

ORDRE 1/2023 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores i convocatòria pluriennal per a 2023 i 2024 del programa de foment dels acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible en la Comunitat Valenciana.

ÍNDEX

Preàmbul

Article 1. Objecte i àmbit

Article 2. Finançament de les ajudes

Article 3. Entitats beneficiàries

Article 4. Projectes subvencionables

Article 5. Equip mínim i perfil professional del personal adscrit al projecte

Article 6. Quantia de la subvenció i costos subvencionables

Article 7. Termini d'execució

Article 8. Incompatibilitat

Article 9. Forma, termini de presentació de sol·licituds i documentació que ha d'adjuntar-s'hi

Article 10. Procediment de concessió i distribució de la dotació

Article 11. Instrucció

Article 12. Resolució i recursos

Article 13. Mitjà de notificació

Article 14. Justificació d'inici i bestreta

Article 15. Règim de pagaments i justificació de la subvenció

Article 16. Liquidació de la subvenció

Article 17. Requisits per als pagaments

Article 18. Resolució de pagament i incidències

Article 19. Obligacions de l'entitat beneficiària

Article 20. Reintegrament de les ajudes concedides

Article 21. Tractament de dades de caràcter personal

Article 22. Pla de control

Disposició addicional

Disposicions finals

PREÀMBUL

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, i assumeix les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució ostenta l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

L'article 37 del text refós de la Llei d'ocupació, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, inclou, entre els principis generals als quals han de sotmetre's les polítiques actives d'ocupació, l'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

Així mateix, el Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes (BOE núm. 9 d'11 de gener), estableix un marc jurídic únic que regula els incentius per al foment de la contractació i altres mesures i programes d'activació per a l'ocupació, entre els instruments de suport de la qual a l'ocupació figura l'impuls als pactes locals o comarcals d'ocupació que persegueixen la implicació i participació dels principals agents sol·licitants i econòmics del territori per a convertir-se en la base d'una política activa de desenvolupament local i creació d'ocupació.

El Pla Estratègic de Subvencions de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, LABORA) per al període 2023-2025 estableix com a marc de referència els plans AVALEM en els quals es configura l'activitat subvencionadora com a instrument necessari per a la consecució de mesures i actuacions de caràcter transversal a totes les modalitats de polítiques actives d'ocupació. El pla AVALEM TERRITORI, en el qual s'emmarca la present Ordre, ofereix un enfocament des de la perspectiva territorial per a superar la visió localista de les polítiques actives d'ocupació i es marca com a objectiu principal l'establiment d'un model de gestió que adapte l'exercici de les polítiques actives d'ocupació al territori de manera que les connecte i vincule amb les necessitats reals de les persones i empreses i que integre els agents territorials i sectorials i, de manera específica, aconseguir la integració d'aquella part del territori de la Comunitat Valenciana on encara no s'han instrumentat pactes territorials.

Referent a això, aquest programa té la vocació de valorar els recursos i capacitats locals en l'àmbit de la promoció de l'ocupació i el desenvolupament local sostenible, en atenció a la seua major proximitat i coneixement de les particularitats socials i laborals del seu àmbit territorial i de la potencialitat que té el sumar sinergies entre els agents del territori.

D'igual manera, aquesta ordre pretén donar compliment al mandat estatutari pel qual la Generalitat ha de promoure la participació dels agents econòmics i socials i del conjunt de la societat civil en els assumptes públics. En promoure la concertació i el diàleg social es pretén intensificar la democratització en els processos públics de presa de decisions. En aqueix sentit, aquesta ordre s'emmarca en el Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, entre les finalitats de la qual destaca el foment de la concertació socioeconòmica a fi d'impulsar el desenvolupament econòmic, l'equitat social i l'enfortiment de la societat civil. Seguint la línia marcada, és voluntat del Consell aprofundir i estendre progressivament a la totalitat de les polítiques actives d'ocupació el model de concertació social que promou aquesta ordre.

A aquest efecte, l'ordre vol donar protagonisme a més de les associacions empresarials i sindicals més representatives a altres actors clau del territori, com per exemple representants del tercer sector i en general actors associatius -sense que per la seua pròpia naturalesa puga tindre caràcter exhaustiu ni uniforme-; actors institucionals; administració territorial local, autonòmica o estatal; administració corporativa; agents socials que no tinguen la condició de més representatius; universitats, etc.

D'altra banda, partint d'aquests valors de proximitat, capacitat d'interacció amb els ciutadans i agents sectorials i territorials de l'àmbit d'actuació els pactes territorials, aquest programa aposta per afavorir l'adopció de mesures tendents a reduir la incidència del llegat de desigualtat i discriminació en el mercat de treball prevalent aquelles actuacions que disminueixen la bretxa de gènere

La recent aprovació del Decret 235/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen l'adopció i el reconeixement dels pactes territorials per l'ocupació i el desenvolupament local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana, i es crea el seu registre (DOGV núm. 9509, d'11.01.2023), fa necessari l'establiment d'unes noves bases reguladores d'acord amb la nova regulació dels pactes territorials.

Esta nova Ordre respon a la necessitat de continuar avançant en la implementació d'una estratègia de creixement intel·ligent, sostenible i integrat per part dels Pactes Territorials per l'Ocupació i Desenvolupament Local, ja que les anteriors bases reguladores, aprovades en 2016, es van adequar a les necessitats d'aquell moment en el qual, en el territori, es mancava d'un model d'estratègia territorial, permetent que, en l'actualitat, gran part del territori de la Comunitat Valenciana compte amb un diagnòstic i estratègia territorial.

Aquestes subvencions podran ser objecte de cofinançament pels Fons Estructurals de la Unió Europea.

Aquesta Ordre compleix amb els principis de bona regulació que disposa l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. S'adequa als principis de necessitat i eficàcia, ja que constitueix l'instrument apropiat per a donar resposta a una realitat territorial, sense regulació prèvia, com és l'existència d'un gran nombre de Pactes Territorials per l'Ocupació i Desenvolupament Local en la nostra comunitat autònoma i en el seu procés d'elaboració s'han tingut en compte els principis de proporcionalitat, per instrumentar una mesura de foment que no introdueix cap restricció de drets, de seguretat jurídica, per resultar plenament coherent amb la normativa nacional i de la Unió Europea, i de transparència, ja que en la seua elaboració han participat els agents socials més representatius i altres actors clau.

Així mateix la norma s'alinea amb els objectius previstos en l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, els objectius bàsics del qual són posar fi a la pobresa, lluitar contra la desigualtat i la injustícia, i fer front al canvi climàtic.

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea ja que no s'aplica el que s'estableix en l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats públiques per a la implantació de polítiques actives d'ocupació en el seu corresponent àmbit territorial i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

Aquesta Ordre té per objecte establir les bases reguladores i la convocatòria pluriennal per a 2023 i 2024 que regiran la concessió de subvencions destinades a fomentar projectes en matèria d'ocupació, emprenedoria, economia social i desenvolupament bojal, que beneficien las condiciones del mercat laboral i milloren les oportunitats d'ocupació, i es desenvolupen en el marc dels Pactes Territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana que s'ajusten al que es disposa en el Decret 235/2022, de 30 de desembre, del Consell.

Els projectes seran coherents amb les necessitats territorials detectades en els diagnòstics del mercat de treball i estratègies territorials, procurant la realització d'actuacions tendents a disminuir la bretxa de gènere i s'han d'alinear amb els eixos de l'Estratègia d'Ocupació d'àmbit estatal o autonòmic, així amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) inclosos en l'Agenda 2030, especialment amb el desenvolupament socioeconòmic, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots.

Article 2. Finançament de les ajudes

1. Aquesta convocatòria d'ajudes té caràcter pluriennal i s'estendrà als exercicis 2023 i 2024. Es finançarà amb fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal, línia de subvenció S2941 "Ocupació pública i desenvolupament local" del programa pressupostari 31.02.00.0000.32251.4 de l'estat de despeses del pressupost de la Generalitat pels imports màxims següents (xifres en euros):

2023	2024
8.000.000,00	8.000.000,00

2. No obstant això, la concessió de les ajudes previstes en aquesta convocatòria estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de LABORA en l'exercici corresponent.

3. La dotació d'aquesta convocatòria podrà incrementar-se si concorre algun dels supòsits previstos en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, aquest increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que haurà de ser publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana. Aquesta publicitat no implicarà l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre. Les anualitats corresponents a exercicis futurs quedaran condicionades a l'existència de crèdit adequat i suficient en els corresponents pressupostos de LABORA. La modificació de la distribució inicialment aprovada requerirà la tramitació del corresponent expedient de reajustament d'anualitats.

Article 3. Entitats beneficiàries

1. Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvenciones:

a) Les entitats amb personalitat jurídica integrades per entitats locals i agents socials més representatius o altres actors clau, públics i privats, del seu territori a través de les que s'hagen instrumentat els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local.

b) Les entitats locals i vinculades (incloses les Mancomunitats) de la Comunitat Valenciana que hagen subscrit un pacte territorial. Quan l'àmbit d'actuació incloga a més d'una entitat local, haurà de constar un acord previ entre aquestes i només podrà presentar sol·licitud una de les entitats que ho hagueren subscrit. Per a la seua acreditació s'aportaran els corresponents acords del ple de la corporació i, si és el cas, els convenis interadministratius que s'han subscrit.

2. El Pacte territorial haurà de figurar inscrit en el Registre de Pactes territorials per l'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana, sense perjudici del que es disposa en la s disposicions transitòries primera i segona del Decret 235/2022, de 30 de desembre, del Consell pel qual es regulen l'adopció i el reconeixement dels pactes territorials per l'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana, i es crea el seu registre (DOCV 9509 d'11 de gener de 2023).

3. No podran obtindre la condició d'entitat beneficiària aquelles en les quals concórrega alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a aquest efecte, les entitats presentaran la corresponent declaració responsable.

Article 4. Projectes subvencionables

1. Els projectes a desenvolupar podran consistir en accions d'orientació, inserció, formació, promoció de l'autoocupació, etc. S'adaptaran a la realitat territorial, per a contribuir a l'estímul del desenvolupament local i donaran resposta a les necessitats específiques del territori per a afavorir l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local, la millora en les condicions d'ocupabilitat de les persones en cerca d'ocupació, la transformació digital i la transició cap a una economia verda, així com lluitar amb la discriminació en el mercat laboral i afavorir la igualtat de gènere i d'oportunitats i la disminució de la bretxa de gènere. Els projectes, que perseguiran la implicació i participació dels principals agents socials i econòmics del territori, fomentaran les xarxes d'intercanvi de coneixements i abordaran la creació, el desenvolupament i la posada en marxa d'actuacions que seran coherents amb el diagnòstic territorial i se sustentaran en l'estratègia consensuada amb els actors clau de l'àmbit territorial.
2. No es considerarà subvencionable la realització de cursos el contingut dels quals estiga inclòs en el Catàleg d'Especialitats Formatives, en el marc del Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral o associada al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals.
3. En el supòsit que el projecte comprega la realització d'actuacions en matèria d'orientació serà necessària la comunicació prèvia als Espais LABORA de referència en el territori per a actuar de manera coordinada a fi de no duplicar actuacions amb les persones demandants d'ocupació.

Article 5. Equip mínim i perfil professional del personal adscrit als projectes

1. Per al desenvolupament dels projectes l'entitat beneficiària comptarà amb un equip mínim de 3 persones, dues de les quals seran personal tècnic, podent una d'elles exercir funcions de coordinació, i una altra personal de suport.
2. El perfil professional de la persona coordinadora, si és el cas, i del personal tècnic serà d'acord amb el projecte a desenvolupar. La solvència professional s'acreditarà mitjançant titulació acadèmica adequada i/o formació universitària especialitzada en matèria de desenvolupament local, o experiència laboral de, com a mínim, dos anys en l'àmbit d'activitat a desenvolupar. L'acreditació es realitzarà en el moment en el qual aquest personal iniciï la seua activitat o en el moment en què l'entitat beneficiària comuniqui l'inici de les accions.

Article 6 . Quantia de la subvenció i costos subvencionables

1. La subvenció compensarà els costos salarials i de cotització a la Seguretat Social del personal que desenvolupe els projectes, tant si és personal propi designat per l'entitat beneficiària com personal contractat específicament per a aquesta finalitat, així com altres costos amb els límits descrits en els apartats 2 i 4 del present article.
2. La subvenció pels costos salarials i de cotització a la Seguretat Social tindrà un límit màxim en còmput anual de: 39.900 euros en el cas de la persona responsable de coordinar o dirigir les activitats subvencionades; 35.000 euros en el cas del personal tècnic, i 26.600 euros en el cas del personal de suport.

Aquests imports operaran com a límit màxim per a contractacions a jornada completa; en el cas de

contractes a temps parcial o de duració inferior a dotze mesos, aquests límits es reduiran de manera proporcional.

Únicament s'entendrà com a cost salarial les percepcions econòmiques per la prestació del servei, a exclusió de dietes, indemnitzacions i suplits a conseqüència de l'activitat laboral, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions que no tinguen la condició de salarials.

No resultaran subvencionables els períodes que la persona treballadora es trobe en situació d'incapacitat per malaltia o accident, siguen comuns o professionals, ni els supòsits de permisos de maternitat o paternitat, ja que les quanties percebudes pel personal en aquests períodes no retribueixen treball efectiu sinó que es tracta de prestacions econòmiques derivades de situacions incloses en l'àmbit de protecció de la Seguretat Social, amb independència que el pagament de part del període li puga correspondre a l'entitat beneficiària.

3. L'import de la subvenció concedida no determinarà el cost salarial i de Seguretat Social de les persones contractades, les retribucions de les quals es fixaran d'acord amb la normativa que legalment o convencionalment resulte aplicable en cada entitat beneficiària.

4. La subvenció per altres costos compensarà les despeses descrites a continuació, sempre que tinguen una vinculació directa amb els projectes subvencionables fins al límit del 15% dels costos salarials i de Seguretat Social justificats i aprovats:

- despeses d'arrendament de locals, equips i plataformes tecnològiques associats al desenvolupament dels projectes subvencionades.
- despeses en béns consumibles i materials didàctics emprats en la realització de les actuacions derivades dels projectes subvencionades.
- despeses de publicitat i difusió dels projectes subvencionats, entenent com a tals els derivats de difusió en mitjans impresos, mitjans digitals, ràdio i TV, indicant expressament en qualsevol mitjà de difusió que l'actuació és finançada per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i pel Ministeri de Treball i Economia Social i que l'actuació s'enquadra en el programa AVALEM TERRITORI, sempre evitant imatges discriminatòries de la dona i fomentant la igualtat, la pluralitat de rols i el llenguatge no sexista.
- despeses ocasionades per la intervenció de persones expertes en matèria de desenvolupament local en jornades, seminaris, sessions formatives, etc.

Article 7. Termini d'execució

Els projectes podran iniciar-se a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud, amb data límit d'inici el 31 de desembre de 2023. En tot cas, hauran de finalitzar com a data límit el 31 de desembre de 2024.

Article 8. Incompatibilitat

Aquesta subvenció resulta compatible amb unes altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, de manera individual o acumulada, no se supere el cost de l'activitat subvencionada.

Article 9. Forma, termini de presentació de sol·licituds i documentació que ha d'adjuntar-s'hi.

1. La sol·licitud s'ha de presentar de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana, a través del procediment GUC habilitat a aquest efecte i denominat EMPACE 2023-2024 – Programa de foment dels acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible de la CV. En la pàgina web de LABORA (www.labora.gva.es) estarà disponible la informació sobre aquesta convocatòria i s'habilitarà un accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. Així mateix, en l'esmentada web estaran disponibles els diferents tràmits a emplenar en el procediment. No s'admetran aquelles sol·licituds no presentades utilitzant el procediment GUC descrit.

2. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'extracte d'aquesta resolució en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana .

3. Les sol·licituds (annex I) hauran de presentar-se juntament amb la següent documentació:

- a) Certificació de l'acord de l'òrgan competent de l'entitat sol·licitant de l'aprovació dels projectes per als quals se sol·licita la subvenció.
- b) Per a comunicar les dades bancàries, en el cas de nou compte bancari, haurà de realitzar-se telemàticament a través del procediment habilitat a aquest efecte i denominat "Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries" (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp)
- c) Declaració de l'entitat sol·licitant de les ajudes, ingressos o recursos percebuts, si és el cas, per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat pública o privada, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.
- d) Declaració responsable de la persona que té la representació legal de l'entitat sol·licitant que aquesta no incorre en les prohibicions per a obtindre la condició d'entitat beneficiària, recollides en els apartats 2 i 3 d'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, segons model normalitzat.
- e) Memòria dels projectes a desenvolupar, procurant la realització d'actuacions tendents a disminuir la bretxa de gènere, que s'ajustaran a les necessitats del territori atés el diagnòstic i estratègia territorials amb indicació de resultats previstos i indicadors de resultat, segons model normalitzat (annex II).
- f) Memòria econòmica, en model normalitzat (annex III).

4. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització de l'entitat sol·licitant perquè LABORA obtinga directament l'acreditació de les dades d'identitat de la persona que exercisca la representació legal, així com del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. No obstant això, l'entitat sol·licitant podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita a LABORA en tal sentit. En aquest supòsit, haurà de presentar-se la documentació identificativa de la persona que tinga la representació, així com els certificats originals positius de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'Hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda. Així mateix, si la vigència d'aquestes certificacions haguera expirat al temps de tramitar-se els pagaments de la subvenció,

hauran de presentar-se nous certificats.

5. No es requerirà de les entitats interessades l'aportació de dades i documents presentats amb anterioritat davant el Registre de Pactes territorials o davant qualsevol altra Administració Pública, d'acord amb el que es disposa en el article 28.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. L'entitat interessada haurà d'indicar, si és el cas, el moment i l'òrgan administratiu davant el qual va presentar els esmentats documents perquè LABORA puga recaptar-los. Excepcionalment, si LABORA no poguera recaptar els citats documents, podrien sol·licitar novament a l'entitat interessada la seua aportació.

Article 10. Procediment de concessió i distribució de la dotació

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, per a la qual cosa es prorratejarà la dotació de cada anualitat fins a esgotar-se entre les entitats sol·licitants que complisquen els requisits per a la concessió de les ajudes, amb el límit de l'import sol·licitat.
2. Es podrà instar de les entitats beneficiàries la reformulació de la sol·licitud en el supòsit previst en l'article 27 de la Llei general de subvencions.

Article 11. Instrucció.

1. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de LABORA competents en matèria d'ocupació.
2. L'import proposat per l'òrgan col·legiat no podrà ser superior a l'import sol·licitat.
3. L'òrgan instructor podrà recaptar de les entitats interessades l'aportació addicional dels documents i dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada. Per a acomplir qualsevol requeriment de documentació aquesta haurà d'aportar-se a través de l'enllaç de "Aportació de documentació a un expedient obert de LABORA" (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp) que està disponible en la web de l'ajuda.
4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe on farà constar que les entitats beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de l'ajuda.
5. En la subdirecció general competent en matèria d'ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular d'aquesta subdirecció o persona que designe per a la seua substitució, que ho presidirà; dues vocals; i una persona que exercirà la secretaria de l'òrgan col·legiat, amb veu, però sense vot. Les persones que ocupen les vocalies i la secretària de l'òrgan col·legiat seran designades amb criteris de paritat per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà informe on es concrete el resultat de la valoració efectuada.
6. Les persones que intervinguen en la instrucció manifestaran de manera expressa l'absència de conflicte d'interés o de causa d'abstenció.
7. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió, si escau, a l'òrgan concedent.

Article 12. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la direcció general de LABORA o òrgan en què aquesta delegue.
2. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà les condicions, obligacions i determinacions accessòries al fet que haja de subjectar-se l'entitat beneficiària.
3. El termini per a resoldre i notificar la resolució és de sis mesos comptats a partir de l'endemà de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'haja dictat resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.
4. La resolució posarà fi a la via administrativa i contra ella podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant la Direcció General de LABORA, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 13. Mitjà de notificació

La notificació de les resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>); per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. A tal fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, on s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la dita seu electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació siga considerada plenament vàlida.

Article 14. Justificació d'inici i bestreta

1. Una vegada concedida l'ajuda podrà anticipar-se el pagament de fins a un màxim del 80% de la subvenció concedida en cadascuna de les dues anualitats de la següent manera:
 - A). Primera anualitat: El pagament de la bestreta requerirà la prèvia justificació de l'inici del projecte i l'acreditació del perfil professional de l'coordinador i personal tècnic. A aquest efecte s'entendrà iniciada l'activitat amb la incorporació, com a mínim, del 50% del personal previst per al desenvolupament del projecte.
 - B). Segona anualitat: El pagament de la bestreta requerirà la prèvia justificació de la subvenció concedida corresponent a la primera anualitat, d'acord amb el que es disposa en l'article 15. La sol·licitud de la segona bestreta podrà realitzar-se de manera simultània a la presentació de la mencionada justificació.
2. Tractant-se d'Administracions públiques de caràcter territorial, d'organismes públics dependents o vinculats a aquestes i d'entitats sense ànim de lucre que desenvoluparan programes en l'àmbit de l'ocupació, el pagament anticipat no requerirà la constitució de garanties.

3. Els rendiments financers que generen els fons lliurats a les entitats beneficiàries no incrementaran l'import de la subvenció concedida per tractar-se d'administracions públiques o en el cas d'entitats privades a causa de la seua escassa quantia i la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

4. L'inici de l'activitat subvencionada es justificarà davant las direccions territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, mitjançant la presentació, a través del tràmit indicat en l'article 11.3, de la següent documentació:

- a) certificat d'inici en model normalitzat, subscrit pel representant de l'entitat beneficiària.
- b) declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei General de subvencions, segons model normalitzat.
- c) titulació acadèmica, acreditació de la formació universitària especialitzada en matèria de desenvolupament local, o justificació d'experiència prèvia, d'almenys dos anys, de la persona que realitze funcions de coordinació i direcció, així com del personal tècnic.
- d) documento subscrit per la persona responsable de l'entitat beneficiària de designació del personal propi de l'entitat que s'adscriu a l'execució del projecte, indicant les funcions específiques a desenvolupar i el percentatge de dedicació, així com els contractes o nomenaments del personal incorporat a aquest efecte.

Article 15. Règim de pagaments i justificació de la subvenció.

1. Primera anualitat: La primera anualitat correspondrà al període comprés entre l'inici de les actuacions i el 31 de desembre de 2023.

Durant els mesos de gener i febrer de 2024, les entitats beneficiàries hauran de justificar la subvenció corresponent a l'anualitat 2023 davant la Direcció Territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Per a això presentaran el compte justificatiu que contindrà la següent documentació:

- a) Relació de les activitats desenvolupades en l'anualitat, aprovada per l'òrgan competent de l'entitat beneficiària.
- b) Certificat de despesa final i pagament, en model normalitzat, en el qual la persona que ostente la secretaria o intervenció de la corporació local o òrgan corresponent farà constar expressament que s'ha produït el pagament efectiu de les despeses justificades. Si en el moment de presentació del compte justificatiu existiren cotitzacions i pagaments a compte d'IRPF pendents de pagament per no haver vençut el termini per a això, s'indicarà tal circumstància en el certificat adjuntant-se un certificat acreditatiu del pagament d'aquests en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seua presentació. D'acord amb el que s'estableix en l'article 31.2 de la Llei 38/2003, general de subvencions, es considerarà despesa realitzada el que ha sigut efectivament pagat amb anterioritat a la finalització del termini de justificació, excepte el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i IRPF que haja de presentar una vegada vençut aquest termini que s'acreditarà, d'acord amb el que s'estableix en el paràgraf anterior, en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seua presentació davant l'Administració competent.
- c) Nòmines del personal dedicat al desenvolupament del projecte.
- d) Relació nominal de les persones treballadores (RNT), i rebut de liquidació de les cotitzacions.
- e) Declaració de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (model 111) corresponent a l'anualitat.
- f) Factures, contractes, o documents de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa dels costos no salarials vinculats al desenvolupament del projecte durant l'anualitat. Les despeses de publicitat s'acreditaran, addicionalment, mitjançant justificants d'impressió (en el cas de premsa), justificants d'emissió (en el cas de publicitat en ràdio i TV), certificacions d'inserció en mitjans

gràfics, certificacions de captures de pantalla de les campanyes en internet, i fotogràfics d'exterior (en el cas de la publicitat exterior). Els comprovants hauran de reflectir, si és el cas, dades reals d'audiències o contactes obtinguts en el moment exacte de l'emissió, indicació dels temps de duració de les passades, posicionament, nombre d'insercions, període d'exposició, dates de realització i qualsevol altre aspecte que acredite l'execució de la campanya de comunicació en els termes contractats. LABORA podrà establir requeriments addicionals a fi de comprovar que la campanya ha sigut efectivament realitzada en els mitjans i suports presentats com a despesa i que es donat publicitat a l'origen dels fons, segons el que es disposa en l'apartat i) del present article.

g) En el seu cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats, on haurà de constar la identificació de l'entitat beneficiària i el número d'expedient.

h) La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència l'article 17.

i) Justificació de la publicitat de l'origen dels fons que financen les actuacions subvencionades que s'hagen desenvolupat en l'anualitat. Per a entendre complida aquesta obligació haurà d'acreditar-se, de manera expressa, que en les actuacions de comunicació i difusió s'han incorporat els logos de LABORA, Generalitat Valenciana, i del Ministeri de Treball i Economia Social i que l'actuació s'enquadra en el programa AVALEM TERRITORI.

j) Titulació acadèmica, acreditació de la formació universitària especialitzada en matèria de desenvolupament local, o justificació d'experiència prèvia, d'almenys dos anys, de la persona coordinadora i del personal tècnic que haja participat en el projecte i que no s'haja acreditat en el moment de justificar l'inici d'aquest.

k) Relació d'altres ingressos, recursos, fons propis o subvencions que hagen finançat el projecte, amb indicació del concepte, import i procedència i acreditació de l'aplicació de tals fons a l'activitat subvencionada.

l) Documento subscrit per la persona responsable entitat beneficiària de designació del personal propi de l'entitat que s'adscriu a l'execució del projecte, indicant les funcions específiques a desenvolupar i el percentatge de dedicació, així com els contractes o nomenaments del personal incorporat la designació del qual no s'haja acreditat en el moment de justificar l'inici de l'activitat subvencionada, d'acord amb el que es disposa en l'article 14, 4.d) de la present ordre.

2. Segona anualitat: La segona anualitat correspondrà al període comprés entre l'1 de gener de 2024 fins a la data de finalització del projecte que, com a màxim, serà fins al 31 de desembre de 2024.

En el termini de dos mesos des que finalitze l'execució les entitats beneficiàries hauran de justificar la subvenció corresponent a l'anualitat 2024 davant els serveis territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, presentant el compte justificatiu acompanyat de la documentació relacionada en l'apartat 1 referida a la segona anualitat.

Així mateix, s'aportarà memòria/resum en la qual hauran de reflectir-se els indicadors de resultat.

3. El percentatge d'imputació de la despesa haurà de sustentar-se en criteris objectius (percentatge d'imputació de la despesa del projecte respecte al pressupost total de l'entitat beneficiària, percentatge de personal que s'adscriu al projecte respecte a la plantilla de l'entitat, etc.).

4. A l'efecte de control, l'entitat beneficiària haurà de conservar el resum anual de retencions i ingressos a compte sobre rendiments del treball (model 190) i la declaració de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (model 111) la presentació del qual tinga lloc una vegada vençut el termini de justificació.

Article 16. Liquidació de la subvenció.

La liquidació de la subvenció es produirà en dos períodes, una vegada comprovada el compte justificatiu de la subvenció concedida per a cada anualitat.

Article 17. Requisits per als pagaments.

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que l'entitat beneficiària complisca els següents requisits:

- a) Es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social i no siga deutora per resolució de procedència de reintegrament.
- b) Es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes, en cas que estiguera obligada.

2. A l'efecte del que es disposa en l'apartat anterior, l'entitat beneficiària haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions; així mateix, l'òrgan gestor recaptarà la certificació de la Sindicatura de Comptes sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

3. Així mateix, per a la liquidació de la subvenció derivada de la comprovació del compte justificatiu haurà d'acreditar-se el compliment de les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern", en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana i en l'article 18 de la Llei general de subvencions.

Article 18. Resolució de pagament i incidències

La persona titular de la Direcció General de LABORA competent en matèria d'ocupació o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida, així com per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 19. Obligacions de l'entitat beneficiària

A més del que es disposa en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, són obligacions de l'entitat beneficiària:

- a) Subministrar totes les dades i informació que li siguen requerides per LABORA en qüestions relacionades amb les subvencions concedides i amb el compliment de les obligacions establides en la llei de transparència.
- b) Utilitzar el sistema de registre, emmagatzematge de dades o eines comunes de gestió que puga habilitar LABORA.
- c) Comunicar a LABORA la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.
- d) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents ben auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentre pogueren ser objecte de control, i han de

ser aquests originals o còpies certificades conformement amb aquests.

e) Complir amb les obligacions de transparència que, en virtut de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, li corresponen com entitat pública.

f) Fer publicitat adequada de l'origen dels fons que financen el projecte incloent els logotips de la Generalitat Valenciana, LABORA i Ministeri de Treball i Economia Social - SEPE en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà.

Article 20. Reintegament de les ajudes concedides

1. Donarà lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegament d'aquesta, els casos establits en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En el cas d'incompliments parcials, la quantitat a reintegrar respondrà al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificats i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que es disposa en l'article 37.2 de la Llei general de subvencions, en relació amb la lletra n) de l'article 17.3 d'aquesta Llei.

2. La dissolució d'un Pacte territorial durant el període d'execució de les accions subvencionades tindrà la consideració d'incompliment parcial i se seguirà el mateix criteri de l'apartat anterior.

3. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

4. De conformitat amb l'apartat d) de l'article 35 de la Llei 2/2015, l'incompliment del que es disposa en la lletra f) de l'article 20 podrà comportar el reintegament total o parcial de la subvenció concedida, previ procediment sancionador que se sotmetrà al que es disposa en el títol III de la Llei 2/2015.

Article 21. Tractament de dades de caràcter personal

1. El tractament de dades personals que es realitze en compliment d'aquesta norma s'ajustarà al que es disposa en el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. El departament competent en matèria d'ocupació, serà responsable de les activitats de tractament contingudes en la present norma, i garantiran:

- L'aplicació dels principis de protecció de dades regulades en l'article 5 del Reglament (UE) 2016/679.
- El compliment del deure d'informar previst en els articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679 respecte a totes aquelles persones interessades les dades de les quals siguen objecte de tractament de les activitats regulades en aquesta ordre.
- L'adopció de mesures d'índole tècnica i organitzativa que siguen necessàries i apropiades per a garantir un nivell de seguretat adequat al risc, assegurant, en tot cas, la confidencialitat, seguretat i integritat de les dades, així com les conduents a fer efectives les garanties, obligacions i drets reconeguts en el règim jurídic de protecció de dades. Aquestes mesures es correspondran amb les establides per l'Esquema Nacional de Seguretat.

3. En relació amb els òrgans previstos en aquesta norma, les dades de les persones que els integren seran tractats de conformitat amb el que es disposa en la normativa vigent en matèria de protecció de dades,

complint amb els principis relatius al tractament i amb el deure d'informar les persones interessades. Així mateix, les persones que formen part de l'òrgan tindran el deure de confidencialitat de la informació que coneguen en el desenvolupament de les seues funcions.

Les entitats que, conformement amb el que es disposa en la present norma, proposen persones per a ser membres d'aquests òrgans, hauran de proporcionar a elles prèviament la informació sobre protecció de dades d'acord amb l'obligació derivada dels articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679.

4. Les persones afectades per les diferents activitats de tractament podran exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió de dades, així com de limitació o oposició del tractament, quan siga procedent, davant el departament de la Generalitat competent en matèria d'ocupació.

Article 22. Pla de control

1. Correspondrà a l'òrgan instructor dur a terme la funció de comprovació i control administratiu de les subvencions concedides, que es basarà en la comprovació del 100% la documentació aportada per les entitats beneficiàries tant en el moment de la sol·licitud i com en el de la justificació de la subvenció concedida.

2. Correspondrà a les direccions territorials de LABORA el control material, que es basarà en:

- Comprovació d'un nombre d'expedients que representen, almenys, el 10% de les entitats subvencionades en cada convocatòria.
- Entre elles se seleccionarà una mostra aleatòria en la qual hi haja, com a mínim, un expedient per província. Podran prioritzar-se en la selecció de la mostra aquelles entitats a les quals en l'anterior convocatòria s'haja incoat procediment de reintegrament o hagen sigut objecte de minoracions per irregularitats.
- L'import de les subvencions de la mostra haurà d'aconseguir, com a mínim, el 10% de l'import concedit.

Per a això, a l'efecte del que es disposa en la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i subvencions i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, el personal designat per la Direcció General de LABORA que tinga atribuïda les competències en matèria d'ocupació efectuarà visites in situ per a realitzar el control material, a fi de comprovar l'execució dels projectes.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i subvencions, i en els articles 44 i següents de la Llei general de subvencions.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució.

1. Es faculta a la persona titular de la direcció general de LABORA per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquesta Ordre.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, el conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball