GENERALITAT DE CATALUNYA

Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

CCOO

Conveni subvencional entre el Departament d'Empresa i Treball i la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya per al finançament de les actuacions de suport que desenvolupa durant l'any 2026 en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Reunits

D'una part, el Sr. Miquel Sàmper i Rodríguez, conseller del Departament d'Empresa i Treball, que actua d'acord amb les atribucions que li corresponen segons l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com d'acord amb el Decret 134/2024, d'11 d'agost, pel qual es nomenen els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225, de 12.8.2024);

I, de l'altra, el Sr. Álvaro Muñoz García, com a secretari de Recursos i Finances de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), amb domicili, a l'efecte d'aquest Conveni, a la Via Laietana, 16, 5è pis, 08003, Barcelona, que actua en representació de l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, amb NIF G08496606, en virtut de les facultats atorgades pel certificat de càrrecs que tenen la representació legal amb el número d'expedient 79000059 de l'Oficina Pública de Dipòsit d'Estatuts.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per formalitzar el Conveni i, en conseqüència,

Manifesten

1. Que, en data 13 de juliol de 2026, la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (en endavant, CCOO) presenta al Departament d'Empresa i Treball una sol·licitud de subvenció per al finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el 2026 per un import total de 252.232,90 euros.

2. Que l'article 94, apartats 2 i 4, del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, estableix que la concessió de subvencions pot, excepcionalment, produir-se mitjançant un conveni de col·laboració si aquest mitjà és més eficient per assolir els objectius fixats, sempre que s'acrediti la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del que se subvenciona o de les activitats a desenvolupar; així mateix, l'article 2.1.*b* de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, entre els requisits de les accions subvencionables, estableix que es tracti de projectes o activitats ja duts a terme o per dur a terme.

3. Que l'article 45.4 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals, establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en el qual han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

Generalitat, i disposa que els poders públics han de fomentar una pràctica pròpia de diàleg social, concertació, negociació col·lectiva, resolució extrajudicial de conflictes laborals i participació en el desenvolupament i la millora de l'entramat productiu.

4. Que l'article 1 del Decret llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya, estableix que aquesta norma té per objecte desplegar els àmbits de diàleg social permanent i concertació social que permetin el desenvolupament efectiu dels apartats 3, 4 i 6 de l'article 45 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

5. Que l'article 3 determina quines són les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya a l'efecte de la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social, d'acord amb la normativa estatal reguladora de la representativitat sindical i empresarial.

6. Que, així mateix, l'article 9 estableix que la Generalitat de Catalunya ha de garantir el finançament necessari per fer efectives les funcions de participació institucional, diàleg social permanent i concertació social exercides per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya.

7. Que la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, als articles 18 i 28, impulsa la concertació territorial com a instrument de governança compartida de les polítiques d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic, i preveu la participació dels agents socials en la definició, el desplegament i el seguiment de les estratègies territorials.

8. Que, d'acord amb els articles 31 i 32 de la Llei 13/2015 i amb la Resolució EMT/692/2023, de 28 de febrer, de publicació de l'Acord del Ple del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de creació dels consells territorials com a òrgans de participació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i d'aprovació i publicació del seu Reglament de règim intern, els consells territorials constitueixen òrgans de participació territorial del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant els quals es promou la participació dels agents socials i institucionals en el desenvolupament de les polítiques d'ocupació i de les estratègies territorials.

9. Que el 21 de desembre de 2022 es va subscriure l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball; el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya; la Comissió Obrera Nacional de Catalunya; la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya; Foment del Treball Nacional; PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya; l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, i la Federació de Municipis de Catalunya per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, amb l'objectiu d'impulsar la concertació territorial de les polítiques actives

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

d'ocupació i desplegar les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

Aquest Acord marc estableix un model de governança territorial basat en la col·laboració entre les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i, si escau, altres agents rellevants del territori, per tal de definir i impulsar les estratègies territorials de desenvolupament socioeconòmic i fer-ne el seguiment.

10. Que l'article 19.8 del Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, estableix que, amb la finalitat de fomentar la participació de les organitzacions sindicals i empresarials que tinguin la condició legal de ser les més representatives a Catalunya en les estratègies territorials, s'ha de donar suport financer específic perquè aquestes entitats disposin dels recursos necessaris per participar activament en l'impuls, l'activació i el seguiment de cadascuna de les estratègies territorials.

11. Que, d'acord amb l'article 111.1 del Decret 162/2026, de 8 de setembre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, correspon a la Secretaria de Treball impulsar i fomentar el diàleg social permanent amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives per al disseny i la implementació de les polítiques socials, econòmiques i d'ocupació. Així mateix, d'acord amb l'article 152.1, la Direcció General del Diàleg Social, adscrita a la Secretaria de Treball, té atribuïdes, entre d'altres, les funcions de promoure el diàleg social permanent, facilitar als agents socials la informació necessària per al seu desenvolupament i impulsar-ne la participació en l'elaboració de criteris, directrius i línies generals d'actuació en les matèries de la seva competència.

12. Que, d'acord amb les funcions atribuïdes a la Secretaria de Treball i a la Direcció General del Diàleg Social pel Decret 162/2026, de 8 de setembre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i en coherència amb el que disposen l'article 45 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Decret llei 9/2020, de 24 de març; la Llei 13/2015, de 9 de juliol, i l'Acord marc, de 21 de desembre de 2022, de coordinació, cooperació i col·laboració per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, la Direcció General del Diàleg Social promou la formalització d'aquest Conveni amb la finalitat d'impulsar i reforçar la participació efectiva de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en els espais de participació institucional, diàleg social, concertació social i concertació territorial de Catalunya, així com en els òrgans, els fòrums, els consells, les estratègies i els processos de governança socioeconòmica vinculats al disseny, el desenvolupament, la implementació i el seguiment de les polítiques laborals, socials, econòmiques i d'ocupació, per contribuir d'aquesta manera al desplegament efectiu de les funcions d'interès general que l'ordenament jurídic els atribueix.

13. Que, d'acord amb el certificat dels resultats obtinguts en les eleccions sindicals fetes als òrgans de representació dels treballadors i les treballadores i del personal de les administracions públiques, que va emetre la Direcció General de Relacions Laborals, Treball

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

Autònom, Seguretat i Salut Laboral en data 1 de maig de 2026 amb referència a l'any 2025, CCOO és una de les organitzacions sindicals que té més representativitat a Catalunya.

14. Que, amb referència al Pla estratègic de subvencions del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per al període 2025-2028, aquest projecte contribueix a assolir l'objectiu del Pla de govern (PES25-28_EMT0150) de garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva, i l'objectiu estratègic d'impulsar i consolidar la participació institucional dels agents econòmics i socials més representatius, en el context del marc català de relacions laborals.

15. Que el Conveni està subjecte al Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regulen la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i la resta d'ajuts públics; al règim jurídic del capítol IX del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i al Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, juntament, si escau, amb la normativa comunitària corresponent.

16. Que, en data 5 d'agost de 2026, el director general del Diàleg Social va signar l'informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública per atorgar la subvenció esmentada.

I, per tot el que s'ha exposat, ambdues parts subscriuen el present Conveni amb subjecció a les següents

Clàusules

Primera. Objecte

Aquest Conveni té per objecte atorgar una subvenció de 250.000,00 euros a l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya per al finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el 2026, en el sentit de donar compliment a l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració de 21 de desembre de 2022.

Aquestes actuacions s'articulen en tres eixos:

1) Reforçar l'intern de l'organització en matèria de concertació territorial i polítiques d'ocupació.

Els objectius generals i específics que es pretenen aconseguir són els següents:

- Enfortir les capacitats internes de l'organització sindical.
- Objectiu: augmentar els recursos i les competències de les unions intercomarcals de CCOO de Catalunya mitjançant l'acompanyament i la dotació de recursos específics per enfortir la seva participació en la concertació territorial.
- Millorar la projecció i el valor afegit en la concertació territorial.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

- Objectiu: dotar les unions intercomarcals de les eines i el suport necessaris per augmentar la seva presència i influència en els espais de concertació, assegurant que puguin aportar propostes de qualitat i amb impacte.
- Facilitar l'accés a informació clau del mercat laboral.
- Objectiu: proporcionar dades actualitzades sobre el mercat de treball en l'àmbit del seu territori i informació sectorial per millorar la qualitat de la participació sindical en la concertació territorial.
- Promoure l'intercanvi d'informació i assessorament especialitzat.
- Objectiu: establir un calendari de reunions amb les direccions de les unions territorials per compartir informació i donar-los assessorament especialitzat, assegurant un flux constant d'informació per aclarir dubtes en relació amb la normativa que regula la concertació territorial.
- Identificar i abordar dèficits i oportunitats en la concertació.
- Objectiu: desenvolupar una estratègia d'intervenció per abordar les necessitats específiques identificades en cada territori per optimitzar així la implementació de polítiques de concertació a escala territorial.

2) Reforçar el valor afegit que aporta com a organització sindical en l'articulació de la concertació i de les estratègies territorials per millorar les pràctiques existents.

Els objectius generals i específics que es pretenen aconseguir són els següents:

- Fer el seguiment de la participació sindical.
- Objectiu: coordinar la participació de CCOO en els processos de concertació territorial en aquells espais on l'organització té reconeixement com a interlocutora o on hi ha projectes estratègics rellevants.
- Acompanyar en els processos d'elaboració d'estratègies territorials.
- Objectiu: donar suport als i les sindicalistes que concerten en el territori, des de visió compartida, el coneixement i l'experiència, amb propostes, informació i anàlisis, per enfortir, impulsar i dur a terme la concertació al màxim nombre de territoris possibles.
- Definir criteris sindicals per a la concertació territorial.
- Objectiu: establir criteris i directrius clars per a la participació sindical en la concertació de polítiques d'ocupació al territori, assegurant-ne l'alineació amb els objectius de CCOO, els acords amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les necessitats de cada territori.

3) Continuar amb la definició del model de concertació.

Els objectius generals i específics que es pretenen aconseguir són els següents:

- Fomentar la col·laboració institucional.
- Objectiu: fomentar el treball conjunt entre els serveis públics d'ocupació, les administracions locals i les organitzacions sindicals i patronals per enfortir un diàleg social i una concertació efectius en els diferents territoris de Catalunya.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

- Impulsar el desenvolupament d'estratègies territorials.
- Objectiu: dotar dels recursos necessaris per garantir la participació efectiva als territoris per impulsar la concreció de les estratègies territorials que permetin millorar l'ocupabilitat de les persones.

El termini d'execució de les actuacions és el comprès entre l'1 de gener de 2026 i el 31 de desembre de 2026.

Segona. Actuacions subvencionables

Les actuacions que ha d'executar CCOO per dur a terme el desplegament i el suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el 2026 són les següents, d'acord amb els tres eixos especificats a la clàusula segona:

1. Reforçar l'intern de l'organització en matèria de concertació territorial i polítiques d'ocupació. Descripció de les activitats:
   - Reunions territorials, que han de consistir a intercanviar informació per ajudar a definir millor les polítiques actives d'ocupació per a les seves estratègies i espais de concertació.
   - Coordinació entre secretaries del sindicat al voltant de la concertació en matèria d'ocupació, en els diferents àmbits (autonòmic i territorial) i en la construcció de propostes, eines, actuacions, documents i debats en sentit bidireccional.
   - Facilitar l'accés a la informació actualitzada sobre la normativa de concertació impulsant un espai permanent al web oficial de l'organització.

2. Reforçar el valor afegit aportat com a organització sindical en l'articulació de la concertació i de les estratègies territorials per millorar les pràctiques existents. Descripció de l'activitat:
   - Coordinació de la participació en els espais de concertació i de la participació en les constitucions dels consells i els subconsells territorials.
   - Reunions internes: la coordinació de concertació territorial de la CONC convocarà els responsables i les persones sindicalistes que concerten als territoris i al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

3. Continuar amb la definició del model de concertació. Descripció de l'activitat:
   - Reunions amb els diferents actors en l'àmbit municipal, comarcal i autonòmic per intercanviar propostes per fomentar la millora de la concertació i el disseny consensuat de les polítiques públiques d'ocupació.
   - Reunions internes per a l'elaboració de propostes que ajudin a fomentar la implementació d'estratègies territorials.
   - Reunions amb persones expertes en la definició, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques d'ocupació per tal de millorar la capacitació del personal responsable de la concertació territorial i les polítiques d'ocupació.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

Tercera. Compromisos de CCOO

CCOO es compromet a:

a) Comunicar al Departament d'Empresa i Treball la informació relativa a les retribucions dels seus òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar la pàgina web on estigui recollida aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

b) Complir les obligacions de transparència que estableixen l'article 3.4 i el títol II de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En particular, quan concorrin els supòsits que preveu aquest precepte, haurà de donar compliment a les obligacions de publicitat activa que li siguin aplicables i publicar la informació relativa als contractes, els convenis, les subvencions i els ajuts públics rebuts, així com la resta d'informació que exigeix la normativa de transparència.

c) Adherir-se als principis ètics i les regles de conducta incorporats com a annex d'aquest Conveni, el qual forma part integrant del seu contingut.

d) Complir les obligacions que estableixen els articles 90, 92 i 95 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, especialment les relatives al compliment de la finalitat de la subvenció, la seva justificació, la conservació de la documentació justificativa, la disposició de la documentació comptable i administrativa exigible, la submissió a les actuacions de comprovació i control, la facilitació de la informació requerida pels òrgans competents i, si escau, el reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos legalment.

e) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que li sigui aplicable en relació amb l'activitat subvencionada.

Quarta. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

El Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar en la quantia que preveu la clàusula primera les despeses de les actuacions que detalla la clàusula segona.

En aquest sentit, el Departament d'Empresa i Treball ha d'atorgar a CCOO una subvenció exclosa de concurrència pública per la quantitat total de 250.000,00 euros per al finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el 2026, que representa el 99,11 % del pressupost presentat i aprovat.

Cinquena. Finançament

L'aportació de 250.000,00 euros s'ha d'imputar amb càrrec a la posició pressupostària IU1704 D/482002000/3330/0000, fons de les polítiques actives d'ocupació (FPAO), del pressupost vigent de la Direcció General del Diàleg Social, d'acord amb els articles 1 i 2 de la Llei 10/2026, de 9 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2026.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

Sisena. Condicions de la subcontractació

L'execució de les actuacions subvencionades objecte d'aquest Conveni correspon directament a CCOO, sens perjudici que aquesta pugui subcontractar parcialment determinades activitats o serveis necessaris per al seu desenvolupament, d'acord amb el que estableix aquesta clàusula i amb la normativa aplicable en matèria de subvencions.

S'entén que la persona beneficiària subcontracta quan concerta amb terceres parts l'execució total o parcial de l'activitat que constitueix l'objecte de la subvenció. Queda fora d'aquest concepte, per tant, la contractació d'actuacions les despeses de les quals ha d'assumir l'entitat beneficiària per a la realització per si mateixa de l'activitat subvencionada. En particular, no es considera subcontractació la contractació de serveis ordinaris necessaris per a l'execució de les actuacions, com ara subministraments, lloguers, serveis logístics o altres despeses anàlogues.

CCOO pot subcontractar les activitats que s'integrin en la memòria aportada fins a un màxim del 50 % de l'import de l'activitat subvencionada, d'acord amb l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. En cap cas la subcontractació no podrà afectar la naturalesa essencial del projecte ni les activitats principals que justifiquen l'atorgament de la subvenció, les quals hauran de ser executades directament per CCOO.

La subcontractació s'ha d'ajustar al que disposen els articles 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei esmentada. Quan l'activitat concertada amb terceres persones superi el 20 % de l'import de la subvenció i aquest import sigui superior a 60.000,00 euros, el contracte s'haurà de formalitzar per escrit i la seva concertació haurà de ser autoritzada prèviament per l'òrgan concedent.

L'entitat beneficiària haurà de presentar a l'òrgan concedent la sol·licitud d'autorització que preveu l'apartat anterior, juntament amb l'esborrany del contracte que es preveu formalitzar, mitjançant el formulari d'aportació de documentació corresponent. L'òrgan concedent revisarà i valorarà la sol·licitud presentada i, si escau, emetrà i notificarà la corresponent autorització.

En cap cas l'entitat beneficiària no podrà concertar l'execució de les activitats subvencionades amb persones o entitats en les quals concorri alguna de les circumstàncies o prohibicions que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Les persones o entitats subcontractades hauran de complir els requisits d'idoneïtat tècnica i professional necessaris per a la correcta execució de les activitats encomanades.

En l'elecció dels proveïdors subcontractats és aplicable el que estableix l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. En cap cas no es podran subcontractar activitats que, amb l'augment del cost de l'activitat subvencionada, no aportin valor afegit al seu contingut.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

En tot cas, la subcontractació no pot donar lloc a un increment del cost de les actuacions subvencionades ni eximeix l'entitat beneficiària de la responsabilitat directa davant del Departament d'Empresa i Treball respecte del compliment íntegre de les obligacions derivades d'aquest Conveni.

Les despeses derivades de la subcontractació només es consideraran subvencionables quan s'ajustin al que preveu aquesta clàusula, s'hagin fet efectivament, estiguin degudament justificades i compleixin els requisits que estableix la clàusula relativa a la justificació de la subvenció atorgada.

Setena. Pagament

El Departament d'Empresa i Treball tramita el pagament de l'import corresponent al període de l'any 2026 de la manera següent: un cop l'òrgan concedent hagi verificat la presentació, com a màxim el 15 de novembre, i la correcció de la justificació que preveu la clàusula vuitena, corresponent a l'activitat executada durant els primers sis mesos de l'any 2026, s'abona el 50 % de l'import atorgat en la modalitat de pagament a compte i el 50 % restant de l'import atorgat en la modalitat de bestreta.

Ateses les característiques de l'entitat beneficiària i la naturalesa de l'activitat subvencionada, no s'estableixen garanties sobre les bestretes concedides, d'acord amb l'article 42.2.*d* del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. A aquest efecte, la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre i desenvolupa actuacions d'interès general adreçades a fomentar la participació dels agents socials en els àmbits de l'ocupació, les relacions laborals i el desenvolupament socioeconòmic dels territoris, mitjançant la seva participació en els òrgans, els espais i les estratègies que preveuen la normativa vigent i l'Acord marc de concertació territorial de 21 de desembre de 2022.

Les quantitats percebudes en virtut d'aquest Conveni poden estar subjectes a l'impost corresponent. Si escau, es practicarà la corresponent retenció, d'acord amb la normativa vigent. Per a més informació, es pot consultar aquest aspecte a l'Agència Tributària de Catalunya o a l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

La signatura del Conveni implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor de les persones beneficiàries en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

Vuitena. Justificació de la despesa

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció es fa en la modalitat de compte justificatiu amb l'aportació d'un informe d'auditoria, d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions,

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, i la resta de normativa legal vigent en el moment de la justificació.

En aquest sentit, cal:

a) Que un auditor o auditora de comptes, inscrit com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes, dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes, porti a terme la revisió del compte justificatiu amb subjecció a les normes d'actuació de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya.

b) Que l'informe d'auditoria vagi acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:

b.1. Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb la indicació de les activitats dutes a terme i dels resultats obtinguts.

b.2. Una memòria econòmica abreujada que, com a mínim, ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, degudament agrupades per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat.

b.3. Una liquidació del pressupost acceptat, en què es detallin els ingressos i les despeses del projecte subvencionat i s'indiquin i, si escau, es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.

b.4. Si escau, una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que financen l'actuació subvencionada amb la indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o el percentatge imputat a cadascuna, amb la identificació dels òrgans concedents.

b.5. L'informe de l'auditor ha d'indicar les comprovacions fetes i posar de manifest tots aquells fets que puguin suposar un incompliment per part de l'entitat beneficiària, amb un nivell de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions.

b.6. L'informe d'auditoria també ha de detallar els procediments de revisió i el seu abast.

c) Que presenti la documentació acreditativa de les mesures de difusió en virtut del que estableix la clàusula desena.

d) Que, en els casos en què l'entitat beneficiària estigui obligada a auditar els seus comptes anuals, la revisió del compte justificatiu la porti a terme el mateix auditor o auditora.

e) Que conservi i posi a disposició de l'auditor o auditora de comptes tots els llibres, registres i documents que li siguin exigibles per a la justificació de les subvencions, atès que n'està obligada. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control que preveu la normativa aplicable.

El termini de presentació de la justificació és el següent:

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

a) 15 de novembre de 2026, com a màxim: documentació justificativa de l'activitat executada els primers sis mesos de l'any 2026.

b) 30 de març de 2027, com a màxim: documentació justificativa de l'activitat executada els sis mesos restants de l'any 2026.

CCOO haurà de justificar 252.232,90 euros, que és el cost total de l'activitat objecte de la subvenció, d'acord amb el pressupost aprovat que ha presentat l'entitat.

L'article 16 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, preveu que l'òrgan concedent pot atorgar una ampliació del termini establert per a la presentació de la justificació que no excedeixi la meitat d'aquest i sempre que amb això no es perjudiquin drets de terceres persones.

En aquest sentit, i de conformitat amb l'article 32.1 de la Llei 39/2015, CCOO pot sol·licitar una ampliació dels terminis establerts per justificar que no excedeixi la meitat d'aquests si les circumstàncies ho aconsellen i amb això no es perjudiquen drets de terceres persones. El punt 3 del mateix article determina que tant la petició de la persona interessada com la decisió sobre l'ampliació s'han de produir, en tot cas, abans del venciment del termini de què es tracti. En cap cas no pot ser objecte d'ampliació un termini ja vençut. Els acords sobre ampliació de terminis o sobre la seva denegació no són susceptibles de recurs, sens perjudici del procedent contra la resolució que posi fi al procediment.

Altrament, l'ampliació del termini de justificació en cap cas no implica una modificació del règim econòmic, de la durada del Conveni ni de les obligacions essencials assumides per CCOO.

Qualsevol desviació respecte del pressupost aprovat pot donar lloc, si escau, a la minoració de la subvenció o a l'exigència de reintegrament en els termes que estableixi la normativa aplicable, excepte en els supòsits en què, prèviament, s'hagi autoritzat la modificació del Conveni en els termes que preveu la clàusula tretzena.

Aquesta subvenció és incompatible amb altres subvencions, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat i les mateixes actuacions, procedents de qualsevol altra entitat pública o privada.

L'incompliment de l'obligació de justificació, així com la resta de supòsits que estableix l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, són causes de revocació.

Altrament, d'acord amb l'article 30 de la Llei 38/2003, general de subvencions, l'incompliment de l'obligació de justificar la subvenció o el fet que la justificació sigui insuficient comporta el seu reintegrament en les condicions que preveu l'article 37 de l'esmentada Llei, relatiu a les causes de reintegrament.

Quan l'import justificat de les actuacions subvencionades sigui inferior a l'import total, es reduirà l'import de la subvenció en la mateixa proporció, sempre que se n'hagin complert l'objecte i la finalitat, d'acord amb l'article 91.1 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i amb el règim de justificació que estableixen l'article 30 de la mateixa Llei i l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de les subvencions.

En els casos en què no es compleixin l'objecte i la finalitat de la subvenció o es produeixi qualsevol altre incompliment de les condicions establertes, és aplicable el règim de reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes, d'acord amb el que disposen els articles 37 de la Llei 38/2003 i 92 del Reglament esmentat.

Novena. Despeses subvencionables i criteris d'imputació

Es considera despesa subvencionable la que, de manera inequívoca, respongui a la naturalesa i la finalitat de l'activitat subvencionada, resulti estrictament necessària, s'efectuï en el termini d'execució que preveu aquest Conveni i estigui efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació, d'acord amb el que preveu aquest Conveni i conforme a l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, tenint en compte les limitacions dels punts 7 i 8 de l'esmentat article, i a l'article 83 del Reglament de l'esmentada Llei.

En cap cas el cost dels béns o dels serveis subvencionats no pot superar-ne el valor de mercat.

Són subvencionables, a l'efecte d'aquest Conveni, les despeses previstes en el pressupost presentat i acceptat per cada anualitat i detallades a la clàusula segona i:

a) Pel que fa a despeses de personal, es poden justificar les remuneracions del personal associat al desenvolupament de l'actuació subvencionada, ja sigui personal de serveis professionals independents, personal en plantilla, personal directiu o d'administració i gestió.

   També s'inclouen dins d'aquestes despeses aquelles referents a dietes i assegurances vinculades al personal que desenvolupi les activitats que recull el Conveni. A les dietes se'ls aplica l'import màxim subvencionable que determina el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei, i les assegurances vinculades a personal es consideren despesa subvencionable en proporció al termini de dedicació al projecte.

b) En els casos en què les despeses de llum, aigua, telèfon, combustibles i similars s'imputin a la subvenció com a despeses directes, cal tenir en compte que només podran ser subvencionables les despeses d'instal·lacions on es desenvolupi l'actuació subvencionada i que les despeses han de correspondre al període subvencionable i, per tant, per a la seva imputació, s'ha de tenir en compte el període facturat, amb independència de la data de la factura.

c) Es podran justificar altres despeses que responguin a la naturalesa de l'actuació subvencionada, que resultin estrictament necessàries i que s'efectuïn en el termini establert.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

d) L'acceptació de les despeses indirectes pot ser, com a màxim, del 20 % del pressupost subvencionable per a cada actuació, d'acord amb l'article 6.3.*a*.1 de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, amb el benentès que no han de superar l'import detallat al pressupost i han d'estar desglossades al compte justificatiu.

e) Quant a la despesa derivada de la revisió del compte justificatiu, aquesta podrà ser subvencionable, amb un màxim de 2.500,00 euros.

No són despeses subvencionables les següents:

a) Les despeses salarials i de la Seguretat Social de la persona treballadora durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú com per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat. En qualsevol cas, són subvencionables les despeses de la persona que la substitueixi, però no les de la persona treballadora de baixa.

b) Els complements o plusos salarials que no estiguin fixats en el conveni col·lectiu o en el contracte de la persona treballadora.

c) Els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació, d'acord amb l'article 6.3 de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, ni els impostos personals sobre la renda de les persones beneficiàries.

   En cas que l'entitat estigui subjecta a la regla de prorrata de l'impost sobre el valor afegit, les despeses subvencionables no podran ser susceptibles de recuperació o compensació mitjançant aquest impost, d'acord amb l'article 31.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

d) Els interessos deutors de comptes bancaris.

e) Els interessos, els recàrrecs i les sancions administratives i penals.

f) Les despeses de procediments legals i judicials.

g) L'adquisició de mobiliari, equips, vehicles, infraestructures, béns immobles i terrenys, tant si són adquisicions noves com de segona mà. Només es podran subvencionar les amortitzacions d'aquests béns quan compleixin els requisits establerts per a les amortitzacions.

h) Les despeses de transaccions financeres.

i) Les comissions i les pèrdues de canvi i altres despeses purament financeres, com ara comissions per manteniment de comptes o transferències.

Són criteris d'imputació de les despeses els següents:

a) Pel que fa a les despeses de personal, les despeses subvencionables en concepte de costos de personal són:

Les retribucions brutes pactades amb l'empresa o establertes en el conveni col·lectiu corresponent o en el contracte de treball. S'inclouen en aquest concepte les percepcions

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

salarials següents: el salari base, els complements per antiguitat, els complements per coneixements especials, el plus de treball per torns, el plus de nocturnitat, el plus de penositat o altres complements derivats de l'activitat, les pagues extraordinàries, els incentius a la producció i els complements de residència.

Les percepcions extrasalarials que es pactin amb l'empresa o s'estableixin en el conveni col·lectiu pels conceptes de plus de distància i transport, pagades per l'empresa a les persones treballadores a l'efecte de minorar-ne o cobrir-ne el cost del desplaçament fins al centre de treball habitual, així com les despeses motivades pels desplaçaments necessaris per executar els projectes.

Les despeses de seguretat social a càrrec de l'empresa.

b) Quant a l'impost sobre el valor afegit, és subvencionable l'import de l'impost sobre el valor afegit efectivament suportat i no recuperable.

Les entitats beneficiàries han de declarar la situació en què es troben pel que fa a aquest impost. En el cas que estiguin subjectes a un règim de prorrata general o especial, només es pot imputar el percentatge que els correspongui legalment.

c) Les despeses indirectes s'han d'imputar en la part que pertoqui d'acord amb les normes i els principis de comptabilitat generalment admesos. Cal que aquests costos corresponguin al període en què efectivament es desenvolupa l'activitat.

Haurà d'estar disponible, a requeriment de l'Administració, la documentació original justificativa que fonamenta la concessió de la subvenció (factures o altra documentació acreditativa), així com els justificants de pagament de les despeses imputades.

Desena. Publicitat

CCOO ha d'incloure el logotip de la Generalitat de Catalunya i l'expressió «Amb el suport de la Generalitat de Catalunya» en els elements informatius i de difusió de les actuacions objecte de la subvenció, segons el Programa d'identificació visual (PIV). Aquest logotip es pot trobar a l'apartat de descàrregues del web d'identitat corporativa: https://identitatcorporativa.gencat.cat.

Amb relació a aquesta obligació, s'aplica l'Acord del Govern, de 4 d'octubre de 2011, de modificació de l'Acord del Govern, de 10 de novembre de 2009, sobre la identitat visual corporativa i racionalització de l'ús de les marques, publicat a:

identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/PIV/mod_acord.pdf.

O, alternativament, a l'adreça web:

https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/identitat-visual/collaboracions-i-coexistencia/.

S'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència, d'acord amb l'article 96 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'obligació que estableixen l'article 15.*c* de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com els articles 44 i 45 del Decret 8/2021, de 9 febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

El procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de Subvencions és a través del mòdul RAIS, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General de 20 de març de 2017, així com amb la Resolució de 9 de desembre de 2015 de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, que es refereix a les subvencions excloses de concurrència; l'article 7 del Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regulen la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i la resta d'ajuts públics, i l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de Dades Nacional de Subvencions de l'Administració de l'Estat.

Una vegada formalitzat el present Conveni, i d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

Onzena. Règim jurídic i normativa reguladora i de control

Aquest Conveni té caràcter administratiu.

Atesa la naturalesa subvencional del Conveni, el seu règim jurídic és el que estableix la normativa següent:

- El capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i altra normativa dictada en el seu desplegament.
- La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, pel que fa a aquells articles que tenen el caràcter de bàsics.
- El Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions, pel que fa a aquells articles que tenen el caràcter de bàsics.
- La normativa comunitària corresponent.
- L'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions.
- El Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regulen la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i la resta d'ajuts públics.
- La Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que és aplicable supletòriament.

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

Altrament, resta exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

CCOO s'obliga a facilitar tota la informació que li pugui ser requerida i a sotmetre's als controls que li corresponguin per part de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents. Així mateix, ha de conservar tots els documents justificatius durant el temps necessari mentre puguin ser objecte de control.

Dotzena. Causes d'extinció

Són causes d'extinció i incompliment del present Conveni:

a) El transcurs de la vigència d'aquest acord.

b) L'acord mutu entre les parts.

c) L'incompliment de les actuacions que estableix aquest Conveni per part de qualsevol de les parts.

d) La impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat que preveu aquest Conveni.

e) Altres causes de resolució que preveu el marc normatiu vigent.

Tretzena. Modificació del Conveni

1. CCOO ha de comunicar qualsevol alteració que pugui modificar substancialment l'objecte del Conveni, amb caràcter immediat i, en tot cas, amb anterioritat a la finalització del termini d'execució que estableix la clàusula primera.

Les modificacions del projecte inicial han de ser autoritzades per l'òrgan concedent, d'acord amb les condicions que estableix aquest Conveni, i atesa l'obligació de l'entitat beneficiària de complir l'objecte, la finalitat i les condicions de la subvenció que preveu l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com les conseqüències del seu incompliment que estableixen l'article 37 de la mateixa Llei i l'article 91 del Reglament que la desplega, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Quan la modificació afecti el pressupost aprovat, l'òrgan concedent ha de dictar una resolució expressa sobre la seva acceptació, si s'escau, de conformitat amb el que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. En el supòsit que CCOO incompleixi l'objecte o la finalitat de la subvenció o infringeixi qualsevol de les clàusules que preveu aquest Conveni, el Departament d'Empresa i Treball pot acordar-ne la resolució i exigir el reintegrament total o parcial de les aportacions econòmiques percebudes, en funció del grau d'incompliment.

GENERALITAT DE CATALUNYA

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

El reintegrament s'ha de tramitar mitjançant el procediment corresponent, amb la instrucció prèvia de l'expedient, d'acord amb el que estableixen la Llei 38/2003, el Reglament que la desenvolupa i el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Catorzena. Protecció de dades i confidencialitat

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, les dades i la documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest Conveni i dels específics que se'n derivin, les quals no poden utilitzar per a usos diferents dels que s'hi preveuen, i a vetllar pel compliment de la normativa de protecció de dades personals aplicable en cada cas. No es poden dur a terme accessos, comunicacions o altres tractaments de dades personals que no siguin necessaris per a l'execució del Conveni o que no disposin d'una base jurídica adequada.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es duguin a terme en el marc d'aquest Conveni, en cas de ser necessaris, les parts han d'adequar les seves actuacions als requisits que estableixen el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

En el cas de tractar dades de categoria especial, s'haurà de fer d'acord amb les premisses que disposa la normativa aplicable relacionada anteriorment, havent-se d'implementar mesures de seguretat adequades atenent el nivell de risc associat a la seva tipologia, entre altres obligacions normatives.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal és causa de resolució del Conveni, sens perjudici de la responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Quinzena. Vigència del Conveni

El present Conveni entra en vigor a partir de la data de la signatura i té vigència fins a la total realització i la finalització del termini establert per a la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 31 de desembre de 2026.

Setzena. Mecanismes de seguiment, vigilància i control d'execució

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest Conveni les ha de resoldre el conseller d'Empresa i Treball. Contra el que resolgui el conseller es pot interposar potestativament un recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant el conseller d'Empresa i Treball mateix en el termini d'un mes, segons el que estableixen els articles 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment

GENERALITAT DE CATALUNYA

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

Pàgina 17 de 21

GENERALITAT DE CATALUNYA

de les administracions públiques de Catalunya, i 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix, es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 10.1.*a*, 14, 25 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquest Conveni, a la data que consta a les respectives signatures digitals.

Miquel Sàmper i Rodríguez
Conseller d'Empresa i Treball

Álvaro Muñoz García
Secretari de Recursos i Finances
Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

Annex. Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar seva l'activitat, i efectes d'un incompliment eventual d'aquests principis

1. Les persones beneficiàries han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de portar a terme, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta, i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present en el procediment o pugui afectar-lo. Particularment, s'han d'abstenir de dur a terme qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics, en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:

a. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.

b. No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.

c. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.

3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:

a. Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.

b. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o l'ajut.

c. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones, amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.

d. Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que dugui a terme per al seguiment o l'avaluació del compliment de les obligacions que estableixen les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.

e. Complir l'obligació de facilitar la informació que la legislació de transparència imposa a les persones adjudicatàries en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de manera directa per previsió legal, en els supòsits que estableix l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.

f. Incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en la programació d'activitats, projectes i serveis. S'han d'especificar les metodologies i els indicadors de gènere utilitzats en el projecte, en els annexos de la sol·licitud, segons escaigui, fent una

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

descripció dels desequilibris i les desigualtats concretes detectades entre dones i homes en l'àmbit d'actuació i que el projecte pretén abordar; formular iniciatives (l'adopció d'accions positives per corregir les desigualtats detectades), i incloure indicadors de gènere (per fer un seguiment *in itinere* i *ex post* de l'impacte del projecte).

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i les regles de conducta:

En cas d'incompliment dels principis ètics i les regles de conducta, són aplicables el règim sancionador que estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a les persones beneficiàries d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències que disposa la legislació vigent en matèria de subvencions.

GENERALITAT DE CATALUNYA

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42

GENERALITAT DE CATALUNYA

Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

CCOO

Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
08/10/2026,
ALVARO MUÑOZ 13/10/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/10/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0ORG42YBC88WFIPDQ3VUAJRATEJOSS9H

Data creació còpia:
13/10/2026 12:31:42