



RESOLUCIÓ PER A LA CONCESSIÓ D'UNA SUBVENCIÓ A LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS (UGT) DE CATALUNYA PER A L'ANÀLISI DELS PLANS D'IGUALTAT REGISTRATS A REGCON I DE LES MESURES I POLÍTIQUES DE REORGANITZACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL.

Antecedents

1. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix en el seu article 3 que els poders públics s'han de regir per una sèrie de principis, incloent la garantia del compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el treball i de no-discriminació a causa d'embaràs o de maternitat, i han de reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura de persones amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de treball i un repartiment equitatiu i corresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones.
2. La importància social, econòmica i per a la igualtat de gènere de l'equitat en els treballs ha estat reconeguda en els Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides. Aquesta agenda global 2030 inclou dins l'objectiu 5 la fita d'assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris a la vida política, econòmica i pública, així com emprendre reformes que atorguin a les dones igualtat de drets als recursos econòmics, així com accés a la propietat i al control de la terra i altres tipus de béns, els serveis financers, l'herència i els recursos naturals, de conformitat amb les lleis nacionals.
3. L'eix 5 del Pla de Govern de la XIV legislatura persegueix assolir un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans i fixa com a objectiu la promoció d'una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures i l'equitat en els treballs. Així mateix, estableix reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit laboral com un dels objectius específics.
4. La coordinació, el seguiment i la implantació dels plans i accions de suport a les empreses i entitats públiques i privades —incloent-hi la creació d'eines, la sensibilització i la formació— destinats a incorporar l'equitat de gènere, la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats en les seves organitzacions, és una de les prioritats en les línies de treball del Departament d'Igualtat i Feminismes.
5. La Secretaria de Feminismes, a través de la Direcció general de Cures, Organització del temps i Equitat en els Treballs, és l'òrgan competent de l'Administració de la Generalitat de Catalunya encarregat, entre d'altres, d'impulsar polítiques d'igualtat efectiva en matèria d'accés, equitat en les condicions laborals i promoció de les dones en el treball remunerat; polítiques per fer efectiu el dret al temps, vetllant en especial per acabar amb la pobresa de temps de les dones, i polítiques d'organització del temps que permetin la conciliació de la vida personal, familiar, laboral, comunitària, associativa i de ciutadania.

6. En data 2 de novembre de 2023 la Unió General de Treballadors de Catalunya (en endavant, UGT) ha presentat una sol·licitud de subvenció per al finançament de l'anàlisi dels plans d'igualtat registrats a REGCON i de les mesures i polítiques per a la reorganització del temps de treball, per un import de 120.000 euros.
7. La UGT disposa d'una llarga trajectòria en la defensa dels drets laborals i la igualtat de gènere. UGT de Catalunya compta amb l'Institut per al Desenvolupament de la Formació i l'Ocupació, que té com un dels eixos de treball l'elaboració d'estudis i recerca per a la millora professional i laboral de les persones treballadores de Catalunya. Aquests estudis del mercat de treball amb perspectiva de gènere resulten de gran valor per a la implementació de polítiques públiques efectives per a la promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit laboral.
8. El Departament d'Igualtat i Feminismes considera necessari la concessió d'una subvenció per a fomentar el servei d'estudis sobre el mercat de treball amb perspectiva de gènere que de manera ordinària realitza la UGT, aprofundint concretament en l'anàlisi dels plans d'igualtat inscrits al Registre de Convenis i Acords Col·lectius (REGCON), per a identificar-ne bones pràctiques, i de polítiques en matèria de reorganització del temps de treball, per conèixer quines produeixen un impacte social i de gènere positiu.

Fonaments de dret

1. L'article 153 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix la competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya en matèria de polítiques de gènere.
2. L'article 4 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya posiciona l'equitat de gènere com un dels drets i principis rector. L'article 41.1 obliga als poders públics a complir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional i en les condicions de treball, i l'article 45 insta els poders públics a adoptar les mesures necessàries per tal de garantir els drets laborals i sindicals dels treballadors i treballadores i la no discriminació per raó de gènere.
3. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes disposa en el seu article 32.2 les actuacions que han de dur a terme els poders públics per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, entre les quals s'inclouen aquelles destinades a garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes, eliminar la segregació horitzontal, vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres i elaborar recomanacions perquè els convenis col·lectius prevegin un sistema de valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere. La mateixa llei, en el seu article 3, estableix que els poders públics s'han de regir per una sèrie de principis, incloent el següent: "Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic i de cura de persones i coresponsabilitat en el treball: els poders públics han de garantir el compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el treball i de no-

discriminació a causa d'embaràs o de maternitat, i han de reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura de persones amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de treball i un repartiment equitatiu i corresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones”.

4. L'eix 5 del Pla de Govern de la XIV legislatura persegueix assolir un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans i fixa com a objectiu la promoció d'una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures i l'equitat en els treballs.
5. L'article 3.4 del Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya atribueix al Departament d'Igualtat i Feminismes l'exercici de les atribucions pròpies de la Generalitat de Catalunya en les polítiques d'igualtat, d'igualtat en el treball i les de garanties de drets i la no-discriminació, així com les polítiques de cures i dels usos del temps.
6. L'article 30 del Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes, disposa que la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els treballs té, entre les seves funcions, impulsar i avaluar les polítiques d'igualtat efectiva en matèria d'accés, equitat en les condicions laborals i promoció de les dones en el treball remunerat; coordinar el seguiment i la implantació dels plans i accions de suport a les empreses i entitats públiques i privades destinats a incorporar l'equitat de gènere, la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats en les seves organitzacions; promoure actuacions per garantir l'accés de les dones als càrrecs de direcció i de decisió a les empreses i a les organitzacions públiques i privades; impulsar programes i actuacions que tinguin per objectiu tancar la bretxa salarial de gènere, la segregació vertical i horitzontal i qualsevol altra desigualtat i discriminació directa, indirecta o múltiple que afecti les dones a les empreses, els organismes públics, o les organitzacions privades; impulsar polítiques públiques per fer efectiu el dret al temps, vetllant en especial per acabar amb la pobresa de temps de les dones, i impulsar polítiques d'organització del temps i reforma horària que permetin la conciliació de la vida personal, familiar, laboral, comunitària, associativa i de ciutadania.
7. El Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
8. Vista l'existència de crèdit a la partida pressupostària IF0302 D/482009900/316F/0000 del pressupost del 2023.

Per tant, resolc:

1. Atorgar una subvenció a la Unió General de Treballadors (en endavant, UGT) de Catalunya, amb NIF G08496622, per un import de 120.000,00 euros, amb càrrec a la

partida pressupostària IF0302 D/482009900/316F/0000 del pressupost del 2023, per al finançament de l'anàlisi dels plans d'igualtat registrats a REGCON i de les mesures i polítiques de reorganització del temps de treball, a executar de l'1 de gener al 31 de desembre de 2023. Més concretament, l'actuació subvencionada consisteix en:

- Anàlisi de mesures de l'àmbit de la igualtat i la reorganització del temps de treball en les empreses per afavorir les cures i la corresponsabilitat i així identificar mesures transformadores noves en l'entorn laboral català.
- Identificació de mesures que produeixin impacte de gènere positiu en la corresponsabilitat en l'àmbit laboral en diversos països d'Europa.

L'activitat a subvencionar té per objectius generals analitzar la realitat dels plans d'igualtat ja registrats a Catalunya per a afavorir i impulsar polítiques públiques de qualitat en l'equitat en els entorns laborals, i identificar polítiques públiques europees en matèria de reorganització del temps de treball per afavorir les cures i la corresponsabilitat a partir de conclusions i plantejaments dels sindicats més representatius dels diferents països.

2. Autoritzar la disposició dels crèdits corresponents a aquest atorgament. L'aprovació d'aquest acte implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor de la beneficiària en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT, en els termes previstos en aquesta proposta de resolució.
3. Qualsevol modificació en el projecte presentat haurà de ser autoritzada pel Departament d'Igualtat i Feminismes. A aquests efectes, UGT haurà de comunicar, mitjançant el formulari Aportació de documentació:

https://ovt.gencat.cat/gsitgf/AppJava/traint/renderitzar.do?reqCode=inicial&set-locale=ca_ES&idioma=ca_ES&idServei=IFEDIGAPOR

El Departament d'Igualtat i Feminismes valorarà la modificació, que es considerarà autoritzada si la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs no es manifesta en sentit contrari en el termini de 15 dies hàbils a partir de la data de recepció de la comunicació al registre del Departament d'Igualtat i Feminismes.

No obstant, si la modificació afecta al pressupost inicial de despeses que consta en aquesta proposta de resolució, l'òrgan concedent dictarà resolució expressa d'acceptació de la modificació en el mateix termini. El nou pressupost es tindrà en compte en l'aplicació dels percentatges establerts en aquesta proposta de resolució. La modificació es considerarà denegada si transcorregut el termini establert no s'ha dictat l'esmentada resolució.

Aquestes modificacions s'han de comunicar tan bon punt es coneixin i, en tot cas, sempre amb anterioritat a la finalització del termini d'execució de les activitats subvencionades establertes en la resolució de concessió.

4. UGT ha de presentar, dins del període d'execució de la subvenció, el compte justificatiu amb aportació d'informe auditor, segons l'establert en els articles 6, 7, 8 i 9 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny. L'informe de l'auditor ha d'anar acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:

- Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'activitat subvencionada.
- Una memòria econòmica abreujada que ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, seguint el model normalitzat.
- Una liquidació del pressupost en base al qual s'ha concedit la subvenció, on s'indiquin i es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.
- Una còpia del material imprès generat per l'activitat.

L'informe de l'auditor indicarà les comprovacions realitzades, posant de manifest tots aquells fets que puguin suposar l'incompliment per part del beneficiari, amb un nivell de detall que permeti al Gabinet Tècnic formular conclusions. L'informe ha de seguir el model que figura en l'annex de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny.

La despesa derivada de la revisió del compte justificatiu pot tenir la condició de despesa subvencionable.

La presentació de la documentació que estableix aquest punt, es realitzarà telemàticament mitjançant el portal de Tràmits Gencat:

https://ovt.gencat.cat/gsitgf/AppJava/traint/renderitzar.do?reqCode=inicial&set-locale=ca_ES&idServei=IFED23JUST

El termini establert en aquesta Resolució per a la presentació de la justificació podrà ser modificat d'acord amb allò establert a l'article 16.1 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny.

UGT aportarà, si escau, la documentació a la qual fa referència l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

5. Els justificants corresponents a despeses generals i/o indirectes de l'entitat (costos administratius, equipaments, internet, electricitat i altres subministraments, elaboració de l'informe d'auditor) no poden superar el 20% del pressupost subvencionable.

Seràn despeses subvencionables les despeses, directes per a l'objecte de la subvenció i indirectes, que hagin estat realitzades des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2023.

Als efectes de les despeses incloses en el compte justificatiu, s'entén despesa realitzada

aquella efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació establert en el punt 6.

La despesa acreditada mínima per poder considerar acomplert l'objecte i la finalitat de la subvenció no pot ser inferior al 50% de l'import pressupostat. Si ho fos comportaria la revocació total de la subvenció atorgada. En cas que les despeses acreditades siguin inferiors al total de l'import pressupostat, tot i superar el 50%, l'import de la subvenció es reajustarà de forma proporcional, sempre que es garanteixi el compliment de l'objecte i la finalitat de la subvenció.

D'acord amb l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es preveu la possibilitat de subcontractar parcialment l'activitat i es determina que es pot fer fins a un 90% de l'activitat.

L'acord entre l'entitat subvencionada i la subcontractada s'haurà de formalitzar per escrit i s'haurà d'autoritzar prèviament pel Departament d'Igualtat i Feminismes. Així mateix, la subcontractació no pot ser superior que el cost que acrediti la subcontractada, si és vinculada.

6. UGT haurà de complir totes les obligacions que estableixen per als beneficiaris de concessió d'ajuts, l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el TRLFPC, especialment les obligacions establertes als articles 90 bis, 92 bis i 95, l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, els principis ètics i regles de conducta establerts a l'annex del model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva, aprovat per Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

UGT s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació del Departament d'Igualtat i Feminismes, a les de control de l'activitat econòmica financera que correspongui a la Intervenció General de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents, i en particular a les derivades de l'article 97 del TRLFPC.

UGT haurà d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar la relació subvencional. Particularment s'abstindrà de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

Amb caràcter general, UGT en l'exercici de la seva activitat assumeix les obligacions següents:

- a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció
- b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- c) Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- d) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat o empleada públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
- e) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
- f) Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o avaluació del compliment de les obligacions establertes en aquesta resolució, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
- g) Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sense perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.

UGT ha de fer constar el suport del Departament d'Igualtat i Feminismes en la realització de l'activitat objecte de l'ajut mitjançant la introducció del logotip, segons els models del Programa d'Identificació Visual de la Generalitat de Catalunya, en tot el material imprès, en qualsevol format, generat per l'activitat.

7. L'incompliment de l'objecte de la subvenció per causes directament imputables a la beneficiària, així com la resta de les causes previstes a l'article 99 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, i en especial a l'article 92 bis en relació amb les donacions, aportacions o prestacions de serveis a títol gratuït, així com a l'article 37 de la Llei 38/2003, podrà donar lloc a la revocació de la subvenció.

En el cas que siguin d'aplicació, també serà motiu de revocació l'incompliment dels articles

32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 10.1.a) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Amb caràcter previ, contra aquesta Resolució, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, davant la titular del Departament d'Igualtat i Feminismes, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Tània Verge i Mestre
Consellera d'Igualtat i Feminismes