

Sin./Fdo.: ISABEL SARRIONANDIA-IBARRA FERNANDEZ 2024-11-29
ENPRESAK SUSTATZEKO ZERBITZUKO BURUA
JEFE/A SERVICIO DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL

Sin./Fdo.: JOSEBA MIRENA MARIEZKURRENA CUESTA 2024-11-29
EKINTZAIETZA,TALENTUA ETA ENPR.LEHIKORT.BUL.ZUZ.NAG.-REN ZUZENDARI NAGUSIA
DIRECTOR/A GENERAL DE DIR.GEN.EMPREDIMIENTO,TALENTO Y COMPETITIV.EMPRESARIAL

Sin./Fdo.: AINARA BASURKO URKIRI 2024-11-29
EKONOMIA SUSTATZEKO SAILA-REN FORU DIPUTATUA
DIPUTADO/A FORAL DE DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA



FORU DEKRETUA, Bizkaiko Diputatu Nagusiarena, Bizkaia Talent-i zuzeneko dirulaguntza ematen diona, Guía Welcome to Bizkaia proiektua gauzatzeko.

DECRETO FORAL de la Diputada General de Bizkaia por el que se concede una subvención directa a favor de Bizkaia Talent, para la ejecución del proyecto Guía Welcome to Bizkaia.

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak, Bizkaian aberastasuna sortzen laguntzeko, enpresa-eremuan lehiakortasun jasangarria eta nazioartekotzea bultzatzeko eta lurraldearen garapen orekatua sustatzeko konpromisoari leial, bost jarduera-ardatzetan oinarritutako estrategia integral bat diseinatu du, Bizkaia, talentuarekiko konpromisoa; Ekintzaietza aurreratua, Bizkaiko enpresa-sare berriaren motor gisa; Industria eta zerbitzu aurreratuak, lehiakortasun jasangarrirako apustu indartsuagoa; Bizkaia orekatua eta kohesionatua; eta Bizkaia irekia eta erakargarria; hori guztia, balio erantsiko zerbitzuak modu eraginkorrean emateko konpromisotik abiatuta.

Horretarako, Bizkaiko Foru Aldundiak 2023-2027 Esparru Estrategiko berria prestatu du, Bizkaia Denontzat, Bizkaia lurralde berritzaile, talentudun, erakargarri eta ireki, kontzentratu eta orekatu gisa kokatzeko, erakundeen arteko lankidetzan eta lankidetzak publiko-pribatuan oinarrituta.

El Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, fiel a su compromiso de contribuir a la creación de riqueza en Bizkaia, impulsar la competitividad sostenible y la internacionalización en el ámbito empresarial y promover el desarrollo equilibrado del Territorio, ha diseñado una estrategia integral basada en cinco ejes de actuación: Bizkaia, compromiso por el talento; Emprendimiento avanzado como motor del nuevo tejido empresarial de Bizkaia; Industria y servicios avanzados, una apuesta reforzada por la competitividad sostenible; Bizkaia equilibrada y cohesionada; y Bizkaia abierta y atractiva; todo ello desde el compromiso de una prestación eficiente de servicios de valor añadido.

Para ello, la Diputación Foral de Bizkaia ha elaborado un nuevo Marco Estratégico, Bizkaia Denontzat 2023-2027, cuyo principal objetivo es fortalecer el posicionamiento de Bizkaia como territorio innovador, con talento, atractivo y abierto, conectado y equilibrado, basado en la colaboración interinstitucional y la colaboración público-privada.





Esparru horren barruan, Bizkaiko Foru Aldundia "Bizkaia with the talent" ekimena garatzen ari da, "Bizkaia talentuarekin konpromisoa" estrategiatik eratorria; bi urte baino gehiago daramatza horretan lanean. Ekonomia Sustatzeko Sailak bultzatu du ekimen hori, lurraldean talentua garatu, erakarri eta fidelizatzeko helburuarekin, enpresek STEM talentua (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika) izenez ezagutzen duten talentu zientifiko-teknologikoaren gero eta eskari handiagoari erantzuteko.

"Bizkaia with the talent" estrategia hainbat garapen-fasetako lankidetzaproiektuen eta abian jartzeko dauden beste proiektu osagarri batzuen bidez gauzatzen da. Horien guztien buru 40 erakunde baino gehiago daude, besteak beste, unibertsitateak, lanbide-heziketako zentroak, klusterrak, enpresa-elkarteak, erakundeak eta Bizkaiko enpresa nagusiak.

Bizkaia Talent erakundeak burutuko duen "Welcome to Bizkaia Gida" "Bizkaia with the talent" strategiaren barruan kokatzen da. Informazio-gida bat da eta bere helburua Bizkaira nazioarteko talentua erakartzen eta mugitzen laguntzea da, horretarako Bizkaira euren ibilbide profesionala garatzera datozen atzerriko herrialdeetako profesionalak behar duten informazio guztia emanez. Era berean Gida honen asmoa da lurraldeko erakundeei beharrezko informazioa ematea profesional horiek Bizkaiko erakundeetan sartzeko orduan kontuan hartu beharreko baldintzei eta aldagaiei dagokienez.

Talentua erakartzeko prozesua luzea eta oso konplexua da eta kualifikazio handiko profesionalaren hainbat eremuri eragiten die, bai lanerako mugitu aurretik, bai ondoren, eta gai horien artean daude, besteak beste fiskalitatea, bizilekua, legeria, etxebizitza, erroldatzea, hizkuntza... Alderdi horiek erabakigarriak dira kasu batzuetan, eta legeria sakabanatu eta etengabe aldatzen ari da.

Dentro de dicho marco, la Diputación Foral de Bizkaia está desarrollando la iniciativa "Bizkaia with the talent", que deriva de la estrategia "Bizkaia compromiso con el Talento" en la que lleva trabajando más de dos años. Esta iniciativa ha sido impulsada por el departamento de Promoción Económica con el objetivo de desarrollar, atraer y fidelizar talento en el territorio para cubrir la creciente demanda de talento científico-tecnológico, conocido como talento STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), por parte de las empresas.

La estrategia "Bizkaia with the talent " se materializa a través de diferentes proyectos colaborativos en distintas fases de desarrollo y otros adicionales pendientes de arrancar. Todos ellos están liderados por más de 40 organizaciones entre las que figuran universidades, centros de formación profesional, clusters, asociaciones empresariales, instituciones y las principales empresas de Bizkaia.

Enmarcado en la estrategia "Bizkaia with the talent" se encuentra la "Guía Welcome to Bizkaia" que va a llevar a cabo Bizkaia Talent. Es una guía informativa que tiene como objetivo apoyar la atracción y movilidad de talento internacional a Bizkaia facilitando a los profesionales procedentes de países extranjeros que vienen a desarrollar su carrera profesional a Bizkaia toda la información necesaria para su movilidad, así como dotar a las organizaciones del territorio de la información necesaria sobre los requisitos y variables a tener en cuenta a la hora de incorporar dichos profesionales a las entidades vizcaínas.

El proceso de atracción de talento es largo, considerablemente complejo y afecta a numerosos ámbitos de la persona profesional altamente cualificada, de forma tanto previa como posterior a su movilidad, tales como la fiscalidad, residencia, legislación, vivienda, empadronamiento, idioma... aspectos que en algunos casos son determinantes y que están regulados por una legislación dispersa y en constante evolución.





Horregatik “Welcome to Bizkaia Gidak” plataforma digital azkar eta petsonalizatua diseinatuko du. Plataforma honen bidez lurraldeko profesionalek eta erakundeek gida bat edukiko dute prozesu honetan burutu behar duten ibilbide osoan zehar, nazioarteko talentua Bizkaira erakartzearen eta mugitzearen inguruko problematika modu adiskidetsu eta erakargarrian konpontzeko.

Bizkaiko erakundeek nazioarteko profesionalen kontratazioa formalizatzeko behar den funtsezko informazio guztia izango dute bereziki migrazio-legeriarekin lotutako aukeretan sakonduz.

Gida honen bidez karrera profesionala egitera Bizkaira etorriko diren atzerriko herrialdeetako profesionalek eta haien senideek lurraldera lekualdatzeko funtsezko aldagai eta datu guztiak izango dituzte, besteak beste: tributazioa, legeria, legezko prozedurak, autoen matrikulazioa eta gidabaimenak, AIZ, erroldatzea, erregistro zibila, ostatua, osasuna, eskolatzea, aisialdia, hizkuntzak...

Euren enpresak Bizkaira ekarri nahi dituzten ekintzaileek, profesionalen informazio hori eskuratzeaz gain, ekosistema/hub ekintzaileari buruzko sarrera bat izango dute.

Gidari esker ikasketak egitera Bizkaira datozen unibertsitate-masterretako nazioarteko ikasleek euren mugikortasuna eta egonaldia behar bezala eta era egokian egiteko behar duten informazio guztia izango dute.

Gainera, Gidak lurraldearen posizionamendu gisa marketin digitaleko kanpainak egiteko eta pertsona horien (leads) interesa erakartzeko balioko du.

Jarduketa honen helburu nagusiak hauek izango dira:

1. Tresnaren egitura eta edukia helburuko publikoaren eta hartzaileen arabera diseinatzea.
2. Tresna digitala aurretiazko diseinuaren arabera garatzea.

Por ello, el proyecto “Guía Welcome to Bizkaia” va a diseñar una plataforma digital interactiva ágil y personalizada que Guíará a las personas usuarias, tanto profesionales como empresas, en todo su recorrido para resolver la problemática en torno a la atracción y la movilidad a Bizkaia de talento internacional de una forma amigable y atractiva.

Las organizaciones de Bizkaia van a disponer de toda la información clave necesaria para formalizar la contratación de profesionales internacionales, profundizando en las materias relacionadas con la legislación migratoria.

Las y los profesionales procedentes de países extranjeros que vengán a desarrollar su carrera profesional a Bizkaia y sus familiares van a disponer en dicha guía de todas las variables clave necesarias para el traslado al territorio, tales como: tributación, legislación, procedimientos legales, matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, empadronamiento, registro civil, alojamiento, sanidad, escolarización, ocio, idiomas...

Las personas emprendedoras que quieran traer sus empresas a Bizkaia van a disponer además de toda la información de los profesionales, una introducción al ecosistema/hub emprendedor.

Las personas estudiantes internacionales de másteres universitarios que vengán a Bizkaia a cursar los estudios la guía les va a facilitar toda la información necesaria para llevar a cabo de forma satisfactoria su movilidad y estancia.

Además, la Guía servirá para realizar campañas de marketing digital como posicionamiento de territorio y para atraer el interés de esas personas (leads).

Los objetivos principales de la actuación serán los siguientes:

1. Diseño de la estructura y contenido de la herramienta según el público objetivo.
2. Desarrollo de la herramienta digital acorde al diseño previo.





3. Eragileekin, erakundeekin eta profesionalekin kontrastatzea, tresna eta egin daitezkeen doikuntzak edo aldaketak baloratzearen ondoreetarako.
4. Bizkaiko eragile eta erakundeek tresnaren erabilera abiaraztea eta hedatzeko eredia garatzea.
5. Tresnaren aurkezpena talentuarekin lotutako foroetan eta "Bizkaia with the talent" ekimenaren proiektuetan.
6. Komunikazio- eta marketin-kanpaina, STEM talentua erakartzeko estrategia gisa, batez ere LATAMen.

Proiektua honako fase hauetan gauzatuko da:

1. FASEA.- Etorkizuneko tresnaren egitura, edukiak eta beharrak diseinatzea.
2. FASEA.- Lizitazioa argitaratzeko pleguak eta izapideak prestatzea.
3. FASEA.- Talentuaren Gida tresna digitala diseinatzea eta garatzea.
4. FASEA.- Prozesu metodologikoaren diseinua eta tresna publiko eta hartzaille objektiboekin abiarazteko eta hedatzeko ekintzak.
5. FASEA.- Diseinatutako tresna eta prozesua esperimentatzea eta baliozkotzea.
6. FASEA: Tresna hedatzeko komunikazio eta marketin digitaleko kanpainak. Tresnaren eta bere erabiltzaileen kudeaketa.
7. FASEA: Tresna teknologikoa mantentzea eta hornitzailearekin hobetzea.

Bizkaiko Foru Aldundiak eta Bizkaia Talent erakundeak talentua garatu, atxiki eta erakartzearen aldeko apustua egin dute, bide hau lehiakortasuna sendotu eta indartzeko eta kalitatezko enplegua sortzeko ardatz estrategiko nagusietako bat delako. Horregatik, proiektu honen bidez, lurraldeko profesionalei eta erakundeei gida bat eman nahi zaie, harrera-prozesuan edo "relocation" deritzon atzerriko herrialdeetatik etorritako langileak gure lurraldera iritsi

3. Contraste con los agentes, organizaciones y profesionales para valorar la herramienta y posibles ajustes o modificaciones.
4. Lanzamiento y modelo de despliegue de la utilización de la herramienta por parte de los agentes y organizaciones de Bizkaia.
5. Presentación de la herramienta en distintos foros relacionados con el Talento y en los proyectos de la iniciativa Bizkaia with the talent.
6. Campaña de comunicación y marketing como estrategia de captación de talento STEM, principalmente en LATAM.

La ejecución del proyecto se llevará a cabo en las siguientes fases:

- FASE 1.- Diseñar la estructura, contenidos y necesidades de la futura herramienta.
- FASE 2.- Preparación de pliegos y trámites para la publicación de la licitación.
- FASE 3.- Diseño y desarrollo de la herramienta digital Guía del Talento
- FASE 4.- Diseño del proceso metodológico y acciones para lanzamiento y despliegue de la herramienta con los distintos públicos objetivos.
- FASE 5.- Experimentar y validar la herramienta y el proceso diseñado.
- FASE 6: Campañas de comunicación y marketing digital para la difusión de la herramienta. Gestión de la herramienta y sus usuarios
- FASE 7: Mantenimiento y mejoras de la herramienta tecnológica con el proveedor.

La Diputación Foral de Bizkaia y Bizkaia Talent apuestan por desarrollar, retener y atraer talento como uno de los principales ejes estratégicos para consolidar y fortalecer la competitividad y generar empleo de calidad. Por ello, mediante este proyecto se pretende dotar a los profesionales y a las organizaciones del territorio de una guía que sirva de apoyo en la gestión de todos los trámites burocráticos necesarios antes y después de la llegada a nuestro territorio de





aurretik eta ondoren beharrezkoak diren izapide burokratiko guztiak kudeatzen laguntzeko.

Bizkaia Talent erakundeak Welcome to Bizkaia gida gauzatzeko dirulaguntza eskaera aurkeztu du 2024ko azaroaren 8an. Eskabidearekin batera egin beharreko jardueraren deskribapena, epeak eta aurreikusitako kostua aurkeztu dira. Aurreikusitako jarduerak 2024ko urriaren 1etik 2025eko abenduaren 31ra bitartean egingo dira. Jardueraren guztizko kostu zenbatetsia 256.945,77 €-koa izango da, eta Bizkaiko Foru Aldundiari eskatzen zaion dirulaguntzak zenbateko hori du.

Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak ezinbestekotzat jotzen du emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko aurrerapausoak ematea, eta, bide horretan, hainbat urte daramatza berdintasunaren arloan lanean.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, jarduketek guztiak genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bere aldean, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2021-2024 ekitaldietan.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2024-2027ko Dirulaguntza Plan Estrategikoa dirulaguntza hori aurreikusten du 2. helburu estrategikoa: "Bizkaia, talentuaren aldeko konpromisoa", eta 2.1 dirulaguntzak - helburu espezifikoaren barruan, berriz, "Bizkaian ezagutza eta talentua sustraitzea", 2.1.1 ekintza "Talentua enpresetan txertatzea sustatzea".

Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2 c) artikulua ezartzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen modura, interes publiko, sozial, ekonomiko edo

personal procedente de países extranjeros en el proceso de acogida o "relocation".

Bizkaia Talent con fecha 8 de noviembre de 2024 ha presentado una solicitud de subvención para la ejecución de la Guía Welcome to Bizkaia. Se adjunta la solicitud que incorpora la descripción de la actividad a realizar, sus plazos y su coste estimado. Las actuaciones previstas se desarrollarán desde el 01 de octubre de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2025, el coste total estimado de la actuación será de 256.945,77 €, solicitándose a la Diputación Foral de Bizkaia una subvención de ese importe.

Además, la Diputación Foral de Bizkaia considera imprescindible avanzar en la consecución real y efectiva de la igualdad de mujeres y hombres y, para ello, lleva numerosos años trabajando en materia de igualdad.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en esta actuación deberán tener en cuenta la perspectiva de género. Por otra parte, el VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los ejercicios 2021-2024.

El Plan Estratégico de Subvenciones 2024-2027 del Departamento de Promoción Económica prevé una ayuda dentro del objetivo estratégico 2 "Bizkaia, compromiso por el talento", en el objetivo específico 2.1 "Enraizar conocimiento y talento en Bizkaia", y la acción 2.1.1: "Fomento de la incorporación de Talento en las empresas".

El artículo 20.2 c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, prevé la posibilidad de conceder de forma directa, con carácter excepcional, aquellas





humanitarioko arrazoi egiaztatuengatik, edo behar bezala justifikaturiko beste arrazoi batzuegatik, deialdi publikoa egiteko eragozpenak daudenekeo dirulaguntzak.

Bizkaiko Foru Aldundiak pertsonengan eta haien gaitasunetan oinarritutako estrategia koordinatu eta koherente baten aldeko apustua egiten du lurralde lehiakortasun jasangarria lortzeko formula gisa, eta uste du “Welcome to Bizkaia Gida” egiteak onura handia ekarriko diela lurraldeko enpresei. Izan ere, enpresek eskari handia duten bertako eta nazioarteko talentua erakartzea erraztuko dute eta, modu horretan, Bizkaiko interes publikoari, sozialari eta ekonomikoari mesede egingo dio, Bizkaia hazkundera erraztuko baitu. Hori dela eta, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2c) artikuluari dagokionez 26. artikuluan xedatutakoaren arabera, beharrezkotzat jotzen da Bizkaia Talenti dirulaguntza bat ematea “Welcome to Bizkaia” gida garatzeko. Dirulaguntza zuzeneko emakida prozeduraren bidez emango da, eta araubide juridikoa erantsitako dekretuan ezarritakoa izango da.

Azaldutako guztiak laguntzaren interes publikoa, soziala eta ekonomikoa egiaztatzen du, eta proposatzen diren helburuak lortzeko, deialdi publikorik ez erabiltzea justifikatzen du.

Foru Dekretu honen helburua da Bizkaia Talent-en aldeko dirulaguntza zuzena bideratzea eta onuradunak bere gain hartzen dituen baldintzak eta konpromisoak ezartzea.

Bizkaian talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitzeke dirulaguntza bat da. Hala ere, ez da jardura ekonomiko bat, eta ez du eraginik erkidego barruko merkataritzan; beraz, ez da estatu-laguntza bat, Batzordeak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatu 107. artikuluko 1. paragrafoan xedatutakoaren arabera (2016/C262/01) Estatu-laguntzaren kontzeptuari buruz egindako jakinarazpenean ezartzen den bezala.

subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten una convocatoria pública.

La Diputación Foral de Bizkaia apuesta por una estrategia coordinada y coherente basada en las personas y sus capacidades como fórmula para lograr la competitividad territorial sostenible y considera que la ejecución de la Guía Welcome to Bizkaia” aportará un beneficio importante a las empresas del territorio ya que va a favorecer la atracción de talento nacional e internacional, personal muy demandado por estas y así beneficiar al interés público, social y económico de Bizkaia en la medida que va a favorecer su crecimiento. Por esta razón y, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26 en relación al 20.2c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el Régimen Jurídico General de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, se considera necesario el otorgamiento a Bizkaia Talent de una subvención para el desarrollo de la “Guía Welcome to Bizkaia” mediante el procedimiento de concesión directa cuyo régimen jurídico será el establecido en el decreto que se acompaña.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

La finalidad de este Decreto Foral es canalizar la subvención directa a favor de Bizkaia Talent así como establecer las condiciones y compromisos que asume el beneficiario.

Es una subvención dirigida a apoyar el desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia. Sin embargo, no constituye una actividad económica propiamente dicha ni produce efectos en el comercio intracomunitario por lo que no constituye una ayuda de estado, en los términos que establece la Comunicación de la Comisión relativa al concepto de ayuda estatal conforme a lo dispuesto en artículo 107, apartado 1, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (2016/C262/01).





Ebazpen honen xede den gaiaren gaineko eskumena Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2 artikulua eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1 d) artikulua irakurketa koordinatutik ondoriozta daitekeenez. Izan ere, artikulua horretan ezartzen denez, aldundien eskumena da ekonomiaren eta gizartearen garapena sustatzeko lankidetzak, gainerako administrazio publikoek arlo horretan dituzten eskumenekin bat etorri.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 61/2024 Foru Dekretuak, 1. artikuluan, sail honi esleitzen dio, beste jardun-arlo batzuen artean, enpresa-sustapenarekin, enpresa berrien sorrerarekin eta kultura ekintzailea sustatzearekin, enpresen dibertsifikazioarekin eta gorabidean dauden eta hazten ari diren sektoreak sendotzearekin eta talentua eta ezagutza erakarri eta sustatzearekin zerikusia duten jardura guztiak bultzatzea eta garatzea.

2024ko aurrekontu-ekitaldiari dagozkion Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretan, zuzeneko dirulaguntza hau emateak dakarren gastuari aurre egiteko beharrezkoa den diru-izendapena dago, zehazki 0803/426106/45100 aurrekontu-programan, 2022/0053 aurrekontu-proiektuan, "Bic Bizkaia Ezkerraldea Sustatzen" izenekoan.

Horrenbestez, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra ezarri duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 26.2. artikuluan, 20.2. artikuluari lotuta, xedatutakoa dela bide, egokitzen jotzen da zuzeneko emakidaren bidez laguntza berezi bat ematea.

Aurrekoarekin bat, honako hauek osatuko dute zuzeneko diru-laguntza honi aplikatu behar zaion araubide juridikoa: Dekretu honetan

La competencia sobre la materia objeto de esta resolución corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, tal y como se deduce de la lectura coordinada del artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento del Territorio Histórico de Bizkaia y el artículo 36.1 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local donde se establece que es competencia propia de las Diputaciones la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.

El Decreto Foral 61/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Promoción Económica, en su artículo 1 atribuye a este departamento, entre otras áreas de actuación, la del impulso y desarrollo de todas las actividades que tengan relación con la promoción empresarial, la creación de nuevas empresas y la promoción de la cultura emprendedora, la diversificación empresarial y la consolidación de sectores emergentes y en crecimiento y la atracción y promoción del talento y el conocimiento.

En los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia correspondientes al ejercicio presupuestario 2024, existe la necesaria consignación para hacer frente al gasto que representa la concesión de la presente subvención directa, concretamente en el programa presupuestario 0803/426106/45100/ proyecto presupuestario 2022/0053.

Por todo ello, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26.2 en relación al 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, procede la concesión de una ayuda singular mediante el procedimiento de concesión directa.

Consecuentemente con lo anterior, el régimen jurídico aplicable a la presente subvención directa estará constituido, además





jasotako xedapenek, Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2008 Legean jasotako manuek, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, eta aurreko testu horiek guztiak garatzen dituzten arauzko xedapenek.

Por otro lado, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda del Decreto Foral nº 169/2014, de 16 de diciembre, de Reglamento General Presupuestario, por la que se determinan los límites competenciales, por razón de la cuantía, de los órganos de la Diputación Foral de Bizkaia para la disposición de gastos derivados de la concesión de subvenciones o ayudas, corresponde a la Diputada General la resolución de aquellas subvenciones que no superen los 320.000,00 euros. Muga hori bat dator Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 12. artikuluan xedatutakoarekin.

Horregatik guztiagatik, Foru Administrazioak emandako diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 9.2. artikuluan eta martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Diru-laguntzen Foru Arautegiaren 12. artikuluan ezarritakoa dela bide, ondoko proposamen hau jarri da Bizkaiko Foru Aldundiaren Ahaldu Nagusiaren onspenaren menpe

ERABAKI DA

1.- Foru dekretuaren xedea

1. Bizkaia Talent-i (IFZ: G95326583) 256.945,77 euroko zuzeneko dirulaguntza ematea, "Guía Welcome to Bizkaia" gida gauzatzeko, hura emateko baldintzak eta konpromisoak ezarrita.

de por las disposiciones recogidas en el presente Decreto, por las prescripciones contenidas en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y por las disposiciones de carácter reglamentario que desarrollan los textos anteriormente citados.

Por otro lado, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda del Decreto Foral nº 169/2014, de 16 de diciembre, de Reglamento General Presupuestario, por la que se determinan los límites competenciales, por razón de la cuantía, de los órganos de la Diputación Foral de Bizkaia para la disposición de gastos derivados de la concesión de subvenciones o ayudas, corresponde a la Diputada General la resolución de aquellas subvenciones que no superen los 320.000,00 euros. Dicho límite está en consonancia con lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que aprueba el Reglamento de Subvenciones.

Por todo ello, en virtud de lo establecido en el artículo 9.2 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y en el artículo 12 del Reglamento Foral de Subvenciones aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, se somete a la aprobación de la Diputada General de la Diputación Foral de Bizkaia la siguiente propuesta de

ACUERDO

1.- Objeto del decreto foral

1. Conceder a Bizkaia Talent con NIF G95326583 una subvención directa por importe de 256.945,77€ euros, para para llevar a cabo la "Guía Welcome to Bizkaia" estableciendo las condiciones y compromisos asociados a su concesión.





2. Informazio-gida honen helburua Bizkaira nazioarteko talentua erakartzen eta mugitzen laguntzea da, horretarako Bizkaira euren ibilbide profesionala garatzera datozen atzerriko herrialdeetako profesionalei behar duten informazio guztia emanez. Era berean Gida honen asmoa da lurraldeko erakundeei beharrezko informazioa ematea profesional horiek Bizkaiko erakundeetan sartzeko orduan kontuan hartu beharreko baldintzei eta aldagaiei dagokienez.

3. Welcome to Bizkaia Gidak plataforma digital interaktibo arin eta pertsonalizatua diseinatuko du. Plataforma honen bidez lurraldeko profesionalek eta erakundeei gida bat edukiko dute prozesu honetan burutu behar duten ibilbide osoan zehar, nazioarteko talentua Bizkaira erakartzearen eta mugitzearen inguruko problematika modu adiskidetsu eta erakargarrian konpontzeko.

Bizkaiko erakundeei nazioarteko profesionalen kontratazioa formalizatzeko behar den funtsezko informazio guztia izango dute bereziki migrazio-legeriarekin lotutako aukeretan sakonduz.

Gida horren bidez karrera profesionala egitera Bizkaira etorriko diren atzerriko herrialdeetako profesionalek eta haien senideek lurraldera lekualdatzeko funtsezko aldagai eta datu guztiak izango dituzte, besteak beste: tributazioa, legeria, legezko prozedurak, autoen matrikulazioa eta gidabaimenak, AIZ, erroldatzea, erregistro zibila, osatua, osasuna, eskolatzea, aisialdia, hizkuntzak...

Euren enpresak Bizkaira ekarri nahi dituzten ekintzaileek, profesionalen informazio hori eskuratzeaz gain, ekosistema/hub ekintzaileari buruzko sarrera bat izango dute.

Gidari esker ikasketak egitera Bizkaira datozen unibertsitate-masterretako nazioarteko ikasleek euren mugikortasuna eta egonaldia behar bezala eta era egokian egiteko behar duten informazio guztia izango dute.

2. Esta guía informativa tiene como objetivo apoyar la atracción y movilidad de talento internacional a Bizkaia al dotar a los profesionales procedentes de países extranjeros que vienen a desarrollar su carrera profesional a Bizkaia de toda la información necesaria para su movilidad, así como poner a disposición de las organizaciones del territorio de toda la información sobre los requisitos y variables a tener en cuenta a la hora de incorporar dicho talento a las entidades vizcaínas.

3. La Guía Welcome to Bizkaia va a diseñar una plataforma digital interactiva ágil y personalizada que Guará a las personas usuarias, tanto profesionales como empresas, en todo su recorrido para resolver la problemática en torno a la atracción y la movilidad a Bizkaia de talento internacional de una forma amigable y atractiva.

Las organizaciones de Bizkaia van a disponer de toda la información clave necesaria para formalizar la contratación de profesionales internacionales, profundizando en las opciones relacionadas con legislación migratoria.

Las y los profesionales procedentes de países extranjeros que vengán a desarrollar su carrera profesional a Bizkaia y sus familiares van a disponer en dicha guía de todas las variables clave necesarias para el traslado al territorio, tales como: tributación, legislación, procedimientos legales, matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, empadronamiento, registro civil, alojamiento, sanidad, escolarización, ocio, idiomas...

Las personas emprendedoras que quieran traer sus empresas a Bizkaia van a disponer además de la misma información que los profesionales, una introducción al ecosistema/hub emprendedor.

Las personas estudiantes internacionales de másteres universitarios que vengán a Bizkaia a cursar los estudios les va a facilitar toda la información necesaria para llevar a cabo de forma satisfactoria su movilidad y estancia.





Gainera, Gidak lurraldearen posizionamendu gisa marketin digitaleko kanpainak egiteko eta pertsona horien (leads) interesa erakartzeko balioko du.

4. Jarduketa honen helburu nagusiak hauek izango dira:

- Tresnaren egitura eta edukia helburuko publikoaren eta hartzaileen arabera diseinatzea.
- Tresna digitala aurretiazko diseinuaren arabera garatzea.
- Eragileekin, erakundeekin eta profesionalekin kontrastatzea, tresna eta egin daitezkeen doikuntzak edo aldaketak baloratzearen ondoretarako.
- Bizkaiko eragile eta erakundeek tresnaren erabilera abiaraztea eta hedatzeko eredua garatzea.
- Tresnaren aurkezpena talentuarekin lotutako foroetan eta “Bizkaia with the talent” ekimenaren proiektuetan.
- Komunikazio- eta marketin-kanpaina, STEM talentua erakartzeko estrategia gisa, batez ere LATAMen.

5. Proiektua honako fase hauetan gauzatuko da:

1. FASEA.- Etorkizuneko tresnaren egitura, edukiak eta beharrak diseinatzea.
2. FASEA.- Lizitazioa argitaratzeko pleguak eta izapideak prestatzea.
3. FASEA.- Talentuaren Gida tresna digitala diseinatzea eta garatzea.
4. FASEA.- Prozesu metodologikoaren diseinua eta tresna publiko eta hartzaile objektiboekin abiarazteko eta hedatzeko ekintzak.
5. FASEA.- Diseinatutako tresna eta prozesua esperimentatzea eta baliozkotzea.
6. FASEA: Tresna hedatzeko komunikazio eta marketin digitaleko kanpainak. Tresnaren eta bere erabiltzaileen kudeaketa.

Además, la Guía servirá para realizar campañas de marketing digital como posicionamiento de territorio y para atraer el interés de esas personas (leads).

4. Los objetivos principales de la actuación serán:

- Diseño de la estructura y contenido de la herramienta según el público objetivo.
- Desarrollo de la herramienta digital acorde al diseño previo.
- Contraste con los agentes, organizaciones y profesionales para valorar la herramienta y posibles ajustes o modificaciones.
- Lanzamiento y modelo de despliegue de la utilización de la herramienta por parte de los agentes y organizaciones de Bizkaia.
- Presentación de la herramienta en distintos foros relacionados con el Talento y en los proyectos de la iniciativa Bizkaia with the talent.
- Campaña de comunicación y marketing como estrategia de captación de talento STEM, principalmente en LATAM.

5. La ejecución del proyecto se llevará a cabo en las siguientes fases:

- FASE 1.- Diseñar la estructura, contenidos y necesidades de la futura herramienta.
- FASE 2.- Preparación de pliegos y trámites para la publicación de la licitación.
- FASE 3.- Diseño y desarrollo de la herramienta digital Guía del Talento
- FASE 4.- Diseño del proceso metodológico y acciones para lanzamiento y despliegue de la herramienta con los distintos públicos objetivos.
- FASE 5- Experimentar y validar la herramienta y el proceso diseñado.
- FASE 6: Campañas de comunicación y marketing digital para la difusión de la herramienta. Gestión de la herramienta y sus usuarios





7. FASEA: Tresna teknologikoa mantentzea eta hornitzailearekin hobetzea.

6. Dirulaguntza honen xedea ez da sexuagatiko edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako diskriminazio anizkoitzeko faktoreengatiko diskriminazioa eragiten duen jardura.

7. Dirulaguntza honen xedea ez da tratu berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege Integralaren IV. tituluan arau-haustetza jotako jardunbideei aurre egiten dien, eragiten dien edo horiek onartzen dituen jardura edo helburua betetzea.

2.- Erakunde onuraduna

1. Laguntzaren erakunde onuraduna Bizkaia Talent Berrikuntzan eta Jakintzan Kualifikatutako Pertsonen Mugikortasunari Laguntzeko Elkartea da (IFZ: G95326583).

2. Erakunde onuradunak egunean ditu zerga-betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta dirulaguntzak itzultzekoak.

3. Dirulaguntzaren erakunde onuraduna ez dago Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan ezarritako ezein egoeratan, eta foru-arau horren 13. artikuluan ezarritako betebeharrak guztiak betetzera behartuta dago.

4. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekuen aragipean, ez dago emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan aurreikusitako egoerarik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria

FASE 7: Mantenimiento y mejoras de la herramienta tecnológica con el proveedor.

6. El objeto de esta subvención no constituye actividad que sea discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

7. El objeto de esta subvención no constituye actividad o cumplimiento de finalidad que atente, aliente o tolere prácticas calificadas como infracciones en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y no discriminación.

2.- Entidad beneficiaria

1. La entidad beneficiaria de esta ayuda es la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent con NIF G95326583.

2. La entidad beneficiaria se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y por reintegro de subvenciones.

3. La entidad beneficiaria no se encuentra incurso en ninguna de las circunstancias establecidas en el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

4. La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres, no concurre ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, ni el objeto de





dakarren jarduera edo ekintza bat.

5. Onuraduna ez da administrazioaren ebazpen irmo bidez zigortuta izan Tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren uztailaren 12ko 15/2002 Lege Integralaren IV. tituluaren aurreikusitako termino eta epeetan oso larri gisa kalifikatutako arau--hausteengatik.

6. Foru Dekretu hau onartzeak berekin dakar erakunde onuradunaren baimena, zuzenean egiazta ditzan zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasun bidez erantzun daitezkeen gainerako datuak.

3.- Indarraldia

1. Foru Dekretu hau onartzen den unean jarriko da indarrean, eta haren ondoriozko betebeharrak betetzen direla egiaztatu arte iraungo du. Lau urteko epea aurreikusten da horretarako, dekretua formalizatzen denetik zenbatzen hasita.

2. Dekretu honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea, atzeraeraginezko ondorioekin, 2024ko urriaren 1etik 2025ko abenduaren 31era bitartekoa izango da.

3. Dirulaguntzaren aplikazioaren justifikazioa aurkezteko epea 2026ko martxoaren 31ean amaituko da. Justifikazioa Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztuko da, foru dekretu honen seigarren klausulan ezarritako baldintzetan, hargatik eragotzi gabe dekretu honen ondorioz erakunde onuradunari ezarritako betebeharrei buruzko araudi espezifikoak ezarritakoa.

4.- Betebeharrak eta konpromisoak

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa 256.945,77€ da, hau da, baimendutako aurrekontu-kredituaren zenbateko osoa. Aipatu kreditua honako aurrekontu-partidaren kargura da: 08.03/426.106/45100, 2022/0053 zenbakiko

esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

5. La entidad beneficiaria no ha sido sancionada por resolución administrativa firme por alguna de las infracciones calificadas como muy graves, en los términos y plazos previstos en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

6. La aprobación de este Decreto Foral implica la autorización de la entidad beneficiaria para la comprobación de manera directa de cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que pueden ser atendidos mediante interoperabilidad.

3.- Plazo de vigencia

1. Este Decreto Foral entrará en vigor en el momento de su aprobación y su vigencia se extenderá hasta la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo que se estima en un plazo de cuatro años desde su formalización.

2. El plazo para la ejecución de las actividades previstas en este decreto se fija, con carácter retroactivo, desde el 1 de octubre de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2025.

3. El plazo para presentar la justificación de la aplicación de la subvención finalizará el 31 de marzo de 2026. La justificación se presentará a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, en los términos establecidos en la cláusula sexta de este Decreto Foral, sin perjuicio de lo que establezca la normativa específica en relación a las obligaciones impuestas a la entidad beneficiaria como consecuencia de este Decreto.

4.- Obligaciones y compromisos

1. La cuantía de la subvención asciende a 256.945,77€ que es el importe total del crédito presupuestario autorizado. Dicho crédito está designado con cargo a la partida presupuestaria 08.03/426.106/45100 proyecto presupuestario 2022/0053 de acuerdo con las siguientes anualidades:





proiektua, urteko ordainketa hauen arabera:

2024:	75.000,00€
2025:	181.945,77€
Guztira:	256.945,77€

2. Zenbateko hau Bizkaiko Foru Aldundiaren Ekonomia Sustatzeko Sailaren gehieneko ekarpena izango da, eta garatu beharreko jardueretarako aurreikusitako zenbatekoaren jardunetan egon daiteken gehikuntzak inoiz ez du eragingo emandako zenbatekoa gehitzea.

3. Bizkaiko Foru Aldundiak ekarpena erakunde onuradunak horren onespina egin ostean betearaziko du:

- 2024. urteari dagokion zenbatekoa erakunde onuradunak laguntza onartu ondoren egingo da..

- 2025. urteari dagozkion zenbatekoa ordaindu egingo da honako hauek aurkeztu ondoren, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean 2024ko gastuen justifikazioa, eta aurkezteko azken eguna 2025eko martxoaren 31 izango da.

Gastuen justifikazioa justifikazio-kontuaren sistema erabiliz egingo da, 34/2010 Foru Dekretuaren 57. artikuluan ezarritako gastuegiagtagiriak aurkeztuz, eta honako agiri hauek jaso beharko ditu:

1) Justifikatutako aldian egindako jarduketan memoria eta lortutako emaitzak.

2) Urte horretan egindako gastu mota bakoitzeko, erantsitako excel taula betetzea, kasuan kasuko fakturekin eta ordainagiriekin batera.

3) Urte horretako langile-gastuetarako, excela betetzeaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- Erakundearen legezko ordezkariaren ziurtagiria, proiektuari egotz dakizkiokeen langile-gastu zuzenak zehazten dituen, proiektuan parte hartzen duen pertsona bakoitzaren dedikazio-ordu kopurua eta ordu-

2024:	75.000,00€
2025:	181.945,77€
Total:	256.945,77€

2. Esta cantidad tendrá el carácter de aportación máxima por parte del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, sin que en ningún caso el posible aumento del importe previsto de las acciones a desarrollar implique aumento de la aportación concedida.

3. La Diputación Foral de Bizkaia hará efectiva la aportación de la siguiente forma:

- El importe correspondiente a la anualidad 2024 se realizará tras la aceptación de la ayuda por parte de la entidad beneficiaria.

- El importe correspondiente a 2025, se hará efectivo tras la presentación a través de la Oficina Virtual del Departamento de Promoción Económica de la justificación de los gastos de 2024, siendo el último día para su presentación el 31 de marzo de 2025.

La justificación de los gastos se realizará utilizando el sistema de cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto previsto en el artículo 57 del Decreto Foral 34/2010, y deberá contener la siguiente documentación:

1º Una memoria de las actuaciones realizadas en el período justificado y los resultados obtenidos.

2º Por cada tipo de gasto ejecutado en ese año, la cumplimentación del cuadro excel anexo acompañado por las correspondientes facturas y justificantes de pago.

3º Para los gastos de personal de ese año, además de cumplimentar el excel aportar:

- Certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallen los gastos directos de personal imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona





kostua zehaztuta.

- 10T zerga-agiria (edo, halakorik ezean, nominen kopia), jarduketan parte hartu duten pertsonen gainean.
- Jarduketan parte hartzen duten pertsonen langileen izen-zerrendaren kopia, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emana.

4) Gastuak kontratu txikiaren zenbatekoa baino handiagoak badira, hornitzaile desberdinen hiru eskaintza aurkeztu behar dira, eskaintza egokiena hautatzeko txostenarekin batera, proposamen ekonomiko onuragarria ez denean.

4. Nahiz eta ordainketaren zati bat aldeztu aurretik egin, uste da ez dela beharrezkoa erakunde onuradunak bermeak eratzeko eskatzea, ez baita dekretu honetatik eratorritako betebeharrak ez betetzeko arriskurik ikusten. Bizkaia Talent Bizkaiko Foru Aldundiaren ohiko laguntzailea da, dirulaguntzak jaso ditu aurreko ekitaldietan, diruz lagundutako jarduketak behar bezala gauzatu ditu eta modu egokian justifikatu ditu emandako dirulaguntzak.

5. Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira 2024ko urriaren 1etik 2025eko abenduaren 31ra bitartean egindakoak, baldin eta diruz lagundutako jardueraren izaerari zabalduz gabe erantzuten badiote eta jardura egiteko behar-beharrezkoak badira. Dena den, behar bezala justifikatu beharko dira indarrean dagoen araudiaren arabera, eta dekretu honetan ezarritako justifikazio-aldia amaitzen den egunean ordainduta egon beharko dira. 2026ko martxoaren 31n da aurkezteko azken eguna.

6. Honakoak izango dira diruz lagun daitezkeen gastuak:

- a) diruz lagundutako burutzeko lanari dagozkion barneko langileen gastu zuzenak. Kontzeptu horren barruan sartuko dira soilik soldatek eta gizarte kargak (Gizarte

involucrada en el proyecto.

- Documento fiscal 10T o, en su defecto, copia de las nóminas, de las personas que participan en la actuación
- Copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

4º En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, es necesario aportar tres ofertas de diferentes proveedores junto con un informe de elección de la oferta más adecuada cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

4. A pesar de que parte del pago se realiza de manera anticipada se estima que no es necesaria la exigencia de constitución de garantías por parte de la entidad beneficiaria por no apreciarse riesgo de que incumpla con las obligaciones derivadas de este decreto. Bizkaia Talent es colaboradora habitual de la Diputación Foral de Bizkaia, ha recibido subvenciones en ejercicios anteriores, ha ejecutado correctamente las actuaciones subvencionadas y justificado satisfactoriamente las subvenciones concedidas.

5. Se considerarán gastos subvencionables, los realizados desde el 1 de octubre de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2025 que respondan de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para su realización. En todo caso, deberán estar correctamente justificados de conformidad con la normativa en vigor y pagados a la fecha de finalización del periodo de justificación establecido en este decreto, siendo el último día para su presentación el 31 de marzo de 2026.

6. Se considerarán gastos subvencionables los siguientes costes:

- a) gastos directos de personal interno imputables al proyecto. Se entenderán incluidos en este concepto aquellos que correspondan a los gastos directos del





Segurantzak) erakunde eskatzaileari eragiten dizkioten langileriaren gastuak.

b) jardueraren xedeari zuzenean lotutako kanpoko zerbitzuak.

c) diruz lagundutako jarduerari beren-beregi lotutako beste gastu batzuk, behar bezala frogatzen badira.

7. BEZagatik dirulaguntza emango da erakunde onuradunak egiaztatzen badu ezin dezakeela berreskuratu edo konpentsaziorik jaso.

8. Ez dira diruz laguntzeko moduko gastuak izango, inola ere, ondoko hauek:

a) Zeharkako zergak baldin eta horiek berreskuratze edo konpentsatzeko modukoak badira, eta ezta errentaren gaineko zerga pertsonalak ere.

b) Bankuetako kontuetako interes zordunak.

c) Administrazio eta zigor arloko interesak, errekaratuak eta zehapenak.

d) Epaitegiaren prozeduraren gastuak.

9. Dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa handiagoa bada sektore publikoko kontratuen arloan kontratu txikietarako indarrean dagoen araudian ezarritako zenbatekoak baino, erakunde onuradunak hiru enpresa hornitzailearen eskaintzak eskatu beharko ditu gutxienez, zerbitzua egiteko edo ondasuna emateko konpromisoa hartu baino lehen. Hori ez da beharrezkoa izango baldin eta, dirulaguntza jaso dezaketen gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ondasun eta zerbitzuok hornitu edo egiten dituen hainbeste entitatek ez badago, edo gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada. Alderdi hori behar bezala azaldu behar da justifikazioan.

10. Aurkezten diren eskaintzak justifikazioan jaso behar dira haien arteko hautapenerako irizpideak eraginkortasuna eta ekonomia izango dira. Eskaintza ekonomiko hoberena hautatzen ez bada, arrazoiak azaldu behar dira txosten batean.

personal por costes salariales y cargas sociales por cuenta de la entidad solicitante (Seguridad Social).

b) servicios externos directamente vinculados al objeto de la actividad.

c) otros gastos debidamente justificados directamente ligados al desarrollo de la actividad subvencionada.

7. El IVA será subvencionable cuando la entidad beneficiaria lo abone efectivamente y acredite no ser susceptible de recuperación o compensación.

8. En ningún caso serán gastos subvencionables:

a) Los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta.

b) Los intereses deudores de las cuentas bancarias.

c) Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.

d) Los gastos de procedimientos judiciales.

9. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas para el contrato menor en la normativa vigente en materia de contratos del sector público, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención, circunstancia que deberá quedar explicada debidamente en la justificación.

10. La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.





11. Diruz lagun daitekeen gastuaren balorazioa euroa ez den beste txanpon bat erabiliz eginez gero, fakturaren datan egingo da eurorako trukea.

5.- Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Honako betebeharrak hauek izango ditu laguntzaren onuradunak:

a) dirulaguntza emateko arrazoi den helburu, proiektu, jarduera edo jokaera lortu, burutu egin edo hartzea.

b) dirulaguntza ematen duen organoari betekizun eta baldintzak betetzen dituela frogatzea, baita dirulaguntza eman eta laguntzaz gozatu ahal izateko aintzat hartu diren jarduerak eta helburuak egin eta lortu dituela ere.

c) diruz lagundutako jardueraren finantzaketaren izaera publikoari publizitatea ematea, jasotako laguntza aipatuz eta bai Bizkaiko Foru Aldundiaren zein "Bizkaia with the Talent" markaren logotipoak agerian jarri diruz lagundutako jardueren zabalkunde publikoa egiteko material, argitalpen edo ekitaldi guztietan.

d) Erakunde pribatuek aurrekontu-ekitaldi batean Bizkaiko Foru Aldunditik gutxienez 100.000,00 eurokoak diren dirulaguntzak jasotzen badituzte edo urteko diru-sarreraren % 40 foru-laguntzak edo dirulaguntza publikoak direnean, betiere gutxienez 5.000,00 eurora iristen badira, bete egin beharko dituzte Bizkaiko gardentasunaren otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauko publizitate aktiboaren betebeharrak. Hau da:

1) aurretik aipatutako mugak gainditu eta hurrengo urtetik aurrera webgunean informazio publiko garrantzitsua argitaratzea modu irigarrian, doan, egiaz, eguneratuta eta berrerabiltzeko moduan.. Datu pertsonalak babestearen ariokok legeria errespetatuko da eta euskaldunen hizkuntz eskubideak bermatuko dira. Horretarako, informazio

11. La valoración del gasto subvencionable en moneda distinta al euro se convertirá a éste al tipo de cambio de la fecha de la factura.

5.- Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria estará obligada a:

a) cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

b) justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) dar publicidad al carácter público de la financiación de la actuación subvencionada mediante la mención de la ayuda recibida y la inclusión, en lugar visible, tanto del logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia como de la marca "Bizkaia with the Talent" en todos los materiales, publicaciones o eventos para divulgación pública de las actuaciones subvencionadas.

d) las entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000,00 euros o cuando el 40% del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen, como mínimo 5.000,00 euros, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa contenidas en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia, lo que supone:

1º publicar, a partir del año siguiente en el que se hayan superado los umbrales mencionados con anterioridad, información pública relevante en su página web de forma accesible, gratuita, veraz, actualizada y reutilizable. Se respetará la legislación en materia de protección de datos personales y se garantizarán los derechos lingüísticos de la





euskaraz eta gaztelaniaz argitaratuko da.

2) informazioa eguneratuta mantentzea gutxienez lau urte naturaletan.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza koofizialak erabiltzea hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan ezarritakoarekin bat. Hau da:

1) diruz lagundutako jarduera publiko guztietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

2) diruz lagundutako jarduerarekin lotutako materialetan, argitalpenetan eta bestelako euskarrietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

f) genero ikuspegia sartzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz. Horrek hauxe esan nahi du:

1) emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako printzipio orokorrak bete behar dituzte beren jardueretan, beren lanaren parte diren estatistikak genero-ikuspegira egokitu behar dira, zuzenean edo beste pertsona batzuen bitartez sortzen diren hizkuntza, irudi, euskarri eta dokumentu mota guztietan sexismorik gabeko erabilera egin behar da, eta emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua bermatu behar da eratzen dituzten batzorde eta lantaldeetan.

2) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea lanpostuen definizioan, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta norberaren bizitza,

ciudadanía vasca debiendo publicarse dicha información tanto en euskera como en castellano.

2º mantenerse publicada dicha información, debidamente actualizada, durante, al menos, cuatro (4) años naturales.

e) utilizar las dos lenguas cooficiales de la Comunidad Autónoma Vasca, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales, lo que supone:

1º utilizar las dos lenguas cooficiales en todas las actividades públicas resultantes de la actividad subvencionada.

2º utilizar las dos lenguas cooficiales en los materiales, publicaciones o cualquier otro soporte utilizado relacionado con la actividad subvencionada.

f) incorporar la perspectiva de género y promover la igualdad de mujeres y hombres de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, lo que supone:

1º en sus actuaciones deben cumplir los principios generales recogidos en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, que las estadísticas que formen parte de su trabajo se adecúen a una perspectiva de género, que se realice un uso no sexista en todo tipo de lenguaje, imágenes, soportes y documentos que se produzcan directamente o a través de terceras personas y que garanticen una representación equilibrada entre mujeres y hombres en las comisiones y equipos de trabajo que constituyan.

2º promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral, duración y ordenación de la





lana, lanaldiaren iraupena eta antolamendua bateratzean, eta ekintza sindikalean, ordezkaritza eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, zintzoak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz, eta ordainsarien gardentasunaren eta berdintasunaren printzipioa betetzen dela ziurtatuz.

3) emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak direla zaintzea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta genero-rolen eta identitateen aniztasunaren balioak dituen irudia sustatzea, bai idatzizko, ahozko eta ikonografiako informazioan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, komunikazio formalean eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin sortutako edo lotutako materialetan.

4) Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan aurreikusitako Berdintasun Plan bat izatera behartuta dauden erakundeek kasuan, plan hori edukitzea eta eraginkortasunez aplikatzea.

5) lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeke eta desagerrarazteko neurriak hartzen direla bermatzea, eta, bereziki, sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

g) kontabilitate-liburuak, erregistro izapidetuak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuak izatea onuradunari kasu bakoitzean aplikatzekoa zaion merkataritzako eta sektoreko legeriak eskatutako baldintzetan, baita diruz lagundutako proiektuari dagozkion diru-sarrerak eta gastuak bereiz identifikatzea ahalbidetzen duten kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak ere, aparteko kontabilitate-sistema baten bidez edo proiektuarekin lotutako transakzio guztietarako egokia den kontabilitate-kode bat eslehituta, egiaztapen- eta kontrol-ahalmenak behar bezala gauzatzen direla bermatzeko.

h) jasotako funtsen erabilera frogatzen duten

jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias y que se cumple el principio de transparencia e igualdad retributiva.

3º velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente, y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

4º en el caso de entidades obligadas a tener un Plan de Igualdad previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, disponer de dicho Plan, así como aplicarlo de manera efectiva.

5º garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente, las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

g) disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la persona beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos que permitan la identificación separada de los ingresos y gastos correspondientes al proyecto subvencionado, bien mediante un sistema de contabilidad aparte bien asignando un código contable adecuado a todas las transacciones relacionadas con el proyecto, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

h) conservar los documentos justificativos de





agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen neurrian.

i) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan jasotako kasuetan jasotako funtsak itzultzea.

j) baldin eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartu diren inguruabar objektibo edo subjektiboetatik edozein aldatu bada, aldaketa horren barri ematea dirulaguntza eman dionari.

k) Foru Administrazioako organoek eskatzen dieten laguntza eta dokumentazioa ematea, bai eta, Europar Batasuneko araudiaren arabera, finantza-kontrolako eginkizunak esleituta dituzten organoek ere. Horretarako, honako ahalmen hauek izango dituzte:

1) sarbide librea egiaztatu beharreko dokumentaziora, informatika-euskarrietako programak eta artxiboak barne.

2) sarbide librea negozio-lokaletara eta diruz lagundutako jarduera garatzen den gainerako establezimendu edo lekuetara, edo dirulaguntzaren arabera finantzatutako eragiketen errealitatea eta erregulartasuna egiaztatzeko aukera.

3) fakturak, agiri baliokideak edo ordezkioak eta eragiketei buruzko beste edozein agiri atxikitzea edo kopia eskuratzea, baldin eta dirulaguntza behar ez bezala lortu, eskuratu edo erabili dela erakusten duten zantzuak badaude.

4) dirulaguntzak kobratu diren edo funtsak erabili diren finantza-erakundeen banku-kontuei buruzko informazioa askatasunez eskuratzea.

Betebehar hori betetzeari uko egitea erresistentziatzat, aitzakiatzat, oztopatetzat edo negatibotzat hartuko da 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, hargatik eragotzi gabe izan litezkeen zehapenak (5/2005 Foru Arauaren

la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

i) proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.

j) comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiera sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención.

k) prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, a cuyo fin tendrán las siguientes facultades:

1º el libre acceso a la documentación objeto de comprobación, incluidos los programas y archivos en soportes informáticos.

2º el libre acceso a los locales de negocio y demás establecimientos o lugares en que se desarrolle la actividad subvencionada o se permita verificar la realidad y regularidad de las operaciones financiadas con arreglo a la subvención.

3º la obtención de copia o la retención de las facturas, documentos equivalentes o sustitutivos y de cualquier otro documento relativo a las operaciones en las que se deduzcan indicios de la incorrecta obtención, disfrute o destino de la subvención.

4º el libre acceso a la información de las cuentas bancarias de las entidades financieras donde se pueda haber efectuado el cobro de las subvenciones o con cargo a las cuales se puedan haber realizado las disposiciones de fondos.

La negativa al cumplimiento de esta obligación se considerará resistencia, excusa, obstrucción o negativa a los efectos previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, sin perjuicio de las sanciones que, en su caso, pudieran corresponder (artículo 41 Norma





41. artikulua).

l) emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako betebeharrak betetzen direla egiaztatzeko jarduketak onartzea eta betebeharrak betetzen direla justifikatzeko dokumentazioa ematea. Lankidetzaren eta dokumentazioa emateari uko egitea ezarritako betebeharrak ez betetzat joko da, 5/2005 Foru Arauaren 33.1 f) artikuluan adierazitakoaren ondorioetarako.

m) Erakunde onuradunak, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen Dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren esparruan, plataformaren pertsona eta erakunde erabiltzaileen datuak laga beharko dizkio Bizkaiko Foru Aldundiari. Lagapen horren xedea politika publikoek talentua erakartzeari eta atxikitzeari dagokionez duten eragina ebaluatzeko egingo da, bai eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren eskumenak baliatuz lurraldearen lehiakortasuna sustatzen duten talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitze jarduerak abian jartzeko ere.

6.- Jarraipen, zaintza eta kontrolerako mekanismoak, proiektuaren betearazpenari eta hartutako konpromisoei aplikatzekoak

1. Jasotzen den zenbatekoa dekretu honen xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enpresak Sustatzeko Zerbitzuaren egiaztapen jardueren, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza kontrol eta auditoretza jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio prozeduren pean jarriko da.

2. Onuradun den erakundeak, nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduerak egin duela eta haren helburua bete duela ere.

Foral 5/2005).

l) someterse a las actuaciones de comprobación del cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres y facilitar la documentación justificativa de su cumplimiento. La negativa a prestar la colaboración y facilitar la documentación se considerará incumplimiento de las obligaciones impuestas a los efectos de lo indicado en el artículo 33.1 f) de la Norma Foral 5/2005.

m) La entidad beneficiaria deberá ceder en el marco de la Norma Foral de Subvenciones Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral a la Diputación Foral de Bizkaia, los datos de las personas y entidades usuarias de la plataforma, con el fin de evaluar el impacto de las políticas públicas en la materia relativa a la atracción y retención del talento, así como para poner en marcha actuaciones de desarrollo, atracción y retención del talento que fomenten la competitividad del territorio en ejercicio de las competencias del Departamento de Promoción Económica.

6.- Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del proyecto y de los compromisos adquiridos

1. El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este decreto, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Promoción Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia, en su caso, y a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

2. La entidad beneficiaria está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como a la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.





3. Jasotako dirulaguntza aplikatu izanaren azken justifikazioa Ekonomi Sustapen Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztu beharko da, eta epe hori 2026ko martxoaren 31n amaituko da, justifikazio-kontuaren sistemaren bidez, 34/2010 Foru Dekretuaren 57. artikuluan aurreikusitako gastuen frogagiriak aurkeztuta.

4. Ezarritako justifikazio-epea igaro bada eta ez bada aurkeztu instrukzioaren ardura duen organoan, organo horrek erakunde onuradunari eskatuko dio justifikazioa aurkez dezala hamabost (15) egun balioduneko epe luzaezinean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita. Justifikazioa epe barruan aurkezten ez bada, dirua itzuli beharko da, bai eta 5/2005 Foru Arauaren 37. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako erantzukizunak ere.

5. Azken justifikazioak honako agiri hauek jaso behar ditu:

5.1 Dirulaguntzaren xede diren jardueretan ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen memoria, 2025an egin diren jarduerak eta lortu diren emaitzak adierazita.

5.2 2025. urtean egindako jardueren justifikazio ekonomikoa eskatutako informazioa ematean datza, hau da:

a) 2025. urtean izandako gastuari dagokionez:

egindako gastu mota bakoitzeko, erantsitako excel taula betetzea, dagozkion fakturak eta ordainagiriak erantsita

gastua langileena bada, dagokion excel taula betetzeaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- erakundearen legezko ordezkaritza duen pertsonaren ziurtagiria; bertan, proiektuari dagozkion pertsonal-gastu

3. La última justificación de la aplicación de la subvención recibida deberá presentarse a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica finalizando dicho plazo el 31 de marzo de 2026 mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto previsto en el artículo 57 del Decreto Foral 34/2010.

4. Transcurrido el plazo de justificación establecido sin haberse presentado ante el órgano a cargo de la instrucción, éste requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo improrrogable de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la notificación, la justificación sea presentada. La falta de presentación de la justificación en el plazo llevará consigo la exigencia de reintegro y demás responsabilidades establecidas en los artículos 37 y siguientes de la Norma Foral 5/2005.

5. La última justificación deberá contener la siguiente documentación:

5.1 Una memoria justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos en el año 2025.

5.2 La justificación económica de las actividades realizadas durante el año 2025 consistirá en proporcionar la información requerida, esto es:

a) en relación al gasto incurrido en el año 2025:

por cada tipo de gasto realizado, la cumplimentación del cuadro excel anexo que deberá ir acompañado por las correspondientes facturas y justificantes de pago

si el gasto es gasto de personal, además de cumplimentar el correspondiente cuadro excel, se deberá aportar:

- certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallan los gastos directos de personal





zuzenak zehaztuko dira, lanordu kopurua eta orduko kostua ere zehaztuz.

- ekintzaren parte hartzen duten pertsonen 10 T zerga agiria, edo horren ezean, nomenen fotokopia
- jarduketan parte hartzen duten pertsonen LZNren kopia (Langileen Zerrenda Nominala), Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandakoa.

Kontratu txikiaren zenbatekoa baino zenbateko handiagoko gastuak egin badira, hiru hornitzailearen eskaintzak aurkeztu beharko dira, eskaintza egokiena aukeratzeko txostenarekin batera, proposamen ekonomiko onena ez denean.

b) dirulaguntzaren erakunde onuradunak lortutako diru-sarrerei dagokienez, erantsitako excel taula bete beharko da, lortutako diru-sarrera motari dagokiona, eta, horrekin batera, erakundearen legezko ordezkariaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, proiekturako jaso eta aurreikusitako diru-sarrerak adierazita, eta helburu bererako beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik – Estatukoa, Europar Batasunekoa edo nazioartekoa – jasotako dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo baliabideak adierazita, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

5.3. Ezarritako gainerako betebeharrak bete direla egiaztatzen duen memoria, dirulaguntza zabaltzea, gardentasun-araudia betetzea, hizkuntza koofizialen erabilerari buruzkoa, genero-berdintasunekoa, beste gizarte-politika batzuetakoa –, bete direla egiaztatzen duten dokumentuak erantsita. Justifikazio-memoria hori erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren webgunean duen ereduaren arabera aurkeztu beharko da. Inprimakiak eta formularioak Bizkaia.eus

imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona involucrada en el proyecto.

- documento fiscal 10T o, en su defecto, copia de las nóminas, de las personas que participan en la actuación
- copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, es necesario aportar tres ofertas de diferentes proveedores junto con un informe de elección de la oferta más adecuada cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

b) en relación a los ingresos obtenidos por la entidad beneficiaria de la subvención se deberá complementar el cuadro excel anexo correspondiente al tipo de ingreso obtenido, acompañado de una certificación de la persona que ostenta la representación legal de la entidad indicando los ingresos recibidos y previstos para el proyecto, indicando las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, con indicación del importe y su procedencia.

5.3. Memoria justificativa del cumplimiento del resto de las obligaciones impuestas, difusión de la subvención, cumplimiento de la normativa de transparencia, sobre el uso de las lenguas cooficiales, de igualdad de género, otras políticas sociales, adjuntando los documentos que acrediten su cumplimiento. Esta memoria justificativa deberá presentarse según el modelo que se encuentra a disposición de la entidad beneficiaria en la web de la Diputación Foral de Bizkaia Impresos y formularios Bizkaia.eus

https://www.bizkaia.eus/eu/gaia_xehetasuna/





[/edukia/dt/4796?Tem_Plid=7993348](https://www.bizkaia.eus/es/tema-detalle/-/edukia/dt/4796?Tem_Plid=7993348)

6. Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada barneko langileen zuzeneko gastuaren zenbateko osoa edo gainerako gastuen guztizko zenbatekoa aurrekontuan jasotakoa baino txikiagoa dela, akats hori konpentsatu ahal izango da beste gastu-motan dagoen soberakinarekin, baldin eta akats hori ez bada hasieran aurreikusitako zenbatekoaren % 20 baino handiagoa. Nolanahi ere, konpentsazio hori agiri bidez justifikatu beharko da, eta justifikatutako guztizko zenbatekoak jasotako dirulaguntza justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, ez-betetzearen prozedura izapidetuko da.

7. Dirulaguntza honen erakunde onuradunak bere esku eduki behar ditu gauzatutako gastu bakoitzaren egiaztapenak eta egiaztapenak egin daitezkeen egiaztapen- eta kontrol-jarduerak, dekretu indarrean dagoen bitartean gutxienez, eta, betiere, aplikatzekoa den araudiak dokumentazio horren izaera kontuan hartuta zehazten duen denboran.

8. Ildo horretan, espedientearen itxeko berrikuspenean hurrengoak egiaztatuko dira:

a) dekretu honetan aurreikusitako jarduerak guztiak burutu dira.

b) erakunde onuradunak jarduketara honi buruz aurkeztutako justifikazio guztiak jasotako laguntza publiko eta/edo pribatu guztien berdinak edo handiagoak dira.

c) helburura dekretuaren ezarritako terminoetan bete da eta bi alderdien gogobetetasuna lortu da.

7.- Betebehar eta konpromisoak ez betetzearen ondorioak

1. Jasotako dirulaguntza itzuli beharko da, eta dirulaguntza ordaintzen denetik itzuli behar dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatuko dira, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

https://www.bizkaia.eus/es/tema-detalle/-/edukia/dt/4796?Tem_Plid=7993348

6. Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total del gasto directo de personal interno o que el importe total resultante de sumar el resto de los gastos es inferior al presupuestado se podrá compensar ese defecto con el exceso del otro tipo de gasto, siempre que dicho defecto no sea superior al 20% del importe inicialmente previsto. En todo caso, esta compensación tendrá que estar justificada documentalmente y el importe total justificado deberá permitir la justificación de la subvención percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento.

7. La entidad beneficiaria de esta subvención debe conservar en su poder para las actuaciones de comprobación y control que se puedan realizar los justificantes y documentos acreditativos de cada uno de los gastos ejecutados, al menos durante toda la vigencia del decreto, y en todo caso, el tiempo que determine la normativa aplicable atendiendo a la naturaleza de dicha documentación.

8. Así, en la revisión para el cierre del expediente se comprobará que:

a) se han ejecutado todas las actuaciones previstas en el presente decreto.

b) la totalidad de las justificaciones aportadas por la entidad beneficiaria en relación con esta actuación son iguales o superiores al conjunto de ayudas públicas y/o privadas percibidas.

c) el objeto se ha cumplido en los términos del decreto y a satisfacción de ambas partes.

7.- Consecuencias por incumplimientos de las obligaciones y compromisos

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:





a) dekretu honetan edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzaren bat betetzen ez denean.

b) dirulaguntzen araubide juridikoari buruzko 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo haren Erregelamendua onartzen duen 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34.2 artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak betetzen ez badira, horiek mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) ebazpenean ezarritako epean dirulaguntzaren xede den jarduerarako gastuaren xedapena betetzen ez bada, emandako dirulaguntza guztiz galduko da.

b) dirulaguntzaren xede den jardueraren gastua deialdian ezarritako epean partzialki xedatzen bada, erabili ez den zatiari dagokion dirulaguntza galduko da, betiere zati hori erabiltzeak ez badu eragozten diruz lagundutako jarduketaren xedea lortzea.

c) jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak eta berandutze-interesak itzuli beharko dira. Hala ere, jarduketak ez badira amaitu epe orokorrean, baina haien zatiren bat epearen barruan egin bada, epe barruan egin ez den zatiren dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, betiere zati bat gauzatze horrek jarduketaren helburua lortzea eragozten ez badu.

a) cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en este decreto o en la normativa de aplicación.

b) cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de régimen jurídico de subvenciones o en el Decreto Foral 34/2010, que aprueba su Reglamento.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable será el previsto en el artículo 34.2 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el Título II de la Norma Foral 5/2005 y en el Título III del Decreto 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) el incumplimiento de la disposición del gasto para la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la resolución, conlleva la pérdida total de la subvención concedida.

b) la disposición parcial del gasto de la actuación para la que se otorgó la subvención en el plazo establecido dará lugar a la pérdida de la subvención correspondiente a la parte no dispuesta, siempre que dicha disposición parcial no impida la consecución del objeto de la actuación subvencionada.

c) el incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conlleva la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en el plazo general pero alguna parte de ellas haya sido realizada en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objetivo de la





d) ekintzak edo gastuak gauzatzerakoan edo justifikatzerakoan ez-betetze partzialik izanez gero, itzuli beharreko zenbatekoa zehazteko, proportzionaltasun-irizpidea hartuko da kontuan, eta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete ez diren hartuko da kontuan.

e) behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

f) hedapenari, gardentasunari, hizkuntza koofizialak erabiltzeari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzko betebeharrak betetzen ez badira, kobratzeko eskubidea galduko da edo emandako dirulaguntzaren % 10 itzuli beharko da, gehienez ere. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren ehunekoa zehazteko orduan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauen arabera: bete ez diren betebeharrak, horien garrantzia, onuradunaren jardura, bete nahi den ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek helburuak lortzeko moduari nola eragiten dioten, jardura egitea, proiektua gauzatzea edo dirulaguntza ematea oinarritzen duen portaera hartzea.

g) oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak ez betetzeak emandako dirulaguntza osorik edo zati batean galtzea ekarriko du, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta berariazko aurreikuspenik ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera ezarriko da, ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikoari eragindako kaltea kontuan hartuta.

actuación.

d) la cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.

e) en el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

f) el incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

g) el incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que dispongan las bases, y en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público.





8.- Foru Dekretua aldatzeko araubidea

1. Erakunde onuradunak emakida-ebazpenaren aldatetak eskatu ahal izango dizkio Bizkaiko Foru Aldundiari, baldin eta aldateta horiek justifikazio-epea luzatzea, emandako zenbatekoa murriztea edo jardueran sartzen diren ekintzak aldatzea badakarte. Aldaketa horiek baimendu ahal izango dira ustekabeko egoeretan gertatzen direnean edo jarduera behar bezala burutzeko beharrezkoak direnean, betiere dirulaguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarren pertsonen eskubideak urratzen ez badira.

2. Eskaera hori diruz lagundutako jarduera egiteko bi hilabete epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko izapideak egin daitezen, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera. Aldaketarako eskaerari buruzko ebazpen espresorik eman ezean, aldateta ukatu egin dela ulertuko da.

3. Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, funtsak aplikatu aurretik, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldateta horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunei kalte ekonomikorik eragiten ez bazaie.

4. Era berean, Dirulaguntzei buruzko Foru Arautegiaren 71. artikulua ezarritakoari jarraiki, dirulaguntzaren entitate onuradunak aurkeztutako justifikazioan adierazten badu aldatetak egon direla dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan, funtsean aldatzen ez dituztenak dirulaguntzaren izaera edo helburuak, baina aldateta horiek ebazpena aldatzea ekarri ahalko balute, eta gainera, ez bada aldateta horiek guztiak onartzeko aurretik bete beharreko baimen administratiboko izapidea bete, dirulaguntza eman duen organoak justifikazioa onartu ahalko du, baldin eta hori onartzeak

8.- Régimen de modificación del Decreto Foral

1. La entidad beneficiaria podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación del plazo de justificación, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.

2. Dicha solicitud se deberá realizar al menos dos meses antes de que finalice el plazo para realizar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.

3. El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de las partes interesadas y antes de la aplicación de los fondos, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a las entidades beneficiarias.

4. Así mismo, de conformidad con el artículo 71 del Reglamento Foral de Subvenciones cuando el beneficiario de la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma, que no alteren la naturaleza ni objetivos de la subvención que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el órgano concedente de la subvención podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación





hirugarrenen eskubideei kalterik eragiten ez badie, horrek guztiak onuraduna 5/2005 Foru Arauak ezarritakoaren arabera egotz dakizkiokeen zehazpenetatik salbuetsi gabe.

9.- Azpikontratzeko baldintzak

1. Honako hau joko da azpikontrataziotzat entitate onuradunak hirugarren pertsona batekin hitzartzen duenean dirulaguntzaren xedeko jarduera oso-osorik edo zati bat egitea. Azpikontratazioaren kontzeptu horretatik kanpo gelditzen da entitate onuradunak diruz lagundutako jarduera bere kabuz gauzatzeko egin behar dituen gastuen kontratazioa.

2. Erakunde onuradunak diruz lagundutako jardueraren zati bat azpikontratatu ahal izango du. Azpikontratutako jarduera %70koa izan daiteke.

3. Inola ere ezingo dira azpikontratatu diruz lagundutako jardueraren kostua handitu arren jarduera horri balio erantsirik ez dakarkioten jarduerak.

4. Hirugarren pertsona batzuekin hitzartutako jardueraren kostuak dirulaguntzaren % 20 gainditzen badu eta zenbateko hori 60.000 euro baino gehiago bada, orduan, kontratua idatziz formalizatuko honako baldintza hauek bete beharko ditu:

a) kontratua idatziz egin beharko da

b) kontratua egin aurretik dirulaguntza eman duen erakundeak baimena eman beharko du, oinarri arautzaile hauetan ezarri den bezala

5. Erakunde onuradunak Dirulaguntzen Erregelamenduaren 53.2 artikuluan aipatzen diren eta harekin lotura duten pertsonak edo erakundeak azpikontratatu ahal izango ditu, baldin eta:

a) kontratazioa merkatuko baldintza normalen arabera egiten bada

b) eta, betiere, Bizkaiko Foru Aldundiaren alde zurreko baimena lortzen bada

6. Azpikontratzeko alde zurreko baimena behar den kasu guztietan, azpikontratazio-eskaerak zein baldintza nagusitan egingo den

no suponga dañar derechos de terceros, y sin que ello exima a la entidad beneficiaria de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 5/2005.

9.- Condiciones de subcontratación

1. Se entiende que la entidad beneficiaria subcontrata cuando concierta con terceras personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituye el objeto de la subvención. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la entidad beneficiaria para la realización por sí misma de la actividad subvencionada.

2. La entidad beneficiaria podrá subcontratar parcialmente la actividad subvencionada. La actividad que la entidad beneficiaria subcontrate podrá alcanzar el 70%.

3. En ningún caso podrán subcontratarse actividades que, aumentando el coste de la actividad subvencionada, no aporten valor añadido al contenido de la misma.

4. Cuando la actividad concertada con terceras personas exceda del 20% del importe de la subvención y dicho importe sea superior a 60.000 euros la subcontratación estará sometida al cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) que el contrato se celebre por escrito

b) que la celebración de este se autorice previamente por la entidad concedente de la subvención en la forma en que se determine en estas bases reguladoras

5. La entidad beneficiaria podrá subcontratar con personas o entidades vinculadas con ella a las que se refiere el artículo 53.2 del Reglamento de Subvenciones siempre que:

a) la contratación se realice de acuerdo con las condiciones normales del mercado

b) y siempre que se obtenga autorización previa de la Diputación Foral de Bizkaia

6. En todos los casos en los que sea necesaria la autorización previa para subcontratar, la solicitud de subcontratación deberá indicar las





adierazi beharko du, eta Ekonomia Sustapeneko foru diputatuak ebatziko du 45 egun balioduneko epean, Ekonomia Sustapeneko Departamentuaren bulego birtualean aurkezten denetik zenbatzen hasita. Epe hori amaitzean berariazko ebazpenik jakinarazten ez bada, administrazio-isiltasunagatik ezetsizat joko da.

7. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak arduratuko dira azpikontrataturako jarduera gauzatzean dirulaguntza arautzen duen araudiak ezartzen dituen mugak errespetatzeaz, diruz lagun daitezkeen izaera eta gastuei dagokienez.

8. Kontratatistak onuradunaren aurrean bakarrik egongo dira behartuta, eta hark bere gain hartuko du diruz lagundutako jarduera gauzatzeko erantzukizun osoa Administrazioaren aurrean, 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan aurreikusitako lankidetzeta-betebeharrari kalterik egin gabe. Halaber, genero-berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudian aurreikusitako printzipio orokorrak eta betebeharrak errespetatu beharko dituzte.

10.- Foral Dekretuak azkentzea

1. Foru Dekretu hau azkenduko da bere xede diren jarduerak betetzean.

2. Erakunde onuradunek ebazpen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez badituzte, Bizkaiko Foru Aldundiak ebazpena suntsiarazteko ahalmena izango du.

11.- Dirulaguntza borondatez itzultzea

1. Onuradunak berak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egindako da borondatezko itzulketa.

2. Borondatezko itzulketa egiten denean, Administrazioak dagozkion berandutze-interesak kalkulatuko ditu 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritakoaren behin betiko itzulketa benetan egin duen unera arte.

principales condiciones en las que se va a realizar y será resuelta por la diputada foral de promoción económica en un plazo de 45 días hábiles desde su presentación en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, entendiéndose desestimada por silencio administrativo si no se notifica resolución expresa al término de dicho plazo.

7. Las entidades beneficiarias de la subvención serán las responsables de que en la ejecución de la actividad subcontratada se respeten los límites que establece la normativa reguladora de la subvención en cuanto a la naturaleza y gastos subvencionables.

8. Las personas contratistas quedan obligadas sólo ante la entidad beneficiaria, que asumirá la total responsabilidad de la ejecución de la actividad subvencionada frente a la Administración, sin perjuicio del deber de colaboración previsto en el artículo 41 de la Norma Foral 5/2005. Así mismo, deberán respetar los principios generales y las obligaciones previstas en la normativa en vigor en materia de igualdad de género.

10.- Extinción del Decreto Foral

1. El presente Decreto Foral se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

2. El incumplimiento por parte de las entidades beneficiarias de las obligaciones derivadas de esta resolución facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución de este.

11.- Devolución de la subvención por propia iniciativa

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en que se produjo la devolución definitiva por parte de la entidad





3. Onuradunak berak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatu eta gero.

12.- Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 13. artikulua eta Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 11. artikulua betez, tratamenduak honela egingo dira:

- Tratamendu-jarduera:

Ekonomia sustatzeko ekintzak kudeatzea eta kontrolatzea.

- Tratamendu arduraduna eta kontaktua:

Ekintzailatza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna bultzatzeko Zuzendaritza Nagusia.

- Tratamenduaren helburua:

Honako helburu hauek dituzten ekonomia-sustapeneko ekintzak kudeatu eta kontrolatzea: ekintzailatza aurreratua sustatzea; startupak azeleratzea; Bizkaia ekintzailatza eta berrikuntza irekiko erreferente gisa kokatzea; finantzaketa-ekosistema erakargarria sendotzea; talentua erakarri eta sustatzea; emakumeek enpresan, zientzian eta teknologian duten eginkizuna ikusarazi eta sustatzea; berrikuntza, lehiakortasun jasagarria eta trantsizio digital nahiz berdea bultzatzea; eta bikaintasun-zentroen sarea babestea.

- Interesdunaren eskubideak:

Honako hauetarako eskubideak balia ditzake tratamenduaren arduradunaren aurrean: datuak atzitu, zuzendu, oposatu, ezabatu, tratamendua mugatu eta erabaki indibidual automatizatuen helburu ez izan. Horretarako, idazki bat bidal dezake Lege Aholkularitza, Informazioaren Segurtasuna eta Datu Babesa Bideratzeko Atalari, bitarteko

beneficiaria.

3. La devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria se realizará a través de la correspondiente carta de pago, que será remitida según el modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica.

12.- Protección de datos de carácter personal

En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento 2016/679 (UE), relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y del artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los tratamientos se realizarán del siguiente modo:

- Actividad de tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica.

- Responsable del tratamiento y contacto:

Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial

- Finalidad del tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica orientadas a fomentar el emprendimiento avanzado, acelerar las startups, posicionar Bizkaia como referente de emprendimiento e innovación abierta, consolidar un ecosistema de financiación atractivo, atraer e impulsar el talento, visibilizar y potenciar el papel de la mujer en la empresa, la ciencia y la tecnología, fomentar la innovación y competitividad sostenible así como su transición digital y verde y apoyar la red de centros de excelencia.

- Derechos de la persona interesada:

Podrá ejercer ante el/la responsable del tratamiento sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación del tratamiento y no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, mediante escrito dirigido a la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos, que puede presentarse





hauen bidez aurkeztuta:

- BFAREN egoitza elektronikoa:

<https://www.ebizkaia.eus>

- Herritarrentzako BFAREN aurrez aurreko arreta-bulegoak:

<https://web.bizkaia.eus/eu/erregistro-puntua>

-39/2015 Legean ezarritako gainerako lekuak:

LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Datuen babesari buruzko informazio gehiago:

www.bizkaia.eus/tje-ekonomiasustatzekoekintzak

13.- Arau-haustek eta zehapenak

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. Tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatzen dena izango da.

2. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/20158 Legean eta Euskal Administrazio Publikoen Zigorretako Ahalmenari buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legean aurreikusitakoa aplikatuko da, aurrekoen aurka ez doan guztian.

14.- Helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

1. Dirulaguntza hau bateragarria izango da helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatuenak izan, nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak izan, dirulaguntza edo laguntza horiei buruzko arauak ezarritakoa ezertan eragotzi gabe.

2. Hala ere, ez dira bateragarriak izango Bizkaiko Foru Aldundiak helburu bererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin.

3. Dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru

en:

- Sede electrónica de la DFB:

<https://www.ebizkaia.eus>

- Oficinas de Atención presencial de la DFB:

<https://web.bizkaia.eus/es/puntos-de-registro>

- Resto de lugares previstos en la Ley 39/2015:

LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Más información en protección de datos:

www.bizkaia.eus/rat-accionespromoeconomica

13.- Infracciones y sanciones

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el Título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el Título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/20158, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

14.- Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

1. Esta subvención será compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin perjuicio de lo que pudiera establecer la normativa reguladora de dichas subvenciones o ayudas.

2. No obstante, no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad concedidas por la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral





Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

4. Aurreko muga horietakoren bat gaindituz gero, emandako edo eman beharreko dirulaguntzari soberakinari dagokion kopurua kenduko zaio.

5. Onuradunek diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela jakinarazi beharko diote Ekonomia Sustatzeko Sailari, horren berri izan bezain laster eta, nolanahi ere, funtsei emandako erabilera justifikatu baino lehen, eta, hala badagokio, egindako itzulketa-gutunaren kopia erantsita. Hori guztia 5/2005 Foru Arauaren 18.3 eta 4. artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izateko eta, hala badagokio, itzulketa-prozedura hasteko.

6. Ekonomia Sustatzeko Saila harremanetan jarri ahal izango da gainerako finantzatzaileekin, kofinantzaketa-hitzarmen bat egin ahal izateko.

15.- Izaera eta araubide juridikoa

1. Dekretu honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua eta dirulaguntzen 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegia onetsi duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua zein aldatu baitzen Bizkaiko Foru Aldundiaren otsailaren 27ko 16/2018 Foru dekretuaren bidez, zeinen bitartez onartzen baita klausula sozialak, ingurumenekoak eta beste politika publiko batzuei buruzkoak sartzeko gida eta gainerako arauzko xedapenak.

2. Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira:

5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. En caso de superarse alguno de los límites anteriores la subvención a conceder o concedida se minorará en la cantidad que corresponda al exceso.

5. Las personas beneficiarias deberán comunicar al Departamento de Promoción Económica, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, acompañando copia de la carta de reintegro que, en su caso, hubiera realizado. Todo ello a los efectos previsto en el artículo 18.3 y 18.4 de la Norma Foral 5/2005, de manera que pueda modificarse la resolución de la concesión de la subvención y, en su caso, iniciar el correspondiente procedimiento de reintegro.

6. El órgano competente del Departamento de Promoción Económica podrá contactar con el resto de las partes financiadoras para llegar a un acuerdo de cofinanciación.

15.- Naturaleza y régimen jurídico

1. Este decreto tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y por el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, modificado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 16/2018, de 27 de febrero, por el que se aprueba la guía para la inclusión de cláusulas sociales, medioambientales y relativas a otras políticas públicas y demás disposiciones reglamentarias.

2. Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de





40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenean edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

3. Dekretu honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

4. Dekretu honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administrazioa dela eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorriz.

16.- Emandako dirulaguntzen publizitatea

Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 20. artikuluan xedatutakoa beteko da. Horretarako, Dirulaguntzen Datu Base Nazionalan emandako dirulaguntza argitaratuko da artikuluko horretan xedatutakoaren arabera. Halaber, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen Ekonomia Sustatzeko Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu emandako dirulaguntza, honako hauek adierazita: deialdia, aurrekontuko zer programari eta kredituri egozten zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate izena eta haren identifikazio fiskaleko zenbakia eta emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren helburura edo helburuak. Urte askotarako dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa.

17.- Organo eskudunak

Espedientea Ekonomia Sustatzeko Saileko Ekintzailletza, Talentu eta Enpresa Lehiakortasuneko Zuzendaritza Nagusiko Enpresa Sustatzeko Zerbitzuak antolatu eta bideratuko du.

régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

3. Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento de este decreto, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

4. Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente decreto, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo, conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

16.- Publicidad de las subvenciones concedidas

Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones mediante la publicación de la subvención concedida en la Base de Datos Nacional de Subvenciones según lo dispuesto en el citado artículo. Así mismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Promoción Económica publicará en el Boletín Oficial de Bizkaia la subvención concedida, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida y finalidad o finalidades de la subvención. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.

17.- Órganos competentes

La ordenación e instrucción del expediente se llevará a cabo por el Servicio de Promoción Empresarial de la Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial del Departamento de Promoción





18.- Garapena

Ekonomia Sustatzeko Saileko titularrari ahalmenak ematea erabaki hau garatzeko, aplikatzeko eta exekutatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapenak emateko, eta horien artean honako hauek: dirua itzultzeko espedienteak izapidetzea eta ebaztea, bai eta diru-laguntzarako baldintzak aldatzea, laguntzaren kopuruari dagokiona izan ezik.

19.- Notifikazioa

Ebazpen hau Bizkaia Talent-i, Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinaraztea eta haren berri ematea Ogasun eta Finantza Saileko Fiskalizazio Zerbitzuari.

Económica.

18.- Desarrollo

Facultar a la persona titular del Departamento de Promoción Económica para dictar cuantas disposiciones considere necesarias para el desarrollo, aplicación y ejecución del presente decreto, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su cuantía máxima.

19.- Notificación

Notificar la presente resolución a Bizkaia Talent , al Departamento de Promoción Económica y dar traslado del mismo al Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas.

Enpresen Sustatzeko Zerbitzuko Burua. Jefa del Servicio de Promoción Empresarial. ISABEL SARRIONANDIA-IBARRA FERNÁNDEZ

Ekintzailatza, Talentu eta Enpresen Lehiakortasuna Bultzatzeko Zuzendari Nagusia. Director General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial. JOSEBA MARIEZKURRENA CUESTA

PROBIDENTZIA/PROVIDENCIA: *Ontzat ematen dut aurreko proposamena, horrekin ados nago. Ondorioz, aurkez bekio ahaldun nagusiari foru dekretua eman dezan/Presto mi visto bueno y conformidad a la propuesta antecedente y, en consecuencia, elévese a Decreto Foral de la Excma. Sra. Diputada General.*

Ekonomia Sustatzeko Foru Diputatua. La Diputada foral de Promoción Económica. AINARA BASURKO URKIRI

Aurreko txostenak onartzen dira eta, ondorioz, horietan proposatzen denaren arabera ebazten da/ Se aceptan los anteriores informes y, en consecuencia, se resuelve de conformidad a lo que en ellos se propone

Alhaldun Nagusia. La Diputada General. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA

