

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Universitat de València, fidel al seu compromís amb la igualtat d'oportunitats, la inclusió i el respecte a la diversitat, impulsa la concessió directa de l'ajuda corresponent a la línia *"Integració de PTGAS amb discapacitat"* dins del programa d'actuacions del Servei de Recursos Humans del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI) per a l'any 2026.

Aquesta iniciativa s'emmarca en el Pla estratègic 2023-2026 de la Universitat de València (objectiu GER01), que preveu disposar d'una plantilla ajustada a les finalitats i als recursos de la institució, promovent entorns laborals accessibles, equitatius i representatius de la societat. Amb un finançament propi de 26.400 € i una durada de 12 mesos, aquesta actuació té com a finalitat principal impulsar la integració laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat intel·lectual, afavorint la seua plena participació en les activitats universitàries i en l'àmbit professional del PTGAS.

La Universitat ha avançat significativament en la seua política de responsabilitat social institucional, i en aquest marc ha subscrit un conveni amb l'associació Asindown, amb l'objectiu de promoure la inserció efectiva de persones amb discapacitat intel·lectual en l'entorn laboral universitari. Aquesta col·laboració reforça la voluntat de la institució d'actuar com a referent en la promoció d'una societat més inclusiva, participativa i justa.

El projecte contempla mesures concretes d'adaptació dels espais i de les funcions laborals per a garantir-ne l'accessibilitat, així com accions formatives i de sensibilització adreçades tant als equips de treball com al conjunt de la comunitat universitària. Aquests esforços busquen fomentar una cultura de respecte, empatia i valoració de la diversitat, alhora que promouen un ambient laboral enriquit per perspectives diferents i complementàries.

Els efectes esperats de la convocatòria inclouen la millora de la qualitat de vida i de l'autonomia de les persones amb discapacitat, l'increment de la productivitat i el benestar dins dels equips, i la generació d'un impacte positiu en la percepció social de la discapacitat. A més, aquesta actuació contribueix a reduir els estigmes, potenciar la igualtat real d'oportunitats i consolidar el paper de la Universitat com a motor de transformació social.

En conjunt, la concessió directa d'aquesta ajuda representa un pas ferm en la materialització dels valors d'inclusió, equitat i responsabilitat social que defineixen la missió de la Universitat de València, tot situant-la com a institució capdavantera en el desenvolupament de polítiques actives d'integració i ocupació per a les persones amb diversitat funcional.

RESOLUCIÓ DEL RECTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, PER LA QUAL ES CONVOQUEN LES AJUDES PER A L'ANUALITAT 2026 PER A LA INTEGRACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL QUE TINGUEN LA CONDICIÓN DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA.

El Rectorat, fent ús de les atribucions que li confereix la normativa vigent

RESOL

Primer

Convocar les ajudes per a l'annualitat 2026 per a la integració de les persones amb discapacitat intel·lectual que tinguen la condició de personal funcionari de carrera

Segon

Aprovar les bases reguladores que regeixen aquesta convocatòria incloses com a annex I d'aquesta resolució.

Tercer

Aquestes ajudes es finançaran a càrrec del capítol IV del pressupost de la Universitat de València, programa pressupostari 29. Pla d'integració de persones amb discapacitat intel·lectual, per un import de 26.400 € per a l'exercici 2026.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació davant el mateix òrgan que l'ha dictada, o bé directament recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació

El Rector

València, a data de la signatura

**JUAN LUIS
GANDIA
CABEDO**

Firmado
digitalmente por
JUAN LUIS|GANDIA|
CABEDO
Fecha: 2026.05.02
19:10:01 +02'00'

ANNEX I

1. OBJECTE I PERSONES DESTINATÀRIES

1.1. L'objecte d'aquestes ajudes és finançar parcialment el servei de mediació laboral sota metodologia ECA (*Empleo con Apoyo*) prestat per la Fundació Asindown, destinat a facilitar la integració efectiva en els seus llocs de treball de les persones amb discapacitat intel·lectual que han accedit a la condició de personal funcionari de carrera de la Universitat de València en el marc del procés selectiu TLOC23_C2_35.

1.2. Podran ser persones destinatàries potencials del programa els onze funcionaris i funcionàries de carrera amb discapacitat intel·lectual que han pres possessió del lloc de treball amb data 1 de febrer de 2026 com a resultat del procés selectiu indicat.

1.3. Només tindran la condició de persones beneficiàries efectives de les ajudes aquelles que, pertanyent al col·lectiu esmentat anteriorment:

- a) manifesten la seua voluntat d'acollir-se al servei de mediació laboral ECA, i
- b) formalitzen la seua adhesió mitjançant el document d'acolliment al servei proporcionat per la Fundació Asindown.

1.4. La incorporació al programa tindrà caràcter voluntari essent comunicat directament a la Fundació ASINDOWN, i la no adhesió únicament implicarà la no aplicació de l'ajuda, sense cap efecte sobre la relació funcional amb la Universitat.

2. REQUISITS

2.1. Requisits de les persones participants en el programa:

- a) Haver superat el procés selectiu TLOC23_C2_35 i tindre nomenament com a funcionari/ària de carrera del grup C, subgrup C2, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, sector d'administració general, de la Universitat de València.
- b) Haver pres possessió del lloc de treball amb data 1 de febrer de 2026.
- c) Tindre reconegut, mitjançant resolució administrativa competent, un grau de discapacitat intel·lectual d'acord amb la normativa vigent.
- d) Comunicar la incorporació al programa directament a la Fundació ASINDOWN.

2.2. Requisits de l'entitat prestadora del servei:

- a) Ser una entitat especialitzada en la inserció laboral i l'acompanyament de persones amb discapacitat intel·lectual, amb experiència acreditada en programes d'ocupació amb suport.
- b) Haver subscrit amb la Universitat de València el conveni de col·laboració per al desenvolupament del servei de mediació i acompanyament en l'entorn laboral.
- c) Disposar de personal tècnic qualificat en mediació sociolaboral, formació i suport a persones amb discapacitat intel·lectual.

3. QUANTIA, LÍMIT PER PERSONA I FINANÇAMENT

3.1. El cost del servei de mediació laboral ECA per a cada persona participant s'estableix en 468 euros mensuals durant el primer any a comptar des del mes de febrer de 2026.

3.2. La Universitat de València finançarà com a màxim dos-cents divuit euros (#218 €#) per persona i mes, durant un període màxim d'onze mesos consecutius (de febrer a desembre de 2026, ambdós inclosos), amb càrrec al pressupost de la Universitat de València, capítol IV, programa 29, Pla d'integració de persones amb discapacitat, Servei de Recursos Humans PTGAS-PI. La concessió d'aquestes ajudes queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost de la Universitat de València per a l'exercici 2026.

3.3. Per tant, l'import màxim que podrà percebre cada l'entitat beneficiària per cada persona beneficiària serà de dos mil tres-cents noranta-huit euros (#2.398 €#).

3.4. La diferència entre el cost total mensual del servei (468 euros) i l'aportació de la Universitat (218 euros) podrà ser finançada per altres ajudes públiques o privades o assumida directament per la Fundació Asindown.

3.5. L'import global màxim de la convocatòria per a l'annualitat 2026 serà el que resulte del nombre de persones que finalment s'acullen al programa, sense superar en cap cas el crèdit autoritzat (26.400 euros) en la partida pressupostària indicada.

3.6. Les quantitats abonades a l'entitat beneficiària quedaran sotmeses a la normativa fiscal que resulte aplicable.

4. INSTRUCCIÓ, CONCESSIÓ I RESOLUCIÓ

4.1. Atés que la convocatòria es dirigeix a un col·lectiu perfectament determinat (les persones que han superat el procés selectiu TLOC23_C2_35 i l'entitat signant del conveni) i no requereix

concurrència entre sol·licitants, el procediment de concessió es tramita mitjançant **concessió directa**, de conformitat amb l'article 4.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i amb el que preveu la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions de la Generalitat, per a aquest tipus d'ajudes singulars.

4.2. Òrgan instructor.

La instrucció del procediment correspon a la unitat administrativa del Servei de Recursos Humans PTGAS-PI de la Universitat de València.

4.3. Òrgan competent per a resoldre.

La resolució de concessió correspon a la vicegerència de recursos humans i organització administrativa, a proposta de la persona titular del Servei de Recursos Humans PTGAS-PI.

4.4. Procediment.

a) L'òrgan instructor elaborarà una proposta de resolució en la qual constarà l'import de l'ajuda, la durada del servei i les obligacions de l'entitat beneficiària.

b) La resolució de concessió es publicarà, amb efectes de notificació, en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València (<https://tauler.uv.es>) i, addicionalment, amb caràcter informatiu, en la pàgina web del Servei de Recursos Humans PTGAS-PI.

c) A les persones funcionàries destinatàries del programa se'ls comunicarà, a la seua adreça oficial de correu electrònic de la Universitat (@uv.es), la participació en el servei de mediació i acompanyament i se'ls sol·licitarà la seua conformitat.

3.5. La resolució de concessió, dictada per la vicegerència de recursos humans i organització administrativa, es publicarà al tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, amb efectes de notificació.

5. CRITERIS I CONTINGUT DEL SERVEI

5.1. El servei de mediació i acompanyament tindrà, com a mínim, els continguts següents:

a) Acompanyament inicial en el lloc de treball, planificació de tasques i suport en l'aprenentatge de les funcions pròpies del lloc.

b) Assessorament i suport als equips de treball i responsables directes, per a facilitar l'adaptació de l'entorn i de les tasques, i fomentar una cultura de respecte, inclusió i valoració de la diversitat.

c) Seguiment periòdic de la persona treballadora i del seu entorn laboral, intervenció en la resolució d'incidències i reajustament dels suports quan siga necessari.

d) Coordinació amb el Servei de Recursos Humans PTGAS-PI i amb altres serveis universitaris implicats, quan corresponga.

5.2. El nombre d'intervencions, la intensitat del suport i la metodologia concreta es definiran en un pla individualitzat d'acompanyament per a cada persona funcionària, acordat entre la Universitat de València i la Fundació Asindown.

5.3. Com a indicadors d'execució es consideraran, entre d'altres, el nombre de persones participants i el nombre d'activitats o intervencions realitzades; com a indicadors d'impacte es valoraran la consolidació en el lloc de treball, el grau d'autonomia assolida i la satisfacció de les unitats de destinació.

6. JUSTIFICACIÓ I PAGAMENT

6.1. El pagament a l'entitat beneficiària es realitzarà mitjançant liquidació anual, en funció del nombre de persones beneficiàries efectivament matriculades, aplicant la quantia de dos-cents divuit euros per persona i mes, fins a un màxim d'onze mensualitats per cada persona.

6.2. La justificació de l'ajuda es realitzarà mitjançant una memòria tècnica i econòmica presentada per l'entitat beneficiària, que inclourà, almenys:

- a) Relació d'activitats desenvolupades i indicadors d'execució i d'impacte.
- b) Informació agregada sobre les persones participants i l'evolució del seu procés d'integració laboral.
- c) Relació de despeses imputades al programa, amb acreditació documental segons la normativa de subvencions aplicable.

6.3. La Universitat de València podrà requerir quanta informació i documentació complementària considere necessària per a verificar la correcta aplicació dels fons i el compliment de la finalitat de l'ajuda.

7. COMPATIBILITAT

Aquesta ajuda és compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que puga percebre l'entitat beneficiària per a la mateixa finalitat, procedents d'altres administracions o ens

públics o privats, nacionals o internacionals, sempre que el conjunt de les ajudes no supere el cost total de l'activitat finançada i que la resta d'ajudes ho permeten.

8. RÈGIM JURÍDIC APLICABLE

En allò no previst expressament en aquestes bases s'aplicarà el que disposen:

- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en allò que corresponga.
- La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el seu reglament, en allò que resulte aplicable a les ajudes de concessió directa.
- La Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions de la Generalitat.
- La resta de normativa general i interna de la Universitat de València que resulte d'aplicació.

9. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

9.1. Responsable del tractament

Universitat de València – Estudi General

CIF: Q4618001D

Av. Blasco Ibáñez, 13

46010 València

Correu electrònic de contacte en matèria de protecció de dades: lopd@uv.es

9.2. Finalitats i base jurídica del tractament

Les dades personals de les persones funcionàries participants seran tractades amb la finalitat de gestionar la seua incorporació al programa de mediació i acompanyament i de fer el seguiment de la seua integració laboral, de conformitat amb les competències pròpies de la Universitat de València en matèria de gestió de personal i integració de persones amb discapacitat, i d'acord amb el que estableixen el Reglament (UE) 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

9.3. Procedència i categories de dades

Les dades procediran dels sistemes de gestió de personal de la Universitat de València i, si escau, de la informació facilitada per la persona interessada en el marc del programa. Es tractaran les

dades identificatives, de contacte, vinculades al lloc de treball i relatives a la condició de discapacitat, en la mesura estrictament necessària per a la finalitat indicada.

9.4. Destinataris

Les dades podran ser comunicades a la Fundació Asindown, com a entitat encarregada de prestar el servei de mediació i acompanyament, amb la finalitat exclusiva de desenvolupar les actuacions del programa, així com als òrgans de control econòmic i de subvencions que corresponga, en els termes establits per la normativa vigent.

9.5. Termini de conservació

Les dades es conservaran durant el temps necessari per a la gestió del programa i, posteriorment, durant els terminis de conservació i prescripció establits per la normativa administrativa i de subvencions aplicable.

9.6. Drets de les persones interessades

Les persones afectades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, oposició i portabilitat, en els termes previstos en la normativa vigent, mitjançant escrit adreçat al delegat o delegada de protecció de dades de la Universitat de València, o a través dels canals que aquesta tinga habilitats a aquest efecte.