

CONVENI SUBVENCIONAL ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA I LA PATRONAL DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA, LA CONFEDERACIÓ, PEL QUAL S'ATORGA UNA SUBVENCIO A AQUESTA ENTITAT PER A LA PROMOCIÓ, RECONeixEMENT I ENFORTIMENT DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA PER A L'ANY 2025.

Reunits,

D'una banda, el Departament d'Empresa i Treball i, en nom seu, el senyor Miquel Sàmpel i Rodríguez, conseller d'Empresa i Treball segons el Decret 134/2024, d'11 d'agost, pel qual es nomenen els consellers i conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225 de 12.8.2024), que actua en representació del Departament d'Empresa i Treball en ús de les facultats inherents al seu càrrec, en virtut de l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 1234, de 22.12.1989).

D'altra banda, La Confederació, Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya (d'ara endavant, «La Confederació»), amb NIF G61336244, representada pel senyor Jordi Roman Soto, president de l'esmentada entitat d'acord amb l'escriptura de poders atorgada per l'il·lustre notari de Barcelona Luis F. Pazos Pezzi en data 7 de juny de 2023, en què consta el nomenament efectuat a l'Assemblea General Extraordinària de data 28 d'abril de 2023, acceptat i ratificat en la sessió de la Junta Directiva celebrada el dia 3 de maig de 2023, i autoritzat per presentar la sol·licitud de subvenció per a la promoció, reconeixement i enfortiment del tercer sector social de Catalunya per a l'any 2025, en la sessió de la Junta Directiva celebrada el dia 29 de gener de 2025.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i capacitat legal per formalitzar aquest Conveni subvencional i, en conseqüència,

Manifesten,

1- Que el Departament d'Empresa i Treball, d'acord amb el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225 de 12.8.2024), té com a missió, mitjançant la Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme, potenciar el moviment cooperatiu i l'economia social a Catalunya.

2- Que el Govern té el compromís clar de contribuir amb mesures d'interès públic a millorar el cooperativisme i l'economia social, a més de consolidar les entitats que en formen part. En aquest sentit, esdevé clau el reconeixement, entre d'altres, dels serveis socials, gràcies a l'experiència i importància creixent de les entitats de la societat civil.

3- Que La Confederació és l'única entitat que exerceix de patronal representativa de les cooperatives d'iniciativa social, de les empreses socials i del tercer sector a Catalunya i que, ateses les seves funcions, és l'estructura de tercer nivell (engloba, fonamentalment, associacions empresarials i federacions) que representa els interessos empresarials del sector no lucratiu de serveis d'atenció a les persones. Per tant, si bé el tercer sector social disposa de diverses estructures associatives de segon i de tercer nivell, La Confederació és l'organització que el sector va acordar crear per desenvolupar i reforçar la seva funció com a patronal.



Doc. original signat per:
JORGE ROMAN 09/09/2025,
Miquel Sàmpel Rodríguez
29/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA

Data creació còpia:
03/11/2025 08:06:18

Pàgina 1 de 30

4- Que l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), estableix que es poden concedir de manera directa, amb caràcter excepcional, subvencions que acreditin raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades, que en dificultin la convocatòria pública. En aquest sentit, La Confederació presenta una sol·licitud per a la formalització d'aquest Conveni.

5- Que l'article 90.3.c) del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, estableix que es poden concedir subvencions no subjectes a concurrència pública per raó de l'especificitat i característiques de l'activitat subvencionada.

6- Que l'article 94.2 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004), estableix que, de manera excepcional, es poden concedir directament subvencions innominades o genèriques, sempre que s'acrediti la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats d'allò que se subvenciona o de les activitats que s'han de desenvolupar, i que l'apartat 5 del mateix article preveu la possibilitat que la concessió de la subvenció es faci mitjançant convenis, sempre que aquesta via sigui més eficient per assolir els objectius establerts.

7- Que, d'acord amb la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (BOE, núm. 272, de 9.11.2017), aquest Conveni resta exclòs de l'àmbit de la contractació pública. Aquesta exclusió es justifica pel fet que aquest Conveni té per objecte la col·laboració entre una entitat pública i una entitat sense ànim de lucre per articular el desplegament de les seves competències comunes en matèria d'inserció laboral, amb una finalitat d'interès públic que va més enllà del simple intercanvi de contraprestacions, característic del contracte administratiu de serveis.

8- Que entre el Departament d'Empresa i Treball i La Confederació hi ha l'interès mutu d'impulsar accions de foment, reconeixement i enfortiment de la dimensió socioempresarial del tercer sector social de Catalunya.

9- En data 16 de maig de 2025, mitjançant el Canal Empresa, La Confederació va presentar una sol·licitud de subvenció exclosa de concurrència pública per al finançament de les despeses de les actuacions adreçades a fomentar, reconèixer i enfortir la dimensió socioempresarial del tercer sector social de Catalunya d'aquest Conveni.

10- Que, als efectes del que es disposa a l'article 94.2 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, abans esmentat, en data 9 de juliol de 2025, el director general d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme va signar un informe que acreditava la impossibilitat de promoure la concurrència pública basant-se tant en la naturalesa específica del projecte i la singularitat de l'entitat com en l'interès públic de foment, reconeixement i enfortiment de la dimensió socioempresarial del tercer sector social de Catalunya.

11- Que la subvenció prevista en aquest Conveni està inclosa en el Pla estratègic de subvencions del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per al període 2022-2025, d'acord amb l'actualització aprovada per la Resolució de 3 de juliol de 2023, per la qual s'aprova l'actualització del Pla estratègic de subvencions 2025-2028 del Departament d'Empresa i Treball; en concret, dins de l'objectiu estratègic «Treballar consensuadament per a la revisió i redefinició del model d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i de les persones en situació o risc d'exclusió (PES25-28_EMT0098).

	Doc.original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 2 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

Un dels sectors d'activitat més rellevants en l'àmbit de l'economia social és, sens dubte, el de serveis d'atenció a les persones, el qual, des d'una perspectiva transversal, es pot definir com el conjunt de serveis que s'emmarquen en àmbits com, entre d'altres, el del benestar, l'educació, la justícia, l'ocupació o la salut, i que donen resposta a les necessitats i drets socials de diversos col·lectius, com el de la infància i la joventut, la gent gran, les persones amb discapacitat, les persones amb problemes derivats de la salut mental i les drogodependències o, en general, de col·lectius en situació o risc d'exclusió social.

A Catalunya, el sector de serveis d'atenció a les persones és gestionat principalment per la iniciativa social sense afany de lucre, realitat que al nostre país està representada pel tercer sector social.

L'atorgament de l'esmentada subvenció contribuirà a l'assoliment del seu objectiu amb el desenvolupament de mesures d'interès públic orientades a impulsar la reactivació, suport i enfortiment del tercer sector social de Catalunya.

12- Que aquest projecte concorda amb els compromisos que, fruit de la col·laboració i acció coordinada entre representants del Govern, de la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya i de la Confederació Empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya, s'han recollit al IV Pla de suport al tercer sector social 2023-2027. Les mesures recollides en aquest Pla s'agrupen en set àmbits. El disseny de les línies d'actuació d'aquest projecte incideix en aquests àmbits i referma el compromís de La Confederació de treballar i aplicar les mesures acordades i establertes al Pla.

L'objectiu d'aquest Pla, revisat el 2025, consisteix a garantir l'estabilitat de les entitats perquè els canvis econòmics i socials no interfereixin en la seva viabilitat, a impulsar la seva participació en el desenvolupament de les polítiques socials, a fomentar el reconeixement del tercer sector, i a millorar-ne la qualitat de l'ocupació.

I, per tot el que s'ha exposat, ambdues parts subscriuen aquest Conveni subvencional amb subjecció a les següents:

Clàusules

Primera. Objecte

Aquest Conveni té per objecte l'impuls i realització d'un seguit d'actuacions que fomentaran la promoció, reconeixement i enfortiment del tercer sector social de Catalunya durant l'any 2025, en consonància amb els eixos estratègics de l'organització, amb el propòsit de fomentar el reconeixement i visibilització del tercer sector com a agent social i econòmic rellevant, a més de potenciar la seva capacitat d'acció i contribució a la societat catalana.

Les diferents actuacions plantejades entronquen directament amb els eixos estratègics de l'organització i tenen per objecte fomentar el reconeixement i visibilització del tercer sector com a agent social i econòmic rellevant, a més de potenciar la seva capacitat d'acció i contribució a la societat catalana.

Segona. Actuacions

La Confederació, d'acord amb la sol·licitud de subvenció presentada en data 16 de maig de 2025, ha d'establir objectius i emprendre activitats que impulsin la promoció, reconeixement i enfortiment del tercer sector social mitjançant els vuit eixos o línies d'actuació que es preveu desenvolupar amb el suport de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme, del Departament d'Empresa i Treball (Generalitat de Catalunya), segons es descriuen a continuació.



Línia 1. Promoció, reconeixement i visibilització del tercer sector social

Aquesta línia d'actuació comprèn accions orientades a la promoció, reconeixement i visibilització del tercer sector social com un sector de l'economia social que genera activitat econòmica i capital social.

Les accions que es plantegen en aquesta línia concorden amb els compromisos recollits al IV Pla de suport al tercer sector social; en concret, a l'«Àmbit 6. Reconeixement del tercer sector social i foment del suport ciutadà i empresarial».

Tot seguit es relacionen les dues accions que es preveuen desenvolupar.

1.1. Premis La Confederació 2025 (9a edició): reconeixement d'iniciatives inspiradores en governança i transformació social

Els Premis La Confederació neixen l'any 2017 amb la finalitat de reconèixer i visibilitzar tot un sector que no solament genera economia, sinó que va més enllà i també innova en la gestió, posant les persones (ateses i treballadores) al centre i apostant per la transformació social. A més a més, els Premis són una plataforma que serveix d'inspiració perquè altres organitzacions emprenguin accions en matèria de governança i de transformació social.

Els Premis La Confederació són un projecte consolidat en què ja han participat més de tres-centes organitzacions socials.

Des del principi, aquest reconeixement s'ha desenvolupat en un marc de col·laboració entre les diferents administracions implicades —la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona—, alguns actors de rellevància —PIMEC, organitzacions del sector, *El Periódico*— i La Confederació.

La finalitat dels Premis La Confederació 2025 és reconèixer iniciatives transformadores en l'àmbit de la governança i de la transformació social dutes a terme per entitats del tercer sector social que generen activitat econòmica en l'àmbit dels serveis socials i d'atenció a les persones.

A les bases s'hi estableixen tres categories diferenciades:

A. GOVERNANÇA I ORGANITZACIÓ INTERNA

Iniciatives que, des d'una perspectiva organitzacional interna, fomenten la governança democràtica, la participació i les bones pràctiques que promouen tenir cura dels equips, que treballen per a la cohesió interna, que impulsen l'equitat de gènere, o que aposten per la millora dels usos i gestió del temps, entre d'altres.

B. INNOVACIÓ EN NOUS PRODUCTES I SERVEIS

Iniciatives transformadores per a la millora de la qualitat de vida de les persones mitjançant la generació de nous productes i serveis, que donen resposta a la realitat actual i a les noves necessitats emergents.

C. IMPACTE EN LA COMUNITAT

Iniciatives amb un impacte alt en la comunitat, amb voluntat de transformació social, que involucren agents de la comunitat i provoquen canvis en l'entorn de proximitat de les entitats.

El suport per part de les administracions públiques es concreta en dues línies: a) suport econòmic en alguna de les dimensions del projecte (Secretaria Tècnica, recull de les iniciatives, acte de lliurament dels Premis, etc.) i b) la participació d'una persona representant

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 4 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

en el jurat dels Premis. En concret, es preveu que l'aportació econòmica derivada d'aquest Conveni amb el Departament d'Empresa i Treball es destinarà principalment a:

- Dedicació de l'Equip tècnic de La Confederació.
- Disseny i conceptualització dels Premis.
- Secretaria Tècnica dels Premis.
- Dotació econòmica dels Premis (9.000 euros).
- Serveis de disseny, maquetació i edició de material gràfic i de vídeo per donar suport a l'activitat.

Per a la realització dels Premis La Confederació 2025, es comptarà amb el suport d'una oficina tècnica.

1.2. Càpsules audiovisuals #SomTercerSectorSocial

Per reivindicar i visibilitzar les aportacions del tercer sector social, el vídeo és una eina molt poderosa, atesa la seva efectivitat a l'hora de compartir, inspirar, informar i sensibilitzar sobre iniciatives transformadores.

En el marc d'aquest Conveni, es preveu elaborar tres càpsules audiovisuals vinculades a les iniciatives guanyadores de cadascuna de les categories dels Premis La Confederació 2025. L'objectiu és visibilitzar i remarcar la dimensió socioempresarial del tercer sector social de Catalunya.

Aquestes càpsules, que s'incorporaran tant a la videoteca ja existent del canal YouTube de La Confederació com al web corporatiu #SomTercerSectorSocial, són un recurs interessant per donar a conèixer i promocionar experiències amb valor impulsades i desenvolupades per organitzacions del sector.

També es farà un videoresum de l'acte i una càpsula que recopilarà totes les iniciatives rebudes.

Línia 2. Recerca, generació de coneixement i debat

Aquesta línia d'actuació pretén desenvolupar accions en consonància amb els compromisos recollits al IV Pla de suport al tercer sector social; en concret, a l'«Àmbit 7. Millora de la qualitat de l'ocupació en el tercer sector social», i també a l'«Àmbit 5. Suport a la innovació, internacionalització i millora competitiva de les entitats del tercer sector social».

S'hi inclouen accions orientades a la generació i avenç significatiu del coneixement, la recerca de qualitat contrastada i la cerca de solucions als principals reptes de les organitzacions del sector.

Aquestes accions es plantegen des d'una perspectiva doble. D'una banda, es pretén contribuir a la projecció externa del tercer sector social mitjançant la difusió, coneixement i reconeixement com a agent social i econòmic rellevant; de l'altra, des d'una dimensió més interna, es pretén oferir espais d'enfortiment i millora contínua de les entitats del sector.

A continuació es relacionen les tres accions que es preveu desenvolupar en el marc d'aquesta línia d'actuació.

2.1. L'informe 'Anuari de l'ocupació del tercer sector social de Catalunya 2025'

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 5 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

Aquest informe, que La Confederació elabora des del 2017, és un instrument de referència per generar coneixement i un discurs compartit sobre l'estat i evolució de l'ocupació del sector; un instrument per reforçar el reconeixement del tercer sector social com a agent social i econòmic amb capacitat per generar ocupació; un instrument d'anàlisi i treball per a tots els actors vinculats; un instrument d'incidència política per reclamar una inversió més significativa en el sistema de serveis socials, i un instrument intern de millora contínua del sector.

Aquesta publicació ha esdevingut el document de referència pel que fa al coneixement de l'estat de l'ocupació en el sector no lucratiu i de les seves característiques, així com de les principals característiques d'aquestes entitats.

A partir del 2024 es va fer un salt qualitatiu respecte de les edicions dels anys anteriors, no tan sols per la seva ambició de col·laborar amb la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya en l'elaboració del qüestionari i en el treball de camp, sinó també per haver aconseguit la mostra més àmplia registrada fins ara.

L'anuari del 2025 es planteja amb la mateixa metodologia i parteix de la mateixa mostra que l'any anterior. Això vol dir:

- Actualitzar el coneixement sobre les entitats del tercer sector social amb persones ocupades de Catalunya.
- Ampliar el coneixement sobre l'ocupació al tercer sector, les seves característiques i evolució i, especialment, els principals elements d'igualtat i qualitat laboral a les entitats.
- Definir la situació financera de les entitats, principalment pel que fa al resultat econòmic, les fonts de finançament i el deute de l'Administració pública.
- Conèixer el grau de participació de les entitats en espais de coproducció de polítiques públiques i el grau de reconeixement social percebut.
- Definir les principals fortaleses i debilitats del tercer sector pel que fa a la consecució dels seus objectius organitzacionals.

2.2. Càpsules formatives i informatives

Les accions plantejades —bé en el format de càpsules formatives o en el de sessions informatives— pretenen aportar coneixement, habilitats i competències sobre un tema concret, de cara a contribuir a la millora dels equips de professionals del sector i, en conseqüència, de les entitats en què treballen. A més a més, aquestes càpsules representen uns espais òptims d'intercooperació i d'intercanvi d'experiències, i alhora faciliten elements de reflexió i una opinió compartida.

Es tracta d'un es de accions que pretenen donar resposta a les demandes del sector pel que fa a les novetats en matèria de normatives que tinguin un impacte directe en la gestió de les organitzacions, o a altres temes d'interès vinculats a l'enfortiment de la dimensió socioempresarial del tercer sector social de Catalunya.

En el marc d'aquest Conveni, es preveu organitzar un mínim de dues accions formatives i/o informatives. Cal que aquestes accions sempre s'organitzin des de la detecció de necessitats del mateix sector, i des de les especificitats de les organitzacions que, mitjançant models propis de l'economia social, treballen en l'àmbit dels serveis d'atenció a les persones.

Aquestes sessions es podran dur a terme de manera presencial o virtual i tindran una durada aproximada de dues hores.

2.3. «Apunts654C. Els imperdibles de La Confederació»

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 6 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

«Apunts654C. Els imperdibles de La Confederació» és un cicle de sessions monogràfiques que es va inaugurar a finals del 2020 i té com a objectiu principal oferir una mirada externa que impulsi sortir de la quotidianitat i provoqui la reflexió, la millora i el creixement com a sector, a més de parlar de temes diversos, com ara la comunicació, els lideratges, la innovació o la digitalització democràtica.

En el marc d'aquest Conveni, es preveu fer un mínim de deu sessions que ajudaran a desenvolupar el pensament estratègic imprescindible per fer front als nous reptes que hauran d'assumir com a organització i, en conseqüència, per modelar-la.

La majoria de les sessions s'han planificat amb mesos d'antelació i es duen a terme en funció de la disponibilitat de les persones ponents, tot i que, de vegades, també responen a temes d'actualitat o a necessitats detectades per les entitats. Alguns dels títols de les sessions d'aquest any són: *Nous lideratges per transformar les entitats socials; Comunicació política per a tothom; Com podem mesurar i gestionar l'impacte social?; i Reptes democràtics: extrema dreta, discursos d'odi i acció social.*

Aquestes sessions mensuals es duran a terme en format virtual i tindran una durada aproximada d'una hora i quinze minuts.

Línia 3. Ocupació i marc de relacions laborals en el tercer sector social

Aquesta línia d'actuació comprèn accions orientades a reforçar el rol patronal de La Confederació com a organització empresarial de referència en matèria d'ocupació i relacions laborals al tercer sector social de Catalunya.

En conjunt, les organitzacions del tercer sector social i de l'economia social es fonamenten en un model més just i sostenible en el context econòmic empresarial en què es desenvolupen. A grans trets, es pot afirmar que aquestes organitzacions es preocupen per aspectes com ara la remuneració justa, la conciliació entre la vida laboral i la personal, la participació i l'empoderament del personal, i el desenvolupament d'habilitats i capacitats.

Les accions que es plantegen en aquesta línia del projecte tenen com a finalitat oferir espais d'enfortiment i millora contínua de les entitats del sector, en consonància amb els compromisos recollits al IV Pla de suport al tercer sector social; en concret, a l'«Àmbit 7. Millora de la qualitat de l'ocupació al tercer sector social».

A continuació es detallen les cinc accions que es preveu desenvolupar en el marc d'aquesta línia d'actuació.

3.1. Articulació del marc de relacions laborals del tercer sector social

Actualment, La Confederació, com a entitat representativa del tercer sector social i de l'economia social de Catalunya, està present i incideix en els següents convenis col·lectius sectorials d'àmbit català:

- Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya.
- Conveni col·lectiu de treball d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya.
- Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb els infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.
- Conveni col·lectiu de treball del sector d'escoles d'educació especial de Catalunya.
- Conveni d'associacions per a centres de formació, rehabilitació, orientació, valoració, autonomia personal, protecció i atenció a persones amb discapacitat.
- Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.



- Conveni col·lectiu de treball de Catalunya de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual.
- Conveni col·lectiu de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç.

En aquest marc, l'actuació consisteix a fomentar, coordinar, dinamitzar i afavorir els espais interns de participació i construcció col·lectiva de posicionament en l'àmbit de la negociació col·lectiva sectorial i de les relacions laborals.

Actualment, a La Confederació hi ha cinc comissions actives: a) la Comissió d'Acció Social; b) la Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció Precoç; c) la Comissió d'Escoles Bressol; d) la Comissió de Gent Gran i d'Atenció Domiciliària, i e) la Comissió de Lleure Educatiu i Sociocultural.

Cadascuna de les comissions té un funcionament i un ritme propis, i les persones participants són les que decideixen com s'organitzen, els continguts que es tractaran i la periodicitat de les trobades, clarament marcades pel context de la negociació col·lectiva amb la resta dels agents socials.

3.2. Intercanvi de coneixement i treball amb les entitats del sector sobre la gestió de persones i la millora de l'ocupació al tercer sector social de Catalunya

Com a associació empresarial representant del tercer sector social de Catalunya, La Confederació disposa d'aquest espai estable de treball amb l'objectiu de reforçar un dels seus principals eixos estratègics d'acció: contribuir a l'ocupació de qualitat.

Mitjançant aquesta acció, es pretén donar continuïtat a l'espai sectorial de reflexió, treball, generació i intercanvi de coneixement i millora contínua entorn de l'ocupació del sector, així com fomentar-lo. Aquest espai també serveix per enfortir les capacitats del sector en l'àmbit de la gestió de persones promovent la relació, la cooperació i l'intercanvi de bones pràctiques sectorials en aquesta matèria.

El Grup de treball d'ocupació i gestió de persones és l'espai de treball per a la construcció col·lectiva de posicionament i definició de l'estratègia d'incidència entorn de totes les qüestions vinculades a aquesta àrea. Així doncs, a través d'aquest Grup de treball, La Confederació articula la participació interna per a la generació de coneixement, discurs i visió sectorial pel que fa a totes les qüestions vinculades a aquest àmbit.

3.3. Intercanvi de coneixement i treball amb les entitats del sector sobre formació contínua dels equips de professionals

Resulta evident l'aposta permanent del sector per la formació dels seus professionals, i així ho demostren tots els convenis col·lectius que com a patronal signa La Confederació, en què la formació té una rellevància especial i des d'on es fomenta la seva promoció més enllà de les exigències legals mínimes.

Dit això, mitjançant aquesta acció es pretén fomentar l'espai sectorial de reflexió, treball, generació de coneixement i millora contínua entorn de la formació de les persones treballadores del sector. Aquest espai també permet enfortir les capacitats del sector en l'àmbit de la gestió de persones promovent la relació, la cooperació i l'intercanvi de bones pràctiques sectorials en aquesta matèria.

El Grup de treball de formació és l'espai de treball per a la construcció col·lectiva de posicionament i definició de l'estratègia d'incidència entorn de totes les qüestions en matèria de formació. En aquest espai es compaginen els interessos dels centres de formació del



sector amb les necessitats de tenir una estratègia clara en matèria de formació. S'ha previst que al llarg d'aquest any es dugui a terme la revisió dels objectius i del pla de treball del Grup.

3.4. Promoció de la formació contínua dels professionals del tercer sector social

La formació contínua dels treballadors i treballadores representa una palanca d'innovació i de canvi per a les organitzacions. En general, aquest és un argument que en els últims anys ha calat entre les entitats del sector i ha comportat l'assimilació de la formació com un element estratègic per a fer front a situacions en què es requereixi que els equips de professionals puguin aportar solucions, comprendre la necessitat del canvi i afermar el compromís amb els objectius de l'organització.

En el marc d'aquest Conveni, es preveu organitzar un mínim de dues accions formatives i/o informatives. Arran de l'èxit obtingut en les sessions d'anys anterior i atesa la demanda de les entitats, la temàtica a abordar el 2025 serà el sistema de la formació bonificada de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (FUNDAE), els canvis tecnològics aplicats a la formació, etc.

Aquestes sessions seran virtuals i cadascuna tindrà una durada aproximada de dues hores.

3.5. Servei d'acompanyament i suport jurídic en matèria de relacions laborals i ocupació

Mitjançant aquest servei, La Confederació vol garantir que les organitzacions del tercer sector social estan al dia de les novetats legislatives en matèria laboral i que, per tant, poden avançar cap a l'excel·lència en la gestió empresarial de les entitats.

Totes les actuacions vinculades a aquesta línia es reforçaran amb una dedicació excepcional per part de l'equip de La Confederació, que oferirà un acompanyament constant a les organitzacions, atenent en cada moment les demandes i necessitats de les entitats i derivant-les cap als recursos més adequats. D'una manera similar, serà clau reforçar la vinculació amb el Consell de Relacions Laborals, a més de crear aliances amb associacions empresarials com PIMEC, amb la qual tenim un conveni de col·laboració, per tal de crear sinergies i aconseguir un efecte multiplicador de les actuacions. Així mateix, des de l'equip de La Confederació es reforçarà la relació amb els sindicats majoritaris del sector (CCOO i UGT) per tal d'assegurar el necessari diàleg social.

Per a la realització d'aquesta acció, es disposarà d'un servei d'assessorament jurídic en matèria laboral.

Línia 4. Promoció de models de col·laboració publicsocials

Aquesta línia d'actuació inclou accions orientades a la defensa i promoció del rol que històricament han tingut les associacions, les cooperatives d'iniciativa social i les fundacions en la construcció del sistema de serveis socials a Catalunya i la provisió de serveis públics d'atenció a les persones.

Les accions d'aquesta línia concorden amb els compromisos recollits al IV Pla de suport al tercer sector social; en concret, a l'«Àmbit 4. Millora del model de col·laboració publicsocial per facilitar la cooperació entre les administracions públiques i el tercer sector social».

Tot seguit es detallen les tres accions que es preveu desenvolupar en el marc d'aquesta línia d'actuació.



4.1. Seguiment i incidència per a la millora de la contractació pública de serveis a les persones

La millora de la contractació pública de serveis a les persones és un aspecte important per garantir l'eficàcia i eficiència de les polítiques públiques relacionades amb l'atenció a les persones i la prestació de serveis socials.

La Llei 9/2017 de contractes del sector públic, que va entrar en vigor el mes de març del 2018 i transposa les directives europees de contractació pública a l'ordenament jurídic espanyol, ha representat un canvi en la conceptualització de la contractació pública i presenta reptes i avantatges per al tercer sector i el conjunt de l'economia social.

Tanmateix, cal que els òrgans de contractació coneguin i incorporin les oportunitats que presenta la normativa per fomentar l'economia social (clàusules socials, respecte per les condicions laborals, etc.).

Amb el convenciment que aquestes mesures són favorables per al sector, en el marc d'aquest Conveni es proposa fer un seguiment de la contractació pública, de la sensibilització i de la incidència davant els òrgans de contractació —en representació del sector— per aconseguir un pes més significatiu del tercer sector social i de l'economia social en la contractació pública, de manera que es puguin identificar els problemes existents i es puguin adoptar les accions correctives necessàries.

4.2. Intercanvi de coneixement i treball amb les entitats del sector sobre el marc de contractació i concertació en la gestió de serveis d'atenció a les persones

Com a associació empresarial representant del tercer sector social de Catalunya, La Confederació disposa d'un espai estable de treball intern amb l'objectiu de reforçar un dels seus principals eixos estratègics d'acció: la millora de la concertació i contractació pública de serveis d'atenció a les persones, garantint un model que preservi la qualitat i sostenibilitat dels serveis i que reconegui el valor d'aportació del tercer sector i de l'economia social.

Dit això, a través d'aquesta acció es pretén donar continuïtat a l'espai sectorial de reflexió, treball, generació de coneixement i millora contínua entorn de la contractació pública i la concertació social, i fomentar-lo. Aquest espai també serveix per enfortir les capacitats del sector en l'àmbit de la gestió de persones promovent la relació, la cooperació i l'intercanvi de bones pràctiques sectorials en aquesta matèria.

El Grup de treball de models de col·laboració publicosocial és l'espai de treball per a la construcció col·lectiva de posicionament i definició de l'estratègia d'incidència entorn de totes les qüestions que tinguin a veure amb la relació entre el sector i les administracions públiques en l'àmbit de la provisió de serveis d'atenció a les persones.

4.3. Servei de suport i acompanyament jurídic en matèria de contractació pública

Mitjançant aquesta acció, La Confederació vol posar a disposició de les entitats del sector un servei específic de suport jurídic amb l'objectiu d'enfortir i millorar les competències del sector per afrontar en millors condicions les licitacions públiques de serveis, així com els processos d'acreditació per a la concertació social (Decret 69/2020). Aquest servei permetrà fer un seguiment exhaustiu dels temes que requereixin una anàlisi més profunda.

Per a la realització d'aquesta acció, es disposarà d'un servei d'assessorament jurídic en matèria de contractació.

Línia 5. Model de governança i cultura participativa al tercer sector social

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 10 de 30
--	---	---	---

En aquesta línia d'actuació s'hi inclouen accions orientades a la promoció de models de governança democràtica entre les organitzacions del tercer sector social.

La governança democràtica és un tret d'identitat dels models de gestió propis de l'economia social. Les associacions, les cooperatives d'iniciativa social i les fundacions que integren el tercer sector social són plurals i diverses, però comparteixen un tret distintiu: el compromís amb models de gestió en què les persones són al centre.

Aquest programa de foment de la governança democràtica concorda amb el IV Pla de suport al tercer sector social; en concret, amb els Àmbits 5, 6 i 7, atès que suposa una eina de creixement, una millora de la competitivitat i un enfortiment organitzatiu de les entitats, i permet la implementació de pràctiques i models de gestió ajustats als principis i valors del tercer sector social.

Després de set anys des de l'inici del desenvolupament del «Programa pilot de foment de la governança democràtica a les organitzacions del tercer sector social de Catalunya», durant els quals s'han sensibilitzat més de dues-centes entitats i se n'han acompanyat més d'una trentena, s'ha considerat convenient revisar el programa i donar-li un nou impuls.

El nou programa té com a objectius específics:

- Sensibilitzar el tercer sector social perquè la governança i la cultura participativa siguin trets identitaris del sector.
- Reorientar la iniciativa actual perquè tingui un impacte més significatiu en les entitats del tercer sector social i s'adapti a les seves especificitats i necessitats.
- Generar coneixement i fomentar iniciatives innovadores.
- Fomentar entre les entitats la cultura de la participació oferint-los eines i recursos (formacions, càpsules, acompanyaments, etc.).
- Millorar la visibilitat i les estratègies de comunicació per ampliar l'impacte de les accions desenvolupades: col·laboració amb les federacions, etc.
- Per a la realització del conjunt d'accions proposades, es disposarà d'un servei de consultoria especialitzada.

A continuació es detallen les cinc accions que es preveu desenvolupar en el marc d'aquesta línia d'actuació.

5.1. Accions de redisseny / nou enfocament del programa

La detecció de noves necessitats ha comportat reptes nous:

- Reenfocament del marc conceptual: redefinició del marc conceptual per tal d'introduir la cultura participativa en el relat i aconseguir fer més propera la iniciativa a les entitats del tercer sector social.
- Ideació amb les organitzacions de segon nivell (federacions): mitjançant grups focals amb federacions, es recolliran les necessitats i expectatives amb relació al nou programa i es recolliran les aportacions.
- Canvi de nom i definició d'una imatge pròpia de la iniciativa: creiem necessari visibilitzar i evidenciar el nou enfocament. Per aquest motiu, en coordinació amb un proveïdor disseny, es preveu fer un procés de *naming* i imatge gràfica.
- Revisió de l'eina digital: modificar i flexibilitzar els continguts de l'eina per alinear-la amb les diferents realitats i mirades existents a La Confederació i al tercer sector social.
- Alineació de les noves accions amb l'estratègia de La Confederació i el context global del tercer sector social en el context global de l'economia social i solidària.

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 11 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

5.2. Accions de sensibilització

Es preveu dur a terme tallers de sensibilització encaminats a generar canvis i modificacions en l'imaginari de les entitats sobre la governança, a comprendre les causes que generen reticències en la implementació de models més participatius a les organitzacions, i a fomentar pràctiques que permetin avançar cap a models més satisfactoris i d'acord amb la tipologia de les organitzacions. Es faran en format de sessions obertes, distribuïdes al llarg de l'any, i hi haurà la possibilitat d'organitzar-ne d'específiques adreçades a les entitats de base d'un mateix àmbit a través de federacions.

5.3. Sessions formatives

En el marc d'aquest Conveni, La Confederació es proposa planificar càpsules formatives destinades a reflexionar conjuntament sobre com donar resposta a aquests reptes.

Les accions plantejades —tant si són en format de jornades com de sessions formatives— pretenen aportar coneixement, habilitats i competències en matèria de governança amb l'objectiu d'aprofundir en algun àmbit específic (per ex., com implicar més les persones usuàries, o com fer plans estratègics de manera participada). A més a més, aquestes càpsules representen uns espais òptims d'intercooperació i d'intercanvi d'experiències.

En el marc d'aquest Conveni, es preveu organitzar un mínim de tres accions formatives. Aquestes accions sempre s'organitzaran des de la detecció de necessitats del sector, i també des de les especificitats de les organitzacions que, des de models propis de l'economia social, treballen en l'àmbit dels serveis d'atenció a les persones.

Aquestes sessions es podran dur a terme de manera presencial o virtual i tindran una durada aproximada de quatre hores.

5.4. Enfortiment de la cultura participativa a les entitats

En el marc d'aquest conveni, es preveu organitzar proves pilot del nou enfocament en tres entitats perquè elaborin plans de millora de la cultura participativa, així com una sessió d'intercanvi d'experiències entre entitats per tal de compartir coneixements i experiències inspiradores al voltant de la governança i cultura participatives.

5.5. Suport tècnic i expert al Laboratori de Governança Democràtica al tercer sector social

El Laboratori de Governança Democràtica és l'espai d'intercanvi i reflexió col·laborativa per formular propostes sobre els reptes que suposa el desplegament de la governança democràtica a les entitats. Segueix el model d'innovació de la triple hèlix i està format per:

- Per part de La Confederació: Jordi Roman Soto, president; Josep Serrano Márquez, Junta Directiva; un mínim de dos membres de la Junta Directiva; Anna Mas Sureda, directora, i Mònica Colomer Valero, tècnica de Projectes.
- Per part de les entitats participants en el programa pilot: una persona representant.
- Per part de l'Administració pública: Isabel García i Hernández, subdirectora general de Treball en la Diversitat, del Departament d'Empresa i Treball (Generalitat de Catalunya); una representant de la Subdirecció General de Participació Ciutadana de la Direcció General de Participació, Processos Electorals i Qualitat Democràtica (Departament d'Acció Exterior i Govern Obert de la Generalitat de Catalunya); Ismael Peña López, exdirector de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (Generalitat de Catalunya); Ester Vidal Pujol-Xicoy, Direcció de Serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària (Ajuntament de Barcelona).



- Mòn acadèmic: una persona representant del món acadèmic.
- Personal expert (consultors): Albert Huerta Molina i Brais Padín Pujoldevall, socis i consultors de Vector 5; June Arechalde Bronchalo, consultora de Hobest; i Miquel Las Heras i Ana Calahorra, socis i consultors de Grup Integral.

Mitjançant aquesta acció, es preveu fer una trobada aquest any.

Línia 6. Foment de l'equitat de gènere al tercer sector social

Aquesta línia d'actuació inclou les accions orientades a fomentar més equitat en el sector, a fer valer i compartir l'experiència entre el conjunt de professionals de les diferents entitats que hi han treballat, i facilitar espais de trobada per a la reflexió, la formació i l'intercanvi de reptes i oportunitats per aconseguir l'equitat que tantes vegades s'ha defensat i que sovint no acaba d'implantar-se a les organitzacions.

La Confederació manté el seu compromís d'avançar amb decisió en l'equitat de gènere amb l'experiència i el coneixement adquirits en els últims anys gràcies a la implantació del «Programa de gestió del canvi per fomentar l'equitat de gènere a les organitzacions del tercer sector social de Catalunya».

En aquest sentit, i fruit del treball fet en aquest àmbit, La Confederació ha detectat que l'abordatge de l'equitat de gènere al sector presenta limitacions en determinades situacions, atès que la realitat és molt complexa i les persones que formen part de les entitats o en són beneficiàries es defineixen per múltiples factors.

Per aquest motiu, per a l'any 2025 es planteja l'abordatge d'accions d'equitat amb un enfocament interseccional que inclogui la diversitat. Aquesta nova línia de treball concorda amb els principis i valors de transformació social feminista i d'igualtat de gènere que recollirà la pròxima Llei de l'economia social i solidària.

La interseccionalidad (Kimberlé Crenshaw, 2001) explica de quina manera les diferents categories socials (gènere, classe social, ètnia, fenotip, procedència, orientació sexual...) estan interrelacionades i com poden donar lloc a una discriminació doble o triple. Aquesta teoria sosté que tots els prejudicis basats en la intolerància (sexisme, racisme, homofòbia...) no actuen de manera independent, sinó que donen lloc a un sistema global d'opressió.

Les entitats del tercer sector no són espais neutres ni estan aïllats d'aquests factors, sinó que les desigualtats socials també es reproduïxen en el seu dia a dia. Aquesta línia de treball concorda amb els compromisos recollits al IV Pla de treball del tercer sector social; en concret, a l'«Àmbit 2. Participació del tercer sector social en les polítiques socials».

En el marc d'aquest Conveni, es preveu organitzar dues accions per dur a terme en aquest àmbit.

6.1. Sessions de sensibilització en matèria d'igualtat de gènere en format virtual

Un element clau per avançar cap a l'equitat és la sensibilització. En aquest sentit, enguany plantejem dues formacions específiques que afecten de ple l'àmbit laboral:

1. Stop als assetjaments a l'àmbit laboral

La presència de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'expressió de gènere o d'identitat de gènere a l'entorn laboral és una manifestació de l'exercici de la violència, la discriminació i la perpetuació de rols i estereotips; és un dels obstacles principals a l'hora d'accedir al mercat de treball formal i de continuar-hi. El sector empresarial s'ha



compromès des de la seva responsabilitat social a prevenir i lluitar contra l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'expressió de gènere, d'orientació sexual i d'identitat de gènere.

Aquesta formació pretén aproximar-se a l'elaboració de protocols per definir el marc de prevenció, detecció i actuació en situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'expressió de gènere, d'orientació sexual i d'identitat de gènere, amb la finalitat d'erradicar aquesta mena de conductes a les organitzacions.

Es faran dues sessions, cadascuna de les quals tindrà una durada aproximada d'una hora i trenta minuts.

2. Com dissenyar un pla d'igualtat

Per tal de treballar activament per a la igualtat real i efectiva entre homes i dones, és imprescindible incorporar la transversalitat de gènere a l'entorn laboral. Tot i que l'obligatorietat de disposar d'un pla d'igualtat solament és efectiva per a les organitzacions amb més de cinquanta persones treballadores, establir mesures que contribueixin a garantir la igualtat real i efectiva entre homes i dones ha de ser una prioritat i un compromís de totes les organitzacions per tal de treballar per a l'erradicació de la discriminació i fomentar una igualtat real i efectiva entre homes i dones.

En aquesta formació, coneixerem les mesures, el marc normatiu dels plans d'igualtat i les mesures urgents. Aprofundirem en l'objectiu, en els àmbits d'actuació, en les fases i en l'estructura del procés de construcció d'un pla d'igualtat per a les entitats que l'implementin per primera vegada. Finalment, coneixerem les funcions i competències de la Comissió d'Igualtat i de la Comissió Negociadora.

Es faran dues sessions, cadascuna de les quals tindrà una durada aproximada d'una hora i trenta minuts.

6.2. Formacions en línia en format d'autoformació sobre diferents temes d'igualtat de gènere

Aquesta acció oferirà a les entitats la possibilitat de fer tres formacions en temes de gènere mitjançant la implementació d'un campus virtual desenvolupat per la nostra proveïdora: una empresa de l'economia social i solidària, de prestigi en el sector, que es pot adaptar a les necessitats de la nostra organització.

Aquesta nova proposta suggereix l'adaptació d'un espai al campus virtual de què disposa la nostra entitat proveïdora (cooperativa de treball associat, d'iniciativa social i sense ànim de lucre, que compta amb un equip de professionals amb una trajectòria i experiència de més de vint-i-cinc anys en l'àmbit del disseny, gestió, formació i desenvolupament de projectes socioeducatius.). En coordinació amb l'Equip tècnic de La Confederació, en aquesta plataforma s'hi habilitarà un espai de formació per a les nostres entitats. L'eina permet la gestió de les matriculacions de l'alumnat al curs.

El campus virtual està desenvolupat amb un programari lliure i fet a mida. Totes les formacions en línia disposaran del següent:

- Un campus virtual propi.
- Materials i continguts d'autoria pròpia.
- Materials didàctics interactius i audiovisuals.
- Suport tècnic i seguiment amb tutoria.
- Acreditacions i certificat de superació del curs.

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 14 de 30
--	---	---	---

El model de formació proposat es basa en dinàmiques participatives i actives, s'ha creat a mida per respondre a les necessitats de les persones, i fomenta el protagonisme de les persones participants. Les formacions es desenvolupen en format virtual mitjançant activitats de treball autònom un cent per cent en línia, que permeten que cadascuna de les persones treballi els continguts del curs al seu ritme. A més a més, inclouen un sistema d'avaluació i s'expedirà un certificat d'assoliment.

Els temes proposats són els següents:

- Guia pas a pas. Pla d'igualtat: 2 edicions, 3 hores/unitat i 30 llicències/edició.
- Disseny i aplicació de mesures d'igualtat: 2 edicions, 3 hores/ unitat i 30 llicències/edició.
- Elaboració del protocol contra l'assetjament. Guia pas a pas: 2 edicions, 3 hores/unitat i 30 llicències/edició.

Línia 7. Representació, interlocució i incidència política

Aquesta línia d'actuació inclou les iniciatives orientades a fomentar accions d'incidència, representació i interlocució davant els agents socials, econòmics i polítics, en consonància amb les directrius establertes al IV Pla de suport al tercer sector social; en concret, a l'«Àmbit 6. Reconeixement del tercer sector social i foment del suport ciutadà i empresarial».

En aquest marc, aquesta línia d'actuació inclou el suport a l'estratègia d'incidència de La Confederació en tres temes clau al llarg dels mesos de durada del conveni de col·laboració:

- Sostenibilitat i enfortiment econòmic del tercer sector social.
- Impuls del triple marc legislatiu per al foment d'un nou model de col·laboració publicosocial: la Llei d'economia social i solidària; la Llei del tercer sector social, i la Llei d'acció concertada.
- Reconeixement del tercer sector social de Catalunya com a agent social i econòmic rellevant, en el marc de l'estratègia de foment de l'economia social del país.

L'estratègia d'incidència implica identificar interlocutors clau, organitzar reunions i espais de diàleg, preparar documentació, coordinar accions, promoure espais interns de seguiment i ajust de l'estratègia, així com tot allò que vagi encaminat a assolir els objectius plantejats.

Per aquest motiu, i per primer cop enguany, s'oferirà a les entitats sòcies una càpsula formativa en dues sessions.

7.1. Càpsula d'estratègia per a la incidència en l'àmbit polític

Aquesta càpsula, que es durà a terme en dues sessions de tres hores cadascuna, està adreçada a les persones que lideren l'estratègia d'incidència política de les nostres entitats. Considerem que per a aquestes persones és clau comprendre clarament com es gestionen les polítiques en l'àmbit d'actuació i quines són les fases del procés legislatiu que duu a terme: quina és l'agenda de govern, quin recorregut farà la proposta de llei fins a la seva aprovació, quant de temps trigarà a aplicar-se, etc. També és primordial conèixer i comprendre com es prenen les decisions, atès que, altrament, les propostes que es facin no seran solucions polítiques realistes i concretes i la incidència perdrà efectivitat.

A les sessions s'abordaran casos pràctics.

S'exposa el guió provisional de les dues sessions que es preveu dur a terme durant la segona quinzena de setembre de manera presencial en un espai pendent de determinar.





Sessió 1. Àmbit parlamentari

Impacte i beneficis de la incidència en l'àmbit parlamentari, organització i dinàmica parlamentària:

- Definició, funcions i organització del Parlament:
 - Organització del Parlament: Mesa, Junta de Portaveus, Secretaria General (Serveis Tècnics - Cos de Lletrats), parlamentaris.
 - Grups parlamentaris: organització i funcionament.
 - Dinàmica parlamentària (funcionament dels òrgans parlamentaris: plens, comissions, Comissió Permanent, Mesa i portaveus).
 - Acció parlamentària: tipologia d'iniciatives parlamentàries.
- Projecte de llei.
- Proposició de llei.
- Iniciativa legislativa popular (ILP).
- Preguntes escrites.
- Propostes de resolució.
- Interpel·lacions.
- Mocions.
- Preguntes orals.

On i com incidir des de les organitzacions del tercer sector:

- Mètode i estratègia per a la negociació i la incidència durant l'acció parlamentària. Com optimitzar la relació amb el Parlament per aconseguir objectius concrets.

Sessió 2. Àmbit d'Administració de la Generalitat

Impacte i beneficis de la incidència en l'àmbit de l'Administració pública, organització i departament:

- Organigrama.
- Funcions, grau de responsabilitat i poder decisor.

Altres administracions:

- Supramunicipals (Diputació).
- Locals (Ajuntament).

Línia 8. La gestió ètica com a element diferenciador del tercer sector social

Durant el 2024, la confederació va treballar en el marc de la Línia 8 (La gestió ètica com a element diferenciador del tercer sector social), i va impulsar un seguit d'accions orientades al disseny d'un codi ètic i un reglament de règim intern per tal d'enfortir i visibilitzar el compromís ètic del sector.

El 2025 es vol fer un pas més per aconseguir que aquesta línia esdevingui un projecte estratègic amb els mateixos objectius:

- Enfortir el compromís ètic de les entitats del tercer sector mitjançant la difusió de bones pràctiques i la implementació d'eines i mecanismes de transparència.
- Donar visibilitat al compromís ètic de les entitats per millorar la seva percepció social i incrementar-ne la legitimitat.

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 16 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

La Confederació ha iniciat diversos processos per treballar la convivència, el benestar o la igualtat al si de les organitzacions que la integren. Tot seguit es detallen les accions previstes en aquest eix per a l'any 2025.

Un pas més és la difusió i implementació d'un codi que estableixi les bases del comportament ètic de les entitats del tercer sector social amb l'objectiu d'oferir acompanyament en la generació d'estratègies per millorar l'actuació de les entitats, consolidar una cultura organitzativa equitativa i transparent, comunicar a la societat el compromís de totes les entitats, i visibilitzar i posar en valor el tercer sector social.

Aquest document s'ha elaborat mitjançant un procés participatiu amb un grup motor format per una part de l'Equip tècnic i diversos responsables d'entitats de primer i de segon nivell. Mitjançant sessions participatives amb dinamització externa, l'equip de La Confederació ha definit:

- Els principis i valors que impregnen els compromisos de les entitats signants.
- Els àmbits prioritaris d'actuació: l'àmbit d'ocupació, la governança democràtica i participativa, i la relació amb l'entorn.
- Els compromisos concrets en cadascun d'aquests àmbits.
- Els mecanismes d'adhesió, avaluació i seguiment.

En aquest eix, es plantegen tres accions que caldrà desenvolupar el 2025 i que es descriuen tot seguit.

8.1. Avaluació dels sistemes d'obtenció del distintiu de compliment del Codi

Objectius: desenvolupar el model propi de La Confederació.

Descripció: hi ha diversos sistemes per verificar el compliment del Codi, i aquest ha de ser un pas essencial per a l'obtenció del distintiu. Hi ha sistemes que, si bé requereixen —tant per part de La Confederació com de les entitats— menys esforços i recursos per a la verificació, poden tenir menys credibilitat davant de tercers. Cal determinar quin sistema és l'òptim per a La Confederació. S'avaluaran els diferents sistemes (autoavaluació, auditoria interna-externa) i els punts forts i febles de cadascú, i a la vegada es triarà el sistema que millor s'acomodi i sigui més equilibrat per poder dur a terme un procés veraç, rigorós i transparent.

Actuacions: sessions de treball amb el Grup motor i amb l'Equip tècnic de La Confederació.

8.2. Guia per a les entitats interessades a obtenir el distintiu

Objectius: explicar i comunicar el procés a totes les entitats del tercer sector perquè estiguin informades del procediment que cal seguir per obtenir el distintiu.

Descripció: desenvolupar el document marc, el qual guia les entitats, d'una manera pràctica i intuïtiva, segons el model de verificació triat.

Actuacions: sessió de treball amb l'Equip tècnic i desenvolupament del contingut.

8.3. Pla de comunicació

Objectiu: creació de la imatge i dels elements bàsics per a la comunicació del Codi i de la Guia d'aplicació.

Descripció: durant aquesta fase, es desenvoluparà la imatge del distintiu i s'aplicarà en la versió definitiva del Codi i de la Guia d'aplicació. També es desenvoluparan les quatre pautes

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 17 de 30
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

essencials per a la comunicació del Codi i el distintiu a escala interna i externa incorporant i completant el Pla de comunicació de La Confederació.

Actuacions: disseny i validació i aplicació de la imatge en el document del Codi i en la Guia d'aplicació, i establiment dels elements essencials que cal tenir en compte per a la seva comunicació interna i externa.

Tercera. Àmbit temporal

Les actuacions esmentades s'han de dur a terme entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2025.

Quarta. Quantia i finançament

En virtut d'aquest Conveni, el Departament d'Empresa i Treball aportarà la quantitat màxima de 272.204,21 euros, que representen el 95,57 % sobre un pressupost total de 284.820,94 euros, amb càrrec a la partida FPAO IU1702 D/482000100/3330/0000 del pressupost de 2023 de la Generalitat de Catalunya, prorrogat per al 2025, per dur a terme les actuacions que preveu la clàusula segona d'aquest Conveni. Aquest Conveni es finança amb fons de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals (CSOAL) per a l'any 2025.

D'acord amb l'article 42 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, no s'estableixen garanties sobre la bestreta concedida ateses les característiques de la persona beneficiària i la naturalesa de l'activitat subvencionada.

La subvenció atorgada mitjançant aquest Conveni és compatible amb qualsevol altra subvenció concedida amb la mateixa finalitat.

També és compatible amb qualsevol altra subvenció o ajut concedit amb la mateixa finalitat que sigui finançat per altres administracions o ens públics o privats, siguin d'àmbit local, nacional, estatal, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

L'import de la subvenció concedida no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar la persona beneficiària.

Cinquena. Despeses subvencionables

Es consideren *despeses subvencionables* les que responen inequívocament a la naturalesa de l'activitat subvencionada, són estrictament necessàries i es fan en el termini d'execució establert a la clàusula tercera d'aquest Conveni. Es considera *despesa efectuada* la que ha estat efectivament pagada abans del final del període de justificació fixat per aquest Conveni.

Als efectes d'aquest Conveni, les despeses subvencionables són:

- a) Les remuneracions totals o parcials del personal tècnic que participi en les accions i en les tasques de coordinació. El cost salarial subvencionable inclou el salari brut i les despeses socials a càrrec de l'empresa.

Les despeses de desplaçament de les persones contractades per l'entitat han de complir els límits i les condicions que estableix l'article 9 del Reial decret 439/2007, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques i es modifica el Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, o les seves modificacions i revisions posteriors. Els límits són els següents:



El 100 % de la despesa quan s'utilitzi el transport públic.

En cas que es faci servir vehicle propi, s'abonaran les despeses de peatge i aparcament que siguin necessàries, i 0,19 euros per quilòmetre.

- b) Les despeses de lloguer necessàries per desenvolupar les actuacions dins l'àmbit d'execució del projecte.
- c) Els serveis de professionals externs necessaris per dur a terme les accions.
- d) Les despeses de material, publicitat i comunicació vinculades a la difusió del projecte.
- e) Les primes d'assegurances vinculades a la realització de les actuacions.
- f) L'import de l'IVA efectivament suportat i no recuperable. L'entitat beneficiària ha de declarar la situació en què es troba respecte d'aquest impost. En cas que estigui subjecta a règim de prorrata general o especial, només es pot imputar el percentatge que legalment li correspongui.
- g) Les despeses indirectes, en un percentatge no superior al 20 % del pressupost del projecte.

Són despeses indirectes les que no es poden vincular directament al desenvolupament de les accions del projecte subvencionat, però que són necessàries per dur-lo a terme, com ara despeses de personal no vinculat directament al projecte; despeses de lloguer, material d'oficina, aigua, llum, calefacció, neteja i manteniment; la totalitat de les despeses de l'informe de l'auditor i d'altres de característiques similars (gestoria i comptabilitat).

- h) L'import en metàl·lic dels premis atorgats en el marc dels projectes subvencionats.
- i) L'import màxim de les despeses de l'auditor per a la justificació econòmica de la subvenció concedida és de 1.500,00 euros.

Sisena. Despeses no subvencionables

No són subvencionables les despeses següents:

- a) Els interessos deutors de comptes bancaris.
- b) Els interessos, recàrrecs i sancions administratives i penals.
- c) Les despeses de procediments legals i judicials.
- d) Els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació, i els impostos personals sobre la renda.
- e) L'adquisició de mobiliari, equips, vehicles, infraestructures, béns immobles i terrenys, tant si són adquisicions noves com de segona mà. Només es poden subvencionar les amortitzacions d'aquests béns quan compleixin els requisits establerts, sempre que l'adquisició dels béns no hagi estat objecte de subvenció i en la mesura en què corresponguin al període d'execució del projecte o l'activitat.

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmpel Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 19 de 30
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

El càlcul de les amortitzacions s'ha de fer d'acord amb les normes de comptabilitat que s'accepten generalment.

A l'expedient, cal que hi constin les factures de compra, els justificants de pagament i el percentatge d'amortització aplicat.

- f) Les despeses de transaccions financeres.
- g) Les comissions, les pèrdues de canvi i altres despeses purament financeres, com ara les comissions per manteniment de comptes o transferències.
- h) Les despeses de manutenció.
- i) Les despeses salarials i de la Seguretat Social generades per la baixa laboral de la persona treballadora, tant si és per malaltia o accident comú com per malaltia o accident professional, així com per maternitat o paternitat. Són subvencionables les despeses de la persona substituïda, però no les de la persona treballadora que estigui de baixa.
- j) No són despeses directament vinculades a les accions subvencionades les vacances no efectuades, els pagaments en espècie, les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions, acomiadaments, cessaments o finalitzacions de contracte, ni tampoc els conceptes salarials de productivitat i els plusos, excepte si així ho determina el conveni col·lectiu aplicable.

Setena. Tramitació de les obligacions reconegudes i bestretes

Prèviament al reconeixement de l'obligació de cadascun dels pagaments, l'òrgan instructor ha de comprovar d'ofici si la persona beneficiària està al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. El formulari de sol·licitud inclou la clàusula de consentiment exprés per fer la consulta de dades tributàries. En cas que no s'autoritzi la consulta, la persona sol·licitant ha d'aportar els certificats corresponents o la sol·licitud de la seva emissió.

La tramitació de les obligacions s'ha de fer de la manera següent:

- a) En el moment de la signatura d'aquest Conveni, cal tramitar el document de reconeixement de l'obligació en concepte de bestreta, per un import de 185.098,86 euros, equivalent al 68 % de l'import total de la subvenció. Aquest percentatge correspon a les actuacions que encara no hagin estat executades íntegrament, d'acord amb el cronograma i el pressupost presentat per l'entitat.
- b) L'import restant s'ha de tramitar quan l'entitat beneficiària presenti la justificació de l'execució de l'actuació subvencionada i de l'aplicació dels fons, amb la proposta prèvia de pagament emesa per la persona titular de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme.

Els pagaments s'han de fer d'acord amb la liquiditat, disponibilitat i criteris de programació de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya.

Per al pagament de l'esmentada bestreta no cal que l'entitat beneficiària de la subvenció aporti cap garantia, atès que l'entitat beneficiària és una entitat representativa del sector sense ànim de lucre, d'acord amb l'article 42.2 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 176, de 25.7.2006).



Doc. original signat per:
JORGE ROMAN 09/09/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
29/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0CE8GAGU7EPFSj5W64CJFCFQGDFXZRTA

Data creació còpia:
03/11/2025 08:06:18

Pàgina 20 de 30

La signatura d'aquest Conveni implica l'autorització a les unitats administratives perquè comptabilitzin la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT, i també l'autorització per comptabilitzar el reconeixement de les obligacions econòmiques que se'n deriven.

Vuitena. Obligacions de l'entitat beneficiària

8.1. La Confederació té les obligacions següents:

- a) Complir la finalitat de la subvenció i dur a terme l'activitat subvencionada en el termini establert.
- b) Dur a terme l'activitat subvencionada d'acord amb el projecte presentat. Qualsevol canvi en el projecte o el calendari presentat s'ha de comunicar a la Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme abans del venciment del termini d'execució, que pot acceptar o no la modificació sol·licitada si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i les condicions establerts. Els canvis que no es comuniquin o que no s'acceptin de manera expressa poden donar lloc a la revocació total o parcial de la subvenció.
- c) Proporcionar en tot moment la informació que se li demani respecte de la subvenció concedida i sotmetre's a les actuacions de comprovació i control del Departament d'Empresa i Treball, de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes, i d'altres òrgans competents d'acord amb la normativa aplicable.
- d) Comunicar a l'òrgan concedent els ajuts, els ingressos o els recursos que financin l'activitat subvencionada obtinguts o sol·licitats a altres administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, amb posterioritat a la presentació de la sol·licitud de subvenció. Aquesta comunicació s'ha de fer tan bon punt es coneguin i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació dels fons rebuts.
- e) Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.
- f) Complir les obligacions que estableix l'article 3.4, lletres a) i b), de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, per als partits polítics, les associacions i les fundacions vinculades, les organitzacions sindicals i empresarials i les entitats privades, si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000 euros anuals, o si almenys el 40 % dels seus ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat superi els 5.000 euros.
- g) No cometre, incitar o promocionar actes d'LGTLfòbia.
- h) Complir els requisits d'accessibilitat establerts a l'article 9 del Decret 216/2023, de 5 de desembre, sobre accessibilitat dels llocs web i de les aplicacions per a dispositius mòbils de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en cas que es prevegi com a despesa subvencionable el disseny, desenvolupament, producció o modificació substancial d'un lloc web o d'una aplicació mòbil.
- i) Respectar les condicions de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i, en conseqüència, no promoure desigualtats per cap dels motius a

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmpel Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 21 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

què fa referència l'article 1 de l'esmentada Llei i adoptar mesures destinades a evitar actuacions o comportaments que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

- j) Comunicar al Departament d'Empresa i Treball la informació relativa a les retribucions dels seus òrgans de direcció o administració a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar el web en què es reculli aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 12 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.
- k) Donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament en qualsevol inversió o material escrit que sigui fruit de l'actuació subvencionada. L'entitat ha d'incloure el logotip de la Generalitat de Catalunya i l'expressió «Amb el suport de la Generalitat de Catalunya» en els elements informatius i de difusió de l'activitat objecte de la subvenció, segons el Programa d'identificació visual (PIV). Aquest logotip es pot trobar a l'apartat de descàrregues del web d'identitat corporativa: <https://identitatcorporativa.gencat.cat>. També s'hi ha d'incloure el logotip del Ministeri de Treball i Economia Social i el del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), així com la imatge d'economia social. La Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme ha de facilitar-ne els logotips o la imatge.
- l) Conservar els documents que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, incloent-hi els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.
- m) Complir les obligacions de transparència que estableix l'article 6 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- n) Adherir-se als principis ètics i regles de conducta que estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i que s'adjunten com a annex a aquest Conveni.

8.2. L'incompliment de les obligacions establertes pot ser causa de reintegrament total o parcial de la subvenció, d'acord amb l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Novena. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

A l'efecte d'aquest Conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les activitats que es descriuen a la clàusula segona d'aquest Conveni.

Desena. Justificació de les despeses

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció s'han de fer d'acord amb els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003); l'article 98.1 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), i l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm. 8154, de 15.6.2020).

L'import total que cal justificar per part de La Confederació és de 282.950,00 euros.

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmpel Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 22 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

Un cop finalitzades les actuacions, La Confederació ha de presentar, en el termini de dos mesos a comptar des de la finalització de l'àmbit temporal que estableix la clàusula tercera — és a dir, el 28 de febrer de 2026— el compte justificatiu, juntament amb l'informe de l'auditor, que acreditin la realització de les accions subvencionades, així com les despeses que s'han generat per les accions esmentades i l'aplicació dels fons percebuts.

El compte justificatiu, amb aportació de l'informe de l'auditor, s'ha de fer d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm. 6890, d'11.6.2015), i l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny.

El formulari de compte justificatiu s'ha de presentar electrònicament a través del portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<https://canalessencia.gencat.cat>) i aportar-hi la documentació.

L'informe de l'auditor ha d'anar acompanyat d'un compte justificatiu que inclogui:

- a) Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, l'activitat o el projecte subvencionat, en què s'indiquin les activitats fetes i els resultats obtinguts.
- b) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats que ha fet l'entitat participant en el projecte, la qual ha d'incloure:
 - Una relació classificada de totes les despeses relacionades amb el desenvolupament de l'acció, en què s'identifiquin el creditor, l'import, la data d'emissió, la data de pagament i la forma de pagament, degudament agrupats per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat. S'ha de presentar una liquidació en què s'indiquin i es motivin les desviacions respecte del pressupost inicial. Així mateix, si les despeses superen els límits quantitatius que estableix la Llei de contractes del sector públic per al contracte menor, l'entitat ha de sol·licitar, com a mínim, tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials al mercat no hi hagi prou entitats que els realitzin, prestin o subministren, o llevat que la despesa s'hagi fet amb anterioritat a la subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació, o, si escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de dur a terme d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'ha de justificar expressament l'elecció en una memòria quan no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa.
 - Indicació dels criteris de repartiment de les despeses generals o indirectes incloses en la relació de despeses.
 - Una llista detallada d'altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i de la procedència.
 - Una declaració segons la qual els pagaments corresponen a actuacions fetes correctament i justificades mitjançant factures pagades o altres documents comptables de valor probatori equivalent.
 - Una declaració en què s'acrediti que els justificants de despesa s'han imputat a les diferents fonts de finançament, de manera que no se supera l'import unitari de cada justificant.
 - Una declaració en què s'acrediti que es disposa d'un sistema de comptabilitat separada o que els justificants de despesa tenen assignat un codi comptable comú a les transaccions relacionades amb l'actuació subvencionada.
 - La documentació acreditativa de les mesures de difusió en virtut de les disposicions establertes a la clàusula vuitena, lletra k.
 - En el supòsit que es justifiquin despeses de personal propi, s'ha d'adjuntar una temporització mensual de les hores invertides en cada tasca pel personal propi,

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web web.csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 23 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

segons el model normalitzat. Aquesta temporització ha d'incloure la descripció de cadascuna de les tasques desenvolupades i l'han de signar l'entitat beneficiària i la persona responsable d'executar-les. S'admet que aquesta temporització mensual sigui el resum de la temporització diària o setmanal, que ha de quedar a disposició dels òrgans de control corresponents.

- També s'ha d'adjuntar una declaració responsable dels imports liquidats amb Hisenda pel que fa a la retenció de l'IRPF dels treballadors propis imputats com a despesa, en què s'indiquin el perceptor, els imports liquidats, les dates i la forma de pagament, a l'efecte de facilitar el seguiment que duu a terme l'auditoria.
- En cas d'exempció de l'IVA, s'ha de presentar el document d'autorització de l'Agència Tributària que ho acrediti.

Es poden admetre pagaments en efectiu que no superin l'import de 1.000,00 euros per factura, o el que determini la normativa corresponent. Aquesta possibilitat s'ha d'aplicar amb caràcter restrictiu.

Els pagaments en efectiu s'han de justificar mitjançant rebuts signats i segellats amb el segell del proveïdor, amb indicació de la factura a què correspon el pagament i la seva data, i cal que continguin com a mínim el nom i el NIF.

L'entitat beneficiària ha de disposar dels documents justificatius de les despeses, les factures, les nòmines i altres documents de valor probatori equivalent, amb validesa jurídica en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa. Les despeses s'han de pagar abans de la data de la justificació econòmica.

La Confederació ha de comunicar la informació relativa a les retribucions dels seus òrgans de direcció o administració mitjançant declaració responsable a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar el web en què es reculli aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 12 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública. Trobareu el model de declaració a <https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?idDoc=G346NIA-418-00.pdf>.

L'auditor ha d'estar inscrit com a exercent en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes (ROAC). Si l'entitat beneficiària està obligada a auditar els comptes anuals, la revisió del compte justificatiu l'ha de fer el mateix auditor.

L'auditor ha de dur a terme les comprovacions i els procediments de revisió d'acord amb el que preveu l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny. A aquests efectes, l'informe de l'auditor ha de concretar, entre d'altres:

- El detall del programa de treball dut a terme per comprovar que s'ha complert la normativa aplicable i les obligacions imposades al beneficiari en les clàusules del Conveni.
- La documentació revisada.
- La comprovació de la verificació del reflex comptable de les despeses, i la revisió que el beneficiari disposa d'un sistema de comptabilitat separada, o que els justificants de despesa tenen assignat un codi comptable comú a les transaccions relacionades amb l'actuació subvencionada.
- La comprovació que el beneficiari disposa de les autoliquidacions i els justificants de pagament de les despeses de desplaçament.
- La verificació que la imputació de despeses de personal reflectida en el document de temporització mensual d'hores del personal propi s'ha fet d'acord amb els

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 24 de 30
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

documents interns de control horari de l'entitat i es correspon amb les tasques en el projecte.

- La comprovació de la concordança de la declaració del beneficiari sobre la subcontractació de l'activitat subvencionada, si escau. S'entén que el beneficiari subcontracta quan concerta amb tercers l'execució total o parcial de l'activitat que constitueix l'objecte de la subvenció. Queda fora d'aquest concepte la contractació de les despeses en què hagi d'incórrer el beneficiari per a la realització per si mateix de l'activitat subvencionada. D'acord amb això, són susceptibles de subcontractació les actuacions de tots els projectes objecte de subvenció, amb el límit del 50 % de l'import de la subvenció.

Onzena. Publicitat de les subvencions

La Confederació ha d'adoptar les mesures de difusió de l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La subvenció s'ha de fer efectiva mitjançant el Registre d'ajuts i subvencions de Catalunya (RAISC), d'acord amb l'esmentat article 96 bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, amb l'obligació que estableix l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (DOGC núm. 6780, de 31.12.2014), per la qual s'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència, i amb l'article 44 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

La informació relativa a subvencions i ajuts públics que estableix l'article 15.c) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, juntament amb l'esmentat article 45 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, es fa efectiva amb la tramesa de la informació exigida al Registre d'ajuts i subvencions de Catalunya (RAISC), d'acord amb l'article 96 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i segons les Instruccions de la Intervenció General de 20 de març de 2017, relatives al procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de dades nacional de subvencions (BDNS), a través del mòdul RAIS. També cal tenir en compte el Decret 271/2019, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament del Registre d'ajuts i subvencions de Catalunya; l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment que han de seguir l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de dades nacional de subvencions de l'Administració de l'Estat, i el procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de dades nacional de subvencions (BDNS).

Dotzena. Seguiment i control

El Departament d'Empresa i Treball pot dur a terme les accions de seguiment i control que consideri necessàries per garantir l'execució correcta de les accions objecte d'aquest Conveni.

La Confederació s'ha de sotmetre a les actuacions de control que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes i a altres òrgans competents en aquesta matèria i, per tant, ha de facilitar tota la documentació i la informació que li puguin requerir a aquest efecte.

Tretzena. Modificacions

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 25 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

D'acord amb l'article 19.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, qualsevol alteració de les condicions que s'hagin tingut en compte per concedir la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions fora dels casos permesos a les normes reguladores, poden donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

El beneficiari té l'obligació de proposar a l'òrgan concedent qualsevol canvi que, dins de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció, que, si escau, ha de ser autoritzat expressament per l'òrgan concedent, d'acord amb l'article 95.e) del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Catorzena. Resolució del Conveni

D'acord amb el que estableix l'article 51.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència del Conveni.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de l'objecte de la subvenció per causes directament imputables al beneficiari, així com la resta de les causes que preveuen l'article 99 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i, en especial, l'article 92 bis amb relació a les donacions, aportacions o prestacions de serveis a títol gratuït, així com l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- d) L'incompliment de les obligacions i compromisos que assumeix algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment per tal que, en un termini determinat, compleixi les obligacions o els compromisos que es considerin incomplets. Si un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment persisteix l'incompliment, la part que l'hagi dirigit ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució, i s'entendrà resolt el Conveni. La resolució del Conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats, si així s'ha previst.

- e) La vulneració del deure de confidencialitat, d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016.
- f) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en la normativa aplicable.
- g) En el supòsit que La Confederació infringeixi alguna de les clàusules que preveu aquest Conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball queda facultat per exigir-li el reintegrament de la totalitat o una part de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, amb la instrucció prèvia del procediment corresponent, d'acord amb el que estableix el capítol IX del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre).

Quinzena. Interpretació

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i execució d'aquest Conveni les ha de resoldre el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es poden impugnar per la via contenciosa administrativa.

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 26 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

Setzena. Protecció de dades

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, les dades i la documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest Conveni i de les específiques que se'n derivin, i no poden utilitzar-les per a usos diferents dels que es preveuen; i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per complir la normativa de protecció de dades personals aplicable en cada cas. Ni en virtut d'aquest Conveni, ni dels projectes que es puguin dur a terme per desenvolupar-lo, no es pot accedir a dades de caràcter personal, ni tractar-les ni cedir-les a tercers si les lleis no ho permeten.

Quant als tractaments de dades personals necessàries per al desenvolupament de les actuacions que facin en el marc d'aquest Conveni, les parts han d'adequar les seves actuacions als requisits establerts al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal és causa de resolució d'aquest Conveni, sens perjudici de la responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Dissetena. Règim jurídic

Aquest Conveni subvencional té caràcter administratiu i es regeix per les seves clàusules; per la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i també pel que estableix el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002); la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003); el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003 (BOE núm. 176, de 25.7.2006); l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm. 8154, de 15.6.2020), i el Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regulen la Base de dades nacional de subvencions i la publicitat de les subvencions i la resta d'ajuts públics, que modifica parcialment el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Divuitena. Vigència

Aquest Conveni entra en vigor a partir de la data de la signatura i serà vigent fins al 28 de febrer de 2026, data en què venç el termini per presentar la documentació justificativa que preveu la clàusula desena.

Contra aquest Conveni subvencional, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la signatura d'aquest Conveni.

Les parts acceptem les estipulacions precedents i, en prova de conformitat, signem aquest Conveni, en la data de la darrera signatura electrònica.



Doc. original signat per:
JORGE ROMAN 09/09/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
29/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA

Data creació còpia:
03/11/2025 08:06:18

Pàgina 27 de 30

Miquel Sàmper i Rodríguez

Jordi Roman Soto

Conseller d'Empresa i Treball

President de La Confederació,
Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya

GENERALITAT DE CATALUNYA

	Doc.original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 28 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

Annex
Principis ètics i regles de conducta

D'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, l'entitat beneficiària de la subvenció ha d'adequar-ne l'activitat als principis ètics i regles de conducta que estableix l'annex de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny (DOGC núm. 7152, de 30.6.2016).

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de fer, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, a parer seu, sigui present o pugui afectar el procediment. En particular, s'han d'abstenir de dur a terme qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat assumeixen les obligacions següents:

- a) Observar els principis, les regles i els cànons ètics propis de les activitats, dels oficis o de les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o d'ajut públic.
- b) No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.
- c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.

3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o d'ajuts públics assumeixen les obligacions següents:

- a) Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- b) No sol·licitar —ni directament ni indirectament— que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o de l'ajut.
- c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones, amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o d'ajut.
- d) Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que faci per al seguiment o l'avaluació del compliment de les obligacions que estableixen les bases de la convocatòria, i, en particular, facilitar la informació que els sol·licitin per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
- e) Complir les obligacions de facilitar la informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris amb relació a l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocin de manera directa per previsió legal, en els supòsits que estableix l'apartat quart de l'article 3 de l'esmentada Llei de transparència.

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i de les regles de conducta

En cas d'incompliment dels principis ètics i de les regles de conducta, seran aplicables el règim sancionador que preveu la Llei 19/2014, del 29 de desembre, i les sancions que preveu

	Doc. original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmper Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 29 de 30
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	

l'article 84 pel que fa als beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici de les altres possibles conseqüències que preveu la legislació vigent en matèria de subvencions.

GENERALITAT DE CATALUNYA

	Doc.original signat per: JORGE ROMAN 09/09/2025, Miquel Sàmpel Rodríguez 29/10/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/11/2028	Data creació còpia: 03/11/2025 08:06:18 Pàgina 30 de 30
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0CE8GAGU7EPFSJ5W64CJFCFQGDFXZRTA	