

**ERABAKIA**, onartzen duena hitzarmena sinatzea Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkartearekin Bizkaiko Lurralde Historikoko 2026rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduan 29ko 7/2025 Foru Arauan aurreikusitako dirulaguntza zuzen izenduna ematen dakion, Emakumeen ekintzailertza-behatokia proiektua garatzeko.

Enpresa txiki eta ertainei, ekintzailertziari, enplegarritasunaren sustapenari eta, oro har, gure lurraldeko ekonomia-sare osoari laguntzeko politika publikoak Bizkaiko Foru Aldundiaren bereizgarri dira. Ekintzailertza eta talentua hazkunderako eragile garrantzitsuak dira, funtsezkoak kalitatezko enplegua sortzeko eta enpresa-ehun dinamikoa, sortzaile, berritzaile eta iraunkorra lortzeko, gure lurraldearen garapena eta hazkunde ekonomiko eta soziala ahalbidetzeko.

Bizkaiko Foru Aldundiak Bizkaiko pertsona eta enprekin duen konpromisoa berretsi egin du, elkarrekin egungo erronka eta erronkei erantzuteko, kalitatezko enpleguak sortzen jarraitzeko eta lehiakortasun-politikak garatzeko Bizkaiko gizarte osoaren ongizatearen zerbitzura, inor atzean utzi gabe.

**ACUERDO** por el que se aprueba el convenio por el que se concede la subvención directa nominativa prevista en la Norma Foral 7/2025, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2026, a favor de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia para el desarrollo del proyecto Observatorio emprendimiento de mujeres.

Las políticas públicas de apoyo a las pymes, al emprendimiento y al fomento de la empleabilidad y, en general, a todo el tejido económico de nuestro territorio, son seña de identidad de la Diputación Foral de Bizkaia. El emprendimiento y el talento son dos importantes motores de crecimiento, claves para la generación de un empleo de calidad y para lograr un tejido empresarial dinámico, creativo, innovador y sostenible que permita el desarrollo y crecimiento económico y social de nuestro territorio.

La Diputación Foral de Bizkaia ha reafirmado su compromiso con las personas y empresas de Bizkaia, para que juntas y juntos, se encuentren respuestas ante los retos y desafíos actuales, y se sigan creando empleos de calidad y desarrollando políticas de competitividad al servicio del bienestar de toda la sociedad de Bizkaia, sin dejar a nadie atrás.





Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak, Bizkairako sustapen ekonomiko politikak publikoak diseñatu eta garatzeaz arduratzen den aldetik, 2023-2027 legegintzaldirako esparru estrategiko berri bat prestatu du, egungo testuinguru ekonomiko eta sozialera egokituia. Esparru horren helburu nagusia da Bizkaia lurralde berritzaile, talentudun, erakargarri, ireki, konektatu eta orekatu gisa duen posizionatzea, erakundeen arteko lankidetzatik eta lankidetzak publiko-pribatutik. Planteamendu horretatik abiatuta, ezinbestekoa da aurrera egitea Bizkaiko enpresaburuen elkarten eta enpresen eskutik, pertsonetan, konfiantzan, konpromisoan, parte-hartzean eta enpresa-iraunkortasunean oinarritutako enpresa-estiloa sortzeko.

Helburu horiek lortzeko, Ekonomia Sustatzeko Saila hainbat jarduera egiten ari da, eta horien artean nabarmenezkoa da emakumeen ekintzailtza bultzatzea. Enpresa-eremuan ordezkartza-organoetan eta kide anitzeko organoetan emakumeen eta gizonen presentzian alde nabarmena dagoela egiaztatu ondoren, beharrezkoa jotzen du neurriak hartzea genero-estereotipoak aldatzeko eta enpresa-jarduera gizonekin nahiz emakumeekin lotzea lortzeko, sexu-bereizketarik gabe. Ezinbestekoa da, beraz, emakumeak enpresetan benetan sartzea, batez ere industrian eta oinarri teknologikoko enpresetan; zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen arteko oreka lortzea; eta soldata-arrakalaren aurkako neurri eraginkorrak abian jartzea.

Ekintzailtzaileen eta, oro har, enpresa-jardueraren azterketak, ordea, generoaren arabera bereizitako informazio gutxi du. Hala ere, informazio hori funtsezkoa da emakumeak jarduera ekonomikoko eta enplegua eta aberastasuna sortzeko eragile gisa balioetsi ahal izateko, bai eta ekintzailtza eta enpresa-jarduera genero-ikuspegiarekin laguntzeko politikak publikoak bultzatzeko ere.

El Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, como responsable del diseño y desarrollo de las políticas públicas de promoción económica del Territorio, ha elaborado un marco estratégico para el periodo 2023-2027 adecuado al contexto económico y social actual y cuyo principal objetivo es fortalecer el posicionamiento de Bizkaia como territorio innovador, con talento, atractivo y abierto, conectado y equilibrado desde la colaboración interinstitucional y la colaboración público-privada. Desde este planteamiento, resulta imprescindible avanzar de la mano de las asociaciones empresariales y las empresas de Bizkaia para generar un estilo de empresa basado en las personas, la confianza, el compromiso, la participación y la sostenibilidad empresarial.

Para la consecución de estos objetivos, el Departamento de Promoción Económica viene realizando un conjunto de actuaciones entre las que destaca el impulso del emprendimiento femenino. Tras constatar una notable diferencia de presencia de mujeres y hombres en los órganos de representación y colegiados en el ámbito empresarial, considera necesario adoptar medidas que modifiquen los estereotipos de género y logren que se llegue a asociar la actividad empresarial tanto con hombres como con mujeres, sin distinción de sexo. Es imprescindible, por tanto, conseguir la incorporación real de las mujeres en las empresas, especialmente en las industriales y de base tecnológica, lograr un equilibrio de mujeres y hombres en los puestos directivos, así como poner en marcha medidas eficaces contra la brecha salarial.

Sin embargo, el estudio del emprendimiento y de la actividad empresarial en general cuenta con escasa información desagregada por género. No obstante, se trata de una información que resulta esencial para poder poner en valor a las mujeres como agentes de actividad económica y generación de empleo y riqueza, así como para impulsar políticas públicas de apoyo al emprendimiento y la actividad empresarial con perspectiva de género.





Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteak Bizkaian jarduten duten enpresa txiki, ertain zein handietako emakume enpresaburu, zuzendari eta profesionalen interesak ordezkatzeko dituzte, eta bere gain hartzen dituzte erakunde publikoekin eta pribatuekin aritzeko ordezkari-taldea. Gainera, guztien arteko lotura da. Hauexek dira AEDen helburu nagusiak: erabakiak hartzen diren tokietan Bizkaiko emakumezko enpresaburu, zuzendari eta profesionalen kolektiboaren erreferentzia izatea; bazkideei enpresa-jardueren lehiakortasuna sustatzeko beharrezkoak diren baliabideak, prestakuntza, ezagutzak eta kontaktuak eskuratzeko aukera ematea, laguntza-sare sinérgiko bat bultzatzea haien artean, bai eta beste enpresari, zuzendari eta erakunde batzuen artean ere eta enpresarien, zuzendarien eta profesionalen ikusgarritasuna sustatzea eta areagotzea erabaki-eremu guztietan.

Horrela, Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaiko Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, elkartearen interesak eta helburuak bat datozela egiaztatu da, emakumeen ekintzaitza sustatu, indartu eta ikusarazten lagunduko duten jarduerak bultzatzeko, 2026ko otsailaren 10ko 876/2026 Foru Aginduaren bidez, erabaki zen ofizioz hasita, bere ekimenez, Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteari dirulaguntza izendun bat emateko prozedura, "Emakumeen ekintzaitza-behatokia" proiektua 2026an gauzatzeko.

2026ko otsailaren 16an, Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteak dirulaguntza eskaera aurkeztu zuen "AED emakume-enpresa behatokia" proiekturako. Egin beharreko jardueraren deskribapena, epeak eta aurreikusitako kostua jasotzen dituen eskabidea erantsi da. Akordio honen esparruan aurreikusitako jarduerak 2026ko urtarrilaren 1etik 2026ko abenduaren 31ra bitartean egingo dira eta jarduketaren kostu zenbatetsia, guztira, 52.000 eurokoa izango da, Bizkaiko Foru Aldundiari 35.000 euroko dirulaguntza eskatu zaio.

La Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia es la organización que representa los intereses de mujeres empresarias, directivas y profesionales que operan en pequeñas, medianas y grandes empresas del Territorio, asumiendo su representación ante las instituciones públicas y privadas y actuando como nexo entre unas y otras. Los principales objetivos de AED son ser un referente del colectivo de las empresarias, directivas y profesionales de Bizkaia en los distintos ámbitos de decisión, facilitar a sus asociadas el acceso a recursos, formación, conocimientos y a los contactos necesarios para fomentar la competitividad de las actividades empresariales, impulsar una red de apoyo sinérgico entre ellas, así como entre otras empresarias, directivas y entidades y potenciar e incrementar la visibilidad de las empresarias, directivas y profesionales en los distintos ámbitos de decisión.

Constatada así la coincidencia entre los intereses y objetivos de la Diputación Foral de Bizkaia y los de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia en impulsar actuaciones que promuevan, fortalezcan y contribuyan a visibilizar el emprendimiento femenino, mediante la Orden Foral 876/2026, de 10 de febrero de la diputada foral del Departamento de Promoción Económica, se acordó iniciar de oficio, por propia iniciativa, el procedimiento para la concesión de una subvención nominativa a la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia para la ejecución en 2026 del proyecto "Observatorio emprendimiento de mujeres".

El día 16 de febrero de 2026 la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia presentó una solicitud de subvención para el proyecto "Observatorio mujer empresa AED". Se adjunta la solicitud que incorpora la descripción de la actividad a realizar, sus plazos y su coste estimado. Las actuaciones previstas en el marco de este acuerdo se desarrollarán desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026 y el coste total estimado de la actuación asciende a 52.000 euros, solicitándose a la Diputación Foral de Bizkaia una subvención de 35.000 euros.





Emakume enpresa behatokia proiektua AEDK berdintasunarekin duen konpromisoaren zati bat da, eta hori da, hain zuzen ere, erakunde honen izateko arrazoia. Proiektu honen helburua da Bizkaian emakumeen enpresalidergoa sustatzea eta indartzea, emakumeen presentzia eta lurraldeko ekonomiari egiten dioten ekarpena ikusaraztea, eta emakume enpresaburuen presentzia publikoa areagotzea, enpresa-erreferente femeninoak sortzeko eta genero-oztopoak gainditzeko sistema gisa. Emakumeek enpresa-eremuan duten egoerari buruzko datuak eta informazioa bilatu, bildu eta sortzen du behatokiak; zehazki, emakumeek enpresetako zuzendaritza-organoetan duten presentziari buruzkoa eta emakume gazteek enpresak sortzeko eta zuzentzeko dituzten oztopoei buruzkoa. Datu horiek agerian uzten dute emakumeek enpresa-ingurunean duten benetako egoera, eta beren lehentasunezko helburua lortzeko bidean aurrera egiteko erronka eta estrategia berriak proposatzeko aukera ematen duten txostenak eta ondorioak sortzen dituzte.

Bestalde, Bizkaiko Foru Aldundia lanean ari da Bizkaiko pertsona guztiek beren potentzial guztia garatu ahal izan dezaten, lurraldearen aberastasuna eta ongizatea sortzen laguntzeko. 4/2018 Foru Arauak, ekainaren 20koak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, hainbat neurri ezartzen ditu berdintasun hori sustatzeko eta bermatzeko, emakumeen autonomia sustatzeko eta haien posizio sozial, ekonomiko eta politikoa indartzeko, eta diskriminazio eta desberdintasun mota guztiak desagerrarazteko. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Foru Planak Bizkaiko Foru Aldundiaren 2025-2029 aldirako berdintasun-erloto politika publikoak garatzeko esparru estrategikoa eskaintzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren tresna nagusia da generoagatik emakumei estrukturalki eragiten dieten desberdintasunak eta diskriminazioak desagerrarazteko eta gizarte demokratikoagoa, berdintasunezkoagoa, bidezkoagoa, jasangarriagoa eta indarkeria matxistarik gabea lortzeko.

El proyecto Observatorio mujer empresa parte del compromiso de AED con la igualdad que es precisamente la razón de ser de esta organización. Es un proyecto que tiene por objeto promover y reforzar el liderazgo empresarial de las mujeres en Bizkaia, visibilizar su presencia y su contribución a la economía del territorio e incrementar la presencia pública de las mujeres empresarias como sistema de generación de referentes empresariales femeninos y de superación de barreras de género. El observatorio busca, recoge y genera datos e información sobre la situación de las mujeres en el ámbito empresarial, concretamente sobre su presencia en los órganos de dirección de las empresas y en los obstáculos que las mujeres jóvenes encuentran a la hora de emprender y dirigir empresas, datos que evidencian la situación real de las mujeres en el entorno empresarial, y generan informes y conclusiones que permiten proponer nuevos retos y estrategias para avanzar en la consecución de su objetivo prioritario.

Por otra parte, la Diputación Foral de Bizkaia trabaja para que todas las personas de Bizkaia puedan desarrollar todo su potencial para contribuir a la creación de riqueza y bienestar del Territorio. La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece un conjunto de medidas para promover y garantizar dicha igualdad, promover la autonomía de las mujeres y fortalecer su posición social, económica y política y erradicar todas las formas de discriminación y desigualdad. El VII Plan foral para la Igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia para el periodo 2025-2029, configurándose como el principal instrumento de la Diputación Foral de Bizkaia para erradicar desigualdades y discriminaciones que afectan estructuralmente a las mujeres por razón de género y avanzar hacia una sociedad más democrática, igualitaria, justa, sostenible y libre de violencias machistas. En consecuencia con todo ello, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género.





Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2024-2027 Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren barruan honako dauek daude jasota: 02. helburu estrategikoa: "Bizkaia, talentuaren aldeko konpromisoa", 02.02 helburu espezifikoa, "Bizkaian ekintzaitza sustatzea eta enpresak sortu eta finkatzeko laguntza ematea", 02.02.01 ekintza "Emakumeen ekintzaitza eta enpresa sarean emakumeen presentzia sustatzea", eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorretan, urtero, horiek gauzatzeko behar diren kredituak esleitzen dira. Horretarako, beharrezkoa da dirulaguntzoi buruzko araudia ezartzea.

Azaldutako guztiak egiaztatu egiten du laguntza honek interes publikoa, soziala eta ekonomikoa dituela, eta justifikatu egiten du Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteari dirulaguntza izenduna ematea eta 2026an "Emakumeen ekintzaitza-behatokia" proiektua garatzeko deialdi publikorik ez erabiltzea.

Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2 a) artikulua ezartzen du zuzenean eman ahal izango direla Bizkaiko Lurralde Historikoaren aurrekontu orokorretan norbaiten izenean aurreikusita dauden dirulaguntzak.

Aurrekoarekin bat etorritik, eta Bizkaiko Lurralde Historikoko 2026rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduan 29ko 7/2025 Foru Arauan ezarritakoaren arabera, dirulaguntza hau zuzenean eman behar da, izenduna baita.

Akordio honen helburua da Bizkaiko Foru Aldundiaren indarreko aurrekontuan agertzen den dirulaguntza izenduna, Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkartearen alde bideratzea, eta, horretarako, 35.000,00 euro bideratuko dira 2026ko ekitaldian, bai eta onuradunak bere gain hartzen dituen baldintzak eta konpromisoak ezartzea ere.

El Plan Estratégico de Subvenciones 2024-2027 del Departamento de Promoción Económica prevé dentro del objetivo estratégico 02 "Bizkaia, compromiso por el talento", en el objetivo específico 02.02 "Impulsar el emprendimiento y apoyar la creación y consolidación de empresas en Bizkaia", la acción 02.02.01 "Impulso del emprendimiento de mujeres y su presencia en el tejido empresarial", y en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia se vienen consignando cada año los créditos precisos para hacerlas efectivas, a cuyo efecto se hace necesario establecer su normativa reguladora.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de esta ayuda y justifica el otorgamiento de una subvención nominativa a la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, y la no utilización de una convocatoria pública para desarrollar el proyecto "Observatorio emprendimiento de mujeres" durante el año 2026.

El artículo 20.2 a) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, prevé la posibilidad de conceder de forma directa aquellas subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia.

De acuerdo con lo anterior, y en virtud de lo establecido en la Norma Foral 7/2025, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2026, procede la concesión de forma directa de esta subvención, dado su carácter nominativo.

La finalidad del presente acuerdo es canalizar la subvención nominativa que figura en el vigente presupuesto de la Diputación Foral de Bizkaia a favor de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, siendo el importe de la dotación de 35.000,00 euros en el ejercicio 2026, así como establecer las condiciones y compromisos que asume la entidad beneficiaria.





Hitzarmen honen araubideak ezartzen duen dirulaguntzaren helburua da emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzea oztopatzen duten enpresa-eremuko estereotipoak haustea, eta emakume enpresaburuek, zuzendariak eta profesionalak Bizkaiko ekonomian duten presentzia eta garrantzia ikusaraztea, lidergo berdineko enpresa-eredu baterantz aurrera eginez. Estatu kideen arteko merkataritza-trukeetan eraginik ez duen proiektua da, eta, beraz, ez da estatu-laguntza bat, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren (2016/C262/01) 107. artikulua 1. paragrafoan xedatutakoaren arabera Estatuaren laguntzaren kontzeptuari buruz Batzordeak egindako Komunikazioak ezartzen duen bezala.

Dirulaguntza abiarazi eta kudeatzeko, Bizkaiko Foru Aldundiak eta Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteak hitzarmen bat egin behar dute. Izan ere, Dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 26.1 artikuluko bigarren paragrafoan zehazten da hitzarmenak izango direla Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretan izenarekin aurreikusten diren dirulaguntzak bideratzeko ohiko tresna.

Ebazpen honen xede den gaiaren gaineko eskumena Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2 artikulua eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1.d) artikulua irakurketa koordinatutik ondoriozta daitekeenez. Izan ere, artikulua horretan ezartzen denez, aldundien eskumena da ekonomiaren eta gizartearen garapena sustatzeko lankidetzak, gainerako administrazio publikoek arlo horretan dituzten eskumenekin bat etorri.

La subvención cuyo régimen establece este acuerdo tiene por objeto romper con los estereotipos existentes en el ámbito empresarial que obstaculizan la consecución de la igualdad real de mujeres y hombres, así como visibilizar la presencia e importancia de las mujeres empresarias, directivas y profesionales para la economía de Bizkaia avanzando hacia un modelo empresarial de liderazgo igualitario. Es un proyecto que no afecta a los intercambios comerciales entre Estados miembros por lo que no constituye una ayuda de estado, en los términos que establece la Comunicación de la Comisión relativa al concepto de ayuda estatal conforme a lo dispuesto en el artículo 107, apartado 1, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (2016/C262/01).

Para la puesta en marcha y gestión de la subvención, es preciso celebrar un convenio entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia ya que el párrafo segundo del artículo 26.1 de la Norma Foral de Subvenciones determina que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia.

La competencia sobre la materia objeto de esta resolución corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, tal y como se deduce de la lectura coordinada del artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento del Territorio Histórico de Bizkaia y el artículo 36.1.d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local donde se establece que es competencia propia de las Diputaciones la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.





Ekonomia Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 61/2024 Foru Dekretuak, 1. artikuluan, sail honi esleitzen dio, beste jardun-arlo batzuen artean, enpresa-sustapenarekin, enpresa berrien sorrerarekin eta kultura ekintzailea sustatzearekin, enpresen dibertsifikazioarekin eta gorabidean dauden eta hazten ari diren sektoreak sendotzearekin eta talentua eta ezagutza erakarri eta sustatzearekin zerikusia duten jarduera guztiak bultzatzea eta garatzea.

El Decreto Foral 61/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Promoción Económica en su artículo 1 atribuye a este departamento, entre otras áreas de actuación, la del impulso y desarrollo de todas las actividades que tengan relación con la promoción empresarial, la creación de nuevas empresas y la promoción de la cultura emprendedora, la diversificación empresarial y la consolidación de sectores emergentes y en crecimiento y la atracción y promoción del talento y el conocimiento.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretako 2026ko aurrekontu-ekitaldiko aurrekontu-partidan islatzen den bezala, dirulaguntza izendun hau emateak dakarren gastuari aurre egiteko beharrezko esleipena dago, zehazki, 0803.426106.45100, aurrekontu-programan, 2017/0069 zenbakiko proiektuan, "Emakumeen ekintzaitetza-behatokia".

Tal como queda reflejado en la partida presupuestaria de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia correspondientes al ejercicio presupuestario 2026, existe la necesaria consignación para hacer frente al gasto que representa la concesión de la presente subvención nominativa, concretamente en el programa presupuestario 0803.426106.451.00, proyecto presupuestario 2017/0069 "Observatorio emprendimiento de mujeres".

Horregatik guztiagatik, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 9. artikuluan eta martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak onetsitako Dirulaguntzen Foru Erregelamenduaren 12.3 artikuluan ezarritakoa betez, Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluari honako erabaki-proposamen hau aurkeztu zaio, berak onets dezan

Por todo ello, en virtud de lo establecido en el artículo 9 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y en el artículo 12.3 del Reglamento Foral de Subvenciones aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, se somete a la aprobación del Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la siguiente propuesta de





## ERABAKIA

## ACUERDO

### Lehenengoa

Baimentzea Bizkaiko Foru Aldundiaren, IFZ P4800000D eta Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia (IFK: G48804447) artean hitzarmen bat sinatzeko, "Emakumeen ekintzailtza-behatokia" proiektua garatzeko. Hitzarmen horren testua erantsi da, eta alderdiek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak eta klausulak jasotzen ditu, bai eta hirugarren puntuan adierazitako finantza-ekarpena ere. Gainera, aplikatzeko den araudi orokorrarekin batera, dirulaguntza honetan aplikatu beharreko araubidea ezartzen du. Hitzarmenaren testua erantsi da.

### Bigarrena

Baimena emateak berekin dakar, inplizituki, dirulaguntza ematea onartzea, eta baldintza suntsiarazle honen mende geratzen da: baldintzak betetzea eta hitzarmena formalizatu aurretik laguntza honen onuradun izateko debekurik ez izatea.

### Hirugarrena

Finantza-ekarpena 35.000 eurokoa, 2026. aurrekontuaren aurrekontu partida honen kargura egingo da:

Ekonomikoa: 45100

Programa: 426106

Organikoa: 0803

Proiektuaren zk.: 2017/0069

### Primero

Autorizar la celebración de un convenio entre la Diputación Foral de Bizkaia, con NIF P4800000D, y la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, con NIF G48804447, para promover el proyecto "Observatorio emprendimiento de mujeres". En el citado convenio cuyo texto se adjunta, se recogen las obligaciones y compromisos asumidos por las partes incluida la aportación financiera indicada en el punto tercero y las cláusulas que, junto a la normativa general aplicable, establecen el régimen a aplicar en esta subvención. Como anexo a este acuerdo se incorpora el texto del convenio.

### Segundo

La autorización conlleva implícitamente la aprobación de la concesión de la subvención que queda sometida a la condición resolutoria de que se cumplan los requisitos y no estar incurso en ninguna de las prohibiciones para adquirir la condición de beneficiaria de esta ayuda en un momento anterior a la formalización del convenio.

### Tercero

La aportación financiera por importe de 35.000 euros se realizará con cargo a la siguiente partida presupuestaria del presupuesto 2026:

Económico: 45100

Programa: 426106

Orgánico: 0803

Proyecto nº: 2017/0069





### Laugarrena

Ahalmena ematea ekonomia sustatzeko foru diputatuari aipatutako hitzarmena hori sinatzeko eta garatzeko, aplikatzeko eta exekutzeko beharrezko xedapen guztiak, eta horien artean honako hauek: dirua itzultzeko espedienteak izapidetzea eta ebatzea, bai eta dirulaguntzarako baldintzak aldatzea, laguntzaren kopuruari dagokiona izan ezik.

### Cuarto

Facultar a la diputada foral de promoción económica para la firma del referido convenio, así como para que dicte todas las disposiciones necesarias para su desarrollo, aplicación y ejecución, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su cuantía máxima.

### Bosgarrena

Erabaki hau Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteari, Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinaraztea, eta haren berri ematea Ogasun eta Finantza Saileko Fiskalizazio Zerbitzuari.

### Quinto

Notificar este acuerdo a la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, al Departamento de Promoción Económica y dar traslado del mismo al Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas.

Enpresen Sustatzeko Zerbitzuko burua. / La jefa del Servicio de Promoción Empresarial. MARÍA BEGOÑA PACHECO DELGADO

### O.E./Vº Bº

Ekintzailatza, Talentu eta Enpresen Lehiakortasuna Bultzatzeko zuzendari nagusia. / El director general de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial. JOSEBA MARIEZKURRENA CUESTA

**Aurreko tramitean ezarri denarekin bat, Gobernu Kontseiluari aurkeztu behar zaio / De conformidad con el trámite precedente, elévese al Consejo de Gobierno.**

Ekonomia Sustatzeko foru diputatua / La diputada foral de Promoción Económica. AINARA BASURKO URKIRI



BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA ELKARTEAREN ARTEKO HITZARMENA EMAKUMEEN EKINTZAILTZA-BEHATOKIA PROIEKTUA GARATZEKO

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO OBSERVATORIO EMPRENDIMIENTO DE MUJERES

### BILDU DIRENAK

Ainara Basurko Urkiri andrea erakunde horren izenean eta beraren ordezkari gisa, Bizkaiko Foru Aldundiaren 2026ko \_\_\_\_\_-aren \_\_\_\_\_ko Erabakiaren bidez emandako ahalmenik erabiliz.

Isabel Iturbe Mach, Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkartearen presidentea (IFK: G48804447, helbidea Bilbo, Bizkaia, Marqués del Puerto kaleko 10. - 1esk, 48008 PK), haren izenean eta ordezkari gisa, sozietatearen estatutuetan emandako ahalaren arabera; ahal hori egiaztatuta geratu da Maria Caballero Carragal elkartearen idazkari teknikoak 2022ko martxoaren 9an emandako ziurtagiri bidez.

Aldeek aitortzen dizkiote elkarri honako hitzarmena gauzatzeko beharrezko gaitasuna eta eskumena, eta haxe

### ADIERAZTEN DUTE

#### LEHENENGOA

Ekonomia Sustatzeko Sailak, Bizkairako ekonomia sustatzeko politika publikoak diseinatu eta garatzeko ardura duenez, bere helburu nagusietako bat Bizkaian kultura ekintzailea eta ekintzailtza sustatuko duten

### REUNIDAS

Ainara Basurko Urkiri, en nombre y representación de la Diputación Foral de Bizkaia, actuando en virtud de las facultades otorgadas mediante Acuerdo de la Diputación Foral de fecha \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2026.

Isabel Iturbe Mach, presidenta de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, NIF G48804447, con domicilio en Bilbao, provincia de Bizkaia, calle Marqués del Puerto, nº 10 – 1º dcha, CP 48008, en nombre y representación de la misma en base a las potestades otorgadas por sus estatutos sociales, lo que queda acreditado mediante certificación expedida el día 9 de marzo de 2022, por Maria Caballero Carragal, Secretaria Técnica de la Asociación.

Las partes se reconocen la capacidad jurídica necesaria para suscribir este convenio y en su virtud

### EXPONEN

#### PRIMERO

El Departamento de Promoción Económica, como responsable del diseño y desarrollo de las políticas públicas de promoción económica para Bizkaia, se ha fijado como uno de sus principales objetivos el desarrollo



estrategiak, gaitasunak eta gaitasunak garatzea da, enpresa berritzaile berriak sortzea eta azpiegiturak garatzea sustatzen duten programa eta planen bidez, enpresa-proiektuak bizkortzea eta etorkizuneko eremuetan proiektu berriak sortzea ahalbidetuko dutenak.

Ekintzaitzaren eta enpresa-jardueraren analisiak, ordea, generoaren arabera bereizitako informazio gutxi du, eta horrek zaildu egiten du ikuspegi horretatik aztertzea. Hori dela eta, Ekonomia Sustatzeko Sailak hainbat jarduera garatzen ditu enpresetan eta erakundeetan emakumeen presentzia bultzatzeko, bai eta kide anitzeko ordezkari-organoeetan ere, ekintzaile berrien trebakuntza eta sareen sorrera garatzeko eta bultzatzeko, eta behatoki bat bultzatzeko, emakumeek enpresaren munduan duten benetako egoerari buruzko informazio argia eta egiaztatua izateko aukera emango duena.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren erronka hau 2023-2027 Bizkaia Denontzat esparru estrategiko berriaren barruan kokatzen da. Bertan, Bizkaiko Foru Aldundiak genero-ikuspegiarekin jarduteko eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna murrizteko neurriak ezartzeko konpromisoari eusten zaio.

## BIGARRENA

Hitzarmen honen xedea da Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteari zuzeneko dirulaguntza izenduna emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea, “Emakumeen ekintzaitzabehatokia” proiektua sustatzeko 2026an.

de estrategias, aptitudes y competencias que incentiven la cultura emprendedora y el emprendimiento en Bizkaia, a través de programas y planes de actuación que fomentan la creación de nuevas empresas de carácter innovador y del desarrollo de infraestructuras que permitan la aceleración de proyectos empresariales y el surgimiento de nuevos proyectos en ámbitos de futuro.

El análisis del emprendimiento y de la actividad empresarial, sin embargo, cuenta con escasa información desagregada por género lo que dificulta su análisis desde esa perspectiva. Por este motivo, el Departamento de Promoción Económica desarrolla actuaciones orientadas a impulsar la presencia de mujeres en las empresas y entidades, así como en órganos de representación colegiados, a desarrollar e impulsar la capacitación de nuevas emprendedoras y la generación de redes y al impulso de un observatorio que permita contar con información clara y contrastada sobre a situación real de las mujeres en el mundo de la empresa.

Este reto del Departamento de Promoción Económica se enmarca dentro del marco estratégico 2023-2027 Bizkaia Denontzat en el que se mantiene el compromiso de la Diputación Foral de Bizkaia de actuar con perspectiva de género y de establecer medidas para reducir la desigualdad de mujeres y hombres.

## SEGUNDO

Este convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa nominativa a la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia para promover el proyecto “Observatorio emprendimiento de mujeres” en 2026.



Ekintzailtza sustatzeko ahaleginaren barruan, Bizkaiko Foru Aldundiak arreta berezia eskaintzen dio emakumeen ekintzailtza bultzatzeari, sustatzeko, indartzeko eta gizartean ikusarazten laguntzeko. emakumeek enpresan duten presentziari eta ekonomiari eta aberastasunaren sorkuntzari egiten dioten ekarpenari balioa emango dieten jarduerak sustatuz, zientzian eta teknologian duten presentzia eta ekarpena ikusaraztea, emakumeen presentzia publikoa sustatzea eta erreferente femeninoak sortzea esparru ekonomiko, teknologiko eta ikertzaileetan, emakume enpresarien eta zuzendarien arteko lankidetzaren sareak sortzea bultzatuko dutenak, edo emakumeek enpresan duten egoerari buruzko datu fidagarriak emango dituztenak, genero-ikuspegia duten politika publikoak diseinatzeko eta garatzeko oinarritzko tresna gisa. Helburu horrekin berarekin, zerbitzu eta laguntza ugari eskaintzen ditu genero-ikuspegia duten enpresa-ekimen berritzaileak garatzeko eta hazteko.

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailaren helburu estrategikoetako bat da emakumeak enpresetan benetan sartzea, batez ere industria-enpresetan eta oinarri teknologikoko enpresetan, zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen arteko orekarekin, eta soldata-arrakalaren aurka borrokatzeko neurriak abian jartzea.

## HIRUGARRENA

Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteak (AED) ordezkatzeko ditu Bizkaiko Lurralde Historikoko enpresa txiki, ertain eta handietan jarduten duten emakumezko enpresaburu, zuzendari eta profesionalen interesak. 1995ean eratu zenetik, emakumeek enpresa-eremuan duten zeregina zabaltzen duten eta

Dentro del esfuerzo de promoción del emprendimiento, la Diputación Foral de Bizkaia presta especial atención al impulso del emprendimiento femenino para promoverlo, fortalecerlo y contribuir a su visibilización social fomentando actuaciones que pongan en valor la presencia de las mujeres en la empresa y su contribución a la economía y a la generación de riqueza, que visibilicen su presencia y contribución en la ciencia y la tecnología, que promuevan la presencia pública de las mujeres y la generación de referentes femeninos en los ámbitos económicos, tecnológico e investigador, que potencien la generación de redes de colaboración entre mujeres empresarias y directivas o que aporten datos fiables sobre la situación de las mujeres en la empresa como instrumento básico para el diseño y desarrollo de políticas públicas. con perspectiva de género. Con este mismo propósito, ofrece un amplio abanico de servicios y apoyos para el desarrollo y crecimiento de iniciativas empresariales innovadoras con perspectiva de género.

La incorporación real de las mujeres en las empresas, especialmente en las industriales y de base tecnológica, con equilibrio de mujeres y hombres en los puestos directivos y la puesta en marcha de medidas de lucha contra la brecha salarial constituye, por tanto, uno de los objetivos estratégicos del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia.

## TERCERO

La Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, AED, es la organización que representa los intereses de mujeres empresarias, directivas y profesionales que operan en pequeñas, medianas y grandes empresas del Territorio Histórico de Bizkaia. Desde su constitución en 1995 ha trabajado para estimular la creación de



emakumeak gizarte-, ekonomia- eta enpresa-sarean erabat integratzeko dauden oztopoak kentzen dituzten azpiegiturak sortzea sustatzeko lan egin du. Berdintasunezko lidergo-eredu enpresarial bateranzko aldaketaren eragile aktiboa da, eta jarduera bizia hedatzen du (hitzaldiak, proiektuak, nazioko eta Europako enpresa-topaketak, ikerketa-lanak, nazioarteko kongresuak, enpresa-sariak...), enpresa-lankidetzaren berriaz sustatuz.

infraestructuras que amplíen el papel de las mujeres en el ámbito empresarial y remuevan los obstáculos existentes para su plena integración en el tejido socioeconómico y empresarial. Es un agente activo del cambio hacia un modelo empresarial de liderazgo igualitario que despliega una intensa actividad (conferencias, proyectos, encuentros empresariales nacionales y europeos, trabajos de investigación, congresos internacionales, premios empresariales...) fomentando de forma específica la cooperación empresarial.

AEDren helburu nagusiak hauek dira:

Los principales objetivos de AED son:

1. Bizkaiko emakumezko enpresari, zuzendari eta profesionalen erreferente izatea erabaki-eremu guztietan.
2. Bazkideei laguntzea, enpresa-jardueren lehiakortasuna sustatzeko beharrezkoak diren baliabideak, prestakuntza, ezagutzak eta kontaktuak eskuratzen lagunduz, arrakasta profesionala lortzen lagunduz.
3. Elkartekideen arteko laguntza-sare sinérgikoa bultzatzea, bai eta beste enpresaburu, zuzendari eta erakunde batzuen artekoa ere.
4. Emakumezko enpresaburuek, zuzendariak eta profesionalak erabakiguneetan duten ikusgarritasuna indartzea eta areagotzea.

1. Ser un referente del colectivo de empresarias, directivas y profesionales de Bizkaia en los distintos ámbitos de decisión.
2. Apoyar a sus asociadas, facilitándoles el acceso a los recursos, formación, conocimientos y contactos necesarios para fomentar la competitividad de las actividades empresariales ayudándoles a su éxito profesional.
3. Impulsar una red de apoyo sinérgico entre asociadas, así como entre otras empresarias, directivas y entidades.
4. Potenciar e incrementar la visibilidad de las empresarias, directivas y profesionales en los distintos ámbitos de decisión.

AEDrentzat lehentasuna da enpresetako botere-organoetako buru diren eta horietan parte hartzen duten emakumeen kopuruari buruzko ezagutzan sakontzea; izan ere, datuen ibilbidea marrazten laguntzeaz gain, dagoeneko ezarrita dauden ekintzen eraginkortasuna ebaluatzeko aukera ematen du.. Gainera, oinarri sendoa ematen du erronka eta estrategia berriak planteatzeko, euskal enpresa-eremuan genero-

Para AED es una prioridad profundizar en el conocimiento sobre el número de mujeres que lideran y participan en los órganos de poder de las empresas puesto que, además de ayudar a trazar la trayectoria de los datos, permite evaluar la efectividad de las acciones ya implementadas. Además, proporciona una base sólida para plantear nuevos retos y estrategias que impulsen un cambio significativo hacia la equidad de género en el



ekitaterantz aldaketa nabarmena bultzatzeko. Datu horien gardentasuna funtsezkoa da aniztasuna eta berdintasuna enpresa-erabakiak hartzeko funtsezko zutabe izango dituen etorkizunerantz aurrera egiten jarraitzeko.

## LAUGARRENA

Emakume-enpresa behatokia informazio-tresna indartsua da, eta Bizkaiko enpresa-lidergoan eta zuzendaritza-topetan emakumeek duten posizionamendua balioesteko gaitasuna du. Emakumeek erakunde-boterean duten egoerari ikusgarritasuna ematen dioten eta politika publikoetara eramaten diren datuak eta informazioa biltzen eta sortzen ditu. Txostenek informazio garrantzitsua ematen dute emakumeek zuzendutako edo fundatutako enpresek sortzen duten fakturazioari eta enpleguari buruz, bai eta emakumezko enpresaburuen profilari eta haien enpresa-motibazioei buruz ere, errealitate horri buruz dauden mito batzuk baztertuz.

## BOSGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorraren aldeko konpromisoari eusten dio, eta, horregatik, Ekonomia Sustatzeko Sailaren jarduera guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta eta oraindik dauden desberdintasunak murrizteko neurriak finkatuta egiten dira, batez ere enpresa-munduan.

Dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arau Orokorraren 7. artikuluko 3. paragrafoan xedatutakoaren arabera, foru-dirulaguntza publikoek, oro har, genero-ikuspegia eta ikuspegi interseksionala jaso behar dituzte, bai eta berdintasuna sustatzeko eta

ámbito empresarial vasco. La transparencia en estos datos es fundamental para seguir avanzando hacia un futuro donde la diversidad y la igualdad sean pilares fundamentales en la toma de decisiones empresariales.

## CUARTO

El Observatorio mujer-empresa es una potente herramienta de información con capacidad para poner en valor el posicionamiento de las mujeres en el liderazgo empresarial y en los tops de dirección de Bizkaia. Recoge y genera datos e información que aportan visibilidad a la situación de las mujeres en el poder organizacional y que se trasladan a las políticas públicas. Sus informes aportan información relevante sobre la facturación y el empleo que generan las empresas dirigidas o fundadas por mujeres, así como sobre el perfil de las empresarias y sus motivaciones empresariales, desterrando algunos mitos que existen sobre esta realidad.

## QUINTO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la efectiva igualdad de mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones que realiza el Departamento de Promoción Económica se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes, especialmente en el mundo empresarial.

De acuerdo con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 7 de la Norma Foral 5/2005, general de subvenciones, las subvenciones públicas forales, con carácter general, deben incorporar la perspectiva de género y la perspectiva interseccional, así como



emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko neurriak ere, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa betetze aldera.

4/2018 Foru Arauak, ekainaren 20koak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, hainbat neurri ezartzen ditu berdintasun hori sustatzeko eta bermatzeko, emakumeen autonomia sustatzeko eta haien posizio sozial, ekonomiko eta politikoa indartzeko, eta diskriminazio eta desberdintasun mota guztiak desagerrarazteko. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Foru Planak Bizkaiko Foru Aldundiaren 2025-2029 aldirako berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko esparru estrategikoa eskaintzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren tresna nagusia da generoagatik emakumeei estrukturalki eragiten dieten desberdintasunak eta diskriminazioak desagerrarazteko eta gizarte demokratikoagoa, berdintasunezkoagoa, bidezkoagoa, jasangarriagoa eta indarkeria matxistarik gabea lortzeko.

Hitzarmen hau Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 20. artikuluan aurreikusitako generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio txostena eta ebazteko neurriak desberdintasunak eta berdintasuna sustatzea sartu da. Txosten hori idazteko, Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa arautzen duen azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu dira.

incorporar medidas para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres con el fin de dar cumplimiento al principio de igualdad de mujeres y hombres.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece un conjunto de medidas para promover y garantizar dicha igualdad, promover la autonomía de las mujeres y fortalecer su posición social, económica y política y erradicar todas las formas de discriminación y desigualdad. El VII Plan foral para la Igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia para el periodo 2025-2029, configurándose como el principal instrumento de la Diputación Foral de Bizkaia para erradicar desigualdades y discriminaciones que afectan estructuralmente a las mujeres por razón de género y avanzar hacia una sociedad más democrática, igualitaria, justa, sostenible y libre de violencias machistas. En consecuencia con todo ello, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género.

Se incorpora a la tramitación de este convenio, el Informe de evaluación previa de impacto de género y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en el artículo 20 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, en cuya redacción se han aplicado las Directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la evaluación previa del impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia.



## SEIGARRENA

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

## ZAZPIGARRENA

Nahitaezkoa da hitzarmen honen eremua eta horretan gauzatu behar diren alderdiak zehaztea. Hori dela eta, Dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 20.2.a) artikuluan xedatuenez, zuzenean eman daitezke Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretan ezarritako izendun dirulaguntzak, hitzarmenetan eta dirulaguntza horien araudian ezarritakoaren arabera, eta 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmen horiek dirulaguntzak bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren 50.3 artikuluan ezarri da kasu hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko dela Dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoretarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

## SEXTO

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.

## SÉPTIMO

Es preciso determinar el ámbito de este convenio y los aspectos que en el mismo se han de materializar ya que la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo 20.2 a) que podrán concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia, en los términos recogidos en los convenios y en la normativa reguladora de estas subvenciones, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar estas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50.3, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrá el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones y determina el contenido mínimo del mismo.



Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorri, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen hitzarmena arautuko duten klausulak

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir este convenio, el cual se registrará por las siguientes

## KLAUSULAK

## CLÁUSULAS

### Lehenengoa.-Hitzarmenaren xedea eta subjektu bakoitzak egin beharreko jarduketak

### Primera.-Objeto del convenio y actuaciones a realizar por cada sujeto

1. Hitzarmen honen helburua da Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarteari, IFZ G48804447, zuzeneko dirulaguntza izenduna emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea "Emakumeen ekintzailtza-behatokia" proiektua garatzeko.

1. Este convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa nominativa a la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, con NIF G48804447, para el desarrollo del proyecto "Observatorio emprendimiento de mujeres".

2. Behatokia informazio-sistema indartsua da, eta balioa ematen dio emakumeek Bizkaiko enpresen lidergoan eta zuzendaritzan duten posizionamenduari. Helburua da Bizkaian emakumeen enpresa-lidergoa sustatzea eta indartzea, emakumeen presentzia eta lurraldeko ekonomiari egiten dioten ekarpena ikusaraztea eta haien presentzia publikoa areagotzea, emakumeen enpresa-erreferenteen eta genero-oztopoak gainditzeko sistema bat sortuz.

2. El Observatorio es un potente sistema de información que pone en valor el posicionamiento de las mujeres en el liderazgo empresarial y en la dirección de las empresas de Bizkaia. Su propósito es promover y reforzar el liderazgo empresarial de las mujeres en Bizkaia, visibilizar su presencia y contribución a la economía del territorio e incrementar su presencia pública creando un sistema de referentes empresariales femeninos y de superación de barreras de género.

3. Hauek dira AEDen jarduera-ardatz nagusiak:

3. Los principales ejes de actuación de AED son:

1.- Lankidetzaren pertsonalizatuko ingurune bat diseinatzea eta abian jartzea, enpresaren esparru teknologikoarekin eta ekonomikoarekin lotutako gaitasunak garatzea eta indartzea ahalbidetuko duena, enpresa- eta antolamendu-kudeaketaren eremuan ezagutzak eta esperientziak trukatzuz, genero-ikuspegia integratuz. Emakume enpresariak eta zuzendariak eztabaidatzeko eta ikusarazteko guneak antolatzen dira (enpresa-foroa), baita networking-lanak ere (mahai-inguruak).

1º.- Diseño y puesta en marcha de un entorno de colaboración personalizado que posibilite el desarrollo y refuerzo de competencias vinculadas con el ámbito tecnológico y económico de la empresa, mediante el intercambio de conocimientos y experiencias en el ámbito de la gestión empresarial y organizacional, integrando una visión de género. Se organizan espacios de debate y visibilización de mujeres empresarias y directivas (foro empresa) así como trabajos de networking (mesas redondas).



2.- Bizkaiko emakume enpresariak eta zuzendariak kuantifikatzeko eta ezaugarritzeko aukera ematen duen emakume-enpresa behatokia mantentzea eta garatzea eta Bizkaia eta Bizkaiko ehun sozioekonomikoan duen posizionamendua ezagutzeko: Behatokiak egindako txosten propioak garatu eta aurkeztu dira, emakumeek enpresa-lidergoan duten egoera ezagutarazteko, eta kanpoko iturrietako datuak aztertu dira, enpresa-eremuan emakumeen erreferenteak ikusarazteko eta oztopoak ezabatzeko estrategiak diseinatzeke.

4. Hauek dira, hain zuzen, Behatokiaren eginkizunak:

- Bizkaiko emakumeen enpresa-lidergoaren egoera eta eboluzioari buruzko informazio objektiboa, fidagarria eta alderagarria lortzea,
- zerbitzu publikoen eta eragile sozio-ekonomikoen eskaintzan hobekuntzak sustatzeko gomendio eta proposamenak egitea,
- emakume eta enpresa arloan abiarazitako politika instituzionalen eragina ebaluatzen laguntzea,
- informazio baliotsua ematea erakundeei eta eragile sozio-ekonomikoei, eta, oro har, herritarrei ere bai,
- AED elkartearen eginkizuna indartzea emakumeen enpresa- eta zuzendaritza-lidergoan erreferente izan dadin.

Behatokia AEDren jardueren giltzarria da, eta haren bidez hobekuntza- eta indartze-arloak identifikatu nahi dira, emakumeek enpresetako zuzendaritza-organoetan duten posizionamenduari aurre egiteko, emakumezko enpresaburuen eta zuzendarien ahalduntzerako eta lidergorako

2º.- Mantenimiento y desarrollo del Observatorio mujer-empresa para cuantificar y caracterizar a las mujeres empresarias y directivas de Bizkaia y conocer su posicionamiento en el tejido socioeconómico de Bizkaia: se desarrollan y presentan informes propios elaborados por el Observatorio para dar a conocer la situación de las mujeres en el liderazgo empresarial y se analizan datos de fuentes externas que permiten diseñar estrategias dirigidas a eliminar barreras y visibilizar referentes de mujeres en el ámbito empresarial.

4. En concreto, las funciones del Observatorio son:

- obtener información objetiva, fiable y comparable sobre la situación y evolución del liderazgo empresarial de las mujeres en Bizkaia,
- formular recomendaciones y propuestas tendentes a promover mejoras en la oferta de servicios públicos y de los agentes socioeconómicos,
- apoyar la evaluación del efecto de las políticas institucionales puestas en marcha en materia de mujer y empresa,
- proporcionar información de valor a las instituciones y agentes socioeconómicos, así como a la ciudadanía en general,
- reforzar la posición de AED como entidad de referencia en Bizkaia en materia de liderazgo empresarial y directivo de mujeres.

El Observatorio es la piedra angular de las actividades de AED con el que se pretende identificar las áreas de mejora y de refuerzo para afrontar el posicionamiento de las mujeres en los órganos de dirección de las empresas, ofrecer recursos para el empoderamiento y liderazgo de empresarias



baliabideak eskaintzeko, belaunaldi berrientzako erreferenteak sortuz, errealitate horri buruzko ezagutza hobetzeko eta sortzeko, eta Bizkaian emakumeen ekintzailatza sustatzeko. Behatokiak aztertzen dituen datuak eta egiten dituen txosten espezifikoak nabarmen laguntzen dute elkartearen estrategiak finkatzen, enpresa-eremuan berdintasuna lortzeko lehentasunezko helburua lortzeko. Gainera, datu eta txosten horiek emakumeen enpresa-eremuko egoeraren berri ematen diete erakunde eta entitate pribatuei, eta, aldi berean, berdintasun eraginkorra lortzeko estrategiak proposatzen dituzte.

5. Beraz, bat datoz Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkartearen eta Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailaren helburuak eta xedeak, Bizkaiko emakumeen enpresa-lidergoa sustatzeko eta indartzeko, emakumeek eremu publikoan duten presentzia bultzatzeko, informazio berezia izateko, emakume ekintzaile eta enpresarien erreferenteak ikusarazteko eta enpresa-esparruan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko politika eta estrategia zuzenak sustatzeko. Azaldutako guztiak proiektu honen interes publikoa, soziala eta ekonomikoa egiaztatzen du, eta planteatzen diren helburuak lortzeko deialdi publikorik ez erabiltzea justifikatzen du.

6. Dirulaguntza honen xedea ez da sexuagatiko edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako diskriminazio anizkoitzeko faktorengatik diskriminazioa eragiten duen jarduera.

y directivas creando referentes para las nuevas generaciones, mejorar y generar conocimiento sobre esta realidad y fomentar el emprendimiento de las mujeres en Bizkaia. Los datos que analiza y los informes específicos que realiza el Observatorio contribuyen de manera significativa a fijar las estrategias de la asociación para la consecución de su objetivo prioritario de conseguir la igualdad en el ámbito empresarial. Además, estos datos e informes trasladan a las instituciones y entidades privadas la realidad de la situación de las mujeres en el ámbito empresarial proponiendo al mismo tiempo estrategias dirigidas a alcanzar la igualdad efectiva.

5. Existe, por tanto, una coincidencia entre los objetivos y fines de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia y los del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia en promover y reforzar el liderazgo empresarial de las mujeres de Bizkaia, impulsar su presencia en la esfera pública, contar con información desagregada, visibilizar referentes de mujeres emprendedoras y empresarias y promover políticas y estrategias directas para la consecución de la igualdad real de mujeres y hombres en el ámbito empresarial. Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de este proyecto y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

6. El objeto de esta subvención no constituye actividad que sea discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.



7. Dirulaguntza honen xedea ez da tratuberdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailearen 12ko 15/2022 Lege Integralaren IV. tituluan arau-haustetzat jotako jardunbideei aurre egiten dien, eragiten dien edo horiek onartzen dituen jarduera edo helburua betetzea.

7. El objeto de esta subvención no constituye actividad o cumplimiento de finalidad que atente, aliente o tolere prácticas calificadas como infracciones en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y no discriminación.

### Bigarrena.-Erakunde onuraduna

1. Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarte da laguntza honen erakunde onuraduna (IFZ: G48804447).

2. Erakunde onuradunak egunean ditu zergabetebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta dirulaguntzak itzultzekoak.

3. Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia elkarte ez dago Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan ezarritako ezein egoeratan eta Foru Arau horren 13. artikuluan ezarritako betebeharrak guztiak bete beharko ditu.

4. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekuen araginpean, ez dago Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan aurreikusitako egoerarik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jarduera edo ekintza bat.

### Segunda.-Entidad beneficiaria

1. La entidad beneficiaria de esta ayuda es la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, con NIF G48804447.

2. La entidad beneficiaria se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y por reintegro de subvenciones.

3. La Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia no se encuentra incurso en ninguna de las circunstancias establecidas en el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

4. La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres, no concurre tampoco ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.



5. Halaber, erakunde onuradunari ez zaio zigor administratibo, laboral edo penalik ezarri sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudia ez betetzeagatik. Era berean, ez zaio zigor administratibo edo penalik ezarri LGTBI pertsonak eta beste kolektibo batzuetako diskriminatzeagatik edo tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren arloan indarrean dagoen araudia ez betetzeagatik.

6. Entitate onuraduna ez da administrazioaren ebazpen irmo bidez zigortuta izan Tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren uztailaren 12ko 15/2002 Lege Integralaren IV. tituluaren aurreikusitako termino eta epeetan oso larri gisa kalifikatutako arau-hausteengatik.

7. Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

### Hirugarrena.-Hitzarmenaren indarraldia

1. Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta hitzarmenaren ondoriozko betebeharrak betetzen direla egiaztatu arte luzatuko da haren indarraldia; formalizatzen denetik lau urteko epean aurreikusten da hori.

2. Hitzarmen honetan jasotako jarduerak gauzatzeko epea, atzeraeraginezko ondorioekin, 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra artekoa izango da.

5. La entidad beneficiaria no ha sido sancionada administrativa, laboral o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo o por incumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad. Tampoco ha sido sancionada administrativa o penalmente por incurrir en discriminación de las personas LGTBI y de otros colectivos o por incumplimiento de la normativa vigente de igualdad de trato y no discriminación.

6. La entidad beneficiaria no ha sido sancionada por resolución administrativa firme por alguna de las infracciones calificadas como muy graves, en los términos y plazos previstos en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

7. La firma de este convenio conlleva la autorización de la entidad beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

### Tercera.-Plazo de vigencia del convenio

1. Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y su vigencia se extenderá hasta la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo que se estima en un plazo de cuatro años desde su formalización.

2. El plazo para la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2026.



3. Dirulaguntzaren aplikazioaren justifikazioa aurkezteko epea 2027ko ekainaren 30ean amaituko da. Justifikazioa Ekonomia Sustapen Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztuko da, hitzarmen honen seigarren klausulan ezarritako baldintzetan, eta hitzarmen honen ondorioz erakunde onuradunari ezarritako betebeharreri buruz araudi espezifikoak ezartzen duena alde batera utzi gabe.

3. El plazo para presentar la justificación de la aplicación de la subvención finalizará el 30 de junio de 2027. La justificación se presentará a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, en los términos establecidos en la cláusula sexta de este convenio y sin perjuicio de lo que establezca la normativa específica en relación a las obligaciones impuestas a la entidad beneficiaria como consecuencia de este convenio.

#### **Laugarrena.-Alderdietako bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak**

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa hogeita hamabost mila eurokoa (35.000,00 €) da, hau da, baimendutako aurrekontu kredituaren guztizko zenbatekoa. Aipatu kreditua honako aurrekontu-partidaren kargura da: 0803.426106.45100, 2017/0069 zenbakiko proiektua: "Emakumeen ekintzaitetza-behatokia", 2026. ekitaldiko aurrekontukoa.

2. Zenbateko hau Bizkaiko Foru Aldundiaren Ekonomia Sustatzeko Sailaren gehieneko ekarpena izango da, eta garatu beharreko jardueretarako aurreikusitako zenbatekoaren jardunetan egon daitekeen gehikuntzak inoiz ez du eragingo emandako zenbatekoa gehitzea.

3. Hitzarmen hau sinatutakoan ordainduko da dirulaguntza Ordainketa aurreratua izan arren, uste da ez dela beharrezkoa dirulaguntza honen onuradunak bermea eratzeko. Izan ere, uste da ez dagoela proiektua ez garatzeko arriskurik, enpresa-eremuan emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko borroka-proiektu horrekin duen konpromisoa dela-eta; izan ere, proiektu horretan, emakumeek enpresa-erabakiak hartzeko eremuetan duten benetako presentzia eta beren lanak

#### **Cuarta.-Obligaciones y compromisos económicos de las partes**

1. La cuantía de la subvención asciende a treinta y cinco mil euros (35.000,00 €), que es el importe total del crédito presupuestario autorizado. Dicho crédito está designado con cargo a la partida presupuestaria 0803.426106.45100 proyecto presupuestario 2017/0069 "Observatorio emprendimiento de mujeres" del presupuesto del ejercicio 2026.

2. Esta cantidad tendrá el carácter de aportación máxima por parte del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, sin que en ningún caso el posible aumento del importe previsto de las acciones a desarrollar implique aumento de la aportación concedida.

3. El pago de la subvención se realizará a la firma de este convenio. A pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía por parte de la beneficiaria de esta subvención al estimarse que no existe riesgo de que no desarrolle el proyecto dado su compromiso con este proyecto de lucha por la igualdad real de mujeres y hombres en el ámbito empresarial, en el que se visibiliza la presencia real de las mujeres en los ámbitos de decisión empresarial y el peso específico



Bizkaiko ekonomian duen pisu espezifikoa ikusarazten dira.. Era berean, elkarteak aurreko urteetan jarduera horretarako emandako dirulaguntzak justifikatu ditu.

4. Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean egindakoak, baldin eta diruz lagundutako jardueraren izaerari zalantzarik gabe erantzuten badiote eta jarduera egiteko behar-beharrezkoak badira. Dena den, behar bezala justifikatuta egon behar dira, indarrean dagoen araudiarekin bat, eta hitzarmen honetan ezarritako justifikazio-aldia amaitzen den egunean ordainduta, hau da 2027ko ekainaren 30a.

5. Zehazki, honakoak izango dira diruz lagun daitezkeen gastuak:

- a) beste erakunde edo pertsona batzuek erakundeazpik kontratazioarako egindako lanak,
- b) jardueraren xedeari zuzenean lotutako kanpoko zerbitzuak,
- c) diruz lagundutako jardueraren garapenari zuzenean lotutako beste gastu batzuk, behar bezala justifikatuak.

6. BEZagatik dirulaguntza emango da erakunde onuradunak egiaztatzen badu ezin dezakeela berreskuratu edo konpentsaziorik jaso.

7. Ez dira diruz laguntzeko moduko gastuak izango, inola ere, ondoko hauek:

- a) zeharkako zergak baldin eta horiek berreskuratzeko edo konpentsatzeko modukoak badira, eta ezta errentaren gaineko zerga pertsonalak ere,
- b) bankuetako kontuetako interes zordunak,
- c) Administrazio eta zigor arloko interesak, errekaratuak eta zehapenak,
- d) epaitegietako prozeduretako gastuak.

de su trabajo en la economía de Bizkaia. Así mismo, la asociación ha justificado las subvenciones concedidas en años anteriores para esta actividad.

4. Se considerarán gastos subvencionables, los realizados desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2026 que respondan de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para su realización. En todo caso, deberán estar correctamente justificados de conformidad con la normativa en vigor y pagados a la fecha de finalización del periodo de justificación establecido en este convenio, esto es, 30 de junio de 2027.

5. En concreto, se considerarán gastos subvencionables los siguientes costes:

- a) trabajos realizados por otras entidades o personas para la entidad (subcontratación),
- b) servicios externos directamente vinculados al objeto de la actividad,
- c) otros gastos debidamente justificados directamente ligados al desarrollo de la actividad subvencionada.

6. El IVA será subvencionable cuando la entidad beneficiaria lo abone efectivamente y acredite no ser susceptible de recuperación o compensación.

7. En ningún caso serán gastos subvencionables:

- a) los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta,
- b) los intereses deudores de las cuentas bancarias,
- c) intereses, recargos y sanciones administrativas y penales,
- d) los gastos de procedimientos judiciales.



8. Baldin dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa handiagoa bada sektore publikoko kontratuen berezko araudian kontratu txikietarako ezarritako kopurua baino, eta pertsona onuradunak Sektore Publikoko Kontratuen Legea bete behar badu, justifikatu egin beharko du araudi horretan xedatutaka betetzen duela. Bestela, gutxienez ere hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu, zerbitzua emateko edo ondasuna entregatzeko konpromisoa hartu aurretik, salbu eta, dirulaguntza jaso dezaketen gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ez badago behar beste entitate ondasun edo zerbitzuok hornitu edo egiten dituenik, edo salbu eta gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada justifikazioan behar bezala azaldu beharko da.

Aurkeztutako eskaintzen artean egindako aukeraketa, justifikazioan edo, hala badagokio, dirulaguntzaren eskaeran aurkeztu beharko dena, efizientzia- eta ekonomia-irizpideen arabera egingo da, eta memoria batean berariaz justifikatu beharko da proposamen ekonomiko onuragarriena aukeratzeko ez denean.

9. Diruz lagun daitekeen gastuaren balorazioa euroa ez den beste txanpon bat erabiliz eginez gero, fakturaren datan egingo da eurorako trukea.

#### **Bosgarrena.-Erakunde onuradunaren beste betebeharrak**

Honako betebeharrak hauek izango ditu laguntzaren onuradunak:

- a) dirulaguntza emateko arrazoi den helburu, proiektu, jarduera edo jokaera lortu, burutu egin edo hartzea,

8. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa propia de los Contratos del Sector Público para el contrato menor, la entidad beneficiaria, en el supuesto de estar sujeta a la ley de contratos del sector público, deberá justificar el cumplimiento de dicha normativa. En otro supuesto, deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, o en su caso, en la solicitud de subvención, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

9. La valoración del gasto subvencionable en moneda distinta al euro se convertirá a éste al tipo de cambio de la fecha de la factura.

#### **Quinta.-Otras obligaciones de la entidad beneficiaria**

La entidad beneficiaria estará obligada a:

- a) cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención,



b) dirulaguntza ematen duen organoari betekizun eta baldintzak betetzen dituela frogatzea, baita dirulaguntza eman eta laguntzaz gozatu ahal izateko aintzat hartu diren jarduera eta helburua egin eta lortu dituela ere,

c) diruz lagundutako jardueraren finantzaketaren izaera publikoari publizitatea ematea, jasotako laguntza aipatuz eta Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa agerian jarriz diruz lagundutako jardueren zabalkunde publikoa egiteko material, argitalpen edo ekitaldi guztietan,

d) aurrekontu-ekitaldi batean Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntza edo dirulaguntzak jasotzen dituzten erakunde pribatuek, gutxienez 100.000,00 eurora iristen badira, edo jasotako guztizko zenbatekoa 5.000 eurokoa edo handiago bada eta dirulaguntza eman zen ekitaldi ekonomiko itxiaren urteko diru-sarrera guztien % 40 gutxienez bada, Bizkaiko gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan jasotako publizitate aktiboko betebeharrak bete beharko dituzte, hau da:

1. lehen aipatutako atalaseak gainditu eta hurrengo urtetik aurrera, informazio publiko garrantzitsua argitaratzea bere web orrian, modu erabilerraz, doako, egiazko, eguneratu eta berrerabilgarrian. Datu pertsonalak babesteko legeria errespetatuko da, eta euskal herritarren hizkuntza-eskubideak bermatuko dira; informazio hori euskaraz nahiz gaztelaniaz argitaratu beharko da,

2. informazio hori behar bezala eguneratuta egongo da, gutxienez lau (4) urte naturalez.

b) justificar ante el órgano concedente el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención,

c) dar publicidad al carácter público de la financiación de la actuación subvencionada mediante la mención de la ayuda recibida y la inclusión, en lugar visible, del logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia en todos los materiales, publicaciones o eventos para divulgación pública de las actuaciones subvencionadas,

d) las entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000,00 euros o cuando la cuantía total percibida sea igual o superior a 5.000 euros y suponga, al menos, el 40% del total de sus ingresos anuales del ejercicio económico cerrado en el que se concedió la subvención, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa contenidas en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia, lo que supone:

1º publicar, a partir del año siguiente en el que se hayan superado los umbrales mencionados con anterioridad, información pública relevante en su página web de forma accesible, gratuita, veraz, actualizada y reutilizable. Se respetará la legislación en materia de protección de datos personales y se garantizarán los derechos lingüísticos de la ciudadanía vasca debiendo publicarse dicha información tanto en euskera como en castellano,

2º mantenerse publicada dicha información, debidamente actualizada, durante, al menos, cuatro (4) años naturales.



e) Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza koofizialak erabiltzea hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan ezarritakoarekin bat. Hau da:

1. diruz lagundutako jarduera publiko guztietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea,
2. diruz lagundutako jarduerarekin lotutako materialetan, argitalpenetan eta bestelako euskarrietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

f) genero ikuspegia sartzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz. Horrek hauxe esan nahi du:

1. emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako printzipio orokorrak bete behar dituzte beren jardueretan, beren lanaren parte diren estatistikak genero-ikuspegira egokitu behar dira, zuzenean edo beste pertsona batzuen bitartez sortzen diren hizkuntza, irudi, euskarri eta dokumentu mota guztietan sexismorik gabeko erabilera egin behar da, eta emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu bermatu behar da eratzten dituzten batzorde eta lantaldeetan,
2. emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea lanpostuen definizioan, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean,

e) utilizar las dos lenguas cooficiales de la Comunidad Autónoma Vasca, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales, lo que supone:

- 1º utilizar las dos lenguas cooficiales en todas las actividades públicas resultantes de la actividad subvencionada,
- 2º utilizar las dos lenguas cooficiales en los materiales, publicaciones o cualquier otro soporte utilizado relacionado con la actividad subvencionada.

f) incorporar la perspectiva de género y promover la igualdad de mujeres y hombres de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, lo que supone:

- 1º que en sus actuaciones deben cumplir los principios generales recogidos en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, que las estadísticas que formen parte de su trabajo se adecúen a una perspectiva de género, que se realice un uso no sexista en todo tipo de lenguaje, imágenes, soportes y documentos que se produzcan directamente o a través de terceras personas, y que garanticen una representación equilibrada entre mujeres y hombres en las comisiones y equipos de trabajo que constituyan,
- 2º promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud



prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasuna eta bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzea, laneko kalitatea eta egonkortasuna, lanaldiaren iraupena eta antolamendua bateratzean, eta ekintza sindikalean, ordezkartzean eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, zintzoak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz, eta ordainsarien gardentasunaren eta berdintasunaren printzipioa betetzen dela ziurtatuz,

3. emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak direla zaintzea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta genero-rolen eta -identitateen aniztasunaren balioak dituen irudia sustatzea, bai idatzizko, ahozko eta ikonografiako informazioan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, komunikazio formalean eta informalean, bai proiektua edo jardura gauzatzearekin sortutako edo lotutako materialetan,

4. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan aurreikusitako Berdintasun Plan bat izatera behartuta dauden erakundeek kasuan, plan hori edukitzea eta eraginkortasunez aplikatzea,

5. lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartzen direla bermatzea, eta, bereziki, sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias y que se cumple el principio de transparencia e igualdad retributiva,

3º velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad,

4º en el caso de entidades obligadas a tener de un Plan de Igualdad previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, disponer de dicho Plan, así como aplicarlo de manera efectiva,

5º garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente, las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.



g) kontabilitate-liburuak, erregistro izapidetuak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuak izatea onuradunari kasu bakoitzean aplikatzeko zaion merkataritzako eta sektoreko legeriak eskatutako baldintzetan, baita diruz lagundutako proiektuari dagozkion diru-sarrerak eta gastuak bereiz identifikatzea ahalbidetzen duten kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak ere, aparteko kontabilitate-sistema baten bidez edo proiektuarekin lotutako transakzio guztietarako egokia den kontabilitate-kode bat esleituta, egiaztapen- eta kontrol-ahalmenak behar bezala gauzatzen direla bermatzeko,

h) jasotako funtsen erabilera frogatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen neurrian,

i) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan jasotako kasuetan jasotako funtsak itzultzea,

j) baldin eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartu diren inguruabar objektibo edo subjektiboetatik edozein aldatu bada, aldaketa horren barri ematea dirulaguntza eman dionari,

k) Foru Administrazioako organoek eskatzen dieten laguntza eta dokumentazioa ematea, bai eta, Europar Batasuneko araudiaren arabera, finantza-kontrolako eginkizunak esleituta dituzten organoek ere. Horretarako, honako ahalmen hauek izango dituzte:

1. Sarbide librea egiaztatu beharreko dokumentaziora, informatika-euskarrietako programak eta artxiiboak barne.

g) disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la entidad beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos que permitan la identificación separada de los ingresos y gastos correspondientes al proyecto subvencionado, bien mediante un sistema de contabilidad aparte bien asignando un código contable adecuado a todas las transacciones relacionadas con el proyecto, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control,

h) conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control,

i) proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005,

j) comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiera sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención,

k) prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, a cuyo fin tendrán las siguientes facultades:

1º El libre acceso a la documentación objeto de comprobación, incluidos los programas y archivos en soportes informáticos.



2. Sarbide librea negozio-lokaletara eta diruz lagundutako jarduera garatzen den gainerako establezimendu edo lekuetara, edo dirulaguntzaren arabera finantzatutako eragiketen errealitatea eta erregulartasuna egiaztatzeak aukera.

3. Fakturak, agiri baliokideak edo ordezkioak eta eragiketei buruzko beste edozein agiri atxikitzea edo kopia eskuratzea, baldin eta dirulaguntza behar ez bezala lortu, eskuratu edo erabili dela erakusten duten zantzuak badaude.

4. Dirulaguntzak kobratu diren edo funtsak erabili diren finantza-erakundeen banku-kontuei buruzko informazioa askatasunez eskuratzea.

Betebehar hori betetzeari uko egitea erresistentziatzat, aitzakiatzat, oztopatetzat edo negatibotzat hartuko da 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, hargatik eragotzi gabe izan litezkeen zehapenak (5/2005 Foru Arauaren 41. artikulua).

l) emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako betebeharrak betetzen direla egiaztatzeak jarduketak onartzea eta betebehar horiek betetzen direla justifikatzeko dokumentazioa ematea. Lankidetzaren eta dokumentazioa emateari uko egitea ezarritako betebeharrak ez betetzat joko da, 5/2005 Foru Arauaren 33.1 f) artikuluan adierazitakoaren ondorioetarako.

2º El libre acceso a los locales de negocio y demás establecimientos o lugares en que se desarrolle la actividad subvencionada o se permita verificar la realidad y regularidad de las operaciones financiadas con arreglo a la subvención.

3º La obtención de copia o la retención de las facturas, documentos equivalentes o sustitutivos y de cualquier otro documento relativo a las operaciones en las que se deduzcan indicios de la incorrecta obtención, disfrute o destino de la subvención.

4º El libre acceso a la información de las cuentas bancarias de las entidades financieras donde se pueda haber efectuado el cobro de las subvenciones o con cargo a las cuales se puedan haber realizado las disposiciones de fondos.

La negativa al cumplimiento de esta obligación se considerará resistencia, excusa, obstrucción o negativa a los efectos previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, sin perjuicio de las sanciones que, en su caso, pudieran corresponder (artículo 41 Norma Foral 5/2005).

l) someterse a las actuaciones de comprobación del cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres y facilitar la documentación justificativa de su cumplimiento. La negativa a prestar la colaboración y facilitar la documentación se considerará incumplimiento de las obligaciones impuestas a los efectos de lo indicado en el artículo 33.1 f) de la Norma Foral 5/2005.



### Seigarrena.-Jarraipen zaintza eta kontrolerako mekanismoak, hitzarmenaren betearazpenari eta hartutako konpromisoerik aplikatzekoak

1. Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enpresak Sustatzeko Zerbitzuaren egiaztapen jardueren, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza kontrol eta auditoretza jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio prozeduren pean jarriko da.

2. Erakunde onuradunak betekizunak eta baldintzak betetzen dituela justifikatu beharko du, bai eta dirulaguntza hau emateko edo baliatzeko ezarritako jarduera egin duela eta helburua bete duela ere.

3. Hitzarmen hau sinatzearen ondorioz jasotako dirulaguntzaren aplikazioaren justifikazioa Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean aurkeztu beharko da 2027ko ekainaren 30a baino lehen.

4. Ezarritako justifikazio-epea igaro bada eta ez bada aurkeztu instrukzioaren arduraren organoan, organo horrek erakunde onuradunari eskatuko dio justifikazioa aurkez dezala hamabost (15) egun baliaduneko epe luzaezinean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita. Justifikazioa epe barruan aurkezten ez bada, dirua itzuli beharko da, bai eta 5/2005 Foru Arauaren 37. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako erantzukizunak ere.

### Sexta.-Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos

1. El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Promoción Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia, en su caso, y a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

2. La entidad beneficiaria está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como a la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

3. La justificación de la aplicación de la subvención recibida como consecuencia de la firma del presente convenio deberá presentarse a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica antes del 30 de junio de 2027.

4. Transcurrido el plazo de justificación establecido sin haberse presentado ante el órgano a cargo de la instrucción, éste requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo improrrogable de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la notificación, la justificación sea presentada. La falta de presentación de la justificación en el plazo llevará consigo la exigencia de reintegro y demás responsabilidades establecidas en los artículos 37 y siguientes de la Norma Foral 5/2005.



5. Dirulaguntza honen erakunde onuradunak proiektuaren kostuaren zenbateko osoa justifikatu beharko du. Ezarritako baldintzak bete direla eta aurreikusitako helburuak lortu direla justifikatzeko, justifikazio-kontuaren sistema erabili beharko da, 34/2010 Foru Dekretuaren 57. artikuluan aurreikusitako gastuen egiaztagiriak aurkeztuta, eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatutako informazioa beteta, dirulaguntza justifikatzeko izapidearen barruan. Honako dokumentazio hau jaso beharko da:

5.1 Ezarritako baldintzak betetzen direla justifikatzen duen **jarduera-memoria**, egindako jarduerak eta lortutako emaitzak adierazita. Era berean, erakunde onuradunak adierazi beharko du diruz lagundutako proiektuaren xedea bete den, bere ustez.

5.2 Egindako jardueren kostua justifikatzen duen **memoria ekonomikoa**, diruz lagundutako proiektuari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera-orria jasoko duena.

a) diruz lagundutako proiektua gauzatzean egindako gastuari dagokionez:

1. gastu mota bakoitzeko, dagokion excel koadroa bete beharko da, diruz lagundutako jardueraren gastu eta/edo inbertsioen zerrenda sailkatuarekin, hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, jaulkipen-data eta ordainketa-data jasota.

2. merkataritza-trafikoan edo eraginkortasun administratiboa duten fakturak edo froga-balio baliokidea duten dokumentuak, gastuen zerrendan jasoa.

5. La entidad beneficiaria de esta subvención está obligada a justificar el importe íntegro del coste del proyecto. La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución de los objetivos previstos deberá realizarse mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto previsto en el artículo 57 del Decreto Foral 34/2010, cumplimentando la información requerida en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, dentro del trámite de justificación de la subvención, que deberá contener la siguiente documentación:

5.1 Una **memoria de actuación** justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos. Así mismo, la entidad beneficiaria deberá declarar de manera justificada si, a su juicio, se ha cumplido a su satisfacción el objeto del proyecto subvencionado.

5.2 Una **memoria económica** justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto subvencionado.

a) en relación al gasto incurrido en la ejecución del proyecto subvencionado:

1. por cada tipo de gasto deberá cumplimentarse el cuadro excel correspondiente con una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad subvencionada, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago,

2. las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico mercantil o con eficacia administrativa incorporadas en la relación de gastos,



3. Kontratu txikiaren zenbatekoa baino zenbateko handiagoko gastuak egin badira, erakunde onuradunak Dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 27.7 d) eta 26.3 artikulua aplikatuz eskatu behar dituen hiru aurrekontuak aurkeztu beharko ditu. Onuradunak Sektore Publikoko Kontratuen Legea bete behar badu, araudi hori betetzen duela egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko du.

4. Zenbatekoa hainbanaketa bidez esleitzen denean, hitzarmen honen helburu diren jarduketei dagokien gastu osoan ehuneko zehatzen duen kalkulu sistema eman beharko da.

b) dirulaguntzaren erakunde onuradunak lortutako diru-sarrerei dagokienez, erantsitako excel koadroa bete beharko da, lortutako diru-sarrera motari dagokiona, eta, horrekin batera erakundearen legezko ordezkari duen pertsonaren ziurtagiria, diruz lagundutako jarduera finantzatu duten dirulaguntzen, laguntzen, diru-sarreraren edo baliabideen zerrenda xehatua jasotzen duena, eskatutako finantzazioa barne, hala badagokio, zenbatekoa eta jatorria adierazita. Gainera, ziurtagiri horretan zinpeko aitortpena ere jasoko da, berariaz adierazitakoez gain proiektuari egotz dakiokeen beste diru-sarrerarik ez dagoela egiaztatzen duena.

5.3. Ezarritako gainerako **betebeharrak bete direla egiaztatzen duen memoria** – dirulaguntza zabaltzea, gardentasun-araudia betetzea, hizkuntza koofizialen erabilerari buruzkoa, genero-berdintasuneko, beste gizarte-politika batzuetakoa –, bete direla egiaztatzen duten dokumentuak erantsita. Justifikazio-memoria hori erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren webgunean duen ereduaren arabera

3. En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, la entidad beneficiaria deberá presentar los tres presupuestos que, en aplicación de los artículos 27.7 d) y 26.3 de la Norma Foral de Subvenciones deba haber solicitado. En el caso de que la persona beneficiaria esté sujeta a la Ley de Contratos del Sector Público deberá aportar documentación justificativa del cumplimiento de dicha normativa.

4. En los casos en los que se asigne un importe mediante prorrateo se deberá aportar el sistema de cálculo que permita determinar el porcentaje de gasto total asignado a las actuaciones objeto del presente convenio.

b) en relación a los ingresos obtenidos por la entidad beneficiaria de la subvención se deberá cumplimentar el cuadro excel anexo correspondiente al tipo de ingreso obtenido, acompañado de una certificación de la persona que ostenta la representación legal de la entidad que contenga una relación detallada de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia exigida, en su caso, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia. Además, dicha certificación incluirá la declaración jurada de que no existen otros ingresos imputables al proyecto al margen de los declarados expresamente..

5.3. La **memoria de justificación del cumplimiento y mantenimiento de requisitos y obligaciones** de las beneficiarias de las subvenciones (difusión de la subvención, cumplimiento de la normativa de transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género, otras políticas sociales), adjuntando los documentos que acrediten su cumplimiento. Esta memoria justificativa deberá presentarse según el modelo que se encuentra a disposición de la entidad



aurkeztu beharko da.

Inprimakiak eta formularioak - Bizkaia.eus.

6. Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada barne-langileen zuzeneko gastuaren zenbateko osoa edo gainerako gastuak batuta ateratzen den zenbateko osoa aurrekontuan jasotakoa baino txikiagoa dela, gabezia hori konpentsatu ahal izango da beste gastu-motaren soberakinarekin, kontzeptu horretan hasieran aurreikusitako zenbatekoarekiko % 20ko igoseraren mugarekin. Nolanahi ere, konpentsazio hori agiri bidez justifikatu beharko da, eta justifikatutako zenbateko osoak jasotako dirulaguntza justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, dagokion ez-betetze prozedura izapidetuko da.

7. Dirulaguntza honen erakunde onuradunak bere esku eduki behar ditu gauzatutako gastu bakoitzaren egiaztagiria eta egiaztagiria egin daitezkeen egiaztapen- eta kontrol-jarduerak, hitzarmena indarrean dagoen bitartean gutxienez, eta, betiere, aplikatzekoa den araudiak dokumentazio horren izaera kontuan hartuta zehazten duen denboran.

8. Ildo horretan, espedientea ixteko berrikuspenean hurrengoak egiaztatuko dira:

- a) hitzarmen honetan aurreikusitako jarduera guztiak burutu dira,
- b) erakunde onuradunak jarduketa honi buruz aurkeztutako justifikazio guztiak jasotako laguntza publiko eta/edo pribatu guztien berdina edo handiagoak dira,
- c) helburura hitzarmenean ezarritako terminoetan bete da eta bi alderdien gogobetetasuna lortu da.

beneficiaria en la web de la Diputación Foral de Bizkaia.

Impresos y formularios - Bizkaia.eus

6. Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total del gasto directo de personal interno o que el importe total resultante de sumar el resto de los gastos; es inferior al presupuestado se podrá compensar ese defecto con el exceso del otro tipo de gasto, con el límite del 20% de incremento con respecto al importe presupuestado inicialmente en dicho concepto. En todo caso, esta compensación tendrá que estar justificada documentalmente y el importe total justificado deberá permitir la justificación de la subvención percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento.

7. La entidad beneficiaria de esta subvención debe conservar en su poder para las actuaciones de comprobación y control que se puedan realizar los justificantes y documentos acreditativos de cada uno de los gastos ejecutados, al menos durante toda la vigencia del convenio, y en todo caso, el tiempo que determine la normativa aplicable atendiendo a la naturaleza de dicha documentación.

8. Así, en la revisión para el cierre del expediente se comprobará que:

- a) se han ejecutado todas las actuaciones previstas en el presente convenio,
- b) la totalidad de las justificaciones aportadas por la entidad beneficiaria en relación a esta actuación son iguales o superiores al conjunto de ayudas públicas y/o privadas percibidas,
- c) el objeto se ha cumplido en los términos del convenio y a satisfacción de ambas partes.



### Zazpigarrena.- Alderdiak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzearen ondorioak

1. Jasotako dirulaguntza itzuli beharko da, eta dirulaguntza ordaintzen denetik itzuli behar dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatuko dira, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) hitzarmen honetan edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzaren bat betetzen ez denean,

b) dirulaguntzen araubide juridikoari buruzko 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo haren Erregelamendua onartzen duen 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34.2 artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluaren eta 34/2010 Dekretuaren III. tituluaren xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak betetzen ez bada, horiek mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) ebazpenean ezarritako epean dirulaguntzaren xede den jarduerarako gastuaren xedapena betetzen ez bada, emandako dirulaguntza guztiz galduko da,

### Séptima.- Consecuencias por incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por las partes

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en este convenio o en la normativa de aplicación,

b) cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de régimen jurídico de subvenciones o en el Decreto Foral 34/2010, que aprueba su Reglamento.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable será el previsto en el artículo 34.2 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el Título II de la Norma Foral 5/2005 y en el Título III del Decreto 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) el incumplimiento de la disposición del gasto para la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la resolución, conllevará la pérdida total de la subvención concedida,



b) dirulaguntzaren xede den jardueraren gastua ezarritako epean partzialki xedatzen bada, erabili ez den zatiari dagokion dirulaguntza galduko da, betiere zati hori erabiltzeak ez badu eragozten diruz lagundutako jarduketaren xedea lortzea,

c) jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak eta berandutze-interesak itzuli beharko dira. Hala ere, jarduketak ez badira amaitu epe orokorrean baina haien zatiren bat epearen barruan egin bada, epe barruan egin ez den zatiaren dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, betiere zati bat gauzate horrek jarduketaren helburua lortzea eragozten ez badu,

d) ekintzak edo gastuak gauzaterakoan edo justifikatzerakoan ez-betetze partzialik izanez gero, itzuli beharreko zenbatekoa zehazteko, proportzionaltasun-irizpidea hartuko da kontuan, eta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete ez diren hartuko da kontuan,

e) behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da,

f) hedapenari, gardentasunari, hizkuntza koofizialak erabiltzeari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzko betebeharrak betetzen ez badira, kobratzeko eskubidea galduko da edo emandako dirulaguntzaren % 10 itzuli beharko da, gehienez ere. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren

b) la disposición parcial del gasto de la actuación para que se otorgó la subvención en el plazo establecido dará lugar a la pérdida de la subvención correspondiente a la parte no dispuesta, siempre que dicha disposición parcial no impida la consecución del objeto de la actuación subvencionada,

c) el incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conllevará la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en el plazo general pero alguna parte de ellas haya sido realizada en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objetivo de la actuación,

d) la cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención,

e) en el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora,

f) el incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la



ehunekoa zehazteko orduan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauen arabera: bete ez diren betebeharrak, horien garrantzia, onuradunaren jarduera, bete nahi den ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek helburuak lortzeko moduari nola eragiten dioten, jarduera egitea, proiektua gauzatzea edo dirulaguntza ematea oinarritzen duen portaera hartzea,

g) oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak ez betetzeak emandako dirulaguntza osorik edo zati batean galtzea ekarriko du, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta berariazko aurreikuspenik ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera ezarriko da, ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikoari eragindako kaltea kontuan hartuta.

subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención,

g) el incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que dispongan las bases, y en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público.

#### Zortzigarrena.-Hitzarmena aldatzeko araubidea

1. Erakunde onuradunak emakidabazpenaren aldaketak eskatu ahal izango dizkio Bizkaiko Foru Aldundiari, baldin eta aldaketa horiek justifikazio-epea luzatzea, emandako zenbatekoa murriztea edo jardueran sartzen diren ekintzak aldatzea badakarte. Aldaketa horiek baimendu ahal izango dira ustekabeko egoeretan gertatzen direnean edo jarduera behar bezala burutzeko beharrezkoak direnean, betiere dirulaguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarren pertsonen eskubideak urratzen ez badira.

#### Octava.-Régimen de modificación del convenio

1. La entidad beneficiaria podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación del plazo de justificación, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.



2. Eskaera hori diruz lagundutako jarduera egiteko bi hilabete epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko izapideak egin daitezten, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera. Aldaketarako eskaerari buruzko ebazpen berariaz eman ezean, aldaketa ukatu egin dela ulertuko da.

3. Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

4. Era berean, Dirulaguntzei buruzko Foru Arautegiaren 71. artikulua ezarritakoari jarraiki, dirulaguntzaren entitate onuradunak aurkeztutako justifikazioan adierazten badu aldaketak egon direla dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan, funtsean aldatzen ez dituztenak dirulaguntzaren izaera edo helburuak, baina aldaketa horiek ebazpena aldatzea ekarri ahalko balute, eta gainera, ez bada aldaketa horiek guztiak onartzeko aurretik bete beharreko baimen administratiboko izapidea bete, dirulaguntza eman duen organoak justifikazioa onartu ahalko du, baldin eta hori onartzeak hirugarrenen eskubideei kalterik eragiten ez badie, horrek guztiak onuraduna 5/2005 Foru Arauak ezarritakoaren arabera egotz dakizkiokeen zehazpenetatik salbuetsi gabe.

2. Dicha solicitud debe realizarse al menos dos meses antes de que finalice el plazo para ejecutar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.

3. El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

4. Así mismo, de conformidad con el artículo 71 del Reglamento Foral de Subvenciones cuando la entidad beneficiaria de la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma que no alteren la naturaleza ni objetivos de la subvención que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el órgano concedente de la subvención podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación no suponga dañar derechos de terceras personas y sin que ello exima a la entidad beneficiaria de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 5/2005.



## Bederatzigarrena.-Azpikontratzeko baldintzak

1. Honako hau joko da azpikontrataziotzat entitate onuradunak hirugarren pertsona batekin hitzartzen duenean dirulaguntzaren xedeko jarduera oso-osorik edo zati bat egitea. Azpikontratazioaren kontzeptu horretatik kanpo gelditzen da onuradunak diruz lagundutako jarduera bere kabuz gauzatzeko egin behar dituen gastuen kontratazioa. Aurrekoaren ondorioz, honako hauek ez dira azpikontrataziotzat joko: makineria, ekipamendua eta material suntsigarria erostea, dirulaguntzaren xedeko jardueraren barruko zeregin bereziak egiteko kanpoko zerbitzuen kontratazioa eta dirulaguntzaren xedeko jardueraren bestelako gastu osagarriak.

2. Onuradunak diruz lagundutako jarduera azpikontratatu ahal izango du, diruz lagundutako jardueraren zenbatekoaren ehuneko 85 arte. Azpikontratazio-ehuneko hori egindako azpikontratu guztien baturaren arabera kalkulatzen da.

3. Laguntzaren xede den jarduera partzialki azpikontratzeko baimena ematen da 34/2010 Foru Dekretuaren 53.2.c) artikuluan ezarritakoaren arabera erakundeari lotutzat jotzen diren bi pertsona fisikorekin, Asociación de empresarias y directivas de Bizkaia elkarteak dirulaguntzaren eskaerarekin batera aurkeztutako azpikontratazioa baimentzeko eskaerari erantzunez, 5/2005 Foru Arauaren 27. artikuluan eta klausula honetan ezarritako baldintzak eta mugak betetzen direla egiaztatu ondoren.

## Novena.-Condiciones de subcontratación

1. Se entiende que una entidad beneficiaria subcontrata cuando concierta con terceras personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituye el objeto de la subvención. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la entidad beneficiaria para la realización por sí misma de la actividad subvencionada. En consecuencia, no se entenderá como subcontratación la adquisición de maquinaria, equipamiento y material fungible, la contratación de servicios externos para la realización de tareas particulares dentro de la actividad objeto de la subvención y otros gastos auxiliares a la actividad objeto de la subvención.

2. La persona beneficiaria podrá subcontratar la actividad subvencionada hasta un 85 por ciento del importe de la actividad subvencionada. Este porcentaje de subcontratación se calcula en base a la suma de todos los subcontratos realizados.

3. Se autoriza la subcontratación parcial de la actividad objeto de la ayuda con dos personas físicas que se consideran vinculadas a la entidad conforme a lo establecido en el artículo 53.2c) del Decreto Foral 34/2010, atendiendo a la solicitud de autorización de subcontratación presentada por la Asociación de empresarias y directivas de Bizkaia junto a la solicitud de subvención, una vez comprobados que se cumplen los requisitos y límites establecidos en el artículo 27 de la Norma Foral 5/2005 y en esta cláusula.



### Hamargarrena.- Hitzarmenak azkentzea

1. Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean edo suntsiarazteko arrazoiak gertatzean.

2. Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

3. Hitzarmena iraingitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraingitzea.

### Hamaikagarrena.-Dirulaguntza borondatez itzultzea.

1. Onuradunak berak Adminitrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egindako da borondatezko itzulketa.

2. Borondatezko itzulketa egiten denean, Adminitrazioak dagozkion berandutze-interesak kalkulatuko ditu 5/2005 Foru Arauaren 34.artikuluan ezarritakoaren behin betiko itzulketa benetan egin duen unera arte.

3. Onuradunak berak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatu eta gero.

### Décima.- Extinción del convenio

1. Este convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

2. El incumplimiento de las obligaciones derivadas del convenio por parte de la entidad beneficiaria facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

3. La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

### Undécima.-Devolución de la subvención por propia iniciativa.

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en que se produjo la devolución efectiva por parte de la entidad beneficiaria.

3. La devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria se realizará a través de la correspondiente carta de pago, que será remitida según el modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez sea solicitada a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica.



## Hamabigarrena.- Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko 2016/679 (EB) Erregelamenduren 13. artikulua eta Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 11. artikulua betez, tratamenduak honela egingo dira:

### Tratamendu-jarduera:

Ekonomia sustatzeko ekintzak kudeatzea eta kontrolatzea.

### Tratamendu arduraduna eta kontaktua:

Ekintzailtza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna bultzatzeko Zuzendaritza Nagusia.

### Tratamenduaren helburua:

Honako helburu hauek dituzten ekonomia-sustapeneko ekintzak kudeatu eta kontrolatzea: ekintzailtza aurreratua sustatzea; startupak azeleratzea; Bizkaia ekintzailtza eta berrikuntza irekiko erreferente gisa kokatzea; finantzaketa-ekosistema erakargarria sendotzea; talentua erakarri eta sustatzea; emakumeek enpresan, zientzian eta teknologian duten eginkizuna ikusarazi eta sustatzea; berrikuntza, lehiakortasun jasangarria eta trantsizio digital nahiz berdea bultzatzea; eta bikaintasun-zentroen sarea babestea.

### Interesdunaren eskubideak:

Honako hauetarako eskubideak balia ditzake tratamenduaren arduradunaren aurrean: datuak atzitu,

## Duodécima.- Protección de datos de carácter personal

En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento 2016/679 (UE), relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y del artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los tratamientos se realizarán del siguiente modo:

### Actividad de tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica.

### Responsable del tratamiento y contacto:

Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial.

### Finalidad del tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica orientadas a fomentar el emprendimiento avanzado, acelerar las startups, posicionar Bizkaia como referente de emprendimiento e innovación abierta, consolidar un ecosistema de financiación atractivo, atraer e impulsar el talento, visibilizar y potenciar el papel de la mujer en la empresa, la ciencia y la tecnología, fomentar la innovación y competitividad sostenible así como su transición digital y verde y apoyar le red de centros de excelencia.

### Derechos de la persona interesada:

Podrá ejercer ante el/la responsable del tratamiento sus derechos de acceso, rectificación, oposición,



zuzendu, oposatu, ezabatu, tratamendua mugatu eta erabaki indibidual automatizatuen helburu ez izan. Horretarako, idazki bat bidal dezake Lege Aholkularitza, Informazioaren Segurtasuna eta Datu Babesa Bideratzeko Atalari, bitarteko hauen bidez aurkeztuta:

BFAREN egoitza elektronikoa:  
<https://www.ebizkaia.eus>

Herritarrentzako BFAREN aurrez aurreko arreta-bulegoak:  
<https://web.bizkaia.eus/eu/erregistro-puntua>

39/2015 Legean ezarritako gainerako lekuak: [LOPD.sustapena@bizkaia.eus](mailto:LOPD.sustapena@bizkaia.eus)

supresión, limitación del tratamiento y no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, mediante escrito dirigido a la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos, que puede presentarse en:

Sede electrónica de la DFB:  
<https://www.ebizkaia.eus>

Oficinas de Atención presencial de la DFB:  
<https://web.bizkaia.eus/es/puntos-de-registro>

Resto de lugares previstos en la Ley 39/2015:  
[LOPD.sustapena@bizkaia.eus](mailto:LOPD.sustapena@bizkaia.eus)

Datuen babesari buruzko informazio gehiago:

[www.bizkaia.eus/tje-ekonomiasustatzekoekintzak](http://www.bizkaia.eus/tje-ekonomiasustatzekoekintzak)

Más información en protección de datos:

[www.bizkaia.eus/rat-accionespromoeconomica](http://www.bizkaia.eus/rat-accionespromoeconomica)

## Hamahirugarrena.- Arau-haustek eta zehapenak

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. Tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatzen dena izango da.

2. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean eta Euskal Administrazio Publikoen Zigortzeko Ahalmenari buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legean aurreikusitakoa aplikatuko da, aurrekoen aurka ez doan guztian.

## Decimotercera.- Infracciones y sanciones

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el Título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el Título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.



**Hamalagarrena.-** Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

1. Dirulaguntza hau bateragarria izango da helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribaturenak izan, nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak izan, dirulaguntza edo laguntza horiei buruzko arauak ezarritakoa ezertan eragotzi gabe.

2. Hala ere, ez dira bateragarriak izango Bizkaiko Foru Aldundiak helburu bererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin.

3. Dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

4. Aurreko muga horietakoren bat gaindituz gero, emandako edo eman beharreko dirulaguntzari soberakinari dagokion kopurua kenduko zaio.

5. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak Ekonomia Sustapen Sailari jakinarazi beharko dio, jakin bezain laster eta, nolana ere, funtsei emandako erabilera justifikatu aurretik, diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortu direla, eta, hala badagokio, egindako itzulketa-gutunaren kopia ere aurkeztu beharko du. Hori guztia 5/2005 Foru

**Decimocuarta. -** Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

1. Esta subvención será compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin perjuicio de lo que pudiera establecer la normativa reguladora de dichas subvenciones o ayudas.

2. No obstante, no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad concedidas por la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. En caso de superarse alguno de los límites anteriores la subvención a conceder o concedida se minorará en la cantidad que corresponda al exceso.

5. La entidad beneficiaria de la subvención deberá comunicar al Departamento de Promoción Económica, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, acompañando copia de la carta de reintegro que, en su caso, hubiera realizado. Todo ello a los



Arauren 18.3 eta 4.artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izateko eta, hala badagokio, itzulketa-prozedura hasteko.

efectos previsto en el artículo 18.3 y 18.4 de la Norma Foral 5/2005, de manera que pueda modificarse la resolución de la concesión de la subvención y, en su caso, iniciar el correspondiente procedimiento de reintegro.

6. Ekonomia Sustatzeko Saileko organo eskuduna gainerako alderdi finantzaitzaileekin harremanetan jarri ahal izango da, baterako finantzaketarako akordio batera iristeko.

6. El órgano competente del Departamento de Promoción Económica podrá contactar con el resto de las partes financiadoras para llegar a un acuerdo de cofinanciación.

### **Hamabostgarrena. - Izaera eta araubide juridikoa**

### **Decimoquinta.- Naturaleza y régimen jurídico**

1. Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua eta dirulaguntzen 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegia onetsi duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua zein aldatu baitzen Bizkaiko Foru Aldundiaren otsailaren 27ko 16/2018 Foru dekretuaren bidez, zeinen bitartez onartzen baita klausula sozialak, ingurumenekoak eta beste politika publiko batzuei buruzkoak sartzeko gida eta gainerako arauzko xedapenak.

1. Este convenio tiene naturaleza administrativa y se registrá, además de por lo dispuesto en el mismo, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y por el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de subvenciones, modificado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 16/2018, de 27 de febrero, por el que se aprueba la guía para la inclusión de cláusulas sociales, medioambientales y relativas a otras políticas públicas y demás disposiciones reglamentarias.

2. Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoena, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenean edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

2. Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el Decreto Foral 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.



3. Hitzarmen honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

4. Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorritz.

3. Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento de este convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

4. Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo, conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

#### **Hamaseigarrena.- Emandako dirulaguntzen publizitatea**

1. Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 20.artikuluari xedatutakoa beteko da. Horretarako, Dirulaguntzen Datu Base Nazionalen emandako dirulaguntza argitaratuko da artikulu horretan xedatutakoaren arabera.

2. Halaber, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen Ekonomia Sustatzeko Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu emandako dirulaguntza, honako hauek adierazita: deialdia, aurrekontuko zer programari eta kredituri egozten zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate izena eta haren identifikazio fiskaleko zenbakia eta emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren helburura edo helburuak. Urte askotarako dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa.

#### **Decimosexta.- Publicidad de las subvenciones concedidas**

1. Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones mediante la publicación de la subvención concedida en la Base de Datos Nacional de Subvenciones según lo dispuesto en el citado artículo.

2. Así mismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Promoción Económica publicará en el Boletín Oficial de Bizkaia la subvención concedida, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida y finalidad o finalidades de la subvención. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.



#### Hamazazpigarrena.- Órgano eskudunak

Espedientea Ekonomia Sustatzeko Saileko Ekintzaitza, Talentu eta Enpresa Lehiakortasuneko Zuzendaritza Nagusiko Enpresa Sustatzeko Zerbitzuak antolatu eta bideratuko du.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

#### Decimoséptima.- Órganos competentes

La ordenación e instrucción del expediente se llevará a cabo por el Servicio de Promoción Empresarial de la Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial del Departamento de Promoción Económica.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.

