



Anexo A DESCRIPTIVO DE LA OBRA (S24)

PROGRAMA FOMENTO EMPLEO AGRARIO 2024. EMPLEO ESTABLE

1.- IDENTIFICACIÓN:

ENTIDAD SOLICITANTE _____

DENOMINACIÓN PROYECTO _____

DURACIÓN PREVISTA (Meses) _____ FECHA PREVISTA DE INICIO: _____

2.- DESCRIPCIÓN PROYECTO:

2.1. Objetivo.

2.2. Finalidad.

2.3. Actuaciones a realizar.

2.4 Características, ubicación, dimensiones, etc.

2.5 Otra información y detalles del proyecto.

3.- MANO DE OBRA REQUERIDA PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO CUYA SUBVENCIÓN SE SOLICITA:

Número de trabajadores		Categorías	Jornadas previstas	% sobre Total Jornadas
Cualificados				
No cualificados				

Convenio colectivo de aplicación: _____

4.- PLAN DE FINANCIACIÓN:

Solicitud de subvención de mano de obra SEPE: _____

Aportación Junta de Andalucía – Diputación: _____

Aportación a cargo de la Corporación solicitante: _____

Otras aportaciones: _____

TOTAL: _____

5.- IMPACTO DEL PROYECTO EN EL ÁMBITO DE LA CORPORACIÓN LOCAL SOLICITANTE, MODELO DE GESTIÓN DEL MISMO Y RELACIÓN CON OTROS PLANES Y ACTUACIONES DE DESARROLLO.

(Qué beneficios se esperan obtener, con qué otros planes o programas de desarrollo se encuentra conectado el proyecto, justificación de la necesidad).



6.- VIABILIDAD, COMPETENCIA, TITULARIDAD Y DISPONIBILIDAD DE LOS TERRENOS O BIENES OBJETO DE ACTUACIÓN.

(Detallar si los terrenos y bienes objeto de actuación son de titularidad pública y si existe algún impedimento legal de ocupación, viabilidad, competencia, etc. para la ejecución del proyecto. En caso de requerirse permiso o licencia de otro organismo, indicar estado actual de la solicitud).

7.- APOYOS TÉCNICOS DE LA ENTIDAD SOLICITANTE AL PROYECTO.

(Detallar, aquellos apoyos técnicos o de otro tipo con los que la Entidad colaborará al desarrollo adecuado del proyecto, diferente de la aportación económica prevista en el aptdo. nº 4).

8.- CREACIÓN DE EMPLEO PREVISTA (máximo 20 puntos).

Empleos, directos o indirectos, que se prevé generar como consecuencia de la realización del proyecto (no incluir la mano de obra interviniente en el mismo).		
Nº de empleos	Categorías o funciones que realizarán una vez finalizado el proyecto	Autovaloración (puntos)
Nº de puestos fijos a jornada completa		
Nº de puestos fijos a jornada parcial		
Nº de puestos fijos discontinuos		

9.- MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD EN COMPETENCIAS Y EMPLEOS VERDES Y DIGITALES, MEDIANTE ACCIONES FORMATIVAS (máximo 10 puntos).

Detallar cada acción formativa (número de horas, contenido, entidad, nombre de la acción, competencias, etc.).



Acción formativa 1:	Nº de horas de formación	Autovaloración (puntos)
Acción formativa 2:	Nº de horas de formación	Autovaloración (puntos)

10.- INTEGRACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD (máximo 10 puntos).

Porcentaje de mujeres que la entidad se compromete a solicitar en la oferta de empleo y cumplir en la selección de personal.	Autovaloración (puntos)

11.- RATIO DE DEMANDANTES AGRARIOS SOBRE DEMANDANTES TOTALES Y DE AFILIADOS SEASS SOBRE AFILIADOS TOTALES DEL MUNICIPIO DESTINATARIO DE LA OBRA O SERVICIO (según valores de la base séptima de la convocatoria) (máximo 10 puntos por cada ratio).

Ratio	Valor del ratio	Autovaloración (puntos)
Demandantes agrarios / Total demandantes		
Afiliados SEASS / Total afiliados		

12.- COLABORACIÓN AL PROYECTO DEL SEPE EN AÑOS ANTERIORES.

(Explicar si este proyecto se ha iniciado en años anteriores. En caso afirmativo, detallar si se ha financiado a través de Proyectos Garantía de Rentas o Proyectos Generadores de Empleo Estable, cuantías aplicadas y ejercicios económicos, así como la situación en que se encuentra actualmente).



13.- RESULTADOS CONSEGUIDOS CON PROYECTOS GENERADORES DE EMPLEO ESTABLE EN LOS CINCO AÑOS ANTERIORES.

Si se han recibido subvenciones en años anteriores para otros Proyectos Generadores de Empleo Estable indicar:

- Año de ejecución.
- Situación en la que se encuentra actualmente el proyecto financiado.
- Finalidad que cumplen y beneficios que ha supuesto para el municipio o comarca.
- Otros datos de interés.

El firmante de este anexo declara responsablemente la veracidad de la información contenida en el mismo, y adquiere el compromiso de realizar las acciones formativas indicadas en el punto 9, y de solicitar en la oferta de empleo, y cumplir en la selección de personal, el porcentaje de mujeres indicado en el punto 10.

_____, ____ de ____ de ____

EL RESPONSABLE DE LA CORPORACIÓN

Fdo. _____