



FIRMADO POR

La Secretaria General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

**LA/EL SECRETARIA/O GENERAL EN FUNCIONES DE LA EXCMA.
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN,**

C E R T I F I C A: Que en el acta de la sesión celebrada por el **Pleno** de la corporación de esta Excma. Diputación el día **diecisiete** de **mayo** del año **dos mil veinticuatro**, ha sido adoptado, entre otros, el acuerdo que, copiado literalmente, dice:

ASUNTO NÚMERO 2.- PROPOSICIÓN DE RECTIFICACIÓN DEL ERROR PADECIDO EN LAS BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA DEL PLAN DE OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL DE 2024, APROBADAS POR ACUERDO PLENARIO ADOPTADO EN SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 17 DE MAYO DE 2024.- La secretaria general en funciones explica que el propósito de este asunto es la rectificación del error padecido en las bases reguladoras de la convocatoria del Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral de 2024, aprobadas en la sesión celebrada en el día de la fecha, al no compadecerse la redacción de la base primera “los contratos no podrán ser de duración superior a doce meses ni inferior a dos meses” con la recogida en la base novena “los contratos no podrán tener una duración superior a tres meses ni inferior a dos meses”.

De igual modo, señala que al haberse traído el asunto a rectificar sin estar previamente dictaminado por la Comisión Informativa debe ratificarse por el Pleno su inclusión en el orden del día, de conformidad con lo dispuesto en el art. 82.3 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2.568/1986, de 28 de noviembre (en adelante ROF), para seguidamente proceder al tratamiento del asunto y su votación, dándose cuenta del acuerdo que se adopte en la próxima sesión que celebre la Comisión Informativa y de Seguimiento de Cooperación y SAM.

Por ello, el Ilmo. Sr. presidente somete a votación la inclusión del asunto en el orden del día y, por unanimidad de los diecinueve diputados presentes, se aprueba la misma, pasando seguidamente a tratar el fondo del asunto, respecto del cual consta en el expediente el informe-propuesta emitido por la jefa de servicio del Servicio de Cooperación, en fecha 17 de mayo de 2024, en cumplimiento de lo preceptuado por el art. 172 del ROF, conformado por el diputado delegado de Cooperación y SAM.

En este punto intervienen:

D. Santiago Dorado Cañón: 55 segundos (14:24:24).

El Ilmo. Sr. presidente: 10 segundos (14:25:22).

La secretaria general en funciones: 24 segundos (14:25:32).

El Ilmo. Sr. presidente: 58 segundos (14:25:56).

Página web de la Diputación (www.dipuleon.es), *Plenos Online*.

Finalizadas las intervenciones y sometido el asunto a votación, el Pleno, por unanimidad de los diecinueve diputados presentes, que representan en todo caso la mayoría absoluta del número legal de miembros, **ACUERDA:**

1º.- Rectificar los errores padecidos en las bases reguladoras de la convocatoria del Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral para 2024 -base novena, exposición de motivos





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y

y Anexo III-, aprobadas en sesión celebrada el día 17 de mayo de 2024, y, en su consecuencia, modificar las mismas, quedando redactadas con el siguiente tenor:

“BASES REGULADORAS DEL PLAN DE OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN PARA 2024.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.

Las presentes bases se redactan al amparo del Convenio de colaboración suscrito con la Junta de Castilla y León para impulsar las políticas activas de empleo, para la contratación de trabajadores desempleados e inscritos como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, para la realización de obras y servicios de interés general y social, de fecha 1 de abril de 2024

El art. 4.2.d) de la Ley 10/2003, de 8 de abril, de creación del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, establece que corresponde al Servicio Público de Empleo de Castilla y León la elaboración y gestión de Convenios de Colaboración y Programas de Empleo con Corporaciones Locales y Entidades sin ánimo de lucro para la contratación de desempleados.

El artículo 36.1.d) de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL), establece como competencia de las Diputaciones Provinciales “La cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.

El Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, en su Disposición adicional duodécima señala que las entidades locales podrán participar en los programas comunes o propios de las políticas activas de empleo, en el marco de las convocatorias de subvenciones o instrumentos análogos realizados por los servicios públicos de empleo, autonómicas o estatales., requiriéndose, en todo caso, informe previo y favorable del servicio público de empleo correspondiente, en el marco de lo dispuesto en el artículo 7.4 de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

Por ello, a través del Convenio de colaboración suscrito con el Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León, establece el marco legal para que la Diputación pueda elaborar un Plan de Empleo con el objeto de complementar las actuaciones desarrolladas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, ajustándose a los siguientes criterios:

- Ámbito temporal sobre el que se pretende actuar: no deberá ser superior a doce meses, ni inferior a dos meses.
- Ámbito subjetivo sobre el que se pretende actuar: trabajadores desempleados e inscritos como demandantes de empleo no ocupados en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León.
- Los contratos se formalizarán preferentemente a jornada completa; de hacerlo a jornada parcial esta deberá ser al menos del 50% de la jornada legal o convencionalmente establecida.
- De conformidad con lo señalado en el art. 7.4 de la LBRL, se debe proceder a solicitar de la Consejería de la Presidencia de la Junta de Castilla y León el informe de la inexistencia de duplicidades y el informe de sostenibilidad financiera a la Dirección General de Tributos y Financiación Autonómica de la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León.
- Ejecutado el Plan de Empleo de la Diputación se elaborará una Memoria descriptiva de las actuaciones desarrolladas, incluyendo los contratos realizados, destinatarios de la contratación y plazo, al objeto de que el Servicio Público de Empleo pueda comprobar el cumplimiento de los requisitos previstos en los párrafos precedentes.

Teniendo en cuenta que la provincia de León presenta importantes desafíos demográficos, como reflejan los principales indicadores: pérdida de población (consecuencia de la baja natalidad y de la emigración), elevado envejecimiento y muy baja densidad de población. Además, esta dinámica demográfica conlleva escasez de mano de obra y la falta de una masa crítica adecuada para impulsar la actividad económica, al tiempo que encarece la prestación de servicios esenciales para la población (especialmente los servicios públicos).



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU 5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>

Pág. 2 de 17



FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

Con el fin de abordar la problemática a través de un Plan, se pretende dar un impulso a la creación de empleo, que se orienta fundamentalmente a los puestos de trabajo derivados de las necesidades que se plantean durante el periodo estival en el que se produce un incremento temporal de la población y los ayuntamientos se ven en la necesidad de prestar mayores servicios públicos y de mejor calidad y que cumplen el doble objetivo de atraer población en busca de lugares en los que se disponga de todos los servicios necesarios, y también permite a los ayuntamientos obtener financiación para poder prestar adecuadamente estos servicios de carácter estacional.

PRIMERA.- OBJETO Y FINALIDAD.- La presente convocatoria se realiza al amparo de lo establecido en el art. 17.2 de la Ley General de Subvenciones y de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada por el Pleno de la Diputación el 27 de julio de 2022 (BOP nº 206/2022, de 27 de octubre) y del Convenio de colaboración suscrito con la Junta de Castilla y León para impulsar los objetivos del Plan Anual de Empleo de Castilla y León, para la contratación de trabajadores desempleados e inscritos como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, para la realización de obras y servicios de interés general y social, de fecha 1 de abril de 2024,

Considerando que la vigencia del Convenio suscrito el 8 de abril de 2022 se estableció en un año (hasta el 8 de abril de 2023) y posteriormente se prorrogó por año más (hasta el 8 de abril de 2024), las contrataciones de trabajadores que se realicen antes del 8 de abril de 2024, aunque se financien con cargo al Plan de Ocupabilidad que se aprueba por la Diputación Provincial para 2024, se entenderán amparadas por el Convenio vigente hasta dicha fecha, mientras que las realizadas con posterioridad corresponderán al Convenio suscrito con fecha 1 de abril de 2024.

Tiene por objeto financiar los costes derivados de la contratación por los ayuntamientos de la provincia de León con población de hasta 20.000 habitantes de trabajadores desempleados e inscritos como demandantes de empleo no ocupados en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, y han de cumplirse los siguientes requisitos:

- Los contratos no podrán ser de duración superior a doce meses, ni inferior a dos meses.
- Los trabajadores contratados deberán estar dados de alta como desempleados e inscritos como demandantes de empleo no ocupados en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León en el momento de la contratación.
- Los contratos se formalizarán preferentemente a jornada completa; de hacerlo a jornada parcial esta no podrá ser inferior al 50% de la jornada legal o convencionalmente establecida.

SEGUNDA.- RÉGIMEN JURÍDICO Y ÁMBITO COMPETENCIAL.-

Régimen jurídico:

Las subvenciones objeto de la presente convocatoria, de conformidad con lo previsto en el art. 2.5 del RD 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se regirán, además de por lo previsto en las presentes Bases, por lo dispuesto en las Bases Generales Reguladoras de la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva de la Diputación Provincial de León, aprobadas por acuerdo del Pleno de 27 de febrero de 2008 y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia nº 45/2008, de 5 de marzo (en adelante BGS), y por el Convenio de colaboración suscrito con la Junta de Castilla y León para impulsar las políticas activas de empleo para la contratación de trabajadores desempleados e inscritos como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, para la realización de obras y servicios de interés general y social, de fecha 1 de abril de 2024,

Ámbito competencial:

El artículo 36.1.d) de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL), establece como competencia de las Diputaciones Provinciales "La cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito". (Apartado 1 d).

El Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, en su Disposición adicional duodécima señala que las





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

entidades locales podrán participar en los programas comunes o propios de las políticas activas de empleo, en el marco de las convocatorias de subvenciones o instrumentos análogos realizados por los servicios públicos de empleo, autonómicas o estatales., requiriéndose, en todo caso, informe previo y favorable del servicio público de empleo correspondiente, en el marco de lo dispuesto en el artículo 7.4 de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

Asimismo, conforme establece el art. 8.1 de la Ley General de Subvenciones, las subvenciones objeto de esta convocatoria, están recogidas en el Plan Estratégico de esta Diputación para 2023-2025, aprobado por el Pleno de esta Diputación en sesión celebrada el 22 de febrero de 2023, fijándose como objetivo estratégico para las mismas "la promoción de actividades encaminadas a mejorar la empleabilidad en la provincia".

TERCERA.- FINANCIACIÓN.- El crédito global para dichas subvenciones es de 8.216.624 €. Se trata de un gasto plurianual que se financia con cargo a la aplicación presupuestaria 401-45043-46201 del presupuesto de 2024 por un importe de 7.394.961,60 € y de 821.662,40 € en el presupuesto de 2025, quedando las cantidades de ambas anualidades condicionadas a la existencia de crédito adecuado y suficiente en los respectivos presupuestos.

CUARTA.- BENEFICIARIOS.- Podrán ser beneficiarios de estas ayudas los municipios de la provincia con población hasta 20.000 habitantes.

QUINTA.- OBLIGACIONES DEL BENEFICIARIO.- El beneficiario deberá cumplir, junto con las obligaciones impuestas en el art. 14 de la Ley General de Subvenciones, las establecidas en el art. 7 de la Ordenanza General de Subvenciones, que son las siguientes:

- Realizar la actividad objeto de ayuda en plazo.
- Presentar la justificación de la subvención en plazo.
- Realizar las medidas de difusión establecidas mediante publicación en el Tablón de anuncios de la sede electrónica del ayuntamiento (no teniendo validez a efectos de entender cumplida la obligación de difusión la publicación en cualquier otro lugar), debiendo estar firmado electrónicamente de modo que disponga de un CSV que permita verificar su contenido, y en cuyo texto deberá figurar:

. *Entidad financiadora:* La Diputación Provincial de León con cargo al Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral de 2024.

. *Importe de la subvención.*

La publicación deberá realizarse en los veinte días hábiles siguientes a la fecha de la publicación de las presentes bases, o desde la fecha de contratación si ésta es posterior a la publicación y deberá mantenerse hasta la finalización del contrato, siendo el periodo mínimo de publicación de diez días hábiles.

La acreditación de esta obligación se realizará mediante certificación automática de la publicación en el tablón de anuncios de la sede electrónica del ayuntamiento y copia del anuncio publicado.

- Acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el art. 13.2 de la LGS mediante declaración responsable del representante de la Corporación Local (Anexo II).
- Aplicar a su finalidad los fondos percibidos.

SEXTA.- CUANTÍA.- La cantidad máxima subvencionada por trabajador/día es de 92,91 € para contrataciones a jornada completa o la parte proporcional al número de horas contratadas, con arreglo al Convenio Colectivo que se aplique al personal laboral de la entidad o al personal contratado, cantidad que será calculada conforme a lo dispuesto en la base novena, teniendo en cuenta que el número de horas contratadas nunca podrá ser inferior al 50% de la jornada ordinaria.

SÉPTIMA.- CRITERIOS DE DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS.- La concesión de las subvenciones directas a los ayuntamientos se distribuye con arreglo a los siguientes criterios:

Nº AYTOS	POBLACIÓN	SUBVENCIÓN
40	Hasta 250 habitantes	30.054
65	De 251 a 500 habitantes	34.562
47	De 501 a 1.000 habitantes	40.572





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

Nº AYTOS	POBLACIÓN	SUBVENCIÓN
42	De 1.001 a 3.000 habitantes	48.836
6	De 3.001 a 5.000 habitantes	54.847
8	De 5.001 a 20.000 habitantes	60.107

La cuantía máxima de la subvención correspondiente a cada uno de los ayuntamientos beneficiarios se recoge en el Anexo IV.

OCTAVA.- PLAZO DE REALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD.- Serán subvencionables los costes de contratación producidos durante el periodo de actividad comprendido entre *el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024*, ambos inclusive.

NOVENA.- REQUISITOS DE LAS CONTRATACIONES.- Las contrataciones deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Las contrataciones subvencionadas serán las formalizadas a partir del *1 de enero de 2024*.
- La preselección de los trabajadores la realizará la Oficina de Empleo correspondiente, mediante la presentación de la oferta de empleo. Se enviarán, al menos, tres candidatos por puesto de trabajo ofertado. La selección final de los trabajadores, entre los candidatos enviados por la Oficina de Empleo, la realizará el ayuntamiento, atendiendo a criterios objetivos de selección y de publicidad, como mínimo mediante inserción de anuncio en el tablón de anuncios de la sede electrónica del ayuntamiento, con carácter previo a la contratación, siendo los responsables últimos de verificar que los candidatos seleccionados cumplen con todos los requisitos establecidos en las respectivas líneas de actuación, en el momento de darles de alta en la Seguridad Social.
- Los contratos a formalizar serán los establecidos para la mejora de la ocupabilidad y de inserción laboral (modelos 405 o 505 según sean a jornada completa o parcial).
- Los trabajadores empleados no podrán desempeñar un segundo puesto de trabajo mientras se mantenga la contratación. En este caso, el ayuntamiento deberá poner fin al contrato de trabajo y contratar a un nuevo trabajador. No se subvencionarán los periodos en los que el trabajador esté dado de alta en la seguridad social por cuenta de más de un empleador.
- Los contratos no podrán tener una duración superior a doce meses, ni inferior a dos meses. En el caso de finalización de los contratos con antelación a la fecha establecida, bien por desistimiento o cese durante el periodo de prueba, bien por despidos o bajas voluntarias, será posible formalizar contratos por el tiempo que reste hasta completar el necesario para la ejecución del Programa, aun cuando su duración sea inferior a dos meses, respetando, en todo caso, la tipología de contrato recogido en las presentes bases.
- La jornada laboral contratada no podrá ser inferior al 50% de la jornada ordinaria (40 horas semanales, salvo que la jornada pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo sea inferior, circunstancia que se deberá justificar mediante certificación acreditativa del convenio o instrumento en el que se estipule la jornada efectiva de trabajo y su duración).

La relación laboral tendrá lugar exclusivamente entre el ayuntamiento y los trabajadores contratados, sin que la Diputación tenga responsabilidad alguna respecto de la misma o de las incidencias que pudieran surgir en la relación laboral.

DÉCIMA.- GASTOS SUBVENCIONABLES.- De conformidad con lo previsto en el artículo 31 de la LGS, se considerarán gastos subvencionables aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, sean estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido.

A efectos del reconocimiento de la subvención concedida se considerarán gastos realizados:

- *Para las subvenciones con pagos anticipados:* Por el importe anticipado, el que haya sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del plazo del periodo de justificación (mediante transferencia bancaria); por el montante restante, el gasto debidamente facturado.
- *Para el resto de subvenciones,* los facturados, entendiéndose por tal los devengados y registrados.





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

La cuantía de la subvención concedida será la suma total de los costes salariales imputables para los trabajadores contratados y el periodo de tiempo subvencionado, con el límite de la cantidad señalada en la base sexta, referidos a los siguientes conceptos:

- a) Salario base.
- b) Pluses que, con carácter general, se prevean en los Convenios Colectivos de aplicación.
- c) Parte proporcional de pagas extraordinarias que correspondan en función del periodo de tiempo trabajado.
- d) Importe de la aportación empresarial de la Entidad a la Seguridad Social, por las contingencias comunes y profesionales, excluidas las horas extra y otros conceptos no subvencionables.
- e) La indemnización por finalización de contrato.
- f) Los gastos que se ocasionen durante el periodo en que el trabajador esté de baja por incapacidad o por maternidad, incluidas las cotizaciones sociales.

No tendrán la consideración de conceptos subvencionables las horas extraordinarias, así como los incentivos, primas o gratificaciones voluntarias o cualquier otra indemnización no prevista en la legislación laboral o en los convenios colectivos que resulten de aplicación.

DECIMOPRIMERA.- FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES.- Las solicitudes se presentarán en la sede electrónica de la Diputación, en el plazo de *veinte días hábiles* a contar desde el siguiente a la publicación, a través de la BDNS, del extracto de las Bases en el BOP, y en el modelo establecido en el Anexo I, acompañando declaración responsable del cumplimiento de los requisitos para obtener la condición de beneficiario en la convocatoria del Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral para 2024 (Anexo II) y la ficha de terceros en la que desean que se ingrese la subvención.

DECIMOSEGUNDA.- PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN.- Será órgano de instrucción del procedimiento el Servicio de Cooperación de la Diputación. En este sentido, realizará de oficio cuantas actuaciones estime necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe pronunciarse la resolución.

Si la documentación aportada no reuniera todos los requisitos establecidos en la presente convocatoria, el Servicio de Cooperación de la Diputación requerirá al ayuntamiento interesado para que, en el plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con la indicación de que si así no lo hiciera se le tendrá por desistido de su petición.

A la vista de las solicitudes presentadas, la jefa del Servicio de Cooperación remitirá a la Comisión Informativa y de Seguimiento de Cooperación y SAM, que asume las funciones de Comisión de Valoración, las solicitudes con toda la documentación y con el preceptivo informe, en los términos establecidos en los arts. 172 y 175 del ROF, en el que se deberá especificar que todas las solicitudes han sido presentadas en plazo y reúnen los requisitos exigidos en la convocatoria.

Por la Comisión Informativa y de Seguimiento de Cooperación y SAM, se propondrá la concesión de la subvención a aquellos ayuntamientos que hayan solicitado expresamente la subvención, efectuando un sorteo para la selección de un 10% de los beneficiarios que, paralela y simultáneamente a la publicación de la concesión, deberán aportar para justificar la subvención, además del Anexo III y la acreditación de las medidas de difusión, los justificantes de gasto (nóminas, seguros sociales -RNT y RLC-) y los justificantes de pago (transferencias bancarias de pago de nóminas y domiciliación de los seguros sociales); estos últimos sólo deberán aportarse en caso de anticipo y por el importe del mismo.

DECIMOTERCERA.- RESOLUCIÓN.- La resolución de la convocatoria se efectuará a la vista de las solicitudes presentadas.

Se publicará el acuerdo de concesión, juntamente con el resultado del sorteo del 10% de los beneficiarios que deberán presentar además del Anexo III y resto de documentación justificativa, los justificantes de gasto (nóminas, seguros sociales -RNT y RLC-) y los justificantes de pago (transferencias bancarias de pago de nóminas y domiciliación de los seguros sociales); estos últimos deberán aportarse en caso de anticipo y por el importe del mismo.





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

DECIMOCUARTA.- ANTICIPOS.- A los ayuntamientos que tengan delegada la recaudación de los tributos en la Diputación se les anticipará automáticamente el noventa por ciento (90%) de la subvención otorgada con la resolución de la convocatoria, que incluye la autorización para la compensación automática y de oficio por parte de la Diputación Provincial de las deudas pendientes de reembolso.

Para la realización del abono del anticipo será requisito imprescindible haber cumplimentado el modelo de ficha de terceros, acreditativo de la titularidad de la cuenta corriente.

No podrá realizarse el pago del anticipo en tanto el beneficiario no se halle al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, sea deudor por resolución de procedencia de reintegro u otras obligaciones con la Hacienda Provincial.

Para la acreditación de encontrarse al corriente de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social servirá declaración responsable del representante de la corporación local -art. 84.4 en relación con el 24 RGS- (Anexo II).

La acreditación de no tener deuda de cualquier tipo con la Hacienda Provincial se incorporará de oficio mediante certificado expedido por la Tesorería Provincial.

DECIMOQUINTA.- PLAZO DE JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE LOS TRABAJADORES SUBVENCIONADOS EN ESTE PLAN.- El *plazo* para que el ayuntamiento presente la *justificación* finaliza *29 de marzo de 2025*, debiendo aportar la siguiente documentación:

- 1.- Certificación de justificación de la subvención concedida, mediante modelo normalizado que se acompaña como Anexo III.
- 2.- Copia del contrato en el que se señalen el número de horas contratadas o porcentaje que representan respecto de la jornada ordinaria.
- 3.- En el caso de haber resultado seleccionado en el sorteo señalado en la base decimosegunda, los justificantes de gasto (nóminas, seguros sociales -RNT y RLC-) y los justificantes de pago (transferencias bancarias de pago de nóminas y domiciliación de los seguros sociales) estos últimos, deberán aportarse en caso de anticipo y por el importe del mismo.
- 4.- Certificación acreditativa del nº de cuenta con cargo a la cual se han pagado las nóminas, y en caso de que la cuenta sea diferente a aquella en la que se solicita el pago de la subvención (ficha de terceros), acreditación de la titularidad del ayuntamiento de esta cuenta.
- 5.- Certificación automática de publicación en la sede electrónica y copia del anuncio publicado.
- 6.- En el caso de que la jornada laboral sea inferior a 40 horas semanales, se deberá aportar certificación acreditativa del convenio o instrumento en el que se estipule la jornada efectiva de trabajo y su duración.

DECIMOSEXTA.- APROBACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA Y ABONO.- Fiscalizada la documentación justificativa, en el caso de que se hubiera realizado el abono de anticipo, y encontrada conforme, se dictará resolución de la presidencia de aprobación de la documentación justificativa presentada y abono del resto de la subvención justificada. En caso contrario, se iniciará procedimiento para la declaración del reintegro que proceda, previos los trámites de subsanación previstos en la normativa de aplicación.

En el supuesto de que el ayuntamiento no hubiera percibido el anticipo, la resolución de la presidencia acordará la aprobación de la documentación justificativa y el abono de la cuantía que corresponda. No podrá realizarse el pago si el beneficiario no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, o es deudor por resolución de procedencia de reintegro u otras obligaciones con la Hacienda Provincial.

Tal y como se señala en la base tercera, se trata de un gasto plurianual en el que aparece consignado el 90% en el presupuesto de 2024 y el 10% restante en el de 2025, quedando las cantidades de ambas anualidades condicionadas a la existencia de crédito adecuado y suficiente en los respectivos presupuestos. Por tanto, en el supuesto de que se justifique el total de la subvención en la anualidad de 2024, no se podrá abonar el 10 por ciento restante de la subvención hasta que se apruebe el presupuesto de 2025.

Para la acreditación de encontrarse al corriente de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social servirá declaración responsable del representante de la Corporación Local -art. 84.4 en relación con el 24 RGS- (Anexo II).





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

La acreditación de no tener deuda de cualquier tipo con la Hacienda Provincial, se incorporará de oficio mediante certificado expedido por la Tesorería Provincial.

DECIMOSÉPTIMA.- CONTROL FINANCIERO.- Por el órgano interventor se efectuará una comprobación anual plena sobre la base de una muestra representativa de las subvenciones otorgadas.

El control financiero de estas subvenciones se regirá por lo dispuesto en el Título III de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y en el Título III del Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno de las entidades del Sector Público Local; el órgano interventor, a través del Plan de Control Financiero, recogerá entre las actuaciones de control permanente y mediante técnicas de muestreo el control financiero de subvenciones. El ámbito temporal máximo de la muestra no podrá tener una duración superior a cuatro años a contar desde la fecha del fin del plazo de justificación.

DECIMOCTAVA.- CRITERIOS DE GRADUACIÓN POR POSIBLES INCUMPLIMIENTOS, PÉRDIDA DEL DERECHO AL COBRO, REINTEGRO E INFRACCIONES Y SANCIONES.- Se producirá la pérdida del derecho al cobro total o parcial de la subvención en los siguientes supuestos:

- 1.- Incumplimiento de las obligaciones establecidas con motivo de la concesión de la subvención:
 - El beneficiario deberá cumplir todos y cada uno de los objetivos, actividades y proyectos que fundamentaron la subvención.
 - Cuando el incumplimiento por el beneficiario se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y acredite una actuación tendente a la satisfacción de sus compromisos de forma inequívoca, la pérdida del derecho al cobro de la subvención y, en su caso, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por la graduación del porcentaje que corresponda, según el criterio de poner en relación el número de días en que debió mantenerse la difusión y los que realmente se mantuvo.
- 2.- Incumplimiento de las obligaciones de justificación:
 - a) La falta de presentación de la documentación justificativa en cualquiera de los plazos inicialmente establecidos dará lugar a la pérdida del 5% de la cuantía concedida.
 - b) La falta de cumplimiento de las obligaciones de justificación en el plazo de requerimiento establecido en el art. 70.3 del RGS dará lugar a la pérdida total del derecho al cobro de la subvención.
- 3.- Incumplimiento de la adopción de las medidas de difusión de la financiación pública recibida:
 - a) El incumplimiento de esta obligación dará lugar a la pérdida del 5% de la cuantía de la subvención.
 - b) El incumplimiento de esta obligación en el plazo de requerimiento dará lugar a la pérdida del 5% de la subvención.
 - c) En el supuesto de que, por haberse desarrollado ya las actividades afectadas y por las características de la ayuda, no resultara posible la adopción de medidas alternativas que permitan el cumplimiento de la obligación de adoptar medidas de difusión de la financiación pública recibida y, por ende, no procediera otorgar el plazo del requerimiento, la pérdida del derecho al cobro de la subvención será del 8%.

DECIMONOVENA.- PROCEDIMIENTO DE REINTEGRO.- El procedimiento para declarar la procedencia de la pérdida del derecho al cobro de una subvención será el establecido en el art. 42 de la LGS y en el 94 del RGS para la exigencia de reintegro.

Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde el inicio del procedimiento de reintegro.

En el procedimiento de reintegro no se tendrán en cuenta hechos, documentos o alegaciones presentados por el sujeto controlado cuando, habiendo podido aportarlos en el trámite de alegaciones del procedimiento de justificación de subvenciones, no lo hubiera hecho.

Contra la resolución del procedimiento administrativo de reintegro, el interesado podrá interponer el recurso potestativo de reposición del art. 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o el recurso contencioso-administrativo regulado en el art. 45 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

Contra la liquidación del ingreso de derecho público, comprensiva del importe de la subvención a reintegrar y de la liquidación de los intereses de demora, el interesado podrá interponer el recurso previo de reposición regulado en el art. 14.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

VIGÉSIMA.- INFRACCIONES Y SANCIONES.- El régimen de infracciones y sanciones será el establecido en el Título IV de la LGS, siendo competente para su imposición el órgano concedente de la subvención.

VIGESIMOPRIMERA.- COMPATIBILIDAD CON OTRAS AYUDAS.- Las subvenciones concedidas al amparo de esta convocatoria son compatibles con otras ayudas para la misma finalidad otorgadas por otras administraciones públicas o privadas.

En ningún caso la suma de las subvenciones concedidas podrá ser superior a la del gasto justificado, minorándose esta subvención en la cuantía necesaria para cumplir con dicha regla.

De conformidad con lo señalado en el art. 7.4 de la LRBRL, se procederá a solicitar de la Consejería de la Presidencia de la Junta de Castilla y León el informe de la inexistencia de duplicidades para la elaboración por la Diputación de León de un plan de ocupabilidad destinado a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes y el informe de sostenibilidad financiera a la Dirección General de Tributos y Financiación Autonómica de la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, quedando supeditada la efectividad de este Plan al carácter favorable de dichos informes, ya que en otro caso la Diputación no dispondría de competencia para su realización.

Una vez finalizado el plazo de justificación de las contrataciones por los ayuntamientos (29 de marzo de 2025), la Diputación Provincial de León remitirá al Servicio Público de Empleo de Castilla y León memoria justificativa del presente Plan, al objeto de que por este último se proceda a la comprobación del cumplimiento de las obligaciones dimanantes del Convenio suscrito.

Si en dicha comprobación se detectara el incumplimiento de alguna de las obligaciones señaladas en la base novena por parte de alguno de los ayuntamientos beneficiarios, por esta Diputación se iniciará el procedimiento para el reintegro de las cantidades que correspondan.

VIGESIMOSEGUNDA.- RECURSOS.- Contra los acuerdos de aprobación de la convocatoria y de resolución de la misma, que ponen fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación y notificación, respectivamente.

Asimismo, contra los acuerdos indicados podrá ser entablado potestativamente recurso de reposición, en el plazo de un mes. No se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición.

VIGESIMOTERCERA.- NORMATIVA APLICABLE.- En lo no previsto en las presentes bases, se estará a lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en el Reglamento que la desarrolla, en la Ordenanza General de Subvenciones de la Diputación Provincial y en las restantes normas de derecho administrativo, aplicándose en su defecto las normas de derecho privado.

ANEXO I

SOLICITUD DE SUBVENCIONES CONVOCATORIA PLAN DE OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL PARA 2024

D./D^a, con DNI nº, y domicilio en
....., C/....., CP, en calidad de alcalde-presidente
del Ayuntamiento de, con domicilio a efectos de notificación en C/
....., CP localidad, Tfno.:,
correo electrónico:

EXPONE:





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y

Que, creyendo reunir los requisitos de la convocatoria para ser beneficiario del Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral de la Diputación para 2024, se compromete a realizar la contratación de los trabajadores siguientes subvencionados en este plan, y para ello

DECLARA:

1. Que se compromete a comunicar a la Diputación cualquier modificación de las circunstancias que hayan sido tenidas en cuenta para el otorgamiento de la subvención.

2. Que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, manifestando su consentimiento expreso para que el Servicio correspondiente de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y de la Tesorería General de la Seguridad Social, respectivamente, cedan a la Diputación Provincial de León la información relativa al cumplimiento de tales obligaciones (si no se hubiese remitido a esta Diputación "declaración responsable").

3. Que para la contratación del personal subvencionado:

☐ No ha solicitado ni recibido ninguna subvención de otras administraciones públicas ni de entidades públicas o privadas.

☐ Ha solicitado y recibido las subvenciones que a continuación se relacionan:

a) Subvenciones de administraciones o entidades públicas:

ENTIDAD	CONCEDIDA O SOLICITADA	CANTIDAD
---------	------------------------	----------

b) Subvenciones de entidades privadas:

ENTIDAD	CONCEDIDA O SOLICITADA	CANTIDAD
---------	------------------------	----------

4. Que autoriza a la Diputación para la compensación automática y de oficio de las deudas pendientes de reembolso en relación con esta subvención, en el caso de tener delegada la recaudación de los tributos en la Diputación de León.

5. Asimismo, se compromete, incluso con posterioridad a la justificación de los fondos recibidos, y tan pronto como se conozca, a comunicar a la Excm. Diputación la obtención de otros ingresos y subvenciones para la misma finalidad.

En, a ... de de 2024

EL SOLICITANTE,
(firma y sello)

Fdo.:

ILMO. SR. PRESIDENTE DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN.

ANEXO II

DECLARACIÓN RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PARA OBTENER LA
CONDICIÓN DE BENEFICIARIO EN LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES DE LA DIPUTACIÓN DE
LEÓN, AÑO 2024

D./D^a (nombre y dos apellidos), con DNI nº
..... y domicilio en Localidad
Provincia Código Postal, actuando en su propio nombre/como (1) del/la Entidad
..... (2), con NIF nº y con domicilio en
.....

DECLARA que (nombre del particular o de la Entidad que solicita o es beneficiario/a de la subvención)

1.- No ha sido condenado/a mediante sentencia firme a la pena de pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones o ayudas públicas, o por delitos de prevaricación, cohecho, malversación de caudales públicos, tráfico de influencias, fraudes y exacciones ilegales o delitos urbanísticos.

2.- No ha solicitado la declaración de concurso voluntario, ni ha sido declarado insolvente en cualquier procedimiento, ni se halla declarado en concurso, salvo que en éste haya adquirido la eficacia un convenio, ni está



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU
5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>

Pág. 10 de 17



FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
20/05/2024
María Ángeles Fernández Cuadrado



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
20/05/2024
Gerardo Álvarez Courel

sujeto a intervención judicial, ni ha sido inhabilitado conforme a la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal, sin que haya concluido el periodo de inhabilitación fijado en la sentencia de calificación del concurso.

3.- No ha dado lugar, por causa de la que hubiese sido declarada culpable, a la resolución firme de cualquier contrato celebrado con la Administración.

4.- No está incurso (el representante legal en el caso de personas jurídicas o el administrador en el caso de sociedades mercantiles) en ninguno de los supuestos de la Ley 3/2015, de 30 de marzo, reguladora del ejercicio del alto cargo de la Administración General del Estado, de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ni se trata de cualquiera de los cargos electivos regulados en la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, de Régimen Electoral General, en los términos establecidos en la misma o en la normativa autonómica que regule estas materias.

5.- No tiene pendiente el pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

6.- No ha sido sancionado/a mediante resolución firme con la pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones conforme a la Ley General de Subvenciones u otras leyes que así lo establezcan.

7.- Se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, manifestando su consentimiento expreso para que el Servicio correspondiente de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y de la Tesorería General de la Seguridad Social, respectivamente, cedan a la Diputación Provincial de León la información relativa al cumplimiento de tales obligaciones.

8.- Cumple los requisitos establecidos en la normativa para obtener la condición de beneficiario, así como para el reconocimiento del derecho y abono de la ayuda, que dispone de la documentación que así lo acredita, que pondrá a disposición de la Administración cuando le sea requerida y que se compromete a mantener el cumplimiento de las anteriores obligaciones durante el período de tiempo inherente a dicho reconocimiento.

En, a ... de de 20....

EL SOLICITANTE,
(firma y sello)

Fdo.:

(1) Alcalde, Presidente o representación que ostente en caso de personas jurídicas.

(2) Ayuntamiento, que solicita o ha obtenido la subvención.

ILMO. SR. PRESIDENTE DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN.

ANEXO III

CERTIFICACIÓN JUSTIFICACION SUBVENCIÓN DEL PLAN DE OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL PARA 2024

D./Dª, en calidad de secretario/a del Ayuntamiento de, en relación con la justificación de la subvención concedida por la Diputación Provincial de León para la contratación de trabajadores desempleados de conformidad con el Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral para 2024, aprobado por el Pleno de la Diputación en sesión de ... de de 2024.

CERTIFICA:

1. Que, por resoluciones de la alcaldía se han aprobado los justificantes de la subvención, siendo las obligaciones reconocidas y pagadas las siguientes:

Nombre y apellidos	NIF	Fecha nacimiento	Fecha inscripción demandante empleo	Fecha inicio contrato	Fecha fin contrato	Grupo cotización	Porcentaje contratación (%)	Fecha alta Seg Soc	Fecha baja Seg Soc	Costes salariales día (costes totales/días contrato)	Costes salariales totales	Costes salariales subvencionables	Nº cuenta bancaria trabajador
TOTAL GENERAL													





FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024



NIF: P2400000B

2.- Que los gastos subvencionados responden de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y que se han cumplido, en su caso, los requisitos establecidos en el art. 31.3 de la Ley General de Subvenciones.

3.- Que no se han percibido otras subvenciones para la contratación de estos trabajadores.

4.- Que para la contratación de los trabajadores, la selección final de los trabajadores entre los candidatos enviados por la Oficina de Empleo, ha sido realizada por el ayuntamiento, atendiendo a criterios objetivos de selección y de publicidad, como mínimo mediante inserción de anuncio en el tablón de anuncios de la sede electrónica del ayuntamiento, con carácter previo a la contratación.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, expido la presente, con el Visto Bueno del alcalde/sa, en a de de 202...

EL/LA SECRETARIO/A,

Fdo.:

ILMO. SR. PRESIDENTE DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN.

VºBº
EL/LA ALCALDE/SA,

Fdo.:

ANEXO IV
RELACIÓN SUBVENCIONES PLAN DE OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL DE LA DIPUTACIÓN PARA 2024

	HAB.	SUBVENCIÓN
Escobar de Campos	33	30.054 €
Castilfalé	65	30.054 €
Valdemora	66	30.054 €
Fuentes de Carbajal	77	30.054 €
San Adrián del Valle	92	30.054 €
Vallecillo	105	30.054 €
Castrillo de Cabrera	106	30.054 €
Castroterra de Valmadrigal	107	30.054 €
Campazas	109	30.054 €
Prado de la Guzpeña	109	30.054 €
Villabraz	113	30.054 €
Maraña	120	30.054 €
Reyero	127	30.054 €
Villamoratiel de las Matas	127	30.054 €
Gusendos de los Oteros	128	30.054 €
Villamol	134	30.054 €
Cubillas de los Oteros	138	30.054 €
Castrillo de la Valduerna	142	30.054 €
Izagre	143	30.054 €
Cebanico	144	30.054 €
Valverde-Enrique	156	30.054 €
Barjas	160	30.054 €
Villamartin de Don Sancho	162	30.054 €
Matanza	174	30.054 €





FIRMADO POR
La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y



FIRMADO POR
El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

	HAB.	SUBVENCIÓN
San Millán de los Caballeros	177	30.054 €
Valdesamario	179	30.054 €
Villaselán	181	30.054 €
Acebedo	182	30.054 €
Corbillos de los Oteros	183	30.054 €
Bercianos del Real Camino	186	30.054 €
Campo de Villavidel	200	30.054 €
Santa María del Monte de Cea	212	30.054 €
Grajal de Campos	221	30.054 €
Calzada del Coto	222	30.054 €
Matadeón de los Oteros	224	30.054 €
San Pedro Bercianos	227	30.054 €
Oseja de Sajambre	230	30.054 €
Joarilla de las Matas	240	30.054 €
Pajares de los Oteros	241	30.054 €
Gordaliza del Pino	246	30.054 €
San Esteban de Nogales	253	34.562 €
Omañas, Las	257	34.562 €
Balboa	261	34.562 €
Vegacervera	262	34.562 €
Regueras de Arriba	264	34.562 €
Peranzanes	270	34.562 €
Santa Cristina de Valmadrigal	281	34.562 €
Villamandos	282	34.562 €
Candín	283	34.562 €
Oencia	284	34.562 €
Villademor de la Vega	284	34.562 €
Valdepiélago	288	34.562 €
Algadefe	290	34.562 €
Burón	294	34.562 €
Barrios de Luna, Los	300	34.562 €
Sobrado	302	34.562 €
Borrenes	304	34.562 €
Valdefuentes del Páramo	308	34.562 €
Berlanga del Bierzo	322	34.562 €
Brazuelo	323	34.562 €
Mansilla Mayor	324	34.562 €
Gordoncillo	325	34.562 €
Antigua, La	331	34.562 €
Quintana del Marco	332	34.562 €
Cármenes	337	34.562 €
Santa María de Ordás	337	34.562 €



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU 5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>



FIRMADO POR
La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y



FIRMADO POR
El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024

	HAB.	SUBVENCIÓN
Trabadelo	337	34.562 €
Villaornate y Castro	345	34.562 €
Prioro	347	34.562 €
Murias de Paredes	349	34.562 €
Palacios de la Valduerna	351	34.562 €
Magaz de Cepeda	354	34.562 €
Pobladura de Pelayo García	354	34.562 €
Lucillo	361	34.562 €
Santiago Millas	364	34.562 €
Cea	378	34.562 €
Villazanzo de Valderaduey	379	34.562 €
Rioseco de Tapia	382	34.562 €
Vecilla, La	384	34.562 €
Cubillas de Rueda	393	34.562 €
Sena de Luna	395	34.562 €
Cabreros del Río	401	34.562 €
Truchas	404	34.562 €
Pozuelo del Páramo	405	34.562 €
Zotes del Páramo	408	34.562 €
Quintana y Congosto	416	34.562 €
Posada de Valdeón	420	34.562 €
Valderrey	425	34.562 €
Destriana	431	34.562 €
Boca de Huérgano	435	34.562 €
Cebrones del Río	435	34.562 €
Vegaquemada	437	34.562 €
Cimanes de la Vega	441	34.562 €
Ercina, La	442	34.562 €
Carrocera	445	34.562 €
Santa María de la Isla	453	34.562 €
Benuza	455	34.562 €
Urdiales del Páramo	457	34.562 €
Fresno de la Vega	464	34.562 €
Riaño	474	34.562 €
Carucedo	495	34.562 €
Santa Colomba de Curueño	496	34.562 €
Santa Colomba de Somoza	496	34.562 €
Villanueva de las Manzanas	496	34.562 €
Toral de los Guzmanes	499	34.562 €
Val de San Lorenzo	502	40.572 €
Roperuelos del Páramo	505	40.572 €
Valdelugeros	507	40.572 €



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU 5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>

Pág. 14 de 17



FIRMADO POR
La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR
El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y

	HAB.	SUBVENCIÓN
Bercianos del Páramo	524	40.572 €
Crémenes	530	40.572 €
Sancedo	532	40.572 €
Villaobispo de Otero	532	40.572 €
Ardón	558	40.572 €
Vega de Valcarce	561	40.572 €
Villares de Órbigo	567	40.572 €
Luyego	568	40.572 €
Alja del Infantado	593	40.572 €
San Emiliano	602	40.572 €
Riello	603	40.572 €
Villazala	612	40.572 €
Noceda del Bierzo	613	40.572 €
Laguna Dalga	621	40.572 €
Encinedo	623	40.572 €
Almanza	626	40.572 €
San Cristóbal de la Polantera	642	40.572 €
Villamejil	652	40.572 €
Villagatón	661	40.572 €
Puebla de Lillo	674	40.572 €
Castrocontrigo	682	40.572 €
Burgo Ranero, El	683	40.572 €
Villamontán de la Valduerna	693	40.572 €
Riego de la Vega	718	40.572 €
Cabrillanes	719	40.572 €
Quintana del Castillo	724	40.572 €
Soto y Amío	729	40.572 €
Priaranza del Bierzo	731	40.572 €
Santas Martas	732	40.572 €
Cimanes del Tejar	742	40.572 €
Arganza	798	40.572 €
Llamas de la Ribera	798	40.572 €
Villaquejida	808	40.572 €
Valderrueda	831	40.572 €
Vega de Infanzones	848	40.572 €
Corullón	849	40.572 €
Palacios del Sil	867	40.572 €
Molinaseca	872	40.572 €
Villamanín	894	40.572 €
Valdevimbre	905	40.572 €
Castrocalbón	925	40.572 €
Gradefes	944	40.572 €
Hospital de Órbigo	961	40.572 €



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU 5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>

Pág. 15 de 17



FIRMADO POR
La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR
El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y

	HAB.	SUBVENCIÓN
Turcia	973	40.572 €
Folgoso de la Ribera	1.005	48.836 €
Santa Elena de Jamuz	1.038	48.836 €
Sabero	1.046	48.836 €
Laguna de Negrillos	1.050	48.836 €
Villamañán	1.067	48.836 €
Bustillo del Páramo	1.076	48.836 €
Igüeña	1.083	48.836 €
Villasabariego	1.121	48.836 €
Vegas del Condado	1.157	48.836 €
Valdepolo	1.197	48.836 €
Páramo del Sil	1.214	48.836 €
Villadangos del Páramo	1.222	48.836 €
Matallana de Torío	1.258	48.836 €
Cabañas Raras	1.316	48.836 €
Puente de Domingo Flórez	1.406	48.836 €
Congosto	1.436	48.836 €
Soto de la Vega	1.487	48.836 €
Valderas	1.524	48.836 €
Castropodame	1.588	48.836 €
Garrafe de Torío	1.646	48.836 €
Mansilla de las Mulas	1.654	48.836 €
Cubillos del Sil	1.741	48.836 €
San Justo de la Vega	1.761	48.836 €
Santa Marina del Rey	1.772	48.836 €
Toral de los Vados	1.779	48.836 €
Boñar	1.804	48.836 €
Onzonilla	1.880	48.836 €
Villaturiel	1.886	48.836 €
Vega de Espinareda	2.016	48.836 €
Torre del Bierzo	2.026	48.836 €
Santovenia de la Valduncina	2.081	48.836 €
Cuadros	2.088	48.836 €
Carrizo	2.208	48.836 €
Valdefresno	2.302	48.836 €
Benavides	2.367	48.836 €
Sahagún	2.456	48.836 €
Chozas de Abajo	2.677	48.836 €
Villafranca del Bierzo	2.694	48.836 €
Pola de Gordón, La	2.880	48.836 €
Toreno	2.898	48.836 €
Villarejo de Órbigo	2.908	48.836 €



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU 5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>



FIRMADO POR

La Secretaría General de la Diputación de León, en
funciones
María Ángeles Fernández Cuadrado
20/05/2024



FIRMADO POR

El Presidente de Diputación Provincial de León
Gerardo Álvarez Courel
20/05/2024



DIPUTACIÓN
DE LEÓN

NIF: P2400000B

Secretaría Pleno

Expediente 1282822Y

	HAB.	SUBVENCIÓN
Cistierna	2.951	48.836 €
Santa María del Páramo	3.041	54.847 €
Carracedelo	3.431	54.847 €
Robla, La	3.637	54.847 €
Camponaraya	4.096	54.847 €
Fabero	4.112	54.847 €
Cacabelos	4.793	54.847 €
Valencia de Don Juan	5.185	60.107 €
Sarriegos	5.413	60.107 €
Valverde de la Virgen	7.687	60.107 €
Villablino	7.845	60.107 €
Bembibre	8.196	60.107 €
Bañeza, La	10.047	60.107 €
Astorga	10.321	60.107 €
Villaquilambre	18.765	60.107 €
		8.216.624 €

2º.- Autorizar un gasto por importe total de 8.216.624 €, que se financiará con cargo a la aplicación presupuestaria 401.45043.46201 del presupuesto de 2024 por importe de 7.394.961,60 € y a la misma aplicación del presupuesto de 2025 por importe de 821.662,40 €, quedando las cantidades de ambas anualidades condicionadas a la existencia de crédito adecuado y suficiente en los respectivos presupuestos.

3º.- Ordenar la publicación, a través de la Base de Datos Nacional de Subvenciones, del extracto de las bases reguladoras de la convocatoria del Plan de Ocupabilidad e Inserción Laboral para 2024 en el Boletín Oficial de la Provincia, y del texto completo en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica de la Diputación Provincial de León para general conocimiento.

4º.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Comisión Informativa y de Seguimiento de Cooperación y SAM en la primera sesión que celebre, de conformidad con lo exigido en el art. 126.2 del ROF.

Y para que así conste, y con la salvedad prevista en el art. 206 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2.568/1986, de 28 de noviembre, de orden del Ilmo. Sr. presidente y con su Visto Bueno, expido la presente en la ciudad de León y su Palacio Provincial.



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Código Seguro de Verificación: HUAA APTA FE7D DEKF UFZE

Certif. 2 Pleno 17 mayo 2024. Rectificación bases Plan Ocupabilidad e Inserción Laboral 2024 - SEFYCU 5015757

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.dipuleon.es/>

Pág. 17 de 17