



CONVENIO ENTRE EL INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE UNIVERSIDADES POPULARES (FEUP) POR EL QUE SE INSTRUMENTA LA SUBVENCIÓN NOMINATIVA DESTINADA AL DESARROLLO DEL PROGRAMA SARA PARA LA MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE MUJERES MAYORES DE 45 AÑOS PARA SU PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LABORAL DURANTE EL AÑO 2017 Y 2018



CONVENIO POR EL QUE SE INSTRUMENTA LA SUBVENCIÓN NOMINATIVA A FAVOR DE LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE UNIVERSIDADES POPULARES (FEUP), DESTINADA A LA MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE MUJERES ADULTAS (MAYORES DE 45 AÑOS) PARA SU PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LABORAL, DURANTE EL AÑO 2017.

En Madrid, a 20 de septiembre de 2017

SE REUNEN

DE UNA PARTE, D^a Lucía Cerón Hernández, Directora del Organismo Autónomo Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, nombrada mediante Real Decreto 52/2017, de 27 de enero, (BOE número 24, de 28 de enero de 2017), actuando en nombre y representación del citado organismo público en virtud de las atribuciones que le otorga el artículo 7 del Real Decreto 774/1997, de 30 de mayo, por el que se establece la nueva regulación del Instituto de la Mujer.

DE OTRA, D^a Mónica Calurano Vellarino, en nombre y representación de la Federación Española de Universidades Populares, en virtud de las atribuciones que le otorga el cargo de Presidenta por la que fue nombrada el 9 de abril de 2016, y de acuerdo con los Estatutos de FEUP, según su artículo 13 apartado 4 establece: " La Presidencia está facultada para firmar acuerdos y convenios, solicitar créditos o préstamos, y realizar cualquier otra gestión de carácter judicial, administrativo, comercial, mercantil ante instituciones públicas o entidades privadas en nombre y representación de la Federación y cuantas otras competencias le sean asignadas por la Comisión Ejecutiva; pudiendo delegar estas funciones, expresamente, en cualquier miembro de la propia comisión".

Ambas partes, en la representación que ostentan, y reconociéndose plena capacidad para obligarse y convenir

EXPONEN

1.- Que en los Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2017, se incluye una aplicación presupuestaria para el desarrollo del Programa SARA dirigido a las mujeres mayores de 45 años con el fin de promover su participación social y laboral; concretamente la aplicación 26.107.PI70.232B.484.04 (Programa Sara. Convenio con la



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

FEUP (Federación Española de Universidades Populares)) del Presupuesto de Gastos del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

2.- Que el artículo 22.2.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, prevé que se puedan conceder, de forma directa, las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Estado.

3.- Que el artículo 28.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, prevé que los convenios sean el instrumento habitual para canalizar las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Estado.

4.- Que el artículo 65 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones regula el procedimiento para la concesión de subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Estado. Dispone el apartado tres que el procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio por el centro gestor del crédito presupuestario al que se imputa la subvención, o a instancia del interesado, y terminará con la resolución de subvención o el convenio, añadiendo que, en cualquiera de los supuestos previstos en este apartado, el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión, a los efectos de lo dispuesto en la Ley General de Subvenciones.

5.- Que El Fondo Social Europeo es el instrumento destinado a respaldar las políticas de los Estados miembros en el cumplimiento de los objetivos de inclusión social, no discriminación, fomento de la igualdad entre mujeres y hombres, educación y formación por medio de la cofinanciación de las actuaciones que se desarrollen.

6.- Que la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, como acción normativa dirigida a combatir todas las manifestaciones aún subsistentes de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y a promover la igualdad real entre mujeres y hombres, con remoción de los obstáculos y estereotipos sociales que impiden alcanzarla, contempla, en el Título II "Políticas Públicas para la igualdad", como uno de los criterios generales de actuación de los Poderes Públicos, "la consideración de las singulares dificultades en que se encuentran las mujeres de colectivos de especial vulnerabilidad como son las que pertenecen a minorías, las migrantes, las niñas, las discapacitadas, las mayores, las viudas y las víctimas de violencia de género, para las cuales los poderes públicos podrán adoptar, igualmente, medidas de acción positiva".

7.- Que al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Organismo Autónomo dependiente de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, le corresponde, de acuerdo con los fines previstos en el artículo 2 del RD 485/2017 de 12 de mayo, de estructura orgánica del Ministerio del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el impulso de medidas de fomento de la igualdad de trato y de oportunidades con especial referencia a la igualdad entre hombres y mujeres, y la ampliación de garantías de derechos ciudadanos mediante el desarrollo de políticas que aborden problemas de desigualdad concretos adaptados a las necesidades propias de distintos grupos de personas, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros departamentos.

de acuerdo con los fines previstos en el artículo 2 de su Ley de Creación 16/1983, de 24 de octubre, modificada por el artículo 3 de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de

racionalización del Sector Público y de otras medidas de reforma administrativa, la promoción y el fomento de las condiciones que posibiliten la igualdad social de ambos sexos y la participación de las mujeres en la vida política, cultural, económica y social con especial atención para aquellas que tienen especiales dificultades de integración.

8.- Que la Federación Española de Universidades Populares es una entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica y capacidad de obrar, y cuyo ámbito territorial de actuación se extiende a 12 COMUNIDADES AUTÓNOMAS del territorio nacional en donde se ubican las Universidades Populares Españolas (UU.PP.). Que es miembro de la Asociación Europea de Educación de Personas Adultas (EAEA) y del Consejo Internacional de Educación de Personas Adultas (ICAE) en el ámbito internacional.

Entre los objetivos y ámbitos de actuación de esta Federación Española de Universidades Populares (FEUP), a tenor de lo dispuesto en sus Estatutos, *La FEUP orienta sus actuaciones hacia el trabajo con toda la población, prestando especial atención a las personas y colectivos con mayores barreras en el acceso al uso y disfrute de los bienes y servicios educativos, formativos y socioculturales, adecuando su oferta hacia las necesidades de algunos colectivos en situación de desventaja social como mujeres, jóvenes, personas mayores, menores en situación de riesgo social, inmigrantes, personas con problemas de drogodependencias, personas en situación de reclusión, o personas que se tienen que incorporar al mundo laboral o adaptarse a las nuevas necesidades del mundo empresarial.* (ARTÍCULO 2: LOS FINES. Estatutos FEUP).

9.- Que la Federación cuenta con un área específica para la promoción de la igualdad de género, y de las mujeres mayores, recogida en las Bases Conceptuales y Marco General de Programación 2012-2015 y 2016-2019 en el trabajo del Grupo de Trabajo Mujer UUPP/FEUP y en las experiencias prácticas que desarrollan las Universidades Populares españolas integradas en la FEUP, con el fin de promover la participación, integración social y laboral, promover la presencia de las mujeres en los diferentes ámbitos de representación social y sensibilizar sobre la igualdad entre mujeres y hombres.

Asimismo cuenta con una extensa experiencia en el trabajo con mujeres para facilitar su participación, integración social, laboral y sus iniciativas de emprendimiento de las diferentes localidades donde se ubican las las Universidades Populares socias, que en su mayoría son municipalistas, tienen relación directa con diferentes servicios/dispositivos de empleo del municipio y otros, que permiten facilitar unas actuaciones integradas en ese marco, con las mujeres mayores. La FEUP tiene una amplia trayectoria de colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades desde su creación hasta la actualidad, de forma que es posible desarrollar programas en colaboración en términos económicos efectivos y viables.

10.- Que el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades tiene interés en realizar un programa en el que se promueva la incorporación de la perspectiva de género en todas las actuaciones dirigidas a luchar contra las desigualdades por razón de sexo con mujeres mayores, fomentando su incorporación, permanencia y promoción en el ámbito laboral y su integración social.

Por todo lo manifestado, y al amparo de los artículos 22.3 y 28.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como del artículo 65 de su

Reglamento, se decide aplicar íntegramente la citada subvención nominativa a la realización de actuaciones de motivación y acompañamiento de mujeres mayores de 45 años para su participación social y laboral, por lo que ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio que se regirá por las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. Objeto del Convenio. El presente Convenio tiene por objeto instrumentalizar la subvención nominativa establecida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para la Federación Española de Universidades Populares (FEUP), y destinarla a la realización del Programa SARA orientado a la “**Motivación y Acompañamiento de Mujeres Adultas (mayores de 45 años) para su participación Social y Laboral**”, a desarrollar durante el año 2017, y los primeros seis meses del año 2018.

El objetivo general del programa es mejorar la calidad de vida, y la incorporación a la actividad socio-laboral de las mujeres mayores de 45 años promoviendo su participación, aprendizaje, formación hacia la empleabilidad y las iniciativas emprendedoras, intercambio de experiencias e incorporación de las TIC.

Segunda. Aplicación. A tal fin, este Convenio se desarrollará en, al menos, seis localidades distribuidas en todo el territorio nacional según fundamentación de necesidades.

Tercera. Características del programa. La realización efectiva del objetivo del presente convenio, conlleva, para la Federación Española de Universidades Populares la ejecución de las siguientes actividades:

- Presentación al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, en el plazo máximo de dos meses desde la firma del Convenio, del programa de actuaciones específicas a desarrollar con cargo a la subvención nominativa así como relación de personas asignadas, sus funciones y porcentaje de tiempo dedicado al Programa.

El citado programa contendrá el diseño individualizado, y la planificación y los objetivos de las actividades a realizar en cada una de las localidades seleccionadas, la relación de contenidos incluidos en el desarrollo de cada actuación, el calendario temporal, los recursos y medios necesarios para llevarla a cabo y relación de los indicadores que empleará para el seguimiento y evaluación de dichas actuaciones.

El programa deberá ser aprobado expresamente por la Comisión de Seguimiento, siendo esta aprobación condición necesaria para la realización del abono de la subvención nominativa, y constituirá el marco de referencia para la ejecución y evaluación del cumplimiento del Programa.

- Información y difusión de las actividades incluidas en el programa.
- Establecimiento, en el caso de ser necesario, de canales de colaboración con la FEUP y las Universidades Populares, con la finalidad de promover la captación de participantes en el programa, en su caso, o bien de implementar el programa en las localidades propuestas por la FEUP.

- Selección y formación del personal técnico.
- Desarrollo y ejecución de, al menos, seis actuaciones sobre experiencias de aprendizaje y empleabilidad, emprendimientos, yacimientos de empleo, e incorporación TIC.

Cada actuación comprenderá, para cada una de las mujeres implicadas, la realización de un itinerario personal, desarrollado a lo largo de tres fases sucesivas:

- fase de motivación personal y para el empleo,
 - fase de formación ocupacional, de incorporación de las TIC y capacitación vinculada a la mejora de la empleabilidad
 - fase de orientación a la búsqueda de empleo y el emprendimiento.
- Los grupos destinatarios de los itinerarios estarán constituidos por mujeres mayores de 45 años con necesidades especiales, tales como (bajo nivel formativo, falta de cualificación, baja autoestima y factores psicosociales y familiares discriminatorios por razón de género), que les puede derivar a situaciones de exclusión social y laboral.
 - El número de mujeres que formen el grupo de cada uno de los itinerarios no podrá ser en ningún caso inferior a 15 salvo situaciones especiales aprobadas por la Comisión de Seguimiento.
 - La duración de las fases de cada uno de los itinerarios será variable, en función del punto de partida de cada grupo, sus necesidades y los objetivos a conseguir. Dicha duración no será inferior a 80 horas de trabajo para cada una de las tres fases, lo que supone un total de 240hrs para cada taller. Las actividades formativas y de capacitación ocupacional se diseñarán teniendo en cuenta los condicionantes formativos y las expectativas laborales de las mujeres, así como su adecuación a las mayores posibilidades de inserción.
 - Cada una de las mujeres incluidas en el programa, además de las horas lectivas grupales desarrollará, de forma individualizada:
 - Dos tutorías de una hora de duración cada una
 - Una sesión de orientación laboral de una hora de duración, al finalizar el trabajo grupal.
 - Una sesión de seguimiento transcurrido un mes de la finalización de la formación.
 - Puesta a disposición de la infraestructura y recursos disponibles de las Universidades Populares y la FEUP para contribuir al desarrollo más efectivo del programa y favorecer el desarrollo personal y profesional de las beneficiarias.
- Presentación de un informe de seguimiento y evaluación de cada taller tras cada una de las tres fases en el que se reflejen los resultados del trabajo más relevantes en cada una de ellas. Este informe deberá estar firmado por la

coordinadora de la entidad y remitido en el plazo máximo de un mes desde la finalización de cada fase.

- Elaboración y presentación de la Memoria final de ejecución, así como de la propuesta de justificación de gastos vinculados a la ejecución del programa.
- El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades podrá realizar visitas de comprobación, seguimiento y control externo, durante y con posterioridad a la ejecución del programa al objeto de constatar su desarrollo, eficacia y resultados, así como planificar, conjuntamente con la Federación Española de Universidades Populares, posibles actuaciones futuras, que consoliden y generalicen las actuaciones desarrolladas, tanto por parte de personal propio de la Institución como por personal tercero específicamente habilitado a este fin.

Cuarta. Financiación. El Instituto de la Mujer, abonará a la Federación Española de Universidades Populares la subvención para realizar las actividades relacionadas en la cláusula tercera, por un importe de ciento veinticinco mil euros (125.000 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 26.107.PI70.232B.484.04 (Convenio con la Federación Española de Universidades Populares (FEUP) para el desarrollo del Programa SARA) del presupuesto de gastos de este Organismo para el ejercicio 2017.

El gasto del presente Convenio podrá ser cofinanciado por el Fondo Social Europeo, en un 50% para las regiones de Aragón, Baleares, Cantabria, Castilla y León, Cataluña, La Rioja, Madrid, Navarra, País Vasco y Valencia, y un 80% para el resto de regiones, en el ámbito del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES), del período 2014-2020, aprobado por la Comisión Europea y siempre que se considere gasto elegible según la normativa aplicable.

En ningún caso serán subvencionables, a efectos de FSE, el IVA recuperable, los intereses deudores, la adquisición de mobiliario, equipo, vehículos, infraestructuras, bienes inmuebles y terrenos, intereses, recargos y sanciones.

Quinta. Compatibilidad con otras subvenciones. La subvención concedida a la Federación Española de Universidades Populares (FEUP) podrá, en su caso, ser compatible con otras ayudas públicas a las actividades subvencionadas, previo conocimiento y autorización de ello por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, con informe favorable de la Comisión de Seguimiento, y siempre que ello suponga, inequívocamente, una ampliación en el número de localidades, nº de beneficiarias, o actividades, respecto de las señaladas en la programación aprobada por la Comisión de Seguimiento relacionada con el presente Convenio.

En cualquier caso, la participación del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y la cofinanciación del FSE, deberá quedar reflejada en la totalidad de las actuaciones que se contemplen.

Sexta. Pago. Al amparo de lo previsto por el artículo 34.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el pago se hará efectivo tras la firma del

presente convenio, y una vez que la Comisión de Seguimiento haya aprobado el correspondiente programa de actuación, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes al mismo. , no exigiéndose el régimen de garantías establecido en el artº 21 de la Ley General de Subvenciones.

Con carácter previo a la ordenación del pago, la Federación Española de Universidades Populares (FEUP) deberá acreditar, ante el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, el cumplimiento de los requisitos para obtener la condición de beneficiario, de acuerdo con el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones y con los artículos 18 a 29 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, mediante declaración ante notario o autoridad administrativa. También deberá acreditar estar al corriente de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, mediante la aportación de los correspondientes certificados originales, o copias debidamente compulsadas, así como deberá aportar una declaración de que la entidad no es deudora por procedimiento de reintegro de subvenciones.

Séptima. Justificación. La Federación de Universidades de Populares (FEUP), asume el cumplimiento de las obligaciones que, para los beneficiarios y beneficiarias de subvenciones, se establecen en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como las establecidas en el artículo 30 de la misma Ley, relativas a la justificación de las subvenciones públicas.

Con carácter general, la justificación adoptará la modalidad de cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto, en los términos previstos en el artículo 72 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones.

Para la justificación, la Federación Española de Universidades Populares (FEUP) deberá aportar la siguiente información:

1. Una memoria, sellada y firmada, de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, así como de los compromisos adquiridos por la Federación Española de Universidades Populares (FEUP), con indicación de las actividades realizadas en cada localidad, debidamente documentadas, y de los resultados obtenidos según Anexo I. Esta memoria deberá ser *objeto de aprobación expresa por parte de la Comisión de Seguimiento*.
2. La cuenta justificativa del coste de las actividades realizadas (en formato impreso y en archivo Excel) de acuerdo con los criterios de imputación establecidos en el Anexo II (gastos que pueden ser imputables) y lo establecido en la Guía de Justificación económica que se acompaña como ANEXO III a este Convenio y contendrá:
 - a) La relación de las facturas presentadas, en soporte impreso y en archivo Excel, numerada, datada, firmada y sellada por la FEUP, de acuerdo con los territorios gestionados y en la que figurarán los siguientes datos: número de factura, fecha, concepto, importe, nombre del/de la perceptor/ora, fecha de pago, porcentaje de imputación y su NIF/CIF. Respecto a los costes salariales,

se indicará nombre y DNI de persona perceptora, el importe y período de pago y el porcentaje de imputación de dicho gasto aplicado al Programa.

- b) La realización del gasto y su correspondiente pago, deberán acreditarse mediante la presentación de las facturas y documentos contables, originales o fotocopias compulsadas, así como su justificante de pago de dichos gastos. En los originales habrá de figurar un sello en el que se haga constar la cantidad y el porcentaje imputado a la aportación del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y que está cofinanciada por el FSE en el PO Inclusión Social y de la Economía Social 2014-2020.
 - c) Si en el expediente justificativo figuran fotocopias compulsadas, éstas deberán ser realizadas previo estampillado en el original de un sello que indique el porcentaje de imputación al presente convenio y que está cofinanciado por el PO Inclusión Social y de la Economía Social 2014-2020.
 - d) De haberlos, la relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.
 - e) Los gastos justificados al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades deberán figurar manteniendo un sistema de contabilidad separado (Art. 125.4 del Reglamento (UE) 1303/2013 de Disposiciones Comunes), y dicha contabilidad, así como todos los documentos justificativos, deberán ponerse a disposición de los órganos de control, tanto europeos como nacionales, cuantas veces sean requeridos por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.
- Asimismo, los documentos de la justificación del presente convenio serán custodiados por FEUP, durante un plazo de tres años a partir del 31 de diciembre siguiente a la presentación de las cuentas en las que estén incluidos los gastos de la operación, de acuerdo con el art. 140 del Reglamento (UE) 1303/2013, de Disposiciones Comunes siendo aportados al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades cuando así sean requeridos.
- f) En su caso, carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados así como de los intereses derivados de los mismos.
3. La entidad beneficiaria realizará esta justificación a través de un informe realizado por un Auditor del Registro Oficial de Auditores de Cuentas, según lo establecido en el artículo 74 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones.

En el informe de Auditoría, se efectuará una verificación de que los gastos realizados se corresponden con los aprobados en el Anexo II "Gastos financiables" y con las actuaciones detalladas en la Memoria de actividades según la guía para la justificación que figura en el Anexo III de este convenio.

Así mismo incorporará aquellas consideraciones y documentación adicional que permita la ulterior verificación y declaración de gastos al Fondo Social Europeo.

La actuación de la Auditoría de cuentas, para la elaboración del citado informe, se regirá por la normativa vigente al respecto y estará elaborado por una entidad registrada en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas, dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

El coste derivado de este informe podrá incluirse dentro de la cuenta justificativa y ser pagado en el plazo de tres meses a partir de la fecha de finalización del plazo de realización de actividades.

Dado que, en el período 2014-2020, se recomienda el uso de costes simplificados para las operaciones cofinanciadas por el FSE, en su caso, la forma de justificación podrá adoptar dicha metodología.

La justificación deberá presentarse en el plazo de tres meses a partir de la fecha de finalización del plazo de realización de las actividades del 30 de junio de 2018, tal y como se contempla en la cláusula décimo tercera del presente convenio.

Esta justificación se realizará según lo establecido en la Guía de Justificación económica que se acompaña como ANEXO III a este Convenio.

Si vencido el plazo de justificación, la entidad no hubiese presentado los correspondientes documentos, se tendrá por incumplida la obligación de justificar, con las consecuencias previstas en los artículos 30.8 y 37 de la LGS.

Octava. Comisión de Seguimiento. Al objeto de conseguir una mayor eficacia y operatividad en las relaciones entre las partes, se constituirá una Comisión de Seguimiento, de carácter paritario, con dos personas representantes del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, designadas por la Directora General, y con dos personas representantes de la FEUP, designadas por su Presidenta.

De las reuniones de la Comisión de Seguimiento se levantarán actas, una vez aprobadas por los miembros de la Comisión.

Su funcionamiento se regirá por lo dispuesto en el presente documento y, con carácter supletorio, se adecuará en lo dispuesto para los órganos colegiados en el artículo 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La Comisión de Seguimiento tendrá las siguientes funciones:

1. Determinar las localidades de aplicación del presente convenio.
2. Aprobar el programa de actuaciones.
3. Aprobar posibles modificaciones en el contenido y la forma de ejecución de las actuaciones, que no supongan una alteración sustancial del programa.
4. Realizar el seguimiento y la valoración de las actuaciones.
5. Resolver los problemas de interpretación y cumplimiento que pudieran plantearse.
6. Aprobar la justificación final de gastos, de cara a la declaración de los mismos por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades al Fondo Social Europeo.

La Comisión de Seguimiento se reunirá tantas veces como se precise, y al menos dos veces al año durante la realización del programa.

Novena. Publicidad y difusión. En todo el material impreso, así como en la difusión que se haga de las actividades derivadas de este convenio, deberá constar la colaboración de ambas entidades y figurar expresamente sus logotipos y el del FSE.

Para el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades se aplicará lo establecido en la Disposición adicional segunda del Real Decreto 1465/1999, de 17 de septiembre, por el que se establecen criterios de imagen institucional y se regula la producción documental y el material impreso de la Administración General del Estado así como lo establecido en la Guía para la edición y publicación de páginas web en la Administración General del Estado, aprobada por Resolución de 9 de marzo de 2005 de la Secretaría General para la Administración Pública y en lo recogido en la Guía de Comunicación Digital para la Administración General del Estado aprobada por Resolución de 21 de marzo de 2013, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas.

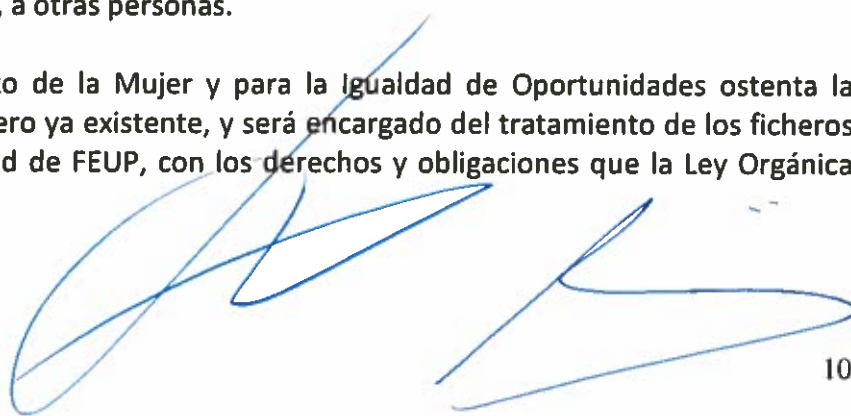
Igualmente y conforme a los requisitos establecidos en la normativa comunitaria, en los documentos y materiales que se utilicen para el desarrollo de este convenio, se deberá anunciar claramente la ayuda comunitaria del Fondo Social Europeo. En concreto, deberá figurar el emblema de la Unión Europea y, debajo, la declaración "El FSE invierte en tu futuro".

Los materiales y productos generados al amparo de esta operación deberá ser de carácter gratuito; en caso contrario deberán especificarse los ingresos obtenidos y detraerse del importe del coste total de la operación, a efectos de justificación al FSE.

Cualquier acto público, presentación, divulgación, o similar asociada a la ejecución del programa será puesto en conocimiento previo del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, al objeto de recabar su acuerdo sobre la misma, y facilitar su presencia institucional, en los términos que considere adecuado.

Es por ello, que a todos los efectos de la normativa sobre protección de datos, el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades será considerado, según lo regulado en el artículo 3 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, "encargado del tratamiento" de los datos de los ficheros que son de titularidad de FEUP y, de acuerdo con ello, se establece expresamente que el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades únicamente tratará los datos conforme a las instrucciones de ambas entidades expresadas en el presente Convenio, que no los aplicarán o utilizarán con un fin distinto al que figura en lo pactado entre las partes, ni los comunicarán, ni siquiera para su conservación, a otras personas.

Por tanto, el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ostenta la titularidad de su fichero ya existente, y será encargado del tratamiento de los ficheros que son de titularidad de FEUP, con los derechos y obligaciones que la Ley Orgánica



15/1999, de 13 diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal le confiere a tal figura.

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades se compromete a adoptar e implementar las medidas de seguridad a que se refiere el artículo 9 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y, en particular, las que le correspondan en función de los niveles de seguridad que exige el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, para los datos y ficheros objeto de este documento.

La propiedad de toda documentación que se obtenga como resultado de las actividades objeto del Convenio pertenecerá al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, a quien corresponderán en exclusiva los derechos de explotación de la misma, en cualquiera de las modalidades recogidas en la Ley, respetando siempre los derechos morales que corresponden a la autoría de la obra reconocidos en el Real Decreto-Legislativo 1/1996, de 12 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Propiedad Intelectual. El tratamiento de los datos que se obtengan de la realización de la actividad objeto del convenio estará sometido a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

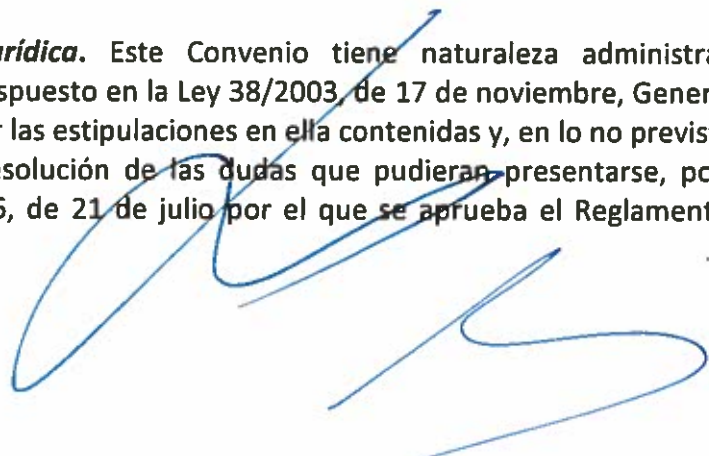
Adicionalmente, y en relación con la financiación del presente convenio con cargo al Fondo Social Europeo, el Programa incluirá los indicadores de Seguimiento que se contemplan en el Anexo I del Reglamento (UE) 1304/2013 del FSE.

Todos los datos de carácter personal recogidos (incluidos los datos sensibles) deben cumplir los requisitos de la Directiva 95/46. En línea con el artículo 6 de dicha Directiva, el Reglamento (UE) 1304/2013 del FSE, proporciona a los Estados Miembros la base jurídica para justificar la recogida y el tratamiento de datos personales con el fin de hacer un seguimiento y comunicar las operaciones financiadas por el FSE.

Por otra parte, dichos datos deberán ser puestos a disposición tanto del IMIO como de los Organismos nacionales y comunitarios y entidades públicas y/o privadas que lo soliciten, a efectos de evaluación y seguimiento de las operaciones FSE.

Décima. Relación contractual. Este Convenio no generará, en ningún caso, relación laboral alguna entre las entidades firmantes y las personas que llevan a cabo la ejecución de las actividades incluidas en el Convenio.

Undécima. Naturaleza jurídica. Este Convenio tiene naturaleza administrativa, siéndole de aplicación lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Se registrá por las estipulaciones en ella contenidas y, en lo no previsto en éstas, así como para la resolución de las dudas que pudieran presentarse, por los principios del RD 887/2006, de 21 de julio por el que se aprueba el Reglamento de dicha Ley.



Duodécima. *Ámbito jurisdiccional.* El presente Convenio tiene naturaleza administrativa. Las controversias que pudieran surgir sobre la interpretación, modificación, resolución y efectos se resolverán entre las partes agotando todas las formas posibles de conciliación para llegar a un acuerdo amistoso extrajudicial. En su defecto, serán competentes para conocer las cuestiones litigiosas los órganos del Orden Jurisdiccional Contencioso-Administrativo.

Decimotercera. *Duración.* El presente Convenio ampara las acciones desarrolladas para el cumplimiento de los objetivos del mismo y surtirá efectos a partir de la fecha de su firma y hasta la finalización de las actuaciones señaladas en el mismo que, como fecha límite, no podrán prolongarse más allá del 30 de junio de 2018, no obstante, el pago del informe de auditoría solicitado para la justificación se podrá efectuar en los tres meses siguientes tal y cómo se indica en la cláusula séptima de este convenio.

Decimocuarta. *Modificaciones.* Los términos del presente Convenio de Colaboración podrán ser modificados de mutuo acuerdo entre las partes suscriptoras, siempre que no suponga un incremento del coste de las actividades a desarrollar. Las modificaciones se incorporarán como parte inseparable del texto del Convenio, y todo ello con independencia de las facultades que en este convenio se atribuyen a la Comisión de Seguimiento.

Decimoquinta. *Reintegro de la subvención.* El reintegro de esta subvención se registrará por lo establecido en el Título II de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Y para que conste a los efectos oportunos, en prueba de conformidad, ambas partes **FIRMAN** el presente Convenio, en triplicado ejemplar, en el lugar y fecha arriba indicado.

POR EL INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA
LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES,
LA DIRECTORA GENERAL


Dña. Lucía del Carmen Cerón Hernández

POR LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
UNIVERSIDADES POPULARES,
LA PRESIDENTA


Dña. Mónica Calurano Vellarino

ANEXO I. CONTENIDO DE LA MEMORIA FINAL DE ACTIVIDAD

Independientemente de la justificación de gastos, en los términos señalados en el anexo II, el cumplimiento del presente convenio lleva aparejado la presentación por parte de la Federación Española de Universidades Populares de una memoria de actividad que deberá ser objeto de presentación y aprobación por parte de la Comisión de Seguimiento, una vez finalizada la vigencia del mismo.

La Memoria final deberá contener una relación completa y exhaustiva del conjunto de actividades y acciones desarrolladas con cargo al presente convenio. Y en particular, contendrá información detallada sobre los siguientes aspectos:

- Relación global de actividades desarrolladas.
- Resultados de la difusión del Programa en cada localidad. Entidades contactadas para la selección de candidatas en cada localidad.
- Relación de participantes seleccionadas en cada taller. Hojas de solicitud para la participación en el Programa.
- Cuadro resumen de planificación de cada taller que identifique localidad, horario, así como identificación en cada sesión de: fechas, descripción del contenido a desarrollar, formadora que lo impartirá y lugar (fuera/dentro del aula), identificación de otros formadores si están previstos, nº de beneficiarias que necesitan ayuda de transporte.
- Hojas de firmas de asistencia a cada taller.
- Informe resumen de la formadora de cada taller así como informe de reuniones, visitas, actividades que se hayan celebrado relacionadas con el programa, conteniendo la siguiente información: fecha y lugar de realización, Identificación de asistentes, temas tratados, acuerdos alcanzados, conclusiones.
- Registro fotográfico de las actuaciones vinculadas al Programa y con identificación del mismo (carteles, logos, etc.)
- Según lo estipulado en el Anexo I del Reglamento (UE) 1304/2013 del FSE
 - La memoria de actividad contendrá informe en formato Excel con los indicadores comunes de resultados inmediatos recogidos al finalizar la formación.
 - Los indicadores comunes de resultado en el plazo de 6 meses desde la participación en la formación se entregarán en informe anexo en formato Excel como fecha límite el 30 de enero de 2019.

ANEXO II GASTOS FINANCIABLES

1. Gastos de personal

1.1. Personal de profesionales responsables del desarrollo de los itinerarios

En relación con la contratación de personal específico para el desarrollo del presente Convenio, se podrá imputar el 100% de dicho gasto. En caso de imputar un porcentaje distinto se establecerá en función del número de horas dedicadas al taller.

No se podrán imputar gastos realizados fuera de la vigencia temporal del convenio. Igualmente, no podrán considerarse como gastos imputables los asociados a los miembros de las Juntas Directivas o Consejos de Dirección, así como de cualquier otra persona que no esté adscrita directamente al Programa, tal y como este quede formulado por la Comisión de Seguimiento.

Los procedimientos de contratación se deberán de realizar en el marco de la normativa establecida al efecto.

1.2. Personal de coordinación

En relación con el personal propio de la FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE UNIVERSIDADES POPULARES (FEUP), asociado parcialmente al proyecto para desarrollar funciones de coordinación, se podrá imputar hasta el 50% del salario mensual según contrato correspondiente a una persona designada por la Entidad al inicio del Programa indicando el método utilizado para el cálculo del porcentaje de imputación.

1.3. Personal de apoyo administrativo.

En relación con el personal propio de la FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE UNIVERSIDADES ESPAÑOLA (FEUP), asociado parcialmente al proyecto para desarrollar funciones de apoyo administrativo, se podrá imputar el 30% del salario mensual según contrato correspondiente a una persona designada por la Entidad al inicio del Programa indicando el método utilizado para el cálculo del porcentaje de imputación.

2. Gastos de difusión del Programa

Se podrá imputar el 100% de dicho gasto, previamente presupuestado y aceptado por ambas partes.

3. Gastos inherentes a la celebración de las jornadas formativas y reuniones de coordinación del personal técnico y responsable del Programa.

Se podrá imputar el 100% de dicho gasto, previamente presupuestado y aceptado por las partes. Se incluyen aquí gastos de desplazamiento, manutención, alojamiento, materiales, ponencias, locales y medios audiovisuales.

Se admitirán con cargo a este concepto, las dietas y gastos de viaje del personal laboral adscrito al Programa, con motivo de sus desplazamientos por la asistencia a reuniones de formación y coordinación, que se convoquen al efecto a través de la Coordinación Estatal, previa aprobación del informe de planificación de actividades.

Los gastos de desplazamiento y dietas se registrarán y justificarán, de acuerdo con lo establecido por la Administración General del Estado para personal equivalente en cada categoría profesional. En cualquier caso, se priorizará el transporte público, utilizando exclusivamente la clase turista en dichos desplazamientos.

No podrán ser imputados, y en consecuencia no serán justificables, los gastos de transporte del domicilio personal al puesto de trabajo, ni los gastos extraordinarios como los de teléfono, minibar, etc., salvo que, con carácter excepcional y claramente justificado, así esté contemplado expresamente, en la programación inicial de actividades que apruebe la Comisión de Seguimiento.

4. Gastos de desplazamiento de las participantes en los itinerarios de inserción necesarios para el desarrollo de los mismos.

Se podrá imputar íntegramente la utilización del transporte público, debidamente justificado, en aquellos casos en los que se valore y justifique su necesidad por parte de la entidad.

5. Alquileres de locales y equipos asociados, en donde se lleve a cabo el programa.

En caso de instalaciones específicas alquiladas exclusivamente para el desarrollo del programa, se podrá imputar el 100% de los alquileres durante el tiempo que tal alquiler resulte preciso. En caso de instalaciones de un uso más amplio, se podrá imputar hasta el 30% de su importe, durante el tiempo necesario para el desarrollo de las actividades indicando el método utilizado para el cálculo del porcentaje de imputación.

6. Gastos asociados para permitir la conciliación y la realización de las actividades formativas por parte de las mujeres participantes, en concreto gastos derivados del cuidado de personas a su cargo. El importe total por este concepto no deberá superar el 5% del total del importe recibido por la entidad para el desarrollo del convenio.

Este gasto estará debidamente justificado por la entidad mediante factura y justificante del pago de la empresa que cumpla los requisitos para tal servicio previo informe justificativo de la necesidad por parte de la entidad aprobado en

Comisión de Seguimiento. En la factura se detallará los días, horario y personas atendidas relacionadas con el Programa Sara.

7. Costes indirectos.

De imputarse costes indirectos (compra de material, fotocopias, correo, teléfono, fax, luz, agua, combustible, mantenimiento, limpieza y otros costes indirectos vinculados a la ejecución de las actividades objeto del programa), la imputación se realizará en base a costes reales incurridos, justificándose mediante las correspondientes facturas pagadas, no debiendo superar dicha imputación el 20% del coste real de la factura.

8. Materiales, tanto didácticos como fungibles, necesarios para las actividades.

Se podrá imputar el 100% del gasto realizado en esta actividad. Para la justificación económica de este gasto se deberán tener en cuenta criterios de moderación económica, así como concretar el gasto en elementos que supongan, inequívocamente, una necesidad básica de ejecución del programa.

Los materiales y productos generados al amparo de esta operación deberá ser de carácter gratuito; en caso contrario deberán especificarse los ingresos obtenidos, y detrarse del importe del coste total de la operación, a efectos de justificación al FSE así cómo adjuntar hoja de firmas detallada relativa a la recepción de dicho material por parte de las beneficiarias.

9. Gastos del informe realizado por un Auditor/a del Registro Oficial de Auditores de Cuentas.

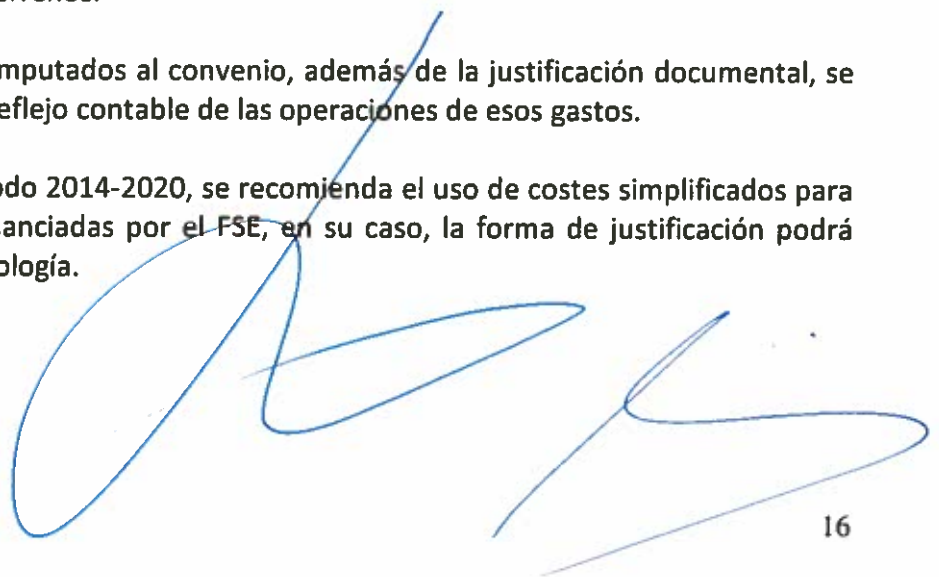
Se podrá imputar el 100% de este gasto.

A efectos de certificación al FSE, no podrán figurar en los conceptos descritos los siguientes gastos:

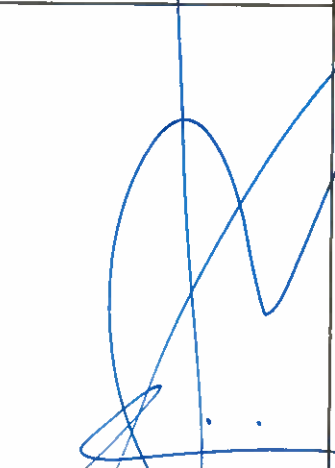
- IVA recuperable.
- Intereses deudores.
- Adquisición de mobiliario, equipos, vehículos, infraestructuras, bienes inmuebles y terrenos.

De todos los gastos imputados al convenio, además de la justificación documental, se deberá presentar el reflejo contable de las operaciones de esos gastos.

Dado que, en el período 2014-2020, se recomienda el uso de costes simplificados para las operaciones cofinanciadas por el FSE, en su caso, la forma de justificación podrá adoptar dicha metodología.



ANEXO III. GUIA PARA LA JUSTIFICACION ECONOMICA

TIPO DE GASTO	POSIBLES CASOS A CONSIDERAR	DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA A PRESENTAR EN FORMA DE ORIGINALES O COPIAS COMPULSADAS
<p>1. Costes directos, (vinculados directamente a la operación cofinanciada)</p> 	<p>1.1. Si se dispone de factura separada, justificación del coste real</p>	<p>a) Factura, o documento equivalente de valor probatorio equivalente separada de cada gasto. Con estampillado de imputación al Programa Operativo POISES</p> <p>b) En caso de no imputar el 100%, se deberá aportar documento explicativo de como se ha realizado el cálculo del porcentaje aplicado. Las funciones principales de dicho documento son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establecer en base a qué criterios o variables se reparten los gastos imputados a la subvención - Facilitar la comprensión y control de los porcentajes imputados <p>c) Documento contable</p> <p>d) Justificante pago de las facturas imputadas</p>
	<p>1.2. Si no se dispone de factura separada, por tratarse de gastos comunes a varias actividades, procederá la aplicación de prorata utilizando un método equitativo de cálculo, que responda al tiempo de utilización de los recursos comunes y al volumen de los servicios asociados al proyecto</p>	<p>a) Factura o documento equivalente de valor probatorio equivalente. Con estampillado de imputación al Programa Operativo POISES</p> <p>b) En caso de no imputar el 100%, se deberá aportar documento explicativo de como se ha realizado el cálculo del porcentaje aplicado. Las funciones principales de dicho documento son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establecer en base a qué criterios o variables se reparten los gastos imputados a la subvención - Facilitar la comprensión y control de los porcentajes imputados <p>c) Justificante del pago de las facturas imputadas</p> <p>d) Documento o registro contable</p>
<p>2. Costes indirectos (compra de material, fotocopias, correo, teléfono, fax, luz, agua, combustible, mantenimiento, limpieza, etc.)</p>	<p>2.1. A partir de la entrada en vigor de la Orden ESS/1924/2016, en base a su art.5.2 los costes indirectos sólo serán subvencionables en el caso de que su justificación se realice mediante alguna de las opciones de costes simplificados señaladas</p>	<p>a) Baremos estándar de costes unitarios. En este caso se deberá presentar una descripción del método de cálculo, las fuentes de los datos utilizados para el cálculo y el propio cálculo realizado.</p> <p>b) Importes a tanto alzado que no superen los 100.000 € de contribución pública. Se deberá acreditar la correcta aplicación del método de cálculo en función de la realidad de las cantidades declaradas y los productos o resultados.</p> <p>c) Financiación a tipo fijo determinada mediante la aplicación de un porcentaje a una o varias categorías definidas de costes. En este caso sólo se deberá</p>

		<p>justificar el coste real subvencionable que se haya tomado como base para el cálculo.</p>
<p>3. Gastos de personal (Solo se incluirán los gastos imputables del periodo en que se haya ejecutado la actividad, las pagas extras deben ser prorrateadas en este sentido. Así mismo y en su caso deben ser prorrateadas las cantidades de Seguridad Social o similares)</p>	<p>3.1. Personal temporal, contratado por obra o servicio para el desempeño de las tareas derivadas de la operación cofinanciada</p>	<p>a) Contrato formalizado en el que deberá figurar la descripción concreta al proyecto con estampillado de imputación al Programa Operativo POISES</p> <p>b) Nóminas imputadas con estampillado de imputación al Programa Operativo POISES</p> <p>c) Documento o registro contable</p> <p>d) Gastos Seguridad Social: modelo TC1 con estampillado de imputación del al Programa Operativo POISES sobre el original; así como sello electrónico de pago, transferencia o sello manual bancario.- TC2, con la o las personas contratadas para Programa y estampillado de imputación al Programa Operativo POISES sobre el original. Constancia del documento o registro contable correspondiente.</p> <p>e) IRPF portada modelo 190 con hojas de personas imputadas y estampillado de imputación al Programa Operativo POISES.</p> <p>f) Constancia del pago del IRPF modelos 110/111 de trimestres/meses imputados con documento o registro contable</p> <p>g) Indemnización por finalización del servicio prestado, siempre y cuando el servicio esté vinculado a la operación cofinanciada por el FSE. Deberá presentarse el documento de liquidación y finiquito.</p> <p>h) Conceptos no elegibles para FSE: absentismo y acción social, deberán estar claramente diferenciados en la justificación aportada, ya que aunque no sean elegibles, deben constar para poder realizar los descuentos pertinentes sobre esos gastos de personal</p>
<p>4. Gastos de dietas y desplazamientos, considerados elegibles en el marco del Convenio</p>	<p>3.2. Personal fijo de la Entidad</p>	<p>a) Justificación del pago de las nóminas mediante certificado bancario que acredite que en la remesa bancaria presentada se incluyen los gastos del personal imputado</p> <p>b) Asientos contables del gasto imputado</p> <p>c) Documento que acredite la dedicación al proyecto, indicando funciones, porcentaje de tiempo dedicado al proyecto y cálculo del coste imputado</p>
		<p>a) Documento acreditativo de la autorización de la Comisión de Servicio</p> <p>b) Documentos acreditativos del desplazamiento (billetes de tren/autobús/avión, tarjeta de embarque, tickets de taxi con nombre de la persona, recorrido y fecha, peaje, billetes de metro, restaurante, hoteles incluyendo certificado de estancia) con estampillado de imputación al Programa Operativo POISES</p> <p>c) Facturas correspondientes con estampillado de imputación al Programa Operativo POISES</p> <p>d) Justificantes del pago (se podrá acreditar con extractos bancarios de los</p>

	<p>adeudos en cuenta y para el caso de pagos en metálico, mediante documentos contables y el correspondiente recibo)</p> <p>e) Asientos contables del gasto imputado</p> <p>f) En caso de incluir gastos que conlleven desglose (kilometraje, manutención, alojamiento,...), el criterio/norma aplicada para su cálculo</p>
<p align="center">5. Contabilidad</p>	<p>a) Registro contable de las operaciones cofinanciadas (listado Excell, contaplus,...) o libro Mayor de cuentas contables</p> <p>b) En caso de que la entidad esté exenta de la obligación de contabilidad debe presentar un certificado que acredite dicha exención (art. 4 R.D. 776/1998 de normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos vigente hasta finales de 2011, o, art. 3.1 del R.D. 1491/2011 que lo sustituye desde 2012), y copia del registro de ingresos y gastos que se lleve a cabo por la entidad para el desarrollo de las operaciones imputadas al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y subvencionadas por ésta.</p> <p>c) Asiento contable del pago anticipado realizado de la aportación del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades para la financiación de las actividades</p> <p>d) Listado de gastos e ingresos generados por la actividad y su correspondencia contable. Aquí deben figurar otras subvenciones recibidas para la misma actividad o proyecto, y los fondos propios que se hayan comprometido por parte del beneficiario.</p>
<p align="center">6. Factura Electrónica</p>	<p>a) En el caso de que las entidades facturen con cargo a la administración por importe superior a 5000 €, deberán tener en cuenta lo recogido en el art. 4 de la Ley 25/2013, de 27 de diciembre, de impulso de la factura electrónica y creación del registro contable de facturas en el Sector Público.</p>