



PROPOSTA DE DICTAMEN A LA COMISSIÓ PERMANENT DE PRESIDÈNCIA

El Tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació, en exercici de les facultats que li atorga els Decrets de l'alcaldia 6374 i 6375 de 26 de juliol de 2016, aquest darrer publicat en el BOPB de 5 d'agost de 2016, sotmet a dictamen de la Comissió Permanent de Presidència el present acord per a la seva aprovació pel Ple:

VIST que el tècnic assessor jurídic de l'Àrea citada, en data 1 de desembre de 2016, va emetre informe al respecte, el literal del text parcial és el següent:

"1.- Que el Ple de l'Ajuntament, en sessió celebrada el dia 25/9/2012, va aprovar la minuta del Conveni de Col·laboració denominat "Acord per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic Local de L'Hospitalet 2012-2015", entre l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, la Delegació territorial de l' UGT de l'Hospitalet, l' UGT Catalunya, la Unió Comarcal de CCOO del barcelonès, la Unió Local de CCOO de l'Hospitalet i l' Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat. Aquest Conveni de concertació entre els agents socials de la ciutat és continuació de l'aprovat pel Ple de l'Ajuntament en sessió del 8/8/2008, denominat "Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet".

2.- Que a l'àmbit internacional cal destacar el següent:

- L'aprovació per l'Assemblea General de les Nacions Unides, sessió del 25/9/2015, del document "Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible" (Agenda 2030). El seu objectiu 8 és la promoció del creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, així com l'ocupació plena i productiva i el treball decent.*
- La Comunicació de la Comissió Europea del 3/3/2010 "Europa 2020. Una estratègia per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador". Determina que una de les tres prioritats és el creixement integrador, mitjançant el foment d'una economia amb alt nivell d'ocupació amb cohesió social i territorial. Afirma que la Comissió treballarà per reforçar la capacitat dels interlocutors socials i de la resolució de problemes per mitjà del diàleg social a tots els nivells (europeu, nacional, regional, sectorial i d'empresa), així com promovent la cooperació entre les institucions del mercat del treball (com els serveis públics d'ocupació dels Estats membres).*

3.- Que a Espanya la normativa reguladora estableix el següent:

- a) L'art. 4 del text refós de la Llei d'Ocupació, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, estableix que la política d'ocupació deu tenir present la seva dimensió local, per tal d'afavorir i recolzar les iniciatives d'ocupació a l'àmbit local.*



- b) *El punt 9 dels “Principis d’actuació”, inclosos a l’epígraf 3, de la “Estratègia Espanyola d’Activació per a l’Ocupació 2014-2016”, aprovada pel Reial Decret 751/2014, de 5 de setembre, que estableix com a principi rector de les polítiques actives d’ocupació i de la intermediació laboral facilitar la participació dels agents i empreses, tant públics com privats, com ara les corporacions locals i els agents socials*
- c) *La Llei 13/2015, del 9 de juliol, d’ordenació del sistema d’ocupació i del Servei Públic d’Ocupació de Catalunya (SOC), que estableix el següent:*
- Un dels objectes de la Llei 13/2015 és establir el marc d’ordenació de les polítiques públiques d’ocupació, per a, entre altres factors, promoure el desenvolupament local (art. 1, lletra “b”)*
 - Un dels objectius del sistema d’ocupació de Catalunya és el foment de la creació de l’ocupació a l’àmbit local (art. 13, lletra “f”).*
 - El SOC promou la concertació territorial amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, juntament amb les administracions locals en cada territori, mitjançant l’elaboració d’estratègies, plans o qualsevol altre instrument de planificació territorial que fomenti l’ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordini les iniciatives públiques i privades per a el foment de l’ocupació (art. 15, punts 1, 5 i 8).*
- d) *L’Estratègia catalana per a l’ocupació 2012-2020, que a la seva línia estratègica 4.5 determina que el SOC promourà la cooperació entre tots aquells agents implicats en el desenvolupament local i territorial.*

4.- *Que, a nivell de L’Hospitalet i de conformitat amb el document “Informe mensual de conjuntura de L’Hospitalet (juny 2016)”, han estat superades les majors taxes d’atur que han existit a la ciutat del 19,27 % (24.501 persones), corresponents a març de 2013, però encara es mantenen uns nivells del 14,00 % (17.275 persones), per sobre dels corresponents a la província de Barcelona i també de Catalunya. En aquest sentit, l’Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació considera la conveniència de subscriure un conveni de col·laboració amb els agents econòmics i socials de L’Hospitalet per definir una estratègia territorial de desenvolupament econòmic i d’ocupació, denominada “Pacte Local per l’ocupació i el desenvolupament econòmic de L’Hospitalet 2016-2019”.*

5.- *Que els següents preceptes del text refós de la Llei d’Ocupació regulen les polítiques actives d’ocupació, preveient la col·laboració publico-privada mitjançant la subscripció de convenis:*

- Art. 7.1, lletra “h”.- Estableix que el Sistema Nacional d’Ocupació haurà de garantir, dins d’altres finalitats, que es facilita la col·laboració publico-privada en la intermediació laboral i el desenvolupament de les polítiques actives d’ocupació.*



Aprovat el 20/12/2016

- *Art. 36.3.- Regula que els serveis i programes inclosos a les polítiques actives d'ocupació poden ser gestionats, dins d'altres formes jurídiques ajustades a dret, mitjançant la subscripció de convenis.*

6.- *Que els arts. 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, regulen la institució dels convenis, sent destacable els següents elements amb els fonaments que s'indiquen:*

- a) *L'art. 47.1, que determina que són convenis els acords amb efectes jurídics adoptats per les administracions Públiques, els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents o las Universitats públiques entre sí o amb subjectes de dret privat per a un fi comú.*

Així mateix, el tercer paràgraf del citat art. 47.1 estableix que els convenis no poden tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes.

Fonament.- Cal indicar que el Pacte Local no està subjecte al Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, ja que l'art. 4.1, lletra "d", exclou els celebrats per l'Administració amb persones físiques o jurídiques subjectes al dret privat, si el seu objecte no està comprès en els contractes regulats a la llei contractual o en normes administratives especials. El "Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019" no és susceptible de ser comprès en els contractes regulats per la citada llei contractual. Així:

- *El primer paràgraf de l'epígraf "Acords" estableix que el seu objectiu és la definició d'una "Estratègia Territorial de Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació", per aconseguir una ciutat més igualitària i socialment cohesionada, competitiva i integradora; una ciutat amb la innovació i el desenvolupament cultural com a referent i les persones i l'activitat econòmica com a motor.*
 - *Atenent al fet que els subjectes signataris del conveni, Ajuntament i agents socials de la ciutat, comparteixen els objectius i els mecanismes de les polítiques actives d'ocupació i que formen part de la tipologia d'entitats que defineix la normativa abans esmentada. Més en concret, la col·laboració amb els agents econòmics i socials té per objecte la persecució de finalitats comunes posant en comú mitjans personals i/o materials, per complir amb l'art. 15 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), regulador de la concertació territorial de les polítiques d'ocupació.*
- b) *L'art. 48.5 estableix que els convenis que incloguin compromisos financers hauran de ser financerament sostenibles, havent qui els subscrigui de tenir capacitat per finançar els compromisos assumits durant el període de vigència del conveni.*



Fonament.- En relació a la capacitat de l'Ajuntament per assumir els compromisos financers durant la vigència del conveni.

- a) *El Conveni estableix al primer paràgraf de l'apartat "En relació amb els compromisos econòmics" que l'Ajuntament preveurà la realització d'una aportació pressupostària pròpia d'1 milió d'euros, distribuïda en 333.333,33 € per als exercicis 2017 i 2018 i 333.333,34 per a l'exercici 2019, de conformitat amb la vigència del Conveni, que abasta fins al 31/12/2019; per afavorir les polítiques municipals dirigides a la millora de l'ocupabilitat i del desenvolupament econòmic local, que contribuirà al desenvolupament dels objectius inclosos en els eixos que recollirà la futura Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.*

En relació amb la quantia de 333.333,33 € corresponent a l'exercici 2017, cal tenir present:

I. Que està destinada:

- 250.000,00 € a les despeses salarials i de cotització a la Seguretat Social que es derivin de la contractació de persones aturades de la ciutat, mitjançant l'execució d'un pla d'ocupació.*
- 83.333,33 € a concretar en el Pla de treball anual i que es destinaran a les següents finalitats a desenvolupar des de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació:*
 - La contractació administrativa de personal tècnic docent per impartir cursos de formació ocupacional.*
 - La contractació administrativa de professionals i empreses per a l'execució d'estudis, jornades, conferències, etc. relatives a l'anàlisi de la situació socioeconòmica de L'Hospitalet i la projecció i programació d'actuacions destinades a la planificació del desenvolupament econòmic i ocupacional.*

- II. Que l'Òrgan de Programació i Pressupostos de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, amb el vist i plau del Tinent d'Alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals, ha emès document per a deixar constància, emès el 3/11/2016, al que es manifesta que als Pressupostos Generals d'aquest Ajuntament (aprovats inicialment pel Ple en data 25/10/2016 i publicats al BOPB el 27/10/2016) consten les previsions que s'indiquen seguidament i, per tant, existeix dotació suficient per fer front al compromís de 333.333,33 € a l'exercici 2017:*



Aplicació	Concepte	Import
02.2410.143.01.05	Retribucions bàsiques altre personal "Pacte Local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet".	192.125,00
02.2410.160.00.06	Seguretat Social altre personal "Pacte Local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet".	57.875,00
02.2410.227.06.04	Estudis i treballs tècnics "Pacte Local Ocupació i desenvolupament econòmic de L'Hospitalet".	83.333,33

En relació amb les aportacions per als exercicis 2018 i 2019 resta condicionada als crèdits que siguin autoritzats, per a cada exercici, als respectius pressupostos, d'acord amb l'art. 174 LRHL.

- b) Al segon paràgraf de l'epígraf "En relació als compromisos econòmics" es preveu que l'Ajuntament aportarà als tres agents socials la quantitat anual de 12.000,00 € durant la vigència del conveni. Respecte a l'aportació dels 12.000,00 €, corresponents a l'exercici 2016, anirà amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries:

Partida	Nom de la partida	Núm. i data	Import
07.2410.489.01.01	Pacte Local per l'ocupació 2016-2019. Transferència per a AEBALL 2016.	160040048 7/9/2016	12.000,00
07.2410.489.01.02	Pacte Local per l'ocupació 2016-2019. Transferència per a CCOO 2016.	160040049 7/9/2016	12.000,00
07.2410.489.01.03	Pacte Local per l'ocupació 2016-2019. Transferència per a UGT 2016.	160040050 7/9/2016	12.000,00

L'import de 12.000,00 € per a cadascun dels tres agents socials corresponent al 2016 és igual als exercicis posteriors ja que en el present exercici han de realitzar, en col·laboració amb l'Ajuntament, diverses actuacions com ara l'anàlisi de la situació econòmica i del mercat de treball actual, així com de les expectatives d'evolució, l'establiment de les bases per a la definició d'una estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació, així com la seva participació en el Consell General i el Comitè Permanent del Pacte.

La despesa per a exercicis posteriors resta subordinada als crèdits que siguin autoritzats, per a cada exercici, als respectius pressupostos, en compliment de l'art. 174 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març (LRHL); establint-se la periodicitat següent, de conformitat amb la vigència del Conveni, que abasta fins al 31/12/2019, com es determina a l'últim paràgraf de l'esmentat epígraf:

- 2017: 36.000,00 € (12.000,00 per a cadascun dels tres agents socials).
- 2018: 36.000,00 € (12.000,00 per a cadascun dels tres agents socials).



Aprovat el 20/12/2016

- 2019: 36.000,00 € (12.000,00 per a cadascun dels tres agents socials).

En relació amb l'exercici 2017, l'Òrgan de Programació i Pressupostos de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, amb el vist i plau del Tinent d'Alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals, ha emès document per a deixar constància, emès el 3/11/2016, al que es manifesta que als Pressupostos Generals d'aquest Ajuntament (aprovat inicialment pel Ple en data 25/10/2016 i publicats al BOPB el 27/10/2016) consten les previsions que s'indiquen seguidament i, per tant, existeix dotació suficient per fer front al compromís de 36.000,00 € a l'exercici 2017.

Aplicació	Concepte	Import
02.2410.489.00.11	Altres transferències a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local. AEBALL.	12.000,00
02.2410.489.00.12	Altres transferències a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local. CCOO.	12.000,00
02.2410.489.00.13	Altres transferències a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local. UGT.	12.000,00

L'Ajuntament farà efectives les anteriors aportacions durant el primer quadrimestre dels exercicis 2017, 2018 i 2019 una vegada els serveis tècnics de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació hagin comprovat que el cost de l'aportació anual de 12.000,00€ feta per l'Ajuntament a cadascun dels agents socials no és inferior les despeses derivades de l'execució del conveni. En cas contrari, l'entitat signant haurà de reintegrar a l'Ajuntament l'excés corresponent, en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació. Si, un cop transcorregut el termini màxim d'un mes no s'ha produït el reintegrament, s'aplicarà l'interès de demora al reintegrament esmentat.

- c) *L'art. 48.6, regula que les aportacions financeres que es comprometin a realitzar els signants no podran ser superiors a les despeses derivades de l'execució del conveni.*

Fonament.- Tal i com ha estat assenyalat al punt 6.a) la col·laboració amb els agents econòmics i socials té per objecte la persecució de finalitats comunes posant en comú mitjans personals i/o materials.

D'acord amb l'anterior l'Ajuntament, i com a resultat de la participació territorial dels agents socials en el Pacte Local, es compromet a compensar als tres agents socials signants del Pacte Local mitjançant una aportació de 12.000€ anuals, per a cadascun dels anys de vigència del conveni.

L'anterior aportació no supera les despeses derivades de l'execució del conveni, les quals en el cas dels agents locals se'n deriven de la participació del seu personal en la definició de l'estratègia territorial de desenvolupament i ocupació i del seguiment i



Aprovat el 20/12/2016

avaluació de la mateixa en col·laboració amb l'Àrea de de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació de l'Ajuntament.

La quantificació de les despeses de personal anterior s'ha dut a terme a partir de les declaracions d'assignació i de retribucions i costos laborals del personal al servei dels agents socials que han estat adscrits al desenvolupament del Pacte Local i que formen part del present expedient. Aquestes declaracions han estat emeses el 28/10/2016 per AEBALL, el 2/11/2016 per UGT i 7/11/2016 i 14/11/2016 per CCOO.

d) *L'art. 49, determina que els convenis hauran de tenir el següent contingut, recollits al Pacte Local en els termes que s'indiquen.-*

I. Lletres "a", subjectes subscriptors i capacitat jurídica de cadascú.

Contingut a l'epígraf "Reunits".

II. Lletres "b", competència que fonamenta l'actuació de l'Ajuntament.

Contingut al paràgraf cinquè de l'epígraf "Antecedents", que remet a la concertació territorial en les polítiques d'ocupació, en els termes de la citada Llei 13/2015.

III. Lletres "c", objecte del conveni i actuacions a realitzar per cada subjecte, així com la titularitat dels resultats obtinguts.

L'objecte del conveni està contingut al primer paràgraf de l'epígraf "Marc del projecte".

Les actuacions a realitzar són les següents i es contenen a l'epígraf "Acords":

- La participació en la constitució i en les sessions dels Consell General, del Comitè Permanent i, en el seu cas, a les comissions de treball grups de treball que es constitueixin.*
- L'elaboració, proposta d'aprovació, seguiment, debat i avaluació de l'estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.*
- L'elaboració, aprovació, seguiment, debat i avaluació del pla de treball anual.*

El resultat que s'obtindrà serà l'estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació serà de titularitat de l'Ajuntament (així com de la resta de resultats que s'obtinguin), ja que l'art. 15.9 de la Llei 13/2015 aquesta estratègia haurà de ser aprovada pel Consell de Direcció del SOC. Aquesta titularitat es fixa a l'últim paràgraf de l'epígraf "En relació a les mesures que s'han de desenvolupar".

IV. Lletres "d", obligacions i compromisos econòmics.

Han estat analitzats anteriorment al tractar de l'art. 48.5 i 48.6 (dins del punt 6.b, d'aquest informe).

V. Lletres "e", conseqüències derivades de l'incompliment.

Estan determinades a l'últim paràgraf del Conveni.

VI. Lletres "f", mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni.

Aquests mecanismes són exercits mitjançant el següent:

- El Consell General del Pacte i el Comitè Permanent assumeixen respectivament el seguiment i avaluació final del Conveni i dels diversos programes relacionats amb aquest, d'acord amb l'epígraf "En relació amb la governabilitat".*



- *L'elaboració d'una memòria anual per part del Comitè Permanent (sisè punt del segon paràgraf de l'epígraf "En relació amb la governabilitat") i la seva aprovació per part del Consell General (primer paràgraf de l'epígraf "En relació amb la governabilitat").*
- *La comprovació per part dels serveis tècnics de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació abastarà, en primer lloc, que el cost de l'aportació anual de 12.000,00€ feta per l'Ajuntament a cadascun dels agents socials no és inferior les despeses derivades de l'execució del conveni i, en segon lloc, que la justificació de l'aportació anual per part de l'Ajuntament de 333.333,33 € per als exercicis 2017 i 2018 i 333.333,34 per a l'exercici 2019. Per a l'exercici 2019, s'atendrà a l'establert a l'apartat e) d'aquest informe relatiu als efectes de la liquidació del conveni. La comprovació formarà part de la memòria anual i serà sotmesa per a la seva aprovació al Consell General i, posteriorment, serà objecte del corresponent acord municipal.*
- VII. *Lletra "g", règim de modificació del Conveni.*
La modificació s'atribueix al Consell General del Pacte, al primer guió de l'epígraf "En relació a la governabilitat", amb el requisit d'aprovació per l'òrgan municipal competent.
- VIII. *Lletra "h", termini de vigència del Conveni.*
Es determina des de la seva signatura fins al 31/XII/2019, previ acord d'aprovació per l'òrgan municipal competent. Tanmateix, de conformitat amb l'art. 49 lletra "h", punt 2, abans de la finalització de la vigència del Pacte Local, els seus signataris podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció, prèvia tramitació i aprovació per l'ajuntament de l'acord corresponent. En cas de pròrroga els compromisos econòmics establerts en el present Conveni seran objecte, si s'escau, de nou acord.
- e) *L'art. 52, determina els efectes de la resolució dels convenis. Els convenis dels quals derivin compromisos financers, s'entenen complerts quan el seu objecte s'hagi realitzat en els termes i a satisfacció de totes dues parts, d'acord amb les seves competències respectives (art. 52.2). Així mateix, caldrà liquidar el conveni amb l'objecte de determinar les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts (art.52.1).*

Atès que l'apartat d).VI d'aquest informe estableix un control anual de les aportacions fetes per l'Ajuntament als agents socials i de l'aportació anual de l'Ajuntament destinada a afavorir les polítiques municipals dirigides a la millora de l'ocupabilitat i el desenvolupament econòmic local, la liquidació del conveni només abastarà la comprovació de les aportacions corresponents a l'exercici 2019 o el que se'n derivi d'una possible pròrroga del conveni.

D'acord amb l'anterior la liquidació de l'exercici 2019 s'efectuarà en els següents termes:

- I. *Durant el primer trimestre de l'exercici 2020 els serveis tècnics de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació comprovaran que*



Aprovat el 20/12/2016

s'han acomplert les declaracions d'assignació i de retribucions i costos laborals del personal al servei dels agents socials i assignats al desenvolupament del Pacte Local, de manera que el cost de l'aportació anual de 12.000,00 € feta per l'Ajuntament a cadascun dels agents socials no és inferior al cost del personal que ha participat en les tasques derivades del desenvolupament del Pacte. En cas contrari, l'entitat signant haurà de reintegrar a l'Ajuntament l'excés corresponent, en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació. Si, un cop transcorregut el termini màxim d'un mes no s'ha produït el reintegrament, s'aplicarà l'interès de demora al reintegrament esmentat. La justificació efectuada serà objecte del corresponent acord municipal.

- II. En cap cas de la liquidació resultant se'n derivarà una aportació superior per part de l'Ajuntament a la compromesa a aportar en virtut del conveni, és a dir, 12.000€ per a cadascun dels agents socials en concepte de compensació per la participació institucional dels agents socials en el Pacte Local.*
 - III. Pel que fa a l'aportació de 333.333,34€ de l'exercici 2019, s'estableix que, d'acord amb l'art. 52.3, quan concorri qualsevol de les causes de resolució del conveni i existeixin actuacions en curs d'execució, el Consell General en la darrera reunió de l'exercici 2019 podrà acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideri oportunes, i establir un termini improrrogable per a la seva finalització, un cop transcorregut el qual se n'ha d'efectuar la liquidació en els termes que estableix l'apartat anterior. La citada continuació de les actuacions en curs serà objecte del corresponent acord municipal.*
- f) Necessitat d'acompanyar al conveni amb una memòria justificativa sobre la seva necessitat i oportunitat, el seu impacte econòmic, el caràcter no contractual de l'activitat i el compliment de l'establert per la Llei 40/2015 (art. 50).*

La memòria justificativa ha estat elaborada pel cap del Negociat de Formació i Qualificació Professional en data 3/10/2016.

7.- Que, en el curs de la instrucció del present procediment s'han plantejat diverses qüestions, que són informes a continuació:

- a) En relació amb la determinació de la competència de l'Ajuntament per a l'aprovació del present conveni.-*
 - I. L'art. 25. 2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), en redacció efectuada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, atribueix als Municipis les competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les Comunitats Autònomes.*



- II. *L'art. 27.1 determina que l'Estat i les Comunitats Autònomes, en exercici de les seves competències, podran delegar en els Municipis l'exercici de les seves competències.*
- III. *Que, des d'un punt de vista competencial, en matèria de participació en les polítiques actives d'ocupació, cal tenir present la següent normativa.-*
- *L'art. 84.2, lletra "i", de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya (EAC), aprovat per la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, atribueix als governs locals de Catalunya competències pròpies en, entre altres matèries, el foment de l'ocupació.*
 - *La següent legislació sectorial analitzada al punt 3 del present informe, que posa de manifest la participació dels ens locals en les polítiques actives d'ocupació:*
 - *Art. 4 del text refós de la Llei d'Ocupació, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre.*
 - *Punt 9 de l'epígraf 3 de la "Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016", aprovada pel Reial Decret 751/2014, de 5 de setembre.*
 - *Arts. 1 (lletra "b") i 13 (lletra "f") de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.*
 - *Es conclou, en primer lloc, que els Ajuntaments tenen competència pròpia en matèria de foment de l'ocupació, en virtut de l'EAC, que és aprovat mitjançant norma de Llei Orgànica i, en aquest sentit, forma part del bloc de constitucionalitat de l'ordenament jurídic espanyol (és a dir, del seu màxim rang normatiu); i, en segon lloc, que la legislació sectorial estatal en matèria d'ocupació atorga als ens locals la seva participació en el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.*
- IV. *Que, des d'un punt de vista de prestació de serveis públics, en matèria de polítiques actives d'ocupació, cal tenir present la següent normativa.-*
- *L'art. 25.1 LBRL estableix que els Municipis poden promoure activitats i prestar serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, en l'àmbit de les seves competències.*
 - *L'art. 15 (punts 1, 5 i 8) de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que regula la concertació territorial com a instrument per facilitar la coordinació i integració de la política d'ocupació de la Generalitat en el territori mitjançant la col·laboració dels agents socials amb l'administració local.*
 - *Es conclou que la participació econòmica de l'Ajuntament en el Conveni de Col·laboració Pacte Local es considera com a una disposició dinerària de l'Ajuntament als agents socials participants en la concertació territorial, establerta per la Llei 13/2015 com a instrument per al disseny i execució de les polítiques actives d'ocupació.*



- V. *Que, per tant, des d'un punt de vista competencial, l'Ajuntament actua en el foment de l'ocupació (per atribució de l'EAC i en compliment de la legislació sectorial) i, des d'un punt de vista de prestació de servei públic, l'aportació municipal als agents socials suposa una disposició dinerària per la seva contribució a la concertació territorial com a instrument de les polítiques actives d'ocupació.*
- b) *En relació amb l'aplicació de l'art. 174 LRHL.-*
- I. *L'art. 174.2 LRHL estableix que es podran adquirir compromisos per a despeses amb efectes a exercicis posteriors a aquell en que siguin autoritzats, sempre que l'execució s'iniciï i que es trobi, entre altres, en el cas de ser una transferència corrent derivada de convenis subscrits amb, com és el cas, entitats privades sense ànim de lucre (lletra "e").*
 - II. *L'art. 174.3 LRHL determina, en primer lloc, que el nombre d'exercicis al que es pot aplicar la despesa plurianual no podrà superar el de 4 i, en segon lloc, la despesa imputada a cadascun dels exercicis posteriors no podrà excedir de la quantitat següent:*
 - *Prenent com a base el crèdit corresponent a l'any de compromís de l'operació.*
 - *S'apliquen els percentatges del 70% a l'exercici immediatament següent, el 60% al segon exercici i el 50% al tercer i quart exercici.*
 - III. *L'art. 174.4 LRHL regula que, excepcionalment, en cas d'ampliar el nombre d'exercicis o incrementar els percentatges, correspondrà al Ple l'aprovació d'aquestes modificacions.*
 - IV. *El conveni de col·laboració Pacte Local (epígraf "En relació als compromisos econòmic", paràgraf segon) inclou la compensació econòmica de 12.000,00 € anuals per a cadascun dels tres agents socials signants i per cadascun dels exercicis compresos entre el 2016 i el 2019, ambdós inclosos.*
 - V. *El fet de que la quantia prevista sigui idèntica per a cadascun dels exercicis comporta que s'hagin de modificar els percentatges i quanties resultants previstes a l'art. 174.3 LRHL i, en conseqüència, esdevé en competència del Ple d'aquest Ajuntament l'aprovació del Conveni Pacte Local.*
- c) *En relació amb l'encaix del Conveni Pacte Local dins de la Llei 13/2015, concretament com a entitat local.-*
- I. *L'art. 15, punts 2 i 3, de la Llei 13/2015, abans referida, estableixen que l'àmbit territorial de referència per a la concertació territorial és la comarca; però també possibilita àmbits territorials diferents, ja sigui per la realitat econòmica i ocupacional o per superar la població de 50.000 habitants.*
 - II. *La determinació de la ciutat de L'Hospitalet com a àmbit territorial propi per a la concertació de les polítiques actives d'ocupació ha estat la característica constant, com es posa de manifest als dos convenis de col·laboració que s'indiquen al primer punt d'aquest informe.*



- d) *En relació amb la no aplicació de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, cal tenir present que el seu art. 2 defineix aquesta com aquella disposició dinerària que, sense perjudici d'altres requisits, es realitzi sense contraprestació directa dels beneficiaris; condició aquesta que no es compleix, ja que a l'epígraf "En relació amb la governabilitat" es determina que els agents socials en el marc d'un procés de concertació territorial, efectuaran el seguiment de les mesures que se'n derivin de la estratègia territorial per l'ocupació, mitjançant el Consell General, el Comitè Permanent i les possibles Comissions de treball i amb la presentació de propostes, iniciatives i una memòria anual.*
- e) *En relació amb l'art. 48.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, la cap de la Secció de Gestió Econòmica i Suport a l'Empresa, ha emès en data 28/11/2016, ha emès informe justificatiu de la sostenibilitat financera.*
- f) *En relació amb la determinació de les parts signatàries del Conveni.- Al primer acord de la proposta d'aprovació del conveni Pacte Local es determinen els agents socials concrets, de forma que resten identificades les persones jurídiques corresponents, que és amb qui aquest Ajuntament subscriu el conveni.*
- g) *En relació amb l'estructuració del contingut del Conveni.- L'art. 49 de la Llei 40/2015, abans referenciada, estableix el contingut mínim que han d'incloure els convenis que subscriguin les Administracions públiques. La proposta de conveni objecte del present informe recull el contingut exigít per aquest precepte; no obstant, la seva disposició sistemàtica respon al procés de negociació amb els agents socials i la modificació de la seva estructura requeriria l'obertura d'un procés de negociació.*
- h) *En relació amb la concreció dels compromisos econòmics.- A l'epígraf "En relació als compromisos econòmics", ha estat modificada la proposta de Conveni, en relació amb els 12.000,00 €, per tal de deixar constància expressa de que la comprovació de l'assoliment dels compromisos per part dels agents socials:*
– *Té caràcter anual.*
– *Serà objecte d'acord municipal, on es deixarà constància del grau d'assoliment.*
– *El pagament de l'aportació de l'exercici següent es minorarà en la mateixa quantia en cas de comprovació d'un assoliment de compromís parcial.*
Respecte al compromís econòmic d'1 milió d'euros a càrrec d'aquest Ajuntament per a l'execució de programes de foment de l'ocupació, el seguiment, vigilància i control i, en el seu cas, compliment parcial són objecte dels dos últims paràgrafs del Conveni.
- i) *En relació amb la liquidació del conveni de col·laboració establerta a l'art. 52 de la Llei 40/2015.- La liquidació és objecte d'anàlisi al punt 6 d'aquest informe, on s'efectuen les corresponents remissions al contingut del Conveni. Concretament al punt 6, lletra "e", s'aborda la matèria, per una part, distingint entre l'aportació als agents socials i el compromís d'1 milió d'euros i, per altre, entre els exercicis 2016-2018 i el 2019 com a*



Aprovat el 20/12/2016

últim de compliment del conveni. També es determina el reintegrament en cas de compliment parcial per part dels agents socials.

- j) *En relació amb la remissió del conveni a la Sindicatura de Comptes u òrgan extern de fiscalització de la Generalitat.-*
- *L'art. 53 de la Llei 40/2015 estableix que, en el termini dels 3 mesos següents a la subscripció d'un conveni amb compromisos superiors als 600.000,00 €, aquest haurà de ser remès al Tribunal de Comptes u òrgan extern de fiscalització de la Comunitat Autònoma.*
 - *Ha estat incorporat una proposta d'acord cinquena per donar compliment.*

8.- Que, en relació amb la competència, donat que la compensació econòmica de 12.000,00 € anuals per a cadascun dels tres agents socials signants del Conveni Pacte Local i per cadascun dels exercicis compresos entre el 2016 i el 2019, ambdós inclosos, és idèntica per a cadascun dels exercicis i això comporta la modificació dels percentatges i quanties establertes per l'art. 174.3 LRHL, esdevé en competència del Ple d'aquest Ajuntament l'aprovació del Conveni Pacte Local.

Que, mitjançant Acord del Ple U010400/00105, aprovat el 19/6/2015, s'estableix que correspon a la Comissió Permanent de Presidència l'estudi i dictamen dels assumptes que s'hagin de sotmetre al Ple en relació amb les matèries incloses a l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació”.

VIST l'informe de la titular de l'Òrgan de Programació i Pressupostos.

VIST l'informe i la memòria justificativa del Cap de Negociat de Formació i Qualificació Professional, emesa aquesta en compliment de l'art. 50 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

VIST l'informe de la Cap de Secció de Gestió Econòmica i Suport a l'Empresa.

VIST l'informe jurídic i la documentació que integra l'expedient administratiu.

El Ple, a proposta del Tinent d'Alcaldia, titular de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació, i amb el dictamen previ de la Comissió Permanent de Presidència,

ACORDA:

PRIMER.- Aprovar la minuta del Conveni de Col·laboració denominat “Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019”, entre l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, l'UGT Catalunya, l'UGT de l'Hospitalet, CCOO de Catalunya i CCOO de l'Hospitalet i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat (AEBALL),

.../continua



Aprovat el 20/12/2016

per a mitjançant la “Estratègia Territorial de Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació” aconseguir els següents objectius:

- Promoure noves activitats econòmiques generadores d'ocupació estable i de qualitat
- Donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i emprenedores per millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet.
- Promoure l'impuls d'estratègies que permetin una millora de l'ús del temps en consonància amb la iniciativa per a la Reforma Horària.
- Afavorir l'orientació i la qualificació professional de la població treballadora de la ciutat i en especial la dels col·lectius en situació d'atur amb més dificultats d'inserció laboral.
- Promoure l'equitat en l'accés a l'ocupació i la lluita contra tota forma de l'exclusió social.
- Estimular les condicions locals per a la innovació productiva i social i la transferència de coneixement.
- Fomentar la dinamització del teixit comercial de proximitat de la ciutat i dels mercats municipals.
- Donar suport a les formes econòmiques d'alt retorn social (Economia social i cooperativa o l'Economia verda).
- Afavorir la contractació pública socialment responsable en l'àmbit local.

L'Ajuntament de L'Hospitalet fomentarà la qualitat de l'ocupació de responsabilitat pública tot garantint que les empreses que accedeixen a les contractacions públiques compleixen amb les obligacions socials derivades de la normativa vigent i, d'altra banda, contribuir, en el marc de les seves possibilitats, a una millora de l'estabilitat i la qualitat en l'ocupació.

Conveni de col·laboració que es transcriu a continuació:

“ACORD DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET, LA UGT CATALUNYA, LA UGT DE L'HOSPITALET, CC.OO DE CATALUNYA, CC.OO DE L'HOSPITALET I L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I EL BAIX LLOBREGAT,

PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'HOSPITALET 2016-2019

PRESENTACIÓ

Els principals agents socioeconòmics portem ja una llarga trajectòria de concertació al territori, per tal de donar resposta a les principals preocupacions dels ciutadans i de les empreses. Aquesta experiència de concertació entre l'Ajuntament i els agents socioeconòmics ha guiat durant aquest temps les principals propostes per a la promoció de l'ocupació i el desenvolupament econòmic que s'han dut a terme a la



Aprovat el 20/12/2016

ciutat. Aquest darrer període ha coincidit així mateix amb el de major virulència de la recent crisi econòmica que el país ha viscut, amb un impacte negatiu sobre l'ocupació i les condicions laborals dels treballadors i de les treballadores. Tot i que els darrers anys els principals indicadors macroeconòmics indiquen una certa recuperació, la crisi ha resultat excessivament llarga, pel seu efecte en l'àmbit local, i per les seves expressions en l'àmbit social i laboral. Estem convençuts que la labor conjunta portada a terme pels principals agents socioeconòmics de la ciutat, juntament amb altres institucions i entitats, sumant sinergies, han contribuït a trobar solucions que donin resposta a les principals preocupacions dels ciutadans i de les empreses i que s'avanci cap a la definició de noves estratègies de desenvolupament econòmic i ocupacional. Cal destacar, en aquest sentit, l'impuls de l'Ajuntament per a la definició de la nova estratègia de ciutat L'H on i la incorporació de la visió que el teixit associatiu i professional de la ciutat han aportat per tal d'obtenir una millor visió dels problemes que cal resoldre. Amb tot, la crisi ha posat en qüestió plantejaments llargament sostinguts fins llavors que obliguen a replantejar alguns criteris per abordar la nova situació i construir un model de creixement econòmic socialment inclusiu i mediambientalment sostenible on la indústria tingui un lloc central. Una indústria avançada, assentada sobre l'economia del coneixement i la revolució digital, innovadora i que posi l'accent en la interacció amb els serveis avançats.

La ciutat, fruit de la transformació urbanística al voltant de l'eix de la Granvia, la creació del Districte Econòmic i la consolidació d'importants projectes estratègics, com l'ampliació de la Fira Granvia L'Hospitalet, la realització del Pla d'hotels o el futur Districte Cultural i la transformació de la Granvia fins al Llobregat, etc. dibuixa un nou escenari per al desenvolupament econòmic que considerem que suposa una oportunitat per al territori. En aquest sentit, amb la renovació del Pacte local signat pels agents socioeconòmics, es vol consolidar un model de desenvolupament econòmic basat en optimitzar les potencialitats que aquesta nova realitat suposa, aprofundir en el desenvolupament de noves propostes d'actuació adequades a la nova realitat socioeconòmica de la ciutat, que incorpori el turisme com un dels nous actius del territori, així com aprofundir i impulsar noves formes de gestió de l'economia, basada en l'economia cooperativa i col·laborativa. Cal, per tant, fer una projecció de futur sobre aquells temes que considerem que són claus per tal de consolidar processos de recerca d'una major i millor qualitat en l'ocupació, potenciar una ciutat sostenible i segura que atregui empreses especialitzades en les energies renovables i fomenti la capacitat de la població per afrontar els reptes de la digitalització de la societat, consolidi la ciutat com un dels principals clústers biomèdics del sud d'Europa, que permeti incorporar la nostra ciutat a la societat del coneixement amb capacitat de generar sinergies amb el teixit productiu, incorpori valor afegit i innovació al mercat de treball i a les empreses de la ciutat, treballi en la recerca de totes les vies necessàries per combatre qualsevol forma d'exclusió social i consolidi la nostra ciutat cap al seu posicionament estratègic dins de la regió metropolitana.



L'H on defineix com a objectiu estratègic general fer la tercera transformació de L'Hospitalet per millorar l'ocupació, la cultura, l'educació i el benestar de la ciutadania i ser una ciutat capdavantera en el desenvolupament econòmic i cultural de l'àrea metropolitana, que doni serveis a aquesta i a la resta del país.

Aquesta estratègia ja situa l'ocupació en el primer ordre de prioritats i desenvolupa una sèrie de camps d'actuació estratègics que s'orienten als principis que s'han anunciat més amunt d'innovació i competitivitat. Segons els resultats de L'H on, els principals eixos estratègics de la ciutat són:

- La transformació del teixit productiu tradicional en nous sectors d'activitats de demanda futura.*
- La potenciació de serveis d'alt valor afegit i de dimensió metropolitana que acompanyin la transformació del teixit productiu.*
- Les indústries creatives i culturals, en tots els seus vessants, han d'esdevenir un motor econòmic de la ciutat perquè formen part indissociable de la nova economia i perquè L'Hospitalet té les característiques idònies per acollir-les, atès que participa en l'efecte multiplicador de Barcelona, capital de Catalunya.*
- La unitat d'acció com a objectiu i preconditioni per a la projecció metropolitana del comerç, la gastronomia i el turisme per esdevenir un nou focus d'atracció d'activitat.*
- La posada en joc dels valors de localització i de disponibilitat de sòl per atreure noves inversions i activitats econòmiques, compartint una mateixa estratègia metropolitana amb la ciutat de Barcelona.*
- La formació i el talent de la població per esdevenir una ciutat de professionals i tècnics qualificats i de ciutadans compromesos amb la seva ciutat. L'educació com a element clau de la cohesió social, generadora d'igualtat d'oportunitats i de sortida de la crisi actual.*
- Associar la marca L'Hospitalet a territori d'oportunitats per aprofitar els avantatges competitiu que li atorguen la seva situació geogràfica i el seu saber fer.*
- La presència i la participació en els espais de decisió estratègica públics i privats que afecten la regió metropolitana.*
- El sector de la salut ha de ser una oportunitat per a la ciutat, un motiu d'orgull i part de la seva identitat. En definitiva, es planteja fer que la prosperitat que comporten les activitats relacionades amb la salut s'estengui a la ciutat.*

En un marc més ampli cal entendre el procés de desenvolupament econòmic local segons l'Organització Internacional del Treball (OIT), com "un procés de desenvolupament participatiu que fomenta els acords de col·laboració entre els principals actors públics i privats d'un territori, possibilitant el disseny i la posada en pràctica d'una estratègia de desenvolupament comuna, sobre la base d'aprofitar els



Aprovat el 20/12/2016

recursos i els avantatges competitius locals en un context global, amb l'objectiu final de crear ocupació digna i estimular l'activitat econòmica”.

En aquest sentit, els signants del Pacte comparteixen els objectius d'aprofundir en el conjunt de mesures que potenciïn de manera integral el desenvolupament econòmic de la ciutat a través de la promoció d'activitats econòmiques generadores d'ocupació estable i de qualitat; l'impuls del creixement i de la competitivitat de l'economia productiva i de proximitat generadora de valor afegit al territori; la millora de qualificació professional de la població treballadora; la lluita contra l'exclusió social i la promoció d'equitat en l'accés a l'ocupació; instar a reconèixer el dret dels treballadors i de les treballadores i a disposar d'un salari mínim suficient que els proporcioni un nivell de vida digne, d'acord amb el que es recull a la Carta social europea; la promoció de l'emprenedoria i la cultura emprenedora; l'estímul de les condicions locals per a la innovació productiva i social i la transferència de coneixement i per a les formes econòmiques d'alt retorn social de l'economia social i cooperativa.

ANTECEDENTS

La capitalització de les experiències dels 15 anys de pactes a la ciutat ha posat en relleu la importància i l'impacte de l'actuació conjunta en l'àmbit local en programes que comportin una millora en els programes d'ocupació i per combatre la desigualtat d'accés al mercat de treball, així com en la dinamització de les economies locals mitjançant el foment de la creació d'empreses, el suport a l'economia social i la dinamització sectorial.

Aquesta experiència del treball conjunt i consensuat, entre l'Ajuntament i els agents econòmics i socials locals de planificació i execució d'actuacions orientades a la millora de l'ocupabilitat de les persones, ha estat decisiva per al disseny d'una estratègia integrada de suma d'esforços i recursos disponibles en el territori per afrontar un repte compartit, com és el de posicionar les persones amb les majors i millors condicions d'accés al mercat de treball, millorant la seva qualificació professional, el disseny del seu futur laboral mitjançant una orientació professional, incorporant l'autoocupació com una sortida laboral possible, amb la creació d'un entorn favorable per a la creació de noves iniciatives empresarials, amb el màxim aprofitament dels recursos i amb una major coherència en els plantejaments dels diferents programes d'actuació amb els signants.

El desembre de 2015 va finalitzar la vigència de l'Acord per l'ocupació i el desenvolupament local de L'Hospitalet. Aquesta experiència de concertació entre l'Ajuntament i els agents socials i econòmics del municipi ha guiat durant el període de 2012-2015 les principals propostes per a la promoció de l'ocupació que s'han dut a terme. L'experiència adquirida aconsella tenir en compte alguns elements per tal de millorar el seu funcionament, i sobretot el seu impacte sobre l'activitat econòmica i social de la ciutat. Ara és el moment d'assenyalar les opcions de futur per impulsar,



Aprovat el 20/12/2016

sobre bases més àmplies, espais d'innovació per a la col·laboració entre els actors del territori en la promoció de l'ocupació del municipi.

El repte de generar ocupació digna afecta tota la col·lectivitat de la ciutat i només és possible aconseguir-ho amb la col·laboració de tots els actors que intervenen en el mercat de treball, tant els públics com els privats i els mateixos ciutadans. Les empreses i els emprenedors són els que creen els llocs de treball amb la col·laboració de la capacitat productiva dels treballadors i de les treballadores, i les administracions participen amb la seva capacitat de regulació i de generar entorns favorables a la creació d'ocupació i la seva legitimitat per liderar processos de concertació.

L'àmbit local continua essent el més adequat per desenvolupar les accions de proximitat per a la promoció de l'ocupació, sempre que estiguin ben alineades i articulades amb les estratègies de nivells superiors i tinguin en compte les interrelacions amb el mercat de treball pròxim. En aquest sentit, i d'acord amb la Llei 13/2015 d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, aquest Pacte local es renova amb la voluntat de contribuir a la millora de la concertació en el territori de les actuacions que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic, mitjançant l'elaboració i el desplegament de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació, i amb la voluntat de concertar en l'àmbit local el seu desplegament amb el lideratge institucional de l'Ajuntament de L'Hospitalet i la participació dels agents socioeconòmics signants per actuar conjuntament de manera consensuada, planificada i programada i atenent a la definició de la ciutat dins d'un àmbit territorial.

Tot i això, en el cas de L'Hospitalet, es configura una oportunitat per aportar un nou model de dinàmica territorial que situï l'ocupació i el desenvolupament econòmic com un dels principals objectius i prioritats de les polítiques socials i econòmiques en la nova època.

L'experiència del passat indica que l'ocupació, en condicions decents, és la font més important de benestar de la població, i que, quan aquesta manca, les polítiques socials difícilment poden arribar a compensar-la o ho fan de forma molt parcial. Així doncs, situar l'ocupació com a primera prioritat de les polítiques socials i econòmiques constituiria el principal axioma per a un nou model de desenvolupament econòmic local que abordés amb més eficiència els principals reptes de futur de la nova època.

Aquesta trajectòria de concertació i consens entre els signants del pacte a la nostra ciutat ha demostrat que, en un entorn canviant, es fa necessari tenir instruments per adaptar-se a aquests canvis de l'entorn. I més enllà dels instruments concrets, el gran repte consisteix en la capacitat de concertació dels agents que operen al territori.



Aprovat el 20/12/2016

Per seguir amb la voluntat de treballar en el configuració d'un model de desenvolupament socioeconòmic, que permeti contribuir en pro de l'ocupació i el desenvolupament local, serà necessari introduir aquells canvis que permeten la col·laboració dels agents privats i del tercer sector en la configuració del nou escenari econòmic de la ciutat.

D'altra banda, la pròpia evolució de l'Administració pública local cap un model de democràcia participativa, la transversalitat de les polítiques representen factors que obliguen a repensar l'actuació política local. Creiem que la planificació estratègica ha d'ajudar a superar tots aquests reptes.

El Pacte manifesta, novament, el compromís de l'Ajuntament de L'Hospitalet de concertació amb els agents socials i econòmics de la ciutat per promoure la millora de la capacitat professional i promoure la localització d'activitats econòmiques que generin nova ocupabilitat i/o de millor qualitat, donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i emprenedores per millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet, fomentar i promoure la dinamització del teixit comercial de la ciutat i dels mercats municipals i protegir les persones consumidores; així com la convicció que, amb la cooperació entre els principals actors i organitzacions del territori, es procuren més i millors actuacions a favor dels ciutadans i en benefici del conjunt de la societat.

MARC DEL PACTE

L'objectiu de la proposta és la creació del Pacte local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic per a L'Hospitalet 2016-2019, que permeti implementar les accions amb una visió més inclusiva i sostenible, convençuts que la cultura de l'acord desenvolupada en els darrers 15 anys, és un valor intangible molt preuat per a l'optimització dels recursos, l'obtenció de credibilitat i confiança d'un territori.

Atesa l'evolució de la recent crisi i els impactes que comporta, els escenaris de futur i els factors de canvi porten a la conclusió que la nova etapa de recuperació cal afrontar-la amb nous instruments, noves visions i plantejament que partint dels ensenyaments del passat permetin abordar els reptes del present i del futur.

Per a això, sobre la base de les aportacions recollides entre els signants, cal impulsar noves propostes adaptades als nous escenaris i als canvis necessaris per fomentar la integració real de les polítiques de desenvolupament econòmic a escala local, per la generació de noves oportunitats, atenent al nou marc legislatiu i competencial i a la necessària concertació de les diferents polítiques amb altres administracions públiques, especialment les relacionades amb les polítiques d'ocupació.



Aprovat el 20/12/2016

En un moment com l'actual, on els recursos de les administracions són escassos, és important evitar la dispersió dels recursos i de les polítiques per aconseguir que siguin més eficients. Per això, sembla oportú integrar-les de manera que satisfacin les necessitats de les empreses i alhora aportin solucions sostenibles als problemes dels treballadors i de les treballadores amb més dificultats en el mercat de treball (exclusió social, manteniment de l'ocupació precària, baixes qualificacions).

La ciutat de L'Hospitalet de Llobregat es situa en el nucli central d'una de les conurbacions europees més dinàmiques. L'activitat de la ciutat està fortament interrelacionada amb la seva àrea d'influència més propera.

Amb 252.171 habitants, L'Hospitalet és la segona ciutat de Catalunya en nombre d'habitants i té una població activa estimada de 124.109 persones. A banda del volum absolut de població, una altra de les particularitats demogràfiques de la ciutat és l'altíssima densitat d'habitants, que es situa en 20.336 habitants per km².

La seva ubicació a l'espai central metropolità fa que comparteixi bona part de les dinàmiques econòmiques d'aquesta centralitat econòmica, tant pel que fa al seu mercat de treball com a la seva activitat econòmica, el seu Districte Econòmic juntament amb els nous espais de transformació de la ciutat de Barcelona com el 22@ i la Zona Fòrum són els espais que actualment lideren la creació de nous espais d'activitat econòmica en aquest àmbit.

Una mostra d'aquest dinamisme econòmic és que la ciutat de L'Hospitalet, malgrat l'actual crisi econòmica, ha esdevingut en la darrera dècada la segona ciutat de Catalunya tant en nombre de llocs de feina localitzats [75.782 assalariats afiliats a la Seguretat Social el març de 2016] com en PIB [5679,1 milions d'euros el 2012] i supera ciutats com Sabadell i Terrassa en llocs de feina localitzats i Tarragona en PIB. Aquest creixement econòmic ha anat de la mà de la terciarització de la ciutat (el sector serveis representa actualment —1r trimestre de 2016— el 83,37% dels assalariats de la ciutat i el 80,94% de les empreses) gràcies a la instal·lació de noves empreses al Districte Econòmic de la ciutat. Des de l'inici de la crisi la disminució global d'ocupació és força menys acusada a L'Hospitalet [-4,39%] que no pas a Catalunya [-10,53%] o a la regió metropolitana [-11,97%]. Aquesta disminució d'ocupació s'ha produït als sectors de la construcció [-55,9%] i la indústria [-24,12%], mentre que el sector serveis [6,40%] ha guanyat ocupació globalment a la ciutat des de l'inici de la crisi econòmica.

El teixit productiu de la ciutat es compon de 5.450 empreses i 11.537 treballadors autònoms (març de 2016). Gairebé dos terços dels assalariats [67,38%] de la ciutat es localitzen en les 190 empreses de la ciutat amb més de 50 treballadors i prop de la meitat [46,25%] ho estan en els 41 centres de treball de més de 250 treballadors, fet que representa una diferència important respecte al global català o metropolità, on aquesta xifra és del 29,43% i del 33,95%, respectivament.



La ciutat per la seva ubicació dintre del centre de l'àrea metropolitana té un elevat grau d'obertura econòmica, només el 35,2% dels residents a la ciutat treballen a la pròpia ciutat i d'altra banda el 53,7% del llocs de feina són ocupats per població resident a d'altres municipis. Això fa que les dinàmiques d'atur i activitat econòmica de la ciutat no siguin coincidents i que es produeixi sovint un desajustament entre l'augment de l'ocupació d'algunes activitats al territori i, simultàniament, l'augment d'atur entre els aturats de L'Hospitalet que provenen de la mateixa activitat. Aquest fet condiciona que de vegades la ciutat no pugui aprofitar plenament les oportunitats econòmiques que genera dintre del propi node local de producció.

La ciutat té 17.830 persones aturades registrades (maig de 2016), fet que suposa una taxa d'atur registral del 14,38%. Aquesta xifra és lleugerament superior a la mitjana de l'àrea metropolitana [13,55%] i la catalana [14,53%]. Actualment l'atur a la ciutat es troba en un lleuger descens des de març de 2013 quan es va assolir el nombre màxim d'aturats registrats a la ciutat [24.501].

De la població aturada de la ciutat, el 42,6% de les persones ho són de llarga durada (més d'un any a l'atur) i la cobertura de les actuals prestacions i/o subsidis per desocupació estatals només arriba a 9.130 persones aturades de la ciutat [51,21%, el maig de 2016], fet que origina bona part dels problemes d'augment de l'exclusió social actuals.

Un altre factor que caracteritza la població aturada de la ciutat és que el 82,19% no té cap tipus de formació que la qualifiqui professionalment. De fet, es pot establir una relació directa entre el nivell de formació de població i el seu grau d'ocupabilitat. En el cas de L'Hospitalet, els majors nivells d'atur respecte a la mitjana metropolitana també es poden relacionar amb un pitjor nivell de qualificació professional de la població, concretament a la ciutat, el 72% de la població de més de 16 anys no té cap formació professionalitzadora (FP o titulació universitària), gairebé 10 punts per sobre de la mitjana metropolitana.

Una anàlisi de les dades de la conjuntura socioeconòmica local ens indica la tendència d'un major percentatge de persones en atur de llarga durada i en risc d'exclusió, que auguren augments de les taxes de pobresa en un futur proper, si no actuem amb determinació.

Pel que fa a la contractació, i com a conseqüència del context de crisi, tot i que hi ha hagut una disminució global en el nombre de contractes any rere any des d'abans de la crisi, aquests darrers anys sembla que hi ha una tendència a redreçar els valors absoluts, i en el que es porta d'any 2016 els valors estan fins i tot per damunt del nivell anterior a la crisi (any 2007). No obstant això, un indicador de la qualitat laboral



Aprovat el 20/12/2016

com és l'índex de temporalitat ha anat augmentant, i actualment es situa en el llindar del 90% (el 87,7% el maig de 2016).

Per donar resposta a aquesta situació, aquest Pacte s'alinea i té la vocació de complementar-se, des de l'àmbit local, amb els objectius i les directrius estratègiques establertes en les polítiques europees (l'Estratègia Europea d'Ocupació 2020), les estatals (Estratègia espanyola para la activación del empleo 2014-2016) i la catalana (Estratègia catalana per l'ocupació).

De la Cimera sobre l'Ocupació de Luxemburg, l'any 1997, sorgeix l'anomenada Estratègia europea per l'ocupació, que té com a principal objectiu la lluita contra l'atur. Aquesta es reforça l'any 2000 en el Consell Europeu de Lisboa, on es fixa l'objectiu d'augmentar la taxa d'ocupació (situada en aquell moment en un 61% de mitjana) fins a un 70% aproximadament per a l'any 2010; i l'augment del nombre de dones ocupades (situat en un 51%) fins a un 60%, per al mateix període.

L'Estratègia Europa 2020, adoptada pel Consell Europeu el 17 de juny de 2010, pretén crear a escala europea les condicions per a una recuperació de l'economia europea per al 2020 basada en un creixement intel·ligent, sostenible i inclusiu i una major coordinació entre les polítiques regionals, estatals i europees. Així, identifica tres prioritats principals per reforçar l'economia europea i afrontar les obligacions de la mundialització, l'escassetat dels recursos i l'envelliment de la població: desenvolupar una economia basada en el coneixement i la innovació; promoure una economia renovable més ecològica i més competitiva i un creixement inclusiu, i donar suport a una economia creadora d'ocupació i de cohesió social i territorial.

En aquest sentit, l'Estratègia catalana per a l'ocupació (ECO) 2012-2020 estableix cinc eixos d'actuació prioritaris d'acord amb la diagnosi del mercat de treball i el desplegament de les polítiques d'ocupació a Catalunya, el marc normatiu i estratègic fixat per l'Estat, i l'Estratègia Europa 2020. L'Estratègia Europa 2020, i específicament, les directrius relacionades amb l'ocupació:

- Augmentar la participació en el mercat laboral i reduir l'atur estructural.*
- Aconseguir una població activa qualificada que respongui a les necessitats del mercat laboral promovent la qualitat del treball i l'aprenentatge permanent.*
- Millorar els resultats dels sistemes educatius i de formació a tots els nivells i incrementar la participació en l'ensenyament superior.*
- Promoure la inclusió social i lluitar contra la pobresa.*

En l'àmbit estatal cal fer esment de l'Estratègia espanyola para la activación del empleo (EEAE) per al període 2014-2016, així com els establerts periòdicament pel Pla anual de polítiques d'ocupació (PAPE):



Aprovat el 20/12/2016

- *Millorar l'ocupabilitat dels joves, donant compliment a allò que preveu la Garantia Juvenil.*
- *Millorar l'ocupabilitat d'altres col·lectius, especialment afectats per l'atur, com ara els desocupats de llarga durada, majors de 55 anys.*
- *Millorar la qualitat de la formació professional per a l'ocupació.*
- *Millorar la vinculació entre polítiques actives i passives d'ocupació.*
- *Impulsar l'emprenedoria.*

També s'incorpora al Pacte allò establert a la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, on s'aposta per la concertació territorial de les polítiques d'ocupació i desenvolupament econòmic amb les administracions locals. El resultat d'aquesta concertació territorial ha de consistir en estratègies, plans o qualsevol altre instrument de planificació territorial, que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació en l'àmbit local.

ACORDS

El Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019, fruit de la trajectòria de concertació i consens entre l'Ajuntament de la ciutat, la Unió General de Treballadors de L'Hospitalet i de Catalunya, tan de les Comissions Obreres de L'Hospitalet i de Catalunya i l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat es signa amb el propòsit de contribuir a aconseguir una ciutat més igualitària i socialment cohesionada, competitiva i integradora. Una ciutat amb la innovació i el desenvolupament cultural com a referents i les persones i la seva activitat econòmica com a motor, i per aconseguir-ho es proposa treballar per la definició d'una estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació que abordi els objectius següents:

- *Promoure noves activitats econòmiques generadores d'ocupació estable i de qualitat.*
- *Donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i a les emprenedores per tal de millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet.*
- *Promoure l'impuls d'estratègies que permetin una millora de l'ús del temps en consonància amb la iniciativa per a la reforma horària.*
- *Afavorir la millora de l'orientació i la qualificació professional de la població treballadora de la ciutat i en especial la d'aquells col·lectius en situació d'atur*



Aprovat el 20/12/2016

amb més dificultats d'inserció laboral, com ara els majors de 45 anys i els desocupats de llarga durada, i afavorir la seva incorporació a l'ocupació.

- *Promoure l'equitat en l'accés a l'ocupació i la lluita contra tota forma d'exclusió social.*
- *Estimular les condicions locals per a la innovació productiva i social i la transferència de coneixement.*
- *Fomentar la dinamització del teixit comercial de proximitat de la ciutat i dels mercats municipals.*
- *Donar suport a les formes econòmiques d'alt retorn social com l'economia social i cooperativa o l'economia verda.*
- *Afavorir, dins del marc normatiu vigent, la contractació pública socialment responsable en l'àmbit local, amb la inclusió de clàusules i criteris socials i ambientals.*
- *L'Ajuntament de L'Hospitalet fomentarà la qualitat de l'ocupació de responsabilitat pública tot garantint que les empreses que accedeixen a les contractacions públiques compleixen amb les obligacions socials derivades de la normativa vigent i, d'altra banda, contribuir, en el marc de les seves possibilitats, a una millora de l'estabilitat i la qualitat en l'ocupació.*

Aquest nou Acord té com a propòsit una major i millor coordinació de les diferents polítiques municipals que incideixen sobre el desenvolupament econòmic, la competitivitat empresarial i l'ocupabilitat dels treballadors i de les treballadores, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables del nostre territori i amb majors dificultats per accedir a una feina.

En aquest nou marc de concertació social 2016-2019, caldrà definir entre els signants una estratègia territorial alineada amb la nova Llei del servei públic d'ocupació de Catalunya, que permeti atendre els reptes o desafiaments que es planteja la ciutat, i fixar també les accions que s'han d'emprendre per mobilitzar els recursos necessaris, que hauran d'estar sempre justificades pel seu impacte econòmic i/o social.

Sobre la base de les reflexions portades a terme entre l'Ajuntament i els agents socioeconòmics signants, el nou Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic, es fonamenta al desenvolupament en aquests eixos d'intervenció:



Aprovat el 20/12/2016

- *Les estratègies pel desenvolupament d'una econòmica de creixement a la ciutat*
- *Impuls de l'activitat econòmica, el turisme, la innovació i la indústria*
- *La millora dels processos de promoció de l'ocupació, la formació i la qualificació professional*
- *El foment de la emprenedoria, l'economia social i l'economia verda*
- *La defensa dels drets del consumidors i el comerç*

Igualment, s'haurà de tenir presents els elements transversals de:

- *Cohesió social*
- *Igualtat*
- *Sostenibilitat*
- *Projecció exterior*

Aquest Pacte estableix un marc d'intervenció col·lectiu de relació a la ciutat amb voluntat de col·laboració i compromís de generar un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, amb especial èmfasi en les accions de desenvolupament econòmic, industrial i de serveis, així com en la necessitat de vetllar per la generació d'ocupació de qualitat, estable i sostenible.

Amb aquesta voluntat de corresponsabilitat, amb coherència amb el nou marc legal, estratègic i financer, les parts del Pacte acorden:

En relació a la governabilitat, les entitats acorden:

- *Crear el Consell General del Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019, com a òrgan de caràcter polític que estarà format per cadascuna de les entitats sòcies del Pacte i presidit pel tinent d'alcaldia de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació. Les seves principals funcions seran prendre les decisions de caràcter estratègic, l'aprovació del Pla de treball anual, distribucions pressupostàries, el seguiment i avaluació final del Pacte, l'aprovació de la memòria anual i l'aprovació de la modificació del Conveni; aquesta modificació requerirà la resolució de l'acord municipal corresponent per l'òrgan municipal competent. L'establiment del règim de modificació del conveni és exigít per l'art. 49, lletra "g", de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic. El Consell General es reunirà, com a mínim, un cop a l'any. Tanmateix, es celebrarà un Consell General extraordinari dos mesos abans de la finalització de la vigència del conveni.*



Aprovat el 20/12/2016

- *Constituir el Comitè Permanent, que estarà format per cadascuna de les entitats sòcies del Pacte i que serà l'òrgan executiu del Pacte, com a espai de propostes i seguiment de les mesures acordades. La direcció i la secretaria recauran sobre l'Ajuntament. El Comitè Permanent es reunirà, com a mínim, un cop cada quadrimestre. Són funcions d'aquest Comitè:
 - *Establir el règim de funcionament del Pacte.*
 - *Proposar i crear comissions de treball i grups de treball ad hoc en temes concrets quan es consideri necessari.*
 - *Proposar el pla de treball anual al Consell General per a la seva aprovació.*
 - *Redactar l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació. Un cop aprovada, el Comitè Permanent farà el seguiment de les diferents actuacions que se'n derivin.*
 - *Debatre la marxa de l'aplicació de les mesures. En relació a les mesures que s'han de desenvolupar, el Comitè Permanent convidarà a participar en les comissions de treball aquelles entitats que, pels seus objectius, puguin complementar la tasca que s'ha de desenvolupar.*
 - *Elaborar la memòria anual.*
 - *Fer el seguiment i l'avaluació dels diversos programes relacionats amb el Pacte que desenvolupen les entitats signants, així com de la memòria anual.*
 - *Establir l'ordre del dia del Consell General.*
 - *Realitzar l'informe sobre els pressupostos de l'Ajuntament per al Consell General i la seva incidència sobre el desenvolupament econòmic i l'ocupació a la ciutat.**
- *Els acords del Consell General i del Comitè Permanent es prendran per consens entre les parts.*
- *Els membres del Consell General i del Comitè Permanent del Pacte podran delegar el seu vot a un altre membre o a una persona aliena a aquests òrgans que actuï en representació de la mateixa entitat.*
- *Els representats podran fer-se acompanyar per persones tècniques assessores, d'acord amb la matèria que s'ha de tractar.*

En relació a les mesures que s'han de desenvolupar:

- *Elaborar l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació de L'Hospitalet per al període 2016-2019 en els termes de concertació territorial que determina la Llei 13/2015. Per fer-ho possible serà necessari desenvolupar les actuacions següents:
 - *Avaluació de la situació actual.**



Aprovat el 20/12/2016

- *Anàlisi de la governança del sistema local d'ocupació i desenvolupament econòmic i concertació amb entitats supralocals.*
- *Eixos estratègics.*
- *Definir les directrius de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.*
- *Determinar els objectius específics.*
- *Acordar indicadors i criteris de seguiment.*
- *Elaborar el Pla d'acció.*
- *Realitzar l'avaluació dels programes.*

L'elaboració de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació haurà de realitzar-se en els quattres mesos posteriors a la signatura de l'acord i serà de titularitat de l'Ajuntament de L'Hospitalet; així com també serà de titularitat municipal la totalitat dels resultats derivats de l'execució del Pacte Local. La determinació de la titularitat dels resultats que s'obtinguin de les actuacions del Pacte Local és exigida per l'art. 49, lletra "c", de la Llei 40/2015.

En relació a la concertació territorial amb la participació dels agents econòmics i socials:

Les entitats signants del Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019 volen seguir amb la voluntat de treballar en la configuració d'un model de desenvolupament socioeconòmic que permeti contribuir en pro de l'ocupació i el desenvolupament local.

Determinar que el termini de vigència s'estendrà des de la data de la seva signatura del Pacte per l'ocupació i el desenvolupament econòmic local de L'Hospitalet 2016-2019 fins al 31 de desembre de 2019, previ acord de l'òrgan municipal competent. No obstant, de conformitat amb l'art. 49, lletra "h", punt 2, abans de la finalització de la vigència del Pacte Local, els seus signataris podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció, prèvia la tramitació i aprovació per l'Ajuntament de l'acord corresponent. El Comitè Permanent en farà una avaluació i les entitats presentaran una memòria corresponent a la finalització de cadascun dels exercicis de la vigència de Pacte, que serà aprovada pel Consell General.

En relació als compromisos econòmics:

L'Ajuntament preveurà la realització d'una aportació pressupostària pròpia total d'1 milió d'euros, distribuïda en 333.333,33 € per als exercicis 2017 i 2018 i 333.333,34 per a l'exercici 2019, de conformitat amb la vigència del Conveni, per tal d'afavorir les polítiques municipals dirigides a la millora de l'ocupabilitat i del desenvolupament



econòmic local, que coadjuvi al desenvolupament dels eixos que recollirà la futura l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.

L'Ajuntament de L'Hospitalet, com a resultat de la participació territorial dels agents socials en el Pacte Local, es compromet a compensar als tres agents socials signants del Pacte Local mitjançant una aportació de 12.000€ anuals, per a cadascun dels anys de vigència del conveni, aportació que anirà a càrrec del pressupost general d'aquest Ajuntament.

L'aportació corresponent al 2016 és igual als exercicis posteriors ja que en el present exercici han de realitzar, en col·laboració amb l'Ajuntament, diverses actuacions com ara l'anàlisi de la situació econòmica i del mercat de treball actual, així com de les expectatives d'evolució, l'establiment de les bases per a la definició d'una estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació, així com la seva participació en el Consell General i el Comitè Permanent del Pacte.

De conformitat amb l'art. 49.f) i l'art. 52.2 (lletres "a" i "b") de la Llei 40/2015, en relació amb els mecanismes de seguiment, vigilància i control, així com de la liquidació del conveni, els compromisos són els següents:

- L'Ajuntament farà efectiva l'aportació anual de 12.000€ als agents socials per la seva participació en el desenvolupament del Pacte Local durant el quart trimestre dels exercicis 2017, 2018 i 2019 una vegada els serveis tècnics de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació hagin comprovat anualment que el cost de l'aportació anual de l'exercici anterior no és inferior a les despeses derivades de l'execució del conveni. Aquesta comprovació es realitzarà a partir de la quantificació econòmica de la dedicació efectiva del personal dels agents socials al Pacte Local, segons models normalitzats facilitats per l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació. La comprovació anual serà sotmesa a l'aprovació del Consell General, juntament amb la memòria; posteriorment serà objecte del corresponent acord de l'òrgan municipal competent, on es deixarà constància en el seu cas del grau de compliment. En cas de justificació parcial, el pagament de l'aportació anual de l'Ajuntament corresponent a l'exercici següent es minorarà en la mateixa quantia no justificada de l'any anterior.*
- Si la quantificació econòmica corresponent a l'exercici 2019 fos inferior als 12.000€ aportats per l'Ajuntament, l'entitat signant haurà de reintegrar a l'Ajuntament l'excés corresponent, en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació. Si, un cop transcorregut el termini màxim d'un mes no s'ha produït el reintegrament, s'aplicarà l'interès de demora al reintegrament esmentat.*



Aprovat el 20/12/2016

- *En cap cas de la liquidació resultant se'n derivarà una aportació superior per part de l'Ajuntament a la compromesa a aportar en virtut del conveni, és a dir, 12.000€ per a cadascun dels agents socials en concepte de compensació per la participació institucional dels agents socials en el Pacte Local.*
- *L'Ajuntament farà efectiva l'aportació anual de 333.333,33 € per als exercicis 2017 i 2018 i 333.333,34 per a l'exercici 2019, que es destinaran a l'execució de programes de foment de l'ocupació i d'actuacions d'assistència tècnica que vindran definides pel Pla de treball anual aprovat pel Consell General del Pacte.*
- *Les aportacions anteriors corresponents als exercicis 2017, 2018 i 2019 seran objecte de seguiment, vigilància i control mitjançant les diferents reunions del Comitè Permanent i en quedarà constància de l'efectiu compliment anual en la memòria objecte d'aprovació pel Consell General. En cas que per algun motiu l'Ajuntament no hagués fet efectives les aportacions a les que s'ha compromès com a resultat de la manca d'execució de les actuacions definides en el Pla de treball anual, el Consell General podrà acordar la redistribució de la despesa no executada en els exercicis següents i dintre de la vigència del Conveni; aquesta redistribució resta condicionada a l'aprovació del pressupost municipal.*
- *En el cas de l'aportació corresponent a 2019, s'estableix que, d'acord amb l'art. 52.3 de la Llei 40/2015, quan concorri qualsevol de les causes de resolució del conveni i existeixin actuacions en curs d'execució que no permetin la total realització efectiva de l'aportació municipal, el Consell General en la darrera reunió de l'exercici 2019 podrà acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideri oportunes, i establir un termini improrrogable per a la seva finalització.*

I perquè així consti i als efectes adients, signen aquest conveni en la data i el lloc a dalt esmentats."

SEGON.- Aprovar la modificació dels percentatges establerts a l'art. 174.4 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, respecte a les despeses aprovades en els següents acords tercer, quart i cinquè.

TERCER.- Aprovar la següent despesa plurianual que genera l'aprovació del Conveni de Col·laboració denominat "Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019", de conformitat amb la normativa que es cita:



- a. Respecte a l'aportació dels 12.000,00 € per cadascuna de les entitats, corresponents a l'exercici 2016, anirà amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries, de conformitat amb els documents de retenció de crèdits emesos per la Intervenció General d'aquest Ajuntament en data 7/9/2016, amb els números que s'indiquen:

Partida	Nom de la partida	Núm. RC	Import
07.2410.489.01.01	Pacte Local per l'ocupació 2016-2019.Transferència per a AEBALL 2016.	160040048	12.000,00
07.2410.489.01.02	Pacte Local per l'ocupació 2016-2019.Transferència per a CCOO 2016.	160040049	12.000,00
07.2410.489.01.03	Pacte Local per l'ocupació 2016-2019.Transferència per a UGT 2016.	160040050	12.000,00

- b. La despesa per a exercicis posteriors resta subordinada als crèdits que siguin autoritzats, per a cada exercici, als respectius pressupostos, en compliment de l'art. 174 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març; establint-se la periodicitat següent, de conformitat amb la vigència de l'Acord per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic Local, que abasta fins al 31/12/2019, com es determina a l'últim paràgraf de l'esmentat epígraf:
- 2017: 36.000,00 € (12.000,00 per a cadascun dels tres agents socials).
 - 2018: 36.000,00 € (12.000,00 per a cadascun dels tres agents socials).
 - 2019: 36.000,00 € (12.000,00 per a cadascun dels tres agents socials).

En relació amb l'exercici 2017, l'Òrgan de Programació i Pressupostos de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, amb el vist i plau del Tinent d'Alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals, ha emès document per a deixar constància, emès el 3/11/2016, al que es manifesta que als Pressupostos Generals d'aquest Ajuntament (aprovats inicialment pel Ple en data 25/10/2016 i publicats al BOPB el 27/10/2016) consten les previsions que s'indiquen seguidament i, per tant, existeix dotació suficient per fer front al compromís de 36.000,00 € a l'exercici 2017:

Aplicació	Concepte	Import
02.2410.489.00.11	Altres transferències a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local. AEBALL.	12.000,00
02.2410.489.00.12	Altres transferències a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local. CCOO.	12.000,00
02.2410.489.00.13	Altres transferències a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local. UGT.	12.000,00



Aprovat el 20/12/2016

Les aportacions municipals objecte del present acord resten subjectes a l'acceptació per la Junta de Govern Local de les justificacions presentades pels agents socials, amb l'obligació d'aquests de reintegrament en cas de justificació parcial.

El compliment i resolució del Conveni Pacte Local serà objecte de liquidació, per tal de determinar el grau de compliment de les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts, de conformitat amb l'art. 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic. La liquidació serà objecte del corresponent acord municipal i està subjecte al control financer de la Intervenció General d'aquest Ajuntament.

QUART.- Destinar l'aportació pressupostària municipal 333.333,33 euros per a l'exercici del 2017 a les següents actuacions:

- 250.000,00 € a les despeses salarials i de cotització a la Seguretat Social que es derivin de la contractació de persones aturades de la ciutat, mitjançant l'execució d'un programa de foment de l'ocupació.
- 83.333,33 € a concretar en el Pla de treball anual i que es destinaran a les següents finalitats a desenvolupar des de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació:
 - La contractació administrativa de personal tècnic docent per impartir els cursos de formació ocupacional.
 - La contractació administrativa de professionals i empreses que permetin l'execució d'estudis, jornades, conferències, etc. relatives a l'anàlisi de la situació socioeconòmica de L'Hospitalet i la projecció i programació d'actuacions destinades a la planificació del desenvolupament econòmic i ocupacional.

L'Òrgan de Programació i Pressupostos de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals, amb el vist i plau del Tinent d'Alcalde d'Hisenda i Serveis Centrals, ha emès document per a deixar constància, emès el 3/11/2016, al que es manifesta que als Pressupostos Generals d'aquest Ajuntament (aprovats inicialment pel Ple en data 25/10/2016 i publicats al BOPB el 27/10/2016) consten les previsions que s'indiquen seguidament i, per tant, existeix dotació suficient per fer front al compromís de 333.333,33 € a l'exercici 2017:

Aplicació	Concepte	Import
02.2410.143.01.05	Retribucions bàsiques altre personal "Pacte Local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet".	192.125,00
02.2410.160.00.06	Seguretat Social altre personal "Pacte Local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet".	57.875,00



Aprovat el 20/12/2016

02.2410.227.06.04	Estudis i treballs tècnics "Pacte Local Ocupació i desenvolupament econòmic de L'Hospitalet".	83.333,33
-------------------	---	-----------

CINQUÈ.- Destinar una aportació municipal per als exercicis 2018 i 2019 per import de 333.333,33 € i 333.333,34 €, respectivament per afavorir les polítiques municipals dirigides a la millora de l'ocupabilitat i del desenvolupament econòmic local, que coadjuvi en els eixos que recollirà la futura Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació, arran del Conveni de Col·laboració "Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019".

Aquesta aportació municipal resta condicionada als crèdits que siguin autoritzats, per a cada exercici, als respectius pressupostos, en compliment de l'art. 174 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.

SISÈ.- Remetre el conveni "Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016-2019" a la Sindicatura de Comptes u òrgan extern de fiscalització de la Generalitat, per donar compliment a l'art. 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, en el termini dels 3 mesos següents a la seva subscripció i donat que els compromisos superiors continguts superen els 600.000,00 €.

SETÈ.- Traslladar els anteriors acords a les entitats signatàries i al Servei de Programació i Pressupostos de l'Àrea d'Hisenda i Serveis Centrals.

Això no obstant, l'Ajuntament Ple, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet,
El Tinent d'alcalde de Coordinació,
Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació

Francesc Josep Belver i Vallés