 persones treballadores: mínim 4 alumnes i màxim 15 per acció formativa.
- Empreses de 50 persones treballadores o més: mínim 6 alumnes i màxim 15 per acció formativa.
- En les especialitats adreçades al col·lectiu de persones amb discapacitat, com a mínim 4 i com a màxim el nombre que determini el seu programa formatiu. Aquestes especialitats es poden consultar al web [www.oficinadetreball.gencat.cat](http://www.oficinadetreball.gencat.cat).
- En qualsevol dels casos, si la formació la imparteixi la pròpia empresa sol·licitant: entre 1 i 15 alumnes per acció formativa.

Es podran incorporar fins a 20 alumnes a l'acció formativa, sense que impliqui més subvenció, si les instal·lacions de l'entitat o centre i la seva homologació ho permeten."

#### Article 11

Es modifica un punt de l'apartat "Despeses no subvencionables" dins de l'annex 5.

Concretament, el punt de l'apartat Despeses no subvencionables que diu:

"- Altres impostos o taxes, llevat de l'impost personal sobre la renda en els casos que es contempla la seva subvencionalitat."

Queda redactat de la manera següent:

"-Altres impostos o taxes. No es consideren despeses subvencionables els impostos indirectes quan són susceptibles de recuperació, ni els impostos personals sobre la renda del beneficiari."

#### Capítol II

Convocatòria corresponent a l'any 2015 de les subvencions de les accions de formació amb compromís de contractació dins del programa Forma i Insereix per a la línia 1, adreçada a empreses.

CVE-DOGC-A-15188039-2015

## Article 12

S'obre la convocatòria corresponent a l'any 2015 per a la presentació de sol·licituds de subvenció del programa Forma i Insereix dins de la línia 1.

Les bases reguladores d'aquestes subvencions són les recollides a l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'obre la convocatòria de subvencions del programa Forma i Insereix per a l'any 2014 (FI 2014), amb les modificacions introduïdes per la present Ordre.

## Article 13

Aplicació pressupostària i import convocat

13.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions és d'1.000.000,00 euros del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2015.

Les partides pressupostàries per a aquesta convocatòria són:

6204D/460.0001.01/331F/0000; 6204D/461.0001.01/331F/0000; 6204D/469.0001.02/331F/0000;  
6204D/484.0001.02/331F/0000; 6204D/481.0001.02/331F/0000; 6204D/482.0001.02/331F/0000;  
6204D/470.0001.03/331F/0000

Atès que cadascuna de les partides és finalista i adreçada a una tipologia d'entitat, un cop es resolgui la concurrència competitiva d'aquesta convocatòria es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament a les entitats beneficiàries de les subvencions, en funció de la tipologia d'entitat, a l'estructura econòmica del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per al 2015.

13.2 Aquesta dotació inicial es podrà ampliar en funció de les disponibilitats pressupostàries, mitjançant resolució del/de la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya.

13.3 La resolució d'atorgament d'aquestes subvencions estarà condicionada a la disponibilitat pressupostària suficient per a aquesta finalitat.

13.4 A mesura que es produeixin renúncies o revocacions de les subvencions i en el supòsit que un cop resolta la convocatòria s'hagi esgotat l'import màxim destinat per aquest exercici a les accions regulades en aquesta Ordre, i/o si es produeix l'efectiva transferència de crèdits, es podran assignar nous atorgaments d'accions formatives que no van obtenir subvenció perquè s'havia exhaurit el pressupost disponible i que compleixin els requisits per obtenir la subvenció que disposa aquesta convocatòria.

13.5 La resolució d'atorgament d'aquestes subvencions estarà condicionada a la disponibilitat pressupostària suficient per a aquesta finalitat, atès que correspon a programes acordats a la reunió de la LX Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals celebrada el dia 13 d'abril de 2015, mitjançant la qual es distribueixen territorialment les subvencions de l'àmbit laboral finançades a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat.

13.6 D'acord amb el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea als ajuts de minimis la quantia total d'ajut que pot rebre una única empresa no pot ser superior a 200.000,00 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. De conformitat amb el Reglament, no es podrà concedir nova ajuda de minimis fins que no es comprovi que no s'està incrementant l'import total de l'ajuda de minimis rebuda per l'empresa durant el període de l'exercici fiscal en curs i dels dos exercicis fiscals anteriors per sobre del límit màxim de 200.000 euros. Els ajuts de minimis no es podran acumular amb un altre ajut estatal per a les mateixes despeses subvencionables si aquesta acumulació dona lloc a una intensitat superior a les establertes al Reglament general d'exempció per categories o en una decisió de la Comissió.

13.7 L'import destinat a les beques i ajuts per a l'alumnat participant en les accions formatives atorgades, regulats a la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, és de 25.000,00 euros del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per al 2015, a càrrec de la partida pressupostària 6204D/480.0018.04/331F/0000 per a l'exercici 2015.

13.8 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reducció parcial o total de la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, com a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

CVE-DOGC-A-15188039-2015

## Article 14

## Sol·licituds i termini de presentació

14.1 El termini de presentació de les sol·licituds s'iniciarà a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Ordre al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i finalitzarà el 31 d'octubre de 2015, inclòs.

14.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans a què fa referència la base 10, de l'annex 1, de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny.

14.3 L'incompliment dels requisits de la base 3, de l'annex 1, de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, o del termini de presentació establert per a la present convocatòria en el punt 1 d'aquest article, comportarà la inadmissió de la sol·licitud.

## Article 15

## Termini d'execució

Per tal que es consideri iniciat el conjunt d'actuacions que corresponen a la subvenció atorgada, les entitats beneficiàries hauran d'iniciar, almenys alguna de les accions, a partir de la data de notificació de l'atorgament de la subvenció i fins al 30 de desembre de 2015.

Les accions hauran de finalitzar com a màxim el 31 d'octubre de 2016.

## Article 16

## Col·lectius prioritaris

Es considera prioritària la participació en les accions formatives de les persones treballadores desocupades, que compleixin els requisits establerts a la base 4 de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, amb les característiques següents:

Joves menors de 30 anys.

Persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social (persones amb discapacitat, majors de 45 anys, aturats de llarga durada).

Persones que no cobren prestació per desocupació o que no hi tinguin dret.

## Article 17

## Entitats beneficiàries

Podran ser beneficiàries d'una subvenció per a la realització de les accions formatives regulades en aquesta Ordre les empreses descrites a la base 2 de l'annex 1 de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, amb la redacció donada per la present Ordre.

## Article 18

## Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Són els previstos a la base 3, de l'annex 1, de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, amb la redacció donada per la present Ordre.

## Article 19

## Procediment de concessió

El procediment d'aquestes subvencions és el règim de concessió reglada, d'acord amb el que estableix la base 9, de l'annex 1, de l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny.

CVE-DOGC-A-15188039-2015

## Article 20

## Òrgan competent, resolució de les subvencions i recursos

L'òrgan competent per dictar la resolució, el termini per concloure el procediment, el mitjà de notificació i el règim de recursos es regulen a la base 10, de l'annex 1, de l'Ordre EMO/185/2014.

## Disposició addicional

Atesa la publicació del Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6871, de 14.5.2015), totes les referències a òrgans i unitats del Servei d'Ocupació de Catalunya que conté l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, s'entendran referides als nous òrgans o unitats definides en aquest Decret.

## Disposició derogatòria

Es deroga tot allò referit a la línia 2, adreçada a centres i entitats de formació inscrits o acreditats al Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya, que disposa l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'obre la convocatòria de subvencions del programa Forma i Insereix per a l'any 2014 (FI 2014).

## Disposició transitòria

Les modificacions introduïdes per la present Ordre no són d'aplicació a les subvencions concedides abans de la publicació d'aquesta Ordre, que es seguiran regint per l'Ordre EMO/185/2014, de 13 de juny, amb la seva redacció original.

## Disposició final

## Entrada en vigor

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 1 de juliol de 2015

Felip Puig i Godes

Conseller d'Empresa i Ocupació

(15.188.039)