

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 227/2022, de 23 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i convocatòria per a 2023. [2022/13043]

ÍNDEX

Preàmbul

Títol I. Disposicions generals i procediment

Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

Article 2. Programes d'ajudes

Article 3. Finançament

Article 4. Entitats beneficiàries

Article 5. Requisits per a ser entitat beneficiària

Article 6. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

Capítol II. Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 7. Presentació de sol·licituds, termini i documentació

Article 8. Procediment per a la concessió de les ajudes

Article 9. Mitjà de notificació

Article 10. Resolució d'incidències

Article 11. Compatibilitat i concurrència d'ajudes i subvencions

Article 12. Control de les ajudes

Article 13. Justificació de la despesa i liquidació de les ajudes

Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides, procediment de reintegrament, infraccions i sancions

Títol II. Centres especials d'ocupació

Disposicions generals

Article 15. Requisits generals

Capítol I. Programa d'inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball protegit

Article 16. Subvenció del cost salarial

Article 17. Subvenció per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial

Article 18. Subvenció per a adaptació de llocs

Article 19. Documentació específica per a la presentació de les sol·licituds

Article 20. Termini per a la presentació de les sol·licituds

Article 21. Documentació justificativa relativa al personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat i terminis de presentació i informe auditor

Article 22. Pagament i justificació de la despesa de l'ajuda salarial

Article 23. Justificació i pagament de l'ajuda per a informe auditor i ajudes per a adaptació de llocs

Capítol II. Programa d'ajudes a projectes d'inserció en empreses ordinàries a través de CEO

Article 24. Objecte de les ajudes

Article 25. Requisits i compatibilitat

Article 26. Quanties

Article 27. Documentació per a la presentació de les sol·licituds

Article 28. Termini per a la presentació de les sol·licituds

Article 29. Justificació i pagament

Títol III. Programa d'ajudes a empreses ordinàries per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals

Article 30. Objecte

Article 31. Concepte i requisits de l'enclavament i de les subvencions

Article 32. Ajudes

Article 33. Documentació en la presentació de sol·licituds

Article 34. Terminis de presentació de les sol·licituds

Article 35. Exclusions i incompatibilitats

Article 36. Obligacions de les entitats beneficiàries

Article 37. Justificació i pagament

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 227/2022, de 23 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2023. [2022/13043]

ÍNDICE

Preámbulo

Título I. Disposiciones generales y procedimiento

Capítulo I. Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

Artículo 2. Programas de ayudas

Artículo 3. Financiación

Artículo 4. Entidades beneficiarias

Artículo 5. Requisitos para ser entidad beneficiaria

Artículo 6. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Capítulo II. Procedimiento general para la concesión de las ayudas.

Artículo 7. Presentación de solicitudes, plazo y documentación

Artículo 8. Procedimiento para la concesión de las ayudas

Artículo 9. Medio de notificación

Artículo 10. Resolución de incidencias

Artículo 11. Compatibilidad y concurrencia de ayudas y subvenciones

Artículo 12. Control de las ayudas

Artículo 13. Justificación del gasto y liquidación de las ayudas

Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas, procedimiento de reintegro, infracciones y sanciones

Título II. Centros Especiales de Empleo.

Disposiciones generales.

Artículo 15. Requisitos generales

Capítulo I. Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo protegido

Artículo 16. Subvención del coste salarial

Artículo 17. Subvención para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial

Artículo 18. Subvención para adaptación de puestos

Artículo 19. Documentación específica para la presentación de las solicitudes

Artículo 20. Plazo para la presentación de las solicitudes

Artículo 21. Documentación justificativa relativa al personal con diversidad funcional o discapacidad para la subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad y plazos de presentación e informe auditor

Artículo 22. Pago y justificación del gasto de la ayuda salarial

Artículo 23. Justificación y pago de la ayuda para informe auditor y ayudas para adaptación de puestos

Capítulo II. Programa de ayudas a proyectos de inserción en empresas ordinarias a través de CEE

Artículo 24. Objeto de las ayudas

Artículo 25. Requisitos y compatibilidad

Artículo 26. Cuantías

Artículo 27. Documentación para la presentación de las solicitudes

Artículo 28. Plazo para la presentación de las solicitudes

Artículo 29. Justificación y pago

Título III. Programa de ayudas a empresas ordinarias por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales

Artículo 30. Objeto

Artículo 31. Concepto y Requisitos del enclave y de las subvenciones

Artículo 32. Ayudas

Artículo 33. Documentación en la presentación de solicitudes

Artículo 34. Plazos de presentación de las solicitudes

Artículo 35. Exclusiones e incompatibilidades

Artículo 36. Obligaciones de las entidades beneficiarias

Artículo 37. Justificación y pago

Disposicions addicionals

Disposició addicional primera. Règim jurídic

Disposició addicional segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional o discapacitat», «persones amb diversitat funcional o discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball» i manera d'acreditació

Disposició addicional tercera. Compatibilitat amb el Mercat Comú: requisits i exclusions

Disposició derogatòria. Derogació normativa

Disposicions finals

Disposició final primera. Facultats d'execució

Disposició final segona. Efectes

Disposició final tercera. Consideració del decret

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, atribueix a la Generalitat en l'article 49 la competència exclusiva en la regulació dels aspectes organitzatius i procedimentals propis de l'administració autonòmica, així com, i sense perjudici del que es disposa en l'article 149 de la Constitució, i en el seu cas, de les bases i ordenació de l'activitat econòmica general de l'Estat, en la gestió de les funcions del servei públic d'ocupació estatal en l'àmbit del treball, ocupació i formació, establint així mateix en l'article 51 que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució té l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

Entre els programes de foment d'ocupació desenvolupats per la Comunitat Valenciana, es troben els programes d'ajudes destinats a la inserció sociolaboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat, la normativa bàsica de la qual és la regulada en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social.

Aquest reial decret legislatiu reconeix el dret al treball de les persones amb diversitat funcional o discapacitat, en condicions que garantisquen l'aplicació dels principis d'igualtat de tracte i no discriminació i preveu l'exercici d'aquest dret a través dels següents tipus d'ocupació:

a) Ocupació ordinària, en les empreses i en les administracions públiques, inclosos els serveis d'ocupació amb suport.

b) Ocupació protegida, en centres especials d'ocupació (d'ara en avant, CEO) i en enclavaments laborals.

c) Ocupació autònoma.

Així mateix, recull l'obligació de les empreses d'adoptar les mesures adequades per a l'adaptació del lloc de treball i l'accessibilitat de l'empresa, en funció de les necessitats de cada situació concreta, i introdueix el foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat mitjançant l'establiment d'ajudes que faciliten la seua inclusió laboral.

D'acord amb aquest Reial decret legislatiu 1/2013, i com a ocupació protegida, «Els centres especials d'ocupació són aquells l'objectiu principal dels quals és el de realitzar una activitat productiva de béns o de serveis, participant regularment en les operacions del mercat, i tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat; alhora que són un mitjà d'inclusió del major nombre d'aquestes persones en el règim d'ocupació ordinària. Igualment, els centres especials d'ocupació hauran de prestar, a través de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requereixen les persones treballadores amb discapacitat, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel major nombre de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 % d'aquella. A aquest efecte no s'inclourà el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

S'entendran per serveis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en la permanència

Disposiciones adicionales.

Disposición adicional primera. Régimen jurídico.

Disposición adicional segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional o discapacidad», «personas con diversidad funcional o discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo» y modo de acreditación.

Disposición adicional tercera. Compatibilidad con el Mercado Común: requisitos y exclusiones.

Disposición derogatoria. Derogación normativa.

Disposiciones finales.

Disposición final primera. Facultades de ejecución.

Disposición final segunda. Efectos.

Disposición final tercera. Consideración del decreto.

El Estatut de Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprobado por la Ley orgánica 5/1982, de 1 de julio, atribuye a la Generalitat en su artículo 49 competencia exclusiva en la regulación de los aspectos organizativos y procedimentales propios de la administración autonómica, así como, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 149 de la Constitución, y en su caso, de las bases y ordenación de la actividad económica general del Estado, en la gestión de las funciones del servicio público de empleo estatal en el ámbito del trabajo, ocupación y formación, estableciendo asimismo en su artículo 51 que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

Entre los programas de fomento de empleo desarrollados por la Comunitat Valenciana, se encuentran los programas de ayudas destinadas a la inserción sociolaboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad, cuya normativa básica es la regulada en el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Dicho Real Decreto Legislativo reconoce el derecho al trabajo de las personas con diversidad funcional o discapacidad, en condiciones que garanticen la aplicación de los principios de igualdad de trato y no discriminación y prevé el ejercicio de dicho derecho a través de los siguientes tipos de empleo:

a) Empleo ordinario, en las empresas y en las administraciones públicas, incluidos los servicios de empleo con apoyo.

b) Empleo protegido, en Centros Especiales de Empleo (en adelante, CEE) y en enclaves laborales.

c) Empleo autónomo.

Asimismo, recoge la obligación de las empresas de adoptar las medidas adecuadas para la adaptación del puesto de trabajo y la accesibilidad de la empresa, en función de las necesidades de cada situación concreta, e introduce el fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad mediante el establecimiento de ayudas que faciliten su inclusión laboral.

De acuerdo con dicho Real decreto legislativo 1/2013, y como empleo protegido, «Los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 % de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo,

i progressió en aquest. Igualment es trobaran compresos aquells dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.»

Actualment, el règim jurídic dels CEO és el previst, entre altres, en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, i en el Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana (DOGV 8467, 18.01.2019), modificat pel Decret 70/2020, de 19 de juny, del Consell, de modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana (DOGV 8840, 22.06.2020).

D'altra banda, les ajudes i subvencions de polítiques actives s'han desenvolupat a través del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació que regula de manera integral i sistematitzada els programes comuns d'activació per a l'ocupació, i estableix els continguts essencials que n'han de formar part. En aquest reial decret s'inclouen els continguts mínims dels següents programes:

1. Subvenció del cost salarial de les persones amb discapacitat que treballen en centres especials d'ocupació.
2. Subvenció, per lloc de treball, per a finançar despeses ocasionades a conseqüència de l'adaptació de llocs de treball, incloses les mesures d'accessibilitat universal física, sensorial, cognitiva i de comunicació i les mesures adequades en funció de les necessitats de cada situació concreta, llevat que aqueixes mesures suposen una càrrega excessiva per a l'entitat, així com la dotació d'equips de protecció personal per a evitar riscos laborals a les persones treballadores amb discapacitat contractades i l'eliminació de barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball.
3. Ajudes destinades al trànsit de les persones treballadores amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació fins a l'ocupació en empreses del mercat ordinari, a través dels enclavaments laborals, incentivant la seua contractació amb caràcter indefinit, incloses les mesures d'adaptació de llocs, el règim jurídic de les quals està regulat en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

Així mateix, i per a la consecució d'aquests fins d'inserció, aquest decret inclou, a més, dos programes propis de la Comunitat Valenciana: un programa d'ajudes per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial i un altre programa d'ajudes als projectes d'inserció en empreses ordinàries a través de CEO (ajudes als CEO que inserisquen personal del mateix CEO en l'empresa ordinària amb la realització prèvia d'un itinerari d'inserció).

Atesa la singularitat derivada de les difícils circumstàncies d'inserció laboral del col·lectiu de persones amb diversitat funcional o discapacitat, que permeten apreciar la concurrència de raons d'interès públic, econòmic i social que dificulten la convocatòria pública de les subvencions esmentades, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, autoritza la concessió directa de les ajudes destinades als CEO i a les empreses ordinàries per contractació de treballadors procedents dels enclavaments laborals regulats en el Reial decret 290/2004, a l'empara del que disposa l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i les exclou de l'aplicació del procediment de concurrència competitiva.

D'altra banda, les ajudes als CEO per inserció de personal en empreses ordinàries, amb la realització prèvia d'un itinerari, també han de concedir-se pel procediment de concessió directa, ja que hi ha raons d'interès públic que justifiquen l'atorgament directe d'aquestes subvencions, basades en l'interès general, de tipus fonamentalment social. Això es deu al fet que les ajudes als CEO per la inserció del personal amb diversitat funcional o discapacitat en empreses del mercat ordinari s'emmarquen en l'obligació dels CEO d'integració del major nombre possible d'aquestes en el mercat ordinari de treball, segons el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel

así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.»

Actualmente, el régimen jurídico de los CEE es el previsto, entre otros, en el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo y en el Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana (DOGV 8467, 18.01.2019), modificado por el Decreto 70/2020, de 19 de junio, del Consell, de modificación del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana (DOGV 8840, 22.06.2020).

Por su parte, las ayudas y subvenciones de políticas activas se han desarrollado a través del Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo que, ha venido a regular de modo integral y sistematizado los programas comunes de activación para el empleo, estableciendo los contenidos esenciales que deben formar parte de los mismos. En dicho Real decreto se incluyen los contenidos mínimos de los siguientes programas:

1. Subvención del coste salarial de las personas con discapacidad que trabajan en centros especiales de empleo.
2. Subvención, por puesto de trabajo, para financiar gastos ocasionados como consecuencia de la adaptación de puestos de trabajo, incluidas las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación y las medidas adecuadas en función de las necesidades de cada situación concreta, salvo que esas medidas supongan una carga excesiva para la entidad, así como la dotación de equipos de protección personal para evitar riesgos laborales a las personas trabajadoras con discapacidad contratadas y la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo.
3. Ayudas destinadas al tránsito de las personas trabajadoras con discapacidad desde los centros especiales de empleo al empleo en empresas del mercado ordinario, a través de los enclaves laborales, incentivando su contratación con carácter indefinido, incluidas las medidas de adaptación de puestos, cuyo régimen jurídico viene regulado en el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Asimismo, y para la consecución de dichos fines de inserción, este decreto incluye además dos programas propios de la Comunitat Valenciana: un programa de ayudas para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial y otro programa de ayudas a los proyectos de inserción en empresas ordinarias a través de CEE (ayudas a los CEE que inserten personal del propio CEE en la empresa ordinaria previa realización de un itinerario de inserción).

Atendiendo a la singularidad derivada de las difíciles circunstancias de inserción laboral del colectivo de personas con diversidad funcional o discapacidad, que permiten apreciar la concurrencia de razones de interés público, económico y social que dificultan la convocatoria pública de las referidas subvenciones, el Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, autoriza la concesión directa de las ayudas destinadas a los CEE y a las empresas ordinarias por contratación de trabajadores procedentes de los enclaves laborales reguladas en el Real decreto 290/2004, al amparo de lo dispuesto en el artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y las excluye de la aplicación del procedimiento de concurrencia competitiva,

Por otro lado, las ayudas a los CEE por inserción de personal en empresas ordinarias, previa realización de un itinerari, también deben conceder-se por el procedimiento de concesión directa ya que existen razones de interés público que justifican el otorgamiento directo de dichas subvenciones, basadas en el interés general, de tipo fundamentalmente social. Esto se debe a que las ayudas a los CEE por la inserción del personal con diversidad funcional o discapacidad en empresas del mercado ordinario se enmarcan en la obligación de los CEE de integración del mayor número posible de estas en el mercado ordinario de trabajo, según lo dispuesto en el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de

qual s'aprova el text refós de la llei general de drets de les persones amb diversitat funcional o discapacitat i de la seua inclusió social.

La Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social, va incloure en l'article tercer com a modificació de la Llei 5/2011, de 29 març, d'economia social, la declaració dels centres especials d'ocupació i de les empreses d'inserció com a entitats prestadores de serveis d'interés econòmic general.

Per part seua, la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en l'article 160.1. A assenyalava el Consell com a òrgan competent per a la concessió d'aquelles subvencions en què s'acrediten raons d'interés públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que dificulten la seua convocatòria pública; regula en l'article 168.1.C aquesta concessió directa i estableix que, d'acord amb el que disposa l'article 22.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, es podran concedir, de manera directa i amb caràcter excepcional. Per a això, el Consell aprovarà, mitjançant decret, a proposta de la conselleria competent per raó de la matèria, i amb l'informe previ de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, les bases reguladores a aplicar en cada cas, que no tindran la consideració de disposicions de caràcter general i es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'estatut de les persones amb discapacitat, modificada per la Llei 9/2018, de 24 d'abril, de la Generalitat, recull com a mesures de foment per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat, tant les ajudes dirigides a la creació, manteniment i increment de l'ocupació en els centres especials d'ocupació com la creació de llocs de treball ordinari destinats a les persones amb discapacitat amb necessitat de suport generalitzat, a través d'accions basades en l'ocupació amb suport i enclavaments laborals.

El 7 de desembre de 2021, es publica el Reial decret 1069/2021, de 4 de desembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació 2021-2024, com un dels instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació, estant l'actuació prevista en la reforma 5 «Modernització de polítiques actives d'ocupació», inclosa en el component 23 «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu», enquadrat en l'àrea política VIII «Nova economia de les cures i polítiques d'ocupació» del Pla de recuperació, transformació i resiliència, aprovat per acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021. Aquesta Estratègia inclou el col·lectiu de «persones amb discapacitat» com un dels col·lectius als quals han d'anar destinades les polítiques d'ocupació, ja que aquestes contribueixen a la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, actuant sobre les causes de la menor ocupabilitat com són els desajustaments en la qualificació, les dificultats per a adquirir experiència professional o habilitats per a la cerca i el manteniment de l'ocupació. A més, modifica l'article 5.c del Reial decret 818/2021 quant a la consideració de persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball, entenent per tals les persones amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o amb discapacitat intel·lectual, incloses les persones amb trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent.

L'article 167 de la Llei 1/2015 estableix que «En la tramitació anticipada l'atorgament de subvencions, de conformitat amb el que estableix l'article 41 de la present llei, es podrà arribar al moment procedimental immediatament anterior al de la resolució de la concessió, i haurà de constar en tots els tràmits que aquest atorgament estarà condicionat a l'existència, en els pressupostos de l'exercici econòmic següent, de crèdit adequat i suficient per a això».

En els pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023 figuren en el capítol IV del subprograma 322.51 Foment d'ocupació, les línies de subvenció S80000000 i S22430000, amb dotació adequada i suficient per al finançament d'aquestes ajudes.

En conseqüència, d'acord amb el que es disposa en l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta del conseller

noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley general de derechos de las personas con diversidad funcional o discapacidad y de su inclusión social.

La Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social, incluyó en su artículo tercero como modificación de la Ley 5/2011, de 29 marzo, de Economía Social, la declaración de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción como entidades prestadoras de Servicios de Interés Económico General.

Por su parte, la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en su artículo 160.1.A señala al Consell como órgano competente para la concesión de aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten su convocatoria pública; regulando en el artículo 168.1.C dicha concesión directa y estableciendo que, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, se podrán conceder, de forma directa y con carácter excepcional. Para ello, el Consell aprobará, mediante decreto, a propuesta de la conselleria competente por razón de la materia, y previo informe de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, las bases reguladoras a aplicar en cada caso, que no tendrán la consideración de disposiciones de carácter general y se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad, modificada por la Ley 9/2018, de 24 de abril, de la Generalitat, recoge como medidas de fomento para la inserción laboral de las personas con discapacidad, tanto las ayudas dirigidas a la creación, mantenimiento e incremento del empleo en los centros especiales de empleo como creación de puestos de trabajo ordinario destinados a las personas con discapacidad con necesidad de apoyo generalizado, a través de acciones basadas en el empleo con apoyo y enclaves laborales.

El 7 de diciembre de 2021 se publica el Real decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, como uno de los instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, y estando la actuación contemplada en la Reforma 5 «Modernización de políticas activas de empleo», incluida en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», encuadrado en el área política VIII «Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo» del Plan de recuperación, transformación y resiliencia, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021. Dicha Estrategia incluye al colectivo de «personas con discapacidad» como uno de los colectivos a los que tienen que ir destinadas las políticas de empleo ya que estas contribuyen a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, actuando sobre las causas de la menor empleabilidad como los desajustes en la cualificación, las dificultades para adquirir experiencia profesional o habilidades para la búsqueda y el mantenimiento de la ocupación. Además modifica el artículo 5.c del Real decreto 818/2021 en cuanto a la consideración de personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, entendiendo por tales a las personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental o con discapacidad intelectual, incluidas las personas con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento, así como las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

El artículo 167 de la Ley 1/2015 establece que «En la tramitación anticipada el otorgamiento de subvenciones, de conformidad con lo previsto en el artículo 41 de la presente ley, podrá llegarse al momento procedimental inmediatamente anterior al de la resolución de la concesión, debiendo constar en todos los trámites que tal otorgamiento estará condicionado a la existencia, en los presupuestos del ejercicio económico siguiente, de crédito adecuado y suficiente para ello».

En los presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023 figuran en el capítulo IV del subprograma 322.51, Fomento de Empleo, las líneas de subvención S80000000 y S22430000, con dotación adecuada y suficiente para la financiación de estas ayudas.

En consecuencia, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta del conse-

d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de

DECRETE

TÍTOL I **Disposicions generals i procediment**

CAPÍTOL I *Disposicions generals*

Article 1. Objecte i àmbit

1. Aquest decret té per objecte establir les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als centres especials d'ocupació, tant per al manteniment dels llocs de treball ocupats per persones amb diversitat funcional o discapacitat com per al trànsit dels seus treballadors a l'empresa ordinària, i a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals i convocar les ajudes per a l'exercici 2023.

2. Totes les accions subvencionables s'hauran de realitzar en centres de treball que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i en l'exercici 2023.

Article 2. Programes d'ajudes

Amb la finalitat de facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, s'estableixen els programes següents:

1. Programa d'inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball protegit, regulat en el capítol I del títol II del present decret i que es divideix en tres subprogrames:

a) Subvenció del cost salarial de les persones amb discapacitat o diversitat funcional que treballen en centres especials d'ocupació.

b) Subvenció per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial.

c) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball.

2. Programa d'ajudes per a la inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball ordinari a través de CEO, regulades en el capítol II del títol II del present decret

3. Programa d'ajudes destinades al trànsit de les persones treballadores amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació fins a l'ocupació en empreses del mercat ordinari, a través dels enclavaments laborals, incentivant la seua contractació amb caràcter indefinit, incloses les mesures d'adaptació de llocs, regulades en el títol III del present decret.

Article 3. Finançament

1. Les ajudes regulades en el present decret es finançaran a càrrec del programa pressupostari 322.51 del pressupost de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'exercici 2023, amb un import global màxim estimat de 42.540.000,00 €, d'acord amb el següent detall:

a) Les ajudes del cost salarial de les persones amb discapacitat que treballen en centres especials d'ocupació: es finançaran a càrrec del capítol 4, codi de línia S8000000, per un import màxim de 41.900.000,00 €, corresponents a fons procedents del Servei d'Ocupació Pública Estatal (d'ara endavant SEPE).

b) Les ajudes per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi de línia S8000000, per un import màxim de 500.000,00 €, corresponents a fons procedents del SEPE.

c) Les ajudes per a la inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball ordinari a través de CEO, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi de línia S800000, per un import

ller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión de 23 de diciembre de 2022,

DECRETO

TÍTULO I **Disposiciones generales y procedimiento**

CAPÍTULO I *Disposiciones generales*

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. Este decreto tiene por objeto establecer las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a promover y facilitar la inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante ayudas a los Centros Especiales de Empleo, tanto para el mantenimiento de los puestos de trabajo ocupados por personas con diversidad funcional o discapacidad como para el tránsito de sus trabajadores a la empresa ordinaria, y a las empresas ordinarias que contraten personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales y convocar las ayudas para el ejercicio 2023.

2. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en centros de trabajo que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y en el ejercicio 2023.

Artículo 2. Programas de ayudas

Con el fin de facilitar la inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, se establecen los siguientes programas:

1. Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo protegido, regulado en el capítulo I del título II del presente decreto y que se divide en tres subprogramas:

a) Subvención del coste salarial de las personas con discapacidad o diversidad funcional que trabajan en centros especiales de empleo.

b) Subvención para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial.

c) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes de adaptación de puestos de trabajo.

2. Programa ayudas para la inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo ordinario a través de CEE, reguladas en el Capítulo II del Título II del presente decreto

3. Programa de ayudas destinadas al tránsito de las personas trabajadoras con discapacidad desde los centros especiales de empleo al empleo en empresas del mercado ordinario, a través de los enclaves laborales, incentivando su contratación con carácter indefinido, incluidas las medidas de adaptación de puestos, reguladas en el título III del presente decreto.

Artículo 3. Financiación

1. Las ayudas reguladas en el presente decreto se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51 del presupuesto de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el ejercicio 2023, con un importe global máximo estimado de 42.540.000,00 €, de acuerdo con el siguiente detalle:

a) Las ayudas del coste salarial de las personas con discapacidad que trabajan en centros especiales de empleo: se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S8000000, por un importe máximo de 41.900.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del Servicio de Empleo Público Estatal (en adelante, SEPE).

b) Las ayudas para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S8000000, por un importe máximo de 500.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

c) Las ayudas para la inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo ordinario a través de CEE, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S800000,

màxim de 30.000,00 €, corresponents a fons propis no condicionats de la Generalitat.

d) Les ajudes per a finançar despeses ocasionades a conseqüència de l'adaptació de llocs de treball, en CEO i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'un enclavament laboral, es finançaran a càrrec del capítol 7, codi de línia S2243000, per un import màxim de 50.000,00, corresponent a fons procedents del SEPE.

e) Les ajudes a l'empresa ordinària destinades al trànsit de les persones treballadores amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació fins a l'ocupació en empreses del mercat ordinari, a través dels enclavaments laborals, incentivant la seua contractació amb caràcter indefinit, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi de línia S800000, per un import màxim de 60.000,00 €, corresponents a fons procedents del SEPE.

2. La distribució de crèdits entre els programes regulats en els apartats a, b, c i e del punt 1 d'aquest article, tenen caràcter estimatiu. Si una vegada finalitzats els terminis de presentació de sol·licituds hi ha crèdit sobrant en algun dels programes, aquest podria destinar-se a finançar les sol·licituds d'un altre programa que no pogueren ser ateses per falta de fons, mitjançant resolució de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació que fixarà la distribució definitiva i que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense necessitat de l'establiment d'un nou termini de presentació de sol·licituds.

3. No obstant això, la concessió de les ajudes previstes en aquest decret estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en els pressupostos de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'any 2023.

Article 4. Entitats beneficiàries

Podran ser beneficiàries de les ajudes previstes en aquest decret els CEO inscrits en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana i les empreses ordinàries que, complint els requisits i actuacions establits en aquest decret, desenvolupen la seua activitat en centres de treball situats en territori de la Comunitat Valenciana.

Article 5. Requisits per a ser entitat beneficiària

1. No podran ser beneficiàries de les ajudes regulades en aquest decret les persones o entitats incurses en els supòsits previstos en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. Per a tots els programes regulats en el present decret, excepte les ajudes a CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2: podran ser beneficiàries de les ajudes les entitats que tinguen els requisits establits en el Reglament UE 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (DOUE L 187, 26.6.2014), modificat pel Reglament (UE) 2017/1084 de la Comissió de 14 de juny de 2017, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 651/2014 quant a infraestructures portuàries i aeroportuàries, els llindars de notificació per a les ajudes a la cultura i a la conservació del patrimoni i per a les ajudes a infraestructures esportives i recreatives multifuncionals, així com els règims d'ajudes de funcionament de finalitat regional, i pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 702/2014 quant al càlcul dels costos subvencionables (DOUE L 156 de 20.6.2017); també modificat pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020), i pel Reglament (UE) núm. 2021/1237 de la Comissió, de 23 de juliol de 2021, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L 270 de 29.07.2021). D'ara en avant, ens referirem al Reglament (UE) núm. 651/2014 i a les seues modificacions aprovades en 2017, 2020 i 2021 com a RGEC.

por un importe máximo de 30.000,00 €, correspondientes a fondos propios no condicionados de la Generalitat.

d) Las ayudas para financiar gastos ocasionados como consecuencia de la adaptación de puestos de trabajo, en CEE y empresas ordinarias que contraten personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de un enclave laboral, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea S2243000, por un importe máximo de 50.000,00, correspondiente a fondos procedentes del SEPE.

e) Las ayudas a la empresa ordinaria destinadas al tránsito de las personas trabajadoras con discapacidad desde los centros especiales de empleo al empleo en empresas del mercado ordinario, a través de los enclaves laborales, incentivando su contratación con carácter indefinido, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S800000, por un importe máximo de 60.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

2. La distribución de créditos entre los programas regulados en los apartados a, b, c y e del punto 1 de este artículo, tienen carácter estimativo. Si una vez finalizados los plazos de presentación de solicitudes existiese crédito sobrante en alguno de los programas, este podría destinarse a financiar las solicitudes de otro programa que no pudieran ser atendidas por falta de fondos, mediante resolución de la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación que fijará la distribución definitiva y que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin necesidad del establecimiento de un nuevo plazo de presentación de solicitudes.

3. No obstante, la concesión de las ayudas previstas en este decreto estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en los presupuestos de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el año 2023.

Artículo 4. Entidades beneficiarias

Podrán ser beneficiarias de las ayudas previstas en este decreto los CEE inscritos en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana y las empresas ordinarias que, cumpliendo los requisitos y actuaciones establecidos en este decreto, desarrollen su actividad en centros de trabajo ubicados en territorio de la Comunitat Valenciana.

Artículo 5 Requisitos para ser entidad beneficiaria

1. No podrán ser beneficiarias de las ayudas reguladas en este decreto, las personas o entidades incursas en los supuestos previstos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

2. Para todos los programas regulados en el presente decreto, salvo las ayudas a CEE para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2: podrán ser beneficiarias de las ayudas las entidades que reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento UE 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (DOUE L 187, 26.6.2014), modificado por el Reglamento (UE) 2017/1084 de la Comisión de 14 de junio de 2017, por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo relativo a infraestructuras portuarias y aeroportuarias, los umbrales de notificación para las ayudas a la cultura y a la conservación del patrimonio y para las ayudas a infraestructuras deportivas y recreativas multifuncionales, así como los regímenes de ayudas de funcionamiento de finalidad regional, y por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 702/2014 en lo relativo al cálculo de los costes subvencionables (DOUE L 156 de 20.6.2017); también modificado por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su pròrroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su pròrroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020), y por el Reglamento (UE) núm. 2021/1237 de la Comisión, de 23 de julio de 2021, por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 651/2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L 270 de 29.07.2021). En adelante, nos referiremos al Reglamento (UE) núm. 651/2014 y a sus modificaciones aprobadas en 2017, 2020 y 2021 como RGEC.

3. Per a les ajudes per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2 del present decret: podran ser beneficiàries les entitats que tinguen els requisits establits en el Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), la vigència del qual ha sigut prorrogada mitjançant el Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

4. Les entitats beneficiàries hauran de disposar d'un pla d'igualtat, negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre, en el corresponent Registre de plans d'igualtat de les empreses, en els terminis legalment establits, i en els supòsits en què siguen obligats a això, d'acord amb el que disposen els articles 14 i 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificada pel Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, i desenvolupada pel Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Article 6. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries hauran de complir les obligacions generals previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i altres normes de general aplicació i, a més, les que per a cada tipus d'acció s'estableixen el present decret, en particular:

1. Obligacions de transparència en subvencions dirigides a entitats públiques i entitats privades

a) Les entitats públiques hauran de complir les obligacions de transparència que, en virtut de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, li corresponen com a entitat pública.

b) Les entitats privades beneficiàries de la subvenció hauran de complir les obligacions de publicitat activa recollides en el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, quan:

1r. Perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros.

2n. Perceben durant el període d'un any natural ajudes o subvencions de les entitats públiques de la Comunitat Valenciana recollides en l'article 3 de la Llei 1/2022 en una quantia superior a 50.000 euros.

3r. Les ajudes o subvencions percebudes representen almenys el 40 % del total dels seus ingressos anuals, sempre que arriben, com a mínim, a la quantitat de 5.000 euros.

En particular, hauran de publicar la informació en els termes prevists en els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, en la informació institucional i organitzativa de l'article 6 i en l'econòmica i pressupostària de l'article 8 d'aquesta. Aquesta publicació es realitzarà a través de la pàgina web de l'entitat o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>.

Aquesta informació s'haurà de publicar a partir de l'any següent a aquell en el qual s'hagen superat els llindars establits i haurà de mantenir-se publicada durant almenys quatre anys naturals.

c) Totes les entitats beneficiàries de subvencions estan obligades a subministrar a l'entitat concedent, amb el requeriment previ, tota la informació que siga necessària per al compliment per aquesta de les obligacions previstes en la llei de transparència, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment. Una vegada transcorregut el termini conferit en el requeriment sense que aquest haguera sigut atès, l'òrgan que ha realitzat el requeriment podrà acordar, amb el advertiment previ i audiència a l'interessat, la imposició de multes coercitives en els termes prevists en l'article 5 de la Llei 1/2022.

2. Sense perjudici de les obligacions previstes en els apartats anteriors, totes les entitats beneficiàries de subvencions hauran de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes,

3. Para las ayudas para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2 del presente decreto: podrán ser beneficiarias las entidades que reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), cuya vigencia ha sido prorrogada mediante el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

4. Las entidades beneficiarias deberán disponer de un plan de igualdad, negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro, en el correspondiente Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, en los plazos legalmente establecidos, y en los supuestos en que resulten obligados a ello, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 14 y 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificada por el Real Decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, y desarrollada por el Real decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Artículo 6. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Las entidades beneficiarias deberán cumplir las obligaciones generales previstas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y otras normas de general aplicación y, además, las que para cada tipo de acción se establecen el presente decreto, en particular:

1. Obligaciones de transparencia en subvenciones dirigidas a entidades públicas y entidades privadas

a) Las entidades públicas deberán cumplir con las obligaciones de transparencia que, en virtud de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana, le corresponden como entidad pública.

b) Las entidades privadas beneficiarias de la subvención deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, cuando:

1º. Perciban durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros.

2º. Perciban durante el periodo de un año natural ayudas o subvenciones de las entidades públicas de la Comunidad Valenciana recogidas en el artículo 3 de la Ley 1/2022 en una cuantía superior a 50.000 euros.

3º. Las ayudas o subvenciones percibidas representen al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.

En particular, deberán publicar la información en los términos previstos en los principios generales del artículo 5 de la Ley 19/2013, en la información institucional y organizativa del artículo 6 y en la económica y presupuestaria del artículo 8 de la misma. Dicha publicación se realizará a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparencia Entidades Privadas, de GVA Oberta, a la que se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>.

Esta información se deberá publicar a partir del año siguiente a aquel en el que se hayan superado los umbrales establecidos, y tendrá que mantenerse publicada durante al menos cuatro años naturales.

c) Todas las entidades beneficiarias de subvenciones están obligadas a suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento. Una vez transcurrido el plazo conferido en el requerimiento sin que el mismo hubiera sido atendido, el órgano que ha realizado el requerimiento podrá acordar, previa advertencia y audiencia al interesado, la imposición de multas coercitivas en los términos previstos en el artículo 5 de la Ley 1/2022.

2. Sin perjuicio de las obligaciones previstas en los apartados anteriores, todas las entidades beneficiarias de subvenciones deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de progra-

activitats, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip del Servei Públic d'Ocupació Estatal, de la Generalitat Valenciana i de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

A més, les entitats qualificades de CEO, hauran de fer constar el seu caràcter de «centre especial d'ocupació qualificada per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació», mitjançant el corresponent cartell indicador en cadascun dels centres de treball propis situats a la Comunitat Valenciana. Així mateix, i en els supòsits de prestació de serveis en centres de treball aliens, el personal haurà d'acreditar la seua pertinença al centre especial d'ocupació en el qual estan donats d'alta mitjançant identificació en uniformes de treball.

3. Les entitats beneficiàries hauran de portar comptabilitat separada d'ingressos relatius als projectes subvencionats.

4. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial decret 887/2006, i amb el que s'estableix en l'article 172 de la Llei 1/2015.

5. Les empreses ordinàries que s'acullen a les ajudes regulades en el títol III d'aquest decret hauran d'acreditar el compliment de la normativa sobre inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat, o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'estatut de les persones amb discapacitat.

6. Els CEO hauran de comunicar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a CEO, entre altres, els canvis de titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

7. Per a l'ajuda per al finançament parcial de costos salarials de les persones treballadores amb discapacitat o diversitat funcional, els CEO hauran de mantindre els contractes subscrits amb les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat un mínim de tres mesos i comunicar amb caràcter mensual, en els 10 primers dies naturals de cada mes, i en model normalitzat, qualsevol variació produïda en la plantilla, i molt especialment les baixes produïdes amb anterioritat al manteniment del període mínim exigible de tres mesos i les baixes per acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconegudes i/o declarades improcedents, així com a baixes per acomiadaments col·lectius.

8. Els CEO han de prestar, a través de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requereixen les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, i és un mitjà d'inclusió del major nombre d'aquestes persones en el règim d'ocupació ordinària, segons el que es disposa en l'article 43 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat, i d'acord amb el que es disposa en l'article 15 del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana i amb les instruccions de desenvolupament que pogueren establir-se, en el seu cas, per part de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

9. Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li siga requerida per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

10. Les entitats beneficiàries d'ajudes regulades en el present decret hauran de conservar registres detallats de la informació i la documentació de suport necessàries per a determinar el compliment de totes les condicions establides en el present decret i en els reglaments europeus d'aplicació. Aquests registres es conservaran durant deu anys a partir de la data de concessió de l'última ajuda en virtut del règim.

11. Les entitats beneficiàries hauran d'informar les persones de les quals aporta dades o documentació, relativa entre altra, al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, dels aspectes següents:

La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

mas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier tipo que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo del Servicio Público de empleo Estatal, de la Generalitat Valenciana y de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

Además, las entidades calificadas como CEE, deberán hacer constar su carácter de «Centro Especial de Empleo calificado por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana. Asimismo, y en los supuestos de prestación de servicios en centros de trabajo ajenos, el personal deberá acreditar su pertenencia al centro especial de empleo en el que están dados de alta mediante identificación en uniformes de trabajo.

3. Las entidades beneficiarias deberán llevar contabilidad separada de ingresos relativos a los proyectos subvencionados.

4. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015.

5. Las empresas ordinarias que se acojan a las ayudas reguladas en el título III de este decreto, deberán acreditar el cumplimiento de la normativa sobre inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad, o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad.

6. Los CEE deberán comunicar a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como CEE, entre otros, los cambios de titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

7. Para la Ayuda para la financiación parcial de costes salariales de las personas trabajadoras con discapacidad o diversidad funcional, los CEE deberán mantener los contratos suscritos con las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad un mínimo de tres meses y comunicar con carácter mensual, en los 10 primeros días naturales de cada mes, y en modelo normalizado, cualquier variación producida en la plantilla, y muy especialmente las bajas producidas con anterioridad al mantenimiento del periodo mínimo exigible de tres meses y las bajas por despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidas y/o declaradas improcedentes, así como bajas por despidos colectivos.

8. Los CEE deben prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, siendo un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario, según lo dispuesto en el artículo 43 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana y con las Instrucciones de desarrollo que pudieran establecerse, en su caso, por parte de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

9. Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

10. Las entidades beneficiarias de ayudas reguladas en el presente decreto deberán conservar registros detallados de la información y la documentación de apoyo necesarias para determinar el cumplimiento de todas las condiciones establecidas en el presente Decreto y en los reglamentos europeos de aplicación. Estos registros se conservarán durante diez años a partir de la fecha de concesión de la última ayuda en virtud del régimen.

11. Las entidades beneficiarias deberán informar a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de los siguientes aspectos:

La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la seua veracitat.

Del dret d'oposició que té al fet que l'Administració tracte les seues dades i, en aquest cas, haurà de comunicar aquesta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requerisca per llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 7. Presentació de sol·licituds, termini i documentació

1. Les sol·licituds es presentaran de forma telemàtica, bé a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), a través del procediment habilitat a aquest efecte, o bé a través de la pàgina web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació <http://www.labora.gva.es/es/centres-especials-d-ocupacio>, en l'enllaç a la seu electrònica que hi ha associat a cada ajuda publicada. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat, prèviament autoritzats a través del registre de representants.

2. El termini per a la presentació de les sol·licituds és l'establert en el capítol corresponent a cada tipus d'ajuda.

3. A les sol·licituds caldrà adjuntar, a més de la documentació específica que s'estableix per a cada tipus de programa, la documentació general següent signada electrònicament, que caldrà annexar per mitjans telemàtics:

a) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a aquest efecte, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i no ha experimentat variació, i en aquest cas s'indicarà el compte en què caldrà fer l'ingrés, especificant en tot cas a quina ajuda o ajudes correspon.

En el cas de presentació de dades de domiciliació bancària noves, caldrà aportar certificat de l'entitat bancària acreditatiu de la titularitat del compte.

b) Declaració responsable subscrita per la representació legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Aquesta declaració responsable es troba inclosa en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

c) Per a tots els programes regulats en el present decret, excepte les ajudes a projectes de inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2, Declaració responsable acreditativa que l'entitat beneficiària disposa dels requisits establits en l'RGE i, per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest reglament i recollides en la disposició addicional tercera del present decret.

d) Declaració responsable, en les ajudes destinades a finançar costos salarials de personal amb diversitat funcional o discapacitat, acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, o en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants a conseqüència de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no del resultat del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

e) Per a les ajudes a projectes de inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2 del present decret: Declaració responsable sobre altres ajudes de *minimis* concedides en l'exercici fiscal corrent i en els dos exercicis anteriors, a

La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Asimismo, en el caso de que dicha consulta requiera por ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 7. Presentación de solicitudes, plazo y documentación

1. Las solicitudes se presentarán de forma telemática, bien a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), a través del procedimiento habilitado al efecto, o bien a través de la web de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación <http://www.labora.gva.es/es/centres-especials-d-ocupacio>, en el enlace a la sede electrónica que hay asociado a cada ayuda publicada. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad o certificado de representante de entidad, previamente autorizados a través del registro de representantes.

2. El plazo para la presentación de las solicitudes es el establecido en el capítulo correspondiente a cada tipo de ayuda.

3. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación específica que se establece para cada tipo de programa, de la documentación general siguiente firmada electrónicamente, que deberá anexarse por medios telemáticos:

a) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto, salvo si se ha presentado con anterioridad ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a qué ayuda/s corresponde/n.

En el caso de presentación de datos de domiciliación bancaria nuevos, se deberá aportar certificado de la entidad bancaria acreditativo de la titularidad de la cuenta.

b) Declaración responsable suscrita por la representación legal que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones. Dicha declaración responsable se encuentra incluida en la propia solicitud general de subvenciones.

c) Para todos los programas regulados en el presente decreto, salvo las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costos indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2, Declaración responsable acreditativa de que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el RGE y por tanto, no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la disposición adicional tercera del presente decreto.

d) Declaración responsable, en las ayudas destinadas a financiar costes salariales de personal con diversidad funcional o discapacidad, acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

e) Para las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costos indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2 del presente decreto: Declaración responsable sobre otras ayudas de *minimis* concedidas en el ejercicio fiscal corriente y en los dos

fi de comprovar que no se superen els límits previstos en l'article 3 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), prorrogada la seua vigència pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió de 2 de juliol de 2020 pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020), així com sobre altres ajudes concedides per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable o de no haver-ne obtingut cap, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2 de l'article 5 d'aquest reglament, segons el model normalitzat.

f) Declaració responsable que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base del present decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en la disposició adicional tercera del present decret.

g) Pla d'igualtat, negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre en el corresponent Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses, en els terminis legalment establits, o en defecte d'això, declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació de disposar d'un Pla d'igualtat, segons el que s'estableix en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificat pel Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en l'ocupació.

En el cas que el Pla d'Igualtat, negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre, ja estiga en poder de l'òrgan instructor, hauran de comunicar aquesta circumstància, fent constar data de presentació i expedient de destinació, no resultant necessari presentar-ho de nou.

h) Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant de les ajudes acreditativa que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació, relativa entre altra, al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, dels següents aspectes:

La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la seua veracitat.

Del dret d'oposició que té al fet que l'Administració tracte les seues dades, i en aquest cas, haurà de comunicar aquesta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requereixca per llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

Aquesta declaració figura inclosa en la sol·licitud general de subvencions.

4. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització de la sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, previstes en l'article 19 del Reglament de la llei general de subvencions, i no serà necessari aportar els corresponents certificats.

No obstant això, la persona sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en aquest sentit. En aquest supòsit, caldrà presentar els certificats originals positius de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social.

Quant a l'acreditació d'estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries, d'acord amb el que es disposa en l'article 18 del Reglament de la llei general de subvencions, la persona sol·li-

ejercicios anteriores, a fin de comprobar que no se superan los límites previstos en el artículo 3 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), prorrogada su vigencia por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión de 2 de julio de 2020 por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020), así como sobre otras ayudas concedidas para los mismos costos subvencionables o el mismo hecho subvencionable o de no haber obtenido ninguna, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 5 de dicho Reglamento, según modelo normalizado.

f) Declaración responsable de que el importe de las subvenciones solicitadas en base al presente decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en la disposición adicional tercera del presente decreto.

g) Plan de igualdad, negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro en el correspondiente Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, en los plazos legalmente establecidos, o en su defecto, declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación de disponer de un Plan de igualdad, según lo establecido en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificado por el Real Decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en el empleo y la ocupación.

En el caso de que el Plan de Igualdad, negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro, ya obre en poder del órgano instructor, deberán comunicar dicha circunstancia, haciendo constar fecha de presentación y expediente de destino, no resultando necesario presentarlo de nuevo.

h) Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de las ayudas acreditativa de que ha informado a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de los siguientes aspectos:

La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Asimismo, en el caso de que dicha consulta requiera por ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

Dicha declaración figura incluida en la solicitud general de subvenciones.

4. La presentación de la solicitud conllevará la autorización de la solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social, previstas en el artículo 19 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, no siendo necesario aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, la persona solicitante o representante legal podrá denegar o revocar este consentimiento efectuant comunicación escrita a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse los certificados originales positivos de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social.

En cuanto a la acreditación de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, la persona

citant podrà autoritzar expressament LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'obtenció directa d'aquesta informació. La dita autorització constarà en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

A falta d'aquesta autorització expressa, hauran de presentar els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de l'Agència Tributària Valenciana.

5. La presentació de sol·licituds a l'empara d'aquest decret suposa la prestació del consentiment per part de l'entitat sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació puga sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de l'entitat sol·licitant de les ajudes.

Article 8. Procediment per a la concessió de les ajudes

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà pel procediment de concessió directa, d'acord amb el que disposen els articles 160 i 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, és a dir, per data i hora de presentació de la sol·licitud, i en el cas que aquesta estiguera incompleta, s'entendrà com a data de sol·licitud la data d'expedient complet després de l'esmena d'aquest.

No obstant això, en el cas que el pressupost resultara insuficient per a atendre la totalitat de les ajudes sol·licitades per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat dels CEO d'un semestre de l'exercici 2023, les ajudes es concediran de manera que arribe per a finançar els mateixos mesos a totes les entitats sol·licitants. Una vegada atesos els mateixos mesos a totes les entitats sol·licitants del semestre, el pressupost resultant que no arribara per a finançar un mes complet a la totalitat de les sol·licitants, es concedirà segons la data i l'hora de sol·licitud i d'expedient complet fins al seu esgotament.

Davant la insuficiència de crèdit per a completar un mes sencer més i si diferents sol·licituds tingueren la mateixa data i hora d'entrada i d'expedient complet, es prioritzarà l'expedient que tinga major percentatge de dones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, i si l'empat persistira, es prioritzaria l'expedient que tinga major percentatge de persones amb diversitat funcional o discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball en plantilla.

Si amb els expedients complets, i en aplicació dels criteris anteriors, continuara havent-hi crèdit que no arribara per a subvencionar un mes sencer tots els CEO, se subvencionarien expedients completats després d'una esmena, tenint en compte com a data de sol·licitud la data i hora en què s'haja esmenat completament l'expedient. En cas d'empat, es dirimirà segons els criteris anteriors.

No obstant això, i encara que la concessió de l'ajuda es realitze per mesos en funció del pressupost disponible, les entitats beneficiàries podran imputar despesa de mesos posteriors si a causa de baixes per incapacitat temporal, degudament justificades i pels mateixos imports que els hagueren pogut correspondre, amb les mensualitats tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda no arribaren a justificar l'ajuda total concedida.

2. El procediment s'iniciarà, per a cada tipus d'ajuda, d'ofici, mitjançant la publicació íntegra del present decret en la Base de Dades Nacional de Subvencions i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment establert en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

4. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en qui delegue.

5. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de quatre mesos, a comptar des de l'endemà de la finalització del termini per a la presentació de sol·licituds.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que es preveu en la legislació del procediment administratiu comú.

solicitante podrá autorizar expresamente a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para la obtención directa de dicha información, constando dicha autorización en la propia solicitud general de subvenciones.

En defecto de dicha autorización expresa, deberán presentar los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y de la Agencia Tributaria Valenciana.

5. La presentación de solicitudes al amparo de este decreto supone la prestación del consentimiento por parte de la entidad solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de la entidad solicitante de las ayudas.

Artículo 8. Procedimiento para la concesión de las ayudas

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará por el procedimiento de concesión directa, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 160 y 168.1.C de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, es decir, por fecha y hora de presentación de la solicitud, y en el caso de que esta estuviese incompleta, se entenderá como fecha de solicitud la fecha de expediente completo tras la subsanación del mismo.

No obstante ello, en el caso de que el presupuesto resultase insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de los CEE de un semestre del ejercicio 2023, las ayudas se concederán de forma que alcance para financiar los mismos meses a todas las entidades solicitantes. Una vez atendidos los mismos meses a todas las entidades solicitantes del semestre, el presupuesto resultante que no alcanzase para financiar un mes completo a la totalidad de las solicitantes, se concederá según fecha y hora de solicitud y de expediente completo hasta su agotamiento.

Ante la insuficiencia de crédito para completar un mes entero más y si distintas solicitudes tuvieran la misma fecha y hora de entrada y de expediente completo, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de mujeres trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, y si el empate persistiera, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de personas con diversidad funcional o discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo en plantilla.

Si con los expedientes completos, y en aplicación de los criterios anteriores, siguiese existiendo crédito que no alcanzase para subvencionar un mes entero a todos los CEE, se subvencionarían expedientes completados tras una subsanación, teniendo en cuenta como fecha de solicitud la fecha y hora en que se haya subsanado completamente el expediente. En caso de empate, se dirimirá según los criterios anteriores.

Sin embargo, y aunque la concesión de la ayuda se realice por meses en función del presupuesto disponible, las entidades beneficiarias podrán imputar gasto de meses posteriores si debido a bajas por incapacidad temporal, debidamente justificadas y por los mismos importes que les hubieran podido corresponder, con las mensualidades tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda no alcanzasen a justificar la ayuda total concedida.

2. El procedimiento se iniciará, para cada tipo de ayuda, de oficio, mediante la publicación íntegra del presente decreto en la Base de Datos Nacional de Subvenciones y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de acuerdo con el procedimiento establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones correspondrá a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

4. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en quien delegue.

5. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de cuatro meses, a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del procedimiento administrativo común.

6. La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida, i incorporarà, en el seu cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se la beneficiària d'aquesta, amb notificació a les interessades en els termes previstos en la legislació del procediment administratiu comú.

7. La resolució posarà fi a la via administrativa i en contra d'aquesta podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el corresponent jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb l'article 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 9. Mitjà de notificació

1. La notificació de les resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A tal fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, on s'informarà de la posada a disposició d'una notificació en la citada seua electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació siga considerada plenament vàlida.

Article 10. Resolució d'incidències

1. La persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue serà la competent per a resoldre les incidències que es produïsquen amb posterioritat a la concessió d'ajudes, com són pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'aquestes a què es refereix l'article 11 podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 11. Compatibilitat i concurrència d'ajudes i subvencions

1. Compatibilitat. Les ajudes regulades en el present decret són compatibles entre si.

2. Concurrència d'ajudes i subvencions. L'import de les subvencions regulades en aquest decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar la beneficiària, excepte límits més estrictes establits per a cada programa concret en la disposició addicional tercera del present decret.

Article 12. Control de les ajudes

1. Correspondrà a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'aquests tres programes per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. A l'efecte del que disposen els articles 165.2.j i 169.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

a) Per al programa d'inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball protegit que, inclouen ajudes als costos salarials i costos d'adaptació de llocs, regulades en el capítol I del títol II d'aquest decret, el pla de control en 2023 consistirà en visites a realitzar a un percentatge mínim del 10 % de les entitats beneficiàries de les corresponents ajudes que represente, almenys, un 10 % de l'import d'ajudes concedides per cada programa.

b) Per al programa d'ajudes per a la inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball ordinari

6. La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la beneficiaria de la misma, con notificación a las interesadas en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

7. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 9. Medio de notificación

1. La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Artículo 10. Resolución de incidencias

1. La persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que esta delegue, será la competente para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 11, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 11. Compatibilidad y concurrencia de ayudas y subvenciones

1. Compatibilidad. Las ayudas reguladas en el presente decreto son compatibles entre sí.

2. Concurrencia de ayudas y subvenciones. El importe de las subvenciones reguladas en este decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar la beneficiaria, salvo límites más estrictos establecidos para cada programa concreto en la disposición adicional tercera del presente decreto.

Artículo 12. Control de las ayudas

1. Corresponderá a la persona titular de la dirección general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento de estos tres programas para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. A los efectos de lo dispuesto en los artículos 165.2.j y 169.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación:

a) Para el programa de inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo protegido que, incluyen ayudas a los costes salariales y costes de adaptación de puestos, reguladas en el capítulo I del título II de este decreto, el plan de control en 2023 consistirá en visitas a realizar a un porcentaje mínimo del 10 % de las entidades beneficiarias de las correspondientes ayudas que represente, al menos, un 10 % del importe de ayudas concedidas por cada programa.

b) Para el programa de ayudas para la inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo ordi-

a través de CEO, regulades en el capítol II del títol II, l'òrgan instructor de les ajudes, a la finalització de l'exercici, comprovarà el manteniment dels llocs de treball subvencionats, mitjançant l'accés a la vida laboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat les insercions en empresa ordinària dels quals hagen sigut subvencionades.

c) Per a les ajudes destinades al trànsit de les persones treballadores amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació fins a l'ocupació en empreses del mercat ordinari, a través dels enclavaments laborals, incentivant la seua contractació amb caràcter indefinit, incloses les mesures d'adaptació de llocs, regulades en el títol III, l'òrgan instructor de les ajudes comprovarà el manteniment mínim obligatori dels llocs de treball subvencionats mitjançant l'accés a la vida laboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat les contractacions dels quals hagen sigut subvencionades.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, general de subvencions, que puguin realitzar la Intervenció General o qualsevol òrgan autonòmic, nacional o internacional amb competències en control de subvencions.

Article 13. Règim de justificació de les ajudes

1. Les despeses s'acrediten mitjançant nòmines, en el cas de salaris i factures, en el cas de serveis, subministraments o obres, i el pagament de les despeses consistents en salaris del personal i les inversions o despeses efectuades per les entitats beneficiàries objecte de subvenció, es justifiquen mitjançant comprovant de transferència bancària o qualsevol altra fórmula de pagament, sempre que s'acredite el corresponent càrrec en compte, tot això degudament autenticat, o en defecte d'això, mitjançant l'aportació de la declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat acreditativa que les imatges dels rebuts de salaris i dels justificants del càrrec en compte són còpia fidel dels justificants de despesa i de la documentació acreditativa del pagament, segons el que es disposa per a cada programa d'ajudes, encara que la seua presentació davant LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació depenga del tipus de compte justificatiu de la despesa regulada en cada programa.

2. La justificació del pagament requerirà la presentació, mitjançant original o còpia degudament autenticada, del justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, deute en compte dels imports i persona treballadora en cas de salaris, així com la identificació de la persona o entitat beneficiària del pagament, número de factura i concepte en el cas d'altres despeses.

3. No obstant això, la subvenció del cost salarial de les persones amb discapacitat que treballen en centres especials d'ocupació, es justificarà mitjançant la presentació d'un compte justificatiu, segons l'import d'ajuda concedit per expedient:

a) Per a expedients concedits per import igual o superior a 60.000,00 €: compte justificatiu amb informe auditor, d'acord amb el que s'estableix en l'article 74 del Reglament de la llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i d'acord amb l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig.

b) Per a expedients concedits per import inferior a 60.000,00 €: compte justificatiu simplificat, d'acord amb el que s'estableix en l'article 75 del Reial decret 887/2006.

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació comprovarà els justificants que estime oportú i que permeten obtindre evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, d'una mostra seleccionada d'expedients, i per a aquesta finalitat es requerirà la presentació dels justificants de despesa a dalt relacionats, juntament amb les baixes en el CEO.

4. Una vegada dictada la resolució de concessió es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiària, en la forma indicada per a cada tipus d'acció en aquest decret, i sempre que s'acredite en l'expedient que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, així com al corrent d'obligacions per reintegrament de subvencions, a la data de cadascun dels pagaments.

nario a través de CEE, reguladas en el Capítulo II del Título II, el órgano instructor de las ayudas, a la finalización del ejercicio, comprobará el mantenimiento de los puestos de trabajo subvencionados, mediante el acceso a la vida laboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad cuyas inserciones en empresa ordinaria hayan sido subvencionadas.

c) Para las ayudas destinadas al tránsito de las personas trabajadoras con discapacidad desde los centros especiales de empleo al empleo en empresas del mercado ordinario, a través de los enclaves laborales, incentivando su contratación con carácter indefinido, incluidas las medidas de adaptación de puestos, reguladas en el título III, el órgano instructor de las ayudas comprobará el mantenimiento mínimo obligatorio de los puestos de trabajo subvencionados mediante el acceso a la vida laboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad cuyas contrataciones hayan sido subvencionadas.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, general de subvenciones, que puedan realizar la Intervención General o cualquier órgano autonómico, nacional o internacional con competencias en control de subvenciones.

Artículo 13. Régimen de justificación de las ayudas

1. Los gastos se acreditan mediante nóminas, en el caso de salarios, y facturas, en el caso de servicios, suministros u obras, y el pago de los gastos consistentes en salarios del personal y las inversiones o gastos efectuados por las entidades beneficiarias objeto de subvención, se justifican mediante comprobante de transferencia bancaria o cualquier otra fórmula de pago, siempre que se acredite el correspondiente cargo en cuenta, todo ello debidamente autenticado, o en su defecto, mediante aportación de declaración responsable de la persona representante legal de la entidad acreditativa de que las imágenes de los recibos de salarios y de los justificantes del cargo en cuenta son copia fiel de los justificantes de gasto y de la documentación acreditativa del pago, según lo dispuesto para cada programa de ayudas, aunque su presentación ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación dependa del tipo de cuenta justificativa del gasto regulada en cada programa.

2. La justificación del pago requerirá la presentación mediante original o copia debidamente autenticada, del justificante bancario acreditativo de la identidad de quien efectúa el pago, del período a que hace referencia el cargo, adeudo en cuenta de los importes y persona trabajadora en caso de salarios, así como identificación de la persona o entidad beneficiaria del pago, número de factura y concepto en el caso de otros gastos.

3. No obstante ello, la Subvención del coste salarial de las personas con discapacidad que trabajan en centros especiales de empleo, se justificará mediante la presentación de una cuenta justificativa, según importe de ayuda concedido por expediente:

a) Para expedientes concedidos por importe igual o superior a 60.000,00 €: Cuenta Justificativa con Informe Auditor, conforme a lo establecido en el artículo 74 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, y de acuerdo con la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo.

b) Para expedientes concedidos por importe inferior a 60.000,00 €: Cuenta Justificativa Simplificada, conforme a lo establecido en el artículo 75 del Real decreto 887/2006.

LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación comprobará los justificantes que estime oportuno y que permitan obtener evidencia razonable sobre la adecuada aplicación de la subvención, de una muestra seleccionada de expedientes, a cuyo fin se requerirá la presentación de los justificantes de gasto arriba relacionados, junto con las bajas en el CEE.

4. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiaria, en la forma indicada para cada tipo de acción en este decreto, y siempre que se acredite en el expediente que la entidad solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como al corriente de obligaciones por reintegro de subvenciones, a la fecha de cada uno de los pagos.

Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides, procediment de reintegrament, infraccions i sancions

D'acord amb el que s'estableix en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i la resta de legislació aplicable, el reintegrament de subvencions, el procediment de reintegrament, i les infraccions i sancions, es concreten en el següent:

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

a) Qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

b) La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i a causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, general de subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

c) També procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits establits en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que s'estableix en els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions, aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

En particular, procedirà el reintegrament o revocació total de la subvenció concedida en els següents supòsits:

1r Incompliment de les obligacions, tant generals com específiques imposades a les entitats beneficiàries en aquest decret, exceptuant el que està disposat en l'apartat 1.d.4 del present article, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat 6 de l'article 6, relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial en CEO.

2n Per al programa d'ajudes destinades al trànsit de les persones treballadores amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació fins a l'ocupació en empreses del mercat ordinari, a través dels enclavaments laborals, regulades en el títol III d'aquest decret, procedirà el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits d'extinció de la relació laboral abans de completar el període de manteniment exigít, exceptuant el que està disposat per a la substitució.

d) S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament o revocació parcial de l'ajuda concedida, en els següents supòsits:

1r. Justificació de la despesa per import inferior a la subvenció concedida, en les ajudes regulades en els capítols I i II, del títol II, d'aquest decret: procedirà el reintegrament parcial de les ajudes concedides i pagades que presenten una justificació inferior a la subvenció concedida.

Quant a la justificació de les ajudes caldrà tindre en compte el que disposa l'apartat 3 de l'article 22, en el cas de subvencions salarials concedides per mesos i no semestral, per falta de pressupost suficient.

2n. Incompliment de l'obligació imposada a les entitats beneficiàries en l'apartat 7 de l'article 6, corresponent a l'ajuda del cost salarial de les persones amb discapacitat que treballen en centres especials d'ocupació, relativa a l'obligació de mantindre els contractes subscrits amb el personal amb diversitat funcional o discapacitat un mínim de tres mesos (i en aquest cas procedirà únicament el reintegrament total de l'ajuda concedida per la persona treballadora afectada) i la comunicació de les variacions de la plantilla, i molt especialment les baixes produïdes amb anterioritat al període mínim exigible de tres mesos i les baixes per acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconeguts o declarats improcedents, així com a baixes per acomiadaments col·lectius.

3r. Extinció de la relació laboral del treballador o treballadora amb l'empresa ordinària, amb anterioritat a l'acabament del període de manteniment obligatori, quan aquest acabament s'haguera produït per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre siga declarat o reconegut com a procedent, i quan les extincions s'hagen produït per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del personal, o per resolució durant el període de prova, i la persona treballadora no haja sigut substituïda: en aquests casos, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda de manera proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas, procedimiento de reintegro, infracciones y sanciones

De acuerdo con lo establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y demás legislación aplicable, el reintegro de subvenciones, el procedimiento de reintegro, y las infracciones y sanciones, se concretan en lo siguiente:

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

a) Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

b) La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y a causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

c) También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, general de subvenciones, aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio.

En particular, procederá el reintegro o revocación total de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

1º Incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a las entidades beneficiarias en este decreto, salvo lo dispuesto en el apartado 1.d.4 del presente artículo, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado 6 del artículo 6, relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial en CEE.

2º Para el programa de ayudas destinadas al tránsito de las personas trabajadoras con discapacidad desde los centros especiales de empleo al empleo en empresas del mercado ordinario, a través de los enclaves laborales, reguladas en el Título III de este decreto, procederá el reintegro total de la ayuda en los supuestos de extinción de la relación laboral antes de completar el periodo de mantenimiento exigido, salvo lo dispuesto para la sustitución.

d) Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro o revocación parcial de la ayuda concedida, en los siguientes supuestos:

1º. Justificación del gasto por importe inferior a la subvención concedida, en las ayudas reguladas en los capítulos I y II, del título II, de este decreto: procederá el reintegro parcial de las ayudas concedidas y pagadas que presenten una justificación inferior a la subvención concedida.

En cuanto a la justificación de las ayudas deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 22, en el caso de subvenciones salariales concedidas por meses y no semestrales, por falta de presupuesto suficiente.

2º. Incumplimiento de la obligación impuesta a las entidades beneficiarias en el apartado 7 del artículo 6, correspondiente a la Ayuda del coste salarial de las personas con discapacidad que trabajan en centros especiales de empleo, relativa a la obligación de mantener los contratos suscritos con el personal con diversidad funcional o discapacidad un mínimo de tres meses (en cuyo caso procederá únicamente el reintegro total de la ayuda concedida por la persona trabajadora afectada) y la comunicación de las variaciones de la plantilla, y muy especialmente las bajas producidas con anterioridad al período mínimo exigible de tres meses y las bajas por despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidos o declarados improcedentes, así como bajas por despidos colectivos.

3º. Extinción de la relación laboral del trabajador o trabajadora con la empresa ordinaria, con anterioridad a la finalización del periodo de mantenimiento obligatorio, cuando dicha finalización se hubiera producido por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, y cuando las extinciones se hayan producido por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del personal, o por resolución durante el periodo de prueba, y la persona trabajadora no haya sido sustituida: en estos casos, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al periodo de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

4t. Incompliment de les obligacions imposades als CEO en relació amb la prestació dels serveis d'ajust personal i social, quan aquest incompliment no afecte la totalitat de la plantilla.

2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que s'estableix en el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, general de subvencions, i en el capítol II del títol III del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial decret 887/2006, i tot això, en relació amb el que s'estableix en l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

3. Infraccions administratives i incoació procediment sancionador

El que es disposa en els apartats anteriors serà d'aplicació sense perjudici de la possible qualificació dels fets d'infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

D'altra banda, i de conformitat amb el que disposa l'article 65 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, l'incompliment de les obligacions d'aquesta llei se sancionará d'acord amb el que determina el títol IV d'aquesta, sense perjudici del règim sancionador establert en el títol II de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i d'altres responsabilitats que puguin produir-se.

TÍTOL II
Centres especials d'ocupació

DISPOSICIONS GENERALS

Article 15. Requisits generals

A més dels requisits exigits en els articles 4 i 5 del present decret, els CEO hauran de complir amb caràcter general els següents:

1. Estar qualificats i inscrits com a tals en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.
2. Estar inscrites com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en els quals hi haja afiliació de personal per compte d'altri.

CAPÍTOL I

Programa de inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en el mercat de treball protegit

Article 16. Subvenció del cost salarial

1. Les subvencions de cost salarial es graduaran tenint en compte el tipus i grau de discapacitat de les persones destinatàries últimes d'aquest programa, així com l'estabilitat dels llocs de treball que ocupen, en els següents termes:

a) En el cas de persones treballadores amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball, segons el que es preveu en l'article 5.c, la quantia mínima de la subvenció per cada persona treballadora serà equivalent al 55 per cent del salari mínim interprofessional vigent (60 per cent si és dona o major de 45 anys) quan tinga un contracte indefinit, i al 50 per cent quan tinga un contracte temporal amb la duració mínima que estableisca, en el seu cas, el servei públic d'ocupació.

b) En el cas de persones treballadores amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65 per cent, la quantia mínima de la subvenció per cada persona treballadora serà equivalent al 50 per cent del salari mínim interprofessional vigent quan tinga un contracte indefinit, i al 40 per cent quan tinga un contracte temporal amb la duració mínima que estableisca, en el seu cas, el servei públic d'ocupació.

2. El percentatge de SMI corresponent per a cada persona treballadora serà el que corresponga en funció del tipus i grau de la seua discapacitat, del tipus de contracte, temporal o indefinit, i de la condició de dona o no i de l'edat, existents en el moment de l'inici del termini de presentació de sol·licituds semestral o data de la seua contractació, si aquesta és posterior.

4º. Incumplimiento de las obligaciones impuestas a los CEE en relación con la prestación de los servicios de ajuste personal y social, cuando dicho incumplimiento no afecte a la totalidad de la plantilla.

2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de Ley 38/2003, general de subvenciones, y en el capítulo II del título III del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, y todo ello, en relación con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero.

3. Infracciones administrativas e incoación procedimiento sancionador.

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero.

Por otro lado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 65 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, el incumplimiento de las obligaciones de esta ley se sancionará de acuerdo con lo que determina el título IV de la misma, sin perjuicio del régimen sancionador establecido en el título II de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, y de otras responsabilidades que puedan producirse.

TÍTULO II
Centros Especiales de Empleo

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 15. Requisitos generales

Además de los requisitos exigidos en los artículos 4 y 5 del presente decreto, los CEE deberán cumplir con carácter general los siguientes:

1. Estar calificados e inscritos como tales en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana.
2. Estar inscritas como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personal por cuenta ajena.

CAPÍTULO I

Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el mercado de trabajo protegido

Artículo 16. Subvención del coste salarial

1. Las subvenciones de coste salarial se graduarán teniendo en cuenta el tipo y grado de discapacidad de las personas destinatarias últimas de este programa, así como la estabilidad de los puestos de trabajo que ocupan, en los siguientes términos:

a) En el caso de personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, según lo previsto en el artículo 5.c, la cuantía mínima de la subvención por cada persona trabajadora será equivalente al 55 por ciento del salario mínimo interprofesional vigente (60 por ciento si es mujer o mayor de 45 años) cuando tenga un contrato indefinido, y al 50% cuando tenga un contrato temporal con la duración mínima que establezca, en su caso, el servicio público de empleo.

b) En el caso de personas trabajadoras con discapacidad física o sensorial con un grado reconocido inferior al 65 por ciento, la cuantía mínima de la subvención por cada persona trabajadora será equivalente al 50% del salario mínimo interprofesional vigente cuando tenga un contrato indefinido, y al 40 por ciento cuando tenga un contrato temporal con la duración mínima que establezca, en su caso, el servicio público de empleo.

2. El porcentaje de S.M.I. correspondiente para cada persona trabajadora, será el que corresponda en función del tipo y grado de su discapacidad, del tipo de contrato, temporal o indefinido, y de la condición de mujer o no y de la edad, existentes en el momento del inicio del plazo de presentación de solicitudes semestrales o fecha de su contratación, de ser esta posterior.

3. El còmput de la subvenció es realitzarà pels dies efectivament treballats, considerant-se el mes equivalent a 30 dies per al càlcul diari de la subvenció.

Serà subvencionable la part corresponent de les pagues extraordinàries, així com els dies de vacances i de descans retribuïts i cotitzats.

En el supòsit de contractes de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

4. Els períodes en què el contracte d'un treballador o treballadora es trobe en situació de suspensió, d'acord amb el que es disposa en l'article 45 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, no resultaran subvencionables, ja que les quanties percebudes pel personal en aquests períodes no retribueixen treball efectiu sinó que es tracta de prestacions econòmiques derivades de situacions incloses en l'àmbit de protecció de la Seguretat Social, amb independència que el pagament de part del període siga a càrrec obligatòriament del CEO.

5. Tampoc resultarà subvencionable el cost salarial dels contractes del personal de duració inicial inferior a tres mesos, amb independència de la duració de cadascuna de les seues pròrrogues, excepte el contracte temporal de substitució regulat en l'apartat 3r de l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En tot cas, el treballador a contractar haurà de substituir una persona amb discapacitat o diversitat funcional.

El contracte de fix discontinu és un contracte de caràcter indefinit.

6. Les noves contractacions hauran de representar un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs; en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants a conseqüència de la dimissió de la persona treballadora, de la seua diversitat funcional o discapacitat, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no del resultat del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

Les noves contractacions que no suposen un increment net de plantilla, segons el que es disposa en l'apartat anterior, existint acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconeguts o declarats improcedents, o acomiadament col·lectiu, no seran subvencionables.

7. Per a la subvenció del cost salarial del personal amb diversitat funcional o discapacitat que inicien la seua activitat en l'exercici 2023, o que havent iniciat l'activitat en l'exercici anterior, la seua contractació no haja sigut subvencionada en aquest, les persones contractades, en el moment previ a la seua contractació hauran de ser desocupades, inscrites com a demandants d'ocupació en el centre Espai Labora corresponent, excepte en el cas de personal subrogat. En el cas que la persona treballadora treballa a temps parcial, haurà d'estar inscrita com a demandant de millora d'ocupació.

Article 17. Subvenció per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial

1. La subvenció per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial es podrà sol·licitar en expedients d'ajuda salarial per import igual o superior a 60.000,00 €.

2. L'ajuda es concedirà per un import de fins al 2 % de l'import corresponent a l'ajuda al cost salarial, amb el límit màxim de 15.000,00 €, però finalment es liquidarà en funció de la despesa realment justificada d'aquesta ajuda salarial.

3. La persona auditora de comptes que haja de realitzar l'informe d'auditoria haurà d'estar inscrita com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes.

4. No serà obligatori que la persona auditora de comptes que firme el compte justificatiu del cost salarial siga la mateixa que la persona que audite els comptes anuals de l'entitat, d'acord amb l'excepció establida en l'apartat 2 in fine de l'article 74 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de Subvencions.

3. El cómputo de la subvención se realizará por los días efectivamente trabajados, considerándose el mes equivalente a 30 días para el cálculo diario de la subvención.

Será subvencionable la parte correspondiente de las pagas extraordinarias, así como los días de vacaciones y de descanso retribuidos y cotizados.

En el supuesto de contratos de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada.

4. Los periodos en que el contrato de un trabajador o trabajadora se encuentre en situación de suspensión, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, no resultarán subvencionables ya que las cuantías percibidas por el personal en dichos periodos no retribuyen trabajo efectivo sino que se trata de prestaciones económicas derivadas de situaciones incluidas en el ámbito de protección de la Seguridad Social, con independencia de que el pago de parte del periodo corra a cargo obligatoriamente del CEE.

5. Tampoco resultará subvencionable el coste salarial de los contratos del personal de duración inicial inferior a tres meses, con independencia de la duración de cada una de sus prórrogas, excepto el contrato temporal de sustitución regulado en el apartado 3º del artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En todo caso, el trabajador a contratar deberá sustituir a una persona con discapacidad o diversidad funcional.

El contrato de fijo discontinuo es un contrato de carácter indefinido.

6. Las nuevas contrataciones deberán representar un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos; en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su diversidad funcional o discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

Las nuevas contrataciones que no supongan un incremento neto de plantilla, según lo dispuesto en el apartado anterior, existiendo despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidos o declarados improcedentes, o despido colectivo, no resultarán subvencionables.

7. Para la subvención del coste salarial del personal con diversidad funcional o discapacidad que inicien su actividad en el ejercicio 2023, o que habiendo iniciado la actividad en el ejercicio anterior, su contratación no haya sido subvencionada en el mismo, las personas contratadas, en el momento previo a su contratación deberán ser desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en el centro Espai Labora correspondiente, salvo en el caso de personal subrogado. En el caso de que la persona trabajadora trabaje a tiempo parcial, deberá estar inscrita como demandante de mejora de empleo.

Artículo 17. Subvención para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial

1. La subvención para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, se podrá solicitar en expedientes de ayuda salarial por importe igual o superior a 60.000,00 €.

2. La ayuda se concederá por un importe de hasta el 2 % del importe correspondiente a la ayuda al coste salarial, con el límite máximo de 15.000,00 €, pero finalmente se liquidará en función del gasto realmente justificado de dicha ayuda salarial.

3. La persona auditora de cuentas que vaya a realizar el informe de auditoria, deberá estar inscrita como ejerciente en el Registro oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

4. No resultará obligatorio que la persona auditora de cuentas que firme la cuenta justificativa del coste salarial sea la misma que la persona que audite las cuentas anuales de la entidad, de acuerdo a la excepción establecida en el apartado 2 in fine del artículo 74 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Article 18. Subvenció per a adaptació de llocs

1. La subvenció per adaptació de llocs de treball, incloses les mesures d'accessibilitat universal física, sensorial, cognitiva i de comunicació i les mesures adequades en funció de les necessitats de cada situació concreta, llevat que aqueixes mesures suposen una càrrega excessiva per a l'entitat, així com la dotació de mitjans de protecció personal i eliminació de barreres arquitectòniques, tindrà una quantia màxima de 1.800 euros per persona treballadora amb discapacitat en plantilla, sense que en cap cas depasse el cost real que, a aquest efecte, es justifique per la referida adaptació, dotació o eliminació.

2. El sol·licitant haurà de justificar la necessitat de les mesures d'adaptació mitjançant l'oportuna memòria aportada per l'entitat, que haurà de disposar d'informe favorable de la Inspecció de Treball, sol·licitat per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

3. No resultaran subvencionables aquelles adaptacions que estan obligades a realitzar per aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals i que s'haurien de dur a terme d'igual forma, fora personal amb diversitat funcional o discapacitat o no.

4. El personal amb diversitat funcional o discapacitat pels quals se sol·licita inicialment l'ajuda, per a adaptació de lloc de treball, hauran d'estar en situació d'alta en Seguretat Social i amb contracte vigent en el CEO en el moment en què es resolga la petició.

5. No serà subvencionable l'adaptació per treballadora o treballador, o lloc de treball pel qual s'haguera ja obtingut subvenció pel mateix concepte en els quatre anys immediatament anteriors, llevat que es tracte d'adaptacions necessàries per empenyorament de les deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials del personal o per desgast de l'anterior adaptació derivada del propi ús, degudament acreditat.

Article 19. Documentació específica per a la presentació de les sol·licituds

A més de la documentació general a presentar d'acord amb l'article 7 d'aquest decret, serà necessari presentar juntament amb la sol·licitud inicial els següents documents:

1. Per a la subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat, incloent-hi costos indirectes de l'informe auditor:

a) Informe, en model normalitzat, on conste la quantia de la subvenció sol·licitada, distingint la corresponent als mesos reportats de la dels mesos no reportats, així com la quantia sol·licitada de l'informe auditor, en el seu cas.

b) En el cas que la subvenció mitjana sol·licitada corresponent als mesos no reportats superara la mitjana corresponent als mesos reportats o que la subvenció mitjana sol·licitada del semestre superara la mitjana justificada dels 6 mesos anteriors s'haurà d'aportar càlcul motivat de la quantia sol·licitada, en model normalitzat, subscrit per la persona representant legal del CEO, justificatiu d'aquest increment.

2. Per a les subvencions per a adaptació de llocs de treball caldrà presentar:

a) Memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació del lloc que es realitzarà, identificant el personal i el tipus de diversitat funcional o discapacitat, amb indicació del seu cost.

b) Pressupostos o factures proforma de la inversió a realitzar o projecte tècnic, en el seu cas. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 31 de la Llei 38/2003, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per al contracte menor d'obres o subministraments, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció de la despesa, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se juntament amb la sol·licitud de subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que caldrà presentar amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb els criteris d'eficiència, economia i responsabilitat social, i caldrà justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

c) En el cas de canvi de centre de treball, comunicació a l'organisme competent d'obertura del centre de treball.

Artículo 18. Subvención para adaptación de puestos

1. La subvención por adaptación de puestos de trabajo, incluidas las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación y las medidas adecuadas en función de las necesidades de cada situación concreta, salvo que esas medidas supongan una carga excesiva para la entidad, así como la dotación de medios de protección personal y eliminación de barreras arquitectónicas, tendrá una cuantía máxima de 1.800 euros por persona trabajadora con discapacidad en plantilla, sin que en ningún caso rebase el coste real que, al efecto, se justifique por la referida adaptación, dotación o eliminación.

2. El solicitante deberá justificar la necesidad de las medidas de adaptación mediante la oportuna memoria aportada por la entidad, que deberá contar con informe favorable de la Inspección de Trabajo, solicitado por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

3. No resultarán subvencionables aquellas adaptaciones que vienen obligadas a realizar por aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que se deberían llevar a cabo de igual forma, fuera personal con diversidad funcional o discapacidad o no.

4. El personal con diversidad funcional o discapacidad por los que se solicita inicialmente la ayuda, para adaptación de puesto de trabajo, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el CEE en el momento en que se resuelva la petición.

5. No resultará subvencionable la adaptación por trabajadora o trabajador, o puesto de trabajo por el que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo concepto en los cuatro años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de adaptaciones necesarias por empeoramiento de las deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales del personal o por desgaste de la anterior adaptación derivada de su propio uso, debidamente acreditado.

Artículo 19. Documentación específica para la presentación de las solicitudes

Además de la documentación general a presentar de acuerdo con el artículo 7 de este decreto, será necesario presentar junto con la solicitud inicial los siguientes documentos:

1. Para la subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad, incluyendo costes indirectos de informe auditor:

a) Informe, en modelo normalizado, donde conste la cuantía de la subvención solicitada, distinguiendo la correspondiente a los meses devengados de la de los meses no devengados, así como la cuantía solicitada del informe auditor, en su caso.

b) En el caso de que la subvención media solicitada correspondiente a los meses no devengados, superase a la media correspondiente a los meses devengados, o que la subvención media solicitada del semestre superase a la media justificada de los 6 meses anteriores, deberá aportarse cálculo motivado de la cuantía solicitada, en modelo normalizado, suscrito por la persona representante legal del CEE, justificativo de dicho incremento.

2. Para las subvenciones para adaptación de puestos de trabajo deberá presentarse:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto que se va a realizar, identificando el personal y el tipo de diversidad funcional o discapacidad, con indicación de su coste.

b) Presupuestos o facturas proforma de la inversión a realizar o proyecto técnico, en su caso. De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para el contrato menor de obras o suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención. La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia, economía y responsabilidad social, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

c) En el caso de cambio de centro de trabajo, comunicación al organismo competente de apertura del centro de trabajo.

d) Documentació acreditativa del tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, o acreditació de la condició de persona amb diversitat funcional o discapacitat d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional segona del present decret.

e) En el cas d'adaptació per empitjorament de la diversitat funcional o discapacitat del personal prevista en l'article 18 del present decret, documentació acreditativa d'aquest empitjorament subscrita pels equips multiprofessionals corresponents.

Article 20. Termini per a la presentació de les sol·licituds

1. Per a la presentació de sol·licituds de subvenció del cost salarial de 2023 corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat i de subvenció per a finançar els costos de les auditories per a la justificació de la despesa salarial, s'estableixen dos terminis:

Primer termini. Des de les 09.00 hores del dia 3 a les 24:00 del dia 14, tots dos d'abril de 2023, s'hauran de presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials del personal corresponent als mesos de gener a juny, inclosa la paga extra de juny, que inclourà la sol·licitud d'ajuda per a finançar els costos d'auditoria, en el seu cas.

Segon termini. Des de les 09.00 hores del dia 2 a les 24:00 del dia 13, tots dos d'octubre de 2023, caldrà presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials corresponents als mesos de juliol a desembre, inclosa la paga extra de desembre, que inclourà la sol·licitud d'ajuda per a finançar els costos d'auditoria, en el seu cas.

2. Les subvencions per a adaptació de llocs de treball se sol·licitaran en el termini dels 15 dies naturals següents a la publicació del present decret en el DOGV.

En el cas de nou contracte, empitjorament de la discapacitat o canvi de seu del centre de treball regirà el termini d'un mes, a comptar des de la data d'inici del nou contracte, de la data del certificat que acredite l'empitjorament o des de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent, segons el cas. En tot cas, aquestes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 31 d'octubre de 2023.

3. En el cas que el Centre Especial d'Ocupació no haja iniciat les seues activitats en el moment d'obertura del termini semestral de presentació de sol·licituds, tindrà un mes de termini per a la presentació de la sol·licitud d'ajudes, a partir de la primera contractació de personal amb diversitat funcional o discapacitat, i el termini màxim per a la petició d'aquestes ajudes serà el dia 31 d'octubre de 2023.

Juntament amb la sol·licitud d'ajudes caldrà aportar la documentació justificativa exigible segons el tipus d'ajuda.

Article 21. Documentació justificativa relativa al personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la subvenció del cost salarial i terminis de presentació i informe auditor

En el termini de 15 dies naturals a comptar des de l'endemà de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, per a la plantilla existent en aquest moment, i en els deu primers dies naturals del mes següent al mes en què s'haguera produït un nou contracte, pròrroga, o transformació de contracte temporal en indefinit, es presentarà la següent documentació justificativa:

1. Relació del personal amb diversitat funcional o discapacitat els llocs dels quals són objecte de subvenció, en model normalitzat.

a) Els CEO que hagueren sigut beneficiaris d'ajudes en el semestre anterior hauran de presentar model normalitzat «Plantilla de persones treballadores CEO «Llista inicial semestre».

A més, es presentarà, en el seu cas, el model normalitzat «Plantilla de persones treballadores amb contracte temporal en CEO per a la substitució de persones amb discapacitat-Llista inicial semestre».

b) Els CEO que no hagueren obtingut subvenció salarial en el semestre anterior hauran de presentar model normalitzat «Plantilla de persones treballadores CEO i Variacions mensuals» i «Plantilla de persones treballadores amb contracte temporal en CEO per a la substitució de persones amb discapacitat i Variacions mensuals».

c) Per a les modificacions mensuals posteriors a les sol·licituds dels anteriors apartats, tant del primer com del segon semestre, en els deu primers dies naturals del mes següent al mes en què s'haguera produït un nou contracte, pròrroga o transformació de contracte temporal en

d) Documentación acreditativa del tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, o acreditación de la condición de persona con diversidad funcional o discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del presente decreto.

e) En el caso de adaptación por empeoramiento de la diversidad funcional o discapacidad del personal prevista en el artículo 18 del presente decreto, documentación acreditativa de dicho empeoramiento suscrita por los equipos multiprofesionales correspondientes.

Artículo 20. Plazo para la presentación de las solicitudes

1. Para la presentación de solicitudes de subvención del coste salarial de 2023 correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad y de subvención para financiar los costes de las auditorías para la justificación del gasto salarial, se establecen dos plazos:

Primer plazo. Desde las 09.00 horas del día 3 a las 24:00 del día 14, ambos de abril de 2023, se deberán presentar las solicitudes de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales del personal correspondiente a los meses de enero a junio, incluida la paga extra de junio, que incluirá la solicitud de ayuda para financiar los costes de auditoría, en su caso.

Segundo plazo. Desde las 09.00 horas del día 2 a las 24:00 del día 13, ambos de octubre de 2023, se deberán presentar las solicitudes de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales correspondientes a los meses de julio a diciembre, incluida la paga extra de diciembre, que incluirá la solicitud de ayuda para financiar los costes de auditoría, en su caso.

2. Las subvenciones para adaptación de puestos de trabajo se solicitarán en el plazo de los 15 días naturales siguientes a la publicación del presente decreto en el DOGV.

En el caso de nuevo contrato, empeoramiento de la discapacidad o cambio de sede del centro de trabajo, regirá el plazo de un mes, a contar desde la fecha de inicio del nuevo contrato, de la fecha de la certificación que acredite el empeoramiento o desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente, según el caso. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 31 de octubre de 2023.

3. En el caso de que el Centro Especial de Empleo no haya iniciado sus actividades en el momento de apertura del plazo semestral de presentación de solicitudes, tendrá un mes de plazo para la presentación de la solicitud de ayudas, a partir de la primera contratación de personal con diversidad funcional o discapacidad, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre de 2023.

Junto con la solicitud de ayudas se deberá aportar la documentación justificativa exigible según el tipo de ayuda.

Artículo 21. Documentación justificativa relativa al personal con diversidad funcional o discapacidad para la subvención del coste salarial y plazos de presentación e informe auditor

En el plazo de 15 días naturales a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, para la plantilla existente en dicho momento, y en los diez primeros días naturales del mes siguiente al mes en que se hubiera producido un nuevo contrato, pròrroga, o transformación de contrato temporal en indefinido, se presentará la siguiente documentación justificativa:

1. Relación del personal con diversidad funcional o discapacidad cuyos puestos son objeto de subvención, en modelo normalizado.

a) Los CEE que hubieran sido beneficiarios de ayudas en el semestre anterior, deberán presentar modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras CEE «Listado inicial semestre».

Además, se presentará, en su caso, el modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras con contrato temporal en CEE para la sustitución de personas con discapacidad-Listado inicial semestre».

b) Los CEE que no hubieran obtenido subvención salarial en el semestre anterior, deberán presentar modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras CEE y Variaciones mensuales» y «Plantilla de personas trabajadoras con contrato temporal en CEE para la sustitución de personas con discapacidad y Variaciones mensuales».

c) Para las modificaciones mensuales posteriores a las solicitudes de los anteriores apartados, tanto del primer como del segundo semestre, en los diez primeros días naturales del mes siguiente al mes en que se hubiera producido un nuevo contrato, pròrroga o transformación

indefinit, es presentarà model normalitzat «Plantilla de persones treballadores CEO i Variacions mensuals» i «Plantilla de persones treballadores en CEO amb contracte temporal per a la substitució de persones amb discapacitat i Variacions mensuals», en el seu cas, on s'inclouran únicament aquestes modificacions, sense que faça falta incloure novament la totalitat de la plantilla.

d) Amb caràcter general, les noves contractacions, pròrroques i transformacions de contractes temporals en indefinits, no incloses en les llistes normalitzades, ni inicials ni comunicació de variacions mensuals, no seran subvencionables i el seu cost salarial no serà considerada despesa justificada en la justificació final de l'expedient.

2. Per al personal l'activitat del qual en el corresponent Centre Especial d'Ocupació s'inicie en 2023 o s'haguera iniciat en 2022 però no haguera resultat subvencionada en aquest exercici, haurà d'aportar:

a) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat o diversitat funcional, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional segona del present decret, únicament per a treballadors i treballadores que, havent resultat avaluada la seua discapacitat en unes altres comunitats autònomes, no hagen traslladat l'expedient a la Comunitat Valenciana o noves sol·licituds presentades després de la caducitat de la resolució anterior, sense que s'haja emés nova resolució de valoració.

Les modificacions que afecten la diversitat funcional o discapacitat del personal hauran de ser comunicades a LABORA Servei València d'Ocupació i Formació.

b) Còpia del contracte o contractes de treball o conversió/conversions de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda realitzats a persones amb diversitat funcional o discapacitat.

Així mateix, s'haurà de presentar còpia de les pròrroques que donen dret a la subvenció o comunicació de les pròrroques al programa Contracta.

En el supòsit de contractes que ja han sigut baixa s'hauran d'aportar comunicats de baixa en Seguretat Social o Informe Consulta General de Treballadors e-SIL, acreditatiu d'aquests.

3. Per al personal la relació laboral del qual amb el centre especial d'ocupació s'haguera iniciat amb anterioritat al semestre subvencionable, però en el semestre de 2023 pel qual se sol·licita la subvenció s'haja produït qualsevol tipus de modificació d'aquesta, com són la pròrroga de la contractació o transformació de contractes temporals en indefinits, s'haurà d'aportar documentació acreditativa d'aquestes modificacions, segons els casos:

a) Còpia de les pròrroques o comunicació pròrroques al programa Contracta.

b) Còpia de la transformació de contractes temporals en indefinits.

4. Per a tots els contractes indefinits o conversió de contractes temporals en indefinits caldrà presentar, tant a l'inici de la contractació o transformació del contracte, com amb caràcter bianual, informe d'adequació al lloc de treball, emés pels equips multiprofessionals del corresponent Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials. A falta d'aquest informe, caldrà aportar còpia de la sol·licitud presentada telemàticament, en el corresponent Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats.

5. Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant d'ajudes acreditativa que, en relació amb les dades relatives al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, disposen de consentiment exprés de tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la cessió de dades a LABORA Servei València d'Ocupació i Formació, així com per a l'accés per aquest organisme a les bases de dades dels centres de valoració de discapacitats i perquè LABORA pugua facilitar aquesta informació a organisme públic, en el seu cas, per a l'emissió d'informes preceptius, i que han informat el personal treballador que la finalitat d'aquesta informació és únicament l'obtenció de subvencions públiques.

6. Pressupost del cost de l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, en el seu cas, tenint en compte el que es disposa en l'article 19.2.b) segons el qual, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 31 de la Llei 38/2003, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per al contracte menor

de contrato temporal en indefinido, se presentará modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras CEE y Variaciones mensuales» y «Plantilla de personas trabajadoras en CEE con contrato temporal para la sustitución de personas con discapacidad y Variaciones mensuales», en su caso, donde se incluirán únicamente dichas modificaciones, sin que haga falta incluir nuevamente la totalidad de la plantilla.

d) Con carácter general, las nuevas contrataciones, prórrogas y transformaciones de contratos temporales en indefinidos, no incluidas en los listados normalizados, ni iniciales ni comunicación de variaciones mensuales, no serán subvencionables y su coste salarial no será considerado gasto justificado en la justificación final del expediente.

2. Para el personal cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en 2023, o se hubiese iniciado en 2022, pero no hubiese resultado subvencionada en dicho ejercicio, deberá aportarse:

a) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad o diversidad funcional, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del presente decreto, únicamente para trabajadores y trabajadoras que, habiendo resultado evaluada su discapacidad en otras Comunidades Autónomas, no hayan trasladado el expediente a la Comunitat Valenciana o nuevas solicitudes presentadas tras la caducidad de la resolución anterior, sin que se haya emitido nueva resolución de valoración.

Las modificaciones que afecten a la diversidad funcional o discapacidad del personal deberán ser comunicadas a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

b) Copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas con diversidad funcional o discapacidad.

Asimismo, deberá presentarse copia de las prórrogas que den derecho a la subvención o comunicación de las prórrogas al programa Contracta.

En el supuesto de contratos que ya han causado baja, deberán aportarse partes de baja en Seguridad Social o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

3. Para el personal cuya relación laboral con el Centro Especial de Empleo se hubiese iniciado con anterioridad al semestre subvencionable, pero en el semestre de 2023 por el que se solicita la subvención, se haya producido cualquier tipo de modificación de la misma, como prórroga de la contratación o transformación de contratos temporales en indefinidos, se deberá aportar documentación acreditativa de dichas modificaciones, según los casos:

a) Copia de las prórrogas o comunicación pròrrogas al programa Contracta.

b) Copia de la transformación de contratos temporales en indefinidos.

4. Para todos los contratos indefinidos o conversión de contratos temporales en indefinidos, deberá presentarse, tanto al inicio de la contratación o transformación del contrato, como con carácter bianual, Informe de Adecuación al puesto de trabajo, emitido por los Equipos Multiprofesionales del correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades de la Conselleria con competencias en materia de servicios sociales. En defecto de dicho informe, deberá aportar copia de la solicitud presentada telemáticamente, en el correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades.

5. Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de ayudas acreditativa de que, en relación con los datos relativos al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, disponen de consentimiento expreso de todo el personal con diversidad funcional o discapacidad para la cesión de datos a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como para el acceso por este organismo a las bases de datos de los Centros de Valoración de Discapacidades y para que LABORA pueda facilitar dicha información a organismo público, en su caso, para la emisión de informes preceptivos, y que han informado al personal trabajador que la finalidad de dicha información es únicamente la obtención de subvenciones públicas.

6. Presupuesto del coste del informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, en su caso, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 19.2.b) según el cual, de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para el contrato

d'obres o subministraments, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció de la despesa.

7. Per al pagament pel sistema de bestretes, en el seu cas, acreditació d'estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 22. Pagament i justificació de la despesa de l'ajuda salarial

1. La subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat es lliurarà de la següent forma:

a) Una vegada concedida l'ajuda basant-se en la documentació establida en l'article 19 d'aquest decret, s'anticiparà el pagament de fins al 30 % de la subvenció o un altre percentatge superior que puga establir-se per acord del Consell o en la llei de pressupostos per a 2023.

b) Per al pagament pel règim de bestretes, l'entitat beneficiària haurà de presentar aval bancari pels imports a anticipar, excepte en els supòsits legalment establits pels quals s'exonere de la seua constitució expressament.

La garantia es depositarà en el corresponent servei territorial de la conselleria competent en matèria d'hisenda. Una vegada obtinguda la carta de pagament acreditativa del depòsit, haurà de ser presentada a través de la seua electrònica de la Generalitat per l'entitat beneficiària en la Subdirecció General d'Ocupació, de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a requisit previ i indispensable per al pagament anticipat.

Les garanties es cancel·laran per acord de l'òrgan concedent una vegada comprovada de conformitat l'adequada justificació de la bestreta i quan s'hagueren reintegrat les quantitats anticipades.

2. Aquesta ajuda es justificarà mitjançant la presentació d'un compte justificatiu, segons l'import d'ajuda concedit per expedient:

a) Per a expedients concedits per import igual o superior a 60.000,00 €: compte justificatiu amb informe auditor, d'acord amb el que s'estableix en l'article 74 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i d'acord amb l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig.

El compte justificatiu consistirà en:

1r Memòria econòmica abreujada: informe generat per l'aplicació eSidec o per l'aplicació que en el seu moment poguera facilitar LABORA a falta de l'anterior, amb la relació classificada de les despeses esmentades al percentatge del SMI de 2023 corresponent a cada persona treballadora en funció del tipus i grau de la seua discapacitat, del tipus de contracte, temporal o indefinit, i de la condició de dona o no i de l'edat, tenint en compte totes aquestes condicions existents en el moment d'inici del termini de presentació de sol·licituds o data de la seua contractació, si és aquesta posterior, en relació amb els dies i jornades treballades cada mes, signat digitalment per la persona representant legal del CEO i per la persona auditora col·legiada de comptes inscrita com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes dependent de l'Institut de Contabilitat i Auditoria de Comptes que haja revisat el compte justificatiu.

2n Memòria d'actuacions: informe de la persona auditora signat digitalment que implica la revisió de la memòria econòmica. Aquest informe inclourà la totalitat de les despeses subvencionables i consistirà a comprovar els aspectes recollits en l'article 3.2.b de l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig, anteriorment citada.

3r A més, la persona auditora haurà de comprovar la justificació del pagament de bestretes de nòmines i de les modificacions de jornada. Així mateix, haurà de comprovar i descomptar de la despesa justificada les següents:

- Qualsevol circumstància que supose minoracions del pagament dels conceptes retributius existents en les nòmines del personal, com ara descomptes per suspensió dels contractes de treball, d'acord amb el que es disposa en l'article 45 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, conceptes no subvencionables i reduccions de jornada.

- Baixes dels contractes, tant per fi de contracte com les produïdes amb anterioritat a les dates previstes en aquests, i molt especialment, les baixes produïdes amb anterioritat al compliment del

menor de obras o suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del gasto.

7. Para el pago por el sistema de anticipos, en su caso, acreditación de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Artículo 22. Pago y justificación del gasto de la Ayuda Salarial

1. La subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad se librará de la siguiente forma:

a) Una vez concedida la ayuda basándose en la documentación establecida en el artículo 19 de este decreto, se anticipará el pago de hasta el 30 % de la subvención u otro porcentaje superior que pueda establecerse por acuerdo del Consell o en la Ley de Presupuestos para 2023.

b) Para el pago por el régimen de anticipos, la entidad beneficiaria deberá presentar aval bancario por los importes a anticipar, salvo en los supuestos legalmente establecidos por los que se exonere de su constitución expresamente.

La garantía se depositará en el correspondiente servicio territorial de la conselleria competente en materia de hacienda. Una vez obtenida la carta de pago acreditativa del depósito, deberá ser presentada a través de la sede electrónica de la Generalitat por la entidad beneficiaria en la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, como requisito previo e indispensable para el pago anticipado.

Las garantías se cancelarán por acuerdo del órgano concedente una vez comprobada de conformidad la adecuada justificación del anticipo y cuando se hubieren reintegrado las cantidades anticipadas.

2. Dicha ayuda se justificará mediante la presentación de una cuenta justificativa, según importe de ayuda concedido por expediente:

a) Para expedientes concedidos por importe igual o superior a 60.000,00 €: Cuenta Justificativa con Informe Auditor, conforme a lo establecido en el artículo 74 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, y de acuerdo con la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo.

La cuenta justificativa consistirá en:

1º Memoria económica abreviada: Informe generado por la aplicación eSidec, o por la aplicación que en su momento pudiera facilitar LABORA en defecto de la anterior, con la relación clasificada de los gastos referenciados al porcentaje del S.M.I. de 2023 correspondiente a cada persona trabajadora en función del tipo y grado de su discapacidad, del tipo de contrato, temporal o indefinido, y de la condición de mujer o no y de la edad, teniendo en cuenta todas estas condiciones existentes en el momento de inicio del plazo de presentación de solicitudes o fecha de su contratación, de ser esta posterior, en relación con los días y jornadas trabajadas cada mes, firmado digitalmente por la persona representante legal del CEE y por la persona auditora colegiada de cuentas inscrita como ejerciente en el Registro oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas que haya revisado la cuenta justificativa.

2º Memoria de actuaciones: Informe de la persona auditora firmado digitalmente que implica la revisión de la memoria económica. Este Informe abarcará la totalidad de los gastos subvencionables y consistirá en comprobar los extremos recogidos en el artículo 3.2.b de la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo, anteriormente citada.

3º Además, la persona auditora deberá comprobar la justificación del pago de anticipos de nóminas y de las modificaciones de jornada. Así mismo deberá comprobar y descontar del gasto justificado los siguientes:

- Cualquier circunstancia que suponga minoraciones del pago de los conceptos retributivos existentes en las nóminas del personal, como descuentos por suspensión de los contratos de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, conceptos no subvencionables y reducciones de jornada.

- Bajas de los contratos, tanto por fin de contrato como las producidas con anterioridad a las fechas previstas en los mismos, y muy especialmente, las bajas producidas con anterioridad al cumplimiento del

període mínim de contractació de tres mesos establert en l'article 16 del present decret.

- Contractacions que no suposen un increment net de plantilla segons el que es disposa en l'article 16 d'aquest decret, existint acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconeguts o declarats improcedents, o acomiadament col·lectiu: hauran d'excloure's de l'ajuda, tants llocs com acomiadaments queden acreditats.

- b) Per a expedients concedits per import inferior a 60.000,00 €: compte justificatiu simplificat, segons el que s'estableix en l'article 75 del Reial decret 887/2006.

El compte justificatiu consistirà en:

1r Relació classificada de les despeses: informe generat per l'aplicació eSidec o per l'aplicació que en el seu moment poguera facilitar LABORA a falta de l'anterior, amb la relació classificada de les despeses esmentades al percentatge del SMI de 2023 corresponent a cada persona treballadora en funció del tipus i grau de la seua discapacitat, del tipus de contracte, temporal o indefinit, i de la condició de dona o no i de l'edat, tenint en compte totes aquestes condicions existents en el moment d'inici del termini de presentació de sol·licituds o data de la seua contractació, si és aquesta posterior, en relació amb els dies i jornades treballades cada mes, signat digitalment per la persona representant legal del CEO.

2n Memòria d'actuacions: informe signat digitalment per la persona representant legal del CEO acreditativa de les dades establides en els apartats 2.a.2n i 3r d'aquest article.

3r No obstant això, LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació comprovarà els justificants que estime oportú i que permeten obtenir evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, i per a aquesta finalitat es requerirà la presentació dels justificants de despesa que consistiran en:

- Rebuts de salaris i justificants del càrrec en compte, mitjançant original o còpia degudament autenticada.

- Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat acreditativa que les imatges dels rebuts de salaris i dels justificants del càrrec en compte són còpia fidel dels justificants de despesa i de la documentació acreditativa del pagament.

- Baixes.

- Justificació comptabilitat separada d'ingressos.

- Justificació de l'increment net de les noves contractacions, segons el que es disposa en l'article 16 del present decret.

Els expedients seleccionats per a la seua comprovació es determinaran mitjançant mètode de mostreig probabilístic i s'utilitza un mostreig aleatori simple.

Aquest procediment exigeix numerar, per cada convocatòria, tots els expedients concedits per import inferior a 60.000,00 €, obtenint «N» expedients dels quals se seleccionarà una mostra de «n» expedients a l'atzar de manera aleatòria, tenint cada expedient la mateixa probabilitat «n/N» de ser seleccionat.

Per a aquest programa s'ha determinat un mida mostral $n=10\%$ dels expedients, és a dir, « $n=10\%N$ », que podrà ser ampliat pel director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en cas de considerar-ho oportú.

3. En el cas que la concessió de l'ajuda s'haja efectuat per mesos en funció del pressupost disponible i no per un semestre complet, les entitats beneficiàries podran imputar despesa de mesos posteriors si a causa de baixes per incapacitat temporal, degudament justificades, i pels mateixos imports que els hagueren pogut correspondre, amb les mensualitats tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda no arribaren a justificar l'ajuda total concedida.

4. Així mateix, i quant a les baixes produïdes després de la justificació semestral de les ajudes, i per tant, no tingudes en compte en la memòria econòmica i en la memòria d'actuacions, corresponents a contractes que finalment hagen durat menys de tres mesos, els CEO hauran de presentar mensualment, en els deu primers dies naturals de cada mes, segons es tracte de completar la justificació del primer o del segon semestre anual, les baixes en Seguretat Social de totes aquelles persones treballadores que no hagen superat el període mínim de contractació de tres mesos exigida en l'article 16.5 del present decret.

5. Els terminis per a la presentació del compte justificatiu són:

- a) La justificació de les despeses del primer semestre es presentarà del 10 de juliol al 10 d'agost, tots dos de 2023.

período mínimo de contratación de tres meses establecido en el artículo 16 del presente decreto.

- Contrataciones que no supongan un incremento neto de plantilla según lo dispuesto en el artículo 16 de este decreto, existiendo despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidos o declarados improcedentes, o despido colectivo: deberán excluirse de la ayuda, tantos puestos como despidos queden acreditados.

- b) Para expedientes concedidos por importe inferior a 60.000,00 €: Cuenta Justificativa Simplificada, conforme a lo establecido en el artículo 75 del Real decreto 887/2006.

La cuenta justificativa consistirá en:

1º Relación clasificada de los gastos: Informe generado por la aplicación eSidec, o por la aplicación que en su momento pudiera facilitar LABORA en defecto de la anterior, con la relación clasificada de los gastos referenciados al porcentaje del S.M.I. de 2023 correspondiente a cada persona trabajadora en función del tipo y grado de su discapacidad, del tipo de contrato, temporal o indefinido, y de la condición de mujer o no y de la edad, teniendo en cuenta todas estas condiciones existentes en el momento de inicio del plazo de presentación de solicitudes o fecha de su contratación, de ser esta posterior, en relación con los días y jornadas trabajadas cada mes, firmado digitalmente por la persona representante legal del CEE.

2º Memoria de actuaciones: Informe firmado digitalmente por la persona representante legal del CEE acreditativa de los datos establecidos en los apartados 2.a.2º y 3º de este artículo.

3º No obstante, LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación comprobará los justificantes que estime oportuno y que permitan obtener evidencia razonable sobre la adecuada aplicación de la subvención, a cuyo fin se requerirá la presentación de los justificantes de gasto que consistirán en:

- Recibos de salarios y justificantes del cargo en cuenta, mediante original o copia debidamente autenticada.

- Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad acreditativa de que las imágenes de los recibos de salarios y de los justificantes del cargo en cuenta son copia fiel de los justificantes de gasto y de la documentación acreditativa del pago.

- Bajos.

- Justificación contabilidad separada de ingresos.

- Justificación del incremento neto de las nuevas contrataciones, según lo dispuesto en el artículo 16 del presente decreto.

Los expedientes seleccionados para su comprobación, se determinarán mediante método de muestreo probabilístico, utilizándose un muestreo aleatorio simple.

Este procedimiento exige numerar, por cada convocatoria, todos los expedientes concedidos por importe inferior a 60.000,00 €, obteniendo «N» expedientes de los que se seleccionará una muestra de «n» expedientes al azar de forma aleatoria, teniendo cada expediente la misma probabilidad «n/N» de ser seleccionado.

Para este programa se ha determinado un tamaño muestral $n=10\%$ de los expedientes, es decir, « $n=10\%N$ », que podrá ser ampliado por el director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en caso de considerarlo oportuno.

3. En el caso de que la concesión de la ayuda se haya efectuado por meses en función del presupuesto disponible, y no por un semestre completo, las entidades beneficiarias podrán imputar gasto de meses posteriores si debido a bajas por incapacidad temporal, debidamente justificadas, y por los mismos importes que les hubieran podido corresponder, con las mensualidades tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda no alcanzasen a justificar la ayuda total concedida.

4. Asimismo, y en cuanto a las bajas producidas después de la justificación semestral de las ayudas, y por tanto, no tenidas en cuenta en la Memoria Económica y en la Memoria de Actuaciones, correspondientes a contratos que finalmente hayan durado menos de tres meses, los CEE deberán presentar mensualmente, en los diez primeros días naturales de cada mes, según se trate de completar la justificación del primero o del segundo semestre anual, las bajas en Seguridad Social de todas aquellas personas trabajadoras que no hayan superado el período mínimo de contratación de tres meses exigido en el artículo 16.5 del presente decreto.

5. Los plazos para la presentación de la cuenta justificativa son:

- a) La justificación de los gastos del primer semestre se presentará del 10 de julio al 10 de agosto, ambos de 2023.

b) La justificació de les despeses del segon semestre es presentarà del 10 de gener al 10 de febrer, tots dos de 2024.

6. En el cas de compte justificatiu amb informe auditor del cost salarial, la documentació que dona suport al compte justificatiu i que consisteix en els rebuts de salaris i en els justificants del càrrec en compte, tots dos ordenats alfabèticament que, d'acord amb el que s'estableix en l'article 13 del present decret, acrediten el pagament d'aquests, inclosos les baixes en Seguretat Social, en el seu cas, del personal subvencionat, haurà d'estar a disposició de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i de qualsevol òrgan auditor, a fi de control directe pel sistema de mostreig que puga establir-se en qualsevol moment o per requeriment d'auditories.

7. Així mateix, i juntament amb el compte justificatiu que es presente del 10 de juliol al 10 d'agost de 2023 i del 10 de gener al 10 de febrer de 2024, l'entitat beneficiària haurà de presentar la següent documentació:

a) Declaració sobre l'import i destinació de l'ajuda.

b) Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 del present decret, en model normalitzat.

8. Si la presentació de la documentació justificativa es realitza fora dels terminis assenyalats en el present article, es podrà llevar, en el seu cas, de la subvenció a pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

9. En tot cas, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, d'acord amb el que es disposa en l'apartat 4 de l'article 7 del present decret, i acreditar estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

10. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

Article 23. Justificació i pagament de l'ajuda per a informe auditor i ajudes per a adaptació de llocs

1. L'ajuda per a finançar els costos indirectes d'informe d'auditoria, en el cas d'expedients de quantia igual o superior a 60.000,00 €, es justificarà juntament amb l'última justificació de l'ajuda corresponent als costos salarials de cada semestre, és a dir, del 10 de juliol al 10 d'agost de 2023 i del 10 de gener al 10 de febrer de 2024, mitjançant l'aportació de factura emesa per la persona auditora i la documentació acreditativa del pagament d'aquesta, d'acord amb el que es disposa en l'article 13 del present decret.

L'ajuda es lliurarà una vegada comprovada la justificació de la despesa i pel percentatge del 2 % corresponent a la despesa de l'ajuda salarial realment justificat, per un màxim de 15.000,00 €.

2. Els costos per a les ajudes corresponents a l'adaptació de llocs es justificaran mitjançant la presentació de la següent documentació:

a) Una relació classificada de les despeses i/o inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, data d'emissió i, en el seu cas, data de pagament. En cas que la subvenció s'haja atorgat sobre la base d'un pressupost, s'indican les desviacions esdevingudes, en el seu cas.

b) Les factures i, en el seu cas, certificats d'obra corresponents a inversions efectivament realitzades, i els documents acreditatius del pagament dels subministraments i obres, justificats d'acord amb el que s'estableix en l'article 13.

c) Informe favorable de la Inspecció Provincial de Treball, que serà requerit per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Les ajudes per adaptació de llocs o eliminació de barreres es lliuraran, d'una sola vegada, segons la documentació presentada, tenint com a data límit de justificació el 31 d'octubre.

3. Juntament amb la justificació de la despesa, cal presentar:

a) Declaració sobre l'import i destinació de l'ajuda. En el cas d'ajudes per a informe auditor, la declaració és independent i addicional a la corresponent per a l'ajuda salarial.

b) La justificación de los gastos del segundo semestre se presentará del 10 de enero al 10 de febrero, ambos de 2024.

6. En el caso de cuenta justificativa con informe auditor del coste salarial, la documentación que da soporte a la cuenta justificativa y que consiste en los recibos de salarios y en los justificantes del cargo en cuenta, ambos ordenados alfabéticamente que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 del presente decreto, acrediten el pago de los mismos, incluidas las bajas en Seguridad Social, en su caso, del personal subvencionado, deberá estar a disposición de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y de cualquier órgano auditor, al objeto de control directo por el sistema de muestreo que pueda establecerse en cualquier momento o por requerimiento de auditorías.

7. Asimismo, y junto con la cuenta justificativa que se presente del 10 de julio al 10 de agosto de 2023 y del 10 de enero al 10 de febrero de 2024, la entidad beneficiaria deberá presentar la siguiente documentación:

a) Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

b) Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del presente decreto, en modelo normalizado.

8. Si la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados en el presente artículo, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

9. En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 del presente decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

10. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

Artículo 23. Justificación y pago de la Ayuda para Informe Auditor y Ayudas para Adaptación de Puestos

1. La ayuda para financiar los costes indirectos de informe de auditoría, en el caso de expedientes de cuantía igual o superior a 60.000,00 €, se justificará junto con la última justificación de la ayuda correspondiente a los costes salariales de cada semestre, es decir, del 10 de julio al 10 de agosto de 2023 y del 10 de enero al 10 de febrero de 2024, mediante la aportación de factura emitida por la persona auditora y la documentación acreditativa del pago de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 13 del presente decreto.

La ayuda se librará una vez comprobada la justificación del gasto y por el porcentaje del 2 % correspondiente al gasto de la Ayuda Salarial realmente justificado, por un máximo de 15.000,00 €.

2. Los costes para las ayudas correspondientes a la adaptación de puestos, se justificarán mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas, en su caso.

b) Las facturas y, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a inversiones efectivamente realizadas, y los documentos acreditativos del pago de los suministros y obras, justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.

c) Informe favorable de la Inspección Provincial de Trabajo, que será requerido por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

Las ayudas por adaptación de puestos o eliminación de barreras se librarán, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha límite de justificación el 31 de octubre.

3. Junto con la justificación del gasto, se deberá presentar:

a) Declaración sobre el importe y destino de la ayuda. En el caso de Ayudas para Informe Auditor, la declaración es independiente y adicional a la correspondiente para la Ayuda Salarial.

b) Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 del present decret.

4. En tot cas, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, d'acord amb el que es disposa en l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

5. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

CAPÍTOL II

Programa d'ajudes a projectes d'inserció en empresa ordinària a través de CEO

Article 24. Objecte de les ajudes

Les ajudes recollides en el present capítol tenen com a finalitat donar suport a projectes encaminats a facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones amb diversitat funcional o discapacitat que prèviament han seguit un itinerari d'inserció en les dependències del CEO.

No resultaran subvencionables per al CEO aquelles insercions produïdes en empreses vinculades amb el mateix CEO, ni les insercions produïdes en un lloc de l'Administració pública ni els contractes en empreses de treball temporal.

Article 25. Requisits i compatibilitat

1. Requisits: els requisits per a aquest tipus d'ajudes són:

a) Els CEO a més de complir els requisits establits en els articles 4 i 5 del present decret hauran de fomentar la inserció de personal amb diversitat funcional o discapacitat del CEO en empreses del mercat ordinari, utilitzant per a això un procés previ d'itinerari d'inserció.

b) Perquè la inserció laboral en empresa ordinària siga subvencionable al CEO, l'itinerari d'inserció sociolaboral que necessàriament haurà de realitzar el personal amb diversitat funcional o discapacitat, amb caràcter previ a aquesta inserció, haurà de tindre una duració mínima de 6 mesos en el CEO.

c) L'activitat a realitzar en l'itinerari d'inserció ha de guardar relació directa amb l'activitat del CEO.

2. Compatibilitat: aquesta ajuda és compatible amb l'ajuda a les unitats de suport, sempre que la suma d'ambdues no supere el 100 % dels costos salarials i de Seguretat Social de les persones integrants de la unitat de suport responsables de la inserció.

Article 26. Quanties

1. Per cada persona treballadora que en finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractada per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el CEO tindrà dret a una subvenció per import de 3.000,00 €, sempre que s'acredite la despesa corresponent a aquest import mitjançant despeses salarials de personal de suport relacionats amb el desenvolupament de l'itinerari d'inserció.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerte a temps parcial, la subvenció de 3.000,00 € es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

Article 27. Documentació per a la presentació de les sol·licituds

La sol·licitud, en model normalitzat, s'haurà de presentar acompanyada de la següent documentació:

1. Còpia del contracte o dels contractes de treball que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones amb diversitat funcional o discapacitat procedents del Centre Especial d'Ocupació i els comunicats d'alta en la Seguretat Social i/o informe consulta general de treballadors e-SIL, acreditatiu d'aquests.

2. Declaració responsable subscripta per qui tinga la representació legal del CEO sol·licitant acreditativa que l'itinerari d'inserció sociola-

b) Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del presente decreto.

4 En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 de este decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

5 Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

CAPÍTULO II

Programa de ayudas a proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de CEE

Artículo 24. Objeto de las ayudas

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos encaminados a facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas con diversidad funcional o discapacidad que previamente han seguido un itinerario de inserción en las dependencias del CEE.

No resultarán subvencionables para el CEE aquellas inserciones producidas en empresas vinculadas con el mismo CEE, ni las inserciones producidas en un puesto de la administración pública ni los contratos en empresas de trabajo temporal.

Artículo 25. Requisitos y compatibilidad

1. Requisitos: los requisitos para este tipo de ayudas son:

a) Los CEE además de cumplir los requisitos establecidos en los artículos 4 y 5 del presente decreto, deberán fomentar la inserción de personal con diversidad funcional o discapacidad del CEE en empresas del mercado ordinario, utilizando para ello un proceso previo de itinerario de inserción.

b) Para que la inserción laboral en empresa ordinaria resulte subvencionable al CEE, el itinerario de inserción sociolaboral que necesariamente deberá realizar el personal con diversidad funcional o discapacidad, con carácter previo a dicha inserción, deberá tener una duración mínima de 6 meses en el CEE.

c) La actividad a realizar en el itinerario de inserción debe guardar relación directa con la actividad del CEE.

2. Compatibilidad: esta ayuda resulta compatible con la ayuda a las Unidades de Apoyo, siempre que la suma de ambas no supere el 100 % de los costes salariales y de Seguridad Social de las personas integrantes de la Unidad de apoyo responsables de la inserción.

Artículo 26. Cuantías

1. Por cada persona trabajadora que al finalizar el itinerario de inserción sea contratada por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el CEE tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000,00 €, siempre que se acredite el gasto correspondiente a dicho importe mediante gastos salariales de personal de apoyo relacionados con el desarrollo del itinerario de inserción.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000,00 € se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

Artículo 27. Documentación para la presentación de las solicitudes

La solicitud, en modelo normalizado, deberá presentarse acompañada de la siguiente documentación:

1. Copia del/los contrato/s de trabajo que den lugar a la ayuda, realizados a personas con diversidad funcional o discapacidad procedentes del Centro Especial de Empleo y los partes de alta en la Seguridad Social y/o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

2. Declaración responsable suscrita por quien ostente la representación legal del CEE solicitante acreditativa de que el itinerario de inser-

boral de la persona treballadora amb diversitat funcional o discapacitat, amb caràcter previ a la seua inserció, ha tingut una duració mínima de 6 mesos en el CEO, així com que l'activitat realitzada en l'itinerari té relació directa amb l'activitat del CEO.

3. Justificació documental de la realització de l'itinerari d'inserció efectuat per la persona treballadora, signada per aquesta i pel personal tècnic de suport (incloent-hi actuacions realitzades, data d'aquestes i duració).

4. Avaluació final realitzada pel personal tècnic de suport de l'itinerari d'inserció dut a terme per la treballadora o treballador.

5. Declaracions responsables acreditatives que la contractació s'ha realitzat amb la intermediació del Centre Especial d'Ocupació, subscrita per la persona que tinga la representació legal d'aquest, per la persona que tinga la representació legal de l'empresa contractant i per la persona treballadora.

6. Nòmies del personal integrant de la unitat de suport relacionat amb el desenvolupament de l'itinerari d'inserció.

7. Rebuts de Liquidació de Cotitzacions (RLC) i Relació Nominal de Treballadors i Treballadores (RNT) de cada mensualitat, acreditatius de les despeses consistents en paga de quotes de Seguretat Social.

8. Transferències bancàries acreditatives del pagament efectiu, tant de les despeses salarials com de Seguretat Social, o qualsevol altra forma de pagament, sempre que s'acredite el càrrec en compte d'aquests imports.

La justificació de la despesa requerirà la presentació mitjançant original o còpia degudament autenticada del justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i persones beneficiàries del pagament.

9. Declaració sobre l'import i destinació de l'ajuda

10. Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 del present decret.

Article 28. Termini per a la presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds d'ajudes hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2023.

Article 29. Justificació i pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions per la realització de contractes de treball a què es refereix el present capítol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada entitat beneficiària, sobre la base de la documentació justificativa aportada juntament amb la sol·licitud i d'acord amb el que s'estableix en l'article 27 d'aquest decret.

2. Amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, d'acord amb el que es disposa en l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què delegue el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'aquestes.

TÍTOL III

Programa d'ajudes a empreses ordinàries per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals

Article 30. Objecte

Les ajudes establides en el present títol tenen com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció de les persones amb diversitat funcional o discapacitat en el mercat ordinari de treball, a través d'enclavaments laborals, afavorint el trànsit des de l'ocupació en els CEO fins a l'empresa ordinària, i possibilitant l'accés a aquests de noves persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat.

ción sociolaboral de la persona trabajadora con diversidad funcional o discapacidad, con carácter previo a su inserción, ha tenido una duración mínima de 6 meses en el CEE, así como de que la actividad realizada en el itinerario tiene relación directa con la actividad del CEE.

3. Justificación documental de la realización del itinerario de inserción efectuado por la persona trabajadora, firmada por esta y por el personal técnico de apoyo (incluyendo actuaciones realizadas, fecha de las mismas y duración).

4. Evaluación final realizada por el personal técnico de apoyo del itinerario de inserción llevado a cabo por la trabajadora o trabajador.

5. Declaraciones responsables acreditativas de que la contratación se ha realizado con la intermediación del Centro Especial de Empleo, suscrita por quien ostente la representación legal del mismo, por quien ostente la representación legal de la empresa contratante y por la persona trabajadora.

6. Nóminas del personal integrante de la unidad de apoyo relacionado con el desarrollo del itinerario de inserción.

7. Recibos de Liquidación de Cotizaciones (RLC) y Relación Nominal de Trabajadores y Trabajadoras (RNT) de cada mensualidad, acreditativos de los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad Social.

8. Transferencias bancarias acreditativas del pago efectivo, tanto de los gastos salariales como de Seguridad Social, o cualquier otra forma de pago, siempre que se acredite el cargo en cuenta de dichos importes.

La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente autenticada del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y personas beneficiarias del pago.

9. Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

10. Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del presente decreto.

Artículo 28. Plazo para la presentación de las solicitudes

Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2023.

Artículo 29. Justificación y pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones por la celebración de contratos de trabajo a que se refiere el presente Capítulo, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada entidad beneficiaria, sobre la base de la documentación justificativa aportada junto con la solicitud y de acuerdo a lo establecido en el artículo 27 de este decreto.

2. Con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 de este decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

TÍTULO III

Programa de ayudas a empresas ordinarias por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales

Artículo 30. Objeto

Las ayudas contempladas en el presente título tienen como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de las personas con diversidad funcional o discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, a través de enclaves laborales, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los CEE a la empresa ordinaria, y posibilitando el acceso a estos de nuevas personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad.

Article 31. Concepte i requisits de l'enclavament i de les subvencions

1. S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un CEO per a la realització d'obres o serveis que tenen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la realització del qual personal amb diversitat funcional o discapacitat del CEO es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i condicions establides pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

2. Perquè la contractació per una empresa ordinària de personal procedent d'un enclavament resulte subvencionable, caldrà que la incorporació d'aquest treballador o treballadora a l'enclavament laboral haja sigut comunicada a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes des de la seua contractació en aquest.

3. Les noves contractacions hauran de representar un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs; en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants a conseqüència de la dimissió de la persona treballadora, de la seua diversitat funcional o discapacitat, incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no del resultat del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

Article 32. Ajudes

1. Les empreses col·laboradores que d'acord amb el que regula el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit i a jornada completa el personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'un enclavament laboral tindran dret a les següents ajudes:

a) Subvenció per cada contractació indefinida inicial o transformació de contracte temporal en indefinit, a temps complet, de 7.500 euros amb caràcter general (8.000 euros si la persona a la qual es realitza la contractació indefinida inicial és dona o major de 45 anys).

b) Quan la contractació indefinida inicial, a temps complet, es realitza amb persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball, segons el que es preveu en la disposició addicional segona del present decret, la subvenció serà de 9.000 euros (9.500 euros si la persona contractada és dona o major de 45 anys).

Si el contracte fora a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Per a l'obtenció de l'ajuda regulada en l'apartat anterior es requerirà que l'empresa col·laboradora realitze la contractació sense solució de continuïtat i transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de la incorporació del treballador o treballadora a l'enclavament.

2. Les empreses ordinàries que contracten treballadors amb discapacitat o diversitat funcional procedents d'un CEO tindran també dret a percebre la subvenció per adaptació de llocs de treball destinada a finançar les mesures d'accessibilitat universal física, sensorial, cognitiva i de comunicació i les mesures adequades en funció de les necessitats de cada situació concreta, llevat que aqueixes mesures suposen una càrrega excessiva per a l'entitat, així com la dotació de mitjans de protecció personal per a evitar riscos laborals a les persones treballadores amb discapacitat contractades i/o eliminació de barreres arquitectòniques o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball.

La quantia de referència de la citada subvenció serà de 1.800 euros per persona treballadora contractada durant el període mínim que establisca cada servei públic d'ocupació, sense que en cap cas depasse el cost real que, a aquest efecte, es justifique per la referida adaptació, dotació o eliminació.

3. La intensitat de les ajudes anteriors no podrà excedir del 75 % dels costos subvencionables en les ajudes recollides en els apartats 1 i 2 del present article i del 100 % en les ajudes regulades en l'apartat 3 d'aquest.

Artículo 31. Concepto y Requisitos del enclave y de las subvenciones

1. Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un CEE para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquella y para cuya realización personal con diversidad funcional o discapacidad del CEE se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad.

2. Para que la contratación por una empresa ordinaria de personal procedente de un enclave resulte subvencionable, será necesario que la incorporación de dicho trabajador o trabajadora al enclave laboral haya sido comunicada a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo de un mes desde su contratación en el mismo.

3. Las nuevas contrataciones deberán representar un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos; en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su diversidad funcional o discapacidad, incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

Artículo 32. Ayudas

1. Las empresas colaboradoras que de acuerdo con lo regulado en el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido y a jornada completa al personal con diversidad funcional o discapacidad procedente de un enclave laboral, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención por cada contratación indefinida inicial o transformación de contrato temporal en indefinido, a tiempo completo, de 7.500 euros con carácter general (8.000 euros si la persona a la que se realiza la contratación indefinida inicial es mujer o mayor de 45 años).

b) Cuando la contratación indefinida inicial, a tiempo completo, se celebre con personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, según lo previsto en la disposición adicional segunda del presente decreto, la subvención será de 9.000 euros (9.500 euros si la persona contratada es mujer o mayor de 45 años).

Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Para la obtención de la ayuda regulada en el apartado anterior se requerirá que la empresa colaboradora realice la contratación sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde la incorporación del trabajador o trabajadora al enclave.

2. Las empresas ordinarias que contraten trabajadores con discapacidad o diversidad funcional procedentes de un CEE tendrán también derecho a percibir la subvención por adaptación de puestos de trabajo destinada a financiar las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación y las medidas adecuadas en función de las necesidades de cada situación concreta, salvo que esas medidas supongan una carga excesiva para la entidad, así como la dotación de medios de protección personal para evitar riesgos laborales a las personas trabajadoras con discapacidad contratadas y/o eliminación de barreras arquitectónicas u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo.

La cuantía de referencia de la citada subvención será de 1.800 euros por persona trabajadora contratada durante el período mínimo que establezca cada servicio público de empleo, sin que en ningún caso rebase el coste real que, al efecto, se justifique por la referida adaptación, dotación o eliminación.

3. La intensidad de las ayudas anteriores no podrá exceder del 75 % de los costes subvencionables en las ayudas recogidas en los apartados 1 y 2 del presente artículo y del 100 % en las ayudas reguladas en el apartado 3 del mismo.

Article 33. Documentació en la presentació de sol·licituds

A la sol·licitud caldrà adjuntar la documentació següent:

1. Còpia del contracte o contractes de treball realitzats amb persones amb diversitat funcional o discapacitat, degudament comunicat al Centre d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. Comunicat d'alta del personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat en la Seguretat Social. En cas de transformació de contractes, comunicat de variació de dades del personal contractat.

3. Documentació acreditativa del tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, d'acord amb el que s'estableix en la disposició adicional segona del present decret, únicament per a treballadors i treballadores que, havent resultat avaluada la seua discapacitat en altres comunitats autònomes, no hagen traslladat l'expedient a la Comunitat Valenciana, o noves sol·licituds presentades després de la caducitat de la resolució anterior, sense que s'haja emés nova resolució de valoració.

4. Informe d'adequació al lloc de treball, emés pels equips multiprofessionals del corresponent Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials.

A falta d'aquest informe, caldrà aportar còpia de la sol·licitud presentada telemàticament, en el corresponent Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats.

5. Declaració responsable que la contractació no incorre en cap de les causes d'exclusió i incompatibilitats recollides en l'article 35 d'aquest decret.

6. Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació, amb indicació del seu cost, així com a pressupostos o factures proforma i, en el seu cas, projecte tècnic.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 31 de la Llei 38/2003, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per al contracte menor d'obres o subministraments, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció de la despesa, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals s'hauran d'aportar amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se amb la sol·licitud, es realitzarà segons els criteris d'eficiència, i economia i responsabilitat social, i caldrà justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantajosa.

7. Declaració responsable del compliment de la normativa sobre inclusió laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'estatut de les persones amb discapacitat.

8. Informe de plantilla mitjana del personal en situació d'alta (TGSS) acreditatiu que la contractació objecte d'ajuda representa un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa col·laboradora en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, en el seu cas (informe de plantilla mitjana del mes de la contractació objecte de l'ajuda, així com informe de plantilla mitjana dels dotze mesos immediatament anteriors al mes de la contractació).

9. Contracte subscrit entre l'empresa col·laboradora i el centre especial d'ocupació, en els termes i condicions establides per l'article 5 del Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, mitjançant el qual es formalitza l'enclavament laboral, així com pròrroques d'aquest.

10. Còpia de la comunicació a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació d'aquest contracte i les seues possibles pròrroques, en el termini d'un mes des de la seua signatura.

11. Relació de personal amb diversitat funcional o discapacitat seleccionat pel Centre Especial d'Ocupació per a la incorporació a l'enclavament laboral on consten les dades del treballador o treballadora per a la contractació del qual se sol·licita l'ajuda, i data d'aquesta incorporació.

Artículo 33. Documentación en la presentación de solicitudes

La solicitud, deberá presentarse acompañada de la siguiente documentación:

1. Copia del/los contrato/s de trabajo celebrados con personas con diversidad funcional o discapacidad, debidamente comunicado al Centro de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. Parte de alta del personal con diversidad funcional o discapacidad contratado en la Seguridad Social. En caso de transformación de contratos, parte de variación de datos del personal contratado.

3. Documentación acreditativa del tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del presente decreto, únicamente para trabajadores y trabajadoras que, habiendo resultado evaluada su discapacidad en otras Comunidades Autónomas, no hayan trasladado el expediente a la Comunitat Valenciana, o nuevas solicitudes presentadas tras la caducidad de la resolución anterior, sin que se haya emitido nueva resolución de valoración.

4. Informe de Adecuación al puesto de trabajo, emitido por los Equipos Multiprofesionales del correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades de la Conselleria con competencias en materia de servicios sociales.

En defecto de dicho informe, deberá aportar copia de la solicitud presentada telemáticamente, en el correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades.

5. Declaración responsable de que la contratación no incurre en ninguna de las causas de exclusión e incompatibilidades recogidas en el artículo 35 de este decreto.

6. Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación, con indicación de su coste, así como presupuestos o facturas pro-forma y, en su caso, proyecto técnico.

De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para el contrato menor de obras o suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedoras, con carácter previo a la contracción del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia, y economía y responsabilidad social, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre inclusión laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad.

8. Informe de plantilla media del personal en situación de alta (TGSS) acreditativo de que la contratación objeto de ayuda representa un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa colaboradora en comparación con la media de los doce meses previos, en su caso (Informe de plantilla media del mes de la contratación objeto de la ayuda, así como Informe de plantilla media de los doce meses inmediatamente anteriores al mes de la contratación).

9. Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el centro especial de empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral, así como prórrogas del mismo.

10. Copia de la comunicación a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma.

11. Relación de personal con diversidad funcional o discapacidad seleccionado por el Centro Especial de Empleo para la incorporación al enclave laboral donde consten los datos del trabajador o trabajadora por cuya contratación se solicita la ayuda, y fecha de dicha incorporación.

12. Comunicació a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació de la incorporació d'aquest personal a l'enclavament laboral, i data d'aquesta, en el termini d'un mes des del seu inici.

Article 34. Terminis de presentació de les sol·licituds

1. Les sol·licituds d'ajudes hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2023.

2. Les sol·licituds d'ajudes per contractacions produïdes en l'exercici 2023, però amb anterioritat a la publicació d'aquest decret, es presentaran en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest en el DOGV.

Article 35. Exclusions i incompatibilitats

1. No seran subvencionables:

a) Les contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus serveis.

b) Les contractacions realitzades per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

c) Les contractacions realitzades per empreses que en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagueren realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades o reconegudes improcedents.

2. Les ajudes establides en aquest títol són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social i les ajudes per adaptació del lloc de treball.

Article 36. Obligacions de les entitats beneficiàries

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 6 d'aquest decret, les entitats beneficiàries de les ajudes regulades en el present títol hauran de

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Mantindre l'estabilitat en l'ús del personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat a l'empara de la present disposició per un període mínim de dos anys.

En el cas que el personal amb diversitat funcional o discapacitat siga baixa durant aquest període, podrà ser substituït per personal amb iguals característiques; la substitució haurà de realitzar-se i comunicar-se a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en un termini de quinze dies, i caldrà afegir al període de manteniment obligatori del contracte, el termini transcorregut des de la baixa fins a la seua substitució.

Si la baixa es produïra amb anterioritat a la resolució de concessió, perdria el dret a la sol·licitud presentada.

No es consideraran incomplides les obligacions de manteniment de l'ocupació a què es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingisca per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre siga declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions per les causes legals estipulades, per la qual cosa en el cas que les vacants no siguen cobertes, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda de manera proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

La falta de cobertura de les vacants per qualsevol altra causa diferent a les establides en el paràgraf anterior, donarà lloc al reintegrament total de l'ajuda percebuda.

3. Acreditar el manteniment del lloc amb caràcter anual i durant els dos anys següents, mitjançant la presentació de l'informe de vida laboral corresponent.

4. Acreditar el compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6 apartat 1 d'aquest decret, juntament amb l'acreditació del manteniment del lloc a l'any següent de la seua contractació.

12. Comunicación a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación de la incorporación de dicho personal al enclave laboral, y fecha de la misma, en el plazo de un mes desde su inicio.

Artículo 34. Plazos de presentación de las solicitudes

1. Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2023.

2. Las solicitudes de ayudas por contrataciones producidas en el ejercicio 2023, pero con anterioridad a la publicación de este decreto, se presentarán en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del mismo en el DOGV.

Artículo 35. Exclusiones e incompatibilidades

1. No resultarán subvencionables:

a) Las contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición de la persona trabajadora en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

b) Las contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

c) Las contrataciones realizadas por empresas que en los doce meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas o reconocidas improcedentes.

2. Las ayudas establecidas en este título son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social y las ayudas por adaptación del puesto de trabajo.

Artículo 36. Obligaciones de las entidades beneficiarias

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 6 de este decreto, las entidades beneficiarias de las ayudas reguladas en el presente título deberán

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Mantener la estabilidad en el empleo del personal con diversidad funcional o discapacidad contratado al amparo de la presente disposición por un período mínimo de dos años.

En el caso de que el personal con diversidad funcional o discapacidad cause baja durante dicho periodo, podrá ser sustituido por personal con iguales características; la sustitución deberá realizarse y comunicarse a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en un plazo de quince días, debiendo añadirse al periodo de mantenimiento obligatorio del contrato, el plazo transcurrido desde la baja hasta su sustitución.

Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

No se considerarán incumplidas las obligaciones de mantenimiento del empleo a que se refiere este apartado cuando el contrato de trabajo se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni las extinciones causadas por la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones por las causas legales estipuladas, por lo que en el caso de que las vacantes no sean cubiertas, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al periodo de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

La falta de cobertura de las vacantes por cualquier otra causa distinta a las establecidas en el párrafo anterior, dará lugar al reintegro total de la ayuda percibida.

3. Acreditar el mantenimiento del puesto con carácter anual y durante los dos años siguientes, mediante la presentación del informe de vida laboral correspondiente.

4. Acreditar el cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6 apartado 1 de este decreto, junto con la acreditación del mantenimiento del puesto al año siguiente al de su contratación

Article 37. Justificació i pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes per la realització de contractes de treball a què es refereix el present títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada entitat beneficiària.

2. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació abans del 31 d'octubre de 2023, dels justificants que acrediten l'efectivitat de la despesa i del pagament realitzat, en els mateixos termes establits en l'apartat 3 de l'article 23.

3. Amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, d'acord amb el que es disposa en l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

4. Així mateix, caldrà presentar declaració sobre l'import i destinació de l'ajuda.

5. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'aquestes.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Règim jurídic

1. Les ajudes regulades en el present decret tenen la consideració de subvencions públiques.

2. El programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO, regulat en el títol II del present decret, recullen les bases establides pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a les ajudes que la seua gestió i control ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les següents disposicions:

– Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació.

– El Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels minusvàlids que treballen en centres especials d'ocupació.

– El text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

– El Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

– El Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional

– El Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ús del Sistema Nacional d'Ocupació, modificat pel Reial decret 1069/2021, de 4 de desembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació 2021-2024.

3. Per als programes referits en els apartats anteriors, i a causa del seu finançament estatal, és de total aplicació la Llei 38/2003, general de subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial decret 887/2006.

4. Les ajudes destinades a projectes d'inserció en empresa ordinària a través de CEO constitueixen un programa propi de la Comunitat Valenciana, per la qual cosa és d'aplicació la Llei 38/2003, general de subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial decret 887/2006, en els seus preceptes bàsics. Per a la resta resulta de plena aplicació la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

5. Respecte al procediment administratiu, serà d'aplicació la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional o discapacitat», «persones amb diversitat funcional o discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball» i mode d'acreditació

Artículo 37. Justificación y pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas por la celebración de contratos de trabajo a que se refiere el presente título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada entidad beneficiaria.

2. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2023, de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto y del pago realizado, en los mismos términos establecidos en el apartado 3 del artículo 23

3. Con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 de este decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

4. Asimismo, deberá presentarse Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

5. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Régimen jurídico

1. Las ayudas reguladas en el presente decreto tienen la consideración de subvenciones públicas.

2. El programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE, regulado en el título II del presente decreto, recogen las bases establecidas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo.

– El Real decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en Centros Especiales de Empleo.

– El texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

– El Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad.

– Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional

– El Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, modificado por el Real decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024.

3. Para los programas referidos en los apartados anteriores, y debido a su financiación estatal, es de total aplicación la Ley 38/2003, general de subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006.

4. Las ayudas destinadas a proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de CEE constituyen un programa propio de la Comunitat Valenciana, por lo que le resulta de aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, en sus preceptos básicos. Para el resto resulta de plena aplicación la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

5. Respecto al procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional o discapacidad», «personas con diversidad funcional o discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo» y modo de acreditación

1. Es considera persones amb «diversitat funcional o discapacitat», a l'efecte d'aquest decret, les persones amb diversitat funcional o discapacitat, als quals s'haja reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent per part dels equips multiprofessionals d'atenció a la diversitat funcional o discapacitat, als quals fa referència l'article 12 del text refós de la llei general de drets de les persones amb diversitat funcional o discapacitat i la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013 o, en cas de falta de constitució, pels centres de valoració i reconeixement de discapacitats, dependents de les comunitats autònomes.

2. Així mateix es considerarà que presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent, a l'efecte de les subvencions regulades en aquest decret, els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, sempre que la seua relació laboral s'iniciara fins al 29.11.2018, data de les STS 992/2018, 993/2018 i 994/2018, per les quals es va declarar inaplicable l'equiparació entre discapacitat i incapacitat.

3. Finalment, podrà considerar-se persones amb «diversitat funcional o discapacitat», en grau igual o superior al 33 per cent aquelles persones que resulten equiparades a aquest efecte per la normativa vigent en el moment de la concessió de les ajudes.

4. En el cas de pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, l'acreditació de la condició de persona amb diversitat funcional o discapacitat s'efectuarà:

a) Mitjançant la resolució emesa pels organismes competents a què fa referència el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

b) En el cas de pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i de pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, i per a la determinació del tipus de diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o trastorn mental, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de trastorn mental o diversitat funcional o discapacitat intel·lectual.

5. Es consideren «Persones amb diversitat funcional o discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball», les persones amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental, amb discapacitat intel·lectual o amb trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent; així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent.

Tercera. Compatibilitat amb el Mercat Comú: requisits i exclusions

1. Les ajudes regulades en aquest decret, excepte l'ajuda pels costos indirectes corresponents a l'informe auditor necessari per a la justificació de la despesa d'ajuda salarial per import igual o superior a 60.000 €, regulada en el capítol I del títol II, són compatibles amb el Mercat Comú, ja que es regeixen per l'RGEC.

a) Subvencions salarials: article 33 del Reglament.

Requisits:

Primer. Quan la contractació no represente un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la treballadora o treballador, de la seua diversitat funcional o discapacitat, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu aco-

1. Se considera como personas con «diversidad funcional o discapacidad», a los efectos de este decreto, a las personas con diversidad funcional o discapacidad, a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento por parte de los equipos multiprofesionales de atención a la diversidad funcional o discapacidad, a los que hace referencia el artículo 12 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con diversidad funcional o discapacidad y su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013 o, en caso de falta de constitución, por los centros de valoración y reconocimiento de discapacidades, dependientes de las comunidades autónomas.

2. Asimismo se considerará que presentan una discapacidad en grado igual o superior al 33 por ciento, a efectos de las subvenciones reguladas en este decreto, los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, siempre que su relación laboral se iniciase hasta el 29.11.2018, fecha de las STS 992/2018, 993/2018 y 994/2018, por las que se declaró inaplicable la equiparación entre discapacidad e incapacidad.

3. Por último, podrá considerarse personas con «diversidad funcional o discapacidad», en grado igual o superior al 33 por ciento aquellas personas que resulten equiparadas a estos efectos por la normativa vigente en el momento de la concesión de las ayudas.

4. En el caso de pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, la acreditación de la condición de persona con diversidad funcional o discapacidad se efectuará:

a) Mediante la resolución emitida por los organismos competentes a que hace referencia el Real decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

b) En el caso de pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y de pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, y para la determinación del tipo de diversidad funcional o discapacidad intelectual o trastorno mental, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de trastorno mental o diversidad funcional o discapacidad intelectual.

5. Se consideran como «Personas con diversidad funcional o discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo», las personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental, con discapacidad intelectual o con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento; así como las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

Tercera. Compatibilidad con el Mercado Común: requisitos y exclusiones

1. Las ayudas reguladas en este decreto, salvo la Ayuda por los costes indirectos correspondientes al informe auditor necesario para la justificación del gasto de Ayuda salarial por importe igual o superior a 60.000 €, regulada en el capítulo I del título II, son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el RGEC.

a) Subvenciones salariales: artículo 33 del Reglamento.

Requisitos:

Primero. Cuando la contratación no represente un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la trabajadora o trabajador, de su diversidad funcional o discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su

miadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no del resultat del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

Segon. La intensitat de les ajudes no podrà superar el 75 % dels costos subvencionables.

b) Les ajudes destinades a l'adaptació de llocs, que es regeixen pels apartats 2.a i c de l'article 34:

Requisits:

Primer. Les ajudes per adaptació de llocs de treball estaran destinades a finançar les mesures d'accessibilitat universal física, sensorial, cognitiva i de comunicació i les mesures adequades en funció de les necessitats de cada situació concreta, llevat que aqueixes mesures suposen una càrrega excessiva per a l'entitat, així com la dotació de mitjans de protecció personal per a evitar riscos laborals a les persones treballadores amb discapacitat contractades i/o i eliminació de barreres arquitectòniques o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball, i tenen com a finalitat cobrir els costos que no hauria hagut de suportar la beneficiària si haguera contractat personal sense diversitat funcional o discapacitat.

Segon. La intensitat d'ajuda no podrà superar el 100 % dels costos subvencionables.

c) Les ajudes destinades a la inserció a través dels CEO mitjançant el finançament parcial dels costos salarials de personal de suport, que es regeixen per l'apartat 2.b de l'article 34:

Requisits:

Primer. L'ajuda està dirigida a finançar els costos d'ocupació de personal exclusivament durant el temps que dedique a assistir el personal amb diversitat funcional o discapacitat i de formació d'aquest personal per a ajudar el personal amb diversitat funcional o discapacitat.

Segon. La intensitat d'ajuda no podrà superar el 100 % dels costos subvencionables.

d) Exclusions a l'aplicació de l'RGEC.

1r. Les ajudes regulades en el present decret, acollides al Reglament d'exempció, no podran concedir-se, en els supòsits establits en els apartats 2 a 5 de l'article 1 d'aquest reglament, entre els quals calen destacar els següents:

- Les ajudes a activitats relacionades amb l'exportació, concretament les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, les ajudes a l'establiment i funcionament d'una xarxa de distribució o les ajudes a altres costos corrents vinculats a l'activitat exportadora.

- Les ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en lloc d'importats.

- Les ajudes concedides en el sector de la transformació i comercialització de productes agrícoles, en els casos següents:

1. Quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat d'aquests productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades, o

2. Quan l'ajuda depenga del fet que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris.

- Els règims d'ajudes que no exclouen explícitament el pagament d'ajudes individuals a empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicis causats per determinats desastres naturals.

- Les ajudes ad hoc en favor d'empreses previstes en l'apartat anterior.

- Les ajudes a empreses en crisi, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicis causats per determinats desastres naturals. No obstant això, el Reglament (UE) núm 2021/1237 de la Comis-

despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

Segundo. La intensidad de las ayudas no podrá superar el 75 % de los costes subvencionables.

b) Las ayudas destinadas a la adaptación de puestos, que se rigen por los apartados 2.a y c del artículo 34:

Requisitos:

Primero. Las ayudas por adaptación de puestos de trabajo estarán destinadas a financiar las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación y las medidas adecuadas en función de las necesidades de cada situación concreta, salvo que esas medidas supongan una carga excesiva para la entidad, así como la dotación de medios de protección personal para evitar riesgos laborales a las personas trabajadoras con discapacidad contratadas y/o y eliminación de barreras arquitectónicas u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo, y tienen como finalidad cubrir los costes que no habría debido soportar la beneficiaria si hubiera contratado a personal sin diversidad funcional o discapacidad.

Segundo. La intensidad de ayuda no podrá superar el 100 % de los costes subvencionables.

c) Las ayudas destinadas a la inserción a través de los CEE mediante la financiación parcial de los costes salariales de personal de apoyo, que se rigen por el apartado 2.b del artículo 34:

Requisitos:

Primero. La ayuda está dirigida a financiar Los costes de empleo de personal exclusivamente durante el tiempo que dedique a asistir al personal con diversidad funcional o discapacidad y de formación de dicho personal para ayudar al personal con diversidad funcional o discapacidad.

Segundo. La intensidad de ayuda no podrá superar el 100 % de los costes subvencionables.

d) Exclusiones a la aplicación del RGEC.

1º. Las ayudas reguladas en el presente decreto, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse, en los supuestos establecidos en los apartados 2 a 5 del artículo 1 de dicho Reglamento, entre los que caben destacar los siguientes:

- Las ayudas a actividades relacionadas con la exportación, concretamente las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, las ayudas al establecimiento y funcionamiento de una red de distribución o las ayudas a otros costes corrientes vinculados a la actividad exportadora.

- Las ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

- Las ayudas concedidas en el sector de la transformación y comercialización de productos agrícolas, en los casos siguientes:

1. Cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas, o

2. Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios.

- Los regímenes de ayudas que no excluyan explícitamente el pago de ayudas individuales a empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales.

- Las ayudas ad hoc en favor de empresas contempladas en el apartado anterior.

- Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales. No obstante ello, el Reglamento (UE) núm.

sió, de 23 de juliol de 2021 permet l'aplicació de l'RGE, com a excepció, a les empreses que no es trobaven en crisi el 31 de desembre de 2019, però van passar a ser empreses en crisi durant el període comprés entre l'1 de gener de 2020 i el 31 de desembre de 2021.

- Les mesures d'ajuda que la seua concessió estiga supeditada a l'obligació que la beneficiària tinga la seu en l'estat membre pertinent o que estiga establert predominantment en aqueix estat membre; no obstant això, s'autoritza el requisit de disposar d'un establiment o d'una sucursal en l'estat membre que concedeix les ajudes en el moment en què es facen efectives.

- Les mesures d'ajuda que la seua concessió estiga supeditada a l'obligació que la beneficiària utilitze béns de producció nacional o serveis nacionals.

- Les mesures d'ajuda que restringisquen la possibilitat que les beneficiàries exploten els resultats de la investigació, el desenvolupament i la innovació en altres estats membres.

2n. Dels supòsits anteriors, i en relació amb l'exclusió de «Les ajudes a empreses en crisi», es considerarà empresa en crisi, segons el que es disposa en l'apartat 18 de l'article 2 d'aquest reglament, l'empresa en la qual concórrega almenys una de les següents circumstàncies:

«a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diferent d'una PIME amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital social subscrit a conseqüència de les pèrdues acumulades; és el que succeeix quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) condueix a un resultat negatiu superior a la meitat del capital social subscrit; a l'efecte de la present disposició, «societat de responsabilitat limitada» es refereix, en particular, als tipus de societats esmentats en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE i «capital social» inclou, quan siga procedent, tota prima d'emissió;

b) Si es tracta d'una societat en la qual almenys algunes sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diferent d'una PIME amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut per les pèrdues acumulades més de la meitat dels seus fons propis que figuren en la seua comptabilitat; a l'efecte de la present disposició, «societat en la qual almenys algunes sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» es refereix, en particular, als tipus de societats esmentats en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE;

c) Quan l'empresa es trobe immersa en un procediment de fallida o insolvència o tinga els criteris establerts en el seu dret nacional per a ser sotmesa a un procediment de fallida o insolvència a petició dels seus creditors;

d) Quan l'empresa haja rebut ajuda de salvament i encara no haja reemborsat el préstec o posat fi a la garantia, o haja rebut ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració;

e) Si es tracta d'una empresa diferent d'una PIME, quan durant els dos exercicis anteriors:

- 1) La ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5 i
- 2) La ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall de 1,0.»

3r. Quant a la concessió d'ajudes a empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior, es fa constar que en aplicació de la jurisprudència «Deggendorf», la comissió pot suspendre el pagament d'una ajuda a una empresa amb una ordre de recuperació pendent d'executar.

4t. Tampoc resultarà subvencionable pel present decret, les ajudes que superen els llindars establerts en l'article 4 de l'RGE.

e) Acumulació d'ajudes segons l'RGE.

De conformitat amb l'article 8 de l'RGE, una ajuda amb costos subvencionables identificables, exempta en virtut d'aquest podrà acumular-se amb qualsevol altra ajuda estatal sempre que aquestes mesures d'ajudes es referisquen a costos subvencionables identificables diferents o amb qualsevol altra ajuda estatal, corresponent -parcialment o totalment- als mateixos costos subvencionables, únicament si tal acumulació no supera la intensitat d'ajuda o l'import d'ajuda més elevats aplicables

2021/1237 de la Comisión, de 23 de julio de 2021 permite la aplicación del RGE, como excepción, a las empresas que no se encontraban en crisis el 31 de diciembre de 2019, pero pasaron a ser empresas en crisis durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2021.

- Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que la beneficiaria tenga su sede en el Estado miembro pertinente o de que esté establecido predominantemente en ese Estado miembro; sin embargo, se autoriza el requisito de disponer de un establecimiento o de una sucursal en el Estado miembro que concede las ayudas en el momento en que se hagan efectivas.

- Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que la beneficiaria utilice bienes de producción nacional o servicios nacionales.

- Las medidas de ayuda que restrinjan la posibilidad de que las beneficiarias exploten los resultados de la investigación, el desarrollo y la innovación en otros estados miembros.

2º. De los supuestos anteriores, y en relación con la exclusión de «Las ayudas a empresas en crisis», se considerará empresa en crisis, según lo dispuesto en el apartado 18 del artículo 2 de dicho Reglamento, la empresa en la que concorra al menos una de las siguientes circunstancias:

«a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la presente disposición, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión;

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunas socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuran en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunas socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE;

c) Cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su Derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores;

d) Cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración;

e) Si se trata de una empresa distinta de una PYME, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

- 1) La ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y
- 2) La ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0.»

3º. En cuanto a la concesión de ayudas a empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior, se hace constar que en aplicación de la jurisprudencia «Deggendorf», la Comisión puede suspender el pago de una ayuda a una empresa con una orden de recuperación pendiente de ejecutar.

4º Tampoco resultará subvencionable por el presente decreto, las ayudas que superen los umbrales establecidos en el artículo 4 del RGE.

e) Acumulación de ayudas según el RGE.

De conformidad con el artículo 8 del RGE, una ayuda con costes subvencionables identificables, exenta en virtud del mismo podrá acumularse con cualquier otra ayuda estatal siempre que dichas medidas de ayudas se refieran a costes subvencionables identificables diferentes o con cualquier otra ayuda estatal, correspondiente -parcial o totalmente- a los mismos costes subvencionables, únicamente si tal acumulación no supera la intensidad de ayuda o el importe de ayuda más elevados apli-

a aquesta ajuda en virtut d'aquest RGEC. No obstant això, en relació amb les ajudes a favor del personal amb diversitat funcional o discapacitat (art. 33 i 34) podran acumular-se amb altres ajudes exemptes en virtut d'aquest reglament en relació amb els mateixos costos subvencionables per damunt del llindar més elevat aplicable en virtut del citat Reglament d'exempció, sempre que tal acumulació no done lloc a una intensitat d'ajuda superior al 100 % dels costos pertinents durant qualsevol període en el qual s'ocupe aquestes persones treballadores.

f) Càlcul de la intensitat de l'ajuda i els costos subvencionables

A l'efecte del càlcul de la intensitat d'ajuda i els costos subvencionables, totes les xifres emprades s'entendran abans de qualsevol deducció fiscal o altres càrregues.

2. L'ajuda pels costos indirectes corresponents a l'informe auditor necessari per a la justificació de la despesa d'ajuda salarial per import igual o superior a 60.000,00 €, regulada en el capítol I del títol II, és compatible amb el Mercat Comú, ja que es regeix pel Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), la vigència del qual ha sigut prorrogada mitjançant el Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

a) Aquestes ajudes sotmeses al règim de minimis, no podran concedir-se a empreses dels següents sectors:

«a. Pesca i aquicultura, segons es preveuen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles.

c) Transformació i comercialització dels productes agrícoles en els següents casos:

- Quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat d'aquests productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

- Quan l'ajuda depenga del fet que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris (agricultors).

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents vinculades a l'activitat exportadora.

e) Aquells que subordinen l'ús de béns nacionals amb preferència sobre els béns importats.»

b) D'altra banda, l'aplicació del règim de minimis suposa que l'ajuda total de minimis concedida a una «única empresa» no serà superior a 200.000,00 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable serà de 100.000,00 euros.

c) Les ajudes de minimis concedides conformement al Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, podran acumular-se amb les ajudes de minimis concedides conformement al Reglament (UE) 360/2012, de la Comissió, fins al límit màxim establert en aquest últim reglament. Podran acumular-se amb ajudes de minimis concedides conformement a altres reglaments de minimis fins al límit màxim pertinent que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 3 del Reglament (UE) 1407/2013.

d) Les ajudes de minimis no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb les mateixes despeses subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si aquesta acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajudes superior corresponent fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes de minimis que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni puguin atribuir-se a costos subvencionables específics podran acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

con las ayudas a favor del personal con diversidad funcional o discapacidad (art. 33 y 34) podrán acumularse con otras ayudas exentas en virtud de este reglamento en relación con los mismos costes subvencionables por encima del umbral más elevado aplicable en virtud del citado Reglamento de exención, siempre que tal acumulación no dé lugar a una intensidad de ayuda superior al 100 % de los costes pertinentes durante cualquier período en el que se emplee a dichas personas trabajadoras.

f) Cálculo de la intensidad de la ayuda y los costes subvencionables

A efectos del cálculo de la intensidad de ayuda y los costes subvencionables, todas las cifras empleadas se entenderán antes de cualquier deducción fiscal u otras cargas.

2. La ayuda por los costes indirectos correspondientes al informe auditor necesario para la justificación del gasto de ayuda salarial por importe igual o superior a 60.000,00 €, regulada en el capítulo I del título II, es compatible con el Mercado Común, ya que se rige por el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), cuya vigencia ha sido prorrogada mediante el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

a) Dichas ayudas sometidas al régimen de minimis, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

«a. Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas.

c) Transformación y comercialización de los productos agrícolas en los siguientes casos:

- Cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

- Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios (agricultores).

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) Aquellos que subordinen el uso de bienes nacionales con preferencia sobre los bienes importados.»

b) Por otra parte, la aplicación del régimen de minimis supone que la ayuda total de minimis concedida a una «única empresa» no será superior a 200.000,00 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000,00 euros.

c) Las ayudas de minimis concedidas con arreglo al Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, podrán acumularse con las ayudas de minimis concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 360/2012, de la Comisión, hasta el límite máximo establecido en este último reglamento. Podrán acumularse con ayudas de minimis concedidas con arreglo a otros reglamentos de minimis hasta el límite máximo pertinente que se establece en el apartado 2 del artículo 3 del Reglamento (UE) 1407/2013.

d) Las ayudas de minimis no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas de minimis que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queda derogat el Decret 44/2022, de 22 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i convocatòria per a 2022.

No obstant això, aquest decret seguirà vigent per a la gestió de les sol·licituds presentades a l'empara d'aquest.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquest decret.

2. Es delega en la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concorrer circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis indicats.

3. En el cas que la dotació publicada en el present decret no resultara suficient per a atendre la totalitat dels imports sol·licitats, i existira crèdit disponible que permetera incrementar aquest finançament (nous crèdits addicionals distribuïts en conferències sectorials o desafectacions d'aquests o d'altres programes), mitjançant acord del Consell podrà ampliar-se aquest crèdit, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds.

Segona. Efectes

Aquest decret tindrà efectes l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercera. Consideració del decret

D'acord amb el que es disposa en l'article 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, aquest decret no té la consideració de disposició de caràcter general.

Contra aquest decret, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia, d'acord amb el que s'estableix en l'article 10 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o potestativament recurs de reposició davant aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que les persones interessades puguin presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 23 de desembre de 2022

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economia Sostenible,
Sector Productiu, Comerç i Treball
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Queda derogado el Decreto 44/2022, de 22 de abril, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2022.

No obstante, dicho decreto seguirá vigente para la gestión de las solicitudes presentadas al amparo del mismo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de este decreto.

2. Se delega en la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

3. En el caso de que la dotación publicada en el presente decreto no resultase suficiente para atender la totalidad de los importes solicitados, y existiese crédito disponible que permitiera incrementar dicha financiación (nuevos créditos adicionales distribuidos en conferencias sectoriales o desafectaciones de los mismos o de otros programas), mediante acuerdo del Consell podrá ampliarse dicho crédito, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes.

Segunda. Efectos

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercera. Consideración del decreto

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 168.1.C de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, este decreto no tiene la consideración de disposición de carácter general.

Contra este decreto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que las interesadas puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 23 de diciembre de 2022

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ