



Consejería de  
Economía, Empleo y Transformación Digital

Dirección General de Trabajo

III Milenio – Módulo 6, 1ª planta  
06800 Mérida  
Tel: 924 00 52 84  
Correo electrónico: dgt@juntaex.es

**RESOLUCIÓN POR LA QUE SE CONCEDE UNA SUBVENCIÓN DIRECTA A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL UNIÓN REGIONAL DE COMISIONES OBRERAS DE EXTREMADURA (CCOO DE EXTREMADURA), DESTINADA A FINANCIAR LAS ACTIVIDADES DE PLAN DE REFUERZO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EXTREMADURA PARA EL 2025**

Visto el expediente administrativo de referencia, la propuesta de resolución de la Jefa de Servicio de Trabajo y Sanciones y en atención a los siguientes

**HECHOS**

**PRIMERO.** Mediante solicitud de fecha 20 de marzo de 2025, por Doña María Berrocal Asensio con D.N.I. nº 07047965Y en calidad de Secretaria de Igualdad, Política y Salud Laboral de la organización sindical UNIÓN REGIONAL DE COMISIONES OBRERAS DE EXTREMADURA (CCOO de Extremadura) se formuló solicitud de concesión directa de una subvención, destinada a financiar las actividades relativas a un Plan de Refuerzo para la Prevención de Riesgos Laborales en Extremadura para el 2025.

**SEGUNDO.** La entidad solicitante ha completado dicha solicitud, habiéndose aportado al expediente el Plan de Actuaciones, que contiene la descripción y detalle de las actuaciones objeto de financiación, el material divulgativo para dichas actuaciones, el presupuesto de los costes de la actividad subvencionable desglosada por acciones, personal y material, declaración responsable sobre que la solicitante no está incurso en ninguna de las prohibiciones previstas en el artículo 12 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura para acceder a la condición de beneficiaria de la subvención y de sendos certificados de encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias con la Hacienda del Estado, frente a la Seguridad Social y con la Hacienda de la Comunidad Autónoma de Extremadura, así como el resto de documentación exigida para acceder a la condición de beneficiaria de la subvención.

**TERCERO.** Por el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo se han realizado las actuaciones de comprobación de la solicitud y del Plan de Actuaciones y presupuesto aportados por la organización sindical solicitante, habiéndose verificado que dicho Plan contiene actuaciones y acciones para el cumplimiento de la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales, que entran dentro del ámbito competencial de la Dirección General de Trabajo, como responsable y Autoridad Laboral competente en materia de Prevención de Riesgos Laborales

<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	1/14



en Extremadura, que la organización sindical solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias con la Hacienda del Estado, frente a la Seguridad Social y con la Hacienda de la Comunidad Autónoma de Extremadura, que declaran no concurrir en ninguna de las prohibiciones previstas en el artículo 12 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo para acceder a la condición de beneficiaria de subvenciones financiadas con cargo a los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura y que se cumplen en el expediente los requisitos exigidos para la concesión directa de la subvención solicitada, de acuerdo con lo establecido en la citada Ley 6/2011, de 23 de marzo de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

**CUARTO:** En el expediente de concesión de la subvención constan los informes preceptivos emitidos con fecha de 7 de mayo de 2025, por la Consejería de Hacienda y Administración Pública, sobre pagos anticipados y exención de garantías, y por el Servicio de Régimen Jurídico y Normativa de la Secretaría General de la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital, sobre el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión directa de la subvención, de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1 y en el artículo 32.2, ambos de la Ley 6/2011, de 23 de marzo de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

### PRIMERO. Competencia para resolver.


La competencia para dictar la resolución de concesión directa de subvención a la organización sindical CCOO Extremadura, con N.I.F. nº. G10055176, corresponde a la Directora General de Trabajo, en ejercicio de la delegación de competencias efectuada mediante Resolución de 10 de agosto de 2023, (DOE núm. 157, 16 de agosto de 2023) del Secretario General de la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital.


### SEGUNDO. Concesión directa de subvenciones, sin convocatoria previa.

El artículo 22.4 c) de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Comunidad Autónoma de Extremadura, prevé la concesión en forma directa y con carácter excepcional de aquellas subvenciones en las que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario u otras debidamente justificadas que dificulten su convocatoria pública.

El artículo 32.1.a) de dicha Ley, en la redacción dada por la Ley 8/2019, de 5 de abril, para una Administración más ágil en la Comunidad Autónoma de Extremadura, establece que conforme a lo previsto en el precitado artículo 22.4 c), se considerará como supuesto excepcional de concesión directa cuando, por razón de la especial naturaleza de la actividad a subvencionar, o las especiales características del receptor, no sea posible promover la concurrencia pública y siempre que se trate de entidades públicas o entidades privadas sin fines de lucro.

El apartado 2 del referido artículo 32 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo prevé que la concesión de estas subvenciones se efectuará a solicitud del interesado y se instrumentará mediante

<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56	
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	2/14	



resolución o convenio, previa acreditación en el expediente del cumplimiento de los requisitos que justifican su concesión directa e informe del servicio jurídico correspondiente de la Consejería.

Según dicho apartado, el convenio o la resolución deberá recoger, como mínimo, los siguientes extremos: definición del objeto de las subvenciones, con indicación del carácter singular de las mismas, del procedimiento de concesión directa y las razones que acrediten el interés público, social, económico o humanitario y aquellas que justifican la dificultad de su convocatoria pública, además del régimen jurídico aplicable a las mismas, la determinación de los beneficiarios, modalidades de ayuda, procedimiento de concesión y régimen de justificación y pago.

Por otro lado, el artículo 2 de la Ley de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura prevé que la subvención pueda contemplar como contraprestación que la entrega esté sujeta a la realización de una actividad ya realizada o por desarrollar (apartado b) de la Ley 6/2011, de 23 de marzo.

### **TERCERO: Interés público, social y económico que justifica la concesión directa, con carácter singular, de la subvención a CCOO - EXTREMADURA**


La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales es el pilar fundamental para desarrollar una política de protección de la salud de los trabajadores mediante la prevención de los riesgos derivados de su trabajo y surge con el principal objeto de la promoción y protección de la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo. En el apartado 4 de su Exposición de Motivos indica que la política en materia de prevención de riesgos laborales, en cuanto conjunto de actuaciones de los poderes públicos dirigidas a la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo para elevar el nivel de protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, se articula en base a los principios de eficacia, coordinación y participación, ordenando tanto la actuación de las diversas administraciones públicas con competencias en materia preventiva, como la necesaria participación en dicha actuación de empresarios y trabajadores, a través de sus organizaciones más representativas.


En concreto el artículo 12 de la referida Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales establece que la participación de empresarios y trabajadores, a través de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, en la planificación, programación, organización y control de la gestión relacionada con la mejora de las condiciones de trabajo y la protección de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo es principio básico de la política de prevención de riesgos laborales, a desarrollar por las Administraciones públicas competentes en los distintos niveles territoriales.

En nuestra comunidad autónoma, los sindicatos CCOO de Extremadura y UGT de Extremadura son las únicas organizaciones sindicales que ostentan el carácter de más representativas de conformidad con lo establecido en el artículo 7.1 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

A tal efecto, la Declaración Institucional por el Diálogo Social firmada el 21 de diciembre de 2023 por la Junta de Extremadura y los agentes sociales (CREEX, CCOO de Extremadura y UGT de Extremadura) las partes se comprometen en materia de prevención de riesgos laborales a



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56	
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	3/14	



*“aumentar la realización de visitas a pequeñas empresas de sectores que determine la Junta de Extremadura por su siniestralidad, así como labores de asesoramiento en el cumplimiento de las medidas de prevención en estas empresas”.*

La Comisión Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de Extremadura juega un papel fundamental en la implementación del IX Plan de Actuación de la Comunidad Autónoma de Extremadura para la Prevención de Riesgos Laborales. Este Plan fue firmado el 28 de diciembre de 2024 entre la Junta de Extremadura y los agentes económicos y sociales más representativos (CREEX, CCOO de Extremadura y UGT de Extremadura).

Dicha Comisión, creada mediante el Decreto 191/2016, de 29 de noviembre, es un órgano colegiado asesor que contribuye a la formulación de políticas eficaces en materia de prevención de riesgos laborales, asegurando una participación equilibrada y representativa de todos los actores involucrados, incluyendo la administración pública, las organizaciones empresariales y los sindicatos más representativos, entre ellos CCOO de Extremadura,

Dentro de dicho IX Plan de Actuación de Prevención de Riesgos laborales 2024-2027 la Comisión Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo se erige como el pilar fundamental para Desarrollar e Implementar Estrategias Preventivas, siendo su papel esencial en la formulación de estrategias y políticas preventivas para reducir los accidentes laborales y las enfermedades profesionales en Extremadura.

En dicho Plan también se recoge de forma explícita que la Junta de Extremadura financiará diferentes acciones impulsadas por los agentes sociales representativos de nuestra comunidad y que irán destinadas para el desarrollo de acciones de información, asesoramiento y formación preventiva a los trabajadores, trabajadoras y empresas extremeñas.

Este IX Plan de Actuación se enmarca dentro de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que fue aprobada en Consejo de Ministros el 14 de marzo de 2023, y que adquiere un compromiso firme con la mejora de seguridad y salud de los trabajadores y particularmente con el objetivo de anticiparse a los riesgos derivados tanto de las nuevas tecnologías como de los existentes de forma continuada.

Sus líneas de actuación también se han alineado con otras estrategias y planes nacionales en materias fundamentales como la salud mental, la igualdad de hombres y mujeres, el cáncer laboral, la seguridad vial y el cambio climático, entre otras.

La Estrategia Española de Seguridad y salud aspira en definitiva, a lograr entornos de trabajo seguros y saludables, que contribuyan positivamente a la salud de las personas trabajadoras, y al progreso de las empresas y de la sociedad; para conseguir estos objetivos se debe llevar una prolija y efectiva actuación de asesoramiento especializado en materia de seguridad y salud para todas las empresas y trabajadores, y es por ello que se hacen necesario un refuerzo para ejecutar el asesoramiento técnico en materia de Prevención de Riesgos Laborales a las empresas y a los trabajadores para poner en valor la importancia del compromiso y liderazgo de los empresarios para mejorar las condiciones de trabajo, así como del papel proactivo de las personas trabajadoras para una actividad preventiva eficiente.

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2023-2027) en su objetivo tercero, establece que las organizaciones empresariales y sindicales realizarán actuaciones dirigidas a promover la mejora de la integración de la prevención de riesgos laborales en las pymes, con especial atención a las pequeñas empresas, poniendo en valor la importancia del compromiso



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	4/14



y liderazgo de los/as empresarios/as para mejorar las condiciones de trabajo, así como del papel proactivo de las personas trabajadoras para una actividad preventiva eficiente.

Con el fin de conseguir los objetivos propuestos tanto en la Estrategia como en el ordenamiento jurídico preventivo, se establecen para los mismos un conjunto de actuaciones concretas que permitirán el cumplimiento normativo en materia de seguridad y salud laboral, en función de lo acordado entre la Junta de Extremadura y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la región.

En definitiva, la mayor representatividad sindical que ostenta CCOO de Extremadura, su condición de entidad privada sin ánimo de lucro y su finalidad de participación en las actividades de asesoramiento y formación en materia preventiva, así como el compromiso asumido en la Declaración Institucional de 21 de diciembre de 2023 y en el IX Plan regional de Prevención de Riesgos Laborales justifica la concesión directa sin concurrencia pública, por la especial naturaleza de las actividades a subvencionar, en base al artículo 32.1.a) de la Ley 6/2011 de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, de una subvención a CCOO Extremadura, para la ejecución de actuaciones vinculadas a la potenciación de actividades de impulso del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, en las empresas extremeñas para el 2025.

Por todo ello, habiéndose acreditado en el expediente el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión directa de la subvención,

## RESUELVO

### PRIMERO. Objeto de la subvención.


El objeto de la presente Propuesta es la concesión de una subvención directa a CCOO de Extremadura, con NIF: G10055176, para la ejecución de actuaciones vinculadas a las actividades de impulso para el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales, en las empresas extremeñas para el 2025 (Plan de refuerzo de la Prevención de Riesgos Laborales en Extremadura para el 2025).


Teniendo por objetivo general reducir la siniestralidad laboral en la región extremeña, a través de la ejecución de dos campañas y una actuación dirigidas a reducir los riesgos laborales en sectores prioritarios y concienciar a las personas trabajadoras sobre la necesidad de aplicar medidas de protección eficaces y claves para la prevención de riesgos laborales.

### SEGUNDO. Actuaciones subvencionables.

1. Serán subvencionables con cargo a la subvención las actividades de Prevención de Riesgos Laborales dentro del Plan de Refuerzo para Prevención de Riesgos Laborales en Extremadura para el 2025 y con el presupuesto de costes aportados por CCOO de Extremadura junto con su solicitud de subvención:

- **Acción 1: CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA ATENCIÓN A COLECTIVOS VULNERABLES-**

Csv:	FDJEXFR86GNLTML7WAV8Y256S55NXW	Fecha	17/06/2025 09:09:56	
Firmado Por	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
Url De Verificación	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	Página	5/14	



El objetivo de esta campaña es reducir la carga emocional y los efectos negativos de los riesgos psicosociales en profesionales que trabajan con menores con medidas judiciales, personas con discapacidad, mayores, migrantes, víctimas de violencia de género, etc.

Para ello se planten las siguientes actuaciones:

- Encuestas y entrevistas a personas trabajadoras del sector sociosanitario.
- Información de estrategias de autocuidado y resiliencia.
- Creación de material informativo y sensibilizador para personas trabajadoras.
- Aplicación de protocolos de actuación ante situaciones de estrés laboral.

➤ **Acción 2: CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS RIESGOS DEL AMIANTO.**

El objetivo de esta campaña es informar a las personas trabajadoras sobre los riesgos del amianto y fomentar su retirada segura. De forma específica se realizarán las siguientes actuaciones:

- Jornadas técnicas para personas trabajadoras de la construcción y la industria.
- Material divulgativo sobre los riesgos del amianto y su correcta eliminación.
- Impulso para la promoción de ayudas públicas para la eliminación segura de amianto.

➤ **Acción 3: ELABORACIÓN DEL INFORME DE SINIETRALIDAD LABORAL EN EXTREMADURA.**

El objetivo consiste en el análisis y difusión de información sobre la situación actual de la siniestralidad laboral en la región para fundamentar futuras acciones preventivas. Llevará acarreando las siguientes actuaciones:


- Recopilación de datos sobre accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Análisis de tendencias y sectores con mayor siniestralidad.
- Identificación de factores de riesgo prioritarios.
- Publicación de un informe anual con recomendaciones preventivas.


➤ **Acción 4: CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN.**

Con esta campaña se pretende asegurar la máxima difusión de las acciones preventivas anteriores para concienciar a las personas trabajadoras sobre la importancia de la Prevención de Riesgos Laborales. De forma específica se llevarán a cabo las siguientes actuaciones:

- Estrategias de comunicación en redes sociales y medios digitales.
- Seminarios informativos en empresas y centros de trabajo sobre la PRL.
- Material impreso y audiovisual con información clave sobre PRL.
- Colaboración con medios de comunicación para difusión de las campañas.

Para el desempeño de estas actividades es necesario contar con personal técnico en materia de Prevención de Riesgos Laborales, así como el desarrollo de un material relacionado con las comunicación y diseño, todo ello ejecutado con un presupuesto o coste de actuación de 33.330 euros, conforme al siguiente desglose:

<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTML7WAV8Y256S55NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56	
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	6/14	



TOTAL PRESUPUESTO	GASTO PERSONAL	GASTOS EN ACTIVIDAD	GASTOS GENERALES	TOTAL, DEL GASTO
Acción 1: CAMPAÑA PRL PSICOSOCIALES EN LA ATENCIÓN A COLECTIVOS VULNERABLES	7.024,00 €	500,00 €	204,00 €	7.728,00 €
Acción 2: CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS RIESGOS DEL AMIANTO	7.024,00 €	500,00 €	204,00 €	7.728,00 €
Acción 3: ACTUALIZACIÓN DEL INFORME DE SINIESTRALIDAD LABORAL EN EXTREMADURA	7.024,00 €	300,00 €	204,00 €	7.528,00 €
Acción 4: CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	7.024,00 €	3.118,00 €	204,00 €	10.346,00 €
<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	<b>28.096,00 €</b>	<b>4.418,00 €</b>	<b>816,00 €</b>	<b>33.330,00 €</b>

2. Salvo que por la propia naturaleza de la actividad a desarrollar esto no sea posible, la ejecución de las actividades que conforman las actuaciones subvencionables deberá concretarse en un producto final, en formato de documento entregable (informe con indicadores de seguimiento de las actuaciones llevadas a cabo, identificación de las mesas negociadoras a las que se ha prestado información y/o asesoramiento y naturaleza de las actuaciones desarrolladas en las comisiones negociadoras de las que se forme parte así como número de planes de igualdad aprobados en el período subvencionado) en el que se materializará la obligación de información de la entidad beneficiaria y que constituirá un instrumento del seguimiento del grado de ejecución de dichas actividades.

#### TERCERO. Periodo de ejecución de las actuaciones subvencionables.

El período de ejecución en el cual se realizarán las actuaciones subvencionables comprenderá desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025 al amparo de lo establecido en el artículo 2.b) de la Ley 6/2011 de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

#### CUARTO. Cuantía y financiación de la ayuda.

El importe de la subvención total asciende a TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA EUROS (33.330€), que se financiará con cargo a la aplicación presupuestaria 14.012.325A.48000. CAG0000001 y al proyecto de gasto 20240307 "Plan de Refuerzo de la

<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256S55NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	7/14



*Prevención de Riesgos Laborales en Extremadura*” de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Extremadura, con fuente de financiación recursos propios de la Comunidad Autónoma (CA), aprobados por Ley 1/2024, de 5 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2024, prorrogados a tenor de lo establecido en el artículo 58 de la Ley 5/2007, de 19 de abril, General de Hacienda Pública de Extremadura y desarrollados por la Orden de 6 de febrero de 2025, por la que se fijan las condiciones y criterios de aplicación de la prórroga de los Presupuestos Generales de la comunidad Autónoma para 2024 en el ejercicio 2025.

#### QUINTO. Pago de la subvención.

1. El pago de la subvención se hará efectivo de la siguiente manera:

a) Un primer pago anticipado del 75% de la subvención concedida, una vez notificada la resolución de concesión a la entidad beneficiaria.

b) Un segundo pago del 25% a cuenta de la subvención concedida, que se hará efectivo previa justificación por la entidad beneficiaria, en los términos indicados en el apartado siguiente, de la realización de, al menos, el 75% de las actuaciones subvencionables y de haber incurrido en gastos y pagos para su realización, que deberán representar, al menos, el 100 por cien de la cantidad anticipada.

A efectos de lo establecido en el artículo 21.1. de la Ley 6/2011, de 23 marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, no se exigirá a la entidad beneficiaria la prestación de garantía para la realización de los pagos anticipados y a cuenta señalados anteriormente, habiéndose emitido informe previo favorable de la Consejería competente en materia de Hacienda.

2. Con carácter previo a la realización de los pagos previstos en este apartado, el órgano concedente comprobará de oficio que la entidad beneficiaria se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias con la Hacienda del Estado y frente a la Seguridad Social, así como con la Hacienda de la Comunidad Autónoma de Extremadura, siempre que conste el consentimiento expreso de la entidad beneficiaria. En otro caso, deberá presentar las certificaciones correspondientes, conforme al art 12.2 párrafo 8 de la Ley 6/2011, de 23 marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

#### SEXTO. Justificación.


1. La justificación de las actuaciones realizadas y de las cantidades aplicadas se realizará de la siguiente forma:


1.1. Justificación para el segundo pago del 25% de la subvención.

La entidad beneficiaria deberá aportar, antes del día **30 de septiembre de 2025**, una cuenta justificativa intermedia, que contendrá la siguiente documentación:

a) Memoria intermedia de actuación.

Dicha memoria deberá indicar la actividad subvencionable realizada hasta la fecha, con indicación de las empresas, comités de seguridad y salud, delegados de prevención y personas trabajadoras a las que se ha prestado información y/o asesoramiento y naturaleza de las actuaciones desarrolladas en las comisiones negociadoras de las que se forme parte así como

<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56	
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	8/14	



número de planes de igualdad aprobados en dicho período, que deberá suponer, al menos, el 75% del total de actuaciones previstas en el Plan de Actuaciones aprobado.

b) Relación clasificada de los gastos incurridos para la realización de las actuaciones, que deberán representar, al menos, el 100 por ciento de la cuantía anticipada, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.

En su caso, en dicha relación deberán indicarse las desviaciones acaecidas sobre el presupuesto presentado con el Plan de actuaciones.

c) Copia de los documentos justificativos de los gastos incorporados en la relación clasificada de gastos y de los documentos acreditativos de los pagos realizados por alguno de los medios establecidos en el punto 4 de este apartado.

d) En el caso de imputación de gastos de personal propio de la entidad beneficiaria que ha sido asignado a la ejecución de las actuaciones subvencionables, deberá aportarse copia del documento de asignación formal del personal a la realización de dichas actuaciones, donde consten los datos de las personas asignadas y el porcentaje de dedicación respecto a su jornada ordinaria de trabajo.

### 1.2 Justificación final.

La entidad beneficiaria deberá aportar, antes del 1 de abril de 2026, una cuenta justificativa final, que deberá contener la siguiente documentación:

a) Memoria final de actuación.

Dicha memoria deberá incluir la relación de todas las actuaciones realizadas (incluidas las referidas en la memoria intermedia), actuaciones llevadas a cabo, identificación de las mesas negociadoras a las que se ha prestado información y/o asesoramiento y naturaleza de las actuaciones desarrolladas en las comisiones negociadoras de las que se forme parte, así como número de planes de igualdad aprobados en el período subvencionado.

Junto a dicha memoria deberán aportarse los siguientes documentos:

- Los productos entregables a que hace mención el punto 2 del apartado segundo de esta propuesta de resolución, que contendrán el resultado de la ejecución de las actividades subvencionables.
- Declaración de la persona que ostente la representación legal de la entidad beneficiaria sobre que las actuaciones realizadas han sido financiadas con la subvención.



b) Relación clasificada de los gastos incurridos para la realización de las actuaciones y que no fueron incluidos en la cuenta justificativa intermedia, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.

En su caso, en dicha relación deberán indicarse las desviaciones acaecidas sobre el presupuesto presentado con el Plan de actuaciones.

c) Copia de los documentos justificativos de los gastos incorporados en la relación clasificada de gastos (contratos de trabajo, nóminas, seguros sociales, etc.) y de los documentos acreditativos de los pagos realizados por alguno de los medios establecidos en el punto 4 de este apartado.



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	9/14



En el caso de gastos de desplazamientos deberán aportarse certificados justificativos de los viajes, en los que se identifique, de manera individualizada por cada persona que realice dichos viajes:

- Nombre y apellidos.
- Puesto de trabajo o cargo en la entidad beneficiaria.
- Objeto del desplazamiento (mesa negociadora, reuniones, grupos de trabajo, etc.) y el detalle del gasto realizado (fecha de realización, localidades y medio de transporte utilizado o, en caso de vehículo propio, kilómetros realizados, costes de aparcamientos, etc.).

Los gastos en desplazamiento deberán justificarse mediante los correspondientes documentos justificativos (facturas, facturas simplificadas de aparcamiento, billetes de transporte público, etc.).

Cuando se trate de asistencia a Mesas Negociadoras, reuniones o grupos de trabajo, se cotejarán los asistentes por los que se imputan gastos de desplazamiento con los relacionados en el acta de Mesa Negociadora, reunión o grupo de trabajo, que deberá entregarse junto con la justificación, según lo indicado en la letra a) anterior y de acuerdo con lo establecido en el punto 2 del apartado segundo.

d) En el caso de imputación de gastos de personal propio de la entidad beneficiaria, que ha sido asignado a la ejecución de las actuaciones subvencionables y que no fue incluido en la memoria intermedia, deberá aportarse copia del documento de asignación formal del citado personal a la realización de dichas actuaciones, donde consten los datos de las personas asignadas y el porcentaje de dedicación respecto a su jornada ordinaria de trabajo.

2. Las memorias de actuación (intermedia y final) y las relaciones clasificadas de gastos incluidas en las cuentas justificativas intermedia y final deberán aportarse debidamente selladas y firmadas en todas sus hojas por la persona que ostente la representación legal de la entidad beneficiaria.

3. Los gastos efectuados se justificarán mediante facturas y demás documentos de valor probatorio equivalente con validez en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa.



Las facturas deberán emitirse conforme a lo establecido en el Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación, debiendo contener un desglose suficiente para identificar las actuaciones subvencionables por las que se imputan los costes y los conceptos en que se imputan dichos costes.

4. Los pagos de los gastos subvencionables deberán realizarse mediante transferencia bancaria o ingreso en cuenta bancaria o mediante domiciliación en cuenta, pudiendo efectuarse también dicha justificación mediante talón nominativo, siempre que se acredite que el cobro del citado efecto mercantil por la persona acreedora se ha realizado dentro del plazo de justificación.

La entidad beneficiaria deberá justificar los pagos mediante la aportación de la orden o recibo bancario de la transferencia o ingreso en cuenta o del documento de adeudo por domiciliación, acompañados de la certificación o extracto bancario acreditativos del cargo en la cuenta de titularidad de la beneficiaria.



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256S55NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	10/14



5. Los documentos originales justificativos de los gastos se marcarán con una estampilla, en la que se indicará la subvención para cuya justificación han sido presentados y si el importe del justificante se imputa total o parcialmente a la subvención. En este último caso se indicará además el porcentaje de imputación de dicho gasto.

6. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la legislación de contratos del Sector público para el contrato menor, la entidad beneficiaria deberá cumplir lo establecido en el artículo 36.3 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, salvo que por sus especiales características no exista en el mercado suficiente número de entidades que los realicen, presten o suministren, o salvo que el gasto se hubiere realizado con anterioridad a la subvención.

7. Toda la documentación que justifique el cumplimiento del objeto de la subvención deberá ponerse a disposición del órgano concedente de la subvención.

#### **SÉPTIMO. Gastos subvencionables.**

1. Serán gastos subvencionables aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de las actuaciones subvencionadas al amparo de la resolución de concesión y resulten estrictamente necesarios para su ejecución. En ningún caso el coste de adquisición de los gastos subvencionables podrá ser superior al valor de mercado.

2. Únicamente serán subvencionables los gastos que se hayan efectuado en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 y que se hayan pagado antes del día **1 de abril de 2026**.

3. Los gastos de viaje y los relativos a alojamiento y manutención del personal encargado de la realización de las actuaciones subvencionables, se subvencionarán con los límites establecidos en el Decreto 287/2007, de 3 de agosto, sobre indemnizaciones por razones de servicio.

4. En caso de imputar costes indirectos, habrán de imputarse a la actividad subvencionada en la parte que razonablemente corresponda de acuerdo con principios y normas de contabilidad generalmente admitidas y, en todo caso, en la medida en que tales costes correspondan al período en que efectivamente se realiza la actividad, de conformidad con lo previsto en el artículo 36.9 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

#### **OCTAVO. Obligaciones de la entidad beneficiaria.**

1. La entidad beneficiaria deberá cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 13.1 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Serán exigibles a la entidad beneficiaria, en particular, las siguientes obligaciones:

a) Realizar las actuaciones que fundamentan la concesión de la subvención, debiendo colaborar e informar en todo momento a la Dirección General de Trabajo respecto de la ejecución de las actuaciones, así como de la metodología y recursos utilizados para dicha ejecución.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTM7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	11/14



concesión o disfrute de la subvención, en los términos establecidos en la resolución de concesión y en la normativa que sea de aplicación.

Cuando las actividades hayan sido financiadas, además de con la subvención, con fondos propios u otros recursos de la entidad, deberá acreditarse en la justificación la aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

c) Comunicar al órgano concedente la obtención y cuantía de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, así como la modificación de las circunstancias que hubieren fundamentado la concesión de la subvención.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

d) Conservar, al menos durante un plazo de 4 años, considerando, en su caso, la interrupción del plazo de prescripción del derecho de la administración a reconocer o liquidar el reintegro de la subvención concedida, los justificantes de la realización de la actividad que fundamenta la concesión de la subvención, así como de la aplicación de los fondos recibidos, a efectos de las actuaciones de comprobación y control. El citado plazo se computará a partir del momento en que finalice el período establecido para presentar la justificación por parte de la beneficiaria.

e) Dar la adecuada publicidad al carácter público de la financiación de las actuaciones subvencionables, para lo cual deberán identificar en la publicidad y en el material que se utilice a la Junta de Extremadura, Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital, de acuerdo con la normativa autonómica en esta materia.

f) En su caso, será de cuenta de la entidad beneficiaria la diferencia de financiación, respecto al importe de la subvención concedida, que sea necesaria para la total ejecución de la actividad subvencionada, de acuerdo con lo previsto en el presupuesto incluido en el Plan de Actuaciones aportado con la solicitud.


#### **NOVENO. Modificación de las condiciones de la concesión.**


La modificación de las condiciones de ejecución de las actuaciones recogidas en el Plan de Actuaciones aportado junto con la solicitud (actuaciones, personal asignado y/o dedicación a las actuaciones, destinatarios, etc.) y/o de los importes consignados en el presupuesto aportado junto con dicho Plan, requerirán la autorización expresa por parte de la Dirección General de Trabajo, previa comunicación por parte de la entidad beneficiaria, realizada con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

No podrán efectuarse modificaciones que alteren sustancialmente las condiciones de aprobación de las actuaciones o del presupuesto previsto para su ejecución. No obstante, se admitirán compensaciones entre las partidas asignadas a cada actuación, siempre que en su conjunto no superen el 5% del importe total presupuestado para cada partida.

En ningún caso las modificaciones previstas en este apartado supondrán un incremento de la cuantía de la subvención.

#### **DÉCIMO. Reintegro.**

<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLTML7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56	
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	12/14	



1. Procederá el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los casos previstos en el artículo 43 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

2. Cuando el cumplimiento por la entidad beneficiaria se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por ésta una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por la aplicación de criterios de proporcionalidad.

A los efectos previstos en el apartado anterior, se considerará incumplimiento total y, en consecuencia, procederá el reintegro total de la subvención cuando el importe total justificado de los gastos y pagos realizados sea igual o inferior al 50% de la subvención.

Por encima de dicho porcentaje se entenderá un incumplimiento parcial, en cuyo caso se determinará la cantidad a reintegrar por la entidad beneficiaria respondiendo al principio de proporcionalidad, en función de los costes justificados y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el número 2 del artículo 43 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, en relación con la letra o) del artículo 16 de dicha ley.

#### **DÉCIMOPRIMERO. Régimen Jurídico aplicable.**

La subvención a CCOO de Extremadura se registrará por lo previsto en la resolución de concesión, en la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, por lo establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y por su Reglamento de desarrollo, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, así como por las restantes normas de derecho administrativo que resulten de aplicación.

#### **DECIMOSEGUNDO. Compatibilidad con otras subvenciones.**

La subvención será compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Sin perjuicio de lo anterior, el importe de la subvención en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada, debiéndose reintegrar el exceso obtenido, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 43 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

#### **DECIMOTERCERO. Publicidad.**

La subvención concedida será objeto de publicidad en el Diario Oficial de Extremadura y en el Portal de Subvenciones de la Comunidad Autónoma en la forma establecida en los artículos 17.1 y 20 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura. Así mismo será objeto de publicidad en el Portal de la Transparencia y Participación ciudadana, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley 4/2013, de 21 de mayo, de Gobierno Abierto de Extremadura, así como en la Base de Datos Nacional



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNL7WAV8Y256S55NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	13/14



de Subvenciones según lo previsto en el artículo 20.8 de la Ley 38/2013, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.


Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, la entidad interesada podrá interponer recurso de alzada ante el Consejero de Economía, Empleo y Transformación Digital en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a su notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 101 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero, del Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura y los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como cualquier otro recurso que se estime procedente.

En Mérida, a fecha de firma electrónica

**LA DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO**

(P.D. Resolución de 10 de agosto de 2023, de la Secretaría General (DOE núm. 157, 16 de agosto de 2023)).



<b>Csv:</b>	FDJEXFR86GNLML7WAV8Y256SS5NXW	<b>Fecha</b>	17/06/2025 09:09:56	
<b>Firmado Por</b>	PILAR BUENO ESPADA - Directora Gral De Trabajo			
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf">https://sede.gobex.es/SEDE/csv/codSeguroVerificacion.jsf</a>	<b>Página</b>	14/14	

