

**CONVENIO DE COLABORACIÓN  
ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID  
Y  
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN VALLADOLID**

En Valladolid a 18 de mayo de 2017

**INTERVIENEN:**

**De una parte**, D<sup>a</sup> Rafaela Romero Viosca, con DNI número 8783721K, actuando en nombre y representación, del *AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID*, en calidad de Concejala Delegada General de Servicios Sociales por Delegación de Alcaldía según Decreto nº 1544 de fecha 7 de marzo de 2017, entidad domiciliada en Plaza Mayor 1, 47001 Valladolid y con C.I.F. P4718700J.

**De otra parte**, D. Eduardo Sánchez Arribas mayor de edad, en nombre y representación de Cruz Roja Española, en su condición de Delegado Especial en el Comité Provincial en Valladolid, en funciones de Presidente, con C.I.F. Q-2866001-G y domicilio en Valladolid, Cl. La Pólvora, nº 6.

Ambas partes intervienen en virtud de sus respectivos cargos y en el ejercicio de las facultades y atribuciones que tienen conferidas para poder convenir y obligarse en nombre de las instituciones y ámbitos que representan.

**MANIFIESTAN:**

**PRIMERO-** Que Cruz Roja Española es una institución humanitaria de carácter voluntario y de interés público que desarrolla su actividad como auxiliar y colaboradora de las Administraciones Públicas, bajo la protección del Estado, en las actividades humanitarias y sociales impulsadas por las mismas, ajustándose a lo previsto en los convenios internacionales sobre la materia en los que España sea parte, al Real Decreto 415/1996, de 1 de marzo, modificado por el Real Decreto 2219/1996, de 11 de octubre, a la legislación aplicable y a sus propias normas internas.

Que Cruz Roja Española tiene un papel destacado en los programas de intervención social con las personas con mayores dificultades a través de su Plan de Empleo, con el objetivo de mejorar las posibilidades de integración social de estos colectivos a través de su inserción laboral.

En esta línea, Cruz Roja Española lleva desde el año 2001 desarrollando diferentes programas de Orientación, Formación, Intermediación Laboral y apoyo de Iniciativas Empresariales, a través del diseño de itinerarios personalizados de inserción. Estas acciones se acompañan de medidas de sensibilización, cooperación y difusión, dirigidas al mundo empresarial, a las administraciones públicas, a los sindicatos, a otras entidades sin ánimo de lucro, y a la población en general.

Que la Comisión Europea, a través del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, ha designado a Cruz Roja Española como organismo beneficiario para el desarrollo del Programa Operativo POISES (Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020), y del Programa Operativo POEJ (Programa Operativo de Empleo Juvenil), según se recoge en la Resolución de 28 de diciembre de 2015, de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, publicado en el BOE el 5 de enero de 2016, donde se recogen los proyectos aprobados y financiados por el Fondo Social Europeo.

**SEGUNDO-** Que la construcción de una Europa moderna, cohesionada y socialmente integrada pasa por la extensión de la libertad, la justicia, la igualdad y la solidaridad entre todas las personas, para lo cual es necesario remover y eliminar los obstáculos de toda clase que impiden o limitan todavía el ejercicio de los derechos ciudadanos, la plena participación de todos en el curso ordinario de la vida social y el acceso en igualdad de condiciones a los bienes y servicios de la comunidad.

**TERCERO-** Que es responsabilidad de todas las instancias sociales incluir la promoción de la integración y la lucha contra la exclusión en todas sus iniciativas y actividades, pues la fractura social que supone la marginación y la postergación de grupos o comunidades de ciudadanos constituye una contradicción con los principios y prácticas que deben informar las sociedades democráticas avanzadas.


**CUARTO-** Que las directrices para el crecimiento inteligente, sostenible e integrador, apuestan por el fomento de una economía con alto nivel de empleo que tenga cohesión social y territorial., como expresamente se reconoce en la Comunicación de la Comisión Europea COM (2010) 2020 final: "EUROPA 2020: Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador" de 3 de marzo de 2010, que apuesta por un crecimiento integrador dando protagonismo a las personas mediante altos niveles de empleo, invirtiendo en cualificaciones, luchando contra la pobreza y modernizando los mercados laborales y los sistemas de formación y de protección social para ayudar a las personas a anticipar y gestionar el cambio, y a construir a una sociedad cohesionada.

**QUINTO-** Que el avance hacia la sociedad del conocimiento no garantiza, por sí sola, sino que introduce el riesgo de que se produzcan diferencias cada vez mayores entre quienes tienen acceso a los nuevos conocimientos y los que, por partir de una situación de objetiva desventaja, quedan al margen de las nuevas oportunidades. Para evitar este riesgo cierto y aprovechar al máximo este nuevo potencial, deben hacerse esfuerzos para


mejorar las cualificaciones, promover un acceso amplio a los conocimientos y luchar contra el desempleo.

**SEXTO-** Que el empleo y la educación son la mejor y más segura salvaguardia contra la exclusión social. En efecto, el empleo y su presupuesto, la educación y la formación, constituyen factores esenciales en el proceso de integración y plena participación sociales de los grupos vulnerables o en riesgo de exclusión, objetivo preferente de la acción de las Entidades firmantes de este Protocolo, pues esta vía de socialización permite a las personas hacer lo que los demás hacen y las torna socialmente visibles y útiles, extendiendo el sentimiento de pertenencia y de corresponsabilidad en el desarrollo y progreso de la comunidad.

**SÉPTIMO-** Que los recursos económicos que tienen su origen en los Fondos Estructurales de la Unión Europea constituyen una herramienta especialmente apropiada para promover y desarrollar acciones positivas de fomento del empleo y lucha contra la exclusión, sea cual sea la forma que adopte, por lo que representan una vía de financiación de especial interés para las organizaciones que, como las firmantes de este convenio, trabajan por la promoción humana y el desarrollo integral de todas las personas.

  
**OCTAVO-** Que las entidades que accedan a esos fondos tienen la responsabilidad de gestionarlos y administrarlos del mejor modo posible, intercambiando experiencias, conocimientos, creando economías de escala, promoviendo la intersectorialidad y estableciendo marcos de colaboración globales que amplíen los beneficios e intensifiquen los resultados de estas acciones, abarcando al mayor número posible de personas y llegando a la mejor gobernanza posible.

**NOVENO-** Que ambas partes convienen en la necesidad de establecer una cooperación tendente a aunar sus esfuerzos de cara a posibilitar una mejor y mayor inserción social y laboral de los jóvenes inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil

  
**DÉCIMO-** En atención a estas consideraciones, las entidades abajo firmantes, deseando estrechar lazos, unir esfuerzos y actuar aunadamente para mejorar las condiciones de vida y la plena participación social de los componentes de los grupos ciudadanos destinatarios de su actividad y con el objetivo común de mejorar la capacidad inserción sociolaboral de los jóvenes inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil, específicamente los que tengan índices de empleabilidad bajos o muy bajos.

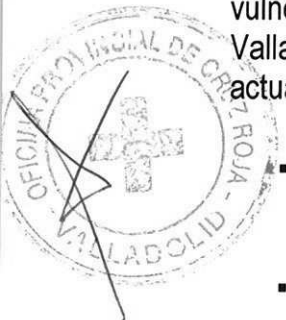
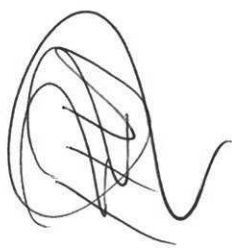
**ACUERDAN:**

**Suscribir el presente Convenio de Colaboración, de acuerdo con las siguientes CLÁUSULAS:**

**PRIMERA.**- El presente Convenio tiene como objeto fijar los términos de la colaboración entre los firmantes para el desarrollo de las acciones en el Municipio de Valladolid de los proyectos Pulsa Empleo: Activación, orientación y acompañamiento a la inserción y Formación para el empleo que se dirigirán a Jóvenes inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil en el marco del Programa Operativo de Empleo Joven para el que la Comisión Europea, a través del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, ha designado a Cruz Roja Española como organismo, según se recoge en la Resolución de 28 de diciembre de 2015, de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, publicado en el BOE el 5 de enero de 2016, donde se recogen los proyectos aprobados y financiados por el Fondo Social Europeo.


**SEGUNDA.**- El objetivo común de las acciones a desarrollar por Cruz Roja en Valladolid será mejorar la inclusión socio-laboral de personas jóvenes pertenecientes a colectivos en riesgo o situación de exclusión social aumentando su presencia en el mercado laboral, la contratación y la calidad del empleo, mejorando los niveles educativos, así como las competencias básicas, transversales y profesionales, con un enfoque integral e integrado.

**TERCERA.**- Cruz Roja Española, en el marco de su Plan de Empleo para colectivos vulnerables y complementando el Programa Operativo de Empleo Juvenil desarrollará en Valladolid desde el 1 de enero de 2016 hasta el 31 de octubre de 2018 las siguientes actuaciones:

- 
- Puesta en marcha los proyectos del Programa Operativo de Empleo Juvenil: Pulsa Empleo. Activación, orientación y acompañamiento a la inserción y Formación para el empleo en su sede de la C/ Pólvora, 6. Valladolid.
  - **Acciones de difusión del servicio y los recursos** para el acercamiento de la población joven a los mismos.
  - Acciones de **diagnóstico y evaluación competencial**, que permitirán la definición del perfil personal y profesional y el diseño del itinerario sociolaboral:
    - Evaluación social: para la medición de barreras y condicionantes personales, familiares y sociales que impidan / faciliten el itinerario a desarrollar.
    - Evaluación competencial Emplea+: valoración de las competencias básicas, transversales, y profesionales imprescindibles para la incorporación al mercado laboral.
    - Establecimiento del perfil/objetivo profesional consensuado, y diseño del itinerario personalizado de inserción laboral.
    - Evaluación de las competencias emprendedoras para el desarrollo de un itinerario personalizado de inserción laboral por cuenta propia.
    - Evaluación socio-familiar: en el caso de familias en situación de exclusión y pobreza severas, de manera que se identifiquen los aspectos básicos sujetos a intervención coordinada con otros servicios para iniciar su proceso de inclusión socio-laboral.
- 

- Acciones de **activación y motivación hacia el mercado laboral**.
- Acciones de **orientación laboral y acompañamiento a la búsqueda de empleo**: estas acciones contemplan una serie de actuaciones dirigidas a la autonomía en la búsqueda de empleo de la persona, mediante el conocimiento de recursos, el mercado laboral, estrategias de comunicación, el uso de nuevas tecnologías, la organización familiar y personal, derechos y deberes laborales.
- Acciones de **intermediación con empresas** que permita adecuar la intervención a las necesidades del mercado laboral, así como hacer de puente entre la empresa y la población gitana.
- Acciones transversales para la integración de la perspectiva de género e igualdad de oportunidades. Incorporar medidas específicas para compensar la diferente situación de partida entre hombres y mujeres.
- Acciones de **formación, información y sensibilización hacia las administraciones públicas e instituciones, las empresas, los medios de comunicación, otros agentes clave y la sociedad** en general.


Tendrán prioridad en el desarrollo de todas las acciones indicadas las personas que hayan sido derivadas por los servicios sociales del Ayuntamiento de Valladolid.



**CUARTA.-** El Ayuntamiento de Valladolid, para el desarrollo de estas acciones aportará en el año 2017 la cantidad de 10.223,90 euros, en concepto del 8,11% de cofinanciación de los proyectos que durante dicho año se llevarán a cabo en la ciudad de Valladolid dentro del Programa Operativo de Empleo Juvenil concedidos a Cruz Roja Española por la Comisión Europea a través del Ministerio de Empleo y Seguridad Social con financiación del Fondo Social Europeo.

En el caso de prórroga del Convenio para el año 2018 se aprobará la cantidad correspondiente de conformidad con la disponibilidad presupuestaria del Ayuntamiento de Valladolid.

La cantidad aportada por el Ayuntamiento de Valladolid, se abonará a la firma del presente convenio.



**QUINTA.-** De acuerdo con la Ley General de Subvenciones en su artículo 30, Cruz Roja Española, en Valladolid deberá presentar al Ayuntamiento de Valladolid, antes del 31 de enero de 2018, cuenta justificativa en la que se deben incluir los justificantes de gasto o cualquier otro documento con validez jurídica que permitan acreditar el cumplimiento del objeto de la subvención pública y estará formada por los siguientes documentos:

-Memoria de actividades, firmada por el representante legal, de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con indicación de los programas desarrollados en el municipio de Valladolid y de los resultados obtenidos, en la que se recojan los datos de las personas beneficiarias, grado de cumplimiento de los objetivos, así como cualquier otro dato que sea solicitado

por parte del Servicio de Intervención Social. Para la presentación de la memoria se seguirá el modelo que se acompaña como ANEXO I a este convenio.

-Relación clasificada de los gastos totales de la actividad, con indicación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago. Esta relación deberá estar certificada por el representante de la entidad. Para la presentación de esta relación se utilizará el modelo de cuenta justificativa que se acompaña como ANEXO II a este convenio.

-Los gastos subvencionados se acreditarán mediante facturas o facturas electrónicas y demás documentos de valor probatorio equivalente con validez en el tráfico jurídico mercantil o con la eficacia administrativa en los términos establecidos reglamentariamente. En este caso los gastos subvencionados hacen referencia a la organización de las actividades indicadas en la cláusula tercera y estarán directamente relacionados con las actividades subvencionadas por el Ayuntamiento de Valladolid.

Serán subvencionables:

- los gastos derivados de la contratación de personal docente, de orientación y prospección.
- Medios materiales didácticos y de consumo derivado de las acciones de formación, orientación, prospección (seguros, manuales, material, equipos, uniformes de las acciones formativas)
- Gastos generales un máximo del 5% de la subvención prevista en la cláusula 5ª de este Convenio, contemplando entre otros los gastos de comunidad del local, suministros, limpieza, mantenimiento de equipos y centros, gastos de fotocopiadora, extintores, prima seguro locales, suministros, material de oficina.

- Las facturas deberán llevar el sello de pagado en los casos en que el abono se realice en metálico y en el resto de casos deberán ir acompañados del documento acreditativo del pago (si se hubiera realizado mediante transferencia deberá aportarse el correspondiente comprobante bancario, si hubiera sido realizado mediante cheque se aportará fotocopia del mismo junto con la documentación bancaria del cargo realizado)

- La entidad beneficiaria estampará un sello-diligencia en el original de las facturas, nóminas o documento de pago en el que se identifique el porcentaje del gasto que está financiado por el Ayuntamiento de Valladolid.

-En la justificación de las cantidades destinadas a gasto corriente se acompañará de un informe en que se acredite que cumplen uno de los siguientes supuestos:

-Los gastos financieros, los gastos de asesoría jurídica o financiera, los gastos notariales y registrales y los gastos periciales para la realización del proyecto subvencionado y los de administración específicos son subvencionables si están



directamente relacionados con la actividad subvencionada y son indispensables para la adecuada preparación o ejecución de la misma.

- Los costes indirectos habrán de imputarse por el beneficiario a la actividad subvencionada en la parte que razonablemente corresponda de acuerdo con principios y normas de contabilidad generalmente admitidas y, en todo caso, en la medida en que tales costes correspondan al período en que efectivamente se realiza la actividad.

- Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público para el contrato menor, deberá aportar justificación de haber solicitado como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención.

- Acreditación del importe, procedencia y aplicación de los fondos propios o los recibidos de otras subvenciones o recursos, destinados al objeto del presente convenio.

- Acreditación de la adopción de las medidas oportunas de publicidad indicada por la Ley de Transparencia para el convenio suscrito con el Ayuntamiento de Valladolid y los contratos realizados por la entidad para la realización de las actividades subvencionadas, en el supuesto de estar sujeto a la misma.

Dicha justificación se entregará en el Registro General del Ayuntamiento de Valladolid ó en cualquiera de las formas recogidas en la Ley 39/2015 de 1 de octubre del procedimiento administrativo común.

#### **SEXTA.-** Reintegro de la subvención.-

Procederá el reintegro de la cantidad obtenida por la subvención, junto con el interés de demora aplicado de acuerdo con la Ley General de Subvenciones, en los siguientes casos:


- Incumplimiento de las obligaciones fijadas en el Convenio, por parte de la Asociación.
- Falta de justificación o justificación incompleta de los gastos efectuados en el objeto del Convenio. En el segundo caso, dará lugar a la devolución proporcional de la cantidad percibida en concepto de subvención.

Se procederá también al reintegro de las cantidades no invertidas en la realización de la actividad. Procederá el reintegro del importe que rebase el coste total de la actividad por el importe del exceso obtenido por concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos.

**SEPTIMA.**- Cruz Roja Española, en Valladolid, desarrollará las actuaciones previstas en este convenio de acuerdo a la normativa comunitaria y nacional aplicable en materia de fondos estructurales y subvenciones.


**OCTAVA.**- Las partes establecerán iniciativas de divulgación y difusión de los contenidos de este Convenio y las actuaciones que se desarrollen en el marco del mismo, con el objeto de garantizar el mayor grado de conocimiento de estos proyectos por la sociedad y, en particular, por los propios interesados. La identificación de tales proyectos se llevará a cabo de modo que la identidad corporativa de los firmantes se respete en todo momento y el carácter público de la iniciativa sea conocido por parte de los usuarios de la misma. Asimismo, se dejará constancia fehaciente de la participación del Fondo Social Europeo en aquellas acciones que sean financiadas, en todo o en parte, por este Fondo Estructural, a tenor de lo dispuesto en el REGLAMENTO (UE) N o 1303/2013 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 17 de diciembre de 2013 por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca.

**NOVENA.**- Con el objeto de garantizar la adecuada coordinación y cumplimiento de los compromisos y objetivos antes expuestos se creará una Comisión de Seguimiento que desarrollará las funciones que al respecto sean necesarias y, entre otras, las siguientes:

- 
- a. La elaboración de propuestas que conduzcan a la consecución de los objetivos del Convenio.
  - b. La determinación de los objetivos del plan anual de trabajo.
  - c. La supervisión de los informes de seguimiento y evaluación, así como el seguimiento de su desarrollo.
  - d. Cuantas acciones sean precisas para impulsar los objetivos previstos.

A tal fin, dicha Comisión de Seguimiento está integrada por dos representantes de cada una de las partes firmantes, siendo presidida por un representante del Ayuntamiento de Valladolid. La Comisión de Seguimiento se reunirá, al menos una vez al año.

**DECIMA.**- Las acciones que se ejecuten en desarrollo de lo establecido en el presente Convenio de Colaboración se ajustarán en todo momento a los requisitos, condiciones, plazos legales y regulación en general, contenidos en la normativa que resulte aplicable en función de la materia.





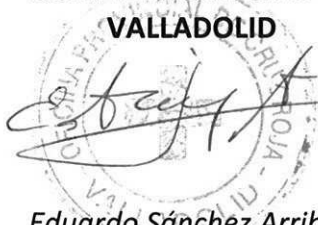
Las actuaciones en materia de cesión de datos de carácter personal se ajustarán a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Regulación del Tratamiento Automatizado de los Datos de Carácter Personal.

**UNDÉCIMA.**- El presente Convenio tendrá vigencia durante un año desde su firma pudiendo ser prorrogado anualmente hasta el final de los proyectos, el 31 de octubre de

2018. La denuncia a que se hace referencia en el párrafo anterior deberá producirse con una antelación mínima de un mes al término del correspondiente período de vigencia.

En el caso de prórroga del Convenio se aprobarán las cantidades correspondientes de conformidad con la disponibilidad presupuestaria del Ayuntamiento de Valladolid

Las partes, en prueba de su conformidad, firman el presente Convenio de Colaboración, en triplicado ejemplar, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

<p><b>LA CONCEJALA DELEGADA GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES</b> (Decreto número 1544 de 7 de marzo de 2017)</p>  <p>Rafaela Romero Viosca</p>	<p><b>EL DELEGADO ESPECIAL EN EL COMITÉ PROVINCIAL EN VALLADOLID</b></p>   <p>Eduardo Sánchez Arribas</p>
--	---