



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES, I LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX, PER AL FOMENT D'ACTIVITATS EN MATÈRIA D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT, PER A L'EXERCICI 2017

València, 11 de setembre de 2017

REUNIDES

D'una banda, la Generalitat, representada per la Vicepresidenta del Consell i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Sra. Mónica Oltra Jarque, nomenada pel Decret 8/2015, de 29 de juny, del president de la Generalitat (DOCV núm. 7560, del 30.06.2015), en virtut de l'autorització conferida per a la signatura d'aquest conveni per Acord del Consell de 8 de setembre de 2017.

I d'una altra banda, la Universitat Miguel Hernández d'Elx (d'ara endavant, UMH), CIF núm. Q-5350015C, amb domicili social a l'avinguda de la Universitat, s/n, CP 03202 Elx, i en nom seu i representació el Sr. Jesús Tadeo Pastor Ciurana, com a rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en virtut del Decret 42/2015, de 10 d'abril, del Consell, pel qual es nomena rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (DOCV 7503, de 13 d'abril de 2015), i del Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell (DOCV núm. 4861, de 13 d'octubre de 2004), pel qual s'aproven els estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, modificat pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell (DOCV núm. 6808, de 2 de juliol de 2012).

Les parts, en la representació que tenen i amb les facultats que els respectius càrrecs els confereixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni, i a aquest efecte,

EXPOSEN

I. Que el reconeixement de les identitats, siguen aquestes de caràcter sexual, familiar, ètnic, cultural, religiós o de qualsevol altre tipus, enriqueix la nostra societat i la fa més lliure, justa i igualitària. Per això, lluny de polítiques homogeneïtzadores i excloents, les institucions públiques tenen l'obligació de treballar per la igualtat de totes les persones i col·lectius que conformen la ciutadania, i també fomentar la no discriminació i la lluita contra la intolerància.

II. Que l'article 14 de la Constitució Espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Així mateix, l'apartat segon de l'article 9 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i remoure els obstacles perquè la igualtat de la persona i dels grups en què s'integra siga real i efectiva. D'altra banda, la no discriminació s'articula com un principi bàsic de la Declaració Universal de Drets Humans, adoptada per

l'Assemblea General de les Nacions Unides en 1948. El Tractat de la Unió Europea estableix també, en l'article 2, la no discriminació com un dels valors comuns de la Unió i la lluita contra la discriminació com un dels objectius d'aquesta.

III. Que l'article 3 del Decret 7/2015, de 29 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat (DOCV núm. 7560, de 30.06.2015), assigna a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives les competències en matèria de polítiques de prestació social, serveis socials, dependència, persones amb discapacitat, família, menors, adopcions, joventut, dona, immigració i voluntariat social. Aquestes competències es concreten en el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat (DOCV núm. 7566, de 08.07.2015), que en l'article 11.2.c atribueix a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat les funcions relacionades amb la política d'igualtat, especialment polítiques d'LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats.

D'altra banda, el Decret 5/2017, de 20 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives (DOGV núm. 7967, de 27.01.2017), atorga a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, entre altres, les competències en matèria de planificació i execució de plans, programes i instruments, i també la gestió de concerts, subvencions i altres prestacions econòmiques, relacionats amb la igualtat dels col·lectius de la diversitat.

IV. Que l'article 46.2.b de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, preveu que les i els estudiants tindran dret a la igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat, ingrés en els centres, permanència en la Universitat i exercici dels seus drets acadèmics.

V. Que en l'article 1.c dels estatuts de la UMH es reconeix, a més, que atesa l'autonomia de què gaudeix la universitat, els seus estudiants exerceixen la llibertat d'estudi segons el principi d'igualtat i no discriminació que tots els òrgans de govern i representació han de procurar. A més, l'article 2 reconeix com un dels objectius de la universitat la no discriminació de les persones pertanyents a la comunitat universitària. De la mateixa manera, en l'article 72.b es reconeixen com a drets dels estudiants la igualtat d'oportunitats, el respecte de la intimitat, la pròpia imatge i la no discriminació per raons d'edat, sexe, raça, nacionalitat, discapacitat, llengua, religió, creences, opinió, orientació sexual, identitat de gènere o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat, ingrés en els centres, permanència en la Universitat i exercici dels seus drets acadèmics.

VI. Que en la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017 (DOGV núm. 7948, de 31.12.2016), està prevista la línia nominativa de subvencions S5166000 "Universitats públiques, programes d'igualtat en la diversitat", de què la UMH és una de les beneficiàries.

VII. Que cal instrumentar la subvenció nominativa mencionada per mitjà d'un conveni, segons el que preveu l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i, en els mateixos termes, l'article 22.2.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

VIII. Que aquest conveni no necessita ser notificat a la Comissió Europea de conformitat amb el que disposa el Decret 147/2007, de 7 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques; ja que va dirigida a una Administració pública per a la prestació d'un servei públic, els destinataris de la qual no satisfan cap contraprestació econòmica per aquest servei, amb un impacte estrictament local i, per això, no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

IX. Que la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives té interès a subscriure aquest conveni de col·laboració, amb l'objecte de fomentar activitats de formació, investigació, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat entre tota la comunitat universitària.

X. Que ambdues entitats manifesten interès comú i la voluntat social de potenciar aquest conveni i desenvolupar els projectes del programa establert.

Per tant, les parts que signen formalitzen aquest conveni, d'acord amb les següents,

CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte

Aquest conveni té per objecte la realització d'activitats relacionades amb la igualtat en la diversitat, durant l'exercici 2017. El conveni serà finançat per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en la quantia màxima i en els termes establerts en la clàusula cinquena d'aquest conveni.

SEGONA. Activitats que s'han de realitzar

El conveni subscrit persegueix com a principal objectiu el foment de la igualtat en la diversitat a través de les accions següents:

1. Unitats i programes d'atenció a la diversitat afectivosexual, etnicocultural, religiosa i familiar entre els membres de la comunitat universitària.
2. Activitats de formació i sensibilització, i també congressos, cursos i seminaris relacionats amb la diversitat afectivosexual, etnicocultural, religiosa i familiar.
3. Protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat dels membres de la comunitat universitària.
4. Estudis d'investigació sobre la diversitat afectivosexual, etnicocultural, religiosa i familiar.



TERCERA. Despeses subvencionables

1. Seran susceptibles de ser finançades per aquest conveni aquelles despeses corrents, de funcionament i de personal, que duga a terme l'entitat, necessàries per a la realització del projecte presentat, que hagen sigut realitzades des de l'1 de gener de 2017 fins al 31 de desembre de 2017 i que estiguen directament relacionades amb les activitats recollides en la clàusula segona. Entre aquestes despeses es poden preveure les retribucions i despeses de personal de l'entitat, imputables a la realització del projecte, fins a un 50 % de la quantitat subvencionada, i també les despeses de funcionament estrictament necessàries per a la consecució de l'objecte de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, despeses de transport i anàlegs), serveis professionals o externs i despeses de difusió del projecte. En qualsevol cas, hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara endavant LGS).

2. I no seran objecte de subvenció les despeses d'adquisició de béns inventariables, les despeses produïdes amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte els corresponents al pagament de les factures que ocasionen l'activitat subvencionada.

3. Amb caràcter previ a la realització de la despesa, la comissió de seguiment a què fa referència la clàusula novena aprovarà una memòria econòmica o pressupost en què es quantifiquen les despeses generals previstes per a activitats realitzades a l'empara d'aquest conveni.

Respecte a les despeses ja realitzades en l'exercici 2017, amb caràcter previ a la signatura d'aquest conveni, la comissió de seguiment les ratificarà amb la finalitat que siguen incloses en la memòria econòmica o pressupost de les activitats.

4. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives hauran de tindre l'adequada publicitat institucional en què es faça constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

QUARTA. Obligacions de les parts

1. La Generalitat es compromet a pagar l'import de la subvenció, segons el que disposa la clàusula cinquena.

2. La UMH es compromet al fet que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció estiga executada i es realitze el seu pagament abans de la finalització del termini de justificació que s'establisca en la clàusula sisena, i també al compliment de les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS.

CINQUENA. Import i pagament de la subvenció

1. El finançament de les activitats subvencionables puja a l'import total màxim de 20.000,00 € (vint mil euros). L'import esmentat serà a càrrec del capítol IV de l'aplicació pressupostària 16.02.04.313.80, línia nominativa S5166000 "Universitats públiques, programes d'igualtat en la diversitat", dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2017.

2. L'import de la subvenció es farà efectiu de la manera següent:

Un 30 % es lliurarà immediatament, una vegada signat aquest conveni, de conformitat amb el que preveu l'article 171.3.a de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (d'ara endavant, LHPG).

Un 30 % més es lliurarà després de l'aportació i comprovació de la documentació justificativa de l'efectiva i correcta aplicació del 60 % de l'import total, corresponent al 30 % inicialment anticipat i a l'altre 30 %, que s'abonarà a compte.

El 40 % restant s'abonarà a compte, amb aportació i comprovació prèvia de la documentació justificativa de la realització d'activitats i pagaments corresponents a la totalitat de la quantitat del conveni.

Tot això de conformitat amb el que estableixen els articles 160.1.A), 171.3 i 4 de l'LHPG i d'acord amb l'article 22.2.a de l'LGS.

3. No obstant això, amb caràcter previ al pagament de la subvenció, l'entitat beneficiària haurà d'estar al corrent en el compliment de obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i acreditar-ho com cal.

4. La UMH queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l'article 171.5.g de l'LHPG.

5. La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives efectuarà el pagament per mitjà de transferència bancària en el compte que designe la UMH.

SISENA. Termini i forma de justificació de la subvenció

1. La UMH justificarà l'aplicació de l'import de la subvenció per mitjà de la presentació del compte justificatiu simplificat a què fa referència l'article 75 del reglament de la Llei general de subvencions (d'ara endavant, RLGS), aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que tindrà caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció, i que contindrà els documents següents:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts. La memòria haurà d'estar subscripta per la persona responsable de l'actuació o actuacions realitzades.

b) Una llista classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, el seu import, data d'emissió i, si escau, data de pagament.

c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la procedència.

d) Si escau, carta de pagament de reintegrament en el cas de romanents no aplicats i també dels

interessos derivats d'aquests.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic a l'atzar, el 5 % dels justificants per a obtenir evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, i amb aquest motiu podrà requerir la UMH perquè remeta els justificants de despesa seleccionats.

2. Sense perjudici del que s'ha dit anteriorment, per a la tramitació del pagament de la subvenció s'haurà de complir amb el que estableix l'apartat dítuit, número 2.B, de l'Acord de 24 d'agost de 2012, del Consell, pel qual es determinen els punts addicionals que ha de comprovar la Intervenció General de la Generalitat en l'exercici de la fiscalització de la despesa (DOCV núm. 6849, de 28.08.2012).

La UMH presentarà la justificació, preferentment, davant de la direcció general competent en matèria d'igualtat en la diversitat. També podrà presentar-se en els llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant, LPACA).

3. El termini de justificació econòmica del total de les despeses finançades per aquest conveni vencerà l'1 de desembre de 2017.

SETENA. Reintegrament i minoració de les ajudes

1. Serà procedent el reintegrament de les ajudes concedides o la seua minoració, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en aquest conveni, i també en els casos de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS.

2. El procediment de reintegrament s'ha d'ajustar a les previsions contingudes en l'article 172 de l'LHPG.

3. La tramitació del procediment ha de garantir l'audiència a la persona interessada. Es podrà prescindir del tràmit d'audiència si l'entitat que signa el conveni renuncia a la subvenció i no figura en el procediment ni es tenen en compte en la resolució altres fets ni altres al·legacions o proves que les presentades per la part interessada.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos comptadors des de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.

5. Contra la resolució d'aquest procediment, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (d'ara endavant LJCA).

HUITENA. Compatibilitat de la subvenció

La subvenció a què fa referència aquest conveni es declara compatible amb qualssevol altres

subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no superen el cost de l'activitat subvencionada.

NOVENA. Comissió de seguiment i control

1. Per al seguiment de l'execució i desenvolupament d'aquest conveni es crea una comissió mixta de seguiment i control, composta per dos representants de cada una de les institucions signants i que adequarà el seu funcionament al que preveuen els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara endavant LRJSP).

2. La comissió de seguiment i control estarà integrada per:

a) Quant a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la persona que estiga al càrrec de la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, o qui la substituïska, i la persona que estiga al càrrec de la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o qui la substituïska.

b) Per part de la UMH, el rector de la UMH, o la persona en qui delegue, i la directora d'Àrea de la Unitat d'Igualtat, o la persona que la substituïska.

Sense perjudici que la comissió de seguiment invite, si escau, altres persones encarregades de realitzar les activitats del conveni, pertanyents tant a la UMH com a la Generalitat.

3. La comissió de seguiment, que serà presidida pel director general de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, o la persona que el substituïska, es constituirà en el termini de quinze dies a partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni, i sense perjudici de les funcions que expressament recull l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre (d'ara endavant, Decret 176/2014).

4. Les funcions de Secretaria seran exercides per la persona titular de la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o la persona que la substituïska.

5. La comissió es reunirà, almenys, una vegada a l'any i totes les vegades es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signants del conveni.

6. Correspondrà a la comissió de seguiment vetlar pel correcte compliment del conveni, i impulsar la realització de totes les actuacions que siguen necessàries per al seu desplegament i execució.

7. Haurà de remetre còpia de les actes, acords o informes que, si escau, emeta en el desplegament i execució de les funcions que té assignades a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat.

Per l'Entitat

Per la Generalitat

DEU. Règim sancionador

S'aplicarà el règim sancionador per cometre infraccions administratives previstes en la normativa bàsica estatal que s'estableix en el títol IV de l'LGS a aquells subjectes beneficiaris de subvencions que en siguin responsables, els quals seran sancionats d'acord amb el que disposa el capítol IV del títol X de l'LHPG, i amb caràcter procedimental en els articles 25 a 31, de l'LRJSP, i en els articles 53, 56 i 77.4, de l'LPACA.

ONZE. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment de la signatura, i finalitzarà el 31 de desembre de 2017, sense perjudici del que estableix la clàusula tercera en relació amb les despeses prèvies a la signatura.

DOTZE. Lloc de realització

Les activitats objecte del conveni es realitzaran en les instal·lacions de la UMH o en qualsevol altre espai determinat de comú acord per la UMH i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

TRETZE. Confidencialitat

La confidencialitat, la publicació de resultats, la propietat intel·lectual i l'explotació de resultats es regularà, de mutu acord entre la UMH i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el marc de la normativa vigent.

CATORZE. Causes d'extinció

Són causes d'extinció del conveni les següents:

1. Acabament del termini de vigència del conveni.
2. El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
3. L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions concretes i/o clàusules hi establides, i també l'incompliment de la normativa vigent en la matèria, la qual cosa facultarà l'altra part a la resolució d'aquest.
4. Les generals establides per la legislació vigent.

Si en qualsevol moment, durant la vigència d'aquest conveni, com a conseqüència del seguiment realitzat, es comprova l'existència d'alguna de les causes d'extinció abans expressades, podrà instar-se la resolució del conveni, i es comunicarà a l'altra part i se li concedirà un termini de deu dies per a la presentació d'al·legacions, de conformitat amb el que estableix la legislació reguladora del procediment administratiu comú i la resta de normativa que pugui resultar aplicable.

En cada cas concret, en funció de la causa específica d'extinció i a la vista de la situació de les

actuacions en curs d'execució, les parts establiran la forma de finalització d'aquestes actuacions.

QUINZE. Règim jurídic del conveni

Aquest conveni té caràcter administratiu i es regirà pel que estableixen les seues clàusules o, a falta d'això, pel que estableix la normativa general, sent el règim jurídic aplicable l'establert pels articles de caràcter bàsic de l'LGS (disposició final primera), i també els preceptes d'aquest caràcter del reglament de la mencionada llei (RLGS) i finalment per les previsions de l'LHPG, en relació, tot això, amb el que disposa el Decret 176/2014.

La resolució de les controvèrsies que es poden plantejar sobre la interpretació i execució d'aquest conveni s'hauran de resoldre de mutu acord entre les parts, a través de la comissió de seguiment. Si no es pot aconseguir aquest acord, les possibles controvèrsies hauran de ser resoltes de conformitat amb el que disposa l'LJCA.

SETZE. Clàusula de transparència

Aquest conveni de col·laboració serà objecte de publicació tant en el Portal de Transparència de la Generalitat (gva Oberta) com en la pàgina web de la UMH, en virtut de l'article 9.1.c, en relació amb l'article 2, de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Sense perjudici de les obligacions en matèria de publicitat activa i dret d'accés a la informació pública previstes en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, les parts es comprometen a respectar la confidencialitat de la informació que se subministren en l'execució d'aquest conveni.

Així mateix, s'obliguen expressament en l'accés, cessió o tractament de dades de caràcter personal a respectar els principis, disposicions i mesures de seguretat previstos en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, en el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el reglament de desplegament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i la normativa de desplegament.

I atés que les parts estan d'acord amb el contingut d'aquest document, i perquè així conste i en prova de conformitat, se signa aquest conveni per triplicat exemplar en el lloc i la data abans indicats.

La vicepresidenta del Consell i consellera
d'Igualtat i Polítiques Inclusives


Mónica Oltra Jarque

El Rector de la Universitat
Miguel Hernández d'Elx


Jesús Tadeo Pastor Ciurana

