

RESOLUCIÓ del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2025 les subvencions per a fomentar la contractació indefinida de persones desocupades pertanyents a determinats col·lectius d'atenció prioritària per a l'ocupació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 24 de maig de 2024 es va publicar l'Orde 12/2024, de 20 de maig, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per a fomentar la contractació de persones desocupades en la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Orde 12/2024).

L'article 4.2 de l'Orde 12/2024 estableix que cada convocatòria podrà delimitar, respectant el que es disposa en l'apartat 1 d'este article, els col·lectius específics la contractació dels quals resulta subvencionable; per la seua banda, l'article 8 preveu que la convocatòria determine la modalitat contractual subvencionable; finalment, l'article 19 indica que la convocatòria establirà el període de manteniment.

Entre els col·lectius d'atenció prioritària per a l'ocupació que es contemplen en l'Orde 12/2024, l'article 4.1 inclou expressament les persones en situació o risc d'exclusió social, les persones en situació de desocupació de llarga duració, les persones majors de 50 anys i les persones amb discapacitat.

Qualsevol persona que tinga coneixement de fets que puguin ser constitutius de frau o irregularitat en relació amb projectes o operacions finançats totalment o parcialment amb càrrec a fons procedents de la Unió Europea en el marc de la present convocatòria podrà informar d'estos fets el Servei Nacional de Coordinació Antifrau de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per mitjans electrònics a través del canal habilitat a este efecte per este servei en l'adreça web <http://www.igae.pap.minhAFP.gob.es/sitios/igae/es-ES/Paginas/denan.aspx>, i en els termes establits en la Comunicació 1/2017, de 6 d'abril, de l'esmentat servei, que pot localitzar-se en la següent adreça web: <http://www.labora.gva.es/va/comunicacio-del->

servei-nacional-de-coordinacio-antifrau-de-la-intervencio-general-de-l-administracio-de-l-estat.

D'acord amb el que preveu l'article 160.4.b de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions,

RESOLC

Primer. Convocatòria 2025.

1. Convocar per a l'exercici 2025 les subvencions per a fomentar la contractació de persones desocupades a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Orde 12/2024, de 20 de maig, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per a fomentar la contractació de persones desocupades a la Comunitat Valenciana (DOGV 24.05.2024).
2. Estes subvencions es finançaran amb càrrec al capítol 4, codi de línia S0453, del subprograma 322C01, Foment d'ocupació, per un import global màxim estimat de 7.860.000 euros, dels quals 7.060.000 euros són fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i 800.000 euros són fons propis de la Generalitat i seran susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021-2027 o qualsevol altre fons de la Unió Europea.
3. D'acord amb l'article 10.3 de l'Orde 12/2024, la dotació pressupostària de cada convocatòria serà objecte de territorialització provincial de manera proporcional al nombre de persones desocupades registrades en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació. En la seua aplicació, s'efectua la següent distribució provincial de crèdits, que tenen caràcter estimatiu:
Alacant: 3.174.212 euros.
Castelló: 845.164 euros.
València: 3.840.624 euros.
4. La dotació d'esta convocatòria podrà incrementar-se si concorre algun dels supòsits previstos en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, este increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que haurà de ser publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

5. En aplicació de l'article 11.6 del Decret 77/2019, els augments eventuais sobrevinguts en el crèdit disponible possibilitaran que es dicten resolucions de concessió complementàries per a les sol·licituds que complien tots els requisits, però es van denegar per esgotament d'este.

6. L'alteració de la distribució estimativa de la dotació no necessitarà una nova convocatòria. No obstant això, esta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*".

7. La publicitat a què fa referència els apartats 4 i 6 no implicarà l'obertura d'un termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre.

Segon. Objecte i àmbit

Esta convocatòria té per objecte concedir subvencions per a fomentar, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, la contractació indefinida inicial a jornada completa de les persones desocupades pertanyents als col·lectius relacionats en el resolc quart.

Tercer. Entitats beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries d'estes ajudes les entitats ocupadores de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones enquadrades en el Règim Especial de Treballadors Autònoms de la Seguretat Social, amb centre de treball a la Comunitat Valenciana.

2. No podran obtindre la condició de beneficiàries:

a) les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. A este efecte, les entitats presentaran la corresponent declaració responsable.

b) Les persones o les entitats que, si és el cas, no acrediten el compliment del que es requerix en l'apartat 3 bis de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altra mena d'unitat econòmica o patrimoni separat que no tinguen personalitat jurídica, encara que puguem realitzar les actuacions subvencionables.

- d) Els centres especials d'ocupació (CEO) i les empreses d'inserció (EI), en resultar beneficiaris de programes específics de foment d'ocupació.
- e) Les entitats que, tot i estar obligades, no disposen d'un pla d'igualtat registrat.

Quart. Persones destinatàries finals.

1. Les persones destinatàries finals d'estes subvencions hauran de pertànyer en el moment de la seua contractació a algun dels col·lectius següents:
 - a) Persones en situació o risc d'exclusió social, acreditades pels servicis socials de qualsevol administració pública.
 - b) Persones en situació de desocupació de llarga duració.
 - c) Persones majors de 50 anys.
 - d) Persones amb discapacitat.
 - e) Dones víctimes de violència de gènere.
2. Les persones destinatàries finals hauran d'haver romàs desocupades i inscrites com a sol·licitants d'ocupació en LABORA fins que siguen contractades. No s'entendrà complit este requisit si la inscripció es produïx el dia en què s'inicia la relació laboral. Les persones que es troben en períodes d'inactivitat de contractes fixos discontinus no tindran la consideració de desocupades.

Quint. Acció subvencionable i quantia de la subvenció

1. Resultarà objecte de subvenció la contractació indefinida inicial a jornada completa de les persones desocupades a què fa referència el resolc. En el cas de les persones amb discapacitat severa, resultaran subvencionables les contractacions que, amb independència del percentatge que represente sobre la jornada habitual, tinguen una jornada d'almenys 15 hores setmanals.
2. L'import de la subvenció serà de 10.000 euros. Si en la persona contractada concorre addicionalment la condició de dona o de persona amb discapacitat, l'import de la subvenció serà de 12.500 euros. Si concorre la de víctima de violència sobre la dona, l'import de la subvenció serà de 22.000 euros. Si concorre la de persona amb discapacitat severa, l'import de la subvenció serà de 30.000 euros.
3. Els contractes indefinits d'almenys 15 hores setmanals de les persones amb discapacitat severa resultaran subvencionables amb una reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Sext. Condicions de la contractació

1. La contractació s'ha de fer a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte d'esta convocatòria de subvencions per a l'exercici 2025.
2. La contractació ha de representar un increment net de la plantilla en comparació amb la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en els trenta dies naturals anteriors a la subscripció del contracte.
3. Les persones treballadores subvencionades han de prestar els seus servicis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana.

Sèptim. Exclusions

Queden exclosos d'este programa els següents supòsits:

- a) Contractes fixos discontinus.
- b) Contractes de servici de la llar familiar.
- c) Contractes a temps parcial, excepte en el cas de persones amb discapacitat severa, la jornada de les quals podrà ser de, com a mínim, 15 hores setmanals.
- d) Persones treballadores que hagen finalitzat la seua relació laboral amb l'entitat ocupadora o amb alguna entitat vinculada directament o indirectament amb l'entitat ocupadora, en els sis mesos previs a la contractació.
- e) Contractacions efectuades per empreses de treball temporal per a posar a la disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus servicis.
- f) Contractacions realitzades per persones o entitats ocupadores que s'hagen exclòs com a beneficiàries de programes d'ocupació.
- g) Contractacions realitzades per persones o entitats ocupadores sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o Seguretat Social.
- h) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels treballadors.
- i) Contractacions de persones que siguen sòcies, administradores o figures equivalents de l'entitat ocupadora o ho hagen sigut en els sis mesos previs a la contractació.
- j) Contractacions en què l'entitat ocupadora o els càrrecs directius, o els membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguen la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb la persona treballadora contractada

una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

k) Persones que hagen tingut algun contracte indefinit o fix-discontinuu (encara que es trobaren en període d'inactivitat) en els 3 mesos previs a la contractació, llevat que la contractació nova corresponga a un grup de cotització superior i resulte adequada al nivell i al currículum de la titulació acadèmica oficial que acredite. Haurà d'existir una correspondència entre la titulació i el lloc de treball exercit. Les titulacions d'Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat no habiliten esta excepció. Així mateix, caldrà justificar que s'ha produït un canvi en l'ocupació, per a la qual cosa s'haurà d'aportar l'anterior contracte.

l) Llevat que s'acredite una discapacitat severa, la condició de víctima de violència de gènere o que conste certificat dels servicis socials públics de la situació o el risc d'exclusió social, la contractació amb la mateixa modalitat contractual d'una mateixa persona no podrà ser objecte de subvenció fins que transcorreguen almenys 7 anys des de l'inici de l'última contractació subvencionada per LABORA, encara que siga subscripta per persones o entitats ocupadores diferents.

Octau. Forma i termini de presentació de sol·licituds

1. La sol·licitud (comprensiva, així mateix, de la documentació exigida en el resolc nové) es presentarà de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana a través del procediment habilitat a este efecte denominat "Programa de subvencions destinades a fomentar la contractació indefinida de persones desocupades pertanyents a determinats col·lectius d'atenció prioritària". No s'exceptuarà d'esta obligació les persones inscrites en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, de conformitat amb l'article 12.1 de l'Orde 12/2024. En la pàgina web de LABORA <https://labora.gva.es/va/empreses/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio-2025> estarà disponible la informació sobre la convocatòria i s'habilitarà un accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud.

2. Per a la tramitació telemàtica s'ha de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o el certificat de representant d'entitat (si el sol·licitant és una persona jurídica) o bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (si el sol·licitant és una persona física) admés per la seu electrònica de la Generalitat. Si la sol·licitud es

presenta per mitjà de representant, este ha d'estar prèviament autoritzat a través del Registre de representants: https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=17168.

3. Qualsevol sol·licitud que es presente seguint un procediment diferent del que es descriu ací serà inadmesa.

4. El termini per a presentar les sol·licituds s'iniciarà a les 10 hores de l'endemà de la publicació de l'extracte d'esta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Les sol·licituds hauran de presentar-se després de la contractació de la persona objecte de subvenció, sense que en cap cas puguin presentar-se després del 15 d'abril de 2025.

Nové. Documentació que cal adjuntar a la sol·licitud

1. Les sol·licituds s'han de presentar acompanyades de la documentació següent:

a) Dades de domiciliació bancària: en el cas de nou perceptor o de nou compte bancari, s'han de comunicar les dades del compte a través del procediment telemàtic habilitat a este efecte, denominat "Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries" (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648).

b) Declaració responsable que la contractació no incorre en causa d'exclusió.

c) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció d'esta obligació.

d) Declaració responsable sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable, o de no haver-ne obtingut cap.

e) Declaració responsable de no haver incorregut en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari ni per a ser receptor del pagament al qual fan referència els apartats 2 i 3 de l'article 13 i l'apartat 5 de l'article 34 de la Llei 38/2003, segons el model normalitzat.

f) Declaració responsable de les ajudes *de minimis* concedides a la persona o entitat sol·licitant durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud de la subvenció, segons model normalitzat.

g) Comunicació a la persona contractada que la seua contractació resulta susceptible de cofinançament pel Fons Social Europeu o per qualsevol altre fons de la Unió Europea de l'ajuda sol·licitada i de la informació relativa al tractament de les seues dades personals segons model normalitzat.

h) Si és el cas, la declaració responsable de no estar incurs en la prohibició per a obtenir

la condició de beneficiari a què fa referència l'apartat 3 bis de l'article 13 de la Llei 38/2003, segons el model normalitzat, junt amb, si és el cas, la certificació emesa per un auditor inscrit en el Registre oficial d'auditors de comptes.

i) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en els trenta dies naturals anteriors a la formalització del contracte.

j) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en el període comprés entre els trenta dies previs a la contractació i el dia de la contractació de la persona contractada.

k) Si és el cas, acreditació de la condició de dona víctima de violència sobre la dona, de conformitat amb el que disposa l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

l) Justificant de l'ompliment del formulari inicial d'indicadors per la persona contractada en compliment de les obligacions derivades dels articles 16.1, 42.1 i 2 del Reglament (UE) 2021/1060, pel qual s'establixen les disposicions comunes relatives a determinats fons europeus, entre els quals el Fons Social Europeu Plus, i l'article 17 i l'annex I del Reglament (UE) 2021/1057, pel qual s'establix el Fons Social Europeu Plus (FSE+), els dos reglaments del Parlament Europeu i del Consell de data 24 de juny de 2021. (En la web de LABORA relativa a l'ajuda està disponible l'enllaç per a omplir este formulari, i el justificant que es generarà després d'omplir-lo és el que cal aportar firmat per la persona contractada).

m) Contracte de treball que dona lloc a la subvenció.

n) Comunicació al Servei d'Ocupació del contracte de treball que dona lloc a la subvenció.

o) Acreditació, si és el cas, de la situació o risc d'exclusió social pels serveis socials de qualsevol administració pública.

p) Si és el cas, diagnòstic de malaltia o trastorn mental emés pel centre públic de salut mental, d'acord amb l'article 2 de l'Orde 12/2024.

q) Declaració responsable d'haver rebut informació del tractament de dades de caràcter personal requerit per a la gestió d'estes subvencions.

2. Excepte que, segons el cas, no conste l'autorització o conste l'oposició expressa de

l'entitat o la persona sol·licitant (en este cas, cal aportar la documentació acreditativa corresponent), Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació obtindrà, a través de la Plataforma Autonòmica d'Intermediació (PAI) i altres sistemes habilitats a este efecte, la informació relativa als punts següents:

- a) Identitat de la persona física sol·licitant i, si és el cas, del seu representant.
- b) Alta en la Seguretat Social de la persona contractada.
- c) Certificació positiva de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- d) Acreditació de l'edat i que la persona contractada va romandre desocupada i inscrita com a demandant d'ocupació en LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació fins a ser contractada i, si és el cas, durant el període requerit per a la seua consideració com a persona en situació de desocupació de llarga duració.
- e) Si és el cas, certificat o resolució acreditativa de la discapacitat de la persona contractada, d'acord amb el que es preveu en l'article 2 de l'Orde 12/2024.

Dècim. Instrucció del procediment

1. La instrucció correspondrà als serveis territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació competents en matèria d'ocupació.
2. L'òrgan instructor podrà sol·licitar a les persones interessades l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada.
3. Una vegada examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe en què farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.
4. En cada direcció territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per qui exercisca la direcció del servei territorial competent en matèria d'ocupació o per qui designe per a la seua substitució, que el presidirà; dos vocals, i una persona que exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les vocalies i la secretaria s'efectuarà per la Direcció Territorial de

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, entre personal funcionari adscrit al servei territorial competent en matèria d'ocupació.

5. L'òrgan col·legiat emetrà periòdicament informes en els quals es concrete el resultat de les avaluacions efectuades en relació amb els períodes de temps que considere.

6. En vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Onzé. Procediment i criteri de concessió

1. La concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, i es tindrà en compte com a únic criteri el moment en què s'haja completat la presentació de la sol·licitud (que comprén l'imprés de sol·licitud i la documentació restant exigida per la convocatòria).

2. En cas que diferents expedients tinguen la mateixa data de criteri i no resulte possible prioritzar-los per hora de presentació, es prioritzarà la sol·licitud de subvenció per la contractació de persones amb discapacitat (prioritzades al seu torn en funció del major grau de discapacitat) i, en defecte d'això, la sol·licitud de subvenció per la contractació de dones. Si l'empat persistix, es prioritzarà en funció de la data de sol·licitud més antiga i, si d'esta manera tampoc es resol l'empat, en funció del número d'expedient més baix.

Dotzé. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La resolució de concessió contindrà informació de l'import previst de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com del seu caràcter *de minimis*, amb referència expressa al títol i a la publicació del reglament en el DOUE.

3. El procediment es podrà resoldre de manera parcial, a mesura que els sol·licitants presenten tota la documentació establida en la convocatòria.

4. La resolució posarà fi a la via administrativa i contra esta podrà interposar-se un recurs potestatiu de reposició davant de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de ser notificada, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o un recurs

contenciós administratiu en el termini de dos mesos, computat en els termes ja dits, davant del jutjat contenciós administratiu de la corresponent província, de conformitat amb el que s'establix en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzé. Termini de resolució i mitjà de notificació

1. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptats a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud. Transcorregut este termini sense que s'haja dictat i notificat cap resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.

2. La notificació de les resolucions i actes de tràmit s'efectuarà a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), per a la qual cosa el sol·licitant haurà de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat (persones jurídiques) o bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física). Amb esta finalitat es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, en què s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la seu electrònica mencionada. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació es considere plenament vàlida.

Catorzé. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes es farà una vegada justificades amb la documentació presentada amb la sol·licitud i les condicions establides, i s'entregarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda després que es dicte la resolució de concessió.

Quinzé. Règim de substitució

1. Si, abans de complir el manteniment obligatori, la relació laboral subvencionada s'extingix a causa de la voluntat de la persona treballadora, si sorgix la seua discapacitat sobrevinguda, la seua mort o el seu despatxament disciplinari no declarat improcedent, les entitats beneficiàries podran optar entre:

a) Substituir la persona treballadora en el termini d'un mes per una altra persona pertanyent a algun dels col·lectius destinataris de la convocatòria corresponent, a fi de completar el període de manteniment que quede pendent de complir. En el termini de 10

dies des de la substitució, s'aportarà l'imprés "Annex substitucions" juntament amb la documentació que s'hi detalla. Esta aportació de documentació haurà de realitzar-se a través del mitjà indicat en l'apartat e) del resolc desseté.

b) No substituir la persona treballadora, i en este cas serà procedent, en aplicació del principi de proporcionalitat, el reintegrament parcial de la subvenció i l'exigència de l'interés de demora.

En qualsevol d'estos supòsits, si el contracte subvencionat es manté per un període inferior al de manteniment obligatori, la persona beneficiària estarà obligada a complir el que estableix l'apartat d) del resolc desseté.

2. En el cas que la jornada o qualsevol altra circumstància de la persona treballadora substituïda haja determinat una subvenció inferior a la concedida, serà procedent el reintegrament de la diferència entre l'import inicialment concedit i el que corresponga per la persona substituïda per al període de manteniment pendent de complir, juntament amb els interessos de demora.

3. El termini establert per a la substitució no computarà a l'efecte de l'obligació de manteniment.

4. Si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora es produïx amb anterioritat a la resolució que resolga la sol·licitud, perdrà el dret a la sol·licitud; no obstant això, esta previsió no s'aplicarà quan la baixa de la persona treballadora haja tingut lloc una vegada transcorregut el termini establert en el resolc tretzé.

Setzé. Reintegrament de les ajudes concedides.

1. Els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003 donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com a l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del seu reintegrament.

2. Serà procedent el reintegrament total de la subvenció en els supòsits següents:

a) Extinció de la relació laboral de la persona treballadora abans de completar el període de manteniment exigít, excepte quan esta extinció responga a la voluntat de la persona treballadora, a la seua discapacitat sobrevinguda, la seua mort o el despatxament disciplinari no declarat improcedent.

b) Disminució de la plantilla mitjana de l'entitat ocupadora del període de manteniment

obligatori del contracte, llevat que esta situació responga a vacants originades per voluntat de les persones treballadores, fi de contractes temporals per a substitució de persones treballadores, discapacitat sobrevinguda, mort, jubilació despatxament disciplinari no declarat improcedent, i en este cas no serà procedent el reintegrament ni tan sols parcial. Estes causes només seran aplicables a les persones que, quan figuraven d'alta en l'entitat ocupadora abans de la contractació subvencionada, van computar per a determinar la plantilla mitjana inicial, i únicament justificaran la disminució que proporcionalment corresponga a la seua jornada i la permanència en l'entitat ocupadora.

c) Incompliment de les obligacions de publicitat i transparència a què fan referència les lletres k) i l) del resolc desseté, amb procediment sancionador previ segons el títol V de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

3. Serà procedent el reintegrament parcial de la subvenció quan durant el període de manteniment obligatori del contracte concórrega algun dels supòsits següents:

a) La persona o entitat ocupadora no substituïx la persona treballadora la relació laboral de la qual s'ha extingit per algun dels motius indicats en l'apartat 1 del resolc quinzé.

b) El contracte de la persona contractada se suspén a causa d'un expedient de regulació temporal d'ocupació o mesures similars, així com per excedències.

c) Reducció legal de la jornada de la persona contractada (incloent-hi les derivades de riscos laborals), de compliment obligat per a la persona o entitat ocupadora.

d) El treballador autònom passa a dur a terme la seua activitat mitjançant una entitat amb personalitat jurídica, encara que hi haja subrogació en els drets i les obligacions laborals i de la Seguretat Social de la persona treballadora subvencionada.

e) Baixa en la Seguretat Social per esgotament del període d'incapacitat temporal.

4. En cas que hi haja suspensió del contracte per sanció disciplinària, l'entitat ocupadora podrà optar entre ampliar el període de manteniment del contracte subvencionat pel temps equivalent a la suspensió o reintegrar la part proporcional de la subvenció.

5. El que disposen els apartats anteriors serà aplicable sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

Desseté. Obligacions de la persona o l'entitat beneficiària

A més del que disposa l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, són obligacions de la persona o entitat beneficiària:

- a) Els contractes a jornada parcial de persones amb discapacitat severa hauran d'arreglar expressament en el seu clausulat el nombre d'hores setmanals de treball.
- b) Mantindre el lloc de treball subvencionat durant almenys vint-i-quatre mesos, llevat que la relació s'extingisca per algun dels motius de substitució admesos.
- c) Durant el període de manteniment del contracte subvencionat, no podrà disminuir la plantilla mitjana de l'entitat beneficiària, llevat que esta situació responga a vacants originades per voluntat de les persones treballadores, finalització de contractes temporals per a la substitució de persones treballadores, mort, discapacitat sobrevinguda, jubilació o acomiadament disciplinari no declarat improcedent. Estes causes només s'aplicaran a les persones que, quan figuraven d'alta en l'entitat ocupadora abans de la contractació subvencionada, van computar per a determinar la plantilla mitjana inicial, i únicament justificaran la disminució que proporcionalment corresponga a la seua jornada i permanència en l'entitat ocupadora. A este efecte, es compararà la plantilla mitjana del període comprés entre els trenta dies previs a la contractació i el dia de la contractació amb la que resulte dels informes a què fa referència la lletra següent.
- d) Aportar, en el termini d'un mes després de finalitzar el període de manteniment obligatori del contracte subvencionat, dos informes de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatius a la plantilla mitjana de l'entitat ocupadora que abasten tot el període de manteniment (24 mesos), ja que cada un comprén un període de 12 mesos. Esta aportació de documentació haurà de realitzar-se a través del del mitjà indicat en l'apartat e) d'este resolc.

En el cas que el contracte subvencionat s'haja mantingut per un període inferior, el termini d'un mes es computarà a partir de la data en la qual la persona subvencionada haja sigut donada de baixa en l'entitat ocupadora, i els informes de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatius a la plantilla mitjana comprendran el període fins a la data d'esta baixa.

- e) Facilitar totes les dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que li requerisca LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

La presentació de la documentació que l'entitat beneficiària necessite realitzar per a atendre qualsevol requeriment de LABORA, en compliment d'esta convocatòria o per la

seua pròpia iniciativa, haurà de realitzar-se telemàticament en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana a través de l'enllaç "Al·legació/aportació" de l'apartat "Tramitació", que es troba disponible en el procediment habilitat per a la sol·licitud de l'ajuda denominat "Subvencions per a fomentar la contractació de persones desocupades pertanyents a determinats col·lectius d'atenció prioritària" o a través de l'enllaç "Al·legació/aportació de documentació a l'expedient" en la informació de l'ajuda publicada en la web de LABORA.

f) Comunicar a Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida o en les dades que consten en la sol·licitud.

g) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents auditats degudament en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent, així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentres puguen ser objecte de control, que han de ser originals o còpies certificades d'acord amb estos.

h) Les persones jurídiques hauran de comptabilitzar el cobrament de la subvenció a través d'un codi comptable específic, l'extracte comptable del qual haurà d'aportar-se a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes després de la finalització del període de manteniment obligatori del contracte subvencionat, juntament amb el model normalitzat sobre el compliment d'esta obligació de comptabilitat separada. En el cas que el contracte subvencionat s'haja mantingut per un període inferior, el termini d'un mes es computarà a partir de la data en la qual la persona subvencionada haja sigut baixa en l'entitat ocupadora.

i) Mentre estes ajudes resulten susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus o per qualsevol altre fons que puga aprovar la Unió Europea, la documentació justificativa (inclosos els documents electrònics) haurà de conservar-se durant el termini que establisca la normativa europea que resulte aplicable.

j) A l'efecte de difusió pública, com que estes ajudes són susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus o per qualsevol altre fons que puga aprovar la Unió Europea, la persona o entitat beneficiària estarà subjecta a les normes d'informació i publicitat que establisca la normativa europea que siga aplicable. Entre estes normes, la concessió de la

subvenció implica l'acceptació de ser inclosa en una llista d'operacions, que es publicarà de manera electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix, haurà de comunicar a la persona contractada que estes ajudes són susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus o per qualsevol altre fons que puga aprovar la Unió Europea. Així mateix, la persona o l'entitat beneficiària estarà subjecta a les normes d'informació i publicitat que conté la normativa europea sobre la matèria que s'aplique.

k) Complir les obligacions de transparència i publicitat activa establides en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i l'article 18 de la Llei general de subvencions.

1. Les entitats privades han de complir les obligacions de publicitat activa que arreplega el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, quan:

a) Perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros.

b) Perceben durant el període d'un any natural ajudes o subvencions de les entitats públiques de la Comunitat Valenciana que recull l'article 3 de la Llei 1/2022 en una quantia superior a 50.000 euros.

c) Les ajudes o les subvencions percebudes representen almenys el 40 % del total dels seus ingressos anuals, sempre que arriben com a mínim a la quantitat de 5.000 euros.

En particular, s'han de publicar en els termes que preveuen els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, la informació institucional i organitzativa de l'article 6, i l'econòmica i la pressupostària de l'article 8 d'esta. Esta publicació es realitzarà a través de la pàgina web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en gvaoberta.gva.es/va/tep.

Esta informació s'haurà de publicar a partir de l'any següent a aquell en què s'hagen superat els llindars establits i haurà de mantindre's publicada durant, almenys, quatre anys naturals.

2. Sense perjuí de les obligacions previstes en l'apartat anterior, totes les entitats o persones beneficiàries de subvencions hauran de fer la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol tipus, que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip de la Generalitat Valenciana

en mitjans de difusió com ara: cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

3. A requeriment de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les persones o entitats beneficiàries hauran de facilitar la informació que exigix la llei de transparència. Transcorreguts 15 dies hàbils sense que el requeriment haja sigut atés, es podran imposar multes coercitives de conformitat amb l'article 5 de la Llei 1/2022.

1) Aportar, en el termini d'un mes després de la fi del període de manteniment obligatori del contracte subvencionat, una declaració en model normalitzat sobre el compliment de les obligacions de publicitat i transparència a què fa referència la lletra anterior. En el cas que el contracte subvencionat s'haja mantingut per un període inferior, el termini d'un mes es computarà a partir de la data en la qual la persona subvencionada haja sigut baixa en l'entitat ocupadora.

Dihuité. Dret de la competència

1. Estes ajudes se sotmeten al règim *de minimis* que estableix el Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, publicat en el DOUE L-2023-81820 de 15 de desembre de 2023. Per este motiu, no es podran concedir a:

- a) Empreses dedicades a la producció primària de productes de la pesca i de l'aqüicultura.
- b) Empreses dedicades a la producció primària dels productes agrícoles (que figuren en la llista de l'annex I del tractat).
- c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o a estats membres.

2. L'aplicació d'este règim suposa que l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa (s'entendrà per única empresa la definició que estableix l'apartat 2 de l'article 2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió) no ha d'excedir 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys.

3. Les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, es podran acumular amb les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) núm. 2023/2832 de la Comissió. Podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) núm. 1408/2023 de la Comissió i

al Reglament (UE) de la Comissió núm. 717/2024 fins al límit màxim establert en l'article 3.2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió.

4. Les ajudes *de minimis* concedides en virtut del Reglament (UE) núm. 2023/2831 no s'acumularan amb cap ajuda pública en relació amb els mateixos costos subvencionables si esta acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajuda més elevat que corresponga fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni puguen atribuir-se a costos subvencionables específics podran acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

Denové. Informació relativa al tractament de dades personals

1. El tractament de dades personals per a gestionar esta convocatòria s'ajustarà al règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. De conformitat amb l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, així com l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals d'informació relativa al tractament de dades de caràcter personal, la informació bàsica en matèria de protecció de dades objecte d'este acte administratiu és la següent:

a) LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en serà responsable del tractament.

b) La finalitat per al tractament de dades personals és la gestió de subvencions per a fomentar l'ocupació.

c) La persona interessada té el dret a sol·licitar l'accés, la rectificació i la supressió de les seues dades de caràcter personal, així com a sol·licitar la limitació o l'oposició al seu tractament, i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que preveu l'enllaç següent: <http://sede.gva.es/va/proc19970>

3. La resta d'informació sobre el tractament de dades personals (la base jurídica del tractament, el termini de conservació de les dades, el dret a presentar una reclamació

davant de la Delegació de Protecció de Dades de la Generalitat o davant de l'autoritat de control, les possibles cessions de dades, les comunicacions internacionals, així com les dades de contacte de la Delegació) figura en el Registre d'activitats de tractament de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i es troba disponible en la seua pàgina web (<https://labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>).

4. Quan la persona sol·licitant, o el seu representant, aporte dades de caràcter personal de terceres persones, tindrà l'obligació d'informar-les, en els termes indicats en els apartats anteriors, dels aspectes següents:

- La comunicació d'estes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb les finalitats del procediment.
- La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar-ne, entre altres aspectes, la veracitat. Si esta consulta requerix autorització per llei per part de les persones les dades de les quals s'han de consultar, la persona sol·licitant o qui la represente legalment haurà d'haver sol·licitat esta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.
- La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que tenen en relació amb el tractament de les dades personals pròpies.

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant del jutjat contenciós administratiu corresponent i competent, d'acord amb el que estableixen els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa o, potestativament, un recurs de reposició davant este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que les persones interessades puguin presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València,

El director general de LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació