

 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

RESOLUCIÓ EMT/ /2025, de de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2025 per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (ref. BDNS)

Per mitjà de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (DOGC núm. 9029, de 27.10.2023).

Mitjançant l'Ordre EMT/103/2024, de 8 de maig, de modificació de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (DOGC núm. 9161, de 13.5.2024), es modifiquen els paràgrafs dissetè, divuitè i vint-i-quatrè del Preàmbul, i les bases 3.2, 6.1.f), 6.1.l), 18.2.1.a) i 18.2.2.2 de l'annex 1 - Bases generals, de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

L'article 45.3 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que els poders públics han d'adoptar les mesures necessàries per garantir els drets laborals i sindicals de les persones treballadores, han d'impulsar i han de promoure'n la participació en les empreses i les polítiques d'ocupació plena, de foment de l'estabilitat laboral, de formació de les persones treballadores, de prevenció de riscos laborals, de seguretat i d'higiene en el treball, de creació d'unes condicions dignes al lloc de treball, de no-discriminació per raó de gènere i de garantia del descans necessari i de les vacances retribuïdes.

L'article 45.6 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que les organitzacions sindicals i empresarials han de participar en la definició de les polítiques públiques que les afectin.

L'article 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya atorga a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, que inclou, entre d'altres, les relacions laborals i les condicions de treball i la prevenció de riscos laborals, i la seguretat i la salut en el treball.

Mitjançant el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, s'ha establert l'àmbit competencial dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat i s'ha modificat la denominació d'altres.

D'acord amb el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, modificat pel Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, correspon a la Generalitat de Catalunya la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, que inclou en tot cas la prevenció de riscos laborals i la seguretat i la salut en el treball; i l'exerceix el

1/10



Doc.original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 1 de 10

 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

Departament d'Empresa i Treball mitjançant la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral.

D'acord amb l'article 8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i amb referència al Pla estratègic de subvencions del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per al període 2025-2028 (codi PES25-28_EMT0103), aquest projecte contribueix a assolir l'objectiu del Pla de Govern de garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva, i l'objectiu estratègic de contribuir a la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació per unes condicions de treball dignes i segures.

En aquesta línia, aquesta convocatòria de subvencions incideix en la implementació de mesures d'informació, formació i assistència tècnica, amb la finalitat de promoure la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball, especialment en les petites empreses.

Amb aquesta iniciativa s'avança en el compliment de l'objectiu 8.8 de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible, és a dir, a protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i sense riscos per a tots els treballadors i treballadores, inclosos els treballadors migrants, en particular les dones migrants i les persones amb ocupacions precàries.

Vist que la dotació pressupostària d'aquesta convocatòria de subvenció correspon als fons finalistes assignats a Catalunya, d'acord amb els criteris de distribució territorial de fons destinats a finançar les accions ordinàries en matèria de prevenció de riscos laborals proposats pel Patronat de la Fundació Espanyola per a la Prevenció de Riscos Laborals i aprovats per la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, en la reunió efectuada en data 21 de maig de 2025;

Atesa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que estableix amb caràcter imperatiu que les persones jurídiques estan obligades a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per a la realització de qualsevol tràmit d'un procediment administratiu;

Atès el que preveuen el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament que la desplega, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atesa la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i, si s'escau, la Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023;

Atesa l'Ordre PDA/21/2019, de 14 de febrer, per la qual es determina el sistema de notificacions electròniques de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic;

Atesa la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés de les persones a la informació i la documentació pública;

2/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 2 de 10

 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

Atès el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre transparència i el dret d'accés a la informació pública;

Atesa l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, que modifica les formes de justificació de subvencions que concedeix l'Administració de la Generalitat de Catalunya, les seves entitats autònomes i la resta de les entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat;

Atesos el Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball;

A proposta de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb els informes previs de l'Àrea Jurídica de Treball i de la Intervenció Delegada del Departament d'Empresa i Treball, i fent ús de les facultats que em són atribuïdes,

Resolc:

-1 Objecte de la convocatòria

Obrir la convocatòria per a l'any 2025 per a la concessió de subvencions destinades al finançament de projectes i activitats de promoció de la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball, d'acord amb el que estableix l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

D'acord amb la base 1.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, les subvencions tindran per objecte la realització de projectes amb la finalitat de promoure la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball, especialment en les petites empreses. Aquests projectes poden preveure les tipologies d'actuació següents:

- a) Accions d'informació: són les que tenen com a objectiu la difusió entre les persones treballadores i l'empresariat dels principis d'acció preventiva dels riscos laborals o de les normes concretes d'aplicació d'aquests principis.
- b) Accions d'assistència tècnica: són les que s'adrecen a l'estudi i la resolució de problemes derivats de l'aplicació pràctica i material de les actuacions preventives.
- c) Accions de formació: consisteixen en el disseny dels mètodes i dels continguts de programes que es poden impartir en sectors i subsectors de l'activitat productiva, especialment en aquells l'estructura dels quals està constituïda fonamentalment per petites empreses.
- d) Accions de promoció del compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals: són les que fomenten el coneixement i l'aplicació per part de l'empresariat i de les persones treballadores de les disposicions legals, reglamentàries i convencionals vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, especialment mitjançant

3/10



Doc.original signat per:
Miquel Sàmpser Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 3 de 10

mecanismes i instruments desenvolupats en els àmbits sectorials i territorials de l'activitat productiva.

-2 Bases reguladores

La tramitació, la resolució i l'atorgament de les subvencions que preveu aquesta convocatòria, així com les condicions, els criteris de valoració, els requisits de participació i la documentació que cal aportar, es regeixen per l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i per l'Ordre EMT/103/2024, de 8 de maig, de modificació de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

-3 Principis que regeixen la concessió de les subvencions

La concessió de les subvencions es duu a terme en règim de concurrència competitiva, respectant els principis d'objectivitat, igualtat, transparència i publicitat.

-4 Entitats beneficiàries

Les persones jurídiques beneficiàries estan regulades a la base 5 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Les persones i les entitats que resultin beneficiàries de la subvenció hauran de complir les obligacions que estableix la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Així mateix, cal que les empreses sol·licitants justifiquin que compleixen la quota de reserva per a la integració social dels minusvàlids, que estableix l'article 92.5 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

-5 Període d'execució

El període d'execució de les accions objecte de subvenció es pot iniciar a partir de l'1 d'octubre de 2025, i ha de finalitzar, com a màxim, el 30 de setembre de 2026.

-6 Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions és d'1.472.572,30 euros i és a càrrec de les següents partides pressupostàries del pressupost de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2025, d'acord amb el detall següent:

IU170101 D/482000100/3330/0062 FPAOPRL per un import d'1.397.572,30 euros

4/10



Doc.original signat per:
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 4 de 10

IU170101 D/481000100/3330/0062 FPAOPRL per un import de 75.000,00 euros

Les dotacions que estableixen les posicions pressupostàries esmentades es poden modificar d'acord amb la normativa vigent. Si es produeix un excedent de crèdit en una de les posicions pressupostàries, aquest excedent es pot transferir automàticament a l'altra per cobrir un possible dèficit, a proposta de la Comissió de Valoració.

6.2 L'atorgament de les subvencions està condicionat a l'existència de disponibilitat pressupostària per a aquesta finalitat i supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que puguin derivar del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

6.3 L'aprovació d'aquest acte implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor de les persones beneficiàries en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades que s'haurà d'efectuar una vegada la unitat administrativa competent hagi verificat el compliment de la finalitat de l'objecte de la subvenció i el compte justificatiu de les despeses imputables presentades per la persona beneficiària.

-7 Sol·licituds i termini de presentació

7.1 Els formularis de sol·licitud, d'aportació de documentació i de justificació normalitzats estan disponibles a l'apartat "Tràmits" del web de la Generalitat de Catalunya <https://web.gencat.cat> i al portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<https://canalempresa.gencat.cat>). Un cop emplenats, s'han de presentar exclusivament per via electrònica, per mitjà dels portals que s'han indicat, d'acord amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i d'acord amb el que estableixen les bases 14 i 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, amb la documentació que preveuen aquestes bases. En el cas que es presentin en els registres no corresponents, les sol·licituds es tindran per no presentades.

7.2 El termini de presentació del formulari de sol·licitud, juntament amb els annexos corresponents que l'acompanyen, comença a les 9.00 h del primer dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta resolució i finalitza a les 14.00 h del dia 19 de setembre de 2025.

A l'efecte del còmput de terminis, la recepció al Registre electrònic de la Generalitat en un dia inhàbil s'entén efectuada en la primera hora del primer dia hàbil següent.

-8 Contingut de la sol·licitud

8.1 Les sol·licituds s'han de formalitzar d'acord amb el que estableix la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, i s'han d'adjuntar la documentació corresponent que estableix la base 16 de l'annex 1 i les declaracions responsables que regula la base 17 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, que s'ha esmentat.

Un cop emplenat el formulari, s'ha de presentar electrònicament juntament amb la documentació que preveu la base 16 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, mitjançant l'apartat "Tràmits" del web de la Generalitat de Catalunya

5/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web web.csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 5 de 10



<https://web.gencat.cat> o el portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<https://canalempresa.gencat.cat>).

Cada entitat ha de presentar un únic formulari normalitzat de sol·licitud. En cas que la mateixa entitat interessada presenti diversos formularis, únicament es considerarà vàlid el darrer dels presentats.

8.2 El seguiment de l'estat de la sol·licitud es pot fer des de l'Àrea privada, que consta a la capçalera del web de la Generalitat de Catalunya (<https://web.gencat.cat>) i al portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<https://canalempresa.gencat.cat>).

-9 Criteris de valoració

9.1 Els criteris de valoració, així com les ponderacions corresponents, els recull la base 18 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre.

9.2 Les sol·licituds que compleixin els requisits d'admissibilitat les ha de valorar l'òrgan instructor d'acord amb els criteris de valoració següents:

9.2.1 Representativitat de les organitzacions sol·licitants en l'àmbit corresponent: un màxim de 70 punts.

a) Pel que fa a les organitzacions o agrupacions sindicals, se'n valora la representativitat en l'àmbit territorial de Catalunya segons el nombre de delegats i delegades a data d'1 de gener de l'any en curs de la convocatòria, d'acord amb les dades del Departament d'Empresa i Treball.

70 punts per a les organitzacions o agrupacions sindicals en l'àmbit territorial de Catalunya que tinguin una representativitat igual o superior al 33,33%.

40 punts per a les organitzacions o agrupacions sindicals en l'àmbit territorial de Catalunya que tinguin una representativitat igual o superior al 25%.

30 punts per a les organitzacions o agrupacions sindicals en l'àmbit territorial de Catalunya que tinguin una representativitat igual o superior al 15%.

20 punts per a les organitzacions o agrupacions sindicals en l'àmbit territorial de Catalunya que tinguin una representativitat igual o superior al 5%.

10 punts per a les organitzacions o agrupacions sindicals en l'àmbit territorial de Catalunya que tinguin una representativitat igual o superior al 2%.

5 punts per a les organitzacions o agrupacions sindicals en l'àmbit territorial de Catalunya que tinguin una representativitat igual o superior al 1%.

b) Pel que fa a les organitzacions o agrupacions empresarials, se'n valora la representativitat en l'àmbit territorial de Catalunya d'acord amb els criteris següents:

70 punts per a les organitzacions o agrupacions empresarials que tinguin la condició d'organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit territorial de Catalunya d'acord amb el que estableixen el Decret llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya, i l'Ordre TSF/53/2019, de 15 de març, per la qual es deixa sense efecte la convocatòria quadriennal per a l'acreditació i atribució de la quota de representativitat institucional de les associacions empresarials més representatives de l'àmbit de Catalunya.

6/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web web.csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 6 de 10

 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

Fins a 40 punts per a les organitzacions o agrupacions empresarials representatives en l'àmbit sectorial corresponent en l'àmbit territorial de Catalunya d'acord amb els criteris següents:

Nombre de seus permanents a Catalunya durant l'exercici objecte de la convocatòria, fins a la data de la convocatòria: fins a 20 punts, a raó de 5 punts per seu en cadascuna de les províncies.

Nombre de persones treballadores en la plantilla de l'entitat durant l'exercici objecte de la convocatòria, fins a la data de la convocatòria: fins a 20 punts, a raó de 5 punts per persona treballadora.

9.2.2 Plantejament general, disseny i contingut del projecte, incloent-hi la coherència amb els objectius i resultats esperats i la metodologia de desenvolupament: un màxim de 30 punts, que s'han de distribuir de la manera següent:

9.2.2.1 Viabilitat tècnica del projecte. Plantejament general, disseny i contingut de l'acció, incloent-hi la coherència amb els objectius i resultats esperats i la metodologia de desenvolupament: fins a un màxim de 10 punts.

9.2.2.2 Adequació als objectius prioritars de l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball (EESST) 2023-2027: fins a un màxim de 10 punts.

a) Millorar la prevenció d'accidents de treball i malalties professionals per prioritzar reduir els danys en la salut de les persones treballadores.

b) Gestionar els canvis derivats de les noves formes d'organització del treball, els canvis demogràfics i climàtics des de l'òptica preventiva, per prioritzar anticipar-se i gestionar els riscos nous i emergents.

c) Millorar la gestió de la seguretat i la salut en les pimes per prioritzar integrar la prevenció de riscos laborals en les petites empreses per promoure més implicació de recursos propis.

d) Reforçar la protecció de les persones treballadores en situació de més risc o vulnerabilitat.

e) Introduir la perspectiva de gènere en l'àmbit de la seguretat i la salut en el treball.

f) Enfortir el Sistema Nacional de Seguretat i Salut per afrontar amb èxit futures crisis, mitjançant la millora de la capacitat i la formació en prevenció de riscos laborals, amb una atenció especial als recursos preventius.

10 punts per als projectes que tinguin incidència en tots els objectius prioritars de l'EESST 2023-2027.

8 punts per als projectes que tinguin incidència en cinc dels objectius prioritars de l'EESST 2023-2027.

5 punts per als projectes que tinguin incidència en tres dels objectius prioritars de l'EESST 2023-2027.

3 punts per als projectes que tinguin incidència en dos dels objectius prioritars de l'EESST 2023-2027.

7/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 7 de 10



1 punt per als projectes que tinguin incidència en un dels objectius prioritaris de l'EESST 2023-2027.

0 punts per als projectes que no tinguin incidència en cap dels objectius prioritaris de l'EESST 2023-2027.

9.2.2.3 Viabilitat econòmica del projecte. Coherència entre les activitats proposades i el resum econòmic (pressupost) de cada activitat: fins a un màxim de 5 punts.

9.2.2.4 Incorporació de la perspectiva de gènere en la programació d'activitats, projectes i serveis: fins a un màxim de 5 punts.

9.3 Per poder atorgar la subvenció és necessari que l'acció obtingui un mínim de 30 punts sobre 100, que és la puntuació màxima establerta.

9.4 L'obtenció de la puntuació mínima no dona per si mateixa cap dret a obtenir la concessió de la subvenció.

-10 Quantia de les subvencions

Als efectes del que estableix la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, la quantia de la subvenció s'ha de calcular d'acord amb la puntuació obtinguda pels criteris de valoració que estableix l'apartat 9 d'aquesta Resolució, i tenint en compte les disponibilitats pressupostàries i el pressupost de les accions que s'han sol·licitat.

Les subvencions es concedeixen mitjançant la comparació de les sol·licituds que s'han presentat, a fi d'establir una prelación entre aquestes d'acord amb els criteris de valoració prèviament fixats a les bases reguladores, i s'adjudicaran, amb el límit establert a la convocatòria dins del crèdit disponible, les que hagin obtingut una valoració més alta en aplicació dels criteris esmentats.

L'import total que s'atorga a cada projecte no pot superar el límit de 300.000,00 euros. No obstant això, en el supòsit en què, un cop calculades les quanties de subvencions atorgades i feta la distribució del crèdit, hi hagi un romanent de crèdit disponible, aquest es podrà assignar a les entitats beneficiàries fins a assolir el límit de la disponibilitat pressupostària. L'import total resultant que s'atorga en cap cas pot superar l'import total sol·licitat per l'entitat d'acord amb el pressupost que s'ha presentat. Aquesta distribució de crèdit tindrà correlació amb la puntuació que s'hagi obtingut, si bé aquesta correlació ha de ser ponderada i harmonitzada per la Comissió de Valoració per garantir la unitat de valoració general de la convocatòria.

-11 Despeses subvencionables

Les despeses subvencionables s'estableixen a les bases 11 i 12 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, per a la realització d'activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals conforme a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

-12 Òrgans competents per a l'ordenació i la instrucció del procediment

D'acord amb el que estableix la base 20 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, l'ordenació i la instrucció del procediment de la subvenció corresponen a la

8/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 8 de 10



persona titular de la direcció general competent en matèria de seguretat i salut laboral del Departament d'Empresa i Treball, i la resolució de la subvenció correspon a la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Empresa i Treball.

La base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/232/2023, de 25 d'octubre, estableix el procediment d'emissió de proposta de resolució, l'acceptació de la subvenció, la reformulació i la presentació de documentació adicional.

-13 Resolució de concessió, notificació i recursos administratius

13.1 El termini màxim per emetre i notificar la resolució és de sis mesos a comptar de la data de publicació de la convocatòria. Un cop transcorregut aquest termini, si no s'ha dictat i notificat una resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada per silenci administratiu, d'acord amb el que estableix l'article 55.1.a) de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i l'article 25 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

13.2 La resolució s'ha de notificar a les persones interessades mitjançant la publicació al Tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>), sens perjudici que es puguin utilitzar adicionalment altres mitjans electrònics, i ha de contenir la via de recurs que hi correspongui. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

13.3 Contra la resolució, que no exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant el mateix òrgan que l'ha dictat o davant l'òrgan superior jeràrquic, que és l'òrgan competent per emetre resolució, en el termini d'un mes, d'acord amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

-14 Avaluació de les convocatòries i accions

La memòria explicativa justificativa de l'acció subvencionada ha d'incloure una avaluació mitjançant indicadors quantificables i objectivables que han d'expressar els resultats que s'han obtingut per a cadascuna de les accions finançades, tant pel que fa al contingut tècnic, com a l'eficàcia, l'eficiència i l'economia.

Els resultats que s'hagin obtingut permetran determinar si el finançament de les accions ha tingut alguna incidència en la promoció de la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball, especialment en les petites empreses.

En els projectes en els quals s'hagin elaborat qüestionaris de satisfacció o enquestes de valoració del servei, s'haurà d'aportar tant una còpia dels qüestionaris o enquestes, com la metodologia que s'hi ha aplicat i els resultats que s'han obtingut.

Els indicadors que es tenen en compte per avaluar cadascuna de les actuacions que s'han executat són els següents:

– Nombre d'empreses destinatàries finals, i el nombre previst en la sol·licitud del projecte.

9/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 9 de 10



- Nombre de persones treballadores destinatàries finals, i el nombre previst en la sol·licitud del projecte.
- Nombre de pimes destinatàries finals, i el nombre previst en la sol·licitud del projecte.
- Accions d'informació realitzades: nombre d'exemplars/unitats/visualitzacions (segons les vies de distribució o difusió previstes en la sol·licitud) assolits per a un producte respecte al nombre previst en la sol·licitud del projecte.
- Nombre d'accions d'assistència tècnica, i el nombre previst en la sol·licitud del projecte.
- Nombre d'accions de formació realitzades, i el nombre previst en la sol·licitud del projecte.

A aquests indicadors, s'hi ha d'incloure mesures d'avaluació sobre la inclusió de la perspectiva de gènere en les actuacions executades.

L'òrgan concedent ha de comprovar, i ajustar, si escau, les dades tècniques i econòmiques imputades per a cada persona beneficiària en els informes finals dels seus expedients, sobre la base de la documentació i la informació recopilada. Les dades validades per l'òrgan concedent són les que finalment s'utilitzen per al càlcul dels indicadors que permeten avaluar l'eficàcia en el compliment dels objectius previstos.

-15 Aquesta Resolució produeix efectes l'endemà que es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Contra aquesta Resolució de convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 10.1.a) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà que es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Amb caràcter previ, les persones interessades poden interposar un recurs potestatiu de reposició contra aquesta Resolució de convocatòria, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, davant la persona titular del Departament d'Empresa i Treball en el termini d'un mes a comptar de l'endemà d'haver-se publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Miquel Sàmper i Rodríguez
Conseller d'Empresa i Treball

10/10



Doc. original signat per:
Miquel Sàmper Rodríguez
11/07/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/07/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0A8QLET9E7WGLC3X41BHH5UMX78GQXNW

Data creació còpia:
13/07/2025 18:04:10

Pàgina 10 de 10