

Sin./Fdo.: ISABEL SARRIONANDIA-IBARRA FERNANDEZ 2023-12-20
ENPRESAK SUSTATZEKO ZERBITZUKO BURUA
JEFE/A SERVICIO DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL

Sin./Fdo.: JOSEBA MIRENA MARIEZKURRENA CUESTA 2023-12-21
EKINTZAILETZA,TALENTUA ETA ENPR.LEHIKORT.BUL.ZUZ.NAG.-REN ZUZENDARI NAGUSIA
DIRECTOR/A GENERAL DE DIR.GEN.EMPREDIMIENTO,TALENTO Y COMPETITIV.EMPRESARIAL

Sin./Fdo.: AINARA BASURKO URKIRI 2023-12-21
EKONOMIA SUSTATZEKO SAILA-REN FORU DIPUTATUA
DIPUTADO/A FORAL DE DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA



FORU DEKRETUA, AHALDUN NAGUSIARENA;
honen bidez zuzeneko dirulaguntza ematen zaie Bizkaia Talent, Mik-Enpresa Kudeaketako Zentro Teknologikoa eta GAIA, Euskadiko Jakintza Industrien eta Teknologia Aplikatuaren Elkarteei Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikorako tresna diseinatzeko eta abiarazteko proiektua garatzeko.

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailaren helburua da Bizkaian aberastasuna eta kalitatezko enplegua sortzen laguntzea da, Bizkaiko enpresen artean lehiakortasun iraunkorra eta nazioartekotzea sustatuz eta, aldi berean, gure lurraldearen garapen orekatua erraztuz. Ilde horretan, estrategia integral bat jarri da abian, bost ardatz estrategikotan oinarritua: Bizkaia, talentuarekiko konpromisoa; Ekintzailerak aurreratua, Bizkaiko enpresa-sare berriaren motor gisa; Industria eta zerbitzu aurreratuak, lehiakortasun jasangarriarako apustu indartsuagoa; Bizkaia orekatua eta kohesionatua; eta Bizkaia irekia eta erakargarria; hori guztia, balio erantsiko zerbitzuak modu eraginkorrean emateko konpromisotik abiatuta.

Enpresen lehiakortasun-ingurunean identifikatutako erronek talentua dute jomuga—zehazki, talentua garatu, atxiki eta erakartzea—, lehiakortasuna sendotu eta indartzeko eta kalitateko enplegua sortzeko herrialde gisa jorratu beharreko ardatz

DECRETO FORAL DE LA DIPUTADA GENERAL por el que se concede una subvención directa a Bizkaia Talent, al Centro Tecnológico en gestión empresarial Mik, y a la Asociación de Industrias de Conocimiento y Tecnología de Euskadi GAIA, para el desarrollo del proyecto de diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia.

El Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia tiene como objetivo contribuir a la creación de riqueza y empleo de calidad en Bizkaia, impulsando la competitividad sostenible y la internacionalización en el ámbito empresarial de Bizkaia, al tiempo que facilitar el desarrollo equilibrado del Territorio. Para ello, está desarrollando una estrategia integral basada en cinco ejes de actuación: Bizkaia, compromiso por el talento; Emprendimiento avanzado como motor del nuevo tejido empresarial de Bizkaia; Industria y servicios avanzados, una apuesta reforzada por la competitividad sostenible; Bizkaia equilibrada y cohesionada; y Bizkaia abierta y atractiva; todo ello desde el compromiso de una prestación eficiente de servicios de valor añadido.

Los retos identificados en el entorno competitivo empresarial apuntan al talento, desarrollar, retener y atraer talento, como uno de los principales ejes estratégicos a abordar como país para consolidar y fortalecer la competitividad y generar empleo de





estrategiko nagusietako bat den aldetik.

Talentua egungo enpresa-lehiakortasunaren funtsezko baliabideetako bihurtu da. Gero eta gehiago aldatzen ari da foku estrategikoa eta, horren ondorioz, talentuaren kudeaketa estrategikoan oinarritutako eredu batera igarotzen da. Hainbat faktorek bat egin behar izan dute ikuspegi-aldaketa horretara iristeko; izan ere, ikuspegi berri honekin pertsonak erakundetako benetako protagonista bihurtzen ari dira.

Erakundeek, beraz, errealitate berria lortu eta eraiki behar dute, pertsonen kudeaketa berria behar duena, bai negozioen strategiaren beharrei erantzuteko, bai sartu eta/edo garatu beharreko talentu berriak eskatzen dituen premiei erantzuteko.

Testuinguru orokor hori kontuan hartuta garrantzitsua da azpimarratzea talentua deitzeko, erakartzeko eta bertan geratzea lortzeko estrategia horrek ETEetan arrakasta izateko eta sendotu ahal izateko beharrezkoa dela pertsonen kudeaketari dagokionez garapen garrantzitsua izatea, baita erakundeetan duten talentua ere.

Bizkaia Talent - Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkartea (aurrerantzean, Bizkaia Talent) irabazi-asmorik gabeko erakundea da, 2005ean sortua lankidetzat publiko-pribatu baten ondorioz; Bizkaiko Foru Aldundiak sustatzen du unibertsitateekin, teknologia- eta ikerketa-zentroekin eta euskal enpresek batera. Bizkaia Talent hasieratik garatzen ari da berrikuntzako eta ezagutza aurreratu prozesuetan pertsona kualifikatuak garatu, erakarri eta atxikitze beharrezkoak diren baldintzak Bizkaian ezartzen laguntzeko jarduerak, jarduketak eta zerbitzuak eginez.

Jarduketa horien bidez, Bizkaia Talent Bizkaiko enpresen laguntzaile estrategiko gisa kokatzen da. Erakundeak Bizkaiko enpresa-sareak bere jardueran arrakasta bermatzeko behar den talentu kualifikatua izan dezan laguntzen du.

Bizkaiko enpresei etorkizuneko erronkei aurre egiteko behar duten kualifikazio handiko talentua emateko, Bizkaia Talentek 2023ko azaroan, Mik-

calidad.

El talento se ha convertido en uno de los recursos clave de la competitividad empresarial actual. Se impone cada vez más un cambio en el foco estratégico que pasa a un modelo basado en la gestión estratégica del talento. Diversos son los factores que han tenido que confluír para llegar a este cambio de enfoque, en el que las personas están pasando a ser las verdaderas protagonistas de las organizaciones.

Las organizaciones se ven, por tanto, abocadas a construir una nueva realidad que pasa por una nueva gestión de personas que atienda tanto a las necesidades de la estrategia de los negocios como a las necesidades que requiere el nuevo talento a incorporar y/o desarrollar.

Tomando en cuenta este contexto general, es importante poner de relieve que para que dicha estrategia de atracción, captación y fidelización de talento emerja y se consolide en las PYMES es necesario disponer de un desarrollo importante de la gestión de las personas y su talento en las organizaciones.

La Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, (en lo sucesivo, Bizkaia Talent) es una entidad sin ánimo de lucro, nacida en 2005 como colaboración público-privada y promovida por la Diputación Foral de Bizkaia junto con Universidades, centros tecnológicos y de investigación y empresas vascas. Bizkaia Talent viene desarrollando desde sus inicios actividades tendentes a favorecer el establecimiento en Bizkaia de las condiciones necesarias para el desarrollo, atracción y retención de personas cualificadas en los procesos de innovación y conocimiento avanzado, mediante la realización de las actividades y servicios.

Mediante dichas actuaciones, Bizkaia Talent se posiciona como un colaborador estratégico de las empresas de Bizkaia. La entidad contribuye a favorecer que el tejido empresarial de Bizkaia cuente con el talento cualificado necesario para garantizar el éxito en su actividad.

Con el fin de dotar a las empresas de Bizkaia del talento de alta cualificación necesario para hacer frente a sus retos de futuro, Bizkaia Talent ha puesto en marcha en noviembre de 2023 junto con el Centro





Enpresa Kudeaketako Zentro Teknologikoarekin eta GAIA, Euskadiko Jakintza Industrien eta Teknologia Aplikatuaren Elkartearekin batera, Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikarako tresna diseinatzeko eta abiarazteko proiektua jarri du martxan. Proiektu horren helburua Bizkaiko ETEen heldutasun-estadioaren autodiagnostikarako tresna bat ikertzea, diseinatzeko, garatzea eta baliozkotzea da, betiere pertsonen eta talentuaren kudeaketari dagokionez, bai eta pertsonak kudeatzeko funtzioari berari dagokionez ere. Proiektuaren xedea kudeaketa horretan garapen hazkor eta lehiakorrekiko esparruak identifikatzea da, ondoren zerbitzu pertsonalizatu bidezko talentu-estrategia baten garapenean laguntzeko.

Bizkaia Talent proiektua gauzatzen parte hartuko dute, proiektuaren lider eta koordinatzaile eta proiektua lortzeko beharrezkoak diren eragile ekonomiko eta sozialen ekosistemarekiko lotura gisa, MIK S. Coop. (MIK) kooperatibak, talentuaren kudeaketa estrategikoaren esparruan espezializatuta dagoen Mondragon Unibertsitateko Ekintzailetza eta Kudeaketa Ikerketa Zentro gisa, eta GAIK, ICTA-Euskadiko Jakintza Industrien eta Teknologia Aplikatuaren Institutua sektorearen ordezkari moduan, talentuan eta IKT soluzioen garapenean adituak diren pertsonen bitartez parte hartzen duenak.

Proiektuaren helburu nagusiak hauek izango dira:

1. Pertsonak eta talentua kudeatzeko eredu, kudeaketa horren heldutasun-maila neurtu eta baloratu ahal izateko.
2. ETEen pertsonen eta talentuaren kudeaketaren heldutasun-mailari buruzko autodiagnostikoa egiteko tresna.
3. Informazioa ustiatzeko eredu ekintzak ETEetara bideratzeko eta datuak lurraldearen eta aurrerapenen ikuspegitik modu globalean tratatu ahal izateko.
4. Prozesu metodologikoa eta gakoak diren elkarteei/eragileei transferitzen laguntzeko tresnak eta horien hedapena.

Proiektua gauzatzeko faseak hauek izango dira:

0. FASEA.- Proiektuaren plangintza, kudeaketa eta koordinazioa.

1. FASEA.- Eredutik kontzeptuala ikertzea, aztertzea eta

Tecnológico en Gestión Empresarial Mik, y con la Asociación de Industrias de Conocimiento y Tecnología de Euskadi GAIA, el proyecto de diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia. Dicho proyecto tiene como fin investigar, diseñar, desarrollar y validar una herramienta de autodiagnóstico del estadio de madurez de las PYMES de Bizkaia en relación con la gestión de las personas y el talento, así como de la propia función de gestión de personas, con el fin de identificar ámbitos de desarrollo incremental y competitivo en dicha gestión, para acompañarlas en un desarrollo posterior de una estrategia de talento mediante servicios personalizados.

Participarán en la ejecución del proyecto Bizkaia Talent en calidad de líder y coordinador del proyecto y enlace con el ecosistema de agentes económicos y sociales necesarios para la consecución del proyecto, MIK S. Coop. (MIK) en calidad de Centro de Investigación en Gestión y Emprendizaje de Mondragon Unibertsitatea, especializada en el ámbito de la gestión estratégica del talento y GAIA en calidad de representación del sector ICTA-Industria del Conocimiento y Tecnología del País Vasco que participa a través de personas expertas en talento y en desarrollo de soluciones TIC.

Los objetivos principales del proyecto serán:

1. Modelo en gestión de personas y talento que permita medir y valorar el grado de madurez de dicha gestión.
2. Herramienta autodiagnóstico PYME sobre el nivel de madurez en su gestión de personas y talento.
3. Modelo de explotación de la información para la orientación de las acciones hacia las PYMES y hacia poder hacer un tratamiento global de los datos desde una visión de territorio y avances.
4. Proceso metodológico y herramientas de apoyo a la transferencia a asociaciones/agentes clave y su despliegue.

Las fases para la Ejecución del Proyecto serán:

FASE0.- Planificación, gestión y coordinación del proyecto.

FASE1.- Investigación, exploración y generación del





sortzea, eta pertsonen eta talentuaren kudeaketan heldutasuna neurtzea eta aztertzea.

2. FASEA.- Autodiagnostikorako tresna diseinatzea eta garatzea.

3. FASEA.- Prozesu metodologikoa diseinatzea eta funtsezko eragileetara hedatzeko tresnak.

4. FASEA.- Diseinatutako tresna eta prozesua esperimentatzea eta baliozkotzea.

Bizkaiko Foru Aldundiak, Bizkaia Denontzat 2023-2027 estrategiaren esparruan, talentua sortu, atxiki eta erakarriko duen Bizkaia aldea apustu tinkoa egiten du Bizkaia aldea talentua lehiakortasun- eta ongizate-giltzarria dela sinetsita. Horrela, Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikorako tresna diseinatu eta abiarazteko proiektua, hain zuzen ere Bizkaiko ETEen heldutasun-estadioaren autodiagnostikorako tresna ikertu, diseinatu, garatu eta baliozkotzea helburu duena, bat dator Bizkaia Denontzat 2023-2027 ekimenean lortu nahi diren helburuekin.

Enpresa txiki eta ertainentzako talentuaren autodiagnostikorako tresna diseinatu eta abiarazteko proiektuaren helburuak eta Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailarenak bat datozela egiaztatzen da, eta Ekonomia Sustatzeko Saileko foru diputatuaren 2023ko azaroaren 28ko 9504/2023 Foru Aginduari bidez, beren ekimenez, Bizkaia Talent, MIK eta GAIA enpresei zuzeneko dirulaguntza emateko prozedura ofizioz hasi erabaki zen Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikorako tresna diseinatzeko eta abiarazteko proiektua gauzatzeko.

2023ko azaroaren 29an, Bizkaia Talentek, MIKek eta GAIK Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikorako tresna diseinatu eta merkaturatzeko proiektua gauzatzeko dirulaguntza eskaera aurkeztu zuten. Honekin batera egin beharreko jardueraren deskribapena, epeak eta aurreikusitako kostua ematen dira.

Proiektu hau oso interesgarria da Bizkaia alderantz

modelo conceptual y de análisis de medición de la madurez en gestión de personas y talento.

FASE2.- Diseño y desarrollo de la herramienta de autodiagnóstico.

FASE3.- Diseño del proceso metodológico y herramientas para despliegue a agentes clave.

FASE4.- Experimentar y validar la herramienta y el proceso diseñado.

La Diputación Foral de Bizkaia, en el marco de la estrategia Bizkaia Denontzat 2023-2027, para lograr una Bizkaia con una economía próspera apuesta por una Bizkaia que genere, retenga y atraiga talento, convencida de que el talento es una clave de competitividad y bienestar para Bizkaia. Así, el proyecto de diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia que tiene como fin investigar, diseñar, desarrollar y validar una herramienta de autodiagnóstico del estadio de madurez de las PYMES de Bizkaia, se alinea perfectamente con los objetivos perseguidos en Bizkaia Denontzat 2023-2027.

Constatada la coincidencia entre los objetivos del proyecto diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes y los del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia mediante la Orden Foral 9504/2023, de 28 de noviembre de 2023, de la diputada foral del Departamento de Promoción Económica, se acordó iniciar de oficio, por propia iniciativa, el procedimiento para la concesión de una subvención directa a Bizkaia Talent, MIK y GAIA para ejecutar el proyecto de diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia.

Con fecha 29 de noviembre de 2023, Bizkaia Talent, MIK y GAIA presentaron la solicitud de subvención para ejecutar el proyecto de diseño y lanzamiento de herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia. Adjunto la solicitud que incorpora la descripción de la actividad a realizar, sus plazos y su coste estimado.

Este proyecto es de gran interés para Bizkaia al tener como objetivo dotar al tejido empresarial e industrial





Bizkaiko enpresa eta industria-ehunari etorkizuneko erronkei aurre egiteko behar duen talentua emango zaiolako, eta horrek enpresen produktibitatea areagotuko du eta Bizkaiko Lurralde Historikoko ekonomia- eta gizarte-egituran lehiakortasun-gaitasun handiagoa eta balio erantsiaren zikloan ekarpen handiagoa dakarten kalitatezko lanpostuak garatuko ditu.

Beraz, Bizkaiko Foru Aldundiaren helburu eta interesak eta Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikorako tresna diseinatzeko eta abiarazteko proiektua bat datoz. Hala ere horiek guztiak garatzeko behar diren jarduketak ezin dira deialdi publiko baten barruan kokatu, horiek egiteko beharrezkoa baita sektorean berariazko ezagutza eta posizionamendua izatea, eta Bizkaia Talent, MIK S. COOP. eta GAIA neurri handiagoan, posizionamendu horren jabe dira erakarpen, lotura eta atxikitze prozesuetan eskarmentu handiena duten eragileak direlako Bizkaian, eta, aldi berean, profil espezializatuen enpresa-eskaria bertatik bertara ezagutzen duten erakunde eskarmentudunak eta esperientziadunak direlako.

Ez dago Bizkaian horrelako proiektuei harrera egin diezaiekeen deialdi publikorik, ez eta bestelako sustapen-tresnarik ere. Jarduera berria eta oso espezifikoa da, eta laguntza berezia eskatzen du.

Azaldutako guztiak honako hauek egiaztatu dira: proiektuaren izaera berezia eta salbuespenezkoa, proiektua babestea justifikatzen duten interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak, bai eta planteatzen diren helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea ere.

Beharrezkotzat jotzen da proiektu hau babestea. Horrenbestez, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 26.2 artikulua 20.2.c) artikuluari dagokionez ezartzen duena dela bide, beharrezkotzat jotzen da laguntza berezi bat ematea dirulaguntzak zuzenean emateko prozeduraren bidez.

Honako erabaki honen esparruan ezarri diren jarduketak 2023ko azaroaren 1etik 2024ko abenduaren 31ra arte egingo dira.

Jarduketa horren kostu zenbatetsia, guztira

de Bizkaia del talento necesario para afrontar sus retos de futuro, lo que va a repercutir en una mayor productividad de las empresas y en desarrollar puestos de trabajo de calidad que suponen una mayor capacidad competitiva y una mayor aportación en el ciclo del valor añadido en la estructura económica y social del Territorio Histórico de Bizkaia.

Existe por tanto una coincidencia de objetivos e intereses de la Diputación Foral de Bizkaia y el proyecto de diseño y lanzamiento de herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia. No obstante, las actuaciones necesarias para su desarrollo no pueden ser enmarcadas dentro de una convocatoria pública, toda vez que su realización requiere de un conocimiento específico y un posicionamiento en el sector, posicionamiento del que disponen en mayor medida Bizkaia Talent, MIK S. COOP y GAIA por ser los agentes más experimentados en Bizkaia en procesos de atracción, vinculación y retención a la vez que instituciones experimentadas y conocedoras de primera mano de la demanda empresarial de perfiles especializados.

No existen convocatorias públicas de subvenciones, ni otros instrumentos de promoción, que puedan dar acogida a este tipo de proyectos en Bizkaia. Se trata de una actividad novedosa y muy específica que requiere un apoyo particularizado.

Todo lo expuesto acredita el carácter singular y la excepcionalidad del proyecto, las razones de interés público, social, económico o humanitario que justifican el apoyo al proyecto, así como la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

Se considera necesario apoyar este proyecto. Por ello, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26.2 en relación con el 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el Régimen Jurídico General de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, procede la concesión de una ayuda singular mediante el procedimiento de concesión directa.

Las actuaciones previstas en el marco del presente acuerdo se desarrollarán entre el 1 de noviembre de 2023 y 31 de diciembre de 2024.

El coste total estimado de la actuación asciende a





254.833,71 eurokoa izango da Bizkaiko Foru Aldundiak jarduketa hori egiteko gehienez 254.833,71 euroko laguntza emango du.

Bizkaiko Foru Aldundiaren Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2020-2023 Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren barruan honako datuek daude jasota: 1. Helburu estrategikoa: "Bizkaian ekintzailetzaren eta enpresa berrien sorkuntzaren eta hazkundearen aldeko ekosistema bat bultzatzea", eta 1.3 dirulaguntzak-ildoaren barruan, berriz, "Enpresa-sektoreak indartzea", 1.3.3 "Talentuaren trakzioa sustatzea, enpresen iraunkortasuna indartzeko".

Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak ezinbestekotzat jotzen du emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko aurrerapausoak ematea, eta, bide horretan, hainbat urte daramatza berdintasunaren arloan lanean.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, akordioaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bere aldean, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2021-2024 ekitaldietan.

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

Dirulaguntza honen bidez -haren araubidea erabaki honek ezartzen du-, talentua erakartzen, lotzen eta atxikitzen lagundu nahi da. Proiektu honek zerbitzua emateko eta egonkorra izateko bokazioa du, onura ekartzen dio Bizkaia, ez da jarduera ekonomiko bat eta ez du ondoriorik Europar Batasunaren barruko merkataritzan; beraz, ez da Estatuaren laguntza bat, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikulua 1. apartatuan xedatutakoaren arabera (2016/C262/01), Batzordeak estatu-laguntzaren kontzeptuari buruz egindako komunikazioan ezartzen den bezala.

254.833,71 euros solicitándose a la Diputación Foral de Bizkaia una subvención de 254.833,71 euros.

El Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2023 del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia prevé dentro del objetivo estratégico 1 "Impulsar un ecosistema favorable al emprendimiento y la creación y crecimiento de nuevas empresas en Bizkaia", en la línea de subvención 1.3 "Fortalecer sectores empresariales", el programa 1.3.3 "Fomentar la tracción de talento para fortalecer la sostenibilidad de las empresas".

Además, la Diputación Foral de Bizkaia considera imprescindible avanzar en la consecución real y efectiva de la igualdad de mujeres y hombres y, para ello, lleva numerosos años trabajando en materia de igualdad.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género. Por otra parte, el VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los ejercicios 2021-2024.

En la elaboración de este decreto se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.

La subvención cuyo régimen establece este acuerdo quiere contribuir a la atracción, vinculación y retención de talento. Se trata de un proyecto con vocación de servicio y permanencia que aporta beneficio para Bizkaia, que no constituye una actividad económica propiamente dicha y que carece de efectos en el comercio intracomunitario por lo que no constituye una ayuda de Estado, tal y como se establece en la Comunicación de la Comisión relativa al concepto de ayuda estatal conforme a lo dispuesto en artículo 107, apartado 1, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (2016/C262/01).





Aurrekontuei buruzko Araudi Orokorrari buruzko abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuko bigarren xedapen gehigarriak, martxoaren 14/2022 Foru Dekretuak aldatua, Bizkaiko Foru Aldundiaren organoen eskumenen mugak ezarri ditu dirulaguntzak edo laguntzak emateko, zenbatekoaren zioz. Horren ondorioz, ahaldun nagusiari dagokio 320.000 euro edo gutxiago badira dirulaguntzak ebaztea. Aipaturiko muga Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuko 12. Artikuluan ezarritakoarekin bat dator.

Horregatik guztiagatik, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 9.2. artikuluan eta martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Foru Arautegiaren 12. artikuluan ezarritakoa dela bidez, ondoko proposamen hau jarri da Bizkaiko Foru Aldundiaren Ahaldun Nagusiaren onespeneren menpe

EBAZPENA:

Lehenengoa.- Dirulaguntza ematea

1. Dirulaguntza bat ematen zaio Bizkaia Talent-i (IFK: G95326583), MIK S. COOP.i (IFK: F-20733754) eta GAIARI (IFK: G20082509), 3. artikuluan deskribatutako proiektua egiteko, 4. artikuluan adierazitako zenbatekoan eta dekretu honetan jasotako baldintzen eta konpromisoen mende.
2. Laguntza hau zuzeneko adjudikazio-prozeduraren bidez ematen da, 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c artikulua xedatutakoari jarraiki.
3. Organo eskudunak behin betiko ebazpena jakinarazi ondoren, hamar eguneko epea egongo da ebazpena onartzeko, eta epe hori beren-beregi igarotzen bada adierazpenik egin gabe, ebazpena isilbidez onartu dela ulertuko da.

Bigarrena.- Onuradunak

1. Onuradunek bete egiten dituzte Bizkaiko Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide orokorra erregulatzeko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 12. artikuluan

De acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda del Decreto Foral 169/2014, de 16 de diciembre, de Reglamento General Presupuestario, modificada mediante Decreto Foral 14/2022, de 1 de marzo, por la que se determinan los límites competenciales, por razón de la cuantía, de los órganos de la Diputación Foral de Bizkaia para la concesión de subvenciones o ayudas, corresponde a la Diputada General la resolución de aquellas subvenciones que no superen los 320.000 €. Dicho límite está en consonancia con lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que aprueba el Reglamento de Subvenciones.

Por todo ello, en virtud de lo establecido en el artículo 9.2 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y en el artículo 12 del Reglamento Foral de Subvenciones aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, se somete a la aprobación de la Diputada General de la Diputación Foral de Bizkaia la siguiente propuesta de

RESOLUCIÓN

Primero.- Otorgamiento de la subvención

1. Se concede una subvención a Bizkaia Talent CIF: G95326583, a MIK S. COOP CIF: F-20733754 y a GAIARI CIF: G20082509 para la realización del proyecto descrito en el artículo 3, por el importe indicado en el artículo 4 y sometida a las condiciones y compromisos recogidos en este decreto.
2. La presente ayuda se otorga mediante procedimiento de adjudicación directa de acuerdo al artículo 20.2.c de la Norma Foral 5/2005.
3. Notificada la resolución definitiva por el órgano competente se dispondrá de un plazo de diez días para su aceptación, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada.

Segundo.- Beneficiarias

1. Las beneficiarias cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen general de las subvenciones otorgadas





xedatutako betekizun guztiak, dirulaguntzaren onuradun izateko bete behar direnak.

2. Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikularen arabera, ezarritako betebeharrak guztiak bete beharko dituzte.
3. Dirulaguntzaren erakunde onuradunek ez dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jarduera edo ekintza bat.
4. Atal honetan aipatutako betebeharrak bere horretan mantendu beharko dira elkarteari egin beharreko ordainketa bakoitzaren egunean.
5. Dirulaguntza hau onartzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

Hirugarrena.- Diruz lagundu daitekeen egitatea

1. Laguntzaren xedea Bizkaia Talent, Mik eta GAIARI Bizkaiko ETEentzako talentuaren autodiagnostikarako tresna diseinatze eta abiarazteko proiektua garatzeko laguntza ekonomikoa ematea da.
2. Proiektuaren helburua pertsonen eta talentuaren kudeaketari dagokionez Bizkaiko ETEen heldutasun-fasearen autodiagnostikarako tresna ikertzea, diseinatzea, garatzea eta baliozkotzea da. Era berean, proiektuaren xedea da pertsonak kudeatzeko eginkizuna bera, kudeaketa horretan garapen hazkor eta lehiakorreko eremuak identifikatzeko, eta, ondoren, zerbitzu pertsonalizatuen bidez talentu-estrategia garatzeko.
3. Proiektua gauzatzeko faseak hauek izango dira:
 - 0. FASEA.- Proiektuaren plangintza,

por la Administración Foral para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

2. Por otro lado, las entidades están sujetas al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.
3. Las entidades beneficiarias de la subvención no están incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.
4. Las obligaciones citadas en el presente apartado subsistirán a la fecha de cada uno de los pagos a efectuar a la misma.
5. La aceptación de esta ayuda conlleva la autorización de la entidad beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

Tercero. - Hecho subvencionable

1. El objeto de la ayuda es apoyar económicamente a Bizkaia Talent, Mik, y a GAIARI, para la ejecución del proyecto de diseño y lanzamiento de herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia.
2. El proyecto tiene como fin investigar, diseñar, desarrollar y validar una herramienta de autodiagnóstico del estadio de madurez de las PYMES de Bizkaia en relación con la gestión de las personas y el talento, así como de la propia función de gestión de personas, con el fin de identificar ámbitos de desarrollo incremental y competitivo en dicha gestión, para acompañarlas en un posterior desarrollo de una estrategia de talento mediante servicios personalizados
3. Las fases para la Ejecución del Proyecto serán:
 - FASE0.- Planificación, gestión y





kudeaketa eta koordinazioa.

- 1. FASEA.- Eredu kontzeptuala ikertzea, aztertzea eta sortzea, eta pertsonen eta talentuaren kudeaketan heldutasuna neurtzea eta aztertzea.
- 2. FASEA.- Autodiagnostikorako tresna diseinatzea eta garatzea.
- 3. FASEA.- Prozesu metodologikoa diseinatzea eta funtsezko eragileetara hedatzeko tresnak.
- 4. FASEA.- Diseinatutako tresna eta prozesua esperimentatzea eta baliozkotzea.

BIZKAIA TALENTek proiektu osoa koordinatuko du, baita proiektuan parte hartzen duten eragile guztien eta fase guztien arteko erlazioa eta lotura ere, proiektua behar bezala bete dadin. 3. eta 4. faseetan parte hartuko du eta bere gain hartuko du Bizkaiko Lurralde Historikoko eragileen artean hedatu beharreko prozesuaren ereduaren diseinua eta abiaraztea, bai eta ETEekiko harremana ere, proba pilotu bat nola egin zehazteko, ETEekin nola konektatu adierazteko, autodiagnostikoa egiteko eta emaitzaren araberako jarraipena egiteko.

MIKek, Mondragon Unibertsitateko Kudeaketa eta Ekintzailatzako Ikerketa Zentro gisa, honako jarduera hauek egingo ditu:

- Eredu bat sortzea pertsonen eta talentuaren kudeaketari dagokionez, kudeaketa horren heldutasun-maila neurtu eta baloratu ahal izateko eta informazio baliozkoa eta egiaztatua eskaintzeko.
- Datuen analisi-eredua diseinatzea, horretarako bai maila globalean, bai espezifikoan, kontuan hartuta ondorengo ustiapena, eta beharrezko txostenak sortzea, stakeholder guztiak eta horien beharrak eta eskakizunak kontuan hartuta.
- Softwarea diseinatzea eta garatzea: lana funtzionalitateak programatzea eta

coordinación del proyecto.

- FASE1.- Investigación, exploración y generación del modelo conceptual y de análisis de medición de la madurez en gestión de personas y talento.
- FASE2.- Diseño y desarrollo de la herramienta de autodiagnóstico.
- FASE3.- Diseño del proceso metodológico y herramientas para despliegue a agentes clave.
- FASE4.- Experimentar y validar la herramienta y el proceso diseñado.

BIZKAIA TALENT coordinará todo el proyecto y la relación entre todos los agentes involucrados a lo largo del mismo y las distintas fases velando por un adecuado desempeño del proyecto. Participará en las fases 3 y 4 y asume el diseño y la puesta en marcha del modelo del proceso a desplegar entre los agentes del Territorio Histórico de Bizkaia y la relación con las PYMEs con el objetivo de definir cómo llevar a cabo una prueba piloto, cómo conectar con las pymes, realizar el autodiagnóstico y el seguimiento según el resultado del mismo.

MIK, en calidad de Centro de Investigación en Gestión y Emprendizaje de Mondragon Unibertsitatea, va llevar a cabo las siguientes actuaciones:

- Generar un modelo en gestión de personas y talento que permita medir y valorar el grado de madurez de dicha gestión y ofrezca información válida y contrastada.
- Diseñar el modelo de analítica de datos tomando en cuenta la explotación posterior tanto a nivel global como específico, así como la generación de informes necesarios tomando en cuenta los diversos stakeholders y sus necesidades y requerimientos.
- Diseño y desarrollo de software: Va a consistir en el trabajo de programación de





integratzea izango da, aldez aurretik zehaztutako aplikazio informatikoa eraikitzeko.

- Tresnaren behin betiko garapena: funtzionalitate guztiak garatu ondoren, aplikazio bakar batean integratu beharko ditu, bai front-end edo erabiltzailearen interfazearen aldetik, bai back-end edo administrazio-panelaren aldetik, aplikazioak aurreikusitako gailu guztietan behar bezala funtziona dezan.

GAIAren zeregina, batez ere, MIKek egingo duen diseinu metodologikoaren beharrak eta emaitzak jasotzea izango da. Metodologiari erantzuteko gai izango den irtenbide teknologikoa garatuko du, eta autodiagnostikoko plataforma diseinatzeko eta abiarazteko zerbitzuaren betearazpena koordinatuko du.

Ondore horretarako lehenengo faseetan ezarritako baldintzak errespetatzen eta betetzen direla ziurtatu beharko du, eta garapen teknologikoaren faseak koordinatu beharko ditu denbora eta modu egokietan.

GAIA Bizkaia Talentekin eta MIKekin koordinatuko da, tresna behar bezala hedatzeko.

4. Proiektua garatzeko aurrekontua 254.833,71 eurokoa da, eta Bizkaiko Foru Aldundiari 254.833,71 euroko dirulaguntza eskatu zaio, dirulaguntzaren eskabidearekin batera aurkeztutako aurrekontuaren arabera.
5. Proiektua garatzeko, bi partaideek lankidetzahitzarmena sinatu dute, eta horren bidez lankidetzabaldintzak, onartutako konpromisoak eta alderdi bakoitzak garatuko dituen jarduketak zehaztu dituzte, kostuak eta diru-sarrerak banatzearekin batera.
6. Bi partaideek proiektua gauzatuko dute. Bakoitzari lana lankidetzahitzarmenean zehazten diren zereginak nola banatu diren kontuan hartuta esleitu zaio, bi erakundeek sinatu baitute lankidetzahitzarmen hori. Hala, eskaerarekin batera aurkeztu den jarduketak

las diferentes funcionalidades y la integración de estos para construir la aplicación informática previamente definida.

- Desarrollo definitivo de la herramienta: una vez desarrolladas las diferentes funcionalidades deberá integrarlas en una única aplicación, tanto desde la parte del front-end o interfaz de usuario, como por la parte del back-end o panel de administración para que la aplicación funcione satisfactoriamente en todos los dispositivos previstos.

El papel de GAIA será principalmente el de recoger las necesidades y resultados del diseño metodológico elaborado por MIK. Desarrollará una solución tecnológica capaz de dar respuesta a la metodología y coordinará la ejecución del servicio de diseño y lanzamiento de la plataforma de autodiagnóstico.

Para ello, tendrá que asegurarse que se respetan y siguen los requisitos establecidos en las primeras fases y coordinar las fases del desarrollo tecnológico en tiempos y forma.

GAIA se coordinará con Bizkaia Talent y MIK para el correcto despliegue de la herramienta.

4. El presupuesto estimado para el desarrollo del proyecto asciende a 254.833,71 €, habiéndose solicitado a la Diputación Foral de Bizkaia una subvención de 254.833,71 euros, conforme al presupuesto presentado junto a la solicitud de subvención.
5. Para el desarrollo del proyecto los dos participantes han suscrito un acuerdo de colaboración en el que establecen las condiciones de la colaboración, los compromisos asumidos y las actuaciones a desarrollar por cada parte, así como el reparto previsto de costes e ingresos.
6. Los dos participantes intervienen en la ejecución asignándose el trabajo a cada una de ellas según el reparto de tareas detallado en el acuerdo de colaboración suscrito por las dos entidades y recogido también en la memoria de actuaciones presentada junto con la solicitud.





memoriari erantsi zaio.

Laugarrena.- Zenbatekoa eta aurrekontu-kreditua

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa berrehun eta berrogeita hamalau mila zortziehun eta hogeita hamahiru euro eta hirurogeita hamaika zentimo eurokoa da 254.833,71, hori baita baimendutako aurrekontu-kredituaren guztizko zenbatekoa. Kreditu hori 08.03/426106/451.00 aurrekontu-partidan izendatuta dago, 2022/0053 aurrekontu-proiektuan, eta urteko hauetan banatuko da:

2023	150.000,00€
2024	104.833,71€
Guztira:	254.833,71€

Erakunde onuradunen artean zenbateko guztia honela banatuko da:

- Bizkaia Talent, 21.858,30€ honako modu honetan banatuta:

2023	12.800,00€
2024	9.058,30€
Guztira:	21.858,30€

MIK 159.300,00€ honako modu honetan banatuta:

2023	101.800,00€
2024	57.500,00€
Guztira:	159.300,00€

GAIA 73.675,41€ honako modu honetan banatuta:

2023	35.400,00€
2024	38.275,41€
Guztira:	73.675,41€

2. Dirulaguntzaren zenbatekoa Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailaren gehieneko ekarpena izango da, eta garatu beharreko jardueretarako aurreikusitako zenbatekoaren gehikuntzak inoiz ez du eragingo emandako zenbatekoa gehitzea.

Cuarto.- Cuantía y crédito presupuestario

1. La cuantía de la subvención asciende a doscientos cincuenta y cuatro mil ochocientos treinta y tres con setenta y un euros 254.833,71, que es el importe total del crédito presupuestario autorizado. Dicho crédito está designado con cargo a la partida presupuestaria 08.03/426.106/451.00, proyecto presupuestario 2022/0053 y se distribuirá en las siguientes anualidades:

2023	150.000,00€
2024	104.833,71€
Total:	254.833,71€

La forma en que se repartirá el importe total entre las distintas entidades beneficiarias es la siguiente:

Bizkaia Talent 21.858,30€ de los cuales:

2023	12.800,00€
2024	9.058,30€
Total:	21.858,30€

MIK 159.300,00€ de los cuales:

2023	101.800,00€
2024	57.500,00€
Total:	159.300,00€

GAIA 73.675,41€ de los cuales:

2023	35.400,00€
2024	38.275,41€
Total:	73.675,41€

2. La cantidad destinada para la ayuda tendrá el carácter de aportación máxima por parte del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia sin que, en ningún caso, el posible aumento del importe previsto de las acciones a desarrollar implique aumento de la aportación concedida.





Bosgarrena. - Aplikatu daitezkeen araubide juridikoa

1. Zuzeneko dirulaguntza honi aplikagarri zaion araubide juridikoa dekretu honetan jasotako xedapenak izango dira eta, horrez gain, honakoak:

- a) Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorrean ezarritako aginduak (aurrerantzean 38/2003 Legea).
- b) Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 22ko 3/2011 Foru Arauak eta otsailaren 29ko 2/2012 Foru Arauak aldatua (aurrerantzean 5/2005 Foru Araua).
- c) Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua onetsi zuen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua, Dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua garatu duena (aurrerantzean 34/2010 Foru Dekretua), bai eta dekretu honen aldaketa ere Bizkaiko Foru Aldundiaren otsailaren 27ko 16/2018 Foru dekretuaren bidez, zeinen bitartez onartzen baita klausula sozialak, ingurumenekoak eta beste politika publiko batzuei buruzkoak sartzeko gida eta gainerako arauzko xedapenak.
- d) Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea.
- e) Lehen aipatutako testuak garatzen dituzten erregelamenduzko xedapenak.

2. Dekretu honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

3. Dekretu honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren

Quinto. - Régimen jurídico aplicable

1. El régimen jurídico aplicable a la presente subvención directa estará constituido, además de por las disposiciones recogidas en el presente decreto, por las prescripciones contenidas en:

- a) La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante Ley 38/2003).
- b) La Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, modificada por la Norma Foral 3/2011 de 22 de diciembre de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia y la Norma Foral 2/2012 de 29 de febrero (en adelante Norma Foral 5/2005).
- c) El Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005 de Subvenciones (en adelante Decreto Foral 34/2010), y su modificación mediante Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 16/2018, de 27 de febrero, por el que se aprueba la guía para la inclusión de cláusulas sociales, medioambientales y relativas a otras políticas públicas y demás disposiciones reglamentarias.
- d) La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- e) Las disposiciones de carácter reglamentario que desarrollan los textos anteriormente citados.

2. Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente decreto, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

3. Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente decreto, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden





mende jarriko dira.

Seigarrena.- Erakunde onuradunen beste betebeharrak

Honako betebeharrak hauek izango dituzte laguntzen onuradunek:

1. Dirulaguntza emateko arrazoi den helburu, proiektu, jarduera edo jokaera lortu, burutu, egin edo hartzea.
2. Ekonomia Sustatzeko foru diputatuaren aurrean justifikatzea betekizun eta baldintzak betetzen direla, baita jarduera egin dela eta dirulaguntza emateko edo laguntza gozatu ahal izateko aintzat hartutako xedea bete dela ere.
3. Kontabilitate liburuak, erregistroak eta gainerako agiriak egunean edukitzea —egin beharreko eginbide eta auditoriak eginda, alegia—, pertsona onuradunari kasu bakoitzean aplikatu beharreko merkataritza-legerian eta legeria sektorialean ezarritakoaren arabera, egiaztapen eta kontrol ahalmenen erabilera egokia bermatzeko.
4. Jasotako funtsen erabilera frogatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen neurrian.
5. Dekretu honetan jasotako hedapen-neurriak hartzea.
6. Foru arau honen 33. artikuluan jasotako egoeretan jasotako funtsak itzultzea.
7. Baldin eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartu diren inguruabar objektibo edo subjektiboetatik edozein aldatu bada, aldaketa horren berri ematea dirulaguntza eman dionari.
8. Foru Administrazioako organoek edo eskatzen dien laguntza eta dokumentazioa ematea, bai eta, Europar Batasuneko araudiaren arabera, finantza-kontrolako eginkizunak esleitura dituzten organoek ere. Horretarako, honako ahalmen hauek izango dituzte:

jurisdiccional contencioso-administrativo.

Sexto. - Otras obligaciones de las entidades beneficiarias

Las entidades beneficiarias estarán obligadas a:

1. Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.
2. Justificar ante la diputada foral de promoción económica el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.
3. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la persona beneficiaria en cada caso, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.
4. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.
5. Adoptar las medidas de difusión contenidas en el presente decreto.
6. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.
7. Comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiera sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención.
8. Prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, a cuyo fin tendrán las





- a) Egiaztatu beharreko agirietara, euskarri informatikoan dauden programa eta artxiboak barne, iristeko askatasuna.
- b) Sarrera librea diruz lagundutako jarduera garatzen den edo dirulaguntzaren kargura finantzatutako eragiketen errealitatea eta erregularitasuna egiaztatzeke aukera ematen duten negozio-lokaletara eta gainerako establezimendu edo lekuetara.
- c) Fakturak, agiri baliokideak edo ordezkioak eta eragiketei buruzko beste edozein agiri atxikitzea edo kopia eskuratzea, baldin eta horietan dirulaguntza behar ez bezala lortu, baliatu edo erabili izanaren zantzuak ondorioztatzen badira.
- d) Dirulaguntzak kobratu diren edo funtsak erabili diren finantza-erakundeetako banku-kontuetako informazioa eskuratzeko askatasuna.

Laguntza emateko eta dokumentazioa emateko betebeharrak hori betetzeari uko egitea erresistentziatzat, desenkusatzat, oztopotzat edo negatibotzat joko da, 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, hala badagokio, zehapenen kalterik gabe.

- 9. Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea lanpostuen definizio, sarbide, kontratazio eta iraungipenean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean, bizitza pertsonal, lan-bizitza eta familia-bizitza uztartzearen arloan, lanaren kalitate eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupen eta antolamenduan, ekintza sindikal, ordezkaritza eta negozio kolektiboan, betiere diskriminaziorik sortzen ez duten lan-baldintza duin eta gizalegezkoak bermatuta.
- 10. Zaintzea emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izan daitezen, eta berdintasuna, presentzia orekatua, dibertsitatea, erantzunkidetasuna, eta generoaren rol eta identitateen aniztasuna balio

siguientes facultades:

- a) El libre acceso a la documentación objeto de comprobación, incluidos los programas y archivos en soportes informáticos.
- b) El libre acceso a los locales de negocio y demás establecimientos o lugares en que se desarrolle la actividad subvencionada o se permita verificar la realidad y regularidad de las operaciones financiadas con cargo a la subvención.
- c) La obtención de copia o la retención de las facturas, documentos equivalentes o sustitutivos y de cualquier otro documento relativo a las operaciones en las que se deduzcan indicios de la incorrecta obtención, disfrute o destino de la subvención.
- d) El libre acceso a información de las cuentas bancarias en las entidades financieras donde se pueda haber efectuado el cobro de las subvenciones o con cargo a las cuales se puedan haber realizado las disposiciones de los fondos.

La negativa al cumplimiento de esta obligación de prestar colaboración y facilitar documentación se considerará resistencia, excusa, obstrucción o negativa a los efectos previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, sin perjuicio de las sanciones que, en su caso, pudieran corresponder.

- 9. Promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.
- 10. Velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e





dituen irudi bat sustatzea idatzizko zein ahozko komunikazioetan, ikonografian, publizitate-ekintzetan, barruko zein kanpoko komunikazio formal eta informalean, eta proiektuari edo jarduerari lotutako edo proiektua edo jarduera egiteko sortutako materialetan.

identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

11. Orobat bermatu egin beharko du neurriak hartuko dituela lan-arloan emakumeen kontrako indarkeria prebenitzeko, hari aurre egiteko, haren jarraipena egiteko, hura ebaluatzeke eta desagerrarazteke, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko.
12. Emakumeen eta gizonen arteko ordainsari-berdintasunaren eta gardentasunaren printzipioa betetzea, 4/2005 Legearen 40 bis artikulua arabera.
13. Deslokalizazioan ez erortzea. Enpresa deslokalizaziotzat jotzen da Enpresak deslokalizatzen direnean foru-sektore publikoak laguntzak berreskuratzeari buruzko martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauak ezarritakoa, eta foru-dekretu honek arautzen dituen dirulaguntzei aplikatuko zaie foru-arau hori.
14. Diruz lagundutako jardueraren inguruko jendaurreko agerpen guztietan euskara erabiltzea. Era berean, onuradunak beren jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko dira, hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan ezarritakoarekin bat.
15. Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauaren 8., 9. eta 10. artikuluetan gardentasunari eta publizitateari dagokie ezartzen diren betebeharrak betetzea. Erakunde pribatu hauei aplikatu behar zaizkie, arau horren 2. artikuluekin bat: aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euroren edo gehiagoren laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen dituztenei edo haien urteko diru-sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira.
16. Foru Administrazioak Bizkaiko Foru Aldundiari emandako dirulaguntzen araubide juridiko
11. Garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.
12. Cumplir con el principio de transparencia e igualdad retributiva entre mujeres y hombres, conforme al artículo 40 bis de la Ley 4/2005.
13. No incurrir en deslocalización empresarial, entendiéndose por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007, de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, que será aplicable a las subvenciones reguladas por el presente decreto foral.
14. Utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada. Igualmente, en todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la persona beneficiaria para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales.
15. Cumplir las obligaciones de transparencia y publicidad recogidas en los artículos 8,9 y 10 de la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia que les son de aplicación de acuerdo al artículo 2 de dicha norma a aquellas entidades privadas que durante un ejercicio presupuestaria perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40% del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros.
16. La entidad beneficiaria deberá ceder en el marco de la Norma Foral de Subvenciones Norma Foral





orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren esparruan, laguntzaren xede den prestakuntzan proiektuan parte hartzen duten enpresen datuak laga beharko ditu erakunde onuradunak, politika publikoek talentua erakartzeari eta atxikitzeari dagokionez duten eragina ebaluatzeko, bai eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren eskumenak erabiliz lurraldearen lehiakortasuna sustatuko duten talentua garatu, erakarri eta atxikitze jarduerak abian jartzeko ere

5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral a la Diputación Foral de Bizkaia, los datos de las empresas participantes en el proyecto, con el fin de evaluar el impacto de las políticas públicas en la materia relativa a la atracción y retención del talento, así como para poner en marcha actuaciones de desarrollo, atracción y retención del talento que fomenten la competitividad del territorio en ejercicio de las competencias del Departamento de Promoción Económica.

Zazpigarrena.- Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna.

1. Foru-dekretu honen babesean emandako dirulaguntzak bateragarriak izango dira helburu bererako Estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko edozein administraziok edo erakunde publikok zein pribatuk ematen dituzten dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabideekin, baldin eta gastu hautagarri beretarako gehieneko laguntza-intentsitatea errespetatzen bada.
2. Hala ere, ez dira bateragarriak izango Bizkaiko Foru Aldundiak helburu bererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin.
3. Dirulaguntzen zenbatekoak, bera bakarrik edo beste dirulaguntza nahiz laguntzekin batera, ezin izango du, inola ere, onuradunak garatu beharreko jardueraren kostua gainditu.
4. Aurreko muga horietakoren bat gaindituz gero, emandako edo eman beharreko dirulaguntzari soberakinari dagokion kopurua kenduko zaio.
5. Onuradunak diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortu dituela jakinarazi beharko dio Ekonomia Sustatzeko Sailari, horren berri izan bezain laster eta, nolanahi ere, funtsei emandako erabilera justifikatu baino lehen, eta, hala badagokio, egindako itzulketa-gutunaren kopia erantsita.

Séptimo. - Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad.

1. Las subvenciones del presente decreto foral serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, siempre que se respeten para los mismos gastos elegibles la intensidad de la ayuda máxima.
2. No obstante, no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad concedidas por la Diputación Foral de Bizkaia.
3. El importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.
4. En caso de superarse alguno de los límites anteriores la subvención a conceder o concedida se minorará en la cantidad que corresponda al exceso.
5. La persona beneficiaria deberá comunicar al Departamento de Promoción Económica, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, acompañando copia de la carta de reintegro que, en su caso, hubiera





Hori guztia 5/2005 Foru Arauaren 18.3 eta 4. artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izateko eta, hala badagokio, itzulketa-prozedura hasteko.

realizado. Todo ello a los efectos previstos en el artículo 18.3 y 4 de la Norma Foral 5/2005, de manera que pueda modificarse la resolución de la concesión de la subvención y, en su caso, iniciar el correspondiente procedimiento de reintegro.

Zortzigarrena.- Diruz lagundu daitezkeen gastuak

1. Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira proiektuaren gauzatzeko epearen barruan, 2023ko azaroaren 1etik eta 2024ko abenduaren 31ra bitartean egindakoak, baldin eta diruz lagundutako jardueraren izaerari zalantzarik gabe erantzuten badiote eta jarduera egiteko behar-beharrezkoak badira. Dena den, behar bezala justifikatuta egon behar dira, indarrean dagoen araudiarekin bat, eta dekretu honetan ezarritako justifikazio-aldia amaitu baino lehen ordainduta egon behar dira, hau da, 2025eko apirilaren 30 baino lehen.
2. Honakoak izango dira diruz lagundu daitezkeen gastuak:
 - a) Diruz lagundutako jarduera burutzeko lanari dagozkion barneko langileen gastu zuzenak. Kontzeptu horren barruan sartuko dira soilik soldatek eta gizarte kargak (Gizarte Segurantzza) erakunde eskatzaileari eragiten dizkieten langileriaren gastuak.
 - b) Jardueraren zati bateko azpikontratazioak.
 - c) Jardueraren xedeari zuzenean lotutako kanpoko zerbitzuak.
 - d) Diruz lagundutako jarduerari beren-beregi lotutako beste gastu batzuk, behar bezala frogatzen badira.
3. BEZagatik dirulaguntza emango da erakunde onuradunak egiaztatzen badu ezin dezakeela berreskuratu edo konpentsaziorik jaso.
4. Ez dira diruz laguntzeko moduko gastuak izango, inola ere, ondoko hauek:
 - a) Zeharkako zergak, baldin eta horiek berreskuratzeko edo konpentsatzeko modukoak badira, ezta errentaren gaineko

Octavo. - Gastos subvencionables

1. Se considerarán gastos subvencionables, los realizados dentro del plazo de ejecución del proyecto, desde el 1 de noviembre de 2023, hasta el 31 de diciembre de 2024, que respondan de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para su realización. En todo caso, deberán estar correctamente justificados de conformidad con la normativa en vigor y pagados a la fecha de finalización del periodo de justificación establecido en este decreto, esto es, con fecha límite el 30 de abril de 2025.
2. Se considerarán subvencionables los siguientes costes:
 - a) Gastos directos de personal interno imputables al proyecto. Se entenderán en este concepto aquellos que correspondan a los gastos directos de personal por costes salariales y cargas sociales por cuenta de la entidad solicitante (Seguridad Social).
 - b) Subcontrataciones parciales de la actividad.
 - c) Servicios externos directamente vinculados al objeto de la actividad.
 - d) Otros gastos debidamente justificados directamente ligados al desarrollo de la actividad subvencionada.
3. El IVA será subvencionable cuando la entidad beneficiaria lo abone efectivamente y acredite no ser susceptible de recuperación o compensación.
4. En ningún caso serán gastos subvencionables:
 - a) Los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales





zerga pertsonalak ere.

sobre la renta.

b) Banku-kontuetako interes zordunak.

b) Los intereses deudores de las cuentas bancarias.

c) Administrazio eta zigor arloko interesak, errekarguak eta zehapenak.

c) Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.

d) Epaitegietakako prozeduretakako gastuak.

d) Los gastos de procedimientos judiciales.

5. Dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa handiagoa bada sektore publikoko kontratuen arloan kontratu txikietarako indarrean dagoen araudian ezarritako zenbatekoak baino, onuradunak hiru enpresa hornitzailearen eskaintzak eskatu beharko ditu gutxienez, zerbitzua egiteko edo ondasuna emateko konpromisoa hartu baino lehen. Hori ez da beharrezkoa izango baldin eta, dirulaguntza jaso dezaketen gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ondasun eta zerbitzuok hornitu edo egiten dituen hainbeste entitaterik ez badago, edo gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada. Alderdi hori behar bezala azaldu behar da justifikazioan.

5. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas para el contrato menor en la normativa vigente en materia de contratos del sector público, la beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención circunstancia que deberá quedar explicada debidamente en la justificación.

6. Aurkezten diren eskaintzak justifikazioan jaso behar dira haien arteko hautapenerako irizpideak eraginkortasuna eta ekonomia izango dira. Eskaintza ekonomiko hoberena hautatzen ez bada, arrazoiak azaldu behar dira txosten batean.

6. La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

Bederatzigarrena. - Gauzatzeko epea

Diruz lagundutako jarduerak 2023eko azaroaren 1etik eta 2024ko abenduaren 31ra arteko epean, biak barne, hasi eta amaitu beharko dira.

Noveno. - Plazo de ejecución

Las actividades subvencionadas deberán iniciarse y finalizarse en el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2023, y el 31 de diciembre de 2024, ambos inclusive.

Hamargarrena. - Dirulaguntza ordaintzeko epeak eta moduak, eta berme-araubidea

1. Bizkaiko Foru Aldundiak egingo duen ekarpena ordainduko da era honetan:
 - 2023ko urteko zenbatekoak laguntza onartu eta gero.
 - 2024. urteko zenbatekoak, erakunde onuradunak gehienez 2024ko irailaren 30ean eman ondoren, proiektuaren egoera azaltzen duen tarteko txosten bat eta

Décimo. - Plazos y modos de pago de la subvención, y régimen de garantías

1. La Diputación Foral de Bizkaia hará efectiva la aportación de la siguiente forma:
 - Los importes de la anualidad 2023 tras la aceptación de la ayuda.
 - Los importes de la anualidad 2024 tras la entrega por la entidad beneficiaria con fecha límite del 30 de septiembre de 2024 de un informe intermedio explicativo de la





2024ko ekainaren 30era arte egikaritutako gastuaren zerrenda xehatua.

situación del proyecto y una relación pormenorizada del gasto ejecutado hasta 30 de junio de 2024.

2. Hala ere, ordainketa aurreratuak diren arren, ez da beharrezkoa erakunde onuradunak bermea eratzea, ez baita ikusten Bizkaiko Foru Aldundiaren ohiko laguntzaile diren erakunde onuradunek beren gain hartutako betebeharrak ez betetzeko arriskurik, aurreko ekitaldietan dirulaguntzak jaso baitituzte eta diruz lagundutako jarduerak behar bezala gauzatu eta emandako dirulaguntzak behar bezala justifikatu baitituzte.
2. No obstante, a pesar de tratarse de pagos anticipados, no resulta necesario la constitución de garantía por parte de la entidad beneficiaria por no apreciarse riesgo de que incumpla las obligaciones asumidas por las entidades beneficiarias que son colaboradoras habituales de la Diputación Foral de Bizkaia, que han recibido subvenciones en los ejercicios anteriores y han ejecutado correctamente las actuaciones subvencionadas y justificado satisfactoriamente las subvenciones concedidas.

Hamaikagarrena.- Justifikatzeko epea eta modua

Undécimo. - Plazo y forma de justificación

1. Jasotzen den zenbatekoa dirulaguntzaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiaren egiaztapen jardueren, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza kontrol eta auditoretza jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio prozeduren pean jarriko da.
1. El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de esta ayuda, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte de la Diputación Foral de Bizkaia, en su caso, y a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.
2. Onuraduna den erakundeak nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin dutela eta haren helburua bete dutela ere.
2. La entidad beneficiaria estará obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.
3. Egindako jardueren justifikazio osoa Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztu beharko da, 2025eko apirilaren 30 baino lehen, hura betetzeko eta aurkezteko ezarritako baldintzen arabera eta ereduak erabilita, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorrita.
3. La justificación total de las actividades realizadas deberá presentarse a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica con fecha límite el 30 de abril de 2025 y deberá ajustarse a los requisitos y modelos establecidos para su cumplimentación y presentación, de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015.
4. 34/2010 Foru Dekretuko 57. artikulua arabera justifikazio-kontua; horrekin batera gastuen frogagiriak aurkeztuta baten bitartez frogatuko da ezarritako baldintzak bete direla eta aurreikusitako helburuak lortu direla, eta dokumentu hauek jaso beharko ditu:
 - a) Jarduera-memoria; memoria horretan, honako hauek jasoko dira: helburuak eta
 - a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas,
4. La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución de los objetivos previstos deberá realizarse mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto previsto en el artículo 57 del Decreto Foral 34/2010 y deberá contener la siguiente documentación:





horien betetze-maila.

Aurreikusitako helburuak noraino lortu diren neurtzeko, memoriak, hala dagokionean, sexuaren arabera banatuta eduki beharko du informazioa, salbu eta posible ez den kasuetan: halako zirkunstantziak behar bezala justifikatuta egon beharko du.

Horrez gainera, erakunde onuradunak modu justifikatuta adierazi behar izango du ea, bere ustez, diruz lagundutako proiektuaren helburua ondo bete den.

b) 2023ko azaroaren 1etik 2024ko abenduaren 31ra egindako jardueren kostua frogatzen duen memoria ekonomikoa; osagai hauek eduki behar ditu:

- o Dekretu horren xede den proiektuari egotzitako sarreraren eta gastuen egoera-orria.
- o Aurreko atalean adierazitako gastu-egoera osatzen duen partida bakoitzerako, jardueraren gastuen zerrenda sailkatua. Zerrendan, hartzekoduna eta agiria identifikatu behar dira, bai eta hari dagokion zenbatekoa, jaulkipen-data eta, hala badagokio, zenbateko hori zein egunetan ordaindu zen ere bai.
- o Fakturen edo merkataritzako trafiko juridikoan froga-balio bera duten edo eraginkortasun administratiboa duten agirien fotokopiak eta, hala badagokio, ordainketa egiaztatzeko agiriak.
- o Sarreraren egoera-orria osatzen duten partida bakoitzeko, jarduera finantzatu duten dirulaguntza, sarrera edo baliabideen zerrenda xehakaturik, bakoitzaren zenbatekoa eta jatorria adierazita.
- o Erakunde bakoitzaren legezko ordezkariaren ziurtagiria, proiekturako jasotako eta aurreikusitako diru-sarrerak adierazita; helburu bererako Estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko erakundeetako edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik jasotako

con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

En orden a comprobar la consecución de los objetivos previstos, la memoria deberá, en su caso, proporcionar la información desagregada por sexo, salvo en aquellos supuestos en los que no resulte posible, circunstancia que deberá quedar debidamente justificada.

Además, la entidad beneficiaria deberá declarar de manera justificada si, a su juicio, se ha cumplido a su satisfacción el objeto del proyecto subvencionado.

b) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas desde el 1 de noviembre de 2023 a 31 de diciembre de 2024 que contendrá:

- o Un estado de ingresos y gastos imputados al objeto del presente decreto.
- o Para cada una de las partidas que componen el estado de gasto señalado en el apartado anterior, una relación clasificada de los gastos de la actividad, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago.
- o Fotocopia de las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, incorporados en la relación anterior, y en su caso, la documentación acreditativa del pago.
- o Una relación detallada por cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, de las subvenciones, ayudas ingresos o recursos, en su caso, que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y procedencia.
- o Certificación de persona representante legal de cada entidad indicando los ingresos recibidos y previstos para el proyecto; indicando las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o





dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo baliabideak, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

- o Dena dela, gastuen zenbatekoa handiagoa bada Sektore Publikoko Kontratuen Legeak kontratu txikietarako ezarritako zenbatekoak baino, gastua exekutatzen duen alderdiak, gutxienez, hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu zerbitzua emateko edo ondasuna entregatzeko konpromisoa hartu aurretik, salbu eta gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ez bada nahikoa erakunderik halakorik hornitu edo eskaintzen duenik, edo gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada.
 - o Langile-gastuak badira
 - o Ekintzan parte hartzen duten pertsonen 10T zerga agiria (horren ezean, nominen fotokopia).
 - o Jarduketan parte hartzen duten pertsonen LZNren kopia (Langileen Zerrenda Nominala), Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandakoa.
 - o Urteko soldata eta enpresak Gizarte Segurantzaren ordaintzen dion zenbatekoa modu indibidualizatuan adierazten dituen dokumentua, baita urteko ordu-kopurua ere, ziurtagirian adierazten den orduko kostua justifikatzeko.
 - o Erakundearen legezko ordezkariak duen pertsonaren ziurtagiria; bertan, proiektuari dagozkion pertsonal-gastu zuzenak zehaztuko dira, lanordu kopurua eta orduko kostua ere zehaztuz.
 - o Zenbatekoa hainbanaketa bidez esleitzen denean, dekretu honen helburu diren jarduketei dagokien gastu osoan ehunekoa zehatzen duen kalkulu sistema eman beharko da.
- c) Ezarritako gainerako betebeharrak – dirulaguntzen zabalkundea, gardentasun-araudia betetzea, hizkuntza koofizialak erabiltzea, genero-berdintasuna, beste
- privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, con indicación del importe y su procedencia.
- o Cuando el importe del gasto supere las cuantías establecidas en la Ley de Contratos del Sector Público para el contrato menor, la parte que ejecuta el gasto deberá solicitar como mínimo tres ofertas a diferentes proveedoras, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que, por las especiales características de los gastos, no exista en el mercado suficiente número de entidades que la suministre o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención.
 - o Justificación de gastos de personal:
 - o Documento fiscal 10T (en su defecto copia de las nóminas) de las personas que participan en la actuación.
 - o Copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - o Documento que de forma individualizada indique el salario anual e importe de la Seguridad Social a cargo de la empresa y el número de horas anuales al objeto de justificar el coste horario que se indique en la certificación.
 - o Certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallen los gastos directos de personal imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona involucrada en el proyecto.
 - o En los casos en los que se asigne un importe mediante prorrateo, se deberá aportar el sistema de cálculo que permita determinar el porcentaje de gasto total asignado a las actuaciones objeto del presente decreto.
- c) Memoria justificativa del cumplimiento del resto de las obligaciones impuestas, difusión de la subvención, cumplimiento de la normativa de transparencia, uso de las lenguas





gizarte-politika batzuk,- bete izanaren justifikazio memoria bete behar horiek bete direla egiaztatzen duten txosten, adierazpen eta dokumentuak erantsita.

Bereziki, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan:

- o emandako zerbitzuaren azken onuradunei edo erabiltzaileei buruzko informazioa eman beharko du memoriak, sexuaren arabera bereizita, bai eta erakundearen titularrei eta plantillari buruzkoa ere bai eta, hala badagokio, dirulaguntzaren xede den zerbitzua emateko kontratatu den erakundeko plantillari buruzkoa ere, ahal ez den kasuetan izan ezik. Egoera hori behar bezala justifikatu beharko da,
- o era berean, agiri bidez egiaztatu beharko du emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudiak ezarritako betebeharrak betetzen dituela, beren ezaugarri espezifikoaren arabera, eta ezartzen diren jarduketan mende jarri beharko da horiek egiaztatzeko.

5. Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada justifikazioan jasotako gastu-kontzepturen batean onar daitekeen guztizko zenbatekoa aurrekontuan planteatutako zenbatekoa baino txikiagoa dela, beste gastu-kontzeptu batzuetan goranzko desbideratzeen bidez konpentsatu ahal izango da, kontzeptu bakoitzerako aurreikusitako zenbatekoaren gaineko % 20ko gehieneko gehikuntzarekin, betiere agiri bidez behar bezala justifikatuta badago, gehieneko dirulaguntza ez gaiinditzeko mugarekin. Justifikatutako zenbateko osoak, artikuluko honetan ezarritako irizpideen arabera baimendutako aldaketak kontuan hartuta, jasotako dirulaguntza justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, ez-betetzearen ondoriozko prozedura izapidetuko da.

Dirulaguntza honen erakunde onuradunak bere esku eduki behar ditu gauzatutako gastu bakoitzaren egiaztagirak eta egiaztagirak egin daitezkeen egiaztapen- eta kontrol-jarduerak, dekretua indarrean dagoen bitartean gutxienez, eta, betiere, aplikatzekoa den araudiak dokumentazio horren izaera kontuan hartuta

cooficiales, igualdad de género, otras políticas sociales, adjuntando los informes, declaraciones y documentos que acrediten el cumplimiento de estas.

En particular, en materia de igualdad de mujeres y hombres:

- o La memoria deberá proporcionar la información desagregada por sexo de las personas beneficiarias o usuarias finales del servicio prestado y de las personas titulares de la entidad y de su plantilla, así como de la plantilla de la entidad que se haya contratado, en su caso, para la prestación del servicio objeto de la subvención, salvo en aquellos supuestos en los que no resulte posible, circunstancia que deberá quedar debidamente justificada,
- o asimismo, deberá acreditar documentalmente el cumplimiento efectivo de las obligaciones que, atendiendo a sus características específicas, le sean impuestas por la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres y someterse a las actuaciones que se establezcan para su comprobación.

5. Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total admisible en alguno de los conceptos de gasto recogidos en la justificación es inferior al importe planteado en el presupuesto, se podrá compensar mediante desviaciones al alza en otros conceptos de gasto con un incremento máximo del 20% sobre el importe previsto en cada concepto, siempre y cuando esté debidamente justificado documentalmente, con la limitación de no superar la subvención máxima. El importe total justificado, teniendo en cuenta las modificaciones permitidas en base a los criterios establecidos en este artículo, deberá permitir la justificación de la subvención percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento.

La entidad beneficiaria de esta subvención debe conservar en su poder para las actuaciones de comprobación y control que se puedan realizar los justificantes y documentos acreditativos de cada uno de los gastos ejecutados, al menos durante toda la vigencia del decreto, y en todo caso, el tiempo que determine la normativa aplicable atendiendo a la





zehazten duen denboran.

6. Ildo horretan, espedientearen itxeko berrikuspenean hurrengoak egiaztatuko dira:
 - a) honako dekretu honetan ezarri diren jarduketaren guztiak burutu direla.
 - b) txostenaren xede den justifikazio-kontuak dekretu honetan eskatutako egiaztapen guztiak biltzen dituela
 - c) helburura dekretuan ezarritako terminoetan bete da eta bi alderdien gogobetetasuna lortu da.
7. Arestian aipatutako baldintzetako bat betetzen ez bada laguntza itzultzeko eta murrizteko prozedura izapidetzen hasiko da; kasu honetan, dekretu honetan ezarritakoa aplikatuko da.
8. Ez da exijitzen laguntza honen xedea den jarduerako kontabilitate orri eta erregistro espezifikorik, entitate onuradunari aplikatu beharreko merkataritza-legerian eta legeria sektorialean ezarritako kontabilitate liburuak, erregistroak eta gainerako agiriak egunean —egin beharreko eginbide eta auditoriak eginda, alegia— edukitzeaz gain.
9. Entitate onuradunak Ekonomia Sustatzeko Sailari behar duen laguntza eskaini beharko dio aurkeztutako txosten eta memoriak interpretatzeko.

Hamabigarrena.- Kontratazioa

1. Entitate onuradunak aukera du jarduera egiteko beharrezko kontratazio guztiak egiteko, beti ere kontratazio guztiak 5/2005 Foru Arauak ezarri duena betez egiten badira.
2. 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua ezarritakoari jarraituz, dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 118.1 artikuluan kontratu txikientzako finkatutako zenbatekoen parekoa edo handiagoa bada, (40.000 euro obrak burutzeko kontratuetan eta 15.000 euro hornitze edo zerbitzu kontratuetan), pertsona onuradunak

naturaleza de dicha documentación.

6. En la revisión para el cierre del expediente se comprobará que:
 - a) se han ejecutado todas las actuaciones previstas en el presente decreto.
 - b) la cuenta justificativa objeto de informe comprende toda la documentación acreditativa exigida en el presente decreto,
 - c) el objeto se ha cumplido en los términos del decreto y a satisfacción de ambas partes.
7. En caso de no cumplirse alguna de las condiciones antedichas se procederá a la tramitación del correspondiente procedimiento de reintegro y minoración de subvención, en cuyo caso se aplicará lo previsto en el presente decreto.
8. No se exige la disposición de registros contables específicos para la actividad objeto de la presente ayuda, sin perjuicio de cualesquiera libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la entidad beneficiaria.
9. La entidad beneficiaria deberá prestar al Departamento Promoción Económica la asistencia que el mismo precise para la interpretación de las memorias e informes presentados.

Duodécimo.- Contratación

1. La entidad beneficiaria podrá realizar todas aquellas contrataciones que fueran necesarias para la realización de la actividad, siempre que toda contratación se realice de acuerdo con lo establecido en la Norma Foral 5/2005.
2. Conforme a lo establecido en el artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, cuando el importe del gasto subvencionable supere o iguale las cuantías establecidas para los contratos menores en el artículo 118.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (40.000 euros para contrato de obras y 15.000 euros para contratos de suministro y de servicios), la persona beneficiaria deberá solicitar





hiru erakunde hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu gutxienez, zerbitzua egiteko edo ondasuna emateko konpromisoa hartu baino lehen. Eskatutako eskaintzen arteko hautaketa eragimen- eta ekonomia-irizpideen arabera egin beharko da. Hori ez da beharrezkoa izango baldin eta, dirulaguntza jaso dezaketen gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ondasun edo zerbitzuok hornitu edo egiten dituen hainbeste entitaterik ez badago, edo gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada.

como mínimo tres ofertas de diferentes entidades proveedoras, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien. La elección entre las ofertas solicitadas deberá realizarla conforme a criterios de eficiencia y economía. Se excepcionan de esta obligación los casos que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o cuando el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención.

Hamahirugarrena. - Azpikontratatzeko baldintzak

1. Honako hau joko da azpikontrataziotzat: onuradunak hirugarren pertsona batekin hitzartzen duenean dirulaguntzaren xedeko jarduera oso-osorik edo zati bat egitea. Azpikontratazioaren kontzeptu horretatik kanpo gelditzen da onuradunak diruz lagundutako jarduera bere kabuz gauzatzeko egin behar dituen gastuen kontratazioa. Aurrekoaren ondorioz, honako hauek ez dira azpikontrataziotzat joko: dirulaguntzaren xedeko jardueraren barruko zeregin bereziak egiteko kanpoko zerbitzuen kontratazioa eta dirulaguntzaren xedeko jardueraren bestelako gastu osagarriak.
2. Erakunde onuradunak, diruz lagundutako jarduera azpikontrata dezake, guztia edo zati bat. Azpikontratutako jarduera % 50koa izan daiteke, baina proiektua berak koordinatu beharko du, ezin izango du azpikontratatu.
3. Hirugarren pertsona batzuekin hitzartutako jardueraren kostuak dirulaguntzaren % 20 gaitzen badu eta zenbateko hori 60.000 euro baino gehiago bada, orduan, kontratua idatziz formalizatuko da eta baimena eskatu beharko zaio Ekonomia Sustatzeko sailaren foru diputatuari, 5/2005 Foru Arauaren 27.3 artikuluari dagokionez. Beronek 45 egun balioduneko epearen barruan ebazpena eman beharko duelarik. Berariazko ebazpenik eman ezean, baimena ukatutzat joko da administrazio-isiltasun bidez.

Decimotercero. - Condiciones de subcontratación

1. Se entiende que una persona beneficiaria subcontrata cuando concierta con terceras personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituye el objeto de la subvención. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la persona beneficiaria para la realización por sí misma de la actividad subvencionada. En consecuencia, no se entenderá como subcontratación la contratación de servicios externos para realización de tareas particulares dentro de la actividad objeto de subvención y otros gastos auxiliares a la actividad objeto de la subvención.
2. La entidad beneficiaria podrá subcontratar, total o parcialmente, la actividad subvencionada. La actividad que la entidad beneficiaria subcontrate podrá llegar al 50%, reservándose siempre la acción directa de la coordinación del proyecto, que no podrá ser subcontratada.
3. Cuando la actividad concertada con terceras personas exceda del 20% del importe de la subvención y dicho importe sea superior a 60.000 euros, la subcontratación se celebrará por escrito y deberá contar con la previa autorización de la diputada foral del Departamento de Promoción Económica, de acuerdo con lo establecido en el artículo 27.3 de la Norma Foral 5/2005, quien resolverá en un plazo de 45 días hábiles. En caso de no mediar resolución expresa, la autorización se considerará denegada por silencio administrativo.





Hamalagarrena.- Emandako dirulaguntza zabaltzea

Erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza honen xedeko jarduketak guztietan, horretarako Ekonomia Sustatzeko Sailak bidaliko dizkion jarraibideen arabera.

Hamabosgarrena. - Ebazpenaren aldaketa

1. Dirulaguntzaren entitate onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiari eska diezaioke dirulaguntzak emateko ebazpena aldatzeko diruz lagundutako jarduera gauzatzeko epea amaitu aurretik, betiere aipatu berri dugun aldaketaren bidez justifikazio epea luzatu nahi badu, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa murriztu nahi bada edo jardueraren barne dauden egintzak aldatu nahi badira. Eskaera horiek baimena jasoko dute aurretik ikusi ez diren baldintzak gertatzen badira, betiere dirulaguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarrenen eskubideak urratzen ez badira.
2. Kasu horietan, onuradun gertatu den pertsonak edo erakundeak jaso duen eta egiaztatu ez duen diru-kopurua bueltatu beharko du, baita diruaren berandutzako interesak ere.
3. Eskaera hori diruz lagundutako jarduera egiteko hilabete bat epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko izapideak egin daitezten, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera. Aldaketarako eskaerari buruzko ebazpen berariaz eman ezean, aldaketa ukatu egin dela ulertuko da.
4. Dirulaguntza emango duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, funtsak aplikatu aurretik, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.
5. Era berean, 34/2010 Foru Dekretuaren 71. artikulua ezarritakoari jarraiki, dirulaguntzaren

Decimocuarto. - Difusión de la subvención concedida

La entidad beneficiaria deberá situar en lugar preferente y en todas las acciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia, acorde con las instrucciones que le remita el Departamento de Promoción Económica.

Decimoquinto. - Modificación de la resolución

1. La entidad beneficiaria de la ayuda podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia, antes de que concluya el plazo para la realización de la actividad subvencionada, modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación de los plazos de justificación, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.
2. En estos supuestos la persona o entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora del dinero.
3. Dicha solicitud debe realizarse al menos un mes antes de que finalice el plazo para realizar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.
4. El órgano concedente podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de las partes interesadas y antes de la aplicación de los fondos, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la parte beneficiaria.
5. Así mismo, de conformidad con el artículo 71 del Decreto Foral 34/2010, cuando la beneficiaria de





onuradunak adieraziz gero justifikazioan dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan ebazpenaren aldaketa eragin ahal izan dituen aldaketak gertatu direla, onesteko aurretiko administrazio-baimenaren tramitea egin gabe, dirulaguntza eman duen organoak aurkeztutako justifikazioa onartu ahalko du, baldin eta hori onartzeak hirugarrenen eskubideei kalterik eragiten ez badie, horrek guztiak onuradunak 5/2005 Foru Arauak ezarritakoaren arabera egotz dakizkiekeen zehazpenetatik salbuetsi gabe.

la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el órgano concedente de la subvención podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación no suponga dañar derechos de terceros, y sin que ello exima al beneficiario de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 5/2005.

Hamaseigarrena.- Ez-betetzeak eta itzultzeak. Ezarritako baldintzak bete ez direnerako mailakatzearizpideak

1. Jarraian aipatzen diren kasuetan, itzuli egin beharko dira jasotako dirulaguntza, dirulaguntza ordaindu den unetik itzultzea erabakitzen den data bitartean dagozkion berandutza-interesak, eta, hala badagokio, galdu egingo da dirulaguntza kobratzeko eskubidea.
 - a) Dekretu honetan edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzen bat betetzen ez denean.
 - b) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat gertatzen denean.
2. Itzuli beharreko diru-kopuruak zuzenbide publikoko sarreratzat joko dira, ondorio guztietarako.
3. Itzuli beharreko zenbatekoei aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoa izango da.
4. Dirua itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.
5. Dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak ez betetzeak mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

Decimosexto. - Incumplimiento y reintegros. Criterios de graduación de los posibles incumplimientos de las condiciones impuestas

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:
 - a) Cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en el presente decreto o en la normativa de aplicación.
 - b) Cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, o en el Decreto Foral 34/2010.
2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.
3. El interés de demora aplicable a los importes a reintegrar será el previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.
4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el en el título II de la Norma Foral 5/2005, y en el título III del Decreto Foral 34/2010.
5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:





- a) Dirulaguntza ematea eragin zuen proiektuaren gastua ez bada xedatzen deialdian ezarritako epean, emandako dirulaguntza osoa galduko da.
- b) Dirulaguntza ematea eragin zuen jarduketaren gastuaren zati bat soilik xedatzen bada deialdian ezarritako epean, galdu egingo da xedatu ez den zatiari dagokion dirulaguntza, betiere xedapen partzial horrek diruz lagundutako jarduketaren helburua lortzea eragozten ez badu.
- c) Jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak itzuli beharko dira, berandutze-interesekin batera. Hala ere, jarduketak ez badira amaitu epe orokorrean edo luzapen-epean, baina zatiren bat epe barruan egin bada, epe barruan egin ez den zatia dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, baldin eta gauzatze partzial horrek ez badu eragozten jarduketaren xedea lortzea.
- d) Ekintzak edo gastuak gauzatu edo justifikatzean ez-betetze partziala gertatzen bada, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera zehaztuko da, dirulaguntza ematerakoan ezarritako baldintzen entitatea eta ez-betetze maila kontuan hartuta.
- e) Gehiegizko finantzaketa gertatzen bada, aldi berean beste laguntza batzuk jaso direlako – 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikuluan jasotako balizkoa –, behar denaren gainetik jasotako kopurua itzuli beharko da, eta kopuru horri dagokion berandutze-interesa ezarriko zaio.
- f) Oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak betetzen ez badira, emandako dirulaguntza osorik edo zati batean galduko da, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta, berariazko aurreikuspenik ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-
- a) El incumplimiento de la disposición del gasto para la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la convocatoria, conllevará la pérdida total de la subvención concedida.
- b) La disposición parcial del gasto de la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la convocatoria, dará lugar a la pérdida de la subvención correspondiente a la parte no dispuesta, siempre que dicha disposición parcial no impida la consecución del objeto de la actuación subvencionada.
- c) El incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conllevará la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en el plazo general o en el de prórroga, pero alguna parte de ellas hayan sido realizadas en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objeto de la actuación.
- d) La cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.
- e) En el supuesto de sobrefinanciación por concurrencia con otras ayudas contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.
- f) El incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que se dispongan las bases y, en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se





irizpidearen arabera ezarriko da, ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikorako duen garrantzia kontuan hartuta.

fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público.

Hamazazpigarrena.- Dirulaguntza itzultzea, berezko ekimenez

1. Onuradunak berak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egindakoa da borondatezko itzulketa.
2. Borondatezko itzulketa egiten denean, Administrazioak dagozkion berandutze-interesak kalkulatuko ditu 5/ 2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritakoaren arabera eta pertsona edo erakunde onuradunak behin betiko itzulketa benetan egin duen unera arte.
3. Onuradunak berak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera.

Decimoséptimo. - Devolución de subvención por propia iniciativa

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la persona beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.
2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en el que se produjo la devolución definitiva por parte de la persona o entidad beneficiaria.
3. La devolución de la subvención a instancia de la propia persona beneficiaria se deberá realizar mediante la correspondiente carta de pago, que les será remitida según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia.

Hamazortzigarrena.- Arau-haustek eta zehapenak

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatzen dena izango da.
2. Aplikatu beharrekoa izango da Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean (aurrerantzean 39/2015 Legea) ezarritakoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 40/2015 Legean ezarritakoa, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioen zigortzeko ahalmenari buruzko Eusko Legebiltzarraren otsailaren 20ko 2/1998 Legean aurreko manuari kontra egin gabe xedatzen dena.

Decimoctavo. - Infracciones y sanciones

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el título IV del Decreto Foral 34/2010.
2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante Ley 39/2015), en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en lo que no se oponga a las anteriores.

Hemeretzigarrena.- Datu pertsonalen babesa

Interesdunak ematen dituen datuak foru-dekretu honetatik eratortzen diren prozedurak kudeatzeko erabiliko dira, kontuan harturik zer ezartzen den honako xedapen hauetan: 2016/679 Erregelamendua (EB), Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren

Decimonoveno. - Protección de datos de carácter personal

Los datos aportados por la persona interesada se utilizarán para la gestión de los procedimientos que se deriven del decreto foral, de acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) n.º 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de





2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa; 95/46/ EE Zuzentaraua (datuen babesari buruzko Erregelamendu orokorra) baliogabetzen duena; eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalen Babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzkoa.

Hogeigarrena. - Dekretuaren garapena

Ekonomia Sustatzeko Saileko titularrari ahalmenak ematea erabaki hau garatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapenak emateko, eta horien artean honako hauek: dirua itzultzeko espedienteak izapidetzea eta ebaztea, bai eta dirulaguntzarako baldintzak aldatzea, laguntzaren kopuruari dagokiona izan ezik.

Hogeita batgarrena. - Jakinarazpena

Erabaki hau onuradunari eta Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinaraztea, eta haren berri ematea Ogasun eta Finantza Saileko Fiskalizazio Zerbitzuari.

2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos) y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales, y garantía de derechos digitales que adapta y completa la normativa europea.

Vigésimo. - Desarrollo del decreto

Facultar a la persona titular del Departamento de Promoción Económica para dictar cuantas disposiciones considere necesarias para el desarrollo del presente decreto, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su cuantía máxima.

Vigésimo primero. - Notificación

Notificar la presente resolución a las entidades beneficiarias, al Departamento de Promoción Económica y dar traslado de este al Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas.

Enpresak Sustatzeko Zerbitzuko Burua/Jefa del Servicio de Promoción Empresarial: ISABEL SARRIONANDIA-IBARRA FERNÁNDEZ

Ekintzailatza eta Enpresen Lehiakortasuna Bultzatzeko Zuzendari Nagusia/Director General de Emprendimiento y Competitividad Empresarial: JOSEBA MARIEZKURRENA CUESTA

PROBIDENTZIA/PROVIDENCIA: Ontzat ematen dut aurreko proposamena, horrekin ados nago. Ondorioz, aurkez bekio Ahaldu Nagusiari foru dekretua eman dezan / Presto mi visto bueno y conformidad a la propuesta antecedente y, en consecuencia, elévese a Decreto Foral de la Excm. Sra. Diputada General. Ekonomia Sustatzeko Foru Diputatua./ La Diputada foral de Promoción Económica: AINARA BASURKO URKIRI

Aurreko txostenak onartzen dira eta, ondorioz, horietan proposatzen denaren arabera ebazten da / Se aceptan los anteriores informes y, en consecuencia, se resuelve de conformidad a lo que en ellos se propone

Ahaldu Nagusia. La Diputada General. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA

