

RESOLUCIÓ del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2024 el programa de foment d'ocupació per a contractar persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits.

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 2 de setembre de 2024 es va publicar l'Orde 22/2024, de 28 d'agost, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a contractar persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits a la Comunitat Valenciana, per a la convocatòria de la qual hi ha crèdit disponible en la línia S0453, "Ocupació", del subprograma 322C01, "Foment d'ocupació", del pressupost de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a 2024.

Sense perdre de vista la finalitat primordial de fomentar la inserció laboral de les persones desocupades que afronten més dificultats d'inserció en el mercat laboral, esta convocatòria persegueix, així mateix, altres objectius secundaris, entre els quals, sens dubte, destaca el foment de la contractació de col·lectius desfavorits per grans empreses privades. En definitiva, este programa d'ajudes complementa la resta d'ajudes que Labora impulsa per a fomentar la contractació de treballadors en empreses del mercat ordinari de treball, i que, per la seua subjecció al Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, té com a beneficiàries xicotetes empreses quasi totalment. A més, estes subvencions pretenen contribuir a incrementar la grandària de les nostres empreses (una de les debilitats del teixit empresarial valencià) i incentivar, així mateix, el possible establiment de projectes empresarials nous en el nostre territori, la qual cosa justifica l'exigència d'un nombre mínim de contractes.

Referent a això, l'article 10.3 de l'Orde 22/2024 estableix que cada convocatòria podrà establir, entre altres condicions, el nombre mínim de contractes subvencionables que ha d'incloure cada sol·licitud i el període en què, dins de l'exercici pressupostari corresponent, han d'efectuar-se les contractacions. En virtut d'això, esta convocatòria exigix que les sol·licituds incloguen almenys 15 contractes subvencionables, l'inici dels quals haurà d'haver tingut lloc a partir de l'1 de gener de 2024. En consideració a les especials dificultats que afronten, el nombre mínim de contractes es reduïx a 5 en el cas dels municipis en risc de despoblament.

D'acord amb el que preveu l'article 160.4.b de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions,

RESOLC

Primer. Convocatòria 2024

1. Convocar per a l'exercici 2024 el programa de foment d'ocupació per a contractar persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits, regulat en l'Orde 22/2024, de 28 d'agost, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a contractar persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits a la Comunitat Valenciana (DOGV 02.09.2024).
2. Estes subvencions es finançaran amb càrrec al capítol 4, codi de línia S0453, del subprograma 322C01, "Foment d'ocupació", per un import global màxim de 300.000 euros, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal.
3. D'acord amb l'article 10.4 de l'Orde 22/2024, la dotació pressupostària de cada convocatòria serà objecte de territorialització provincial de manera proporcional al nombre de persones desocupades registrades en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació. En la seua aplicació, es fa la distribució provincial següent de crèdits, que tenen caràcter estimatiu:
Alacant: 119.550 euros
Castelló: 32.550 euros
València: 147.900 euros
4. La dotació d'esta convocatòria es pot incrementar si concorre algun dels casos que preveu l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, este increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
5. En aplicació de l'article 11.6 del Decret 77/2019, els eventuais augments sobrevinguts en el crèdit disponible possibiliten que es dicten resolucions de concessió complementàries per a les sol·licituds que, complint tots els requisits, s'hagen denegat per esgotament d'este.
6. L'alteració de la distribució estimativa de la dotació no necessitarà una convocatòria nova. No obstant això, esta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
7. La publicitat a què fan referència els apartats 4 i 6 no implica l'obertura de termini per a presentar sol·licituds noves ni l'inici d'un nou còmput de termini per a resoldre.

Segon. Objecte i àmbit

Esta convocatòria té per objecte concedir subvencions per a fomentar, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, la contractació indefinida inicial a jornada completa de les persones desocupades pertanyents als col·lectius relacionats en el resolc quart.

Tercer. Entitats beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries d'estes subvencions les empreses i altres entitats ocupadores de naturalesa jurídica privada, amb centre de treball a la Comunitat Valenciana.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

a) Les persones o les entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions que establixen els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a este efecte, les entitats han de presentar la declaració responsable corresponent.

b) Les persones o les entitats que, si és el cas, no acrediten el compliment del que es requerix en l'apartat 3 bis de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que no tinguen personalitat jurídica, encara que puguin dur a terme les actuacions subvencionables.

d) Els centres especials d'ocupació (CEO) i les empreses d'inserció (EI), per resultar beneficiàries de programes específics de foment d'ocupació.

e) Les entitats que, tot i estar obligades, no disposen d'un pla d'igualtat registrat.

Quart. Persones destinatàries finals

1. Les persones destinatàries finals d'estes subvencions hauran de pertànyer en el moment de la seua contractació a algun dels col·lectius següents:

1.1. Persones desfavorides:

a) Persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 6 mesos previs.

b) Jovens menors de 24 anys.

c) Persones majors de 50 anys.

1.2. Persones molt desfavorides:

a) Persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 24 mesos previs.

b) Jovens menors de 24 anys i persones majors de 50 anys que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 12 mesos previs.

2. Les persones destinatàries finals hauran d'haver estat desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, fins a ser contractades. No s'entendrà complit este requisit si la inscripció es produïx el dia en què s'inicia la relació laboral.

Quint. Acció subvencionable i quantia de la subvenció

1. Resultarà objecte de subvenció la contractació indefinida inicial a jornada completa de les persones desocupades a què fa referència el resolc quart. En el cas de les persones amb discapacitat severa, resultaran subvencionables les contractacions que, amb independència del percentatge que represente

sobre la jornada habitual, tinguen una jornada d'almenys 15 hores setmanals.

2. En aplicació de la disposició final primera en relació amb l'article 9 de l'Orde 22/2024, l'import de la subvenció ascendirà a:

a) En el cas de persones desfavorides: 5.557 euros; si concorre addicionalment la condició de dona o discapacitat, o si el centre de treball se situa en un municipi en risc de despoblament, 7.144 euros.

b) En el cas de persones molt desfavorides: 11.113 euros; si concorre addicionalment la condició de dona o discapacitat o si el centre de treball se situa en un municipi en risc de despoblament, 14.288 euros.

3. Els contractes d'almenys 15 hores setmanals de les persones amb discapacitat severa resultaran subvencionables amb una reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Sext. Condicions

1. Les sol·licituds que es presenten hauran de complir alguna de les condicions següents:

a) Si el centre de treball dels treballadors contractats se situa en algun dels municipis destinataris en 2023 del Fons de Cooperació Municipal per a lluitar contra el despoblament dels municipis de la Comunitat Valenciana, relacionats en l'annex: les sol·licituds hauran d'incloure almenys 5 contractes subvencionables.

b) Si el centre de treball dels treballadors contractats se situa en un municipi distint dels indicats en l'apartat anterior, les sol·licituds hauran d'incloure almenys 15 contractes subvencionables.

2. Les contractacions hauran d'haver-se iniciat a partir de l'1 de gener de 2024.

3. La contractació haurà de representar un increment net de la plantilla en comparació amb la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en els 12 mesos anteriors a la celebració del contracte, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió, discapacitat, jubilació, o acomiadament disciplinari no declarat improcedent de la persona treballadora.

4. Les persones treballadores subvencionades han de prestar els seus servicis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana.

Sèptim. Exclusions

Queden exclosos de subvenció els supòsits següents:

a) Contractes o modalitats contractuals que tinguen un període de prova igual o superior a 6 mesos, els contractes fixos discontinus i els contractes de servici de la llar familiar.

b) Contractes a temps parcial, excepte en el cas de persones amb discapacitat severa, la jornada de les quals podrà ser de, com a mínim, 15 hores setmanals.

- c) Persones treballadores que han finalitzat la seua relació laboral amb l'entitat ocupadora o amb alguna entitat vinculada directament o indirectament amb l'entitat ocupadora, en els 6 mesos previs a la contractació.
- d) Contractacions efectuades per empreses multiservicis i empreses de treball temporal per a la posada a disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus servicis.
- e) Contractacions fetes per entitats ocupadores que s'hagen exclòs com a beneficiàries de programes d'ocupació.
- f) Contractacions realitzades per entitats ocupadores sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria laboral, prevenció de riscos laborals o Seguretat Social.
- g) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.
- h) Contractacions en què l'entitat ocupadora o els càrrecs directius, o els membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguen la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb la persona treballadora contractada una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.
- i) Contractacions de persones que siguen sòcies, administradores o figures equivalents de l'entitat ocupadora o ho hagen sigut en els 6 mesos previs a la contractació.
- j) Persones que hagen tingut algun contracte indefinit o fix-discontinuu (encara que es trobaren en període d'inactivitat) en els 3 mesos previs a la contractació, llevat que la contractació nova corresponga a un grup de cotització superior i resulte adequada al nivell i al currículum de la titulació acadèmica oficial que acredite. Les titulacions d'Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat no habiliten esta excepció.
- k) Llevat que s'acredite una discapacitat severa, la condició de víctima de violència de gènere o que conste certificat dels servicis socials públics de la situació o el risc d'exclusió social, la contractació amb la mateixa modalitat contractual d'una mateixa persona no podrà ser objecte de subvenció fins que transcorreguen almenys 7 anys des de l'inici de l'última contractació subvencionada per Labora, encara que siga subscripta per persones o entitats ocupadores diferents.
- l) Sol·licituds que no incloguen el nombre mínim de contractes subvencionables indicats en el resolc sext.

Octau. Forma i termini de presentació de sol·licituds

1. La sol·licitud (comprendiva, així mateix, de la documentació exigida en el resolc nové) efectuada per les persones sol·licitants o els seus representants (que hauran d'estar autoritzats prèviament a través del registre de representants - <https://www.accv.es/ciudadanos/registro-de-representantes/>) es

presentarà de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana a través del procediment habilitat a este efecte denominat “Programa de subvencions destinades a fomentar la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits (ECOPDE 2024)”. En la pàgina web de Labora (<https://labora.gva.es/va/empreses/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio-2024>) estarà disponible la informació sobre la convocatòria i s’habilitarà un accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud. Per a fer-ho, s’ha de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d’entitat o bé amb el certificat de representant d’entitat.

2. Qualsevol sol·licitud presentada que seguisca un procediment distint del descrit en l’apartat 1 serà inadmesa.

3. El termini per a presentar sol·licituds s’iniciarà a les 10 hores de l’endemà de la publicació de l’extracte d’esta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i finalitzarà el 14 d’octubre de 2024.

Nové. Documentació que cal adjuntar a la sol·licitud

1. Les sol·licituds s’han de presentar acompanyades de la documentació següent:

a) Dades de domiciliació bancària. En el cas d’un perceptor nou o d’un compte bancari nou, haurà de comunicar les dades bancàries telemàticament a través del procediment habilitat a este efecte denominat “Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries” (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp).

b) Declaració responsable que indique que la contractació no incorre en cap causa d’exclusió.

c) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l’exempció d’esta obligació.

d) Declaració responsable del compliment del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny (DOUE L 187 de 26.6.2014), modificat pel Reglament (UE) 2017/1084, de la Comissió, de 14 de juny de 2017 (DOUE L 156 de 20.6.2017); el Reglament (UE) 2020/972, de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 (DOUE L 215 de 7.7.2020); el Reglament (UE) 2021/1237, de la Comissió, de 23 de juliol de 2021 (DOUE L 270 de 29.07.2021), i el Reglament (UE) 2023/1315, de la Comissió, de 23 de juny de 2023 (DOUE L 167 de 30.6.2023).

e) Declaració responsable de no haver incorregut en les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiari ni per a ser receptor del pagament al qual fan referència els apartats 2 i 3 de l’article 13 i l’apartat 5 de l’article 34 de la Llei 38/2003, segons el model normalitzat.

f) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d’alta en els 12 mesos anteriors a la celebració del contracte.

g) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en el període comprés entre els 12 mesos previs a la contractació i el dia de la

contractació de les persones contractades.

h) Contractes de treball que donen lloc a la subvenció.

i) Si és el cas, la declaració responsable de no estar incurs en la prohibició per a obtenir la condició de beneficiari a què fa referència l'apartat 3 bis de l'article 13 de la Llei 38/2003, segons el model normalitzat, junt amb, si és el cas, la certificació emesa per un auditor inscrit en el Registre oficial d'auditors de comptes.

j) Comunicació a la persona contractada de la informació relativa al tractament de les seues dades personals, segons el model normalitzat.

k) Declaració responsable d'haver sigut informat del tractament de dades de caràcter personal requerit per a gestionar estes subvencions.

2. Excepte que, segons el cas, no conste l'autorització o conste l'oposició expressa de l'entitat sol·licitant (en este cas, cal aportar la documentació acreditativa corresponent), Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, recaptarà, a través de la plataforma autonòmica d'intermediació (PAI) i altres sistemes habilitats a este efecte, la informació relativa als punts següents:

a) Comunicació al servei d'ús dels contractes de treball subvencionables.

b) Alta en la Seguretat Social de les persones contractades.

c) Certificació positiva de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

d) Acreditació de l'edat i que la persona contractada va romandre aturada i inscrita com a demandant d'ocupació en l'Espai Labora fins a la seua contractació.

e) Certificat o resolució acreditativa de la discapacitat de la persona contractada, d'acord amb el que preveu l'article 2 de l'Orde 22/2024.

Dècim. Instrucció del procediment

1. La instrucció correspondrà als servicis territorials de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, competents en matèria d'ocupació.

2. L'òrgan instructor podrà demanar a les persones interessades l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

3. Una vegada examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor remetrà un informe en què farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a concedir les ajudes.

4. En cada direcció territorial de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per qui exercisca la direcció del servici territorial competent en matèria d'ocupació o per qui designe per a la seua substitució, que el presidirà; dos vocals i una persona que exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les vocalies i la secretaria s'efectuarà

per la Direcció Territorial de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, entre personal funcionari adscrit al servei territorial competent en matèria d'ocupació.

5. L'òrgan col·legiat emetrà periòdicament informes en els quals es concrete el resultat de les avaluacions dutes a terme en relació amb els períodes de temps que considere.

6. En vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Onzé. Procediment i criteri de concessió

1. La concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, i es tindrà en compte com a únic criteri el moment en què s'haja completat la presentació de la sol·licitud (que comprén l'imprés de sol·licitud i la documentació restant exigida per la convocatòria).

2. En cas que diferents expedients tinguen la mateixa data de criteri i no resulte possible prioritzar-los per hora de presentació, es prioritzarà la sol·licitud de subvenció, en primer lloc, per a contractar un nombre més alt de persones amb discapacitat (prioritzades, al seu torn, en funció del grau més alt de discapacitat); en segon lloc, per la contractació d'un nombre més alt de dones; en tercer lloc, per la contractació d'un nombre més alt de persones molt desfavorides, i, en defecte d'això, de persones desfavorides; si l'empat persistix, es prioritzarà en funció de la data de sol·licitud més antiga i, si d'esta manera tampoc es resol l'empat, en funció del número d'expedient més baix.

Dotzé. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La resolució contindrà informació de l'import previst de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com de la seua subjecció al Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat, que fa referència expressa al títol, a la publicació del Reglament en el DOUE i al registre de la comunicació a la Comissió Europea del règim d'ajudes.

3. El procediment es podrà resoldre de manera parcial, a mesura que els sol·licitants presenten tota la documentació establida en la convocatòria.

4. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra esta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant del jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana corresponent, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció

contenciosa administrativa.

Tretzé. Termini de resolució i mitjà de notificació

1. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos comptats a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud segons el procediment indicat en el resoluc octau. Transcorregut este termini sense que s'haja dictat ni notificat cap resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud es considerarà desestimada.

2. La notificació de resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es/va/>), per a la qual cosa la persona sol·licitant ha de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat (persones jurídiques) o bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física). Amb esta finalitat es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, en què s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la seu electrònica mencionada. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació es considere plenament vàlida.

Catorzé. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes es farà una vegada justificades amb la documentació presentada amb la sol·licitud i les condicions establides, i s'entregarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda després que es dicte la resolució de concessió.

Quinzé. Règim de substitució

1. Si, abans de complir el manteniment obligatori, la relació laboral subvencionada s'extingix a causa de la voluntat de la persona treballadora, si sorgix la seua discapacitat sobrevinguda, la seua mort o el seu despatxament disciplinari no declarat improcedent, les entitats beneficiàries podran optar entre:

a) Substituir la persona treballadora en el termini d'un mes per una altra persona pertanyent a algun dels col·lectius destinataris de la convocatòria corresponent, a fi de completar el període de manteniment que quede pendent de complir. En el termini de 10 dies des de la substitució, s'ha d'aportar l'imprés "Annex substitucions", junt amb la documentació que s'hi detalla. Esta aportació de documentació s'ha de fer a través de l'enllaç d'"Aportació de documentació" que figure en la web de l'ajuda.

b) No substituir la persona treballadora, i en este cas serà procedent, en aplicació del principi de proporcionalitat, el reintegrament parcial de la subvenció i l'exigència de l'interés de demora.

2. En el cas que la jornada o qualsevol altra circumstància de la persona treballadora substituïda haja determinat una subvenció inferior a la concedida, serà procedent el reintegrament de la diferència

entre l'import concedit inicialment i el que corresponga per la persona treballadora substituïda per al període de manteniment pendent de complir, junt amb els interessos de demora.

3. El termini establert per a la substitució no computarà a l'efecte de l'obligació de manteniment.

4. Si la baixa de la persona treballadora es produïx amb anterioritat a la resolució que resolga la sol·licitud, decaurà el dret a la sol·licitud presentada; no obstant això, esta previsió no s'aplicarà quan la baixa de la persona treballadora hauria tingut lloc una vegada transcorregut el termini establert en el resolc tretzé.

Setzé. Obligacions de l'entitat beneficiària

A més del que disposa l'article 14 de la Llei 38/2003, són obligacions de les entitats beneficiàries:

- a) Els contractes a jornada parcial de persones amb discapacitat severa hauran d'arreglar expressament en el seu clausulat el nombre d'hores setmanals de treball.
- b) Mantindre l'ocupació creada durant almenys vint-i-quatre mesos, llevat que la relació laboral s'extingisca per algun dels motius de substitució admesos.
- c) Durant el període de manteniment del contracte subvencionat, no podrà disminuir la plantilla mitjana de l'entitat beneficiària, llevat que esta situació responga a vacants originades per voluntat de les persones treballadores, la finalització de contractes temporals per a substituir persones treballadores, discapacitat sobrevinguda, mort, jubilació o despatxament disciplinari no declarat improcedent. Estes causes només s'aplicaran a les persones que, quan figuraven d'alta en l'entitat ocupadora abans de la contractació subvencionada, van computar per a determinar la plantilla mitjana inicial, i únicament justificaran la disminució que proporcionalment corresponga a la seua jornada i permanència en l'entitat ocupadora. A este efecte, es compararà la plantilla mitjana del període comprés entre els dotze mesos previs a la contractació i el dia de la contractació amb la que resulte dels informes a què fa referència la lletra següent.
- d) Aportar, en el termini d'un mes després de finalitzar el període de manteniment obligatori del contracte subvencionat, dos informes de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatius a la plantilla mitjana de l'entitat ocupadora que abasten tot el període de manteniment (24 mesos), ja que cada un comprén un període de 12 mesos. Esta aportació de documentació s'ha de fer a través de l'enllaç d'"Aportació de documentació" que estiga disponible en la web de l'ajuda.
- e) Facilitar totes les dades i la informació que siga requerida en relació amb la subvenció concedida. Esta aportació de documentació haurà de fer-se a través de l'enllaç d'"Aportació de documentació" que estiga disponible en la web de l'ajuda.
- f) Comunicar la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat; així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida o les dades que consten en la sol·licitud.

g) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents auditats degudament en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent, així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentres puguin ser objecte de control, que han de ser originals o còpies certificades d'acord amb estos.

h) Comptabilitzar el cobrament de la subvenció a través d'un codi comptable específic, l'extracte comptable del qual ha d'aportar-se en el termini d'un mes des de la finalització del període de manteniment o de l'extinció del contracte per algun dels motius admesos, junt amb el model normalitzat sobre el compliment d'esta obligació de comptabilitat separada. Esta aportació de documentació s'ha de fer a través de l'enllaç d'"Aportació de documentació" que estiga disponible en la web de l'ajuda.

i) Complir les obligacions de transparència i publicitat activa establides en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i en l'article 18 de la Llei general de subvencions:

1) Les entitats privades han de complir les obligacions de publicitat activa que arreplega el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, quan:

a) Perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros.

b) Perceben durant el període d'un any natural ajudes o subvencions de les entitats públiques de la Comunitat Valenciana que recull l'article 3 de la Llei 1/2022, en una quantia superior a 50.000 euros.

c) Les ajudes o les subvencions percebudes representen almenys el 40 % del total dels seus ingressos anuals, sempre que arriben com a mínim a la quantitat de 5.000 euros.

En particular, s'han de publicar, en els termes que preveuen els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, la informació institucional i organitzativa de l'article 6, i l'econòmica i pressupostària de l'article 8 d'esta. La publicació es farà per mitjà de la pàgina web de l'entitat o bé de la plataforma TEP - Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en gvaoberta.gva.es/va/tep.

Esta informació s'ha de publicar a partir de l'any següent a aquell en què s'hagen superat els llindars establits i s'ha de mantindre publicada durant almenys quatre anys naturals.

2. Sense perjuí de les obligacions que preveu l'apartat anterior, tots els beneficiaris de subvencions hauran de fer la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol mena que siguen objecte de subvenció, incloent el logotip de la Generalitat Valenciana en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es faça de l'activitat subvencionada.

3. A requeriment de Labora, els beneficiaris hauran de facilitar la informació que exigix la Llei de

transparència. Transcorreguts 15 dies hàbils sense que el requeriment haja sigut atés, es podran imposar multes coercitives de conformitat amb l'article 5 de la Llei 1/2022.

j) Aportar, en el termini d'un mes després de la fi del període de manteniment obligatori del contracte subvencionat, una declaració en model normalitzat sobre el compliment de les obligacions de publicitat i transparència a què fa referència la lletra anterior. Esta aportació de documentació ha de fer-se a través de l'enllaç d'"Aportació de documentació" que estiga disponible en la web de l'ajuda.

Dessetè. Dret de la competència

1. Estes ajudes se subjecten al que disposen l'article 32 i els capítols I i II del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L187 de 26.6.2014), modificat pel Reglament (UE) 2017/1084, de la Comissió, de 14 de juny de 2017 (DOUE L 156 de 20.6.2017); el Reglament (UE) 2020/972, de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 (DOUE L 215 de 7.7.2020); el Reglament (UE) 2021/1237, de la Comissió, de 23 de juliol de 2021 (DOUE L 270 de 29.7.2021), i el Reglament (UE) 2023/1315, de la Comissió, de 23 de juny de 2023 (DOUE L 167 de 30.6.2023). Este règim s'aplicarà fins al 31 de desembre de 2026.

2. De conformitat amb l'article 1 del Reglament (UE) 651/2014, queden excloses com a beneficiàries:

a) Les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior.

b) Les empreses en crisi, segons la definició que efectua l'article 2 del Reglament (UE) 651/2014. No obstant això, no estan excloses les empreses que no es trobaven en crisi el 31 de desembre de 2019, però que van passar a ser empreses en crisi durant el període comprés entre l'1 de gener de 2020 i el 31 de desembre de 2021.

3. De conformitat amb la lletra o de l'article 4.1 del Reglament (UE) 651/2014, les ajudes no poden superar el llindar de 5 milions d'euros per empresa i per any.

4. De conformitat amb l'article 8 del Reglament (UE) 651/2014, per a determinar si se supera el llindar de 5 milions d'euros per empresa i any i la intensitat del 50 % dels costos subvencionables, es tindrà en compte l'import total de les ajudes estatals concedides a l'activitat, el projecte o l'empresa beneficiaris.

Les ajudes exemptes poden acumular-se amb qualsevol altra ajuda estatal que subvencione costos identificables diferents; així mateix, poden acumular-se amb qualsevol altra ajuda estatal que subvencione totalment o parcialment els mateixos costos, si esta acumulació no supera el 50 % del cost subvencionable o el llindar de 5 milions d'euros per empresa i any.

Les ajudes exemptes no poden acumular-se amb ajudes *de minimis* per als mateixos costos subvencionables, si l'acumulació determina una intensitat d'ajuda superior al 50 % del cost

subvencionable.

Sense perjudi del règim general exposat en este punt, estes ajudes se subjecten al règim d'incompatibilitat establert en l'article 7 de l'Orde 22/2024.

5. Este règim d'ajudes ha sigut comunicat a la Comissió Europea, amb registre número SA.115960.

Dihuité. Informació relativa al tractament de dades personals

1. El tractament de dades personals per a gestionar esta convocatòria s'ajustarà al règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. De conformitat amb l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, així com l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals d'informació relativa al tractament de dades de caràcter personal, la informació bàsica en matèria de protecció de dades objecte d'este acte administratiu és la següent:

a) Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació en serà responsable del tractament.

b) La finalitat per al tractament de dades personals és la gestió de subvencions per a fomentar l'ocupació.

c) La persona interessada té dret a sol·licitar l'accés, la rectificació i la supressió de les seues dades de caràcter personal, així com a sol·licitar la limitació o l'oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que preveu l'enllaç següent: https://sede.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=19970.

3. La resta d'informació sobre el tractament de dades personals (la base jurídica del tractament, el termini de conservació de les dades, el dret a presentar una reclamació davant de la Delegació de Protecció de Dades de la Generalitat o davant de l'autoritat de control, les possibles cessions de dades, les comunicacions internacionals, així com les dades de contacte de la Delegació) figura en el Registre d'activitats de tractament de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i es troba disponible en la seua pàgina web (<https://labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>).

4. Quan la persona sol·licitant, o el seu representant, aporte dades de caràcter personal de terceres persones, tindrà l'obligació d'informar-les, en els termes indicats en els apartats anteriors, dels aspectes següents:

- La comunicació d'estes dades a l'Administració per al tractament en l'àmbit de les competències pròpies i d'acord amb les finalitats del procediment.

- La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, si són certes. Si esta consulta requerix l'autorització per llei de les persones les dades de les quals es consultaran, la persona sol·licitant, o qui la represente legalment, haurà d'haver

recaptat esta autorització, que estarà disponible a petició de l'Administració en qualsevol moment.

- La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que l'assistixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant del corresponent jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que establixen els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o potestativament un recurs de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que els interessats puguen presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

**EL DIRECTOR GENERAL DE LABORA
SERVICI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ**

ANNEX / ANEXO

Municipi / <i>Municipio</i>	Província / <i>Provincia</i>
Ademuz	València / <i>Valencia</i>
Aielo de Rugat	València / <i>Valencia</i>
Aín	Castelló / <i>Castellón</i>
Albocàsser	Castelló / <i>Castellón</i>
Alcosser	Alacant / <i>Alicante</i>
Alcoleja	Alacant / <i>Alicante</i>
Alcublas	València / <i>Valencia</i>
Alcudia de Veo	Castelló / <i>Castellón</i>
Algimia de Almonacid	Castelló / <i>Castellón</i>
Almedíjar	Castelló / <i>Castellón</i>
Almiserà	València / <i>Valencia</i>
Almudaina	Alacant / <i>Alicante</i>
Alpuente	València / <i>Valencia</i>
Andilla	València / <i>Valencia</i>
Arañuel	Castelló / <i>Castellón</i>
Aras de los Olmos	València / <i>Valencia</i>
Ares del Maestrat	Castelló / <i>Castellón</i>
Argelita	Castelló / <i>Castellón</i>
Atzeneta del Maestrat	Castelló / <i>Castellón</i>
Ayódar	Castelló / <i>Castellón</i>
Ayora	València / <i>Valencia</i>
Azuébar	Castelló / <i>Castellón</i>
Balones	Alacant / <i>Alicante</i>
Barracas	Castelló / <i>Castellón</i>
Benafer	Castelló / <i>Castellón</i>
Benafigos	Castelló / <i>Castellón</i>
Benagéber	València / <i>Valencia</i>
Benasau	Alacant / <i>Alicante</i>
Benassal	Castelló / <i>Castellón</i>
Beniardà	Alacant / <i>Alicante</i>
Beniatjar	València / <i>Valencia</i>
Benifallim	Alacant / <i>Alicante</i>
Benifato	Alacant / <i>Alicante</i>
Benillup	Alacant / <i>Alicante</i>

Benimassot	Alacant / <i>Alicante</i>
Benissuera	València / <i>Valencia</i>
Bicorp	València / <i>Valencia</i>
Bufali	València / <i>Valencia</i>
Bugarra	València / <i>Valencia</i>
Calles	València / <i>Valencia</i>
Camporrobles	València / <i>Valencia</i>
Canet lo Roig	Castelló / <i>Castellón</i>
Carrícola	València / <i>Valencia</i>
Casas Altas	València / <i>Valencia</i>
Casas Bajas	València / <i>Valencia</i>
Castell de Cabres	Castelló / <i>Castellón</i>
Castell de Castells	Alacant / <i>Alicante</i>
Castell de Guadalest, el	Alacant / <i>Alicante</i>
Castellfort	Castelló / <i>Castellón</i>
Castellnovo	Castelló / <i>Castellón</i>
Castellonet de la Conquesta	València / <i>Valencia</i>
Castielfabib	València / <i>Valencia</i>
Castillo de Villama- lefa	Castelló / <i>Castellón</i>
Catí	Castelló / <i>Castellón</i>
Caudiel	Castelló / <i>Castellón</i>
Cervera del Maestre	Castelló / <i>Castellón</i>
Chelva	València / <i>Valencia</i>
Chera	València / <i>Valencia</i>
Chóvar	Castelló / <i>Castellón</i>
Chulilla	València / <i>Valencia</i>
Cíntorres	Castelló / <i>Castellón</i>
Cirat	Castelló / <i>Castellón</i>
Cofrentes	València / <i>Valencia</i>
Confrides	Alacant / <i>Alicante</i>
Cortes de Arenoso	Castelló / <i>Castellón</i>
Cortes de Pallás	València / <i>Valencia</i>
Coves de Vinromà, les	Castelló / <i>Castellón</i>
Culla	Castelló / <i>Castellón</i>

Domeño	València / <i>Valencia</i>
Dos Aguas	València / <i>Valencia</i>
Espadilla	Castelló / <i>Castellón</i>
Estubeny	València / <i>Valencia</i>
Fageca	Alacant / <i>Alicante</i>
Famorca	Alacant / <i>Alicante</i>
Fanzara	Castelló / <i>Castellón</i>
Forcall	Castelló / <i>Castellón</i>
Fuente la Reina	Castelló / <i>Castellón</i>
Fuentes de Ayódar	Castelló / <i>Castellón</i>
Gaibiel	Castelló / <i>Castellón</i>
Gátova	València / <i>Valencia</i>
Geldo	Castelló / <i>Castellón</i>
Gestaltar	València / <i>Valencia</i>
Gorga	Alacant / <i>Alicante</i>
Granja de la Costera, la	València / <i>Valencia</i>
Herbers	Castelló / <i>Castellón</i>
Higueras	Castelló / <i>Castellón</i>
Higueruelas	València / <i>Valencia</i>
Jalance	València / <i>Valencia</i>
Jarafuel	València / <i>Valencia</i>
Llaurí	València / <i>Valencia</i>
Llocnou de la Corona	València / <i>Valencia</i>
Llucena / <i>Lucena del Cid</i>	Castelló / <i>Castellón</i>
Losa del Obispo	València / <i>Valencia</i>
Ludiente	Castelló / <i>Castellón</i>
Mata de Morella, la	Castelló / <i>Castellón</i>
Matet	Castelló / <i>Castellón</i>
Millares	València / <i>Valencia</i>
Millena	Alacant / <i>Alicante</i>
Montán	Castelló / <i>Castellón</i>
Montanejos	Castelló / <i>Castellón</i>
Morella	Castelló / <i>Castellón</i>
Olocau del Rey	Castelló / <i>Castellón</i>
Orxa, l' / <i>Lorcha</i>	Alacant / <i>Alicante</i>
Otos	València / <i>Valencia</i>

Palanques	Castelló / <i>Castellón</i>
Pavías	Castelló / <i>Castellón</i>
Pedralba	València / <i>Valencia</i>
Penàguila	Alacant / <i>Alicante</i>
Pina de Montalgrao	Castelló / <i>Castellón</i>
Pinet	València / <i>Valencia</i>
Planes	Alacant / <i>Alicante</i>
Pobla de Benifassà, la	Castelló / <i>Castellón</i>
Portell de Morella	Castelló / <i>Castellón</i>
Puebla de Arenoso	Castelló / <i>Castellón</i>
Puebla de San Mi- guel	València / <i>Valencia</i>
Quatretonda	València / <i>Valencia</i>
Quatretondeta	Alacant / <i>Alicante</i>
Quesa	València / <i>Valencia</i>
Rossell	Castelló / <i>Castellón</i>
Rugat	València / <i>Valencia</i>
Sacañet	Castelló / <i>Castellón</i>
Salzadella, la	Castelló / <i>Castellón</i>
Segart	València / <i>Valencia</i>
Sempere	València / <i>Valencia</i>
Serratella, la	Castelló / <i>Castellón</i>
Sierra Engarcerán	Castelló / <i>Castellón</i>
Sot de Chera	València / <i>Valencia</i>
Tàrbena	Alacant / <i>Alicante</i>
Teresa	Castelló / <i>Castellón</i>
Teresa de Cofrentes	València / <i>Valencia</i>
Terrateig	València / <i>Valencia</i>
Tírig	Castelló / <i>Castellón</i>
Titaguas	València / <i>Valencia</i>
Todolella	Castelló / <i>Castellón</i>
Toga	Castelló / <i>Castellón</i>
Tollos	Alacant / <i>Alicante</i>
Torás	Castelló / <i>Castellón</i>
Toro, El	Castelló / <i>Castellón</i>
Torralba del Pinar	Castelló / <i>Castellón</i>
Torre d'en Besora, la	Castelló / <i>Castellón</i>

Torre d'en Doménec, la	Castelló / <i>Castellón</i>
Torrebaja	València / <i>Valencia</i>
Torrechiva	Castelló / <i>Castellón</i>
Torrella	València / <i>Valencia</i>
Traiguera	Castelló / <i>Castellón</i>
Tuéjar	València / <i>Valencia</i>
Useres, les	Castelló / <i>Castellón</i>
Vall d'Alcalà, la	Alacant / <i>Alicante</i>
Vall de Almonacid	Castelló / <i>Castellón</i>
Vall de Gallinera, la	Alacant / <i>Alicante</i>
Vall d'Ebo, la	Alacant / <i>Alicante</i>
Vallanca	València / <i>Valencia</i>
Vallat	Castelló / <i>Castellón</i>
Vallés	València / <i>Valencia</i>
Vallibona	Castelló / <i>Castellón</i>
Venta del Moro	València / <i>Valencia</i>
Vilafranca / <i>Villa-franca del Cid</i>	Castelló / <i>Castellón</i>
Vilanova d'Alcolea	Castelló / <i>Castellón</i>
Vilar de Canes	Castelló / <i>Castellón</i>
Villahermosa del Río	Castelló / <i>Castellón</i>
Villamalur	Castelló / <i>Castellón</i>
Villanueva de Viver	Castelló / <i>Castellón</i>
Villar del Arzobispo	València / <i>Valencia</i>
Villargordo del Cabriel	València / <i>Valencia</i>
Villores	Castelló / <i>Castellón</i>
Vistabella del Maestrat	Castelló / <i>Castellón</i>
Xert	Castelló / <i>Castellón</i>
Xodos / <i>Chodos</i>	Castelló / <i>Castellón</i>
Yesa, La	València / <i>Valencia</i>
Zarra	València / <i>Valencia</i>
Zorita del Maestrazgo	Castelló / <i>Castellón</i>
Zucaina	Castelló / <i>Castellón</i>