



Resolució per a la concessió d'una subvenció a la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya per al finançament del servei d'atenció, acompanyament i assessorament sociolaboral per a treballadores de la llar i les cures.

Antecedents

1. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix en el seu article 3 que els poders públics s'han de regir per una sèrie de principis, incloent el següent: "Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic i de cura de persones i coresponsabilitat en el treball: els poders públics han de garantir el compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el treball i de no-discriminació a causa d'embaràs o de maternitat, i han de reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura de persones amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de treball i un repartiment equitatiu i coresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones".
2. La importància social, econòmica i per a la igualtat de gènere de les cures ha estat reconeguda en els Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides. Aquesta agenda global 2030 inclou dins l'objectiu 5 la fita de reconèixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerat mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, tot promovent la responsabilitat compartida a la llar i la família, segons escaigui a cada país.
3. L'eix 5 del Pla de Govern de la XIV legislatura persegueix assolir un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans i fixa com a objectiu la promoció d'una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures i l'equitat en els treballs.
4. La Secretaria de Feminismes, a través de la Direcció general de Cures, Organització del temps i Equitat en els Treballs, és l'òrgan competent de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per dissenyar polítiques públiques que democratitzin la provisió i la recepció de les cures i per vetllar perquè el temps vital es faci compatible amb la igualtat efectiva de dones i homes en la participació associativa, comunitària, laboral i, en general, social.
5. En data 28 de juliol de 2023 la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (en endavant CCOO de Catalunya) presenta un sol·licitud de subvenció sense concurrència per la realització del servei d'atenció, acompanyament i assessorament sociolaboral per a treballadores de la llar i les cures.
6. La dignificació, la professionalització i la garantia d'unes condicions dignes dels treballs de la llar i les cura és una de les prioritats en les línies de treball de Departament d'Igualtat i Feminismes i també de CCOO de Catalunya. En aquest sentit, el sindicat té una àmplia experiència:
 - La constitució de l'Àmbit de Treballadores de la Llar i les Cures del sindicat l'any 2020, amb la qual el sindicat vol reforçar la seva capacitat d'incidència per donar resposta a les demandes de les professionals del sector.

- Promou la dignificació i la professionalització de les professionals de la llar i les cures a través de serveis com el “SAT Llar” (Servei d'Assessorament per a Treballadores de la Llar i de les Cures), un servei d'assessorament integral i gratuït del sindicat CCOO de Catalunya adreçat a treballadores de la llar i les cures a través del qual durant l'any 2021 –el seu primer any– es van atendre 485 persones, de les quals el 95% eren dones.
- Ha desplegat diversos serveis i recursos que promouen la dignificació i la professionalització de les treballadores de la llar i les cures.

Per tant, l'activitat ordinària de CCOO de Catalunya inclou serveis d'atenció, acompanyament i assessorament sociolaboral a les treballadores de la llar i les cures. Aquesta activitat ordinària es vol fomentar amb aquesta subvenció, aprofundint en alguns aspectes com l'extensió de la iniciativa a nivell territorial per arribar a un nombre més gran de treballadores de la llar i les cures

7. Per tot això, la Direcció General de Cures, Organització dels Temps i Equitat en els Treballs considera necessari l'atorgament d'una subvenció a CCOO de Catalunya per a la realització del seu servei estable d'atenció, acompanyament i assessorament sociolaboral per a treballadores de la llar i les cures, que forma part de la seva activitat ordinària i que es vol fomentar amb aquesta subvenció.

Fonaments de dret

1. L'article 153 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix la competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya en matèria de polítiques de gènere.
2. L'article 4 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya posiciona l'equitat de gènere com un dels drets i principis rectors. L'article 41.1 obliga als poders públics a complir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat. L'article 41.4 diu que els poders públics han de reconèixer i tenir en compte el valor econòmic del treball de cura i atenció en l'àmbit domèstic i familiar en la fixació de llurs polítiques econòmiques i socials.
3. L'article 3 del Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya atribueix al Departament d'Igualtat i Feminismes l'exercici de les atribucions pròpies de la Generalitat de Catalunya en les polítiques d'igualtat, d'igualtat en el treball i les de garanties de drets i la no-discriminació, així com les polítiques de cures i dels usos del temps.

En el marc d'aquestes competències, la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs vol desplegar projectes per potenciar el sistema català de serveis de cures, tot fomentant serveis, projectes i ocupació en aquest àmbit per tal d'entendre les cures com un dret universal; professionalitzar i crear ocupació de qualitat en l'àmbit de les cures; dignificar els

treballs de cures oferint formació i suport sociolaboral a les professionals de les cures, tot contribuint així a millorar la seva capacitat i la seva situació laboral, posant en relleu la importància de les cures i de qui les realitza pel sosteniment de la vida, i enfortir la xarxa comunitària impulsant la participació de les dones del col·lectiu i especialment d'aquelles dones que hagin realitzat un procés migratori recentment.

4. L'article 30 del Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes, disposa que la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els treballs té, entre les seves funcions, dissenyar polítiques públiques que democratitzin la provisió i la recepció de les cures, que millorin el marc regulador de l'estructura delegada al voltant de la cura i que desenvolupin la corresponsabilitat dels homes en els treballs domèstics i de cures, sens perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments en aquesta matèria.
5. El Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
6. Vista l'existència de crèdit a la partida pressupostària IF0302 D/482009600/316F/0000 del pressupost del 2023.

Per tant, resolc:

1. Atorgar una subvenció a CCOO de Catalunya, amb NIF G28496131, per un import de 100.406,74 euros amb càrrec a la partida pressupostària IF0302 D/482009600/316F/0000, per al finançament del servei d'atenció, acompanyament i assessorament sociolaboral per a treballadores de la llar i les cures, a executar des de l'1 de gener al 31 de desembre de 2023. Més concretament, l'actuació subvencionada consisteix en:
 - Oferir atenció sociolaboral telefònica, WhatsApp i online.
 - Donar suport a la tramitació de documentació en matèria administrativa i laboral.
 - Realitzar 125 hores d'assessorament laboral.
 - Realitzar materials informatius.
 - Elaborar materials de difusió per tal de poder arribar a les usuàries del servei informant de la línia d'atenció telefònica i l'assessorament laboral.
 - Identificar entitats que agrupen a persones que treballen en les cures.
 - Fer un informe situació i impacte del servei.
 - Elaborar una avaluació de situació i impacte del servei.
2. Autoritzar la disposició dels crèdits corresponents a aquest atorgament. L'aprovació d'aquest acte implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor de la beneficiària en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT, en els termes previstos en aquesta resolució.
3. Qualsevol modificació en el projecte presentat haurà de ser autoritzada pel Departament d'Igualtat i Feminismes. A aquests efectes, CCOO de Catalunya haurà de comunicar, mitjançant el

formulari Aportació de documentació qualsevol canvi en el projecte o calendari presentats:
https://ovt.gencat.cat/gsitgf/AppJava/traint/renderitzar.do?reqCode=inicial&set-locale=ca_ES&idioma=ca_ES&idServei=IFEDIGAPOR

El Departament d'Igualtat i Feminismes valorarà la modificació, que es considerarà autoritzada si la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs no es manifesta en sentit contrari en el termini de 15 dies hàbils a partir de la data de recepció de la comunicació al registre del Departament d'Igualtat i Feminismes.

No obstant, si la modificació afecta al pressupost inicial de despeses que consta aquesta resolució, l'òrgan concedent dictarà resolució expressa d'acceptació de la modificació en el mateix termini. El nou pressupost es tindrà en compte en l'aplicació dels percentatges establerts en aquesta resolució. La modificació es considerarà denegada si transcorregut el termini establert no s'ha dictat l'esmentada resolució.

Aquestes modificacions s'han de comunicar tan bon punt es coneixin i, en tot cas, sempre amb anterioritat a la finalització del termini d'execució de les activitats subvencionades establertes en la resolució de concessió.

4. CCOO de Catalunya ha de presentar, dins del període d'execució de la subvenció, el compte justificatiu amb aportació d'informe auditor segons l'establert en els articles 6, 7, 8 i 9 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny. L'informe de l'auditor ha d'anar acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:
 - Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'activitat subvencionada.
 - Una memòria econòmica abreujada que ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, seguint el model normalitzat.
 - Una liquidació del pressupost en base al qual s'ha concedit la subvenció, on s'indiquin i es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.
 - Una còpia del material imprès generat per l'activitat.

L'informe de l'auditor indicarà les comprovacions realitzades, posant de manifest tots aquells fets que puguin suposar l'incompliment per part del beneficiari, amb un nivell de detall que permeti al Gabinet Tècnic formular conclusions. L'informe ha de seguir el model que figura en l'annex de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny.

La despesa derivada de la revisió del compte justificatiu pot tenir la condició de despesa subvencionable.

La presentació de la documentació que estableix aquest punt, es realitzarà telemàticament mitjançant el portal de Tràmits Gencat:

https://ovt.gencat.cat/gsitgf/AppJava/traint/renderitzar.do?reqCode=inicial&set-locale=ca_ES&idServei=IFED23JUST

El termini establert en aquesta Resolució per a la presentació de la justificació podrà ser modificat

d'acord amb allò establert a l'article 16.1 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny.

CCOO de Catalunya aportarà, si escau, la documentació a la qual fa referència l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

5. Els justificants corresponents a despeses generals i/o indirectes de l'entitat (costos administratius, equipaments, internet, electricitat i altres subministraments, elaboració de l'informe d'auditor) no poden superar el 20% del pressupost subvencionable.

Seran despeses subvencionables les despeses, directes per a l'objecte de la subvenció i indirectes, que hagin estat realitzades des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2023.

Als efectes de les despeses incloses en el compte justificatiu, s'entén despesa realitzada aquella efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació establert en el punt 6.

La despesa acreditada mínima per poder considerar acomplert l'objecte i la finalitat de la subvenció no pot ser inferior al 50% de l'import pressupostat. Si ho fos comportaria la revocació total de la subvenció atorgada. En cas que les despeses acreditades siguin inferiors al total de l'import pressupostat, tot i superar el 50%, l'import de la subvenció es reajustarà de forma proporcional, sempre que es garanteixi el compliment de l'objecte i la finalitat de la subvenció.

6. La resolució es notificarà a l'entitat beneficiària. La pràctica de les notificacions es farà emprant el sistema corporatiu de notificació electrònica de la Generalitat de Catalunya i es comunicarà a l'adreça electrònica facilitada per la persona sol·licitant al formulari normalitzat de sol·licitud.

Aquests sistemes acrediten la data i l'hora de posada a disposició de la persona interessada de l'acte objecte de notificació, així com la data i l'hora d'accés d'aquesta persona al seu contingut mitjançant sistemes de segellament de temps.

La notificació s'entén practicada a tots els efectes legals en el moment en què es produeixi l'accés al seu contingut.

Quan, havent-hi constància de la posada a disposició de la notificació, transcorrin deu dies naturals sense que s'accedeixi al seu contingut, s'ha d'entendre que la notificació s'ha rebutjat, llevat que d'ofici o a instància del destinatari es comprovi la impossibilitat d'accedir-hi.

Per a la resta de comunicacions del Departament d'Igualtat i Feminismes, que no tinguin la consideració de notificació, s'utilitzaran mitjans electrònics i s'adreçaran a l'adreça de correu que el sol·licitant hagi indicat a la sol·licitud.

7. CCOO de Catalunya haurà de complir totes les obligacions que estableixen per als beneficiaris de concessió d'ajuts, l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el TRLFPC, especialment les obligacions establertes als articles 90 bis, 92 bis i 95, l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, els principis ètics i regles de conducta establerts a l'annex del model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva, aprovat per Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, la Llei 19/2014, del 29

de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

CCOO de Catalunya s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació del Departament d'Igualtat i Feminismes, a les de control de l'activitat econòmica financera que correspongui a la Intervenció General de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents, i en particular a les derivades de l'article 97 del TRLFPC.

CCOO de Catalunya haurà d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar la relació subvencional. Particularment s'abstindrà de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

CCOO de Catalunya, en l'exercici de la seva activitat, assumeix les obligacions següents:

- a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció
- b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- c) Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- d) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat o empleada públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
- e) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
- f) Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o avaluació del compliment de les obligacions establertes en aquesta resolució, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
- g) Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sense perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.

CCOO de Catalunya ha de fer constar el suport del Departament d'Igualtat i Feminismes en la

realització de l'activitat objecte de l'ajut mitjançant la introducció del logotip, segons els models del Programa d'Identificació Visual de la Generalitat de Catalunya, en tot el material imprès, en qualsevol format, generat per l'activitat.

8. L'incompliment de l'objecte de la subvenció per causes directament imputables a la beneficiària, així com la resta de les causes previstes a l'article 99 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, i en especial a l'article 92 bis en relació amb les donacions, aportacions o prestacions de serveis a títol gratuït, així com a l'article 37 de la Llei 38/2003, podrà donar lloc a la revocació de la subvenció.

En el cas que siguin d'aplicació, també serà motiu de revocació l'incompliment dels articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 10.1.a) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Amb caràcter previ, contra aquesta Resolució, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, davant la titular del Departament d'Igualtat i Feminismes, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Tània Verge i Mestre

Consellera d'Igualtat i Feminismes