



Conveni entre el Consell Insular de Menorca i Creu Roja Espanyola per dur a terme la campanya informativa i de sensibilització sobre el «Protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca» l'any 2026

Parts

Carmen Reynés Calvache, consellera executiva del Departament de Benestar Social del Consell Insular de Menorca (CIM), en exercici de les facultats atribuïdes per l'article 33 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, i pel Decret de presidència núm. 227/2023, de 17 de novembre (BOIB núm. 158 de 21 de novembre de 2025).

María del Carmen Iglesias Manjón, secretària del Comitè Autonòmic de Creu Roja Espanyola a les Illes Balears, amb NIF Q2866001G, en virtut del nomenament atorgat per la presidenta de Creu Roja Espanyola, de 30 d'octubre de 2023, i del poder notarial, de 8 de gener de 2026, pel qual se l'atorga —solidàriament amb el president del Comitè Autonòmic— la facultat de formalitzar convenis i signar o subscriure qualsevol tipus d'acords de col·laboració amb l'Administració.

Antecedents

1. El Consell Insular de Menorca, en exercici de les seves competències en matèria de polítiques de gènere i dona, té la voluntat de prevenir, detectar i identificar qualsevol acte de violència masclista i promoure la igualtat a través de la prevenció, la gestió positiva i l'abordatge de situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds de caràcter sexista, adoptar les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la participació de festes tradicionals i en la cultura popular i per corregir estereotips sexistes, i així prevenir, corregir i eliminar tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.
2. Creu Roja Espanyola és una institució humanitària de caràcter voluntari i d'interès públic que desenvolupa la seva activitat sota la protecció de l'Estat espanyol exercida a través del Consell de Protecció. La finalitat general de l'entitat és la difusió i aplicació dels principis fonamentals del moviment internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja.
3. Creu Roja Espanyola i el CIM han signat convenis de col·laboració per a la dinamització i la gestió de l'estand informatiu per a la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca des de l'any 2018.



A propòsit d'això, el conveni que es proposa aprovar s'articula com un mecanisme de col·laboració entre el CIM —en l'exercici de les seves competències en matèria de polítiques de gènere i dona— i una entitat sense ànim de lucre com és Creu Roja Espanyola, amb la finalitat de donar suport a una iniciativa d'interès públic i social que es presenta com una eina de prevenció, sensibilització, informació i detecció 'in situ' de diverses manifestacions de violències masclistes i LGTBI-fòbiques.

4. El CIM i Creu Roja Espanyola van signar un conveni per a la dinamització i la gestió de l'estand informatiu per a la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca i, de forma complementària, en altres activitats que acordades entre ambdues parts en data 2 de juliol de 2025. Malgrat que l'import concedit fou de 20.000,00 €, l'entitat va justificar despeses per import de 19.579,46 €, per la qual cosa li correspon efectuar un reintegrament de 420,54 €.

No obstant això, en data 27 de febrer de 2026 es va informar favorablement sobre la justificació de l'aplicació de fons corresponents a la subvenció nominativa atorgada.

5. Aquest ajut es tramita d'ofici a iniciativa del Consell Insular de Menorca en col·laboració amb Creu Roja Espanyola.

6. El CIM, en exercici de les seves competències en matèria de polítiques de gènere i dona, vol donar suport a l'activitat esmentada per, d'aquesta manera, prevenir, detectar i identificar qualsevol acte de violència masclista i promoure la igualtat a través de la prevenció, la gestió positiva i l'abordatge de situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds de caràcter sexista, adoptar les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la participació de festes tradicionals i en la cultura popular i per corregir estereotips sexistes, així com prevenir, corregir i eliminar tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

7. Les característiques demogràfiques i associatives de l'illa s'han d'entendre com l'excepció que justifica el destí d'una part del crèdit previst per a subvencions a concedir-ne de nominatives. L'important teixit associatiu existent resulta un col·laborador imprescindible per a l'acció de govern, col·laboració que per ser eficient en determinats supòsits com aquest que ens ocupa no pot estar sotmesa als atzars de la convocatòria pública.



8. Creu Roja Espanyola, reconeguda legalment com a institució humanitària de caràcter voluntari i d'interès públic, es configura estatutàriament com una entitat auxiliar i col·laboradora dels poders públics en les seves activitats humanitàries i socials, l'actuació de la qual es desenvolupa en els diferents àmbits de l'Estat i sota la seva protecció de conformitat amb els principis d'humanitat, imparcialitat, neutralitat, independència, voluntariat, unitat i universalitat.

Per aquest motiu, no és possible promoure la concurrència pública, atès que no existeix en l'àmbit insular cap altra entitat amb una representació i finalitat equivalents que desenvolupi les activitats i actuacions objecte de subvenció.

9. Per tot això, el pressupost general del CIM per a l'exercici 2026 (BOIB núm. 14 de 29 de gener de 2026) inclou l'ajut nominatiu de 20.000,00 € a favor de Creu Roja Espanyola per dur a terme la campanya informativa i sensibilització sobre el Protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca.

Ambdues parts ens reconeixem la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb els següents

Pactes:

Primer. Objecte i finalitat

L'objecte d'aquest conveni és regular la concessió d'una subvenció nominativa a Creu Roja Espanyola per donar suport a la dinamització i la gestió de l'estand informatiu per a la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca i, de forma complementària, en altres activitats que acordin ambdues parts, en el marc d'aquesta campanya.

Aquesta iniciativa, prevista per a les festes patronals de l'any 2026 i altres activitats, es projecta com una eina de prevenció, sensibilització, informació i detecció *in situ* de diverses manifestacions de violències masclistes i LGTBI-fòbiques. Es fa èmfasi especial en les violències sexuals, una de les formes de violència masclista recollides en l'article 65.4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, per l'elevada incidència en espais públics d'oci.

El període d'execució de l'actuació subvencionada és de l'1 de maig al 30 de novembre de 2026.

Segon. Compromisos de Creu Roja Espanyola



Creu Roja Espanyola es compromet a:

1. Dur a terme l'activitat objecte de la subvenció, proporcionant atenció davant violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca en coordinació amb el personal tècnic designat pel Consell Insular de Menorca, sense perjudici de l'autonomia organitzativa pròpia de l'entitat. Així mateix, es podran dur a terme altres actuacions que no siguin d'intervenció directa, com poden ser accions de prevenció o sensibilització, en funció del que consideri el personal tècnic designat.
2. Destinar i aportar els recursos humans, materials i organitzatius necessaris per a l'adequat desenvolupament de les activitats previstes en aquest conveni i, en particular:
 - a) Disposar d'un equip humà especialitzat en el punt informatiu, que ha d'incloure una persona responsable de la coordinació i seguiment de les actuacions, encarregada de les tasques de planificació i coordinació de les activitats i gestió dels estands informatius, entre d'altres.
 - b) Disposar dels equips d'atenció i suport necessaris per al desenvolupament de les actuacions subvencionades, adaptant els recursos humans i materials a les necessitats de cada activitat i garantint-ne la qualitat i la seguretat.
 - c) Disposar del material bàsic de mobiliari necessari per a la correcta atenció en els punts informatius.
 - d) Facilitar els mitjans de transport requerits per al desplaçament del personal i dels materials, així com cobrir la manutenció del personal durant les activitats, quan sigui necessari.
 - e) Garantir la formació específica en violències masclistes i LGTBI-fòbiques, així com en els protocols d'actuació, a tot el personal de Creu Roja assignat a l'execució de les activitats que se subvencionen, per poder intervenir com a dispositiu preventiu sanitari a cada una de les festes.
 - f) Desenvolupar actuacions de prevenció i sensibilització de conductes masclistes i LGTBI-fòbiques especialment adreçades a les persones joves, en el marc de les actuacions del Punt Lila.
 - g) Disposar d'espais d'emmagatzematge adequats per a la correcta



conservació i utilització del material utilitzat durant els períodes de celebració de les festes patronals.

3. Complir, en tot moment, els requisits establerts per la normativa vigent aplicable i mantenir actualitzada la inscripció en el Registre unificat de serveis socials.
4. En el cas que l'import de la despesa subvencionable superi les quantitats establertes per a la contractació menor en la normativa vigent de contractació pública, sol·licitar com a mínim tres ofertes de proveïdors diferents abans de la contractació, excepte que, per les característiques especials de l'objecte del contracte, no hi hagi en el mercat un nombre suficient de proveïdors que el prestin o el subministrin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.
5. Justificar el compliment dels requisits i les condicions, i també la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determina la concessió de la subvenció, de conformitat amb el que s'estableix en el pacte sisè.
6. Acreditar que està al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social i el CIM. L'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social no serà necessària en el cas que s'hagi autoritzat expressament el CIM a consultar aquestes dades (annex 1).
7. Aportar declaració responsable (annex 2) amb indicació detallada de les ajudes sol·licitades o concedides per altres entitats o administracions, d'acord amb la normativa vigent, per garantir la compatibilitat de la subvenció sol·licitada amb altres ajuts.
8. Aportar declaració responsable (annex 3) amb indicació de no estar sotmesa a cap de les circumstàncies que es recullen en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE 276 de 18 de novembre de 2003), i en l'article 10 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions (BOIB núm. 196 de 31 de desembre de 2005), i en l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que determinen la impossibilitat d'obtenir la condició de beneficiari o entitat col·laboradora de les subvencions públiques regulades en les normes esmentades.
9. Prestar col·laboració i proporcionar la documentació i la informació sobre l'activitat subvencionada que li requereixi el Consell Insular de Menorca mitjançant els instruments de recollida de dades i els formularis que



s'acordin entre les parts.

10. Sotmetre's a les actuacions de comprovació i control que efectuïn el Consell Insular de Menorca i la resta d'organismes competents per fiscalitzar els comptes públics.
11. Comunicar immediatament al Consell Insular de Menorca qualsevol eventualitat que alteri o que dificulti greument el desenvolupament de l'objecte del conveni; en particular, si se'n poden derivar retards en l'execució o si en poden afectar el cost total, i sol·licitar l'autorització prèvia i expressa del Consell Insular per fer-ne qualsevol modificació. Les sol·licituds de modificació han de ser motivades, s'han de formular immediatament a l'aparició de les circumstàncies que la justifiquin i han d'especificar les repercussions pressupostàries que impliquin.
12. Fer constar el suport del CIM de manera explícita en els materials informatius i de difusió, així com en les accions de publicitat relatives a l'objecte d'aquest conveni, mitjançant la incorporació de la imatge corporativa.
13. Si s'escau, deixar constància de la percepció i l'aplicació de la subvenció en els llibres de comptabilitat o en els llibres de registre d'acord amb la legislació mercantil o fiscal aplicable.
14. Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons percebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.

Tercer. Compromisos del Consell Insular de Menorca

El Consell Insular de Menorca es compromet a:

1. Concedir a Creu Roja Espanyola una subvenció econòmica màxima de vint mil euros (20.000,00 €) per al finançament de la dinamització i la gestió de l'estand informatiu per a la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca i, de forma complementària, en altres activitats, segons el detall següent:

Exercici	Import	Aplicació pressupostària
2026	20.000,00 €	3-23121-4800001



Aquest compromís financer ha estat objecte d'informe específic de valoració de les repercussions de la despesa en el compliment per part del CIM dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

2. Es preveu un pagament anticipat per un import màxim de 20.000,00 €, que s'abonarà a la signatura del conveni d'acord amb la disponibilitat de tresoreria del CIM.

No és exigible la presentació de garantia per tractar-se d'una entitat no lucrativa que desenvolupa projectes o programes d'acció social, d'acord amb el que estableix l'article 42 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

3. Posar a disposició de Creu Roja un envelat, propietat del CIM, de 3x3 m i amb un disseny gràfic específic de la campanya, que permeti identificar visualment l'estand informatiu durant les festes de Menorca. Aquest element haurà de ser retornat al CIM un cop finalitzada la campanya.
4. Proporcionar samarretes identificatives al personal de Creu Roja assignat a l'estand, amb l'objectiu que siguin fàcilment reconeixibles per a la ciutadania.
5. Subministrar a Creu Roja els materials gràfics i informatius dissenyats per a aquesta campanya, com ara:
 - Tríptics informatius de la campanya en tres idiomes (català, castellà i anglès).
 - Lona per a la taula informativa, que s'haurà de retornar un cop finalitzada la campanya.
 - Targetes en format A8, amb telèfons d'atenció i emergència en casos d'agressió masclista.
 - Cartolines amb format A6, amb un decàleg de bones pràctiques per a unes festes segures i igualitàries.
 - Dos *roll-ups* amb missatges propis de la campanya, també retornables al final de la campanya.
 - 1.500 adhesius, 1.500 xapes i 2.000 braçalets, tots amb missatges vinculats a la campanya.
6. Prestar assessorament tècnic a Creu Roja per a la realització de les activitats objecte del conveni.



7. Fer el seguiment tècnic de les activitats objecte de la col·laboració, per garantir el correcte desenvolupament i la coherència amb els objectius marcats.
8. Coordinar, si s'escau, reunions periòdiques amb l'equip de Creu Roja encarregat de l'estand informatiu, amb l'objectiu de facilitar el desenvolupament de les activitats, resoldre possibles incidències i ajustar la planificació.

Quart. Compatibilitat

Aquesta subvenció és compatible amb l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat procedents d'altres entitats, sens perjudici de l'obligació de l'entitat beneficiària de comunicar-ho al CIM. L'import de les subvencions o ajuts obtinguts no pot superar en cap cas, de manera aïllada o amb concurrència amb altres ajuts o qualsevol tipus d'ingrés generat per la mateixa activitat, el cost de l'activitat subvencionada.

Cinquè. Despeses subvencionables

1. Es consideren despeses subvencionables, sempre que responguin de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada, les que resultin estrictament necessàries per al seu desenvolupament, i es duguin a terme en el termini establert en el pacte primer.

Amb caràcter general, són despeses subvencionables la part de l'estructura i els recursos necessaris per a dur a terme les actuacions d'atenció davant violències masclistes i LGTBI-fòbiques durant les festes patronals de Menorca, així com altres activitats complementàries que s'organitzin com accions de sensibilització i prevenció. Concretament, els fons es podran aplicar als conceptes subvencionables següents:

- a) Retribucions del personal especialitzat directament implicat en l'execució de l'objecte del conveni.
- b) Dietes i desplaçaments vinculats a les actuacions del conveni.
- c) Material fungible de sensibilització i prevenció (com ara fulls volants, pins, pancartes, etc.), sempre que no hagi estat subministrat prèviament pel CIM.



- d) Altres despeses complementàries directament relacionades amb l'objecte del conveni (lloguer de material, telèfon, despeses de comunicació, etc.).

Les despeses relatives al personal especialitzat han de representar com a mínim el 95 % del total justificat.

Les despeses corresponents a altres conceptes subvencionables (dietes, material fungible, desplaçaments, etc.) no podran superar, conjuntament, el 5 % de l'import total, amb un límit de 1.000,00 €, sempre que estiguin degudament justificades.

Les despeses subvencionables podran incloure, entre d'altres:

- a) La despesa relativa als salaris de les persones que formen part de l'equip d'atenció del punt informatiu. Aquesta despesa serà justificable fins al 100 %.
- b) La despesa relativa a la gasolina pels desplaçaments ocasionats per atendre a totes les festes i altres activitats acordades, així com cost del lloguer de vehicles, quan siguin necessàries per a la correcta execució de les activitats i siguin degudament justificades. Aquesta despesa serà justificable fins al 100 %.
- c) La despesa relativa a les hores de dedicació de la persona responsable de la coordinació i la gestió del projecte de l'estand informatiu, amb una dedicació màxima de 20 hores setmanals. Aquestes 20 hores seran justificables fins al 100 % de l'import. El cost d'aquestes hores es determinarà en funció de la retribució bruta de la persona encarregada de la coordinació, amb un límit màxim de vuit mil euros (8.000,00 €). Només es podrà computar de manera simultània una persona per aquesta tasca de coordinació i gestió.
- d) Despeses de telefonia: la part proporcional de la factura telefònica relativa als dies d'atenció de l'estand informatiu. Aquesta quantia s'extraurà en funció dels dies en què el Punt Lila estigui instal·lat i en funcionament, d'acord amb la programació acordada.

2. No es consideren despeses subvencionables:

- a) Les despeses que no responguin de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada establerta en aquest conveni, entre les quals s'inclouen:



- Despeses de funcionament general de l'entitat, com ara electricitat, aigua, neteja, manteniment i d'altres.
- Material no fungible o inversions en béns d'equipament.
- Despeses de viatges, allotjament o manutenció del personal de Creu Roja.
- Qualsevol altra despesa que no estigui degudament justificada o no tengui relació directa amb l'objecte del conveni.

b) Les despeses adquirides amb un cost superior al valor de mercat.

c) Les despeses financeres, les d'assessoria jurídica o financera, les notariales i registrals, les despeses pericials per a l'execució de l'objecte subvencionat i les d'administració específiques, si no estan directament relacionades amb l'activitat subvencionada i no són indispensables per a la preparació o l'execució adequada.

d) Els interessos deutors dels comptes bancaris; els interessos, els recàrrecs i les sancions administratives o penals, i les despeses de procediments judicials.

e) Els tributs no abonats de manera efectiva pel beneficiari.

f) Els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació i els impostos personals sobre la renda. Per tant, en cap cas no pot ser una despesa subvencionable l'impost del valor afegit (IVA), excepte l'IVA no recuperable quan sigui costejat de manera efectiva i definitiva pel beneficiari.

g) Les actuacions no incloses dins el període elegible.

Sisè. Justificació de la subvenció

1. Creu Roja Espanyola ha de presentar la documentació relativa a la justificació de la subvenció com a màxim el dia 31 de desembre de 2026, tret que hi hagi causes excepcionals que ho impedeixin i que l'entitat beneficiària haurà d'al·legar per escrit. Vistes aquestes al·legacions, el CIM podrà ampliar el termini de justificació de l'ajut concedit, que no podrà excedir de la meitat de l'establert inicialment.

2. Creu Roja Espanyola ha de justificar, completament, el cost íntegre de l'actuació (no només l'import de la subvenció atorgada pel CIM).



3. La subvenció s'ha de justificar, d'acord amb l'article 75 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, mitjançant la presentació d'un compte justificatiu simplificat que ha de contenir la documentació següent:

- a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en aquest conveni, en la qual es detallin les activitats dutes a terme i es valorin els resultats obtinguts. En l'annex 4 s'indiquen els continguts mínims que s'han de desenvolupar en l'elaboració d'aquesta memòria.
- b) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si escau, la data de pagament.
- c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que han finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la procedència.
- d) Els tres pressuposts que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei general de subvencions, ha hagut de sol·licitar el beneficiari. Cal justificar que la selecció entre les ofertes presentades s'ha fet d'acord amb criteris d'eficiència i economia. En el cas que la tria no hagi recaigut en la proposta econòmica més avantatjosa, aquesta elecció s'ha de justificar expressament en una memòria.
- e) Si s'escau, la carta de pagament de reintegrament, en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos que se'n deriven.
- f) Elements de difusió i publicitat.

El CIM pot exigir altres documents i fer les comprovacions que consideri necessàries, fins i tot dels llibres de comptabilitat de l'entitat. Així mateix, pot inspeccionar les activitats subvencionades, sens perjudici de les competències que puguin correspondre, per normativa legal o reglamentària, a altres organismes o institucions.

4. El CIM revisarà la documentació justificativa presentada i, si hi detecta errors o deficiències, haurà de requerir al beneficiari que les esmeni en el termini improrrogable de deu dies hàbils.



Si la despesa justificada supera l'import subvencionat, la possible desviació pressupostària anirà a càrrec de l'entitat subvencionada. En canvi, si la despesa justificada és inferior a l'import subvencionat (20.000,00 €), s'ha de reduir proporcionalment la subvenció concedida.

5. En el cas que el beneficiari no presenti la justificació en el termini establert, el CIM el requerirà perquè la presenti en el termini improrrogable de quinze dies. Aquest requeriment tindrà la consideració d'inici d'expedient de revocació o reintegrament que correspongui.

Setè. Conseqüències en cas d'incompliment

1. Són conseqüències en cas d'incompliment la revocació i el reintegrament de l'ajut concedit, d'acord amb el que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i la resta de la normativa aplicable en matèria de subvencions en els casos d'incompliment total o parcial dels objectius, de l'activitat o del projecte que fonamenta la concessió de la subvenció; de manca de justificació total o parcial de l'ajut concedit i en la resta d'incompliments previstos en la normativa esmentada.

Prèviament, l'instructor ha de valorar el grau d'incompliment, si és conseqüència d'actuacions doloses o negligents i si hi ha hagut bona o mala fe, i haurà de proposar la revocació i el reintegrament de l'ajut mitjançant l'aplicació d'un percentatge de minoració segons la naturalesa de la falta i d'acord, entre d'altres, amb els criteris següents:

a) En el cas que l'entitat beneficiària no justifiqui dins del termini establert l'import total de la subvenció concedida (20.000,00 €), s'ha d'aplicar una penalització de l'1 % per cada dia de retard. Aquesta penalització es durà amb els criteris següents:

- Si l'entitat beneficiària justifica un import superior als 20.000 €, la penalització de l'1 % es calcula sobre l'import concedit.
- Si l'entitat beneficiària justifica un import inferior als 20.000 €, la penalització de l'1 % es calcula sobre l'import justificat.

b) En el cas que l'entitat beneficiària no faci constar de manera expressa el suport del CIM, s'aplica una penalització del 5 %. Aquesta penalització s'aplica de conformitat amb el que estableix el punt anterior.

2. Les quantitats que s'hagin de reintegrar tenen la consideració d'ingressos de dret públic i els és aplicable la via de constrenyiment.



En el cas que s'hagin fet pagaments anticipats, l'entitat beneficiària haurà de reintegrar les quantitats rebudes més l'interès de demora, comptador des que el pagament es feu efectiu.

3. L'obligació de reintegrament que s'estableix en aquest pacte és independent de les sancions que, si escau, siguin exigibles.

Vuitè. Infraccions i sancions administratives

El règim d'infraccions i sancions administratives aplicables és el que s'estableix en el títol V del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.

D'acord amb l'article 69 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, l'òrgan competent per imposar les sancions que es derivin d'infraccions lleus o greus del que s'estableix en aquest conveni i en la normativa aplicable en matèria de subvencions és el conseller executiu competent per raó de la matèria. En canvi, en el cas d'infraccions molt greus, l'òrgan competent és el Consell Executiu.

Novè. Modificació

La modificació del contingut del conveni requereix l'acord unànim de les parts.

Desè. Causes de resolució

Aquest conveni es resoldrà, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) L'acord mutu entre les parts, que s'haurà de documentar per escrit.
- b) L'incompliment greu o manifest de les obligacions d'una de les parts signants del conveni.

En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar un requeriment a la part incomplidora per tal que compleixi amb les obligacions i els compromisos que es consideren incomplets en un termini determinant. Aquest requeriment s'ha de comunicar a la comissió de seguiment i a les altres parts signants. Si, transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'entendrà resolt.



- c) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte d'aquest conveni.
- d) La decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) La denúncia expressa de qualsevol de les parts per separar-se de forma unilateral del conveni, que s'ha de comunicar per escrit a la resta de parts amb una antelació mínima de tres mesos. En qualsevol cas, les parts es comprometen a finalitzar el desenvolupament de les accions ja iniciades en el moment de notificar la denúncia.

Així mateix, aquest conveni s'extingirà pel transcurs del termini de vigència sense haver-se'n acordat, si escau, la pròrroga.

Onzè. naturalesa i règim jurídic

Aquest conveni té naturalesa administrativa. En tot el que no es preveu expressament, regeixen les disposicions aplicables al Consell Insular de Menorca en matèria de subvencions, especialment les contingudes en les normes següents:

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Dotzè. Seguiment, vigilància i control

Els dubtes i les discrepàncies que sorgeixin en l'execució d'aquest conveni es tractaran en una comissió mixta de seguiment formada per quatre representants designats pels subjectes signants en règim de paritat.

En la constitució de la comissió s'han de designar les persones que duran a terme les funcions de presidència i secretaria, que poden tenir un caràcter rotatori.

La comissió mixta de seguiment s'ha de reunir sempre que ho sol·liciti per escrit una de les parts. El règim de funcionament i adopció d'acords serà el que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, per al funcionament dels òrgans col·legiats.



El coneixement i la resolució de totes les qüestions que es plantegin amb relació al compliment, la interpretació, la resolució i els efectes d'aquest conveni que no puguin ser resoltes per la comissió mixta de seguiment, a falta d'acord entre les parts, s'hauran de sotmetre a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzè. Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts es comprometen a donar estricte compliment a la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal, d'acord amb el que determina el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals; així com qualsevol altra normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal que sigui d'aplicació durant la vigència d'aquest conveni i que no contradigui, s'oposi o sigui incompatible amb el Reglament (UE) 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018.

Catorzè. Clàusula anticorrupció

Durant la vigència d'aquest conveni, ambdues parts es comprometen a complir amb la normativa aplicable en matèria de lluita contra la corrupció, el suborn, el tràfic d'influències i conductes similars. Aquest compromís també s'estén als seus representants, càrrecs directius, treballadors i qualsevol altre col·laborador que actuï en nom seu.

Igualment, les parts es comprometen a adoptar les mesures necessàries per evitar qualsevol conducta contrària a aquesta normativa i a assumir les responsabilitats legals que es derivin d'un incompliment eventual.

Quinzè. Prohibició d'ús no autoritzat dels emblemes institucionals

L'ús i la inserció de la denominació, el logotip i l'emblema de Creu Roja Espanyola (CRE) en els continguts, materials o accions derivades d'aquest conveni requereix l'autorització prèvia i expressa de la institució, i s'ha d'ajustar al que preveu el Reglament sobre l'ús de l'emblema de la Creu Roja o de la Mitja Lluna Roja per les societats nacionals —aprobat pel Consell de Delegats (Budapest, 1991).



CONSELL INSULAR
DE MENORCA



De la mateixa manera, Creu Roja Espanyola no podrà utilitzar la denominació, el logotip ni qualsevol signe distintiu del Consell Insular de Menorca (CIM) en accions, documents o suports relacionats amb aquest conveni sense el consentiment previ i per escrit del CIM.

En tot cas, cada part es reserva el dret de rescindir el conveni de manera unilateral si l'altra part, el personal, col·laboradors i/o consultors externs fan un ús indegut dels signes distintius protegits o incompleixen els criteris establerts en aquesta clàusula, compromentent el respecte, la imatge o el prestigi de la institució.

Setzè. Vigència

Aquest conveni serà vigent des del dia de la signatura fins al 30 de juny de 2027.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en el lloc i la data de les signatures electròniques que consten en aquest document.

La consellera executiva del
Departament de Benestar Social del
Consell Insular de Menorca

Carmen Reynés Calvache

La secretària del Comitè Autonòmic
de Creu Roja a les Illes Balears

María del Carmen Iglesias Manjón

***0112**

MARIA DEL

CARMEN

IGLESIAS (R:

Q2866001G

)

Firmado
digitalmente por

***0112**

MARIA DEL
CARMEN

IGLESIAS (R:
Q2866001G)

Fecha: 2026.07.16
11:04:30 +02'00'



ANNEX 1

Autorització per l'accés i verificació telemàtica de dades per part del Consell Insular de Menorca

La persona signant autoritza el Consell Insular de Menorca a sol·licitar les dades relatives al compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social a l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, l'Agència Tributària de les Illes Balears i la Tresoreria General de la Seguretat Social, a fi de comprovar el compliment dels requisits establerts per obtenir, percebre i mantenir la subvenció nominativa per dur a terme la campanya informativa i de sensibilització sobre el «Protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca» l'any 2026.

Aquesta autorització s'atorga exclusivament a l'efecte de reconeixement, seguiment i control de la subvenció esmentada, d'acord amb l'article 95.1 k de la Llei 58/2003, general tributària, que permet, prèvia autorització de la persona interessada, la cessió de les dades tributàries que necessitin les administracions públiques per al desenvolupament de les seves funcions, i l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que disposa que els interessats no estan obligats a aportar les dades o documents que puguin ser consultats mitjançant les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes electrònics, excepte que la persona interessada s'hi oposi.

Dades de la persona que autoritza:

Nom i llinatges / RAÓ SOCIAL:	
NIF:	ACTUA EN QUALITAT DE:
SIGNATURA	

_____, d _____ de 20____



ANNEX 2

Relació detallada de les ajudes sol·licitades o concedides per altres entitats o administracions

Entitat	Concepte	Data de cobrament	Import
Total			_____ €



ANNEX 3

Model de declaració responsable

El/La senyor/a _____, amb domicili a _____, carrer _____, núm. _____, codi postal _____, i amb DNI núm. _____, actuant en nom propi (o en nom i representació de _____), amb domicili a _____, carrer _____, núm. _____, codi postal _____, telèfon _____, CIF _____, i amb capacitat legal per representar aquesta empresa segons poder atorgat davant el notari _____, de _____, el dia _____ d _____ i número de protocol _____ (si actua en nom d'altri),

Declar sota la meva responsabilitat:

1. Que ni jo ni l'entitat que represent (si escau) estem sotmesos a cap de les circumstàncies recollides en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre de 2003), en l'article 10 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions (BOIB núm. 196 de 31 de desembre de 2005), i en l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que determinen la impossibilitat d'obtenir la condició de beneficiari o entitat col·laboradora de les subvencions públiques regulades en les normes esmentades i, per tant, que jo i l'entitat que represent:
 - a) No hem estat condemnats per sentència ferma per delictes de falsedat, contra el patrimoni i contra l'ordre socioeconòmic, suborn, malversació, tràfic d'influències, revelació de secrets, ús d'informació privilegiada, delictes contra la hisenda pública i la Seguretat Social, delictes contra els drets dels treballadors o delictes relatius al mercat i als consumidors.
 - b) No hem sol·licitat declaració de concurs, no hem estat declarats insolvents en cap procediment, no hem estat declarats en concurs, no estem subjectes a intervenció judicial ni hem estat inhabilitats segons la llei concursal sense haver conclòs el període d'inhabilitació fixat en sentència de qualificació del concurs.
 - c) No hem donat lloc a la resolució ferma de qualsevol contracte amb l'Administració per causa de la qual hàgim estat declarats culpables.
 - d) No hem estat sancionats amb caràcter ferm per infracció greu en matèria de disciplina de mercat, en matèria professional o en matèria d'integració



laboral de minusvàlids; o molt greu en matèria social, d'acord amb el que disposa la Llei 8/1988, de 7 d'abril, sobre infraccions i sancions en l'ordre social o en matèria de seguretat i salut laboral, d'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, sobre prevenció de riscos laborals.

- e) No estem sotmesos a cap dels supòsits prevists en la Llei 12/1995, d'11 de maig, d'incompatibilitats dels membres del Govern de l'Estat i dels alts càrrecs de l'Administració, i en la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions públiques o que es tracti de qualsevol dels càrrecs electius que regula la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, en els termes que estableix la Llei esmentada.
- f) Estem al corrent del pagament de les obligacions tributàries de caràcter estatal, autonòmic i local, i amb la Seguretat Social, previstes en les disposicions vigents.
- g) No tenim residència fiscal en un país o territori qualificat reglamentàriament com a paradís fiscal.
- h) Estam al corrent del pagament de les obligacions de reintegrament de subvencions en els termes que reglamentàriament es determinin.
- i) No hem estat sancionats mitjançant resolució de caràcter ferm amb la pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions d'acord amb la Llei general de subvencions o la Llei general tributària.
- j) No hem incomplert els terminis de pagament previstos en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.
2. Que l'associació que represent no està sotmesa a cap de les causes de prohibició recollides en l'article 4 apartats 5 i 6 de la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, que regula el dret d'associació. L'associació que represent tampoc no es troba en un procediment de suspensió del procediment d'inscripció per trobar-se indicis racionals d'il·licitud penal en aplicació de l'article 30.4 de l'esmentada Llei orgànica 1/2002, de 22 de març.
3. Que accept totes i cadascuna de les condicions establertes en el conveni entre el Consell Insular de Menorca i Creu Roja Espanyola per dur a terme la campanya informativa i de sensibilització sobre el Protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca l'any 2026.



CONSELL INSULAR
DE MENORCA



4. Que els poders són vigents i no han estat modificats, restringits ni limitats (si escau).

_____, ____ de/d' _____ de 20__



ANNEX 4

Contingut mínim de la memòria 2026 sobre l'atenció del Punt Lila prestat per Creu Roja Espanyola

1. Sumari memòria.
2. Introducció.
3. Antecedents.
 - 3.1. Breu avaluació del punt de partida (experiència del darrer any).
 - 3.2. Plantejament de la intervenció per a l'any 2026.
4. Cronologia de la intervenció:
 - 4.1. Festes que han disposat de l'estand informatiu.
 - 4.2. Ubicació i horari en cadascuna de les festes (format base de dades).
5. Dades sobre l'atenció comunitària:
 - 5.1. Descripció de cadascun dels tallers que s'han realitzat (objectius, desenvolupament, taller, població diana).
 - 5.2. Nombre de tallers realitzats.
 - 5.3. Nombre de persones (segregat per gènere) que han participat en els tallers.
6. Dades d'atenció individual:
 - 6.1. Nombre de persones ateses segregat per gènere.
 - 6.2. Tipologia d'atencions efectuades (vegeu annex).
 - 6.3. Nombre de derivacions fetes.
 - 6.4. Tipologia de derivacions fetes (a quins serveis es deriva?).
7. Dades de perfil de les persones usuàries:
 - 7.1. Perfil de les persones que visiten el Punt Lila.
 - 7.2. Preguntes, dubtes i assessorament sol·licitats.
8. Avaluació:
 - 8.1. Avaluació contínua (sobre la base de les retroaccions que es generin en les reunions de coordinació amb el centre assessor).
 - 8.2. Avaluació quantitativa del procés (tenint en compte les dades reportades fins aquí).
 - 8.3. Avaluació qualitativa del procés.
9. Annexos:
 - 9.1. Informes de cadascuna de les festes.
 - 9.2. Fitxa tècnica dels tallers.
 - 9.3. Projecte per a la dinamització i atenció del Punt Lila.