



CONVENI ENTRE L'AJUNTAMENT DE SANT PERE DE RIBES I EL CONSELL ESPORTIU DEL GARRAF 2026

Lloc i data, segons signatures digitals

Reunits d'una banda la. Sra. Ana Herrera Bordallo, Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, assistida per mi, el Secretari General Accidental de la Corporació, Santiago Blanco Serrano, que dono fe de l'acte.

I d'altra banda la Sr. M. Á. I. M. amb DNI ***207**P, president del Consell Esportiu del Garraf,

Ambdues parts es reconeixen capacitat i competència per a la formalització del present conveni i, en representació del Consell Esportiu del Garraf, amb CIF G08871659 , en qualitat de president de l'entitat.

MANIFESTEN

I. Que d'acord amb la Llei 1/2000 de 31 de juliol, text únic de la Llei de l'Esport, on es reconeixen els consells esportius com a ens dedicats bàsicament al foment i la promoció de la pràctica esportiva entre la població en edat escolar. Es determina la seva constitució i composició d'acord amb els principis de representació democràtica i se'ls reconeix la seva personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment de les seves funcions.

II. Que des de la data de la seva constitució, 17 de juliol de 1981, el Consell Esportiu del Garraf, registrat al cens d'entitats esportives del Registre d'Entitats de la Generalitat de Catalunya amb el número 93, ha mantingut un funcionament continuat, organitzant els Jocs Esportius Escolars, promovent activitats esportives de lleure i donant suport als diferents municipis de la comarca del Garraf per al desenvolupament d'aquestes activitats.

III. Que des de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, es valora positivament la tasca duta a terme pel Consell Esportiu del Garraf.

IV. Aquest conveni se signa per un període comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2026.

V. Que resta pendent la confecció d'un pressupost extraordinari per fer front al deute contemplat en el treball que el Consell Català de l'Esport va encarregar dels comptes del Consell Esportiu del Garraf dels exercicis 2004, 2005 i 2006. Fins a llavors qualsevol saldo positiu que es produeixi en la liquidació del pressupost anual anirà destinat a reduir l'esmentat deute.

Exposats aquests antecedents i atès l'interès tant de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes com del Consell Esportiu del Garraf en donar continuïtat als Jocs Esportius Escolars, al Pla Català d'Esport a l'Escola, al Programa d'Activitats de Suport a la Tasca Docent, als Programes de Dinamització Esportiva per als centres d'ensenyament en horari no lectiu, a les Activitats Esportives de Lleure, al Suport Tècnic Esportiu per promoure l'increment i la participació dels infants i joves en activitats físiques i esportives per a la difusió i educació en valors, per a l'adquisició d'hàbits saludables i per la millora quantitativa i qualitativa de la pràctica esportiva al municipi de Sant Pere de Ribes i a la comarca del Garraf, les parts signen el present conveni que es regirà pels pactes que segueixen.



PACTES

1. El Consell Esportiu del Garraf, atesa la seva composició i organització, desenvoluparà els programes i activitats esportives, tant recreatives com de formació que des dels seus òrgans de govern siguin acordades.
2. El Consell Esportiu del Garraf vetllarà, perquè en el desenvolupament de les activitats anteriorment esmentades s'acompleixin les normes establertes que en garanteixin el bon funcionament.
3. El Consell Esportiu del Garraf assumirà els aspectes de gestió i organització que li corresponguin d'acord amb les directrius i normatives dels programes i activitats a desenvolupar; admetent en tot moment la col·laboració i el suport de les entitats i organismes que també en siguin competents.
4. L'organització i el desenvolupament de les activitats previstes es realitzarà d'acord amb l'organigrama i l'estructura del Consell Esportiu del Garraf, seguint en tot moment les directrius que es preveuen en els estatuts i reglament de règim intern d'aquesta entitat.
5. El Consell Esportiu del Garraf realitzarà al final de cada exercici una memòria d'activitats i una d'econòmica que posarà a disposició dels seus membres, seguint el que està establert en les normes i estatuts d'aquesta entitat.
6. L'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, com a membre de l'entitat del Consell Esportiu del Garraf, actuarà i participarà, d'acord amb les normes establertes, en els òrgans de representació i gestió d'aquesta entitat que li corresponguin.
7. D'acord amb aquest principi, l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, es compromet a facilitar el desenvolupament de les tasques i activitats que en el si del Consell Esportiu del Garraf siguin acordades.
8. La signatura del present conveni implicarà la constitució d'una comissió formada pels tècnics d'esports dels municipis de la comarca, per un representant del Consell Comarcal del Garraf, i per un representant del Consell Esportiu del Garraf. Aquesta comissió es reunirà de forma ordinària com a mínim dues vegades l'any, i de forma excepcional quan sigui necessari i serà convocada pel Consell Esportiu del Garraf.
9. L'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, procurant atendre els acords i compromisos adoptats en el si del Consell Esportiu del Garraf, satisfarà inicialment la quantitat econòmica de SETZE MIL SET-CENTS DOTZE € (16.712,00 €) per aquest any 2026, que inclou la quota anual fixa per import de 750€.
10. El valor de la cessió d'instal·lacions i espais esportius per a les activitats que siguin objecte dels presents acords, serà tarifada a raó de les taxes vigents i contemplada com a subvenció no dinerària en els comptes anuals del Consell Esportiu del Garraf.
11. L'incompliment de qualsevol dels pactes establerts en el present conveni donarà lloc a la seva denúncia.
12. I en prova de conformitat, les parts signen el present document en el lloc i data assenyalats a l'encapçalament.

PROTECCIÓ DE DADES

L'Ajuntament de Sant Pere de Ribes tractarà les dades de caràcter personal necessàries per a dur a terme les finalitats descrites al present conveni conforme als preceptes continguts al Reglament 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD), conforme a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals. Per a consultar informació més detallada sobre protecció de dades us podeu adreçar al web municipal.

<https://seuelectronica.santperederibes.cat/seuelectronica/sobre-la-seu/proteccio-de-dades>



NOTIFICACIONS ELECTRONIQUES

Amb la signatura del present conveni del Consell Esportiu del Garraf dona el seu consentiment a l'Administració a donar-los d'alta pel que fa a la notificació electrònica per tots els procediments en que l'entitat hi figuri com a interessada.

Inclusió e igualtat

L'entitat receptora de la present subvenció es compromet a complir amb els principis d'igualtat i no discriminació en totes les activitats relacionades amb l'execució del projecte finançat. Es compromet a respectar i promoure la igualtat d'oportunitats, independentment de sexe, identitat de gènere, raça, orientació sexual, discapacitat o altres criteris protegits per la legislació vigent.

L'entitat receptora garantirà que totes les persones involucrades en l'execució del projecte, incloent totes les persones contractades, subcontractades i beneficiàries finals, siguin tractades amb respecte i dignitat, sense cap mena de discriminació. Així mateix, es compromet a informar a l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes sobre qualsevol incident de discriminació que sorgeixi durant l'execució del projecte.

Pla d'Igualtat.

- Per més de 50 treballadors o treballadores.

Segons la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, les entitats que tinguin 50 o més treballadors i treballadores, han de tenir un pla d'igualtat. Per tant, es demanarà a l'entitat que presenti, junt amb la justificació de la subvenció una declaració responsable conforme han fet la diagnosi de l'estat de l'entitat, la redacció del pla d'Igualtat efectiva entre homes i dones i el corresponent registre a la generalitat.

Adjuntem uns enllaços on podreu trobar informació per a la diagnosi i redacció de plans d'igualtat de la Generalitat:

- Elaboració dels plans d'igualtat: <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/cures-temps-i-treballs/Equitat-en-els-treballs/elaboracio-dels-plans-digualtat/>
- Com registrar un pla d'igualtat? <https://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/plans/registre/>
- Model de Pla d'igualtat: https://igualtat.gencat.cat/web/_content/Ambits/cures-temps/equitat-en-els-treballs/plans-igualtat/Model_Pla-digualtat.docx

- Per menys de 50 treballadors o treballadores.

En el cas que l'entitat no arribi a les 50 persones treballadores, el pla d'igualtat no serà obligatori però l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes igualment demanarà que l'entitat faci un mínim de tres mesures d'igualtat documentades per tal de poder avançar cap a una igualtat més homògena dins de l'entitat. Com poden ser:

1. Mesures a nivell de contractació i promoció interna
 - a) Protocol contractació amb perspectiva de gènere
 - b) Criteris de classificació professional
 - c) Pla de promoció
 - d) Registre de salaris - Igualtat retributiva
 - e) A igualtat de mèrits apostar per la persona del sexe que estigui menys representat a l'entitat.



- f) Ofertes de treball no discriminatòries
 - g) Descripció dels llocs de treball
-
2. Recollir informació desagregada per sexes de les activitats realitzades i els seus resultats.
 3. Disposar d'un manual de llenguatge no sexista i fer revisió dels documents i publicacions del club.
 4. Oferir formació en matèria d'igualtat per al personal en plantilla.
 5. Salut laboral amb perspectiva de gènere (PRL).
 6. Elaborar i fer públic el compromís del club amb la igualtat.
 7. Establir pautes horàries de reunions o sessions de treball que respectin les necessitats d'una conciliació familiar responsable.
 8. Realitzar campanyes o col·laborar amb les campanyes institucionals a les diades del 8 de març, dia de la dona, 17 de maig, dia contra la LGBTIfòbia, 28 de juny, dia per l'alliberament LGBTI i 25 de novembre, dia de l'eliminació de la violència contra la dona.
 9. Identificar bones pràctiques de la gestió pròpia del club en matèria d'igualtat.
 10. Identificar pràctiques de la gestió pròpia del club que podrien estar perpetuant la desigualtat entre dones i homes o una desigual presència en els diferents estaments. Plantejar possibles accions per a minimitzar o eliminar aquestes pràctiques amb impacte negatiu o aparentment neutral.
 11. Analitzar les pautes o costums habituals en la cessió de l'ús d'espais, equipaments i instal·lacions. Ajustar si és necessari a unes millors pràctiques i a uns usos equilibrats.

Per tant, es demanarà a l'entitat que presenti, junt amb la justificació de la subvenció una declaració responsable conforme han fet un mínim de tres mesures d'igualtat documentades la diagnosi de l'estat de l'entitat. Per tal que en qualsevol moment que l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes o altre administració li requereixi pugui presentar-lo en menys de 24 hores.

Protocol d'assetjament sexual.

Així mateix, la Llei Orgànica 3/2007 a l'article 48 estableix la obligatorietat d'elaborar un protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe a totes les empreses i entitats, independentment del nombre de persones en plantilla, protocol que s'amplia també per orientació sexual, identitat o expressió de gènere, amb la Llei 4/2023 de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Per altra banda, la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència en front a la violència obliga a tots els centres que duen a terme pràctiques esportives a tenir protocols d'actuació per fer front la violència en l'àmbit esportiu. Per últim, la Llei Orgànica 10/2022 de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual fomenta la formació de professionals en l'àmbit de la prevenció de la violència sexual, especialment en aquelles persones que tenen contacte directe i habitual amb persones menor d'edat.

Per tant, es demanarà a l'entitat que presenti, junt amb la justificació de la subvenció, una declaració responsable conforme tenen redactat el protocol d'assetjament, qui serà la figura referent del mateix, i que tenen evidències de la formació en la matèria al seu personal.

Adjuntem uns enllaços on podreu trobar informació per a la redacció del protocol:

- Guia d'elaboració del protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa:
https://treball.gencat.cat/web/.content/13_-_consell_relacions_laborals/documents/04_-_recursos/publicacions/Decaleg_i_guia_assetjament_/Guia/Guia_Protocol_Assetjament_CAT_Interactiu_DEF.pdf
- Guia "La violència sexual a l'esport"



https://esport.gencat.cat/web/.content/home/arees_dactuacio/esport_i_genere/violencia_masclista_esport/guia_violencia_sexual_esport_cat.pdf

- Protocol marc de protecció d'infants i adolescents davant les violències en l'àmbit esportiu
https://esport.gencat.cat/web/.content/home/arees_dactuacio/esport_i_genere/publicacions/plans_protocols_guies/acord_gov_23_proteccio_violencia.pdf

L'Ajuntament de Sant Pere de Ribes es reserva el dret de revisar el compliment d'aquesta clàusula i, en cas de incompliment, podrà prendre les mesures corresponents.

M. Á. I. M.

Ana Herrera Bordallo

President del Consell Esportiu del Garraf

Alcaldeessa de Sant Pere de Ribes

DONA FE

Santiago Blanco Serrano, Secretari General Accidental
Ajuntament de Sant Pere de Ribes