



## **5.0.- RÈGIM DE DEDICACIONS, RETRIBUCIONS I INDEMNITZACIONS DELS MEMBRES DE LA CORPORACIÓ I DELS GRUPS MUNICIPALS**

Aquest punt de l'ordre del dia no va resultar aprovat en la sessió de data 17 de juliol de 2023 en el termes que es varen proposar, en aquesta sessió l'alcaldesa fa una lectura de la següent proposta:

“Una vegada constituït el nou Ajuntament resultant de les eleccions locals de 28 de maig de 2023, i establert el nou cartipàs municipal, és necessari establir el règim de dedicació i el règim de retribucions i indemnitzacions, tenint en compte les delegacions efectuades per decrets de l'alcaldia de data 3 de juliol de 2023, amb efectes de 17 de juny de 2023 i de 25 de juliol de 2023 amb efectes immediats.

Vist el que disposen els articles 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, 166 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els membres de les corporacions locals han de percebre retribucions per l'exercici de llurs càrrecs quan ho fan en règim de dedicació exclusiva o parcial i han d'estar donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social. Per altra banda els membres de la Corporació local poden percebre indemnitzacions en la quantia i les condicions que acordi el Ple de la Corporació.

Tenint en compte els límits retributius previstos a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici 2023.

Considerant l'especial dificultat de la gestió de determinades delegacions que requereixen més dedicació en la preparació dels assumptes dels respectius àmbits competencials i també especial responsabilitat.

Es proposa al Ple l'adopció del següent acord:

Primer.- Determinar que, amb efectes del dia 17 de juny de 2023, l'alcaldesa de la corporació, Marta Cornellàs Torrents, exercirà el seu càrrec amb dedicació parcial i percebrà dotze pagues corresponents a les mensualitats de l'any i es tramitarà la seva alta a temps parcial al règim general de la Seguretat Social amb una dedicació del 80% de la seva jornada laboral, la qual comportarà la percepció de 31.412,80 euros/any, amb una presència mínima de 30 hores/setmanals.

Segon.- Determinar que, amb efectes del dia 17 de juny de 2023, els regidors següents que juntament amb l'alcaldesa exerceixen els seus càrrecs amb règim de dedicació parcial, per a desenvolupar les funcions pròpies percebran: Gleva Juvanteny, 19.237,50 euros/any mitjançant dotze pagues corresponents a les mensualitats de l'any, havent de tenir una presència mínima de 25 hores setmanals; Débora Díaz, 19.237,50 euros/any mitjançant dotze pagues corresponents a les mensualitats de l'any, havent de tenir una presència mínima de 25 hores setmanals; Josep Maria Molist, 15.390,00 euros/any mitjançant dotze pagues corresponents a les mensualitats de l'any, havent de tenir una presència mínima de 18 hores setmanals; Sergi Saiz, 15.390,00 euros/any mitjançant dotze pagues corresponents a les mensualitats de l'any, havent de tenir una presència mínima de 18 hores setmanals; Amb efectes 25 de juliol de 2023: Montserrat Sanz, 11.542,50 euros/any mitjançant dotze pagues corresponents a les mensualitats de l'any, havent de tenir una presència mínima de 15 hores setmanals. Donar-los d'alta a temps parcial en el règim general de la Seguretat Social, havent d'assumir aquesta Corporació



el pagament de les quotes empresarials que correspongui. Aquests regidors no podran percebre cap quantitat per assistència a òrgans de govern.

Tercer.- Establir que, amb efectes del dia 17 de juny de 2023, data de constitució d'aquest Ajuntament, els membres de la Corporació sense dedicació parcial, percebran el règim d'assistències següent:

- a. Per assistències efectives als Plens: 75,00 euros/sessió
- b. Per assistències efectives a la Comissió especial de comptes: 75,00 euros/sessió
- c. Per assistència efectiva a la Comissió Informativa Permanent: 75,00 euros/sessió

Quart.- Establir, amb efectes del dia 17 de juny de 2023, data de constitució d'aquest Ajuntament, a favor dels grups municipals, una aportació econòmica mensual per a despeses realitzades en l'exercici de les seves funcions, en les quanties següents:

60 Euros per cada grup municipal més 50 € per cada regidor que hagi obtingut el grup municipal.

Cinquè.- Establir que en concepte d'indemnització per despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec (desplaçaments, allotjaments i manutenció), els càrrecs electes hauran de justificar documentalment la despesa efectiva que serà abonada amb l'import acreditat.

Sisè.- Publicar íntegrament aquests acords en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler municipal d'anuncis, per a general coneixement.

Setè.- Condicionar aquest acord a l'existència de crèdit pressupostari a les aplicacions corresponents del pressupost de l'exercici 2023, mitjançant el corresponent expedient de modificació pressupostària.”

L'alcaldeessa explica amb detall la proposta, destaca que tots els regidors de l'equip de govern tindran dedicació parcial a l'Ajuntament i no cobraran per assistències als òrgans de govern. Afegeix que el sistema establert per a la justificació de les subvencions als grups municipals que es proposen serà objecte de proposta de modificació en la propera sessió de Ple.

Tot seguit l'alcaldeessa dona la paraula als portaveus dels grups municipals.

Intervé la portaveu del grup municipal d'AVV dient que cal fer pedagogia del per què es vota a favor o en contra d'una proposta i a continuació passa la paraula al seu company de grup Joan Ramon Santistevé perquè expliqui la posició del grup municipal d'AVV en relació amb aquesta proposta.

El regidor Joan Ramon Santistevé diu: “Dilluns passat ens vàreu convocar per, entre altres temes, presentar-nos el nou plantejament de les retribucions de l'equip de govern, retribucions que no van ser aprovades per cap dels grups de l'oposició en el Ple del Cartipàs, per oneroses i lucratives, com va quedar argumentat per part d'AVV. El rebombori ha estat important.

En aquesta reunió de dilluns passat vàreu presentar un excel amb una proposta, volem felicitar-vos per la feina feta i per l'esforç de reducció de retribucions presentat, encara



que des del nostre punt de vista insuficient, a més de ser una proposta basada en el concepte preu/hora, que no ens agrada i no hi estem d'acord com a grup.

Creiem que s'ha de parlar de dedicació, amb unes hores mínimes que justifiquin el fet de rebre una quantitat de diners públics. No ho hem de considerar per hores, perquè si es fessin més hores s'haurien de cobrar ó compensar, cosa que obliga la Llei.

La proposta de dilluns no sobrepassava l'import actual del capítol 1 ni per el 2023 ni anualment per al 2024 que són 75.000€ que s'arrosseguen d'anys anteriors. En reconeixement a l'esforç que heu fet tant de comunicació com de rebaixa, i pel bon funcionament de l'ajuntament la nostra decisió, quan vam estar parlant, va ser la de no votar en contra i abstenir-nos, malgrat que això suposa un increment important de les retribucions individuals de cada regidor respecte del que havia estat vigent els últims 8 anys.

Però la proposta que ha arribat en aquest Ple no es la que ens vàreu presentar el dilluns passat, que estava just per sota de 75.000€, en la d'ara passem a superar-los, concretament en un 110,47% per sobre de l'anterior.

Un canvi sobtat, perquè ho veiem sota el punt de vista de quan nosaltres ho rebem. Que deduïm i entenem que ve per una nova delegació de regidories. I clar, amb aquest canvi sobtat, voleu que treballem junts sense asseure'ns i sense definir prèviament un pacte de govern? Se'ns fa complicat.

Amb aquesta nova proposta ens proposeu aprovar un import més gran, per sobre dels 75.000€ actuals, sent menys regidors amb delegació. Tenim 2 de 19.237,50€, 2 de 15.390,00€ i un d'11.542,50€. Tots els regidors amb règim de Seguretat Social.

L'equip de govern s'ha incrementat amb una nova regidora, motiu de l'increment econòmic. Ara que sereu més tindreu menys feina individual, més repartida, també podríeu repartir les retribucions i mantenir-les dins les 75.000€, que és un tema que inclús també va sortir el dia de la reunió.

Per cert, a la nova membre de l'equip de govern, la felicitem sincerament i li desitgem èxits a les seves responsabilitats.

Degut a aquest increment sobtat, i la sensació que feu una política empresarial de sota la nostra decisió ara és la de votar en contra i no aprovar aquest punt, reconeixent l'esforç, l'explicació, la comunicació i la rebaixa que en el seu moment es va fer, però l'increment sobtat ens ha fet replantejar la situació.

El moviment es demostra caminant, no anunciant-lo ni remunerant-lo. Les hores i la dedicació en càrrec públic han de ser per complir el que s'ha dit en campanya i per guanyar les següents eleccions, no per guanyar més diners.

Definir un mínim de 10 hores com teníem AVV no vol dir fer només 10 hores, ja hem explicat que es tracta d'una exigència mínima per justificar el rebre diners públics; definir 15 o 20 o 25 hores no vol dir treballar més, és només voler justificar un increment de retribució, des del nostre punt de vista. No assegura ni fer més feina, ni dedicar més temps de veritat, i, ni molt menys ser més efectius ó resolutius, que esperem que així



sigui, però no és una cosa conseqüència de l'altra sinó de la *vènia* de les persones que sou.

Us fem la següent proposta, perquè AVV som constructius pel poble:

Si voleu el vot positiu us proposem partir de situació inicial, cobrar per dedicació i no per hores doncs continuem creient que és dedicació pública i no una feina, ja que arribem per eleccions i no per l'INEM.

El punt de partida es 9.000€ i acceptem l'actualització de l'IPC, fins i tot dels 8 anys que hem tingut congelat (2015-2023). L'IPC de 8 anys és segons l'INE el 18,9% a nivell estatal i el 19,1% per Catalunya. Aplicant el més alt, i català: 9.000 x 1,191 dona un sou anual de 10.719€ per regidor per dedicació al càrrec.

És la nostra proposta i esperem el recolzament de la nova regidora, que al Ple de Cartipàs en que no es van aprovar les retribucions proposades, va dir que seva posició era "ajustar els sous i si és podien abaixar, millor. Tot el poble, de qualsevol tendència, ho trobaria bé i el que és més important, ho trobaria just. I és la nostra proposta"

L'alcaldeessa insisteix en la dedicació dels membres de l'equip de govern, que està en funció de les necessitats que el poble demana i que sobrepassa àmpliament la hores que consten a la proposta. Aquesta intensa dedicació requereix una compensació en termes de responsabilitat i també en termes de renúncies laborals i familiars de cada regidor i regidora.

Tot seguit es dona la paraula a la regidora i portaveu del grup municipal La Veu del poble, Montse Sanz, que demana empatia i mantenir un criteri d'equilibri que permeti una entesa. Creu que la proposta no és exagerada i que és perfectament defensable per tal de compensar la dedicació. També considera que cal tenir en compte el cost que suposa l'oposició. Explica que l'equip de govern va demanar als dos grups municipals la participació en el govern, que ella ha acceptat, i que possiblement si AVV també ho hagués fet ara seria molt més fàcil portar-ho tots junts i possiblement la dedicació no hauria estat més gran, perquè entre l'experiència del grup d'AVV i la resta de grups es podria sumar esforços, perquè l'actual equip de govern té tots els membres nous i és lògic i normes que es necessiti molt temps i dedicació per assolir resultats i considera que no es pot demanar a les persones que tenen ganes d'engegar un projecte que renunciïn a la seves professions i família sense que es compensi Vist que nosaltres, ens agradi o no, som nous i el que una persona quan ja porta anys en una feina ho assoleix molt fàcil, nosaltres ho hem d'assolir amb temps, és lògic i normal que poc o molt es compensi. Conclou dient que es tracta d'un equilibri i de tenir empatia.

La regidora d'AVV, senyora Débora Díaz, posa a disposició de qui ho vulgui consultar l'estudi retributiu que compara la proposta retributiva proposada amb les retribucions de l'anterior equip de govern.

La portaveu del grup municipal d'AVV vol posar en valor l'existència de l'oposició a l'Ajuntament, exposa que efectivament per part del grup Compromes@s es va fer un oferiment per participar en l'equip de govern i que s'ha d'agrair, però una vegada decidit que AVV restaria a l'oposició, aquesta ha de tenir per objecte millorar l'acció de govern, i reflexiona que potser és una de les coses que va faltar a l'anterior equip de govern.



Posa per exemple que en la darrera sessió precisament l'oposició va evita que s'aprovessin uns retribucions que eren desproporcionades.

L'alcaldeessa retreu que no suposaven un augment del dos-cents ni del tres-cents per cent tal com es va fer córrer. A la qual cosa li respon la portaveu d'AVV dient que s'ha de reconèixer que s'ha equilibrat la balança pel paper de l'oposició i que el poble s'ho mereix. L'alcaldeessa li respon que també l'oposició proposava més comissions informatives i més representació, que també hagués tingut un cost econòmic.

La regidora Gleva Juvanteny intervé per expressar el seu respecte a l'oposició i en aquest sentit justifica la creació de la comissió informativa en la que hi participaran tots els grups municipals amb l'objectiu de sumar.

Referent a la Comissió informativa la portaveu del grup municipal d'AVV valora la seva creació però discrepa de la seva composició perquè el seu grup volia ser-ne partícip amb tots els seus representants.

La regidora Débora Díaz puntualitza que si no hi son representats tots els membres de cada grup municipal, el cost també és inferior.

Acabat el debat, l'alcaldeessa sotmet a votació la proposta que s'aprova per majoria absoluta dels onze membres presents dels onze que legalment componen el Ple de la Corporació, amb els vots a favor del cinc regidors de Compromesos i un de la regidora de la Veu del Poble i amb els vots en contra dels cinc regidors del grup municipal d'AVV.