

ORDEN DE LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y EMPLEO, POR LA QUE SE CONVOCAN SUBVENCIONES PARA EL AÑO 2024 DIRIGIDAS A TRABAJADORES AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO DE SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL O DE REDUCCIÓN DE JORNADA, FUNDADOS EN CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN, EN CAUSA DE FUERZA MAYOR TEMPORAL O EN APLICACIÓN DEL MECANISMO RED DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO, EN CENTROS DE TRABAJO DE CASTILLA Y LEÓN.

En la actualidad, las empresas de Castilla y León se encuentran inmersas en una situación de incertidumbre e inestabilidad económica que, en ocasiones, desemboca en la necesidad de aplicar expedientes de regulación temporal de empleo, lo que supone un considerable perjuicio para sus trabajadores que ven reducidos sus emolumentos lo que, unido a la subida generalizada de precios, provoca en ellos una grave pérdida de poder adquisitivo.

Para hacer frente a esta situación, la Consejería de Industria, Comercio y Empleo pone en marcha una subvención dirigida a los trabajadores incursos en expedientes de regulación de empleo de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada, fundados en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en causa de fuerza mayor temporal o en aplicación del Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, cuya finalidad es paliar al máximo la pérdida de haberes que sufren dichos trabajadores para mantener, en la medida de lo posible, su poder adquisitivo.

En este sentido, el Plan Estratégico de Subvenciones de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo para el período 2023-2025, aprobado por Orden de 4 de mayo de 2023, de la mencionada Consejería, prevé la subvención descrita con el objetivo de compensar económicamente a los trabajadores destinatarios por el deterioro de su poder adquisitivo.

Mediante Orden IEM/731/2023, de 31 de mayo, se establecieron las bases reguladoras para la concesión de subvenciones dirigidas a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada, fundados en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en causa de fuerza mayor temporal o en aplicación del Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, en centros de trabajo de Castilla y León (Bocyl nº 108, de 7 de junio de 2023).

En su virtud y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley 3/2001, de 3 de julio, del Gobierno y de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, y del artículo 17.1 de la Ley 5/2008, de 25 de septiembre, de Subvenciones de la Comunidad de Castilla y León,

RESUELVO

PRIMERO. - Objeto y finalidad.

Se convocan para el año 2024, en régimen de concesión directa, subvenciones públicas dirigidas a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de la relación

1

C/ Francisco Scrimieri, 3 - 47014 Valladolid - Tel. 983 414.100 - Fax 983 414.625 – <http://www.jcyl.es>



laboral o de reducción de jornada, fundados en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en causa de fuerza mayor temporal o en aplicación del Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, en centros de trabajo de Castilla y León.

La finalidad de esta subvención es compensar la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores afectados por los referidos expedientes de regulación de empleo de los artículos 47 y 47 bis del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el ámbito territorial de Castilla y León.

SEGUNDO. - Régimen jurídico.

Estas subvenciones se regirán, además de por lo dispuesto en la presente orden, por:

- La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y su Reglamento de desarrollo, aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.
- La Ley 5/2008, de 25 de septiembre, de Subvenciones de la Comunidad de Castilla y León.
- El artículo 33.1.c), 2 y 3 de la Ley 13/2005, de 27 de diciembre, de Medidas Financieras.
- La Ley 2/2006, de 3 de mayo, de Hacienda y del Sector Público de la comunidad de Castilla y León.
- Ley 5/2024, de 9 de mayo, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2024.
- La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- El Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada.
- La Orden IEM/731/2023 de 31 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras de una línea de subvenciones dirigidas a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada, fundados en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en causa de fuerza mayor temporal o en aplicación del Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.
- Y demás normativa de general y pertinente aplicación.



TERCERO. - Financiación.

1.- La financiación de las subvenciones convocadas por la presente orden, se realizará con cargo a la aplicación presupuestaria y por la cuantía establecida en la Ley 5/2024, de 9 de mayo, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2024.

APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	IMPORTE	AÑO
0806G/241C02/7802S	900.000 €	2024

2.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 16.3 de la ley 5/2008, de 25 de septiembre, de Subvenciones de la Comunidad de Castilla y León, en relación con el artículo 30.3 de la misma ley, y con el fin de atender un mayor número de solicitudes de subvención, los créditos asignados a esta convocatoria podrán ser incrementados durante la vigencia de la misma en una cuantía adicional por importe no superior al 100% del total determinado en el punto 1 anterior.

CUARTO. - Beneficiarios y requisitos.

1.- Podrán ser beneficiarios de estas subvenciones los trabajadores que presten o hayan prestado sus servicios en uno o varios centros de trabajo de Castilla y León.

2.- En todo caso deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Estar afectado por uno o varios expedientes de regulación de empleo de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada, fundados en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en causa de fuerza mayor temporal o en aplicación del Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 47 y 47 bis del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y siempre que la afectación tenga lugar durante el periodo comprendido entre el 1 de junio de 2023 y el 31 de mayo de 2024.

También podrán ser beneficiarios los siguientes trabajadores con contrato indefinido fijo discontinuo que se encuentren en alguna de las siguientes circunstancias:

- Aquellos cuya actividad haya finalizado antes de lo previsto en su contrato.
- Aquellos cuyos contratos hayan sido interrumpidos.
- Aquellos que se encuentren en periodo de inactividad productiva, a la espera de la llegada de la fecha en la que procederá su llamamiento y reincorporación efectiva, cuando la misma haya sido aplazada.



Siempre que las referidas circunstancias sean consecuencia de los expedientes de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada, en los mismos términos que se recoge el párrafo primero de este apartado a).

- b) Que el expediente de suspensión de la relación laboral o de reducción de la jornada afecte a un centro de trabajo ubicado en Castilla y León donde preste o haya prestado sus servicios el trabajador.
- c) Que la empresa afectada por el expediente de regulación de empleo durante el periodo subvencionable no supere los 1.000 trabajadores.
- d) Que la base de cotización por contingencias comunes no supere los 4.000 euros/mes por contrato a tiempo completo, o la cantidad proporcional en los supuestos de trabajadores vinculados a la empresa por contrato de trabajo a tiempo parcial, con contrato de trabajo a tiempo completo con reducción de jornada y en los casos en los que los trabajadores hayan cotizado por un período de cotización inferior a un mes natural completo.

Para dicho cálculo se tomará en consideración la media de las bases de cotización por contingencias comunes de los últimos 4 meses naturales completos anteriores al inicio del expediente de suspensión de contrato de trabajo o de reducción de la jornada en la empresa afectada por dicho expediente y por el que se solicita la subvención, o la cantidad proporcional en los supuestos de trabajadores vinculados a la empresa por contrato de trabajo a tiempo parcial o con contrato de trabajo a tiempo completo con reducción de jornada.

A efectos de esta convocatoria, se entenderá como fecha de inicio del expediente de regulación de empleo, aquella en que el expediente de regulación surta efecto para el trabajador.

Cuando la cotización en la empresa sea inferior a los 4 meses naturales completos se tomará la media de los meses naturales completos por los que efectivamente se haya cotizado. Si no pudiese computarse al menos un mes natural completo se estará a la parte proporcional por los días efectivamente cotizados, considerando el mes de 30 días.

En el caso de estar afectados por varios expedientes de regulación de empleo de suspensión de contrato de trabajo o de reducción de la jornada de una misma empresa, los meses o días a los que se hace referencia en los apartados anteriores serán en relación al inicio del primer expediente de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada, por el que haya estado afectado en el período subvencionable.

Cuando la solicitud se presente por expedientes de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada de varias empresas, los cálculos de cada empresa se realizarán conforme a los párrafos anteriores, excluyéndose los que no reúnan individualmente los



requisitos, los cuales no computarán para esta subvención. El resultado será la media de todos los que cumplan los requisitos exigidos.

- e) Que el trabajador haya tenido suspendido su contrato o reducida su jornada como consecuencia de uno o varios expedientes, al menos 10 días dentro del período subvencionable que recoge la presente convocatoria.

A los efectos del cómputo de días afectados, cuando la medida de suspensión o reducción tuviera una duración de mes natural completo, siempre se entenderá de 30 días. Cuando la medida sea inferior al mes natural completo, el cálculo se efectuará tomando como referencia el mes de 30 días.

A efectos del cálculo del número de jornadas subvencionables en los períodos afectados por el expediente o expedientes con reducción de jornada sólo se computará el porcentaje no trabajado hasta alcanzar el correspondiente a una jornada completa, considerándose la fracción de jornada resultante con tres decimales.

- f) Estar al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 27/2008, de 3 de abril, por el que se regula la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, en materia de subvenciones.
- g) No estar incurso en ninguna de las prohibiciones establecidas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

3.- No podrán ser beneficiarios los trabajadores con contratos de alta dirección recogidos en el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de Alta Dirección.

QUINTO. - Solicitudes y documentación.

1.- Los interesados que reúnan los requisitos exigidos presentarán una única solicitud en el modelo normalizado que se encuentra disponible en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad de Castilla y León <https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es> y en el Portal Trabajo y Prevención de Riesgos laborales de la Junta de Castilla y León <https://trabajoyprevencion.jcyl.es> y que deberá cumplimentarse obligatoriamente desde esa misma sede.

2.- Con la firma de la solicitud se efectuarán las siguientes declaraciones:

- a) Declaración responsable acerca de que cumple todos los requisitos establecidos en las bases reguladoras y en la presente convocatoria
- b) Declaración responsable de encontrarse el solicitante al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de conformidad con lo



establecido en el artículo 6 f) del Decreto 27/2008, de 3 de abril, por el que se regula la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

- c) Declaración responsable de no estar incurso en ninguna de las circunstancias recogidas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, que impiden obtener la condición de beneficiario de subvenciones.
- d) Declaración responsable acerca de la veracidad de los datos consignados en la solicitud.

3.- La solicitud se acompañará de la siguiente documentación:

- a) Acreditación de la identidad del solicitante.
- b) Acreditación de la identidad de quien ostente la representación, así como de la correspondiente representación (Anexo I)
- c) Nóminas de los 4 meses naturales completos anteriores al inicio del expediente de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada en la empresa afectada por dicho expediente y por el que se solicita la subvención o, alternativamente, informe/certificado de bases de cotización emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social relativo a los cuatro meses anteriores al expediente de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada de referencia.

Cuando la cotización en la empresa sea inferior a los 4 meses naturales completos, nóminas de los meses naturales completos por los que efectivamente se haya cotizado o, alternativamente, informe/certificado de bases de cotización emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social. Si no se hubiese cotizado un mes natural completo, la nómina correspondiente a los días trabajados en dicho mes.

En el caso de estar afectado por varios expedientes de regulación de empleo de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada, fundados en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en causa de fuerza mayor temporal o en aplicación del Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, los meses o días a los que se hace referencia en los párrafos anteriores serán en relación al inicio del primer expediente de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada por el que haya estado afectado en el período subvencionable.

- d) Certificado (Anexo II) emitido por la empresa donde conste:
 - Que el expediente de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada afecta a un centro de trabajo ubicado en Castilla y León donde presta o haya prestado sus servicios el trabajador. Se incluirá expresamente el número de dicho expediente.
 - Que la empresa no supera los 1.000 trabajadores.
 - Que la base de cotización por contingencias comunes, no supera los 4.000 euros/mes por contrato a tiempo completo, o la cantidad proporcional en los supuestos de trabajadores



vinculados a la empresa por contrato de trabajo a tiempo parcial o con contrato de trabajo a tiempo completo con reducción de jornada y en los casos en el que el trabajador haya cotizado por un período de cotización inferior a un mes natural completo.

Para dicho cálculo se estará a lo establecido en la base tercera, apartado 2, letra d) de la Orden IEM/731/2023, de 31 de mayo.

- El periodo de suspensión efectiva del trabajador afectado por la suspensión del contrato de trabajo, con el número de días completos de suspensión y meses concretos. En los casos de contrato a tiempo completo con reducción de jornada o de contratos a tiempo parcial se indicará el porcentaje de dicha parcialidad. Cuando el expediente de referencia sea de reducción de jornada laboral, se indicará el porcentaje y los días afectados por la misma.

En el caso del trabajador fijo discontinuo, las jornadas que no haya podido trabajar por finalización de la actividad antes de lo previsto en su contrato o por haberse aplazado su llamamiento para incorporarse como consecuencia de un expediente de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada, así como las jornadas correspondientes a periodo de inactividad productiva.

En el supuesto de estar afectado por expedientes de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada de varias empresas, se deberá presentar el certificado emitido por cada una de ellas.

En aquellos supuestos en que quede acreditado que el trabajador afectado no pudiera obtener esta certificación por haber desaparecido su empresa, deberá aportar informe/certificado de bases de cotización emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social relativo a los cuatro meses anteriores al expediente de suspensión de la relación laboral o de reducción de jornada de referencia, sin perjuicio de la posibilidad de que sea la administración quien recabe los datos a través de los medios de que disponga.

A efectos comprobatorios, los órganos instructores así como la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, en virtud del artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, podrán consultar o recabar mediante la consulta a plataformas de intermediación de datos u otros sistemas electrónicos habilitados al efecto, los datos relativos a la identidad del solicitante, así como el acceso al informe de su vida laboral y consultas de situación laboral.

En caso de oposición del interesado, éste hará constar los datos a cuya consulta se opone en el apartado disponible del correspondiente formulario, debiendo aportar dicha documentación conjuntamente con la solicitud de subvención.



SEXTO. - Forma y plazo de presentación de solicitudes.

1. La solicitud podrá presentarse:

- a) De forma telemática en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad, conforme al artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como la Ley 2/2010, de 11 de marzo, de Derechos de los Ciudadanos en sus relaciones con la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de Gestión Pública y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 25.1 del Decreto 7/2013, de 14 de febrero, de utilización de medios electrónicos en la Administración de la Comunidad de Castilla y León.
- b) De forma presencial en cualquiera de los lugares y formas previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo de las Administraciones Públicas.

2. Para la PRESENTACIÓN TELEMÁTICA, las solicitudes se presentarán conforme al modelo normalizado que se encuentra disponible en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad de Castilla y León <https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es> y en el Portal Trabajo y Prevención de Riesgos laborales de la Junta de Castilla y León <https://trabajoyprevencion.jcyl.es>

Dichas solicitudes irán acompañadas de la correspondiente documentación, que se digitalizará y aportará como archivos anexos a la solicitud, utilizando la sede electrónica de la Administración de Castilla y León <https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es>.

Para ello, los solicitantes o sus representantes legales deberán disponer de DNI electrónico o cualquier certificado electrónico reconocido por esta administración que sea compatible con los diferentes elementos habilitantes y plataformas tecnológicas corporativas. Las entidades prestadoras del servicio al que se refiere este apartado, reconocidas por la Junta de Castilla y León, figuran en una relación actualizada publicada en la sede electrónica <https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es>.

El formulario para la presentación telemática estará disponible desde el momento que comience el plazo para la presentación de solicitudes hasta la finalización del mismo.

3. Para la PRESENTACIÓN DE FORMA PRESENCIAL, en primer lugar deberá cumplimentarse obligatoriamente el formulario de solicitud disponible en la sede electrónica de la Junta de Castilla y León (<https://tramitacastillayleon.jcyl.es>). La cumplimentación del formulario deberá hacerse en dicha sede electrónica, donde se le asignará un número de referencia.

Una vez se haya cumplimentado el formulario de solicitud y se le haya asignado el número de referencia, deberá imprimirse y firmarse para su presentación junto con los anexos y documentación



exigida, en cualquiera de los lugares y formas previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo de las Administraciones Públicas.

La mera cumplimentación del formulario de la solicitud en la sede electrónica no surtirá efectos si posteriormente no es presentado de forma presencial y firmado en cualquiera de los lugares y formas previstos en el precitado artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo de las Administraciones Públicas.

No se entenderá como presentada la solicitud cuyo formulario no se haya cumplimentado siguiendo lo estipulado en este apartado y, no lleve el número de referencia correspondiente.

El formulario para su cumplimentación en la sede electrónica y posterior presentación presencial estará disponible desde el momento que comience el plazo para la presentación de solicitudes hasta la finalización del mismo.

4.- Respecto a la aportación de documentación habrá de tenerse en cuenta la regulación establecida en el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.- Si el solicitante no acompañase toda la documentación exigida o la presentada no reuniera todos los requisitos exigidos, se le requerirá para que, de conformidad con el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de diez días subsane la falta o acompañe la documentación correspondiente, con indicación de que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución del órgano competente.

6.- El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a las 09.00 horas del primer día hábil siguiente a la producción de efectos de la presente convocatoria y finalizará a las 14:00 del día 28 de junio de 2024.

SÉPTIMO. - Obligaciones del beneficiario.

Sin perjuicio de lo previsto en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, los beneficiarios deberán cumplir las obligaciones que se determina esta convocatoria y en particular, las siguientes:

1.- Facilitar cuanta información sea requerida por el órgano instructor, el Consejo de Cuentas de Castilla y León, la Intervención General de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, así como por los Servicios Financieros de la Comisión Europea.

2.- Comunicar al órgano instructor la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para las actuaciones reguladas en esta orden, procedentes de esta administración o de cualquier otra o de entes públicos o privados, nacionales o extranjeros.



3.- Aquellas que se deriven de las condiciones impuestas en la resolución de concesión o de cualquier normativa de obligado cumplimiento.

OCTAVO. - Cuantía de la subvención.

1.- La ayuda económica se establecerá como una cuantía fija, determinada por el intervalo al que el beneficiario pertenezca. Dicho intervalo se configura en función del número de jornadas completas de suspensión según el siguiente criterio:

Intervalo 1: Entre 10 y 19 jornadas completas de suspensión: 100 euros.
Intervalo 2: Entre 20 y 29 jornadas completas de suspensión: 200 euros.
Intervalo 3: Entre 30 y 39 jornadas completas de suspensión: 300 euros.
Intervalo 4: Entre 40 y 49 jornadas completas de suspensión: 400 euros.
Intervalo 5: Entre 50 y 59 jornadas completas de suspensión: 500 euros.
Intervalo 6: Entre 60 y 69 jornadas completas de suspensión: 600 euros.
Intervalo 7: Entre 70 y 79 jornadas completas de suspensión: 700 euros.
Intervalo 8: Entre 80 y 89 jornadas completas de suspensión: 800 euros.
Intervalo 9: Entre 90 y 99 jornadas completas de suspensión: 900 euros.
Intervalo 10: Entre 100 y 109 jornadas completas de suspensión: 1.000 euros.
Intervalo 11: Entre 110 y 119 jornadas completas de suspensión: 1.100 euros.
Intervalo 12: Entre 120 y 129 jornadas completas de suspensión: 1.200 euros.
Intervalo 13: Entre 130 y 139 jornadas completas de suspensión: 1.300 euros.
Intervalo 14: Entre 140 y 149 jornadas completas de suspensión: 1.400 euros.
Intervalo 15: Entre 150 y 159 jornadas completas de suspensión: 1.500 euros.
Intervalo 16: Entre 160 y 169 jornadas completas de suspensión: 1.600 euros.
Intervalo 17: Entre 170 y 179 jornadas completas de suspensión: 1.700 euros.
Intervalo 18: Entre 180 y 189 jornadas completas de suspensión: 1.800 euros.
Intervalo 19: Entre 190 y 199 jornadas completas de suspensión: 1.900 euros.
Intervalo 20: Entre 200 y 209 jornadas completas de suspensión: 2.000 euros.
Intervalo 21: Entre 210 y 219 jornadas completas de suspensión: 2.100 euros.
Intervalo 22: Entre 220 y 229 jornadas completas de suspensión: 2.200 euros.
Intervalo 23: Entre 230 y 239 jornadas completas de suspensión: 2.300 euros.
Intervalo 24: Entre 240 y 249 jornadas completas de suspensión: 2.400 euros.
Intervalo 25: Entre 250 y 259 jornadas completas de suspensión: 2.500 euros.
Intervalo 26: Entre 260 y 269 jornadas completas de suspensión: 2.600 euros.
Intervalo 27: Entre 270 y 279 jornadas completas de suspensión: 2.700 euros.
Intervalo 28: Entre 280 y 289 jornadas completas de suspensión: 2.800 euros.
Intervalo 29: Entre 290 y 299 jornadas completas de suspensión: 2.900 euros.
Intervalo 30: 300 jornadas o más completas de suspensión: 3000 euros.

2.- En el caso de que el expediente establezca la reducción de la jornada laboral, a los efectos de calcular la jornada completa de suspensión se traducirá el total de horas de reducción a jornadas completas, no teniéndose en consideración la fracción de jornada resultante en su caso.



3.- Para aquellos trabajadores con contrato de trabajo a tiempo parcial o con contrato de trabajo a tiempo completo con reducción de jornada, que se vean afectados por la suspensión del contrato de trabajo, se procederá a la reducción proporcional de la cuantía de la subvención.

4.- En todo caso, la suma de las percepciones de los trabajadores entre el salario y/o la prestación por desempleo más la subvención regulada en la presente orden, u otras que perciba con la misma finalidad, no podrá superar el 100% de la retribución bruta mensual de los trabajadores.

NOVENO. - Régimen de concesión.

La concesión de las subvenciones previstas en esta convocatoria se tramitará en régimen de concesión directa, en virtud de lo establecido en el apartado 3 del artículo 33 de la Ley 13/2005, de 27 de diciembre, de Medidas Financieras, en relación con el artículo 22.2. b) de la 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y el artículo 30 de la Ley 5/2008, de 25 de septiembre, de Subvenciones de la Comunidad de Castilla y León.

Para determinar la prioridad a los efectos de la concesión de la subvención, se atenderá exclusivamente al orden de entrada de las solicitudes en el registro de la administración competente para tramitar, en función de que la documentación esté completa y de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias. Se entenderá que un expediente está completo cuando cumpla todos los requisitos exigidos en la orden de bases y en la presente convocatoria.

DÉCIMO. - Instrucción.

1.- Corresponderá a la unidad administrativa correspondiente de la Oficina Territorial de Trabajo de la provincia donde esté ubicado el centro de trabajo de la empresa a la que pertenece el trabajador solicitante, la gestión correspondiente a la recepción de solicitudes, a la verificación de que las mismas reúnen los requisitos exigidos y que va acompañada de la documentación requerida.

Si se apreciara que la solicitud no está debidamente cumplimentada o no está acompañada de la documentación exigida, corresponderá igualmente a dichas unidades requerir a la persona solicitante su subsanación o que acompañe la documentación necesaria. Las solicitudes tramitadas, junto con un informe que emitirán las citadas unidades, se remitirán a la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales.

2.- A la vista del expediente, la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales formulará la correspondiente propuesta de resolución.

UNDÉCIMO. - Resolución.

1.- La competencia para resolver esta subvención corresponde al Consejero de Industria Comercio y Empleo, de conformidad con lo establecido en el artículo 9.1 a) de la Ley 5/2008, de 25 de septiembre, de Subvenciones de la Comunidad de Castilla y León y el Decreto 8/2022, de 5 de



mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo.

2.- El plazo para resolver y notificar será de cuatro meses, contados desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro electrónico de la administración u organismo competente para su tramitación, transcurrido el cual sin haberse dictado y notificado resolución expresa, la solicitud se entenderá desestimada por silencio administrativo.

3.- La resolución se publicará en el Boletín Oficial de Castilla y León conforme a lo establecido en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4.- Contra la resolución del procedimiento, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su notificación, ante el titular de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su notificación, en virtud de lo dispuesto en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

No obstante, por motivos de gestión y en virtud de lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se delega la firma de las resoluciones de los recursos en el Director General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales.

DECIMOSEGUNDO. - Justificación y pago.

1.- La justificación de la subvención se entenderá efectuada con la presentación de la documentación necesaria para su concesión dentro del plazo de presentación de solicitudes. La aportación de los datos y documentos justificativos se realizará de acuerdo con lo establecido en el artículo 28, en sus apartados 2 y 3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, tal y como se recoge en la base novena de la orden de bases.

2.- Una vez dictada la resolución de concesión de la subvención se procederá al abono del cien por cien de la misma mediante transferencia bancaria a la cuenta designada por el solicitante en su solicitud.

DECIMOTERCERO. - Notificaciones y comunicaciones.

1.- Las notificaciones y comunicaciones llevadas a cabo por el órgano instructor, se practicarán, a elección del solicitante, mediante correo postal o telemáticamente, excluyendo una opción a la otra, de forma que todas aquellas que se realicen a lo largo de la tramitación del procedimiento, incluidas



la consulta del mismo y el requerimiento o aportación de documentación, se llevarán a cabo por la forma elegida en su solicitud, de conformidad con los artículos 14 y 41 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y sin perjuicio de lo determinado en el artículo 42 de la misma.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.1 de la citada Ley 39/2015, el medio elegido por la persona para comunicarse con las administraciones públicas podrá ser modificado por aquella en cualquier momento.

2.-En el caso de que el solicitante optara por relacionarse telemáticamente con la administración, las notificaciones se practicarán electrónicamente a través del Sistema de Notificaciones Electrónicas de la Junta de Castilla y León.

Si en el momento de practicar una notificación, la persona designada para recibir la misma no estuviera suscrita a dicho sistema en el presente procedimiento, se procederá a hacerlo de oficio.

Conforme establece el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, las notificaciones llevadas a cabo por medios electrónicos se entenderán practicadas en el momento en que se produzca el acceso a su contenido y se entenderán rechazadas cuando hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

DECIMOCUARTO. - Compatibilidad.

Las subvenciones percibidas al amparo de esta orden serán compatibles con cualquier otra subvención, ayuda, ingreso o recurso que hubiesen percibido para la misma finalidad, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 19.3 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. A estos efectos se estará a lo establecido en el apartado 4 de la base cuarta de la orden de bases.

DECIMOQUINTO. - Calificación tributaria de la ayuda

La subvención convocada en la presente orden estará sujeta, en su caso, al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, en los términos establecidos en la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio.

DECIMOSEXTO. - Incumplimientos y reintegro de las subvenciones.

1.- Compete al titular de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo la incoación y resolución del procedimiento de incumplimiento y reintegro de la subvención cuando se aprecie la existencia de alguna de las causas de reintegro previstas en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. No obstante y conforme al artículo 6 del Decreto 12/2023, de 21 de agosto, por el que se desconcentran competencias en los titulares de los órganos directivos centrales de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo y en los titulares de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León, se desconcentran en los titulares de las Direcciones Generales, en el ámbito de las materias sobre las que ejerce sus funciones cada centro directivo, las competencias para iniciar y resolver los procedimientos para determinar el incumplimiento y, en



su caso, exigir el reintegro en las subvenciones concedidas por el titular de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo.

2.- El incumplimiento por parte del beneficiario de las condiciones exigidas en el otorgamiento de la subvención ocasionará la cancelación total de la subvención o al reintegro total de las cantidades percibidas, con el interés de demora correspondiente.

3.- No obstante lo anterior cuando la suma de las percepciones de los trabajadores entre el salario y/o la prestación por desempleo más la subvención regulada en la presente orden, u otras que perciba con la misma finalidad, supere el 100% de la retribución bruta mensual de los trabajadores, el beneficiario deberá reintegrar el exceso junto con los intereses de demora, de acuerdo con lo establecido en el artículo 34 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. En caso de no hacerlo, se iniciará el correspondiente procedimiento de reintegro del exceso.

DECIMOSÉPTIMO. - Habilitación.

Se faculta al titular de la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, para dictar cuantas instrucciones y resoluciones resulten precisas para la ejecución y cumplimiento de lo previsto en la presente orden.

DECIMOCTAVO. - Producción de efectos.

La presente orden producirá efectos el día siguiente a la publicación de su extracto en el Boletín Oficial de Castilla y León.

Contra la presente orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante el titular de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de su extracto en el Boletín Oficial de Castilla y León, conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de su extracto en el Boletín Oficial de Castilla y León, en virtud de lo dispuesto en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

Valladolid, a la fecha de la firma electrónica

**EL CONSEJERO DE INDUSTRIA,
COMERCIO Y EMPLEO**

Fdo.: Mariano Véganzones Díez

