

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA, 2024ko ekitaldiko oinarri arautzaileak ezartzen eta deialdiak onartzen baitira ekintzailetzako ekimenak sustatzeko: autoenplegua, enpresa-transmisioa eta enpresa-kontsolidazioa.

DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA, por el que se establecen las bases reguladoras y se aprueban las convocatorias de la concesión de subvenciones para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2024: autoempleo, transmisión empresarial, y consolidación empresarial.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak helburu nagusi bat du enpleguaren arloan: langabezian dauden pertsonak laneratu daitezen lortzea eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan askotariko talentua sar dadin erraztea. Horretarako, lan-aukerak sustatzeko jarduera-ildo zenbait ezartzen dira, langabeziaren gizarte-kostu handiena jasaten duten langabeentzat (denbora luzeko langabeak, 45 urtetik gorakoak, emakumeak, gizartean bazterturik daudenak edo horren arriskua dutenak, eta gazteak) eta Bizkaiko enpresentzat, horrela modua izan dezaten behar dituzten profilak berenganatzeko (kontrataziorako pizgarriak) eta laneratzea mesedetu dadin, zeina gauza egingarriagoa eta iraunkorragoa baita kasu batzuetan, enpresari autonomoaren edo enpresa kolektibo txikiaren formulen bitartez, autoenplegua sustatuz.

Langabeziaren Gizarte Kostua (LGK) gizarte batek langabeziaren aurrean duen ongizate-galera islatzen duen adierazle berri bat da, langabezia-tasa (eragina), diru-sarreraren (soldata-prestazioa) galera, langabeziaren iraupena eta enplegua aurkitzeko probabilitatea barne hartzen baititu.

El objetivo prioritario del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en materia de empleo, es lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento diverso en las empresas de Bizkaia y para ello se establecen diferentes líneas de actuación de promoción de la ocupabilidad, dirigidas a personas desempleadas que soportan el mayor coste social del desempleo (personas desempleadas de larga duración, personas mayores de 45 años, mujeres, personas en situación o riesgo de exclusión y personas jóvenes), a empresas de Bizkaia al objeto de que puedan incorporar los perfiles que requieren (incentivos a la contratación) y a favorecer la inserción laboral, en algunos casos más factible y sostenible, mediante fórmulas de empresario autónomo o de pequeña empresa colectiva, mediante el fomento del autoempleo.

El Coste Social del Desempleo (CSD) es un nuevo indicador que refleja la pérdida de bienestar de una sociedad ante el desempleo, al incluir la tasa de paro (incidencia), la pérdida de ingresos (salario-prestación), la duración del desempleo y la probabilidad de encontrar empleo.





Bizkaiko lan-merkatuak badu arazo bat, eta arazo horren isla da, alde batetik, langabeen %50 baino gehiagoren langabeziaren kronifikazioa, eta, bestetik, langabezian dauden pertsonen %50 baino gehiago emakumeak direla.

Gaur egun, zenbait kolektibo daude, eta horien laneratzea, kasu batzuetan, egingarriagoa eta jasangarriagoa da enpresaburu autonomoen edo enpresa kolektibo txikien formulen bidez egiten bada, besteren konturako laneratzera jo nahi bada baino. Kultura ekintzailea indartzea eta enpresa-sustatzaileei negozio-ideiak garatzen laguntzea funtsezko jarduerak dira enplegu-politikak garatzeko orduan.

II

Dekretuak I. tituluan azalarazten ditu autoenplegua eta enpresen sorrera sustatzeko beharrezko faseak. Titulu horrek hiru atal ditu. II. tituluaren xedea da sostengua ematea aurreko urteetan autoenplegu-eskubideak adjudikatu zaizkien enpresen jarraitutasunari. III. tituluak prozedura arautzen du.

I. tituluko 1. atalean enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko laguntzak arautzen dira, aholkularitzaren eta prestakuntzaren bidez, pertsona sustatzaileei, enpresa osatzeko beharrezko arloetan, besteak beste: enpresaren forma juridikoa, eratzeko legezko izapideak, baimenak, lizentziak, finantzaketa, tributazioa eta laguntza publikoak edo bestelakoak.

Enpresa-kudeaketako aholkularitzan egiaztatutako esperientzia duten entitateei laguntzea da atal honen xedea, pertsona sustatzaileak hautatzeko proiektua aurkezten

El mercado laboral en Bizkaia cuenta con un problema que tiene su reflejo, por una parte, en la cronificación del desempleo de más del 50% de las personas desempleadas y, por otra parte, en el hecho de que más del 50% de las personas que están en el desempleo son mujeres.

En la actualidad, existen colectivos de personas, cuya inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena. Potenciar la cultura emprendedora y ayudar a las y los promotores empresariales en el desarrollo de su idea de negocio, son actuaciones fundamentales en el desarrollo de las políticas de empleo.

II

El decreto en el título I refleja las fases necesarias para fomentar el autoempleo y la creación de empresas. Dicho título contiene tres secciones. El título II tiene por objeto apoyar la continuidad de las empresas adjudicatarias de los decretos de autoempleo de los dos años anteriores. El título III regula el procedimiento.

Las ayudas que se regulan en la sección 1.^a del título I pretenden apoyar la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales, a través del asesoramiento y la formación a las personas promotoras en áreas necesarias para la constitución de la empresa, tales como, forma jurídica, trámites legales de constitución, permisos, licencias, financiación, tributación y ayudas públicas o de otro orden.

La finalidad de esta sección es apoyar a aquellas entidades que, teniendo una experiencia contrastada en asesoramiento en gestión empresarial, presenten un proyecto





du ten entitateei haiek enpresa sortzeko aholkularitza emateko hain zuzen ere.

Laguntzaren banaketan ahalik eta elkartasun-mailarik handiena lortzeko, eta laguntzak lortu ahal izateko baldintzak betetzen dituztenek eskatutako zenbatekoen baturak deialdiaren xedeko zenbatekoa baino handiagoa bada, zenbateko horren hainbanaketa egingo da onuradunen artean, proiektuen aurrekontu doituen proportzioan, betiere dirulaguntzaren baldintzak, xedea eta helburua aldatzen ez badira.

2. atalak, “Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak” izenburupean, nortasun juridikoko enpresek, norbanako enpresaburuak eta profesionalak barne, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari zuzenean eska diezazkioketen laguntzak arautzen ditu, betiere horien helburua bada funtzionamenduaren lehenengo urtean ordaindu behar dituzten abiatzeko eta funtzionatzeko gastuei aurre egin ahal izatea.

3. atalean, “Enpresa-transmisioa” izenekoan, harako laguntzak arautzen dira zeinak izaera juridikoa du ten enpresek, norbanako enpresaburuak eta profesionalak barne, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek eskatu ahal baitizkiote Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, enpresa-jardueraren transmisioak dakartzan gastuei aurre egiteko.

para seleccionar personas promotoras a fin de asesorarles con el objetivo de crear empresa.

En orden a alcanzar una mayor solidaridad en la distribución de la ayuda, y en el caso de que la suma de los importes solicitados por quienes reúnan los requisitos para acceder a las ayudas sea superior al importe objeto de la convocatoria, dicho importe se prorrateará entre las personas beneficiarias en proporción a los presupuestos ajustados de los proyectos siempre que no se alteren las condiciones, objeto y finalidad de la subvención.

La sección 2.^a, bajo la denominación de “Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas”, regula las ayudas que directamente las empresas con personalidad jurídica, incluyendo los empresarios y empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades civiles pueden solicitar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, para hacer frente a los gastos de puesta en marcha y funcionamiento que han de soportar durante el primer año de funcionamiento.

En la sección 3.^a, bajo la denominación de “Transmisión empresarial”, se regulan las ayudas que las empresas con personalidad jurídica, incluyendo los empresarios y empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades civiles, pueden solicitar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, para hacer frente a los gastos de transmisión de la actividad empresarial.

“Enpresen kontsolidazioa” izeneko II. tituluak harako laguntzak arautzen ditu zeinak

El título II, “Consolidación de empresas” regula las ayudas dirigidas a las empresas





zuzentzen baitzaizkie enpresak sortu eta abian jartzeko laguntzen esleipendun diren enpresei (2022eko eta 2023ko dekretuetakoak). Laguntzon horien xedea da sostengua ematea hasierako fasean sostengatutako enpresen jarraitutasun eta kontsolidazioari.

Foru dekretu honen I. tituluko 1., 2. eta 3. ataletan araututako laguntzak Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren (aurrerantzean 5/2005 Foru Araua) 20. artikuluan aurreikusitako norgehiagoka erregimenean emango dira.

II. tituluan araututako laguntzak lehia askeko erregimenean emango dira, aipatutako 20. artikuluan aurreikusitakoari jarraiki; izan ere, enpresa-jarduera berriki hasi duten eta proiektua sendotzeko bultzada ekonomikoa behar duten pertsonen laguntza eman nahi zaie.

III

Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio foru-dekretu honen xede den gaiaren gaineko eskumena, hala ondorioztatzen baita Bizkaiko Kondaira Lurraldeko Foru Erakundearen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2. artikulua irakurrita. Azken horrek xedatzen du Foru Aldundiari dagozkiola araubide erkideko aldundien eskumeneko gaiak, eta, ildo horretan, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.d) artikulua ezartzen du probintziako diputazioen berezko eskumena dela «Probintziako lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eta

adjudicatarias de las ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas de los Decretos de los ejercicios 2022 y 2023. Estas ayudas tienen por objeto apoyar la continuidad y la consolidación de las empresas apoyadas en su fase inicial.

Las ayudas reguladas en el Título I, Sección 1ª, 2ª y 3ª de este decreto foral se otorgarán en régimen de concurrencia competitiva previsto en el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral (en adelante Norma Foral 5/2005).

Las ayudas reguladas en el Título II se otorgarán en régimen de libre concurrencia, previsto en el citado artículo 20, puesto que se pretende dar apoyo a las personas que han iniciado recientemente su actividad empresarial y precisan de impulso económico para consolidar el proyecto.

III

La competencia sobre la materia objeto de este decreto foral corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, de conformidad con el artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia (en adelante Norma Foral 3/1987). Éste último dispone que corresponde a la Diputación Foral aquellos asuntos que son competencia de las diputaciones de régimen común y en este sentido, el artículo 36 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local establece que es competencia propia de las diputaciones provinciales, «la





plangintza egiteko lankidetzaren ematea, arlo horretan beste herri-administrazioek dituzten eskumenekin bat etorritik».

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura organikoa onesten duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 30eko 66/2020 Foru Dekretua aldatzen duen otsailaren 23ko 9/2021 Foru Dekretuan ezarri denaren arabera, sail honen helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatuaren biktimak diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan gertatzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaren zein garapenaren arloko politiken bidez.

IV

Dirulaguntzen programa hori Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Sailaren 2024-2027 aldirako Dirulaguntzen bigarren Plan Estrategikoan sartuta dago.

cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás administraciones públicas en este ámbito».

Conforme al Decreto foral 9/2021, de 23 de febrero, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se modifica el Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 66/2020, de 30 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, este departamento tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

IV

Este programa de subvenciones está incluido en el segundo Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para el período 2024-2027.





V

Dekretuaren prestaketan genero-ikuspegia txertatu da, honako hauek betez: 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duena; 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa; eta 141/2013 Foru Dekretua, Bizkaiko Foru Aldundiarena, azaroaren 19koa, generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituen.

Ilido horretan, foru dekretu honen izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluaziora buruzko txostena gehitu da.

VI

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren jardun-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

VII

Foru Dekretuak Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren 3. artikuluan jasotako erregulazio onaren printzipioei erantzuten die. Dekretu horren bidez, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen da, eta haren

V

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, de la Norma foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. y del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género.

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

VI

El decreto se ha elaborado teniendo en cuenta los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia que regula el Decreto foral 63/2019, de 28 de mayo.

VII

El decreto foral responde a los principios de buena regulación previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y recogidos en el artículo 3 del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter





xedapenak aintzat hartu dira hura egin eta izapidetzean. Honako txosten hauek egin dira.

1. Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
2. Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren txosten juridikoa.
3. Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
4. Kontrol ekonomikoari buruzko txostena.
5. Legezketasunari buruzko txostena.

Dekretu hau salbuetsita dago ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuan aurreikusitako aurretiazko kontsulta publikoko eta entzunaldiko eta jendaurreko informazioko izapideetatik; izan ere, 26. artikuluan jasotako salbuespenen barruan sartzen da, xedapen horren edukiak ez baitu funtsean aldatzen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 27ko 162/2022 Foru Dekretuaren edukia, zeinaren bidez dirulaguntzak emateko 2023ko ekitaldiko oinarri arautzaileak ezartzen eta deialdiak onartzen baitira ekintzailatzako ekimenak sustatzeko: autoenplegua, enpresa-transmisioa eta enpresa-konsolidazioa

VIII

5/2005 Foru Arauaren 16.1 artikulua ahalmena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari foru dekretu bidez dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzeko, zerbitzu juridikoak txostena egin ondoren; eta 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.1 artikulua oinarri

general en la Diputación Foral de Bizkaia, cuyas disposiciones se han observado en su elaboración y tramitación, habiéndose emitido los siguientes informes.

1. Informe de evaluación preliminar del impacto de género.
2. Informe jurídico del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.
3. Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.
4. Informe de control económico.
5. Informe de legalidad

Este decreto queda exento de los trámites de consulta pública previa y audiencia e información pública previstos en el citado Decreto Foral 87/2021, de 15 de junio, ya que entra dentro de las exenciones contempladas en el artículo 26 al tratarse de una disposición cuyo contenido no modifica sustancialmente el contenido del Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 162/2022, de 27 de diciembre, por el que se establecen las bases reguladoras y se aprueban las convocatorias de la concesión de subvenciones para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2023: autoempleo, transmisión empresarial, y consolidación empresarial.

VIII

El artículo 16.1 de la Norma Foral 5/2005, habilita a la Diputación Foral de Bizkaia para aprobar las bases reguladoras de la concesión de subvenciones mediante decreto foral, previo informe del servicio jurídico; y el artículo 41.1 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, establece la





arautzaileak eta deialdia batera izapidetzeko aukera ezartzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluak du onartzeko eskumena. Halaber, otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa eta Funtzionamenduari buruzkoak, 39 k) artikuluan xedatzen duenez, foru diputatuei dagokie Bizkaiko Foru Aldundiari proposatzea, onar ditzan, bere sailaren berezko gaiei buruzko foru dekretuaren proiektuak.

Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasuneko foru diputatuaren ekimenez eta Bizkaiko Foru Aldundiak,

XEDATZEN DUT:

Artikulu bakarra. *Dirulaguntzen oinarri arautzaileak eta deialdiak onartzea.*

Ekintzailtza-ekimenak sustatzeko dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak eta deialdiak onartzen dira, 2024ko ekitaldirako (autoenplegua, enpresa-transmisioa eta enpresa-sendotzea). Hona hemen horien testua:

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Xedapen gehigarri bakarra. *Arrekontu-izendapena.*

1. Dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatuko diren

posibilidad de la tramitación conjunta de las bases reguladoras y la convocatoria, residiendo en el Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la competencia para su aprobación. Asimismo, el artículo 39 k) de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, determina que compete a los diputados forales y a las diputadas forales proponer a la Diputación Foral de Bizkaia, para su aprobación, los proyectos de decreto foral en las materias propias de su departamento.

En su virtud, a iniciativa de la diputada foral de empleo, cohesión social e igualdad y previa deliberación de la Diputación Foral de Bizkaia,

DISPONGO:

Artículo único. *Aprobación de las bases reguladoras y convocatorias de subvenciones.*

Se aprueban las bases reguladoras y convocatorias para la concesión de subvenciones para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2024: autoempleo, transmisión empresarial, y consolidación empresarial, cuyo texto se incluye a continuación:

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición adicional única. *Consignación presupuestaria.*

1. Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo a este decreto, se





aurrekontuko partiden eta horniduren kontura emango dira. Partida eta hornidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

I. TITULUA, 1. ATALA:

Partida: 0904/G/241116/42300 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua 40.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 20.000,00 euro
2025. urtea: 20.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/43299 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 425.492,36 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 212.746,18 euro
2025. urtea: 212.746,18 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 479.948,42 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 239.974,21 euro
2025. urtea: 239.974,21 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 154.559,22 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 77.279,61 euro
2025. urtea: 77.279,61 euro

I. TITULUA, 2. ATALA:

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 4.621.900,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 3.389.900,00 euro
2025. urtea: 1.232.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 970.100,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 745.100,00 euro

TÍTULO I, SECCIÓN 1.ª:

Partida: 0904/G/241116/42300 2008/0075
Gasto plurianual: 40.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 20.000,00 euros
Año 2025: 20.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/43299 2008/0075
Gasto plurianual: 425.492,36 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 212.746,18 euros
Año 2025: 212.746,18 euros

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Gasto plurianual: 479.948,42 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 239.974,21 euros
Año 2025: 239.974,21 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2008/0075
Gasto plurianual: 154.559,22 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 77.279,61 euros
Año 2025: 77.279,61 euros

TÍTULO I SECCIÓN 2.ª:

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Gasto plurianual: 4.621.900,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 3.389.900,00 euros
Año 2025: 1.232.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Gasto plurianual: 970.100,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 745.100,00 euros





2025. urtea: 225.000,00 uro

Año 2025: 225.000,00 euros

I. TITULUA, 3. ATALA:

TÍTULO I SECCIÓN 3.ª:

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 200.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 130.000,00 euro
2025. urtea: 70.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Gasto plurianual: 200.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 130.000,00 euros
Año 2025: 70.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 7.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 4.900,00 euro
2025. urtea: 2.100,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Gasto plurianual 7.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 4.900,00 euros
Año 2025: 2.100,00 euros

II. TITULUA:

TÍTULO II:

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
2024. urtea: 170.000,00 euro
Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
2024. urtea: 30.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075
Año 2024: 170.000,00 euros
Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Año 2024: 30.000,00 euros

2. Dirulaguntza hauetan, gehienez ere 7.099.000,00 euro eman ahal izango dira, gehienez ere, gutxi gorabehera. Kopuru hori, gehieneko zenbatekoei dagokie, eta aldatu egin daiteke 34/2010 Foru Dekretuaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2. El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 7.099.000,00 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto foral 34/2010, en relación con los límites de las cuantías máximas.

Halaber, aurrekontuetako kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; beraz, aurkeztutako eskabide kopuruaren arabera eta kontuan izanik izaera askotako entitate onuradunak egon daitezkeela, foru-dekretu honetan ezarritako aurrekontuko izendapenak foru-dekretuan adierazitako partida ezberdinen artean banatu ahal izango dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuaren foru-agindu bidez, betiere ezarritako muga orokorra gainditu gabe.

Así mismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y dada la distinta naturaleza de las posibles personas y entidades beneficiarias, los recursos económicos establecidos en este decreto foral podrán redistribuirse mediante orden foral de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad entre las distintas líneas y partidas señaladas en este decreto foral, sin superar el importe total establecido en el mismo.





Eskabide guztiak ebatzi ondoren gehieneko aurrekontu-mugara iristen ez bada, gastu-baimenaren deuseztapena izapidetuko da soberako zenbatekoagatik, dekretu hau aldatu beharrik gabe.

3. Martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.2. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen aldatu ahal izango dira aurrekontu-kredituak, Gobernu Kontseiluak onetsitako foru dekretu baten bidez, kontuan izanda zein den, aurreikuspenen arabera, eskatutako dirulaguntzen zenbateko osoa. Hala eginez gero, eskabideak aurkezteko epea luzatu beharko da.

4. Abenduaren 3ko 5/2013 Foru Dekretu Arauemailearen bidez onetsitako Aurrekontuei buruzko abenduaren 29ko 5/2006 Foru Arau Orokorraren testu bateginaren 56.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, foru dekretu honen babesean emandako dirulaguntzak baliozkoak izateko, kreditu egokia eta nahikoa egon behar da dagokion ekitaldian.

5. Halaber, 34/2010 Foru Dekretuaren 43. artikuluen arabera, aurrekontu-zuzkiduren zenbateko osoari 1.300.000,00 euro gehitu ahal izango zaizkio gehienez, kasu hauetan:

a) Kreditu-handitzeak, kreditu-sorrerak edo kreditu-gehitzeak onartzearen ondorioz kreditu erabilgarriak handitzen direnean, edo

b) Aurrez ebatzitako deialdietatik datorren zenbateko gehigarria dagoenean, deialdi horietarako aurreikusitakoa baino txikiagoa.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se tramitará la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante sin que sea obligatorio modificar este decreto.

3. Los créditos presupuestarios podrán ser modificados antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La modificación se hará mediante decreto foral aprobado en Consejo de Gobierno, tendrá en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas previstas y, en su caso, deberá ampliarse el plazo de presentación de solicitudes. Todo ello conforme al artículo 41.2 del Decreto foral 34/2010.

4. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56.3 del texto refundido de la Norma Foral 5/2006, de 29 de diciembre, General Presupuestaria, aprobado por Decreto Foral Normativo 5/2013, de 3 de diciembre, la validez del otorgamiento de las subvenciones concedidas al amparo del presente decreto foral queda sometida a la condición suspensiva de la existencia de crédito adecuado y suficiente para financiar las obligaciones derivadas del mismo en el ejercicio correspondiente.

5. Igualmente, conforme al artículo 43 del Decreto foral 34/2010, la cuantía total de las diferentes dotaciones presupuestarias podrá ser ampliada en un importe adicional máximo de 1.300.000,00 euros, en los siguientes casos:

a) Cuando exista un aumento de los créditos disponibles derivado de la aprobación de ampliaciones de crédito, generaciones o incorporaciones de crédito o

b) Cuando exista cuantía adicional proveniente de convocatorias anteriores resueltas por importe inferior al previsto para





las mismas.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izan dadin, kredituaren erabilgarritasun-adierazpena egin beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena eman baino lehen.

Zabaltze hori horretarako eskumena duen organoak baimenduko du.

La efectividad de la cuantía adicional quedará condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá efectuarse en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Dicha ampliación la autorizará el órgano competente para ello.

AZKEN XEDAPENAK

Azken xedapenetako lehenengoa. *Arauen garapenerako gaikuntza.*

Ahalmena ematen zaio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru diputuari, foru dekretu hau osatu edo garatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan, bai eta, aurrekontuko diru-baliabideak amaitu ezean, 1. tituluaren 2. atalari dagokion bigarren deialdi bat irekitzeko ere.

Azken xedapenetako bigarrena. *Indarraldia.*

2024. eta 2025. urteetan egongo da indarrean.

Azken xedapenetako hirugarrena. *Indarrean jartzea.*

Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean foru-dekretu hau.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatua / La Diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. TERESA LAESPADA MARTÍNEZ

Ahaldun nagusia / La Diputada general. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. *Habilitación para el desarrollo normativo.*

Se habilita a la Diputada foral del Departamento Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad a dictar cuantas disposiciones considere necesarias para completar o desarrollar este decreto foral y a la apertura de una segunda convocatoria correspondiente al Título I Sección 2ª, en el supuesto de no agotarse las disponibilidades presupuestarias.

Disposición final segunda. *Vigencia.*

Tendrá vigencia durante los años 2024 y 2025.

Disposición final tercera. *Entrada en vigor.*

Este decreto foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.





Dirulaguntzak emateko 2024ko ekitaldiko oinarri arautzaileak eta deialdia, ekintzailetzako ekimenak sustatzeko: autoenplegua, enpresa-transmisioa eta enpresa-kontsolidazioa.

Bases reguladoras y convocatorias de la concesión de subvenciones para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2024: autoempleo, transmisión empresarial, y consolidación empresarial.

I. TITULUA

TÍTULO I

Enpresak sortzeko eta enpresa-transmisorako laguntzak

Ayudas a la creación de empresas y a la transmisión empresarial

1. artikulua. Xedea.

Artículo 1. Objeto.

Titulu honetan jasotako laguntzen xedea da pertsona sustatzaileek sustatutako enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko laguntzak arautzea, hiru jarduera-motaren bidez:

El objeto de este título es regular las ayudas para apoyar la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales promovidos por personas promotoras, a través de tres tipos de actuaciones:

a) 1. atala.

Enpresa-proiektuak sortu eta abian jartzeko aholkularitza.

a) Sección 1.^a

Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales.

b) 2. atala.

Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak

b) Sección 2.^a

Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas

c) 3. atala.

Enpresa-transmisorako laguntzak

c) Sección 3.^a

Ayudas a la transmisión empresarial

1. ATALA. ENPRESA PROIEKTUAK SORTU ETA ABIAN JARTZEKO AHOLKULARITZA

SECCIÓN 1.^a ASESORAMIENTO PARA LA CREACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS EMPRESARIALES

2. artikulua. Diruz lagun daitezkeen ekintzak.

Artículo 2. Acciones subvencionables.

Dirulaguntzaren xede diren ekintzen helburua negozio-plana egitea izango da.

Las acciones objeto de subvención tendrán como objetivo la realización del plan de negocio.

Entitate onuradunek laguntza-zerbitzu bat

Las entidades beneficiarias ofrecerán un





emango diete enpresa-proiektuak sustatzen dituzten pertsonei. Hau sartuko da zerbitzu horretan:

1. Lehenengo fasea, enpresaren eta enpresa-kudeaketaren inguruko hastapenei buruzkoa. 30 orduko taldeko prestakuntza da, zeina izan ahalko baita presentziala, erdipresentziala edo telematikoa. Era presentzialean edo erdipresentzialean emandako prestakuntzak taldekoa izan beharko du, eta gutxienez 8 eta gehienez 25 sustatzaile elkartzeko ditu.

Fase honen helburua da pertsona sustatzaileei behar duten informazioa, metodologia eta laguntza profesionala ematea enpresa-ideiak egokiro orientatzeko.

Prestakuntzak, besteak beste, honako eduki hauek izango ditu:

- a) Negozioa, forma juridikoa, eratzeko legezko izapideak, baimenak, lizentziak, finantzaketa eta laguntzak, bai eta lan-arriskuak eta ingurumenekoak ere.
- b) Finantzaketa: iturriak eta motak, eta kobrantzak eta ordainketak kudeatzeko ohikoak diren gainerako tresnak.
- c) Tributazioa.

Eskabidean, entitateek orduen banaketa sartu beharko dute, edukien arabera.

2. Banakako aholkularitza-zerbitzua.

- a) Enpresa sortzeko negozio-plana egitea xede duen banakako aholkularitza-zerbitzua 40 ordukoa izango da, gehienez, sustatzaile bakoitzarentzat, negozio-plan jakina egiteko.

servicio de acompañamiento a las personas promotoras de los proyectos empresariales, consistente en:

1. Una primera fase de introducción a la empresa y a la gestión empresarial. Se trata de una formación de 30 horas de duración. La formación podrá impartirse de forma presencial, semipresencial o telemática. La formación impartida de forma presencial o semipresencial deberá ser grupal con un mínimo de 8 y máximo de 25 personas promotoras.

Esta fase tiene por finalidad proporcionar a las personas promotoras la información, metodología y asistencia profesional necesarias para la orientación adecuada de las ideas empresariales.

La formación tendrá, entre otros, los siguientes contenidos:

- a) Negocio, forma jurídica, trámites legales de constitución, permisos, licencias, financiación y ayudas, así como riesgos laborales y medioambientales.
- b) La financiación: fuentes y tipos de financiación, e instrumentos habituales en la gestión de cobros y pagos.
- c) Tributación.

En la solicitud, las entidades deberán incluir el reparto de horas por contenido.

2. Servicio de asesoramiento individualizado.

- a) El servicio de asesoramiento individualizado que tenga por objeto la realización del plan de negocio para la creación de empresa será de un máximo de 40 horas a cada persona promotora para la realización del plan de negocio





Negozio-planak, gutxienez, hauek eduki behar ditu:

- 1) Negozio-ereduaren azalpena.
- 2) Negozioaren azalpena eta kokapena.
- 3) Inbertsio-proiektua eta finantzaketa-iturriak.
- 4) Merkatu-azterketa.
- 5) Antolamendua eta giza baliabideak.
- 6) Hartutako forma juridikoa.
- 7) Ekonomia- eta finantza-azterketa.
- 8) Aholkularitza eskaini zaion proiektuaren bideragarritasunari buruzko txostena.
- 9) Arriskuaren balorazioa.
- 10) Laburpena.

- b) Banakako aholkularitza-zerbitzua, negozioaren bideragarritasuna aztertzea helburu duena, bai eta negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua eta finantzaketa-iturriak ere, betiere DEMAren metodologia aplikatzen badu enpresa-transmisioan, 20. artikuluan aurreikusitako kasuetan. Kasu horretan, aholkularitza-zerbitzua 80 ordukoa izango da, gehienez, proiektu bakoitzeko.

concreto.

El plan de negocio debe contener, al menos:

- 1º. Descripción del modelo de negocio.
- 2º. Descripción y localización del negocio.
- 3º. Proyecto de inversión y fuentes de financiación.
- 4º. Estudio de mercado.
- 5º. Organización y recursos humanos.
- 6º. Forma jurídica adoptada.
- 7º. Estudio económico-financiero.
- 8º. Informe sobre la viabilidad del proyecto asesorado.
- 9º. Valoración del riesgo.
- 10º. Resumen

- b) El servicio de asesoramiento individualizado que tenga por objeto el estudio de la viabilidad del negocio, así como, la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, y las fuentes de financiación, siempre que aplique la metodología de DEMA en transmisión empresarial, en los supuestos previstos en el artículo 20. En este caso, el servicio de asesoramiento será de un máximo de 80 horas por proyecto.

3. artikulua. *Entitate onuradunak.*

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak

- a) Bizkaiko Lurralde Historikoko udal izaerako enplegu eta tokiko garapenerako zentroak, edo organismo autonomiadunak, enpresa publikoak edo haien mendeko edo haiekin lotutako bestelako entitateak.

- b) Egoitza soziala eta fiskala Bizkaiko Lurralde Historikoan duten fundazioak, elkarteak eta

Artículo 3. *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:

- a) Los Centros de empleo y desarrollo local de carácter municipal del Territorio Histórico de Bizkaia, u organismos autónomos, empresas públicas u otras entidades de ellos dependientes o vinculadas.

- b) Las fundaciones, asociaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que tengan su





irabazi-asmorik gabeko bestelako erakundeak, bai eta lantokia Bizkaiko Lurralde Historikoan dutenak ere, baldin eta haien kideak ez badira enpresa sortu berriei aholkuak ematen aritzen den irabazi-asmorik gabeko beste erakunde bateko kide.

c) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateak.

d) Entitate onuradunek gutxienez ere hiru urteko esperientzia egiaztatu behar dute enpresa-kudeaketako aholkularitzaren arloan. Horretarako, entitateek euren esperientziaren memoria aurkeztu behar dute; bertan, eurek egin dituzten jardueren berri eman behar dute.

2. Onuradun izateko, entitateei ezin diete eragin 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan eta ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan jasotako debekuetako batek ere.

3. Ez dira entitate onuraduntzat hartuko prestakuntza-zentroak, ez eta haien mendeko elkarteak edo fundazioak ere, salbu eta Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateak.

4. Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera,

domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia, y cuyos miembros no formen parte de ninguna otra entidad con ánimo de lucro que se dedique al asesoramiento a empresas de nueva creación.

c) Las universidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

d) Las entidades beneficiarias deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en asesoramiento en gestión empresarial. Para ello las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que se detallen las actividades desarrolladas por las mismas.

2. Para ser beneficiarias, las entidades no pueden verse afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

3. No se consideran entidades beneficiarias los centros formativos, ni asociaciones o fundaciones dependientes de los mismos, a excepción de las universidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

4. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de





antolaketa edo estatutuak.

c) Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan (aurrerantzean 3/2007 Lege Organikoa) ezarritako betebeharrak ez betetzea.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

4. artikulua. *Laguntzen zenbatekoa eta muga.*

1. Emango diren laguntzak dirulaguntzak izango dira, baina ezin izango dute inolaz ere gainditu diruz lagun daitezkeen ekintza aurkeztuen benetako kostua.

2. Dirulaguntza kalkulatzeko, kontuan hartuko da zenbat proiektu aholkatu eta abian jarri diren 2022ko urriaren 1etik 2023ko uztailaren 28ra, baldin 6.2.c) artikuluan aurreikusitako eran egiaztaturik badaude.

3. Laguntzaren gehieneko zenbatekoa hauen batura izango da:

a) 2022ko urriaren 1etik 2023ko uztailaren 28ra bitartean aholkatutako eta abian jarritako proiektuen guztizko kopuruaren gainean %10 gehituta ateratzen den zenbakia 1.500 euroekin biderkatzearen emaitza.

b) 2022ko urriaren 1etik 2023ko uztailaren 28ra arte, 20. artikuluan ezarritako terminoetan, aholkatutako eta gauzatutako enpresa-transmisioko proiektuen guztizko kopuruaren gainean % 10 gehituta ateratzen den zenbakia 3.000 euroekin biderkatzearen emaitza.

Hala, bada, dirulaguntza izango da eskatutako

igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (en adelante Ley Orgánica 3/2007).

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Artículo 4. *Cuantía y límite de la subvención.*

1. Las ayudas consistirán en subvenciones, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real de las acciones subvencionables presentadas.

2. Para el cálculo de la subvención se tendrá en cuenta el número de proyectos asesorados y puestos en marcha, desde el 1 de octubre de 2022 al 28 de julio de 2023 siempre que estén acreditados en la forma prevista en el artículo 6.2.c).

3. La cuantía máxima de la ayuda será la suma de:

a) La cuantía resultante de multiplicar 1.500 euros por la cifra que surja de incrementar el 10% sobre el número total de los proyectos de creación de empresas asesorados y puestos en marcha entre el 1 de octubre de 2022 al 28 de julio de 2023.

b) La cuantía resultante de multiplicar 3.000 euros por la cifra que surja de incrementar el 10% sobre el número total de los proyectos de transmisión empresarial, asesorados y ejecutados, en los términos establecidos en el artículo 20, entre el 1 de octubre de 2022 al 28 de julio de 2023.

De tal suerte que la subvención a otorgar





zenbatekoaren eta apartatu honetan xedatutako gehieneko zenbatekoaren artean txikiena dena.

4. Entitate eskatzaile bakoitzeko eta diruz lagun daitezkeen ekintza aurkeztuen multzo bakoitzeko, 80.000 euro izango da gehieneko dirulaguntza; zenbateko horretan, 2. artikuluan ezarritako bi faseak gauzatze aldera –bai prestakuntza, bai banakako aholkularitza– entitateak bere gain hartu dituen diruz laguntzeko moduko gastuak egotziko dira.

Edozelan ere, ezin izango da enpresa-proiektu bera eskabide baten baino gehiagotan aurkeztu, ez egin beharreko proiektu legez, ez justifikaturiko proiektu legez.

5. artikulua. *Diruz lagun daitezkeen gastuak eta azpikontratazioa.*

1. Diruz lagun daitekeen gastutzat joko dira benetako kostuei dagozkienak, benetan egindakoak eta ordaindutakoak eta fakturen edo kontabilitateko frogagiri baliokideen bitartez aurkeztutakoak, baldin eta behar bezala justifikatzen badira eta behar diren agiriak erantsita aurkezten badira.

2. Bi motatako gastuetarako jaso daiteke dirulaguntza:
a) kanpoko prestakuntzako gastuak,
b) diruz lagundutako jarduerak gauzatzen zuzenean parte hartu duen entitate onuradunaren barneko pertsonal-gastuak. Soldaten eta karga sozialen ordainketa egiaztatzen duten agirien bidez bakarrik justifikatuko dira gastu horiek.

3. Diruz lagundu daitezkeen justifikatu beharreko gastuaren gehieneko zenbatekoa

será la cantidad menor que resulte entre la cuantía solicitada y la cuantía máxima dispuesta en este apartado.

4. La subvención máxima alcanzable por entidad solicitante y por el total de las acciones subvencionables presentadas ascenderá a 80.000 euros, en dicho importe se imputarán los gastos subvencionables soportados por la entidad para la realización de las dos fases previstas en el artículo 2, tanto la formación como el asesoramiento individualizado.

En todo caso, un mismo proyecto empresarial no podrá ser presentado ni como proyecto a realizar, ni como proyecto justificado en más de una solicitud.

Artículo 5. *Gastos subvencionables y subcontratación*

1. Se consideran gastos subvencionables, aquellos que respondan a los costes reales, efectivamente realizados, pagados y soportados mediante facturas o documentos contables de valor probatorio equivalente que estén debidamente justificados y acompañados del correspondiente soporte documental.

2. Los gastos subvencionables podrán ser de dos tipos:
a) gastos externos de formación,
b) gastos internos del personal de la entidad beneficiaria que haya participado directamente en la ejecución de las acciones subvencionadas. Estos gastos se justificarán con los documentos acreditativos de pago de sueldos y cargas sociales exclusivamente.

3. La cuantía máxima del gasto subvencionable a justificar vendrá





hauen baturaz zehaztuko da:

a) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean aholkatu eta abian jarritako enpresa-sorrerarako proiektuen kopurua, bider 1.500 euro.

b) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean, 3. atalean ezarritako ezaugarriei jarraituz, aholkatu eta abian jarritako enpresa-sorrerarako proiektuen kopurua, bider 3.000 euro.

4. Soilik 2.1 artikuluan adierazitako egitekoak azpikontratatu ahalko dira; 2.2 artikuluan adierazitakoak ezingo dira azpikontratatu.

6. artikulua. *Dirulaguntzak emateko prozedura eta balorazio-irizpideak.*

1. Norgehiagoka araubidearen eta hainbanaketaren bidez hautatuko dira eskabideak, 37. artikuluan ezarritako moduan.

2. Aurkeztutako eskabideak baloratu eta dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, balorazio-irizpide hauek hartuko dira kontuan:

a) Eskabidearen zehaztasun-maila, kalitatea, edukia, aurkezpena eta eraginkortasuna. Gehienez, 5 puntu.

Irizpide hori baloratzeko, entitate eskatzaileak txosten bat aurkeztu beharko du, eta, bertan, gutxienez honako hauek jaso beharko ditu:

1) Proposatutako ekintzaren egokitasuna justifikatzeko arrazoiak.(2 puntu).

2) Sustatzaileen hartze-prozesuaren,

determinada por la suma de:

a) el número de proyectos para la creación de empresas asesorados y puestos en marcha en el período comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, multiplicado por 1.500 euros.

b) el número de proyectos de transmisión empresarial, asesorados y puestos en marcha, de acuerdo a las características establecidas en la sección 3ª, en el período comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, multiplicado por 3.000 euros.

4. Únicamente se podrán subcontratar las acciones señaladas en el artículo 2.1, las acciones señaladas en el artículo 2.2. no se podrán subcontratar.

Artículo 6. *Procedimiento de concesión y criterios de valoración.*

1. La selección de las solicitudes se realizará conforme con el régimen de concurrencia competitiva de la forma establecida en el artículo 37, con prorrateo.

2. Para valorar las solicitudes presentadas y determinar la cuantía de la subvención se tendrán en cuenta los siguientes criterios de valoración:

a) El grado de definición, calidad, contenido, presentación y eficiencia de la solicitud. Puntuación máxima 5 puntos.

Para valorar este criterio la entidad solicitante presentará un informe que deberá contener al menos los siguientes puntos:

1.º Razones por las que se justifica la idoneidad de la acción propuesta. (2 puntos)

2.º Descripción de la captación, perfil y





profilaren eta aukeraketaren deskripzioa. (puntu 1)

3) Enpresa-kudeaketaren gaineko prestakuntzan aplikatutako metodologia, eduki bakoitzaren eta eduki horien iraupenen arabera. (puntu 1)

4) Negozio-plana egiteko aplikatutako metodologia, eduki bakoitzaren eta eduki horien iraupenen arabera. (puntu 1)

selección de las personas promotoras. (1 punto)

3.º Metodología aplicada en la formación en gestión empresarial, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos. (1 punto)

4.º Metodología aplicada para la realización del plan de negocio, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos. (1 punto)

b) Aurkeztutako jarduera-planak entitate eskatzailearen helburu, ildo eta jardueretik duen koherentzia. Gehienez, 5 puntu.

b) La coherencia del plan de actuación presentado con los objetivos, líneas y acciones de la entidad solicitante. Puntuación máxima 5 puntos.

c) 2022ko urriaren 1etik 2023ko uztailaren 28ra bitartean zenbat proiektu aholkatu dituen entitate eskatzaileak eta zenbat jarri diren abian. Gehienez, 15 puntu.

c) El número de proyectos asesorados por la entidad solicitante y puestos en marcha en el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2022 y el 28 de julio de 2023. Puntuación máxima 15 puntos.

Entitate eskatzaileak proiektu bat aholkatu duela ulertzeko, 8.2 artikuluan aipatzen den egiaztagiria (aholkularitza-orduen egiaztagiria) aurkeztu behar da, bai eta negozio-plana ere. Plana noiz egin den eta entitate eskatzailearen logotipoa agertu behar da.

Irizpide honen kalkulua egiteko, 0,5 puntu emango dira aldi horretan aholkatu den eta abian jarri den proiektu bakoitzeko.

Dekretu honen ondorioetarako, proiektu bat abian jartzea jotzen da proiektuari alta ematea jarduera ekonomikoaren batean, edo, jarduera ekonomikoen gaineko zergaren pean ez dauden jardueri dagokienez, autonomoen araubidean edo beste araubide bereziren batean ematea alta.

Se considerará que un proyecto ha sido asesorado por la entidad solicitante cuando se aporte el “Certificado de horas de asesoramiento” acreditativo contemplado en el artículo 8.2, así como el plan de negocio con la fecha de realización del mismo y el logotipo de la entidad solicitante.

Para el cálculo de este criterio se otorgará 0,5 puntos por cada proyecto asesorado y puesto en marcha dicho periodo.

A los efectos de este decreto se entiende como puesta en marcha de un proyecto el alta del mismo en una actividad económica, o en el caso de actividades no sujetas al Impuesto de Actividades Económicas el alta en el régimen de autónomos u otros regímenes especiales.

d) 2022ko urriaren 1etik 2023ko uztailaren 28ra bitartean entitate eskatzaileak aholkatutako eta abian jarritako projektuen

d) La pertenencia de las personas promotoras de los proyectos asesorados y puestos en marcha por la entidad solicitante en el





sustatzaileak bazterkeria-arriskuan dauden pertsonen kolektibokoak izatea proiektua abian jartzen den egunean.

Balorazio-irizpide hori kalkulatzeko, aurretik aipatutako betekizunak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko 0.5 puntu emango dira. Nolanahi ere, entitate onuradun bakoitzeko, puntuazioa ezin da izan 10 puntutik gorakoa.

Pertsona sustatzaileak kolektibo batean baino gehiago sartu ahal badira ere, kolektibo horietako batean sartzeagatik baino ezin izango dira baloratu.

e) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken edo jarduketaren garapenean entitate eskatzaileak izan duen ibilbidea. 4 punturekin baloratuko da enpresa-proiektuak abian jartzeari begirako aholkularitza-arloan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak edo jarduketak gauzatu izana 2022an eta 2023an.

f) Bizkaiko eskualdeetan edozein era juridikoren bidez "Centro de Empleo y Desarrollo Local Behargintza" / "Behargintza, Enplegu eta Tokiko Garapenerako Zentroa" osatzen duten entitate eskatzaileek, beren jarduketa-eremuak 25.000 biztanletik beherako udalerririk hartzen baditu, 5 puntuko puntuazioa lortuko dute.

3. Berdinketa gertatzen bada, eskatzaileen arteko ordena lehentasun-irizpide hauen arabera erabakiko da:

a) Artikulu honetako 2. paragrafoa c)

periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2022 y el 28 de julio de 2023 al colectivo de personas en riesgo de exclusión, en la fecha de puesta en marcha del proyecto.

Para el cálculo de este criterio de valoración, se otorgará por cada persona promotora que cumpla con los requisitos expuestos anteriormente 0,5 puntos. En cualquier caso, la puntuación máxima por entidad beneficiaria no superará los 10 puntos.

Las personas promotoras, independientemente de que puedan encuadrarse en más de un colectivo, únicamente podrán ser valoradas por su inclusión en uno de ellos.

e) La trayectoria de la entidad solicitante en el desarrollo de las políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres. Se valorará con 4 puntos el desarrollo de políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres en materia de asesoramiento para la puesta en marcha de proyectos empresariales durante los años 2022 y 2023.

f) Las entidades solicitantes de subvención que bajo cualquier forma jurídica constituyan "Centro de Empleo y Desarrollo Local Behargintza"/"Behargintza, Enplegu eta tokiko garapenerako zentroa" en las comarcas de Bizkaia y su ámbito de actuación abarque municipios con una población inferior a 25.000 habitantes, obtendrán una puntuación de 5 puntos.

3. En caso de empate, el orden se establecerá atendiendo a los siguientes criterios de prioridad:

a) Quienes hayan obtenido mayor puntuación





irizpidean puntuaziorik handiena lortu dutenak.

b) Artikulu honetako 2. paragrafoko d) irizpidean puntuaziorik handiena lortu dutenak.

c) Eskabideak Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualeko sarrera-erregistroan izan duen lehentasunezko hurrenkera.

en el criterio c) del apartado 2 de este artículo.

b) Quienes hayan obtenido mayor puntuación en el criterio d) del apartado 2 de este artículo.

c) Orden prioritario de registro de entrada de la solicitud en la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

7. artikulua. *Bazterkeria-arriskuan dagoen kolektiboaren ezaugarriak.*

Artículo 7. *Características del colectivo en riesgo de exclusión.*

Dekretu honen ondorioetarako, honako hauek jotzen dira bazterkeria-arriskuan dauden pertsonatzat:

A los efectos de este decreto se consideran personas en riesgo de exclusión las siguientes:

a) Bizkaian inklusioa sustatzeko dauden gizarte-zerbitzu foralen mendeko edozein zentro eta programa publikotan dauden pertsonak; ekainaren 30eko 66/2020 Foru Dekretuaren 15. 1 a) artikuluan definitzen dira zerbitzuok.

a) Personas que se hallan incorporadas a cualesquiera de los servicios, centros y programas de carácter público dependientes de los servicios sociales forales para la inclusión de Bizkaia que se definen en el artículo 15.1.a) del Decreto Foral 66/2020, de 30 de junio.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoko udalen baten oinarritzko gizarte-zerbitzuen arabera baztertuta egoteko arriskuan dauden pertsonak, betiere ebaluazio eta diagnostikorako legez onetsitako ohiko tresna teknikoak erabilita hala baloratu bada eta oinarritzko gizarte-zerbitzu eskudunak txosten bidez egoera hori egiaztatu badu.

b) Personas que, a juicio de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, se considere que están en situación de riesgo de exclusión utilizando los instrumentos técnicos comunes de valoración y diagnóstico legalmente aprobados, acreditando tal circunstancia por informe de servicio social de base competente.

c) %33 edo gehiagoko minusbaliotasun-gradua aitorturik duten pertsonak.

c) Personas que tengan reconocida una minusvalía valorada en grado igual o superior al 33%.

d) Guraso bakarreko familiako aita edo ama, baldin eta egiaztatzen badu ordaindutako

d) El padre o la madre de una familia monoparental/monomarental, que acredite





jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat edo batzuk dituela bere kargupean.

tener a su cargo a uno o varios descendientes que no desempeñen actividad retribuida.

e) Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legean ezartzen diren prestazio ekonomikoen onuradun izaera eskuratu duten pertsonak, edo martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak arautzen dituen gizarte-inklusioko laguntza berezien onuradun izaera dutenak (abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuan egindako idazkeran), bai eta haien bizikidetza-unitateko kideak eta abenduaren 20ko 19/2022 Legeak arautzen duen bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren onuradunak ere.

e) Personas que hayan obtenido la condición de beneficiarias de las prestaciones económicas establecidas en la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la garantía de ingresos y para la Cohesión social, o de las ayudas especiales para la cohesión social reguladas por el Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo, en redacción dada por Decreto Foral 207/2011, de 13 de diciembre, así como los miembros de su unidad de convivencia, o beneficiarias del ingreso mínimo vital regulado en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

f) Toxikomano ohiak (alkoholiko eta drogazale ohiak); foru-dekretu honetan ezarritako laguntzen ondoretarako, halakotzat hartuko dira talde terapeutiko egokiaren ustetan, desintoxikazio-fasea eta mendekotasuna kentzeko fasea gaingitu ondoren eta etengabeko tratamenduan 6 hilabete emandakoan lanaren bidez gizarteratzeko programa batean egon behar direla uste den pertsonak.

f) Personas extoxicómanas (exalcohólicas y exdrogadictas), considerando como tales a los efectos de las ayudas previstas en este decreto foral, a aquellas que, habiendo superado a juicio del equipo terapéutico correspondiente las fases de desintoxicación y deshabituación y llevando más de 6 meses de tratamiento continuado, se considere de interés su adscripción a un programa de reinserción social a través del trabajo.

g) Genero-indarkeriaren biktimak; Genero Indarkeriaren aurkako Babes Integraleko Neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera edo Bizkaiko Foru Aldundiko Emakumea babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak esku-hartu duelako egiaztatgiriaren bidez.

g) Personas víctimas de violencia de género, acreditado según lo dispuesto en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género o mediante documento acreditativo de la intervención por parte del Servicio de Mujer e Intervención Familiar de la Diputación Foral de Bizkaia.

h) Preso ohiak, integrazio-prozesuetan dauden errefuxiatuak eta etxerik gabeko bizimodua uzteko prozesuak gaingitu dituzten pertsonak.

h) Personas ex- reclusas, personas refugiadas en procesos de integración y personas que hayan superado procesos de sinhogarismo.

i) Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima

i) Mujeres detectadas como víctimas de trata





gisa detektatutako emakumeak.

con fines de explotación sexual.

Goian jasotako inguruabar horiek kontuan hartzeko, jarduera ekonomikoetan alta ematen den egunari begiratu beharko zaio.

Para tener en cuenta estas circunstancias habrán de referirse a la fecha de alta en actividades económicas.

8. artikulua. *Aurkeztu beharreko agiriak.*

Artículo 8. *Documentación preceptiva.*

Dirulaguntza eskatzen duen entitateak honako nahitazko dokumentazio hau aurkeztu beharko du, eskabidearekin batera eta Internetez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualean:

La entidad solicitante de la subvención aportará, junto con la solicitud y por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación preceptiva:

1. Banku-helbideratzearen fitxa: Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailean banku-helbideratzeari buruzko datuak agertzen ez badira, edo aldatu nahi badira.

1. Ficha de domiciliación bancaria: en el caso de que no consten los datos de domiciliación bancaria en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación foral de Bizkaia, o si se desea modificarlos.

2. 2022ko urriaren 1etik 2023ko uztailaren 28ra bitartean entitate eskatzaileak aholkatutako eta abian jarritako proiektuen zerrenda. Dokumentazio hau aurkeztu behar da:

2. Relación de proyectos asesorados por la entidad solicitante y puestos en marcha en el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2022 y el 28 de julio de 2023, con la siguiente documentación:

a) Proiektu batek eskatzen ez duenean 162/2022 Foru Dekretuaren 2. atalean jasotako dirulaguntzarik eta ez bada aurkeztu 162/2022 Foru Dekretuaren 1. atalean jasotako dirulaguntzaren justifikazioan, entitate eskatzaileak formatu elektronikoa aurkeztu beharko du negozio-plana, bai eta egiaztagiria ere, aholkatutako proiektu bakoitzaren sustatzaile arduradunak sinatuta, zeinean zehaztuko baitira jasotako aholkularitza-orduak eta haien edukia, eta jasotako prestakuntza-orduak.

a) Cuando se trate de proyectos que no hubieran solicitado subvención a la sección 2.ª del Decreto Foral 162/2022, y no hubieran sido presentados en la justificación de la subvención a la sección 1ª del Decreto Foral 162/2022, la entidad solicitante habrá de presentar en formato electrónico, el plan de negocio, y el certificado acreditativo, firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento recibidas y el contenido de las mismas, así como las horas de formación recibidas.





b) 162/2022 Foru Dekretuaren 2. eta 3. atalean jasotako dirulaguntza eskatu duten proiektuak direnean:

1) Eta, gainera, baldin eta oinarrien dekretuaren 1. ataleko dirulaguntza eskatu duen entitateak 162/2022 Foru Dekretuaren justifikazioan sartu badu proiektu hori, zehaztu beharko dira, soil-soilik, 162/2022Foru Dekretuaren 2. ataleko dirulaguntza eskatu duen enpresaren sozietate-izena eta IFZ, eta prozedura horretan esleitutako administrazio-espedientearen zenbakia.

2) Hala ere, entitateak ez badu proiektu hori 162/2022 Foru Dekretuaren justifikazioan sartu, orduan adierazi beharko ditu 162/2022 Foru Dekretuaren 2. atalean jasotako dirulaguntza bat eskatu duen enpresaren sozietate-izena eta IFZ, bai eta prozedura horretan eman zitzaion administrazio-espedientearen zenbakia ere; horrez gain, egiaztagiria aurkeztu beharko du, aholkatutako proiektu bakoitzaren sustatzaile arduradunak sinatuta, zeinean zehaztuko baitira jasotako aholkularitza-orduak eta haien edukia, eta jasotako prestakuntza-orduak.

c) Enpresa-transmisioko proiektu batek ez badu eskatu 162/2022 Foru Dekretuaren 3. atalean jasotako dirulaguntzarik eta ez bada aurkeztu 162/2022 Foru Dekretuaren 1. atalean jasotako dirulaguntzaren justifikazioan, entitate eskatzaileak formatu elektronikoan aurkeztu beharko ditu hauek:

1. Negozioaren bideragarritasun-azterketa eta negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua eta finantzaketa-iturriak.

b) Cuando se trate de proyectos que hubieran solicitado subvención a la sección 2.ª y 3ª del Decreto Foral 162/2022:

1.º Y, además, si la entidad solicitante a la sección 1.ª del decreto de bases hubiera incluido dicho proyecto en la justificación del Decreto Foral 162/2022, únicamente se habrá de detallar la razón social y NIF de la empresa que hubiera solicitado subvención al Decreto Foral 162/2022 sección 2.ª, con el número de expediente administrativo asignado en dicho procedimiento.

2.º Sin embargo, si la entidad solicitante no hubiera incluido dicho proyecto en la justificación del Decreto Foral 162/2022, además de detallar la razón social y NIF de la empresa que hubiera solicitado subvención al Decreto Foral 162/2022 sección 2.ª, así como el número de expediente administrativo asignado en dicho procedimiento, habrá de aportar el certificado acreditativo, firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento recibidas y el contenido de las mismas, así como las horas de formación recibidas.

c) En el caso de proyectos de transmisión empresarial que no hubieran solicitado subvención a la sección 3.ª del Decreto Foral 162/2022, y no hubieran sido presentados en la justificación de la subvención a la sección 1ª del Decreto Foral 162/2022, la entidad solicitante habrá de presentar en formato electrónico:

1º. El estudio de la viabilidad del negocio, así como la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, las fuentes de financiación,





2. Transmisioan DEMAren metodologia aplikatu dela egiaztatzen duen ziurtagiria.

3. Aholkatutako proiektu bakoitzaren ardura duen sustatzaileak sinatutako egiaztagiria, zeinean zehaztuko baitira jasotako aholkularitza-orduak eta edukia, eta jasotako prestakuntza-orduak.

4. Negozio-plana

3. Hala, 6.3.d) artikuluko irizpidea baloratzeko, banakako egiaztagiri eguneratua aurkeztu beharko dute, Bizkaiko Foru Aldundiak edo beste edozein organo eskudunek emana, non egiaztatuko baita 7. artikuluan deskribatzen diren taldeetariko batekoa dela.

4. Memoria bat, hauek edukiko dituen:

a) Proposatutako ekintzaren egokitasuna justifikatzeko arrazoiak.

b) Sustatzaileen hartze-prozesuaren, profilaren eta aukeraketaren deskripzioa.

c) Enpresa-kudeaketaren gaineko prestakuntzan aplikatutako metodologia, eduki bakoitzaren eta eduki horien iraupenen arabera.

d) Negozio-plana egiteko aplikatutako metodologia, eduki bakoitzaren eta eduki horien iraupenen arabera.

e) Aurkeztutako jarduera-planak entitate eskatzailearen helburu, ildo eta jardueretikiko duen koherentzia.

f) 2022an eta 2023an, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikei edo jarduketari dagokienez, enpresa-proiektuak abian jartzeari begirako aholkularitza-arloan, entitate eskatzaileak egindako jarduketan zerrenda zehatza.

2º. El Certificado que acredite que en la transmisión se ha aplicado la metodología de DEMA.

3º. El certificado acreditativo, firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento recibidas y el contenido de las mismas, así como las horas de formación recibidas.

4º. El plan de negocio

3. Para valorar el criterio del artículo 6.3.d) habrán de presentar certificado individualizado y actualizado emitido por la Diputación Foral de Bizkaia, o por cualquier otro órgano competente, que acredite la pertenencia, a alguno de los colectivos descritos en el artículo 7.

4. Memoria que contenga:

a) Razones por las que se justifica la idoneidad de la acción propuesta.

b) Descripción de la captación, perfil y selección de las personas promotoras.

c) Metodología aplicada en la formación en gestión empresarial, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos.

d) Metodología aplicada para la realización del plan de negocio, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos.

e) Coherencia del plan de actuación presentado con los objetivos, líneas y acciones de la entidad solicitante.

f) Relación específica de las actuaciones realizadas por la entidad solicitante, y referidas a políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres en materia de asesoramiento para la puesta en marcha de proyectos empresariales durante los años 2022 y 2023.





5. Foru-dekretu honen 40.12 artikuluan aipatzen den justifikazio-txostena

6. Laguntza hauek eman diezazkioten, eskatzaileak nahitaez egiaztatu beharko du, laguntzak emateko ebazpen-proposamena eman baino lehen, egunean dituela zerga-betebeharrak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak, eta ez duela zorrik Bizkaiko Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Sailak kudeatzen dituen enbargo ordaingabeak direla eta.

7. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen bidez (NODO) eta dirulaguntzak kudeatzeko, Administrazioaren esku dauden datuen egiaztapenak eta kontsultak egin ahal izango ditu hala behar denean.

9. artikulua. *Dirulaguntza ordaintzea.*

Emandako laguntza epe hauetan ordainduko da:

1. Dirulaguntza ematen den unean, gehienez dirulaguntzaren %50 ordainduko da.

2. Gainerako portzentajea 2025. urtean ordainduko da, ekintzak garatzeko emandako laguntzaren justifikazioa egindakoan.

10. artikulua. *Justifikazioa.*

Emandako dirulaguntza beranduenez 2024eko abenduaren 30ean justifikatu beharko da, muga-egun gisa.

Emandako dirulaguntza justifikatzeko, erakunde onuradunak 34/2010 Foru

Informe justificativo al que hace referencia el artículo 40.12 de este decreto foral.

6. Será requisito necesario para el otorgamiento de las ayudas, acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y demás de derecho público y, en su caso, frente a la Seguridad Social y deudas por embargos pendientes que gestione el Departamento de Hacienda y Finanzas de la Diputación Foral de Bizkaia.

7. El Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, podrá realizar las comprobaciones y consultas necesarias de los datos que obren en poder de la Administración.

Artículo 9. *Pago de la subvención.*

La ayuda otorgada se abonará en los siguientes plazos:

1. En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 50% de la subvención otorgada.

2. El porcentaje restante, en el año 2025, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones.

Artículo 10. *Justificación.*

La subvención otorgada se justificará como fecha límite para el 30 de diciembre de 2024.

Para justificar la subvención otorgada la entidad beneficiaria presentará por internet,





Dekretuaren 57. artikulua arautzen duen justifikazio-kontua aurkeztuko du Internet bidez, Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Sailaren Bulego Birtualaren bidez, gastuegiatagiriekin eta honako dokumentazioarekin batera:

1. Dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla justifikatzen duen jarduketa-memoria bat, hauek eduki beharko dituen:

a) Egindako ekintzen, aholkularitzaren eta prestakuntzaren deskripzioa, prestakuntza-ikastaroen datak eta parte-hartzaileak.

b) Foru-dekretu honen babesean dirulaguntza jasotzeko aurkeztu ez diren proiektuak izanez gero, sortu diren enpresen zerrenda, haien sozietate-izena eta IFZ zehaztuta.

Era berean, enpresa-proiektu bakoitzeko, negozio-plana eta 2. 1) artikuluan eskatzen den prestakuntza-ikastaroa egin izanaren ziurtagiria aurkeztu beharko dira, kasuaren arabera, edo negozioaren bideragarritasunaren azterketa, baita negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua eta finantzaketa-iturriak ere, eta lehenago aipatutako prestakuntza ikastaroa.

c) 2. atalean edo 3. atalean ezarritakoaren babesean dirulaguntza eskatu duten proiektuak izanez gero, entitate eskatzailearen sozietate-izena eta IFZ eman beharko dira, bai eta esleitu zaion administrazio-espedientearen zenbakia ere.

a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la cuenta justificativa, que regula el artículo 57 del Decreto foral 34/2010, junto con los justificantes de gasto y la siguiente documentación:

1. Memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, que deberá contener:

a) Descripción de las acciones realizadas, asesoramiento y formación, fechas de realización de los cursos de formación, personas participantes.

b) En el caso de que se trate de proyectos no presentados a solicitud de subvención al amparo de este decreto foral, relación de las empresas creadas, detallando la razón social y NIF.

Así mismo por cada proyecto empresarial habrá de presentarse, en formato electrónico, según los casos, el plan de negocio y el certificado de haber realizado el curso formativo requerido en el artículo 2.1., o el estudio de la viabilidad del negocio, así como, la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, las fuentes de financiación, así como el curso de formación anteriormente citado.

c) En el caso de que se trate de proyectos que hubieran solicitado subvención acogiéndose a lo establecido en la sección 2ª o en la sección 3ª, habrá de detallarse la razón social de la entidad solicitante de la subvención, así como el número de expediente administrativo asignado.





d) Kasu guztietan, direla dekretu honen babesean dirulaguntza eskatu duten proiektuak, direla dekretuaren babesean dirulaguntzarik eskatu ez duten proiektuak, denetan aurkeztu beharko da ziurtagiri bat, aholkaturiko proiektu bakoitzaren sustapenez arduratu denak sinatua, non zehatz jaso behar diren zenbat aholkularitza- eta prestakuntza-ordu jaso diren eta zein izan den orduon edukia.

e) Genero-inpaktuaren ebaluazio-txostena, non jasoko baitira sexu edo/eta generoaren arabera xehekatutako adierazle eta datuak eta beste aldagai batzuk eta identifikatuko baitira berdintasunik ezak, hauen kontrako neurriak eta berdintasunaren alde lortutako eragina.

2. Egindako jardueren kostua justifikatzen duen txosten ekonomikoa, hauek edukiko baititu:

a) Diruz lagundutako jarduerari egotzitako gastu eta sarreraren egoera-orria, 5. artikuluekin bat.

b) Aurreko a) letran adierazitako gastuen egoera-orria osatzen duten partidetak bakoitzerako, diruz lagundutako jardueraren gastuen zerrenda sailkatua.

Justifikazio hau aurkezteko, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak ezarritako “justifikazio-kontua” izeneko eredua aurkeztu beharko da, sailaren web orrialdean egongo dena:

c) Fakturak edota froga-balio parekidea duten kontabilitate-agiriak —aurreko puntuko gastuen egoera-orrian adierazitakoak—; haien ordainketa-agiriaren kopia; langileen izendeituren zerrenda eta diruz lagun daitekeen

d) En todos los casos, tanto si se trata de proyectos que hayan solicitado subvención al amparo de este decreto como en el caso de que no hayan presentado solicitud de subvención al amparo del mismo, habrá de presentarse certificado acreditativo, y firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento y formación recibidas, así como el contenido de las mismas.

e) Informe de evaluación del impacto de género, con indicadores y datos desglosados por sexo y/o género y otras variables, con identificación de las desigualdades, las medidas puestas en marcha para abordarlas y el impacto logrado a favor de la igualdad.

2. Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Un estado de gastos e ingresos imputados a la actividad subvencionada, conforme al artículo 5.

b) Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos señalado en el apartado a) una relación clasificada de los gastos de la actividad subvencionada.

Para presentar esta justificación se deberá rellenar el modelo denominado “cuenta justificativa” establecido por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad,

c) Las facturas y/o documentos contables de valor probatorio equivalente contenidos en el estado de gastos indicado en el punto anterior y copia del comprobante de su abono, así como la Relación Nominal de





jarduera gauzatu den hilabeteetako nominak.

Fakturak, nominak eta langileen izenen zerrendak (LIZ) honela aurkeztuko dira:

Fakturak eta ordainketa egiaztatzeko dokumentazioa dokumentu bakar batean erantsi beharko dira.

Nominen kopiak dokumentu bakar batean bildu beharko dira, langile bakoitzeko taldekatuta.

Langileen izenen zerrendaren kopiak dokumentu bakar batean bildu beharko dira.

Enplegu eta garapen lokalerako zentroek ez badute nortasun juridiko propiorik, dagozkien erakunde lokaletatik eta organismo autonomoetatik bereiz, orduan, nominak eta langileen zerrenda izenduna aurkeztu barik, udaleko kontu-hartzailetzaren arduradunak emandako ziurtagiri bat aurkeztu ahal izango da, non egiaztatuko den zer ordainketa egin dituen udal korporazioak, oro har, ezarritako epean. Ziurtagiri horretan, proiektuan parte hartzen duten langileen kostuak banakaturik adieraziko dira.

d) Diruz lagundutako ekintzan parte hartzen duten langileen ziurtagiria, betiere orduak eta ordu-kostua banakaturik.

e) Prestakuntza-ekintza azpikontratatzenean, guztiz edo partez (2.1 art.), orduan aurkeztu beharko dira onuradunak eskatu behar dituen hiru aurrekontuak, zergatik eta dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatu behar baita.

f) Hala badagokio, aplikatu gabeko soberakinen itzulketaren ordainketa-gutuna.

Trabajadores y las nóminas correspondientes a los meses en que se hubiere desarrollado la acción subvencionable.

Las facturas, las nóminas y la relación nominal de trabajadores (RNT) se presentarán del siguiente modo:

Las facturas habrán de adjuntarse junto con la documentación acreditativa del pago en un único documento.

Las copias de las nóminas habrán de agruparse en un único documento agrupadas por persona trabajadora.

Las copias de la relación nominal de trabajadores habrán de agruparse en un único documento.

En el supuesto de centros de empleo y desarrollo local sin personalidad jurídica propia y diferenciada de la/s entidad/es local/es de la/s que dependen y organismo autónomos la presentación de las nóminas y Relación Nominal de Trabajadores se podrá sustituir por la presentación de certificado expedido por la persona responsable de la intervención municipal acreditativo de los desembolsos realizados por la corporación municipal con carácter general en el período establecido, en el que se detallen desglosados los costes de las personas participantes en el proyecto.

d) Certificado del personal que participa en la acción subvencionada, con desglose de horas y coste horario.

e) Cuando exista subcontratación de la acción formativa (art. 2.1), en todo o en parte, habrá de presentarse los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, deba haber solicitado la persona beneficiaria.

f) En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.





11. artikulua. *Diruz lagun daitekeen gauzatze-epea.*

Dirulaguntzaren xede diren ekintzak 2023ko uztailaren 29tik 202ko uztailaren 30era bitartean egin beharko dira.

Artículo 11. *Periodo de ejecución subvencionable.*

Las acciones objeto de subvención deberán ejecutarse en el periodo comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024.

2. ATALA. ENPRESAK ABIAN JARTZEKO ETA SORTZEKO LAGUNTZAK

SECCIÓN 2.ª AYUDAS A LA PUESTA EN MARCHA Y CREACIÓN DE EMPRESAS

12. artikulua. *Diruz lagun daitekeen ekintza.*

Enpresa bat sortzea, abian jartzea eta funtzionaraztea izango dira diruz lagun daitezkeen ekintzak. Enpresa horiek edozein forma juridiko izan dezakete, atal honetan ezartzen diren baldintzak betez gero, norbanako enpresaburuak ere izan daitezke, bai eta profesionalak, ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilak ere.

Artículo 12. *Acción subvencionable.*

La acción subvencionable consistirá en la creación, la puesta en marcha y funcionamiento de una empresa, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales, y las comunidades de bienes y sociedades civiles siempre que cumplan las condiciones establecidas en esta sección,

13. artikulua. *Entitate onuradunak.*

1. Atal honetan araututako dirulaguntzak eskuratu ahal izango dituzte enpresek, zeinahi dela haien forma juridikoa –enpresaburu indibidualak barne direla–, profesionalak, eta ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilek, baldintza hauek betetzen badituzte:

Artículo 13. *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a las subvenciones reguladas en esta sección las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales, y las comunidades de bienes y sociedades civiles que cumplan los siguientes requisitos:

a) Sozietatearen egoitza eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Eta, era berean, lantokia ere lurralde horretan izatea.

a) Que tengan su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia.

b) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean, biak barne, Bizkaiko Foru Ogasunean jarduera ekonomikoetan alta emanda egotea; eta altari eustea eskaera egiten denean eta espedienteaz izapidetzen den bitartean eta ebazten den egunean.

b) Haberse dado de alta en actividades económicas en la Hacienda Foral de Bizkaia entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, ambos inclusive; y mantener dicha alta a fecha de solicitud, instrucción y resolución del expediente.





- c) Alta eragin duen jarduera ekonomikoak zuzeneko lotura izatea aurkezten den negozio-planarekin.
- d) Egunean izatea indarreko xedapenek ezarritako zerga-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak.
- e) 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluko zein ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluko debekuetan aipatzen diren egoeretako batean ere ez egotea.
2. Goiko baldintzak bete arren, hauek ez dira onuradun izango:
- a) IFZ/NAN bera izanda, 2024. urtean edo 2023. urteko azken seihilekoan, dirulaguntzari dagokion jarduera-ekonomikoan, jarduera ekonomikoen gaineko zergan baja eman duten entitateak.
- b) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak, baldin eta nortasun juridikoa duen enpresa edo nortasun juridikorik gabeko enpresa bateko bazkide edo erkide izan badira eta enpresa horrek 2024. urtean edo 2023ko azken seihilekoan baja eman badute jarduera ekonomikoen gaineko zergan, hain zuzen, dirulaguntza eskatzen duen enpresaburu indibidualaren jarduera-ekonomiko berean.
- c) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak eta nortasun juridikoa duten enpresak edo nortasun juridikorik gabekoak, baldin eta 34/2022 eta 162/2022 Foru Dekretuen kargurako dirulaguntza baten adjudikaziodun izan badira.
- c) Que la actividad económica en la que se haya causado alta esté directamente relacionada con el plan de negocio presentado.
- d) Que se hallen al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.
- e) Que no se vean afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.
2. Aunque se cumplan los requisitos anteriores, no serán entidades beneficiarias:
- a) Las entidades que con el mismo NIF/DNI en el año 2024 o último semestre del año 2023 hayan causado baja en IAE en el mismo grupo de actividad económica de la entidad que solicita subvención.
- b) Los empresarios o empresarias individuales o profesionales que hayan formado parte como personas socias o comuneras de una empresa con o sin personalidad jurídica, la cual haya causado baja en el año 2024 o último semestre del año 2023 en el mismo grupo de actividad económica que el empresario o empresaria individual que solicita subvención.
- c) Los empresarios o empresarias individuales o profesionales y las empresas con o sin personalidad jurídica que hubieren resultado adjudicatarias de subvención con cargo a los Decretos Forales 34/2022 y 162/2022.





d) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak, baldin eta nortasun juridikoa duen enpresa edo nortasun juridikorik gabeko enpresa bateko bazkide edo erkide izan badira eta dirulaguntza baten adjudikaziodun izan badira 34/2022 eta 162/2022 foru-dekretuen kontura.

e) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak eta nortasun juridikoa duten enpresak edo nortasun juridikorik gabekoak, baldin eta haietako ezein bazkide edo erkide zenbatu behar ez bada 15. artikulua aplikaturik dirulaguntzaren kalkulua egiteko.

f) Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

1) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa jaso dutenek administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

2) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek.

3) Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunari buruzko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenek.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

14. artikulua. Sustatzaileek bete beharreko baldintzak

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak:

d) Los empresarios o empresarias individuales y profesionales que hayan sido personas socias o comuneras de empresas con o sin personalidad jurídica que hubieren resultado adjudicatarias de subvención con cargo a los Decretos Forales 34/2022 y 162/2022.

e) Los empresarios o empresarias individuales y profesionales, y las empresas con o sin personalidad jurídica en las que ningún socio o comunero compute a efectos de cálculo de subvención en aplicación del artículo 15.

f) En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

1º Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

2º Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

3º Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo de igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Artículo 14. Requisitos de las personas promotoras

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:





- a) Norbanako enpresaburua edo profesionala.
- b) Ondasun-erkidego edo sozietate zibil bateko bazkide langilea.
- c) Enpresa bateko bazkide langilea, zeinak bete beharko baititu, enpresako bazkide izateaz gainera, artikulua honen hurrengo atalean zehazten diren baldintzak ere.
- d) Uztailaren 11ko 20/2007 Legearen II. tituluko III. kapituluaren aipaturako hauek: ekonomikoki mendekoak diren autonomoak, betiere 14. artikulua honetako baldintzak betetzen badituzte.

Enpresaburu autonomo baten laguntzailea den senidea ez da joko sustatzailetzat.

2. Aurreko 13. artikuluan aipatu diren entitate onuradunetako sustatzaileek baldintza hauek bete behar dituzte:

- a) Sustatzaileak Bizkaian bizi dela egiaztatu behar du, etenik gabe, jarduera ekonomikoen alta-dataren aurreko hiru hilabeteetan gutxienez.
- b) Sustatzaileak alta emanda egon behar du 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era arte, egun biak barne, langile autonomoen araubide berezian edo haren pareko mutualitatearen batean.

Baldintza hori ez zaie eskatuko elkartutako lan-kooperatibetako bazkide langileei, ezta ere lan-sozietateetako bazkide langileei, Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute; halere, alta hori

- a) El empresario o la empresaria individual o profesional.
- b) La persona socia trabajadora de una comunidad de bienes o sociedad civil.
- c) La persona socia trabajadora de la empresa, entendiendo por tal, aquella persona que siendo socia de la empresa reúna los requisitos especificados en el apartado 2 de este artículo.
- d) Los “autónomos económicamente dependientes” referidos en capítulo III del título II de la Ley 20/2007, de 11 de julio, siempre que cumplan las condiciones de este artículo 14.

No se consideran personas promotoras, el familiar colaborador de un empresario o empresaria autónoma.

2. Las personas promotoras de las entidades beneficiarias señaladas en el artículo 13 deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) La persona promotora ha de acreditar la residencia en Bizkaia de forma ininterrumpida al menos durante los tres meses inmediatamente anteriores a la fecha de alta de actividades económicas.
- b) La persona promotora ha de haberse dado de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos, o mutualidad equivalente en el período comprendido entre 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024 ambos inclusive.

Dicho requisito no se exigirá a las personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado, y tampoco se exigirá a las personas socias trabajadoras de sociedades laborales, en el caso de que hayan optado por





aipatutako epe horren barruan gertatu behar da.

c) Horretaz gain, sustatzaileak egoera hauetako bat egiaztatu behar du jarduera ekonomikoetan alta ematen duen egunaren aurre-aurreko unean:

Langabezia: sustatzailea enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta egon behar da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, 2023ko uztailaren 29an eta 2024ko uztailaren 30ean, jarduera ekonomikoetan alta eman aurretik.

Enplegua hobetzea, betiere lan-kontratuak hitzarmenean ezarritako lanaldiaren %40 gainditzen ez badu eta sustatzailea euskal enplegu-zerbitzuan, Lanbiden, enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta badago.

ERTE batek edo EEE batek eragindakoa edo Lanekoak ez diren praktikak egin izana.

3. Gainera, entitate onuraduneko sustatzaile batek gutxienez egin behar izan ditu dekretu honen 2. artikuluan zehaztutako prestakuntza eta banakako aholkularitza, 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean, dekretu honen 1. ataleko entitate adjudikaziodunekin, edo prestakuntza eta banakako aholkularitza Barakaldoko DEMA Enpresa Garapena Elkartearekin, epe beraren barruan.

Orobat jaso ahalko dute laguntza, kasu bakoitzerako ezarritako oinarri arautzaileen babesean, 2023an eta 2024an Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak sustatutako Anezka eta/edo Taldeka programetan eta/edo enpleguaren arloko prestakuntza-programa

darse de alta en el régimen general de Seguridad Social. No obstante, dicha alta habrá de producirse en el citado período.

c) Así mismo, la persona promotora ha de acreditar, en el momento inmediatamente anterior a la fecha del alta en actividades económicas alguna de las siguientes situaciones:

Desempleo: la persona promotora ha de figurar inscrita como demandante de empleo en el servicio vasco de empleo, Lanbide, dentro del período del 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, justo antes de darse de alta en actividades económicas.

Mejora de empleo, siempre y cuando el contrato de trabajo no supere el 40% de la jornada laboral establecida en convenio y además la persona promotora figure inscrita como demandante de empleo en el servicio vasco de empleo, Lanbide.

Afectada por un ERTE o un ERE o
Estar realizando prácticas no laborales.

3. Además, al menos una persona promotora de la entidad beneficiaria ha de haber realizado la formación y el asesoramiento individualizado detallado en el artículo 2, en el período comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, con las entidades adjudicatarias de la sección 1, o haber realizado la formación y el asesoramiento individualizado con DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo en el mismo período.

Del mismo modo, podrán acceder a esta ayuda las personas que hayan participado y superado de forma satisfactoria durante los años 2023 y 2024, al amparo de las bases reguladoras correspondientes, el programa Anezka y/o Taldeka, y/o programas mixtos de





mistoetan parte hartu eta ondo gainditu dituzten pertsonak, betiere artikuluko honen 1. eta 2. zenbakietan eta dekretuaren gainerako artikuluetan ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

Horretarako, eskabidearekin batera, Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenaren ziurtagiri bat aurkeztu beharko dute, inguruabarrok egiaztatzen dituenak.

Entitate onuraduneko pertsona sustatzaileetako batek gutxienez bete beharko du 3 zenbakiko betekizun hori, eta, gainera, pertsona horrek 1. eta 2. ataletako gainerako baldintzak ere bete behar ditu.

15. artikulua. *Dirulaguntza kalkulatzeko eta haren zenbatekoa.*

1. Entitate onuradunak 5.000 euroko dirulaguntza jasoko du, eta gehieneko dirulaguntza 15.000 eurokoa izango da.

2. Dirulaguntza lortzeko, entitate onuradunak bete beharko ditu 13. artikuluko baldintzak; hori ez ezik, haren sustatzaile batek edo bazkide langile batek bete beharko ditu 14. artikuluko 1., 2. eta 3. apartatuetaiko baldintzak.

3. Zenbateko horretan 2.000 euro gehituko da aurreko paragrafoan zehaztutakoa ez den bazkide edo sustatzaile bakoitzeko, baldin honek betetzen baditu 14. artikuluko 1. eta 2. apartatuetaiko edo 14. artikuluko 1., 2. eta 3. apartatuetaiko baldintzak; gehienez, bost bazkide edo sustatzaileraino.

4. Beraz, dirulaguntza kalkulatzeko kontuan, gehienez, 6 sustatzaile edo bazkide langile sar daitezke; ondorioz, entitate onuradun bakoitzeko eman daitekeen dirulaguntzaren

formación empleo liderados por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, y además cumplan los requisitos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo y resto del decreto.

A tal fin, junto con la solicitud, habrán de aportar: certificado emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo que acredite dichas circunstancias.

Este requisito del apartado 3 tendrá que ser cumplido al menos por una de las personas promotoras de la entidad beneficiaria, siempre y cuando esta persona cumpla con el resto de los requisitos de los apartados 1 y 2.

Artículo 15. *Cálculo y cuantía de la subvención.*

1. La subvención a obtener por entidad beneficiaria será de 5.000 euros, y la subvención máxima será de 15.000 euros.

2. Para obtener subvención, la entidad beneficiaria además de cumplir los requisitos del artículo 13, ha de tener una persona promotora o socia trabajadora que cumpla los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 14.

3. Dicha cuantía se incrementará en 2.000 euros por cada persona socia o promotora distinta de la definida en el párrafo anterior, que cumpla los requisitos de los apartados 1 y 2 del artículo 14, o apartados 1, 2 y 3 del artículo 14, hasta un máximo de cinco personas socias o promotoras.

4. Por lo tanto, el número máximo de personas promotoras o socias trabajadoras que pueden computar a efectos de cálculo de subvención es de 6 personas, en





kopururik handiena, gehien jota, 15.000 euro izango da guztira.

consecuencia, la cantidad total y máxima de subvención a otorgar por entidad beneficiaria será de 15.000 euros.

Entitate eskatzaile bakoitzak gehienez lor dezakeen dirulaguntza izango da artikulu honetan ezarritakoaren arabera zenbatekoa kalkulatzearen emaitza.

La subvención máxima alcanzable por cada entidad solicitante será el resultado del cálculo de la cuantía conforme lo previsto en este artículo.

Hala ere, zenbatekoa aldatu egin daiteke araubide orokorrean, autonomoen araubide berezian edo mutualitatean alta emandako eguna jarduera ekonomikoen altaren data baino geroago bada.

No obstante, la cuantía podrá variar en el caso de que la fecha de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente, sea posterior a la fecha de alta en actividad económica.

Kasu horretan, dirulaguntza kalkulatzeko, gehieneko dirulaguntza hartuko da oinarritzat eta 12 hilabetetan zatituko da, eta jarduera ekonomikoetan alta eman eta urtebetean araubide orokorrean, autonomoen araubide berezian edo mutualitatean alta emandako hilabeteekin biderkatuko da.

En este caso, la subvención resultante se obtendrá tomando como base la subvención máxima dividida en 12 meses y multiplicada por los meses de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente en el transcurso de un año desde el alta de actividades económicas

5. Dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, bazkidea edo sustatzailea ez da kontuan hartuko:

5. No computarán a los efectos del cálculo de la cuantía de subvención la persona socia o promotora:

a) Baldin eta baja izan badu jarduera ekonomikoaren kode berean (lau digituko kode numerikoa), langile autonomoen araubideko lan-istripuak eta lanbide-gaixotasunak direla-eta, edo jarduera berean, mutualitateen kasuan, 2023 eta 2024. urteetan.

a) Que haya tenido baja en el mismo código de actividad económica (código numérico de cuatro dígitos), por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del régimen de trabajadores autónomos o en la misma actividad en el caso de mutualidades, durante los años 2023 y 2024.

b) Parte hartzen duen enpresa-proiektu guztietan, kontuan hartuko da I. titulu honetako 2. atalean nahiz 3. atalean jasota dauden dirulaguntzetarako aurkeztutako proiektuetako batean bakarrik, zeina egokituko baitzaio Enplegua, Gizarte Kohesioa

b) En todos los proyectos empresariales en que participe, únicamente computará en un único proyecto de los presentados a subvención tanto en la sección 2ª como en la sección 3ª de este título I, que se corresponderá a la solicitud de subvención





eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren erregistroan aurrena sartu den eskabideari.

16. artikulua. *Laguntza emateko prozedura eta balorazio-irizpideak.*

1. Eskabideak norgehiagoka araubidearen bidez hautatuko dira, 37. artikuluan ezarritako moduan.

2. Aurkeztutako eskabideak baloratzeko eta dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, kontuan hartuko dira hurrengo balorazio-irizpideak; izan ere, irizpide horiek aplikatuko zaizkio 14. artikuluko 1., 2. eta 3. apartatueta baldintzak betetzen dituen sustatzaileari.

3. Baldintzak eta balorazio-irizpideak betetzeari dagokionez, dirulaguntza eskatu duen entitateak ekonomia-jardueretan alta eman duen data hartuko da erreferentziazat.

4. Entitate onuradun batek 14. artikuluen 1., 2. eta 3. apartatueta baldintzak betetzen dituzten sustatzaile bi edo gehiago dituenean, orduan entitate onuradunak lortuko du 14. artikuluen 1., 2. eta 3. apartatueta baldintzak betetzen dituzten sustatzailetatik puntuaziorik handiena lortzen duen sustatzailearen puntuazioa.

Hau da, sustatzaile bakoitzaren puntuazioetatik handiena dena hartuko da. Ez dira inoiz batuko sustatzaile ezberdinek lortutako puntuazioak.

5. Balorazio-irizpideak:

que antes se haya registrado en la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Artículo 16. *Procedimiento de concesión y criterios de valoración.*

1. La selección de las solicitudes se realizará conforme con el régimen de concurrencia competitiva, de la forma establecida en el artículo 37.

2. Para valorar las solicitudes presentadas y determinar la cuantía de la subvención se tendrán en cuenta los siguientes criterios de valoración, que irán referidos a la persona promotora que cumpla los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 14.

3. Se tomará como referencia, a efectos del cumplimiento de los requisitos y criterios de valoración, la fecha del alta en actividades económicas de la entidad que solicita subvención.

4. Cuando una misma entidad beneficiaria tenga dos o más personas promotoras que cumplan los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 14 la entidad beneficiaria obtendrá la mayor puntuación de las personas promotoras que cumplan los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 14.

Es decir, se tomará la puntuación que resulte mayor de las que puntúe cada persona promotora, sin que en ningún caso se sumen las puntuaciones obtenidas entre distintas personas promotoras.

5. Criterios de valoración:





a) Langabezian egindako denbora. Irizpide hori baloratzeko, entitate eskatzaileak bi txosten hauek aurkeztu behar ditu: "Inskripzio-aldiei eta lan-egoerari buruzko txostena", Lanbidek edo enplegu-zerbitzu publiko batek emandakoa, eta pertsona sustatzailearen "Lan-bizitzari buruzko txostena", Gizarte Segurantzak emandakoa edo, hala badagokio, mutualitate baliokidearen txostena.

a) Tiempo en situación de desempleo. Para valorar este criterio la entidad solicitante presentará estos dos informes: el "Informe de períodos de inscripción y situación laboral" expedido por Lanbide u otro servicio público de empleo, y el "Informe de vida laboral" de la persona promotora expedido por la Seguridad Social o, en su caso, informe de mutualidad equivalente

Aipatutako txosten bien artean inkongruentziarik badago, lan-bizitzara edo mutualitate baliokidera joko da.

En caso de incongruencia entre los dos informes citados se atenderá al de vida laboral o mutualidad equivalente.

Langabezia-egoeratzat joko da sustatzailea enplegu-zerbitzu publiko batean etenik gabe enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta egon den denbora, Gizarte Segurantzaz edo antzeko mutualitate batean alta eman gabe egon bada.

Se considerará situación de desempleo el tiempo que de forma ininterrumpida la persona promotora haya estado inscrita como demandante de empleo en un servicio público de empleo y no se encuentre en situación de alta en la Seguridad Social o mutualidad equivalente.

Irizpide hau kalkulatzeko, honelaxe puntuatuko da:

Para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1) Urtebetetik beherako langabezia-egoera: puntu 1.
- 2) Urtebeteko edo hortik gorako eta bi urtetik beherako langabezia-egoera: 3 puntu.
- 3) Urte biko edo hortik gorako langabezia-egoera: 5 puntu.

- 1.º Situación de desempleo inferior a un año: 1 punto.
- 2.º Situación de desempleo igual o superior a un año e inferior a dos años: 3 puntos.

b) Sustatzailea bazterkeria-egoeran dauden taldeetako batekoa izatea, horrelakotzat hartzen direla 7. artikuluan zehaztutakoak.

- 3.º Situación de desempleo igual o superior a dos años: 5 puntos.
- b) Pertenencia de la persona promotora a colectivos en situación de exclusión, entendiéndose por tales los detallados en el artículo 7.

Irizpide hau kalkulatzeko, irizpide hau honelaxe puntuatuko da:

Para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1) Sustatzailea bazterkeria-egoeran dagoen talde batekoa izatea: 3 puntu

- 1.º Pertenencia de la persona promotora al colectivo en situación de exclusión: 3 puntos.





- 2) Sustatzailea ez izatea bazterkeria-egoeran dagoen talde batekoa: 0 puntu
- 2.º No pertenencia de la persona promotora al colectivo en situación de exclusión: 0 puntos.
- c) Sustatzailearen adina. Irizpide hori kalkulatzeko, puntuak honela emango dira:
- c) La edad de la persona promotora, para el cálculo de este criterio se puntuará:
- 1) 30 urte arteko gaztea, jarduera ekonomikoen alta-data barne dela: 3 puntu
- 1.º Persona joven hasta 30 años inclusive a la fecha de alta de actividades económicas: 3 puntos.
- 2) 45 urtetik gorako pertsona, hau da, 45 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datan: 5 puntu.
- 2.º Persona mayor de 45 años, es decir, que haya cumplido 45 años a la fecha de alta de la actividad económica: 5 puntos.
- 3) 50 urtetik gorako pertsona, hau da, 50 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datarako: 7 puntu.
- 3.º Persona mayor de 50 años, es decir, que haya cumplido 50 años a la fecha de alta de la actividad económica: 7 puntos.
- d) Entitate onuradunaren zerga-egoitza dagoen udalerrian erregistratutako langabezia-indizea.
- d) Índice de paro registrado en el municipio donde se encuentre el domicilio fiscal de la entidad beneficiaria.
- Irizpide hori kalkulatzeko, udalerriaren erregistratutako langabezia-indizea hartuko da kontuan, I. eranskinaren arabera –2023ko iraila– (iturria: Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua). Eta puntu hauek emango dira::
- Para el cálculo de este criterio se tendrá en cuenta el Índice de paro registrado por municipios, según anexo I, setiembre de 2023 (fuente Lanbide, Servicio Vasco de Empleo). Y se puntuará:
- 1) % 10eko langabezia-tasa edo txikiagoa: puntu 1.
- 1.º Índice de paro igual o inferior al 10%: 1 punto.
- 2) % 10etik gorako eta % 13tik beherako langabezia-tasa: 2 puntu.
- 2.º Índice de paro superior al 10% e inferior al 13%: 2 puntos.
- 3) % 13ko edo hortik gorako eta % 16tik beherako langabezia-tasa: 3 puntu.
- 3.º Índice de paro igual o superior al 13% e inferior al 16%: 3 puntos.
- 4) % 16ko edo hortik gorako langabezia-tasa: 4 puntu.
- 4.º Índice de paro igual o superior al 16%: 4 puntos.
- Horretarako, I. eranskinean ematen dira udalerrien zerrenda eta haietako bakoitzari langabezia-indizearen arabera emandako puntuazioa.
- A tal fin se proporciona en el anexo I relación de municipios con la puntuación otorgada a cada uno de ellos en función del índice de paro.





e) Entitateak gauzatzen duen jarduera ekonomikoa kontuan izanda, kasu hauetan 10 puntuko gehieneko puntuazioa lortuko da:

1) Jarduera ekonomikoa honako jarduera-arlo hauetako bati baldin badagokio: industria, digitalizazioa, zaintzaren ekonomia, ingurumen-jasangarritasuna. Arlo horien parte izateagatik 5 puntu emango dira, guztira.

2) Izaera berritzailea duten jarduerak, edota ekonomia, gizarte eta ingurumen arloetan inpaktu-ekintzailtza proposatzen dutenak. Arlo horien parte izateak 5 puntu emango ditu guztira:

Izaera berritzailezat hartzen dira produktua, zerbitzua edo negozio-prozesua (edo bien konbinazioa) sortzeko planteamendua justifikatzen duten enpresa-proiektuak, merkatuan dauden prozesuetatik, zerbitzuetatik edo prozesuetatik nabarmen bereizten direnak.

Inpaktu-ekintzailtza honako hau da: balio erantsia sortzea justifikatzen duten enpresa-proiektuak, ekonomiaren, gizartearen edo ingurumenaren ikuspegitik.

3) Irizpide honetan 0 puntu lortuko dituzte beren jarduera aurreko paragrafoetan azaldutakoen artean ez duten entitateek, eta, edonola ere, entitatea alta emanda dagoen jarduera ekonomikoak lotura zuzenik ez duenean negozio-planarekin.

f) Dirulaguntzaren enpresa onuradunaren forma juridikoa. Irizpide hori kalkulatzeko honela puntuatuko da gizarte-ekonomiako

e) Atendiendo al tipo de Actividad Económica que desarrolle la entidad. Se obtendrá la puntuación máxima de 10 puntos en los siguientes casos:

1º Si la actividad económica que desarrolla la entidad pertenece, a una de las siguientes áreas de actividad: Industria; Digitalización; Economía de los cuidados; Sostenibilidad medioambiental. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos

2.º Las actividades que bien tengan un carácter innovador o bien propongan un emprendimiento de impacto en términos económicos, sociales y medio ambientales. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos:

Se considera carácter innovador los proyectos empresariales que justifiquen un planteamiento de generación de producto, servicio o proceso de negocio (o combinación de ambos) que difiera significativamente de los procesos, servicios o procesos que existen en el mercado.

Se considera emprendimiento de impacto: los proyectos empresariales que justifiquen la creación de valor añadido en términos económicos, sociales o medio ambientales.

3.º Obtendrán valoración de 0 puntos en este criterio, las entidades cuya actividad no pertenezca a ninguna de las detalladas en los dos apartados anteriores; y, en todo caso, cuando la actividad económica en la que esté dada de alta la entidad no está directamente relacionada con el plan de negocio.

f) Forma jurídica de la empresa beneficiaria de la subvención. Para el cálculo de este criterio se puntuará en el caso de empresas





enpresak direnean: kooperatibak edo lan-sozietateak, 5 puntu, eta gainerako kasuetan, 0 puntu.

g) 2023an eta 2024an Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak sustatutako Anezka eta/edo Taldeka programetan eta/edo enpleguaren arloko prestakuntza-programa mistoetan parte hartu duten eta ondo gainditu dituzten pertsonak.

Inguruabar hori Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak emandako ziurtagiri baten bidez egiaztatuko da. 3 puntu eskuratuko dituzte, eratutako entitate bakoitzeko eta dirulaguntzaren eskatzaile bakoitzeko.

6. Behin eskaera guztiak baloratu eta gero, entitate onuradunen zerrenda egingo da, puntuazioaren ordenaren arabera, handienetik txikienera. Entitate batzuek puntuazio berdina lortzen badute, hurrenkera espedienteak dokumentazio guztia duen dataren arabera finkatuko da.

17. artikulua. *Nahitaezko agiriak.*

Dirulaguntzaren entitate eskatzaileak honako agiri hauek aurkeztu beharko ditu, eskabidearekin batera eta Internetez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren bidez:

1. Nortasun juridikoko enpresak, ondasun-erkidegoak edo sozietate zibilak badira, agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

a) Banku-helbideratzearen fitxa, baldin eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailean banku-helbideratzeari buruzko daturik ez badago,

de economía social: cooperativas o sociedades laborales, 5 puntos, y en el resto de los supuestos 0 puntos.

g) Las personas que hayan participado y superado de forma satisfactoria, al amparo de las bases reguladoras correspondientes, el programa Anezka y/o Taldeka, y/o programas mixtos de formación empleo liderados por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, durante los años 2023 y 2024.

Dicha circunstancia se acreditará mediante un certificado emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo. Se obtendrá una puntuación por entidad constituida y solicitante de subvención de 3 puntos.

6. Una vez valoradas todas las solicitudes se elaborará una lista con la relación de entidades beneficiarias por orden de puntuación de mayor a menor. Las entidades que obtengan igual puntuación tendrán orden de preferencia en la misma en función de la fecha en la que el expediente contenga la documentación completa.

Artículo 17. *Documentación preceptiva.*

La entidad solicitante de la subvención aportará, junto con la solicitud y por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación:

1. En el caso de empresas con personalidad jurídica, comunidades de bienes, o sociedades civiles habrá de presentarse la siguiente documentación:

a) Ficha de domiciliación bancaria, en el caso de que no consten los datos de domiciliación bancaria en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación





edo datu horiek aldatu nahi badira.

b) Sozietatea eratzeko eskritura, behar bezala erregistratua, eta, ondasun-erkidegoen eta sozietate zibilen kasuan, erakundea eratzeko agiria.

c) Negozio-plana, zein datatan egin zen egiaztatzen duena, eta planaren idazketa parte hartu duen entitate aholkulariaren logotipoa jasoko duena.

Beste agiri batean, aparte, proiektuaren bideragarritasunari buruzko ebaluazio-txostena aurkeztu beharko da, entitate aholkulariak idatzita egon behar duena eta egin den data eta teknikari aholkulariaren sinadura jasoko dituen.

Txosten horrek berariaz zehaztu behar du aurkeztu den proiektua bideragarria den ala ez.

Txostenak ez badu zehazten proiektuaren bideragarritasuna, ezin izango da dirulaguntzarik jaso.

d) 14. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen dituen bazkide sustatzaile batek 2.1. artikuluan zehaztutako prestakuntza-ikastaroak egin dituela egiaztatzen duen ziurtagiria, artikulua honen 3. zenbakian aipatzen den ziurtagiria, Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak emandakoa, aurkezten denean izan ezik.

e) Lanbidek edo beste enplegu-zerbitzu publiko batek emandako «Inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena» eta Gizarte Segurantzak emandako «Lan-bizitzari buruzko txostena». Txosten bien erreferentzia izan behar da 14. artikuluko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzaren jardura

foral de Bizkaia, o si se desea modificarlos.

b) Escritura de constitución de la sociedad debidamente registrada, y en el supuesto de comunidades de bienes y sociedades civiles documento de constitución de la entidad.

c) Plan de negocio, que acredite la fecha de realización del mismo, debiendo contener el logotipo de la entidad asesora que haya participado en su redacción.

En documento aparte habrá de presentarse el informe de evaluación sobre la viabilidad del proyecto, que tiene que estar realizado por la entidad asesora, y contener fecha de realización y firma de la persona técnica asesora.

Dicho informe deberá determinar expresamente la viabilidad o no del proyecto presentado.

El informe que no determine la viabilidad del proyecto conllevará la imposibilidad de obtener subvención por dicho proyecto.

d) Documento acreditativo de la realización de los cursos formativos especificados en el art 2.1 por una de las personas socias promotoras que cumpla los requisitos establecidos en el art. 14, excepto cuando se aporte el certificado, previsto en el apartado 3 de este artículo, emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo.

e) “Informe de períodos de inscripción y de situación laboral” expedido por Lanbide u otro servicio público de empleo, e “Informe de vida laboral” expedido por la Seguridad Social. Ambos informes han de estar referidos a la fecha de alta en actividades económicas por cada persona promotora que





ekonomikoetako alta-eguna.

cumpla los requisitos del artículo 14.

f) Hala badagokio, entitateak jarduera ekonomikoetan alta eman aurreko unean bertan, 14. artikuluko baldintzak betetzen dituen pertsona sustatzailea gizartean baztertuta egoteko arriskuan egon dela egiaztatzen duen agiria.

f) En su caso, documento acreditativo de haber estado en situación de riesgo de exclusión social en momento inmediatamente anterior a la fecha de alta de la entidad en Actividades Económicas, por la persona promotora que cumpla los requisitos del artículo 14.

g) 14. artikuluko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzaren jarduera ekonomikoetako alta-egunean ohiko etxebizitza Bizkaiko Lurralde Historikoan zuela egiaztatzen duen errolda-ziurtagiria.

g) Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia, referido a la fecha de alta en actividades económicas, por cada persona promotora que cumpla los requisitos del artículo 14.

h) Langile autonomoen araubide berezian edo, hala badagokio, gizarte-aurreikuspeneko mutualitate baliokide batean alta emanda egotearen adierazpena, 14. artikuluko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko.

h) Declaración de Alta en el Régimen Especial de Autónomos o, en su caso, Mutualidad de previsión social equivalente, por cada persona promotora que cumpla los requisitos del artículo 14.

i) Elkartutako lan-kooperatibetako bazkide langileek edo lan sozietateetako bazkide langileek Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute, alta horrek kopia aurkeztu beharko dute.

i) En el caso de personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado o de socias trabajadoras de sociedades laborales, que hayan optado por darse de alta en el régimen general de Seguridad Social, copia de dicha alta.

2. Enpresaburu, enpresaburu indibidual edo profesionalak badira, agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

2. En el caso de empresarios o empresarias individuales o profesionales habrá de presentarse la siguiente documentación:

a)) Banku-helbideratzearen fitxa, baldin eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailean banku-helbideratzeari buruzko daturik ez badago, edo datu horiek aldatu nahi badira.

a) Ficha de domiciliación bancaria en el caso de que no consten los datos de domiciliación bancaria en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación foral de Bizkaia, o si se desea modificarlos.

b) Negozio-plana, zein datatan egin zen egiaztatzen duena, eta planaren idazketa parte

b) Plan de negocio, que acredite la fecha de realización del mismo, debiendo de contener





hartu duen entitate aholkulariaren logotipoa jasoko duena.

el logotipo de la entidad asesora que haya participado en su redacción.

Beste agiri batean, aparte, proiektuaren bideragarritasunari buruzko ebaluazio-txostena aurkeztu beharko da, entitate aholkulariak idatzita egon behar duena eta egin den data eta teknikari aholkulariaren sinadura jasoko dituen.

En documento aparte habrá de presentarse el informe de evaluación sobre la viabilidad del proyecto, que tiene que estar realizado por la entidad asesora, y contener fecha de realización y firma de la persona técnica asesora.

Txosten horrek berariaz zehaztu behar du aurkeztu den proiektua bideragarria den ala ez.

Dicho informe deberá determinar expresamente la viabilidad o no del proyecto presentado.

Txostenak ez badu zehazten proiektuaren bideragarritasuna, ezin izango da dirulaguntzarik jaso.

El informe que no determine la viabilidad del proyecto conllevará la imposibilidad de obtener subvención por dicho proyecto.

c) 2.1. artikuluan zehaztutako prestakuntza-ikastaroak egin direla egiaztatzen duen ziurtagiria, artikulua honen 3. zenbakian aipatzen den ziurtagiria, Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak emandakoa, aurkezten denean izan ezik.

c) Documento acreditativo de la realización de los cursos formativos especificados en el art 2.1, excepto cuando se aporte el certificado previsto en el apartado 3 de este artículo, emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo.

d) Lanbidek edo beste enplegu-zerbitzu publiko batek emandako «Inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena» eta Gizarte Segurantzak emandako «Lan-bizitzari buruzko txostena».

d) “Informe de períodos de inscripción y de situación laboral” expedido por Lanbide u otro servicio público de empleo, e “Informe de vida laboral” expedido por la Seguridad Social.

Txosten bien erreferentzia izan behar da 14. artikuluko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzaren jarduera ekonomikoetako alta-eguna.

Ambos informes han de estar referidos a la fecha de alta en actividades económicas por cada persona promotora que cumpla los requisitos del artículo 14.

e) Hala badagokio, jarduera ekonomikoetan alta eman aurreko unean bertan enpresaburu indibiduala edo profesionala gizarteaz baztertuta egoteko arriskuan egon dela egiaztatzen duen agiria.

e) En su caso, documento acreditativo de haber estado en situación de riesgo de exclusión social del empresario o empresaria individual o profesional en momento inmediatamente anterior a la fecha de alta en Actividades Económicas.





f) Ohiko egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan egiaztatzeko erroldako ziurtagiria, enpresaburu indibidualaren edo profesionalaren jarduera ekonomikoetako altaren datari dagokiona.

f) Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia, referido a la fecha de alta en actividades económicas del empresario o empresaria individual o profesional.

g) Enpresaburu indibiduala edo profesionala langile autonomoen araubide berezian edo, hala badagokio, aurreikuspeneko mutualitate baliokidean alta emanda egoteari buruzko aitorpena.

g) Declaración de Alta en el Régimen Especial de Autónomos o, en su caso, Mutualidad de previsión social equivalente del empresario o empresaria individual o profesional.

h) Foru dekretu honen 40.12 artikuluan aipatzen den justifikazio-txostena.

h) Informe justificativo al que hace referencia el artículo 40.12 de este decreto foral.

3. Hala dagokionean, Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak emandako ziurtagiria, zeinak egiaztatuko duen sustatzaileak edo sustatzaileek, ezarritako oinarri arautzaileen babesean, 2023an eta 2024an Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak sustatutako Anezka eta/edo Taldeka programetan eta/edo enpleguaren arloko prestakuntza-programa mistoetan parte hartu eta ondo gairitu dituztela.

3. En su caso, certificado emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo que acredite que la persona o personas promotoras han participado y superado de forma satisfactoria, al amparo de las bases reguladoras correspondientes, su participación durante los años 2023 y 2024 en el programa Anezka y/o Taldeka, y/o en programas mixtos de formación empleo liderados por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo.

4. Entitateak gauzatzen duen jarduera ekonomiko motari buruzko 16. artikuluko 1. eta 2. ataletako e) irizpidea baloratzeko, txosten bat aurkeztu beharko da non justifikatzen baita jarduera “Zaintzaren ekonomiaren” arlokoa dela edo jarduerak izaera sozial eta berritzailea duela.

4. Para valorar el criterio e), apartado 1º y 2.º del artículo 16, referido al tipo de Actividad Económica que desarrolle la entidad, se habrá de aportar informe justificativo de que la actividad pertenece a “Economía del Cuidado” o que la actividad tiene carácter social e innovador.

5. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen bidez (NODO) eta dirulaguntzak kudeatzeko, Administrazioaren esku dauden datuen beharrezko egiaztapenak eta kontsultak egin

5. El Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, podrá realizar las comprobaciones y consultas necesarias de los datos que obren en poder de la





ahal izango ditu.

Administración.

6. Diruz lagundutako jardueren azterketa eta ebaluazioa edozein unetan egin daitezke, jarduera hasten denetik, eta jarduera amaitu eta gero ere egin daiteke.

Entitate onuradunak lankidetzan jardun beharko du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, eta eskatzen zaizkion datuak eta agiriak aurkeztu beharko ditu.

6. El análisis y evaluación de las acciones subvencionadas se podrá realizar en cualquier momento desde el inicio de la acción y con posterioridad a su finalización.

La entidad beneficiaria deberá colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, y aportará los datos y documentación que se le solicite.

18. artikulua. *Dirulaguntza ordaintzea.*

Artículo 18. *Pago de la subvención.*

1. Emandako laguntza epe hauetan ordainduko da:

1. La ayuda otorgada se abonará en los siguientes plazos:

a) Dirulaguntza ematen den unean gehienez dirulaguntzaren % 80raino ordainduko da.

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 80% de la subvención otorgada.

b) Gainerako portzentajea 2025. urtean, ekintzak garatzeko emandako laguntzaren justifikazioa egindakoan, hilabete bateko epean jarduera ekonomikoetan alta eman denetik urtebete igarotakoan; horretarako, 19. artikuluan xedatutako justifikazio-agiriak aurkeztu beharko dira.

b) El porcentaje restante, en el año 2025, a la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones, que habrá de presentarse en el plazo de un mes desde el transcurso de un año del alta de actividad económica, mediante la presentación de la documentación justificativa que detalla el artículo 19.

2. Justifikazioari dagokion dokumentazioa aurreko paragrafoan adierazitako epean aurkeztu ez bada, errekerimendua egingo zaio 45. artikuluan aurrez ikusitako ez-betetzearen prozedura hasi aurretik aurkeztu, zeina hasiko baita justifikazio-agiriak aurkeztu ezean edo behar bezala aurkeztu ezean.

2. Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en el plazo previsto en el párrafo anterior, se le requerirá para que la presente con carácter previo al inicio del procedimiento de incumplimiento previsto en el artículo 45, el cual se iniciará si requerida la justificación no se presentara o se presentara de forma deficiente.

3. Betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, entitate onuradunek zerga betebeharrak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak bete dituztela egiaztatuko

3. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y, en





da.

su caso, frente a la Seguridad Social.

Egiaztapen horretan ikusten bada entitate onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako behin betiko ez-betetzearen prozedura ebatziko da.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en el artículo 45 y siguientes de este decreto.

19. artikulua. *Dirulaguntzaren justifikazioa.*

Artículo 19. *Justificación de la subvención.*

1. Emandako diru-laguntza justifikatzeko, erakunde onuradunak honako dokumentazio hau aurkeztuko du Internet bidez, Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Sailaren Bulego Birtualaren bidez:

1. Para justificar la subvención otorgada la entidad beneficiaria presentará por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación:

a) Autonomoen araubide bereziaren kasuan, Gizarte Segurantzak emandako ordaindutako kuoten txostena, jarduera ekonomikoetan alta ematen denetik urte natural bateko aldiari dagokiona.

a) En el caso de régimen especial de autónomos, Informe de cuotas ingresadas emitido por la Seguridad Social correspondiente al período de un año natural desde la fecha de alta en actividades económicas.

b) Araubide orokorraren , langileen izenen zerrenda, Gizarte Segurantzaren hilerro egindako diru-sarreraren likidazioa eta dagokion ordainagiria, jarduera ekonomikoan alta eman zenetik urte natural bateko aldiari dagozkionak.

b) En el caso de régimen general, la relación nominal de trabajadores, liquidación de ingreso realizado mensualmente a la Seguridad social y su correspondiente justificante de abono, relativos al período de un año natural desde la fecha de alta de actividad económica.

c) Dagokion mutualitatearen txostena eta, mutualitateen kasuan, jarduera ekonomikoaren alta-datatik urte natural bateko aldiari dagozkion ordainagiriak.

c) En el caso de mutualidades, el informe de la mutualidad que corresponda y justificantes de abono relativos al período de un año natural desde la fecha de alta de actividad económica.

2. Egoera bereziak gertatzen badira (gaixotasunaren ondoriozko baja, amatasun-edo aitatasun-baimenak edo beste egoera batzuk), dagokion ebazpena erantsi beharko da.

2. En el supuesto de que se produzcan situaciones especiales: baja por enfermedad, permisos maternales o paternales, u otras situaciones, habrá de adjuntarse la resolución correspondiente.





3. Edozelan ere, baja ematen bada jarduera ekonomikoan, orduan eskubidea galduko da data horretatik aurrera ordaintzeko dauden kopuruak kobratzeko. Kasu horretan, alta emanda egondako denborari dagokion justifikazioa aurkeztu beharko da.

4. Justifikazioa hilabete bateko (1) epean aurkeztuko da, jarduera ekonomikoaren alta eman eta urtebetera, eta enpresak dirulaguntza eman zitzaion jarduera ekonomiko berean alta emanda egon beharko du justifikatutako zenbatekoa ordaindu arte. Ordaindu aurretik jarduera ekonomikoan baja emanaz gero, kobratzeko eskubidea galduko du.

5. Era berean, egiaztatuko da entitate onuradunak betetzen dituela betebeharrak fiskal eta tributarioak, forma juridikoaren eta jarduera ekonomikoaren arabera dagozkionak. Diruz lagundutako epean bete beharko ditu, besteak beste, hauek: PFEZren konturako atxikipenen ingresua; konturako ordainketak; PFEZren aitorpenak; BEZaren aitorpenak, Sozietateen gaineko Zerga eta abar.

6. Egiaztapen horretan ikusten bada ez dagoela egiaztatuta jarduera ekonomikoa egin dela, diruz lagundutako aldiari dagozkion fakturak aurkezteko eta/edo eragiketa ekonomikoen erregistro-liburua (140 eredua) eta/edo Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga. Zatikako ordainketa. Enpresaburu eta profesionalak (130 eredua) aurkezteko eskatuko da.

7. Ez bada egiaztatzen jarduera ekonomikoa egin dela edo zerga-betebeharrak eta tributuen arlokoak bete ez badira, dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan ez-betetzeko eta itzulketarako ezarritako prozedura hasiko da.

3. En todo caso, la baja en la actividad económica producirá la pérdida del derecho al cobro de las cantidades pendientes de abono a partir de dicha fecha. En este supuesto se deberá presentar la justificación relativa al tiempo en que se hubiere estado de alta.

4. La justificación se presentará en el plazo de un (1) mes desde el transcurso de un año del alta de actividad económica, debiendo permanecer la empresa de alta en la misma actividad económica por la que se le otorgó subvención hasta el momento que se realice el abono del importe justificado, la baja en la actividad económica previa al abono producirá la pérdida del derecho al cobro.

5. Asimismo, se comprobará que la entidad beneficiaria cumple con las obligaciones fiscales y tributarias que en función de su forma jurídica y de su actividad económica le correspondan durante el período subvencionado, tales como: ingreso de retenciones a cuenta del IRPF, pagos a cuenta, declaraciones del IRPF, declaraciones del IVA, impuesto de sociedades, etc.

6. Cuando de dicha comprobación no resulte acreditada la realización de actividad económica, se requerirá la aportación de facturas relativas al período subvencionado y/o aportación del “Libro-registro de operaciones económicas” (modelo 140) y/o “Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Pago fraccionado. Empresarios y profesionales” (modelo 130).

7. Si no quedara acreditada la actividad económica o no se hubieran cumplido las obligaciones fiscales y tributarias, se iniciará el procedimiento de incumplimiento y reintegro previsto en el artículo 45 y siguientes.





3. ATALA. ENPRESA TRANSMISIOA

SECCIÓN 3.ª TRANSMISIÓN EMPRESARIAL

20. artikulua. *Diruz lagun daitekeen ekintza.*

1.Enpresa-transmisioan datza, horrela ulertuta;

a) Funtzionamenduan dagoen enpresa baten gutxienez %80 eskuratzea, enpresen partetik, edozein forma juridiko dutela, enpresaburu indibidualak barne, baita ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek ere, betiere atal honetan ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

b) jarduera bera leku berean egiten jarraitzea, eta uzten duen enpresaren jardueraren titulartasuna bukatzea dirulaguntza eskatzen den egunean, forma juridikoa edozein dela ere, eta eskuratzailari alta berria eskatzea, hau da, negozioa eskualdatzea.

2. Gainera, honako betekizun hauek ere eman beharko dira:

a) Enpresa-transmisioak Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenaren baimena eduki behar du, edo I. Ataleko entitate adjudikatzailearena, DEMAREN enpresa-transmisioko metodologia aplikatu duena. Ondorio horietarako, eskualdaketa DEMAK edo I. ataleko entitate adjudikatzaileak tutorizatu ahal izango du, baldin eta lagatzaileak aldez aurretik zehaztu ez badu eskualdatu nahi duen enpresaren edo eskualdatu nahi duen negozioaren balioa, eta hala egiaztatzen bada 25.5 artikuluan aipatutako ziurtagirian.

Artículo 20. *Acción subvencionable.*

1.Consistirá en la transmisión empresarial, entendiéndose por tal:

a) La adquisición de, al menos, el 80% de una empresa en funcionamiento por parte de, empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos empresarios y empresarias individuales, así como comunidades de bienes y sociedades civiles, siempre que se cumplan las condiciones establecidas en esta sección.

b) La continuación de la misma actividad en la misma ubicación, extinguiendo la titularidad de la actividad de la empresa saliente a fecha de solicitud de la subvención, cualquiera que sea su forma jurídica, y solicitando alta nueva la adquirente, es decir, traspaso de negocio.

2. Además tendrán que concurrir los siguientes requisitos:

a) La transmisión empresarial ha tenido que ser tutorizada por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, o por entidad adjudicataria de la Sección I que haya aplicado la metodología de DEMA en transmisión empresarial. A estos efectos, la transmisión podrá ser tutorizada por DEMA o por entidad adjudicataria de la Sección I, únicamente, cuando la persona cedente no haya determinado previamente el valor de la empresa que quiere transmitir o del negocio que quiere traspasar, y así se acredite en el Certificado referido en el artículo 25.5.





b) Enpresa-transmisioa merkataritza-kontratu bidez egin behar da, eskritura publikoarekin, merkataritzako funts-balioa adieraziz; edo negozio-eskualdaketen kasuan kontratu bidez.

3. Negozio digitalak eta senide edo ezkontide arteko eskualdaketak kanpo uzten dira, afinitate, odolkidetasunaren hirugarren gradura arte.

4. Enpresa-transmisioa egin ondoren, jarduera ekonomiko berbera mantendu beharko da gutxienez urtebetez.

21. artikulua. *Entitate onuradunak.*

1. Atal honetan ezarritako onurak lortzeko aukera izango dute enpresa-transmisioz eskuratutako enpresek, zeinahi dela haien forma juridikoa –enpresaburu indibidualak barne–, baita ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek ere, baldintza hauek betetzen badituzte:

a) Eskuraketa 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era artean egin izana. Titulartasun-aldaketa ondare-eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergan jasota geratu behar da, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako JEZeko altan, negozio-eskualdaketak direnean.

b) Sozietatearen egoitza eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Eta, era berean, lantokia ere lurralde horretan izatea.

c) Egunean izatea indarreko xedapenek

b) La transmisión empresarial se deberá realizar mediante contrato mercantil, en escritura pública, con indicación del valor de fondo de comercio; o, en los casos de traspaso de negocio mediante contrato.

3. Se excluyen los negocios digitales y las transmisiones entre cónyuges o familiares hasta 3er grado de consanguinidad y/o afinidad.

4. Una vez realizada la transmisión empresarial se deberá mantener la misma actividad económica, durante al menos un año.

Artículo 21. *Entidades beneficiarias.*

1 Será beneficiaria de la ayuda la entidad que adquiera el negocio: entendiéndose por tal la empresa, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales así como comunidades de bienes y sociedades civiles. La entidad que adquiera el negocio ha de cumplir las siguientes condiciones:

a) Que la adquisición se haya realizado entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024. El cambio de titularidad ha de quedar reflejado en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el artículo 20.1.a); y para los traspasos de negocio, en el alta en el IAE, prevista en el artículo 20.1.b)

b) Que tenga su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia.

c) Que se halle al corriente en el





ezarritako zerga-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak.

cumplimiento de sus obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.

d) 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluko zein ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluko debekuetan aipatzen diren egoeretako batean ere ez gotea.

d) Que no se vea afectada por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

e) Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

e) En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

1) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa dutenek administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

1º Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

2) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek.

2º Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

3) Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Legean ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenek.

3º Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

Era berean, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik diskriminatzen duten jarduerak edo ekintzak..

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

2. Aurreko 1. apartatuan aipatutako entitate onuradunetako langile-bazkideek betekizun hauek bete behar dituzte:

2. Las personas socias trabajadoras de las entidades beneficiarias enumeradas en el apartado 1 anterior han de cumplir los siguientes requisitos:

a) Ezin izan dira eskualdatutako erakundearen bazkide edo titular izan merkataritza-kontratua edo eskualdatze-kontratua egin aurretik.

a) No han podido ser socias o titulares de la entidad que se transmite, en ningún momento previo a la realización del contrato mercantil o del contrato de traspaso.

b) Haietakoren bat 23. artikuluan aurreikusi bezala zenbatu behar da, dirulaguntza kalkulatzeko.

b) alguna de ellas ha de computar del modo previsto en el artículo 23, a fin del cálculo de subvención.

c) 2024an edo 2023ko azken seihilekoan

c) No han debido causar baja en IAE en el





dirulaguntza eskatzen duen erakundearen jarduera ekonomikoaren talde berean ez dute baja hartu behar izan EJZn.

mismo grupo de actividad económica de la entidad que solicita subvención en el año 2024 o último semestre del año 2023.

22. artikulua. Eskuratzailleek bete beharreko baldintzak

Artículo 22. Requisitos de las personas socias de las entidades beneficiarias:

1. Entitate onuraduneko langile-bazkide gisa honako hau ulertzen da:

1. Se entiende por persona socia trabajadora de la entidad beneficiaria:

a) Beste enpresa bat eskuratzen duen pertsona autonomoa.

a) La persona autónoma que adquiere otra empresa.

b) Ondasun-erkidego edo sozietate zibil bateko bazkide langilea.

b) La persona socia trabajadora de una comunidad de bienes o sociedad civil.

c) Enpresa bateko bazkide langilea, zeinak bete beharko baititu, enpresako bazkide izateaz gainera, artikulua honen hurrengo atalean zehazten diren baldintzak ere.

c) La persona socia trabajadora de la empresa, entendiendo por tal, aquella persona que siendo socia de la empresa reúna los requisitos especificados en el apartado 2 de este artículo.

d) Enpresako bazkide langilea, baldin eskuratzekoa duen enpresaren soldatapeko langile ere izan bada eta artikulua honetako 2. atalean zehaztutako baldintzak betetzen baditu.

d) La persona socia trabajadora de la empresa que haya sido, así mismo, trabajadora por cuenta ajena de la empresa que adquiere, siempre que reúna los requisitos especificados en el apartado 2 de este artículo.

2. Dirulaguntzari begira entitate onuraduneko langile bazkideak baldintza hauek bete behar ditu titulartasun-aldaketaren dataren justu aurretik, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketatik JEZen alta emateko datari dagokionez:

2. A efectos del cómputo de subvención la persona socia trabajadora de la entidad beneficiaria en el momento inmediatamente anterior a la fecha de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el artículo 20.1.a); o a la fecha del alta en el IAE para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b) ha de cumplir los siguientes requisitos:

a) Egoera hauetakoren bat egiaztatzea:

a) Acreditar, alguna de las siguientes situaciones:





Langabezia

Enplegu-hobekuntza, non lan-kontratuak ez duen gainditzen hitzarmenez ezarritako lanaldiaren %40

ABEEE baten edo EEE baten mende egotea edo Lanekoak ez diren praktikak egin izana.

Desempleo

Mejora de empleo, siempre y cuando el contrato de trabajo no supere el 40% de la jornada laboral establecida en convenio

Afectada por un ERTE o un ERE o

Haber realizado prácticas no laborales.

Betekizun honetatik salbuetsiko dira saltzen den enpresako plantilako langileak enpresa erosleko bazkideak edo erosleak badira.

Se exceptúa de este requisito en el caso que las personas trabajadoras en plantilla de la empresa que se vende sean las personas adquirentes o socias de la empresa que compra.

b) Jarduera ekonomikoetan alta eman aurretik, eskuratzailerak egiaztatu behar du ohiko bizilekua Bizkaian izan duela hiru hilabetez, gutxienez, etenik gabe.

b) Acreditar la residencia en Bizkaia de forma ininterrumpida al menos durante tres meses.

c) Langile autonomoen araubide berezian edo mutualitate baliokidean 2023ko uztailaren 1etik 2024ko uztailaren 30era bitartean (biak barne) alta eman izana egiaztatzea.

c) Acreditar haberse dado de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos, o mutualidad equivalente en el período comprendido entre 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, ambos inclusive.

Baldintza hori ez zaie eskatuko elkartutako lan-kooperatibetako bazkide langileei, ezta ere lan-sozietateetako bazkide langileei, Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute; halere, alta hori aipatutako epe horren barruan gertatu behar da.

Dicho requisito no se exigirá a las personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado, y tampoco se exigirá a las personas socias trabajadoras de sociedades laborales, en el caso que hayan optado a darse de alta en el régimen general de Seguridad Social. No obstante, dicha alta habrá de producirse en el citado período.

3. Gainera, entitate onuradunaren bazkide batek gutxienez 2. artikuluan aipatutako prestakuntza eginda izan beharko du, eta enpresa-transmisioko metodologia osatuta eduki beharko du, DEMA Barakaldoko Enpresa Garapenak erabilitakoa edo I. Ataleko entitate adjudikatzaileak erabilitakoa, DEMAko metodologia aplikatu badu enpresa-transmisioan eta hala ageri bada horretarako

3. Además, al menos una persona socia de la entidad beneficiaria ha de haber realizado la formación detallada en el artículo 2 y completado la metodología de la transmisión empresarial empleada por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, o por entidad adjudicataria de la Sección I que haya aplicado la metodología de DEMA en transmisión empresarial y así conste en





emandako ziurtagirian.

Aipatutako metodologia 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean garatu behar izan da, DEMA edo DEMAREN entitate kolaboratzailearen eskutik.

3. ataleko baldintza hori erakunde onuraduneko bazkideetako batek bete behar du gutxienez, sozietatean duen partaidetza-ehunekoa, betiere pertsona horrek 1. eta 2. ataletako gainerako baldintzak betetzen baditu..

Certificado expedido al efecto.

Dicha metodología ha debido desarrollarse entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, por DEMA o entidad colaboradora de DEMA.

Este requisito del apartado 3 debe cumplirlo al menos una de las personas socias de la entidad beneficiaria, siempre y cuando esta persona cumpla con el resto de los requisitos de los apartados 1 y 2.

23. artikulua. *Dirulaguntza kalkulatzea eta haren zenbatekoa.*

Artículo 23. *Cálculo y cuantía de la subvención.*

1. Erakunde onuradun bakoitzeko gehieneko dirulaguntza 20.000 eurokoa izango da.

1. La subvención máxima por entidad beneficiaria será de 20.000 euros.

2. Dirulaguntza lortzeko, erakunde onuradunak 21. artikuluko baldintzak betetzeaz gain, 22. artikuluko 1., 2. eta 3. zenbakietako baldintzak betetzen dituen bazkide sustatzaile bat izan behar du. Kasu horretan, dirulaguntza 10.000 eurokoa izango da gehienez, horietatik 5.000,00 euro bazkide sustatzaileak zenbatuko ditu, eta gainerako 5.000,00 euroak enpresa-eskualdatzearen edo eskualdatzearen gastuei dagozkie, bai eta, hala badagokio, notariotza- eta erregistro-gastuei ere, eta gastu horiek foru dekretu honen 27. artikuluan aurreikusitako moduan justifikatu beharko dira.

2. Para obtener subvención, la entidad beneficiaria además de cumplir los requisitos del artículo 21, ha de tener una persona socia promotora que cumpla los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 22. En tal caso la subvención máxima será de 10.000 euros, de ellos 5.000,00 euros computan por la persona socia promotora, y los otros 5.000,00 corresponderán a los gastos de la transmisión empresarial, o del traspaso, así como, en su caso, de los gastos de notaría y registro que deberán ser justificados en la forma prevista en el artículo 27 de este decreto foral.

3. Zenbateko hori 5.000 euro handituko da 22. artikuluko baldintzak betetzen dituen aurreko lerrokan definitutakoaz bestelako bazkide bakoitzeko, gehienez ere bi bazkiderekin.

3. Dicha cuantía se incrementará en 5.000 euros por cada persona socia distinta de la definida en el párrafo anterior, que cumpla los requisitos del artículo 22, hasta un máximo de dos personas socias.

4. Beraz, bazkide langile diren 3 eskuratzailerik har daitezke kontuan, gehienez, dirulaguntza

4. Por lo tanto, el número máximo de personas adquirentes socias trabajadoras





kalkulatzeko; ondorioz, entitate onuradun bakoitzeko eman daitekeen dirulaguntzaren kopururik handiena 20.000 euro izango da guztira.

Entitate eskatzaile bakoitzak gehienez lor dezakeen dirulaguntza izango da artikulua honetan ezarritakoaren arabera zenbatekoa kalkulatzaren emaitza.

5. Hala ere, zenbatekoa aldatu ahalko da araubide orokorreko, autonomoen araubide bereziko edo kasuan kasuko mutualitateko altaren data titulartasun-aldaketa eta gero egin bada, hain zuzen ere titulartasun-aldaketa Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketen JEZen alta datari dagokionez.

Kasu horretan, dirulaguntza kalkulatzeko, oinarritzat hartuko da gehieneko dirulaguntza, 12 hilabetetan zatituta, eta biderkatuko da araubide orokorrean, autonomoen araubide berezian edo dagokion mutualitatean alta emandako hilabeteekin, urtebetez, titulartasun-aldaketaren datatik, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketen JEZen alta emateko datari dagokionez.

6. Dirulaguntzaren kalkulua egiteko, eskuratzailerak ez da kontuan hartuko:

a) Baldin eta baja hartu badu jardura ekonomikoaren kode berean (lau digituko kode numerikoa), langile autonomoen araubideko lan istripuak eta lanbide-gaixotasunak direla-eta, edo jardura berean, mutualitatean kasuan, 2024. urtean edo 2023.

que pueden computar a efectos de cálculo de subvención es de 3 personas, en consecuencia, la cantidad total y máxima de subvención a otorgar por cada entidad beneficiaria será de 20.000 euros.

La subvención máxima alcanzable por cada entidad solicitante será el resultado del cálculo de la cuantía conforme lo previsto en este artículo.

5. No obstante, la cuantía podrá variar cuando la fecha de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente sea posterior a la fecha de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el artículo 20.1.a); o a la fecha del alta en el IAE para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b)

En este caso, la subvención resultante se obtendrá tomando como base la subvención máxima dividida en 12 meses y multiplicada por los meses de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente, en el transcurso de un año desde la fecha de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el artículo 20.1.a); o a la fecha del alta en el IAE para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b)

6. No computará a los efectos del cálculo de la cuantía de subvención la persona socia:

a) Que haya tenido baja en el mismo código de actividad económica (código numérico de cuatro dígitos), por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del régimen de trabajadores autónomos o en la misma actividad en el caso





urteko azken seihilekoan.

de mutualidades, durante los años 2023 y 2024.

b) Parte hartzen duen enpresa-proiektu guztietan, kontuan hartuko da I. titulu honetako 2. atalean nahiz 3. atalean jasota dauden dirulaguntzetarako aurkeztutako proiektuetako batean bakarrik, zeina egokituko baitzaio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren erregistroan aurrena sartu den eskabideari.

b) En todos los proyectos empresariales en que participe, únicamente computará en un único proyecto de los presentados a subvención tanto en la sección 2ª como en la sección 3ª de este título I, que se corresponderá a la solicitud de subvención que antes se haya registrado en la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

24. artikulua. *Laguntza emateko prozedura eta balorazio-irizpideak.*

Artículo 24. *Procedimiento de concesión y criterios de valoración.*

1. Eskabideak norgehiagoka araubidearen bidez hautatuko dira, 37. artikuluan ezarritako moduan.

1. La selección de las solicitudes se realizará conforme con el régimen de concurrencia competitiva, de la forma establecida en el artículo 37.

2. Aurkeztutako eskabideak baloratzeko eta dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, kontuan hartuko dira hurrengo balorazio-irizpideak; izan ere, irizpide horiek ezarriko zaizkio 22. artikuluko 1., 2. eta 3. apartatuetako baldintzak betetzen dituen eskuratzaileri.

2. Para valorar las solicitudes presentadas y determinar la cuantía de la subvención se tendrán en cuenta los siguientes criterios de valoración que irán referidos a la persona adquirente que cumpla los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 22.

3. Balorazio-irizpideak eta betekizunak betetzeko ondorioetarako erreferentzia gisa hartuko da ondare-eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergan izandako titulartasun-aldaketaren data, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; eta dirulaguntza eskatu duen entitatearen JEZeko altaren data, 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketen kasuan.

3. Se tomará como referencia a efectos del cumplimiento de los requisitos y criterios de valoración, la fecha de cambio de titularidad en Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para aquellos casos contemplados en el artículo 20.1.a); y para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b), la fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención.

4. Entitate onuradun batek 14. artikuluen 1., 2. eta 3. apartatuetako baldintzak betetzen

4. Cuando una misma entidad beneficiaria tenga dos o más personas socias trabajadoras





dituzten sustatzaile bi edo gehiago dituenean, orduan entitate onuradunak lortuko du 14. artikulua 1., 2. eta 3. apartatuetakoa baldintzak betetzen dituzten sustatzailetatik puntuaziorik handiena lortzen duen sustatzailearen puntuazioa.

Hau da, sustatzaile bakoitzaren puntuazioetatik handiena dena hartuko da. Ez dira inoiz batuko sustatzaile ezberdinek lortutako puntuazioak.

5. Balorazio-irizpideak:

a) Langabezia-egoerako denbora. Irizpide hori balora dadin, entitate eskatzaileak txosten hauek aurkeztu behar ditu: "Inskripzio-aldiei eta lan-egoerari buruzko txostena", Lanbide edo enplegu zerbitzu-publiko batek emana; eta eskuratzailearen "Lan-bizitzari buruzko txostena", Gizarte Segurantzak emana.

Aipatutako txosten bien artean inkongruentziarik badago, lan-bizitzara edo mutualitate baliokidera joko da.

Langabezia-egoeratzat joko da bazkidea enplegu-zerbitzu publikoa batean etenik gabe enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta egon den denbora, Gizarte Segurantzaren edo antzeko mutualitate batean alta eman gabe egon bada.

Irizpide hau kalkulatzeko, irizpide hau honelaxe puntuatuko da:

- 1) Urtebetetik beherako langabezia-egoera: puntu 1.
- 2) Urtebeteko edo hortik gorako eta bi urtetik beherako langabezia-egoera: 3 puntu.
- 3) Urte biko edo hortik gorako langabezia-

que cumplan los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 22 la entidad beneficiaria obtendrá la mayor puntuación de las personas socias trabajadoras que cumplan los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 del artículo 22.

Es decir, se tomará la puntuación que resulte mayor de las que puntúe cada persona socia sin que en ningún caso se sumen las puntuaciones obtenidas entre distintas personas adquirentes.

5. Criterios de valoración:

a) Tiempo en situación de desempleo. Para valorar este criterio la entidad solicitante presentará respecto de la persona socia: el "Informe de períodos de inscripción y situación laboral" expedido por Lanbide u otro servicio público de empleo; y el "Informe de vida laboral" expedido por la Seguridad Social.

En caso de incongruencia entre los dos informes citados se atenderá al de vida laboral o mutualidad equivalente.

Se considerará situación de desempleo el tiempo que de forma ininterrumpida la persona socia haya estado inscrita como demandante de empleo en un servicio público de empleo y no se encuentre en situación de alta en la Seguridad Social o mutualidad equivalente.

Para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1.º Situación de desempleo inferior a un año: 1 punto.
- 2.º Situación de desempleo igual o superior a un año e inferior a dos años: 3 puntos.





egoera: 5 puntu.

b) Bazkidearen adina. Irizpide hori kalkulatzeko, puntuak honela emango dira:

- 1) 30 urte arteko gaztea, jarduera ekonomikoen alta-data barne dela: 3 puntu
- 2) 45 urtetik gorako pertsona, hau da, 45 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datan: 5 puntu.
- 3) 50 urtetik gorako pertsona, hau da, 50 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datarako: 7 puntu.

c) Entitate onuradunaren zerga-egoitza dagoen udalerrian erregistratutako langabezia-indizea.

Irizpide hori kalkulatzeko, kontuan hartuko da 2023ko irailean udalerrri bakoitzean erregistratutako langabezia-indizea (iturria: Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua). Eta puntu hauek emango dira:

- 1) % 10eko langabezia-tasa edo txikiagoa: puntu 1.
- 2) % 10etik gorako eta % 13tik beherako langabezia-tasa: 2 puntu.
- 3) % 13ko edo hortik gorako eta % 16tik beherako langabezia-tasa: 3 puntu.
- 4) % 16ko edo hortik gorako langabezia-tasa: 4 puntu.

Horretarako, I. eranskinean ematen dira udalerrien zerrenda eta haietako bakoitzari langabezia-indizearen arabera emandako puntuazioa.

d) Dirulaguntzaren enpresa onuradunaren forma juridikoaren irizpidea honela puntuatuko da gizarte-ekonomiako enpresak direnean: kooperatibak edo lan-sozietateak, 5 puntu, eta gainerako kasuak, 0 puntu.

3.º Situación de desempleo igual o superior a dos años: 5 puntos.

b) La edad de la persona socia, para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1.º Persona joven hasta 30 años inclusive: 3 puntos.
- 2.º Persona mayor de 45 años, es decir, que haya cumplido 45 años: 5 puntos.
- 3.º Persona mayor de 50 años, es decir, que haya cumplido 50 años: 7 puntos.

c) Índice de paro registrado en el municipio donde se encuentre el domicilio fiscal de la entidad beneficiaria.

Para el cálculo de este criterio se tendrá en cuenta el Índice de paro registrado por municipio a setiembre de 2023 (fuente Lanbide, Servicio Vasco de Empleo). Y se puntuará:

- 1.º Índice de paro igual o inferior al 10%: 1 punto.
- 2.º Índice de paro superior al 10% e inferior al 13%: 2 puntos.
- 3.º Índice de paro igual o superior al 13% e inferior al 16%: 3 puntos.
- 4.º Índice de paro igual o superior al 16%: 4 puntos.

A tal fin se proporciona en el anexo I relación de municipios con la puntuación otorgada a cada uno de ellos en función del índice de paro.

d) Forma jurídica de la empresa beneficiaria de la subvención, para el cálculo de este criterio se puntuará en el caso de empresas de economía social: cooperativas o sociedades laborales, 5 puntos, y en el resto de supuestos, 0 puntos.





e) Zenbat langile dituen enpresa eskuratzailerak, bazkide langileak barne hartua :

2 pertsonara arte : 1 puntu

3 eta 5 pertsonaren artean : 3 puntu

5 pertsona baino gehiago : 5 puntu.

f) Transmittitu edo eskualdatutako negozioa 5.000 biztanletik beherako Bizkaiko udalerrri batean bada: 5 puntu.

g) Negozioa titularra jubilatzearen ondorioz transmititu edo eskualdatu bada: 3 puntu

h) Transmittitzen den enpresako langileak badira eskuratzailerak: 10 puntu.

e) Número de personas trabajadoras en la empresa adquirente, incluidas las personas socias:

Hasta 2 personas: 1 punto

Entre 3 y 5 personas: 3 puntos

Más de 5 personas: 5 puntos.

f) Si el negocio que se transmite o traspasa está ubicado en municipios de Bizkaia con menos de 5.000 habitantes, se valorará con 5 puntos.

g) Si el negocio que se transmite o traspasa trae causa por jubilación del titular, se otorgarán 3 puntos.

h) Si las personas trabajadoras de la empresa que se transmite son las adquirentes de la misma, se valorará con 10 puntos

6. Behin eskaera guztiak baloratu eta gero, entitate onuradunen zerrenda egingo da, puntuazioaren ordenaren arabera, handienetik txikienera. Entitate batzuek puntuazio berdina lortzen badute, hurrenkera espedienteak dokumentazio guztia duen dataren arabera finkatuko da.

6. Una vez valoradas todas las solicitudes se elaborará una lista con la relación de entidades beneficiarias por orden de puntuación de mayor a menor. Las entidades que obtengan igual puntuación tendrán orden de preferencia en la misma en función de la fecha en la que el expediente contenga la documentación completa.

25. artikulua. *Nahitaezko agiriak.*

Dirulaguntzaren entitate eskatzaileak eskabidea aurkeztu beharko du, Internetez, eta horrekin batera nahitaezko dokumentazio hau ere aurkeztu beharko du, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualean:

1. Banku-helbideratzearen fitxa.

Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailean banku-

Artículo 25. *Documentación preceptiva.*

La entidad solicitante de la subvención aportará, junto con la solicitud y por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación preceptiva:

1. Ficha de domiciliación bancaria.

En el caso de que no consten los datos de domiciliación bancaria en el Departamento





helbideratzeari buruzko datuak jasota ez badaude, edo datu horiek aldatu nahi badira.

2. Sozietatearen eraketa-eskritura, eta ondasun-erkidegoei eta sozietate zibilei dagokienez, entitatearen eraketa-agiria.

3. Enpresa-transmisioaren merkataritzako kontratua, eskritura publikoan eta ondare-eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergaren aurkezpenaren kopia.

Eskualdaketen kasuan, eskualdatze-kontratua.

4. Eskuratutako negozioaren bideragarritasunari buruzko ebaluazio-txostena, bai eta negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua eta finantzaketa-iturriak.

Txosten horrek berariaz zehaztu behar du aurkeztu den proiektua bideragarria den ala ez.

Txostenak ez badu zehazten proiektuaren bideragarritasuna, ezin izango da dirulaguntzarik jaso.

5. DEMAk edo I. ataleko erakunde esleipendunak emandako ziurtagiria, enpresa-transmisioan DEMArekin metodologia aplikatu duela egiaztatzen duena, bai eta negozio-plana eta 2. artikuluan zehaztutako banakako prestakuntza eta aholkularitza 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean egin izanaren ziurtagiria ere.

6. Titulartasun-aldaketaren datan, Ondare-

de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación foral de Bizkaia, o si se desea modificarlos.

2. Escritura de constitución de la sociedad y en el supuesto de comunidades de bienes y sociedades civiles documento de constitución de la entidad.

3. Contrato mercantil, en escritura pública, de la transmisión empresarial y copia de la presentación del Impuesto de transmisiones patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados.

En el caso de traspaso, el contrato de traspaso.

4. Informe de evaluación sobre la viabilidad del negocio adquirido, así como, la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, y las fuentes de financiación.

Dicho informe deberá determinar expresamente la viabilidad o no del proyecto presentado.

El informe que no determine la viabilidad del proyecto conllevará la imposibilidad de obtener subvención por dicho proyecto.

5. Certificado emitido por DEMA o por entidad adjudicataria de la Sección I que acredite que haya aplicado la metodología de DEMA en transmisión empresarial, así como plan de negocio y certificado de haber realizado la formación y el asesoramiento individualizado detallado en el artículo 2 en el período comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024.

6. A fecha de cambio de titularidad en





eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketetan JEZen alta emateko datan, dirulaguntza eskatu duen entitateari dagokionez, 22. artikuluko betekizunak betetzen dituen bazkide edo langile bakoitzeko egiaztatu beharko du:

a) «Inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena», Lanbidek edo beste enplegu zerbitzu publiko batek emana, eta «Lan-bizitzari buruzko txostena», Gizarte Segurantzak emana.

b) Ohiko bizilekua Bizkaiko Lurralde Historikoan duela egiaztatzeko errolda agiria.

c) Autonomoen Araubide Bereziko alta aitortzea edo, hala badagokio, dagokion bazkide aurreikuspenaren mutualitatea.

7. Baldin eta elkarlaneko kooperatibetako bazkide edo langile edo lan-sozietateetako bazkide langile diren eskuratzailerik Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute, alta horren kopia aurkeztu beharko dute.

8. Foru dekretu honen 40.12 artikuluan aipatzen den justifikazio-txostena.

9. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen bidez (NODO) eta dirulaguntzak kudeatzeko, Administrazioaren esku dauden datuen beharrezko egiaztapenak eta kontsultak egin ahal izango ditu.

10. Diruz lagundutako jardueren azterketa eta

Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para aquellos casos contemplados en el artículo 20.1.a.; y para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b), a fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención, por cada persona socia o trabajadora que cumpla los requisitos del artículo 22 se habrá de acreditar:

a) “Informe de períodos de inscripción y de situación laboral” expedido por Lanbide u otro servicio público de empleo, e “Informe de vida laboral” expedido por la Seguridad Social.

b) Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia

c) Declaración de Alta en el Régimen Especial de Autónomos o, en su caso, Mutualidad de previsión social equivalente

7. En el caso de persona socia o trabajadora de cooperativas de trabajo asociado o de socias trabajadoras de sociedades laborales, que hayan optado por darse de alta en el régimen general de Seguridad Social, copia de dicha alta.

8. Informe justificativo al que hace referencia el artículo 40, 12 de este decreto foral.

9. El Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, podrá realizar las comprobaciones y consultas necesarias de los datos que obren en poder de la Administración.

10. El análisis y la evaluación de las acciones





ebaluazioa edozein unetan egin daitezke, jarduera hasten denetik, eta jarduera amaitu eta gero ere egin daiteke.

Entitate onuradunak lankidetzan jardun beharko du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, eta eskatzen zaizkion datuak eta agiriak aurkeztu beharko ditu.

subvencionadas se podrá realizar en cualquier momento desde el inicio de la acción y con posterioridad a su finalización.

La entidad beneficiaria deberá colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, y aportará los datos y documentación que se le solicite.

26. artikulua. *Dirulaguntza ordaintzea.*

Artículo 26. *Pago de la subvención.*

1. Emandako laguntza epe hauetan ordainduko da:

1. La ayuda otorgada se abonará en los siguientes plazos:

a) Dirulaguntza ematen den unean gehienez dirulaguntzaren %80raino ordainduko da.

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 80% de la subvención otorgada.

b) Gainerako portzentajea, 2025. urtean, ekintzak gauzatzeko emandako laguntzaren justifikazioa egindakoan, zeina aurkeztu beharko baita hilabeteko (1) epean, behin urtebete igaro ondoren titulartasun-aldaketaren datatik, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketetan JEZen alta emateko datari dagokionez, dirulaguntza eskatu duen entitatearena, 27. artikuluan zehaztutako justifikazio-agiriak aurkeztuz.

b) El porcentaje restante, en el año 2025, a la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones, que habrá de presentarse en el plazo de un (1) mes desde el transcurso de un año a contar a partir de la fecha de cambio de titularidad en Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para aquellos casos contemplados en el artículo 20.1.a.; y para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b), de la fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención, mediante la presentación de la documentación justificativa que detalla el artículo 27.

2. Justifikazioari dagokion dokumentazioa aurreko paragrafoan adierazitako epean aurkeztu ez bada, errekerimendua egingo zaio 45. artikuluan aurrez ikusitako ez-betetze prozedura hasi aurretik aurkez dezan, zeina hasiko baita errekeritutako justifikazioa aurkeztu ezean edo behar bezala aurkeztu ezean.

2. Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en el plazo previsto en el párrafo anterior, se le requerirá para que la presente con carácter previo al inicio del procedimiento de incumplimiento previsto en el artículo 45, el cual se iniciará si requerida la justificación no se presentara o se presentara de forma deficiente.





3. Betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, entitate onuradunek zerga betebeharrak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak bete dituztela egiaztatuko da.

Egiaztapena egin ondoren erakunde onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez dituela ikusten badu, dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako behin betiko ez-betetzearen prozedura ebatziko da.

3. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en el artículo 45 y siguientes de este decreto.

27. artikulua. *Dirulaguntzaren justifikazioa.*

Honela egingo da justifikazioa:

1. Dirulaguntzaren ondorioetarako kontuan hartuko den langile-bazkide bakoitzari dagokion 5.000 euroko kopurua hilabeteko (1) epean justifikatuko da, urtebete igaro denean titulartasun-aldaketaren datatik, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketen kasuan, dirulaguntza eskatu duen entitatearen JEZen alta datari dagokionez, honako hauek aurkeztuz:

a) Autonomoen araubide bereziaren kasuan, ordaindutako kuoten txostena aurkeztuko da, Gizarte Segurantzak emandakoa, zeina urte natural baten aldiari egokituko baitzaio.

b) Araubide orokorraren kasuan, langileen izenen zerrenda, hilerro Gizarte Segurantzaren egindako diru-sarreraren likidazioa eta dagokion ordainagiria aurkeztuko dira, urte natural

Artículo 27. *Justificación de la subvención.*

La justificación se realizará del siguiente modo:

1. La cuantía de 5.000 euros que corresponda por cada persona socia trabajadora que compute a efectos de subvención, se justificará en el plazo de un (1) mes desde el transcurso de un año a contar a partir de la fecha de cambio de titularidad en Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para aquellos casos contemplados en el artículo 20.1.a.; y para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b) , desde la fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención, mediante la aportación de:

a) En el caso de régimen especial de autónomos se presentará el informe de cuotas ingresadas emitido por la Seguridad Social correspondiente al período de un año natural.

b) En el caso de régimen general se presentará la relación nominal de trabajadores, liquidación de ingreso realizado mensualmente a la Seguridad social y su





bateko aldiari dagozkionak.

correspondiente justificante de abono, relativos al período de un año natural.

c) Mutualitateen kasuan, dagokion mutualitatearen txostena eta urte natural bateko aldiari dagozkion ordainagiriak aurkeztuko dira.

c) En el caso de mutualidades se presentará el informe de la mutualidad que corresponda y justificantes de abono relativos al período de un año natural.

d) Egoera bereziak gertatzen direnean (gaixotasunaren ondoriozko baja, amatasun-edo aitatasun-baimenak edo beste egoera batzuk), dagokion ebazpena erantsi beharko da.

d) Cuando se produzcan situaciones especiales: baja por enfermedad, permisos maternos o paternos, u otras situaciones, habrá de adjuntarse la resolución correspondiente.

2. Emandako dirulaguntzaren gainerako zenbatekoa, gehienez 5.000 eurokoa, fakturak edo merkataritzako trafiko juridikoan frogabaliobaliokidea duten agiriak aurkeztu ondoren justifikatuko da, ordainketen, enpresa-eskualdatzearen edo eskualdatzearen egiaztagiriekin batera, bai eta, hala badagokio, notariotza- eta erregistro-gastuak ere.

2. El resto de la subvención concedida por importe máximo de 5.000 euros, se justificará tras la presentación de las facturas, o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil junto con los justificantes de pago, de la transmisión empresarial, o del traspaso, así como, en su caso, de los gastos de notaría y registro.

3. Edozelan ere, baja ematen bada jarduera ekonomikoan, orduan eskubidea galduko da data horretatik aurrera ordaintzeko dauden kopuruak kobratzeko. Kasu horretan, alta emanda egondako denborari dagokion justifikazioa aurkeztu beharko da.

3. En todo caso, la baja en la actividad económica producirá la pérdida del derecho al cobro de las cantidades pendientes de abono a partir de dicha fecha. En este supuesto se deberá presentar la justificación relativa al tiempo en que se hubiere estado de alta.

4. Justifikazioa hilabeteko epean (1) aurkeztu beharko da, urtebete igaro denean titulartasun-aldaketaren datatik, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 20.1.a) artikuluan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 20.1.b) artikuluan aurreikusitako negozio-eskualdaketen JEZen alta eman den datari dagokionez, dirulaguntza eskatu duen entitatearen partetik.

4. La justificación se presentará en plazo de un (1) mes desde el transcurso de un año desde la fecha de cambio de titularidad en Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para aquellos casos contemplados en el artículo 20.1.a); y para los traspasos de negocio, previstos en el artículo 20.1.b), desde la fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención.

5. Era berean, egiaztatuko da onuradunak

5. Asimismo, se comprobará que la entidad





betetzen dituela betebeharrak fiskal eta tributarioak, forma juridikoaren eta jardura ekonomikoaren arabera dagozkionak. Diruz lagundutako epean bete beharko ditu, besteak beste, hauek: PFEZren konturako atxikipenen ingresua; konturako ordainketak; PFEZren aitorpenak; BEZaren aitorpenak, Sozietateen gaineko Zerga eta abar.

6. Egiaztapen horretan ikusten bada ez dagoela egiaztatuta jardura ekonomikoa egin dela, diruz lagundutako aldiari dagozkion fakturak aurkezteko eta/edo eragiketa ekonomikoen erregistro-liburua (140 eredua) eta/edo Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga. Zatikako ordainketa. Enpresaburu eta profesionalak (130 eredua) aurkezteko eskatuko da.

7. Ez bada egiaztatzen jardura ekonomikoa egin dela edo zerga-betebeharrak eta tributuen arlokoak bete ez badira, dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan ez-betetzeko eta itzulketarako ezarritako prozedura hasiko da.

beneficiaria cumple con las obligaciones fiscales y tributarias que en función de su forma jurídica y de su actividad económica le correspondan durante el período subvencionado, tales como: ingreso de retenciones a cuenta del IRPF, pagos a cuenta, declaraciones del IRPF, declaraciones del IVA, impuesto de sociedades, etc.

6. Cuando de dicha comprobación no resulte acreditada la realización de actividad económica, se requerirá la aportación de facturas relativas al período subvencionado y/o aportación del “Libro-registro de operaciones económicas” (modelo 140) y/o “Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Pago fraccionado. Empresarios y profesionales” (modelo 130).

7. Si no quedara acreditada la actividad económica o no se hubieran cumplido las obligaciones fiscales y tributarias, se iniciará el procedimiento de incumplimiento y reintegro previsto en el artículo 45 y siguientes.

II. TITULUA

Enpresa-kontsolidazioa

28. artikulua.

Titulu honen xedea da, 2022ko eta 2023ko ekitaldietako autoenpleguari dagokionez, ekimen ekintzaileak sustatzeko dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileen dekretuetan oinarritutako enpresen jarraitutasuna eta sendotzea bultzatzera bideratutako laguntzak arautzea.

29. artikulua. *Entitate onuradunak.*

TÍTULO II

Consolidación empresarial

Artículo 28. *Objeto.*

El presente título tiene por objeto regular las ayudas dirigidas a apoyar la continuidad y fortalecer la consolidación de las empresas apoyadas en los Decretos de bases reguladores de la concesión de subvenciones para el fomento de iniciativas emprendedoras, en lo referente a autoempleo de los ejercicios 2022 y 2023.

Artículo 29. *Entidades beneficiarias.*





1. Atal honetan ezarritako onurak eskuratzeko aukera izango dute enpresek, zeinahi dela haien izaera juridikoa –enpresaburu indibidualak barne direla–, profesionalek, eta, 34/2022 eta 162/2022 Foru Dekretuen kontura dirulaguntza esleitu zitzaizen ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek, baldintza hauek betetzen badituzte:

a) Sozietatearen egoitza eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Eta, era berean, lantokia ere lurralde horretan izatea.

b) Egunean izatea indarreko xedapenek ezarritako zerga-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak.

c) 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluko zein ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluko debekuetan aipatzen diren egoeretakoa batean ere ez gotea.

d) Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

1) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa dutenek administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

2) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek.

3) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako tituluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenek.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu

1. Se consideran entidades beneficiarias en este título las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales, y las comunidades de bienes y sociedades civiles que fueron adjudicatarias de subvención con cargo a los Decretos Forales 34/2022 y 162/2022 que cumplan los siguientes requisitos:

a) Que tengan su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia.

b) Que se hallen al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.

c) Que no se vean afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

d) En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

1º Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

2º Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

3º Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.





sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

30. artikulua. Diruz lagun daitezkeen ekintzak

1. 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean gauzatzen diren ekintza hauek jotzen dira diruz laguntzeko moduko gastutzat:

a) Komunikazioaren eta marketinaren arloko plan bat egitea enpresaren jarduerarekin lotuta.

b) Enpresaren lehiakortasuna hobetzen laguntzeko egiten diren digitalizazio-jardueren ondoriozko gastuak.

c) Enpresa-jarduera hobetzeko prestakuntza-gastuak, prestakuntza arautua izan ezik.

d) Laguntza tekniko espezializatuko zerbitzuak kontratatzeak eragindako gastuak, zerbitzu horien helburua hau bada: enpresaren bideragarritasuna hobetzea edo enpresari laguntzea merkatu-posizionamendua hobetzen, negozioa garatzen, produktua, zerbitzua edo prozesua hobetzeko berritzen, nazioartekotzea bideragarri egiten, erantzukizun sozialean edo ingurumen-inpaktuan eragiten, gutxienez alderdi hauek biltzen badituzte:

1) Enpresaren egoeraren diagnostiko bat.

2) Enpresarentzako ekintza-plan espezifiko bat, barne hartu ahalko izango dituen, besteak beste, enpresaren estrategia orokor bat eta beste alderdi zehatz batzuk, hala nola ekonomiko-finantzarioak, komertzialak eta salmentarekin eta/edo marketin-teknikekin lotutakoak, antolaketari eta giza baliabideei

Artículo 30. Acciones subvencionables

1. Se consideran gastos subvencionables las siguientes acciones que se ejecuten en el periodo comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024:

a) La realización de un plan de comunicación y marketing relacionados con la actividad de la empresa.

b) Gastos derivados de actuaciones de digitalización que contribuyan a la mejora de la competitividad de la empresa.

c) Gastos de formación para la mejora de la actividad empresarial, salvo formación reglada.

d) Gastos derivados de la contratación de servicios de asistencia técnica especializada, que tengan por objeto la mejora de la viabilidad de la empresa, o que contribuyan a una mejora de su posicionamiento en el mercado, o el desarrollo del negocio, la innovación para la mejora del producto, servicio o proceso, la viabilidad de la internacionalización, la responsabilidad social o el impacto medioambiental, siempre que recojan, al menos, los siguientes extremos:

1º Un diagnóstico de la situación de la empresa.

2º Un plan de acción específico dirigido a la empresa, que podrá abarcar desde una estrategia general de la empresa, a aspectos concretos económicos-financieros, comerciales y de técnicas de venta y/o marketing, aspectos organizativos y de recursos humanos, relaciones societarias u





dagozkionak, sozietate-harremanen arlokoak edo bestelakoak, enpresaren beharren arabera.

3) Aurreikusitako ekintza-plana gauzatzeko jarduerak abian jartzeko egutegi bat.

2. Prestakuntza-arloan espezializatutako pertsona fisiko edo juridikoek eman beharko dute 1.c) atalean adierazitako prestakuntza.

3. Enpresa eta ekintzaileei aholkularitza emateko jardueretan gutxienez hiru urteko esperientzia duten pertsona fisiko edo juridiko espezializatuek eman beharko dituzte 1. apartatuko c) eta d) letretan adierazitako enpresa eta ekintzaileei zuzendutako prestakuntza eta aholkularitza arloko zerbitzuak.

4. Dirulaguntza honen aplikazio-eremutik kanpo geratzen dira administrazio-kudeaketako eta zerga-, lan-, finantza- eta kontabilitate-aholkularitzako ohiko zerbitzuak, zergak, tasak eta prezio publikoak, inbertsioak. Diruz lagundu ahal izango dira, soil-soilik, 100 eurotik gorako gastuen fakturak (BEZik gabe), baldin eta 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean banku-transferentzia bidez jaulki eta ordaindu badira, edozein dela ere haien forma juridikoa, egoitza soziala eta fiskala Bizkaiko Lurralde Historikoan dituen.

31. artikulua. *Dirulaguntzaren zenbatekoa.*

otros en función de las necesidades empresariales.

3º Un calendario de puesta en marcha de actuaciones para materializar el plan de acción-previsto.

2. La formación indicada en el apartado 1.c) deberá ser prestada por personas físicas o jurídicas especializadas en la materia formativa.

3. Los servicios de formación y asesoramiento indicados en el apartado 1 c) y d), tendrán que ser prestados por personas físicas o jurídicas especializadas, con experiencia mínima de tres años en actividades de consultoría y asesoramiento a empresas y personas emprendedoras.

4. Quedan excluidos del ámbito de aplicación de esta subvención los servicios ordinarios de gestión administrativa y de asesoría fiscal, laboral, financiera y contable, los impuestos, tasas y precios públicos, las inversiones. Únicamente serán subvencionables las facturas de gastos que individualmente superen la cuantía de 100 euros (IVA excluido), y que estén emitidas y pagadas mediante transferencia bancaria, en la fecha comprendida entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024 por empresas, cualquiera que sea su forma jurídica con domicilio social y fiscal en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Artículo 31. *Cuantía de la subvención.*





1. Entitate onuradunak lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 2.000 eurokoa izango da.
2. Diruz lagun daitezkeen ekintzak 2023ko uztailaren 29etik 2024ko uztailaren 30era bitartean gauzatu beharko dira.

1. La subvención máxima a obtener por entidad beneficiaria será de 2.000 euros.
2. Las acciones subvencionables deberán ejecutarse en el periodo comprendido entre 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024.

32. artikulua. *Dirulaguntza emateko prozedura.*

Artículo 32. *Procedimiento de concesión.*

Titulu honetan araututako dirulaguntzak norgehiagokarik gabeko araubidez emango dira, 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20. artikuluan xedatutako eran.

Las subvenciones reguladas en este Título se concederán en régimen de libre concurrencia, previsto en el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo.

Dekretu honen ondorioetarako, hau jotzen da norgehiagokarik gabeko prozeduratzat: eskariak jaso ahala banatzea diru-funtsak. Hala, bada, eskabideek Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren erregistroan duten sarrera-daren arabera ezarriko da eskarien arteko lehentasuna, betiere deialdian ezarritako betekizunak betetzen badituzte, aurrekontuko hornidurek ahalbidetzen duten bitartean emango dira laguntzak

Se entiende, a los efectos de este Decreto como libre concurrencia el procedimiento mediante el cual se distribuyen los fondos según se reciban las peticiones, atendiendo al orden prioritario de registro de entrada de la solicitud en la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, y siempre que reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria, hasta que las dotaciones presupuestarias lo permitan.

33. artikulua. *Nahitaezko agiriak.*

Artículo 33. *Documentación preceptiva.*

1. Dirulaguntza eskatzen duen entitateak honako nahitaezko dokumentazio hau aurkeztu beharko du, eskabidearekin batera eta Internetez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualean:

1. La entidad solicitante de la subvención aportará, junto con la solicitud y por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación preceptiva:

a) Banku-helbideratzearen fitxa.
Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailean banku-helbideratzeari buruzko datuak jasota ez

a) Ficha de domiciliación bancaria.
En el caso de que no consten los datos de domiciliación bancaria en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la





badaude, edo datu horiek aldatu nahi badira.

b) Gauzatzekoak diren ekintzak, jardueraren eragina eta enpresaren lehiakortasuna justifikatzen dituen txostena.

c) Aurreikusitako ekintzen aurrekontuak edo fakturak.

d) Foru dekretu honen 40.12 artikuluan aipatzen den justifikazio-txostena.

Diputación foral de Bizkaia, o si se desea modificarlos.

b) Informe justificativo de las acciones a desarrollar y el impacto en la actividad y competitividad de la empresa.

c) Presupuestos o facturas de las acciones previstas.

d) Informe justificativo al que hace referencia el artículo 40.12 de este Decreto foral.

2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen bidez (NODO) eta dirulaguntzak kudeatzeko, Administrazioaren esku dauden datuen beharrezko egiaztapenak eta kontsultak egin ahal izango ditu.

2. El Servicio de empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, podrá realizar las comprobaciones y consultas necesarias de los datos que obren en poder de la Administración.

3. Diruz lagundutako jardueren azterketa eta ebaluazioa edozein unetan egin daitezke, jarduera hasten denetik, eta jarduera amaitu eta gero ere egin daiteke. Entitate onuradunak lankidetzan jardun beharko du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, eta eskatzen zaizkion datuak eta agiriak aurkeztu beharko ditu.

3. El análisis y evaluación de las acciones subvencionadas se podrá realizar en cualquier momento desde el inicio de la acción y con posterioridad a su finalización. La entidad beneficiaria deberá colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, aportando los datos y documentación que se le solicite.

34. artikulua. *Dirulaguntza ordaindu eta justifikatzea.*

Artículo 34. *Pago y justificación de la subvención.*

1. Onartutako laguntza ordainduko da gauzatutako jarduerak justifikatzen dituzten fakturak eta haien ordainagiriak behin aurkeztuta 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean.

1. La ayuda otorgada se abonará tras la presentación de las facturas justificativas de las actuaciones desarrolladas junto con los justificantes de pago de las mismas, en el periodo comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024.

2. 2024ko uztailaren 30a izango da justifikazio-fakturak eta ordainagiriak aurkezteko muga-eguna.

2. El plazo máximo para la presentación de las facturas justificativas y los justificantes de pago será el 30 de julio de 2024.





3. Betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, entitate onuradunek zerga betebeharrak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak bete dituztela egiaztatuko da.

Egiaztapen horretan ikusten bada entitate onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako behin betiko ez-betetzearen prozedura ebatziko da.

3. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en el artículo 45 y siguientes de este decreto.

III. TITULUA

Prozedura

35. artikulua. *Eskabideak aurkezteko epea, modua eta tokia.*

1. Las personas que quieran acceder al presente programa de ayudas se comprometen a formalizar la petición de subvención, así como a enviar documentación, realizar las justificaciones, interponer los recursos, realizar las alegaciones, presentar las variaciones con respecto a expedientes ya abiertos y cualesquiera trámites a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo Cohesión Social e Igualdad, por entenderse que tienen garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos por razón de su capacidad económica, técnica y dedicación profesional, de conformidad con el artículo 14 de la Ley 39/2015

Eskabideak Internet bidez aurkeztu beharko dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta

TÍTULO III

Procedimiento

Artículo 35. *Forma, lugar y plazo de presentación de solicitudes.*

1. Las personas que quieran acceder al presente programa de ayudas se comprometen a formalizar la petición de subvención, así como a enviar documentación, realizar las justificaciones, interponer los recursos, realizar las alegaciones, presentar las variaciones con respecto a expedientes ya abiertos y cualesquiera trámites a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo Cohesión Social e Igualdad, por entenderse que tienen garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos por razón de su capacidad económica, técnica y dedicación profesional, de conformidad con el artículo 14 de la Ley 39/2015.

Las solicitudes deberán presentarse por internet, a través de la Oficina Virtual del





Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtuala erabiliz, 39/2015 Legearen 16. artikuluekin bat. Horretarako, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikora sartu behar da (www.ebizkaia.eus), eta bertan Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko sailaren Bulego Birtuala aukeratu.

Eskabidea behar bezala beteta aurkeztu beharko da, eta, horrekin batera, agiri hauek ere aurkeztu beharko dira: 1. ataleko laguntzen kasuan 8. artikuluan zehaztutako agiriak; 2. ataleko laguntzen kasuan 17. artikuluan zehaztutakoak eta III. titulurako 33. artikulukoak.

2. Bulego birtuala erabiltzeko, sistemak sinadura elektronikoa (Izenpe, NAN elektronikoa, FEA, B@KQ...) eskatuko ditu.

B@KQ txartela hemen eskuratu ahal da:

Laguntza - Erregistroa eta Herritarrenganako Laguntza Bulegoan (Diputazio kalea 7, beheko solairua, Foru Liburutegiaren kristalezko eraikina, Aldundiko Jauregiaren atzealdean, 48008 Bilbo. Sarrera: Metroko Moyua garelekua, Diputazio kaleko irteera).

Durangoko herritarrentzako arretarako eskualdeko bulegoan (Askatasuna etorbidea 12. 48200 Durango).

Bermeoko herritarrentzako arretarako eskualdeko bulegoan (Dolariaga kalea 19, 48370, Bermeo).

Gernikako herritarrentzako arretarako eskualdeko bulegoan (San Juan Ibarra plaza 5, 48300 Gernika-Lumo).

Balmasedako herritarrentzako arretarako eskualdeko bulegoan.

Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en aplicación del artículo 16 de la Ley 39/2015, accediendo a la Sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia www.ebizkaia.eus, seleccionando Oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Junto con la solicitud, debidamente cumplimentada en todos sus términos, se aportará la documentación detallada en el artículo 8 para las ayudas del Título I sección 1.ª; del artículo 17 para las ayudas de la sección 2ª, del artículo 25 para la sección 3ª y del artículo 33 para el título II.

2. Para utilizar la oficina virtual el sistema le requerirá firma electrónica (Izenpe, DNI electrónico, FEA, B@KQ.....).

La tarjeta B@KQ podrá obtenerse en las siguientes oficinas:

Oficina de Registro y Atención Ciudadana (Diputación, 7, planta baja, Edificio de cristal de la Biblioteca Foral, trasera del Palacio de la Diputación, 48008 Bilbao. Acceso Metro Moyua, salida Diputación).

Oficina comarcal de atención ciudadana de Durango (Askatasun Etorbidea, 12. 48200 Durango).

Oficina comarcal de atención ciudadana de Bermeo (Dolariaga Kalea 19. 48370 Bermeo).

Oficina comarcal de atención ciudadana de Gernika (Plaza san Juan Ibarra, 5. 48300 Gernika-Lumo).

Oficina comarcal de atención ciudadana de Balmaseda (Kubo kalea, 3-5-7. 48800 Balmaseda).

Y en cualquier centro KZgunea.





Eta edozein KZgunetan.

3. Eskabide-orrira jo aurretik, sistemak Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Erakundearen Erregistroan inskripzioa egiteko beharrezkoak diren datuak eskatuko dizkio.

3. Antes de acceder al formulario de solicitud, el sistema le solicitará los datos necesarios para la inscripción de la entidad en el Registro de Entidades del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Inskripzio hori dirulaguntza eskatu aurretik egin behar da eta nahitaezkoa da. Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 14ko 109/2016 Foru Dekretuaren 6. artikulua arabera, Ekonomi eta Lurralde Garapena Sustatzeko Saileko eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko entitate eta pertsona fisikoen erregistroa ezarri eta arautzeari buruzkoa.

Dicha inscripción es previa y obligatoria a la solicitud de la subvención conforme al artículo 6 del Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 109/2016, de 14 de junio, sobre establecimiento y regulación del Registro de entidades y personas físicas del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial y del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Erregistro horren barruko datuetan edo eskabidean egiaztatutakoetan aldaketaren bat eginez gero Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi behar zaio, haren bulego birtualaren bidez.

Cualquier modificación de los datos incluidos en dicho registro o acreditados mediante la solicitud deberá ser comunicada al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad mediante su Oficina Virtual.

4. Eskabideak aurkezteko epea honela hasiko da:

4. El plazo de presentación de solicitudes comenzará:

a) I. tituluko 1. ataleko (Enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko aholkularitza) eskabideak aurkezteko epea 2024ko urtarrilaren 15ean hasiko da, 9:00etan, eta 2023ko otsailaren 2an amaituko da, 13:30etan.

a) Para las solicitudes del título I sección 1.^a “Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales” se iniciará el 15 de enero de 2024 a las 9:00 y finalizará el 2 de febrero de 2024 a las 13:30 horas.

b) I. tituluko 2. ataleko (Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak) eskaeretakako, lehenengo deialdiko eskabideak aurkezteko epea 2024ko martxoaren 11n hasiko da, 9: 00etan, eta 2024ko apirilaren 5ean amaituko, 13: 30ean.

b) Para las solicitudes del título I sección 2.^a “Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas”, el plazo de presentación de solicitudes de la primera convocatoria se iniciará el 11 de marzo de 2024 a las 9:00 y finalizará el 5 de abril de 2024 a las 13:30 horas.





c) I. tituluko 3. ataleko ("Enpresa-eskualdaketa") eskaerak 2024ko martxoaren 11n hasiko dira, 9: 00etan, eta uztailaren 30ean amaituko dira, 13: 30ean.

d) II. tituluko ("Enpresak sendotzea") eskaerak 2024ko martxoaren 11n hasiko dira, 9: 00etan, eta uztailaren 30ean amaituko dira, 13: 30ean.

36. artikulua. *Prozeduraren hasiera eta izapidetzea.*

1. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren bitartez, Internetez jasotako I. eta II. tituluetakoa dirulaguntza-eskaerek erabat beteta egon beharko dute, erantsi beharreko dokumentazioa eduki beharko dute, eta laguntzaren helburua aski azalduta egon beharko da. Edozelan ere, jarduera ekonomikoen gaineko zergan alta emanda dagoen entitateak egin beharko du eskaera.

2. Eskabideak elektronikoki formalizatzen ez badira, ezarritako estandarrak eta formatuak betetzen ez badira, baldintza guztiak betetzen ez badira edo foru dekretu honetan eskatutako dokumenturen bat falta bada, interesdunari hamar (10) egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzentzeko edo nahitaezko agiriak aurkezteko, eta ohartaraziko zaio, hala egin ezean, eskabidean atzera egin duela ulertuko dela, eta eskaera artxibatu egingo dela, dagokion ebazpena eman ondoren.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak izapidetuko ditu eskabideak.

c) Para las solicitudes del título I sección 3.^a "Transmisión empresarial" se iniciará el 11 de marzo de 2024 a las 9:00 y finalizará el 30 de julio a las 13:30 horas.

d) Para las solicitudes del título II "Consolidación empresarial", se iniciará el 11 de marzo de 2024 a las 9:00 y finalizará el 30 de julio a las 13:30 horas.

Artículo 36. *Iniciación del procedimiento y tramitación.*

1. Las solicitudes de subvención de los títulos I y II recibidas por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, deberán estar cumplimentadas en todos sus términos, ir acompañadas de la documentación preceptiva y especificar suficientemente el objeto de la ayuda. En todo caso la solicitud será realizada por la entidad que esté dada de alta en IAE.

2. Si las solicitudes no se formalizaran electrónicamente, no cumplieran los estándares y formatos fijados, no se cumplimentaran en todos sus términos o faltara alguno de los documentos exigidos por el presente decreto foral, se requerirá a la interesada, para que en el plazo de diez (10) días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se la tendrá por desistida de su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución

3. Las solicitudes serán tramitadas por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.





37. artikulua. *Dirulaguntzen adjudikazioa: baldintzak eta araubidea.*

1. Foru-dekretu honetan ezarritako baldintzen arabera emango dira dirulaguntzak eta laguntzak, kontuan harturik 6. artikuluan (I. tituluko 1. atala) 16. artikuluan (I. tituluko 2. atala) eta 32. artikuluan (II. titulua) ezarritako prozedurak.

2. 5/2005 Foru Arauaren 20. artikulua ezarritakoari jarraituz, dekretu honen ondorioetarako, norgehiagoka deritzona da prozedura bat zeinaren bidez, dirulaguntzak emateko, aurkeztu diren eskabideak konparatzen baitira, haien arteko lehentasun-hurrenkera ezartzeari begira, kontuan harturik zer-nolako balorazio-irizpideak ezartzen diren 6. artikuluan, I. tituluko I. ataleko laguntzetarako, 16. artikuluan, I. tituluko 2. ataleko laguntzetarako, eta 24. artikuluan, I. tituluko 3. ataleko laguntzetarako; hala, irizpideok aplikatuz baloraziorik handiena lortu duten eskabideei adjudikatzen zaie laguntza, xedapen gehigarri bakarrean ezarritako muga errespetatuz.

3. Halere, I. tituluko 1. ataleko dirulaguntzetarako, kreditu baliagarriaren hainbanaketa ezarriko da dirulaguntzaren pertsona onuradunen artean, 6. artikuluan ezarritako eran.

Hainbanaketa lortzeko, eskatutako zenbatekoaren eta 4. artikuluko 3. atala ezartzearen ondorioz gertatutako zenbatekoen arteko kopururik txikiena hartuko da oinarri legez. Entitate onuradun bakoitzeko oinarri hori artikuluko honen 3. eta 4. zenbakiak aplikatuta lortutako puntuazioaz biderkatuko da eta gertatutako emaitza C

Artículo 37. *Adjudicación de subvenciones: condiciones y régimen.*

1. Las subvenciones y ayudas se otorgarán según las condiciones establecidas en este decreto mediante el procedimiento de concesión establecido en los artículos 6 (título I sección 1.^a), 16 (título I sección 2.^a), 24 (título I sección 3.^o) y 32 (título II).

2. A los efectos de este Decreto foral y conforme al artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, se entiende por concurrencia competitiva, el procedimiento por el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración establecidos en el artículo 6 para las subvenciones del título I sección 1.^a, en el artículo 16 para las subvenciones del título I sección 2.^a, y en el artículo 24 para las subvenciones del título I sección 3.^a, y adjudicar, con el límite fijado en la disposición adicional única, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los citados criterios.

3. No obstante, para las subvenciones relativas al título I sección 1.^a se aplicará el prorrateo, entre las personas beneficiarias de la subvención, del crédito disponible, en la forma establecida en el artículo 6.

Para la obtención del prorrateo se tomará como base la cantidad menor que resulte entre la cuantía solicitada y la cuantía resultante de la aplicación del apartado 3 del artículo 4. Por cada entidad beneficiaria se multiplicará la base por la puntuación obtenida en aplicación de los apartados 3 y 4 de este artículo, resultando cantidad





izango da.

Hainbanaketa honela ezarriko da: C deritzona berez baliagarri dagoen gehieneko zenbatekoa zati entitate onuradun bakoitzari dagozkion C zenbateko guztiak batzearen emaitzaz biderkatuz, betiere eskatutako zenbatekoaren mugarekin eta gehienez ere 4. artikuluan ezarritako 80.000 euroko kopurua.

4.I. tituluaren 2. atalaren kasuan, lehen deialdia Dekretuaren xedapen gehigarri bakarrean aipatutako aurrekontu-baliagarritasunaren gehiengoaren gainean egingo da. Ondorengo deialdia erabilgarri dagoen zenbatekoarekin egingo da, hau da, aurreko deialdian esleitu ez den zenbatekoarekin.

Deialdi bakoitzean, hala erabakitzen den aurrekontu-mugarekin, 16. artikuluko balorazio-irizpideak aplikatuz eskabideek lortu duten balorazio handiagoaren arabera esleitu da."

5. II Tituluan araututako dirulaguntzak norgehiagokarik gabeko araubidearen bidez emango dira. 5/2005 Foru Arauaren 20. artikulua ezarritakoari jarraiki, dekretu honen ondorioetarako, hau jotzen da norgehiagokarik gabeko prozeduratzat: eskariak jaso ahala banatzea diru-funtsak. Hala, bada, eskabideek Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren erregistroan duten sarrera-daten arabera ezarriko da eskarien arteko lehentasuna, betiere deialdian ezarritako betekizunak betetzen badituzte, aurrekontuko hornidurek ahalbidetzen duten bitartean emango dira laguntzak

denominada C.

El prorrateo se aplicará en función del resultado de multiplicar C por la cuantía máxima de crédito disponible dividido entre la suma del total de las cuantías C correspondientes a cada una de las entidades beneficiarias, con el límite de la cuantía solicitada y el máximo de 80.000 euros establecido en el artículo 4.

4.En el caso del título I sección 2ª, la primera convocatoria se realizará sobre el máximo de la disponibilidad presupuestaria indicada en la Disposición adicional Única del Decreto. La posterior convocatoria se realizará con el importe disponible, es decir, no adjudicado en la convocatoria precedente.

En cada convocatoria se adjudicará, con el límite presupuestario que así se determine, en función de la mayor valoración que las solicitudes hayan obtenido en aplicación de los criterios de valoración del artículo 16."

5. Las subvenciones reguladas en el título II se concederán en régimen de libre concurrencia.

A los efectos de este Decreto foral y conforme al artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, se entiende por libre concurrencia el procedimiento mediante el cual se distribuyen los fondos según se reciban las peticiones, atendiendo al orden prioritario de registro de entrada de la solicitud en la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, y siempre que reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria, hasta que las dotaciones presupuestarias lo permitan.

38. artikulua. *Dirulaguntzak ematea eta* Artículo 38. *Otorgamiento y recursos.*





errekurtsoak.

1. I. tituluko 1. atalean eta 3. ataletan jasota dauden dirulaguntzetarako egindako eskaerak atal bakoitzeko foru agindu bakar baten bidez ebatziko dira eta I. tituluko 2. atalean jasota dauden dirulaguntzetarako eskaerak deialdi bakoitzeko ebazpen baten bidez ebatziko dira.

2 II. tituluko dirulaguntzetarako eskabideak Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren titularraren berariazko eta banakako foru agindu baten bidez ebatziko dira.

3. Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuta jakinaraziko da I. tituluaren 2. atalean eta 3. atalean araututako laguntzen deialdia ebazten duen foru-agindua, 39/2015 Legearen 45. artikuluari jarraituz.

Foru-agindu hori halaber jakinaraziko zaie, BAOn argitaratu eta hurrengo 10 egunen barruan, posta elektronikoz, I. tituluko 2. ataleko eta 3. ataleko laguntzetarako eskaera egin duten enpresa eta pertsonen.

4. I. tituluko 1. atalean araututako laguntzen deialdia ebazten duen foru-agindua eta II. titulua bitarteko elektronikoen bidez jakinaraziko dira, 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

Bitarteko elektronikoen bidezko jakinarazpenak Bizkaiko Foru Aldundiaren Egoitza Elektronikoa (<https://www.ebizkaia.eus>) agertuz egingo dira, Bizkaiko Foru Aldundiaren maiatzaren 5eko 62/2015 Foru Dekretuan, Administrazio Elektronikoa

1. Las solicitudes realizadas a la sección 1.^a y sección 3.^a del título I se resolverán mediante una única orden foral por cada sección, y las solicitudes realizadas al título I sección 2.^a se resolverán mediante una resolución por cada convocatoria.

2. Las solicitudes presentadas al título II serán resueltas mediante orden foral expresa e individualizada de la persona titular del departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

3. La notificación de la orden foral por la que se resuelvan las convocatorias de las ayudas reguladas en el título I sección 2.^a y sección 3.^a se realizará mediante la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley 39/2015.

Dicha orden foral también será comunicada a efectos informativos por correo electrónico, en un plazo de 10 días siguientes a la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia a las empresas y personas que hayan presentado solicitud al título I, sección 2.^o y sección 3.^a.

4. La notificación de la orden foral por la que se resuelva la convocatoria de las ayudas reguladas en el título I sección 1.^a, y del Título II se realizará por medios electrónicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.

Las notificaciones por medios electrónicos se practicarán mediante comparecencia en la Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.ebizkaia.eus>), de conformidad con lo establecido en el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia





buruzkoan, eta Herri Administrazio eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuaren ekainaren 6ko 4841/2016 Foru Aginduan, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan agertzeko sistemaren bidez jakinarazpenak eta komunikazioak egiteari buruzkoan, ezarritakoaren arabera.

Jakinarazpen elektronikoak eskura jartzeko abisuak eskabidean emandako helbide elektronikora bidaliko dira. Horretarako, eskaera bete ondoren, ofiziozko organo edo unitate eskudunak helbide elektroniko horri alta emango dio aipatutako egoitza elektronikoaren abisu-sisteman, dirulaguntzen prozedura honetarako, Bizkaiko Foru Aldundiaren prozeduren katalogoan.

Abisu horiek ez dute, inola ere, jakinarazpenaren ondorioz izango, eta horiek ez betetzeak ez du eragotziko jakinarazpena guztiz baliozkotzat jotzea.

Jakinarazpenak egindakotzat joko dira edukia atzitzen den unean, eta atzera botatakotzat, jakinarazpena eskura jartzen denetik hamar egun natural igarotzen direnean edukia eskuratu gabe.

5. Kasu bakoitzari dagozkion baldintza bereziak ezarri ahalko dira dirulaguntzen eskabideei baiezkota ematen dieten foru-aginduetan, eta entitate eta enpresa onuradunek nahitaez bete beharko dituzte baldintza horiek

6. Deialdia ebazten duen foru agindua jakinarazi ondoren, hamar (10) eguneko epea izango da onartzeko edo uko egiteko. Epe hori igaro eta berariazko adierazpenik egin ez bada, isilbidez onartutzat joko da.

62/2015, de 5 de mayo, de Administración Electrónica, así como en la Orden Foral de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales 4841/2016, de 6 de junio, sobre la práctica de las notificaciones y comunicaciones por medio del sistema de comparecencia en la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia.

Los avisos de puesta a disposición de las notificaciones electrónicas practicadas se remitirán a la dirección de correo electrónico aportada en la solicitud. Para ello, una vez cumplimentada la solicitud, por parte del órgano o unidad competente de oficio se dará de alta dicha dirección electrónica en el sistema de avisos de la mencionada sede electrónica para este procedimiento de subvenciones del catálogo de procedimientos de la Diputación Foral de Bizkaia.

Estos avisos no tendrán, en ningún caso, efectos de notificación practicada y su falta no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento que se produzca el acceso a su contenido, y rechazadas cuando transcurran diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

5. En la orden foral por la que se resuelvan positivamente las solicitudes de subvención, podrán establecerse condiciones específicas a cada caso, que serán de obligado cumplimiento por parte de las entidades y empresas beneficiarias.

6. Notificada la orden foral por la que se resuelva la convocatoria, se dispondrá de un plazo de diez (10) días para su aceptación, o renuncia, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada.





Uko egiteko gehieneko epea hamar (10) egun baliodunekoa izango da, dirulaguntza-proposamena interesdunari jakinarazten zaionetik aurrera. Epe hori igarota, uko egite oro dirulaguntza emateko baldintzak ez betetzetzat joko da.

7. Dekretu honetan araututako dirulaguntzak lortzeko ezarritako baldintzak bete beharko dira dirulaguntzarako eskabidea aurkeztzen den unean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (emateko ebazpena baino lehen) eta dirulaguntzaren zenbatekoa aitortu eta ordaintzen denean.

8. Eskabideak ebazteko gehieneko epealdia 6 hilabetekoa izango da deialdi bakoitzeko eskaerak aurkezteko ezarritako epea amaitzen denetik.

Ebazpena eta jakinarazpena emateko epea iraungi, eta beren beregiko ebazpena eman ez badu, eskabidea administrazio isilbidez ezetsi egin dela ulertuko da, ondoren ere 39/2015 Legearen 21 eta 24. artikuluetan xedatutakoaren arabera beren-beregi ebatzi badaiteke ere.

9. Foru-agindu honek amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beraren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko titularrari, hilabeteko (1) epean, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, 39/2015 Legean ezarritakoaren arabera.

El plazo máximo para poder presentar una renuncia será de diez (10) días hábiles desde la notificación de la propuesta de subvención a la persona interesada. Transcurrido ese plazo, cualquier renuncia tendrá la consideración de incumplimiento de las condiciones por las que se ha otorgado la subvención.

7. Las condiciones establecidas en este decreto foral para la obtención de las subvenciones reguladas en el mismo habrán de cumplirse en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), reconocimiento y pago del importe de subvención que se trate.

8. El plazo máximo para resolver las solicitudes será de 6 meses desde que finalice el plazo para presentar solicitudes a cada convocatoria.

Si vencido el plazo de resolución y notificación, ésta no se hubiese dictado expresamente, la solicitud se entenderá desestimada por silencio administrativo, sin perjuicio de que con posterioridad sea resuelta de forma expresa, conforme a los artículos 21 y 24 de la Ley 39/2015.

9. Esta orden foral agota la vía administrativa, y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante la persona titular del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el plazo de un (1) mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que se reciba la notificación, en los términos que establece la Ley 39/2015.

Halaber, Administrazioarekiko auzi- Así mismo, podrá interponerse recurso





errekurtsoa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzietarako dagokion Epaitegian, bi (2) hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean ezarritako eran.

contencioso administrativo ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos (2) meses contados desde el día siguiente a aquél en que reciba la notificación de la misma, en los términos contemplados en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Ezingo dira errekurtso biak aldi berean jarri.

No será posible simultanear ambos recursos.

39. artikulua. *Laguntzak emateko prozedura antolatu, aztertu eta ebatziko duten organo eskudunak.*

Artículo 39. *Órganos competentes para la ordenación, instrucción y resolución del procedimiento de concesión.*

Dirulaguntzen eskabideak izapidetuko ditu Enplegu Zerbitzuak, eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru-diputatuak ebatziko, behin Enplegua Sustatzeko zuzendari nagusiak proposatuta.

Las solicitudes de subvención serán tramitadas por el Servicio de Empleo, y resueltas por la diputada foral del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a propuesta de la Dirección General de Empleo.

Organo instruktoreak egiaztatu egingo du foru-dekretu honetan onuradunaren izaera lortzeko ezarritako baldintzak betetzen direla.

El órgano instructor comprobará el cumplimiento de los requisitos para adquirir la condición de persona o entidad beneficiaria.

Norgehiagoka kasuan, deialdia ebazten duen foru aginduan, laguntza ematen zaien onuradunen zerrenda eta gainerako eskaeren berariazko ukoa jasoko dira. Horrez gainera, zerrenda batean ordenatuta agertu ahal izango dira oinarri arautzaileetan pertsona edo entitate onuraduna izateko zehazten diren baldintza administratibo eta tekniko guztiak bete arren deialdian ezarritako kredituaren gehieneko zenbatekoa gainditu delako onartu ez diren eskaera guztiak, eta deialdian ezarritako balorazio-irizpideen arabera bakoitzari eman zaion puntuazioa adieraziko da.

En el supuesto de concurrencia competitiva la orden foral por la que se resuelva la convocatoria además de contener las personas solicitantes a las que se concede la subvención y la desestimación expresa de las restantes solicitudes, podrá incluir una relación ordenada de todas las solicitudes que, cumpliendo con las condiciones administrativas y técnicas establecidas en las bases reguladoras para adquirir la condición de persona o entidad beneficiaria, no hayan sido estimadas por rebasarse la cuantía máxima del crédito fijado en la convocatoria, con indicación de la puntuación otorgada a





cada una de ellas en función de los criterios de valoración previstos en la misma.

40. artikulua. *Entitate onuradunaren betebeharrak.*

Artículo 40. *Obligaciones de la entidad beneficiaria.*

Foru-dekretu honetan ezartzen diren betebeharez gain, laguntzak jasotzen dituzten entitateek maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12, 13, 31.5 eta 41. artikuluetan ezarritakoak ere bete beharko dituzte, besteak beste:

Además de las obligaciones previstas en este decreto foral, son obligaciones de las entidades beneficiarias de las ayudas, las previstas en los artículos 12, 13, 31.5 y 41 de la Norma Foral 5/2005, siendo entre otras:

1. Dirulaguntza ematearen funtsa den jarduera egitea edo hartarako jokabidea hartzea.

1. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

Ondorioz, laguntzaren erakunde onuradunak dirulaguntza jaso duen jarduera uzten badu, jarduera ekonomikoetan baja eman duelako, galdu egingo luke dirulaguntzaren onuradunaren izaera eta, ondorioz, une horretatik ordainkizun dagoen kopurua kobratzeko eskubidea, jarduera ekonomikoan alta eman zuenetik urtebetea igaro bada ere.

En consecuencia, si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara en la actividad por la que hubiera sido subvencionada, por baja en Actividad Económica, perderá la condición de beneficiaria de subvención y, en consecuencia, el derecho al cobro de la cantidad pendiente de abono desde ese momento, aun habiendo transcurrido un año desde el alta en la actividad económica.

2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari justifikatzea laguntzaren xede den jarduera egin dela edo jokaera hartu dela, eta dirulaguntza ematea edo gozatzea eragin duten betekizunak eta baldintzak betetzen direla.

2. Justificar ante el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak burutuko dituen egiaztapen-jarduketan pean jartzea, bai eta dirulaguntzen eta laguntzen arloan Ogasun eta Finantza Sailari dagokion finantzen kontrolerako jarduketan eta Herri Kontuen Euskal Auzitegiaren prozedura fiskalizatzaileen pean ere.

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, y a las de control financiero que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas





Públicas.

4. Dirulaguntza eman duen entitateari jakinaraztea beste edozein administrazio edo entitate publikok estatukoak zein nazioartekoak xede horretarako emandako beste dirulaguntza edo laguntza batzuk jaso direla.

5. Dirulaguntzaz gainera norberaren funtsak edo beste dirulaguntza zein baliabide batzuk erabili badira jarduerak finantzatzeko, justifikazio-agirian beste funts horien zenbatekoa, jatorria eta aplikazioa ere egiaztatu beharko dira.

6. Entitate onuradunak emakumeen eta gizonen tratua berdina eta dirulaguntza honen xede diren baliabideak eskuratzeko berdintasuna bermatuko du.

Era berean, material, irudi eta dokumentuetan ezin izango da erabili emakumea diskriminatzen duen irudirik, eta emakumeen eta gizonen berdintasun-balioak, rol aniztasuna eta erantzunkidetasuna sustatu beharko dituzte.

7. Kontabilitateko liburuak, erregistroak eta gainerako agiri guztiak edukitzea (kasu bakoitzean onuradunari aplikatu behar zaizkion merkataritzako eta arloko legerietan ezarritakoaren arabera auditatuak), eta halaber izatea dirulaguntza hauen oinarrietan eskatzen diren kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak, horrela, egiaztapen- eta kontrol-ahalmenen erabilera egokia bermatzeko.

8. Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak kontserbatzea, dokumentu

4. Comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos nacionales o internacionales.

5. Cuando las actividades hayan sido financiadas además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, se habrá de reflejar en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

6. La entidad beneficiaria garantizará la igualdad de mujeres y hombres en el trato, y en el acceso de los recursos objeto de la presente subvención.

Así mismo, todos los materiales, imágenes y documentación evitarán por completo cualquier imagen discriminatoria de la mujer, y deberán fomentar valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

7. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a las entidades beneficiarias en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

8. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos





elektronikoak barne, kontrol ekonomikoko eta fiskalizazioko organoek egiaztapen eta kontrol ekintzetarako eska ditzaketen bitartean.

los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control por los órganos de control económico y de fiscalización correspondientes.

Izan ere, Merkataritza Kodearen 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, liburuetan egindako azken idazpena igaro eta 6 urteko epean gorde beharko dira agiriok.

Esta documentación deberá conservarse durante 6 años a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el art. 30 del Código de Comercio.

9. Zerga-betebeharrak eta, hala dagokionean, Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela egiaztatu beharko dute.

9. Acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Inguruabar hori dirulaguntza eskatzen denean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (dirulaguntza ematezko ebazpena baino lehen) eta dirulaguntza aitortu eta ordaintzen denean egiaztatu beharko da.

Dicha acreditación se realizará en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), así como del reconocimiento y pago de la subvención.

Edozelan ere, goian aipatu diren inguruabarrak egiaztatzeke, ez da inongo organismoren ziurtagiririk aurkeztu behar. Egoera hauek Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiaztatuko ditu, beti ere abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa eta urriaren 1eko 39/2015 Legea kontuan hartuta.

En todo caso, no habrá de aportarse certificación del organismo correspondiente acreditativo de dichas circunstancias, ya que estas situaciones serán verificadas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, así como la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

10. Egiaztapen horretan ikusten bada entitate onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako behin betiko ez-betetzearen prozedura ebatziko da.

10. Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en el artículo 45 y siguientes de este decreto.

11. Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea entitate adjudikaziodunaren sozietate-izenari dagokion edozein aldaketa, bai eta haren forma

11. Comunicar al Servicio de Empleo cualquier modificación que afecte a la razón social, a la forma jurídica, o a la variación de





juridikoari dagokiona edo bazkideen aldaketari dagokiona eta abar ere. Baita eskabidean adierazitako datuei buruzko edozein aldaketa edo inguruabarren berri ematea ere, baldin eta aldaketa edo inguruabar horrek dirulaguntza jasotzean edo dirulaguntzaren xedea den jardueran edo helburuan funtsezko eragina izan badezake.

12. Entitate onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluekin bat, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrorietatik salbuetsita egotea:

a) Pertsona fisiko edo juridikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkartzean eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin

las personas socias, etc., de la entidad adjudicataria, así como cualquier circunstancia o eventualidad relativa a los datos declarados en la solicitud que pueda afectar sustancialmente a la percepción de la subvención, en su caso a la ejecución de la actividad o finalidad para la que se concedió.

12. La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.





lotutako materialetan.

c) Pantillan 50 langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

13. Entitate onuradunek euskara erabili beharko dute diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

14. Entitate onuradunek beren jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituzten liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko dira.

41. artikulua. *Emandako dirulaguntzen publizitatea.*

1. Ematen diren dirulaguntzen publizitateari dagokionez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuak foru-agindu bat emango du BAO n argitaratzeko zer dirulaguntza ematen diren, eta hor adieraziko da, batetik, aurrekontuko zer programari eta kredituri egozten zaizkion, eta, bestetik, adjudikaziodun gertatu diren entitateen eta bakoitzari emaniko diru-kopuruen zerrenda bat.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

13. Las entidades beneficiarias deberán utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

14. En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por las entidades beneficiarias para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

Artículo 41. *Publicidad de las subvenciones concedidas.*

1. En cuanto a la publicidad de las subvenciones otorgadas, se ordenará la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia mediante orden foral de la diputada foral del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, del extracto de las subvenciones concedidas, con expresión del programa y crédito presupuestario al que se imputen, así como el listado de las entidades adjudicatarias y cantidades concedidas,





dentro del marco de la normativa vigente.

BAOko argitalpenaz gain, 1. atalekoak <https://www.bizkaia.eus/eu/enplegua-gizarte-kohesioa-eta-berdintasuna> webgunean argitaratuko dira, «Programak eta zerbitzuak» atalean, «Enplegua» aukeratu eta gero «Autoenplegua» aukeran sartuta).

2. Onuradunek behar bezala jakinarazi behar dute dekretu honen babesean diruz lagundutako jarduerak edo jarduerak finantzaketa publikoa jaso dutela.

Zehazki, eta I. tituluko 1. atalean diruz lagundutako jardueretarako, entitate adjudikaziodunak Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa eta bere logotipoa sartuko ditu negozio-plan bakoitzean, baita diruz lagundutako ikastaroa joateagatik eman zaion ziurtagirian eta bideragarritasun-txostenean ere.

Aldi berean, ikastaroei eta aholkularitza-zerbitzuari buruzko publizitatean, Bizkaiko Foru Aldundiaren finantzaketa jaso dela adierazten duen leloa sartu beharko da. Lelo hori inprimatutako materialetan, baliabide elektronikoetan edo ikus-entzunezkoetan agertu beharko da, baita komunikabideetan egindako aipamenetan ere.

3. Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, entitate onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago:

Entitate pribatuak, aurrekontu-ekitaldi batean zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000

Además de la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, las relativas a la sección 1.^a se publicarán en la página, <https://www.bizkaia.eus/es/empleo-cohesion-social-e-igualdad>, accediendo a programas y servicios, empleo, autoempleo.

2. Las personas beneficiarias deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de las actividades o actuaciones subvencionadas al amparo de este decreto.

En concreto, y para las actuaciones subvencionadas en el título I sección 1.^a, se requiere que la entidad adjudicataria incluya el logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia, y el suyo propio, en cada plan de negocio, y certificado que se expida con ocasión de la asistencia al curso subvencionado, así como en el informe de viabilidad.

Así mismo, en la publicidad de la realización de los cursos y servicio de asesoramiento habrá de incluirse leyenda que indique la financiación por la Diputación Foral de Bizkaia. Dicha leyenda habrá de aparecer, en su caso en materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

3. Conforme a lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación





euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira.

Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 por ciento del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros.

4. Aurreko lerroaldeetan aipatu diren zabalkundeko neurriak beteko ez balira, onuradunari agindeia egingo litzaioke, ezarritako zabalkundeko neurriak har ditzan 15 eguneko epea amaitu baino lehen, ohartaraziz ez-betetze horrek dekretu honen 45. artikuluan eta hurrengoetan xedatutako itzulketarako prozedura hastea ekarriko lukeela.

4. Si se incumplieran las medidas de difusión previstas en los párrafos precedentes, se requerirá a la persona beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con advertencia de que dicho incumplimiento producirá el inicio del procedimiento de reintegro previsto en el artículo 45 y siguientes.

42. artikulua. *Beste dirulaguntza batzuekin pilatzea.*

Artículo 42. *Concurrencia con otras subvenciones.*

1. I. tituluaren 1. atalean eta II. tituluaren ezarritako laguntzak jasotzea bateragarria izango da 2. eta 30. artikuluetan, hurrenez hurren, definitutako diruz lagundu daitekeen ekintza bererako estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko edozein administrazio nahiz entitate publikok edo pribatuk ematen dituzten laguntza, dirulaguntza, sarrera edo baliabideekin. Hala ere, ezin izango da jardura bererako dirulaguntza gehiago jaso Bizkaiko Foru Aldundiaren beste programa batetik, azken laguntza horiek bateraezinak izango baitira.

1. Será compatible la percepción de las ayudas previstas en el título I, sección 1.^a y en el título II con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos por la misma acción subvencionable definida en el artículo 2 y 30 respectivamente, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales a excepción de la percepción de otra subvención por la misma acción en virtud de otro programa de la Diputación Foral de Bizkaia, en este último supuesto será incompatible.

2. I. tituluaren 2. atalean eta 3. atalean jasotako laguntzak bateraezinak izango dira 12. eta 20. artikuluan, hurrenez hurren, definitutako diruz lagundu daitekeen ekintzarako estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko edozein administrazio nahiz entitate publikok edo pribatuk ematen dituzten laguntzekin.

2. Las ayudas previstas en título I, sección 2.^a y sección 3.^a serán incompatibles con cualquier ayuda que puedan recibir por la misma acción subvencionable definida en el artículo 12 y 20 respectivamente, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de





organismos internacionales.

3. Dirulaguntza guztien zenbatekoak ezin izango du inola ere gainditu lagundutako jardueraren kostua, ez berak bakarrik, ezta beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera ere.

4. Entitate onuradunek nahitaez jakinarazi behar diote dirulaguntza eman dien organoari beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela hark diruz lagundu dituen jarduerak finantzatzeko.

3. En ningún caso el importe total de las subvenciones podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al órgano concedente, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Komunikazioa Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren bidez egin behar da, beste funtsok jaso izana jakin bezain laster egin behar da jakinarazpen hori, eta, betiere, jaso diren funtsei emandako aplikazioa justifikatu baino lehen.

Jakinarazteko betebeharrak hori ez betetzeak zehapena ekarriko du, 5/2005 Foru Arauarekin bat etorritik.

Esta comunicación deberá efectuarse a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

El incumplimiento de este deber de comunicación dará lugar a la correspondiente sanción de conformidad con la Norma Foral 5/2005.

43. artikulua. *Dirulaguntzaren aldaketa.*

Dirulaguntzak emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzen badira (betiere dirulaguntzaren helburua eta xedea betetzen direla uste bada), dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izango da, Horrelakoetan dekretu honetan edo deialdiari buruzko foru-aginduetan ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko dira.

Artículo 43. *Modificación de la subvención.*

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de estas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este decreto o en las órdenes forales de convocatoria.

44. artikulua. *Dirulaguntzaren gutxipena.*

Diruz lagundutako ekintzak egin direla justifikatzeko ezarritako epeak igaro eta ez bada egiaztatu eta justifikatu ekintza guztiak aurrez ikusi bezala burutu direla, eta betiere

Artículo 44. *Minoración de la subvención.*

Transcurridos los plazos establecidos para la justificación de la realización de las acciones subvencionadas, sin que se hubiera acreditado y justificado en su totalidad su





laguntzen helburua eta xedea bete direla uste bada, dirulaguntzaren zenbatekoa doitzeari ekingo zaio, hurrengo artikuluan aurreikusitako prozedura hasiz, aurkeztutako justifikazioaren arabera. Horretarako, proportzionaltasun irizpidea deritzona erabiliko da, baita dirulaguntza emateko orduan ezarritako irizpideak eta mugak ere.

ejecución en la forma prevista, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de las ayudas, se procederá al reajuste de la cuantía de la subvención, iniciándose el procedimiento previsto en el siguiente artículo, en función de la justificación presentada, aplicándose el criterio de proporcionalidad, así como los criterios y límites establecidos para su otorgamiento.

Modu berean jokatu da baldin eta 19. eta 27. artikuluetan ezarritako justifikazioak ez badu egiaztatzen Gizarte Segurantzaren edo mutualitate baliokidearen hileroko kuota ordaindu dela urtebeteko aldian.

Del mismo modo se procederá si la justificación prevista en los artículos 19 y 27 no acreditara el abono mensual de la Seguridad Social o mutualidad equivalente durante el período de un año.

45. artikulua. Ez-betetzea.

Artículo 45. Incumplimiento.

1. Ez-betetzea gertatuko da entitate onuradunak betetzen ez duenean dekretu honetan edo dirulaguntza emateko ebazpenean edo ezarri beharreko gainerako arautegian ezarritako baldintzetako bat, bai eta Foru Administrazioak ematen dituen 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan ezarritako kasuetan ere.

1. Se considerará que existe incumplimiento, cuando las entidades beneficiarias de las ayudas no cumplan las condiciones establecidas en este decreto, o en la resolución de otorgamiento, o las establecidas en la demás normativa de aplicación, así como en los supuestos determinados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.

2. Dirulaguntza eman ondoren, entitate onuradunak ez badu egiaztatzen zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituela dirulaguntzatik dagokion zatia ordaintzen zaionean, une horretan dagokion diru-kopurua kobratzeko eskubidea galduko du, eta bertan behera geratuko da dirulaguntza, ez-betetzearen ondorioz.

2. Una vez concedida la subvención, en el supuesto que la entidad beneficiaria no acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad social en el momento del pago de la parte de subvención que corresponda, perderá el derecho al cobro de la cantidad correspondiente objeto de abono en ese momento, dando lugar a la resolución por incumplimiento.

3. Ez-betetzea honako hauen arabera mailaka daiteke:

3. Además el incumplimiento se podrá graduar de forma que:

a) Baldintzetako bat edo batzuk ez betetzeak

a) El cumplimiento parcial de las condiciones





edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik burutzeak dirulaguntzaren zati bat bakarrik ordaintzea ekarriko du edo, hala badagokio, dirulaguntzaren zati bat itzuli behar izatea. Itzulketa hori kalkulatzeko, jarduera osotik hartutako zatiaren proportzio bera erabiliko da.

b) Dirulaguntza kobratu eta gero, egindako gastu guztiak edo zati bat ordaindu gabe edukitzeak dirulaguntza itzuli behar izatea ekarriko du, diruz lagundutako gastu egotzi guztiekiko ordaindu gabe dauden gastuen proportzioan, I. tituluaren 1. atalean arautzen diren dirulaguntzetan batez ere.

c) Dirulaguntza bat eman denean gastu-aurrekontu bat erreferentzia legez hartuta, baina egotzi eta justifikatutako gastua aurrekontuan ezarritakoa baino txikiagoa bada, I. tituluaren 1. atalean eta II. tituluan arautzen diren dirulaguntzetan batez ere.

46. artikulua. *Aldaketen, urripenen eta ez-betetzeen prozedura.*

1. Dagokion administrazio-unitateak tramitatuko du prozedura, eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru-diputatuak ebatziko du, eta, hala badagokio, adieraziko du entitate onuradunek eman zitzaien eta jaso zuten kopurua guztiz edo partez itzuli behar duten.

2. Horrez gainera, ez-betetzea adierazten duen foru-aginduan zehapen-prozedura irekitzeko agindua eman daiteke, hala badagokio.

47. artikulua. *Itzuli beharreko kredituak.*

o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, dará lugar al pago parcial de la subvención o, en su caso al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

b) La falta de pago de todos o parte de los gastos realizados, después de cobrada la subvención, producirá el reintegro de la subvención en proporción a los gastos no pagados respecto al total de gastos subvencionables imputados, especialmente en las subvenciones reguladas en el título I sección 1.^a.

c) También se podrá graduar cuando la subvención se conceda tomando como referencia un presupuesto de gasto, y sin embargo el gasto imputable justificado sea inferior al presupuestado, especialmente en las subvenciones reguladas en el título I sección 1.^a y en el título II.

Artículo 46. *Procedimiento de modificaciones, minoraciones e incumplimientos.*

1. El procedimiento se tramitará por la unidad administrativa correspondiente, y será resuelto por la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, que declarará, en su caso, la obligación de las entidades beneficiarias de reintegrar en todo o en parte la cantidad concedida y percibida.

2. Así mismo, la orden foral de declaración de incumplimiento podrá acordar, en su caso, la apertura de procedimiento sancionador.

Artículo 47. *Créditos a reintegrar.*





1. Dirulaguntzei buruzko erregelamendua onetsi duen 34/2010 Foru Dekretuaren 80. artikuluekin bat etorriz, dirulaguntza itzultzeko prozedura abiarazten duen erabakian adierazi behar da prozedura hori zerk abiarazi duen, zer eginbide bete ez den eta dirulaguntzaren zer parteri eragiten dion.

Onuradunari, erabakiaren berri jakinarazi, eta hamabost (15) eguneko epea emango zaio egokitzen jotzen dituen agiriak alegatzeko edo aurkezteko.

2. Dirulaguntza bat osorik edo haren zati bat itzultzen bada (dela aldaketa batengatik, dela gutxitzeagatik edo dela baldintzak ez betetzearen adierazpen batengatik), dirulaguntza ordaindu zenetik aurrera aplikatu behar diren berandutze-interesak ordaindu beharko dira, 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan xedatutakoaren arabera.

3. Erakunde onuradunak bere borondatez itzuli ahal izango du dirulaguntzaren zenbatekoa, Administrazioak aldeztu aurretik eskatu gabe. Horretarako, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Bulego Birtualaren bidez jakinarazi beharko du, espediente-zenbakia eta itzultzeko zenbatekoa adierazita.

Borondatezko itzulketa-eskaera jaso ondoren, berandutze-interesak 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluen arabera kalkulatu dira, ordainketa-gutuna egingo da eta borondatezko ordainketa-aldia irekiko da.

1. Conforme al artículo 80 del Decreto Foral 34/2010 el acuerdo por el que se inicie el procedimiento de reintegro deberá indicar la causa que determina su inicio, las obligaciones incumplidas y el importe de la subvención afectada.

El acuerdo será notificado a la persona beneficiaria, concediéndole un plazo de quince (15) días para que alegue o presente los documentos que estime pertinentes.

2. Todo reintegro, ya sea parcial o total de la subvención, como consecuencia de la modificación, minoración, de la declaración de incumplimiento de la subvención concedida, dará lugar a la obligación de abonar los intereses de demora que resulten de aplicación desde el pago de la subvención conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.

3. La entidad beneficiaria podrá devolver, de forma voluntaria, sin el previo requerimiento de la Administración, el importe de la subvención. Para ello, deberá comunicarlo a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, indicando el número de expediente y el importe a reintegrar.

Recibida la solicitud de devolución voluntaria se calcularán los intereses de demora conforme al artículo 34 de la Norma Foral 5/2005, se emitirá la carta de pago y se abrirá el periodo de pago voluntario.

48. artikulua. Arautegi orokorra.

Artículo 48. Normativa general.

1. Dekretu honetan aipatzen diren

1. Las subvenciones a que se refiere este





dirulaguntzak honako hauek arautuko dituzte: dekretu hau bera, dirulaguntzen deialdia arautzen duen foru-agindua eta laguntzak emateko foru-aginduak, 5/2005 Foru Araua eta hura garatzen duen erregelamendua, eta Administrazio Zuzenbideko gainontzeko arauak. Halakorik ezean, Zuzenbide Pribatuko arauak aplikatuko dira.

2. Dekretu honetan administrazio-prozedurari buruz aurreikusi gabeko guztian, aplikatzekoak izango dira 39/2015 Legea, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren 2015eko urriaren 1eko 40/2015 Legea eta bere izaeragatik aplikatzekoa izan daitekeen beste edozein xedapen.

3. I. tituluaren 1. atalean aurreikusten diren laguntzak ez dira estatu-laguntzak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuen 107. artikuluko 1. zenbakian ezarritako moduan; izan ere, enpresari ez dakarkiotte mozkinik, eta ez diete ekoizpen edo enpresa batzuei mesederik egiten beste batzuen kaltetan.

Beraz, salbuetsita daude tratatu horren 108.3 artikuluan ezarritako jakinarazpen-prozeduratik.

4. I. tituluko 2. eta 3. atalean eta II. tituluaren aurreikusten diren laguntzak Europako Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EE) Erregelamenduan xedatutakoa bete beharko dute. Erregelamendu hori Europako Erkidegoen Aldizkari Ofizialaren 2013ko abenduaren 18ko alean argitaratu zen, eta EE Itunaren 107 eta 108. artikuluko minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa da. Horren ondorioz, erregelamendu hori ez betetzeak erantzukizun penala, zibila eta administratiboa ekar liezazkioke entitate arau-hausleari.

decreto se regirán por lo dispuesto en el mismo, la orden foral que regule su convocatoria y en las órdenes forales de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 y su reglamento de desarrollo, por las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

2. En lo no previsto en este decreto en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen Jurídico del Sector Público, y cualquier otra disposición que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

3. Las ayudas previstas en el título I sección 1.^a no constituyen ayudas estatales en los términos establecidos en el apartado 1 del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que no suponen un beneficio para una empresa ni favorecen a determinadas producciones o empresas en detrimento de otras.

Por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación previsto en el artículo 108.3 de dicho Tratado.

4. Las ayudas o subvenciones contempladas en el título I sección 2.^a y sección 3.^o y en el título II están sujetas a lo dispuesto en el Reglamento C.E. nº 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2013, publicado en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas de 24/12/2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado C.E. a las ayudas de MINIMIS y, en consecuencia, el incumplimiento de esa normativa podría significar responsabilidad penal, civil y administrativa para la entidad infractora.





49. artikulua. *Programaren jarraipena. Ikuskapena eta kontrola.*

Entitate onuradunek deialdi honetako 10. 19. 27. eta 34. artikuluetan ezartzen diren epeetan bidali beharko dute eskatutako dokumentazioa Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailera.

Bestalde, laguntza emateko kontuan hartu ziren baldintzak funtsean aldatzen dituzten gertakari guztien berri eman behar diote Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, eta egiaztapen, jarraipen eta kontrol prozeduretan laguntza eskaini beharko diote.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak ekimen honek lortu nahi dituen helburuak lortuko direla bermatzeko beharrezkoak diren ikuskapen eta kontroleko ekintza guztiak egin ahal izango ditu.

50. artikulua. *Datuen babesa.*

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 Erregelamenduaren (EB) eta Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalen bermeari buruzko 2018ko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren arabera, interesdunak ematen dituen datuak dena delako prozeduran edo jardueran aurrez ikusitako xedeetarako erabiliko dira soil-soilik.

Hala ere, datu horiek inola ere ez dira erabiliko, ez beste bati lagako, estatistika- edo ikerketa-ondorioetarako, interesdunak argi eta garbi ados dagoela adierazi ezean edo aurreko arauetan ezarritako kasuetako bat gertatu ezean.

Artículo 49. *Seguimiento del Programa. Inspección y Control.*

Las entidades beneficiarias deberán remitir al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la documentación solicitada en los plazos que se señalan en los artículos 10, 19, 27 y 34.

Por otra parte, quedan obligadas a comunicar cualquier eventualidad que altere sustancialmente las condiciones del otorgamiento, así como a colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá realizar las acciones de inspección y control necesarias para garantizar el cumplimiento de las finalidades perseguidas por esta iniciativa.

Artículo 50. *Protección de datos.*

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, así como en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, los datos aportados por la persona interesada se utilizarán, con carácter único y exclusivo, para los fines previstos en el procedimiento o actuación de que se trate.

No obstante, dichos datos serán objeto de tratamiento o de cesión a terceras personas con fines estadísticos o de investigación, con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, o en los supuestos previstos en las normas anteriores.





Datuak lagatzen dituenak noiznahi baliarazi ahal izango ditu datuok eskuratzeko, zuzentzeko, ezerezteko eta haien aurka egiteko eskubideak, araudiaren arabera ezartzen den eran.

Halaber, interesdunek edozein momentutan aukera izango dute datuen tratamenduari buruzko adostasunean atzera egiteko.

Bestetik, fitxategiaren arduraduna eta datuen tratamenduaren barruko edozein fasetan esku hartzen duen edozein pertsonak datu horien edukiaren gaineko sekretu profesionala gorde beharko du.

51. artikulua. *Zehapen-prozedura.*

Erakunde onuradunak 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan, "Dirulaguntzei buruzko arau-hauste eta zehapen administratiboak", ezarrita dauden arau-hausteetako bat egiten badu, zehapena ezarriko zaio, zehapen-espeditatea ireki ondoren, 39/2015 Legean, 40/2015 Legean eta Euskal Administrazio Publikoen Zigortzeko Ahalmenari buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legean xedatutakoaren arabera.

52. artikulua. *Deslokalizazioa*

1. Entitate onuradunek beren gain hartzen dute enpresa-deslokalizaziorik ez egiteko konpromisoa. Halakotzat hartuko da martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauak, enpresa-deslokalizazioen kasuan foro sektore publikoko laguntzak berreskuratzekoak, ezarritakoa, eta erabat aplikagarria izango da foru dekretu honetan araututako dirulaguntzetan

2. Konpromiso hori ez betetzea Bizkaiko Foru

Quien ceda los datos podrá, en cualquier momento, ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en la forma que reglamentariamente se determine.

Asimismo, las personas interesadas podrán revocar en cualquier momento el consentimiento al tratamiento de datos.

Por otra parte, la entidad responsable del fichero y cualquier persona que intervenga en cualquier fase del tratamiento de datos habrá de guardar secreto profesional sobre su contenido.

Artículo 51. *Procedimiento sancionador.*

La comisión por parte de la entidad beneficiaria de alguna de las infracciones previstas en el título IV, «Infracciones y sanciones administrativas en materia de subvenciones», de la Norma Foral 5/2005 será sancionada, previa incoación del expediente sancionador, conforme a lo dispuesto en la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, y según lo establecido en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas.

Artículo 52. *Deslocalización*

1. Las entidades que resulten beneficiarias asumen el compromiso de no incurrir en deslocalización empresarial, entendiéndose por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007 de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, la cual será de plena aplicabilidad a las subvenciones reguladas por este Decreto foral.

2. El incumplimiento de este compromiso





Aldundiaren erabaki bidez adieraziko da, eta emandako dirulaguntza itzultzeko arrazoia izango da, aipatutako foro arauan aurreikusitako prozedura aplikatuz

será declarado mediante acuerdo de la Diputación Foral de Bizkaia y constituirá causa de reintegro de la subvención concedida, aplicándose el procedimiento previsto en la citada Norma Foral.





I. ERANSKINA/ANEXO I

Bizkaiko udalerrien langabezia-tasa / Índice de paro de los municipios de Bizkaia

PK/CP	UDALERRIA/MUNICIPIO	LANGABEZIA TASA /ÍNDICE DE PARO	PUNTUAZIOA/ PUNTUACIÓN
48001	Abadiño	8,86%	1
48002	Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	12,51%	2
48911	Ajangiz	4,50%	1
48912	Alonsotegi	14,62%	3
48003	Amorebieta-Etxano	7,73%	1
48004	Amoroto	3,83%	1
48005	Arakaldo	10,10%	2
48006	Arantzazu	7,04%	1
48093	Areatza	8,55%	3
48009	Arrankudiaga	6,56%	1
48914	Arratzu	5,13%	1
48010	Arrieta	6,54%	1
48011	Arrigorriaga	10,25%	2
48023	Artea	6,27%	2
48008	Artzentales	12,39%	2
48091	Atxondo	5,44%	1
48070	Aulesti	6,16%	1
48012	Bakio	6,51%	1
48090	Balmaseda	14,22%	3
48013	Barakaldo	11,79%	2
48014	Barrika	6,79%	1
48015	Basauri	12,72%	2
48092	Bedia	10,12%	2
48016	Berango	6,62%	1
48017	Bermeo	10,36%	2
48018	Berriatua	5,50%	1
48019	Berriz	8,71%	1
48020	Bilbao	12,57%	2
48021	Busturia	10,34%	2
48901	Derio	6,31%	2
48026	Dima	6,29%	2





48027	Durango	7,95%	1
48028	Ea	8,38%	1
48031	Elantxobe	6,85%	1
48032	Elorrio	6,26%	1
48902	Erandio	10,31%	2
48033	Ereño	4,38%	1
48034	Ermua	9,91%	2
48079	Errigoiti	6,40%	1
48029	Etxebarri	8,06%	2
48030	Etxebarria	7,60%	1
48906	Forua	8,14%	1
48035	Fruiz	6,36%	1
48036	Galdakao	8,62%	1
48037	Galdames	7,41%	1
48038	Gamiz-Fika	5,06%	1
48039	Garai	2,34%	1
48040	Gatika	6,26%	1
48041	Gautegiz Arteaga	4,37%	1
48046	Gernika-Lumo	8,92%	1
48044	Getxo	8,16%	1
48047	Gizaburuaga	5,50%	1
48042	Gordexola	6,39%	1
48043	Gorliz	8,62%	1
48045	Güeñes	11,74%	2
48048	Ibarrangelu	10,17%	2
48094	Igorre	9,08%	1
48049	Ispaster	4,24%	2
48910	Iurreta	8,58%	2
48050	Izurtza	6,31%	1
48022	Karrantza Harana/Valle de Carranza	10,53%	2
48907	Kortezubi	5,96%	1
48051	Lanestosa	14,17%	3
48052	Larrabetzu	5,84%	3
48053	Laukiz	5,60%	1
48054	Leioa	8,58%	1
48057	Lekeitio	6,86%	1
48055	Lemoa	8,69%	1
48056	Lemoiz	9,28%	1
48081	Lezama	6,77%	1
48903	Loiu	6,65%	1





48058	Mallabia	6,44%	1
48059	Mañaria	4,32%	1
48060	Markina-Xemein	6,93%	1
48061	Maruri-Jatabe	5,56%	1
48062	Mendata	4,17%	1
48063	Mendexa	3,45%	1
48064	Meñaka	3,29%	1
48066	Morga	5,56%	1
48068	Mundaka	6,60%	2
48069	Mungia	8,40%	1
48007	Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz	6,45%	1
48908	Murueta	6,02%	1
48071	Muskiz	11,19%	2
48067	Muxika	7,74%	2
48909	Nabarniz	5,60%	1
48073	Ondarroa	8,69%	1
48075	Orozko	2,18%	1
48083	Ortuella	13,69%	3
48072	Otxandio	6,69%	1
48077	Plentzia	8,49%	3
48078	Portugalete	12,54%	2
48082	Santurtzi	14,01%	3
48084	Sestao	15,81%	3
48904	Sondika	7,09%	3
48085	Sopelana	8,34%	4
48086	Sopuerta	8,98%	1
48076	Sukarrieta	3,61%	1
48087	Trucios-Turtzioz	13,31%	3
48088	Ubide	7,29%	1
48065	Ugao-Miraballes	10,30%	2
48089	Urduliz	7,56%	1
48074	Urduña/Orduña	2,77%	2
48080	Valle de Trápaga-Trapagaran	11,34%	2
48095	Zaldibar	8,93%	2
48096	Zalla	12,45%	2
48905	Zamudio	8,82%	2
48097	Zaratamo	11,74%	2
48024	Zeanuri	6,20%	2
48025	Zeberio	7,27%	1
48913	Zierbena	8,18%	1

