

CONVENIO CON LA ASOCIACIÓN DE REINSERCIÓN SOCIAL SARTU ÁLAVA PARA EL DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL PROYECTO Y “PROGRAMA DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO EN ALBAÑILERIA” Y “PROGRAMA DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO EN JARDINERÍA” Y “PROGRAMA EMPLEO EN EL ÁMBITO DE LOS CUIDADOS DE LAS PERSONAS 2026”

EXP. 2026/2518

En Amurrio, a 3 de septiembre de 2026

COMPARECEN

DE UNA PARTE,

D. Jose Ramón Molinuevo Laña, Alcalde del Ayuntamiento de Amurrio, en representación del Ayuntamiento de Amurrio.

Y DE OTRA PARTE,

D. Alfredo Santamaría Santaolalla Presidente de la Asociación Sartu Álava

Todas las partes comparecen en virtud de las atribuciones y competencias propias de sus cargos, reconociéndose mutuamente capacidad jurídica suficiente, y suscriben en nombre de las respectivas entidades el presente documento,

MANIFIESTAN

PRIMERO:

El Ayuntamiento de Amurrio consciente de la actual situación económica y las repercusiones a nivel de empleo en el municipio, ha incluido en el Plan de Empleo y Desarrollo Local actuaciones encaminadas a mejorar la empleabilidad de colectivos con especiales dificultades de inserción laboral. Estas actuaciones están cofinanciadas por Lanbide.

El Ayuntamiento ha consignado en sus presupuestos de 2026 una subvención nominativa a la Asociación SARTU ÁLAVA.

La Asociación SARTU ÁLAVA, por su parte, es una entidad social declarada de utilidad pública que opera en el ámbito de la inclusión y el empleo en el municipio de Amurrio entre otros municipios, y que viene colaborando tanto con el Ayuntamiento de Amurrio como con otros municipios de la zona desde hace 30 años.

El Ayuntamiento de Amurrio y la Asociación SARTU ÁLAVA coinciden en el interés y conveniencia de impulsar el empleo y la inclusión y, en consecuencia, herramientas que lo posibiliten.

SEGUNDO:

Los programas de formación, orientación, acompañamiento y empleo tienen un enfoque integral y van dirigidas a personas con dificultades de inserción laboral que puedan y quieran mejorar su situación para encontrar un empleo. Los proyectos pretenden suministrar las herramientas para la formación en el puesto de trabajo, así como para la búsqueda de oportunidades profesionales, con un seguimiento personalizado durante todo el proyecto.

Tiene 3 subproyectos, el programa de formación, orientación, acompañamiento y empleo en Jardinería y Albañilería y el programa de empleo en cuidados.

Los programas de formación, orientación, acompañamiento y empleo comienzan con una formación de 160 horas, dependiendo del programa

Jardinería- El programa de jardinería estaría dirigido a un número de hasta 15 personas y se impartiría la formación denominada **Formación de acceso a certificados de profesionalidad nivel 1: Tareas básicas de Jardinería y Agricultura**, registrada en Lanbide con el código: AGAJ0002OV. Constaría de 160 horas y prepararía a las personas participantes para **colaborar con el personal profesional en la preparación y puesta a punto de las diferentes tareas de jardinería, cuidado de plantas, viveros...**

Albañilería - El programa de albañilería estaría dirigido a un número de hasta 15 personas y se impartiría la formación denominada **formación de acceso a certificados de profesionalidad de nivel 1 de la familia profesional de edificación y obra civil**. Su código en el catálogo formativo es EOCB0005OV. Su duración es de 160 horas. El objetivo general de esta formación es que el alumnado con dificultades de empleabilidad adquiera las competencias técnicas y los conocimientos básicos que faciliten el acceso a los certificados de profesionalidad de nivel 1 en la familia de Edificación y Obra Civil

Los dos programas tendrían una estructura similar, compuesta por fases de formación, de orientación laboral y de empleo o intermediación laboral.

Tras la formación técnica, arriba mencionada, se iniciaría la fase laboral para 4 personas en cada programa (jardinería y albañilería) como jardineros/operarios más 1 capataz por cada programa.

Durante esta fase laboral, se intercalarán 6 sesiones de orientación sociolaboral de carácter individual y 40 horas de formación en competencias transversales para el empleo. Con las personas participantes en este programa se espera trabajar diferentes acciones que mejoren su empleabilidad.

El programa de **cuidados** forma parte de un proyecto más amplio de formación, orientación y empleo en cuidados, que consiste en una acción formativa y en un contrato laboral para parte de las personas participantes.

- La parte formativa es relativa a un certificado de profesionalidad, denominada **Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales**, que ha sido subvencionado en la convocatoria de 2025 de empleos singulares de Lanbide, ha comenzado en diciembre de 2025 y finalizará en septiembre de 2026.
- Posteriormente tendrá lugar la formación en el puesto de trabajo para **9 de las personas participantes**, a través de contratos por una mínima de seis meses .
- Seguimiento personal y definición de un Plan de Inserción.

Este programa viene realizándose durante varios años con una tasa de inserción muy elevada, por lo que es de interés del Ayuntamiento seguir ejecutándolo los próximos años.

TERCERO:

Las **Políticas Activas de Empleo** constituyen un conjunto de actuaciones que pretenden incidir directamente sobre el mercado de trabajo, al objeto de dotarlo de una mayor eficacia y transparencia y corregir sus posibles desequilibrios y desajustes. En este sentido, pretenden mejorar la cualificación profesional, facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas e incentivar la creación de empleo estable. Todo ello en el marco del desarrollo rural sostenible y el de la inclusión socio-laboral de personas en situación de desventaja.

CUARTO:

Las partes firmantes de este ACUERDO coinciden en la conveniencia y necesidad de aunar esfuerzos e impulsar desde el ámbito de competencias de los diferentes departamentos institucionales, iniciativas, programas, proyectos y acciones dirigidas a los servicios de cuidados de las personas del municipio de Amurrio así como a otros servicios a la comunidad, a través de la inserción social y laboral de personas en situación de dificultad capacitando en profesiones demandadas.

En este contexto, se propone los tres proyectos de capacitación profesional en Jardinería, Albañilería y Cuidados vinculados a **acciones formativas (en el caso del programa de cuidados subvencionado por Lanbide en la convocatoria de empleos singulares pero vinculado al convenio), tras la cual, 17 personas pasarán a tener una experiencia laboral** durante un periodo de al menos seis meses en un puesto de trabajo vinculado a la formación recibida. Así mismo, se contratará a 2 capataces.

Las personas participantes en los programas pertenecerán a colectivos con especiales dificultades de inserción y/o en riesgo de exclusión.

Si fuese necesario por el número de candidaturas se priorizará la entrada de personas que no hayan participado en programas de empleo municipales en los dos últimos años. A su vez, solo podrá participar una sola persona por unidad familiar.

En el caso de que para la ejecución de los proyectos sea preciso contratar los puestos de coordinador/a, educador/a o técnico/a, deberán seleccionarse entre personas desempleadas del Municipio de Amurrio, si ello fuera posible.

En consideración a todo ello, ambas partes deciden suscribir el presente ACUERDO de colaboración que se regirá por las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: Objeto.

El objeto del presente convenio es la realización de tres proyectos: los programas de formación, orientación, acompañamiento y empleo en Jardinería y Albañilería y el programa de empleo en el ámbito de los cuidados.

Los programas de Jardinería y Albañilería comenzarán con la captación y selección de participantes, seguida de la formación y orientación, seleccionando posteriormente las personas que vayan a participar en la fase de empleo.

El periodo de contratación del programa de cuidados, se realizará una vez finalizada la formación del Certificado de Profesionalidad "**Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales**" subvencionado por Lanbide, dentro de la convocatoria de empleos singulares. La contratación durará al menos 6 meses y durante este periodo de contratación se buscará poner en práctica todo lo aprendido durante el periodo formativo.

El proceso de selección de las personas participantes de los programas se realizará teniendo en cuenta todos los recursos locales disponibles para la selección de personal. Para ello, se llevará a cabo un ejercicio de coordinación entre los diferentes recursos: Lanbide Servicio Vasco de empleo, servicios sociales, ...

Los objetivos específicos de los Programa de Formación, Orientación, Acompañamiento y Empleo son los siguientes:

- Acompañar a las personas participantes del programa durante su proceso de incorporación socio-laboral.
- Trabajar habilidades sociales básicas y necesarias para la inserción social, personal y laboral.
- Descubrir los factores que obstaculizan el alcanzar sus aspiraciones de inserción

laboral.

- Formar a los participantes
- Facilitar el proceso de incorporación personal, social y laboral.
- Conocer las expectativas y objetivos de los/as participantes de cara a su inserción laboral.
- Orientar a las participantes del programa en la elaboración del proyecto profesional.
- Ampliar la red social.
- Motivar y estimular a las participantes a lo largo de todo el proceso.
- Acercar a la realidad del mercado laboral.
- Consensuar hábitos de vida saludable con las personas participantes.
- Mantener y potenciar la coordinación con todos los recursos públicos y privados (servicios sociales de base, de empleo y formación...) que posibiliten la mejora de la empleabilidad de las personas participantes.

Los participantes en el programa de albañilería y jardinería realizarán tareas acordes a dicha especialidad, y que les posibiliten su inserción laboral.

Durante la fase de contratación las personas participantes en el programa de cuidados llevarán a cabo las siguientes tareas:

- Higiene personal. Ayuda al aseo.
- Control médico. Seguimiento de tomas, correcta administración, acompañamientos.
- Tareas del hogar. Mantenimiento de un hogar limpio y saludable.
- Alimentación. Ayudas, preparaciones.
- Compras y recados.
- Compañía y estimulación.

SEGUNDA: Medidas de actuación.

1. PROGRAMAS DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO

• Selección de candidatos/as

Será la entidad promotora, la Asociación Surtu-Álava, la que realice la selección, para ello se coordinará con los diferentes recursos comunitarios como son: los Servicios Sociales, Lanbide, etc... Se llevará a cabo un proceso de selección basado en una combinación de conocimientos sobre la materia y perfil psicosocial de las personas que viviendo situaciones de dificultad social y residiendo en Amurrio, cumplan mejor con el perfil en cuanto a intereses, capacidades, implicación, disposición, motivación, capacidad de trabajo en equipo, cargas familiares, participación en un itinerario de inserción y posibilidad de ejecución de los trabajos requeridos.

En cumplimiento de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres aprobada en el Parlamento Vasco, y en particular en su artículo 2-3º, las partes implicadas en la selección, quieren impulsar el desarrollo de la perspectiva de género, aplicándola de forma que se produzca la eliminación de todas las formas de

discriminación contra la mujer tanto en el ámbito de la selección, acción, expresión, contratación y gestión en general.

2. CONTRATACIÓN,

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN Y EMPLEO EN JARDINERÍA Y ALBAÑILERÍA

El presente acuerdo regula, la contratación, por un periodo de 6 meses, de 4 personas empadronadas en Amurrio con una antigüedad superior a 1 año, para cada uno de los programas, así como de 1 capataz para cada programa.

PROGRAMA DE EMPLEO EN EL ÁMBITO DE LOS CUIDADOS DE LAS PERSONAS 2026.

El presente acuerdo regula, en primer lugar, la contratación, por un periodo mínimo de 6 meses, de 9 personas empadronadas en Amurrio con una antigüedad superior a 1 año.

- 9 Trabajador/a familiar a jornada completa o parcial, según **Convenio colectivo del Servicio Ayuda a Domicilio de Álava**

Las 9 personas que serán contratadas se seleccionarán de entre las que hayan completado la fase formativa y por valoración del grado de aprovechamiento por parte de la persona formadora y de la calificación obtenida en ella.

3. Acompañamiento, en los programas de los programas de FORMACIÓN, ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO EN JARDINERÍA Y ALBAÑILERÍA Y EN EL ÁMBITO DE LOS CUIDADOS DE LAS PERSONAS 2026

Durante toda la fase de contratación del programa de las personas participantes, existirá como mínimo una persona de referencia que desarrollará la función de apoyo y acompañamiento de cada participante en la realización de la actividad.

En este sentido, los objetivos sociales serán:

- Contener y evitar el deterioro progresivo de la competencia socio-personal.
- Dotar de conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para el desempeño correcto de las labores asociadas al perfil profesional a alcanzar.
- Formar integralmente a las personas manteniendo, recuperando o fomentando hábitos y habilidades socio-laborales.
- Promover en las personas actitudes positivas y proactivas hacia el empleo.

- Proporcionar a las personas instrumentos y recursos para su incorporación al mercado laboral ordinario como medio para su inserción social, en concreto, un perfil profesional en el ámbito de la asistencia a domicilio.
- Favorecer el tránsito hacia la incorporación laboral y la desvinculación de las políticas más proteccionistas: migración de las políticas pasivas a las activas de empleo.

TERCERA: Obligaciones de las partes.

Los compromisos adquiridos por parte de SARTU ÁLAVA son los siguientes:

1. Firmar el presente ACUERDO de otorgamiento de subvención con el Ayuntamiento de Amurrio, para asegurar la viabilidad económica del proyecto.
2. Selección, Desarrollo, Gestión, Coordinación y evaluación de los programas.
3. La contratación de las 9 personas participantes en la fase de contratación del programa de cuidados y de las 4 personas del programa de jardinería y 4 personas en el programa de albañilería, así como los 2 capataces.
4. La contratación del personal técnico y coordinador, así como a su supervisión.
5. La aportación de todo el equipamiento y material fungible para el desarrollo del programa.
6. Selección, gestión del desarrollo de los trabajos, gestión de relaciones laborales, coordinación y evaluación de la fase de contratación.
7. Presentación de memoria descriptiva del proyecto y justificación de los gastos. Se realizarán 2 justificaciones durante la ejecución del proyecto. La primera deberá realizarse una vez que se haya ejecutado como mínimo el 40% del coste del total del proyecto. La segunda y última justificación deberá realizarse como fecha límite una vez transcurridos 2 meses desde la finalización del proyecto, y deberá ascender al importe total de la subvención concedida.
8. La justificación de gasto se hará mediante presentación de facturas, contratos, nóminas, seguros sociales y demás documentos justificativos originales, a excepción de los gastos de difícil justificación, que no deberán ser justificados. Los gastos de difícil justificación son los relativos a los gastos indirectos asociados al programa (política de calidad, plan de igualdad, mantenimiento informático, etc.) y no podrán superar el 5% del importe total justificado del proyecto."
9. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la **Ley 30/2007, de 30 de octubre**, de Contratos del Sector público para el contrato menor, el beneficiario deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del compromiso para la obra, la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por sus especiales características no exista en el mercado suficiente número de entidades que los realicen, presten o suministren, o salvo que el gasto se hubiere realizado con anterioridad a la subvención.
La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, o, en su caso, en la solicitud de subvención, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

10. Colaborar con el Ayuntamiento de Amurrio en todas y cada una de las necesidades, directrices o demandas que se produzcan.

Además, la entidad colaboradora implementará las herramientas propias de los itinerarios individualizados de inserción: acogida, diagnóstico, diseño del plan de trabajo compartido, seguimiento y evaluación.

Pondrá a disposición del programa las figuras profesionales necesarias con competencias para la intervención socioeducativa y para la orientación laboral.

Los compromisos adquiridos por el Ayuntamiento de Amurrio:

- Firmar el presente acuerdo de concesión de 532.828,53 euros a la Asociación de Reinserción Sartu-Álava para desarrollar los PROGRAMAS DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO EN JARDINERÍA Y ALBAÑILERÍA Y EL PROGRAMA DE EMPLEO EN EL ÁMBITO DE LOS CUIDADOS DE LAS PERSONAS 2026, financiando los gastos especificados en el anexo I (presupuesto del proyecto), que se incorpora al presente ACUERDO.
- Realizar un primer pago del 40% (213.131,41 euros), a la firma del convenio.
- Realizar el pago del 60% restante (319.697,12 euros) en 6 plazos mensuales, (una vez iniciada la contratación) de 53.282,85 euros cada uno.
- Así mismo, el Ayuntamiento de Amurrio se compromete a colaborar en la medida de sus posibilidades en la planificación de los trabajos a realizar, en la cesión de sus espacios para realizar dichos trabajos y en la cesión de locales en concepto de vestuarios o cualquier otra cuestión que ayude a garantizar el eficaz desarrollo del programa.

CUARTA: Comisión de seguimiento del ACUERDO

Las partes firmantes de este ACUERDO se comprometen a constituir una Comisión de seguimiento y control internos con objeto de garantizar la exitosa gestión del mismo.

QUINTA: Cumplimiento de la normativa sobre protección de datos de carácter personal.

Las partes intervinientes se comprometen a cumplir la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Real Decreto 994/1999, de 11 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Medidas de Seguridad aplicables a los ficheros automatizados que contengan datos de carácter personal, y la Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de Carácter Personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos, así como su correspondiente normativa de desarrollo.

En este sentido, las personas cuya información sea necesaria recabar por parte de las

Administraciones competentes han de haber consentido expresamente la comunicación de los datos que resulten afectados, pertinentes y no excesivos para el ejercicio de las competencias que tengan atribuidas.

SEXTA: Naturaleza y jurisdicción competente.

Este ACUERDO de otorgamiento de subvención se rige por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Los litigios que puedan surgir en la aplicación de este ACUERDO serán competencia del orden jurisdiccional Contencioso-Administrativo.

SÉPTIMA: Vigencia.

El presente acuerdo entrará en vigor en la fecha de su firma y tendrá vigencia hasta la finalización del proyecto. No obstante, el ACUERDO puede dejarse sin efecto con anterioridad, previa denuncia expresa de cualquiera de las partes mediante comunicación escrita realizada con antelación de un mes.

Y en prueba de conformidad, firman el presente acuerdo y en todas sus hojas, quedando un ejemplar en poder de cada una de las partes firmantes, en el lugar y fecha arriba indicados.

EL ALCALDE DE AMURRIO

LA ASOCIACIÓN SARTU ALAVA

ANEXO I

1. Programa de formación, orientación, acompañamiento y empleo de albañilería	167.782,40 €
2. Programa de formación, orientación, acompañamiento y empleo de jardinería	154.406,62 €
3. Programa de empleo en el ámbito de los cuidados	202.000,00 €
TOTAL	532.828,53