

RESOLUCIÓ del director general de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2025.

Mitjançant Resolució de 30 de maig de 2025, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, s'establixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball i s'atribuïx a les empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana l'execució del servei de reintegració en el mercat laboral de grups vulnerables (DOGV núm. 10123 de 04.06.2025).

En esta resolució s'arreglen les subvencions destinades a la inserció sociolaboral de persones treballadores en situació d'exclusió social, en empreses d'inserció, com a pas previ a la seua inserció definitiva en el mercat ordinari de treball.

En virtut del que s'ha exposat, i de conformitat amb el que establixen els articles 160.4.b i 166 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (DOGV núm. 7464, de 12 de febrer), resolc:

Primer. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Mitjançant esta resolució es convoquen per a l'exercici 2025 les ajudes regulades en la resolució de 30 de maig de 2025 de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball i s'atribuïx a les empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana l'execució del servei de reintegració en el mercat laboral de grups vulnerables (DOGV núm. 10123 de 04.06.2025).
2. La present resolució té per objecte convocar, per a l'exercici 2025, les subvencions corresponents als programes regulats en el capítol II de les bases reguladores, excepte la subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa, per a promoure i facilitar la integració sociolaboral de persones en situació d'exclusió social dins de les empreses d'inserció l'activitat de les quals es duga a terme a la Comunitat Valenciana.
3. Les entitats beneficiàries de les ajudes, sempre que complisquen els requisits establits en les bases reguladores i la normativa aplicable, són les empreses d'inserció que exercisquen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i que, una vegada hagen sigut qualificades amb caràcter definitiu per Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, contracten persones en situació d'exclusió social.

Segon. Finançament de la convocatòria per a 2025

1. Per a l'exercici 2025, les ajudes convocades es finançaran amb càrrec al subprograma 322. C01 «Foment d'Ocupació», de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per un import global

màxim de 2.800.000 euros finançats amb fons del Servei Públic d'Ocupació Estatal (d'ara en avant, SEPE), amb càrrec al capítol 4, línia S0267, per als programes regulats en el capítol II de les bases reguladores, destinades a les empreses d'inserció qualificades i inscrites en el registre administratiu de la Comunitat Valenciana, excepte la subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa.

2. La dotació d'esta convocatòria podrà incrementar-se si hi concorre algun dels supòsits previstos en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En qualsevol cas, este increment es condiciona a la declaració de disponibilitat de crèdit, que s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. En aplicació de l'article 11.6 del Decret 77/2019, els augments eventuais sobrevinguts en el crèdit disponible possibilitaran que es dicten resolucions de concessió complementàries per a les sol·licituds que complien tots els requisits, però es van minorar o denegar per esgotament d'este.

4. La publicitat a què fa referència l'apartat 2 no implicarà l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici d'un nou còmput de termini per a resoldre.

Tercer. Requisits i obligacions de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries hauran de reunir els requisits generals establits en la base quinta reguladora de bases, i els requisits específics que per a les empreses d'inserció estableix la base denovena, i també complir les obligacions generals de la base sexta, i l'establida en la base vintena de les bases reguladores, esta última, si és el cas.

Quart. Com es presenten les sol·licituds

Les sol·licituds es presentaran de manera telemàtica, bé a través de la seu electrònica de la Generalitat Valenciana (<https://sede.gva.es>), a través del procediment habilitat a este efecte, o bé a través del web de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació (<http://www.labora.gva.es/va/centres-especials-d-ocupacio>), en l'enllaç a la seu electrònica que hi ha associat a cada ajuda publicada. Per a fer-ho, s'ha de disposar de firma electrònica avançada, amb el certificat reconegut d'entitat o el certificat de representant d'entitat, en el cas de persones autoritzades en el Registre de representants.

Quint. Termini de presentació de les sol·licituds d'ajudes

Els terminis de presentació de sol·licituds per a l'exercici 2025 són els següents:

1. Les sol·licituds d'ajudes destinades a finançar els costos salarials de persones en situació d'exclusió social, de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció, de personal de suport a l'activitat productiva i de gerents, així com a finançar gastos per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, s'hauran de presentar en el termini de quinze dies comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la present Resolució en el DOGV.

2. Quan l'empresa d'inserció no haja obtingut la qualificació definitiva amb anterioritat al termini referit en l'apartat anterior d'este article, el termini per a presentar les sol·licituds corresponents serà

d'un mes des d'esta qualificació, i el termini màxim per a la petició d'estes ajudes serà el 31 d'octubre de 2025.

Sext. Documentació general que s'ha adjuntar a la sol·licitud de totes les ajudes.

1. Les sol·licituds s'han de presentar amb la documentació general següent, firmada electrònicament i presentada per mitjans telemàtics, sense perjudi de la documentació específica que s'establisca per a cada programa:

a) Dades de domiciliació bancària: Si es tracta d'un nou compte bancari, l'entitat l'haurà d'haver donat d'alta prèviament a través del tràmit telemàtic habilitat a este efecte i denominat "Procediment per a tramitar les altes, modificacions i baixes de les domiciliacions bancàries" https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp.

Si s'ha presentat amb anterioritat i no ha experimentat variació, s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés i haurà d'especificar, en tot cas, a quina ajuda correspon.

b) Declaració responsable, subscripta per la persona representant legal, del fet que l'entitat beneficiària no incorre en cap de les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiària de subvencions de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Esta declaració consta inclosa en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

c) Per a les subvencions d'un import superior a 30.000 €, declaració responsable inclosa en l'annex de la sol·licitud, que acredite que l'entitat sol·licitant no incorre en la prohibició per a obtindre la condició de beneficiària de subvencions establida l'article 13.3.bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, per ser subjecte inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'establixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, ja que l'empresa d'inserció complix els terminis de pagament previstos en la Llei 3/2004 i pot presentar compte de pèrdues i guanys abreujat..

En cas que l'entitat sol·licitant, d'acord amb la normativa comptable, no puga presentar un compte de pèrdues i guanys abreujat, haurà d'adjuntar a esta declaració responsable:

1r. Certificat emés per un auditor inscrit en el Registre oficial d'auditors de comptes que continga una transcripció desglossada de la informació en matèria de pagaments, descrita en la memòria dels últims comptes anuals auditats, quan d'estos es desprenga que arriba al nivell de compliment dels terminis de pagament que establida la Llei 3/2004, de 29 de desembre, determinat en este apartat, sobre la base de la informació requerida per la disposició addicional tercera de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

2n. En cas que no siga possible emetre el certificat al qual es referix el número anterior, informe de procediments acordats, elaborat per un auditor inscrit en el Registre oficial d'auditors de comptes, que, sobre la base de la revisió d'una mostra representativa de les factures pendents de pagament a proveïdors de la societat en data dels 10 dies anteriors a l'inici del període subvencionable, concloga sense la detecció d'excepcions al compliment dels terminis de pagament de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, o, en cas que se'n detecten, que no impedisquen arribar al nivell de compliment requerit en l'últim paràgraf d'este apartat.

A l'efecte d'esta llei, s'entendrà complit el requisit exigit en este apartat quan el nivell de compliment dels terminis de pagament previstos en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, siga igual o superior al

percentatge previst en la disposició final sexta, lletra d), apartat segon, de la Llei 18/2022, de 28 de setembre, de creació i creixement d'empreses, o la norma que la substituïska.

d) Informe del codi CNAE-2025 al qual correspon l'activitat principal de l'empresa d'inserció i pel qual, en cas de resoldre's les ajudes acollides a la decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, es determinarà el benefici raonable a compensar a l'empresa d'inserció per la realització del servei econòmic general de reinserció en el mercat laboral de persones en situació d'exclusió social, en relació amb la rendibilitat mitjana de vendes d'empreses del sector.

e) Per a les empreses d'inserció que, en el termini dels tres anys anteriors a la data de sol·licitud, no hagen resultat beneficiàries d'ajudes *de minimis* per un import superior a 750.000 €, una declaració responsable, en model normalitzat, del compliment dels requisits que estableix el Reglament (UE) 2023/2832 de la Comissió.

f) Per a les empreses d'inserció que, en el termini dels tres anys anteriors a la data de sol·licitud hagen resultat beneficiàries d'ajudes *de minimis* per un import superior a 750.000 €, o d'ajudes per un import inferior que, sumant-se a les sol·licitades en este exercici, hagen superat esta quantia de 750.000 €, una declaració responsable del compliment dels requisits que estableix la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011.

g) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'esta obligació, inclosa en annex de la sol·licitud.

h) Declaració responsable sobre altres ajudes rebudes o sol·licitades per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable. Esta declaració consta inclosa en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

i) Declaració responsable, inclosa en l'annex de la sol·licitud, sobre la disposició de Pla d'igualtat, en els casos d'empreses obligades a fer-ho, tenint en compte, si és el cas, els terminis per a iniciar la negociació i per a tindre negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre establits en l'article 4 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, negociat, acompanyada del Pla d'igualtat i l'acreditació de la seua inscripció en registre públic, de conformitat amb el que es preveu en l'article 11 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, tot això en relació amb l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens.

En cas que el Pla d'igualtat, negociat, aprovat i inscrit en registre públic, ja estiga en poder de l'òrgan instructor, hauran de comunicar esta circumstància i fer constar la data de presentació i l'expedient de destinació, i no l'han de tornar a presentar.

j) Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant de les ajudes, que acredite que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació, dels aspectes següents:

- La comunicació d'estes dades a l'Administració per al tractament en l'àmbit de les competències pròpies i d'acord amb les finalitats del procediment.
- La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar-ne, entre altres aspectes, la veracitat.

- Del dret d'oposició que l'assistix al fet que l'Administració tracte les seues dades, i en este cas haurà de comunicar esta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en cas que esta consulta requerisca per llei una autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'esta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

Esta declaració consta inclosa en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

2. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització de la sol·licitant perquè Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, previstes en l'article 19 del Reglament de la Llei general de subvencions, amb la qual cosa no serà necessari aportar els certificats corresponents ni la documentació identificativa.

No obstant això, la persona sol·licitant o la representant legal podrà denegar o revocar este consentiment i efectuar una comunicació escrita a Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació en este sentit. En este supòsit, s'ha de presentar la documentació identificativa de la persona sol·licitant, així com els certificats originals positius de la Tresoreria General de la Seguretat Social, acreditatius del fet d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social.

Quant a l'acreditació d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries, d'acord amb l'article 18 del Reglament de la Llei general de subvencions, la persona sol·licitant podrà autoritzar expressament Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació perquè obtinga directament esta informació, autorització que consta en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

Si no es disposa d'esta autorització expressa, hauran de presentar els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de l'Agència Valenciana Tributària.

3. La formulació de la sol·licitud per part de la persona interessada per a accedir als beneficis d'esta convocatòria suposa l'acceptació de la subvenció per part de l'entitat sol·licitant d'esta, així com de les obligacions que se'n deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que les persones interessades puguin exercitar.

Sèptim. Documentació específica

1. Documentació específica per a la subvenció destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social:

a) Relació, en model normalitzat, del personal en situació d'exclusió social pel qual se sol·licita la subvenció, en què s'inclouran totes les persones treballadores que estiguen o hagen estat d'alta en l'entitat des de l'1/01/2025 fins a la data d'inici del termini de presentació de sol·licituds, així com la previsió de noves contractacions, pròrrogues o modificacions de jornada previstes durant la resta de l'any.

b) El personal l'activitat del qual en l'empresa d'inserció s'inicie en este exercici, o s'haja iniciat anteriorment, però no haja resultat subvencionat, haurà d'aportar:

Primer. Còpia del contracte o contractes de treball formalitzats amb persones en situació d'exclusió social, i de les pròrrogues, o comunicació de les pròrrogues al programa Contracta, si és el cas.

Segon. Acord d'incorporació sociolaboral, presentat i inscrit com a annex al contracte inicial i a cada una de les seues pròrroques, subscrit per la persona representant legal de l'empresa d'inserció i la persona treballadora, on consten les obligacions que les parts assumixen en el desenrotllament de l'itinerari personal d'inserció, i itinerari d'inserció inicialment subscrit juntament amb el contracte, firmat pels servicis socials, generals o especialitzats.

Tercer. En cas de baixes, "Informe previ a l'extinció del contracte de treball", emés pels servicis socials públics d'acord amb l'article 14, apartat 4, de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

Quart. Acreditació de la situació d'exclusió social, mitjançant la presentació de l'informe corresponent dels servicis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques, d'acord amb el que s'establix en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre. Esta acreditació ha de tindre una antiguitat màxima de sis mesos en relació amb la data de la contractació inicial.

c) Per al personal la relació laboral del qual amb l'empresa d'inserció s'haguera iniciat amb anterioritat al present exercici i haguera resultat subvencionat, si és el cas, comunicats de variació de dades en Seguretat Social, còpia de les pròrroques o de les modificacions de jornada, subscrites per l'entitat i per la persona treballadora.

2. Documentació específica per a la subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció.

a) Relació del personal tècnic de suport sociolaboral amb indicació del cost salarial de cada una de les persones, en model normalitzat.

b) Relació nominal de personal tècnic de suport sociolaboral amb indicació del personal en situació d'exclusió social als qui atenen durant el període objecte de justificació, en model normalitzat.

c) El personal l'activitat del qual en l'empresa d'inserció s'inicie en este exercici, o s'haja iniciat anteriorment, però no haja resultat subvencionat, haurà d'aportar:

Primer. Còpia del contracte o contractes de treball formalitzats amb el personal tècnic de suport sociolaboral, i de les pròrroques, o comunicació de les pròrroques al programa Contracta, si és el cas.

Segon. Documentació acreditativa de la titulació exigida en les bases reguladores del personal de suport sociolaboral i currículum acreditatiu de l'experiència.

d) Per al personal la relació laboral del qual amb l'empresa d'inserció s'haguera iniciat amb anterioritat, si és el cas, comunicats de variació de dades en Seguretat Social, còpia de les pròrroques o comunicació de les pròrroques al programa Contracta o de les modificacions de jornada, subscrites per l'entitat i per la persona treballadora.

3. Documentació específica per a la subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció.

a) Relació nominal de personal tècnic de suport a l'activitat productiva amb indicació del personal en situació d'exclusió social als qui atenen durant el període objecte de justificació, en model normalitzat.

b) El personal l'activitat del qual en l'empresa d'inserció s'inicie en l'exercici, o s'haja iniciat anteriorment, però no haja resultat subvencionat, haurà d'aportar:

Primer. Còpia del contracte o contractes de treball formalitzats amb el personal de suport a l'activitat productiva, i de les pròrroques, o comunicació de les pròrroques al programa Contracta, si és el cas..

Segon. Documentació acreditativa de l'experiència o formació exigida en les bases reguladores del personal de suport i currículum acreditatiu de l'experiència.

d) Per al personal la relació laboral del qual amb l'empresa d'inserció s'haguera iniciat amb anterioritat, si és el cas, comunicats de variació de dades en Seguretat Social, còpia de les pròrroques o comunicació de les pròrroques al programa Contracta o de les modificacions de jornada, subscrites per l'entitat i per la persona treballadora.

4. Documentació específica del programa de subvenció per a finançar gastos per a la posada en marxa de les empreses d'inserció.

a) Model normalitzat de la relació de gastos pels quals se sol·licita l'ajuda.

b) Pressupostos o factures proformes dels gastos pels quals se sol·licita l'ajuda.

5. Documentació específica de la subvenció a la gerència d'empreses d'inserció.

a) Per al personal l'activitat del qual en l'empresa d'inserció s'inicie en el exercici, o s'hauria iniciat anteriorment, però no hauria resultat subvencionat, s'haurà d'aportar còpia del contracte o contractes de treball celebrats amb la persona que exercisca la gerència, i de les pròrroques, o comunicació de les pròrroques al programa Contracta, si és el cas.

b) Per al personal la relació laboral del qual amb l'empresa d'inserció s'haguera iniciat amb anterioritat, si és el cas, comunicats de variació de dades en Seguretat Social, còpia de les pròrroques o comunicació de les pròrroques al programa Contracta o de les modificacions de jornada, subscrites per l'entitat i per la persona treballadora.

c) Informe, en model normalitzat, de les dades de la persona que exercisca la gerència.

Octau. Procediment de concessió i criteris

1. El procediment de concessió de subvencions que regula esta resolució serà, d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei 38/2003, general de subvencions, el de concurrència competitiva.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici, mitjançant una convocatòria de la persona titular de la Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que es publicarà íntegrament en la Base de dades nacional de subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment que estableix l'article 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. Criteris de valoració

Els criteris de valoració dependran de cada programa d'ajudes:

Els criteris de valoració per al programa d'ajudes a les empreses d'inserció, regulats en la base octava de les bases reguladores, seran els següents:

1r. Criteri 1. Percentatge que, en data d'1 de gener de l'any de la convocatòria, representen a la Comunitat Valenciana les persones en situació d'exclusió social respecte del total de la plantilla de l'empresa d'inserció:

Del 30 al 45 %	10 punts
Del 46 al 60 %	15 punts
Del 61 al 75 %	20 punts
Per a més del 75 %	25 punts

2n. Criteri 2. Percentatge que, en data d'1 de gener de l'any de la convocatòria, representen a la Comunitat Valenciana, les dones en situació d'exclusió social respecte del total de la plantilla de persones treballadores en situació d'exclusió social de l'empresa d'inserció.

Fins al 15 %	0 punts
Del 16 al 30 %	5 punts
Del 30 al 45 %	10 punts
Del 46 al 60 %	15 punts
Del 61 al 75 %	20 punts
Per a més del 75 %	25 punts

3r. Criteri 3. Nombre de les persones treballadores en situació d'exclusió social, procedents de centres de treball de l'empresa d'inserció situats a la Comunitat Valenciana, que hagen sigut contractades, amb caràcter indefinit o per un període d'almenys sis mesos, per empreses ordinàries en els dos anys immediatament anteriors al moment d'inici del període subvencionable: 2 punts per cada persona treballadora contractada, amb el límit de 10 punts.

4. Desplegament del procés de concurrència competitiva:

a) Una vegada aplicats els criteris de valoració que s'establixen en l'apartat 3 d'este resolc, i obtingudes les puntuacions corresponents a cada projecte, s'establirà una prelación de les sol·licituds presentades.

b) La dotació publicada es distribuirà de manera que a totes les sol·licituds que complisquen els requisits per a ser subvencionades se'ls garantisca un 50 % mínim de l'import d'ajuda sol·licitada, o un percentatge inferior en cas que la dotació total publicada resulte insuficient, i es distribuirà la resta de la dotació fins al 100 % del que s'ha sol·licitat, per orde de puntuació, de més a menys puntuació, fins al límit del crèdit disponible.

c) En cas que es produísca un empat en la puntuació total obtinguda després d'aplicar el barem anterior, que afecte el percentatge de subvenció atorgable, tindran preferència en l'orde de prelación, quan l'empat es produísca entre entitats que no estiguen legalment obligades a disposar d'un pla d'igualtat, les que, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, hagen negociat amb la representació legal de les persones treballadores, en cas que n'hi haja, i hagen aprovat i tramitat

la inscripció dels plans d'igualtat en el registre corresponent de convenis i acords col·lectius de treball, sense estar obligades obligades legalment a fer-ho.

Si l'empat persistix, i en aplicació del que disposa el Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, tindran preferència les empreses que acrediten, amb anterioritat a la publicació de la norma per la qual es regulen les ajudes o subvencions, ocupar més percentatge de persones amb discapacitat en relació amb les respectives plantilles d'estes.

Si a pesar de tots els criteris anteriors continua havent-hi empat, este es dirimirà a favor de la sol·licitud que haja obtingut més puntuació en el criteri 1 (apartat 3.a 1r). I si persistix l'empat, es resoldrà a favor del que haja obtingut més puntuació en el criteri 2 (apartat 3.a 2n). Finalment, i en última instància, si l'empat persistix, es resoldrà segons la data de sol·licitud i l'expedient complet.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat anteriors l'aportaran les empreses d'inserció en el moment en què es produïsca l'empat, i no amb caràcter previ.

5. En el cas que la dotació publicada resulte suficient per a finançar la totalitat de les sol·licituds presentades, no serà necessari efectuar la baremació d'estes sol·licituds, i es concediran les ajudes sol·licitades, segons les quanties corresponents sobre la base d'esta resolució.

6. En cas que la dotació siga insuficient per a atendre totes les ajudes sol·licitades, i una vegada concedides les ajudes s'obtinga una ampliació de crèdits, estos es destinarien a completar, fins al límit de la quantia sol·licitada, els expedients que no hagen sigut subvencionats o que no hagen obtingut la totalitat de l'ajuda inicialment.

Nové. Instrucció, resolució i recursos

1. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà al servici territorial de foment d'ús de la corresponent direcció territorial de treball i Labora.

2. Una vegada examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe en què farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les subvencions.

3. Una vegada instruïts els expedients, es remetràn a la Comissió de Valoració, que avaluarà les sol·licituds i emetrà un informe en el qual es concretarà el resultat d'esta avaluació.

La composició de la comissió de valoració serà la següent:

– Presidència: la persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació de Labora Servei València d'Ocupació i Formació, o la persona funcionària que designe perquè la substituisca.

– Dos vocals: dos funcionaris designats per la persona que tinga la Presidència, un dels quals actuarà, a més, com a secretari.

En la composició de la Comissió s'intentarà garantir la presència equilibrada dels dos sexes.

4. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà la proposta de resolució.

5. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què esta delegue.

6. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de tres mesos, a comptar de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat cap resolució expressa, la sol·licitud es podrà considerar desestimada per silenci administratiu.

7. La resolució de concessió o denegació de les subvencions sol·licitades, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, les obligacions i les determinacions accessòries a què s'haja de subjectar la beneficiària d'esta, amb la notificació a les persones interessades en els termes que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

9. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra esta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de ser notificada, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant del jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana corresponent, d'acord amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Dècim. Mitjà de notificació

1. La notificació de les resolucions i dels actes de tràmit es practicarà a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A este efecte, es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, en què s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la citada seu electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació es considere plenament vàlida.

Onzé. Quantia de la subvenció.

Per a l'exercici 2025, les quanties d'ajudes corresponents a les accions subvencionables són:

1. Subvencions destinades a la creació o el manteniment de llocs de treball de persones en situació d'exclusió social: L'ajuda consistirà en el mòdul establert en informe tècnic de data 12/06/2025 per import anual de 12.797,25 € per treballador a jornada completa.

L'ajuda serà proporcional per a contractes inferiors a un any o a una jornada parcial, segons jornada mínima establida en la base vint-i-tresena de les bases reguladores.

2. Subvenció per a finançar els gastos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció: fins a 3.500 euros anuals per cada persona treballadora en situació d'exclusió social, contractada durant el període entre 1 de gener i 31 de desembre de 2025, sempre que es complisca amb els requisits i amb les ràtios mínimes establides en les bases reguladores.

En cap cas l'ajuda podrà superar el 100 % del cost salarial real del personal tècnic de suport sociolaboral en l'empresa d'inserció.

3. Subvenció per a finançar els gastos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal de suport a l'activitat productiva: fins a 2.500 euros anuals per cada persona treballadora en situació d'exclusió social contractada a jornada completa durant el període entre 1 de gener i 31 de desembre de 2025, sempre que es complisca amb els requisits i amb les ràtios mínimes establides en les bases reguladores.

En cas de jornades a temps parcial o contractes de duració inferior a dotze mesos, la subvenció es reduirà de manera proporcional.

En cap cas l'ajuda podrà superar el 100 % del cost salarial real del personal de suport a l'activitat productiva en l'empresa d'inserció.

4. Subvenció per a finançar gastos per a posar en marxa les empreses d'inserció, corresponents a gastos realitzats i pagats durant l'exercici 2025, que podran gaudir-se des de la data de qualificació definitiva, durant els tres primers anys de funcionament: fins al 50 % del cost del servei prestat, sense que el total de l'ajuda supere la quantitat de 500 euros anuals per cada persona en situació d'exclusió, contractada en l'empresa d'inserció en la data de sol·licitud de l'ajuda.

5. Subvenció a la gerència d'empreses d'inserció: fins al 50 % de l'SMI corresponent a l'exercici 2025, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries, per la contractació a jornada completa durant tot el període subvencionable de la persona que exercisca la gerència. Quan es tracte de contractacions a temps parcial, la quantia màxima que es percebrà serà proporcional de la jornada.

Dotzé. Justificació de les ajudes a les empreses d'inserció

Les ajudes es justificaran mitjançant la presentació de la documentació següent:

1. L'ajuda destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social, es justificarà amb la presentació d'un compte justificatiu a través de mòduls, integrat per la documentació següent:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, en què s'han d'indicar les activitats fetes i els resultats obtinguts.

b) Una memòria econòmica justificativa que contindrà, com a mínim, els punts següents:

i. Acreditació o, si no és possible, declaració del beneficiari sobre el nombre d'unitats físiques considerades com a mòdul.

ii. Quantia de la subvenció calculada sobre la base de les activitats quantificades en la memòria d'actuació i el mòdul contemplat en la present convocatòria.

iii. Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb la indicació de l'import i la seua procedència.

c) Fitxa individual de realització de l'itinerari d'inserció sociolaboral de cada una de les persones treballadores en situació d'exclusió social, corresponent al període justificat, segons model

normalitzat, degudament firmada per la persona treballadora, pel personal tècnic de suport sociolaboral que haja fet el seguiment de l'itinerari i per la persona representant legal de l'empresa.

d) En cas de baixes, "Informe previ a l'extinció del contracte de treball" emés pels Servicis Socials públics d'acord amb l'article 14, apartat 4, de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

e) Per a les contractacions sol·licitades per previsió i realitzades amb posterioritat a la data de sol·licitud, s'aportarà la documentació prevista en el resolc sèptim, apartat b) de la present resolució.

2. Les subvencions relatives al personal tècnic de suport sociolaboral, es justificaran amb la presentació de la documentació següent:

a) Memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, així com relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència, segons model normalitzat.

b) Memòria d'actuació justificativa, en la qual s'inclourà, entre altres punts, informe sobre la realització de les tasques de prospecció de mercat de treball i declaració responsable sobre l'autenticitat de la documentació justificativa presentada.

c) Rebuts de salaris i justificant del càrrec en compte d'estos.

d) Rebuts de liquidació de cotitzacions (RLC) i relació nominal de treballadors (RNT), els dos de caràcter mensual, acompanyats dels justificants acreditatius del càrrec en compte, corresponents al compte de cotització en el qual conste d'alta el personal tècnic de suport sociolaboral.

e) Documentació acreditativa de les retencions practicades al personal per a l'impost IRPF (models 111 i 190), i càrrecs en compte.

f) Avaluacions dels itineraris personalitzats d'inserció sociolaboral del personal en situació d'exclusió social, en format normalitzat, firmat pel personal tècnic de suport sociolaboral i per la persona representant legal de l'empresa d'inserció. Este informe es presentarà en els terminis establits en el resolc catorzé d'esta resolució.

3. Les subvencions relatives al personal de suport a l'activitat productiva es justificaran mitjançant la presentació de la següent documentació justificativa:

a) Memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, així com relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència, segons model normalitzat.

b) Memòria d'actuació, en la qual s'inclouran, entre altres punts, informe final descriptiu de les accions realitzades pel personal de suport a l'activitat productiva per a millorar l'ocupabilitat de les persones en procés d'inserció, i declaració responsable sobre l'autenticitat de la documentació justificativa presentada.

c) Rebuts de salaris i justificant del càrrec en compte d'estos.

4. Una vegada concedides les subvencions per a gastos per a posar en marxa les empreses d'inserció, es justificaran mitjançant la presentació de la documentació següent:

a) Memòria econòmica, en la qual s'inclourà una relació classificada dels estudis, auditories, informes econòmics i cursos formatius realitzats, amb identificació de l'empresa que els haja realitzats, número de factura, l'import, data d'emissió i data de pagament, i també la relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència segons model normalitzat.

b) Memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts i declaració responsable sobre l'autenticitat de la documentació justificativa presentada.

c) Còpia dels estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi, màrqueting i altres de naturalesa anàloga, així com auditories i informes econòmics, pels quals se sol·licita la subvenció.

d) En el cas de cursos de formació, s'han d'aportar certificats d'assistència.

e) Factures i justificants del pagament efectiu, d'acord amb el que s'establix en la base tretzena per la qual s'establixen les bases reguladores.

5. Les subvencions destinades a la gerència d'empreses d'inserció es justifiquen presentant la documentació següent:

a) Memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, així com relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència, segons model normalitzat.

b) Memòria d'actuació en la qual s'inclourà informe final descriptiu de les accions realitzades per la persona que exercisca la gerència per a millorar l'activitat productiva de l'empresa i la seua posició competitiva en el mercat, firmat per la persona que exercisca la gerència i per la representació legal de l'empresa d'inserció.

c) Rebuts de salaris i justificant del càrrec en compte d'estos.

6. En tot cas, s'haurà de presentar amb la justificació final documentació acreditativa del compliment de les obligacions següents:

– Obligacions de transparència establides en la base sexta, apartat 1, de les bases reguladores, en model normalitzat.

– Obligacions establides en la base sexta, apartat 2, acreditatives de la publicitat del caràcter públic del finançament de les ajudes, mitjançant documentació gràfica de cartell situat en lloc visible, i també de la identificació de l'empresa d'inserció en els uniformes de treball, si és el cas, o informe de la no utilització d'uniformes identificatius i causes.

– Obligacions de comptabilitat separada d'ingressos, establides en la base sexta, apartat 3, mitjançant identificació del subcompte corresponent, així com captura de pantalla del llibre major on conste identificada l'ajuda concedida i pagada.

Tretzé. Pagament de les subvencions

1. El pagament de les ajudes es podrà lliurar, una vegada dictada la resolució de concessió, pel règim d'acomptes, fins al 80 % de la subvenció concedida, segons el que es disposa en l'article 47.4 de la Llei 6/2025 de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025.

Per al pagament pel règim d'acomptes, les empreses d'inserció qualificades i inscrites en el registre administratiu d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana, en relació amb les subvencions en matèria de foment d'ocupació destinades a promoure i facilitar la integració sociolaboral de persones en situació d'exclusió social dins de les empreses d'inserció, estan exemptes de l'obligació de prestar garanties, d'acord amb el que es disposa en l'article 47.18.j de la Llei 6/2025, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025.

2. En tot cas, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà d'estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com acreditar estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Catorzena. Termini de presentació del compte justificatiu del gasto

La justificació de les subvencions convocades mitjançant la present resolució es presentarà aportant la documentació establida en el resolc dotzé de la present resolució de convocatòria, de l'1 al 15 de febrer de 2026.

Quan s'hagen subscrit contractes amb persones en situació d'exclusió social, amb el personal de suport a la producció o de suport sociolaboral o amb gerents, amb posterioritat a la sol·licitud i no s'haja aportat inicialment la documentació del resolc seté, esta es presentarà juntament amb la documentació justificativa descrita més amunt.

Quinzé. Compatibilitat amb el Mercat Comú

Les subvencions a les empreses d'inserció convocades mitjançant la present resolució són compatibles amb el Mercat Comú i no requereixen notificació a la Comissió, ja que es regixen per la Decisió de la Comissió, de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servici públic concedits a algunes empreses encarregades de la gestió de Servicis d'Interés Econòmic General (DOUE L núm. 7, d'11.1.2012), sempre que es complisquen tots els requisits establits en esta, i l'entitat supere 750.000 euros concedits com a ajudes *de minimis* per un estat membre durant qualsevol període de tres anys a una única empresa d'inserció, incloent si es poguera superar esta quantitat amb les ajudes sol·licitades segons la present convocatòria.

Així mateix, les subvencions a les empreses d'inserció convocades mitjançant la present resolució són compatibles amb el mercat comú i no requereixen cap notificació a la Comissió, ja que, en el cas de no superar el límit de 750.000 € d'ajudes concedides en concepte *de minimis*, com a única empresa, en el termini de 3 anys, es regiran pel Reglament (UE) 2023/2832 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, a les ajudes *de minimis* concedides a empreses que presten servicis d'interés econòmic general (DOUE L de 15/12/2023).

Setzé. Control de les ajudes

A l'efecte del que disposen els articles 165.2./ i 169.3 de la Llei 1/2015, el Pla de control de les subvencions convocades mitjançant esta resolució consistirà en:

1. Control administratiu: este control es farà al 100 % dels expedients, de manera prèvia a la concessió o al pagament de les ajudes (excepte acomptes), i es basarà en la documentació aportada per cada entitat juntament amb la sol·licitud i, posteriorment, com a justificació de la subvenció que se li haja atorgat. Amb esta finalitat, se supervisarà tota la documentació exigida en les bases reguladores i en la resolució de la convocatòria, i es requerirà, si és procedent, l'aportació dels documents complementaris que resulten necessaris per a comprovar, verificar i aclarir tots els aspectes que ho exigisquen.

2. El control material per a les subvencions convocades mitjançant la present resolució: el control mitjançant visita in situ es farà sobre un percentatge significatiu de les entitats beneficiàries de les ajudes, que supose com a mínim el 10 % d'estes, i que representen, almenys, un 10 % de l'import d'ajudes concedides per cada programa en el qual s'incloga este tipus de control material.

Desseté. Càlcul de la compensació per a ajudes acollides a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011.

Per a les ajudes a les empreses d'inserció acollides a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011 per superar el límit de 750.000 euros concedits com a ajudes de mínimis per un estat membre durant qualsevol període de tres anys a una única empresa d'inserció, esta haurà de:

1. Presentar davant de l'òrgan instructor, abans del 31 d'octubre de 2026, els comptes presentats davant del registre corresponent, així com un estudi comparatiu dels comptes anuals d'empreses del sector, segons informació extreta de Registres Mercantils, per sector d'activitat de la CNAE-2025 a quatre dígit i filtrada per grandària d'empresa similar al de l'empresa d'inserció corresponent, del qual es puga extraure la rendibilitat mitjana de vendes d'empreses del sector per al càlcul del benefici raonable.

2. En el cas que es comprove l'obtenció d'una compensació excessiva per la prestació del servei d'interés econòmic general consistent en la reintegració en el mercat laboral i la inclusió social de persones en situació d'exclusió social (subvencions per un import superior al cost net més el benefici raonable), en la comparació d'estos comptes amb el coeficient de rendibilitat anual de vendes d'empreses del sector, l'empresa d'inserció haurà de reintegrar a Labora l'import de compensació excessiva, d'acord amb el que estableix l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en relació amb el procediment que estableix l'article 94 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, davant del corresponent jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que estableixen els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa o,

potestativament, un recurs de reposició davant d'este mateix òrgan, en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Tot això, sense perjudici que els interessats puguem presentar qualsevol altre recurs que consideren pertinent.

València,

El director general de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació