

BASES REGULADORAS Y CONVOCATORIA DE AYUDAS A TRAVÉS DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL POR CUENTA AJENA DEL ALUMNADO DEL TALLER DE EMPLEO “LALIN VERDE”.

I.- Bases reguladoras y financiación.

Se convoca la concesión de subvenciones por parte del Ayuntamiento de Lalín a través de incentivos a la contratación temporal por cuenta ajena del alumnado trabajador del Taller Dual de Empleo “LALIN VERDE” de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 de la Orden del 21 de abril de 2023 por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los Talleres duales de empleo de la Comunidad Autónoma de Galicia.

La cantidad global máxima para esta convocatoria asciende a 4.500,00 euros, con cargo a la subvención concedida por la Consellería de Economía, Emprego e Industria para esta finalidad.

Números de contratos subvencionados	Importe subvención Total presupuesto
3	4.500 1.500 € x 3 contratos

II.- Finalidad y duración de los incentivos a la contratación por cuenta ajena.

1. Los incentivos a la contratación temporal por cuenta ajena tienen por finalidad incentivar a las empresas y personas emprendedoras que contraten por cuenta ajena las personas desempleadas participantes en el Obradoiro Dual de Empleo “LALÍN VERDE”, en la especialidad de atención sociosanitaria.

2. Las contrataciones temporales que se beneficien de esta convocatoria tendrán una duración mínima de 3 meses, y la jornada de la contratación será a tiempo completo. deberán reunir los requisitos establecidos en las presentes bases.

3. La contratación laboral, por la regulación establecida en la Orden de 21 de abril de 2023, deberá comenzar antes del día 15 de diciembre de 2024.

Las ayudas previstas en estas bases están amparadas en el régimen de ayuda de mínimos, en los términos establecidos en el Reglamento (UE) nº 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis (DOUE L 352, de 24 de diciembre de 2013).

III.- Entidades beneficiarias de los incentivos a la contratación.

1. Podrán ser beneficiarias de los incentivos a la contratación las personas empleadoras y las empresas, cualquier que sea la forma jurídica que adopten, incluidas las personas autónomas (trabajadores/as autónomos/as), las sociedades civiles y las comunidades de bienes, aunque carezcan de personalidad jurídica, que desarrollen actividades directamente relacionadas con la formación impartida en el Obradoiro Dual de Empleo “LALÍN VERDE” dentro de la especialidad de
 - “Atención sociosanitaria en domicilio e instituciones”.

No caso de sociedades civiles, comunidades de bienes y uniones temporales de empresas, deberá hacerse constar expresamente, tanto en la solicitud como en la resolución de concesión, los compromisos de ejecución asumidos por cada miembro de la agrupación, así como el importe de subvención que se va a aplicar para cada uno de ellos, que tendrán igualmente la consideración de beneficiario. En cualquiera caso, deberán nombrar una persona representante o apoderada única de la agrupación, con poder suficiente para cumplir las obligaciones que, como beneficiaria, le correspondan a la agrupación. No supuesto de uniones temporales de empresas, cada empresa que forme parte de esta unión deberá reunir los requisitos exigidos para acceder a las ayudas.

2. No podrán ser entidades beneficiarias de estas ayudas las administración públicas, las sociedades públicas, ni las entidades vinculadas o dependientes

de cualquiera de ellas.

3. No podrán obtener la condición de entidad beneficiaria de las subvenciones establecidas en esta convocatoria las personas o entidades en las que concurren alguna de las circunstancias previstas en el artículo 10 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia:

a) Ser condenadas mediante sentencia firme a la pena de pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones o ayudas públicas.

b) Solicitar la declaración de concurso, ser declaradas insolventes en cualquier procedimiento, encontrarse declarados en concurso salvo que en este adquiriera eficacia un convenio, estar sujetas la intervención judicial o ser inhabilitadas conforme la Ley concursal sin que concluya el período de inhabilitación fijado en la sentencia de cualificación del concurso.

c) Dar lugar, por causa de la que fueran declaradas culpables, a la resolución firme de cualquiera contrato suscrito con la Administración.

d) Estar incurso la persona física, los administradores de las sociedades mercantiles o aquellos que ejerzan la representación legal de otras personas jurídicas, en alguno de los supuestos de incompatibilidades que establezca la normativa vigente.

e) No estar al corriente de los deberes tributarios o frente a la Seguridad Social o tener pendiente de pago alguna deuda con la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Galicia en los términos reglamentariamente establecidos.

f) Tener la residencia fiscal en un país o territorio calificado reglamentariamente como paraíso fiscal.

g) No estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones en los términos reglamentariamente establecidos.

h) Ser sancionada mediante resolución firme, con la pérdida de la posibilidad

de obtener subvenciones segundo la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia, o la Ley general tributaria.

i) No podrán acceder a la condición de entidad beneficiaria las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas sin personalidad, cuando concurra alguna de las prohibiciones anteriores en cualquiera de sus miembros.

j) En ningún caso podrán obtener la condición de entidad beneficiaria las asociaciones incursoas en las causas de prohibición previstas en los apartados 5 y 6 del artículo 4 de la Ley orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del derecho de asociación, ni las asociaciones respecto de las que se suspendió el procedimiento administrativo de inscripción por encontrarse indicios racionales de ilicitude penitenciario, en aplicación del dispuesto en el artículo 30.4 de la Ley orgánica 1/2002, en tanto no recaiga resolución judicial firme en cuya virtud pueda practicarse la inscripción en el correspondiente registro.

4. No podrán obtener la condición de entidad beneficiaria las entidades solicitantes que estén excluidas del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo, conforme al establecido en el artículo 46 y 46 bis del texto refundido de la Ley de infracciones y sanciones en el orden social, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

5. No podrán obtener la condición de entidad beneficiaria las entidades solicitantes que no estén al corriente del cumplimiento de sus deberes fiscales con el Ayuntamiento de Lalín, que serán comprobadas de oficio.

6. La justificación por parte de las personas o entidades #solicitante de no estar incursoas en las prohibiciones contenidas en el número 3 anterior para obtener la condición de beneficiaria se realizará mediante declaración responsable según modelo del anexo II.

IV.- Cuantía de los incentivos, incompatibilidades y concurrencia.

1. Los contratos temporales se incentivarán con una subvención fija de 1.500,00 € por cada trabajador/a, correspondiente al contrato mínimo de 3

meses a jornada completa.

2. Los beneficios establecidos a la contratación en este programa no podrán, en concurrencia con otras ayudas públicas para la misma finalidad, superar el 100 % del coste salarial de las mensualidades objeto de subvención.

3. Las subvenciones otorgadas al amparo de esta convocatoria serán incompatibles con otras que, por los mismos conceptos, puedan otorgar las administraciones públicas como medida de fomento del empleo. Con todo, serán compatibles, en su caso, con las bonificaciones o reducciones de cotizaciones a la Seguridad Social.

4. Los incentivos establecidos en este programa serán compatibles con cualquier otra ayuda para distinta finalidad de la Unión Europea, de otras administraciones públicas o entes públicos o privados pero, sin que en ningún caso, aisladamente o en concurrencia con otras puedan superar los límites establecidos por la Unión Europea y los que establece el artículo 17.3 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia.

V.- Exclusiones

Exclúense dos beneficios regulados nesta convocatoria:

1. As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1 do Real decreto lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores ou traballadoras para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta a disposición.

2. Os contratos realizados co/coa cónxuxe, as persoas ascendentes, as persoas descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou das persoas que teñan cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando a persoa empregadora sexa unha persoa traballadora autónoma que contrate como persoa traballadora por conta allea aos fillos e fillas menores de 30 anos, tanto

se conviven ou non con ela, ou cando se trate dunha persoa traballadora autónoma sen persoas asalariadas e contrate a un solo familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

3. As contratacións realizadas con persoas traballadoras que nos 24 meses anteriores á data da contratación prestaran servizos na mesma empresa, segundo o establecido no artigo 2 do Regulamento (UE) 1407/2013 da Comisión, de 18 de decembro de 2013, mediante un contrato de carácter indefinido, ou nos últimos 3 meses mediante un contrato de carácter temporal ou mediante un contrato formativo, de relevo ou de relevo por anticipación da idade de xubilación.

O disposto neste parágrafo será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador ou da traballadora con empresas ás que a persoa solicitante dos beneficios sucedera en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 2/2015, de 23 de outubro.

V.- Exclusiones

Se excluyen de los beneficios regulados en esta convocatoria:

1. Las relaciones laborales de carácter especial previstas en el artículo 2.1 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por lo que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores o en otras disposiciones legales, así como las contrataciones de trabajadores o trabajadoras para prestar servicios en otras empresas mediante contratos de puesta a disposición.

2. Los contratos realizados con el/con la cónyuge, las personas ascendentes, las personas descendentes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado #inclusive, de la empresaria o empresario o de las personas que tengan cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como las que se produzcan con estos últimos. No será aplicable esta exclusión cuando la persona empleadora sea una persona trabajadora autónoma que contrate como persona trabajadora por cuenta ajena a los hijos y hijas menores de 30 años, tanto se conviven o no con ella, o cuando se trate de una persona

trabajadora autónoma sin personas asalariadas y contrate a un suelo familiar menor de 45 años que no conviva en su hogar ni esté a su cargo.

3. Las contrataciones realizadas con personas trabajadoras que en los 24 meses anteriores a la fecha de la contratación habían prestado servicios en la misma empresa, segundo el establecido en el artículo 2 del Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, mediante un contrato de carácter indefinido, o nos últimos 3 meses mediante un contrato de carácter temporal o mediante un contrato formativo, de relieve o de relieve por anticipación de la edad de jubilación.

Lo dispuesto en este párrafo será también de aplicación en el supuesto de vinculación laboral anterior del trabajador o de la trabajadora con empresas a las que la persona solicitante de los beneficios había sucedido en virtud del establecido en el artículo 44 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

VI.- Solicitudes, documentación y plazo.

1. Las solicitudes se presentarán a través de la sede electrónica del ayuntamiento de Lalín, ([http ps://lalin.sedelectronica.gal](http://ps://lalin.sedelectronica.gal)) o en el registro general del ayuntamiento, en el plazo de 10 días naturales, a contar desde el día siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra.

2. Las solicitudes deberán presentarse por la persona interesada, o por quien ostente su representación, en el modelo normalizado "Solicitud" que figura como anexo I la estas bases reguladoras, y deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

a) Copia del DNI, NIE o NIF de la entidad.

b) Documentación que acredite la capacidad de la persona que actúe como representante legal de la entidad para actuar en su nombre y representación (certificados de nombramiento, apoderamientos, etc.).

c) Escritura de constitución, acta fundacional o documento equivalente, en el caso de personas jurídicas y de las entidades sin ánimo de lucro, de la acreditación de la inscripción en el registro de entidades religiosas, en el caso de las congregaciones y entidades religiosas, o cualquier otra documentación acreditativa de la personalidad jurídica.

d) Declaración responsable segundo el modelo del anexo II.

e) Declaración responsable comprensiva del conjunto de las ayudas solicitadas, tanto las aprobadas o concedidas como las pendientes de resolución, para la misma finalidad de las distintas administraciones públicas competentes u otros entes públicos o, en su caso, una declaración de que no solicitó ni percibió otras ayudas o subvenciones segunda el modelo del anexo III.

f) Y de ser el caso, la documentación establecida en la base IX punto 1.

El Ayuntamiento podrá demandar de las entidades a documentación que considere oportuna para ampliar su información a efectos de la concesión de subvenciones.

Si la solicitud no reúne todos los requisitos o documentación necesarios, el órgano competente requerirá al interesado para que emende las faltas o acompañe los documentos preceptivos en el plazo máximo e improrrogable de diez días, indicándole que se no lo hiciera se le tendrá por desistido de su solicitud después de la resolución a la que se refiere el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

VII.- Procedemento de concesión e tramitación.

1. O procedemento de concesión das subvencións presentadas ao amparo desta convocatoria axustarase ao disposto no artigo 19.2 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que polo obxectivo e finalidade da subvención non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

A concesión da axuda realízase pola comprobación da concorrencia nas empresas e nos empregadores dos requisitos establecidos, ata o esgotamento do crédito orzamentario.

2. O órgano instrutor do procedemento será o Servizo de Emprego do concello de Lalín que formulará a proposta de resolución, logo de comprobar a concorrencia dos requisitos requiridos para conceder a subvención, sen que interveña unha Comisión de Valoración.

VIII.- Resolución.

1. A resolución dos expedientes de axudas reguladas na presente convocatoria, unha vez fiscalizadas pola intervención municipal, corresponde á Xunta de Goberno Local.

2. O prazo máximo para resolver e notificar a resolución será de 15 días, que se computará dende a data de finalización do prazo de presentación da solicitude, sendo a data tope o 14/12/2024. Transcorrido dito prazo sen que se dite resolución expresa, se entenderá desestimada a solicitude, de acordo co establecido no artigo 23.5 da Lei de subvencións de Galicia.

3. A resolución de concesión de subvención fixará expresamente o importe da axuda e incorporará, de ser o caso, as condicións, as obrigas e as determinacións accesorias a que deba estar suxeita a entidade beneficiaria.

4. As resolucións que se ditén neste procedemento esgotan a vía administrativa e contra elas cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses, ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa, de acordo co disposto na Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa. Poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o mesmo órgano que ditou a resolución impugnada, de conformidade coa Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

5. Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas ou subvencións, así como a obtención corrente de subvencións e axudas outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos e privados, nacionais, da Unión Europea ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución da concesión e, eventualmente, a súa revogación.

IX.- Xustificación e pagamento.

1. No prazo máximo de 5 días dende que se formalicen os contratos subvencionados, a entidade beneficiaria deberá achegar ao Concello, na forma establecida na base IV, a seguinte documentación:

- a) Copia dos contratos laborais formalizados
- b) Xustificantes de alta na Seguridade Social dos traballadores.

2. Unha vez transcorrido o período de 3 meses dende que se iniciaron os contratos, deberá presentarse a xustificación por parte da entidade beneficiaria no prazo máximo de 20 días, debendo incluír os seguintes documentos:

- a) Formulario de xustificación e solicitude de pagamento (**anexo IV**).
- b) Declaración complementaria da presentada coa solicitude, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución, para a mesma finalidade das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, no seu caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións, segundo o **modelo do anexo III**.

- c) Informe de vida laboral do código da conta de cotización específica da empresa ou entidade na que se fixo a contratación, comprensiva do período de duración da contratación.

3. Logo da resolución de concesión, a Xunta de Goberno Local á proposta do concelleiro/a delegado/a competente, aprobará o recoñecemento de obrigas correspondentes ás subvencións concedidas, e ordenará o pagamento da axuda. O pagamento efectuarase dunha soa vez, logo de aprobada a xustificación referida no anterior parágrafo 9.2.

4. Nos casos de que a empresa se comprometera a unha contratación superior a 3 meses, unha vez rematado o período contratado deberá aportar ademais, no prazo de 20 días desde o remate, un novo informe de vida laboral no que se acredite a efectiva contratación durante o período comprometido.

5. Excepcionalmente, e por causas debidamente xustificadas, o órgano concedente poderá outorgar unha ampliación do prazo establecido para a presentación da xustificación que non exceda da metade deste, sempre e cando sexa solicitado polo interesado con 5 días hábiles de antelación ao remate do prazo de xustificación. O acordo de ampliación deberá ser notificado ás persoas ou entidades beneficiarias.

6. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en tanto a entidade beneficiaria non estea ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social ou teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou co Concello de Lalín ou sexa debedora en virtude de resolución firme declarativa de orixe de reintegro.

X.- Obrigas das entidades beneficiarias.

1. As entidades ás que se conceda a subvención estarán obrigadas a :

- a.) Incorporar á persoa nun posto de traballo directamente relacionado coa formación recibida no obradoiro de emprego "LALIN VERDE".
- b.) Realizar a actividade que fundamente a concesión da subvención, mantendo no seu cadro de persoal á persoa contratada polo período de duración comprometido na solicitude a xornada completa.

2. No caso de extinción do contrato de traballo polas causas previstas na normativa laboral vixente con anterioridade á finalización do período comprometido, a empresa deberá comunicar esta circunstancia ao Concello de Lalín, no prazo de sete días naturais dende que se produza, para promover o seu relevo en iguais condicións, ofertando a cobertura do posto de traballo

vacante a outras persoas participantes no Obradoiro de Emprego “LALÍN VERDE”, que non foran contratadas previamente, polo período de tempo equivalente ao que restase ou reste para o remate do período estipulado inicialmente. De ser o caso, a empresa ou entidade beneficiaria disporá dun prazo de sete días naturais, que contarán dende o remate do prazo que ten para a nova contratación, para comunicarlle ao Concello de Lalín esta nova contratación, acreditando:

- a) O contrato de traballo da persoa contratada inicialmente inscrito na correspondente Oficina de Emprego do Servizo Público de Emprego.
- b) Declaración responsable da causa da extinción contractual.
- c) Baixa da persoa contratada inicialmente.
- d) Alta da nova persoa traballadora no réxime xeral da Seguridade Social.
- e) Contrato de traballo da nova persoa traballadora comunicado ao Servizo Público de Emprego.

3. En caso de que non se proceda á cobertura da vacante do xeito sinalado, aplicaranse as seguintes regras:

- a) Se o cese se produce antes de que transcorra o período mínimo de tres meses: a entidade beneficiaria perderá o dereito a percibir a axuda. Non obstante, no caso de que a falta de cobertura se deba a que o Concello de Lalín non subministrara candidatos para ocupar o posto de traballo vacante, a empresa terá dereito a percibir o importe de subvención proporcional ao tempo efectivo da contratación.
- b) Cando o cese se producira transcorridos tres meses pero antes de que remate o período inicialmente comprometido (en caso de que fose superior), aplicarase o previsto na Base VIII.5. Non obstante, no caso de que a falta de cobertura se deba a que o Concello de Lalín non subministrara candidatos para ocupar o posto de traballo vacante manterase o importe da axuda concedida.

4. Xustificar ante o Concello de Lalín o cumprimento dos requisitos e das condicións, así como a realización da actividade, aportar a documentación requirida, e someterse ás actuacións de comprobación que poida efectuar o Concello de Lalín.

5. Comunicar ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidas e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, axudas, ingresos ou recursos para o mesmo concepto que se subvenciona con este programa.

6. Estar ao día das súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda, por ningún concepto, coa Administración pública da Comunidade Autónoma, con anterioridade a se ditar a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

7. As contratacións polas que se solicita subvención deberán formalizarse e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida, axustarse ao disposto nas bases segunda e terceira desta convocatoria, e realizarse na categoría profesional correspondente en virtude da normativa laboral aplicable.

XI.- Perda do dereito ao cobro da subvención e reintegro.

1. Procederá á perda do dereito ao cobro da subvención, así como o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a esixencia dos intereses de demora correspondentes dende o momento do pago da subvención ata a data na que se acorde o orixe do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. As obrigas de reintegro establecidas nesta orde, se entenderán sen prexuízo do establecido no Real decreto lexislativo 5/2000, de 4 de agosto, que aproba o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social.

3. Entenderase que se produce un incumprimento total ou parcial nos casos sinalados no parágrafo 10.3.

XII.- Devolución voluntaria da subvención.

1. As entidades beneficiarias poderán realizar, sen o requirimento previo da Administración, a devolución total ou parcial da subvención concedida, mediante o seu ingreso na conta do Concello de Lalín, en concepto de devolución voluntaria da subvención.

2. En todo caso, a entidade beneficiaria deberá presentar ante o órgano concedente copia xustificativa da devolución voluntaria realizada, na que conste a data do ingreso, o seu importe, o número do expediente e denominación da subvención concedida.

3. Cando se produza a devolución voluntaria a Administración calculará os intereses de demora de acordo co previsto na lexislación vixente.

XIII.- Protección de Datos.

Mediante a presentación da solicitude de subvención a persoa interesada dá autorización ao Concello de Lalín para incluír e facer públicos os datos relevantes referidos á axuda recibida. De acordo co disposto na Lei orgánica 3/2018 de protección de datos de carácter persoal e garantía dos dereitos dixitais, os datos facilitados serán tratados pola Entidade Local coa finalidade de poder atender a solicitude. Os devanditos datos serán tratados de xeito confidencial, e só poderán ser cedidos nos casos contemplados na Lei.

XIV.- Incorporación ao rexistro publico de subvencións e publicación da subvención concedida.

En cumprimento do disposto no artigo 20.1 da Lei 38/2003, Xeral de Subvencións e demais normativa de desenvolvemento, os datos da axuda concedida e a identificación da persoa beneficiaria, serán remitidas á Intervención Xeral do Estado, para que sexan incorporados á Base de Datos Nacional de Subvencións (BDNS), coa exclusiva finalidade prevista en dito precepto.

A Concelleira de Promoción
económica e emprego
Beatriz Canda Rodríguez