

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD Y LA FEDERACIÓN POR LA IGUALDAD DE LAS MUJERES DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA (FEMUPO) PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES EN EJECUCIÓN DEL PLAN CORRESPONSABLES 2026

Lugar y fecha de la firma digital

REUNIDOS

De una parte, Fabiola García Martínez, conselleira de Política Social e Igualdad, nombrada por el Decreto 44/2024, de 14 de abril, que actúa en nombre y representación de la Consellería de Política Social e Igualdad, en el uso de las facultades que le vienen atribuidas en el artículo 34 de la Ley 1/1983 de 22 de febrero, de normas reguladoras de la Xunta y de su Presidencia, así como en el Decreto 42/2024, de 14 de abril, por el que se establece la estructura orgánica de la Xunta de Galicia, en el Decreto 49/2024, de 22 de abril, por el que se fija la estructura orgánica de las consellerías de la Xunta de Galicia, en el Decreto 139/2024, de 20 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consellería de Política Social e Igualdad y en lo establecido en el Acuerdo del Consello da Xunta de Galicia, de 27 de marzo de 1991.

De otra parte, María Raquel Touriño Casal, que actúa en nombre y representación de la Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO), NIF G-94200326, en virtud de su condición de Presidenta de acuerdo con el nombramiento otorgado en la elección de la Asamblea General celebrada el 10 de julio de 2024.

Intervienen en función de sus respectivos cargos en ejercicio de las facultades que, para convenir en nombre de las entidades que representan, tienen conferidas

EXPONEN

Primero. Que las Administraciones Públicas pueden celebrar convenios de colaboración con otras administraciones o entes de derecho público y con personas físicas o jurídicas al amparo del dispuesto en el capítulo VI del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público.

Segundo. Que la Constitución Española, en el artículo 14, proclama el derecho a la igualdad y no discriminación al establecer que las personas son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer

ninguna discriminación por razones de nacimiento, raza, sexo, religión u opinión o cualquier condición o circunstancia personal o social.

El artículo 4 del Estatuto de Autonomía de Galicia encarga a los poderes públicos gallegos el deber de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas y de los grupos en que se integren sean reales y efectivas, además de remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, facilitando la participación de todos y todas en la vida política, económica, cultural y social.

La Comunidad Autónoma de Galicia, según lo establecido en el artículo 27.23 del Estatuto de autonomía de Galicia, en consonancia con la habilitación competencial otorgada a las Comunidades Autónomas por el artículo 148.1.20 de la Constitución española, tiene competencia exclusiva en materia de asistencia social, por lo que, en su virtud se aprobó la Ley 13/2008, de 3 de diciembre, de servicios sociales de Galicia.

Tercero. De conformidad con el Decreto 42/2024, de 14 de abril, por el que se establece la estructura orgánica de la Xunta de Galicia, el Decreto 49/2024, de 14 de abril, por el que se fija la estructura orgánica de las consellerías de la Xunta de Galicia y el Decreto 139/2024, de 20 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consellería de Política Social e Igualdad, le corresponde a este órgano superior en materia de igualdad, impulsar las actuaciones conducentes a la promoción de la igualdad y a la eliminación de la discriminación entre mujeres y hombres, en los términos establecidos en la Constitución, en el Estatuto de Autonomía de Galicia, en la Ley 11/2007, de 27 de julio, gallega para la prevención y el tratamiento integral de la violencia de género, en la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia, y en la demás legislación aplicable en la materia.

Además le corresponde incorporar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en todas las normas, políticas, actuaciones, planes y estrategias de la Xunta de Galicia, en cumplimiento del principio de transversalidad, así como promover programas y normas dirigidas a la promoción del ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres, la incrementar su participación en la vida económica, laboral, política, social y cultural y a eliminar las discriminaciones existentes entre sexos.

Asimismo, le corresponde establecer relaciones y canales de participación con asociaciones, fundaciones, y otros entes y organismos que tengan entre sus fines la consecución de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Cuarto. En el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia, en virtud de la Ley 3/2011, de 30 de junio, de apoyo a la familia y a la convivencia de Galicia, de la Ley 5/2021, de 2 de febrero, de impulso

demográfico de Galicia, y de la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, reconoce la importancia de la corresponsabilidad en la vida familiar, particularmente en el mantenimiento, cuidado y educación de los hijos e hijas, y establece el compromiso de promover la igualdad de mujeres y hombres en el acceso al mundo laboral y en la asunción de las tareas familiares, mediante actuaciones que procuren la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La Ley 7/2023, de 30 de noviembre, con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad, insta a los poderes públicos de Galicia la adoptar medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres. Así, entre otros, se establecen como criterios de actuación el fomento del asociacionismo de las mujeres, la dinamización de su tejido asociativo y la creación de redes.

Para la consecución de la igualdad real se dota a la Administración de herramientas que la facultan para dar apoyo directo las mujeres, promover y llevar a cabo acciones dirigidas a fomentar la información, orientación y asesoramiento específico, encontrándose entre ellas la de apoyar las entidades públicas o privadas que presten estos servicios.

Estas actuaciones se concretan en el deber de establecer alianzas estratégicas y de colaboración con los sujetos implicados en la igualdad de trato y oportunidades, sean públicos o privados, especialmente en el caso de asociaciones y grupos de mujeres.

Quinto. El fomento de la conciliación de la vida familiar, laboral y personal está presente en la acción de gobierno y en los instrumentos de planificación de la Xunta de Galicia, como en el Plan estratégico de Galicia 2022-2030, aprobado en el Consello da Xunta el 10 de marzo de 2022, concebido como un instrumento flexible para alcanzar la igualdad real y efectiva en los distintos ámbitos de la vida de las personas. Apuesta por el apoderamiento femenino tanto individual como colectivo poniendo en valor las contribuciones de las mujeres en los distintos ámbitos e incide en la necesidad de trabajar a favor de una mayor concienciación social, haciendo hincapié en la necesaria transformación de la cultura imperante, sustentada en estereotipos y roles que mantienen y reproducen desigualdades. El Plan incluye en el eje 1. El Reto demográfico, en la prioridad de actuación 1.1. Alcanzar un nivel de empleo elevado y de calidad, que garantice el equilibrio entre la vida profesional y la privada, un objetivo estratégico relacionado directamente, el 1.1.4. Consolidar un marco de relaciones laborales moderno que facilite unas condiciones de trabajo saludables y seguras y favorecer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Sexto. Por otra parte, el Plan Corresponsables es una política pública iniciada en 2021, residenciada en la Secretaría de Estado de Igualdad y para la erradicación de la Violencia contra las Mujeres del Ministerio de Igualdad, que permite articular mecanismos en colaboración con las Comunidades

Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla para el apoyo específico de las necesidades de conciliación de las familias con niñas, niños, chicas y chicos menores de 16 años desde la óptica de la igualdad entre mujeres y hombres, al amparo del artículo 44 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y desde un enfoque de garantía de derechos universales y al margen de la condición laboral de las personas beneficiarias; así como con otros ejes de actuación relacionados con la creación de empleo, la dignificación y reconocimiento de la experiencia profesional de cuidados, la sensibilización en materia de corresponsabilidad en las tareas de cuidados, con el fin de impulsar modelos de masculinidades corresponsables e igualitarias. El artículo 14 establece que corresponde a los poderes públicos el establecimiento de medidas que aseguren la conciliación del trabajo y de la vida personal y familiar de las mujeres y de los hombres, así como el fomento de la corresponsabilidad en las labores domésticas y en la atención a la familia.

Dicha política adquiere una relevancia mayor en el contexto cambiante y de crisis económica actual que incide negativamente en la vida laboral, personal y familiar de las mujeres, en tanto que son ellas quien de forma mayoritaria asumen en nuestro país la carga de cuidados familiares y domésticos.

Dado que varias de las medidas recogidas en el Plan Corresponsables se refieren a competencias específicas sectoriales que corresponde desarrollar, dentro de la Comunidad Autónoma de Galicia, a distintos organismos, la Consellería de Política Social e Igualdad considera conveniente firmar convenios de colaboración, para fomentar el desarrollo de las medidas a llevar a cabo ampliando el alcance del Plan Corresponsables en todos los ejes de la sociedad gallega.

El Plan se rige por los siguientes principios: igualdad, corresponsabilidad, defensa de los derechos humanos de la infancia, coherencia, adicionalidad, transparencia y rendición de cuentas.

Séptimo. Las federaciones de mujeres rurales de Galicia, Federación Provincial de Mujeres Rurales de Ourense (FEMURO), Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales de Galicia (FADEMUR GALICIA), Federación Por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia Pontevedra (FEMUPO) y la Federación de Mujeres del Rural de la provincia de Lugo (AFAMMER LUGO) fortalecen el tejido asociativo femenino en el ámbito rural, con los objetivos de propiciar la participación de las mujeres y su integración en igualdad de condiciones, para mejorar la presencia y visibilización de las mujeres en todos los ámbitos sociales y que contribuyen a la potenciación del principio de igualdad entre mujeres y hombres.

El papel de estas asociaciones es clave en el cambio de valores y de cara a la transformación necesaria para avanzar en la igualdad real y efectiva por razón de género, con especial relevancia en

el ámbito rural para visibilizar y poner en valor el papel de las mujeres en la mejora de la calidad de vida, del asentamiento de la población y de la dinamización del territorio en tener de igualdad y sostenibilidad y para contribuir a la eliminación y prevención de la violencia de género y prestar apoyo y acompañamiento a las víctimas.

Octavo. La Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO), es una entidad sin ánimo de lucro inscrita en el Registro Central de Asociaciones de la Xunta de Galicia con el número 2020/000262-2 y en el Registro Único de Entidades Prestatarias de Servicios Sociales (RUEPSS) con el número E7234, compuesta por 10 asociaciones de mujeres rurales federadas que se encuentran diseminadas en núcleos rurales de la provincia de Pontevedra integrando unas 3.000 mujeres del medio rural de la provincia, siendo la única Federación de estas características en toda la provincia.

Entre sus fines está el de contribuir a la igualdad de oportunidades y el desarrollo de las mujeres rurales en todos los ámbitos (político, económico y social), fomentar la participación de las mujeres y mejorar el bienestar social y su calidad de vida, así como promover la prestación de servicios sociales en las diferentes áreas de actuaciones de los servicios sociales comunitarios.

Para el cumplimiento de sus fines lleva a cabo actividades de información, formación, atención, apoyo y acompañamiento a las mujeres del ámbito rural, entre ellas a mujeres víctimas de la violencia de género, promoviendo además acciones de información y formación en las que siempre y de manera transversal se encuentra presente el enfoque de género.

Por su dimensión y capacidad de llegar a un muy importante número de mujeres rurales de la provincia de Pontevedra, su experiencia y conocimiento del medio rural y la especialización de las profesionales con las que colabora en el campo de la igualdad y la lucha contra la violencia de género, la Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO) reúne las condiciones para el desarrollo del Plan Corresponsables.

Después de desarrollar de forma provechosa durante los años 2023, 2024 y 2025 diferentes actividades en ejecución del Plan Corresponsables, se considera oportuno dar continuidad a las mismas en el año 2026 con la firma del presente convenio.

Noveno. La Consellería de Política Social e Igualdad considera necesario fomentar con la concesión de una subvención pública la realización por parte de la Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO), de actuaciones de fomento del empleo de calidad en el sector profesional de los cuidados, dirigidas a las mujeres del rural, en especial a las mayores de 45 años, para que puedan obtener la cualificación profesional de Atención a personas no dependientes con necesidades de cuidados en su entorno cotidiano, que se establece en el Real Decreto 919/2024, de

17 de septiembre, por el que se establece una cualificación profesional de la familia profesional Servicios Socioculturales y a la Comunidad, que se incluye en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Hostelería y Turismo; y Transporte y Mantenimiento de Vehículos, que se encuadran dentro del marco del Plan Corresponsables.

La concesión directa de la subvención a través de este convenio se efectuará al amparo de los artículos 19.4.c) y 26 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia, y el artículo 40 del Decreto 11/2009, de 8 de enero, por el que se aprueba el reglamento de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia, en la que se prevé la posibilidad de excepcionar del régimen común de concurrencia competitiva en base al carácter singular de las subvenciones y razones de interés público, social y humanitario, cuál es el caso en el que el interés prioritario es poder ofertar a las mujeres en situación de vulnerabilidad y a las mujeres del ámbito rural una oportunidad de formación y empoderamiento de cara poder acreditar la experiencia no formal en el ámbito de los cuidados, para lograr una mejor vía de inserción y de promoción laboral, sobre todo a las mujeres de más de 45 años.

La Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO) por su dimensión y capacidad de llegar a un importante número de mujeres de esta provincia, reúne las condiciones necesarias para el desarrollo de actividades de atención, apoyo y acompañamiento a las mujeres del ámbito rural, promoviendo actuaciones de información y formación relacionada con la creación de empleo, la dignificación y el reconocimiento de la experiencia informal y no profesional de cuidados, que habiliten el acceso a servicios de cuidado profesional que no puede asumir otra asociación de estas características en Galicia, por ser FEMUPO, la única asociación existente en esta provincia.

Por lo expuesto, las partes comparecientes, en la representación que ostentan, acuerdan formalizar el presente Convenio de Colaboración, que se registrá conforme a lo dispuesto en las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. Objeto

El objeto de este Convenio es establecer las bases reguladoras para la concesión directa de una subvención de la Consellería de Política Social e Igualdad a la Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO), para el desarrollo de actuaciones de fomento de empleo de calidad en el sector profesional de los cuidados, dirigidas a las mujeres del rural, en

especial a las mayores de 45 años, para que puedan obtener la cualificación profesional de Atención a personas no dependientes con necesidades de cuidados en su entorno cotidiano, que se establece en el Real Decreto 919/2024, de 17 de septiembre, por el que se establece una cualificación profesional de la familia profesional Servicios Socioculturales y a la Comunidad, que se incluye en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Hostelería y Turismo; y Transporte y Mantenimiento de Vehículos.

SEGUNDA. Finalidad

La finalidad de este convenio consiste en la ejecución de algunas de las siguientes medidas que se enmarcan dentro de las líneas del Plan Corresponsables:

a) Acciones de formación en el sector de los cuidados a menores, tiempo libre y accidentes /emergencias vinculadas a la cualificación profesional de Atención a personas no dependientes con necesidades de cuidados en su entorno cotidiano regulada en el Real Decreto 919/2024, de 17 de septiembre.

Dichas acciones podrán llevarse a cabo a través de diferentes módulos formativos que acrediten las unidades de competencias de cualificación profesional contempladas en este Real Decreto:

- MF2807_2 (150 horas) Atención a las necesidades de alimentación, higiene personal, vestido, promoción de la autonomía y acompañamiento de la persona menor no dependiente.
- MF1868_2 (120 horas) Técnicas y recursos de animación en actividades de tiempo libre y educación no formal.
- MF0272_2 (60 horas): Primeros auxilios, conforme a la distribución horaria establecida en la normativa vigente.

b) Acciones de difusión y divulgación para impulsar la cualificación profesional: Atención a personas no dependientes con necesidades de cuidados en su entorno cotidiano y de otras cualificaciones análogas, así como identificar a posibles personas interesadas que cumplan los requisitos para acreditar su experiencia profesional en el sector de los cuidados.

TERCERA. Acciones a desarrollar

En el marco del presente convenio, la Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO), se compromete a dar cumplimiento al objeto y finalidad señalados en las cláusulas anteriores en el ámbito rural de la provincia de Pontevedra, entendiendo como acciones a desarrollar las siguientes:

-Acciones de formación, asesoramiento y evaluación en el sector de los cuidados de menores dirigidas a las mujeres, en especial de más de 45 años, vinculadas a la cualificación profesional Atención a personas no dependientes con necesidades de cuidados en su entorno cotidiano, regulada en el Real Decreto 919/2024, de 17 de septiembre.

- Acciones de difusión e información de las actuaciones contempladas en el Plan Corresponsables: en redes sociales, en medios de comunicación (prensa escrita y radio), contacto directo con los ayuntamientos para presentación de las actuaciones, edición de material didáctico y actualización y mantenimiento del censo de personas susceptibles de obtención del reconocimiento de la experiencia laboral formal o no formal en el sector de los cuidados de menores hasta 16 años inclusive.

CUARTA. Financiación

Para sufragar los gastos derivados del presente convenio, la Consellería de Política Social e Igualdad, a través de la Dirección General de Promoción de la Igualdad, aportará la cantidad total de **cien mil euros (100.000,00€)** con cargo a la aplicación presupuestaria 08.07.312G.481.1 (código de proyecto 2021 00175) de los presupuestos de la Dirección General de Promoción de la Igualdad para el año 2026, financiadas con Fondos Finalistas de los presupuestos generales del Estado procedentes del Ministerio de Igualdad a través de la línea de actuación 00524-Plan Corresponsables.

La financiación de este Convenio se enmarca en los Fondos de la Conferencia Sectorial de Igualdad, procedentes del Ministerio de Igualdad, correspondientes a la Comunidad Autónoma de Galicia para la ejecución del Plan Corresponsables. Los fondos transferidos por el Ministerio se destinarán al cumplimiento del objeto establecido en la cláusula primera.

QUINTA. Gastos subvencionables

De acuerdo con lo previsto en el artículo 29 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia, se considerarán subvencionables los gastos que, sin admitir duda, respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada y que sean realizados y pagados entre **1 de enero de 2026 y el 30 de noviembre de 2026**. En ningún caso el coste de adquisición de los gastos subvencionables podrá ser superior al valor de mercado.

Podrán ser subvencionados los siguientes gastos:

- personal: costes laborales y de seguridad social de las personas trabajadoras asignadas al proyecto durante el tiempo de dedicación al mismo.

- ejecución material: costes necesarios e imprescindibles para desarrollar las acciones subvencionables.
- gastos de materiales fungibles y suministros.
- gastos de administración y gestión (aquellos que son estrictamente necesarios para la realización de las actividades concretas y que no se vinculan directamente a sus resultados (seguros de responsabilidad civil, accidentes, gestión)).

SEXTA. Subcontratación

Para la ejecución de las actuaciones a subvencionar a través de este convenio la entidad beneficiaria podrá subcontratar a las actuaciones subvencionadas, en el marco que permite la ley 9/2007, de 13 de junio. En ningún caso podrán subcontratarse actuaciones o partidas que, aumentando el coste de las actuaciones subvencionadas, no aporten valor añadido a su contenido.

Las entidades contratistas quedarán obligados solamente ante la entidad beneficiaria, que asumirá a total responsabilidad de la ejecución del proyecto subvencionado frente a la Administración concedente.

En todo caso se deberán respetar los límites impuestos en el artículo 27 de la Ley 9/2007, de 13 de junio.

SÉPTIMA. Justificación de la subvención

La justificación comprenderá los gastos realizados y pagados entre el **1 de enero de 2026 y el 30 de noviembre de 2026**, y deberá presentarse en la Dirección General de Promoción de la Igualdad con fecha límite el **5 de diciembre de 2026**.

La justificación de los gastos y de su pago se realizará por medios electrónicos a través de cuenta justificativa en los términos establecidos en la Ley 9/2007, de 13 de junio, y en el del Decreto 11/2009, del 8 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia, mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones del presente convenio, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, y que debe incluir los siguientes apartados:

1. Actividades realizadas, número de personas y familias participantes.
2. Recursos económicos, materiales y de personal empleados.
3. Justificación del gasto asociado a cada actividad.

4. Valoración global.

b) Una memoria económica justificativa del total del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

1. Una relación clasificada de los gastos realizados con identificación de la persona acreedora, número de factura o documento equivalente, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.
2. Indicación, en su caso, de los criterios de reparto de los costes generales y/o indirectos incorporados en la relación anterior.

Los costes indirectos formarán parte de la justificación, siempre que se imputen a la actividad subvencionada en la parte que razonablemente corresponda de acuerdo con los principios y normas de contabilidad generalmente admitidas, y en todo caso en la medida en que tales costes correspondan al período en el que efectivamente se realice la actividad.

c) Facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, incorporados en la relación a la que se hace referencia en el apartado anterior y la documentación acreditativa del pago.

Se considerará efectivamente pagado el gasto cuando se justifique el pago mediante extractos o certificaciones bancarias debidamente identificados dentro del período subvencionable. En estos documentos deben quedar claramente identificadas la persona receptora y la emisora del pago, y será conveniente que en el concepto se haga constar el número de la factura.

En el caso de pago mediante cheque tendrá que ser, en todo caso, nominativo y venir acompañado de la justificación bancaria acreditativa del cargo en la cuenta que figure en él.

En el supuesto de que el importe del IVA suponga un coste real soportado, podrá ser considerado un gasto subvencionable. En este caso se deberá presentar un certificado relativo a la situación de la entidad con respecto al IVA.

d) De ser preciso, en aplicación del artículo 29.3 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, cuando el importe del gasto subvencionable **supere los 15.000,00€** (sin IVA), la entidad beneficiaria aportará, como mínimo, tres presupuestos de distintos proveedores solicitados con carácter previo la contratación del suministro, prestación del servicio o la entrega del bien; salvo que, por sus especiales características no exista en el mercado suficiente número de entidades que suministren los bienes o presten el servicio, o que el gasto se realizara antes de la firma del convenio, siempre que se encuentre dentro del período que este abarca.

La elección de la oferta elegida, de entre las aportadas, se realizará conforme criterios de economía y eficiencia. Cuando la elección no recaiga en la propuesta económica más ventajosa deberá justificarse expresa y detalladamente en una memoria independiente, indicando los criterios utilizados para la toma de decisión.

e) En cuanto a los costes salariales: Deberá presentar, referida la mensualidad o mensualidades por las que se solicita, la siguiente documentación:

1. Relación nominal de las personas trabajadoras que se incluyen como justificación para la realización de las actuaciones comprendidas dentro del programa subvencionado que deberá indicar los siguientes datos para cada una de ellas: mes que se justifica, apellidos, nombre, NIF de la persona trabajadora, base del IRPF, retribución líquida y bruta mensual, fecha de pago de las retribuciones, importe de la seguridad social con cargo a la entidad, fecha de pago de la seguridad social, porcentaje de imputación e importe mensual total imputado al convenio.
2. Nóminas y justificantes de pago.
3. Los documentos "Relación Nominal de Trabajadores" (RNT) y "Relación de Liquidación de Cotizaciones" (RLC) correspondientes a los meses imputados.
4. Impresos de liquidación del IRPF, modelos 111 (retenciones la cuenta del IRPF) de los trimestres correspondientes la justificación entregada.

Todos los documentos anteriores deberán ir acompañados por el justificante de la transferencia o cargo bancario que acredite su pago.

No obstante lo anterior, cuando formen parte de la cuenta justificativa documentos de gastos que comporten ingresos a costa del IRPF o cuotas por seguros sociales liquidables con posterioridad a la fecha de justificación, el importe de estos ingresos o cuotas se considera justificado con la presentación del documento de gasto en que se refleje el importe de la retención o cotización devengadas en la fecha de justificación. La entidad queda obligada a presentar los documentos acreditativos de su liquidación en los diez días siguientes al final de los plazos legalmente establecidos para su ingreso en período voluntario.

f) Publicidad: Acreditación documental, material o gráfica (fotografías, fotocopias, capturas de pantalla de la web...) del cumplimiento del deber de información y publicidad de la financiación pública de la actividad subvencionada, al amparo del Plan Corresponsables.

g) Una declaración responsable de no haber recibido otras ayudas para las actividades objeto de este convenio o, de percibir las, relación detallada de otros ingresos o subvenciones que

financiaran la actividad subvencionada, tanto las aprobadas o concedidas como las que estén pendientes de resolución, con indicación del importe y su origen.

h) En cuanto a justificación del cumplimiento de estar al corriente de sus deberes tributarios y frente a la Seguridad Social y que no tiene pendiente de pago ninguna otra deuda con la Administración Pública de la Comunidad Autónoma, deberá aportar la documentación que a continuación se relaciona:

- Certificación positiva de encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus deberes tributarios, expedida por la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).
- Certificación positiva de no tener contraída ninguna deuda de naturaleza tributaria con la Hacienda Pública de la Comunidad Autónoma, expedida por la Agencia Tributaria de Galicia.
- Certificación positiva de encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus deberes con la Seguridad Social, expedida por la Tesorería de la Seguridad Social.

A la vista de esta documentación la Consellería de Política Social e Igualdad, comprobará la realización de las actividades y el cumplimiento de la finalidad del Convenio y, una vez comprobado el cumplimiento, expedirá certificado acreditativo de la verificación realizada y tramitará su pago.

Si el importe justificado fuera menor a lo previsto en la cláusula cuarta y siempre que se cumpla con la finalidad del presente convenio, procederá la minoración del importe del convenio y el correspondiente procedimiento de reintegro parcial o total de la subvención, en proporción al importe no justificado. En el caso de que no se justificase cuando menos el 20% del importe de las actuaciones a subvencionar objeto del convenio, se produciría la revocación de la subvención concedida y dará lugar al reintegro.

La Consellería de Política Social e Igualdad, se reservará el derecho a solicitar toda la documentación que se considere precisa en relación con la justificación del objeto del presente convenio.

OCTAVA. Pago

De acuerdo con lo previsto en el artículo 60 del Decreto 11/2009, de 8 de enero, el pago de la subvención se realizará una vez comprobado por el órgano concedente la justificación final presentada por la entidad, así como, realización de las actuaciones a desarrollar y el cumplimiento de los objetivos del programa a subvencionar a través del presente convenio.

No obstante, de acuerdo con lo establecido en el artículo 63 del Decreto 11/2009, de 8 de enero, podrá realizarse el pago anticipado de hasta el 80% de la subvención concedida, tras la firma del

presente convenio por las partes y una vez finalizada la tramitación contable, económica y administrativa del mismo.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 65.4.f) y en relación con los artículos 63.3 y 67 del Decreto 11/2009, de 8 de enero, quedan exonerados de la constitución de garantías los beneficiarios y las beneficiarias de subvenciones con cargo a los créditos presupuestarios correspondientes al capítulo IV, transferencias corrientes, destinados a familias e instituciones sin fines de lucro.

El 20% restante, o a parte que corresponda, se librará luego de la justificación por parte de la entidad beneficiaria del cumplimiento de la finalidad para a cuál se concedió la subvención y demás condiciones exigidas en este convenio.

NOVENA . Tramitación en la sede electrónica de la Xunta de Galicia

La documentación relativa a la tramitación de este convenio de colaboración se presentará por medios electrónicos a través de la sede electrónica de la Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>). Para estos efectos se empleará el procedimiento PR004A, que tiene por objeto la presentación electrónica de solicitudes, escritos y comunicaciones que no cuenten con un sistema electrónico específico establecido en la normativa reguladora de cada procedimiento ni con un modelo electrónico normalizado.

Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Xunta de Galicia, incluyendo el sistema de usuario y clave Chave 365 (<https://sede.xunta.gal/chave365>).

Las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten. Excepcionalmente, la Administración podrá requerir la exhibición del documento original para lo cotejo de la copia electrónica presentada.

En caso de que se aporte la documentación de forma presencial, se le requerirá para que la enmiende a través de su presentación electrónica. Para estos efectos se considerará como fecha de presentación aquella en que fuese realizada la enmienda.

En caso de que alguno de los documentos que se van a presentar de forma electrónica supere los tamaños máximos establecidos o tenga un formato no admitido por la sede electrónica de la Xunta de Galicia, se permitirá su presentación de forma presencial dentro de los plazos previstos y en la forma indicada en el párrafo anterior. La información actualizada sobre el tamaño máximo y los formatos admitidos puede consultarse en la sede electrónica de la Xunta de Galicia.

DÉCIMA . Notificaciones

Las notificaciones se practicarán por medios electrónicos en los términos previstos en la normativa reguladora del procedimiento administrativo común.

Las notificaciones electrónicas se realizarán mediante el Sistema de notificación electrónica de Galicia-notifica.gal, disponible a través de la sede electrónica de la Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>). Este sistema remitirá avisos de puesta a la disposición de las notificaciones en la cuenta de correo y/o teléfono móvil facilitados por la entidad. Estos avisos no tendrán, en ningún caso, efectos de notificación practicada y su falta no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento en que se produzca el acceso a su contenido y se entenderán rechazadas cuando transcurrieran diez días naturales desde la puesta a la disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

Si el envío de la notificación electrónica no fuera posible por problemas técnicos, se practicará la notificación por los medios previstos en la normativa reguladora del procedimiento administrativo común.

DÉCIMO PRIMERA . Obligaciones de la entidad beneficiaria.

La Federación por la Igualdad de las Mujeres de la Provincia de Pontevedra (FEMUPO), como entidad beneficiaria de este convenio, adquiere los siguientes compromisos y deberes, sin perjuicio de los demás deberes que resulten de la normativa aplicable:

- a) Desarrollar las actuaciones a subvencionar recogidas en las cláusulas primera y tercera de este convenio, y justificar la realización de la actividad y el cumplimiento de su finalidad de conformidad con lo establecido en la normativa estatal reguladora del Plan Corresponsables y con los acuerdos de la Conferencia Sectorial de Igualdad, sin percibir ninguna contraprestación por parte de las personas usuarias de estas actuaciones.
- b) Divulgar las actuaciones y hacer constar expresamente en toda publicidad, o presentación pública que se realice los logotipos de la Xunta de Galicia, del Plan Corresponsables y del Ministerio de Igualdad del Gobierno de España dejando constancia, si había sido el caso, en la señalización exterior de los lugares donde se realicen las acciones, en la documentación necesaria para su realización y en todo caso, en las actividades de difusión, si estas se financian con fondos públicos al amparo del Plan Corresponsables de acuerdo con lo establecido en este convenio.

Se garantizará la visibilidad del Plan Corresponsables en todas las acciones financiadas mediante la inclusión de los logotipos anteriores y la mención expresa escrita o locutada «Cofinanciado por el Plan Corresponsables. Ministerio de Igualdad, Gobierno de España». Esta identificación deberá

incorporarse en todos los materiales de comunicación, difusión y promoción vinculados a las iniciativas respaldadas por el programa, asegurando así su reconocimiento y presencia institucional.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación que efectuará el órgano concedente, así como la cualquier otra actuación de comprobación y control financiero que pidan realizar los órganos de control competentes. Facilitar toda la información que le sea requerida por la Intervención General de la Comunidad Autónoma, el Tribunal de Cuentas y el Consello de Contas, en el ejercicio de sus funciones de fiscalización y control del destino de las ayudas.

d) Cumplir con los requisitos del artículo 10 y los deberes del artículo 11 de la Ley 9/2007, de 13 de junio para poder obtener la condición de beneficiaria o entidad colaboradora así como con el resto de los deberes recogidos en la Ley 38/2003, de 17 noviembre, general de subvenciones.

e) A comunicarle a la Consellería de Política Social e Igualdad cualquier modificación de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, así como de los compromisos y deberes asumidos y, de ser el caso, la obtención concurrente de subvenciones o ayudas para la misma finalidad procedentes de cualquier Administración o ente público nacional o internacional. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación de los fondos recibidos.

f) Presentar, antes de la firma de este convenio, certificaciones de encontrarse al corriente en el cumplimiento de los deberes tributarios y frente a la Seguridad Social y de no tener pendiente de pago alguna otra deuda con la Administración pública de la Comunidad Autónoma, así como una declaración responsable de no estar incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de entidad beneficiaria, establecidas en el artículo 10 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10 y 13 del Decreto 11/2009, de 8 de enero.

g) A reintegrar la subvención percibida en el caso de incumplimiento de las condiciones establecidas para su concesión.

h) Tratar de una manera confidencial toda la información recibida directa o indirectamente y a no utilizar ningún dato de esa información de manera distinta al objeto del programa a subvencionar a través del presente convenio.

i) A presentarle a la Consellería de Política Social e Igualdad, al final de la vigencia del convenio, una memoria de actuación en la que se recogerán los medios humanos y materiales empleados, las experiencias del funcionamiento, que indicará, las actividades realizadas y, de ser el caso, las personas participantes en cada actuación desglosadas por sexo, además de aquellos otros aspectos que la entidad considere destacables.

j) Cumplir con los deberes de suministro de información previstas en el artículo 4 de la Ley 1/2016, del 18 de enero, de Transparencia y buen gobierno.

k) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

DÉCIMO SEGUNDA . Compatibilidad

Esta ayuda es compatible con la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras entidades para la misma finalidad procedentes de cualquier administración o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, siempre que la cuantía total de las ayudas no supere el 100% del importe de la actividad subvencionada.

En caso de que la subvención concedida supere, aisladamente o en concurrencia con otras, el coste de la actividad para la que fue concedida la subvención, se deducirá el exceso obtenido sobre lo citado coste.

DÉCIMO TERCERA. Inexistencia de relación laboral

La suscripción del presente convenio no implicará relación laboral o de cualquier otra naturaleza entre la Consellería de Política Social e Igualdad o cualquier organismo o entidad dependiente o vinculado a la misma, y las personas o profesionales que desarrollen las acciones del programa a subvencionar que constituyen su objeto, de tal manera que, por este concepto, no se le podrá exigir a este órgano ninguna responsabilidad directa ni subsidiaria por actos o hechos acaecidos en el desarrollo de este.

DÉCIMO CUARTA. Modificación, revocación y reintegro

La ayuda concedida al amparo de este convenio podrá ser objeto de modificación, revocación o reintegro, junto con los intereses de demora, cuando concurren las circunstancias previstas en la Ley 9/2007, de 13 de junio, en el Decreto 11/2009, de 8 de enero, y en la Ley 38/2003, del 17 de noviembre.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención dará lugar a la modificación del convenio, siendo de aplicación las previsiones al respecto contenidas en la Ley 9/2007, de 13 de junio, y en el reglamento de dicha ley.

Las modificaciones del convenio se adoptarán por acuerdo expreso y escrito de las partes firmantes, y de acuerdo con los trámites que exija la normativa vigente.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 31.4 de la Ley 14/2013, de 26 de diciembre, de racionalización del sector público autonómico, los convenios suscritos por la Administración

general de la Comunidad Autónoma y las entidades instrumentales del sector público autonómico podrán ser objeto de modificación cuando tengan como finalidad el logro de los objetivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Al amparo del artículo 14.1n) de la Ley 9/2007, de 13 de junio, los criterios de graduación de los posibles incumplimientos para determinar la cantidad a aminorar o reintegrar serán los siguientes:

1. El incumplimiento total de los fines para los que se concede la subvención, de la realización de los gastos subvencionados o del deber de la justificación dará lugar a la pérdida del derecho al cobro o, en su caso al reintegro de la totalidad de la ayuda percibida.
2. Cualquier otro incumplimiento se considerará incumplimiento de los fines para los que se concedió la ayuda, de la realización de los gastos subvencionables o del deber de la justificación, y dará lugar la pérdida del derecho al cobro o, en su caso, al reintegro en el porcentaje correspondiente a la inversión no efectuada o no justificada.

En caso de incumplimiento del presente convenio, transgresión en su ejecución o desistimiento por la otra parte, se procederá a su inmediata resolución.

Concurridos tales supuestos se reintegrará al Tesoro de la Xunta de Galicia las cuantías abonadas, con los intereses a que den lugar, de conformidad con la normativa autonómica de aplicación y en los plazos mas acuciantes que esta dispusiera.

DÉCIMO QUINTA . Causas de resolución

Serán causas de resolución de este convenio las siguientes:

- El incumplimiento de su objeto.
- El incumplimiento total o parcial de los compromisos que en él se establecen.
- El mutuo acuerdo de las partes firmantes formalizado por escrito.
- Desaparición de las causas que motivaron la celebración .
- Las establecidas en los artículos 32 y 33 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, procediendo, si fuera el caso, el reintegro total o parcial de la ayuda percibida y de los intereses de demora devengados desde el momento de su pago hasta la fecha en la que se acuerde el origen del reintegro.

DÉCIMO SEXTA. Devolución voluntaria de la subvención.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 64 del Decreto 11/2009, de 8 de enero, la entidad beneficiaria podrá realizar, sin el requerimiento previo de la Administración, la devolución total o

parcial de la subvención, mediante su ingreso en la correspondiente cuenta de la Tesorería de la Comunidad Autónoma de Galicia, en concepto de devolución voluntaria de la subvención.

En todo caso, deberá presentarse ante la Consellería de Política Social e Igualdad, la copia justificativa de la devolución voluntaria realizada, en la cuál consten la fecha del ingreso, su importe y el número de expediente y denominación de la subvención concedida.

DÉCIMO SÉPTIMA. Régimen jurídico del Convenio

El presente convenio tendrá carácter administrativo rigiéndose en sus efectos por lo establecido en sus cláusulas, por lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y en el Real decreto 887/2006, del 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, en la Ley 9/2007, de 13 de junio, y en el Decreto 11/2009, de 8 de enero.

En su defecto, para resolver las lagunas y dudas que habían podido presentarse, se regirá por lo establecido en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero del 2014, así como por la Ley 40/2015, del 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público.

La Administración disfrutará de todas las prerrogativas inherentes a la naturaleza administrativa del convenio.

Las cuestiones litigiosas surgidas acerca de la interpretación, modificación y resolución serán resueltas por la Consellería de Política Social e Igualdad poniendo sus acuerdos fin a la vía administrativa. Contra ellas cabe recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó la resolución, según lo previsto en el artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, si la resolución fuera expresa en el plazo de un mes. Si el acto no había sido expreso, podrá interponer recurso de reposición en cualquier momento a partir del día siguiente a aquel en que se produzca el acto presunto, o podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la notificación del acto que ponga fin a la vía administrativa, si fuera expreso. Si no lo había sido, el plazo será de seis meses y se contará, para el solicitante y otros posibles interesados, a partir del día siguiente a aquel en que, de acuerdo con su normativa específica, se produzca el acto presunto, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso - administrativa.

Para tales efectos el tribunal competente será el Tribunal Superior de Xustiza de Galicia.

DÉCIMO OCTAVA . Publicidad y registro del convenio

El presente convenio será objeto de publicidad e inscripción de conformidad con el dispuesto en el artículo 15 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno y en el Decreto 126/2006, de 20 de julio, por el que se regula el Registro de Convenios de la Xunta de Galicia. Asimismo, será objeto de publicación e inscripción en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 17 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, el artículo 15 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, y en el Decreto 132/2006, de 27 de julio, por el que se regulan los registros públicos creados en los artículos 44 y 45 de la Ley 7/2005, de 29 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2006.

La firma del convenio implica la autorización expresa para el tratamiento necesario de los datos y la referida publicidad. Las partes firmantes del convenio manifiestan su consentimiento para que los datos personales que constan en este convenio, así como el resto de las especificaciones contenidas en el mismo, puedan ser publicados en el Portal de la Transparencia y Gobierno Abierto.

Por otra parte, en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 18 y 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, se comunicará la suscripción de este convenio a la Base de datos Nacional de Subvenciones, que opera como sistema nacional de publicidad de subvenciones.

DÉCIMO NOVENA . Información básica de protección de datos

1. Las partes firmantes de este convenio garantizarán la confidencialidad de los datos personales a los que tengan acceso a consecuencia de las actuaciones realizadas en ejecución de este y de conformidad con el dispuesto en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales y en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos).
2. Los datos personales recaudados en este convenio serán tratados en su condición de responsable por la Xunta de Galicia – Consellería de Política Social e Igualdade con la finalidad de llevar a cabo la tramitación administrativa que se deriva de la gestión de la concesión directa de la subvención a través de dicho convenio que comprende verificar los datos y documentos que la entidad interesada aporte para comprobar la exactitud de estos, llevar a cabo las actuaciones administrativas que se deriven e informar sobre el estado de tramitación.
3. El tratamiento de los datos se basa en el cumplimiento de una misión de interés público o en el ejercicio de poderes públicos, conforme las referencias recogidas en el enlace <https://www.xunta.gal/informacion-xeral-proteccion-datos>, derivada de una competencia legalmente atribuida al responsable del tratamiento, así como el cumplimiento de los deberes

legales impuestos a lo dicho responsable de conformidad con el dispuesto en el artículo 6.1, letras c) y e) del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y el artículo 8 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, y en concreto la competencia y deberes previstos en los preceptos básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, de la Ley 9/2007, de 13 de junio, en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en la Ley 1/2016, de 18 de enero y en la Ley 4/2019, de 17 de julio, de administración digital de Galicia. Con todo, determinados tratamientos podrán fundamentarse en el consentimiento de las personas interesadas, reflejándose esta circunstancia de conformidad con la normativa de aplicación.

4. La referencia la publicidad, en cumplimiento de la normativa de transparencia y subvenciones se ajustará a dicha normativa y con las limitaciones que esta establece.

5. Como destinatarias, los datos serán comunicados a las administraciones públicas en el ejercicio de sus competencias, cuando sea necesario para la tramitación y resolución de sus procedimientos o para que los ciudadanos podan acceder de forma integral a la información relativa a una materia.

6. Las personas interesadas podrán solicitar el acceso, rectificación, oposición, limitación, portabilidad y supresión de sus datos o retirar, en su caso, el consentimiento otorgado a través de la sede electrónica de la Xunta de Galicia, o en los lugares y registros establecidos en la normativa reguladora del procedimiento administrativo común, según se recoge en <https://www.xunta.gal/exercicio-de-dereitos>. El contacto con la persona delegada de protección de datos y más información se consultará en el enlace https://www.xunta.gal/protección_datos.

VIGÉSIMA. Comisión de seguimiento

Para el seguimiento y coordinación de las actuaciones previstas en el presente convenio se creará una comisión mixta y paritaria en la que estarán representadas a las partes firmantes del convenio. Esta comisión, que se reunirá por petición de cualquier de las partes, será el mecanismo de actuación conjunta para el seguimiento y evaluación de las actuaciones estipuladas en el presente convenio, y estará formada por dos personas representantes de la Consellería de Política Social e Igualdad y dos personas representantes de la entidad beneficiaria designadas por las personas que representen a cada una de las partes así como sus suplentes.

La persona que ocupe la presidencia será la titular de la Dirección General de Promoción de la Igualdad. Su suplencia se ajustará el régimen establecido en el Decreto de estructura orgánica de la Consellería.

La persona que ocupe la secretaría, así como su suplencia será una persona adscrita a la Dirección General de Promoción de la Igualdad designada por la persona que asuma la Presidencia, que actuará con voz pero sin voto.

En el caso de ausencia de alguno del resto de los miembros que integran la Comisión de Seguimiento, serán sustituidos por las personas designadas por la Presidencia de la Comisión.

Como órgano colegiado la comisión se someterá al régimen establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, y en la Ley 16/2010, de 17 de diciembre, de organización y funcionamiento de la Administración general y del sector público autonómico de Galicia.

VIGÉSIMO PRIMERA. Duración

El presente Convenio tendrá vigencia desde su firma y hasta el 31 de diciembre de 2026, no obstante, se financiarán los gastos realizados desde el 1 de enero del presente ejercicio siempre y cuando amparen actuaciones del proyecto a subvencionar

Y, en prueba de conformidad con los términos del Convenio, las partes comparecientes firman este documento.

LA CONSELLEIRA DE POLÍTICA SOCIAL
E IGUALDAD

LA PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN POR LA
IGUALDAD DE LAS MUJERES DE LA PROVINCIA
DE PONTEVEDRA (FEMUPO)

Fabiola García Martínez

María Raquel Touriño Casal